

«Усилия работников промышленных предприятий, транспорта и строительства, научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций должны направляться на... всестороннюю рационализацию производства, его комплексную механизацию и автоматизацию, модернизацию оборудования...».

(Из постановления Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования»).

АВТОМАТИКЕ — НАШЕ ВНИМАНИЕ!

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО К ТОВАРИЩАМ ПО ТРУДУ

Выполняя решения XXIV съезда партии и стремясь досрочно завершить план первого года девятой пятилетки, коллектив сталеплавыльщиков мартеновского цеха № 1 выдал в этом году десятки тысяч тонн сверхпланового металла.

Этим успехам в значительной мере способствовали внедрение передовых технологических процессов и новой техники, механизация и автоматизация производства.

В течение последних лет в этом цехе освоены продувка ванн кислородом, современные методы разлива стали. Внедрены: приборы для непрерывного замера температуры жидкой стали, термоэлектрический метод определения содержания углерода в промежуточных пробах, система автоматического контроля и управления оптимально напряженным сводом, система автоматического прогнозирования содержания углерода в ванне в ходе доводки плавки на двухванной печи № 29, система автоматического дозирования раскислителей на мартеновских печах №№ 26 и 28 и другие средства автоматизации.

Но все еще велики потери от брака и незаказов, много металла теряется в виде технологических отходов. Имеют место пригары слитков к изложницам, не всегда обеспечивается надежность и качество замеров температуры жидкой стали. Случается, что отказывают в работе системы контроля и автоматизации. Затягиваются сроки внедрения новых средств автоматизации.

Сейчас, как никогда, возросла роль автоматизации производственных процессов. В первом мартеновском, например, чтобы повысить производительность труда и качественные показатели работы, необходимо в этом году внедрить систему автоматического прогнозирования содержания углерода в ванне в ходе доводки плавки на двухванной печи № 32, внедрить систему автоматического дозирования раскислителей на печах №№ 29 и 32, освоить автоматический контроль за уровнем металла в ковше, в кратчайшие сроки после ввода в эксплуатацию освоить приборы и средства автоматизации установки внепечного вакуумирования стали. Чтобы значительно улучшить качество замеров температуры жидкой стали, предстоит испытать систему прямого контроля за качеством замеров с помощью палладиевых вставок. Надо организовать отбраковку и дополнительную техническую обработку защитных трехслойных наконечников для замера температуры жидкой стали с тем, чтобы повысить их стойкость. Предстоит в этом году разработать, испытать и уже в следующем году освоить систему автоматического взвешивания стали в ковше на кране и дозирования ее по изложницам.

В свою очередь, сознавая всю важность автоматизации производственных процессов в деле технического прогресса, сталеплавыльщики первого мартеновского цеха должны тщательно изучить инструкции по эксплуатации систем и средств автоматизации. Грамотно обслуживать автоматизацию, содержать ее в исправном состоянии, настраивать ее на оптимальные режимы ведения технологического процесса. Обучить сталеплавыльщиков грамотному обращению со средствами автоматизации призваны школы передового опыта. Видимо, следует создать в цехе и творческую бригаду по разработке технологических условий для автоматизации производственных процессов.

С каждым днем на многих участках производства ручной труд все более уступает место новой технике, сложным приборам — автоматике. Но, как показывает практика, автоматы, призванные резко увеличить рост производительности труда и улучшить условия нашей с вами работы, не везде и не всегда используются эффективно и служат надежно. Объяснением этому может быть только наше неумение обращаться с новой техникой, правильно, с наибольшей отдачей эксплуатировать автоматы.

Нам думается поэтому, что следует всем, кто по роду своей деятельности соприкасается с разработкой, внедрением и эксплуатацией новейших автоматических средств, объединить свои усилия, точнее продумать каждую деталь с тем, чтобы эти средства автоматизации использовались с максимальной эффективностью.

Мы обращаем ко всем товарищам по труду с призывом включиться в соревнование за повышение эффективности работы систем и средств автоматизации. Грамотное, творческое использование заложенных в средствах автоматизации возможностей позволит всем нам значительно улучшить технологические процессы, добиться увеличения выпуска продукции и тем самым достойно встретить 40-летие комбината.

Д. ПАСЕКА, сталевар печи № 33.
В. ПОЛИЩУК, сталевар печи № 32.
Н. ЗРОБАК, старший инженер ЦЗЛАП.
Д. СМОРЖЕК, электрослесарь цеха КИП и автоматизации.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 108 (4085)
Год издания 32-й

ЧЕТВЕРГ, 9 сентября 1971 года

Цена 2 коп.

В субботу, 4 сентября, на Поля орошения приехали 433 человека из горнообогатительного производства и 100 — из ремонтно-строительного цеха.

Первый субботник принес неплохие результаты. Горняки собрали урожай с площади 13 гектаров, работники ремонтно-строительного цеха убрали 3 гектара картофеля.

Особенно хорошо потрудились в этот день трудящиеся РСЦ. Спорилась работа у коллектива второго участка под руководством начальника участка Н. Ф. Рудина и мастеров В. С.

ДОБРОЕ НАЧАЛО — ПОЛОВИНА ДЕЛА

Шелепова и В. С. Ленкова. Группа работников первого участка была ровно наполовину меньше соседнего коллектива — 29 человек. Но и здесь мастера Е. С. Гавриляк, П. М. Метальников сумели хорошо организовать субботник. Не отставали от своих товарищей и снабженцы РСЦ, все тринадцать человек под руководством Г. Е. Цвигуна трудились, что называется, не разгибая спины. И не удивительно было, что к половине первого дня

ремонтники и строители уже выполнили свою норму. На следующий день свой воскресный выходной провели на совхозных полях 321 работник горнообогатительного производства и 115 человек из ремонтно-строительного цеха. Первые убрали 9 гектаров, вторые — 3 гектара картофеля.

Шестого сентября автобусы доставили на картофельные поля отделения 383 человека горняков и 84

человека железнодорожников, обслуживающих ГОП. Трудящиеся горнообогатительного производства убрали 13 гектаров и железнодорожники 2,5 гектара картофеля.

Положено неплохое начало в уборке картофеля.

Выездная редакция «Магнитогорского металла»: А. СКУЛКИН, инструктор парткома комбината, А. КУЗЬМИН, агроном отделения «Поля орошения», М. КОТЛУХУЖИН, литсотрудник «ММ».

ОБГОНЯ ВРЕМЯ

За шесть первых дней сентября на складе холодного чугуна во втором копровом цехе сумели опередить время почти на сутки. Дополнительно к заданию подготовлено к переплавке 330 тонн лома, отгружено сверх плана 1900 тонн металлургического лома.

Хорошо начали сентябрь и копровики южного скрапоразделочного участка. Дополнительно к плану шести суток разделано 2450 тонн лома.



Трудящиеся комбината на уборке овощей.

Фото Н. Нестеренко.

Магнитогорск — Кузнецк — Нижнетагильск

Итоги выполнения производственного плана за август и с начала 1971 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК			КМК			НТМК	
	За м-ц	С нач. года		За м-ц	С нач. года		За м-ц	С нач. года
Чугун	100,4	101,5	Чугун	100,3	99,6	Чугун	100,1	100,7
Сталь	100,7	101,3	Сталь	100,5	100,6	Сталь	100,8	101,2
Прокат	100,7	101,3	Прокат	100,4	100,5	Прокат	101,0	100,8
Кокс	101,7	103,3	Кокс	100,3	100,9	Кокс	101,5	101,6
Руда	101,3	101,9	Руда	100,2	100,7	Руда	102,3	103,1
Агломерат	103,1	103,7	Агломерат	100,9	101,1	Агломерат	101,9	101,6
Огнеупоры	98,9	91,2	Огнеупоры	101,5	102,4	Огнеупоры	101,3	102,1

Итоги выполнения производственного плана за август 1971 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,4	Мартеновский цех № 1	100,3	Доменный цех № 1	100,0
Мартеновский цех № 2	100,0	Мартеновский цех № 2	100,9	Мартеновский цех № 2	97,3
Мартеновский цех № 3	100,5	Обжимный цех	100,3	Копровый цех	101,1
Обжимный цех	101,0	Копровый цех	103,3	ЖДЦ	104,5
Копровый цех № 1	100,2	ЖДТ	101,7	Доменная печь № 4	92,1
ЖДТ	101,7	Доменная печь № 1	100,9	Доменная печь № 3	100,9
Доменная печь № 2	100,7	Доменная печь № 3	94,9	Доменная печь № 2	101,1
Доменная печь № 3	100,8	Доменная печь № 2	101,1	Мартеновская печь № 2	101,1
Доменная печь № 4	100,2	Мартеновская печь № 3	100,1	Мартеновская печь № 3	100,1
Доменная печь № 6	100,2	Мартеновская печь № 10	104,7	Мартеновская печь № 7	95,3
Доменная печь № 7	100,0	Мартеновская печь № 11	100,2	Мартеновская печь № 15	100,5
Мартеновская печь № 2	100,4	Мартеновская печь № 12	101,1	Мартеновская печь № 8	100,5
Мартеновская печь № 3	100,8	Мартеновская печь № 13	100,7	Блюминг № 2	101,5
Мартеновская печь № 11	100,2	Мартеновская печь № 25	101,1	Бригада № 2 блюминга № 2	101,7
Мартеновская печь № 12	101,1	Мартеновская печь № 22	100,6	Среднелистовой стан	100,1
Мартеновская печь № 13	100,7	Блюминг № 2	101,5	Стан 500	100,1
Мартеновская печь № 25	101,1	Листопрокатный цех	100,2		
Мартеновская печь № 22	100,6	Среднесортный стан	100,3		
Блюминг № 2	101,5				
Бригада № 2 блюминга № 2	101,7				



В ПОИСКЕ

Большое значение придается научной организации труда в коксохимическом производстве. Коксохимики убеждены в том, что никакие технические усовершенствования не дадут максимального эффекта, если не созданы условия для наилучшего использования новой техники, прогрессивной технологии, иными словами, если нет соответствующей организации труда чтобы повсеместно создать такие условия, для этого требуется система. И такая система есть в коксохимическом переделе, где созданы и успешно действуют творческие бригады. У членов этих бригад, естественно, в процессе работы возникают вопросы, сомнения, которые не остаются втуне, потому что направляет и руководит работой творческих бригад общепроизводственный совет. Он заседает ежемесячно. В работе совета принимает участие начальник производства и главный инженер. На заседаниях решаются все важнейшие проблемы научной организации труда. Это дает свои результаты. В углеподготовительном цехе, например, разработано с момента создания первой творческой бригады пять планов НОТ с экономическим эффектом 183 тысячи рублей. Каждый комплекс мероприятий ставил целью устранить преграды, сдерживающие рост производительности труда. Так, творческая бригада, которую возглавил заместитель начальника цеха Н. В. Зюзин, внедрив план НОТ в угольном отделении, помогла коллективу этого участка добиться высокой производительности башенного вагоноопрокидывателя, углеперегрузочной, улучшить технологию угольного отделения, снизить затраты труда на вспомогательные работы и работы по обслуживанию агрегатов и машин, улучшить условия труда, повысить его культуру. Как видим, проблемы решались комплексно: организация производства проводилась в неразрывной связи с организацией труда. Был получен экономический эффект. Он составил 100 тысяч рублей.

Основное внимание во всех разработанных планах НОТ обращается на рациональную расстановку рабочих, четкость и организованность в работе, устранение причин потери рабочего времени, улучшение условий труда: механизация тяжелых видов труда, создание благоприятных санитарно-гигиенических условий на рабочих местах, внедрение рациональных режимов труда и отдыха. Внедрение пяти планов НОТ в углеобогащательном цехе позволило получить экономический эффект в 557 тысяч рублей. Приведу еще пример. У каменщиков на коксохиме узким местом был ремонт огнеупорной кладки. Тяжелый это труд. Творческая бригада во главе с пом. начальника участка А. И. Самохваловым и разработала план НОТ на ремонт огнеупорной кладки коксовых печей. На ремонт кладки корнюрной зоны и головок разделительных стен регенераторов вместо фасонных кирпичей применили нормальный динасовый кирпич. Это облегчило труд каменщиков, получена экономия дорогостоящего сложнофасонного кирпича. Для защиты каменщиков от перегрева на ремонт простенок изготовлены и установлены теплоотражательные экраны. Установленный в тоннели транспортер позволил подавать огнеупорный материал на ремонтируемый участок. Это улучшило условия труда подручных каменщиков. Была ликвидирована ручная переноска кирпича на носилках через рельсы коксовытакивателя, высвобождено 2 каменщика. Всего было разработано 25 мероприятий, внедрение которых позволило повысить производительность у 118 каменщиков и их подручных на 11,3 процента.

В настоящее время в коксовом цехе № 1 работает творческая бригада под руководством зам. начальника цеха по эксплуатации Н. В. Брауна. Бригада разработала план НОТ на участке загрузки коксовых печей и выдачи кокса. Он предусматривает улучшение технологического процесса по загрузке печей и выдаче кокса, увеличение срока службы коксовых батарей, снижение затрат труда на вспомогательные работы по обслуживанию агрегатов и машин, улучшение условий труда рабочих и повышение культуры труда и производительной экономики. Разработанные мероприятия внедряются в производство.

Конечно, не все ладно у коксохимиков. Пока еще отстают с разработкой и внедрением планов НОТ в коксовом цехе № 2. Здесь за период 1968—1971 гг. разработано три плана НОТ, а внедрен только один. Разработать план — лишь первый, конечно, важный и необходимый этап, но если не будет второго этапа — внедрения, то и говорить о существовании плана НОТ не приходится. Все это важно учесть зам. начальника цеха Г. А. Гриневич — под его руководством был разработан план НОТ еще в 1968 году, а результатов внедрения пока нельзя проанализировать. Еще одна деталь. Осуществление мероприятий, намеченных по плану, не означает, что работа по НОТ должна прекратиться. Она должна получить новое содержание, подчас более глубоким анализом и разработкой мероприятий по совершенствованию труда и производства. Формы и содержание научной организации труда постоянно изменяются. Вот почему, имея большой опыт по разработке планов НОТ на отдельных участках, коксохимикам следует подумать о разработке комплексного плана, который охватил бы и коксовые цехи, и цехи улавливания.

А. ЗАЙЦЕВА,
инженер ОНОТиз группы
коксохимического производства.

ВЫШЕ ДУХ ТВОРЧЕСКОЙ



Знакомьтесь: начальник ДОФ-5 Анатолий Павлович Беляев. В коллективе, которым руководит Анатолий Павлович, научной организации труда придается первостепенное значение.

Анатолий Павлович Беляев — активный участник составления всех планов НОТ на фабрике, настойчивый пропагандист научных методов управления производством.

Фото Н. Нестеренко.

В цехе ремонта металлургического оборудования № 1 разработано 5 планов НОТ и все они внедрены. Сейчас разрабатывается шестой план НОТ на изготовление стержней для стопоров сталеразливочных ковшей. Планы НОТ положительно повлияли на работу цеха: увеличилась производительность труда, выросла активность трудящихся.

Эффективность мероприятий планов НОТ нельзя определять только с экономической стороны, научная организация труда и производства внедряется для облегчения труда рабочих и создания им безопасных условий работы. Примером этому может служить мероприятие, предусматривающее изменение крепления свода мартеновских печей, внедренное в прошлом году. Суть этого новшества заключается в том, что уголки, на которых висят кирпичи свода, крепятся к подвескам не болтами, как было год назад, а штырями, приваренными к тягам. Потянув тяги при помощи завалочной машины, можно теперь вытянуть штыри — и свод раскреплен.

Раньше при замене свода мартеновской печи надо было автогенно разрезать подвески. К этой работе приступали через 4—6 часов после остановки печи на ремонт, так как своду надо было дать остыть. Но и через 6 часов свод еще настолько горячий, что более 20 минут находиться на нем нельзя. Работа эта продолжается 4 часа в тяжелых условиях, в зоне высокой температуры, и чревата опасностями, так как свод может самопроизвольно обрушиться. Сейчас, как только печь остановлена на ремонт, вытягиваются зава-

А ЕСЛИ БЫ ВСЕ

Железнодорожники комбината уверенно преодолевают рубежи новой пятилетки. Их основным направлением в работе является борьба за дальнейшее повышение производительности труда. За годы предыдущей пятилетки рост производительности труда на железнодорожном транспорте составил 30,7 процента, а за первую половину нынешнего года производительность труда возросла уже на 14,3 процента. При этом темпы роста производительности труда значительно опережают темпы роста средней заработной платы. В достижении таких показателей немалую, если не главную, роль сыграло внедрение планов научной организации труда.

Первые шаги в области НОТ на железнодорожном транспорте были сделаны в 1966 году. Тогда творческая бригада, возглавляемая инженером Н. В. Кудинным, разработала, а позднее внедрила план НОТ на участке перевозки агломерата. Эту творческую бригаду можно по праву назвать пионером НОТ на железнодорожном транспорте. При разработке и внедрении плана были и трудности, и неувязки, были к тому же скептики, сомневающиеся в успехе задуманного. Но успех пришел. Высвобождено 20 человек, повышена производительность труда на 28,7 процента, получен годовой экономический эффект в сумме 98300 рублей — таковы плоды внедрения первого на железнодорожном транспорте плана НОТ. У «кудиновцев» нашлись достойные последователи. Добрых слов заслуживают, например, творческие бригады, возглавляемые Н. Я. Халезиным, В. З. Близином, Ю. Г. Болотинным.

Научная организация труда прочно обосновалась на железнодорожном транспорте. Почти на всех производственных участках созданы свои творческие бригады. Не беда, что опыт этих бригад пока не велик, не все у них идет так, как хотелось бы, и что не сразу приходит отдача от творческих поисков. Важно, что люди работают, ищут. За время, истекшее после создания первой творческой бригады, на транспорте разработано 20 планов НОТ. В результате внедрения четырнадцати из них высвобождено 111 человек, получена годовая экономия в сумме 377600 рублей. Только за семь месяцев нынешнего года научная организация труда внедрена на пяти производственных участках, где работают 156 человек. Высвобождено с этих участков 40 человек, что дает возможность частично погасить острый недостаток в кадрах на других участках.

В последнее время железнодорожники получают на вооружение все больше новых, современных тяговых

нов, старшие и сменные мастера Н. С. Колоколов, В. В. Трубенков, Ф. Б. Сидоров, рабочие П. З. Хоренко, С. Д. Федорин Н. В. Осипов и многие другие.

В настоящее время творческие бригады думают над способом подвода и отвода воды и пара с наименьшим количеством трубопроводов для охлаждения мартеновской печи и свода, над созданием защиты литых балок от прогорания и механизированной замены рельсов подкрановых балок.

Если творческая бригада решает включить в план НОТ какое-либо мероприятие, то тут же назначается ответственный за внедрение этого мероприятия. Часто бывает, что внедрение опережает оформление плана НОТ на бумаге.

Вообще следует отметить, что оформление отнимает много времени. Ведь надо составить описание, разработать чертежи, схемы и прочую документацию. Также много времени отнимает согласование плана НОТ. Если надо согласовать с пятью лицами и у каждого план НОТ находится не менее недели, то только на согласование уходит почти полтора месяца. Не меньше времени уходит на составление отчета о внедрении плана НОТ. Ведь мы производим ремонт во многих цехах комбината и отовсюду нужны справки, подтверждающие экономическую эффективность плана НОТ. На оформление плана НОТ, его согласование и составление отчета о его внедрении затрачивается 5—6 месяцев. Это является отрицательным моментом в работе по научной организации труда. А. ФОКИН, и. о. начальника БОТиз ЦРМО № 1.

Выгода не только экономическая

на значительное сокращение этих непроизводительных затрат. Но первым вопросом у всех творческих бригад была разработка более рациональной технологии ведения ремонта и организации рабочего места. Надо сказать, что здесь было найдено много интересных творческих решений.

Некоторые мероприятия дают незначительный эффект. Например, для правки деформированных ферм кранов пользуются ремонтниками домкратами, к которым приварены удлинители. Удлинитель — это два связанных швеллера. После правки ферм удлинители отрезали от домкрата и выбрасывали. К следующему ремонту снова изготавливали удлинители.

Рабочие увидели в этом бесхозяйственность и потребовали включить в план НОТ мероприятия, позволяющие сохранять удлинители для многократного использования их. Экономический эффект этого предложения невелик, но характерен то, что рабочие не хотят мириться с бесхозяйственностью и экономят даже в малом. Такие мероприятия имеют не меньшее воспитательное значение, чем крупные.

При разработке плана НОТ на ремонте мартеновских печей мы обратили внимание на необходимость сокращения запыленности воздуха. Было предложено несколько мероприятий, которые внедряются при каждом ремонте.

При разработке плана НОТ на монтажном участке анализ показал, что много времени тратится на оснастку такелажных работ, на погрузку, разгрузку, установку и увязку лебедок, мачт, блоков и т. д. Были намечены мероприятия, направленные

на разработку и внедрение планов НОТ большое участие принимают начальники участков М. Д. Строч, И. П. Поилепский, Д. Г. Воронцовский, начальник техбюро Ю. А. Усти-

БОРЬБЫ ЗА ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ В РАБОТЕ!

— КАК ОДИН!.

средств, что создает предпосылки для организации труда на более высоком уровне. Сейчас на транспорте детально изучаются условия работы локомотивосоставительских бригад. Мы надеемся организовать их работу меньшим составом людей за счет перераспределения функций. На ряде участков это уже сделано. Так, участок перевозки рудного концентрата со склада привозных руд на приемные бункера аглофабрик обслуживается без составителя, его функции выполняются помощником машиниста локомотива. В результате перераспределения функций среди рабочих локомотивосоставительских бригад, обслуживающих грузовую и порожнюю стороны вагонопрокидывателя на станции Угольная, высвобождены восемь составителей. Без восьми составителей осуществляются также перевозки металлолома мартеновскими цехам в «мульдовых» составах. 12 машинистов совмещают функции помощника на шестом мазе в районе станции Стальная. На участках станции Заводская поэтапно осуществляется замена тяги на более прогрессивную и экономичную (тепловоз ТГМ-6). Там творческая бригада, руководимая В. М. Фелюхиным, разрабатывает план НОТ, позволяющий организовать работу локомотивных бригад «в одно лицо», то есть без по-

мощника машиниста. Большую помощь в осуществлении этих замыслов оказывает коллектив центральной заводской лаборатории автоматизации производства, выполняющий работы по оборудованию тепловозов ТГМ-6 системой бдительности. Внедрение плана научной организации труда позволит укомплектовать помощниками машинистов локомотивные бригады, работающие на других участках. Внедряются планы НОТ на контрольно-испытательном участке службы сигнализации, централизации и блокировки и в колесной мастерской вагонного депо цеха подвижного состава. Все это, конечно, хорошо, но в области научной организации труда есть у нас еще и недостатки. Не все творческие бригады работают в полную силу, а некоторые из них откровенно бездельничают. Кое-кто продолжает обходить НОТ стороной. Например, упорно не ищут «контактов» с научной организацией труда работники цеха пути И. Ф. Дедушев, Г. З. Довженко, П. С. Марняк. На железнодорожном транспорте не все резервы приведены в действие. Вскрыть эти резервы, поставить их на службу девятой пятилетки — наша задача. И справиться с этой задачей поможет нам НОТ.

Ю. СУХОВ,
заместитель начальника
ООН ЖДТ.

Активное участие принимает в разработке и внедрении мероприятий по научной организации труда в цехе изложниц начальник технологического бюро Клавдия Андреевна Бочарова, которую вы видите на снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко.

За последние шесть лет в цехах главного механика разработано тридцать планов научной организации труда и внедрено из них семнадцать. Особенно хорошо поставлена работа в области НОТ в цехе изложниц, где разработано семь планов научной организации и внедрено пять, давших экономию 541,5 тыс. рублей.

К сожалению, в других цехах главного механика разработкой и внедрением планов научной организации труда занимаются недостаточно, а порой очень плохо. В известной степени в этом повинны руководители цехов и управления. В подтверждение обратимся к таким, возможно, давно забытым фактам. 17 ноября 1966 года директор комбината приказом № 308 обязал заместителя главного механика А. Н. Ракитина

разработать план научной организации труда на тему: «Научная организация управления ремонтно-механической базой комбината». Тема очень важная, она не потеряла своей актуальности и сейчас, но зам. глав-

ТЕМЫ ЕСТЬ. НУЖНЫ МЕРЫ

ного механика даже не приступал к ее разработке. В том же году, в марте, был издан другой приказ (№ 83). Согласно распоряжению директора предприятия в кузнечно-прессовом цехе (начальник цеха Ю. А. Варакин) на участке подготовки производства нужно было разработать и внедрить план НОТ, но в цехе к разработке такого пла-

на не приступали. Аналогичная ситуация наблюдается и на стержневом отделении чугунолитейного цеха, и на участке изготовления и заточки резцов механического цеха.

Имеют место в управле-

тросварки С. С. Данилова приступить к разработке плана НОТ на вверенном ему участке, но эти попытки ничего не дали — работу творческая бригада не начинала. В цехе механизации тоже ни к чему не привели распоряжения начальника. Видимо, необходимо главному механику комбината Я. А. Шукину, зам. главного механика А. Н. Ракитину, парткому УГМ сделать выводы и принять меры, которые смогли бы улучшить работу по научной организации труда в ремонтных цехах комбината. Тем для разработки планов НОТ в цехах главного механика очень много — 46 процентов рабочих занято ручным трудом.

А. СМОЛЕНЦЕВ,
руководитель группы
ОНОТиз комбината.



● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„МОЩНЫЙ СОЮЗНИК ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА“

Пять ответов получила редакция «Магнитогорского металла» на статью руководителя группы ОНОТиз комбината М. Фингерова «Мощный союзник технического прогресса», опубликованную в предыдущем выпуске страницы НОТ («ММ», 10 августа 1971 года). Автор на конкретных примерах показал, к чему может привести и приво- дит порой разрыв союза науки и труда на производстве, в какой зависимости находится рост производства, повышение качества продукции и улучшение условий труда от уровня организации труда, глубины проникновения в кладовые резервы.

«Необходимо отметить своевременность и актуальность вопросов, поднятых газетой, — пишет нам начальник ТЭЦ Кириенко и председатель цехкома Бутреев. План НОТ, разработанный в 1968 году, уже не соответствует задачам коллектива, вытекающим из решений XXIV съезда КПСС. Исходя из этого, в настоящее время на ТЭЦ вновь укомплектованы творческие бригады по пересмотру, обновлению и переработке плана НОТ по участкам производства с учетом происходящих изменений в составе оборудования, структуре управления ТЭЦ и новых требований и эффективности производства».

С большой серьезностью отнеслось руководство теплоэлектростанции к критике. Вскоре после выхода статьи «Мощный союзник технического прогресса»

была организована встреча между руководством ТЭЦ и представителями отдела научной организации труда и заработной платы комбината. Обе стороны обменялись мнениями, пришли к общему решению в спорных вопросах. Совершенно справедливо было отмечено, что на ТЭЦ делалось и многое делается для того, чтобы улучшить условия труда, увеличить объем производства. Вот некоторые данные. Производительности труда на теплоэлектростанции в 1971 году возросла по сравнению с 1967 годом на 33,2 процента. Из ста пятидесяти шести мероприятий, намеченных в 1967 году, выполнено сейчас девяносто семь с общей экономией 305,2 тысячи рублей. Вместе с тем, как уже отмечалось, руководство теплоэлектростанции на протяжении последних лет медленно шло от привычных форм работы в области НОТ к новым, более плодотворным и эффективным.

Именно с этой целью — отметить пути дальнейшей работы коллектива в области НОТ в соответствии с новейшими требованиями — и состоялась на ТЭЦ, вскоре после опубликования статьи «Мощный союзник технического прогресса», совещание инженеров и техников, ведущих руководителей творческих бригад по разработке и внедрению планов научной организации труда в духе новейших требований.

В СТАДИИ ЗАВЕРШЕНИЯ

В ответ на статью «Мощный союзник технического прогресса» сообщаем, что в цехе подготовки составов созданы в феврале три творческие бригады по разработке планов НОТ на участках: дворе изложниц № 1, механического оборудования и электрического оборудования.

Срок окончания разработки планов НОТ по двору изложниц № 1 (председатель творческой бригады зам. начальника цеха Н. В. Галыгин) — октябрь;

по механическому оборудованию (ответственный ст. мастер-механик Н. Я. Рязанов) — сентябрь; по электрическому оборудованию (председатель творческой бригады пом. начальника участка: дворе изложниц № 1, механического оборудования и электрического оборудования Е. Г. Антонов) — ноябрь.

В настоящее время разработка планов НОТ на участке находится в стадии завершения.

Н. СКУРИДИН,
начальник цеха подготовки составов.

На вашу статью от 10 августа 1971 года сообщаем, что в мартеновском цехе № 3 были разработаны и внедрены планы НОТ на печном, разливочном пролетах и шихтовом дворе.

В настоящее время разрабатывается план НОТ на участке огнеупорных работ.

В. СИМОНОВ,
начальник мартеновского цеха № 3.

Существует глубокая взаимосвязь между уровнем производственной и технологической дисциплины и степенью организации труда. Там, где плохо организован труд, вся воспитательная работа в коллективе сводится по существу на нет или же дает незначительный эффект. Фотографии рабочего дня, проведенные в прокатных цехах, показывают, что на многих участках этого передела имеются значительные потери рабочего времени. Низка, например, организация труда у рабочих на участках удаления поверхностных пороков в обжимном цехе № 1. Потери рабочего времени здесь составляют почти тридцать процентов. По разным причинам происходит это: из-за ожидания разметки, маркировки и кантовки металла, из-за отсутствия своевременно настланного и убранного металла. Так возникают в рабочее время «окна», так волей-неволей нарушается производственная дисциплина. А ведь на участке работает более 200 человек. Впустую порой тратится время и во втором листопрокатном цехе. Здесь потери рабочего времени машинистов кранов доходят до 33 процентов из-за отсутствия фронта работы, ожидания пуги, трансфержары, подкранового рабочего. Наблюдения за работой дроссировочных станков кварты № 1 и № 2 этого же цеха показали,

что непосредственно дроссировкой металла станы заняты 57,2 процента рабочего времени, в остальное время (42,8 процента) станы не работают из-за ожидания крана, плановых и неплановых перевалок валков, ремонта мехоборудования, чистки валков, преждевременного окончания работы. Неоднократные проверки состояния трудовой дисциплины в этом цехе

Когда нарушена связь

дают основание сделать вывод о том, что на большинстве агрегатов цеха рабочий день начинается с опозданием на 20—30 минут и заканчивается на 20—30 минут раньше положенного срока. Руководство в цехе смирилось с постоянными потерями рабочего времени: считает это делом неизбежным, а значит, — нормальным. Не полностью загружен рабочий день и у некоторых рабочих листопрокатного цеха. Так, отжигальщики термического отделения из-за ожидания крана и других причин простаивают более 20 процентов рабочего времени, клеймовщики стана 4500 заняты работой только 33 процента рабочего времени. Вот почему борьба с потерями произ-

водства, совершенствование организации труда, точнее взаимодействие смежных производственных участков, увеличение выпуска продукции с наименьшими трудовыми затратами — наиболее важные стороны научной организации труда в прокатных цехах, которым должно быть уделено главное внимание.

В целом по прокатному переделу разработано и у-

1966 года, разработано только четыре плана НОТ, а внедрено три. В течение 1971 года не разработано ни одного плана, хотя созданы и обновлены творческие бригады на всех участках цеха. Руководители цеха жалуются, как уже было сказано, на сложность решения многих задач, в частности на то, что в коллективе большая текучесть кадров. Но большая текучесть кадров происходит в результате плохой организации труда и неудовлетворительных условий работы. Хорошо организованный труд — вот что доставляет удовольствие трудящимся. Не раз подвергались руководители цеха критике из-за неудовлетворительной работы в области НОТ, но все остается по-прежнему. Не лучше обстоит дела и в листопрокатном цехе № 5, где до сих пор не разработан ни один план НОТ. В цехе много нерешенных вопросов, но с помощью НОТ руководители цеха их решать не хотят. В листопрокатном цехе № 4 первый, самый трудный шаг уже сделан — там разработан один план НОТ (с 1966 г.), но и тот не внедрен, хотя срок истек в 1969 году. Плохо поставлена работа по НОТ и в обжимном цехе № 2. Таковы факты.

Т. КУДИМОВА,
руководитель прокатной группы ОНОТиз.

Как отдохнули наши дети

Участники состоявшейся недавно традиционной учебно-методической конференции поделились опытом организации правильного отдыха детей, высказали предложения по дальнейшему совершенствованию этой работы. Как же отдыхали наши дети? Кто создал им условия для интересного и полезного досуга в пионерских лагерях металлургического комбината?

Почти 1500 воспитателей, вожатых, музыкальных, физкультурных, медицинских работников посвятили свое время работе с детьми металлургов. Среди тех, кто занимался с детьми, были и производственники.

Во всех пионерских лагерях в течение лета в соответствии с программой Всесоюзного пионерского маршрута «Всегда готов!» ребята изучали материалы, рассказывающие о жизни и деятельности Ильича, знакомые с историей партии и решениями XXIV съезда КПСС, съезда ВЛКСМ. Ребята посвящали во все события, происходящие в нашем городе, области, стране, за рубежом.

Встречи со знатными людьми города, участниками революции, гражданской и второй мировой войн, писателями, артистами, музыкантами, художниками также были интересны и полезны школьникам.

Профильное направление в работе лагерей сказалось в том, что ребята дали отрядам, дружинам названия, соответствующие их интересам. В пионерском лагере «Озерное», например, отряды пионеров носили наименования «Уралочка», «Юные космонавты», «Туристы», «Пограничники», «Олимпийцы» и т. д. Эти названия определяли круг тем: отряд «Туристов» посвящал часть своего времени изучению туристской техники, вопросов, которые включали в себя понятие «туризм». И так в каждом отряде — свои темы, свои занятия.

В работе с детьми большое внимание уделялось военно-патриотическому воспитанию. В каждой смене проводилась военизированная игра «Зарница», которой руководили офицеры запаса, работники комитета ДОСААФ, военкомата.

Надотворной была работа по воспитанию у ребят трудовых навыков. Трудовые десанты, которые включали в себя от 300 до 600 ребят, хорошо потрудились на полях садоводов и колхозов.

Ни один день не проходил без спортивных соревнований. В среднем в таких мероприятиях приняло участие более половины отдыхающих в лагерях школьников. Там, где были водоемы, ребята учились плавать. Очень радостными для школьников были дни знакомства с краем. Они с удовольствием совершали небольшие пешие переходы, во время которых знакомились с историей деревень, поселков, изучали найденные растения, минералы.

Изделия ребят из коры, корневищ, шишек, высушенных растений выставлены были во Дворце культуры имени Ленинского комсомола, в день работы конференции.

Около 20 тысяч детей металлургов отдохнуло за лето в пионерских лагерях. На всю оздоровительную работу с детьми было израсходовано 1 миллион 300 тысяч рублей. Улучшено было питание детей. Этому способствовали лучшие повара.

Будущий летний оздоровительный сезон в пионерских лагерях комбината обещает быть еще более удачным. Профсоюзный комитет вместе с хозяйственным руководством и цехами, шефствующими над лагерями, составил план, обеспечивающий лучшие условия отдыха детей в пионерских республиках.

В. ПЕТРЕНКО.

В такой стране, как наша, где высок общеобразовательный уровень, к писателю предъявляются серьезные требования. Творчество мастеров слова в любой аудитории подвергается строгой оценке. В особенности, когда писатели пишут на рабочую тему и отдают свои произведения на суд производственников. На комбинате, где почти в каждом цехе существуют филиалы центральной и научно-технической библиотек, разговоры о книгах — явление обычное.

Коксохимика, горняки, сталеплавильщики, прокатчики, специалисты, работающие на других участках предприятия, всегда знакомы с литературными новинками. Подчас завязываются целые дискуссии, затрагивающие большой круг проблем литературного творчества. С таким знанием предмета разговора, точностью характеристик прошло недавно в доменном цехе обсуждение первой книги из серии задуманных издательством «Профиздат» книг на тему «Герои труда». Детально и деловито участники конференции разобрали это произведение. Машинист загрузки А. Мордухович «обвинил» автора книги, героем которой является изобретатель, в поверхностном и несколько надуманном отображении действительности. У героя-изобретателя, о котором идет речь в книге, уж очень

безоблачная жизнь, отметил Мордухович. Герой попал в «удачный» коллектив, который сходу проникся к нему уважением, изобретения автора принимались без задержки. Это неправдоподобно. Каким бы доброжелательным ни был дух в коллективе, жизненные сложности всегда существуют, поиск немыслим без борьбы.

Но Кузьмин, открывший

ного лирического отступления, каких-то живых, ослепляющих внимание эпизодов. Эту книгу читать без эмоций.

Диспетчер В. Ерошенков, дав общую оценку книге, высказался и об ее оформлении. По его мнению, книги подобного рода, рассчитанные на массового читателя, должны при небольшом формате иметь твердый переплет.

Газовщик Ю. Заспич считает, что в книге Кузьмина «Человеку нужны крылья» психология героя выявлена слабо — нет характера, какой хотелось бы видеть у такого заслуженного человека, как Иван Иванович. Мастер В. Маслов считает, что изобретатель обязан много знать, постоянно учиться. Как можно, говорит он, поверить автору, если его Иван Иванович так и остался с образованием, полученным в ремесленном училище. Писатель должен был убедительно объяснить, как совершаются открытия, — этого в книге нет.

Многие металлурги Магнитки тоже изобретают, правдивый показ изобретателя — это рассказ и о них, и о других тружениках предприятий, занятых творческим делом.

Сотрудников центральной библиотеки удовлетворил этот разговор о книге «Человеку нужны крылья». Мнение доменщиков они доведут до издательства.

В. ПЕТРОВ.

РАЗГОВОР О НОВОЙ КНИГЕ

своим произведением серию книг о «Героях труда», не пожалел розовой краски.

Мастер О. Правдин, разделяя точку зрения своего товарища по цеху, добавил, что в книге Кузьмина герой заслужил собой коллектив. «Автор чуть ли не с пеленок называет своего героя Иваном Ивановичем, — говорит Правдин. — Когда же он Ваней-то буд? Книга, считающаяся художественным произведением, изложена очень сухо, нет ни од-



Сентябрь — пора уборки хлеба на Урале.

Фото Н. Нестеренко.

Равняться на лучших!

Традиционный Всесоюзный комсомольско-профсоюзный кросс, который организуется у нас в стране повсеместно, призвал на стартовые дорожки большую армию физкультурников комбината. Первыми состязались в беге на различных дистанциях трудящиеся горнообогатительного производства и листопрокатного цеха № 3. Об этом позаботились начальник смены И. Павлов, мастер З. Садыков (ЛПЦ № 3), И. Курицын, М. Есипов (ГОП). Солидарными в проведении этого важного мероприятия по пропаганде физкультуры и спорта были инженеры, мастера и рабочие основного механического и газового цехов.

В оставшиеся дни сентября ожидается массовое выступление трудящихся прокатных цехов южного блока.

П. ПЕТУХОВ,
инструктор ДСО
«Труд».

Выставка лотерейных билетов

Краеведческий музей с четвертого сентября начал работу по ознакомлению жителей города с богатыми собраниями местных коллекционеров. Первая экспозиция такого рода представлена коллекцией лотерейных билетов, выпущенных в разное время в нашей стране. Наибольший интерес в этой экспозиции вызывают лотерейные билеты первых лет существования Советской власти. Здесь можно увидеть билеты с надписью «Книга вместо алкоголя» из выпуска, посвященного борьбе с неграмотностью, лотерейные билеты Автотора и Осоавиахима. Финансовый сбор от их распространения предназначался для развития строительства шоссейных дорог, укрепления оборонной мощи страны.

Экспонаты, выставленные в музее, лишь небольшая часть собрания коллекционера инженера листопрокатного цеха № 1 Ивана Степановича Мелешко. Всего им собрано более 1000 лотерейных билетов разных выпусков.

В. АГРОНОВ.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив листопрокатного цеха № 5 глубоко скорбит по поводу смерти бригадира слесарей ЛАВРЕНКО Николая Михайловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Четверг, 9 сентября
Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Читай-город». 12.40 — «Будь счастлива, Ани». Художественный фильм. 13.55 — Концерт коллективов художественной самодеятельности Азербайджанской ССР. 14.30 — Новости. 18.40 — Программа передач. 18.45 — Новости. 18.50 — «Социалистическая интеграция в действии». Телевизионный очерк. 19.30 — Цветное теле-

видение. «По вашим просьбам». Песни народной артистки РСФСР Г. Олейниченко. 20.00 — Новости. 20.05 — Цветное телевидение. Для детей. «Урок игры на скрипке». «Корова, которая...» Мультфильмы. (Болгария). 20.30 — «Товарищ песня». Передача из Горького. 21.30 — «Четверо из вагона». Художественный телефильм. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Цветное телевидение. «Орара». Музыкальный телефильм. 00.50 — Международные соревнования по плаванию. Передача из Минска. (В записи). 01.20 — Цветное телевидение. «Розы Болгарии». Документальный фильм. 01.40 —

Новости. Программа передач.

«Двенадцатый канал

19.00 — Программа передач. 19.05 — Выступление председателя Челябинского городского Совета депутатов трудящихся тов. Лукашевича Л. Н. 19.15 — «Улицы — моя, дворы — мои». Киноочерк. 19.30 — «Юность заводская». Рассказ о Челябинском тракторном заводе. 20.00 — «Челябинск в 9-й пятилетке». Беседа секретаря ГК КПСС тов. Марачевского В. Ф. 20.10 — «Актуальный экран». 20.20 — Для малышей. Сказ С. Власовой «Сапфировое ожерелье». 20.30 — «Начало истории». Телефильм. 21.00 — Репортаж из прошлого. 21.10 —

Пять интервью о городе нашем. 21.30 — «Я его невеста». Художественный фильм. 22.50 — «Клубок».

Пятница, 10 сентября

Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для детей. «Чудесная лесенка». Телевизионный фильм. Часть 1-я. 12.45 — Цветное телевидение. «Гранатовый браслет». Художественный фильм. 14.15 — Хореографическая симфония. Документальный телефильм. 14.45 — Новости. 18.55 — Программа передач. 19.00 — Новости. 19.05 — «Полевая почта «Подвига». 19.35 — Цветное телевидение. Для детей. «Умелые руки». 20.00 — Новости. 20.05 — «Зарубежные

гости Москвы». 20.20 — «Два-Леонид-два». Художественный фильм. 21.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — ЦСКА. 23.15 — «Время». Информационная программа. 23.45 — «Экран собирает друзей». (Рига-Будапешт). 00.45 — Международные встречи по волейболу. Сборные команды СССР и Японии 01.30 — Новости. Программа передач.

«Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.30 — Концерт. «Песни для вас».

МСТ. 19.00 — Новости. 19.20 — Мы и дети. «Старший товарищ».

ЧСТ. 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Суворов». Художественный фильм.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ

НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42; радио — 3-69-38.