

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 149 (4126)
Год издания 32-й

ВТОРНИК, 14 декабря 1971 года

Цена 2 коп.

КОМБИНАТ ЗА НЕДЕЛЮ

НА ФИНИШЕ ГОДА

Десятки производственных коллективов уже встретили свой новый трудовой год. В редакцию поступило еще одно приятное сообщение.

Годовой план выполнили в субботу, 11 декабря, сталеплавыльщики двадцать девятой двухвальной печи. Дополнительно к заданию одиннадцати месяцев выдано передовым коллективом около 44 тысяч тонн стали.

Бригады печи под руководством мастеров Вениамина Прозорова, Мирзанура Нурмехаметова, Анатолия Шунина, Вадима Лапшина и сталеваров Владимира Пономарева, Антона Ракицкого, Владимира Виниченко, Валентина Торина особенно высокопроизводительно трудились в дни работы сессии Верховного Совета СССР. Темпы производства стали остаются высокими. На двухвальной печи достигнуто самое большое среднесуточное производство металла за все годы работы агрегата — 3700 тонн.

Когда верстался этот номер газеты, нам сообщили, что вслед за сталеплавыльщиками двадцать девятой рапортовали о завершении годового плана коллективы печей №№ 26, 28.

За неделю с 3 по 9 декабря коллектив первого мартеновского цеха сверх задания выплавил пять с половиной тысяч тонн стали. Хорошо работали в эти дни и сталеплавыльщики третьего мартеновского цеха — они записали на свой сверхплановый счет 2850 тонн металла.

В пятницу, 10 декабря, мартеновцы второго цеха собрались в левобережном Дворце культуры металлургов. Состоялся серьезный разговор о планах на будущий год, были приняты новые повышенные социалистические обязательства, по которым намечено выплавить во втором году пятилетки 13000 тонн сверхплановой стали. Этого рубежа наверняка достигнет замечательный коллектив сталеплавыльщиков второго мартеновского цеха. Но пока им предстоит выйти на плановый уровень в декабре. Ликвидировать то значительное отставание от задания, которое образовалось на прошлой неделе, и с честью выполнить годовой план — такова серьезная задача коллектива второго мартеновского цеха.

Досрочному выполнению плана должны содействовать все производственные участки комбината. Особенно четко следует работать железнодорожникам. Но транспортники по-прежнему не отличаются ритмичной работой. Особенно неудовлетворительно продолжает функционировать станция Западная. С начала декабря создается неблагоприятная обстановка на участке отгрузки экспортной продукции из четвертого листопрокатного цеха. За неделю для этого цеха был подобран железнодорожниками всего один вагон для экспортной продукции. Уже видно, что основная часть отгрузки листа зарубежным заказчикам придется на конец месяца. А это совершенно нежелательное положение.

Недостаточно высокопроизводительно трудятся копровики обоих цехов. И в первом и во втором значителен долг мартеновским цехам. Подачу лома на мартены необходимо ускорить — таково пожелание сталеплавыльщиков, и копровики должны сделать все, чтобы содействовать успешной работе коллективов мартеновских цехов.

Лучшие производственники цехов помогают молодым рабочим, только что пришедшим в их коллективы, осваивать профессию. В цехе механизации таким наставником для начинающих является опытный токарь Николай Михайлович НИКИШИН.

На снимке: Н. М. Никишин консультирует молодого токаря Валентину Перемазову.

Фото Н. Нестеренко.



ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

МЫ УЖЕ ПРИВЫКЛИ видеть в нашей газете сообщения о трудовых достижениях коллектива цеха металлической посуды. В нынешнем году он стабильно показывает результаты высокопроизводительного труда. Об очередной победе тружеников ЦМП сообщил в минувшую пятницу начальник планово-распределительного бюро производства металлоизделий Николай Никифорович Григорьев:

— Вот уже вторую неделю работает в счет будущего года третья бригада штамповочного отделения, возглавляемая

мастером Виктором Дмитриевичем Нечепуренко. Она первой в цехе рапортовала о выполнении плана 1971 года. С большим подъемом трудятся в этом коллективе бригадир В. В. Тимошкин, электросварщицы М. А. Саламатина, В. И. Антошкина, помощница электросварщицы Г. М. Сулинова, правщица посуды А. М. Мусченко, штамповщицы А. Н. Шатилова и Г. Ф. Серова, станочница Л. С. Кишина.

Вторыми шестого декабря завершили производственную программу первого года девятой пятилетки труженики третьей бригады оцинковаль-

ного отделения, руководит которыми Анатолий Васильевич Шеромов. Здесь в производственный успех самый весомый взнос внесли штамповщицы Н. А. Розанова, Н. Г. Сапожникова, А. Г. Хафизова, В. Н. Петрова. Надо сказать, что коллектив третьей сквозной бригады, руководимый Петром Пантелевичем Рыбаченко, близок к выполнению годового плана по всем участкам. По нашим подсчетам он должен выполнить производственную программу нынешнего года 17 декабря.

Интересно заметить, что в прошлом году третья бригада семь раз не

выполняла месячный план. В новой пятилетке она резко изменила свой трудовой почерк и уже пять раз удастаивалась звания лучшей.

В заключение мне хочется отметить ударную работу эмальпокровного отделения этой бригады во главе с Клавдией Андреевной Прач. Ее подчиненные — эмальровщицы З. П. Анисимова, Р. И. Гормакова, З. П. Немешанова, Р. С. Васечкина и Г. М. Чечина выполняют сменные задания на 140—150 процентов.

На передовиков равняются остальные бригады цеха. Трудовое наступление продолжается.

БОЛЬШОГО трудового успеха добился коллектив цеха ремонта промышленных печей. 11 декабря он досрочно завершил годовую план.

С начала года на ремонтах печей коллективом сэкономлено 595 пече-часов. За этой цифрой — десятки тысяч тонн стали, выданной мартеновцами дополнительно к заданию.

В целях экономии дорогостоящего огнеупорно-

го материала коллективом цеха выбрано и вновь употреблено в кладку при ремонтах печей 33500 тонн кирпича. А такого количества кирпича достаточно для 20 больших ремонтов бельшегрузных мартеновских агрегатов.

Во внутрицеховом социалистическом соревновании за досрочное завершение плана первого года девятой пятилетки победителем вышла бригада, возглавляемая на-

чалником смены В. П. Челноковым. Наибольших успехов в соревновании среди звеньев каменщиков добились звенья, руководят которыми В. Г. Сигай, В. П. Кушнир, В. П. Курыблов, Р. А. Набиулин и Ф. Г. Бабин. Отлично трудились также звенья подручных каменщиков М. Н. Татаркиной, Р. А. Голошаповой, А. Ф. Большаковой и З. П. Дубковой. В успехах коллектива большую роль сыграли, благодаря умелой организации труда,

мастера П. А. Мельничук, А. А. Денисов, М. М. Снигур и Р. Сафаргалеев.

Сплоченный коллектив цеха стремится сделать все от него зависящее, чтобы помочь мартеновцам увеличить выпуск стали и уже в этом году достигнуть уровня производства, намеченного на первый квартал второго года пятилетки.

Л. ЗУЦ,
плановик-экономист
цеха РПП.

Завтра день рождения второго листопрокатного цеха. Двадцать лет назад, в декабре 1951 года, цех вступил в строй действующих, и впервые на Урале был получен холоднокатаный авто-тракторный лист.

Первоначальная проектная мощность цеха была определена в 201 тысячу тонн готовой продукции в год. По сравнению с нынешним производством это очень скромная цифра. Но и эта первоначальная цель в то время давалась с трудом. Вся беда была в том, что почти не было у нас людей, знакомых с производством холодно-

НАМ — ДВАДЦАТЬ

катаного листа. В штат цеха в основном были набраны демобилизованные солдаты, которым буквально на ходу приходилось в спешном порядке осваивать новое для них производство. Для этого были организованы специальные курсы при учебно-курсовом комбинате. Несмотря на трудности, на отсутствие опытных кадров, за первый же год работы цех выдал 212730 тонн листа. Это значило, что проектная мощность была перекрыта всего за год. Из года в год цех наращи-

вал производство, становился крупным поставщиком важной продукции. Если готовой продукции за 7 лет с 1952 по 1958 годы было отгружено 2877 тысяч тонн, то уже за следующее семилетие, с 1959 по 1965 годы, цех отправил заказчикам 4604 тысячи тонн продукции.

Быстрому росту темпов производства в основном способствовали постоянные усовершенствования и модернизация существующих узлов и агрегатов, а также ввод в действие новых мощностей.

Одна только модернизация травильных линий позволила значительно повысить, от 42 до 70 метров в минуту, скорость прохождения стальной полосы через травильные ванны. На этом же участке в поток травильных агрегатов были включены стыко-сварочные машины, позволившие увеличить вес рулонов от 3 до 13 тонн. А чем больше вес рулонов, тем выше производительность как самих травильных линий, так и последующих агрегатов, непосредственно (Окончание на 3-й стр.)

ВЫПОЛНЯЯ РЕШЕНИЯ XXIV СЪЕЗДА КПСС

ТВОЯ ИДЕЙНОСТЬ, КОММУНИСТ

НЕДЕЛЯ АГИТАТОРА

Трудящиеся Я первого мартеновского цеха из месяца в месяц, из года в год наращивают производственные темпы. В трудовых успехах сталеплавильщиков немалая заслуга агитаторов. Особенно богат и содержателен опыт агитационной деятельности мастера разлива бригады № 4 Владимира Егоровича Банных.

С 1964 года трудится он в мартеновском цехе. С первых дней Владимир Егорович проявляет интерес к работе, к людям, которые варят металл.

Целеустремлен и о, общительного, чуткого и отзывчивого товарища единодушно приняли в свои ряды коммунисты цеха. Тогда и дали ему партийное поручение — быть агитатором. В те дни стал он руководителем производства — его назначили мастером разлива.

Иногда Владимиру Егоровичу было не под силу решать сложные задачи, но он не считал зазорным обратиться за помощью и к секретарю партбюро И. М. Савинову, и к заместителю начальника цеха по разливу А. И. Слобину. Но в помощи он нуждался только в начале своего пути. К нему быстро пришел опыт, выработалась своя система агитационной работы. Самое главное — ему бы-

ла дорога судьба каждого члена коллектива. Однажды не вышел на работу молодой рабочий, выпускник технического училища. После трудовой смены Владимир Егорович поехал в интернат, где жил парень. Там он

ВСЕГДА СРЕДИ ЛЮДЕЙ

застал его с компанией подвыпивших «друзей». Потом были беседы, разговоры с провинившимся. Немало пришлось В. Е. Банных проявить энергии, чтобы вернуть парня на правильный путь.

Владимир Егорович никогда не считается с личным временем. Если требует дело, — после работы идет разбирать в семейных конфликтах, везде его чуткое слово помогает людям.

Большую агитационно-воспитательную работу проводит он на сменно-встречных собраниях, где обязательно расскажет трудящимся о последних событиях в стране и за рубежом. Агитатор всегда стремится выполнить замечания, предложения, высказанные рабочими. На одном из последних собраний старший разлищик А. Н. Туганов высказал серьезные замечания о том, что результаты предыдущей смены не отмечаются на доске показателей.

Действительно, это серьезное упущение. Ведь отметки о работе предыдущей смены ориентируют, помогают работать лучше, без ошибок. И Банных спешит в партбюро, к заместителю начальника цеха, добивается, чтобы ценное предложение рабочего было осуществлено.

Беспокойная душа у агитатора Владимира Егоровича Банных. Наверное, поэтому у его бригады лучшие производственные показатели. В коллективе не стало прогульщиков. Улучшилась производственная дисциплина. Но агитатор не успокаивается. Он навещает больных товарищей, интересуется учебной работой молодых рабочих. Агитатор всегда среди людей.

Н. ЗУЕВ,
инструктор парткома комбината.



Успешно справляется с выполнением плана этого года коллектив третьего блюминга. Сейчас обжимщики, ознакомившись с планом будущего года и введя свои возможности, приняли повышенные обязательства. Коллектив смены, которой руководит коммунист В. И. Иванов, в своих обязательствах на второй год пятилетки решил прокатать дополнительно к плану 10000 тонн заготовок.
НА СНИМКЕ: один из передовых труженников бригады сварщик нагревательных колодцев коммунист В. А. ПРОЛОЗОВ.
Фото Н. Нестеренко.

Душевная щедрость

Давно уже прошли те времена, когда агитаторы только призывали к борьбе за план и поднимали людей на трудовые штурмы. Теперь агитаторы много внимания уделяют душевному настроению людей, все больше становятся наставниками, воспитателями в своих коллективах.

Мне хочется остановиться на опыте работы коммуниста Алексея Григорьевича Рябчикова из листопрокатного цеха. Он кадровый рабочий. Трудолюбием и душевностью завоевал заслуженный авторитет в цехе. С огромным желанием выполняет нелегкие обязанности агитатора. У Алексея Григорьевича свой подход к каждому человеку.

В первой бригаде станка 4500, где он работает, случилось однажды «ЧП». Прогулял молодой рабочий, от которого никак не ожидали подобного. Обеспокоило это агитатора. Взял он шефство над парнем. Под его влиянием неузнаваемо изменился молодой рабочий.

В минувшем месяце оператор Н. А. Гребенюк совершил аварию, потому что неподготовленный, небрежный приступил к работе. На рабочем собрании ему пришлось выслушать возмущения многих производственников. Когда же вод спросили, кто может взять на себя ответственность и поручиться за его

исправление, он назвал Алексея Григорьевича Рябчикова.

Необычный факт. Нарушитель трудовой дисциплины сам себе выбирает наставника. Нет, не такой уж он Гребенюк, как говорят, потерянный человек. Но не хватает ему твердости характера, и, называя А. Г. Рябчикова, Гребенюк знает, что тот поможет ему избавиться от плохих привычек.

Агитатор — не должность, не профессия. Агитатор — это характер, талант, притягивающий к себе людей активным отношением к жизни и душевной щедростью. Агитатор нужен людям.

В. ХАМЛОВ,
руководитель агитколлектива АПЦ.

Директивами XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы предусмотрено:

— совершенствовать оплату труда в соответствии с его количеством и качеством;

— поднять роль тарифной системы, усилить заинтересованность работников в повышении производительности труда; расширить применение технически обоснованных норм с тем, чтобы оплата труда каждого работника соответствовала его трудовому вкладу в общественное производство.

ДЛЯ ЧЕГО И КАК НОРМИРУЕТСЯ ТРУД

Техническое нормирование в социалистическом хозяйстве является средством создания наиболее передовой организации труда на основе эффективного использования оборудования, применения наилучших методов и приемов работы.

Для создания передовой организации труда необходимо на всех участках производства на основе изучения определить, какое количество рабочих должно участвовать в выполнении производственных заданий, какая квалификация требуется от рабочих, какими способами и приемами должна выполняться работа, при каких условиях лучше использовать оборудование и сколько времени потребуется для ее выполнения в соответствии с производственным заданием.

В этом и заключается задача технического нормирования.

В решениях партии и правительства неоднократно отмечалось, что одной из причин невыполнения заданий по росту производительности труда на отдельных предприятиях является неупорядоченность нормирования труда и заработной платы.

В соответствии с этими решениями осуществляются меры по устранению недостатков и совершенствованию организации нормирования.

К числу таких мер относится замена опытно-статистических норм технически обоснованными нормами.

Последние отражают достигнутый уровень техники, технологии и организации производства, стимулируют рост производительности труда.

На Магнитогорском металлургическом комбинате охват технически обоснованными нормами в последнее время увеличился, однако все еще свыше 12 процентов рабочих-сдельщиков работают по опытно-статистическим нормам. Низок охват технически обоснованными нормами во вспомогательных цехах и особенно в цехах по ремонту металлургического оборудования №№ 1, 2, электрокусте, ремонтно-строительном цехе, ЖДТ и других.

Технически обоснованные нормы времени и выработки являются основанием для оплаты труда.

Для школ коммунистического труда

Нормой времени называется время, установленное на производство единицы продукции или для выполнения определенной производственной работы (операции).

Нормой выработки называется количество продукции или операций, которые должен произвести рабочий в единицу времени (за час, смену). Иначе говоря, это задание по производительности, которое должен рабочий выполнить не менее чем на 100 процентов и при этом получить полную тарифную ставку. Нормы выработки должны соответствовать реальным существующим в данный период производственным возможностям, приближаться к уровню плановых заданий.

На социалистических предприятиях, в каждом цехе, на каждом участке систематически внедряются мероприятия по дальнейшему совершенствованию производства, улучшению условий труда, применению передовых методов. При этом повышается производительность, и старая норма становится тормозом повышения производительности труда. Этим вызывается необходимость периодического пересмотра устаревших норм выработки и норм времени. Работа по пересмотру норм должна выполняться при непосредственном и активном участии профсоюзов и массы рабочих и инженерно-технических работников. Новые нормы должны доводиться до сведения рабочих за две недели до их введения.

Для установления технически обоснованных норм необходимо проводить изучение рабочего времени путем наблюдения.

Применяются два способа изучения наблюдением — хронометраж и фотография рабочего времени. Хронометраж — это способ изучения методов выполнения и продолжительности как отдельных составляющих операции элементов — приемов, так и всей операции в целом. Фотография рабочего времени состоит в изучении путем наблюдений и замеров всех без исключения затрат рабочего времени на протяжении рабочего дня или некоторой его части.

На комбинате около двух процентов общего количества сдельщиков не выполняют нормы. Невыполнение норм — отрицательный показатель, свидетельствующий о неиспользованных резервах. Кроме этого, невыполнение норм выработки приводит к снижению уровня заработной платы. Анализ причин невыполнения норм выработки, устранение этих причин всегда должны быть в центре внимания администрации и профсоюзных организаций.

НОРМИРОВАНИЕ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В правильной организации заработной платы состоит одна из важнейших предпосылок успешной работы предприятия. В. И. Ленин указывал, что «Распределение есть метод, орудие, средство для повышения производства». В Советской стране превращен в жизнь принцип социализма: «От каждого — по способностям, каждому — по труду».

Распределение по труду обеспечивает материальную заинтересованность людей в результатах производства, стимулирует рост производительности труда, повышение квалификации работников, усовершенствование техники производства, привлекает людей к социалистической дисциплине, делает труд всеобщим и обязательным.

Закон распределения по труду проявляется прежде всего в том, что работники получают свою заработную плату в соответствии с их квалификацией. Рабочий, выполняющий сложную, квалифицированную работу, получает больше, чем неквалифицированный рабочий. В металлургии, например, рабочий 10-го разряда получает, примерно в два раза больше, чем рабочий 5-го разряда. Закон распределения по труду сказывается далее в том, что рабочие получают различную оплату в зависимости от условий и характера труда. Поэтому в черной металлургии на горячих работах заработная плата рабочих выше на 10—15 процентов, чем на работах той же квалификации в обычных условиях.

Закон распределения по труду сказывается и в том, что рабочий получает заработную плату в зависимости от результатов труда. Лучше работающий, перевыполняющий нормы и дающий продукцию хорошего качества, получает больше.

Для правильной организации оплаты труда применяется тарифная система, устанавливающая уровень заработной платы рабочих. Тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники представляют собой три взаимосвязанных элемента тарифной системы заработной платы рабочих. Тарифные сетки служат для того, чтобы обеспечить дифференциацию заработной платы в зависимости от квалификации рабочих. В металлургических цехах в настоящее время действует в производственных цехах 10-разрядная сетка, во вспомогательных цехах и на вспомогательных работах — 8-разрядная.

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

связанных с этим участком. Был значительно обновлен трехклетевой стан — главный стан цеха. Наряду с другими новшествами на стане была внедрена система автоматического регулирования толщины полосы, которая дала возможность катать лист по классу точности «А». Такая продукция ценится высоко, поэтому цех стал получать ежегодно 2 миллиона 800 тысяч рублей дополнительной прибыли. Для этого стоило много потрудиться над внедрением и освоением новой системы!

Прокатчикам приходится постоянно учиться, совершенствовать мастерство. Специалистам цеха приходилось ездить на другие заводы страны, чтобы перенять опыт производства трансформаторной стали. Эти поездки подсказали необходимость полной реконструкции электровакуумных печей, после чего резко улучшилось качество выпускаемой в цехе трансформаторной стали.

Трудно переоценить ту роль, какую сыграли в улучшении технико-экономических показателей планы НОТ, разработанные для каждого участка цеха. После внедрения одного такого плана НОТ на непрерывно-тривильных агрегатах заметно улучшилось качество травленого металла, выход вторых сортов по параме и вдавине уменьшился на 80 процентов. Творческую бригаду на этом участке возглавляет заместитель начальника

НАМ — ДВАДЦАТЬ

цеха Алексей Васильевич Галыгин.

Высокоэффективна и деятельность творческой бригады, руководимой мастером прокатного отделения Александром Петровичем Скребоквым. Особым уважением в цехе пользуются рационализаторы и изобретатели. Это во многом благодаря их поискам облегчается наш труд, с каждым годом все больше появляется машин и приспособлений, заменяющих тяжелую ручную работу.

С большой благодарностью вспоминают наши упаковщики бывшего нашего бригадира слесарей, а ныне мастера механиков пятого листопрокатного цеха Алексея Михайловича Серебрякова. Сконструированная им машина для загиба «козырьков» помогла упаковщикам навсегда расстаться с тяжелой кувалдой, при помощи которой гнули раньше эти «козырьки». А механизация подачи листов на дроссировочных станах «Квар-

то», в которой непосредственное участие принял Алексей Михайлович, позволила не только облегчить труд вальцовщиков, но и сократить наполовину бригаду стана.

В цехе продолжают трудиться десятки рационализаторов. Среди них начальник травильного отделения А. К. Сидоров, старший мастер П. П. Сычев, мастер механиков С. В. Кушманов, слесарь И. С. Беглов, бригадиры слесарей Б. А. Другов,

Ю. С. Волченко и много других.

За 20 лет производительность труда в цехе возросла в 4,5 раза и в 3,8 раза увеличился объем отгрузки готовой продукции. В несколько раз снижен процент выхода вторых сортов и беззаказной продукции. Это результат возросшего мастерства людей. Сейчас продукция нашего цеха идет в десятки зарубежных стран.

Цех наш можно называть кузницей кадров. У нас выросли замечательные люди, подлинные мастера прокатного дела. Среди них старший вальцовщик трехклетьевого стана Петр Карлович Гайлит. За успехи в работе бригада, которой он руководит, была представлена на ВДНХ. Бывший старший вальцовщик этого стана В. Ф. Усенко сейчас является главным прокатчиком на Ново-Липецком заводе. От подсобного вальцовщика до начальника цеха — таков путь нашего ветерана Ивана Никитича Щичкина. От упаковщика до старшего мастера отделения вырос Николай Гаврилович Пудов. Рядовыми рабочими начинали свой трудовой путь в цехе помощники начальника цеха Алексей Алексеевич Басов и Владимир Петрович Романов. Десятки воспитанников нашего цеха возглавляют отделы и участки в четвертом и пятом листо-

прокатных цехах. Бывших работников нашего цеха сейчас можно встретить во всех листопрокатных цехах заводов страны.

Коллектив нашего цеха из года в год успешно справляется с производственными планами. Это могут подтвердить многочисленные правительственные награды, которых удостоены листопрокатчики. Выполнению высоких производственных программ отдают все силы и энергию как ветераны цеха, так и молодые рабочие, умножающие славные трудовые традиции.

Отличными продолжателями дела ветеранов показали себя старший травильщик В. Захаров, старший вальцовщик трехклетьевого стана В. Лиморенко, загрузчик термических печей М. Туйтерьяков, подкрановый рабочий Н. Рогов, бригадир КИП и автоматики С. Косарев и много-много других.

Высокими трудовыми успехами встречает наш цех свой двадцатилетний юбилей. Только за ноябрь отгружено заказчикам 1748 тонн сверхплановой продукции. В честь сорокалетия комбината коллектив цеха взял новые повышенные обязательства. Нет сомнения, что с этими обязательствами листопрокатчики справятся успешно.

Б. ФРАДКИН,
начальник прокатного отделения.

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик 2-го листопрокатного цеха.



Знакомьтесь: один из передовых труженников второго листопрокатного цеха старший травильщик коммунист Василий Васильевич ЗАХАРОВ. Большой опыт и знания помогают ему выходить победителем во внутрицеховом соревновании.

И ОПЛАТА ТРУДА

Тарифно-квалификационные справочники служат для определения квалификации (разряда) работы рабочих. Они имеют целью борьбу с уравниловкой в оплате труда и внесение единства в оценку одних и тех же квалификаций на однотипных производствах. Установление тарифных ставок и сеток может производить только Совет Министров СССР.

Условия оплаты труда обычно включаются в коллективный договор и их соблюдение контролируют профсоюзные организации. Тарифная система должна строго соблюдаться в каждом цехе, на каждом предприятии. Ее нарушение, во многих случаях, вызывает текучесть рабочих кадров. Применяемые в черной металлургии формы оплаты труда могут быть разбиты на две основные группы:

а) *повременные*, при которых заработная плата исчисляется по отработанному времени;
б) *сдельные*, при которых заработная плата исчисляется по выработке. Все другие системы являются разновидностями либо повременной, либо сдельной формы оплаты труда.

Повременная оплата труда применяется на тех работах, результат которых не поддается учету (энергоцехи, техконтроль и др.). При этом заработная плата определяется исходя из присвоенной тарифной ставки (разряд, тарифная сетка) и качество отработанного времени. Повременная оплата во многих случаях дополняется системой премий за достижение обусловленных качественных и количественных показателей работы. В этом случае такая система называется *повременно-премиальной* системой оплаты труда.

Повременно оплачиваемым рабочим должны устанавливаться нормированные задания. Премирование должно быть увязано с выполнением этих заданий.

Рабочие-повременщики, участвующие непосредственно в производстве вспомогательных цехов и участков или контроле за качеством продукции, а также рабочие-повременщики, занятые на ремонте оборудования вспомогательных цехов, премируются в пределах до 25 процентов тарифной ставки. Остальные рабочие-повременщики, участвующие в производственных процессах, а также выполняющие хозяйственные функции, премируются в пределах до 20 процентов тарифной ставки за качественные показатели в работе при условии выполнения и перевыполнения плана обслуживаемыми ими участками или цехами.

Наиболее широко распространенной формой является *сдельная оплата*. На комбинате 64 процента всех

рабочих охвачены сдельной оплатой.

Сдельная форма оплаты наилучшим образом отвечает социалистическому принципу оплаты по количеству и качеству труда и, следовательно, лучше позволяет сочетать личные интересы рабочего — стремление повысить свой заработок с общими интересами коллектива — выполнить и перевыполнить производственное задание.

Это побуждает рабочего в совершенстве овладеть техникой, рационализировать приемы своего труда.

Обязательным условием эффективного применения сдельной оплаты является качественная постановка нормирования и точный учет выработки.

О *сдельно-премиальной оплате труда*. Премирование производственных основных цехов производится за выполнение месячных планов в размере 10, 15, 20 процентов и за каждый процент перевыполнения плана — один, полтора и два процента месячного сдельного заработка. При одновременном премировании и за качественные показатели размер премии может увеличиваться, но не более чем на 50 процентов.

Размеры премий в указанных пределах для отдельных групп и профессий рабочих устанавливаются с учетом степени их влияния на производительность основных агрегатов (имеются рекомендуемые перечни). Премия не должна превышать максимального размера премии, установленного типовым положением для соответствующих групп (профессий) рабочих (20; 30; 40 процентов).

На работах и участках, где имеется необходимость стимулировать улучшение качественных показателей работы, вместо премий за выполнение и перевыполнение производственных планов, устанавливается премирование рабочих за увеличение выхода первых сортов продукции, соблюдение графиков и технологических параметров, повышение содержания железа в концентрате и т. п. При этом максимальные размеры премии могут быть установлены те же, что и за выполнение и перевыполнение плана.

Рабочие-сдельщики, занятые на ремонте технологического оборудования непосредственно в основных производственных цехах, могут премироваться за качественное выполнение ремонтных работ в срок и досрочно, за качественное содержание оборудования, безаварийную работу и уменьшение простоев, в размере до 30 процентов тарифной ставки. При повременной оплате труда рабочие, работающие по нормированным заданиям, могут премироваться за выполнение

этих заданий в установленный срок в размере до 40 процентов тарифной ставки.

В некоторых случаях разрешается применять для оплаты труда рабочих-сдельщиков вспомогательных цехов и участков, работающих на технически обоснованных нормах выработки, сдельно-прогрессивную систему за перевыполнение месячных норм выработки с оплатой по полурным расценкам за перевыполненную часть продукции.

Правильная организация труда и заработной платы предполагает, что *рост производительности труда должен опережать рост заработной платы*.

Чем же определяется необходимость такого опережения. Если рост средней зарплаты станет обгонять увеличение производительности труда, то фонд потребления будет расширяться за счет фонда накопления. Ухудшатся возможности развития общественного производства. Это необходимо также для обеспечения соответствия между покупательными возможностями населения и фондами товаров потребления. На комбинате за 9 месяцев 1971 года в сравнении с девятью месяцами 1970 года среднемесячная заработная плата повысилась на 3 процента, а производительность труда выросла на 8,8 процента, т. е. обеспечивается опережение роста производительности в сравнении с ростом заработной платы. В то же время в кузнечно-прессовом цехе, фасонно-чугунолитейном, цехе механизации № 1, в цехе улавливания № 2, в комплексе обогащательных фабрик ГОП и других цехах рост заработной платы опережает повышение производительности труда.

Экономическая политика СССР в вопросах заработной платы позволяет советскому народу успешно решать задачи коммунистического строительства.

Г. ЧЕРНОВ, заместитель начальника ОНОТчЗ.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Ленин В. И. Государство и революция. Гл. V. Полное собрание сочинений т. 33, стр. 91—102.
2. Ленин В. И. К четырехлетней годовщине Октябрьской революции. Полное собрание сочинений т. 44.
3. Резолюция XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза по Отчетному докладу ЦК КПСС. Раздел II.
4. Брежнев Л. И. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза. Раздел II.
5. Косыгин А. Н. Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы, раздел V.
6. Положение о социалистическом государственном производственном предприятии, пп. 84, 85, 81—84.
7. Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, гл. V, XIII.

РОЖДЕНИЕ СПЕКТАКЛЯ

Мы, зрители, привыкли видеть театр во всем его блеске по вечерам, из глубины зрительного зала. Но на днях мне пришлось побывать в театре в необычное для зрителя время — днем. Пусты ряды вешалок, гулкий

вестибюль, зал, который оживет только вечером.

В этот раз я вошла в театр со служебного входа: нужно было сделать несколько снимков для газеты с репетиции спектакля «Послушание» С. Нариньяни. Но едва по-

пав в репетиционный зал, я «забыла» о своем задании. Здесь кипела жизнь, царил напряженная рабочая атмосфера. Впервые я видела, как рождается спектакль. Актеры были без грима, зал — без зрителей, мелом была нарисована граница «сцены». По несколько раз повторяли артисты каждый эпизод, все время что-то изменяя или дополняя. Режиссер спектакля А. А. Резинин был требователен к каждой мелочи, порой он прерывал игру актеров, что-то объяснял, показывал, рассказывал, живо жестикулируя. И сцена действительно начинала звучать живее, ярче, интереснее. Эта работа артистов над «черновиком» доставляет, конечно, не меньшее удовольствие, чем «готовый» «отработанный» спектакль на сцене.

«Послушание», как и предыдущие работы творческого коллектива, будет отображать уровень его мастерства. Но постановка этого спектакля на магнитогорской сцене, пожалуй, вдвойне ответственна. «Послушание» — это рассказ о первых годах Магнитостроя, о его строителях — комсомольцах, о тех, кто жил в первых палатках. Среди людей, которые придут посмотреть спектакль, наверняка, будут ветераны



Магнитки, свидетели описанных событий. Поэтому очень важно точно и искренне передать настроение первых строителей, дух Магнитки тридцатых годов.

Т. СТАРИЦКАЯ.

На снимках: сцена в наркомате, Орджоникидзе — артист Н. Ф. Галактионов, член комиссии наркомата — артист В. А. Бомбенков (верхний снимок); заслуженный деятель искусств, заслуженный артист Казахской ССР, главный режиссер театра А. А. Резинин и артист театра Е. Валуев, играющий журналиста молодежной газеты (снимок внизу слева); заместитель редактора этой газеты играет артист М. Лумба.

Фото автора.



УДОСТОВЕРЕН И Е шофера - любителя может быть выдано лицам не моложе восемнадцати лет, состояние здоровья которых удовлетворяет медицинским требованиям, прошедшим обучение по программам, утвержденным Министерством внутренних дел, и сдавшим экзамены в ГАИ по правилам уличного движения и вождения транспорта. Как исключение, экзамены принимаются и у тех, кто, желая получить право управлять автомобилем, мотоциклом, мотороллером или мопедом, подготовился к экзаменам самостоятельно.

У шоферов-любителей в следующем году будут принимать экзамен один раз в месяц: 22 января, 26 февраля, 26 марта.

С апреля 1972 года экзамены назначаются каждую субботу для тех, кто добивается права управлять мотоциклом или мопедом.

Экзаменуемым необходимо иметь при себе следующие документы: свидетельство о прохо-

дении курсов по программе шофера-любителя, справку медицинского освидетельствования, квитанцию об уплате установленного государственного сбора за экза-

ПАМЯТКА ВОДИТЕЛЮ ТРАНСПОРТА

ВНИМАНИЕ! ЭКЗАМЕНЫ!

ны, две фотокарточки размером 3x4.

Экзамены принимаются у людей, имеющих постоянную прописку, а если она временная, то необходимо работать или учиться в данной местности, что должно подтверждаться паспортом.

При медицинском освидетельствовании предъявляются квитанции об уплате установленного сбо-

ра за медицинский осмотр (адрес поликлиники: ул. Рубинштейна, 1-а, плата — 1 рубль), две фотокарточки размером 3x4, а также паспорт и военный билет.

Справка медицинской комиссии о пригодности к управлению транспортом для лиц, получающих удостоверение впервые, действительна в течение одного года со дня ее выдачи.

Дальнейшее медицинское освидетельствование шофер-любитель, водитель мотоцикла или мопеда обязаны проходить один раз в пять лет. Эту справку владельцы личного транспорта должны всегда иметь при себе и предъявлять при проверке документов на линии, а также во время годовых технических осмотров.

Владельцы транспортных средств, помните: прежде чем выехать на линию, вы должны иметь при себе документ, подтверждающий ваше умение управлять транспортом!

А. КРОТКОВА,
секретарь экзаменационной комиссии ГАИ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Вторник, 14 декабря
Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Клуб красных следопытов». Передача из Минска. 12.45 — Цветное телевидение. «На подможках сцен». Художественный фильм. 14.10 — «Шаги пятилетки». Телевизионный очерк. 14.25 — Музыкальный киоок. Передачу ведет Э. Беляева. 14.55 — Новости. 18.50 — Программа передач. 18.55 — Новости. 19.05 — «И вырастут города». О проблемах строительства новых городов. 19.35 — Для школьников. «Костер». Пионерский телевизионный сборник. 20.00 — Новости. 20.10 — Цветное телевидение. Для детей. «Петя и Красная Шапочка». Мультипликационный фильм. 20.30 — «Ленинский университет миллионов». О выработке решений и проверке исполнения. Ответы на вопросы телезрителей. 21.00 — Книжная лавка. 21.30 — «Директор». Художественный фильм. 2-я серия. 22.45 — Д. Шостакович. «Испан-

ские песни». 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Н. Гоголь. «Утро делового человека». «Тяжба». Драматические отрывки.

Двенадцатый канал

18.55 — Новости (М). 19.05 — Программа «Рабочая жизнь». На этот раз она состоит из двух частей. В первой — телевизионная постановка «В одной бригаде». После нее мы включим передвижные станции на Челябинском заводе мерительных инструментов и будем транслировать беседу. Рабочие восьмого цеха выскажут свое мнение о постановке, о героях, о взаимоотношениях в бригаде. 20.00 — «Актуальный экран». 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — Программа «Рабочая жизнь». (Продолжение). Во второй части программы вы увидите два киноочерка и услышите выступление нашего юрисконсульта. 21.00 — «Во власти золота». Художественный фильм. Его мы показываем по заявкам телезрителей Увельского района.

Среда, 15 декабря
Шестой канал

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.15 — Для школьников. «Пионерия на марше». Передача из Свердловска. 12.45 — «Зоя». Художественный фильм. 13.50 — Танцует

«Запорожец». Концерт. 14.20 — «Шаги пятилетки». 14.30 — Новости. 18.45 — Программа передач. 18.50 — Новости. 19.00 — Для школьников. «Читай-город». К 70-летию со дня рождения А. Фадеева. Передача из Дома детской книги. 19.30 — «Пятилетка, наука, жизнь». Телевизионный журнал. 20.00 — Новости. 20.10 — Цветное телевидение. Для детей. «Растрепанный воробей». Мультфильм и казачьи фильмы. 20.35 — Цветное телевидение. Концерт. 21.20 — Фильмы-лауреаты Государственной премии СССР 1971 года. «Обвиняются в убийстве». Художественный фильм. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — М. Анчаров. «День за днем». Премьера телевизионного спектакля. Серия 3-я. 00.30 — Спортивный дневник.

Двенадцатый канал
18.40 — Реклама. 18.50 — Новости (М). 19.00 — Клуб старшеклассников. Мы расскажем о секции юных химиков городского научного общества учащихся и вы увидите репортаж из Дворца пионеров и школьников им. Крупской. 19.40 — Документальный фильм «Мой первый стадион». 20.00 — «Актуальный экран». 20.20 — Сказка для малышей. 20.30 — По просьбе старшеклассников. Художественный фильм «Зоя».

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; Фотолаборатория 3-14-42; радио — 3-69-38.