

**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ**

- КОЛЛЕКТИВ ВТОРОГО ОБЖИМНОГО НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО
- ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ — АТТЕСТАЦИЯ МОЛОДЕЖИ НА ЗРЕЛОСТЬ
- В КЛАД МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ПРОИЗВОДСТВО
- ФОТООБВИНЕНИЕ
- ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ
- КОМПЛЕКС ГТО — ПРОГРАММА ЗДОРОВЬЯ И СИЛЫ
- СОВЕТЫ САДОВОДАМ

Пролетарии всех стран, соединитесь!

**В ОТВЕТ
НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ
УРАЛ
ДОЛЖЕН
БЫТЬ
ЧИСТЫМ**

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 38 (4175)
Год издания 33-й

ВТОРНИК, 28 марта 1972 года

Цена 2 коп.

Третий год при профкоме комбината существует заводской совет общества охраны природы. В 79 цехах созданы первичные организации общества, объединяющие свыше десяти тысяч металлургов.

В 1971 году по итогам осмотра охраны воздушного и водного бассейнов комбинату присуждено второе место в Челябинской области. По решению областного совета и Всесоюзного совета общества охраны природы заводской совет представил материалы по охране воздушного и водного бассейнов в Москву на ВДНХ, в павильон «Охрана природы в СССР».

Однако, несмотря на существенные достижения в очистке водного и воздушного бассейнов, комбинату еще немало предстоит сделать в этом направлении.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР обязывают нас добиться такого положения, чтобы вода в реке Урал была абсолютно чистой, не загрязненной неочищенными сточными водами.

Необходимо активизировать работу первичных организаций общества охраны природы в цехах. Создать здесь контрольные посты для наблюдения за правильной эксплуатацией сооружений и установок по очистке воздушного и водного бассейнов.

П. ТАРАНУХА,
член президиума городского совета общества охраны природы.

КОМБИНАТ ЗА НЕДЕЛЮ

УСТРАНИТЬ АРИТМИЮ

Безусловно, самым значительным событием минувшей недели явился XV съезд профсоюзов. Участники съезда — делегаты 98-миллионной армии членов профессиональных союзов обсуждали итоги четырехлетней деятельности профсоюзов и определяли очередные задачи далеко от Магнитки — в Кремлевском Дворце съездов, но у всех нас было такое ощущение, словно съезд проводит свою работу где-то вот тут, рядом, в одном из конференц-залов нашего города, и точно мы вместе с делегатами съезда подводим итоги работы, намечаем пути решения назревших проблем. «Эффект присутствия» объясняется, конечно же, очень просто: каждый из нас чувствовал себя причастным ко всему, о чем говорилось на съезде.

Сейчас весь мир обсуждает речь на съезде Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. В цехах комбината проходят коллективные обсуждения этой речи. Наши металлурги нашли в ней очень много ценного для себя, и, наверное, очень многие обратили особое внимание на такие слова:

«Нынешний пятилетний план составлен с учетом того, что все мы сегодня и завтра будем работать лучше, чем работали вчера. Давайте говорить откровенно — это необходимое условие успешного выполнения пятилетнего плана. Если мы не научимся работать лучше, чем работали раньше, то план окажется крайне напряженным, а если научимся, — сможем достигнуть даже большего, чем заложено в плане, сумеем создать необходимый задел для еще более быстрого продвижения вперед в будущем. Залог успехов выполнения всех наших планов в повышении требовательности и чувства ответственности, в напряженном и добросовестном труде».

За минувшую неделю отлично поработал коллектив обжимного цеха № 2 (об этом сообщается в опубликованной сегодня заметке рабкора), с перевыполнением задания потрудились коксовики, выдавшие сверх плана более 4 тысяч тонн продукции, более 4600 тонн металла сверх задания выплавляли сталевары первого мартеновского цеха, успешно поработали доменщики и некоторые другие коллективы.

Но успехи достигнуты в общем-то довольно скромные.

Не выполняется главная задача — отгрузка готовой продукции. С отгрузкой товарного проката не справились буквально все прокатные цехи, и в этом отношении можно говорить лишь о больших или меньших «минусах». Но не к чести нашей, «минусы», как правило, настораживающе велики. По горячему прокату в большинстве цехов тоже не справились с заданием.

Плохо работали копровики. Они недодали мартеновцам в общей сложности более 14 тысяч тонн металлолома, в том числе около 9,5 тысячи тонн пакетированного. Неритмично функционировал железнодорожный транспорт. Железнодорожники допустили три аварии и с большими разрывами подавали вагоны прямого парка для отгрузки проката. Не справились с графиком коллективы блюмингов.

До конца месяца остались считанные дни, и металлурги должны напрячь все силы, чтобы устранить аритмию в работе.



Коллектив цеха ремонта промышленных печей успешно несет трудовую вахту второго года девятой пятилетки, выполняя заказы досрочно и качественно.

Особенно больших успехов добивается звено каменщиков, которым руководит Михаил Андреевич Чекалов. Передовое звено неоднократно завоевывало первенство во внутривзеховом соревновании.

На снимке: передовые труженники цеха (слева направо) Ю. С. Коротков, К. Ш. Галеев, М. А. Чекалов, Р. Я. Садаров, Э. Ш. Жогчиев, Т. Ф. Батыршин, Г. С. Чубаров.

Фото Н. Нестеренко.

Так держать!

В прошлом году коллектив обжимного цеха № 2 наиболее производительнее поработал в октябре: среднесуточное производство составило тогда 16800 тонн металла. Но если сравнить октябрьские трудовые результаты коллектива с теми результатами, которых он добивается сейчас, то можно утверждать, что в наращивании производства цех с тех пор шагнул далеко вперед.

В марте среднесуточное производство в цехе составило уже 17600 тонн. А в дни работы XV съезда профсоюзов за неделю, с 15 по 21 марта, коллектив достиг производства, равного 18453 тоннам металла в сутки. Весь коллектив работает дружно,

слаженно, и как-то трудно даже выделить лучших.

Задача труженников обжимного цеха № 2 сейчас состоит в том, чтобы до конца месяца не сбавлять вятых темпов. Если это удастся сделать, то коллектив даст комбинату более полумиллиона тонн доброкачественной металлозаготовки, и не исключено, что переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза, завоеванное коллективом в социалистическом соревновании за последний квартал минувшего года, вновь получит прописку в цехе.

Значит, так держать!
В. ВОЛКОВ,
наш нештатный корреспондент.



Итоги выполнения производственного плана за 20 дней марта 1972 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	104,3	101,0	96,0	Кокс	102,2	100,2	100,9	Агломерат	107,4	105,1	104,6
Сталь	103,9	101,1	99,6	Руда	128,9	104,7	93,6	Огнеупоры	94,4	81,1	95,8
Прокат	89,1	97,7	93,0								

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней марта 1972 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	104,3	Мартеновский цех № 1	101,0	Доменный цех № 1	95,6
Мартеновский цех № 2	102,5	Мартеновский цех № 2	101,3	Мартеновский цех № 2	103,7
Мартеновский цех № 3	101,4	Обжимный цех	103,4	Копровый цех	115,7
Обжимный цех № 1	98,8	Копровый цех	99,5	ЖДЦ	100,0
Копровый цех № 1	88,5	ЖДТ	100,6	Доменная печь № 1	100,1
ЖДТ	102,2	Доменная печь № 1	100,1	Доменная печь № 3	101,3
Доменная печь № 2	105,6	Доменная печь № 3	101,3	Доменная печь № 2	99,7
Доменная печь № 3	101,5	Доменная печь № 2	99,7	Мартеновская печь № 2	104,8
Доменная печь № 4	100,8	Мартеновская печь № 3	102,7	Мартеновская печь № 3	102,7
Доменная печь № 6	98,4	Мартеновская печь № 10	101,1	Мартеновская печь № 7	105,9
Доменная печь № 7	99,5	Мартеновская печь № 15	103,9	Мартеновская печь № 15	103,9
Мартеновская печь № 2	102,0	Мартеновская печь № 8	101,0	Мартеновская печь № 8	101,0
Мартеновская печь № 3	103,7	Блюминг		Блюминг	90,4
Мартеновская печь № 11	95,6	Бригада № 2 блюминга № 2		Бригада блюминга	109,1
Мартеновская печь № 12	88,2	Среднелистовой стан		Среднелистовой стан	95,5
Мартеновская печь № 13	95,8	Бригада № 2 блюминга № 2		Среднелистовой стан	91,2
Мартеновская печь № 25	101,4	Листопркатный цех		Листопркатный цех	90,4
Мартеновская печь № 22	97,6	Среднесортный стан		Среднесортный стан	98,0
Блюминг № 2	98,5				

БЛИЗИТСЯ время сдачи Ленинского зачета — общественно-политической аттестации комсомольцев. Как обстоят дела с выполнением личных обязательств у молодежи заводоуправления?

Секретарь комсомольской организации заводоуправления Хасан Каскаманов:

— Чувствуется, что ребята действуют. Особенно хорошо выполняются обязательства, связанные с производством. Идет работа над рефератами о жизни и деятельности В. И. Ленина. Они должны быть подготовлены каждым комсомольцем ко дню сдачи зачета.

Какой вклад в копилку общих дел намерены внести комсомольцы заводоуправления, что из намеченного уже сделали?

«Качественно выполнять производственные задания с исполнением работ раньше намеченного срока», — так написал в своем личном плане техник-конструктор проектного отдела Евгений Березанский. Он рассказывает:

— Все комсомольцы нашей сталеплавильной группы взяли такое обязательство. И никто еще не нарушал данного слова. Задания сдаются большей частью досрочно. Причина этого, по моему, в нашей связи с производством, с цехом, для которого выполняется проект. Мы постоянно хо-

дим в цехи, да и сами заказчики часто бывают у нас в отделе, следят за ходом работы. А чувствуя такое внимание, чувствуя всю ответственность, на тебя возложенную, конечно, будешь работать быстрее, лучше, стараться изо всех сил. Например, заказ третьего мартеновского цеха (проект подъема свода 25-й печи) я должен был приготовить

примеру, составляя паспортные карты агрегатов поперечной резки №№ 2 и 3 для ЛПЦ-5, я предложил ряд изменений режима работы агрегата, позволяющих увеличить производительность на 9 процентов. Вместе со старшим мастером отделочного отделения того же цеха А. И. Колмогорцевым мы изучили и описали передо-

пуст послушают, как работают их шефы. Но мы еще слишком редко бываем у них в школе, — наверное, по разу в месяц.

Виктор Бакаржи наметил в 1972 году поступить в вуз. И сейчас, занимаясь на подготовительных курсах, старается не иметь задолженностей. Виктор работает в сталеплавильной группе проектного отдела и учиться хочет по своей специальности. «Уверен сейчас в себе на 80 процентов. Но подготовиться лучше время есть, так что обещание выполняю», — говорит Виктор.

Обязательства комсомольцами заводоуправления выполняются. И все-таки за этим благополучием неприятно обращает на себя внимание тот факт, что личные планы комсомольцев порой совершенно безлики, похожи один на другой, неконкретны; обязательства, видимо, переписаны всей группой с одного «образца». А ведь эти обязательства должны быть не формальностью, а самостоятельно продуманной программой действия, учитывающей возможности, стремления, задачи только одного человека — тебя самого.

Т. СТАРИЦКАЯ.

● ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ АТТЕСТАЦИЯ НА ЗРЕЛОСТЬ

к 27 марта, но уже 20-го закончил работу и приступил к проверке.

Техник-исследователь отдела научной организации труда Евгений Наумов взял на себя обязательство: «Внести 3 предложения по улучшению организации труда в цехах ММК».

— Сделано, конечно, гораздо больше. При разработке любого задания всегда стараешься найти какой-то, пусть незначительный, неиспользованный резерв. Ну вот, к

вые методы труда старшего резчика третьего агрегата А. А. Симонова. Внедрение этих методов позволит увеличить выход вторых сортов за счет сокращения некондиционного металла.

Работница отдела сбыта Людмила Седова рассказывает о работе в подшефном 8 «е» классе двадцать первой школы:

— Водили мы своих подшефных на экскурсию в амальцах. Теперь хотим пригласить их к нам на сдачу Ленинского зачета:

Тридцать лет минуло с тех пор, как слесарь Владимир Федорович Фокин влился в отряд металлургов комбината: сначала работал в проволочно-штрипсовом цехе, а в декабре 1958 года был переведен по приказу директора на обслуживание слябинга.

Все эти годы Владимир Федорович трудился честно, непрерывно повышал свое профессиональное ма-

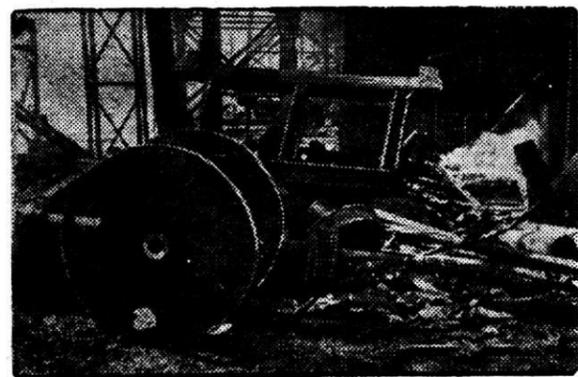
стерство и стал одним из лучших специалистов цеха по слесарному делу. То, что знал и умел, никогда не держал «под замком», щедро делился с молодежью своим богатым жизненным и производственным опытом. Его ученики Г. Гредяев, А. Дадон, А. Дмитриев стали хорошими производственниками.

На днях работники об-

сменно-встречном собрании тепло поздравили Владимира Федоровича с тридцатилетием трудовой деятельности на комбинате и вручили ему опломбированный букет живых цветов. Начальник цеха зачитал распоряжение, в соответствии с которым юбиляру за его хорошую работу была объявлена благодарность.

В. ВОЛКОВ,
наш нештатный корреспондент.

Поздравили товарища



ФОТООБВИНЕНИЕ

Делегации, приезжающие на наш комбинат, всегда восторгаются масштабами производства, отмечают высокий уровень механизации, умение металлургов Магнитки работать высокопроизводительно. Но всякий раз гости делают замечания нам: «Слишком много грязи, хлама в цехах».

Этот снимок — наглядное подтверждение тех нелицеприятных слов. Картины беспорядочности



наш фотокорреспондент Н. Нестеренко запечатлел около третьего мартеновского цеха. Правда, часть хлама принадлежит и монтажному участку ЦЗЛАП, и цеху вентиляции.

Недостатки будут устранены

На статью под заголовком «Можем работать лучше», опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 22 февраля 1972 года, сообщаем: статья обречена на рабочих собраниях. Намечены мероприятия по устранению недостатков.

Для лучшего обеспечения печей шлаковыми чашами увеличили число шлаковозов, ввели в рабо-

ту новые чаши, проводится ревизия дистанционных установок разлива.

Ежедневно мастерами, заместителями начальника цеха проводится проверка знаний сталеварами технологической инструкции по выплавке стали.

Кандидатуры трудящихся, которым предлагается выделять премии, обсуждаются на расширенном заседании цехкома, куда приглашаются все трудящиеся цеха.

Е. СЕМЕНОВ,
начальник мартеновского цеха № 3.

ФОРУМ СПЕЦИАЛИСТОВ

Наш корреспондент обратился к главному сталеплавному специалисту комбината Г. П. Захарову с вопросом: как молодые специалисты — сталеплавыщики представляют себе будущее своего производства, судя по их выступлениям на секции?

— Они прежде всего смотрят на объективные условия сегодняшнего дня, — ответил Г. П. Захаров. — И довольно смело — вперед. Особого внимания заслуживает реферат, написанный инженером В. Гераскиным. Тема его работы: «Вакуумирование стали в условиях первого мартеновского цеха». Установка для вакуумирования стали у нас на комбинате — первая по мощности в Советском Союзе. Она представляет большой интерес, так как при вводе ее в действие применяются совершенно новые материалы, новая технология. Установка позволяет получать сталь более высокого качества. Автор хорошо разбирается в изучаемом вопросе. Он подробно рассказал о работе в данной области сталеплавильного производства.

На секции отмечена удачно разработанная инженером Г. Павловым тема: «Прогнозирование содержания углерода в жидком металле по ходу плавки в двухванных печах». Актуальна тема: «Влияние формы внутренней поверхности изложницы на качество слитка». Разработкой ее занимались инженеры В. Шахтарина, Н. Дайнеко, А. Матвеев. Суть ее — унификация изложниц, повышение стойкости их, а значит, и улучшение качества слитка.

Впервые в этом году на конференции работала секция коммунального хозяйства.

Каково поле деятельности для молодых специалистов УКХ? Что могут сделать они для своего хозяйства? На эти вопросы наш корреспондент попросил ответить главного инженера управления коммунального хозяйства П. В. Сударева.

— Проблем, над которыми должны и способны работать наши молодые инженеры и техники, достаточно на сегодняшний день. Взять хотя бы реферат техника А. Иващенко, в котором дан анализ работы трамвая в нашем городе. Трамвайное движение — это комплекс проблем. Чтобы улучшить работу трамвая, надо увеличить емкость подвижного состава, то есть вагоны-одиночки соединять по два, по три. Это очень эффективный метод, в корне меняющий положение на линии в лучшую сторону. К тому же, если перевести наш парк на такие составы, освобождается от работы сорок водителей. Кстати, подготовка вагоновожатых очень сложна. Разумеется, нам надо совершенствовать и ремонтно-механическую службу в первом и во втором депо. Словом, в одном только трамвайном управлении есть где приложить молодежи знания.

Техник Н. Коробков занимался разработкой насущной темы — «Механизация трудоемких процессов в РСЦ», благодаря чему три человека сокращены. Механизируется также работа штукатуров, маляров. Словом, «дедовские» методы работы постепенно уступают место современным, надежным методам, которые разработали и еще будут разрабатывать молодые специалисты УКХ.

КОНФЕРЕНЦИЯ подвела итог участия

молодых инженеров и техников в конкурсе 1971 года «Мой вклад в технический прогресс и ускорение роста производительности труда». В конкурсе приняли участие 871 человек. 570 производственно-технических тем разработали молодые специалисты комбината за прошлый год. Экономия от внедрения составляет 980 тысяч рублей. 106 рационализаторских предложений молодых специалистов нашли применение в производстве.

Авторы наиболее ценных рефератов, заслушанных на конференции, удостоены дипломов, награждены путевками на ВДНХ, ценными подарками. Среди отмеченных участников конкурса: инженер С. Морев, разработавший корундирование быстроизнашивающихся деталей в условиях горно-обогатительного производства, техник В. Короткий, выступивший с рефератом «Повышение надежности работы схем автоматического управления коксосортировкой с применением бесконтактных датчиков», инженер В. Визгалов (тема его работы «Установка кантовальщиков на непрерывных группах клетей станков 300») и другие специалисты.



Коллективы рационализаторов всех цехов комбината включились с 1 октября 1971 года в смотр-конкурс, посвященный 40-летию комбината, на лучшее рационализаторское предложение по механизации и автоматизации производственных процессов. До 31 января в общекомбинатскую комиссию были поданы сотни интересных разработок.

На днях подведены итоги смотра-конкурса. Решением общекомбинатской смотровой комиссии к премиям представлены 64 авторских коллектива (четыре первых премии — по 200 рублей каждая, восемь вторых — по 150 рублей каждая, двадцать две третьих — по 100 рублей каждая и тридцать две поощрительных — по 50 рублей каждая).

В материалах сегодняшней «Страницы ВОИР» рассказывается только о трех предложениях, за разработку которых авторы представлены к премированию. За разработку машины для увязки рулонов штрипса и устройства контроля бдительности машинистов локомотивов авторам присуждена первая премия, а коллектив авторов системы автоматизации вальцешлифовального станка представлен к второй премии.

Более трех тысяч рационализаторов комбината приняли социалистические обязательства на девятую пятилетку. Большинство новаторов успешно штурмует намеченные рубежи. Среди этого «большинства» и бригадир слесарей первого обжимного цеха Николай Макарович Ешков. Только в прошлом году благодаря внедренным им в производство рационализаторским предложениям удалось сэкономить почти сорок пять тысяч рублей.

На снимке: Н. М. Ешков.

Фото П. Нестеренко.

ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

На расширенном заседании совета ВОИР комбината подведены итоги социалистического соревнования за два месяца текущего года между коллективами рационализаторов цехов комбината. Победителем соревнования признан коллектив второго листопрокатного цеха, добившийся лучших среди коллективов основных цехов результатов в рациона-

лизаторской работе. Внедрив за два первых месяца этого года 95 предложений, рационализаторы ЛПЦ-2 выполнили план по внедрению почти на 300 процентов, а план по экономии средств ими выполнен на 372 процента, сумма сэкономленных средств составляет более 310 тысяч рублей.

В группе цехов главного механика лучшим при-

знан коллектив рационализаторов цеха ремонта металлургического оборудования № 2. Здесь за два месяца внедрено 63 предложения, которые позволяют сэкономить почти 84 тысячи рублей.

Первое место в группе цехов главного энергетика завоевали рационализаторы цеха водоснабжения. Они внедрили 25 предложений — вдвое больше,

чем планировалось, и сэкономили более 33 тысяч рублей.

Среди коллективов вспомогательных цехов первым признан коллектив цеха ремонта промышленных печей. Здесь за два месяца внедрено 67 предложений с общей экономической эффективностью более 33 тысяч рублей.

Победителям вручены переходящие Красные знамена совета ВОИР комбината.



Содружество победило

Упаковка и увязка металла в прокатных цехах является одной из трудоемких работ. Механизация этих операций относится к числу труднорешаемых вопросов. Изодня в день многие годы увязку раскаленных рулонов штрипса в ПШЦ производили двое рабочих. Однако при мобилизации творческих сил инженерно-технических работников, а также рядовых труженников такие сложные вопросы могут быть с успехом решены на комбинате без привлечения проектных институтов. Именно в результате тесного творческого содружества и мобилизации сил в сравнительно короткий срок была создана и в настоящее время успешно эксплуатируется на стане 300 № 2 проволочно-штрипсового цеха машина для увязки горячекатаных рулонов штрипса с механизмом одновременного навешивания бирок на рулон.

За создание вязальной машины взялись работники конструкторского отдела механизации УГМ и проволочно-штрипсового цеха. Из нескольких предварительно разработанных вариантов был выбран наиболее простой и приемлемый вариант, предложенный И. А. Емельяненко, А. М. Литваком и О. А. Пимкиным. Разработка проекта машины была поручена работникам конструкторского отдела механизации УГМ И. А. Емельяненко, Н. М. Боковой и Е. А. Трифионовой, которые в течение двух месяцев выполнили рабочий проект машины. В начале марта 1971 года было решено форсировать изготовление оборудования.

Начальником цеха механизации А. П. Жигалевым была создана комплексная группа с тем, чтобы окончить все работы в месячный срок. Сборка была поручена бригаде Ф. М. Фокина. Уже к концу марта совместными усилиями машина была собрана и опробована на монтажном участке цеха механизации. В мае машину установили на рабочем месте. На монтаже в цехе отличилась бригада слесарей под руководством В. В. Денисова, бригады электриков П. А. Смирнова и другие. В июне машина

была поставлена на холодное опробование.

Холодные испытания прошли успешно. Но вот подошла кампания прокатки рулонов, и первые же рулоны показали, что система — увязочная машина и бунтосъем — неработоспособна. Выяснилось: машину можно испытывать и доводить только при горячей прокатке. Сам процесс увязки длится всего полторы секунды, выяснить причину неполадок за такое время при работе стана — трудная задача.

В течение трех месяцев каждую кампанию машину подкатывали на рабочее место, выясняли недостатки. Машину откатывали, снова подкатывали, вносили изменения, изучали машину и ее особенности. Это был самый трудный период, и если машина не пошла в то время в скрап, то это только благодаря терпению и настойчивости бывшего начальника цеха А. М. Литвака, старшего инженера конструкторского отдела механизации УГМ И. А. Емельяненко, бригадира слесарей В. В. Денисова, старшего электрика Н. И. Сурина, бригадира электриков П. А. Смирнова и других работников, которые терпеливо доводили машину.

Наконец, были проведены все испытания, обучен персонал с машиной весь персонал.

Машина начала работать непрерывно первую кампанию. За внедрение машины взялся весь коллектив стана 300 № 2. Уже на второй день бригады Б. П. Козлов и Е. А. Плешаков освоили непрерывную сварку увязочной проволоки.

Сейчас машина работает уже пятый месяц и весьма устойчиво. Время показало работоспособность машины и ее узлов. Конечно, еще есть над чем работать. Надо еще довести до 100 процентов навешивания бирок (сейчас 5—10 процентов бирок слетает), но основа создана.

Создание машины для увязки рулонов штрипса показывает, что слаженный коллектив работников механизации и цеха может и будет решать сложные задачи.

А. МИНАЕВ,
зам. главного механика комбината.

На стальных магистралях комбината работают десятки локомотивов. Паровоз ли, тепловоз ли, электровоз ли — все локомотивы должны управляться двумя человеками — машинистом и его помощником. Но не является ли это только данью давно заведенной традиции? Нельзя ли управлять локомотивом одному человеку? Можно было бы на заводской железной дороге машинисту локомотива обходиться без помощника, если бы удалось оградить его от таких случайностей, которые могут быть порождены малоактивной физической работой машиниста и одиночеством. Ведь машинист работает по 12 часов, и к концу смены усталость может стать опасной спутницей, за которой могут стоять

Можно ли работать без помощника?

различные дорожные происшествия.

Инженеры седьмой лаборатории — их в центральной заводской лаборатории автоматизации производства девять — взялись за изыскание путей обеспечения контроля за бдительностью машиниста локомотива при его работе без помощника. Работа в этом направлении привела к созданию устройства, которое, как недреманное око, следит за тем, сколько высока бдительность машиниста. Чуть задремал машинист, устройство выдает звуковой сигнал, а если это не вернет машиниста к управ-

лению локомотивом, тогда устройство обрабатывает на принудительное торможение локомотива.

Авторы остроумного предложения — инженеры лаборатории В. В. Владимиров, В. А. Сыромятников и начальник лаборатории Г. Н. Добрынин — как бы снабдили локомотивы органами чувств. Споздет безвольная рука машиниста с важнейшего рычага управления или, наоборот, слишком надолго замрет без движения, автоматическое устройство моментально почувствует это и начинает человеку напоминать о себе или берет

на себя ответственность за остановку локомотива.

Сегодня устройствами автоматического контроля бдительности машиниста уже оборудовано одиннадцать электровозов типа IV-КП и ЕЛ-2 и сорок один тепловоз типа ТГМ-3 и ТГМ-6. Реализация предложения трех инженеров уже сегодня позволила высвободить на другие работы 44 человека. В. В. Владимиров, В. А. Сыромятников и Г. Н. Добрынин продолжают работать над совершенствованием и дальнейшим внедрением своего устройства, над созданием новых автоматических систем, которые скоро придут на помощь железнодорожникам.

М. КОТЛУХУЖИН.

АВТОМАТ ОБНОВЛЯЕТ ВАЛКИ

Каким только испытаниям не подвергается рабочий валок во время прокатки металла! Нелегкая борьба с металлом не проходит бесследно для валков, на их поверхности появляются глубокие и мелкие надрывы, так называемые порезы и прикипевшие наросты металла — навары. Как годы, заботы, тяжелейшие испытания оставляют на лице человека морщины, так на поверхности валков работа оставляет глубокие отметины. Только стальные валки в отличие от человека подлежат омоложению после почти каждой рабочей кампании.

Закрепляют валок на вальцешлифовальном станке и долями миллиметра начинают снимать с него слой за

слоем, пока не исчезнут всякие следы и отметины. Работа у вальцешлифовщика сложная и требует от него постоянного напряжения сил, большого внимания. Работа эта осложняется еще тем, что у валков самая разнообразная форма — это только на глаз они нам кажутся цилиндрическими. Вот и приходится вальцешлифовщику, не спуская глаз с прибора, показывающего нагрузку на шлифовальный круг, отодвигать этот круг, когда он доходит до выуклости валка, то пододвигать его, когда начинается вогнутая поверхность.

Сколь ни сложно обновлять побывавшие в работе прокатные валки, работники лаборатории автоматизации прокатно-

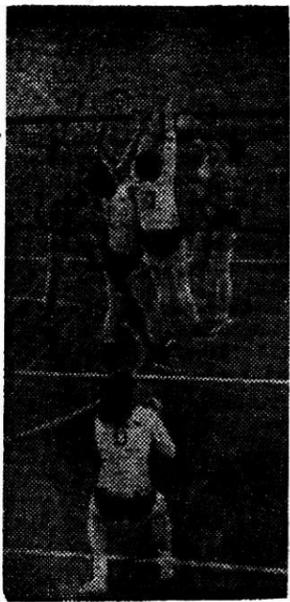
го производства решили автоматизировать вальцешлифовальные станки. После детального изучения всех особенностей работы станков, всех операций обновления валков инженеры лаборатории пришли к выводу, что можно автоматизировать первую из трех, менее ответственную операцию — обдирку. Эта операция занимает примерно половину всего времени, необходимого на обновление валка.

Заместитель начальника центральной заводской лаборатории М. А. Шварцгорн, руководитель группы А. Ф. Бадолин, инженер С. И. Коваль, другие члены творческой бригады, инженеры-проектировщики разработали автоматическую систему, которая освобождает вальцешлифовщика от

обязанности быть привязанным к станку во время обдирки. Пока на одном станке идет первичная обработка, на другом вальцешлифовщик спокойно может вести доводку и полировку другого валка.

Сегодня автоматическими системами оборудованы все четыре вальцешлифовальных станка в пятом листопрокатном цехе. Таким образом, в этом цехе созданы уже условия для сокращения числа вальцешлифовщиков. Трудоемкую операцию по черновой обработке валков намечено автоматизировать на всех вальцешлифовальных станках во всех листопрокатных цехах. Лаборатория автоматизации прокатного производства ЦЗЛАП имеет перспективную цель — полностью автоматизировать процесс обновления валков.

М. ХАЙБАТОВ.



Блок. Фото Н. Нестеренко.

ШТАНГИСТЫ

Тяжелая атлетика — последний вид спорта в программе зимней спартакиады металлургов — привлекла большое число участников — около 300 сильнейших. Это были подлинно массовые соревнования, ведь по сравнению с прошлогодним спортивным сезоном количество металлургов возросло почти вдвое.

Чемпионами комбината в своих весовых категориях стали работники обжимного цеха № 1 мастер спорта СССР А. Каримов, работники цеха подвижного состава В. Грибайло и В. Зиборов, работник основного механического цеха Е. Лекарев, работник проволочного штрипового цеха Ю. Земцов, работник обжимного цеха № 2 мастер спорта Б. Репин.

В. БЫСТРОВ,
старший тренер
ДСО «Труд».

ТРЕБОВАНИЯ, продиктованные научно-техническим прогрессом, возросшим уровнем культуры трудящихся и молодежи, да и самой жизнью, вынуждали необходимость разработать и ввести в действие новый комплекс ГТО, выработать иные, чем прежде, взгляды на практику работы по комплексу. Новый Всесоюзный комплекс «Готов к труду и обороне СССР» составляет программную и нормативную основу советской системы физического воспитания. В каждой ступени комплекса нашли выражение требования гражданской обороны, нормы подготовки молодежи к высокопроизводительному труду. Повышены спортивные нормативы с той целью, чтобы комплекс ГТО служил развитию большого спорта. В комплексе появились дополнения — ступень для пионеров и школьников и для тех, кто перешагнул рубеж сорокалетия. В комплексе пять ступеней, соответственно предназначенных для людей разного возраста: 1-я — «Смелые и ловкие» (10—13 лет), 2-я — «Спортивная смена» (14—15 лет), 3-я — «Сила и мужество» (16—18 лет), 4-я — «Физическое совершенство» 19—39 лет (мужчины), 19—34 лет (женщины), 5-я — «Бодрые и здоровые» 40—60 лет (мужчины), 35—55 лет (женщины).

Для осуществления большой работы по новому комплексу ГТО Совет ДСО «Труд» ММК сов-

местно с комитетом комсомола комбината разработали мероприятия по организации условий для сдачи трудящимися норм комплекса. Предусматривается дополнительное оборудование на спортивных базах и сооружениях: секторы для метания, прыжков, перекладины, беговые дорожки, пятидесятиметровый открытый плавательный бассейн в загородной базе отдыха

и физкультурные активисты. Комиссия потребует разработать конкретные мероприятия по приему у работников цехов норм ГТО. Для этого понадобится своевременно подготовить спортивные площадки, обеспечить условия для массового участия людей в соревнованиях по комплексу ГТО в зачет летней спартакиады «Здоровье», обратить

Всесоюзный экзамен комсомольцев и молодежи по физической и военно-технической подготовке по нормативам комплекса ГТО. Всесоюзный экзамен посвящается 50-летию образования СССР. И задача каждой комсомольской организации, комсомольской группы — включиться в этот спорт, а каждому комсомольцу и молодому рабочему сдать нормы комплекса ГТО. Победителей смотря ждут памятные знамена ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Комитета по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР и ЦК ДОСААФ СССР.

Формы сдачи нормативов комплекса ГТО могут быть самыми различными. Это массовые соревнования внутри бригад, отделов, смен, участков, цехов, спортивные праздники, месячники по сдаче нормативов ГТО и т. д. Успешная сдача нормативов во многом зависит от совместных действий физкультурных организаций цехов и отделов с профсоюзными, комсомольскими и досаафскими организациями. Основное внимание должно быть обращено на проведение этой важной работы четко и организованно. Обладателем первого значка ГТО может быть каждый. Для этого необходимо только одно желание: стать сильным, ловким, смелым. Знак ГТО — знак мужества, силы и здоровья!

А. МАРФИЦЫН,
заместитель председателя ДСО «Труд» комбината.

НОВЫЙ КОМПЛЕКС ГТО ПРОГРАММА ЗДОРОВЬЯ И СИЛЫ

«Банное озеро». В настоящий период большую работу предстоит провести советам коллективов физкультуры и комсомольским организациям цехов и отделов металлургического комбината, и прежде всего, начинать с разъяснительной работы, чтобы каждый рабочий, инженерно-технический работник знал цели и задачи нового комплекса. Надо в каждом цеховом коллективе физкультуры на видном месте оборудовать стенды нормативных требований комплекса ГТО. Необходимо создать комиссии, куда должны войти представители администрации, профсоюзной, комсомольской организации, Совета ДСО, комитетов ДОСААФ и луч-

особое внимание на использование загородных цеховых баз отдыха, подготовку общественно-физкультурного актива: инструкторов, судей, тренеров — общественников, капитанов команд, для которых в апреле будут проводиться семинары. Все эти мероприятия должны вызвать активность трудящихся и молодежи комбината в занятиях физической культурой и спортом, помогут создать новые секции, команды, группы «Здоровья» и общей физической подготовки.

С введением нового комплекса ГТО ЦК ВЛКСМ совместно с ВЦСПС и Комитетом по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР объявили



ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ В САДУ

Весна для садоводов — самая волнующая, ответственная и горячая пора. Если все будет сделано умело и своевременно, сад вознаградит вас щедрым урожаем.

В конце зимы плодовые деревья готовятся к пробуждению, и в это время нужно принять все меры для лучшего развития деревьев в весенний период. К весенним работам в саду следует приступать, не дожидаясь таяния снега.

Одна из основных работ в период ранней весны — сохранение в саду талых вод. Влагу можно задержать, если расчистить снег до почвы в нескольких местах сада, лучше поперек склона бороздами шириной 40 см. Там, где накопились уплотненные снежные сугробы, надо разрушить их,

чтобы они не представляли сплошного массива, который, оседая, может поломать ветви деревьев. К этой операции необходимо приступить с начала таяния снега.

Прошедшая зима для плодовых культур была суровой. Возможны повреждения деревьев в виде морозобоин, особенно на пониженных участках. Морозобоины появляются от низких температур в течение зимы. Их можно обнаружить на стволах деревьев.

После дождливой осени (на переувлажненных участках) сочная кора и древесина трескаются вдоль ствола и долго не заживают. Кроме этого, можно ожидать и морозных ожогов, которые появляются на разных створках штамба, особенно в развилках остроотходящих скелетных ветвей. Все эти поврежденные участки деревьев ножом зачищают до здорового места и закрашивают масляной краской. Чаще всего встречаются

на стволах деревьев солнечные ожоги, которые появляются уже в начале марта, когда днем кора нагревается до плюсовой температуры, а ночью еще бывают морозы. От такого перепада температур кора на южной стороне дерева сохнет, сморщивается и трескается. Чтобы защитить деревья от солнечных ожогов, нужно обновить побелку ветвей в первые теплые дни марта.

В наших условиях приствольные круги у яблонь, груш, слив и вишен желательнее освобождать от снега в начале его таяния с тем, чтобы быстрее прогрелась почва и началась деятельность корней.

Начало таяния снега — последний срок заготовки черенков для прививки. Привитые черенки довольно часто плохо срываются. Чтобы этого избежать, нужно до начала прививки хранить черенки в снегу. При заготовке черенков обращайтесь внимание на срез, выбра-

ковывая черенки с побуревшей древесиной и особенно камбиальным слоем.

До набухания почек следует провести первое опрыскивание деревьев против зимующих вредителей и болезней раствором нитрофена (300 граммов на ведро воды для деревьев и 200 граммов — для кустарников).

Особенно тщательно провести опрыскивание малины — в прошлом году во всех садах распространялась опасная болезнь — пурпуровая пятнистость.

На земляничной плантации, как только она освободится из-под снега, надо обобрать и сжечь все отмершие и сухие листья, очистить точки роста и вновь укрыть их сухим легким материалом или накрыть полиэтиленовой пленкой, так как земляника чаще всего гибнет весной при возврате холодов.

Первоочередной работой в саду является и обрезка насаждений, кото-

рую надо проводить, не дожидаясь полного таяния снега, а с того времени, когда минуют морозы в 15—20 градусов. Обрезка предусматривает правильное формирование молодых насаждений и увеличение урожайности в старых садах.

Птицы — хорошие помощники в борьбе с вредителями сада. Поэтому до прилета скворцов следует очистить старые и установить новые скворечники.

Для увеличения урожайности и зимостойкости всех садовых насаждений садоводы должны создать им такие условия питания и особенно водоснабжения, которые бы обеспечивали своевременное и успешное прохождение соответствующих фенофаз в течение всего вегетационного периода. Для этого весной вносят удобрения.

Л. ЧЕРКАСОВ,
ст. агроном коллективного сада металлургов.



Вторник, 28 марта

Шестой канал

18.00 — «Книжка недели». 19.00 — П. Ершов — «Конек-Горбунок». 19.30 — «Станки-72». 20.10 — Концерт. 21.05 — «Ленинский университет миллионов». 21.35 — М. Горький — «Мещане». Премьера телефильма. 1-я серия. 23.00 — «Время». 23.30 — «Мещане». Премьера телефильма. 2-я серия.

Двенадцатый канал

18.30 — «Для всех нас». Кинорепортаж. 19.00 — «Актуальный экран». 19.20 — Сказка для малышей. 19.30 — «Весенние звезды». Художественный фильм. 21.05 — «Человек трудом славится».

Среда, 29 марта

Шестой канал

18.25 — «Автоматизированные системы управления на транспорте». 18.55 — Цв. тел. «Самоцветы». Тележурнал. 19.25 — П. Ершов — «Конек-Горбунок». 20.00 — «Ленинский университет миллионов». 20.30 — Футбол. Болгария — СССР. 22.15 — «За прочный мир на земле». 22.40 — Цв. тел. Концерт. 23.00 — «Время». 23.30 — «Лица друзей».

Двенадцатый канал

ЧСТ. 18.30 — Программа передач. 18.35 — Для школьников. «Читай-город».

МСТ. 19.00 — Новости. 19.15 — «Искусство». Народный театр.

ЧСТ. 19.30 — «Здравствуйте, наши папы!». Художественный телефильм. МСТ. 20.50 — Для школьников. «Будь готов!».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Правление садоводческого товарищества «Металлурги-2» проводит нарезку участков под сады рабочим и служащим комбината.

Обращаться по адресу: ул. Дружбы, 26, ком. 6. Телефон 2-14-13.

Комитет ДОСААФ ММК продолжает набор на курсы мотоциклистов, радио-телемастеров.

Адрес: Уральская, 44 (интернат № 2).

Редактор

Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив первого мартаевского цеха глубоко скорбит по поводу безвременной смерти МАКАГОНОВА Павла Спиридоновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив газового цеха глубоко скорбит по поводу безвременной смерти начальника смены ТРИШКИНА Михаила Ивановича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Трудящиеся железнодорожного транспорта ММК глубоко скорбит по поводу смерти бригадира погрузки ТИМАШОВА Николая Александровича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

**ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ
НАШ АДРЕС**

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; община — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория 3-14-42.