

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления  
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 30 (4167)  
Год издания 33-й

ЧЕТВЕРГ, 9 марта 1972 года

Цена 2 коп.

## ОСВОИЛИ ВТОРУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Михаил Семенович Климов работает в механической мастерской цеха подвижного состава ЖДТ комбината. Он токарь, работает на карусельном станке.

М. С. Климов освоил специальность фрезеровщика, и теперь он может работать еще на станке по обточке колесных пар и на фрезерном. Товарищ Климова по бригаде Тимофей Иванович Десятых последовал его примеру. Сам будучи

строгальщиком, он овладел навыками шлифовщика. Теперь в случае необходимости он сможет работать на строгальных станках двух типов и шлифовальном. Еще раньше Т. И. Десятых освоил долбежный станок.

Такое умение токарей выполнять работы на нескольких станках облегчает работу всей механической мастерской.

Т. СТАРИЦКАЯ.

### В парткоме комбината ВСЕ КАК ОДИН — НА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

По всей стране ходит горячая поддержка инициатива москвичей — в честь дня рождения В. И. Ленина и 50-летия образования СССР провести 15 апреля коммунистический субботник.

В цехах комбината: прокатных, первом мартеновском, огнеупорном производстве и других уже прошли рабочие и партийные собрания, на которых приняты решения о проведении ленинского коммунистического субботника. Трудящиеся этих коллективов обязались отработать смену в выходные дни на выделенных им участках работы в цехах.

На состоявшемся на днях совместном заседании партийного и профсоюзного комите-

тов комбината было одобрено решение передовых коллективов, откликнувшихся на призыв москвичей.

Партийный и профсоюзный комитеты комбината предложили производственным парткомам, партбюро, профсоюзным и комсомольским комитетам, хозяйственным руководителям цехов, производств и отделов до 25 марта разработать мероприятия по подготовке, организации и проведению субботника, определить конкретное участие в нем каждого работника.

Для оперативного руководства коммунистическим субботником создан общекомбинатский штаб, который возглавил заместитель директора комбината Ф. И. Пивоваров.



Как мы уже сообщали, в первом мартеновском цехе выплавлена пятидесятимиллионная тонна стали. Вести юбилейную плавку было поручено комсомольско-молодежному коллективу 32-го агрегата.

НА СНИМКЕ участники плавки Василий КИРНЕВ, Валерий ГОРБУШИН, Василий ПЕТРОВЧАН, Владимир ПОПУШОЙ, Анатолий АНДРЕЕВ, Борис ДЬЧЕНКО, Петр ЧАПАЙКИН.

Фото. Н. Нестеренко.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- Соревнуются гиганты черной металлургии
- Интервью с комсомольским вожак
- В помощь слушателям школ коммунистического труда. Внутриводской хозрасчет
- Председатель цехкома заводской лаборатории металлургической теплотехники В. Воронов рассказывает об участии работников ЗЛМТ в техническом прогрессе
- «Магнитогорскому металлу» отвечают
- Спортивная страница

## РЕЗЕРВЫ ЕЩЕ ЕСТЬ!

Продолжается общественный смотр по экономии всех видов энергии. Широкие массы трудящихся комбината принимают активное участие в ходе смотра. С начала кампании, с 1 октября 1971 года до 24 февраля нынешнего года, в цеховые смотровые комиссии поступило более трех тысяч предложений. После рассмотрения принято к внедрению 2570 предложений, большая часть их уже реализована.

Все принятые к внедрению предложения дадут огромный экономический эффект. За счет использования находок трудящихся будет сэкономлено в течение года 47 тысяч тонн условного топлива, 27 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 14 миллионов кубических метров воды, 246 тысяч кубических метров кислорода, 637 тысяч кубических метров сжатого воздуха, 103 тысячи гигакалорий тепла и 5 тысяч кубических метров дутья.

Хорошо поставлен общественный смотр в доменном, третьем и пятом листопрокатных и других цехах. Здесь смотр стал поистине массовой кампанией. К сожалению, не во всех цехах комбината делу государственной важности придается необходимое внимание. Руководство и общественные организации управления коммунального хозяйства, цеха КИП и автоматики, мебельного цеха не прилагают, очевидно, никаких усилий для того, чтобы оживить ход общественного смотра, он здесь организован из рук вон плохо. Немногим лучше идут дела в горно-обогатительном производстве, в первом копровом и первом обжимном цехах, на железнодорожном транспорте комбината.

На любом участке предприятия есть резервы экономии энергетических ресурсов, их необходимо использовать.

М. ХАЙБАТОВ.

## НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

В феврале рабочие ремонтно-строительного цеха комбината закончили все ремонтные и строительные работы на реконструкции 14-й мартеновской печи, возвели леса для работы монтажных организаций. Месячный план был выполнен на 113,9 процента.

Мартовские задания выполняются на том же уровне. Отлично трудится бригада старшего мастера Федора Моисеевича

Артемчука, подготовивая второй блюминг к реконструкции.

Рубка бетона, земляные работы, закладка нового фундамента под оборудование производятся в условиях действующего блюминга. Это создает определенные трудности для ремонтников, но сменные задания выполняются ими на 130—150 процентов.

В. ТАНИЧ.



Итоги выполнения производственного плана за февраль и с начала 1972 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК		
За месяц	Снач. года	За месяц	Снач. года	За месяц	Снач. года	
Чугун	101,1	101,1	101,2	Чугун	95,7	91,5
Сталь	103,2	100,1	100,5	Сталь	100,7	99,4
Прокат	100,1	100,1	100,5	Прокат	101,9	95,5
Кокс	102,1	101,5	100,1	Кокс	102,0	101,2
Руда	113,4	114,4	101,8	Руда	111,7	108,9
Агломерат	100,4	100,3	101,3	Агломерат	102,8	100,9
Огнеупоры	85,7	82,4	101,5	Огнеупоры	101,4	96,4

Итоги выполнения производственного плана за февраль 1972 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	101,1	Мартеновский цех № 1	100,6	Доменный цех № 1	95,4
Мартеновский цех № 2	101,4	Мартеновский цех № 2	100,3	Мартеновский цех № 2	101,3
Мартеновский цех № 3	101,7	Обжимный цех	102,0	Копровый цех	105,5
Обжимный цех № 1	100,6	Копровый цех	106,5	ЖДЦ	102,5
Копровый цех № 1	102,4	ЖДТ	97,2	Доменная печь № 4	89,7
ЖДТ	97,9	Доменная печь № 1	100,6	Доменная печь № 3	101,0
Доменная печь № 2	102,4	Доменная печь № 3	100,5	Мартеновская печь № 17	101,9
Доменная печь № 3	101,3	Доменная печь № 2	100,5	Блюминг	101,0
Доменная печь № 4	100,8	Мартеновская печь № 2	101,6	Бригада № 2 блюминга	103,7
Доменная печь № 6	100,7	Мартеновская печь № 3	100,2	Среднелистовой стан	104,0
Доменная печь № 7	101,2	Мартеновская печь № 10	101,0	Стан 500	100,5
Мартеновская печь № 2	100,1	Мартеновская печь № 7	101,1	Листопрокатный цех	100,3
Мартеновская печь № 3	100,9	Мартеновская печь № 15	101,6	Среднесортный стан	100,3
Мартеновская печь № 11	97,6	Мартеновская печь № 8	104,0		
Мартеновская печь № 12	97,1				
Мартеновская печь № 13	105,4				
Мартеновская печь № 25	100,4				
Мартеновская печь № 22	100,4				
Блюминг № 2	101,2				
Бригада № 2 блюминга № 2	100,4				

Об участии комсомольцев, молодых рабочих в решении производственных проблем ведет беседу с секретарем комитета ВЛКСМ, управления железнодорожного транспорта Владимиром Кузнецовым корреспондент «Магнитогорского металла» Б. Рубина.

— Каждый человек на своем рабочем месте выполняет работу соответственно своим обязанностям. Трудиться честно, добросовестно — долг каждого. В чем, по-вашему, отличительные «производственные» черты комсомольца?

— Собственно, комсомольцем может стать только честный добросовестный молодой человек, передовик производства. От него, члена ВЛКСМ, в первую очередь и требуется так относиться к работе. Речь, насколько я понимаю, должна больше идти о том, как комсомолец должен реагировать на трудности, возникающие в процессе производства, как комсомольская организация должна действо-

вать в такой ситуации. Вот такой пример. В электродепо снизилось качество ремонта поездов. В феврале администрация, партийная, профсоюзная организации вплотную занялись выяснением причин малого пробега электровозов после ремонта. А

работать лучше.

— Значит, провели собрание, вынесли решение. Мобилизует ли это молодежь?

— Да, безусловно. Сам факт — собрание, тема которого — проблема дня, — свидетельствует о том, что комсомольцы наравне со своими старши-

до отделяться тем, что провели собрание, поставили... Во время подготовки к комсомольскому собранию, где будет идти разговор о производстве, о его проблемах, надо тщательно продумать, чем сможет комсомольская организация помочь цеху. Решить, в чем та-

понимать контроль только в смысле надзора. Мы будем проводить на этом строительстве комсомольские субботники.

— Формы работы существуют разные. Все зависит от умелого использования их. Вот, например, «Комсомольский прожектор». Действительна ли у вас в ЖДТ эта форма работы?

— Хвастать здесь нам нечем, по это не значит, что штаб «КП» у нас не работает. Каждый месяц члены штаба проводят рейды в комсомольско-молодежных коллективах. Проверяют, как они работают, подводят итоги соревнования между ними, определяют первенство. На днях мы вместе с членами группы народного контроля ЖДТ проведем рейд по проверке использования вагонов. Надо нашим прожектористам стремиться теперь к тому, чтобы подобные рейды стали системой. Вот тогда «Комсомольский прожектор» будет действенной формой.

## Больше деловитости, конкретности

КОМСОМОЛЬСКИЙ СЕКРЕТАРЬ.

МЫСЛИ ВСЛУХ

комсомольцы электродепо собрали свое собрание и стали разбираться, кто из них как работает, как относится к своим обязанностям. Собрание решило, что каждому молодому ремонтнику необходимо повысить требовательность к себе, не допускать халатности в работе. Управлением ЖДТ приняты меры, которые позволят улучшить качество работы электродепо, и комсомольцы следом за коммунистами должны доказать, что можно

ми товарищами серьезно воспринимают заботы коллектива. Какое решение будет принято, чем конкретно предложит заниматься молодежи в критический для производства момент комсомольское собрание — чрезвычайно важно. А такая конкретность в делах у нас зачастую отсутствует.

— А ты сам представляешь себе, как можно обрести эту конкретность?

— Прежде всего не на-

кая помощь может выразиться, надо с начальником цеха, с коммунистами.

Сейчас у комсомольцев комбината вся работа ведется под девизом «Дальше комсомольский миллион!». Ответом на этот призыв должны стать конкретные дела в цехах. Комсомольцы железнодорожного транспорта взяли под свой контроль строительство разделочных площадок для разгрузки вагонов МПС с металлоломом. Не надо

## КРЕПКАЯ ДРУЖБА

Шесть лет назад коллектив трамвайного управления взял шефство над областной школой-интернатом № 35 для глухих детей.

Многие сделали шефы за это время. Они построили и оборудовали пионерский лагерь «Звездочка» на 75 человек. Теперь каждое лето дети этой школы отдыхают здесь.

Оборудовали трамвайские и спортивные площадки, кабинет физики и химии в школе, организовали кружок электроники.

Шефы постоянно проводят со школьниками сов-

местные концерты художественной самодеятельности, спортивные мероприятия.

А в дни праздников трамвайчики всегда приносят своим подшефным подарки.

Дружба производственников со школьниками стала настолько крепкой, что последние часто приходят на субботники в трамвайное депо.

Сейчас шефы и подшефные выполняют совместные социалистические обязательства, принятые на 1972 год.

В. ЛЮБАРЕЦ.



## В ПОМОЩЬ ЛЕКТОРУ ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

лекций и постоянно действующих лекториев в связи с 50-летием образования СССР

1. Образование СССР — торжество ленинской национальной политики.

2. Экономическая мощь и международный авторитет СССР на современном этапе исторического и социального развития общества.

3. СССР — великая многонациональная держава.

4. Влияние СССР на революционное, демократическое и национально-освободительное движение в странах мира.

5. СССР в борьбе за мир и международную безопасность народов.

6. Конституция СССР — Конституция победившего социализма.

7. XXIV съезд КПСС о советском народе как новой исторической общности людей.

Кабинет политпросвещения парткома. Общество «Знание» комбината.\*

Более трех десятков лет трудится в ремонтно-строительном управлении УЖХ комбината Лидия Павловна НИКУЛЕНКО. Бригада маляров, которой она руководит, принимает участие в ремонте коммунально-бытовых и культурно-бытовых учреждений, и везде сдает работу качественно и досрочно. Фото Н. Несережко.

Еще в первые годы советской власти В. И. Ленин научно обосновал необходимость и основные принципы хозяйственного расчета. В качестве показателя, по которому можно судить об итогах хозяйственной деятельности предприятия, В. И. Ленин видел прибыль. В письме «В наркомфин» он указывал, что «тресты и предприятия на хозяйственном расчете основаны именно для того, чтобы они сами отвечали и притом всецело отвечали за безубыточность своих предприятий».

Впервые в практику руководства социалистической экономикой хозяйственный расчет стал внедряться в 1921 году, когда создавались тресты, объединявшие ряд однородных предприятий. Эти тресты наделялись ответственными ресурсами и в пределах этих ресурсов должны были вести производство на принципе самокупаемости.

В дальнейшем, с развитием народного хозяйства, принципы хозяйственного расчета уточнялись и совершенствовались. Особенно повысилась роль хозяйственного расчета в условиях хозяйственной реформы, осуществляемой по решениям сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС и XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза. Сентябрьский (1965 г.) Пленум ЦК КПСС вскрыл серьезные недостатки в организации хозяйственного расчета. В соответствии с

его решениями в промышленности и других отраслях народного хозяйства, начиная с 1966 года, осуществляется переход на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Основными принципами хозяйственного расчета являются: окупаемость затрат на производство и прибыльность; определенная хозяйственно-оперативная самостоятельность и заинтересованность в лучших результатах хозяйствования; ответственность за рациональное ведение хозяйства.

Окупаемость затрат и прибыльность — это коренные принципы хозяйственного расчета. Каждое хозяйственное предприятие должно возмещать расходы на производство выручкой от реализации своей продукции и при этом иметь прибыль, т. е. быть рентабельным предприятием.

Хозяйственно-оперативная самостоятельность предприятия и заинтересованность в лучших результатах хозяйствования заключается в том, что каждое предприятие получает в свое распоряжение средства и имеет возможность проявлять широкую инициативу в деле их наиболее рационального использования. Заинтересованность в достижении лучших результатов производства обуславливается системой экономического стимулирования по пока-

зателям хозяйственного расчета деятельности предприятия.

Ответственность за рациональное ведение хозяйства предполагает материальную ответственность коллектива предприятия и его отдельных работников за рациональное ведение хозяйства. Так, невыполнение предприятием плановых заданий, несоблюдение государственной дисциплины влечет за собой уменьшение фондов экономического стимулирования.

Внутризаводской хозяйственный расчет является методом управления производственно-хозяйственной деятельностью цехов, участков, бригад и других структурных подразделений предприятий, обеспечивающих достижение ими наибольших результатов при наименьших затратах, наиболее полное выявление и использование внутрипроизводственных резервов, успешное выполнение подразделением планов и заданий, соблюдение строящегося режима экономии. Он способствует развитию действительного социалистического соревнования, а также воспитанию у работников коммунистического отношения к труду.

Внутризаводской хозяйственный расчет отличается от хозяйственного расчета предприятия. Это объясняется тем, что цехи и другие производственные подразделения не имеют той хозяйственной самостоятельности,

## ВНУТРИЗАВОДСКОЙ

ности, какую имеют хозяйственные предприятия. Так, снабжение и сбыт продукции осуществляются для предприятия в целом. Цехи не имеют собственных расчетных счетов в госбанке и законченного бухгалтерского баланса. Кроме того, цехи не имеют права входить в самостоятельные хозяйственные отношения с другими предприятиями.

Вместе с тем цехи обладают рядом производственно-экономических признаков, допускающих перевод их на положение хозяйственных подразделений. Цехам утверждаются плановые задания по выпуску продукции или производству определенных работ, плановые показатели по труду и затратам на производство (себестоимости); цехам выделяется, в соответствии с нормами расхода, сырье, полуфабрикаты, материалы, топливо, сменное оборудование, запасные части, инструмент и инвентарь; за цехами закрепляются основные производственные фонды и определенное количество оборотных средств; цехи, в пределах плановых заданий, обладают определенной оперативной самостоятельностью; в административном отно-

шении каждый цех представляет собой самостоятельную единицу и несет ответственность за результаты своей работы по зависящим от него показателям.

На хозяйственный расчет могут быть переведены все структурные подразделения предприятия — отдельные производства, цехи, отделения, участки, которым утверждаются плановые показатели и организован бухгалтерский учет их выполнения.

Для организации действительного внутризаводского хозяйственного расчета необходимо осуществление следующих мероприятий: определение круга показателей, планируемых производственными подразделениями; организация достоверного учета выполнения плановых показателей и анализа результатов производства; утверждение независимых и независимых факторов хозяйственного расчета; расширение и совершенствование хозяйственного отношения между смежными подразделениями по технологии цехами и производствами; разработка систем и положений по материальному по-

ощрению рабочих, ИТР и служащих; организация действительного социалистического соревнования.

Конкретные условия внутризаводского хозяйственного расчета должны быть изложены в положении о внутризаводском хозяйственном расчете данного предприятия. Эти положения разрабатываются на основе типового положения о внутризаводском хозяйственном расчете, утвержденного для металлургических предприятий Министерством черной металлургии, но с учетом особенностей данного предприятия и его структурных подразделений.

Основным производственным подразделением предприятия является цех, а на крупных комбинатах, кроме цехов, производства, в составе которых имеется ряд цехов и участков. В организации внутризаводского хозяйственного расчета каждое производственное подразделение является самостоятельным хозяйственным подразделением, которому устанавливается определенный круг плановых показателей. Плановые задания цехов и производств в совокупности должны обеспечивать выполнение государственных плановых за-



НА СНИМКЕ: участников VI традиционного слета тружениц женщин комбината, приветствуют дошкولاتа.

Фото Н. Нестеренко.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ“

Статья под таким заголовком была обсуждена с трудящимися 1-го, 4-го железнодорожных районов, с рабочими шлаковых отвалов.

Факты, изложенные в статье, имели место.

В настоящее время пути отвалов приведены в нормальное состояние, задержки вывоза шлака из шлаковых дворов устранены. Принимаются меры для улучшения работы с вагонами парка МПС. Коллективы станций Сортировочная и Входная обязались до конца месяца ликвидировать отставание по отгрузке проката. Для мобилизации коллективов на успешную работу в ЖДТ проведены: партийное собрание в цехе подвижного состава, совещание ИТР цеха эксплуатации, партийное собрание управления ЖДТ. Проведено собрание партийно-хозяйственного актива работников транспорта «О задачах коллектива транспорта по своевременному и бесперебойному обслуживанию цехов комбината перевозками».

К. МИШУРОВ, начальник управления ЖДТ.

### „НЕ БЫЛО ПРИНЯТО К СВЕДЕНИЮ“

Проблема мокрого тушения кокса в коксовых цехах остается нерешен-

ной, в особенности в зимний период, когда из-за сильного парения совершенно нет видимости для машиниста электровагона тушильного вагона, и ему приходится принимать кокс на слух.

В связи с большими морозами (в период, упомянутый в статье) синхронизация приема кокса работала очень плохо из-за обледенения троллей коксовых машин, а поэтому прием кокса был неровный, кокс на тушильной станции полностью не отработывался, что и привело к загоранию транспорта К-2 «Б».

В цехе ведутся работы по улучшению синхронизации приема кокса в тушильные вагоны, системы тушения кокса, а также налажено обучение обслуживающего персонала.

П. БУХАНЕЦ, начальник коксового цеха № 1.

# НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

НАХОДИТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ. ЭКОНОМИТЬ

Задача производственных лабораторий — решать текущие вопросы, направленные на увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества. Коллектив заводской лаборатории металлургической теплотехники отразил эти вопросы в принятых на 1972 год обязательствах.

А как же выполняются эти обязательства?

В 1972 году наш коллектив должен подготовить не менее 8 технических разработок к внедрению их в 1973 году. За два месяца этого года уже подготовлены 3 разработки, направленные на увеличение производительности и стойкости сталеплавильных печей. Это торкретирование задних стен на металлические пластины, разработка конструкции неохлаждаемых крышек завалочных окон, варианты рационального использования технологического кислорода при подаче его в рабочее пространство на печах мартеновского цеха № 3.

Социалистическим и обязательством предусмотрено выполнение сверхплановых работ: мероприятия по повышению производительности печей обжига эмалированной посуды и стойкости плавки эмалеплавильных печей; помощь работникам огнеупорного производства в переводе печей на коксовый газ.

По цеху металлической посуды произведено обследование обжиговых и

эмалеплавильных печей.

На основании обследования разработан комплекс мероприятий по повышению производительности печей обжига эмалированной посуды и стойкости кладки эмалеплавильных печей.

Инженеры ЗЛМТ изучили работу печей огнеупорного производства с целью перевода их на отопление коксовым газом. В настоящее время выданы рекомендации по выбору горелочных устройств для различных теплотехнических агрегатов.

Участие инженеров в техническом прогрессе, их близость к «узким» местам производства можно оценить по работе в области изобретательства и рационализации. За прошедшие два месяца коллективом лаборатории подано 9 рационализаторских предложений по улучшению тепловой работы нагревательных устройств и сталеплавильных печей. Предполагаемый экономический эффект от внедрения предложенных устройств составляет 75 тысяч рублей в год (обязательствами предусмотрено подать в 1972 году 35 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 100000 рублей в год).

Наиболее активные рационализаторы А. И. Леонтьев, Н. И. Касаткин, А. И. Булгаков, А. К. Федотов, А. Л. Иовик, А. С. Кирпичев и др.

Нами оформлены три заявки на предполагае-

мые изобретения.

Внедрение изобретений в производство позволит облегчить труд подручных сталеваров при работах у сталевыпускных отверстий, значительно продлить межремонтный период металлургических печей. Лучшими изобретателями являются В. И. Шахлин, Ф. Т. Мельников, В. В. Зайцев, А. Ф. Дильдин.

Коллектив заводской лаборатории металлургической теплотехники обязался совместно с основными цехами снизить удельный расход топлива на 0,5 килограмма условного топлива на тонну стали и на 0,5 килограмма условного топлива на тонну готового проката и получить за счет этого экономии 15000 тонн условного топлива. Но в связи с неблагоприятными климатическими условиями в январе текущего года в целом по комбинату не получено снижения удельного расхода топлива. Сейчас тепловая работа нагревательных устройств и сталеплавильных печей комбината значительно улучшилась, положение с топливом несколько нормализовалось. В настоящее время наш коллектив считает своей основной задачей выполнение данного пункта социалистических обязательств.

В. ВОРОНОВ, предцехкома заводской лаборатории металлургической теплотехники.

# ХОЗРАСЧЕТ

ДЛЯ ШКОЛ КОМУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

даний, утвержденных предприятию в целом. С целью предоставления большей самостоятельности хозрасчетным подразделениям круг показателей должен быть минимальным, но достаточным для правильной и всесторонней оценки его работы. Плановые показатели производственных подразделений подразделяются на утверждаемые и расчетные.

Утверждаемые плановые показатели служат для оценки хозрасчетной деятельности производственных подразделений. Эти показатели утверждаются руководителем предприятия.

Расчетные показатели не утверждаются, а разрабатываются и сообщаются цехам для обоснования утвержденных показателей, кроме того, они служат для углубления анализа хозяйственной деятельности, организации и для подведения итогов социалистического соревнования.

Какие показатели считать утверждаемыми, а какие расчетными — решают предприятия, исходя из своих условий.

Вместе с тем имеются общие показатели, планируемые, как правило, всем цехам и производствам

комбината. Это показатели, обеспечивающие выполнение основных производственно-экономических показателей предприятия в целом, таких, как объем производства в натуре, объем реализации, сумма прибыли и уровень рентабельности.

Таковыми показателями, общими для всех цехов и производств, на комбинате являются: объем производства в натуре, себестоимость продукции или смета затрат, численность персонала, фонд заработной платы. Кроме перечисленных, отдельным цехам планируются показатели, присущие данному цеху или группе цехов. Например, товарный чугун — доменному цеху, длительность плавки — мартеновским цехам, сортамент и перечень заказов — прокатным цехам и т. д.

Из числа утверждаемых показателей устанавливаются 2—3 показателя, степень выполнения которых определяет размеры премирования ИТР и служащих данного подразделения, а также показатели, являющиеся дополнительными условиями премирования, за невыполнение которых премия уменьшается до 50 процентов. На комбинате всем цехам, как правило, для определения уровня премирования устанавливаются два показателя: выполнение плана по объему производства и себестоимости. А выполнение плана по производительности труда является дополнительным условием.

Основной показатель деятельности хозрасчетного подразделения — хозрасчетная себестоимость продукции подразделения — определяется как сумма всех затрат на производство, скорректированная по факторам, не зависящим от деятельности данного подразделения.

Факторами, не зависящими от хозрасчетных подразделений, рекомендуются считать: отклонение цен на сырье, полуфабрикаты, топливо, энергетические услуги, сменное оборудование своего производства, потери от брака, понесенные данным цехом по вине других цехов; отклонения от плановой стоимости услуг транспортных цехов; отклонения в абсолютных суммах общецеховых расходов; суммы неиспользованных средств, запланированных для проведения мероприятий по технике безопасности и охране труда.

На комбинате, в частности, при определении результатов хозрасчетной деятельности подразделений действует следующее положение: нормы расхода относятся к факторам, зависящим от хозрасчетного подразделения, а цены — к факторам независящим. Следовательно, перерасход или экономия за счет норм засчитывается цехам и перерасход или экономия за счет изменения цен не засчитывается.

Важное значение в укреплении и повышении эффективности внутризаводского хозрасчета имеет организация взаимных расчетов между цехами (производствами) предприятия, основанных на материальной ответственности за выполнение межцеховых обязательств.

Взаиморасчеты между цехами (приплаты, скидки, штрафы) устанавливаются за качество поставляемого одним цехом (производством) другому сырью, полуфабрикатов, топлива, сменного оборудования и запчастей, а также за такие показатели, как температура слитков, своевременность и качество ремонтов, выполнение графика подачи вагонов, перепростой вагонов по вине цехов и т. п. Величина скидок по пониженному качеству должна компенсировать потери цеха-потребителя.

В организации внутризаводского хозрасчета ва-

жное значение имеет система материального поощрения и ответственности. В разрабатываемых на каждом предприятии положениях о премировании четко оговариваются показатели, за достижение которых производится материальное поощрение, размеры премии и круг премируемых.

Наряду с материальным поощрением устанавливается и материальная ответственность за невыполнение отдельных плановых заданий, брак, перерасходы и упущение в работе. Материальная ответственность состоит в следующем: при невыполнении отдельных плановых заданий работники подразделения лишаются премии полностью или частично; рабочие и инженерно-технические работники подразделений несут ответственность за причиненный ущерб предприятию в случае умышленной порчи, утраты или порчи по небрежности материалов, изделий и т. д.

Система внутризаводского хозяйственного расчета включает в себя хозрасчет участков, агрегатов, бригад и индивиду-

альный хозрасчет с личными счетами экономии.

На внутрицеховой хозрасчет переводятся только те участки, агрегаты и бригады, для которых можно организовать бухгалтерский или достоверный оперативный учет. Основной формой индивидуального хозрасчета является ведение лицевых счетов. В них учитывается экономия или перерасход по отдельным статьям затрат, зависящие от результатов работы бригад или отдельных рабочих.

Итоги хозяйственной деятельности предприятия определяются качеством работы его подразделений. Поэтому важно установить степень влияния каждого подразделения на показатели работы предприятия в целом. Это достигается экономическим анализом деятельности предприятия и его хозрасчетных подразделений. Экономический анализ является неотъемлемой частью работы по внедрению и совершенствованию внутризаводского хозрасчета.

Г. КОРОТАЕВ, член научно-методического совета комбината.

## ЛИТЕРАТУРА

- В. И. Ленин. К четырехлетней годовщине Октябрьской революции. Полн. собр. соч., т. 44.
- В. И. Ленин. Проект тезисов о роли и задачах профсоюз в условиях новой экономической политики. Полн. собр. соч., т. 44.
- Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг. Раздел II.
- Л. И. Брежнев. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза. Раздел II.



## ЦЕХОВОЙ ПРАЗДНИК СПОРТА

Физкультура и спорт проникают в каждую семью металлургов. Наглядно позволяет об этом судить праздник спорта, организованный в прошлую субботу коллективом обжимного цеха № 2. Это было не просто мероприятие, а подлинно семейное празднество.

В пять часов вечера в спортивном павильоне построились на парад представители четырех бригад. В одном строю стояли отцы и дети. В зале напряженно ждали сигнала о начале поединка болельщики — родственники спортсменов, товарищи по цеху.

Первое испытание — волейбол. На поле выстраиваются сначала волейболисты первой и пятой бригад. Сразу же стало ясно, что спортсмены первой бригады более подготовлены в этом виде спорта: партия закончилась в их пользу со счетом 15:4.

В следующем сете выступали уже другие участники соревнования — из четвертой и второй бригад. Счет повели волейболисты четвертой бригады, они прочно взяли инициативу в свои руки. В то время, как спортсмены из второй бригады, боясь потерять подачу, осторожничают, не выходя на удар, их соперники играли смело, напористо, переходили от одной атаки к другой, постепенно наращивая

счет, пока он не стал 15:5.

По условиям программы соревнований в заключительном матче должны были сойтись победители первых поединков, и им предоставлена была возможность проявить свое искусство не в одном, а в двух сетах и даже в трех, если счет вдруг станет ничейным. Болельщики ожидали более острого поединка. Да, в игре волейболистов первой и четвертой бригад улучшилась борьба за мяч. Но первый результат все же был разгромным для команды четвертой бригады — 15:4. Следующий сет мог поправить дела четвертой бригады. И волейболисты в красных майках старались взять реванш. Чаше выходили на удар и достигали цели. Им даже удалось добиться перевеса в счете. Но плохая расстановка мяча, неважная его подача усилили приоритет команды первой бригады, которая в конце-концов добилась и второй победы над волейболистами четвертой бригады.

Однако торжествовать спортсменам в белых майках было рано: предстояло соревнование в силовой подготовке — перетягивании каната. Самых сильных ожидала

соблазнительная награда: огромный трехъярусный торт с надписью «Эй, ухнем!». В перетягивании каната противникам давались две попытки проявить силу. Оба раза во встрече спортсменов первой бригады с командой пятой бригады проиграли последние. Теперь предстояло выяснить отношения на новом этапе соревнования командам четвертой и второй бригад. Когда к канату подошли представители четвертой бригады, болельщики второй заволновались. Еще бы! У команды четвертой бригады — мастера спорта, чемпион области по тяжелой атлетике Борис Репин! Однако вторая бригада чуть было не вырвала победу, совсем уж подтянула соперников к черте, какие-то сантиметры оставались, но 10 «бурлаков» из четвертой бригады поднатужились как следует и... принудили противников сдаться. Во второй раз команда второй бригады сопротивлялась еще слабее.

Но оставалась еще команда первой бригады, так легко победившая четвертую в игре в волейбол.

Кто победит на этот раз? Преимущество было на стороне четвертой бригады.

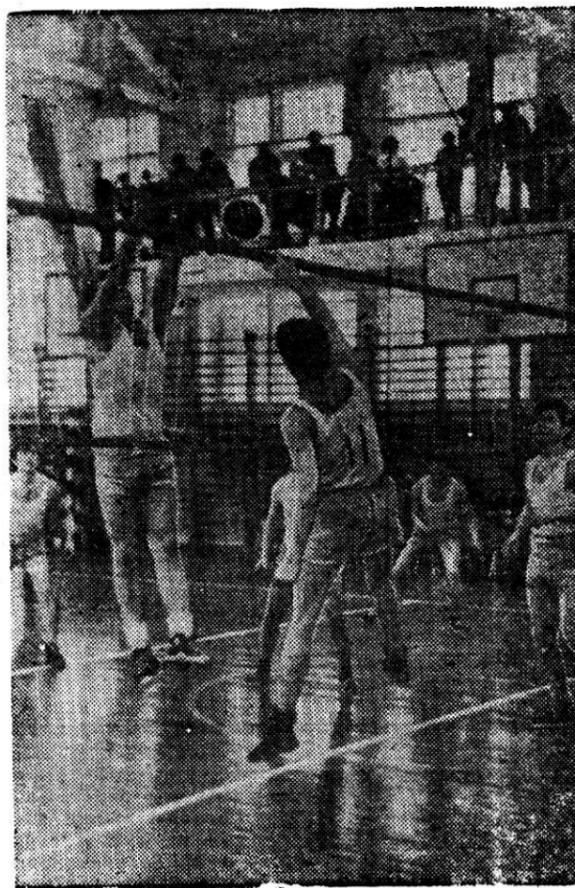
Еще не отзвучали аплодисменты болельщиков

четвертой бригады, как судьи объявили о новом соревновании. На старт вышли дети работников бригад. Им предстояло сказать последнее слово в единоборстве бригад. Судьи вызвали четверых школьников (по числу бригад) и дали им первое задание — проявить умение в беге на четырехъярусных, в нормальном положении и вниз спиной. Высший балл — 5 очков в этом упражнении присудили представителю четвертой бригады. Этап проходил за этапом: ребята прыгали со скакалкой, бежали, подталкивая впереди себя мяч рукой, ногой. Катили обруч — кто быстрее, решали одновременно на скорость примеры на доске, выполняли другие не менее интересные упражнения.

И в результате выяснилось, что наибольшее число очков набрали дети работников четвертой бригады, а на втором месте ребяташки, представляющие первую бригаду. Так и распределились общие места.

Командам, завоевавшим в каждом из видов соревнования призовые места, вручены вымпелы, грамоты, подарки.

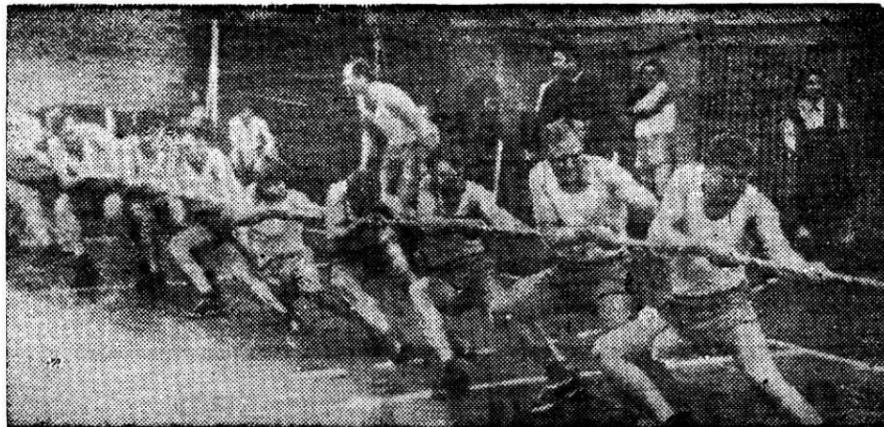
В. АГРОНОВ.



На верхнем снимке: встреча волейболистов.

На нижнем снимке: перетягивание каната.

Фото Т. Старицкой.



## ТУРНИР ЛЕГКОАТЛЕТОВ

Свыше 200 легкоатлетов области защищали 4 и 5 марта в нашем городе честь своих спортивных клубов в юношеском легкоатлетическом турнире.

В группе сильнейших главный приз завоевали представители областного отдела народного образования. На втором

месте сборная области, выступавшая под флагом спортивного общества «Труд», на третьем месте — «Буревестник». В. ПЕТРОВ.

## ПОД ЗАНАВЕС

Городское лыжное первенство, в котором приняло участие 180 спортсменов, состоялось в Абзаково. Острая спортивная борьба завязалась на дистанции 15 километров для мужчин. Поединок на лыжне закончился победой представителя команды комбината мастера спорта Михаила Кожанова. Его время 50 минут 9 секунд. На втором месте также наш представитель кандидат в мастера спорта Равиль Уляев, пришедший к финишу на 5 секунд позже Кожанова. Среди юниоров второй результат у металлурга Василия Макарова.

Во второй день состязаний были проведены лыжные эстафеты. На старт вышло 36 мужских, женских и юношеских команд.

В эстафетной гонке 4 по 5 километров не было

равных лыжницам треста «Магнитострой».

В эстафете 4 по 10 километров у мужчин победила команда комбината.

В забеге юношеских команд эстафету 4 по 5 километров выиграла также наша команда.

Гонки на 20 километров для юниоров и 30 километров для мужчин принесли радость команде ММК.

Чемпионом среди юниоров стал Василий Макаров. С лучшим временем пробежал 30 километров Равиль Уляев.

В соревнованиях биатлонистов на первом месте команда строителей, металлурги получили второй приз.

В. ИВАНОВ.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО



Четверг, 9 марта  
Шестой канал

18.10 — Программа передач. 18.15 — Научно-техническая революция и ее социальные последствия. (Учебная передача). 18.45 — М. Ю. Лермонтов. «Демон». 19.30 — Для школьников. «Ветер странствий». 20.00 — Новости. 20.30 — «Народный артист СССР Павел Серебряков». Передача из Ленинграда. 21.00 — «Ле-

нинский университет миллионов». Повышение качества продукции — важнейшее направление роста эффективности производства». 21.30 — Цветное телевидение. И. Велембовская. «Жил был у бабушки...». Премьера телевизионного спектакля. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Новости. Программа передач. **Двенадцатый канал**  
18.50 — Для детей. Фильм. «Атомик в опасности». 19.00 — «Актуальный экран». 19.20 — Сказка для малышей. 19.30 — «Спящий лев». Кинокомедия. 20.40 — Концерт для делегатов областной комсомольской конференции. 21.00 — «Время и мы». Передача десятилетия.

21.45 — Фортепьянные миниатюры. 22.00 — «Время и мы». (Продолжение передачи). 22.20 — Программа будет объявлена дополнительно.

Пятница, 10 марта  
Шестой канал

17.25 — Программа передач. 17.30 — Рассказы о профессиях. «Мы — связисты». 18.00 — «Об охране природы». Научно-популярная передача. 18.30 — Цветное телевидение. Для детей. «Путешествие в сказку». «Емеля и его друзья». 19.00 — Концерт народного ансамбля танца Красноярского электровозоремонтного завода. 19.30 — «Подвиг». «Битва за Кавказ». 20.00 — Новости. 20.10 — Цветное телевидение. «Старая иг-

рушка». Мультфильм для детей. 20.30 — Творческий вечер театра «Ромэн». 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Чемпионат мира по фигурному катанию. Трансляция из Калгари. (Канада). В записи. 01.45 — Новости. Программа передач.

**Двенадцатый канал**  
МСТ. 18.10 — «Будь готов!». Передача для школьников. 18.40 — «Советский воин». Киножурнал. 18.50 — Новости. ЧСТ. 19.00 — Вручение комсомольских премий «Орленок». Трансляция торжественного вечера из театра ЧТЗ. 20.00 — «Уральская неделя». 21.00 — «Жестокость». Художественный фильм.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ  
НАШ АДРЕС

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; обще — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолaborатория 3-14-42.