

Орган парткома,  
профкома,  
комитета ВЛКСМ  
и управления  
Магнитогорского  
двукратно ордена Ленина  
и ордена Трудового  
Красного Знамени  
металлургического  
комбината  
имени В. И. Ленина

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- На трудовой вахте в честь 50-летия образования СССР. Вести из цехов
- Председатель цехового комитета профсоюза рассказывает о соревновании с коллективами цехов-смежников
- Собрание комсомольского актива комбината — 2 стр.
- Каковы ты, современный советский рабочий? Рассказ о вальцовщике сортопрокатного цеха Вадиме Визгалове
- Тревожный сигнал из ЛПЦ-1
- Вышел в свет седьмой номер журнала «Коммунист»
- Проблемы летнего отдыха металлургов
- Киноэкран недели. Пионерские фильмы — детям

## Коллективу СССР - 10 МЕСЯЦЕВ УДАРНОГО ТРУДА!

### Ударная декада Доменщиков

Хорошими трудовыми показателями завершили первую декаду мая доменщики. Среднесуточное производство чугуна с начала месяца составило 26873 тонны. Устойчивый и высокий ритм труда позволил коллективам

выплавить более восьми тысяч тонн металла сверх плана с содержанием серы ниже 0,025 процента.

Наиболее успешно справляется с напряженными заданиями коллективы, обслуживающие

доменные печи №№ 1, 2, 3, 4. Они добились (соответственно) выполнения плана на 107,4, 105,9, 104,6, 107,7 процента.

В социалистическом соревновании за наибольшее производство чугуна этим коллективам уступают бригады второго блока печей. Вот только на седьмой и восьмой печках дела обстоят несколько лучше — здесь за десять дней план выполнен на 103,8 и 102,5 процента.

18588 тонн готовой руды выдали сверх плана трудящиеся рудника за апрель. Отлично поработали машинисты экскаваторов Н. А. Пугачев, А. Я. Болдырев, В. Т. Овсянников. Не отставали от них машинисты буровых станков С. Ф. Боровой, Е. В. Девизоров, И. И. Якименко. Четкую, сла-

### УСПЕХ ГОРНЯКОВ

женную работу обеспечили путевские бригады, руководимые М. И. Фоминным и Х. Гареевым.

Не снижает достигнутых темпов коллектив рудника и в мае. За десять дней этого месяца выдала дополнительно к плану 41000 тонн гото-

вой продукции — это 126,6 процента плана.

Особенно следует отметить работу бригады № 3, где начальником смены М. И. Фишкин. Они уже дали дополнительно 20000 тонн продукции.

Т. МИХАЙЛОВ.



Много лет работает в третьем мартеновском цехе Г. В. Колесников. За образцовый труд он награжден многими правительственными наградами.

### ДОСРОЧНО

Выполнение аварийного заказа для четвертого листопрокатного цеха было поручено недавно работникам электросварочного участка основного механического цеха. Электронаплавщики Александра Мудренко, Татьяна Яровая, Раиса Ефимова, Людмила Рытова, Антон Чайковский и Николай Пегриченко, применяя двухэлектродную наплавку, выполняли оменную норму на 125—130 процентов.

Спешка ничуть не повлияла на качество работы передовых тружеников. Ни одно изделие не пришлось возвращать со шлифовки наплавщикам. Поверхность всех восьми роликов для моталок станка 2500 горячей прокатки отвечала всем требованиям.

Ровно за неделю, на день раньше намеченного срока, был выполнен заказ листопрокатчиков. Все восемь роликов уже служат повышению качества листового проката.

На новом наплавочном участке основного механического цеха, где работают указанные здесь труженики, сейчас нет ни одного машиниста крана, а совсем недавно их было здесь два. Четверо работников участка освоили профессию машиниста крана и в случае необходимости могут установить деталь на станке.

В. ОХРИМОВИЧ,  
мастер электросварочного участка основного механического цеха.

Первый мартеновский цех, станция Стальная, цех подготовки составов, второй обжимный цех — звенья одной цепи. Стоит одному звену выпасть (плохо начнет работать какой-то цех), как немедленно нарушается ритм производственного цикла.

Договор о социалистическом соревновании, заключенный между цехами-смежниками в декабре 1971 года, предполагает укрепление этой цепи, создание такой обстановки в каждом из них, которая объединяла бы стремление коллективов работать согласованно, делала бы более тесной зависимость одного коллектива от работы предшествующего.

Идея о заключении такого договора возникла на основании серьезного обсуждения трудящимися постановления ЦК КПСС об улучшении организации социалистического соревнования. Этим договором преследуется важная цель — обеспечить во что бы то ни стало высокопроизводительную работу последнего звена — второго обжимного цеха. Итог работы коллектива этого цеха — своеобразный показатель деятельности всех предшествующих цехов. Поэтому сменный или суточный рекордное производство, которого достигают обжимщики (каждый раз они увеличивают предыдущий рекорд),

— лучшее доказательство того, что и сталеплавильщики первого мартеновского цеха, и железнодорожники станции Стальная, и рабочие нашего цеха (а в частности, — отделения разделения слитков № 1), трудятся в эту смену или сутки высокоорганизованно, а значит — высокопроизводительно.

Первый после заключе-

## ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ СОРЕВНУЮТСЯ СМЕЖНИКИ

ния договора рекорд был установлен 1 января 1972 года. Обжимщики перекрыли тогда достижение рабочих ждановского завода, добившись суточного производства 19500 тонн, прокатав на 57 тонн заготовок больше. А 9 января коллектив второй бригады под руководством начальника смены Валерия Михайловича Четина установил сменный рекорд, прокатав 7719 тонн металла. Этот успех обжимщиков праздновала и вторая бригада отделения разделения слитков № 1, в которой бригадиром Николай Борисов. Помогала установить рекорд обжимщикам и четвертая бригада этого отделения под руководством

Вячеслава Железнова.

Пример этот, на мой взгляд, весьма показательный в том отношении, что договор о социалистическом соревновании находится в действии. В чем оно выражается? Главным образом в деловых отношениях, установившихся между коллективами. Кстати, в договоре так и записано — диспетчерам ЦПС, ЖДТ,

старшим мастерам мартеновского цеха № 1, мастерам нагревательных колодцев установили между собой тесные деловые связи.

Вот такой момент, например. При въезде на слябинг есть стрелка, которую должны переводить обжимщики, чтобы составы со слитками могли пройти на свободный путь. Но они не всегда делали это, и составы вынуждены были «застревать» на одном пути и подолгу ждать разгрузки. Время идет — составы простаивают, металл остывает, а другой путь свободен. Ну, какая же это оперативность? Вот и решили мы у себя в цехе провести собрание по этому поводу, пригласили

представителей из второго обжимного. Сообща обсудили обстановку. Теперь обжимщики стрелку переводят. И польза от этого большая и коллективу слябинга, и железнодорожникам, и нашим рабочим.

Но не все условия из договора выполняются, и это сдерживает производство. Нарушают технологию выпуска плавок по

температуре сталеплавильщики первого мартена. Обжимщики из-за этого не получают своевременно большое количество горячего металла; в нашем цехе это приводит к перерасходу электроэнергии. Из-за приварок плавок (по вине мартеновцев) было отправлено за январь, февраль и март в копровый цех более пятисот дорогостоящих изложниц, у нас в ЦПС из-за этого выйдут из строя стрипперные краны, а это требует дополнительных расходов на ремонт. А для железнодорожников — это дополнительные перевозки.

Хочется упрекнуть и железнодорожников. Плохо снабжают они нас

# Ступени Ленинского зачета

Десятого мая во Дворце культуры имени Ленинского комсомола состоялось собрание комсомольского актива комбината, посвященное выполнению комсомольцами комбината решений XXIV съезда КПСС и подведению итогов пионерской дружинки. С докладом выступил секретарь комитета комсомола комбината А. Чершинцев.

На собрании были объявлены итоги соревнования между комсомольско-молодежными коллективами. Первое, второе и третье места по первой группе цехов присуждены соответственно коллективам домы «Комсомолки» № 2, лудильного автомата № 10 ЛПЦ № 3, мартеновской печи № 13. По второй группе цехов первые три места завоевали кол-

лективы эмалировочного отделения цеха металлургической посуды, участка КИП центральной электростанции, участка кресел мебельной фабрики. Секретарь горкома ВЛКСМ Ю. Миронов вручил грамоты обкома комсомола за активную шефскую работу директору комбината А. Д. Филатову, заместителю директора Ф. И. Пивоварову, грамо-

ты за активное участие в организацию ленинского зачета — секретарям комсомольских организаций Е. Сильченко, М. Лысенко, А. Прибытковой, Х. Каскаманову, В. Силу и другим комсомольским вожакам. Обсудив работу комсомольской организации комбината за период, прошедший со дня 28-й комсомольской конференции, участ-

ники собрания, решили, что уже сейчас надо начать подготовку к IV Всесоюзному ленинскому зачету «Мы — патриоты-интернационалисты», объявить социалистическое соревнование в честь 40-летия домы «Комсомолки». Было решено также создать комсомольско-молодежные отряды на важнейших объектах реконструкции металлургиче-

ских агрегатов, усилить работу по предупреждению нарушений трудовой и общественной дисциплины среди молодых рабочих комбината. Участники собрания заверили партийный комитет комбината, что комсомольцы и молодежь с честью выполнят поставленные перед ними задачи и достойно встретят 50-летие образования СССР.

## ОЦЕНКА ТВОЕГО ДЕЛА

В целях дальнейшего улучшения коммунистического воспитания комсомольцев и молодежи, успешного решения центральной задачи комсомола, определенной партией, провести Всесоюзный ленинский зачет «Решения XXIV съезда партии — в жизнь!» — сказано в постановлении ЦК ВЛКСМ по III ленинскому зачету.

Главными задачами нынешнего ленинского зачета — усиление воспитания молодежи в духе коммунистической идеологии; подъем общеобразовательного, политического и культурного уровня молодежи; повышение трудовой активности; широкое участие молодежи в социалистическом соревновании за успешное превращение в жизнь решений XXIV съезда КПСС; повышение роли комсомольцев в ускорении научно-технического прогресса, в росте производительности труда; улучшение физического и военно-патриотического воспитания молодых рабочих; организационно-политическое укрепление первичных комсомольских организаций и групп; повышение их боеспособности, общественно-политической активности всех членов ВЛКСМ, а также усиление комсомольской помощи школе по достоянию встречи 50-летия Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина. Уже прошли три этапа ленинского зачета. Первый был посвящен дню рождения комсомола, второй — итогам работы в первом году девятилетию и 40-летию комбината, третий — 102-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В течение марта и апреля по решению бюро ЦК ВЛКСМ проводилось важнейшее мероприятие зачета — общественно-политическая аттестация. Каждый участник зачета отчитался перед комиссией, в которую вошли лучшие представители цехов и руководители общественных организаций, о выполнении личного комплексного плана, о том, как он трудится, учится, участвует в общественной работе. В ходе ленинского зачета большая часть комсомольцев и молодежи комбината выполнила личные комплексные планы «Учиться коммунизму», в которых одно из главных мест отведено участию в соревновании «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых!».

В авангарде соревнующихся идут комсомольско-молодежные коллективы мартеновских печей №№ 32 и 29, доменных печей №№ 2, 9, 10, пятикадетского стана ЛПЦ № 3. Например, коллектив домы «Комсомолки» № 2 в течение трех месяцев текущего года давал чугун отличного качества. Чугун со средним содержанием серы ниже 0,025 процента составил 70 процентов от всего выплавленного за три месяца. Победителем в соревновании в честь выплавки 50-миллионной тонны стали в первом мартеновском сталя комсомольско-молодежная печь № 32.

В один строй с прославленными комсомольско-молодежными коллективами встали в этом году новые коллективы мартеновского цеха № 2 и цеха ремонта металлургического оборудования № 1, добившиеся высоких показателей на реконструкции тридцатой первой мартеновской печи.

Нашим лозунгом, как и в 30-ые годы, остается: «Где трудно — там молодежь!» Поэтому не случайно делегаты XXVIII отчетно-выборной комсомольской конференции комбината единодушно поддержали инициативу шефства над выплавкой четырнадцатого миллиона тонн стали. Здесь есть работа для всех.

Молодые исследователи ЦЗЛ принимают самое активное участие в разработке тем, связанных с насущными проблемами сегодняшнего производства. Молодые специалисты

физико-химической лаборатории Л. Федосеева, Г. Носов, В. Фролов, В. Пастушенко работают над проблемами разливки стали через экзотермические смеси. Решение этой задачи даст возможность значительно улучшить качество металла. Ударным фронтом для молодых техников и инженеров — комсомольцев проектного отдела комбината стала работа над проектами реконструкции мартеновских печей. Большинство выполняемых ими тем не только отлично выполнены, но и значительно упрощены и обновлены. Комсомольцы А. Фомин и Е. Березанский при работе над реконструкцией 31-й печи внесли несколько ценных рационализаторских предложений.

Тысячи рублей экономии от внедрения работ молодых специалистов были получены в горно-обогатительном производстве, листопрокатных и доменном цехах, в управлениях главного механика и главного энергетика, на железнодорожном транспорте.

Настоящей школой рабочего мастерства, школой передового опыта стали проводимые уже пятый год конкурсы по профессиям, в которых по цехам приняло участие более 700 молодых рабочих, а в общекомбинатских конкурсах — около 100 человек. Особенно приятно назвать А. Максимова — токаря ОМЦ, неоднократного призера комбината и области прошлого года. Он показал хорошее время на изготовлении детали при высоком качестве работы. В. Анищенко из ЭРЦ сумел собрать два электродвигателя за время, которое отпущается на сборку одного. То есть норма выработки составила 200 процентов. Его опыт уже переняли многие ребята.

Ленинский зачет заметно активизировал молодежь, дал понять молодым людям важность приобретения знаний. На сегодняшний день в сети партийного и комсомольского политпросвещения занимается более тысячи членов ВЛКСМ. Новой формой работы с молодежью, имеющей среднее техническое и высшее образование, стало создание двух проблемных теоретических семинаров в заводоуправлении.

Однако у нас много нерешенных вопросов. Начиная с января 1972 года, многие кружки работают плохо — низка явка слушателей на занятия, случаются даже срывы и необоснованные переносы занятий. Неудовлетворительно работают кружки в ЛПЦ № 5, в трамвайном управлении УКХ. Ниже своих возможностей проводят пропагандисты занятия в молодежных цехах: в информационно-вычислительном центре, ЦРМО № 1. А в фасонно-чугунолитейном цехе политгруппа совсем прекратила свое существование.

В ходе третьего ленинского зачета большое внимание уделяется повышению культурного уровня, физической и военно-технической подготовки молодежи. Такой раздел введен в личный комплексный план каждого комсомольца. У нас на комбинате созданы все необходимые условия для развития художественной самостоятельности, физического совершенствования молодых рабочих.

Все стороны жизни молодежи охватывает ленинский зачет. В ходе выполнения личных комплексных планов каждый молодой человек раскрывается перед коллективом. Подводя итог каждого этапа ленинского зачета, мы можем судить о том, что приобрел комсомолец за это время, чему научился, на что способен. Ленинский зачет заставляет молодых людей строже оценивать свои дела и поступки, а значит и развивает стремление каждый день прожить полно, с пользой для себя и своего коллектива. В этом ценность ленинского зачета, его огромное значение.

А. ЧЕРШИНЦЕВ,  
секретарь комитета комсомола комбината.

## ЛЮБОВЬ К СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

Трудным делом оказалась для нас организация общекомбинатского конкурса молодых токарей в 1971 году. Потому что было оно новым, еще не опробованным.

В этом году конкурс опять проходил в нашем цехе. Все прошло намного лучше — помог опыт прошедшего конкурса.

Подготовка к нему началась заранее. В марте мы проводили внутрицеховой конкурс на звание «Лучший молодой токарь цеха». В нем приняла участие почти вся молодежь цеха. Были выявлены победители, которые должны были держать экзамен на зрелость уже в общекомбинатском конкурсе.

Мне, как занявшему второе место во внутрицеховом конкурсе мастерства, выпала честь защищать цех в таком ответственном соревновании.

Но не менее важным в подготовке и проведении конкурса явилась сдача III этапа ленинского зачета.

В эти дни участники ленинского зачета готовились к общественно-политической аттестации, обсуждали работу каждой комсомольской группы, каждого комсомольца.

Те конкретные задачи, которые были намечены в комплексных планах, успешно выполнялись.

Участие в ленинском зачете расшевелило нас всех, заставило задуматься о своем вкладе в общее дело. Обязательства, взятые комсомольцами, были довольно трудны, но реальны. Например, Саша Чернов наряду с перевыполнением смен-

ных заданий по ремонту прокатного оборудования обязуется закончить техникум. И участие в общественной жизни комбината для Саши — необходимость. Он комсомолец участка.

На комсомольском собрании по итогам III этапа ленинского зачета некоторые комсомольцы решили пересмотреть свои обязательства, потому что за время зачета почувствовали уверенность в своих силах, желание сделать большее. Это было для нас особенно радным.

Я тоже пересмотрел свои обязательства и решил, кроме успешного окончания второго курса МГМИ, обучить специальности токаря комсомольца Константина Федорова. На общекомбинатском конкурсе Костя Федоров занял второе место среди токарей 4—5-го разрядов, а первое место занял также наш молодой токарь Владимир Камкин.

Профессия токаря — техническая наука. И напрасно думают иные, что особенного ничего в ней нет. «Зажми заготовку в папрон и точи», — думают некоторые. Точить может каждый, но искусством, мастерством владеют не все. Можно ведь сочинять стихи — и не быть поэтом. Так и тут. Без вдохновения и умения, без сноровки и смекалки токарем настоящим не стать. А в конкурсах ярко проявляются способности человека, его любовь к своей профессии.

Ф. ГАРЕЕВ,  
токарь ЦРМО № 2.

## В ШКОЛУ, К ПОДШЕФНЫМ

Каждый день после трудовой смены многие комсомольцы и коммунисты, рабочие, инженеры нашего цеха направляются к своим подшефным — учащимся школы № 59. Кто собирает ребят на тренировку, кто дает команду юным радиолюбителям надеть наушники и настроиться на нужную волну. А кто выходит с ребятами в поле пускать планеры. Это люди, которые по велению сердца стали ребячьими вожаками, наставниками пионерии. Комсомольцы нашего цеха работают пионервожатыми, руководителями спортивных секций и технических кружков, шефствуют над трудновоспитуемыми учащимися.

В начале учебного года мастер производства Валентин Полещук, канди-

дат в мастера спорта, организовал вместе с комсомольцами цеха десять спортивных секций. Коммунист Виктор Гарбуз руководит в школе фотокружком, Евгений Бузов работает вожатым. С первых дней существования клуба «Восход», который признан лучшим в городе, ведет радиокружок мастер Василий Егорович Гуленкин. Также с первого дня существования в клубе работает авиамодельный кружок, основателем которого был тоже В. Е. Гуленкин. Сейчас в этом кружке занимаются девятинадцатилетние любознательные мальчишки. Фотокружок, которым руководит и Михаил Семенов, посещает около 30 школьников. Ребята изучают не только практику, но и теорию. Часто для обмена опытом

к нам приходит Виктор Гарбуз со своими ребятами. Разливщик Юрий Драгунов, закончивший музыкальную школу, отдает все свое свободное время кружку баянистов. Призовое место в зимней спартакиаде заняла хоккейная команда нашего клуба, тренирует которую сталевавар Анвар Габдрахманов.

Мы убеждены, что время, которое мы отдаем своим подшефным, наши знания, которые мы передаем школьникам, дадут свой результат. Из наших подшефных вырастут добросовестные работники, увлеченные спортсмены, фотографы, самостоятельные артисты.

В. МАКСИМОВ,  
подручный разливщика мартеновского цеха № 1.

На снимке: идет собрание комсомольского актива комбината.

Фото Н. Нестеренко.



**Знакомьтесь: одна из передовых тружениц огнеупорного производства Татьяна Ивановна Сутина. Она ежемесячно выполняет нормы не менее чем на 150 процентов.**  
Фото Н. Нестеренко.



## Консультация по телефону

В связи с введением в действие с 1 апреля 1972 года Кодекса законов о труде РСФСР правовой отдел комбината обновил консультацию по отдельным вопросам трудового законодательства, которые можно получить через автоматическую информационную станцию, набрав соответствующий номер по телефону.

Так, о порядке временного перевода на другую работу вы можете узнать по телефону 68-46; необходимые сведения об увольнении вследствие сокращения численности штатов — по телефону 68-47. Проконсультироваться о порядке наложения и снятия дисциплинарных взысканий по правилам внутреннего трудового распорядка можно по телефону 68-48. О некоторых вопросах работы беременных женщин на производстве вам сообщат по телефону 3-79-21. Номер 3-79-22 дает справки о работе на комбинате кормящих матерей и женщин имеющих детей в возрасте до одного года. Об отдельных вопросах применения труда подростков вы можете справиться по телефону 3-79-25.

Для получения более подробной консультации обращайтесь в правовой отдел комбината.

**М. ГИЛЛЕР,**  
начальник правового отдела комбината.

## ЖУРНАЛ „КОММУНИСТ“ № 7

Вышел в свет седьмой номер теоретического и политического журнала ЦК КПСС «Коммунист».

Номер открывается передовой статьей «Передовой опыт — на службу пятилетке!».

Под рубрикой «Формирование нового человека — одна из главных задач коммунистического строительства» помещены статьи первого секретаря ЦК КП Узбекистана Ш. Рашидова «Могучее средство обучения и интернационального воспитания», первого секретаря ЦК ВЛКСМ Е. Тяжелыникова «Воспитывать юных ленинцев», В. Масола и Е. Мацегоры «Научно-технический прогресс и культурно-технический уровень трудящихся», С. Наровчатова «Подвиг поколений».

Раздел «Проблемы социалистического хозяйствования» представлен статьями В. Вровикова «Партийная работа об экономии и бережливости» и Н. Роговского «Ускорение темпов роста производительности труда — важнейшая задача пятилетки». Под рубрикой «На передовых рубежах науки» опубликована статья академика В. Тимакова «Медицина и научно-технический прогресс».

В номере напечатаны также статья А. Бельчука «Капиталистическая экономика сегодня», рецензии на книги.

### • В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО

## ПОЖАРЫ ТУШИТЬ НЕЧЕМ

Я являюсь членом добровольной пожарной дружины и в связи с этим пишу вам о наблевшем.

Думается, нет надобности говорить еще раз об обязанностях, долге каждого по охране социалистической собственности от пожаров. Об этом много говорят и пишут. Но, к сожалению, дальше разговоров иной раз дело не идет. Пример — наш цех.

Из опыта тушения двух загораний в нашем листопрокатном цехе № 1, случившихся в 1970 году, следовало бы извлечь горький урок, сделать необходимые выводы о том, что нужно для успешного тушения пожаров, однако...

Первое загорание произошло на моталках. Горели провода. Их тушили двумя углекислотными огнетушителями ОУ-5. Когда огонь почти потух, заряды в огнетушителях кончились, а других ог-

нетушителей не оказалось. Пока электрики разобрали схемы, пока подвели воду, все провода сгорели. В результате моталки простояли больше смены. А сколько потом израсходовали материалов и рабочей силы!

Другое загорание произошло в насосно-компрессорной. Там вообще не было средств для тушения пожара, и пока принесли огнетушители из машинного зала, тушить уже было нечего: огонь сделал свое дело.

Эти случаи и многие мелкие говорят о том, что средств для тушения горящего электрооборудования под напряжением у нас явно недостаточно. Я обращался к разным работникам пожарной охраны, к литературе, но нигде положенных норм наличия огнетушителей и других противопожарных средств и приспособлений для электропомещений, кранов и машзалов не нашел. Нельзя считать нор-

мальным и то, как заряжаются на комбинате углекислотные огнетушители после их использования. Пока сделают зарядку, порой проходит полгода, а то и больше. Хотя вообще-то быстрее заряжать можно. Но дело в том, что заряжать огнетушители нет желающих, так как не упорядочена система оплаты за их зарядку.

А пока идут все эти переговоры, огонь делает «свои выводы» и наносит ущерб, наверно, значительно больший, чем стоит зарядка...

И потому просьба у меня такая: помочь увеличить количество углекислотных огнетушителей ОУ-2 и ОУ-5 (кстати, наверно, не только нашему цеху это надо), наладить своевременную зарядку баллонов ОУ-2 и ОУ-5 углекислотой.

**М. ЛОРМАН,**  
бригадир по автоматике листопрокатного цеха № 1.

В маленькой комнате бюро ВЛКСМ сортопрокатного цеха зазвенел телефон. Виль Ахмадиев, секретарь комсомольской организации, не отрываясь от разложенных перед ним бумаг, поднял трубку. Спрашивали Визгалова.

— Да, да, сейчас придет, я сам его жду, — ответил Виль.

Ждал Визгалова и я. — Из райкома ВЛКСМ звонили, — сказал секретарь, отодвигая аппарат. — Завтра собрание ревизионной комиссии, а Вадим — ее член. Просили напомнить.

— Завидую я Вадиму, честное слово. Как он может все совмещать: и учебу, и общественную работу, и рационализаторство. А плюс к тому — всегда в курсе всех новинок в литературе...

Договорить он не успел. Открылась дверь, и на пороге появился парень среднего роста, с худощавым приятным лицом, одетый в спортивного покроя куртку.

Это и был Вадим Визгалов, вальцовщик стана 300 № 3.

Виль стал уговаривать Визгалова заехать на стадион для официального оформления каких-то спортивных мероприятий, а Вадим не соглашался, ссылаясь на то, что у него сегодня занят весь день. Потом неожиданно быстро они пришли все-таки к соглашению и заговорили уже о наглядной агитации, в оформлении которой Вадиму как художнику принадлежит немаловажная роль. И только после того, как были оговорены все насущные дела, они обернулись ко мне.

Говорили мы о прокатке по минусовым допускам. Тут мой собеседник был в своей стихии. Он рассказывал о примере других заводов, о трудностях, которые возникли в освоении этого новшества, об экономической выгоде такого метода прокатки. Чувствовалось, что тема эта ему близка и понятна и, как мне показалось, говорить об этом он мог бы долго и много.

— Понимаешь, мне нравится работать именно тут, на комбинате. Я ведь потомственный металлург. Впервые побывал здесь с отцом еще мальчишкой. До сих пор помню, как попробовал тогда заводскую газировку. И, знаешь, был разочарован: водичка-то без сиропа! Ну, а когда кончал школу, то уже твердо знал: иду в наш горно-металлургический. А рассуждения тогда были примерно такие: марленов и домен не очень-то много, надо идти на прокатное производство. Считал, что здесь наиболее широкое поле деятельности.

— А сейчас уже не считаешь так?

— Нет, почему? Но об этом чуть позже, пока послушай мою «одиссею».

Поступил я в 1962 году в институт. Да на прокатное-то отделение не попал: семнадцатидесяти лет не было. Зачислили меня в группу механиков. Практику проходил в производственных мастерских, был токарем, фрезеровщиком. И знаешь, нравилось мне тогда мое дело. Свой первый станочек до сих пор помню, не хвастаю.

Но по-прежнему тянуло в большую металлургию. Поступил учеником слесаря в электроремонтный цех марленовских и прокатных цехов, проработал там восемь месяцев, получил четвертый разряд. Ознакомился — наглядно,

# Вадим Визгалов, вальцовщик РАБОЧИЙ 70-х ГОДОВ

как говорится, с прокатным оборудованием, ладил, ощупывал все своими руками. Очень мне это помогло в дальнейшей учебе, так как на третьем курсе я уже перешел в группу прокатчиков. По специальному дисциплинам в дипломе — пятерки, да и защитился на «отлично».

Потом был в армии. Когда вернулся, надумал было на преподавательскую работу в вуз, но все же производство перетянуло. А наукой можно заниматься и в цехе. Даже нужно, если ты хочешь быть настоящим инженером...

С первых же дней работы Вадим старательно вникал во все мелочи и секреты производства. Беседовал с опытными производственниками, долги вечерами сидел над учебниками. Вадим обратил внимание на процесс крепления муфты в клетях. Операция эта довольно сложная, занят на ней непременно два человека. Совместно с вальцовщиком Ф. Т. Симоновым думали над тем, можно ли облегчить этот процесс. Думали не один день, прикидывали, рассчитывали. Наконец-то решение пришло.

Новые приспособления для крепления муфты решили сделать металлическими, а не деревянными. Делали все своими руками, в свободное время. В очередной ремонт поставили и закрепили муфты. Работать стало намного легче, операцию по креплению муфты мог производить теперь один человек.

— Этот успешный дебют придал тебе уверенности в своих силах?

— Тут ничего сложного не было, а что касается уверенности... Видишь ли, я считаю, что рационализаторское предложение только ради предложения ничего не стоит, пустая трата времени. Оценивать его можно только с точки зрения выгоды — экономической или облегчения труда вальцовщика. Вот мы с Симоновым сейчас думаем над такой, казалось бы, простой вещью, как ограждение клетей. Ограждения сейчас слишком громоздки, снимать их во время перевалки приходится с помощью крана, а во время перевалки кран обычно занят. Вот и пытаемся придумать какую-либо другую систему. Кажется, решение уже есть, нужно только его осуществить, думаем заняться в свободное время.

— А что, есть оно — свободное время?

— Честно говоря, очень мало. Но я не удовлетворен своей отдачей и чувствую, что могу и должен сделать больше. Недаром же я шесть лет в институте учился.

...Я видел его в работе. Он привлекает своей манерой работать, своими расчетливыми и аккуратными действиями: то есть всем тем, что мы называем производственной культурой. Без спешки, внимательно, по-хозяйски оглядывал он свою позицию, сноровисто провозжал в клеть раскаленные добела «штуки». Недаром в кон-

курсе профессионального мастера он занял первое место.

Это современный рабочий, стремящийся к новому, передовому.

— Если нет движения вперед, — говорил он мне позже, — несомненно будет движение назад. Мне жаль тех молодых людей, которые попусту расходуют время, убивая его только на спортивные телепередачи. Нет, я не настаиваю на том, чтобы человек жил только своими рабочими интересами. Но без них жизнь становится бессмысленной.

Вадим любит книгу. Он много читает, и не только литературу из научно-технической библиотеки. «Мой любимый писатель — Чехов, — говорит он, — но вчера я весь вечер читал сборник современного зарубежного детектива и получил от этого удовольствие».

Он может посвятить свободный вечер детективу, но несколькими днями раньше на научной конференции молодых специалистов сделать доклад «Установка кантующих валков на непрерывную группу клетей стана 300». Внедрение этого предложения, по приблизительным расчетам, даст экономии в сто тысяч рублей в год.

— За счет чего? В первых, сократится парк валков, во-вторых, уменьшится время и число перевалок и т. д. В общем, работа перспективная и интересная тем, что есть над чем подумать.

Слушая его, я невольно начинал завидовать его целеустремленности, его разносторонности и организованности. Ведь он, помимо всего, посещает занятия по кандидатскому минимуму в горно-металлургическом институте. Активно участвует в комсомольской жизни, являясь членом цехового бюро ВЛКСМ, членом ревизионной комиссии райкома ВЛКСМ. Умея рисовать, оформляет различные стенды.

А у него есть своя семья. Приходится помогать жене в уходе за четырехмесячным Костей, ведь Екатерина учится заочно на литературном факультете пединститута, и забот у нее тоже хватает.

И, однако, он не может жить иначе, не отдавая всего себя, все свои способности и умение людям. У него много новых замыслов, и допоздна горит настольная лампа на его письменном столе, заваленном книгами и чертежами. «Работаю тут над кое-каким приспособлением, да рано пока хвалиться: вдруг сглазят», — отшучивается он в ответ на мой вопрос о его новой работе. И в этом проявляется такая его черта характера, как скромность. Тщательно все обдумать, взвесить, — потом уже говорить.

Прощаясь со мной, он сказал: «Ты прости, мне некогда, надо кое-что подчитать. На днях подаю заявление в партию, необходимо «теоретически подготовиться».

**Г. ТИХОНОВ.**

**Л**ЕТО — пора отпусков. Время, когда каждый из нас стремится во что бы то ни стало отдохнуть за пределами города, провести недельку-вторую на лоне природы в домах отдыха, санаториях.

Ну, а так, как отдых — дело серьезное, вряд ли кого устроит пустое, бессодержательное и неинтересное использование своего свободного времени. Настоящему отдыху — не означает ничего не делать.

Спросите сегодня любого отдыхающего, нравится ли ему проводить отпуск или выходные дни в загородных базах? Каждый, вероятно, ответит, что в домах отдыха все хорошо, но и может вполне обоснованно добавить, что в них бывает порой скучновато. Да и на самом деле. В каждой даче имеется телевизор, есть библиотеки, разные игры, в каждый дом отдыха направляется инструктор физкультуры — все, казалось бы, предусмотрено для интересного отдыха. Но этого, очевидно, еще недостаточно для того, чтобы отдых трудящихся был наполнен инте-

ресным, живым и полезным занятием. Потому что именно занятием по душе как раз и не хватает отдыхающим.

Как же работники, специально призванные делать интересным отдых трудящихся? Справляются ли они с возложенной на них обязанностью — сде-

лать отдых интересным и полезным? Работает, скажем, в «Юбилейном» культмассовик. Уже в течение нескольких лет приемы его работы, багаж его знаний не меняются и не пополняются. Из года в год он предлагает отдыхающим один и тот же старый репертуар. А ведь культмассовику следует постоянно повышать свою квалификацию, постоянно учиться, этого требует от него его весьма ответственная работа.

ли в ведут раскопки древнейших поселений первобытного человека. Окрестности баз отдыха богаты интересной историей. Так что вполне возможны и экскурсии в прошлое родного края.

Неограниченные возможности даны сейчас и инструкторам физкультуры. Необходимо настойчиво приобщать трудящихся комбината к спорту. Нужно чаще организовывать увлекательные состязания среди отдыхающих двух-трех домов отдыха... Да

разве перечислишь все, что можно делать, чтобы не допустить бессодержательного времяпровождения! За домами отдыха закреплена правобережная Дворец культуры металлургов. Он должен быть организатором всей культурно-массовой работы

рый считает, что для оказания помощи профкому комбината в организации вообще всех форм отдыха можно и даже нужно создать общественный совет из представителей профкома, комитета комсомола, Дворцов культуры, заводского совета ДСО «Труд», общепита. Необходимо

знать интересы и запросы отдыхающих, чтобы не идти на ощупь в планировании культурно-массовой и физкультурной работы в домах отдыха. Исходя из запросов трудящихся, можно менять формы отдыха, организацию работы домов отдыха. Очевидно, лишь незнанием запросов трудящихся можно объяснить то, что 8 месяцев в году дома отдыха металлургов заполняются только наполовину, а в отдельные месяцы почти совсем пустуют. Базы отды-

жа созданы для трудящихся, поэтому именно запросы металлургов, их интересы должны быть руководством к действию работников домов отдыха. Для улучшения организации отдыха трудящихся не используется, к сожалению, такой мощный движитель, как социалистическое соревнование. Коллективы домов отдыха не соревнуются между собой. А именно соревнование на договорных началах стимулировало бы работу коллективов домов отдыха в направлении улучшения организации отдыха трудящихся.

Работники домов отдыха могут соревноваться не только друг с другом, но и с работниками Дворцов культуры. А цель этого соревнования должна быть та же — улучшение организации отдыха трудящихся. Надо уметь использовать силу соревнования.

...Место летнего отдыха каждый волен выбрать сам. Но как лучше отдохнуть — знают не все. И работники домов отдыха обязаны этот пробел восполнить.

## ОТДЫХ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ ВРЕМЯ ЛЕТНИХ ОТПУСКОВ



Острой, изобилующей многими неожиданностями оказалась позавчерашняя футбольная встреча между магнитогорским «Металлургом» и «Томлесом» — командой из Томска. Нашим ребятам удалось вырвать победу буквально на последних секундах. Счет матча 2:1.

На снимке: острый момент у ворот «Томлеса».

Фото Н. Нестеренко.

## КИНОЭКРАН НЕДЕЛИ

С пятнадцатого мая начинается Всесоюзная неделя детского фильма, посвященная 50-летию пионерии. На экраны кинотеатров города выйдут фильмы о детях и для детей.

Фильм «Ох, уж эта Настя!» рассказывает о маленькой девочке, мечтавшей стать пионеркой. Ребята считали Настю воображаемой и врушкой. А она просто любила фантазировать и верила в свои фантазии. Разве плохо из окон московской квартиры видеть море и наблюдать за настоящим кораблекрушением? И еще Настя рисовала в своем воображении необычный прекрасный город Эолис, где много детей, и живут они совсем самостоятельно...

Будет демонстрироваться новый цветной двухсерийный приключенческий фильм «Достояние республики». Весна 1918 года. Молодой Республикой Советов издан декрет о национализации ценных произведений искусства. Исчезла уникальная коллек-

ция картин и скульптур, собранная в течение двух веков князьями Тихвинскими. В поиски коллекции вовлечены совершенно разные по своему складу, возрасту и социальному положению люди: это и «Маркиз» (его играет А. Мионов), человек, ставящий себя вне политики, считающий себя рыцарем искусства; и простой паренек Макар Овчинников (О. Табаков), маляр, силою обстоятельств ставший чекистом; и ученик «богоматра» Кешка. Но острый захватывающий сюжет фильма не является самоцелью. На экране воссоздается романтическая приподнятая атмосфера времен революции и гражданской войны, показывается, как постепенно, через общение с людьми и жизнью, полной бурных революционных событий, через знакомство с прекрасными произведениями искусства рождается художник.

Кроме новых фильмов, ребята смогут посмотреть повторный выпуск художе-

ственного фильма «Друг мой, Колька!», уже демонстрировавшийся у нас ленту «Республика Воронеж» и последние выпуски киножурналов «Пионерия» и «Хочу все знать».

Фильмы в субботу и воскресенье

**Кинотеатр «МАГНИТ»:** цветной широкоформатный фильм «Гойя» (2 серии) — сеансы в 10, 13, 16, 18; «Ночь на 14-й параллели» — сеансы в 9, 11, 13, 30, 15, 15, 17, 19, 30, 21, 30.

**Кинотеатр «СОВРЕМЕННИК»:** «Захар Беркут» — сеансы в 10, 45, 14, 15, 16, 19, 30, 21, 30; «Кабриола» — сеансы в 9, 12, 30, 17, 45.

**Кинотеатр им. ГОРЬКО:** «Огонь, вода и... медные трубы» — сеанс в 10; «Сады Семирамиды» — сеансы в 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22.

**Кинотеатр «МИР»:** «Республика Воронеж» — сеансы в 9, 30, 15; «Отец по принуждению» — сеансы в 11, 12, 45, 17, 18, 45, 21.



Суббота, 13 мая  
Шестой канал

11.00 — Программа передач. 11.05 — Гимнастика для всех. 11.30 — Новости. 11.45 — Цветное телевидение. Концерт из произведений Ю. Милотина. 12.15 — Программа мультипла и к а ц и о н н ы х фильмов. 13.00 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 13.30 — «Жизнь танца». 14.30 — А. Софронов. «Поэма времени». Литературная композиция. 15.00 — «Деревенский детектив». Художественный фильм. 16.30 — «Музыкальные встречи». 17.00 — Цветное телевидение. «В мире животных». 18.00 — «Международная панорама». 18.30 — Проблемы управления народным хозяйством на основе применения экономико-математических методов и вычислительной техники. «Государственная система научно-технической информации». 18.55 — Цветное телевидение. Чемпионат Европы по футболу. 1/4 финала. СССР (сборная) — Югославия (сборная). 20.45 — «На полях страны». Репортаж о ходе полевых работ. 21.00 — Заключительный концерт фестиваля искусств «Московские звезды». 23.30 — Художественный фильм. «Преступление и наказание». 1-я серия.

Воскресенье, 14 мая

Шестой канал

11.00 — Программа передач. 11.05 — «На зарядку становись!» Утренняя гимнастика для детей. 11.15 — Новости. 11.30 — Цветное телевидение. Для школьников. «Будильник». 12.00 — «Музыкальный юск». 12.40 — Всесоюзный фестиваль народного творчества. «Таджикская ССР». Передача из Душанбе. 14.00 — «Сельский час». 14.50 — Для школьников. М. Светлов. «20 лет спустя». Спектакль Центрального детского театра. 16.30 — Для воинов Советской Армии и Флота. «Служат парни на границе». Передача из Калининграда. 17.00 — Телевизионный народный университет. «Наука Страны Советов». Вклад ученых Литовской ССР. 17.45 — Концерт. Передача из Таллина. 18.30 — Цветное телевидение. «Клуб кинопутешествий». 19.30 — «Полиск». Телевизионный журнал. 20.00 — Новости. 20.10 — Цветное телевидение. «КВН». 22.10 — «На страже мира и социализма». 22.25 — «Приглашает концертная студия». Выступает ленинградский ансамбль «Дружба». Солистка Э. Пьеха. 23.00 — «Время». 23.30 — Выше на телеэкране. Худо-

Жественный фильм «Преступление и наказание». 2-я серия.

Двенадцатый канал

18.30 — Программа передач. Фильм для детей.

Заместитель редактора В. Н. КУЧЕР.

Коллектив ЖДТ глубоко скорбит по поводу безвременной смерти ДЗЮБЫ Владимира Филипповича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив трудящихся доменного цеха скорбит по поводу безвременной смерти старейшего работника доменного цеха ЛАГОДЫ Ивана Васильевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

пишите, звоните, приходите  
наш офис

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.