

Орган парткома,  
профкома,  
комитета ВЛКСМ  
и управления  
Магнитогорского  
двукратно ордена Ленина  
и ордена Трудового  
Красного Знамени  
металлургического  
комбината  
имени В. И. Ленина

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

КОМБИНАТ ЗА НЕДЕЛЮ

## Следовать примеру

В цехах комбината завершается подготовка к работе в летних условиях. Эта важная кампания включает в себя целый комплекс вопросов, касающихся и производства, и условий труда, и техники безопасности. Поэтому столь серьезно внимание руководства предприятий и цехов, самих трудящихся к выполнению намеченных мероприятий.

Во втором мартеновском цехе, например, на прошлой неделе прошли рабочие собрания, на которых руководители участков отчитались о ходе подготовки к работе в летних условиях. Отчеты эти не оставили равнодушными никого. Оно и понятно. Разве не заинтересованы, например, разлильщики в скорейшем внедрении дистанционной разлильки стали? Освоение новшества значительно улучшило бы условия труда разлильщиков, что особенно важно в жаркие летние месяцы. А во втором мартеновском цехе до сих пор не отлажена четко система дистанционной разлильки стали из-за недостатка запасных частей, изготовление которых целиком зависит от управления главного механика комбината.

Около 30 предложений подали сталеплавыльщики на своих собраниях. Работники четвертой разливочной площадки просят изыскать возможности незамедлительного вывода из цеха составов с разлитой сталью. Длительные задержки составов, что постоянно случаются сейчас, ухудшают условия труда разлильщиков: соседство горячего состава в летние дни мало приятно.

Сталеплавыльщики первого блока печей предлагают ускорить внедрение на этом участке шлаковых чаш емкостью 16 кубических метров. Сталевары и подручные всего цеха требуют от коллектива шихтового двора улучшения качества подготовки составов с ломом. Часто при формировании составов не выдерживаются габариты, это ведет к тому, что легковесный металл просыпается на рабочей площадке, и его приходится потом вручную убирать.

Коллектив второго мартеновского цеха решил провести массовые субботники, чтобы должным образом подготовиться к работе в летних условиях, навести порядок и чистоту на всех участках цеха, завершить выполнение некоторых намеченных мероприятий. Крайне важно, чтобы трудящиеся всех цехов комбината, включившись в поход за чистоту на территории цехов и комбината, объявленный с 15 мая, тоже организовали бы субботники и позаботились об улучшении условий труда в летние месяцы.

Прошедшую трудовую неделю, с 5 по 11 мая, особенно удачно завершили доменщики. Дополнительно к заданию они выдали более двух тысяч тонн чугуна. Зато сталеплавыльщики всех трех мартеновских цехов «завели» за эту неделю довольно крупные долговые счета.

Невыполнение плана производства стали не замедлило сказаться на работе прокатчиков. Но невыполнение недельного графика на стане 2350 листопрокатного цеха, на стане 500 сортопрокатного цеха, на стане 2500 горячей прокатки, на стане 1450 ЛПЦ № 1, на стане 2500 холодной прокатки все-таки было допущено по внутрицеховым причинам. Неудовлетворительная работа станов сказалась на снижении отгрузки готовой продукции. Такая работа несомненно приведет к отгрузочной лихорадке в конце месяца. Чтобы этого не случилось, надо добиваться во всех прокатных цехах, особенно в обжимных, ритмичной и высокопроизводительной работы станов.

В перевыполнении производственного задания мебельщиками комбината большая заслуга комсомольцев и молодежи фабрики.

На снимке: одна из передовых тружениц комсомолка Татьяна МОТИНА. Отличную работу на производстве она успешно сочетает с учебой в техникуме.

Фото Н. Нестеренко.

Комплексная бригада рационализаторов огнеупорного производства, возглавляемая бригадиром слесарей В. И. Гуляковым (в состав бригады входят электрослесари М. Б. Татаров, А. П. Зайцев и А. С. Билалов), разработала и внедрила в производство предложение по усовершенствованию схемы подачи газообразного топлива на работающие печи № 1 и № 2.

Рационализаторами установлены однотипные и более совершенные приборы контроля за расходом газа, позволяющие более успешно вести технологический про-

### Облегчен труд огнеупорщиков

цесс. Хотя экономия от внедрения новшества не очень велика (около 1200 рублей), значение его для производства трудно переоценить: за счет усовершенствования схемы подачи топлива не только улучшено ведение технологии производства на участке, но и значительно облегчен труд рабочих.

И. МЕЛЕШКО,  
руководитель группы  
информации  
ВОИР.



В ЧЕТВЕРГ в актовом зале ЦЗЛ состоялось совещание руководителей цехов, партийного, профсоюзного и комсомольского актива, посвященное вопросам техники безопасности и борьбе с правонарушениями, совершаемыми работниками нашего предприятия.

Собравшиеся заслушали выступление главного инженера комбината Д. П. Галкина, который довел до сведения данные о производственном травматизме за четыре месяца этого года. Д. П. Галкин отметил, что, несмотря на ряд мер, принятых руководством комбината в целях уменьшения нарушений правил техники безопасности, состояние дел на комбинате никак нельзя назвать удовлетворительным. Наоборот, рост производственного травматизма в сравнении с аналогичным периодом прошлого года составил шестнадцать процентов. Это свидетельствует о том, что руководство ряда цехов еще недостаточно внимания уделяет технике безопасности, не изжиты случаи формального подхода к делу обучения персонала правилам безопасного труда и контроля за их соблюдением. Ведь четыре несчастных случая из пяти происходят вследствие нарушения правил безопасности при производстве работ, что лишний раз свидетельствует о том, что правильная организация труда, контроль у нас еще далеко не на высоте. Плохо обстоят дела в цехе улавливания № 1 КХП, в кустовом электроремонтном цехе КХП, в мартеновском цехе № 3, проволочно-штрипсовом цехе, листопрокатном № 5, фасонно-вальцевальном цехе, ТЭЦ, электроремонтном и цехе пугтер ЖДТ. Эти цеха, да и

ряд других, имеют коэффициент частоты производственных травм выше среднего по комбинату. Не может не вызвать тревоги и тот факт, что 52,11 процента несчастных случаев происходит в дневную смену, т. е. тогда, когда на рабочем месте находится наибольшее количество инженерно-технических работников.

Перед участниками совещания выступил начальник управления внутренних дел г. Магнитогорска

вытрезвитель, наказываются со всей строгостью.

Начальник ТЭЦ П. И. Кириенко рассказал о работе, ведущейся на ТЭЦ с целью искоренения всех упомянутых недостатков. Он подчеркнул, что руководство цехов, ведущие специалисты несут прямую ответственность за каждый случай нарушения техники безопасности, за воспитание каждого члена коллектива. Необходимо, чтобы все руководители полностью почувствовали ог-

Необходимо регулярную проверку знаний проводить тщательнее, не обольщаться опытом работника. Анализ показывает, что большая доля нарушений правил техники безопасности, как ни странно, падает на лиц с хорошим производственным опытом. Это говорит о том, что кое-кто просто халатно относится к требованиям инструкций, злобно нарушает их.

Касаясь правонарушителей, выступающий рассказывал о той работе, которая ведется в управлении главного энергетика. Там человека, совершившего позорный поступок, вызывают на рапорт к главному энергетнику, лишают тринадцатой зарплаты, его поведение обсуждается на собраниях коллектива.

О работе, ведущейся на их участках, рассказали начальник проволочно-штрипсового цеха И. А. Сычев, начальник ЛПЦ-5 М. Г. Тихоновский, начальник доменного цеха Н. М. Крюков.

В заключение слово взял директор комбината А. Д. Филатов. Он напомнил собравшимся о высокой миссии советского руководителя, о его ответственности перед партией и народом, о его роли в жизни комбината. Было сказано, что руководство комбината предпримет самые строгие меры к тому, чтобы полностью искоренить любые, даже малейшие случаи нарушений техники безопасности и трудовой дисциплины.

И руководство цехов, партийные, комсомольские и профсоюзные организации, весь наш многотысячный коллектив не должен ни на минуту забывать об этом и сделать все для достижения намеченной цели.

Г. ТИХОНОВ.

## Против нарушений

«Нет!» — травмам и авариям.

«Нет!» — правонарушениям.

полковник милиции Б. И. Аслаповский. В своем выступлении он отметил, что еще значительное число работников комбината попадает в вытрезвители, задерживается органами милиции за хулиганские выходы и преступления.

Следует задуматься руководству и общественным организациям огнеупорного производства, цеха ремонта промышленных печей, пятого листопрокатного, доменного, мартеновских цехов, ТЭЦ, УКХ, УКСа. Ведь, к сожалению, фамилии трудящихся этих цехов часто фигурируют в милицеских протоколах.

Оставляет желать лучшего работа народных дружин. Недостаточное внимание уделяют некоторые руководители профилактики правонарушений, не всегда лица, побывавшие в

ответственности за порученное дело, лично следили за правильностью работы своего участка, постоянно контролировали производственную деятельность подчиненных.

О необходимости правильной организации труда, об обязанностях руководителя смотреть на вещи глубже, уметь предвидеть последствия, говорил исполняющий обязанности заместителя главного энергетика С. В. Муринец. Случаи травматизма будут изжиты тогда, когда цепочка «начальник цеха — начальник участка — мастер — рабочий» будет функционировать бесперебойно и четко. Для этого необходимы опять же правильная организация работ, строгое соблюдение правил и инструкций, контроль за их выполнением.

# Улучшить экономическое образование

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

11 мая состоялось заседание парткома комбината, на котором разбирался вопрос о состоянии экономического учебы на комбинате и мерах ее усиления в свете Постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся».

На заседании было отмечено, что всеми формами экономического образования в 1971—72 учебном году охвачено 26865 трудящихся, в том числе 25206 рабочих (60 процентов от общего количества промышленно-производственного персонала) и 1659 инженерно-технических работников (30 процентов от общего количества).

Во все учебные планы школ коммунистического труда, народных университетов культуры, сети партийного и комсомольского политпросвещения, системы технического обучения трудящихся был введен или специальный курс по основам экономической политики КПСС, или раздел по экономике производства.

Во многих цехах и производствах комбината в результате правильного комплектования всех форм учебы, тщательного подбора пропагандистских кадров и систематического

контроля за ходом занятий со стороны администрации, партийных и профсоюзных органов экономического обучение трудящихся проходит по-деловому, в тесной связи учебных планов с практикой, что положительно отражается на технико-экономических показателях работы коллективов. К числу таких подразделений комбината относятся горно-обогатительное и коксохимическое производства, цехи народного потребления, обжимный цех № 1, ЛПЦ-3, и ряд других.

Вместе с тем в организации экономического всеобщего обучения, проводимого на комбинате в течение двух лет, имеется ряд серьезных недостатков и упущений. Так, вследствие формального отношения к учебе трудящихся, отсутствия надлежащего спроса и контроля на железнодорожном транспорте (начальник т. Мишуров, преджелдоркома т. Дзюба), в огнеупорном производстве (начальник т. Салганки, предцехкома т. Некленов), в ремстройцехе (начальник т. Красильников,

предцехкома т. Скоркина), в листопрокатном цехе № 1 (начальник т. Есаков, предцехкома т. Фирсанов), в листопрокатном цехе № 5 (начальник т. Тихоновский, предцехкома т. Азарных) и некоторых других подразделениях комбината работники комтруда работают неудовлетворительно, занятия в них часто срываются и переносятся или проходят при низкой явке слушателей и слабой подготовленности пропагандистов.

Общим недостатком в работе массовых форм экономического всеобщего обучения комтруда, народных университетов культуры является то, что занятия в них зачастую сводятся лишь к лекции или рассказу пропагандиста, а сами слушатели слабо привлекаются к выполнению практических заданий, к участию в решении экономических задач.

Пропагандисты, лекторы, руководители школ и семинаров порой недостаточно используют данные конкретной экономики, в результате чего многие рабочие, руководящие и инженерно-технические ра-

ботники слабо разбираются в экономических показателях работы цехов и в целом комбината, а также в основных положениях новой системы планирования и экономического стимулирования.

Работники экономических служб управления комбината и цехов не принимают должного участия в проведении экономического учебы. Научно-методический совет экономического всеобщего обучения главным экономистом комбината т. Иовиком, не оказывает необходимой организационной и методической помощи в организации и проведении занятий, не изучает и не обобщает опыт лучших пропагандистов, слабо контролирует качество учебы.

Планово-экономический отдел и главная бухгалтерия комбината своевременно не организовали систематической информации руководящих и инженерно-технических работников цехов и отделов по экономическим показателям работы комбината и его основных подразделений.

В связи с этим партий-

ный комитет постановил считать главной задачей партийных, профсоюзных организаций и хозяйственного руководства цехов и производств комбината в области экономического образования трудящихся осуществление Постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся».

В соответствии с рекомендациями областного комитета КПСС в 1972—73 учебном году необходимо охватить всеми формами экономического образования не менее 50 процентов руководителей среднего звена и 25 процентов рабочих комбината.

Экономическое образование трудящихся следует осуществлять по типовым учебным планам и программам в объеме: для начальников цехов, отделов и главных специалистов — 90 часов; для заместителей и помощников начальников цехов и отделов на общекомбинатских курсах — 90 часов; для начальников участков и смен, старших мастеров и мастеров на курсах трудящихся — 90 часов; для

рабочих в школах комтруда или экономических школах — 60 часов; в системе партийного и комсомольского политпросвещения — 60 часов; для рабочих на курсах технического обучения — 16—30 часов.

Начальники цехов, секретари партбюро, секретари бюро ВЛКСМ до 1 сентября этого года обязаны определить форму экономической подготовки и сроки учебы для каждого рабочего и инженерно-технического работника, в том числе для членов КПСС и ВЛКСМ, и представить сведения соответственно в партком, профком и отдел технического обучения комбината.

В целях усиления экономической пропаганды на комбинате главному экономисту комбината т. Иовику надлежит организовать регулярный ежеквартальный выпуск производственно-экономического бюллетеня комбината и ежемесячно информировать цеховых руководителей экономического образования о результатах работы комбината.



Доменщики комбината успешно несут трудовую вахту второго года девятой пиллетки, выдавая сверхплановый чугун высокого качества и экономя кокс. В числе передовых здесь — коллектив восьмой доменной печи, перевыполняющий задания по всем показателям.

НА СНИМКЕ: группа передовых труженников коллектива (слева направо) В. В. Захаров, В. А. Скрипник, Е. А. Калунин и Ч. Г. Ишматов.

Фото Н. Нестеренко.

## НОВЫЕ КНИГИ

На полках библиотеки парткома комбината появились новинки книжных издательств, которые, несомненно, привлекут внимание металлургов.

**В ЮЖНО-УРАЛЬСКОМ КНИЖНОМ ИЗДАТЕЛЬСТВЕ** вышел первый выпуск биографических очерков «Пламенные сердца». Сборник посвящен активным деятелям революционного прошлого Южного Урала. Писатели, журналисты, научные и партийные работники рассказывают в книге об организаторах и руководителях «Уральского рабочего Союза» — первой социал-демократической организации на Урале, об участниках героических событий Октябрьской революции и гражданской войны.

**«ЧЕРНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ В ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ»** — так называется книга, написанная И. П. Казанцом. Особое внимание автор уделит задачам научно-технического прогресса в отрасли, повышению эффективности производства черных металлов, а также улучшению экономических показателей работы металлургической промышленности в девятой пятилетке.

**КНИГУ В. Ф. ДАНИЛОВА «ЖИЗНЬ-ПОИСК»**

прочтут все, кого интересуют вопросы технического творчества. Автор книги — рабочий, токарь-лекальщик самой высокой квалификации, заслуженный рационализатор и изобретатель, обогативший машиностроителей рядом принципиально новых инструментов. В. Ф. Данилов рассказывает об интересных встречах с учеными, крупными инженерами, показывает «кухню» изобретательства.

Многочисленные антисоветские центры за рубежом выпускают массу литературы, в которой с позиций антикоммунизма извращенно излагается политика Коммунистической партии и Советского государства в отношении религии и церкви. Автор книги «Критика буржуазной фальсификации положения религии в СССР» Э. И. Лисовцев на основе глубокого анализа буржуазной литературы вскрывает приемы и методы фальсификаторов, противопоставляет им марксистско-ленинское понимание социально-политической роли церкви в классовом обществе, дает реальную картину изменения отношений между церковью и государством в советский период, объясняет

типичные чиньиди ло

тельности церкви в нашей стране.

**«УПРАВЛЕНИЕ, СОЦИОЛОГИЯ, ПРАВО»** — книга, написанная коллективом авторов. Она дает представление о возможностях комплексного исследования социально-правовых форм управленческой деятельности. Большое внимание уделено малоизученным вопросам: управление и прогнозирование, социальные факторы депутатской деятельности, структурно-функциональный анализ государственных решений, методы математического и статистического анализа управленческих проблем и другие.

**«ВЕНГРИЯ-71»** — 6-й по счету ежегодник, цель которого дать читателям общее представление о повседневной жизни Венгрии. Книга издана в Вудапеште специально для советских читателей.

**СБОРНИК «НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ»** объединил выступления секретарей областных и районных комитетов партии, ученых, художников, архитекторов о пропаганде важнейших решений партии и правительства средствами наглядной агитации.

## ВОСПИТЫВАЕМ СМЕНУ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В службе по ремонту оборудования цеха подвижного состава железнодорожного транспорта работает около 150 человек, в том числе десять инженеров. Действуют три партийные группы, насчитывающие 24 члена КПСС и одна комсомольская группа. В 1971 году служба обеспечила ремонт оборудования и своевременную выдачу необходимых для ремонта деталей. Средний процент выполнения нормы выработки составил 130 процентов. В прошлом году в службе значительно уменьшилось количество нарушений трудовой и производственной дисциплины. Это произошло благодаря определенной индивидуальной работе, которая проводится в коллективе. Начинается она, как правило, с планирования. Совместный план административной службы и общественных организаций рассматривается на рабочем собрании и утверждается начальником цеха. Он включает в себя лекции, информации, беседы с молодыми рабочими, посещения трудящихся на дому.

Одну из главных своих задач мы видим в подготовке себе смен, в воспитании молодых рабочих. Сейчас в службе трудятся 15 молодых рабочих в возрасте 17—18 лет. Это в основном выпускники технических училищ и ребята, направленные в цех по решению комиссии горисполкома. К каждому из них прикреплен наставник, который следит за работой подшефных, помо-

гает освоить начинающему выбранную специальность. Не менее двух раз в месяц, а если требуется, то и еженедельно, мы собираем шефов и подшефных и в личной беседе выясняем все, что касается работы молодого человека, его взаимоотношений со старшим товарищем.

Получилось так, что на участке механического и электрического оборудования в одной бригаде собрались шесть молодых рабочих в возрасте 17—18 лет. Здесь существовал бригадный метод работы, и ребята, прикрываясь этим, не только плохо работали, но и мешали другим. Нам много пришлось приложить труда, чтобы заставить ребят хорошо работать. Беседы, разбор их поведения на собраниях, угрозы не помогли. Тогда с мастером А. И. Емцевым, проформом А. Ф. Яниным мы решили выделить ребят в отдельную бригаду и перейти на индивидуальный метод работы. Результаты не замедлили сказаться. Уже через месяц ребята сами стали просить работу. Мы стараемся пострее спрашивать с ребят за все проступки, так как видим, что только путем строгого контроля можно достигнуть желаемых результатов.

Но не только с молодыми рабочими нам приходится заниматься. Подсобный рабочий В. И. Гамолин дважды побывал в медвытрезвителе. Мы много беседовали с ним, поехали на дому, разбирали его поведение на общем собрании, на заседании

цехкома. Есть у нас уверенность (после столько-то бесед и встреч!), что подобное с рабочим больше не повторится.

Посещение товарищей по труду на дому стало неотъемлемой частью нашей воспитательной работы. Причем, мы не ждем момента, когда нарушение произойдет, а стараемся поближе узнать тех людей, которые настораживают своим поведением. Обязательным мы считаем посещение на дому вновь поступивших рабочих с целью знакомства с семьей, условиями жизни. Безусловно, это требует большой затраты личного времени. Несмотря на это, старшие мастера Ф. Ф. Яснопольский, М. И. Паранов, мастер Н. П. Феденя и многие другие серьезно занимаются этим, так как понимают, что такое знакомство с рабочими является важным моментом воспитательной работы.

Не все еще у нас гладко. Не все рабочие активно участвуют в общественной жизни, трудно собрать людей на общественные мероприятия (вечер, культпоход, спортивное соревнование). Но мы будем продолжать работу в этом направлении, искать какие-то новые методы и пути индивидуальной воспитательной работы, так как считаем, что решение этих вопросов позволит нам справиться с задачами, стоящими перед нашим коллективом.

**В. БЛИЗНЮК,**  
начальник службы ремонта оборудования  
ЦПС ЖДТ.

# Улучшить экономическое образование

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

11 мая состоялось заседание парткома комбината, на котором разбирался вопрос о состоянии экономического учета на комбинате и мерах ее усиления в свете Постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся».

На заседании было отмечено, что всеми формами экономического образования в 1971—72 учебном году охвачено 26865 трудящихся, в том числе 25206 рабочих (60 процентов от общего количества промышленно-производственного персонала) и 1659 инженерно-технических работников (30 процентов от общего количества).

Во все учебные планы школ коммунистического труда, народных университетов культуры, сети партийного и комсомольского политпросвещения, системы технического обучения трудящихся был введен или специальный курс по основам экономической политики КПСС, или раздел по экономике производства.

Во многих цехах и производствах комбината в результате правильного комплектования всех форм учебы, тщательного подбора пропагандистских кадров и систематического

контроля за ходом занятий со стороны администрации, партийных и профсоюзных органов экономического обучение трудящихся проходит по-деловому, в тесной связи учебных планов с практикой, что положительно отражается на технико-экономических показателях работы коллективов. К числу таких подразделений комбината относятся горно-обогатительное и коксохимическое производства, цехи народного потребления, обжимный цех № 1, ЛПЦ-3, и ряд других.

Вместе с тем в организации экономического всеобщего обучения, проводимого на комбинате в течение двух лет, имеется ряд серьезных недостатков и упущений. Так, вследствие формального отношения к учебе трудящихся, отсутствия надлежащего спроса и контроля на железнодорожном транспорте (начальник т. Мишуров, преджелдоркома т. Дзюба), в огнеупорном производстве (начальник т. Салганки, предцехкома т. Некленов), в ремстройцехе (начальник т. Красильников,

предцехкома т. Скоркина), в листопрокатном цехе № 1 (начальник т. Есаков, предцехкома т. Фирсанов), в листопрокатном цехе № 5 (начальник т. Тихоновский, предцехкома т. Азарных) и некоторых других подразделениях комбината работники не удовлетворительно, занятия в них часто срываются и переносятся или проходят при низкой явке слушателей и слабой подготовленности пропагандистов.

Общим недостатком в работе массовых форм экономического всеобщего обучения комбината, народных университетов культуры — является то, что занятия в них зачастую сводятся лишь к лекции или рассказу пропагандиста, а сами слушатели слабо привлекаются к выполнению практических заданий, к участию в решении экономических задач.

Пропагандисты, лекторы, руководители школ и семинаров порой недостаточно используют данные конкретной экономики, в результате чего многие рабочие, руководящие и инженерно-технические ра-

ботники слабо разбираются в экономических показателях работы цехов и в целом комбината, а также в основных положениях новой системы планирования и экономического стимулирования.

Работники экономических служб управления комбината и цехов не принимают должного участия в проведении экономического учебы. Научно-методический совет экономического всеобщего обучения главным экономистом комбината т. Иовином, не оказывает необходимой помощи в организации и проведении занятий, не изучает и не обобщает опыт лучших пропагандистов, слабо контролирует качество учебы.

Планово-экономический отдел и главная бухгалтерия комбината своевременно не организовали систематической информации руководящих и инженерно-технических работников цехов и отделов по экономическим показателям работы комбината и его основных подразделений.

В связи с этим партий-

ный комитет постановил считать главной задачей партийных, профсоюзных организаций и хозяйственного руководства цехов и производств комбината в области экономического образования трудящихся осуществление Постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся».

В соответствии с рекомендациями областного комитета КПСС в 1972—73 учебном году необходимо охватить всеми формами экономического образования не менее 50 процентов руководителей среднего звена и 25 процентов рабочих комбината.

Экономическое образование трудящихся следует осуществлять по типовым учебным планам и программам в объеме: для начальников цехов, отделов и главных специалистов — 90 часов; для заместителей и помощников начальников цехов и отделов на общекомбинатских курсах — 90 часов; для начальников участков и смен, старших мастеров и мастеров на курсах трудящихся — 90 часов; для

рабочих в школах комтруда или экономических школах — 60 часов; в системе партийного и комсомольского политпросвещения — 60 часов; для рабочих на курсах технического обучения — 16—30 часов.

Начальники цехов, секретари партбюро, секретари бюро ВЛКСМ до 1 сентября этого года обязаны определить форму экономической подготовки и сроки учебы для каждого рабочего и инженерно-технического работника, в том числе для членов КПСС и ВЛКСМ, и представить сведения соответственно в партком, профком и отдел технического обучения комбината.

В целях усиления экономической пропаганды на комбинате главному экономисту комбината т. Иовику надлежит организовать регулярный ежеквартальный выпуск производственно-экономического бюллетеня комбината и ежемесячно информировать цеховых руководителей экономического образования о результатах работы комбината.



Доменщики комбината успешно несут трудовую вахту второго года девятой пилетки, выдавая сверхплановый чугун высокого качества и экономя кокс. В числе передовых здесь — коллектив восьмой доменной печи, перевыполняющий задания по всем показателям.

НА СНИМКЕ: группа передовых труженников коллектива (слева направо) В. В. Захаров, В. А. Скрипник, Е. А. Калунин и Ч. Г. Ишматов.

Фото Н. Нестеренко.

## НОВЫЕ КНИГИ

На полках библиотеки парткома комбината появились новинки книжных издательств, которые, несомненно, привлекут внимание металлургов.

В ЮЖНО-УРАЛЬСКОМ КНИЖНОМ ИЗДАТЕЛЬСТВЕ вышел первый выпуск биографических очерков «Пламенные сердца». Сборник посвящен активным деятелям революционного прошлого Южного Урала. Писатели, журналисты, научные и партийные работники рассказывают в книге об организаторах и руководителях «Уральского рабочего Союза» — первой социал-демократической организации на Урале, об участниках героических событий Октябрьской революции и гражданской войны.

«ЧЕРНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ В ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ» — так называется книга, написанная И. П. Казанцом. Особое внимание автор уделит задачам научно-технического прогресса в отрасли, повышению эффективности производства черных металлов, а также улучшению экономических показателей работы металлургической промышленности в девятой пятилетке.

КНИГУ В. Ф. ДАНИЛОВА «ЖИЗНЬ-ПОИСК»

прочтут все, кого интересуют вопросы технического творчества. Автор книги — рабочий, токар-лекальщик самой высокой квалификации, заслуженный рационализатор и изобретатель, обогативший машиностроителей рядом принципиально новых инструментов. В. Ф. Данилов рассказывает об интересных встречах с учеными, крупными инженерами, показывает «кухню» изобретательства.

Многочисленные антисоветские центры за рубежом выпускают массу литературы, в которой с позиций антикоммунизма извращенно излагается политика Коммунистической партии и Советского государства в отношении религии и церкви. Автор книги «Критика буржуазной фальсификации положения религии в СССР» Э. И. Лисовцев на основе глубокого анализа буржуазной литературы вскрывает приемы и методы фальсификаторов, противопоставляет им марксистско-ленинское понимание социально-политической роли церкви в классовом обществе, дает реальную картину изменения отношений между церковью и государством в советский период, объясняет

типичные чиньиди ло

тальности церкви в нашей стране.

«УПРАВЛЕНИЕ, СОЦИОЛОГИЯ, ПРАВО» — книга, написанная коллективом авторов. Она дает представление о возможностях комплексного исследования социально-правовых форм управленческой деятельности. Большое внимание уделено малоизученным вопросам: управление и прогнозирование, социальные факторы депутатской деятельности, структурно-функциональный анализ государственных решений, методы математического и статистического анализа управленческих проблем и другие.

«ВЕНГРИЯ-71» — 6-й по счету ежегодник, цель которого дать читателям общее представление о повседневной жизни Венгрии. Книга издана в Вудапеште специально для советских читателей.

СБОРНИК «НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ» объединил выступления секретарей областных и районных комитетов партии, ученых, художников, архитекторов о пропаганде важнейших решений партии и правительства средствами наглядной агитации.

## ВОСПИТЫВАЕМ СМЕНУ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В службе по ремонту оборудования цеха подвижного состава железнодорожного транспорта работает около 150 человек, в том числе десять инженеров. Действуют три партийные группы, насчитывающие 24 члена КПСС и одна комсомольская группа. В 1971 году служба обеспечила ремонт оборудования и своевременную выдачу необходимых для ремонта деталей. Средний процент выполнения нормы выработки составил 130 процентов. В прошлом году в службе значительно уменьшилось количество нарушений трудовой и производственной дисциплины. Это произошло благодаря определенной индивидуальной работе, которая проводится в коллективе. Начинается она, как правило, с планирования. Совместный план административной службы и общественных организаций рассматривается на рабочем собрании и утверждается начальником цеха. Он включает в себя лекции, информации, беседы с молодыми рабочими, посещения трудящихся на дому.

Одну из главных своих задач мы видим в подготовке себе смен, в воспитании молодых рабочих. Сейчас в службе трудятся 15 молодых рабочих в возрасте 17—18 лет. Это в основном выпускники технических училищ и ребята, направленные в цех по решению комиссии горисполкома. К каждому из них прикреплен наставник, который следит за работой подшефных, помо-

гает освоить начинающему выбранную специальность. Не менее двух раз в месяц, а если требуется, то и еженедельно, мы собираем шефов и подшефных и в личной беседе выясняем все, что касается работы молодого человека, его взаимоотношений со старшим товарищем.

Получилось так, что на участке механического и электрического оборудования в одной бригаде собрались шесть молодых рабочих в возрасте 17—18 лет. Здесь существовал бригадный метод работы, и ребята, прикрываясь этим, не только плохо работали, но и мешали другим. Нам много пришлось приложить труда, чтобы заставить ребят хорошо работать. Беседы, разбор их поведения на собраниях, уговоры не помогли. Тогда с мастером А. И. Емцевым, проформом А. Ф. Яниным мы решили выделить ребят в отдельную бригаду и перейти на индивидуальный метод работы. Результаты не замедлили сказаться. Уже через месяц ребята сами стали просить работу. Мы стараемся поскорее спрашивать с ребят за все проступки, так как видим, что только путем строгого контроля можно достичь желаемых результатов.

Но не только с молодыми рабочими нам приходится заниматься. Подсобный рабочий В. И. Гамолин дважды побывал в медвытрезвителе. Мы много беседовали с ним, поехали на дому, разбирали его поведение на общем собрании, на заседании

цехкома. Есть у нас уверенность (после столько-то бесед и встреч!), что подобное с рабочим больше не повторится.

Посещение товарищей по труду на дому стало неотъемлемой частью нашей воспитательной работы. Причем, мы не ждем момента, когда нарушение произойдет, а стараемся поближе узнать тех людей, которые настаивают своим поведением. Обязательным мы считаем посещение на дому вновь поступивших рабочих с целью знакомства с семьей, условиями жизни. Безусловно, это требует большой затраты личного времени. Несмотря на это, старшие мастера Ф. Ф. Яснопольский, М. И. Паранов, мастер Н. П. Федяев и многие другие серьезно занимаются этим, так как понимают, что такое знакомство с рабочими является важным моментом воспитательной работы.

Не все еще у нас гладко. Не все рабочие активно участвуют в общественной жизни, трудно собрать людей на общественные мероприятия (вечер, культурно-спортивное соревнование). Но мы будем продолжать работу в этом направлении, искать какие-то новые методы и пути индивидуальной воспитательной работы, так как считаем, что решение этих вопросов позволит нам справиться с задачами, стоящими перед нашим коллективом.

В. БЛИЗНЮК,  
начальник службы ремонта оборудования  
ЦПС ЖДТ.

## Старт заводского футбола

На днях на Центральном стадионе металлургов был разыгран приз открытия футбольного сезона среди команд цехов и переделов комбината.

В финале встретились команды футболистов цеха подвижного состава ЖДТ (победители предварительного состязания — эстафеты) и цеха ремонта металлургического оборудования № 2. В решающей встрече со счетом 3:0 победили железнодорожники. Кубок заводского совета ДСО «Труд» перешел от футболистов ЛПЦ № 4 — победителей прошлогоднего открытия сезона — к спортсменам ЖДТ.

С 12 мая начались игры на право обладания кубком комбината по футболу. В соревнованиях участвуют сильнейшие команды комбината: прошлогодние обладатели кубка — футболисты известняково-доломитового карьера, чемпион комбината сезона 1971 года — спортсмены ЦПС ЖДТ, команда третьего листопркатного цеха — «бронзовый призер» чемпионата комбината и другие. Всего на поле Центрального стадиона выйдут состязаться 38 команд.

**Н. МАТВЕЕВ,**  
главный секретарь соревнований.



Начинается спортивное лето в Магнитке.  
НА СНИМКЕ: тренировка гребцов на заводском пруду.

Фото Н. Нестеренко.

## Уход за ягодниками

В любительских садах важное значение имеет выращивание ягодных культур, особенно земляники, малины, крыжовника и смородины. Они легко размножаются, плодоносят уже на второй-третий год после посадки, дают ценные продукты питания.

Урожай ягодников зависит от сорта, применяемой агротехники и правильного формирования кустов. В саду лучше выращивать два-три сорта ягод с разным ороком созревания. Лучшими в наших садах сортами смородины оказались Голубка, Приморский чемпион, Бия, Алтайская десертная; крыжовника — Челябинский зеленый, Русский; малины — Вислуха, Феникс, Челябинская крупноплодная.

Мелкое залегание корней является биологической особенностью ягодников, поэтому они чувствительны к недостатку влаги, требуют рыхлой и удобренной почвы, отзыв-

чивы на летние подкормки. Почву под ягодниками лучше перекапывать осенью, не повреждая корней, с одновременным внесением основного удобрения: перепревшего навоза (6—10 килограммов), суперфосфата (50—60 г), древесной золы (200—300 г). Осенняя перекопка способствует сохранению влаги и частично уничтожает вредителей.

Ранней весной необходимо равномерно разбросать по всей площади ягодника азотные удобрения (селитру или мочевины) по 30—50 граммов на 1 квадратный метр. В течение лета почву под ягодниками нужно содержать в рыхлом и чистом от сорняков состоянии, в засушливое лето 3—4 раза поливать, промачивая слой на глубину 30—40 сантиметров (по 3—4 ведра на куст).

Если кусты плохо растут, их надо 2—3 раза подкормить органическим в смеси с минеральным

удобрением, причем в первую половину лета добавлять аммиачную селитру, а во вторую — суперфосфат, совмещая подкормки с поливами. Хорошо, если в течение лета почва под кустами содержится под 5—6 сантиметровым слоем соломистого навоза, который способствует сохранению влаги и предотвращает растрескивание почвы.

Смородина и крыжовник основной урожай образуют на 2—3-летних ветках, поэтому при формировании куста можно прикапыванием нескольких веток расширить основание куста до 60—70 сантиметров в диаметре и вырезать ветки с малым приростом (у черной смородины старше 4—5 лет, у крыжовника — 8—10 лет). Нельзя допускать в кусте более 15—20 основных побегов: внутри загущенного куста ягод образуется мало. Для замещения вырезанных веток рекомендуется оставлять самые сильные однолет-

ние побеги, с укорачиванием их на треть длины, если они длиннее 60—70 сантиметров. Остальные, ненужные для формирования, вырезать у самого основания.

Получение высоких урожаев земляники зависит от правильной подготовки и заправки удобрениями почвы на весь период жизни плантации. В наших условиях он не превышает 3—4 лет. Нельзя также забывать, что после сбора урожая ягод земляника требует много питательных веществ для подготовки к зиме и образованию цветочных почек для следующего года. В этот период она требует более тщательного ухода, особенно в поливах и подкормках. Высаживать землянику нужно первыми укоренившимися усами в июле. На зиму хорошо укрыть навозом или листьями, потому что чаще всего земляника вымерзает в начале и конце зимы.

При выращивании ма-



лины в течение лета необходимо по несколько раз уничтожать прикорневую поросль, оставляя самые сильные побеги (но не более 6—7 в кусте). Малина — не зимостойкая культура. Для получения ежегодных и обильных урожаев ягод ветви ее должны зимовать под толстым слоем снега, для чего их до наступления заморозков пригибают как можно ниже к почве и первым снегом засыпают полностью. Плоды малины и земляники созревают очень быстро, поэтому со времени цветения и до уборки урожая обрабатывать эти культуры ядохимикатами нельзя.

**А. РОГОЗИНА,**  
агроном коллективного сада металлургов.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Областной комитет КПСС и областная организация общества «Знание» проводят в Магнитогорске кустовой межрайонный семинар лекторов, пропагандистов и политинформаторов по международным вопросам.

Семинар состоится 17 мая в актовом зале МГМИ.

Начало в 10 часов утра. Приглашаются пропагандисты, лекторы и политинформаторы.

Организация общества «Знание» ММК.

### ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВАЯ ЛОТЕРЕЯ

Большим спросом пользуются билеты денежно-вещевой лотереи.

26 мая в городе Ростове-на-Дону состоится тираж по третьему выпуску денежно-вещевой лотереи, в котором будет разыграно

90 автомашин, 225 мотоциклов, 1755 холодильников, 720 ковров и другие ценные вещи.

**О. КРЮКОВА,**  
инспектор сберкассы № 1693.

любителям художественной гимнастики. Вчера во Дворце спорта МГМИ был поднят флаг первенства Росийского совета ДСО «Буревестник». В соревнованиях принимают участие 12 команд: Свердловской, Челябинской, Пермской, Волгоградской, Московской областей, Татарской, Башкирской автономных республик и другие. 106 сильнейших спортсменов — кандидатов в мастера спорта и мастеров спорта СССР — выступают по программе мастеров. Три магнитогорские спортсменки, представители детской спортивной школы горно, будут соревноваться в личном зачете.

Начало соревнований в 10 часов утра.



Вторник, 16 мая

Шестой канал

17.55 — Программа передач. 18.00 — «М. Горький — певец рабочего класса». Передача 1-я. 19.00 — Для школьников. «Веселые старты». 20.00 — Новости. 20.10 — «Критик А. Макаров». Литературная передача. 20.45 — Цветное телевидение. Для детей. Мультфильмы. 21.00 — Ленинский университет миллионов. «За мир прочный и справедливый». 21.30 «Танцевальные миниатюры». 21.55 — Телевизионный фильм «Человек в проходном дворе». 2-я серия. 23.00 — «Время». 23.30

— Спортивная программа. 1. Чемпионат СССР по футболу. «Арагат» — «Заря» (Ворошиловград). 2-й тайм. 2. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — ЦСКА. (В записи).

Двенадцатый канал

18.00 — Программа передач и художественный фильм для детей «Пусть светит». 18.40 — «Раз, два, три». Концерт ансамбля «Школьные годы». 19.00 — «Актуальный экран». 19.20 — Сказка для малышей. 19.30 — «Ставка больше, чем жизнь». Телефильм. 14-я серия. «Эдита». 20.30 — «Колхозный архитектор» и «Утро на ферме». Телевизионные документальные фильмы. 21.00 — «По законам своей мечты». Песни Станислава Поклакова. 21.30 — «Календарь садовода».

Среда, 17 мая

Шестой канал

18.50 — Программа передач. 18.55 — «Реактив-

ное движение». Учебная передача по физике. 19.20 — «Чехов в Ялте». Учебная передача по литературе. 20.00 — «Новости». 20.10 — Для школьников. «Всегда готов!». Всесоюзный пионерский сбор. 21.00 — «Оренбургские вечера». Концерт. 21.35 — «Проблемы и события». 21.55 — «Человек в проходном дворе». Телефильм. 3-я серия. 23.00 — «Время». 23.30 — В эфире — «Молодость».

Двенадцатый канал

17.40 — Концерт. 19.00 — «Актуальный экран». МСТ. 19.20 — «Новости». 19.30 — «Бей, барабан!». Художественный фильм. 20.55 — Передача для молодежи «Говорит 14—17». ЧСТ. 21.40 — «Приглашаем к нам учиться». Мы расскажем вам о новом факультете Магнитогорского горно-металлургического института. 22.00 — Реклама.

## ГРАФИК

ПРОВЕДЕНИЯ РОДИТЕЛЬСКИХ СОБРАНИЙ ПО ОТПРАВКЕ ДЕТЕЙ В ПИОНЕРСКИЕ ЛАГЕРЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ЛЕТОМ 1972 ГОДА

«Сосновый бор» (санаторный): 1-я смена — 31 мая; 2-я смена — 11 июля.

«Сосновый бор» (пионерский): 1-я смена — 5 июня; 2-я смена — 30 июня; 3-я смена — 26 июля.

«Горный воздух» (пионерский): 1-я смена — 6 июня; 2-я смена — 3 июля; 3-я смена — 27 июля.

«Лесной городок»: 1-я смена — 7 июня; 2-я смена — 4 июля; 3-я смена — 28 июля.

«Озерное»: 1-я смена — 8 июня; 2-я смена — 5 июля; 3-я смена — 31 июля.

«Горное ущелье»: 1-я смена — 9 июня; 2-я смена — 6 июля; 3-я смена — 1 августа.

«Родина мира»: 1-я смена — 24 мая; 2-я смена — 22 июня; 3-я смена — 21 июля.

Собрания проводятся на стадионе «Малютка» (проспект Ленина, 12) в 17 часов.

Профком комбината.

## ГРАФИК

ЗАЕЗДА И ВЫЕЗДА ДЕТЕЙ В ЛАГЕРЯ И ИЗ ЛАГЕРЕЙ МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

«Сосновый бор» (санаторный): 2 июня — 13 июля; 14 июля — 24 августа (здесь и далее первые две цифры — даты отъезда и приезда 1-й смены, две вторые — 2-й, две третьи — 3-й смены).

«Сосновый бор» (пионерский): 8 июня — 3 июля; 4 июля — 29 июля; 30 июля — 24 августа.

«Горный воздух» (пионерский): 9 июня — 4 июля; 5 июля — 30 июля; 31 июля — 25 августа.

«Лесной городок» (спортивно-оздоровительный лагерь старшекласников): 10 июня — 5 июля; 6 июля — 31 июля; 1 августа — 26 августа.

«Озерное» (пионерский): 10 июня — 5 июля; 6 июля — 31 июля; 1 августа — 26 августа.

«Олимпия» (спортивно-оздоровительный): 12 июня — 7 июля; 7 июля — 1 августа; 1 августа — 26 августа.

«Горное ущелье» (пионерский): 13 июня — 8 июля; 8 июля — 2 августа; 2 августа — 27 августа.

«Родина мира» (санаторный): 27 мая — 1 июля; 25 июня — 29 июля; 23 июля — 27 августа.

Профком комбината.

Зам. редактора

**В. Н. КУЧЕР.**

пишите, звоните, приходите  
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-10-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.