

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

№ 62 (4199)  
Год издания  
тридцать третий

ВТОРНИК,  
23 мая  
1972 года

Цена 2 коп.

● КОМБИНАТ ЗА НЕДЕЛЮ

## НА ГЛАВНОМ ПЕРЕДЕЛЕ

В административном здании второго мартеновского цеха директор комбината продолжает ежедневно проводить графики с начальниками цехов и специалистами, имеющими непосредственное отношение к производству стали. Это значит, что мартеновский передел остается главным переделом комбината, определяющим успешное выполнение государственного плана всем коллективом предприятия.

Положение с выплавкой стали остается напряженным, поэтому улучшению организации работы мартеновских цехов уделяется большое внимание. Совершенно очевидно, что должны совершенствоваться меры, направленные на увеличение выплавки стали. Итоги прошедшей трудовой недели (с 12 по 18 мая) говорят о том, что мартеновцы работают не в полную меру своих возможностей. Досадные срывы, недостаточно четкая организация труда сталеплавыльщиков свидетельствуют о том, что коллективом всех трех мартеновских цехов и других производственных подразделений, в обязанности которых входит обеспечение бесперебойной работы мартенов, много и серьезно надо заниматься вопросами закрепления четкого ритма выплавки стали, улучшения снабжения цехов сырьем и материалами, повышения технологической дисциплины.

За прошедшую неделю сталеплавыльщики первого мартеновского цеха отстали от графика намного больше своих коллег из двух других мартеновских цехов. Это отставание в значительной мере объясняется простоем на ремонте двадцать девятой двухванной печи. В связи с реконструкцией котла-утилизатора этот агрегат уже не работает в течение 11 суток (это на 19 мая).

Во время ремонта мощной печи руководству первого мартеновского цеха следовало так организовать производство, чтобы как можно меньше ощущалось отсутствие в строю действующих агрегатов двадцать девятой печи. Все, что было сделано для повышения производства стали на действующих печах, было, пожалуй, сведено на нет аварией, допущенной на тридцать второй двухванной печи 18 мая. В результате этой аварии, которая произошла из-за нарушения технологической инструкции, потери металла составили ни много ни мало 600 тонн.

Простой тридцать второй печи на ликвидации последствий аварии, одновременный ремонт двух агрегатов (двадцать шестая печь была на холодном ремонте, потом — вынужденный горячий ремонт двадцать восьмой печи) и некоторые другие недочеты привели к тому, что долг мартеновцев первого цеха к плану рос значительно быстрее, чем это могло бы быть при безупречной организации работы цеха.

Коллективу сталеплавыльщиков третьего мартеновского цеха помешали выполнить недельный график тоже неудовлетворительная организация работы цеха, несерьезное отношение к требованиям технологической дисциплины.

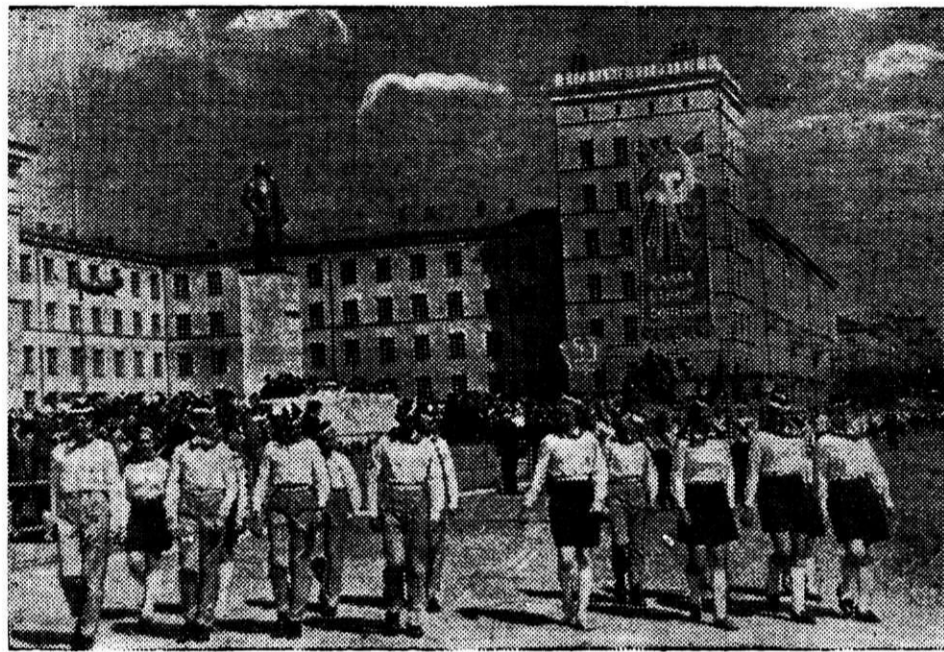
Авария на семнадцатой мартеновской печи, допущенная из-за нарушения технологии заправки печи, стоила цеху не только потери половины 400-тонной плавки стали, но и тридцатичасового простоя печи на ликвидации последствий аварии. А тридцать часов работы мартеновской печи могли бы дать по крайней мере 1000 тонн металла.

Недельный график недовыполнили и сталеплавыльщики второго мартеновского цеха, хотя здесь отставание гораздо меньше, чем в соседних цехах. Во втором мартеновском цехе гораздо лучше положение и с выполнением заказов производственного отдела. Больше всех беззаказного металла выдали на прошлой неделе мартеновцы первого цеха — 23 ковша. Сталеплавыльщики третьего цеха выдали 12 ковшей металла незаказных марок. Эти нарушения создают трудности в своевременном выполнении заказов потребителей на различные виды продукции.

Сталеплавыльный передел определяет сегодня успех работы комбината, поэтому именно к этому переделу предъявляются сейчас самые высокие требования, выполнение которых является делом чести для коллективов мартеновцев.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- Мартеновские цехи должны работать на полную мощность!
- Готовимся к работе в летних условиях
- «Под контроль масс!» — 3 стр.
- Поход за наведением чистоты и порядка на комбинате
- Отдых — дело серьезное



На марше в честь 50-летия пионерии СССР юность Магнитки. Фото Н. Нестеренко.

## Вышли победителями

За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социалистических обязательств профсоюзный комитет и управление комбината на состоявшемся на днях пленуме постановили признать победителями в соревновании за апрель с вручением переходящих красных знамен управления и профкома комбината следующие коллективы:

- по группе основных цехов горно-обогатительного производства — коллектив аглоцеха (третья денежная премия);
- по группе металлургических цехов — коллектив доменного цеха (третья денежная премия);
- по группе прокатных цехов — коллектив

ЛПЦ-3 (первая денежная премия); по группе вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические цехи, первенства не присуждается никому, так как не выполнены условия соревнования; по группе цехов главного механика — коллектив ЦРМО-2 (первая денежная премия). Этому же коллективу вручается Почетная грамота управления и профкома комбината за трехмесячное удержание первенства в соревновании; по группе цехов управления главного энергетика — коллектив ПВЭС (вторая денежная премия); по группе цехов, производящих товары народного потребления, и вспомогательных — коллек-

НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ СССР

тив цеха металлической посуды (первая денежная премия).

Среди коллективов агрегатов управление и профком комбината постановили признать победителями и премировать коллектив доменной печи № 8.

За успешное выполнение условий соревнования по профессиям решение присвоить звание «Передовой рабочий комбината» и выделить денежные премии следующим передовикам производства: В. С. Смолякову — горновому доменного цеха, В. В. Чуманову — сталевару мартеновского цеха № 1, В. М. Крючкову — старшему оператору обжимного цеха № 1, А. К. Медведеву — вальцовщику обжимного цеха № 1.

## ПОЧИН ОДОБРЕН

Состоявшийся на днях пленум профкома комбината, рассмотрев и обсудив обращение коллектива мартеновской печи № 31 к сталеварам комбината, вынес решение одобрить и распространить инициативу сталеплавыльщиков среди коллективов всех основных цехов, агрегатов комбината, среди рабочих ведущих профессий.

В свете Постановления ЦК КПСС «Об инициативе коллектива Западно-Сибирского металлургического завода по развертыванию социалистического соревнования за быстрое освоение проектных мощностей, действующих и вновь вводимых в эксплуатацию агрегатов на предприятиях черной металлургии СССР» большое значение приобретает почин сталеваров 31-й печи за досрочное выполнение планов второго года девятой пятилетки.

Пленум постановил учредить «Юбилейную книгу почета» для занесения в нее победителей в социалистическом соревновании за достойную встречу 50-летия СССР.

Пленум призвал всех тружеников комбината встретить праздничную дату — 30 декабря 1972 года — отличными трудовыми показателями и высоким качеством выпускаемой продукции.

## ИДЕМ В ЛЕТО

Еще в приказе директора комбината А. Д. Филатова (от 7 марта сего года) руководству цехов и служб было предписано завершить подготовку к работе в летний период до 15 апреля. И, надо сказать, в целом по комбинату подготовка прошла успешно. Проведены большие работы по ремонту вентиляционных установок, нормализации питьевого режима, увлажнению рабочих мест, приведению в порядок цеховых помещений. Полностью выполнили план работы такие цехи, как ЛПЦ-3, ЛПЦ-5, СПЦ, ЦМК, ЦТД, ЦВМ, мебельный. Много сделано в доменном цехе, во всех мартеновских.

Но вместе с этим в ря-

## ЗАВЕРШИТЬ ПОДГОТОВКУ

де цехов еще предстоит проделать немалую работу. Так, например, в горно-обогатительном производстве не завершены работы по нормализации питьевого режима (не работают питьевые фонтанчики на транспортерах 27, 28, 4, на вагонопрокидывателях), в ремонтном кусте не работает сатурация в кузнице второго участка (нет обученного человека для обслуживания установок). Не все в порядке с вытяжной вентиляцией на аглофабриках №№ 1, 3, а на 4 и вообще не работает вся система. В мартеновских цехах №№ 1, 3 необходимо как можно скорее восстановить все теплозащитные экраны, наладить доступ воздуха к сталевапускным отверстиям печей.

В первом мартеновском цехе не решена до сих пор проблема охлаждения подаваемой под выгрузку обреси. Не совсем готовы к работе летом и некоторые другие цехи...

А ведь лето не ждет. И недаром пленум профкома вынес вопрос подготовки к работе летом на обсуждение. Красной нитью прошла через выступления всех докладчиков мысль о необходимости облегчения условий труда металлургов, о повышении культуры производства, о необходимости борьбы за промышленную эстетику.

Без создания нормальных условий труда очень трудно добиваться повышения производительности. И забывать об этом нельзя.

ТВОЯ ИДЕЙНОСТЬ, КОММУНИСТ

В О Т В Е Т Е З А В С Ё

Чем отличается настоящий коммунист от преско...

Идейная убежденность коммуниста — это сознательная приверженность к марксистско-ленинскому учению...

ки первого мартеновского цеха? На днях были проведены итоговые занятия в группе средней школы...

Если коммунист не учится, он идейно разоружен, политически неграмотен, он не сможет дать отпор...

когда рядом с ним будет отравлять сознание окружающих демагог, портить настроение людям нытик...

Серьезные требования мы вправе предъявить сегодня к хозяйственным, общественным руководителям, инженерно-техническим работникам...

Было бы ошибкой считать идейную убежденность только как усвоение определенных теоретических положений...

сводится только к этому. При оценке идейности человека надо принимать во внимание не намерения, не благие пожелания и дела воображаемые...

Цех — сложный механизм. Он будет работать хорошо в том случае, если мы не будем считать, что за все отвечает только начальник цеха...

денности руководителя коммуниста. Важнейшим критерием является и то, как коммунист участвует в общественной жизни.

Коммунистическая идейность не знает разлада между принципами и поведением. Если коммунист не ведет работу в массах, он утрачивает основное качество — качество бойца.

авторитету партийной организации, в целом партии.

Поступки, дела коммуниста проверяются сегодня не только по тому, как он относится к производству, общественной работе, но и по тому, каков он в повседневной, будничной жизни...

За все, что происходит в нашей жизни, ответственен каждый коммунист, партия в целом. Нам, коммунистов, должны волновать и беспокоить все стороны жизни и деятельности людей.

И. БАРАНОВ, старший электрик мартеновского цеха № 1.

(Окончание)

Начало в № 61. 4. ПОВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Без яркого показа опыта лучших организаторов труда, без положительного примера, на который надо равняться, нет и не может быть подлинного соревнования.

Сравнивать и проверять итоги соревнующихся можно лишь, когда обязательства сформулированы конкретно, выражены в определенных количественных или качественных величинах.

Для сравнения результатов работы и определения победителей соревнования обязательным условием должен быть подсчет опережения (отставания) в выполнении заданий, например, в днях. Это дает возможность определить место каждого участника соревнования, а также срок завершения месячных и годовых планов.

Для наглядности необходимо иметь специальный экран выполнения обязательств. За образец можно взять такую форму экрана, в первой колонке которого будут значиться фамилии соревнующихся, в последующих колонках: во второй — профессия соревнующихся, в третьей — задание в нормо-часах на день, в четвертой — обязательства в нормо-часах на день, в пятой — фактически отработанное время за месяц, в шестой — задание в нормо-часах на месяц, в восьмой — фактическая выработка в нормо-часах за месяц, в девятой — опережение (+) или отставание (-) в днях за месяц.

На экране следует указать также: «при выполнении пятидневки в четыре дня в таком-то месяце опережение должно составлять столько-то дней». Необходимо подвести итог на каждом экране по истечении месяца и указать, что в прошедшем месяце первое место занял, скажем, Иванов, второе — Степанов, третье — Скворцов.

Например, имея дневное задание в 12 нормо-часов (графа 3) за 22 рабочих дня (графа 5), рабочий должен выполнить объем работ 12x22=264 н/ч. (графа 6). Фактически он

выполнил работу на 300 н/ч. (графа 8). Его опережение составило: (300-264):12=3 дня (графа 9).

Подсчет опережения или отставания желательно производить по всем рабочим участкам, цехам, независимо от того, все ли они включились в соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки или нет. Это позволит лучше учитывать узкие места производства и более оперативно принимать меры, обеспечивающие выполнение плана в целом.

ния норм выработки, в четвертой — фактический процент выполнения норм выработки, в пятой — опережение в днях за месяц, в шестой — опережение в днях с начала года (за год).

В тех случаях, когда бригада выполняет план с меньшим числом работающих, опережение (отставание) можно подсчитать следующим образом. Допустим, бригада, состоящая из 8 человек, справляется с объемом работы, предназначенной для 10

социалистического соревнования. Материальные и моральные стимулы в соревновании способствуют развитию творческих начал в трудовом состязании. Необходимо в стимулировании применять строгую дифференциацию в оценке труда рабочих или целых коллективов. За добросовестное отношение к делу, за выполнение производственных норм и соблюдение культуры труда рабочему выплачивается зарплата. Добросовестно, качественно работать, еже-

кую атмосферу, такое общественное мнение, чтобы в каждом коллективе хорошо знали, кто и как работает. Материальное поощрение трудящихся должно находиться в прямой зависимости от личного вклада каждого рабочего в производственные успехи коллектива.

Соревнование — живое творческое дело, оно не терпит формализма и шаблона. Хозяйственные и профсоюзные руководители должны постоянно заботиться о его дальнейшем развитии и совершенствовании, поддерживать творческие починки и начинания трудящихся.

Индивидуальное и бригадное соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки должно развиваться в тесной связи с соревнованием за звание «Лучший по профессии» и движением за коммунистическое отношение к труду. Соревнование на договорных началах — вот какой форме трудового соперничества надо уделять сегодня особое внимание.

Следует всячески развивать движение наставников, распространение опыта новаторов, передовиков производства, расширять борьбу за высокое качество продукции и повышение производительности труда.

Основой соревнования должно стать глубокое понимание каждым рабочим и служащим выработанной XXIV съездом КПСС экономической политики партии, закономерностей экономического развития общества, ленинских принципов и методов хозяйствования.

Исходя из конкретных условий, необходимо выбирать наиболее действенные формы социалистического соревнования, добиваться выполнения главной задачи пятилетки — обеспечения значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

Сектор социалистического соревнования ОНОТиЗ комбината.

КОМБИНАТУ — ЧИСТОТУ И ПОРЯДОК!

ОДИН ДЕНЬ В ЖИЗНИ ЦЕХА

Рабочие основного механического цеха объявили пятницу «банным днем». В этот день «моется» и приводится в порядок оборудование, чистится территория возле цеха, наводится чистота в производственном корпусе. В цехе есть книга, где каждый станок записан под своим номером. Смотровая комиссия, созданная в цехе, под председательством заместителя начальника цеха Григоренко регулярно проверяет состояние станков и ставит в книгу оценку. При подведении итогов социалистического соревнования этот пункт учитывается.

Территория возле цеха, недавно еще захламленная от грязи, чисто выметена. Оставшийся металлолом будет собран в ближайший субботник. С восточной стороны убран весь строительный мусор. Деревья в липовой аллее, идущей к цеху, окопаны и побелены. В корпусе ОМЦ — чистота и порядок. Проходы подметены, станки покрашены, установлены тумбочки для инструментов.

Но дел еще много. Необходимо очистить от грязи и пыли окна на западной стороне 2-го станочного участка, побелить стены внутри производственного корпуса, заново покрасить часть оборудования.

А. КАШИРИН, председатель цехового комитета основного механического цеха.

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ И МАСТЕРУ ПРОИЗВОДСТВА

В целях упрощения учета может быть применен простой метод подсчета результатов соревнования, в основу которого берется планируемый процент выполнения норм выработки. Например, для выполнения задания рабочему надо выполнить норму на 140 процентов. Считая, приближенно, в месяце 20 рабочих дней, можно принять каждый рабочий день эквивалентным одной двадцатой месячной нормы выработки. Таким образом, каждый рабочий день эквивалентен 7 процентам месячной нормы выработки. Предположим, что рабочий выполнил месячную норму выработки на 160 процентов, т. е. перевыполнение составило 20 процентов. Тогда опережение плана будет равно (20 : 7) — примерно 3 дням.

В данном случае экран итогов соревнования может иметь совсем простой вид и состоять всего из 6 колонок: в первой — фамилия соревнующегося, во второй — специальность, в третьей — планируемый процент выполне-

рабочих. Если в месяце 22 рабочих дня, то планируемый объем работы будет: 22x10=220 человеко-дней. Фактически этот объем работы бригады выполняется за 22x8=176 человеко-дней. Опережение бригады составит 220-176=44 человеко-дня, а в расчете на одного рабочего 44 : 8=5,5 дня.

Могут быть и другие формы экранов. Они должны быть максимально просты и понятны и в то же время должны давать наглядное представление об итогах работы соревнующихся. Для оперативного показа достижения передовиков весьма действенны вышук молний, сигналов, поздравлений и т. д. Для обеспечения высокой ответственности соревнования необходимо организовывать регулярное подведение его итогов за месяц, квартал, год.

5. СТИМУЛЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Экономическая реформа создала предпосылки для научно обоснованного стимулирования участников

годно повышать производительность труда — долг каждого рабочего.

Соревнование начинается за пределами нормы, там, где идет борьба за выпуск сверхплановой продукции высокого качества. Морально и материально надо поощрять инициативу, творческое отношение к делу, стремление экономить, сберечь, помочь общему успеху.

Премия должна быть экономически обоснованной — каждый рубль премиального вознаграждения предполагает создание дополнительной прибыли для цеха. Необходимо предъявлять к рабочему, которому вручается премия, и определенные нравственные требования. Производству безразлично, какими моральными соображениями руководствовался рабочий, перевыполняя норму и добиваясь экономического эффекта. Вот требования, выполнение которых обязательно в применении морального и материального стимулирования.

Очень важно создать та-



«ПРОЖЕКТОРИСТЫ» МАРТЕЙНОВСКОГО ЦЕХА № 2 РАБОТАЮТ В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ С НАРОДНЫМИ КОНТРОЛЕРАМИ. ЭТА ДРУЖБА ПОМОГАЕТ КОМСОМЛЬЦАМ ПРАВИЛЬНО ОПРЕДЕЛЯТЬ ФРОНТ РАБОТ...

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Состоялось заседание парткома комбината, на котором рассматривался вопрос об итогах сплошной проверки состояния работы групп и постов народного контроля на комбинате.

Проверка показала, что большинство групп и постов НК под руководством партийных организаций ведет активную работу: контролирует ход выполнения планов и заданий, мероприятия по повышению эффективности производства...

Партком комбината отметил хорошую работу цеховых групп народного контроля обжигового цеха № 1 (председатель т. Татаркин), ЛПЦ № 1 (председатель т. Иванов), ЛПЦ № 4 (председатель т. Зиновьев), мартеновского цеха № 3 (председатель т. Дуванко), ТЭЦ (председатель т. Терентьев) и некоторых других.

Однако в работе групп НК комбината есть недостатки, снижающие эффективность контрольной работы.

Значительно ухудшилась деятельность дозорные огнеупорного производства (председатель тов. Бушманов), копрового цеха № 1 (председатель тов. Хоботнев), цеха подготовки составов (председатель тов. Никонен), управления комбината (председатель тов. Оглушевич) и т. д.

Есть недостатки и в работе общекорпоративной группы народного контроля. Так, во втором полугодии 1971 года группа ни разу не собралась, все вопросы решало бюро; в третьем квартале 1972 года рассмотрены не все запланированные вопросы; нет должного контроля за выполнением решений и рекомендаций группы.

Партийный комитет комбината принял постановление, направленное на улучшение работы общекорпоративной группы народного контроля.

В ПОЛНУЮ СИЛУ

«ПРОЖЕКТОРИСТЫ» второго мартеновского цеха хорошо понимают, что могут оказать помощь народным контролерам в борьбе с бесхозяйственностью, расточительством на производстве. Поэтому деятельность свою направляют на недостатки в работе цеха.

«Комсомольский прожектор» у нас состоит из цехового штаба и четырех бригадных штабов. Мы разделили условно цех на три участка — шихтовый двор, заливочный и разливающий пролеты. На всех участках были проведены рейды по качеству работы. Получив сигнал от сталеваров и их подручных о том, что замки в мурдах забиты железом (такими мурдами невозможно производить завадку), штаб «КП» организовал рейд на шихтовом дворе, проследил, как ведется завадка. Оказалось, что при завадке в печь 210—220 тонн шихты потери составляют 10 тонн. Значит, за сутки по всем печам набирается 260 тонн недогруженного металлического лома. Это явно недоброкачественная работа, и поэтому шихтовый двор мы не выпускаем из своего поля зрения. Все свои замечания мы излагаем администрации цеха, а затем следим, как устраняются недостатки.

Работаем мы в тесном контакте с нашими народными контролерами. Михаил Иванович Бобровский, председатель цеховой группы народного контроля, еще до того, как был избран на эту должность, стал нашим первым помощником. Бывает, случится что-нибудь на участке каком-нибудь, например, сталевары выпустят холодную плавку, а разлищики в негод-

ность приведут изложницы, а потом они начинают друг на друга вину валить. В таких случаях Михаил Иванович приходит к нам на помощь, и после его обстоятельных, толковых объяснений — работник опытный — все становится понятно, выясняется истинный виновник.

Вместе с народными контролерами мы провели в трудные январские дни рейд на разливочном пролете, желая выяснить, чем можно улучшить работу разлильщиков. На первом блоке мы обнаружили тогда завалы мусора, который невозможно было вывезти из-за несвоевременной поставки вагонов. Мы сообщили об этом начальнику цеха, он, в свою очередь, обратил к железнодорожникам, и мусор был вывезен.

Но мы не удовлетворены еще тем, что делаем. Мы, «прожектористы», мало внимания уделяем учебе комсомольцев. А мы можем оказать в этом деле помощь своему комитету комсомола. Су-

щественным недостатком, я считаю, является то, что у нас нет связи со штабами «КП» смежных цехов. Контакт с ними полезен и для нас, и для наших коллег из других цехов. Взять хотя бы январский рейд, который помог разлищикам избавиться от мусора. Наверное, мы вместе с народными контролерами могли сами довести дело до конца и прибегнуть к помощи начальника цеха лишь в крайнем случае. Можно было самим связаться с «прожектористами» — железнодорожниками — их подключить к делу. Но мысль об этом пришла позже. Теперь мы будем «тормозить» наших собратьев по общественной работе, когда от них потребуются помощь. К тому же, можно проводить и совместные рейды, содержание которых в одинаковой мере волнует оба коллектива.

Н. МИТРОШКИН, начальник штаба «КП» мартеновского цеха № 2.



Начальник штаба «КП» Николай Митрошкин (слева) и секретарь комсомольской организации цеха подручный сталевара Юрий Строганов обсуждают материалы очередного номера «Комсомольского прожектора».

Фото Н. Нестеренко.

ВЫХОД ЕСТЬ!

В южный конец пятого листопрокатного цеха упираются два железнодорожных тупика — № 12 и № 13. Здесь производится погрузка горячекатаного травленого листа. Отсюда продукция отправляется в железнодорожных вагонах парка МПС во все концы нашей страны. Но старт эти вагоны берут из этих тупиков несколько запаздывая: простаивают они под погрузкой гораздо больше времени, чем полагается по нормам.

Кто в этом виноват? Разве листопрокатчики не заинтересованы в том, чтобы в отведенное время произвести погрузку вагонов?

Группа народного контролера ЛПЦ-5 провела рейд по проверке причин простоя вагонов. После этого рейда листопрокатчики направили железнодорожникам письмо, из которого следовало, что сокращение простоя вагонов почти целиком и полностью зависит от них, от железнодорожников.

Технологическая схема двенадцатого и тринадцатого тупиков такова, что нельзя вести погрузку продукции одновременно на обоих тупиках. Если вагоны стоят в двенадцатом тупике, то сюда пачки упакованных листов подаются из другого пролета при помощи троллейкара, на который металл грузит электромостовый кран № 6 из соседнего пролета. Этим же краном ведется погрузка продукции на вагоны, если они стоят в тринадцатом тупике.

Беда листопрокатчиков заключается в том, что железнодорожники подают вагоны одновременно в оба тупика. Если шестой кран будет занят погрузкой продукции в своем, тринадцатом тупике, то в соседнем пролете будет бездействовать такой же кран, который грузит в вагоны пачки, поданные только троллейкаром. Значит, в двенадцатом тупике будут простаивать вагоны совершенно бесцельно, пока не закончится погрузка в соседнем тупике.

Естественно, выход из этого положения только один: необходимо ставить вагоны не в оба тупика одновременно, а поочередно, то в один, то в другой. Группа народного контролера ЛПЦ № 5 и писала об этом в письме, адресованном начальнику управления железнодорожного транспорта комбината К. Я. Мишурову и начальнику грузовой службы ЖДТ комбината И. Т. Котову.

В письме указывалось также, что «в цехе разработана система премирования ИТР, ответственных за погрузку вагонов парка МПС на различных участках цеха в зависимости от снижения простоя вагонов. Но работники ЖДТ комбината представляют справку по перепростоям вагонов по цеху в целом, а не по участкам. От этого теряется весь смысл системы материального стимулирования за снижение простоя вагонов».

В самом деле, есть ли смысл инженерно-техническим работникам отделочного отделения, ответственным за отгрузку продукции на тупиках №№ 10, 10а и 19, бороться за снижение простоя вагонов, если в целом по цеху в месячном итоге будет перепростой вагонов из-за плохой организации погрузки на 12-м и 13-м тупиках?

В этом же письме народные контролеры предлагали: «Для реального сокращения перепростоя вагонов парка МПС необходимо:

- 1) установить разрыв в поставке вагонов в 12-й и 13-й тупики длительностью 3,5 часа; 2) представлять справку по перепростоям вагонов в отдележности по каждому из трех участков цеха, где ведется погрузка».

Предложения были продуманы, выполнение их вполне реально. Но как же прореагировало на них руководство ЖДТ комбината?

«Нормы подачи вагонов в 12-й и 13-й тупики ЛПЦ № 5, — писал начальник грузовой службы ЖДТ т. Котов 17 февраля 1972 года, — установлены в соответствии с планом производства и отгрузки готовой продукции участка, поэтому устанавливать разрывы в поставке вагонов не представляется возможным, иначе цех не справится с государственным планом отгрузки металла».

Вот, оказывается, как! До сих пор листопрокатчики не знали, что у них есть такой радетель среди железнодорожников. Мы устыдились даже своей бесхозяйственности после этого письма. Решили проверить свои расчеты снова. Цифры — вещь упрямая. По нашим самым тщательным подсчетам получается, что не будет никаких перепростоев вагонов и план отгрузки продукции будет четко выполняться, если железнодорожники по предложению народных контролеров все-таки будут ставить вагоны в 12-й и 13-й тупики с разрывом в 3,5 часа.

На наше предложение вести раздельный учет простоя вагонов по трем участкам цеха, где ведется погрузка, т. Котов ответил так: «Учет простоя вагонов парка МПС грузовой службы ЖДТ может вести только по цеху в целом. Ввиду сокращения штатов и большой загрузки работников раздельный учет простоя вагонов по участкам вести не можем. При необходимости раздельного учета цех может делать его согласно первичным документам, получаемым от ЖДТ».

В том-то и дело, что такая необходимость есть. И в раздельном учете простоя вагонов работники грузовой службы ЖДТ должны быть сами заинтересованы, ведь правильное, подчеркиваю, правильное применение положения о премировании инженеров-технических работников за снижение простоя вагонов на одном участке будет способствовать снижению простоя вагонов по всему цеху.

Последнее предложение ответа т. Котова вообще парадоксально. Как же может заинтересованная организация сама производить учет простоя вагонов и составлять документ, на основании которого ОНОТиз комбината будет производить премирование ИТР этой организации? Такого не должно и не может быть. Учет простоя вагонов должен быть объективным, а объективный учет могут вести только сами железнодорожники.

В. КИЯТКИН, председатель группы народного контроля ЛПЦ № 5.

«НЕ ПРОВЕРИВ ГАБАРИТОВ»

На заметку под таким заголовком, помещенную в «Магнитогорском металле» 25 апреля 1972 года, сообщая, что полусотка с коробками № 6870, которая находилась наполовину за тупиком, 20 апреля 1972 года выведена и находится в работе.

К. МИШУРОВ, начальник управления ЖДТ.

«К ХОРОШЕМУ НЕ ПРИВЕДЕТ»

По поводу опубликованной в «Магнитогорском металле» 14 марта 1972

года заметке под таким заголовком нам сообщили: «Заметка была обсуждена со всем технологическим персоналом бригады цеха на сменно-встречных собраниях. В период 16—17 марта силами цеховых работников был проведен контрольный рейд по проверке правильности погрузки лома в шихтовые железнодорожные вагоны. В ходе рейда случаев неправильной погрузки лома в вагоны не было обнаружено.

К сказанному выше необходимо добавить, что случаи падения отдельных кусков металлолома из вагонов имеют место по причине резких толчков вагонов локомотивными бригадами как при маневровых работах на подъездных станционных железнодоро-

рожных путях, так и на перегонах по пути следования маршрутных вертушек с металлоломом из копрового цеха № 1 в мартеновские цехи.

Г. ЧАБАН, начальник копрового цеха № 1.

«ИСТОЧНИК ПРОСТОЯ ВАГОНОВ»

«Факты повреждения вагонов парка МПС, отмеченные в заметке, имели место.

На совещании у начальника цеха 20 апреля с. г. всем старшим и сменным мастерам производства бы-



ло строго указано на недопустимость в дальнейшем фактов повреждения вагонов парка МПС. Распоряжением по цеху все инженерно-технические работники были предупреждены, что в случае обнаружения фактов повреждения вагонов парка МПС в руководимых ими коллективах виновные будут строго наказаны.

М. ЗАЙЦЕВ, начальник копрового цеха № 2».

Библиотека ЖДТ — одна из лучших на комбинате. Правомерно предполагать, что и читатели там хорошие. О своих любимых посетителях мы попросили рассказать библиотекарей ЖДТ.

**Т. И. Петрова, заведующая библиотекой:**

В 1960 году пришла к нам Любовь Ивановна Буртова. За эти годы мы стали с ней хорошими друзьями. Женщина, интересующаяся очень многим, она приходит в библиотеку всегда с определенными просьбами, точно знает, какие книги ей нужны. Она не пройдет мимо новинки, обязательно посмотрит все последние журналы... И еще ценю в ней то, что она может интересно рассказать о прочитанном,

## БИБЛИОТЕКАРЬ О ЧИТАТЕЛЕ КНИГОЛЮБЫ

поделиться мнением о книге. Причем, читает она книги самые разные. Заглядывая в ее читательский формуляр, можно встретить произведения К. Симонова, Д. Олдриджа, книги о путешествиях, о политике. Я люблю встречать ее у нашей стойки со стопкой книг, новых журналов — эту любознательную, умную, приветливую женщину.

**Н. М. Маркина, заведующая филиалом НТБ в ЖДТ:**

— Уже девятый год берет книги в нашей библиотеке Геннадий Безруков. Работая помощником ма-

шиниста тепловоза, он поступил на вечернее отделение МГМИ. В годы учебы большую часть книг, которыми мы его снабжали, составляли технические книги, учебники, справочники. Теперь он, закончив институт, работает мастеровым. Но по-прежнему регулярно приходит к нам за книгами. Только зайдет в библиотеку, сразу бежит глазами все полки: нет ли чего нового. Он с удовольствием и подолгу роется в книгах, выбирая нужные. А интересует его буквально все: зарубежная и советская литература, политические статьи, книги о

спорте, справочники по фотографии, новые журналы, — всего и не перечислишь! Я знаю, что он сам покупает много книг, у него дома хорошая библиотека. Не только за любознательность, серьезное отношение к книге нравится мне Геннадий, а и потому еще, что аккуратен с книгами, а с нами, библиотекарями, он всегда очень вежлив и доброжелателен.

**О. Корякина, библиотекарь:**

— Надежда Николаевна Федотова сейчас на пенсии. Но по-прежнему она — наш активный читатель. Нравится она мне тем, что

никогда не берет «легких» книг. Ее привлекают книги из серии «Жизнь замечательных людей», военные мемуары, книги о жизни народов других стран. Любит Надежда Николаевна и книги об искусстве: музыке, театре, поэзии. Такому читателю стараешься уделить побольше внимания: ходишь с ним среди стеллажей, помогаешь выбрать книгу, откладывая для него «его любимую». Часто, возвращая прочитанную книгу, Надежда Николаевна делится с нами своими мыслями и впечатлениями о ней. Чувствуется, что ее интерес к литературе искренен, неподделен. С такими людьми очень приятно работать.

*Беседу провела  
Т. СТАРИЦКАЯ.*



**Вторник, 23 мая**

**Шестой канал**

18.20 — Вечер о воспитании. «Педагогическое наследие А. С. Макаренка». 19.30 — Для школьников. «По дорогам жизни, по страницам книг...» (О творчестве художника Г. Верейского). 20.00 — Новости. 20.10 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 20.40 — Концерт. 21.00 — Ленинский университет миллионов. «Борьба КПСС и других братских партий за единство мирового коммунистического и рабочего движения». 21.30 — С. Алешин. «Другая». Спектакль Государственного академического театра им. Моссовета. 23.15 — «Время». 23.45 — С. Алешин. «Другая». Продолжение трансляции спектакля.

**Двенадцатый канал**

18.00 — Программа передач и кукольные фильмы для детей: «Приключения барона Мюнхгаузена» и «Отчего у зайца уши длинные». 18.30 — «Экран Челябинского информцентра». 19.00 — «Актуальный экран». 19.20 — Сказка для малышей. 19.30 — «Хлеб и соль». Художественный фильм. 21.00 — «Дело всего народа». МСТ. 21.30 — «Из голубого конверта». ЧСТ. 22.00 — Выпуск оперативной технической киноинформации.

**Среда, 24 мая**

**Шестой канал**

18.10 — Программа передач. 18.15 — «Энергия вокруг нас». (Учебная передача по физике). 18.40 — «Мораль и закон». (Учебная передача по обществоведению). 19.10 — Для школьников. Конкурсы юных пианистов. Выступают учащиеся детских музыкальных школ г. Москвы. 19.40 — «Самозвезды». Телевизионный журнал. 20.00 — Новости. 20.10 — «Наука сегодня». Научно-познавательная программа. 20.40 — «Драгоценные камни». Фильм-балет. 21.00 — В эфире — «Молодость». «А ну-ка, парни». 23.00 — «Время». 23.30 — «Путешествие в страну Симфонии». П. И. Чайковский. «Времена года». 00.30 — Финал Кубка обладателей кубков европейских стран по футболу. «Динамо». (Москва) — «Глазго Рейнджерс» (Шотландия).

**Двенадцатый канал**

ЧСТ. 18.00 — Программа передач и мультфильм «Гость превыше отца».

МСТ. 18.10 — Документальный фильм. 18.40 — Новости. 18.50 — Киножурнал «Пионерия». 19.00 — Искусство.

ЧСТ. 19.30 — «Ставка больше, чем жизнь». Телефильм. 17-я серия. «Встреча». 20.25 — Музыкальный антракт. 20.30 — Передача для молодежи «Ревесник». 21.00 — «Объектив». Передача для кинолюбителей. 21.30 — Концерт «Знакомые голоса». По окончании — реклама.

Заместитель редактора  
В. Н. КУЧЕР.

ОТДЫХ — ДЕЛО  
СЕРЬЕЗНОЕ

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Работники экскурсионного бюро все сделали для того, чтобы трудящиеся города как можно раньше смогли в этом году выехать за город. Первый поезд «Здоровье» привез отдыхающих в Абзаково 8 мая. 14, 21 и 28 мая жители Магнитогорска снова смогут воспользоваться услугами поезда «Здоровье». С июня начинается курсировать поезд и в суботные дни.

Экскурсионным бюро организован с четырехнадцатого мая маршрут и на Банное озеро. Оно окружено горами, обрамлено зеленым лесом. А для рыбаков здесь — рай: в озере водятся окунь, щука, ерш. Автобус управляется ежедневно от правобережного Дворца культуры металлургов в часы, удобные для отдыхающих.

А придет время — берется за дело грибники. Для любителей грибов и грибочков с июля будут организованы на автобусе поездки в Аскарково, Арси, Янгельку.

В летних загородных рейсах экскурсовод по дороге к месту отдыха обязательно расскажет о примечательных местах, даст историческую справку, обратит внимание на особенности поселка, предприятия, памятника.

Новым видом услуг Магнитогорского экскурсионного бюро являются самолетные экскурсии. В честь пятидесятилетия пионерской организации СССР, например, для школьников 25 мая организуется самолетные экскурсии над городом. И взрослые 1—2 раза в месяц смогут с высоты птичьего полета посмотреть на город.



Центральный стадион металлургов. 19 мая, в честь дня рождения красногалстучной республики, здесь состоялся большой спортивный праздник пионерии Магнитки.

Фото Н. Нестеренко.

«В ноябре 1970 года во время операции, которая длилась несколько часов, я потерял много крови. И если бы не доноры, которые дали мне свою кровь, вряд ли был бы сейчас в цехе. Благодаря их чуткости и вниманию я быстро поправился и чувствую себя прекрасно. Кто они — мужчины или женщины, молодые или

## ДЛЯ СПАСЕНИЯ ЖИЗНИ

пожилые, я не знаю. Но я уверен: это чудесные люди, готовые в любую минуту помочь человеку, попавшему в беду. Большое вам спасибо, милые доноры!»

Такая заметка появилась в стенной газете листопрокатного цеха накануне дня безвозмездной

дачи крови в этом цехе. Ее написал слесарь станка 2350 Николай Удалов. Заведующая здравпунктом листопрокатного цеха. Даллагова обошла все участки цеха и объявила рабочим о дне донора.

Впервые дали свою кровь мастер В. Пестряев и сварщик А. При-

ходько; бригадир слесарей А. Камышников сделал это во второй раз. А вот сварщик Юрий Полесский пожертвовал своей кровью для спасения жизни уже в 25-й раз.

**В. АНФИМОВ,**  
наш штатный корреспондент.

Удостоверение шофер-любителя может быть выдано лицам, достигшим восемнадцатилетнего возраста, состояние здоровья которых удовлетворяет медицинским требованиям, прошедшим обучение по программе, утвержденной Министерством внутренних дел, и сдавшим экзамен в ГАИ по правилам дорожного движения и вождения транспорта. Экзамены принимаются и у тех, кто подготовился самостоятельно.

С апреля 1972 года экзамены назначаются каждую субботу шоферам-любителям и тем, кто добивается права управлять мотоциклом или мопедом. Экзамены принимаются в здании Госавтоинспекции каждую субботу с 10 часов утра. Экзаменуемым необходимо иметь при себе следующие документы: свидетельство о прохождении курса по программе шофера-любителя (диплом или копия его, заверенная нотариальной конторой,

свидетельствующие об окончании высшего или среднего учреждения по автотранспорту), справку медицинского освидетельствования, квитанцию об уплате государственного сбора за экзамены, фото-

две фотографии размером 3×4, а также паспорт и военный билет.

Справки медицинской комиссии о пригодности к управлению транспортом для лиц, получающих удостоверение впервые, дей-

В процессе экзамена устанавливается, обладает ли экзаменуемый твердыми знаниями правил дорожного движения и вождения транспорта, умеет ли быстро и правильно применять эти знания на практике, умеет ли точно определять технические неисправности в механизмах и приборах транспортного средства. Если экзаменуемый не ответит более чем на один вопрос, экзамен считается не принятым. В этом случае через 20 дней назначается повторный экзамен, а для курсантов школ и клубов проводится повторный экзамен при наличии документа о прохождении дополнительной стажировки. При повторной сдаче экзаменов прежняя квитанция об оплате государственного сбора считается недействительной.

**А. ЕФИМЕНКОВ,**  
председатель экзаменационной комиссии ГАИ.

## ПРАВО УПРАВЛЯТЬ ТРАНСПОРТОМ

ОБЩЕСТВЕННАЯ  
СЛУЖБА ГАИ

графии размером 3×4. Экзамены принимаются у людей, имеющих постоянную прописку, а если она временная, то необходимо работать или учиться в данной местности, это подтверждается паспортом. При медицинском освидетельствовании предъявляются квитанция об уплате установленного сбора за медицинский осмотр (адрес поликлиники: ул. Рубинштейна, 1-а, плата 1 рубль),

свидетельны в течение одного года со дня их выдачи. Дальнейшее медицинское освидетельствование шоферы-любители, водители мотоцикла или мопеда обязаны проходить один раз в пять лет. Эту справку владельцы личного транспорта обязаны всегда иметь при себе и предъявлять при проверке документов на линии, а также во время годовых технических осмотров.

пишите, звоните, приходите  
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.