

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

№ 78 (4215)
Год издания тридцать третий
ЧЕТВЕРГ, 29 июня 1972 года
Цена 2 коп.

ДОСРОЧНО!

Уверенно трудится в нынешнем году коллектив стана 250 № 1 проволочно-штрипсового цеха. Пересмотрев недавно годовые социалистические обязательства и решив наметенные 4000 тонн сверхпланового проката выдать ко Дню металлурга, прокатчики досрочно достигли намеченного рубежа. На 25 июня на их сверхплановом счету имеется 4027 тонн продукции.

Это большой успех труженников стана 250 № 1. Он достигнут благодаря слаженной деятельности всех бригад, в которых мажками по праву называют старших вальцовщиков И. Диденко и А. Шуклина, старшего резчика В. Салмина и других.

Сейчас на стане ширится размах социалистического соревнования в честь Дня металлурга и 50-летия образования СССР.

Р. СЛАВИН.

Юбилей СССР - 10 МЕСЯЦЕВ УДАРНОГО ТРУДА!

РАВНЯЯСЬ НА ЛУЧШИХ

Вместе со всем коллективом комбината рабочие цеха КИП и автоматики несут ударную вахту в честь 50-летнего юбилея СССР. Как и рабочие многих других цехов комбината, киповцы пересмотрели взятые ранее социалистические обязательства и внесли ряд дополнений в связи с приближающимся праздником — Днем металлурга. Намечено качественно и в срок провести капитальный ремонт оборудования КИП и автоматики доменной печи № 6 и газоочистки доменной печи. К 1 августа планируется закончить

подготовительные работы к реконструкции мартеновской печи № 30 на двухванную.

Некоторые из дополнительных обязательств уже выполнены. Успешно освоены приборы контроля работы оптимально напряженного свода на мартеновской печи № 32 в первом мартеновском цехе. Досрочно была переведена на обогрев доменным газом одиннадцатая коксовая батарея. Хорошо потрудились во время подготовки к переводу батареи на новый обогрев бригада монтажников А. И. Морозова. Качественно был проведен переход приборов и обеспечение пуска батареи коллективом эксплуатационников мастера И. Я. Самсонова, где работают электросле-

сари В. Ф. Харелин и А. И. Аброскин.

Коллектив цеха успешно выполняет намеченные задачи, равняясь на лучших.

В. ТАНИЧ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕКРЫТЫ

Три месяца из пяти коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 занимал первое место среди цехов управления главного механика в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР.

Коллектив ЦРМО № 2 брал обязательства за шесть месяцев этого года

сократить графики ремонтов на 150 часов. Это обязательство уже перевыполнено — за пять месяцев время на ремонтах сократилось на 190 часов. 3,98 балла — такую оценку заработали ремонтники за пять месяцев этого года, в то время как обязательствами предусматривалось 3,9 балла.

Из месяца в месяц отличных показателей добивается бригада слесарей-ремонтников старшего мастера Ю. М. Трихачева и бригада станочников мастера А. В. Курсакова.

Высоких показателей в труде коллектив ЦРМО № 2 добивается и благодаря активной деятельности своих рационализаторов — таких, как мастер Я. И. Шавилов, слесарь Н. М. Войнов. Цеху присуждено первое место по управлению главного механика за четыре месяца текущего года за отличные показатели в рационализаторском движении.

Б. МАЕВСКАЯ.

УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ

На днях красный уголок кузнечно-прессового цеха заполнили рабочие и служащие, чтобы проводить на пенсию рядового труженника — подручного кузнеца Ивана Леонтьевича Галдина. Много было сказано в этот день теплых слов в адрес юбиляра.

В Магнитогорск Иван Леонтьевич приехал четверть века назад, когда вся страна после разгрома гитлеровской Германии восстанавливала народное хозяйство. Позади был длинный и нелегкий путь военных дорог. За храбрость и безупречное выполнение специальных заданий советского командования Галдин был удостоен орденов Славы II и III степеней, нескольких медалей.

С неослабляемой энергией и трудолюбием работал он в послевоенные годы. Сначала работал съемщиком бунтов проволоки в проволочно-штрипсовом цехе. Работу эту Иван Леонтьевич выполнял образцово, но хотелось ему принимать непосредственное участие в изготовлении деталей из металла. И через два года Галдин пришел в кузнечно-прессовый цех подручным кузнеца.

За годы работы в нашем коллективе Иван Леонтьевич освоил специальности машиниста утилизационной установки, резчика заготовок, резчика горячего металла, показал себя трудолюбивым рабочим. В цехе о нем отзываются с большим уважением. Нам очень жаль расставаться с Иваном Леонтьевичем.

От всей души хочется пожелать ему крепкого здоровья на долгие годы!

М. ВОЛКОВ,
начальник ВОТиЗ
кузнечно-прессового цеха.

В ВЫПОЛНЕНИЕ обязательств по рационализации, принятых на девятую пятилетку, большой вклад вносят труженники коксохимического производства, которые обязались внедрить в производство 1500 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1 340 000 рублей.

Каждый рационализатор, взвесив свои возможности, принял на себя определенные обязательства и стремится их досрочно выполнить. Сейчас можно назвать десятки людей, которые свои обязательства успешно выполняют.

Слесарь по ремонту оборудования первого цеха улавливания Владимир Тимофеевич Абашев брал обязательство на пятилетку внедрить в производство 10 предложений с экономией три тысячи рублей. На сегодняшний день уже внедрено в производство 12 его предложений с экономическим эффектом 3300 рублей.

Начальник первого коксового цеха Павел Сергеевич Буханец обещал подать 20 предложений с экономией 75 тысяч рублей. Уже внедрено 13 его предложений с выигрышем 45 тысяч рублей.

Мастер ремонтного куста Горя Сухатаевич Санджиев обязался подать 10 предложений, а внедрил уже пять. Эффект — 1500 рублей.

Сейчас коксохимии внедрились уже 500 предложений, экономия от которых составляет 450 000 рублей.

На снимках: лучшие рационализаторы производства, В. Т. АБАШЕВ (вверху), группа рационализаторов гумировочного отделения ремонтного куста Алексей Николаевич ВОТИНЦЕВ, Горя Сухатаевич САНДЖИЕВ, Николай Андреевич ВОСТРИКОВ и Федор Егорович ПОМАРИН.

Фото Н. Нестеренко.



У НОВАТОРОВ КОКСОХИМИИ



БУМАГА ПРОТИВ КОРРОЗИИ РАБОТАЕТ АВТОМАТИКА

БУМАГА ПРОТИВ КОРРОЗИИ

Вопросы защиты от коррозии различных изделий постоянно привлекают усилия многих исследователей. Свой вклад в решение этой проблемы внесли и ученые Украинского научно-исследовательского института целлюлозно-бумажной промышленности, которые разработали высокопрочную, эластичную антикоррозионную бумагу, предназначенную для упаковки и защиты от коррозии крупногабаритных изделий из черных и цветных металлов сложного профиля.

Использование антикоррозионной бумаги украинских ученых, содержащей синтетические волокна и связующие вещества и про-

питанной ингибитором коррозии, позволяет значительно упростить процесс упаковки. Создаются предпосылки для автоматизации процесса.

РАБОТАЕТ АВТОМАТИКА

На Челябинском металлургическом заводе сдана в эксплуатацию первая в стране автоматизированная система управления агломерационной фабрикой.

— Можно считать, что успешно завершён большой эксперимент, — рассказывает председатель государственной комиссии кандидат технических наук В. Халецкий. — Отрадно, что в ходе создания системы проявилась тесная, плодотворная взаимосвязь ученых и производственников Урала и Грузии.

Автоматика на аглофабрике действует четко, она позволила намного улучшить производственные по-

казатели. Шихта подается повышенного качества.

НОВАЯ МЕТОДИКА

В журнале «Известия высших учебных заведений» группой авторов предлагается методика расчета распределения потоков газа и шихты по сечению шахты в верхней части доменной печи. В качестве исходной информации используются поля концентрации CO и CO₂ над уровнем засыпки и содержание этих компонентов, измеренное в общем газоотводе. Получена система уравнений, построенных на основании материального баланса компонентов газа, позволяющая определить неравномерность распределения газового потока как секторальную, так и внутри сектора. На основании распределения газового потока вычисляется распределение шихтовых материалов по сечению.

МАЙСКИЙ ПЛЕНУМ ЦК КПСС на основании решения XXIV съезда партии рассмотрел вопрос об обмене партийных документов членов КПСС и решил провести его в 1973—1974 годах. Как известно, обмен проводится в связи с тем, что срок действия партийных билетов, на который они были рассчитаны, закончился. Разумеется, это не значит, что речь идет о простом техническом акте — только замена старых билетов на новые. Партия рассматривает предстоящий обмен партдокументов как дело большой политической важности.

На Пленуме Центрального Комитета Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев отметил, что вопрос этот имеет принципиальный политический характер, затрагивает важнейшую сторону деятельности партии по укреплению своих рядов. Общепартийный смысл организационно-политической работы, связанной с обменом партдокументов, состоит прежде всего в том, чтобы еще более повысить активность, инициативу и дисциплину коммунистов, усилить их авангардную роль в строительстве коммунизма. Можно сказать, что предстоящий обмен партийных документов будет своего рода смотром наших сил, строгой и всыскательной проверкой того, как каждая партийная организация осуществляет решения XXIV съезда КПСС. В этом одна из главных задач предстоящей работы.

Наша партия с честью выполняла и выполняет роль политического руководителя рабочего класса и всех трудящихся, уверенно ведет советский народ ленинским курсом по пути к коммунизму. Вождь народа, его боевой испытанный авангард, КПСС пользуется безграничным доверием и поддержкой масс. Высокая ее авторитет в народе, авторитет, завоеванный верным служением интересам трудящихся, революционной смелостью, мудростью и прозорливостью. С именем родной партии советские люди связывают все самое дорогое и самое светлое. Ум, честь и совесть нашей эпохи — это ленинское определение очень точно выражает всемирно-исторический смысл и значение революционно-преобразующей роли КПСС, всей ее деятельности.

К нашей ленинской партии обращены взоры всего человечества, всех борцов за мир, демократию, национальное освобождение и социализм. Созданная и выдвигавшая великим Лениным, Коммунистическая партия Советского Союза является неотъемлемой составной частью международного коммунистического и рабочего движения. Она непоколебимо стоит на испытанных марксистско-ленинских принципах пролетарского интернационализма, достойно выполняет свой интернациональный долг перед мировым освободительным движением, всемерно содействует сплочению содружества социалистических стран, рядов международного коммунистического движения. Вся ее деятельность направлена на обеспечение всеобщего мира, осуществление идеалов социализма и коммунизма.

Партия объединяет в своих рядах лучших, достойных представителей советского народа. Это передовые, наиболее сознательные рабочие, колхозники, интеллигенты, борцы за новое и прогрессивное, пролетарское коммунистическое отношение к труду, к своему общественному долгу. Это сыны и дочери всех наций и народностей нашей страны, которым одинаково дороги идеалы партии: КПСС — единый партийный союз коммунистов-интернационалистов, сплоченная централизованная организация, действующая на основе единой Программы и единого Устава.

Неразрывное единение Коммунистической партии и советского народа придает несокрушимую мощь нашему строю. Партия превыше всего ставит доверие трудящихся, дорожит им, стремится оправдывать его всей своей деятельностью, в основе которой — верность марксистско-ленинскому учению, идейная и организационная монолитность партийных рядов. Именно в этом залог наших успехов, наших побед в создании нового общества.

Решения XXIV съезда КПСС, определявшие важнейшие задачи коммунистического строительства, генеральные направления внутренней и внешней политики СССР, стали вдохновляющей программой деятельности партии, всего советского народа. Успехи Страны Советов в выполнении девятого пятилетнего плана, в дальнейшем подъеме экономики и культуры, в осуществлении внешней политики — убедительное подтверждение глубокой научной обоснованности этой программы.

Ныне партия ведет народ на решение великих задач, которые отличаются новизной, возросшей масштабностью и сложностью. Чем шире размах нашей созидательной деятельности, чем сложнее хозяйственные, социальные, политические, идеологические проблемы, которые приходится решать, тем выше роль и ответственность партии, идущей во главе масс.

Тов. Л. И. Брежнев подчеркнул, что руководящая роль партии — не отвлеченное понятие. Это сама наша жизнь, неразрывная органическая связь коммунистического авангарда со всем народом, со всеми делами страны, со всеми ее организациями, государственными и общественными. Партия координирует и направляет их деятельность, организует и вдохновляет массы на борьбу за коммунизм. Весь ход общественного развития, реализация грандиозной программы коммунистического строительства, принятой XXIV съездом КПСС, предъявляют все новые требования к руководящей деятельности партии, ко всем коммунистам.

Известно, что сила партии — в идейности, активности, самоотверженности ее бойцов. На всех этапах своего исторического пути КПСС, следуя ленинским заветам, проявляла постоянную заботу о том, чтобы поднимать звание и значение члена партии выше, выше и выше. Так было, когда она вела трудящихся на штурм самодержавия и капитализма, к победе пролетарской революции. Так было в годы социалистического строительства, в боях против его врагов. И сейчас, когда наша страна ведет развернутое строитель-

ство коммунистического общества, когда перед нами стоит важнейшая задача органического соединения достигшей научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства, когда мы боремся за резкое повышение эффективности общественного производства на основе ускорения научно-технического прогресса и роста производительности труда, за дальнейший подъем материального, культурного уровня жизни трудящихся и совершенствование всех сторон общественной жизни, ответственность каждой партийной организации и каждого члена партии на любом участке коммунистического строительства неизмеримо возрастает.

Намеченная XXIV съездом линия в области партийного строительства направлена на совершенствование методов партийного руководства, строгое соблюдение ленинских норм партийной жизни, на дальнейшее сплочение партийных рядов и укрепление связей с массами, воспитание идейной убежденности коммунистов, повышение их ответственности за выполнение требований Программы и Устава партии. В системе мер, которые съезд разработал в этих целях, большое значение придается предстоящему обмену партийных документов членов КПСС.

Постановление майского Пленума Центрального Комитета указывает, что обмен партдокументов необходимо провести как важное организационно-политическое мероприятие, подчинив его задачам дальнейшего укрепления партии, повышения активности и дисциплины коммунистов. Он должен способствовать

О Б М Е Н П А Р Т И Й Н Ы Х Д О К У М Е Н Т О В

улучшению деятельности всех партийных организаций, усилению их работы по выполнению задач хозяйственного и культурного строительства, поставленных XXIV съездом КПСС. Обмен партдокументов необходимо в полной мере использовать для дальнейшей активизации внутрипартийной жизни, совершенствования методов партийного руководства, подъема уровня идейно-воспитательной и организаторской работы в массах.

Особое внимание следует обратить на дальнейшее повышение активности и укрепление дисциплины членов и кандидатов в члены КПСС. На XXIV съезде отмечалось, что у нас есть еще коммунисты, которые не являются классическими политическими бойцами, ведут себя пассивно. Партия не приемлет пассивности и равнодушия. Если ты коммунист, твой долг — не насовать перед трудностями, не поддакивать остальным настроением, а быть сознательным и активным бойцом партии. И в труде, и в общественной жизни, и в учебе, и в быту — всегда и всюду коммунист должен оставаться коммунистом, с достоинством носить высокое звание члена нашей ленинской партии.

Главное состоит в том, чтобы в каждой партийной организации создать обстановку взаимной требовательности, принципиальной критики и самокритики. Необходимо добиваться, чтобы все коммунисты в своей работе и поведении строго следовали положениям Программы и Устава КПСС, на деле выполняли авангардную роль на производстве и в общественно-политической жизни, добросовестно относились к партийным поручениям, постоянно овладевали марксистско-ленинской теорией. Долг партийца — быть примером соблюдения советских законов, норм коммунистической нравственности и правил социалистического общества.

Обращая внимание на важность обмена партдокументов, тов. Л. И. Брежнев указал, что нельзя его сводить к чисто технической работе, вместе с тем следует иметь в виду, что это и не чистка партии. Партийные чистки, которые проводились в прошлом, имели своей целью решительное освобождение от классово чуждых элементов. В условиях классовой борьбы внутри страны это было необходимым средством укрепления партии, повышения ее боеспособности. Коренные изменения, которые произошли в стране в результате победы социализма, устранили причины, вызывавшие необходимость чисток. В современных условиях партия может держать в чистоте свои ряды, не прибегая к подобным мерам.

Подготовка к обмену партдокументов выдвигает серьезные задачи перед всеми партийными организациями. Предстоит проделать большую и разностороннюю работу, многое учесть и предусмотреть. Эта работа вступила сейчас в важный этап. Задачи парторганизаций в связи с обменом партийных документов обсуждают пленумы ЦК компартий союзных республик, обкомов и крайкомов партии. Именно эти комитеты, а в парторганизациях Вооруженных Сил — по-

литуправления и соответствующие политотделы несут ответственность за проведение обмена. Они призваны держать под неослабным контролем всю подготовительную работу, обеспечить повседневное руководство обменом партдокументов.

Важные задачи выдвигаются перед райкомами и горкомами партии. Здесь коммунисты состоят на постоянном партийном учете, и здесь же в строго индивидуальном порядке будет проходить обмен партбилетов членам КПСС. На секретарей районных, городских комитетов, начальников и заместителей начальников политотделов возлагается персональная ответственность перед ЦК КПСС за правильную выдачу новых партийных билетов. При обсуждении подготовки к обмену партдокументов на пленумах районных и городских комитетов партии необходимо обстоятельно, детально рассмотреть все стороны этого большого дела.

В ходе подготовки и проведения обмена следует полнее использовать многообразные средства, формы и методы организационно-политической и воспитательной работы. Значительную роль, в частности, могут сыграть индивидуальные беседы с коммунистами в райкомах, горкомах, в первичных парторганизациях. Проводимые в открытой и благожелательной форме, они являются эффективным средством воспитания. Важно, чтобы такие беседы оставляли глубокий след в сознании членов и кандидатов партии, способствовали росту их производственной и общественной активности, повышению ответственности и дисциплины.

Большое значение имеет и организационно-техническая подготовка к обмену партдокументов. Чем лучше будет выполнена вся предварительная работа, тем организованнее пройдет сам обмен. Нужно хорошо продумать график, предусматривающий сроки начала и завершения этой работы в районе или городе с учетом количества коммунистов, а также специфических условий и характера деятельности каждой парторганизации. Предстоит навести надлежащий порядок в учете коммунистов, в партийном хозяйстве.

Вслед за пленумами райкомов и горкомов вопросы, связанные с обменом партдокументов, обсудят собрания первичных парторганизаций. Следует так подготовить и провести их, чтобы в центре внимания коммунистов были главные задачи, выдвинутые XXIV съездом КПСС, чтобы каждый коммунист хорошо понимал значение, которое партия придает обмену партдокументов.

Первичные организации — основа партии. От их инициативы, боеспособности, настойчивости в значительной мере зависит успешная работа трудовых коллективов. В ходе подготовки к обмену партдокументов необходимо как можно глубже проанализировать, насколько формы и методы деятельности каждой организации соответствуют требованиям времени. Как коммунист относится к своим обязанностям на производстве, к партийным поручениям? Повышает ли свой идейно-политический и профессиональный уровень? Как ведет себя в быту? Эти и многие другие вопросы требуют тщательного товарищеского рассмотрения. Такой всесторонний анализ должен служить усилению партийного влияния на все дела предприятий и учреждений, улучшению воспитания коммунистов.

Нужен внимательный и объективный индивидуальный подход к каждому коммунисту, такой подход, который полностью отвечает принципам партии, ленинским нормам партийной жизни. В каждом конкретном случае следует обстоятельно разбираться в причинах, порождающих недостатки в работе и поведении некоторых членов партии, выяснять, в какой степени их пассивность зависит от самих коммунистов, а в какой — от партийной организации, уровня ее деятельности, и с учетом этого принимать необходимые меры. В одном случае — повысить спрос с человека, в другом — помочь ему, в третьем — подумайте о том, как лучше приобщить его к активной жизни организации. Решительно выступая против любых проявлений пассивности, надо вместе с тем избегать формального подхода к делу, поспешности, не допускать перегибов. Было бы неправильным зачислять в разряд пассивных тех товарищей, которые хорошо трудятся на производстве, правильно ведут себя, но по каким-либо причинам не имеют, например, постоянных партийных поручений или редко выступают на собраниях.

Во время подготовки к обмену предстоит разоблачить с коммунистами, имеющими партийные звания. Вопрос о каждом из них должен решаться также в строго индивидуальном порядке, с учетом его работы и поведения, характера проступков и срока давности высканий. Некоторые члены партии имеют по несколько выговоров, но не делают необходимых выводов и продолжают вести себя неправильно. Между тем кое-где не проявляют достаточной принципиальности по отношению к таким членам партии. В то же время есть немало коммунистов, которые давно уже исправили допущенные ошибки, работают хорошо, активно участвуют в общественной жизни, но выскания с них не снимаются. Надо все это очень внимательно рассмотреть и решить в строгом соответствии с положениями Устава КПСС.

Парторганизации систематически, в обычном порядке, как и предусмотрено Уставом, освобождаются от тех, кто не оправдывает высокого звания коммуниста. Естественно, что и в процессе подготовки и проведения обмена они будут очищаться от не выполняющих требований Программы и Устава КПСС, не соблюдающих норм партийной жизни. Повышая активность и дисциплину коммунистов, освобождаясь от недостойных, партийные организации укрепят свои ряды, поднимут их боеспособность, усилят влияние на решение хозяйственных и воспитательных задач.

Обмен партийных документов — это важное общепартийное дело, которое касается всех парторганизаций, каждого коммуниста. Он послужит дальнейшему укреплению рядов нашей партии, мобилизации всех ее могучих сил на успешное выполнение намеченной XXIV съездом КПСС программы коммунистического строительства.

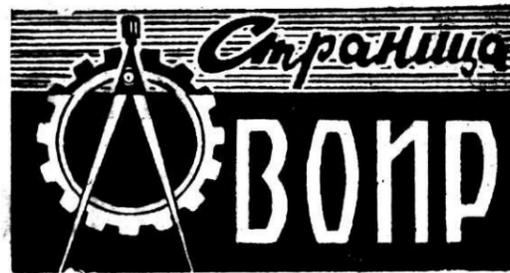
ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Если говорить языком протокола, то можно сказать, что в цехах управления главного энергетика проводятся определенные работы по развитию массового технического творчества трудящихся. Здесь внедряются рационализаторские предложения, которые направлены на срочное выполнение производственного плана и социалистических обязательств, на снижение трудовых затрат, на улучшение качества и удешевление себестоимости выпускаемой продукции. В цехе КМПЭ, на ЦЭС, в электроремонтном цехе регулярно собираются технические советы, где обсуждаются поданные трудящимися предложения, намечаются сроки их внедрения и ответственные лица. Наилучших показателей в рационализаторской деятельности в этом году добился коллектив цеха водоснабжения: внедрено 93 предложения с экономией около 150 тысяч рублей, 98 процентов всех предложений оплачиваются с подсчетом экономии. Всего за пять месяцев этого года в цехах управления главного энергетика внедрено 464 предложения с экономией 921619 рублей. Здесь регулярно проводятся конкурсы и смотрятся на лучшее предложение по экономии всех видов энергии, по очистке

воздушного и водного бассейнов и т. д. Активными пропагандистами технического творчества являются многие инженеры, технические работники, рабочие. Так, бригадир слесарей цеха КМПЭ М. Н. Никитин разработал и внедрил предложение «Изменение схемы питания с подстанции 34 фидер 26 переключением кабеля с шинной сборки на ремонте доменной печи № 4». Внедрение этого предложения позволило сэкономить 350 метров дефицитного кабеля. Примеров новаторской деятельности энергетиков можно привести много. И это отрадно. Однако сейчас хотелось бы поговорить о тех недостатках, которые еще, к сожалению, имеются. Не во всех цехах уделяется должное внимание развитию технического творчества трудящихся. Вот пример. План по внедрению предложений в газовом цехе (прямому результату пяти месяцев этого года) выполнен на 88 процентов. Тут объективные трудности с заделкой средств в цехах, как КМЭ, так и КМЭЭС (19 процентов). В ЦЭС (22 процента), в ЦТД (83 процента). В ряде цехов имеется большой остаток невнедренных предложений. В газовом цехе, в цехе технологической диспетче-

ризации, в цехе КИП и автоматики большинство предложений оплачиваются без подсчета экономической эффективности. Есть случаи нарушений инструкции о порядке прохождения предложений на комбинате. Очень мало в цехах внедряется изобретений и оформляется заявок на предлагаемые изобретения, хотя имеются патентно-пособные решения. За первую пятилетку и в начале новой внедрено всего лишь двенадцать изобретений. О чем это говорит? В первую очередь о том, что инженерно-технические работники не занимаются отбором и внедрением изобретений из источников технической информации. Трудящиеся цехов управления главного энергетика поддержали инициативу новаторов мартовского цеха № 2: «Каждому рационализатору — личный план внедрения технических новшеств». 465 рационализаторов дали слово внедрить за пятилетку 4073 предложения с экономией свыше 3,5 миллиона рублей. В 1971 году и в первом квартале этого года было подано 925 предложений с экономией свыше полутора миллионов рублей. Но здесь хочется обратить внимание на следующее. Не у всех рациона-

лизаторов есть такие планы. Отсутствуют они у руководящих работников управления главного энергетика, нет их, планов, и у начальника цеха КМПЭ М. П. Алексеева, у его заместителей. Многие инженерно-технические работники не выполняют своих обязательств. Большинство обязательств по новаторству страдает неконкретностью, они не нацелены на улучшение условий труда, механизацию и автоматизацию трудоемких производственных процессов, на очистку воздушного и водного бассейнов. Словом, недостатков еще много. Следует оформить наглядную агитацию по рационализации и изобретательству (почти во всех цехах управления главного энергетика таковая отсутствует). Не взята на вооружение действенная форма привлечения трудящихся к активной творческой деятельности — общественное конструкторское бюро. Но в первую очередь — и это будет правильным — агитировать за новаторство надо личным примером. Руководители всех рангов должны разработать личные планы новаторства и выполнять их неукоснительно. Инженерно-технические работники — это большая сила, и направить ее следует прежде всего на грамотное решение наиболее актуальных вопросов производства. **В. ХАНДУС,** председатель совета ВОИР комбината.



В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Работает на станции Сортировочная старший электромеханик службы сигнализации, централизации и блокировки Виталий Владимирович Букин — один из активнейших рационализаторов службы СЦБ железнодорожного транспорта комбината. Работает на станции Сортировочная была обору- дована громоздкими выпрямителями с аккумуляторной батареей. Обслуживание этих установок отнимало очень много времени. Кроме того, мощность установки не позволяла переводить одновременно большую группу централизованных стрелок. По инициативе В. В. Букина была произведена реконструкция вводной и релейной панелей. Теперь вместо старых, громоздких выпрямителей установлены диоды; ненужная стала аккумуляторная батарея; увеличена мощность питающей установки. В результате этой и многих других перемен у электромехаников службы сигнализации, централизации и блокировки появилась возможность уделять больше времени профилактике и обслуживанию устройств СЦБ на комбинатском транспорте. Конечно, Виталий Владимирович Букин не одинок в своих исканиях. Рядом с ним работают такие активные рационализаторы, как М. Л. Барсуков, В. Н. Кузьмичев, С. М. Дмитриев, В. Н. Зайцев. Это очень сложная и трудоемкая работа, так как только на станции Сортировочная, например, этих цепей более ста. В. В. Букин предложил схему включения напряжения в рельсовой цепи, работающую в режиме «сухо — сыро». Сейчас переключение на любой режим может производить диспетчер без участия работников СЦБ. Другой пример. Пи-

Предложено, разработано, внедрено

● 106 тысяч рублей экономии дало предложение по усовершенствованию технологии подготовки концентрата, разработанное группой рационализаторов, в которую вошли руководители и специалисты коксохимического производства: Г. М. Дорогобид, Л. А. Крестогорский, А. В. Медведев, А. Я. Точилкин, К. Г. Лобов, В. Д. Петров и другие.

● Значительно удлинен срок службы плунжеров второй ступени пресса В-101 в копровом цехе, что дало экономии 3600 рублей на изготовлении запчастей. Авторы этого предложения работники ЦРМО № 2 и лаборатории электросварки В. В. Коробков, А. В. Зименский, Р. В. Павлова и В. И. Локтев разработали и предложили технологию восстановления плунжеров методом электронаплавки под флюсом.

● В цехе ремонта металлургического оборудования № 2 внедрено несколько десятков рационализаторских предложений слесаря А. Г. Зайцева. Среди них есть предложения по разработке и внедрению приспособлений, позволяющих облегчить труд рабочих, увеличить срок службы деталей, а также новшества, улучшающие эксплуатацию оборудования в прокатных цехах. Экономия от предложений рабочего, внедренных с начала пятилетки, составит более трех тысяч рублей. **И. МЕЛЕШКО.**



На комбинате ежегодно внедряются в производство десятки новинок, которые помогают облегчить труд рабочего и ускорить производственный процесс.

НА СНИМКЕ: электрики сортопрокатного цеха П. М. ШЛЯМИН и В. Н. ГРОМОВ на стенде производят регулировку машины для уваривания пачек сортового металла в потоке стана 300 № 1.

Фото Н. Нестеренко.

Когда в сентябре прошлого года меня назначили ответственным исполнителем цехового ВРИЗа, у нас в фасонно-вальцесталелитейном деле с рационализацией были плохи. План по внедрению рационализаторских предложений держался в цехе на уровне 35—40 процентов, а по экономии и того меньше. Да, было над чем задуматься, но раз взялся — делай, так я считаю. Поведело мне в том, что председателем цехового бюро ВОИР был избран И. Г. Зибров — товарищ активный, инициативный и знающий. Его помощь мне

Работа налаживается

очень помогла. Ожила рационализаторская работа у нас в цехе. Организовали мы технический совет, назначили консультантов, привлекли к своей работе таких опытных производственников, как старшие мастера Сивилин и Кудрявцев. Главным, как говорят, фактом, а руки делают. План по внедрению предложений был выполнен у нас в цехе в 1971 году на 200 с лишним про-

центов. И экономия от внедрения тоже была не меньше плановой. Не сдаем мы позиций и в этом году. За пять прошедших месяцев план по внедрению предложений выполнен на 240 процентов, по сумме сэкономленных средств — на 104 процента при подсчете экономии в 71 процент. Это очень большая работа, потому что производство в нашем цехе не простое и мелкосерийное:

соответственно и предложения большей частью не очень «видные», с небольшим экономическим эффектом. Тут уж приходится брать не величиной, а числом. Среди лучших рационализаторов нашего цеха назову гг. Абросимова, Литвинова, Паночева, Кацнельсона, Визгалова, Зиброва, Лаврищева. Они не только сами подавали предложения, но и вовлекали в рационализаторскую работу остальных.

А маркировщица т. Васильева очень помогает нам, когда дело доходит до оформления предложений. Большое значение мы придаем гласности рационализаторской работы. В цехе оборудован уголок рационализатора, установлена доска показателей движения рацпредложений. Это привлекает трудящихся к нашей работе. Не все еще у нас хорошо. Но работа оживилась — это главное. Теперь наша задача — работать, не сдавая позиций. **Н. АБРОСИМОВ,** бригадир слесарей ФВСЛЦ.

Что это за работа? Какую роль играет инструктор физкультуры в цехе? Если в цехе хорошо налажена спортивная работа, команда побеждает в комбинатских первенствах, то лавры пожинать обычно спортсмены-чемпионы. Миссия же инструктора в цехе важна, но незаметна, потому что проявляется она не на нарядных, украшенных флагами стадионах, под выстрелы стартовых пистолетов, а представляет собой каждодневный, упорный, черновой труд.

И ошибочно предполагать, что рабочее место инструктора — только на беговой дорожке стадиона, в зеленой лесопарка, на водной глади пруда. Это и графики у начальников цехов, рапорты, беседы, порой уговоры, прямо в цехе на рабочем месте, у душевой. Это — если работать по-настоящему, не ограничиваясь телефонными звонками, с указаниями провести то-то, в такие-то сроки.

...Маятником раскачиваются кольца. На них — тоненькая фигурка гимнастки. Вот она выходит из «виса согнувшись» в стойку, но руки не удерживают ее, и она падает с раскачивающихся теперь не в такт колец на пол, далеко, туда, где уже нет мягких матов. Любимым спортом больше заниматься нельзя.

...Прошли годы. Но Валентине Пантелеевой не суждено было расстаться с физкультурой, со спортом — миром сильных, здоровых, мужественных, горячих людей. Председатель заводского совета ДСО «Труд» П. З. Шувалов разыскал ее в одном из домоуправлений, где она работала техником, предло-

Инструктор физкультуры

жил перейти на работу инструктором.

— Люблю я свою работу, очень трудную, но и очень нужную, интересную, — говорит Валентина Тимофеевна Пантелеева. — За мной закреплена группа цехов управления главного механика: основной механический, механизации, ремонтный и другие. И что тревожит: мало у нас энтузиастов спорта. Ведь почти на каждое массовое соревнование людей приходится собирать по приказу начальника цеха или участка, то есть под давлением. Но я с радостью привожу примеры, когда зачинщиками, первыми моими помощниками в проведении соревнований являлись руководящие товарищи: начальник ЦРМО № 2 Александр Васильевич Зименский, помощник начальника основного механического цеха по электрооборудованию Михаил Иванович Литвинов и другие. О пользе такого личного примера и говорить не приходится! Сейчас у нас в руках опромная сила — новый комплекс ГТО. Сдача его сильно активизировала физкультурную работу в цехах. Чаше стали проводиться внутрицеховые соревнования.

...Так часто бывает, что с утра до вечера Валентина Тимофеевна не бывает дома. То она в цехе, «сбивает» команду для участия в комбинатском чемпионате, договаривается о сдаче

зачета по кроссу, то дотемна в парке — принимает у своих рабочих сдачу нормативов. Энергичная, подвижная, инициативная, она умеет расшевелить людей, увлечь их. Об этой же черте В. Т. Пантелеевой говорил ответственный за физкультурную работу в ОМЦ Юрий Шадрин: «Когда уже мы, кажется, в тупике, она умеет добиться чего угодно: пойдут на график, на рапорт к начальнику цеха или даже к главному механику. Держит с нами тесную связь: в цехе бывает часто, постоянно звонит со стадиона, справляется, как дела; на всех наших соревнованиях бывает».

457 рабочих ОМЦ приняли уже участие в сдаче норм нового комплекса ГТО. 117 человек успешно его сдали. Не реже трех раз в месяц проходят цеховые соревнования по прыжкам, бегу, кроссам. Сборная команда цеха заняла призовые места в состязаниях по гребле, штанге, успешно выступила в кроссе и эстафете. Неплохо идут дела не только в основном механическом, но и в других цехах, где руководит спортивной работой В. Т. Пантелеева.

Ценить упругость мускулов, легкость и послушность тела, быстроту ног, любить спорт учит своих рабочих инструктор физкультуры Валентина Тимофеевна Пантелеева.

Т. СТАРИЦКАЯ.



Закончился учебный год в школах, а для десятиклассников — учеба в школе. Часть юношей и девушек, получивших аттестат о среднем образовании, пойдут учиться в высшие и средние специальные заведения, после окончания которых станут врачами, металлургами, летчиками. Ну а многие пойдут работать на производство и, кто знает, может быть через несколько лет о них будут говорить как о передовиках и новаторах, имена их будут знать во всех уголках нашей страны. Счастливых вам дорог, молодые!

На снимке: группа выпускников школы № 8.

Фото Н. Нестеренко.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Вечерне-сменные школы №№ 1, 6, 7 и 9 металлургов производят прием учащихся на новый учебный год в 6—11 классы.

Для поступления необходимо предъявить: документ об образовании;

направление из цеха или справку с места работы.

Прием документов ведется ежедневно, кроме воскресенья, с 9 до 21 часа.

Адреса школ:

№ 1 — ул. Строителей, 11;
№ 6 — ул. Чайковского, 61-а;
№ 7 — пр. Ленина, 65;
№ 9 — ул. Комсомольская, 2.



Четверг, 29 июня

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для детей. «Взвесьтесь кострами». Концерт Большого детского хора Всесоюзного радио и телевидения. (В записи). 12.35 — «Прощайте, друзья». Художественный фильм. 14.10 — «Пятилетка, год второй». «Человек преобразует пустыню». Передача 3-я. 14.40 — «Музыкальная афиша». 15.30 — «По вашим письмам». 15.45 — «Родные напевы». 16.15 — Новости. 19.00 — Программа передач. 19.05 — Выступление писательницы Т. Тесс. «Разбитое стекло». 19.25 — Для детей. В. Коростылев и М. Львовский. «Приключения Динки». Спектакль центрального детского театра. «Динка в открытом море». История вторая. 20.00 — Новости. 20.10 — «Коммунист и время». «Три встречи на Пермском телефонном заводе». Передача третья. 20.40 — «День без числа». Телевизионный художественный фильм. 21.10 — К 25-летию Общества германо-советской дружбы. 21.30 — Заключительный концерт фестиваля искусств «Белые ночи». Трансляция из Ленинграда. 1-е отделение. 22.40 — «Время». Информационная программа. 23.10 — Продолжение трансляции из Ленинграда.

сляции из Ленинграда. 00.20 — Международные соревнования по легкой атлетике на приз братьев Знаменских. (В записи).

Двенадцатый канал МСТ. 19.00 — Фильм для детей. «Мой папа — капитан». 20.15 — «На Всесоюзной ударной». 20.30 — «Черный бархат». Художественный фильм.

Пятница, 30 июня

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для школьников. На приз клуба «Нептун». 12.15 — Всероссийский смотр сельской художественной самодеятельности. Концерт ансамбля «Кубанка» Зеленодубского района Карачаево-Черкессии. Передача из Пятигорска. 12.45 — «Степень риска». Художественный фильм. 14.15 — «Пятилетка, год второй». Передача из Ленинграда. 14.45 — «По концертным залам Москвы». 16.00 — Новости. 18.40 — Программа передач. 18.45 — «Веселы о спорте». Передача 5-я. 19.20 — Для школьников. «50 пионерских костюмов». Викторина. 20.00 — Новости. 20.10 — «Полевая почта «Подвига». 20.40 — «Заломни песню». 21.00 — К 70-летию со дня рождения народного артиста СССР С. Я. Лемешева. 24.00 — Спортивная программа. 00.40 — «Танцевальный зал».

Двенадцатый канал МСТ. 20.05 — Фильм для детей. «Приключения кота-хвостуна». 20.50 — Новости. ЧСТ. 21.00 — «Конец атамана». Художественный фильм.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ВНИМАНИЮ НОВАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА! 4 июля в актовом зале ЦЗЛ состоится XI отчетно-выборная конференция ВОИР. Приглашаются новаторы производства, рационализаторы и изобретатели. Начало конференции в 17 часов.

Коллективы мартеновского цеха № 3 и цеха эксплуатации ЖДТ комбината глубоко скорбят по случаю безвременной смерти составителя ПУХОВА Александра Александровича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Осторожно: инфекция!

ОСТОРОЖНО: ИНФЕКЦИЯ!

Врачи получают в свое распоряжение эффективные лекарства и лабораторные методы диагностики. Но главную роль в борьбе с инфекционными болезнями должны играть все мы, здоровые люди. Задача наша проста — вести себя так, чтобы не заразиться и не заболеть. Одно из тяжелых инфекционных заболеваний — дизентерия, неприятная, изнуряющая болезнь, принимающая иногда эпидемический характер. Микробы — возбудители дизентерии довольно стойки, могут долго оставаться жизнеспособными. Особенно опасно и вероятно заражение, если возбудители инфекции попадают на продукты или в воду. Микробы, проникшие в пищу, не только долго в ней сохраняются, но и размножаются.

Весьма благоприятной средой для дизентерийных палочек являются некипяченое молоко, мясной фарш, вареное мясо и рыба. Значительную роль в распространении болезни, особенно летом, играют мухи. Они садятся на отбросы, мусор, грязь, а потом несут на лапках и брюшке опасных «пассажиров» в столовые, жилые помещения, оставляют их на продуктах и на посуде. А проверки показывают, что не во всех столовых общепита комбината приняты меры предосторожности: в столовых №№ 7, 14, 19 недостаточно холодильных установок для хранения пищевых продуктов, не отрегулирована работа молочных комбайнов в столовых №№ 6, 1, 19 и 14, во многих столовых мусоросборники не закрыты, хлорирование их проводится нерегулярно. Дизентерией заболева-

ют преимущественно в жаркие месяцы. И вовсе не потому, что летом и осенью ее возбудители наиболее агрессивны, просто в это время года мы больше едим овощей и фруктов, порой немытых, чаще пьем сырую воду из неизвестных источников.

Человек, в организм которого проникли дизентерийные палочки, может и не заболеть, если атака болезнетворных микробов не очень массивна или если внутренние силы организма превозмогут инфекционное начало. А коли человек заболевает, то не сразу: от двух до восьми дней после заражения он чувствует себя нормально или слегка недомогает. Затем довольно быстро развивается сама болезнь: повышается температура, появляются боли в животе, расстройство желудка. При дизентерии поражается не только кишечник. Принимает на се-

бя удар и нервная система — главный распорядитель организма. В результате нарушается нормальная деятельность сердца, печени, почек и других важных органов.

В последние годы все чаще наблюдаются легкие, так называемые стертые формы дизентерии, при которых ее признаки выражены не резко. В таких случаях большой подозревает у себя только расстройство кишечника и не спешит обращаться к врачу, старается перенести болезнь на ногах, лечится домашними средствами. А сколько людей он может еще заразить! К тому же такая неосмотрительность ведет к тому, что больной поступает к врачу слишком поздно. Лечиться от дизентерии и других инфекционных заболеваний без помощи врача — дело опасное и вредное! Г. САННИКОВА, врач-терапевт ММК.

пишите, звоните, приходите
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-88-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04, общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-83; фотолаборатория — 3-14-42.