

Орган парткома,  
профкома,  
комитета ВЛКСМ  
и управления  
Магнитогорского  
дважды ордена Ленина  
и ордена Трудового  
Красного Знамени  
металлургического  
комбината  
имени В. И. Ленина

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

## НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

На роль и значение трудовых коллективов в производственной жизни предприятия особо указал XXIV съезд КПСС. Развивая положения, выдвинутые съездом, Центральный Комитет нашей партии недавно рассмотрел вопрос «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производительности и общественно-политической активности трудового коллектива». В принятом по этому вопросу постановлении подчеркивается, что трудовой коллектив является большой силой в развитии и совершенствовании производства, в коммунистическом воспитании трудящихся и привлечении масс к управлению общественными делами. Мы знаем немало коллективов на нашем предприятии — инициативных, спаянных крепкой трудовой дружбой, таких, где работа немислива без

творчества, смелого поиска, решительной тяги к новому, передовому.

Духу творчества, созданию в коллективах благоприятного микроклимата во многом способствуют цеховые комитеты, профсоюзный актив. Выступая помощниками партийных организаций, они своими методами работы влияют на повышение трудовой и политической активности людей, их культурно-технический рост.

Проблемам повышения роли трудовых коллективов, задачам профсоюзных организаций в управлении протекающими в них процессами, в повышении производительности и общественно-политической активности трудящихся была посвящена научно-практическая конференция «XXIV съезд КПСС о необходимости повышения производительности и общественно-

политической активности трудящихся», организованная профсоюзным комитетом комбината.

На конференции, которая состоялась в правобережном Дворце культуры металлургов (в пятницу, 2 июня), были рассмотрены важнейшие формы повышения активности трудящихся. О социалистическом соревновании и движении за коммунистическое отношение к труду говорил в своем выступлении председатель цехового комитета рудника горы Магнитной Н. И. Чернышов, о роли рабочих собраний в повышении производительности трудового коллектива — председатель цехкома сортопрокатного цеха С. В. Григорчук. О том, как борется коллектив с антиобщественными явлениями, пережитками прошлого в сознании и поступках людей рассказал председа-

тель профкома коксохимического производства И. П. Сабадаш. «Творческие общественные объединения трудящихся — одна из форм повышения их производственной активности», — такова тема выступления председателя цехкома пятого листопрокатного Д. С. Азарных. Кроме того, собравшиеся обсудили такие важные проблемы, как разумное использование свободного времени, влияние физической культуры и спорта на повышение трудовой активности и другие.

На научно-практической конференции были приняты рекомендации, выполнение которых должно стать главной заботой комитетов профсоюза цехов и производств.

Сегодня в «ММ» публикуются материалы с научно-практической конференции (2 стр.).

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- На ударной трудовой вахте. Вести из цехов
- Заметки с научно-практической профсоюзной конференции «XXIV съезд КПСС о необходимости повышения производительности и общественно-политической активности трудящихся» (1-я и 2-я страницы)
- Промышленная эстетика в сортопрокатном цехе
- Инженер — ответственное звание
- Наш фотовернисаж
- Куда пойти учиться



Много лет работает в кузнечно-прессовом цехе Иван Ефимович МИРОНОВ. Передовой кузнец ежедневно выполняет по полторы сменных нормы.

И в КЦЦ, и в других цехах комбината работает много учеников Мирона. Фото Н. Нестеренко.

## Юбилей СССР — 10 МЕСЯЦЕВ УДАРНОГО ТРУДА!

### ПЕРЕДОВАЯ БРИГАДА

Хорошо сработал в мае коллектив углеобогащательного цеха коксохимического производства. Месячный план выполнен на 108,2 процента. Выработка угольного концентрата достигла 71,5 процента против 69,5 процента по плану.

Особенно отличилась в выполнении майского задания бригада № 4, руководимая В. И. Суслым. Передовой коллектив добился выполнения 111,6 процента месячного производственного плана с выработкой 72,99 процента угольного концентрата.

Бригаде удалось добиться выпуска концентрата высокого качества: процент укладки концентрата достиг 92,9 процента (в общем по цеху — 85,3 процента).

Успеху бригады во многом способствовала безаварийная работа отсасывающих машин и строгое соблюдение технологических инструкций.

Среди передовиков производства следует отметить ударный труд фильтрощицы Н. И. Новико-

вой. Она успешно справляется с производственным заданием и в июне, всегда содержит в чистоте и порядке закрепленное за ней оборудование.

Т. МИХАЙЛОВ.

### МАРТЕНАМ — ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Успех производственной деятельности комбината зависит не только от четкой и слаженной работы основных передельщиков — доменного или сталеплавильного, — но и от цехов «второго эшелона», к которым относятся и цех вспомогательных материалов.

На 104,13 процента выполнил план прошедшего месяца коллектив цеха вспомогательных материалов. В мае сталеплавильщики получили из этого цеха 440 тонн хромомagneзитового порошка для торкретирования мар-

теновских печей вместо запланированных 210 тонн.

На сто тонн больше отправили рабочие цеха вспомогательных материалов в мартеновские цехи люнкерита, применяемого при разливке спокойных и полуспокойных марок стали.

Вместо бокситов сталеплавильщики используют сейчас для разжижения шлаков шамотный щебень, который изготавливают в цехе вспомогательных материалов из ошлакованного шамотного боя.

Его берут в мартеновских цехах после ремонта печей. В мае мартеновцам нашего комбината и керамическим заводам страны было отправлено 2270 тонн шамотного щебня, а за пять месяцев, прошедших с начала года, — уже около восьми тысяч тонн.

В коллективе цеха добросовестной работой, способствующей выполнению и перевыполнению плана, отличаются рабочие по изготовлению люнкерита Кузнецова, рабочие по изготовлению хромомagneзитового порошка и шамотного щебня Прудникова, Поддубская и другие. Хорошо работают они и в июне.

Б. МАЕВСКАЯ.

### КОМБИНАТУ — ЧИСТОТУ И ПОРЯДОК

### БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Рабочие каждой смены обязались сдавать рабочие места чистыми, следить, чтобы хорошо была освещенность рабочего места. Внутри производственных корпусов тоже наведен порядок: покрашены все металлические сборки, фонтанчики для питья, ларьки с газированной водой и чаем. Отремонтированы и покрашены душевые. Проведена работа и по благоустройству территории ТЭЦ. Сделана

новая разводка для полива елочек, тополей, яблонь, растущих перед проходной и производственными корпусами, завезено большое количество земли для посадки цветов. Создана Аллея передовиков труда с портретами лучших производственников.

Успешно борется за чистоту весь коллектив теплоэлектростанции. В. БУГРЕЕВ, председатель цехового комитета профсоюза ТЭЦ.

### НУЖЕН ТРАНСПОРТ...

Постановление партийного комитета комбината «О задачах партийных и хозяйственных организаций по наведению чистоты и порядка в цехах и на территории предприятия» является боевой программой и для парторганизации первого обжимного цеха. Партбюро прокатчиков внимательно следит за ходом выполнения этого постановления. Так, на последнем заседании партийного бюро руко-

водителям второго блюминга было предложено активизировать трудящихся участка в рейде за чистоту и порядок. Серьезный, принципиальный подход к этому важному делу со стороны партбюро цеха отражается на облике цеха — неузнаваемо похорошел адьюстаж, чище стало на третьем блюминге.

— Рейд за чистоту и порядок, — говорит секретарь партийной организации В. С. Велик-

данов, — не однодневная кампания. Это постоянная работа, выполнение которой поможет успешному решению проблем культуры производства, техники безопасности. Поэтому рейд за наведение чистоты в нашем цехе принимает широкий размах. Но этот размах сдерживают автотранспортники, которые своевременно не обеспечивают обжимщиков машинами для вывозки мусора. А его у нас скопилось уже очень много.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ, К СВОИМ РАБОЧИМ ОБЯЗАННОСТЯМ, АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА — ВОТ ЧТО ХАРАКТЕРИЗУЕТ СОВРЕМЕННОГО СОВЕТСКОГО РАБОЧЕГО.

## РАЗВИВАЯ ТВОРЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ

На строительство рудника Малый Куйбас нужно было в самое короткое время доставить электрический экскаватор. Задача осложнялась тем, что ни железной дороги, ни электролинии на пути к новому руднику не было. Как перевести 180-тонную машину, не демонтируя ее? Над этим задумалась группа электриков и ремонтников рудника г. Магнитной. Был осуществлен не применявшийся ранее прием перегона экскаватора на большие расстояния без демонтажа. Разработав электросхему питания ходового двигателя экскаватора, удалось своим ходом доставить его на расстояние 12 км. Обычным приемом на эту операцию потребовалось бы не менее двух месяцев. Таких примеров, наверное, в каждом цехе комбината немало. О чем они говорят? Прежде всего — о коммунистическом отношении к труду, своим обязанностям, об активности трудящихся.

Коллективу рудника в 1962 году было присвоено почетное звание «Рудник коммунистического труда». Это высокое звание ко многому обязывает коллектив. Каждый год на рудничном комитете мы отчитываемся о выполнении своих обязательств, и каждый год коллектив рудника подтверждает это высокое звание. Кроме выполнения государственно-

го плана, с которым мы ежемесячно справлялись и справляемся, за этот период резко повысилась трудовая дисциплина в коллективе, количество прогулов уменьшилось в 8 раз, в девять раз снизился производственный травматизм. Среднее образование трудящихся с 6,4 класса повысилось до 8,2 класса. Более чем в два раза повысилась производительность труда. Если десять лет назад (в 1962 году) в добыче 25 млн. тонн горной массы в год участвовало 1250 человек, то в этом — 607 человек.

Жизнь показывает, что движение за коммунистическое отношение к труду становится могучим и действенным, когда оно зарождается в массах и основывается на творческой инициативе. В это время очень важно сделать добрый почин достойным многих. Еще каких-нибудь 8—9 лет назад буровики рудника и не мечтали, что за одну смену можно пробурить 50 погонных метров скважин. Первыми достигли этой высоты машинисты буровых станков кавалеры «Шахтерской славы» Иван Иванович Якименко и Иван Федосевич Головань. Их опыт работы был обобщен, они провели по две школы передового опыта, и сейчас 50 погонных метров скважин в смену стало достоянием всех машинистов, а

И. И. Якименко стремится достичь новых рубежей.

С успехом коллектив рудника закончил I квартал 1972 года. Три месяца подряд держит он первенство в соревновании. Этому способствовало соревнование на договорных началах, особенно среди бригад, когда итоги соревнования подводятся за каждые сутки, когда коллективу бригады приходится анализировать свою работу за прошлую смену, вскрывать промахи и искать пути улучшения организации труда. В соревновании на договорных началах каждая бригада постоянно находится под строгим наблюдением своего соперника. Здесь уже не скроешь успех или промахи в работе, да и не только в работе, но и в быту. Был такой случай на руднике: при очередном подведении итогов соревнования среди бригад экскаваторного участка за прошлый месяц (первое место по всем показателям присваивалось коллективу бригады № 4) слово взял профорг из второй бригады: «Как же так, — сказал он, — первое место присваиваете бригаде № 4, а у них в прошлом месяце машинист экскаватора И. Ф. Вишняков в пьяном виде травмировался?». О нем забыли при подведении итогов. Чтобы не «забывали» впредь, сейчас на

руднике каждое утро на 5—10 минут собираются начальник рудника, инженер по производству, начальник участка, предцехкома, они подводят итоги соревнования среди бригад экскаваторного участка за прошлые сутки. А в помещении сменно-встречных собраний зажигается световое табло с «красным флажком»: «Сегодня впереди бригады...» и указывается, какая.

Большое влияние на ход соревнования и развитие творческой активности трудящихся оказывает правильное применение поощрительных мер, сочетание морального и материального стимулирования. Так, на руднике ежемесячно передовикам производства присваивается звание «Лучший рабочий по профессии». Фамилии заносятся на Доску почета, выделяется денежная премия, а домой по почте высылаются красочно оформленная поздравительная открытка. На вечерах трудовой славы передовики производства награждаются ценными именными подарками. За прошлую пятилетку 28 человек были награждены орденами и медалями, 48 человек награждены знаком «Шахтерская слава», 27 человек — знаком «Отличник соревнования», трем человекам присвоено звание «Почетный горняк», 12 человекам присвоено звание

«Ветеран Магнитки», а 18 человекам — «Ветеран комбината».

Важной формой морального поощрения передовиков соревнования является и присвоение звания ударника коммунистического труда.

Но что греха таить: в погоне за массовостью в последнее время проявляются многие недостатки в этом соревновании — нет определенной требовательности и принципиальности, а отсюда в конце года приходится некоторым товарищам лишаться этого звания. Не находят полной «отдачи» у нас и выделяемые коллективом деньги по итогам соцсоревнования. Только за 1971 год коллектив рудника по итогам соревнования получил около 12 тысяч рублей на премирование передовиков производства. Сумма большая, но эта премия является какой-то доплатой к зарплате. Получают ее вместе с зарплатой, и не каждый ее замечает. Нет никакой гласности, а на некоторых участках просто устанавливают очередность на получение премии — так проще, никто не в обиде. А хотелось бы, чтобы эта премия вручалась в торжественной обстановке, на собраниях. Одним словом, соревнование за коммунистическое отношение к труду только тогда приносит хорошие результаты, когда им занимаются не эпизодически, а повседневно, с глубоким знанием дела, уделяя внимание всем сторонам жизни коллектива.

Н. ЧЕРНЫШОВ,  
председатель цехкома  
рудника горы Магнитной.

## „ПОНЕДЕЛЬНИК“ ПАРТКОМА В ЛПЦ № 4

Они стали традиционными — «понедельники» парткома, когда секретарь партийного комитета, его заместители, представители профкома, управления комбината, руководства отдела общественного питания выезжают в очередной цех знакомиться с производством, встречаются с рабочими всех бригад, информируют их о положении дел на комбинате, нацеливают на решение злободневных задач, отвечают на многочисленные и разнообразные вопросы.

Очередной «понедельник» партийный комитет комбината проводил в четвертом листопрокатном цехе.

Было отмечено, что облик цеха заметно изменился — на участках стало намного чище, уютнее. Этому способствовало участие трудящихся в походе за чистоту и порядок на рабочих местах.

Однако (об этом шла речь на встречах с трудящимися) работа листопрокатчиков четвертого цеха оставляет желать много лучшего. Брак и низкое качество металла в четвертом листопрокатном еще имеют место.

В своем выступлении П. С. Грищенко призвал трудящихся шире развернуть борьбу за своевременное и качественное выполнение заказов. Он говорил о том, как важно снижать себестоимость продукции, о влиянии экономических показателей на удовлетворение культурно-бытовых нужд коллектива.

На вопросы трудящихся дали обстоятельные ответы директор комбината А. Д. Филатов, заместитель председателя профсоюзного комитета К. Е. Неверов, главный механик ММК Я. А. Шуклин, начальник отдела снабжения Т. Я. Халецин, начальник отдела общественного питания Н. И. Иванов и другие.

Покидая цех, бригада парткома рекомендовала партийному бюро и администрации развернуть социалистическое соревнование трудящихся за своевременное и полное выполнение заказов народного хозяйства, выше поднимать в этом соревновании авангардную роль партийцев.

Р. СЛАВИН.



На конференции.

Фото Н. Нестеренко.

## Цифры и факты

Большое распространение получили в этом учебном году школы коммунистического труда. В настоящее время работает на комбинате 550 школ с охватом 13 тысяч трудящихся.

В 1971 году ими внедрено в производство 10594 рационализаторских предложения и изобретения. Производство получило от этого экономии 23 миллиона 278 тысяч рублей.

Почетное звание уже присвоено 6 цехам, 130 бригадам, участкам и сменам, 20954 металлурга удостоены звания ударника коммунистического труда.

Недавно в цехах проходили собрания «Я горжусь званием рабочего». На них присутствовало 38919 человек, более 1000 выступило.

В прошлом году было проведено 592 заседания ПДПС, в которых участвовало 33383 трудящихся. Принято было на заседаниях ПДПС 2823 предложения, и 2315 из них было внедрено в производство.

В рядах Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов и научно-технических обществ насчитывается более 11 миллионов новаторов науки и производства.

У нас на комбинате активно участвуют в совершенствовании техники и технологии производства свыше 12 тысяч рационализаторов и изобретате-

Более 41 миллиона человек участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду.

У нас на комбинате за звание коллективов коммунистического труда соревнуются 53 цеха, 869 бригад, участков и смен. 21650 трудящихся борются за звание ударника коммунистического тру-