

Орган парткома,
прфкома,
комитета ВЛКСМ
и управления
Магнитогорского
дважды ордена Ленина
и ордена Трудового
Красного Знамени
металлургического
комбината
имени В. И. Ленина

магнитогорский МЕТАЛЛ

№ 95 (4232)
Год издания
тридцать третий

ВТОРНИК,
8 августа
1972 года

Цена 2 коп.

● КОМБИНАТ ЗА НЕДЕЛЮ

Цена неполадок

Главным переделом, определяющим успешную работу всего комбината, по-прежнему остается сталеплавильный передел. По-прежнему мартеновские цехи работают неровно, с отставанием от графика, не обеспечивают полностью потребности прокатных цехов в металле.

Одной из главных причин отставания сталеплавильщиков от плана является недостаточно четкая организация их работы. Нет еще четкой организации обеспечения мартеновских цехов сырьем и материалами. Даже приблизительно не выдерживается график ведения плавов на печах, что осложняет обеспечение бесперебойной работы разливочных пролетов и цеха подготовки составов.

Из трех мартеновских цехов наиболее устойчивой работой отличается только второй мартеновский цех. Но и здесь коллектив сталеплавильщиков допускает досадные просчеты, что привело к ухудшению выполнения заказов производственного отдела.

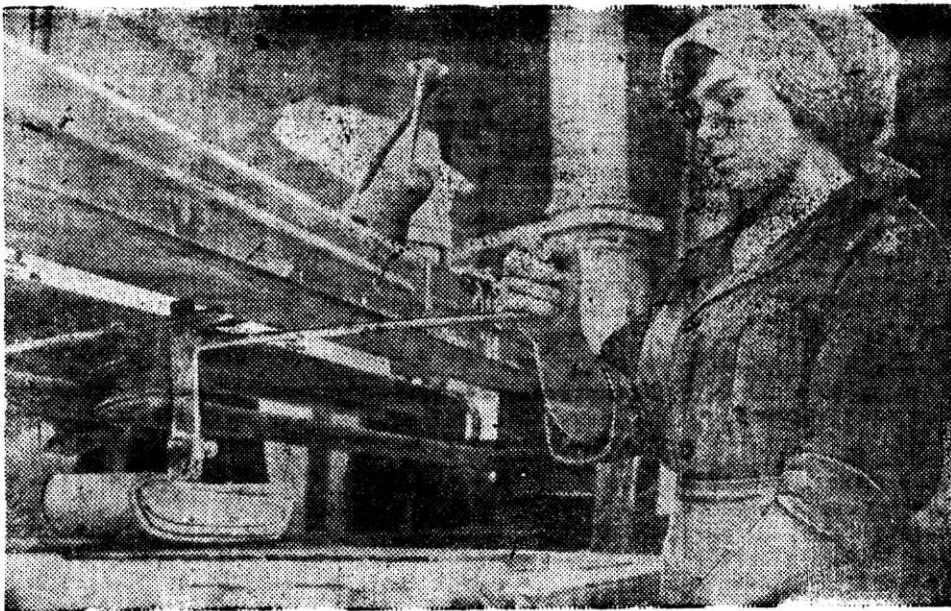
Производство стали в первом мартеновском цехе сдерживается в значительной степени ограниченными возможностями железнодорожной станции Стальная. Возникла острая необходимость реконструкции станции, технического перевооружения ее. Сделать это надо как можно быстрее. А пока следует — и это совершенно очевидно — приложить все силы к тому, чтобы в существующих условиях предельно четко организовать работу станции Стальная.

Половина прошедшей недели была решающей для выполнения плана производства проката комбинатом. Эти-то последние дни прошедшего месяца не были полностью использованы коллективом второго обжимного цеха. Перед слябингом всегда есть металл, а это главное условие бесперебойной работы обжимного стана. Но, несмотря на это, 28, 29 и 30 июля на слябинге были допущены продолжительные простои. Причиной тому были аварии. Мощный обжимный стан потерял массу ценного времени из-за поломки горизонтального вала, подшипников, вкладыша шпинделя вертикального вала. Последней аварии могло и не быть, да еще в такой «неоперативный» для устранения неполадки день как воскресенье, если бы соответствующие службы цеха вовремя заметили и устранили поломку вкладыша.

Таким образом, из-за больших простоев, которые явились следствием внутрицеховых организационных неурядиц, слябинг не смог обеспечить листовые станы заготовками в количестве, достаточном для выполнения месячного плана производства проката. При остром дефиците слитков на блюмингах перед слябингом на первое августа осталось 20 тысяч тонн непрокатанного металла.

Неудовлетворительно работает первый листопркатный цех. Стан 1450 в этом цехе потерял много времени на аварийных простоях. Особенно часто приходится останавливать стан из-за неполадок на моталках. В прошлом месяце были заменены две моталки, но это не дало сколько-нибудь значительного улучшения работы стана. Первый листопркатный цех не справился в июле с графиком, чем очень осложнил работу второго и третьего листопркатных цехов.

В большом долгу перед прокатчиками остается служба главного механика комбината. Стан 1450 часто простаивает из-за неполадок на загрузочном и центральном рольгангах, улучшение работы которых лежит на совести управления главного механика. Также много неполадок бывает на слябинге из-за несвоевременного обеспечения стана запасными деталями и узлами. Прокатные цехи требуют к себе от службы главного механика больше внимания.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ В ЧЕСТЬ ПЯТИДЕСЯТИЛЕТИЯ СССР
- К ПРЕДСТОЯЩЕМУ ОБМЕНУ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ. ВЫСТУПЛЕНИЕ СЕКРЕТАРЯ ПАРТБЮРО СОРТОПРОКАТНОГО ЦЕХА М. БУКАТНИКОВА
- ПАРТГРУППЫ И ПРОИЗВОДСТВО
- ЗА ЧИСТОТУ ВОЗДУШНОГО И ВОДНОГО БАССЕЙНОВ. РЕЙД «МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛА»
- ОТДЫХ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

Мебель, выпускаемая
тружениками мебельной
фабрики нашего комбината,
имеет хорошее качество
и пользуется спросом у
населения.

Свой вклад в выпуск качественной продукции вносит и коллектив отделочного участка, готовящий детали высокого качества.

НА СНИМКЕ: бригадир отделочной бригады профгруппы комсомолка Надежда ОПАРИНА. Бригада, руководимая молодой работницей, ежемесячно выполняет план на 120 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

Юбилей СССР - 10 МЕСЯЦЕВ УДАРНОГО ТРУДА!

ПОДДЕРЖАЛИ ПОЧИН НА ОТДЕЛКЕ

Ширится социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий второго года девятой пятилетки, за достойную встречу полувекового юбилея СССР.

Многие коллективы пересматривают ранее принятые социалистические обязательства.

На днях мы получили сообщение о том, что, поддерживая инициативу сталеваров тридцать первой мартеновской печи по достойной встрече юбилея страны, коллектив мебельной фабрики пересмотрел свои обязательства.

Труженики решили выполнить годовой план к 1 декабря и выдать дополнительно продукции на 300 тысяч рублей, в том числе к 55-й годовщине Октября — на 275 тысяч рублей.

Коллектив намерен за счет снижения себестоимости

продукции получить сверхплановую экономию в сумме 38 тысяч рублей, к Октябрьским праздникам — в сумме 32 тысячи рублей, повысить производительность труда против 1971 года на 7 процентов, внедрить не менее 70 рационализаторских предложений и получить экономию от внедрения 30 тысяч рублей, охватить различными формами учебы не менее 70 процентов трудящихся.

В третьем квартале разработать план НОТ на участке сборки мебели.

Совместно с коллективом трудящихся РСЦ комбината, ПВЭС закончить строительство в подшефном совхозе «Уралец».

Продолжая соревнование по почину московских строителей, коллектив цеха обязуется работать без травм и аварий.

Перебои с подачей металла вызвали определенные трудности в работе второго листопркатного цеха. Но, несмотря на это, неплохо поработали в истекшем месяце трудящиеся отделочного отделения. Хороших результатов добился коллектив, обслуживающий стан «дво-кварто» (старший резчик Н. К. Химин), он выполнил 114,7 процента нормы. На дрессировочном стане наибольших успехов достиг коллектив бригады № 1 (старший вальцовщик П. М. Иванов), давший 113,3 процента нормы. На отгрузке готовой продукции хорошо потрудились бригада № 4, где бригадиром З. Гайфутинов, выдавшая 100,4 процента нормы. Среди упаковщиков особенно отличились В. М. Кадочников, П. С. Устинов, А. Н. Авдотин.

Г. ВЛАДИН.

100 СТРОК НА ТЕМУ ДНЯ

Выходной день

Случалось ли кому-нибудь из вас бывать в горах? Если нет, то поспешите в Абзаково.

Падают последние капли дождя. Тучи быстро уходят в горы. Появляется яркое солнышко; хорошо видно, как в глубине гор, круто изгибаясь то влево, то вправо, уходят стальные ленты железной дороги. Куда бы ты ни бросил взгляд — всюду необъятные леса, причудливая цепь нескончаемых гор. Бодрит svojий уральский воздух. В горах после дождя терпкий аромат зелени.

В этих чудесных местах, неподалеку от пологого склона возвышенности, между верхним и нижним Абзаково, в частотке высоких сосен и берез раскинулась небольшая спортивно-оздоровительная турбаза пятого листопркатного цеха. Этой базе два года. Энтузиастом, первым организатором палаточного городка является начальник термического отделения, коммунист, заместитель секретаря партийной организации цеха Д. И. Драпеко.

В этом году в палаточном городке выросли два летних капитальных домика. Здесь провели электричество, на территории вырыли колодезь. В новые дома завезли спортивный инвентарь.

Хорошо побывать на базе в грибную пору! Удалившись в глубины гор, быстро наберешь полное лукошко грибов. В лесу растут и грузди, и волнушки, и рыжики, и подберезовики. Не огорчайтесь, если у вас неполная корзинка: следующий выходной будет более удачным.

...Солнце медленно опускается за горы. Как легко дышится вечерним свежим воздухом! Он пропитан ароматом сосны, ели, березы. Тихо вокруг. И только изредка тишина нарушается пересвистом тепловозов, проходящих через станцию, перестуком колес товарных вагонов на стыке рельсов.

Устроившись поудобнее возле костра, подложив под голову рюкзак, с удовольствием слушаешь задутого рассказчика А. Акчурина, мастера прокатного отделения.

Утром, когда еще блестит под яркими лучами восходящего солнца влажная трава, мужчины первым делом «добывают» огонь. Отжигальщику термического отделения А. Мамаеву потребовалось всего-навсего несколько секунд, чтобы раздуть пламя. У него особая сноровка и умение. И ничего в этом нет удивительного! Мамаев каждую смену приходится иметь дело с огнем. И не какой-нибудь там костер — он отжигает в колпаковых печах металл.

Е. МАРУСИН,
машинист крана листопркатного цеха № 5.

● К ПРЕДСТОЯЩЕМУ ОБМЕНУ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

БЫТЬ АКТИВНЫМ БОЙЦОМ ПАРТИИ!

Постановление майского Пленума ЦК КПСС «Об обмене партийных документов» заставляет каждого коммуниста еще и еще раз задуматься о роли и месте в жизни и работе своей организации, спросить себя, что сделано для повышения ее авторитета, боеспособности. Я не погрешу против правды, если скажу, что большинство коммунистов нашего сортопрокатного цеха являются передовиками производства, активными общественниками.

Например, бригадир Николай Егорович Митрошин. Фронтвик. Старый член партии. Он всегда показывает пример в труде. Своим богатым опытом щедро делится с молодежью. Николай Егорович с душой выполняет и общественное поручение агитатора.

Личным примером, словом и делом увлекают за собой беспартийных коммунисты П. И. Металличенко, В. П. Мансуров, И. Е. Чурилин, А. А. Цыба, Л. Д. Прокофьев и другие.

Парторганизация нашего цеха — крепко сплоченный коллектив. Она требовательно подходит к каждому своему члену, утверждает среди коммунистов дух принципиальности, высокой партийности.

Но есть среди нас люди, забывающие о партийном долге и партийной ответственности.

Члену партии М. Е. Широковскому за систематическую пьянку и попадание в медвытрезвитель партком комбината в сентябре прошлого года объявил строгий выговор с занесением в учетную карточку. Причем его предупредили: за повторение подобного — исключение из партии. Но Широковский не внял предупреждению, недавно снова совершил поступок, позорящий звание коммуниста. Сейчас мы ставим вопрос об исключении его из наших рядов. Таким — не место в партии!

Способность партийной организации быть на деле вождем трудового коллектива определяется многими факторами, и прежде всего тем, насколько крепка в ее рядах партийная дисциплина. Поэтому наша парторганизация не оставляет без внимания ни одного, даже малозначительного, нарушения дисциплины и этики со стороны коммунистов. Упорно мы работаем над перевоспитанием коммуниста А. А. Шепилова. Человек он уже немолодой. Примерный в работе. На фронте получил партийный билет. Но есть у него изъян в характере — неуравновешенность. Может ни с того ни с сего нагнать, посклочничать. Его трудно переубедить. И все-таки, я думаю, мы его переубедим. Перевоспитаем, как перевоспитали члена партии А. И. Шевченко. В прошлом году коммунисты критиковали его за инертность, пассивность. Критика не прошла даром. Сейчас Шевченко аккуратно посещает партийные собрания, выступает с критическими замечаниями, проявляет инициативу в выполнении поручений.

Я не случайно заострил внимание на тех коммунистах, которые еще не полностью выполняют основные уставные требования. Ведь времени до обмена партийных документов осталось не так уж много. А обмен партийных документов, — указывают майский Пленум ЦК КПСС, — необходимо провести как важное организационно-политическое мероприятие, подчинив его задачам дальнейшего укрепления партии, повышения активности и дисциплины коммунистов. Следовательно, нельзя мириться с формальным членством в партии. Коммунист не просто состоит на учете в организации, аккуратно платит членские взносы, посещает партийные собрания. Он обязан быть настоящим бойцом партии. И не должно быть ни одного коммуниста, не показывающего примера в труде, не выполняющего конкретного поручения. Эта мысль звучала на недавнем партийном собрании, посвященном предстоящему обмену партийных документов, во всех выступлениях.

Партийное собрание прошло в цехе организованно, по-деловому.

В докладе и прениях поднимались актуальные вопросы деятельности парторганизации. На первый план выдвигалось главное: какова позиция коммуниста при решении тех или иных конкретных вопросов жизни и работы своего коллектива. В выступлениях коммунистов рассматривалась практика подготовки и проведения партийных собраний, распределения поручений, поручений и контроля за их выполнением. Наряду с положительными моментами, которые имеются в партийной работе, вскрылись и недостатки, высказывались рекомендации, предложения по их устранению.

Коммунисты целиком и полностью одобрили постановление майского Пленума ЦК КПСС и приняли его к неуклонному исполнению. Учитывая большое значение и важность предстоящего обмена партийных документов, собрание утвердило конкретные мероприятия по подготовке и проведению этой работы. В частности, решено провести индивидуальные собеседования с коммунистами, которые нарушают дисциплину, слабо участвуют в жизни парторганизации, решено тщательно разбираться с членами партии, имеющими партийные взыскания, улучшить качество занятий в системе партийного просвещения. Эти и другие мероприятия призваны способствовать улучшению деятельности нашей партийной организации, дальнейшему росту производственной и общественно-политической активности коммунистов, успешному выполнению задач, поставленных XXIV съездом КПСС.

М. БУКАТНИКОВ.
секретарь партбюро сортопрокатного цеха.

ВЫПУСКНИК школы, профессиональ и о-технического училища пришел в цех. Он получил звание рабочего. Естественно, молодой человек считает, что с этим высоким званием он получил право на самостоятельность. И это действительно так. Но чаще всего молодой рабочий не умеет распорядиться этой самостоятельностью и потому совершает нередко неверные шаги в начале своей трудовой жизни.

Предостережь молодого рабочего от необдуманных шагов, помоги ему обойти преграды, подстерегающие его на I этапе трудового пути, давай почувствовать ему силу коллектива, силу оплотнения, научи его ответственности, дай ему широкую дорогу к мастерству, к знаниям и делать это так, чтобы гордое юное сердце не было ни в чем ущемлено, — вот дело чести каждого коллектива, принимающего в свои ряды молодежь. Ни в коем

УЧИТЕЛЬ РАБОЧЕГО

случае нельзя забывать, что молодой рабочий дорожит своей самостоятельностью, поэтому любое посягательство на это ценное приобретение может встретить со стороны юности или девушки яростный отпор.

Принять участие в судьбе молодого товарища по работе — это важное, но трудное дело. Именно из-за трудности воспитания начинающего рабочего иногда молодежь в том или ином коллективе остается без внимания. Не зря народная мудрость гласит: «Бойся равнодушия». Именно равнодушное отношение коллектива к молодому рабочему толкает его — и в жизни немало тому примеров — в руки такого «воспитателя», от которого хорошего не жди.

Чтобы рабочий, начинающий свою трудовую биографию, стал деятельным

полноправным членом коллектива, чтобы он стал блюстителем и продолжателем лучших традиций рабочей семьи, принявшей его, — надо привлечь вчерашнего школьника или выпускника училища к участию в жизни коллектива, доверить ему дела, которые являются для всех общими, научить его уважать трудовые традиции коллектива.

На нашем комбинате развивается как наиболее действенная форма воспитания молодежи — система наставничества. Наставники — молодые рабочие — это лучшие представители трудового коллектива, ветераны производства, замечательные мастера своего дела. На них лежит большая ответственность. Они должны не только передавать молодым опыт и мастерство, но привить начинающим все лучшие каче-

ства людей, которые с гордостью носят звание рабочего.

Пожалуй, в каждом цехе найдутся из среды кадровых рабочих умелые наставники, настоящие учителя молодежи. В основном механическом цехе хорошим наставником начинающих станочников рекомендовал себя Д. С. Половнев, во втором цехе ремонта металлургического оборудования это трудное и почетное дело доверяется Е. П. Викторовой. А в ЦРМО № 1 на хорошем счету наставник молодых В. К. Кугенев.

Где бы ни работал наставник, он делает большое доброе дело, указывает правильный путь тем, кто только ступил на трудовой путь.

А. ЛЕВТЕРОВ,
председатель совета ветеранов цехов главного механика.



В кузовом электромонтажном цехе мартеновских и прокатных цехов работает много молодежи, которая вносит заботу в выполнение обязательств, принятых коллективом цеха на второй год девятой пятилетки. В числе тех, кто показывает образцы в работе, называются электрослесари комсомольца Александра ДРОЗДОВА.

Прошел год, как выпускник технического училища пришел работать в цех. За это время он хорошо освоился в коллективе и все задания выполняет качественно и быстро.

Участвуя в общекомбинатском конкурсе молодых электрослесарей, А. Дроздов занял второе место и получил памятный ценный подарок.

На снимке: А. Дроздов за сборкой панели.

Фото Н. Нестеренко.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ...

Партийные группы всегда в гуще масс, они ближе всех стоят к истокам производства, к людям. Опыт показывает, что как бы малочисленна ни была партия, если она сплоченна, действует как единый дружный коллектив, успех всегда будет обеспечен. Другими словами, партийная группа сильна не числом своих рядов, а умением работать с людьми.

В этом еще раз убеждаешься, когда знакомишься с деятельностью партгрупп четвертого листопрокатного цеха. Они созданы на всех решающих участках цеха, не велики по количеству. Многие из них играют решающую роль в успешном выполнении производственных планов.

Одно время не ладилось дела в первой бригаде стана 2500. На оперативных совещаниях этот коллектив часто упоминали в числе отстающих. Партийная организация направила туда начальника смены коммуниста А. И. Колычева и партгруппором — Ю. Н. Маркова. Опытные специалисты, умелые организаторы, они оправдали доверие парторганизации. Опираясь на партийную группу, за короткий срок они сумели укрепить дисциплину в коллективе, наладить бесперебойный выпуск продукции.

Хорошо работает партийная группа, возглавляемая В. Ф. Бабенко, об опыте которой следует рассказать подробнее.

Коллектив бригады выполнял несколько заданий по внедрению новой техники. Когда подошли дни выполнения наиболее сложных и ответственных заданий, Бабенко, не медля, создал партийную группу.

— Надо, товарищи, посоветоваться, — обратился партгруппор к коммунистам, — как нам лучше организовать работу, чтобы выполнить ответственные мероприятия.

Партгруппа наметила конкретные меры и горячо взялась за дело. Вскоре были освоены две траверсы для листового металла в пачках. В результате отпала необходимость в применении цепей и лап, а подкрановые рабочие стали выполнять иные функции.

Регулярно, целеустремленно проводит партгруппа всю организационную и политико-воспитательную работу. С получением программы коллектив всегда глубоко изучает месячное задание, правильно составляет свои силы и добивается успеха.

Партийные группы цеха постоянно осуществляют контроль за производственной деятельностью началь-

ников смен, участков, мастеров, бригадиров, периодически заслушивая их на своих собраниях. Так, например, о качестве продукции докладывал на партгруппе третьей бригады мастер Ю. М. Сологуб. Коммунисты четвертой бригады адъюстажа заслушивали начальника смены Тимофеева по вопросу повышения производительности труда на агрегатах резки.

Повестки собраний партгрупп всегда злободневны. Судите сами. Вот некоторые из них. «Трудовая дисциплина и техника безопасности в четвертой бригаде», «О работе коммунистов бригады № 4 по улучшению подката для ЛПЦ-5», «Роль ИТР в воспитании трудящихся механослужбы адъюстажа», «Подготовка механо- и электрослужб к качественному проведению ремонта стана».

Партийные группы способствуют тому, чтобы коллектив изо дня в день множил свой трудовой вклад в борьбу за досрочное выполнение пятилетки, повышал эффективность общественного производства. И листопрокатчики под руководством коммунистов уверенно наращивают производственные мощности. Так, простот продукции за шесть месяцев нынешнего года по сравнению с тем же перио-

дом 1971 года составил 118 тысяч тонн. При этом значительно повысилось качество продукции, выпуск безаказной продукции сократился на 53 процента, уменьшился выход вторых сортов. Естественно, снизилось количество рекламаций потребителей. На 37 часов уменьшились и простой оборудования.

Отмечая положительные в деятельности партгрупп четвертого листопрокатного цеха, хочется остановиться и на недостатках, устранение которых позволит еще выше поднять авангардную роль коммунистов в повышении эффективности производства. Так, некоторые партгруппы еще недостаточно уделяют внимания вопросам безаварийной работы агрегатов, улучшению организации и проведения ремонтов с высоким качеством. Например, в третьей бригаде, где партгруппором К. Т. Ивлиев, простои по механической части возросли вдвое. В очень плохом состоянии находится оборудование, особенно загрузочный и подпечный рольганги. И партийным группам, умеющим работать по-боевому, инициативно, нужно смелее браться за решение этих проблем.

А. ХЛОПОВСКИХ,
инструктор парткома комбината.

Личное клеймо ОТК

НАДЕЖНАЯ ГАРАНТИЯ

В марте прошлого года на собрании трудящихся инструментального отдела основного механического цеха было принято решение развернуть в цехе соревнование за право получения станочниками личного клейма ОТК. Сегодня в этом крупнейшем механическом цехе комбината личным клеймом пользуются двадцать девять лучших станочников, мастеров высшей квалификации.

...Производство Ивана Петровича Павлюченко на сборочном участке узнают по номеру его личного клейма. Слесари-сборщики знают твердо, что детали, на которых выбит номер 22, занимают свое место в каком-то узле машины, механизме без всякой предварительной подгонки, безо всяких других осложнений. Высокое качество — вот отличительная черта всей продукции, выдаваемой токарем И. П. Павлюченко.

— Личное клеймо ОТК заставляет меня с большей ответственностью относиться к работе, дисциплинирует, — так говорит сам Иван Петрович. К этому надо еще добавить, что И. П. Павлюченко не теряет времени, драгоценных рабочих минут на сдачу продукции контролеру отдела технического контроля. Именно потому, что Иван Петрович — сам себе контролер, он имеет возможность в конце смены работать немного дольше тех, кто не имеет еще личного клейма, кто вынужден звать контролера и отдавать ему произведенные детали.

Выходит, что токарь Павлюченко выполняет ежедневно свою норму на 140—150 процентов не только потому, что имеет большой опыт и мастерство, но и потому, что лично ответствен за свою продукцию.

Рядом с ним работает другой высококвалифицированный токарь — Сергей Михайлович Косов.

В один и тот же день вместе с Павлюченко он стал обладателем личного клейма ОТК.

В этом же станочном отделении с прошлого года сам отвечает за качество своей продукции сверловщик Хайбулла Тухбатулин.

Во втором станочном отделении сами контролируют качество своей продукции токарь Василий Ильич Путят, фрезеровщики Николай Иванович Худяков и Иван Васильевич Ландинов, строгальщики Дмитрий Кузьмич Шанин и Леонид Владимирович Лиховицкий. В инструментальном отделении, где в начале прошлого года зародилось ценное движение, одним из первых обладателей личного клейма стал токарь Александр Петрович Максимов.

Еще в прошлом году среди тех, кто имел личное клеймо, не было ни одной женщины. А ныне среди двадцати девяти «избранных» есть и станочницы. Высококачественной работой, постоянным совершенствованием своего мастерства завоевали право ставить личное клеймо на свою продукцию токарь Нина Михайловна Минина и строгальщица Варвара Борисовна Ионова.

Соревнование за право обладания личным клеймом ОТК, зародившееся на нашем комбинате в основном механическом цехе, — это, несомненно, ценное начинание. Оно отвечает всем требованиям сегодняшнего дня. Перед цехами, производящими ремонт основного оборудования, стоит задача увеличить срок службы деталей. Для выполнения этой задачи важно не только внедрять новые материалы и новую технологию их обработки, внедрять технические новшества, но и повышать ответственность станочников за качество их продукции.

В условиях нашего комбината, когда объем работы механических и ремонтных цехов увеличивается

с каждым годом, необходимо бороться за повышение производительности труда станочников. Механический и ремонтные цехи предприятия оснащаются новым современным оборудованием, на котором высокого производства могут добиться только высококвалифицированные и образованные работники.

И в том, и в другом, и в третьем случае соревнование среди станочников за право владеть личным клеймом ОТК весьма полезно. Станочники, завоевавшие это право, выдают только высококачественную продукцию. Обладатели личного клейма и соревнующиеся за право владеть им постоянно совершенствуют свое мастерство, с большой ответственностью относятся к работе.

Ясно поэтому, что соревнование среди станочников за право владеть личным клеймом ОТК должно получить самое широкое распространение. У нас на комбинате движение это подхвачено в цехе механизации и в цехе ремонта металлургического оборудования № 2. В ЦРМО № 2 ныне в соревнование включились 22 лучших станочника. Выполняющим условия соревнования в конце года будет вручено личное клеймо.

В первом же цехе ремонта металлургического оборудования руководство и общественные организации не позаботились об использовании соревнования за право обладания личным клеймом ОТК как резерва повышения производства и качества продукции, хотя в этом цехе, конечно же, есть высококвалифицированные станочники, которые могут стать сами себе контролерами и которые могут служить примером для других. Думается, что в ЦРМО № 1 будет организовано соревнование станочников за право ставить на свою продукцию личное клеймо.

М. ХАЙБАТОВ.

В огнеупорном производстве состоялась встреча трудящихся с представителями администрации и общественных организаций комбината.

Председатель профкома В. М. Архипов и заместитель секретаря парткома В. Е. Попов рассказали о том, что сейчас недостаточны продуктивно работают мартеновские цехи и долг огнеупорщиков — помочь мартеновцам в трудный для них период. Для этого необходимо улучшить качество огнеупоров, увеличить стойкость ковшевого кирпича и производство термических вкладышей и экзотермической смеси. С сообщением о работе и трудовой дисциплине огнеупорщиков выступил начальник производства М. Д. Сатганик.

Красный уголок в этот день был переполнен. Горячо обсуждали рабочие причины срывов в работе, предлагали, как можно их устранить.

Машинист грейферного крана Лавренев предложил заменить старые грейферы, часто мешающие работе из-за неполадок. Замести-

ОГНЕУПОРЩИКИ ОКАЖУТ ПОМОЩЬ

тель главного механика Филиппин заверил, что в августе грейферы будут готовы.

Много было высказано суждений об ухудшении качества продукции. В частности, обжигальщик Шигада указал на плохое пресование формовки, заметил, что на качество также влияет переборка обжигальщиков на другие работы, не связанные с обжигом.

На «понедельниках парткома» как стали называть на комбинате встречи хозяйственного руководства и представителей общественных организаций предприятий с тружениками цехов и производств, разговор касается самого насущного. На этой встрече поднимались вопросы плохой работы столовой в вечерние и ночные смены, ремонта спецодежды, работы вентиляционных установок.

Большое внимание было уделено трудовой дисциплине, с которой в огнеупорном производстве не все в порядке. Ведь прогулы и пребывания в медвытрезителе за шесть месяцев этого года, по сравнению с тем же периодом прошлого года, увеличились почти в два раза. А качество огнеупоров зависит не только от нового сырья, но и в большой мере от трудовой и технологической дисциплины, нарушения которой необходимо ликвидировать и впредь не допускать.

На этой встрече огнеупорщики решили помочь мартеновцам выйти из прорыва. Были взяты обязательства: увеличить стойкость ковшевого кирпича и производство экзотермической смеси и термических вкладышей от 3800 штук до 7000 штук.

А. БРИЧКО.

наш нештатный корреспондент.



Почти по тридцать лет каждая работают на комбинате токарки цеха ремонта металлургического оборудования № 2 Надежда Васильевна Кузьмина и Вера Петровна Шишкина. Передовые труженицы выполняют не менее чем по полторы сменных нормы. Обеим им присвоено высокое звание «Ударник коммунистического труда».

НА СНИМКЕ: Н. В. КУЗЬМИНА и В. П. ШИШКИНА.

Фото Н. Нестеренко.

РЕЙД «МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛА»

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

ЗА ЧИСТОТУ ВОЗДУШНОГО И ВОДНОГО БАССЕЙНОВ

ла, поскольку на берегах названных рек расположено большое количество промышленных предприятий.

И, конечно, большая ответственность за сохранение нормальных природных условий в бассейне Урала возлагается на наш комбинат.

Сделано в этой области немало. Жители Магнитогорска заметили, что в течение последних лет загрязненность заводского пруда снизилась и в конце прошлого года достигла в районе правого берега норм санитарно-бытового пользования, установленных для водоемов. В удовлетворительном состоянии находится и та часть заводского пруда, которая находится между Северным и Южным перекодами. Это стало возможным за счет сооружения и эксплуатации общезаводских очистных сооружений.

Однако успокаиваться рано. И поэтому в настоящее время идет работа по созданию новой системы очистки воды — барботажа стоков на общезаводских очистных сооружениях. В очистные сооружения будет подаваться воздух, что позволит значительно ускорить химические и биохимические процессы окисления в воде и даст возможность находящимся в воде нефтепродуктам всплывать наверх, после чего они будут собираться и уничтожаться.

С целью изыскания резервов рационального использования и охраны водных и воздушных ресурсов от загрязнения ежегодно на комбинате проводятся общественные смотр, цель которых привлечь каждого работника к этому крайне необходимому делу. Проходит такой смотр и сейчас.

Взять, к примеру, тре-

тий листопркатный цех. За время смотра в цеховую комиссию было подано одиннадцать предложений, направленных на очистку водного и воздушного бассейнов. Часть из них уже внедрена. Многие предложения, помимо мер, направленных на защиту от загрязнения водного бассейна, сулят и немалую экономию ценных материалов — олова, масел и других. В целях экономии воды в цехе обратили даже внимание на такую незначительную деталь, как замена кранов в умывальниках на педаль.

Все это, конечно, хорошо, из мелочей, как говорится, складывается многое. Но, на наш взгляд, листопркатникам следует обратить внимание на тот факт, что в цехе довольно часто случаются аварийные залповые сбросы вредных веществ с промышленными

сточными водами. Только за этот год было зафиксировано семь аварийных сбросов с высокой концентрацией фенола, причем последний не так уж и давно — 5 июля. Виновные, конечно, наказаны, лишены премии, но ведь вода в Урале от этого чище не станет. Значит, цеховой комиссии смотра необходимо включить в план своей работы меры, исключающие повторение подобных случаев.

Более энергично цеху следует добиваться автоматизации процесса нейтрализации кислых вод на нейтрализационной станции ЛПЦ-3. До сих пор там все работы производятся вручную, а ведь есть типовой проект автоматической нейтрализационной станции (взять хотя бы листопркатный цех № 5).

Стоит подумать и над сокращением расхода ко-

риандрового масла и его утилизации, над проблемой экономии воды. Пора в конце концов оканчивать затянувшееся сооружение схемы повторного использования промышленной воды от газозащитной станции и включить ее в работу.

Но главное — это проникнуться мыслью, что чистота окружающей среды целиком зависит от каждого из нас. Ведь участие в смотре предполагает, что на любом участке, на любом рабочем месте работающий там человек сделает все, чтобы окружающая нас природа оставалась в полной сохранности.

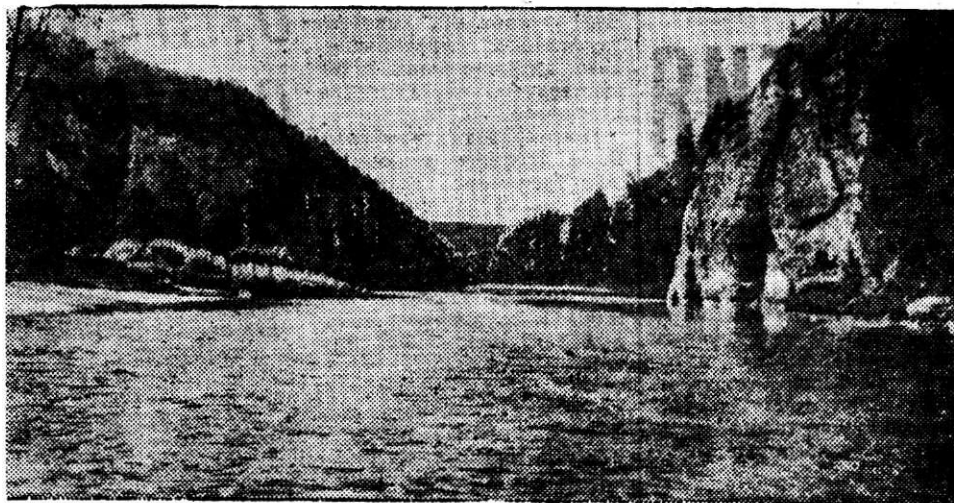
Короче говоря, несмотря на большую работу, проделанную листопркатниками, дел у них еще хватает. От них, как и от всех цехов и переделов комбината, зависит чистота Урала.

Н. КУРБАТОВА,
секретарь общекорпоративной комиссии по охране окружающей среды.
Г. ТИХОНОВ.

Непрерывно растет производство на нашем предприятии, увеличивается количество продукции, идущей на нужды народного хозяйства. Каждому понятно, что так и должно быть. Однако у этого процесса есть и обратная сторона медали. Развитие производственных мощностей неизбежно влечет за собой увеличение расхода природных ресурсов, их истощение и оскудение. Например, цехи комбината нуждаются в громадном количестве воды, которая, пройдя круг производственных процессов, сбрасывается обратно в воды заводского пруда. И легко представить себе, в каком состоянии был бы сейчас наш водоем, если бы не система многочисленных очистных сооружений, задерживающих и собирающих отходы производства: масла, кислоты, щелочи, другие химические вещества.

Борьбе за чистоту водного бассейна уделяется громадное внимание в масштабе всей страны и, особенно, в районе рек Волги и Ура-

6 июля мы провожали на реку Белую большой отряд туристов, состоявший в основном из работников комбината (см. интервью в «ММ» 8 июля с. 2.). Договорились, что туристы сразу же по возвращении принесут нам свои путевые заметки. Они свое обещание выполнили. Предлагаем эти заметки вниманию наших читателей.



В. ВАРАКСИНА

Путешествие длиною в 14 дней

Лето — пора отпусков, пора раздумий — куда же ехать? Для нас это был уже решенный вопрос — мы едем на Белую, строим там плоты и плывем вниз по реке.

Чем не отдых? Тем более, что многие места нам были уже знакомы — мы путешествовали по Белой в прошлом году. Впечатления яркие, интересные, поэтому мы и решили пройти по этому маршруту еще раз.

Весной, в начале лета, везла подготовка к походу: доставали камеры, по-

ходное снаряжение, подбирали состав группы. В основном наш отряд был составлен из работников комбината, занимающихся в средней школе мастеров, и из детей металлургов.

Организатором и руководителем этого похода стал Рудольф Леонидович Матусовский — преподаватель школы мастеров. Рудольф Леонидович — бывалый турист-водник. Для него этот поход — уже не первый. И вообще в этом человеке есть что-то такое, что притягивает к нему людей. А какой он великолепный рассказчик! Сколько было интересных вече-

ров у костра, где все мы, затаив дыхание, слушали Рудольфа Леонидовича. Большое спасибо ему за все от имени всех участников нашего похода!

И вот 6 июля — день отъезда. Только сейчас собрались все участники похода. Всего нас двадцать человек, из них пять девушек. Пока ждем машину, знакомимся. Хотя в основном это все уже старые знакомые. Прошлогодних участников похода — шестеро. Все остальные — новички, но люди закаленные, бывалые туристы. Среди нас есть и гости-

москвичи. Их двое — Галя и Саша Подольские.

Вот наконец-то и машина. Грузим вещи, камеры, продукты. Нас сопровождают сотрудники «Магнитогорского металла», фотографируют нас.

И вот дорога, знакомые места: Абзак, Урал-Тау, Белорецк. В Белорецке остановка, обед. А потом снова дорога: Узян, Ката, Байназарово.

Наш конечный пункт — Старосубханкулово. С нетерпением ждем его. Ребята немного устали от дороги. Каждую деревню встречают возгласами «Этой?». Но Рудольф Леонидович успокаивает нас, говорит, что осталось совсем немного.

Когда уже все перестали ждать, мы увидели огоньки домов. Это было Старосубханкулово. Сразу стало как-то веселее, голоса стали громче, послышался смех, кого-то будили, поднимали. Подъехали к прошлогоднему месту стоянки. Это небольшой холм, внизу — Белая. А со всех сторон лес, горы. Красота неописуемая!

Ребята разбили лагерь: одни ставят палатки, другие носят дрова для костра, а девочки быстро готовят ужин. А после ужина — крепкий сон.

Утром нас разбудил звук топота. Это дежурные готовят завтрак. В этот день дежурили Вера Платонова, Юра Сафонов и Боря Розвезев. Завтрак показался нам очень вкусным.

(Снимки В. Богачева и Ю. Сафонова).

(Продолжение в следующем номере).

РАСТУТ РЯДЫ ДОНОРОВ

Растет из года в год число доноров в пятом листопрокатном цехе. Это показал и последний день донора, проходивший на днях в цехе. Накануне фельдшер здравпункта провел ряд бесед и лекций, агитирующих за донорство, на сменно-встречных собраниях бригад. И в день, когда к здравпункту подкатил автобус станции переливания крови, желающих безвозмездно дать часть своей крови оказалось много. 96 человек сделали это. Среди доноров ЛПЦ № 5 были два почетных донора СССР: завхоз цеха В. А. Волкова, дающая кровь со времен Великой Отечественной войны, штабелерщик Г. П. Кузьмина, донор I степени А. Камнев, секретарь комсомольской организации цеха. 22 человека в этот день получили звание доноров III степени, восемь человек стали донорами II степени. А машинист газозащитной станции В. С. Красильникову и машинисту-оператору резки трамвайного отделения А. Г. Зюкову, дававшим кровь свыше 15 раз, присвоено звание «Донор I степени».

В. АВОВИЧ,
подкрановый рабочий ЛПЦ № 5.
Л. ХЛОПОВСКИХ,
фельдшер здравпункта ЛПЦ № 5.



Вторник, 8 августа

Шестой канал

18.55 — Программа передач. 19.00 — «Наука — сельскому хозяйству». Высокородная пшеница. 19.30 — Для школьников. «Всемирный следопыт». Передача из Ленинграда. 20.00 — Новости. 20.10 — «Здоровье». Научно-популярная программа. Ведет передачу врач Ю. Беляничков. 20.40 — Цветное телевидение. Концерт. 21.00 — «В Шахматово, к Блоку». Блокковский праздник поэзии. 21.40 — «Семь дней оршанского завода «Красный борец». Передача 2-я. 21.55 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Моя жизнь». 2-я серия.

Двенадцатый канал

18.30 — Программа передач и кукольный фильм для дошкольников «Веселые друзья». 19.00 — «Актуальный экран». 19.20 — Сказка для малышей. 19.30 — «Рядом с вами». Художественный телефильм. 20.40 — «Парад химии». Документальный фильм. 21.00 — Юридическая консультация. 21.30 — Выпуск технической киноинформации. Он познакоmit специалистов автомобильного хозяйства с приборами, которые помогают улучшить качество ремонта машин. 21.40 —

Концерт. Поет Нина Матвиенко.

Среда, 9 августа

Шестой канал

18.20 — Программа передач. 18.25 — Для детей. «Трава желаний». Дж. Родари. Кукольный спектакль. 1-я серия. 19.00 — «Объектив». Программа для кинолюбителей. Передача из Воронежа. 19.30 — «Наставник». Телеочерк. 20.00 — Новости. 20.10 — «Семь дней оршанского завода «Красный борец». Передача 3-я. 20.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тб) — «Торпедо» (М). Трансляция из Тбилиси. 22.15 — Цветное телевидение. «Умарина». Концерт Мордовского ансамбля песни и танца. Телевизионный музыкальный фильм.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.30 — Для школьников. «Будь готов!». ЧСТ. 19.00 — «Актуальный экран». 19.20 — Сказка для малышей. 19.30 — «Когда я был маленьким». Художественный фильм. МСТ. 20.40 — Новости. 20.50 — Киножурнал. ЧСТ. 21.00 — «Приглашаем к нам учиться». Мы познакомим вас с филиалом Всесоюзного института советской торговли. 21.20 — «Музыкальный монолог». Фильм-концерт.

ЗАМ. РЕДАКТОРА

В. Н. КУЧЕР.



Вишня — ценная культура в саду. Кусты вишни очень красивы, особенно во время цветения и плодоношения. Плоды ее можно употреблять в пищу в свежем и переработанном виде. Из вишни готовят вкусное варенье, джемы, компоты и вина.

Вишня обладает ценны-

ми биологическими особенностями: она засухоустойчива, скороплодна, плодоносит ежегодно и не требует особого ухода. Сорта вишни северного происхождения переносят морозы до 35 градусов, а иногда и более. Южные же сорта, растущие на севере, более чувствительны к низким температурам. У этих деревьев к зиме плохо вызревают древесина и плодовые почки. Поэтому зимой и ранней весной, когда возвращаются заморозки, часто бывают подмерзания.

Жители Урала в большинстве случаев пользовались плодами вишни дикого происхождения. Степная

вишня представляет собой низкий кустарник (высотой до полутора метров), дающий обильную корневую поросль. Ягода дикой вишни мелкая, кислая. Вкусовые качества и величина плодов дикой вишни садоводов не удовлетворяли. Они начали завозить культурную сортовую вишню из разных районов страны. Стали заниматься селекцией. Сейчас в коллективном саду металлургов испытываются 16 сортов вишни, завезенной на Урал. Из сортов, выведенных И. В. Мичуриным, хорошо плодоносят и удовлетворяют переносит условия уральской зимы сорта: Не-

заябка, Середнячка, Полевная, Надежда Крупская. Хорошо плодоносят и пересылают сорта, выведенные Свердловской опытной станцией: Рубиновая, Маяк, Стандарт Урала. Щедры и башкирские сорта: Мензелинская и Розовая. Ежегодным и обильным урожаем радует вишня и Саратовской области. В стланцевой форме в наших садах следует выращивать такие сорта, как Любская, Жуковская, Полжир. Они мало зимостойки, но отличаются высоким вкусовым качеством ягод.

Все хорошие и зимостойкие сорта вишни нужно шире испытывать и распро-

странять. Размножается вишня прививкой черенка со спящим глазком весной, в период набухания почек, или окулировкой глазком «в приклад» в июле-августе. Собственнокорневую вишню желательнее больше размножать корневой порослью.

Садоводы-любители коллективных садов металлургов, желающие выращивать хорошую вишню, могут получить черенки для прививки на участке пятого сада, там, где находится коллекционный участок.

Н. СЕРГЕЕВА,
агроном коллективного сада металлургов.

ВНИМАНИЮ ЗРИТЕЛЕЙ!

Свердловский Государственный театр музыкальной комедии в августе выступит со спектаклями в театральном зале ледового Дворца культуры металлургов.

9, 14, 17 августа — оперетта «Сильва».

10, 16 августа — оперетта «Принцесса цирка».

Начало спектаклей в 19.30. Билеты продаются в кассах дворца.

Коллектив листопрокатного цеха глубоко скорбит по поводу безвременной смерти бригадира электриков коммуниста ВОЛКОВА Григория Ивановича и выражает соболезнование родственникам покойного.

пишите, звоните, приходите
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-88-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04, общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.