

магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома,
профкома,
комитета ВЛКСМ
и управления
Магнитогорского
дзюды ордена Ленина
и ордена Трудового
Красного Знамени
металлургического
комбината
имени В. И. Ленина

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- На трудовой вахте в честь пятидесятилетия образования СССР. Вести из цехов
- В парткоме комбината. Формализм в соревновании недопустим!
- Стенгазета — боевой помощник партийной организации
- Включайтесь в смотр цеховых организаций общества «Знание»!
- Спортивные новости

Юбилей СССР - 10 МЕСЯЦЕВ УДАРНОГО ТРУДА!

ОТЛИЧНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

С отличными трудовыми результатами идут к 50-летию образования Советского Союза трудящиеся промышленно-обогатительной фабрики № 1. Коллектив коммунистического труда — бригада № 2, где начальником смены А. Х. Зайнуллин, в течение трех месяцев до-

бивается высоких производственных показателей, выдавая ежемесячно около полутора тысяч тонн сверхплановой готовой продукции только хорошего качества. Ударный коллектив не имеет ни одного случая нарушения трудовой дисциплины, норм техники безопасности.

Застрельщиками в социалистическом соревновании являются машинист мельницы коммунист А. В. Карташов, профорг смены И. Г. Даниленко, дежурный слесарь А. Т. Кальченко, машинист транспортера М. И. Гудимова.

Т. МИХАЙЛОВ.

РЕДАКТОР — РЕДАКТОРУ СТЕННАЯ ГАЗЕТА

Боевым помощником партийной организации цеха ремонта промышленных печей в решении насущных вопросов производственной жизни является ее орган — стенная газета «Огнеупорщик». Есть у газеты широкий круг читателей и авторы, выступления которых всегда находят отклик.

Многим в цехе понравилась в последнем выпуске «Огнеупорщика» статья «Чувство ответственности». Ее автор, бригадир каменщиков Б. А. Прус, обращается к товарищам по работе с призывом как можно больше сил и стараний приложить во время каждого ремонта мартевских печей, не забывая в деле о главном — укладке бывшего в употреблении кирпича. Критикуя бюро группы народного контроля за то, что оно ослабило надзор на этом участке деятельности коллектива, автор в то же время подчеркивает, что бороться за качество работ и экономию материалов должны все сообща.

«Прежде всего это чувство ответственности, — пишет Б. А. Прус, — ложится на бригадиров каменщиков, так как они, являясь младшими командирами производства, находятся в гуще дел».

Такие заинтересованные, злободневные выступления рабочих отличают не только газету «Огнеупорщик». В доменном, листопрокатных цехах № 3 и № 5, на центральной электростанции, в сортопрокатном цехе редкий номер газеты выходит без выступления передовиков производства на очень важные для коллектива темы. Как правило, заметки, статьи, корреспонденции, особенно критического характера, не остаются без внимания партийных организаций. В том же цехе ремонта промышленных печей после критического выступления газеты обязательно собираются на обсуждение статьи заинтересованные лица. Обычно приглашают и автора и сообща решают, что же нужно и можно сделать, чтобы устранить указанные автором недостатки.

Многие редколлегии цеховых стенных газет работают в тесном контакте с партийной организацией. Именно такое содружество позволяет определить главное, на что должна обратить внимание газета, помогает дать факту верную и принципиальную оценку, привлечь к ответственности нерадивых.

Не первый год является редактором стенной газеты коллектива сортопрокатного цеха «Сортопрокатчик» Яков Борисович Фурман. Редколлегия, которой он руководит, удается вышукать интересные, содержательные номера потому, что ее работу направляет партийное бюро. Редактор часто приходит за советом к секретарю партийной организации. Кто может лучше всего подготовить важную и срочную статью, где-то что-то не ладится — да мало ли неотложных вопросов может возникнуть у редактора к секретарю партбюро в период между «официальными» встречами. Такие встречи между редколлекцией «Сортопрокатчика» и партбюро цеха стали уже системой. В канун каждого месяца партбюро заслушивает вопрос о работе редколлекции. Обычно газетчики и члены партбюро совместно составляют план работы на следующий месяц, определяют темы выступлений и т. д. Одним словом, подготовка и выпуск каждого номера стенной газеты всегда в поле забот партийного бюро сортопрокатного цеха.

Дружеская, деловая заинтересованность партийного бюро в делах редколлекции приобретает сейчас особое значение.

Идет смотр стенной печати на комбинате, в районе, в городе, посвященный 50-летию образования СССР. Перед партийными организациями цехов и производств комбината стоит важнейшая задача — повысить роль стенных газет в мобилизации своих коллективов на выполнение социалистических обязательств, принятых на второй год девятой пятилетки.

Главным в содержании стенных газет должен быть яркий, многогранный показ труда передовых людей, социалистического соревнования за достойную встречу юбилея страны.

Редколлегии стенных газет должны не упускать из поля своего зрения благотворные экономические, социальные и культурные преобразования, происшедшие в стране за 50 лет развития, широко показывать это на конкретных примерах и фактах из жизни передовых коллективов.

Видное место в стенной печати должны занять материалы о преемственности революционных, трудовых традиций, о патриотическом и интернациональном воспитании трудящихся.

В ходе смотра необходимо добиться систематического и глубокого освещения передового производственного опыта, ярко рассказывать о духовных интересах советских людей.

РАВНЯЯСЬ НА ЛУЧШИХ

В прошедшем месяце коллектив цеха вентиляции успешно справился с капитальным ремонтом вентиляционной системы на доменной печи № 6, на мартевской печи № 29, закончил установку вентиляции на посту управления мартевской печи № 2, выполнил ряд работ на других объектах. В настоящее время цех проводит капитальный ремонт и реконструкцию вентиляционной системы коксохимического производства, продолжает работы на сталеплавильном переделе, монтирует вентиляцию на складе ферросплавов.

Весь коллектив цеха равняется на таких передовиках производства, как бригадиры слесарей В. Д. Демидов, А. И. Смирнов, слесари-монтажники Ю. М. Вожанин, А. И. Чихарев.

Г. ВЛАДИН.



За счет увеличения межремонтных пробегов локомотивов коллектив локомотивного цеха ЖДТ комбината перевез с начала года сотни тысяч тонн сверхплановых грузов.

На снимке: передовики соревнования в честь Дня железнодорожника старший машинист тепловоза Иван Алексеевич ЛАТУН, старшие машинисты электровозов Григорий Степанович ПИСЬМЕННЫЙ, Александр Ефимович ЯКОВЛЕВ, Иван Алексеевич ЛИСАЧКИН, машинист электровоза Александр Федотович СИМОНОВ и машинист тепловоза Виктор Семенович ФРОЛОВ.

Фото Н. Нестеренко.

Электрослесарь Селиверстов

С Петром Григорьевичем Кулаковым идем к первому обжимному — на участок контрольно-измерительных приборов, которым он руководит. По пути Кулаков рассказывает о том, какие замечательные люди работают рядом с ним. «За семнадцать лет, что я здесь работаю, никто у нас не увольнялся! В армию провожали ребят, да и то почти все возвратились после службы обратно», — гордо сообщает он.

Действительно, участок Кулакова в цехе КИП и автоматики на отличном счету. Недаром в этом году рекомендовано присвоить ему звание «Коллектив Коммунистического труда».

Работает на этом участке Григорий Селиверстов. Он электрослесарь седьмого

разряда. О нем с гордостью говорят: «Селиверстова вырастил и воспитал цех». Десять лет назад после окончания десятилетки Григорий поступил в профессионально-техническое училище в группу электрослесарей КИП и автоматики. Закончив училище, пришел на участок в обжимный цех № 1. Его наставником был бригадир электрослесарей Петр Алексеевич Петряков.

Через четыре года Григорий присвоили седьмой разряд. И уже именно к нему ставили обучаться молодежь. Была в нем какая-то «воспитательская» жилка. Со своей специальностью не растаял Григорий и в

армии — служил на военной радиостанции. А закончил службу — не раздумывая, вернулся в родной цех на свой участок. Здесь же и приняли его в партию.

Много требует работа от электрослесаря КИП. В первую очередь, — грамотности, отличных специальных знаний, во-вторых, — знаний технологических процессов. И, конечно, — аккуратности, внимания, большого терпения. Все эти качества присущи Григорию Селиверстову. Но не только они определяют его как человека, отлично овладевшего своей профессией, специалиста. Безукоризненные теоретические и практические знания рождают у него потреб-

ность в творческом поиске.

— Когда человек вошел во вкус своей работы, познал ее, обязательно придут мысли, и их просто необходимо хотя бы попытаться осуществить, — так говорит сам Григорий.

Успешному рационализаторству помогает регулярное чтение специальной технической литературы. Собирается Григорий дальше продолжать учебу, поступить в МГМИ.

Член цехкома, профорг участка — забот много. И все-таки остается время и на шахматы, кино, и на поездки за город, и, главное, — на воспитание двух сыновей — Андрея и Алешки.

Т. СТАРИЦКАЯ.

В ПАРТКОМЕ
КОМБИНАТА

ПРОТИВ ФОРМАЛИЗМА В СОРЕВНОВАНИИ

Большая задача в нынешнем году поставлена перед сталеплавыщиками комбината — резко увеличить выплавку металла. В первом полугодии мартеновцы неплохо поработали над ее решением. Их деятельность была на уровне, обеспечивающем реализацию принятых на 1972 год социалистических обязательств по выплавке дополнительной стали. Но в третьем квартале дела на сталеплавыльном переделе ухудшились. В большом долгу перед прокатчиками оказались коллективы первого и третьего мартеновских цехов. Причин, обусловивших этот спад, много.

Среди них — ослабление массово-политической работы в коллективах, порой формальное отношение к организации социалистического соревнования. И не случайно на очередном заседании парткома речь зашла о дальнейшем развитии социалистического соревнования среди коллективов сталеплавыльных цехов в свете постановления ЦК КПСС.

Заслушав доклад заместителя председателя профкома К. Е. Неверова, партийный комитет отметил, что профком комбината в своей деятельности по совершенствованию организации социалистического соревнования опирается на сложившиеся формы и методы развития инициативы и творческой активности трудящихся. В последние годы им изучено и распространено ряд ценных начинаний коллективов сталеплавыльных цехов, являющихся определяющими в борьбе за выполнение принятых социалистических обязательств.

Однако состояние дел в сталеплавыльных цехах по выполнению социалистических обязательств говорит об имеющихся недостатках в руководстве социалистическим соревнованием со стороны профкома комбината, хозяйственного руководства и общественных организаций цехов.

Цеховые комитеты профсоюза, партийные бюро

не всегда учитывают возросшие требования к вопросам организации соревнования, недостаточно нацеливают усилия соревнующихся на решение задач по ускорению темпов роста производительности труда, освоению новых марок стали, укреплению трудовой и общественной дисциплины.

Проверка показала, что личные обязательства в большинстве своем носят неконкретный характер, систематически не проверяются. О них «забыли» цеховые комитеты и в первом, и третьем мартеновских цехах.

Низка гласность соревнования. Трудовая вахта в честь 50-летия СССР, объявленная на комбинате, слабо показывается во всех сталеплавыльных цехах, не подводятся ежедневно итоги, не видно передовиков, победителей. Зачастую остаются без внимания общественности аварийщики и бракоделы.

Профсоюзные комитеты цехов на своих заседаниях очень редко обсуждают вопросы, связанные с повышением действенности социалистического соревнования. В результате многие бригады печей не знают намеченных рубежей по производству стали, не ориентируются в экономических показателях.

10 марта нынешнего года на заседании президиума профкома рассматривался вопрос «О работе хозяйственного руководства мартеновского цеха № 3 по организации социалистического соревнования». Но заметных улучшений в этом вопросе нет. Постановление практически осталось невыполненным.

Организация социалистического соревнования смежников по линии мартеновских цехов осталась только на бумаге, обязательства не выполняются, необходимые меры к виновникам срывов не принимаются.

Серьезным недостатком в работе профсоюзных

организаций сталеплавыльных цехов является отсутствие постоянного внимания к вопросам обобщения опыта передовых коллективов. Зачастую почину не получают дальнейшего развития. Это относится и к инициативе 33-й печи, и к инициативе бригады 12-й печи.

Профком комбината недостаточно контролирует деятельность цеховых комитетов по этим важным сторонам работы.

ЦК КПСС обратил внимание партийных, профсоюзных органов на необходимость повышения роли и ответственности хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников за организацию социалистического соревнования. Однако существенных сдвигов в сталеплавыльных цехах в этом плане не видно.

Уровень организаторской работы ИТР в коллективах мартеновских цехов по рассматриваемым вопросам низок. Мастера, старшие мастера, начальники участков очень редко выступают на сменно-встречных собраниях. Особенно этим страдает третий мартеновский цех. Явка трудящихся на сменно-встречные собрания составляет здесь не более 40—50 процентов. Поэтому и отдача от их проведения невысокая.

Партийное бюро, цеховые комитеты мартеновских цехов мало сделали по внедрению эффективных форм морального поощрения. Заседания цеховых комитетов по внедрению итогов социалистического соревнования по результатам работы за месяц проходят однообразно, без широкого привлечения трудящихся. Ослаблена требовательность при подтверждении и присвоении звания ударников коммунистического труда.

Партийный комитет обязал профком комбината, цеховые комитеты и хозяйственное руководство мартеновских цехов устранить недостатки, о которых было сказано выше.

ТЕМЫ
ИНФОРМАЦИЙ
НА АВГУСТ

По вопросам экономики:

1. Пятилетка широкого внедрения НОТ.

С. С. Новожилов — зам. председателя Госкомитета по вопросам труда и заработной платы. («Экономическая газета» № 28, июль 1972 г.).

2. Шаги пятилетия.

Об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства СССР в первом полугодии 1972 г. («Социалистическая индустрия», «Правда», «Известия», 23 июля 1972 г.).

По вопросам международной жизни:

1. Путь египетской революции. («Новое время» № 30, 1972 г., «Международная жизнь» № 7, 1972 г.).

2. Важные итоги (XXVI сессия СЭВ). («Новое время» № 30, 1972 г.).

Кабинет политпросвещения парткома комбината.



Знакомьтесь: старейшая труженица углеобогатительного цеха коксохимического производства ударник коммунистического труда центрифужщица Раиса Васильевна ГОРЦУНОВА. Своим высокопроизводительным трудом она помогает коллективу цеха выполнять обязательства, взятые на второй год девятой пятилетки.

Фото Н. Нестеренко.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СМОТРЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

В ознаменование 50-летия со дня образования Союза Советских Социалистических Республик в целях улучшения деятельности цеховых первичных организаций общества «Знание» Магнитогорского металлургического комбината, укрепления общественных начал в их работе, повышения инициативы и активности работы лекторских групп, вовлечения в ряды общества новых сил провести смотр цеховых организаций общества «Знание».

Участники смотра

В смотре участвуют все цеховые организации общества «Знание» металлургического комбината и работающие под их руководством лектории, филиалы народного университета культуры, различные школы знаний.

Условия смотра

В период смотра особое внимание обратить на то, как цеховая организация общества «Знание» участвует в проведении следующих мероприятий:

1. Активность членов цеховой организации, их непосредственное участие в чтении лекций для трудящихся, осуществление мероприятий по повышению идейного уровня и действенности лекционной работы.

2. Совершенствование и уже имеющихся и внедрение новых форм лекционной пропаганды (организация циклов лекций, проведение диспутов, тематических декад и вече-

ров, научно-методических и научно-практических конференций и т. д.).

3. Работа по повышению квалификации лекторских кадров — проведение семинаров, участие в общекомбинатских и городских семинарах, учебные школы и университеты лекторского мастерства, организация консультаций для лекторов.

4. Воспитание молодежи.

5. Работа цеховой организации общества «Знание» с трудящимися по месту жительства в закрепленных микрорайонах города, доведение до них материалов важнейших решений партии и правительства и передача трудящимся систематизированных знаний.

6. Сотрудничество с другими общественными организациями: НТО, ВОИР, ДОСААФ.

7. Использование технических и наглядных средств пропаганды.

8. Организация контроля за качеством читаемых лекций (прослушивание и рецензирование лекций).

9. Работа по дальнейшему росту рядов членов общества «Знание».

Подведение итогов
смотра и премирование
организаций

Лучшими цеховыми организациями общества «Знание» признаются те, которые добились наилучших показателей в выполнении своих планов и условий общекомбинатского смотра.

Распределение мест при
определении лучших
цеховых первичных
организаций

Цеховым организациям — одно первое место, одно второе место и два третьих.

1. Цеховая организация, занявшая первое место:

а) премируется кино-съемочной камерой «Киев» стоимостью 150 рублей;

б) председатель цеховой организации награждается ценным подарком;

в) пять лучших активистов организации представляются к награждению благодарственной грамотой городской организации общества «Знание».

2. Цеховая организация, занявшая второе место:

а) награждается переходящим приемником «Спорт» стоимостью 72 рубля;

б) председатель цеховой организации награждается ценным подарком;

в) пять лучших активистов награждаются благодарственной грамотой городской организации общества «Знание».

3. Цеховые организации, занявшие два третьих места:

а) премируются диапроектором «Свет»;

б) председатель цеховой организации награждается ценным подарком;

в) лучшие лекторы цеховой организации награждаются грамотами или благодарностью городской организации общества «Знание».

Проверку хода смотра производит комиссия, утвержденная президиумом правления организации ММК.

Результаты конкурса подводит президиум правления.

Президиум правления общекомбинатской организации общества «Знание».

РАБОЧИЙ — О РАБОЧЕМ

Увлекает личным примером

Алексей Петрович Хмелевский — коммунист. Часто можно видеть его с газетой среди своих товарищей на работе. Он политинформатор. Свою работу в третьем листопрокатном цехе Хмелевский успешно сочетает с общественными нагрузками. Ведь помимо всего он является народным заседателем.

Еще в ранней молодости Алексей Петрович отличался завидным упорством и целеустремленностью. Семнадцатилетним юношей добровольцем ухаживал на фронт, стойко переносит

все тяготы и невзгоды суровой военной жизни.

После увольнения в запас Хмелевский приехал в Магнитогорск. Закончил краткосрочные курсы машинистов электромостовых кранов.

Машинист крана — от него зависит успешная работа всей бригады в целом. По плану на перевалку каждой клетки пятиклеточного стана отводится двадцать минут. Немало проявил Хмелевский изобретательности, творческой выдумки, смекалки, чтобы ускорить эту операцию и добиться

такого рекордного результата. Теперь на перевалку каждой клетки уходит пять-шесть минут. Он делает все возможное, чтобы его кран работал бесперебойно.

Соревнуясь за досрочное выполнение повышенных обязательств в честь 50-летия образования СССР, Алексей Петрович личным примером увлекает людей на завоевание новых трудовых рубежей.

Е. МАРУСИН,
машинист крана пятого
листопрокатного
цеха.



Слесарь по ремонту огнестойкого инструмента Михаил Федорович Иваненко известен в ЛПЦ-1 как передовой рабочий и активный рационализатор. На его счету десятки рационализаторских предложений, внедрение которых улучшило условия труда, ускорило проведение ремонтов. Михаилу Федоровичу присвоено высокое звание — «Ударник коммунистического труда».

Фото Н. Нестеренко.

РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ!

ПОМНЯТ О ГЛАВНОМ

В помещении монтажного участка цеха ремонта металлургического оборудования № 1 на видном месте висит призыв: «Товарищи ремонтники! Техника безопасности — прежде всего». Призыв этот стал правилом для многих работников участка. Здесь есть по меньшей мере несколько бригад, в которых постоянно помнят о технике безопасности и делают все необходимое, чтобы исключить травмы и несчастные случаи. Но особенно хорошо в этом отношении идут дела у коллектива, которым руководит мастер В. С. Жуковский.

В коллективе Жуковского вот уже лет восемь-девять не было ни одного учетного травматического случая. Успех очевиден. И достигнут он отнюдь не за счет каких-либо особых условий труда, «гарантирующих» отсутствие травм, или удачного подбора опытных и достаточно осторожных в своих действиях людей.

Работой коллектив занимается очень ответственной и далеко не простой. В его обязанности входит, главным образом, монтаж заливочных и разливочных краев сталеплавильных цехов и ремонт дымовых труб мартенов. И то и другое требует хорошей организации, потому что связано не только с определенными трудностями, но и с некоторой опасностью для жизни. При ремонтах дымовых труб, например, монтажникам приходится работать на высоте в несколько десятков метров — одного неосторожного шага достаточно, чтобы случилось непоправимое.

А недавно коллективу Жуковского довелось участвовать в замене миксерного крана во втором мартеновском цехе. Замена такого крана — работа не только сложная, но и совершенно необычная (на нашем комбинате это делалось впервые). Инженерно-техническим работникам участка и рядовым монтажникам пришлось проявить немало изобретательности, чтобы изготовить старые детали крана с помощью монтажных полиспастов были «без приключений» доставлены на землю, а новые — на большую высоту на положенное им место.

Миксерный кран был заменен с опережением графика, в чем немалая заслуга монтажников мастера Жуковского, выполнявших на замену основные работы. И это одно из многих свиде-

тельств того, что неукоснительное соблюдение правил техники безопасности не мешает коллективу выполнять задания быстро и качественно.

Рабочие у мастера Жуковского в общем-то такие же, как и в других коллективах участка: примерно одинаковые и по возрасту, и по квалификации. Каких-то особых секретов в организации работы у Жуковского тоже нет. Только одно, пожалуй, отличает этот коллектив от других — повышенное чувство ответственности за свои действия, постоянное неослабное внимание к вопросам безопасного проведения работ. И не случайно, видимо, то, что травм в коллективе нет именно с тех пор, как руководство им было поручено мастеру Жуковскому.

— Это очень принципиальный человек в вопросах техники безопасности, — так сказал о нем исполняющий обязанности начальника участка А. Е. Славягин.

Он с помощью бригадиров и опытных рабочих создал такую атмосферу в коллективе, при которой каждый чувствует себя сознательным творцом безопасных условий работы. Кроме того, каждый помнит, что любая, даже самая малая провинность, любое проявление пренебрежения правилами техники безопасности обязательно будут замечены и прощтрафившийся неизбежно будет осужден товарищами по работе или привлечен к ответственности, если его оплошность могла привести к серьезным последствиям. При этом, определяя меры воздействия на нарушителей, мастер всегда исходит из особенностей характера подчиненных: одного просто пожуришь, а другого «пропесочит» как следует.

Были в свое время в этом коллективе лихачи, которые порой бражничали своей бесшабашностью, но теперь таких нет — климат коллектива сделал их более серьезными. Сам мастер, получив какое-либо задание, сначала все взвесит, продумает, и, если найдет какое-то противоречие правилам безопасного труда, обязательно сделает все необходимое, чтобы устранить это противоречие, без этого никакая команда «сверху» не заставит его начать работу. А такое отношение мастера к своим обязанностям служит хорошим примером для всех подчиненных.

А. ЮДИН.

В комнате старшего электромеханика контрольно-испытательного пункта службы сигнализации, централизации и блокировки на стене, рядом с текстом социалистического обязательства, висит график «Динамика показателей ремонта реле». Кривая показателей на нем резко уходит вверх за пределы листа.

— Надо чертить новый, смеется Александр Сарафанников, электромонтер высокой квалификации, — настолько увеличилась у нас производительность труда, что график оказался мал.

ки аппаратуры решили, что они вполне могут добиться более высоких результатов. Для этого они предложили пересмотреть расценки и ввести сдельную оплату труда. Предложение было принято и теперь количество сдаваемых приборов ежемесячно достигает четырехсот штук. И если учесть, что в сложном хозяйстве службы СЦБ около семнадцати тысяч действующих реле, польза от внедрения планов НОТ несомненна.

Но не только этим ограничивается круг деятельности молодых специалистов.

Николай Стукалов, выпускник Ростовского техникума железнодорожного транспорта, увлечен идеей создания «группы надежности» по образцу, принятому в Министерстве путей сообщения.

— В настоящее время, — объясняет он, — мы сталкиваемся с рядом идентичных поломок аппаратуры. Если бы у нас была создана «группа надежности», то ее задачей являлся бы анализ подобного рода неисправностей, подборка наилучшего варианта. Тем более, что опыт такой у нас есть. На

железнодорожных стрелках. Достали несколько штук на Южно-Уральской железной дороге, но это, конечно, не выход.

Да, интересы производства давно стали для них насущными. И не случайно в этом молодом коллективе уже появились «семейные династии». Сашина жена Валя работает здесь же на ремонте реле, в службе СЦБ знают и Раю Стукалову, жену Николая.

Всех членов этого дружного коллектива я не видел. Многие были «на поле», так профессионально называют специалисты службы СЦБ работу на путях и станциях по обслуживанию своей точной аппаратуры.

Поэтому смог познакомиться я только с работой девушек из группы ремонта реле. О том, каковы результаты их работы, уже говорилось.

Привлекает внимание атмосфера деловитости и одновременно, не побоюсь сказать, даже какого-то домашнего уюта, держащаяся в их комнате. Валя Данилова, Люда Колесникова, Люба Петухова, Валя Сарафанникова, Рая Губа, Света Кондратьева, Клара Кирилова образуют дружный энергичный коллектив, у которого спорится любое дело. Все они имеют среднее, среднетехническое образование, все думают учиться дальше. И хотя занимаются ремонтом сложной техники, но не гнушаются и «неквалифицированной» работой. Уборщицы нет в штате контрольно-испытательного пункта, поэтому они сами поддерживают постоянный порядок, моют пол, поливают принесенные из дома цветы.

И недаром секретарь комсомольской организации ЖДТ Владимир Кузнецов сказал мне при встрече: «Коллектив КИП СЦБ по праву можно считать лучшим на железнодорожном транспорте комбината».

Г. ТИХОНОВ.

УВЛЕЧЕННЫЕ

РАССКАЗ О МОЛОДЕЖНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

«Винником» такого «непорядка» является весь комсомольско-молодежный коллектив пункта, и в первую очередь старший электромеханик Юрий Дзюба. Именно под его руководством велась работа по плану научной организации труда, результатом которой и явилось увеличение количества отремонтированных реле. Сам Юрий сейчас в отпуске, поэтому о сути новшества рассказывают Саша Сарафанников и ст. электромеханик Коля Стукалов. (Я называю ребят просто по именам с их полного согласия, так как никто в этом коллективе еще не достиг и тридцатилетнего возраста).

— Юрий Дзюба, — рассказывают мне, — руководит релейной группой, состоящей исключительно из девушек. За месяц они ремонтировали и проверяли сто девяносто — двести реле.

Взвесив и проанализировав свои возможности, молодые электромонтеры, или, как они предпочитают называть себя, регулировщи-

Организация централизованного ремонта реле, подача и внедрение рационализаторских предложений — все это дело их пытливого ума и рук. Например, раньше пломбирование реле расплавленной смолой не относилось к числу приятных операций, всегда существовала возможность обжечь руки. Применение оригинального приспособления, предложенного Юрием Дзюбой, позволило навсегда ликвидировать эту опасность. Стоит внимания и проделанная Николаем Стукаловым работа по увеличению надежности релейных цепей и многие другие предложения. Ведь только за этот год их подано уже двенадцать, хотя в социалистическом обязательстве указано лишь восемь.

Вообще для этих ребят характерно чувство заинтересованности в производственных делах, по-настоящему серьезный подход к делу. Видно, что они увлечены своей работой и стремятся сделать ее более эффективной.

станции «Заводская» часто выходили из строя релейные цепи, и мы, создав специальную группу, тщательно изучили причины, собрали несколько вариантов цепей, разработали регулировочные таблицы. Найденный оптимальный вариант был принят на вооружение, и до сих пор жалоб на работу релейных цепей не поступало.

Так что «группа надежности» мыслится нами из нескольких человек, разумно, самой высокой квалификации, оснащенных всеми необходимыми приборами и способных к решению любых сложных задач. Думаем, что нам удастся добиться своего.

— Тем более, что приборами мы обеспечены полностью, — добавляет Саша Сарафанников, — и для работы с некоторыми из них желательно иметь постоянного человека. Правда, не скажешь этого про запчасти, в них частенько ощущается нехватка. Например, нет у нас усиленных контактов для аппаратуры переводки

Консохимии отгружают сульфат аммония в крытые вагоны парка МПС. Эти вагоны поставляют нам под погрузку железнодорожники комбината. Но очень часто транспортники ставят под погрузку грязные вагоны, т. е. с большим остатком предшествующего груза.

Так, например, 19 июля в цехе улавливания № 2 под погрузку стояло три вагона. Из них один неисправный, «больной» как мы его называем. В двух других находилось около 10 тонн соды и белой гли-

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

ны. Цех имел все основания отказаться от этих вагонов и требовать их замены. Но увы! Вагонов на кольцевой пока нет. А если и есть, то не лучше этих. Вот и приходится довольствоваться грязными вагонами. Иначе нельзя: отказ от таких вагонов грозит накоплением продукции на складе и — что еще хуже — можно сорвать план по отгрузке. Такова печальная перспектива.

ВОТ КАКАЯ КАНИТЕЛЬ!

Плохо и оттого, что приходится, несмотря на все, принимать все-таки вагоны. Дело в том, что на очистке одного вагона занято было (19 июля) 6 человек и только в 15 часов начали погрузку продукции. Выходит, целая бригада семь часов чистила вагон. Это почти рабочая смена! В то время, как при нормальных условиях на погрузку одного вагона требуется три часа и с делом справляются

два человека.

Но это еще не все. Вагон-то очистили, а весь мусор оказался на территории цеха. Теперь его отсюда надо куда-то убирать, затрачивать время и средства. Отходы сбрасывают в контейнеры и автопогрузчиком грузят на автомашину и увозят на свалку. Вот и получается — еще три человека вынуждены заниматься очисткой вагона. В итоге девять человек почти це-

лую смену делали работу, ставшую необходимой в результате бесхозяйственности железнодорожников.

Вот какую канитель создали!

Приказ директора комбината от 31 октября 1967 года гласит: «При выгрузке груз должен быть выгружен полностью, без остатков. А по окончании выгрузки вагон должен быть очищен от остатков груза и мусора под метлу». И еще: «Стан-

циям и районам эксплуатации ЖДТ категорически запрещается прием от цехов-грузопотребителей порожних вагонов, не очищенных от остатков груза и мусора под метлу, а также подача порожних вагонов на фронт погрузки, не очищенных от остатков груза».

Хотелось бы, чтобы цехи-грузопотребители не оставляли после выгрузки остатков груза, а железнодорожники не принимали грязных вагонов и не ставили их под погрузку.

М. ИВАНОВ, аппаратчик КХП.

Опасно: скандалисты

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД
ПОСТАНОВИЛ

...Еще при входе в контору цеха подготовки составов были слышны какие-то крики, перебранка. Создавалось впечатление, что где-то несколько человек стараются во что бы то ни стало перекричать друг друга. Как оказалось, шумели в небольшой, тесной комнате, где располагается председатель цехового комитета и секретарь партбюро. Но кричал главным образом некий Хомяков. Председатель, партторг и еще несколько человек лишь время от времени вставляли реплики в его бурный монолог, а так как он за собой никого не слышал, то им, естественно, тоже приходилось напрягать голосовые связки, чтобы перекричать его.

— Да я за правду глаза выцарапаю!.. — гремел каменщик В. А. Хомяков.

Но трудно было разобраться за общим шумом, какая у него правда, чего он добивается. Говорил он о каких-то рукавицах, которыми ему кто-то из руководителей «всю душу вымотал», о мастере, нарушившем однажды, по его мнению, правила уличного движения при езде на личном транспорте и еще о чем-то. Да только непонятно было, к чему это он — одно беспорядочное перечисление прегрешений разных людей.

Многое выяснилось на товарищеском суде. Работники цеха судили в этот день В. А. Хомякова и А. В. Кирьянова, тоже работающего каменщиком в ЦПС. Нет смысла описывать сам процесс товарищеского суда. Достаточно, наверно, сказать, что в красном уголке, где проходил суд, среди многих выступавших не нашлось ни одного, кто бы обронил хотя бы слово в защиту Хомякова и Кирьяновой. «Склочники, скандалисты, мешают работать», — таково было общее мнение. Руководителям цеха и общественным организациям с большим трудом удалось склонить чашу общественного мнения в пользу того, чтобы оставить Хомякова и Кирьянову в коллективе с целью перевоспитания.

Чем же они так «не понравились» коллективу? Определенное представление об этом дают некоторые документы.

ЗАЯВЛЕНИЕ.

«Мы, нижеподписавшиеся... просим цеховой комитет разобрать наше заявление и вынести справедливое решение. В нашем коллективе вот уже год, как создались невыносимые условия для нормального труда. Дело в том, что на протяжении года мы на сменно-встречных собраниях ведем разговоры, совсем не связанные с производством, разбираем сплетни и склоки. Причиной и источником этого являются Кирьянова и Хомяков. Кирьянова с 1965 г. не может ужиться ни в одной бригаде, к работе относится небрежно, на замечания мастера, бригадира отвечает бранью, а товарищей по труду вообще не желает слушать. Вместо того, чтобы прислушаться к голосу товарищей по труду, заводит склоки и даже пишет анонимки. Заводила скандалы неоднократно и в душевой первого марлена. Не отстает от нее и Хомяков, которого уже несколько раз переводили из нашей бригады, но он нигде не ужился. Стараются каждый раз увильнуть от работы».

Под этим заявлением стоят подписи 16 человек — почти всех членов бригады № 4 первого двора изложниц, за исключением временно отсутствующих.

ЗАЯВЛЕНИЕ.

«...Пришел я на работу, как всегда, в положенное время. Прошло сменно-встречное собрание, и мы все разошлись по своим рабочим местам. Я поднялся на 14-й кран и приступил к работе. Через некоторое время вижу: на подкрановые быстро идет мастер Евсеев. Подойдя к моему крану, он попросил меня сойти и сказал, что рабочая этого же двора (двора изложниц № 1 — Ю. С.) каменница Кирьянова сказала ему, Евсееву, что он, мастер, допустил

к работе пьяного машиниста Герасимова. Словам мастер Евсеев не поверил и, чтобы убедиться, повел меня в здравпункт. Фельдшер сделала заключение, что я трезв. Мастеру был выдан документ, подтверждающий это.

Я работаю с Кирьяновой с того дня, как она поступила к нам в цех, и знаю ее как склокницу, которая оскорбляет многих рабочих, в том числе и меня. Прошу цеховой комитет вынести ей соответствующее наказание».

Это заявление подписано рабочим двора изложниц № 1 Ю. С. Герасимовым. Кстати, выступивший на суде партгруппир Г. А. Моторин сказал так: «Мы тут посчитали — теперь моя очередь идти в здравпункт».

ДОКЛАДНАЯ.

«15.VII-72 г. ко мне привели на обследование алкогольного опьянения машиниста Герасимова. После этого мне два раза звонила неизвестная женщина, мешала мне работать и угрожала, что я понесу ответственность за неправильное заключение Герасимовой».

Эту докладную на имя начальника ЦПС написала фельдшер здравпункта марленовского цеха № 1 Е. С. Важенкова.

Можно было бы присвоить сюда и ряд других документов, свидетельствующих о том, что «деятельность» каменщиков Кирьяновой и Хомякова затягивала на орбиту нездоровых отношений все большее число людей. Их «жалобами» занимались уже и в горкоме партии, и в парткоме комбината, и в правовом отделе. Они сеют смуту и скандалы, они — двое! — отвлекают многих от дела, многим мешают нормально работать, а сами до сих пор оставались по сути безнаказанными. Правда, на сей раз после товарищеского суда Кирьянову решено перевести на два месяца на нижеоплачиваемую работу, а Хомякову объявлено общественное порицание.

Ю. САШИН.

• С ФОТОАППАРАТОМ ПО ГОРОДУ



ПРОСПЕКТ МЕТАЛЛУРГОВ.

Фото Н. Нестеренко.

НА ПЕРВЕНСТВО ОБЛАСТИ

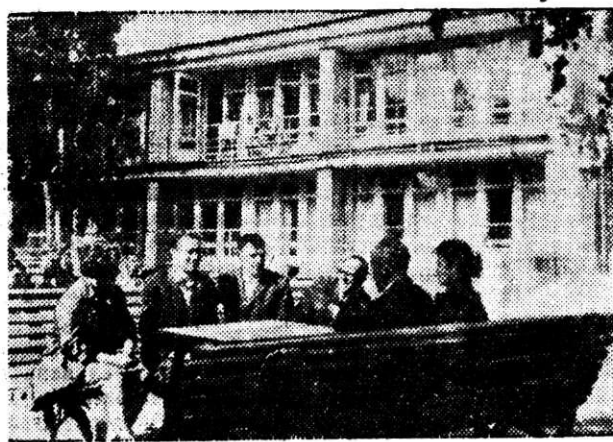
Позавчера состоялась одна из решающих игр на первенство области по футболу. Лидер первенства — магнитогорская команда «Метизник» — встречался с клубной командой «Металлург».

Выиграв матч со счетом 3:2, футболисты «Метизника» утвердились на первом месте.

Спор

ПРОИГРЫШ НА ВЫЕЗДЕ

0:1. С таким счетом закончилась игра на первенство страны среди команд второй группы класса «А» между футболистами магнитогорского «Металлурга» и чимкентского «Металлурга». Матч на выезде наши спортсмены проиграли.



Давно уже прославился Урал своими здравницами. Они расположены в горах, на берегах красивых уральских озер, в лесу. Здесь отдыхают металлурги, строители, горняки. На снимке: группа металлургов в доме отдыха «Юбилейный» на Банном озере.

Фото М. Веселова,

электрина рудника горы Магнитной.

К ЧЕМУ ПРИВОДИТ ХАЛАТНОСТЬ

Обращение с газом требует от тех, кто им пользуется, знания правил эксплуатации газовых приборов, соблюдения мер предосторожности. Эти правила изложены в инструкции, имеющейся у каждого владельца газовой плиты. Большинство из них знает и выполняет эти правила. Но некоторые невнимательно относятся к обязанностям потребителя газа, забывая, что их безответственность ведет к несчастным случаям.

Одна из жительниц поставила на газовую плиту кастрюлю с приготовленной пищей, забыла об этом и уехала в сад. Содержимое кастрюли выкипело, кастрюля начала гореть. Дым из квартиры стал проникать на лестничную площадку. Почувствовав запах гари, соседи вызвали аварийную службу треста «Магнитогорскмежрайгаз» и таким образом предупредили большую беду. А ведь могло случиться и так: вышедшая из кухни женщина погасила бы зажженные горелки, газ наполнил бы помещение, и достаточно было щелчка электрического выключателя, включения в работу двигателя холодильника, вспышки спички, чтобы случился взрыв. Немало несчастных случаев происходит из-за того, что забывают закрывать кран духового шкафа.

Помните, что смесь газа с воздухом взрывоопасна! Вот почему, если вы пользуетесь газом, будьте осторожны с ним. Не забывайте проветривать кухню. Уходя из квартиры, обязательно проверьте, все ли краны газовых приборов и газопровода закрыты. Работники домоуправлений должны регулярно проверять газовые системы.

Л. ЗЫЛЕВА.

работник техкабинета
треста «Магнитогорскмежрайгаз».

ЗАМ. РЕДАКТОРА
В. Н. КУЧЕР.



Четверг, 3 августа

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Цветное телевидение. Для детей. «Умелые руки». 12.15 — «Хуторок в степи». Художественный фильм. 13.45 — Программа документальных фильмов. «Металлург Евсеев. Портрет и хроника». «Виктор Плехов». 14.20 — Кон-

церт. 14.50 — Новости.

19.00 — Программа передач. 19.05 — «Наука — сельскому хозяйству». «Интенсивное садоводство». 19.35 — Для школьников. На приз клуба «Нептун». 20.00 — Новости. 20.10 — «Товарищ песня». Концерт по заявкам зрителей. 20.40 — «Потенциал Сибири». (О развитии Тюменского промышленного экономического комплекса). Передача 5-я. 21.10 — Киноискусство Страны Советов. «Чрезвычайное поручение». Художественный фильм. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Цветное телевидение. «Музыканты наших дней». 00.35 — Спортивная программа.

00.55 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал
18.30 — «Если прозвучит тревога». 19.00 — «Актуальный экран». 19.20 — Сказка для малышей. 19.25 — Рекламный календарь. «Что, где, когда?». 19.30 — «Адмирал Нахимов». Художественный фильм. 21.00 — Программа на темы быта. 21.30 — «Музей Лягушуса». 21.45 — «Поэт Владимир Атлантов».

Пятница, 4 августа

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для школьников. «На полях — юные». Передача из Пятигорска.

12.15 — Цветное телевидение. «Волшебник». Художественный фильм. 13.35 — «Индустрия океана». О развитии рыбного хозяйства страны в 9-й пятилетке. 14.05 — Поет народный артист СССР П. Лисицян. 15.10 — Новости. 19.00 — Программа передач. 19.05 — «В эфире — Молодость». «Наш современник». 19.30 — Для школьников. «На V Всесоюзном слете пионеров в Артеке». Передача из Симферополя. 20.00 — Новости. 20.10 — «Представляем — лауреаты». А. Любимов (гобой), Э. Накипбекова (скрипка). 21.00 — «Мир социализма». 21.25 — Впервые на телеэкране. «Взрыв замедленного дей-

ствия». Художественный фильм. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Балет С. Баласаняна «Лейли и Меджнун». Спектакль Государственного театра оперы и балета Таджикской ССР имени Айни. 01.15 — Спортивная программа. 01.35 — Новости. Программа передач. Двенадцатый канал
МСТ. 18.30 — «Музыкальный магазинчик». 19.00 — Киножурнал. 19.10 — Новости. 19.30 — Говорит и показывает «02». ЧСТ. 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Только погубный ответит». Художественный фильм.

пишите, звоните, приходите
наш офис:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04, общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-83; фотолаборатория — 3-14-42.