

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского двайды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

№ 125 (4262)
Год издания
тридцать третий

ВТОРНИК,
17 октября
1972 года

Цена 2 коп.

**Будет
500 000!**

Еще никогда трудящиеся производства товаров народного потребления не отгрузили столько посуды на экспорт, сколько в этом месяце. Только в октябре нужно отгрузить в Чехословакию, Румынию, Венгрию, Болгарию, Японию и на Кипр семнадцать вагонов эмалированной посуды. Но за тринадцать дней, отработанных в этом месяце, уже отгружено тринадцать вагонов.

Всего за двенадцать дней октября дополнительно выпущено тридцать семь тысяч штук изделий, которые приписованы к 388 тысячам штук, выпущенным дополнительно ко всему годовому плану. Уже сейчас с полной уверенностью можно сказать, что трудящиеся производства товаров народного потребления доведут счет сверхплановой посуды во втором году девятой пятилетки до полумиллиона штук. Примерно столько же сверхплановой посуды было выпущено в прошлом году, но при меньшем плане. В нынешнем же году наше производство выходит на рубеж годового производства, близкий к девятнадцати миллионам штук изделий.

Хорошо записал к себе в этом году коллектив второй бригады, которую возглавляет старший мастер Валентин Николаевич Карпухин. С начала года трудящиеся бригады записали на свой сверхплановый счет сто три тысячи продукции, добавив к этому в октябре, точнее за двенадцать дней месяца, еще три тонны. Успех бригады обеспечивается ударным трудом звеньев, входящих в ее состав. Звено эмалировщиков на внутреннем переделе под руководством Н. Н. Мыльниковой, например, достигло среднемесячного производства — 134,9 процента при сортности — 74,2 процента, которая превышает запланированную норму.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник ПРБ производства товаров народного потребления.



В отделении ректификации цеха переработки химических продуктов коксохимического производства работает дружный коллектив тружеников, стремящихся выдавать продукцию высокого качества.

В числе передовиков здесь называют и аппаратчика Александра Филипповича Морозова, отдавшего производству более 25 лет труда. Коммунист Морозов обучил своей специальности многих молодых рабочих, которые сейчас успешно трудятся самостоятельно.

Фото Н. Нестеренко.

Настоящий рабочий человек

Я хочу рассказать о нашем профгруппе Евгении Борисовиче Катанове. Его трудовая активность, любовь к профессии — а она нелегкая (Евгений Борисович работает старшим термистом) — все эти его качества требуют, чтобы о нем знали. Кстати, профгруппом он избирается уже восьмой раз подряд.

Он очень хороший рабочий. Даже иногда завидуешь, когда видишь его в деле. А его притягательная сила? Ведь смена еще не начинается, а все уже вокруг него собрались. Он рассказывает и о новостях международных и о городских, делится своим мнением по поводу какого-то события. Зачем это ему нужно? Видно человек такой — простой и душевный. Сейчас мы не удивляемся, если кто-то из товарищей отзовет его вдруг и начнет долго-долго о чем-то рассказывать, спрашивать. Мы не мешаем. Понимаем — что-то личное. Знаем, доведись до нас — мы тоже обратимся к Евгению Борисовичу за советом.

Вот тут и приходит в го-

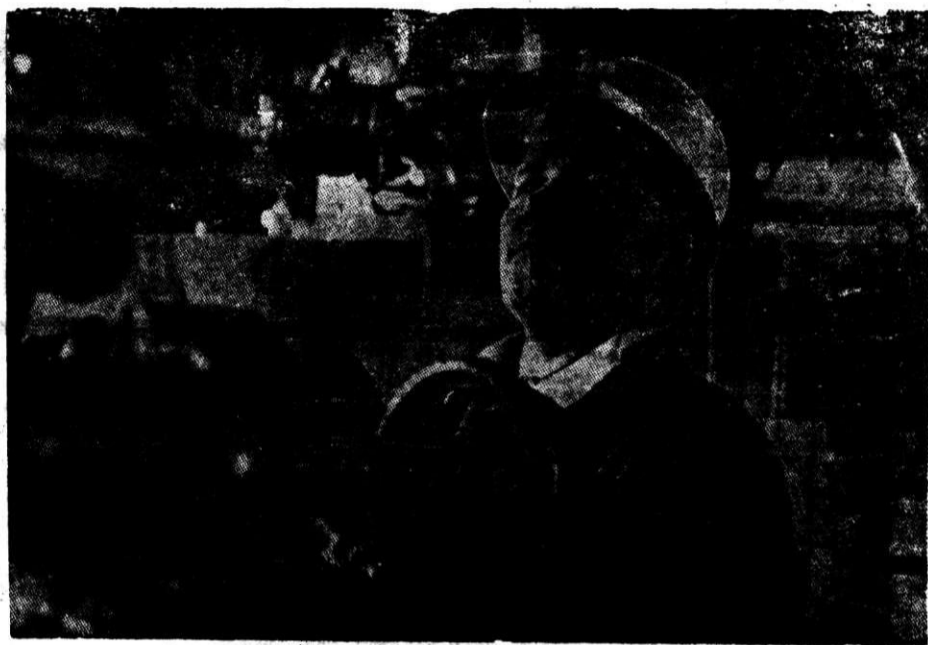
лову мысль, что разговор о рабочих династиях — не пустая затея. По-моему, в Е. Б. Катанове аккумулировалась мудрость многих рабочих поколений и, в первую очередь, его отца Бориса Лукича, работавшего когда-то на этом же рабочем месте. Бориса Лукича и поныне помнят в цехе как умельца, человека, достойного уважения.

Один из самых активных рационализаторов, он всегда занят какими-то техническими новшествами. Когда в цехе внедрялась термическая обработка токама высокой частоты, он внес много предложений, которые помогли освоить прогрессивный метод. С его помощью был полностью переделан вытяжной вентилятор, произведена реконструкция станка, на котором он работает. Многие его предложения касаются улучшения условий труда.

Настоящий рабочий человек. Счастлив работать с ним рядом.

В. ЗАДОРЖНЫЙ,
термист основного механического цеха.

ПЯТНАДЦАТЬ НЕДЕЛЬ УДАРНОГО ТРУДА. НЕДЕЛЯ ПЯТАЯ



Выгоды новой технологии

На разливочной площадке первого мартеновского цеха в августе нынешнего года появилось шесть небольших плавильных печей, внешне напоминающих железные бочки. В печах этих плавится серебристая масса. Разливщики достают из этих печей черпаками жидкий серебристый металл и льют его в только что наполненные жидкой сталью изложницы. Так происходит химическое закупоривание кипящих марок стали алюминии-

ем в изложницах.

Сейчас в первом мартеновском цехе химически закупоривается практически весь кипящий металл. Отказавшись от механического закупоривания крышками, металлурги добиваются снижения расхода металла на производство проката за счет сокращения объема головной обрезки слитков. При химическом закупоривании объем обрезки головной части слитков сократился более чем наполовину.

Облегчились условия труда разливщиков, сократилось время простоя составов с разлитым металлом в разливочном пролете. Вот выгоды, которые дает новая технология, кроме громадной экономии металла. Исследователи центральной заводской лаборатории продолжают работать над совершенствованием технологии химического закупоривания.

М. ХАЙБАТОВ.

ВЫПОЛНЯЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

«Пятидневку за четыре дня» — такое решение записали в свои социалистические обязательства сто пятьдесят тружеников основного механического цеха. И их слово не расходится с делом. Так, коллектив первого станочного отделения (начальник Р. А. Хлебников) в сентябре выдал

101,5 процента плана, второго (начальник А. И. Васин) — 100,6 процента; с выполнением 101,6 процента нормы завершили месяц трудящиеся инструментального отделения.

Отличными трудовыми показателями выделяются токарь Д. С. Низаметдинов, слесарь Н. М. Антипин, фре-

зеровщица И. П. Яничева. Немалый вклад в выполнение цехом плана вносит и супружеская чета Репиных. В. И. Репин — токарь, выполнивший в прошедшем месяце 183 процента нормы, его жена В. И. Репина пользуется заслуженной славой отличной крановщицы.

Г. ВЛАДИН.

Вышел из печати десятый номер журнала «Сталь».

В разделе «Доменное производство» помещен материал об испытании вибропротола для горячего агломерата, о математической модели движения материалов и газов в доменной печи, о способах превращения и шлакообразования в процессе доменной плавки.

Статьи «Работа станин-двигателей кислородных конвертеров с применением

наконечников фурм различной конструкции», «Газодинамические принципы расчета и работы фурм при повышенной интенсивности подачи кислорода», «Торкретирование сводов мартеновских печей на заводе «Запорожсталь», «Теоретические основы повышения скоростей вытягивания слитков на установках непрерывной разливки стали» и «Изыскание оптимального состава теплоизолирующей смеси для изоляции зеркала металла» опубликованы

„СТАЛЬ“ № 10

в разделе «Сталеплавильное производство». Здесь же опубликованы рецензии на книгу М. А. Глинкова «Тепловая работа сталеплавильных ванн».

Вопросы прокатного производства освещаются в статьях «Дрессировка автолистовой стали с технологической смазкой», «Определение соотношения между среднеквадратичными отклонениями толщины подка-

та и холоднокатаных листов», «Влияние качества воды на свойства эмульсии при эксплуатации», «К вопросу о запуске валков стана на кварто» и «Горячая прокатка листового стали с технологической смазкой».

В разделе «Экономика и организация производства» помещены статьи «Технико-экономические показатели производства стальных труб методом прессования» и

«Методические основы определения оптовых цен на трубную продукцию новых видов».

Статьи «Тепловая работа плавильных методических печей для нагрева литых слывов» и «Исследование гидравлического режима одностопных колпаковых печей» опубликованы в разделе «Металлургическая теплотехника».

В журнале также опубликованы статьи «Повышение стойкости зажимных пла-

шек грозильных автоматов», «Защита атмосферы от загрязнения канцерогенными веществами», «Акустическая обработка отходящих газов мартеновских печей и агломаши для повышения эффективности газоочистки» и «Всклапанные пневмударники с высокой энергией удара для разрушения футеровки металлургических агрегатов» и краткие сообщения о новых исследовательских работах, проведенных лабораториями заводов и институтов.

«ДИСЦИПЛИНА ТРУДА. Что нужно сделать конкретно в вашем коллективе, чтобы повысить ее, поставить железный заслон пьянству?» — с таким вопросом обратилась редакция «ММ» к трудящимся третьего мартеновского цеха. Адресован вопрос работникам этого цеха не случайно. Дело в том, что коллектив этот находится где-то на так называемой «золотой середине». Число прогулов там не больше, чем в каком-либо другом производстве. Коряче говоря, таких цехов на комбинате немало. Однако настольно уж середина может считаться «золотой»? Тридцать один прогул в этом году, тридцать четыре извещения из вытрезителя, на наш взгляд, не могут дать повод для благодушного настроения. И, естественно, руководство, партийная и профсоюзная организации третьего мартеновского озабочены тем, как свести эти неприглядные цифры к нулю.

О том, какие меры принимаются к прогульщикам, пьяницам, позорящим хороший в целом коллектив, рассказывают сами мартеновцы.

Председатель цехового комитета В. К. АРХИПОВ:

Надо сказать, что мы усилили борьбу со злыми нарушителями трудовой дисциплины. Общее мнение всех честных труженников можно выразить двумя словами: «Хватит либеральничать!» Не секрет ведь, что часто человека, совершившего прогул или выпившего на работу в пьяном виде, осуждают и наказывают недостаточно сурово, мол, с каждым такое может случиться. Или администрация вынуждена не применять самых строгих мер, вплоть до увольнения, из-за боязни потерять хорошего специалиста.

Что уж греха таить, подобное случается и у нас. Но следует отметить, что в последнее время для таких закоренелых прогульщиков в нашем коллективе складывается нетерпимая обстановка. Причина тут ясна и понятна, ведь если кто-то прогулял раз, другой, то его работу приходится выполнять товарищам по бригаде, а насколько трудна работа на мартене и говорить не приходится. Вот тогда-то на смену снисходительной жалости приходит другое: «Почему я должен работать за каждого разгильдяя? Не хочет работать — пусть уходит, возьмем другого!»

Показателен в этом отношении недавний случай.

Был у нас некто Новиков, подручный сталевара. Огорченный бригаде он принес немало. Не однажды с ним говорили, не раз он заверял коллектив, что этот проступок у него последний, и его в силу какой-то жалости прощали. Но вот он прогулял десять дней, через четыре дня получил зарплату и снова... Терпение иссякло. Решение бригады было единодушным: уволить с комбината. Администрация пошла на встречу законному требованию рабочих. Буквально на днях он приходил в цех, присился снова на работу.

Ответ начальника был короток: «Разговаривай с бригадой!». На сменном собрании Новиков просил коллектив еще раз поверить ему. И не приходится удивляться, что бригада категорически отказалась работать с ним. От имени своих товарищей мастер Антипин, сталевары Лаврентьев, Мухометов, Волков ясно дали ему понять, что доверие он потерял окончательно.

«Лучше мы возьмем молодого, неопытного товарища, чем работать с тобой, вернее — за тебя», — бросили ему в лицо бывшие его товарищи по цеху. «Ты обманывал нас не один раз, и простить тебя мы теперь просто не можем».

Разве не страшно услышать такое от тех, с кем работал не один год вместе. Ну, а кто виноват? В первую очередь сам Новиков,

что люди-то все взрослые. Поэтому мы принимаем различные меры. Выходы в театр, в кино, выезды за город, на рыбалку — вот, в основном, те мероприятия, которые организует наша цеховая общественность. Кроме того, к системе профилактики мы относим и следующее мероприятие. Каждый работник цеха расписался в карточке по технике безопасности, что в случае бытовой травмы он должен немедленно обратиться к врачу. И раньше еще, до нового Указа, мы не церемонились с теми, кто травмировался в пьяном виде и

лучше кадры для цеха надо готовить еще с университетской скамьи.

Исполняющий обязанности начальника цеха В. М. ЛОМАКИН:

— Я согласен с товарищами, требующими создать нетерпимую атмосферу для всех нарушителей трудовой дисциплины. И категорически против принципа: «Не выносить сор из избы». Ведь коллектив наш в подавляющем большинстве состоит из отличных людей. И вынося на общее обсуждение, пусть даже за пределы цеха, позорный поступок, мы только сделаем для

лективу спасибо.

Шире надо использовать и такие возможности, как продажа в цехе билетов в театр, кино, совместные выезды за город. Немаловажна и такая чисто тактическая деталь, как организация в день получения выезда на рыбалку, совместных культурных мероприятий.

Все это мы будем делать и будем изыскивать новые формы работы, т. е. задача нормального, разумного отхода неотрывно связана с производством. От того, каким является в цех человек, зависит и общая работа цеха.

что пострадают за него и товарищи. Значит, не допустит коллективом, а с такими и разговор короткий. Другое дело, если остушился молодой рабочий, выгнать его нельзя, парень может пойти по кривой дорожке. Я думаю, что его надо наказывать крепко морально и материально, но не переводить в другой цех, а оставить на рабочем месте, взяв в «оживные рукавицы» до исправления.

С этим я вполне согласен, но зlostных разгильдяев держать в цехе смысла нет никакого.

Секретарь партийной организации А. Ф. ТРУБАЧЕВ:

— Проблема отучить людей от водки требует серьезного и делового подхода. Культурные, выезды за город, самодельность, более строгие меры наказания — все это, конечно, хорошо. Но, на мой взгляд, необходимы какие-то новые формы и методы работы, которые охватывали бы каждого с учетом его возраста, увлечений, характера. Главную задачу я вижу в том, чтобы каждый член общества проникся полным пониманием и сознанием того, какое зло приносит нам часто вредная склонность к выпивке.

А этого у нас, к сожалению, еще нет. Недавно умер один наш рабочий. И вот только после смерти его пошли разговоры о том, что в последнее время он много пил, часто бывал с похмелья. Причем, говорят, что знал об этом еще при его жизни, но тогда молчали, не принимали никаких мер. И вот такой конец.

Нет, при современном росте благосостояния нашей первоочередной задачей остается именно воспитание у людей чувства высокой ответственности, правильно развитого сознания, исключающего всяческие формы пассивности и равнодушия. И поэтому я считаю, что нужно больше внимания уделять общественному сознанию людей, воспитательной работе, подменяя ее какими-либо убедительными голыми и сухими нравственными и другими работами. И, повторяю, проблема эта серьезная, требующая участия всей общественности, всех нас.

КРУГЛЫЙ СТОЛ «МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛА»

Долг каждого из нас — укрепить дисциплину труда

И как ни тяжело проработать с человеком подобным образом, все же не может не радовать сам факт создания нетерпимой обстановки для подобных «бре-работников».

И давно пора не обольщаться даже высокой квалификацией таких людей, поскольку вред, наносимый ими производству, воспитанию молодых рабочих, огромен. Никто не должен оставаться безнаказанным.

И, как я уже говорил, вся цеховая общественность начала применять жесткие меры. По тем же причинам расстались мы в этом году с машинистом крана девятого разряда Котельниковым, проработавшим в цехе много лет, с машинистом крана Артемовым. На принудительное лечение отправили сталеваров Милешева, Аленикина, электросварщика Соколова, хотя, что и говорить, люди таких профессий нам нужны. Печально, что дело дошло до этого, но если бы мы сразу, при первых признаках, приняли все коллективным строгие меры, то такого конца могло бы и не быть.

Вопрос корреспондента: «Вениамин Кондратьевич, Вы рассказывали о том, что предпринимается уже после свершившегося факта. А не могли бы Вы рассказать о том, что делается для профилактики подобных случаев?»

В. К. АРХИПОВ:

— Как правило, под хмельком или с похмелья люди приходят в цех или в ночную смену, или после выходного. И пьянство дома, в выходные дни, часто оборачивается для производства боком. Тут и бытовые травмы, и выход на работу с больной головой. Поэтому добиться того, чтобы лица, не умеющие сами полезно проводить досуг, не искали удовольствия только в бутылке, является нашей задачей. Например, нам однажды стало известно, что у нашего работника частенько, как только бригада идет с ночи на выходной, собирается компания наших же рабочих. Секретарь партийной организации, начальник цеха и я побывали в этом доме, приняла соответствующие меры. Но однако не будешь же постоянно следить за каждым неустойчивым — любителем спиртного, тем бо-

пытался это скрыть. Теперь же нас прямо поддерживают закон. И если походить по цеху, поговорить с рабочими, то Вы услышите, что основная масса честных труженников настроена непримиримо по отношению к нарушителям трудовой дисциплины и требует более строгой борьбы с ними.

Старший разлищик В. П. РУДАКОВ:

— Да, к некоторым людям не мешает принять более жесткие меры. Есть вот у нас подручный разлищика Жукон. Намучились мы с ним уже достаточно. Установили над ним персональный контроль, неоднократно беседовали, обсуждали, а ему хоть бы что. Не хочет работать, прогуливает; специальность его не устраивает. Пошлишь такого в распоряжение отдела кадров, вернут обратно. Он же выпускник технического училища и, пока не отработал положенного срока, уволить его по закону мы не имеем права. А он чувствует свою безнаказанность и ведет себя соответствующе.

Перевод таких на нижеоплачиваемую работу далеко не всегда выход из положения. Ну что за смех, если его посылают на нижеоплачиваемую работу в цех благоустройства или путей. Он же бездельничает и там, а условия в мартеновскими не сравнить.

Таких бы оставлять в цехе на горячей подсобной работе, а ее у нас хватает. Или вот жаль, что не имеем мы такого права, как оставить бы на рабочем месте, но платить по более низкому разряду. А спрашивать с него на всю катушку, вот тогда бы почувствовал.

В. К. АРХИПОВ:

— Да, с выпускниками технических училищ такое бывает. Поэтому мы сейчас поддерживаем с училищем прямую связь. Недавно вот я выступил перед вновь поступившими в училище ребятами, рассказал сразу без прикрас о нашей работе, советовал внимательнее присматриваться к ней, чтобы не получалось потом, что пришел в цех, а работа не нравится.

Привел им примеры об их же выпускниках как хорошие, так и плохие. Бу-

себя лучше. Нарушение трудовой дисциплины в нашем производстве, будь то сделано в пьяном или трезвом виде, чревато опасными последствиями. Под угрозу ставится жизнь нарушителя, жизнь его товарищей по работе, и оставляешь безнаказанными или в недостаточной степени наказанными такие случаи просто преступно. Я лично против «кабинетных» разговоров и разборов случившегося. Нет, сделал, так будь добр — отвечай на людях, ты работаешь с ними и приносишь неприятности им.

Сталевар двадцать второй печи В. Ф. ЖУРАВЛЕВ:

— К нарушителям трудовой дисциплины, к прогульщикам я отношусь с презрением. Считаю, что это люди, окончательно забывшие свою рабочую честь, совесть.

Вот он не вышел на работу, я работаю за него, потом его переводят на нижеоплачиваемую работу, ну а бригада-то снова работает за него. Нет, таких надо гнать, гнать из цеха. Ведь прогуливает он не по какой-то уважительной причине, а как правило, из-за пьянства. Почему-то основная масса рабочих знает свои обязанности, а такие вот нет.

И особенно плохо, если прогульщик опытный, кадровый работник, в годах. Он же взрослый человек, знает, на что идет, знает,

А нам предстоит еще решить большие производственные задачи, и решить их лучше сможет здоровый и сильный коллектив.

От редакции. Затронутая тема волнует всех в третьем мартеновском. Согласны с товарищем Трубачевым, что необходимо искать новые формы и методы борьбы с пьянством, повышения дисциплины путем привлечения самых широких кругов общественности. На наш взгляд, в том же третьем мартеновском цехе не до конца используются и все имеющиеся на вооружении сейчас способы отвлечения людей от пагубной привычки.

Разве может не вызвать удивления тот факт, что до сих пор не реализованы абоненты в закрытый плавательный бассейн, что как должное воспринимается пассивность в общественной жизни третьей бригады. Или то, что в библиотеке мартеновских цехов наименьшее число читателей из третьего.

Да, все это можно объяснить слабой сознательностью, но это самый простой путь. А ведь неумудренная статистика свидетельствует, что в наиболее дружной четвертой бригаде, где и билеты в театр берут охотнее, и за город выезжают чаще, число прогулов наименьшее в цехе (три в этом году). В те времена как в пассивной третьей бригаде — восемь. Разве это не говорит о том, что там, где больше работает с людьми, там и у людей другое отношение к делу, к жизни. Так, наверное, не стоит пока списывать со счетов и работу бригадных мушкетеров, спортсменов, всех общественных работников. Общественное сознание надо развивать, и развивать со дня прихода человека в цех. Чтобы не получалось так, что молодой машинист крана комсомолец Алексей Сидоркин, твердо знающий, что «прогуливать нехорошо и водку пить тоже», любящий спорт, тем не менее не знает фамилии секретаря своей комсомольской организации, не знает, где и как можно купить путевку на поезд здоровья, совершенно не в курсе общественных дел цеха.

Вопрос, поднятый на встрече за «Круглым столом», сложный. Поэтому редакция не считает законченным разговор о том, что нужно сделать для повышения дисциплины, как заставить человека смотреть на мир не через призму винно-водочной победы.

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ДВА НОВШЕСТВА НА СТАНЕ

1. Невыявленные возможности

— На минусовых допусках катаете?
 — Нет, еще не начали.
 — Надо катать, для чего же мы ставили эту предварительную напряженную клеть.
 — Мы сегодня на ней первый раз катаем уголки, поэтому еще не на минусовых допусках.
 (Из разговора возле клетей стана 300 № 1 сортопрокатного цеха).

Этот узел стана сразу бросается в глаза своей окраской, новизной. С жесткой клетью № 10-бис стан 300 № 1 сортопрокатного цеха работает уже месяца четыре, но устойчиво новая клеть эксплуатируется второй месяц. В сентябре на предварительную напряженную клеть (ПНК) было прокатано примерно процентов восемнадцать всего металла, выданного станом за месяц. Два профиля проката — круг и полоса — целиком были прокатаны с использованием новой клетки.

Жесткие клетки на сортовых станах раньше использовались в качестве продукции: на новых узлах достигаются высочайшая точность проката. Сортовыми станом как будто бы не хватало именно этих ПНК, чтобы добиваться высокой эффективности в борьбе за расширение производства проката в минусовом поле допусков.

А прокатка на минус дает большую экономическую выгоду. Готовую продукцию можно продавать по теоретическому весу, то есть вес определенного количества изделий — уголка, круга, полосы или других профилей проката — определенной длины может быть и меньше того веса, какой у такой же партии проката, прокатанного не на минус. При прокатке в минусовом поле допуска каждый метр готовой продукции получается несколько легче. Из сэкономленного за счет повышения точности прокатки и за счет освоения только минусового поля допусков металла производится дополнительная продукция.

Точность, высокое качество продукции, расширение возможностей прокатки на минусовых допусках — вот что могут дать жесткие клетки прокатчикам. Вот почему освоению нового узла на стане 300 № 1 уделяется особое внимание.

Главный инженер проекта жесткой клетки Александр Абрамович Вайсфельд, специалист ВНИИ-метмаша, не выходит из цеха. Все недостатки, выявляющиеся в процессе работы ПНК, он берет на заметку, вносит изменения в конструкцию. А недостатки еще имеются, ведь жесткая клеть, осваиваемая сейчас сортопрокатчиками, пока единственная в стране, опытная.

Постоянным опекуном новой клетки является механик стана 300 № 1 Анатолий Алексеевич Куликов. Он отвечает за исправность нового узла, следит за тем, чтобы из-за клетки не простаивал стан.

И сами прокатчики заинтересованы в быстрейшем освоении новшества, оно обещает большие выгоды. Но до сих пор нельзя с полной определенностью сказать, насколько эффективна жесткая клеть, нельзя четко определить ее возможности, медленно выявляются ее слабые места. Процесс освоения предварительной напряженной клетки затягивается в значительной степени потому, что не совпадают нормальные условия для ее эксплуатации. Перебои в подаче металла, частые переходы с одного профиля проката на другой не дают возможности проверить клеть в длительной работе.

Шестого октября рядом с действующей клетью стояла настроенная уже, готовая к работе еще одна новая клеть. Механик стана А. А. Куликов сказал мне, что скоро их поменяют местами. Но механик заметил также, что валки сменной клетки не следовало бы еще пускать в работу, потому что не закончился период их старения. Этим валкам еще с полгода бы поработать, но ждать некогда, а валков для новых клетей нет, их всего две пары.

В сортопрокатном цехе не созданы все условия для быстрейшего освоения жесткой клетки. Сама сортопрокатчики в этом почти не виновны. Им нужна помощь.

2. И опять — новое

На адьюстаже стана 300 № 1 сортопрокатного цеха, там, где ножицы режут готовую продукцию по заказанным размерам и где взвешивается прокат на весах, появился новый механизм. Это вязальная машина. Работает она в технологическом потоке стана. Даже поставлена она прямо над весами, чтобы сразу после взвешивания, без дополнительной транспортировки увязать пачку продукции.

Новая машина имеет четыре вязальные головки, поэтому в зависимости от размеров проката она будет увязывать пачки кот в двух, трех или четырех местах.

Механизм начал работать в сентябре. Хлопот у мастера по оборудованию стана 300 № 1 Владимира Ивановича Пономарева прибавилось. И до этого было их у мастера хоть отбавляй. Много времени машина отнимала еще до пуска в работу. Установка, отладка, устранение недо-

статков. Вязальная машина передвинулась временно на первый план, но забот о действующем оборудовании, о поддержании его в рабочем состоянии никто с Пономарева не снимал. Везде надо успеть, хоть разрывайся.

В сентябре машина работала не совсем устойчиво. Еще не все недостатки были устранены, сказывалась и слабая подготовка кадров, и не все рабочие умели одинаково грамотно управлять машиной. Надо было учить людей, заботиться о повышении культуры труда.

В 1956 году уволенный в запас солдат Владимир Пономарев начал работать слесарем в сортопрокатном цехе. Поступил в техникум. Окончил его без отрыва от производства. Был бригадиром слесарей, уже лет девять работает мастером по оборудованию. Ни одно

техническое новшество на стане 300 № 1 за последние пятнадцать лет не внедрялось без активной помощи участия Пономарева.

В этом месяце вязальная машина работает уже устойчивее. И это во многом благодаря умелым рукам мастера по оборудованию, его настойчивости и упорству. Новый механизм будет работать бесперебойно, потому что за его внедрение отвечает В. И. Пономарев.

Выражение озабоченности не сходит с лица Владимира Ивановича. Скоро предстоит внедрять и осваивать новые машины — механизированные карманы для формовки пачек сортового металла. Один такой механизм работает на стане уже год. В скором будущем должно быть установлено еще семь секций карманов. Сборка их ведется. М. КОТЛУХУЖИН.



Труженики цеха ремонта промышленных печей стремятся достойно встретить знаменательную дату — 50-летие образования СССР.
 На снимке: группа передовых труженников цеха каменщики А. К. Батулин, Ф. Ш. Дубаев, бригадир Т. А. Бузыкин, А. Д. Софронов и Н. Н. Прокофьев.
 Фото Н. Нестеренко.

ШКОЛА ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

СТАНДАРТИЗАЦИЯ, КАЧЕСТВО, НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Проблема повышения качества продукции в наши дни не может рассматриваться как «чисто инженерная», техническая. Теснейшим образом она связана с решением многих вопросов, в том числе экономических, организационных, правовых.

Какую роль играют стандарты в обеспечении качества продукции? Как осуществляется надзор за соблюдением стандартов, за измерительной техникой? Эти и многие другие вопросы регулярно освещаются в рубрике «Юридическая консультация», открытой на страницах журнала «Стандарты и качество».

Авторы этой рубрики — ведущие юристы системы Госстандарта СССР — в статьях, а также в ответах на вопросы работников промышленности знакомят с правовыми основами работ в области стандартизации, метрологии, в борьбе за высокое качество продукции.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПЕРВАЯ

Качество продукции должно соответствовать стандартам, техническим условиям или образцам. Каким законодательным актом это предусмотрено? Какие дополнительные правила действуют при этом?

В декабре 1961 года Верховным Советом СССР были приняты Основы гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик, где было установлено, что качество поставляемой продукции должно соответствовать стандартам, техническим условиям или образцам. Это зафиксировано также в Положении о поставках продукции производ-

ственно-технического назначения и в Положении о поставках товаров народного потребления, утвержденным Советом Министров СССР 9 апреля 1969 года. Но как быть, если на продукцию не имеется утвержденных соответствующими органами стандартов, технических условий или образцов? Положения о поставках предусматривают, что в этом случае качество продукции должно соответствовать техническим условиям, утверждаемым поставщиком по согласованию с покупателем, или образцам, которые согласовываются между сторонами.

Основы гражданского законодательства предусматривают также и то, какими документами определяется комплектность изделий. Это стандарты, технические условия или прекурранты. Если комплектность перечисленными документами не определена, это может быть сделано в договоре, заключенном между поставщиком и покупателем.

В практике бывали случаи, когда потребителю были не нужны те или иные изделия, входящие в комплект. С учетом этого в статье 49 Основ было включено положение, в соответствии с которым в договоре может быть предусмотрена поставка продукции без отдельных не нужных покупателю изделий (частей, деталей), составляющих комплект продукции. И, если это определено договором, поставка продукции без не требующихся покупателю частей не будет являться нарушением стандарта.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ВТОРАЯ

Должна ли продукция

быть признана нестандартной, если нарушен лишь один и притом незначительный показатель стандарта?

Нарушение даже самого незначительного показателя стандарта или технических условий означает нарушение их в целом. В этом случае продукция должна быть забракована. Направить ее заказчику изготовитель не имеет права.

Это относится также и к требованиям стандартов и технических условий относительно маркировки продукции. Поставщик вправе отгрузить лишь такую продукцию, маркировка которой полностью соответствует указанной в стандартах или ТУ.

Является ли нестандартной продукция, поставленная с нарушением сортности, например, когда вместо первого сорта, указанного в документе, удостоверяющем качество, заказчик получил третий?

Если продукция по своим показателям не находится ниже самого низкого сорта, предусмотренного стандартом, то признать ее нестандартной нельзя. Тем не менее получатель такой продукции вправе применить к поставщику санкции за нарушение обусловленной сортности. Он может отказать от оплаты и приемки продукции и взыскать с поставщика штраф в размере 200 процентов суммы ее уценки, но не более 20 процентов стоимости продукции до уценки.

А. БЕЛАХОВ,
 ст. научный сотрудник
 отдела правовых проблем ВНИИС.

РЕДАКТОРАМ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

Этого журнала в киосках «Союзпечати» почти не бывает — он распространяется по подписке. Его читатели — это не совсем обычные читатели. Они и сами — кто реже, кто чаще — пишут в газеты. Для них, рабочих и сельских корреспондентов, военкоров, южкоров, стеньгазетчиков, для начинающих рабочих литераторов, редакция газеты «Правда» издаст журнал «Рабоче-крестьянский

„РАБОЧЕ-КРЕСТЬЯНСКИЙ КОРРЕСПОНДЕНТ“

корреспондент». Инициатором его выпуска была М. И. Ульянова — сестра В. И. Ленина. Расскажем хотя бы вкратце о журнале для тех, кто завтра может стать его подписчиком.

Вас избрали редактором стенной газеты. А у вас нет опыта этой работы. С чего начинать? Как вдохнуть жизнь в белый лист бумаги? Чем завоевывается авторитет газеты? На десятки

подобных вопросов дает ответ журнал. В разделе «Приглашаем на семинар» регулярно печатаются консультации в помощь стеньгазетчикам: о планировании номеров, наиболее рациональном распределении обязанностей между членами редколлегии, о критике и борьбе за действительные выступления, оформлении и т. д. Под рубрикой «Стенная газета» редакторы стеньгазет обмениваются

опытом, высказывают свои взгляды в поисках наилучшего решения по тем или иным вопросам стеньгазетного дела. У вас есть что сказать читателям. Но вы впервые взяли за это. Какие факты из множества отобрать? Как изложить на бумаге свою мысль, чтобы написанное вами заинтересовало читателя? Новички в печати много полезного могут найти в таких разделах

журнала, как «За кулисами жанра», «Школа мастера», «Беседы о русском языке», «Рождается газетная строка», «Был такой случай». Здесь выступают опытные публицисты, корреспонденты газет, преподаватели факультетов журналистики университетов, лучшие рабкоры и селькоры. На примерах из собственного опыта и практики товарищей по перу они знакомят читателей с

газетными жанрами, учат активистов печати писать глубоко, правдиво, интересно. Такие беседы — хорошее дополнение к занятиям в школах и университетах рабселькоров.

Подписка на журнал «Рабоче-крестьянский корреспондент» принимается во всех отделениях Союзпечати. Годовая ее стоимость — 1 рубль 20 копеек. Принимается подписка без ограничений, с любого месяца.

Издательство «Правда».

Виктор ТУМАНОВ

ХЛЕБ

РАССКАЗ

Николай Герасимович обманул перо в чернила и протянул ручку стоящей ближе к столу Зое Кондрашовой:

— Распишись и выходи на крыльцо.

— За что расписываться-то?

— Это уж пусть вам Максимыч скажет.

Максимыч весело ухмыльнулся:

— Всею свое время.

— Не буду расписываться, — заупрямилась Зоя, — может, вы огорды урезать собрались, а я расписывайся?

— Да нет же, глупая, — успокоил ее Николай Герасимович, — просто потом вы на радостях разбежитесь, а я шатайся за вами целый день с ведомостью.

— Доверили мужикам доброе дело, вот и куражатся над бабенками, — сказала Химка Рыжова. — Говори, Максимыч, пока мы у Вальки не выпытали.

— Так и быть, — сдался Максимыч, — выхлопотали мы для вас через военкомат по два килограмма сахара и по четыре кило крупчатки на семью.

— Женам погибших или красноармейкам? — спросила Марфута

Продолжение. Начало в № 124.

6

Фролова.

— Говорю же, что всем.

— Тогда и торбу в руки, — Марфута достала из-под фартука такой мешочнице, что в него можно без всякой помехи ссыпать оба магазинных мешка.

— Ты и нас всех в этом мешке унесешь, — сказал Николай Герасимович.

— Мне чужого не надо. Лишь бы свое получить без обмана.

— А кто же тебя обманет? Мой безмен нико не обманывал.

— В окошко твой безмен выкинуть. Пружина в нем еще до войны на целых полфунта врала.

— Ты врать врди, да не больше моего.

— И врать нечего. Кто мясо у тебя на базаре покупал, тот не забыл, — намекая на что-то известное им двоим, сказала Марфута.

— А больше и взвешивать нечем, — ответил Николай Герасимович.

— Найдем, — сказала бабка Пелагея и достала из сундука кантары.

— Вот это запамятовать! — крикнул Николай Герасимович.

— Земля все сохраняет, если вовремя закопать, — отчеканила Пелагея.

— И еще одно, — сказал парторг, когда все женщины расписались и вышли на улицу в ожидании раздачи, — попал в нашу деревню подарок с надписью: жене советского танкиста. Навел я справки и оказалось, что танкистом у нас в Курдюковке был один Михаил Дождев. Держи, Наталья!

И подал ей что-то перевязанное зеленой лентой.

— А что там? — спросил Виктор.

7

Бабы сгрудились вокруг Натальи. Наталья осторожно развязала мудреный узел и развернула подарок. В руках у нее оказалась плессированная юбка, глубже и шире марфутиного мешка.

— Шелковая, — щупали материал истосковавшиеся по красивым вещам бабы.

— И пуговица белая, хоть на пальто.

— Кто же белую на пальто ставит?

— И карман на боку!

— А материал-то крепкий какой, на всю жизнь Наташке хватит!

— Это не мне, — растянув пояс от плеча до плеча, сказала Наталья.

— Если вот матери подойдет?

— Куда мне такая: шире цыганской, — отказалась Пелагея.

— Дай, — попросил Виктор, — а из нее парашют сделаю.

— Не обязательно носить, можно на платки изрезать, — предложила Химка Рыжова.

— Что-то в кармане есть, — заметила Валька Игнатъева и, запустив руку в карман юбки, шепнула склонившейся к ней по ее знаку бабке Пелагее:

— А карман-то больше, чем у твоей шубы, сторожиха.

Бабка заморгала глазами.

— Попалась в конце концов, — сказала Валька и извлекла на свет записку.

«Уважаемая жена русского танкиста, сложившего голову на поле чести. Мы, американские граждане, тоже внесли свою лепту в борьбу с фашизмом. Нас было трое в семье. Теперь осталось только двое. Наш старший брат Болдуин Кларенс погиб

8

при открытии второго фронта. Он был танкистом.

Сестра шлет Вам свою юбку, а я ати несколько строк. Сейчас у вас голодно и холодно. А у нас всего в изобилии. Мы были бы рады встретить Вас в нашей стране и вместе скоротать дни нашей жизни, слить воедино печаль о погибших.

С уважением и пр.

Гильберт и Джессика Кларенс.

— Вот это новости, — встревожилась бабка Пелагея, — Наташка, значит, в Америку, а я тут, как пень, одинокая оставайся?

— Никуда я от тебя не уеду.

— А я бы уехала; там, видишь, пишут — всего в изобилии, — сказала Полюка Дыкина.

— Э-эх, Полюка, — вздохнула бабка Пелагея, — там навоза и тот по-другому пахнет. На своей земле не привынешься — на чужой стнешься.

К женщинам подошла незнакомая старуха пелатенных лет. Через плечо у нее висела, как в старину, ишпенская котомка. Голос у старушки был тусклый и одиотонный.

— Помогите, люди добрые, на погорелое. Не успели дом выстроить, сгорел, сами не знаем отчего. Должно быть, катавца не погасили....

Наталья на ее глазах свернула юбку и положила в котомку.

— Что ты, милая, что ты, такуру дорогую вещь! — зачастила старушонка.

— Ничего, носи на адорывае.

— Не по годам она мне.

— Платков на нее наделай и продай, — сказала бабка Пелагея.

— А письмо-то, письмо, — вспомнила Наталья и, дотназ погорелую, сунула в ее руки письмо американцев...

Бассейн — это здорово!

Долго магнитогорцы ждали открытия своего плавательного бассейна, и вот, наконец, он принял своих первых посетителей. Без преувеличения можно назвать это событие значительным не только в спортивной жизни города. Опыт городов, где плавательные бассейны начали работать гораздо раньше, подсказывает, что плавание круглый год — это и здоровье, и бодрость, и постоянно отличное настроение. Купание в искусственных ваннах очень полезно: оно успокаивает, снимает нервное напряжение, освежает, помогает быстро отдохнуть, улучшает самочувствие и к тому же доставляет удовольствие.

Все в этом здании для посетителей: и удобный вестибюль с полированными журнальными столиками, креслами и скамейками, и камера сухого жара, и раздевалки, и душевые кабины, и спортзал, и методический кабинет.

Много дорожек арендуют горно: металлургический институт (помимо шести дней в неделю для студенческих занятий по учебному плану у них организовано шесть абонементных групп для преподавателей), трест «Магнитострой», ДСО «Спартак», строительный техникум, педучилище, пединститут, школы, поликлиники, метизно-металлургический завод — словом, почти все организации и предприятия города.

Обидно, что металлургов в бассейне занимается пока мало. Всего по комбинату

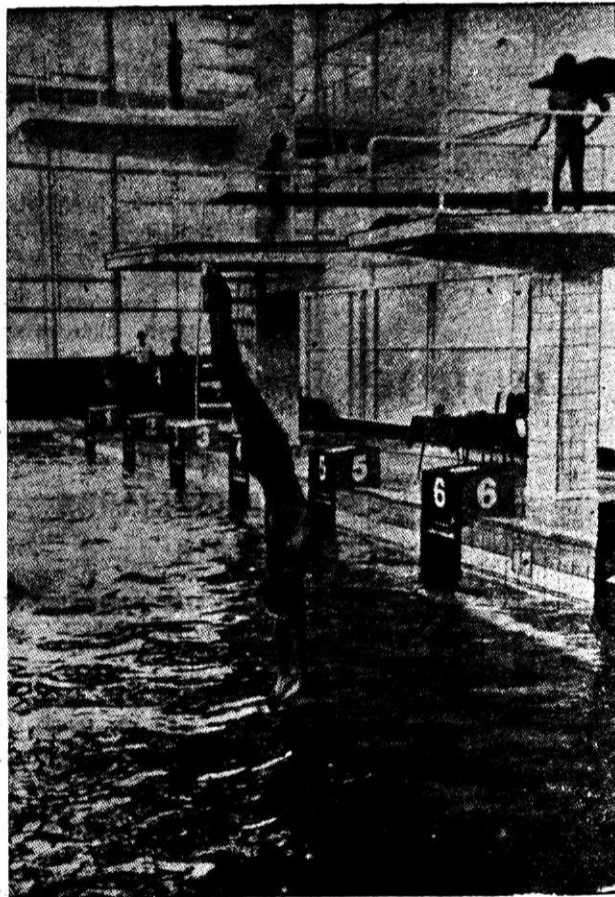
набрано восемь групп, в то время как из других предприятий более двадцати.

А ведь для работников металлургического комбината отведено самое лучшее время работы бассейна. При умеренной плате (8 руб. 40 коп.) за кварталный абонемент посетитель бассейна может в течение трех месяцев два раза в неделю по одному академическому часу наслаждаться плаванием.

— Интересно, что из тех, кто работает в пятой бригаде, желающих плавать хоть отбавляй, — рассказывает директор бассейна «Металлург» Александр Борисович Колчугин. — А работающие в первой, второй, третьей и четвертой бригадах к нам не идут.

Организовать абонементные группы металлургов стало проблемой. Что же предпринял тренерско-инструкторский состав бассейна? На этот вопрос Александр Борисович ответил так:

— На наш взгляд, группы нужно организовывать прямо в цехах и отделах. Этим должны заняться цеховые комитеты профсоюза, комитеты комсомола. Количество занимающихся в группе — не менее двенадцати человек. После организации групп представитель цеха получает в бассейне направления на медкомиссию. Именно многоступенчатая организация медицинской комиссии создала дополнительные трудности для желающих плавать. Специальной комис-



сии не было. Медработники отказываются осматривать людей, не имеющих при себе военного билета, или ставят в общую очередь с теми, кто поступает на работу вновь. Но ведь в управлении на медкомиссию четко указан перечень врачей.

Сейчас при бассейне работает врач дерматовенеролог. Это во многом облегчит прохождение комиссии трудящимися ММК.

Председатель ДСО «Труд» П. З. Шувалов ходил в цехи, рассказывал на семинарах цеховых комитетов о пользе плавания. С этого

месяца внедряем форму массового соревнования. В бассейне в воскресные дни металлурги будут сдавать нормы ГТО по плаванию.

Вот сколько хлопот доставили металлурги работникам бассейна. Но мы думаем, что это явление временное, и трудящиеся комбината, для которых в основном и построен этот замечательный бассейн, придут заниматься, а тренеры и инструкторы помогут им подготовиться к сдаче норм ГТО.

Л. НАЗАРЕТЯН.

Фото Н. Нестеренко.

Вторник, 17 октября
Шестой канал

17.35 — Программа передач. 17.40 — «Горький» — певец рабочего класса». Передача 3-я. (Учебная передача по литературе). 18.40 — Для школьников. «Мы учимся в Москве». Музыкальный очерк. 19.30 — «Наука — сегодня». 20.00 — Новости. 20.10 — Цветное телевидение. Для детей. «Умелые руки». 20.30 — Ленинский университет миллионов. «Развитие национальных отношений в ходе социалистического строительства». 21.15 — Цветное телевидение. «Телетральная ночь». Телевизионный музыкальный фильм. 21.35 — Премьера телевизионного многосерийного фильма «Советник Вадатко принимает меры...» (ЧССР). 1-я серия — «Шпион придет в семью». 2-я серия — «Турецкие серги». 23.00 — «Время». 23.30 — «Алло, мы ищем таланты». 01.00 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал

18.25 — «Будни пятилетки». 19.00 — «Актуальный экран». 19.15 — «Выборская сторона». Художественный фильм. 21.00 — Программа будет объявлена дополнительно.

Среда, 18 октября

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для школьников. «Мы учимся в Москве». Музыкальный очерк. 12.35 — М. Горький. «Зыковы». Спектакль Московского драматического театра имени Пушкина. 15.00 — Программа телевизионных документальных фильмов. 15.45 — «Сельская страда». 18.20 — Программа пе-



редач. 18.25 — «Геология». «Эры Земли». Учебная передача по географии. 19.00 — Цветное телевидение. Для детей: «Приходи, сказка». «Волшебный родник». 19.30 — «Союз нерушимый». Кабардино-Балкарская АССР. 20.00 — Новости. 20.10 — Выступление Государственного ансамбля танца «Будапешт». 20.30 — «Книжная лавка». 21.15 — Художественный телефильм. «Советник Вадатко принимает меры...». 3-я серия — «Телеграмма из Неаполя». 4-я серия — «Морской узел». 23.00 — «Время». 23.30 — Поэт народный артист УССР Анатолий Соловьяненко. Передача из Киева. 24.00 — Футбол. Общественный матч чемпионата мира. Сборная Ирландии — сборная СССР.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.30 — Клуб «Исток». 19.10 — Киножурнал. 19.20 — Новости. ЧСТ. 19.30 — «Союз нерушимый». Кабардино-Балкарская АССР. (М). 20.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (Москва) — «Трактор» (Челябинск). 21.00 — «Комсомол — шеф Военно-Морского Флота». Выступление первого секретаря Челябинского обкома ВЛКСМ Ю. Александровича. 21.10 — Передача для молодежи «Росеники». 21.40 — Вечерний концерт.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕННО

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-40-35, 3-31-38; фотолаборатория — 3-14-42.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС: