

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления  
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового  
Красного Знамени металлургического комбината им. В. И. Ленина

● № 2 (4296) ● Год издания тридцать четвертый  
● Четверг, 4 января 1973 года ● Цена 2 коп.

Коллектив восьмой доменной печи достиг в 1972 году небывалого до этого производства чугуна, сработав в результате лучше, чем коллективы других трех аналогичных по объему печей. За прошедший год на печи выплавлено 1002125 тонн чугуна. Из них 16810 тонн чугуна — сверхплановые. Коэффициент использования полезного объема печи составил 0,497, в то время как по цеху он составил 0,506.

## НЕБЫВАЛЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Возможность такого успеха ощущалась на печи в течение всего 1972 года. Бригады, возглавляемые мастерами В. И. Телегиным, Б. Т. Кобыловым, А. П. Крыловым, Ч. Г. Ишматовым, не раз выводили свой агрегат в число передовых

по итогам общекombинатского социалистического соревнования в течение прошлого года. Неоднократно завоевывали доменщики восьмой печи первенство и во внутрицеховом соревновании. Столь успешному завершению года способствовало

то, что на печь подавали обогащенный кислородом воздух. Но не только причинами чисто технологического порядка объясняется высокое производство, которого достиг коллектив восьмой доменной печи. Это и опыт старших горновиков И. М. Тарасенко, И. М. Лапка, Е. А. Полунина, В. С. Смолякова, по многу лет проработавших в цехе, и их умение организовать работу на горне.

Б. МАЕВСКАЯ.

## ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ!

Трудящиеся комбината с радостью и воодушевлением восприняли Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении Российской Федерации орденом «Дружба народов». В третьем листопркатном цехе состоялся митинг, посвященный этому знаменательному событию.

Митинг открыл секретарь парткома комбината П. С. Грищенко. Он предоставил слово секретарю городского комитета КПСС В. В. Колоску.

— Награждение РСФСР и всех союзных республик орденом «Дружба народов» — еще одно яркое свидетельство заботы нашей родной Коммунистической партии, — сказал В. В. Колосок, — о дальнейшем укреплении дружбы народов всех национальностей нашей страны, об укреплении могущества нашего многонационального государства.

— Дружба народов, — продолжает оратор, — которую все советские люди называют ленинской, удесятельяла наши силы в годы первых пятилеток, была одним из важнейших условий, обеспечивших нашу победу в Великой Отечественной войне. Она стала той великой силой, которая делает реальными самые грандиозные планы экономического, социального и культурного прогресса. Опыт Советского Союза показал всем народам земли, какие благотворные условия для расцвета наций, для развития дружественных отношений между ними создает социалистический строй. Сейчас, когда советские люди всех национальностей претворяют в жизнь исторические решения XXIV съезда партии, патриотический долг трудящихся нашей Родины — неустанно бороться за успешное выполнение намеченных планов, быть в рядах активных участников всенародного социалистического соревнования. Новый, 1973 год должен стать годом ударной работы. Магнитогорцы, верные своему долгу, всегда стояли и стоят на передовых рубежах борьбы за выполнение планов и социалистических обязательств. Горком партии уверен, что в ответ на высокую награду Родины, на вдохновенное обращение партии и советскому народу магнитогорцы и впредь будут крепить интернациональную дружбу, своим самоотверженным трудом внесут достойный вклад в выполнение плана третьего года пятилетки.

На трибуне слесарь листопркатного цеха № 3 И. А. Мунькин.

— Награждение РСФСР орденом «Дружба народов» — большая радость для всех нас. Эта высокая награда завоевана самоотверженным трудом стомиллионного многонационального народа Российской Федерации. Здесь есть и доля труда коллектива нашего цеха. Каждый из нас внес маленький вклад в большое дело республики. И нам нужно трудиться еще вдохновеннее, еще лучше.

Слово предоставляется бригадире элентриков листопркатного цеха № 1 Н. Е. Антонову.

— На каждой стройке, на каждом предприятии Советского Союза плечом к плечу трудятся люди разных национальностей. Например, представители 37 национальностей участвовали в строительстве нашего комбината. Сейчас в небольшом коллективе нашего цеха работают люди восьми национальностей. Многие из них являются передовиками социалистического соревнования в честь 50-летия образования СССР. Практическим итогом ленинской идеи создания многонационального государства с тесно связанной экономикой можно назвать связь нашего завода с предприятиями союзных республик. Продукция нашего цеха идет во все союзные республики. И в то же время мы используем оборудование, сделанное на предприятиях Украины, Белоруссии, Грузии, Казахстана. Так пусть же крепнет и процветает дружба народов Советского Союза!

На митинге также выступили старший травильщик листопркатного цеха № 2 А. Ф. Гуменный и начальник листопркатного цеха № 3 Ф. Б. Васильев.

Участники митинга единодушно приняли резолюцию, в которой заверили партию, советское правительство в том, что в ответ на награду Родины металлурги Магнитки будут работать еще лучше, приложат все силы, знания, энергию, опыт для успешного выполнения социалистических обязательств, принятых на 1973 год.

## Первый взнос

В приподнятом, праздничном настроении работали в первый день нового года трудящиеся листопркатного цеха. За эти сутки они прокатали 2580 тонн металла.

Особо отличился коллектив бригады № 4 стана 2350, возглавляемый мастером В. М. Гришиным. В течение смены коллективом было произведено 670 тонн листа, что составляет 120 процентов планового задания. Успеху коллектива бригады способствовали сво-

им ударным трудом старший сварщик И. А. Линник, старший оператор А. Н. Афонкин, старший вальцовщик М. Е. Харитонов, вальцовщик А. Л. Загвоздин, оператор М. И. Карачева.

Сверхплановый лист, полученный в день новогоднего праздника, — первый взнос коллективом в копилку третьего — решающего года пятилетки.

А. СЕМЕНОВ,  
секретарь партбюро листопркатного цеха.

## Хорошее начало

Трещал январский мороз, в городе кружилась и шумел новогодний праздник, но рудник жил своей обычной напряженной жизнью. Шла руда нового, 1973 года.

Натужно ревели экскаваторы, в лучах фар искрился и дымил снег... Тысячи и тысячи тонн горной массы ложились в проседающие думпкары. Бригада экскаваторщиков встречала первый день нового года по-своему, весело.

Тон в работе задавали

экскаваторщики коммунист, партгруппорг смены М. И. Вариков и А. Е. Евстифеев. Они выполнили план на 106,2 процента, выдали сверх нормы по 200 тонн горной массы.

Начало положено, и довольно неплохое. Хочется пожелать всему коллективу рудника дальнейших успехов в новом году и, конечно же, «большой руды»!

А. ПЕРЧАТКИН,  
секретарь парторганизации рудника.



Коллектив коммунистического труда доменного цеха успешно закончил юбилейный год, выдав дополнительно к плану десятки тысяч тонн чугуна.

На снимке: передовой труженик прославленного коллектива старший горновой пятой доменной печи Петр Гаврилович ФИЛИПЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.

## СВЕРХПЛАНОВЫЙ СЧЕТ ОТКРЫТ

Сталеплавыльщики комбината открыли счет трудовым достижениям третьего года пятилетки. Первого января бригады сталеваров В. Горбушина, В. Цалева, Б. Кармановского, обслуживающие тридцать второй сталеплавыльный агрегат, сварили 799 тонн сверхпланового металла. 427 тонн на счету коллектива тридцать первой бригады сталеваров В. Шарова, В. Макарова из третьего мартеновского. Они сумели на двадцать второй и четырнадцатой печах сварить за день три плавки, что в немалой мере способствовало занесению в актив цеха 744 тонн дополнительного металла.

Удачно начали год и бригады сталеваров М. На-

биева, А. Волкова, А. Феоктистова, В. Прокопьева, Ф. Шарова, В. Макарова из третьего мартеновского. Они сумели на двадцать второй и четырнадцатой печах сварить за день три плавки, что в немалой мере способствовало занесению в актив цеха 744 тонн дополнительного металла.

Коллектив второго мартеновского цеха выдал в первый день нового года 218 тонн сверхплановой стали. Здесь особенно отличились сталеплавыльщики — шестой печи, возглавляемые В. Суздальцевым, И. Запьянцевым, И. Родионовым.

Г. ВЛАДИН.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- Третий год девятой пятилетки взял старт. Вести из цехов
- На партийно-хозяйственном активе комбината
- Ответственная «должность» — шеф-наставник
- Комплексный план на 1973 год в третьем листопркатном
- Оглядываясь на год минувший... Слево имеет председатель цехнома профсоюза фасонно-вальце-сталелитейного цеха А. Пестряков
- Институт — заводу. Интервью начальника лаборатории ВНИПИ «Черметэнергоочистна» С. И. Брунка
- Научно-техническая библиотека предлагает новые переводы статей из иностранных технических журналов
- Елки, утрянники...

1973 год — решающий год пятилетки. Он определяет судьбу плана пятилетки.

О том, как и за счет чего добиться успешного выполнения напряженного плана в 1973 году, шла речь на собрании партийно-хозяйственного актива комбината.

Докладчик директор комбината А. Д. Филатов, говоря о результатах работы в юбилейном 1972 году, отметил, что в производственно-экономической деятельности предприятия имеются существенные недостатки. Комбинат не выполнил принятых обязательств по производству проката, производительности труда, накоплениям и реализации продукции. Особенно неблагоприятное положение сложилось с выполнением заказов народного хозяйства в прокат-

# На пороге решающего года пятилетки

С ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА КОМБИНАТА

ных цехах. За несвоевременную поставку продукции комбинат уплатил штрафов потребителям на сумму около трех миллионов рублей. Велики потери от брака и аварий в сталеплавильном производстве. Так, лишь первый мартеновский цех принес свыше 1,5 миллиона рублей убытка по этим причинам. Не укладываются в нормы расхода сырья и материалов доменщики и сталеплавильщики. Только из-за перерасхода рудной сыпцы, кокса, чугуна, изложниц предприятия потеряло свыше десяти миллионов рублей прибыли. Недостаточно ис-

пользуются имеющиеся резервы и возможности по повышению качества продукции, увеличилось число рекламаций потребителей.

В ряде цехов хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные, комсомольские организации мирятся с фактами грубого нарушения трудовой дисциплины, потерь рабочего времени, низкой организации труда. В 1972 году не равно работали первый мартеновский, второй обжимный, первый, четвертый, пятый листопрокатные цехи, железнодорожный транспорт.

— Решение сложных на-

родно-хозяйственных задач, — подчеркнул докладчик, — требует от каждого руководителя глубокой партийной ответственности за состояние дел на вверенном ему участке. Однако есть еще на предприятии инженеры-технические работники, не проявляющие должной инициативы, настойчивости, творческого подхода в реализации проблем совершенствования производства, в создании здоровой обстановки в трудовом коллективе, не являющиеся примером высокой идейной убежденности, сознательности, коммунистического отношения к

труду. — Задача всех наших руководителей, — заключил А. Д. Филатов, — поднать весь коллектив на выполнение тех больших задач, которые стоят перед комбинатом в 1973 году, мобилизовать всех трудящихся на еще более производительную и экономичную работу.

Выступившие в прениях заместитель главного сталеплавильщика В. Ф. Сарычев, главный прокатчик А. М. Литвак, председатель цехкома доменного цеха А. А. Катаев, начальник управления ЖДТ К. Я. Мишуров, секретарь парткома

ГОП М. Е. Горшков, главный энергетик С. В. Мури-нец, начальник ЦЗЛ А. М. Узиенко говорили об имеющихся резервах, предлагали пути их использования.

Участники собрания единодушно приняли постановление, в котором, в частности, говорится: «Считать главной задачей хозяйственного руководства и общественных организаций цехов, производств и управления комбината мобилизацию всех творческих сил коллектива металлургов на выполнение принятых социалистических обязательств третьего года пятилетки, на обеспечение значительного роста производства и улучшение качества основных видов продукции, на повышение эффективности экономики, на претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС».

На снимке: группа передовиков производства листопрокатного цеха резчик горячего металла Александр Степанович УЛЬЯНОВ, вальцовщик Николай Григорьевич ДИДЕНКО, старший сварщик Константин Федорович РУМЯНЦЕВ и мастер производства Степан Иванович ГОРБАШОВ.

Фото Н. Нестеренко.

## Серьезный разговор

В конце декабря 1972 года в УХХ комбината проводился семинар шефов-наставников с присутствием руководителей общественных организаций и хозяйственного руководства цехов и отделов УХХ комбината. Проведение этого семинара было вызвано неблагоприятным положением дел в работе с молодыми рабочими. Наставничество не получило еще в управлении всеобщего признания, не стало еще обязательной повседневной формой индивидуального воспитания молодых на опыте старших товарищей.

Шефство-наставничество в цехах УХХ еще не получило определенной системы и не стало повседневным руководством в работе мастеров и начальников участков.

С положением о шефстве-наставничестве рабочие знакомы плохо. Например, в энергоцехе за 1972 год с наставниками ни разу не проводилось общецехового семинара. На рапортах у начальника цеха, на собраниях не заслушивали ни одного мастера с отчетом о работе шефов-наставников.

На рапортах у начальников цехов иногда обсуждаются вопросы наставничества, но разговор об этом зачастую получается общим, поверхностным.

В результате недостаточной индивидуальной воспитательной работы в цехах УХХ за 11 месяцев 1972 года нарушения не сократились, а по некоторым показателям даже возросли по сравнению с прошлым годом. Например, в последние годы случаев травматизма было: в 1969 году — 12, в 1970 — 33, в 1971 — 40, в 1972 — 59; хулиганства: в 1971 году — 49 случаев, в 1972 году — 68 случаев.

Профсоюзные и комсомольские организации в цехах УХХ от наставничества самоустранились, а если и занимаются этим вопросом, то крайне недостаточно.

Ежегодно из техниче-

ских училищ в управление приходят 300—400 человек. Не все, конечно, окончательно, раз и навсегда, выбрали себе профессию. Многие начинают сомневаться, многим она начинает не нравиться. Вот тут-то и должен сказать свое веское и авторитетное слово старший товарищ. Шеф-наставник должен быть не только хорошим производственным, — он, самое главное, должен быть человеком большой души, честным, принципиальным.

Опыт воспитательной работы поделились на семинаре наставники.

Н. С. Василенко подчеркнул, насколько важно установить дружеские отношения с подшефным. Она привела примеры из своей практики. Один из ее питомцев не любил свою профессию, но ей все же удалось заинтересовать его, привить трудолюбие. Не раз она приходила к нему в интернат, говорила о жизни. Сейчас он в армии, но о Нине Савельевне не забывает, пишет письма. У Н. С. Василенко сейчас новый подшефный — парнишка с трудным характером. Тоже не любит свою профессию. В ноябре попал в вытрезвитель. Но учится отлично, увлекается радиотехникой. И снова перед Н. С. Василенко трудная задача — понять, «открыть» парня, помочь ему разобраться в жизни.

Председатель совета ветеранов ММК Г. В. Сурнин рассказал о том, что на V областном слете ветеранов труда и войн вопросу наставничества придавалось большое значение. Задача наставников — вырастить достойное поколение рабочих, так как будущее нашего государства принадлежит молодежи.

На семинаре были выражены четкие рекомендации для партийных и комсомольских организаций, для начальников цехов, отделов, управлений, цехкомов профсоюза и шефов-наставников.

П. БОРИСОВ.



## ЗАБОТА КАЖДОГО

На 1973 год перед третьим листопрокатным цехом стоит большая, ответственная задача — повысить производство черной полированной жести на 127 тысяч тонн. Такое мощное наращивание производства за счет только организационных мероприятий невозможно. Поэтому на 1973 год составлен комплексный план повышения эффективности и культуры производства. Этот план явился результатом большого творческого труда рабочих и инженерно-технических работников.

20 декабря состоялось цеховое открытое партийное собрание. Состоялся большой разговор о задаче коллектива цеха на 1973 год. Каждому рабочему было предложено подумать над тем, какие резервы имеются на участках, какие поправки можно внести в технологию, чтобы повысить эффективность производства. Это предложение было встречено трудящимися цеха с большим подъемом. В довершение короткого срока было подано много предложений и замечаний. Все это после обсуждения было внесено в комплексный план мероприятий.

Как же цех будет справляться с поставленными задачами, за счет чего он будет выполнять такой большой план, можно увидеть из следующих пунктов плана.

Прежде всего, в цехе произойдет крупная реконструкция. Это 12 больших мероприятий. Будут реконструированы шестеренные клети № 3 и № 4, что даст экономический эффект в 25 тысяч рублей, освоит

низкотемпературный отпуск новых рабочих валков в ваннах перезаготовок, тоже с эффектом 20 тысяч рублей. Кроме того, будут установлены дополнительные насосы для подачи воды на охлаждение валков стана — эффект 20 тысяч рублей.

Можно очень долго перечислять все мероприятия, намеченные на 1973 год. Ведь кроме 12 основных, в плане есть еще 70 технических и 32 организационных.

Конечно, выполнение всех задач будет зависеть и от того, насколько ясно и четко они поставлены перед каждым рабочим. По решению партийного собрания профгруппам предложено провести расширенные собрания, на которых будут обсуждены вопросы увеличения производства.

Конечно же, проведение всех мероприятий в жизнь связано с большими трудностями. Тем более, что несмотря на увеличение количества продукции, в 1973 году она должна быть представлена на Знак качества. Поэтому многие мероприятия направлены на улучшение качества продукции. Например, на агрегате оцинкования будет установлена система точного урегулирования толщин покрытия полос, позволяющая экономить цинк. Газопроводы термического отделения будут переведены со смешанного газа на природный, что повысит эффективность и качество отжига. Работа по повышению качества продукции ведется, конечно, и сейчас.

Начальник прокатного

отделения А. П. Грищенко приводит ряд интересных примеров. Вот один из них. На агрегатах резки № 2 и № 3 был реконструирован пакетировочный карман № 3. Благодаря этому теперь весь металл проходит через руки резчика и контролируется им более тщательно. Большую помощь в реконструкции кармана оказали старшие резчики И. Г. Вертепа и И. М. Терещенко.

А. П. Грищенко начал рассказывать еще об одном новшестве, но его отвлекли — принесли пробы жести. Мы склонились над листом. Я, признаться, ничего не заметил, — лист как лист... Но контролер был неумолим...

Да, для того, чтобы продукция был присвоен Знак качества, нужно много потрудиться. И накал этой большой работы уже чувствуется. Об этом говорят и активные сменочные собрания, и напряжение самой смены.

В цехе прекрасно понимают, что увеличение плана вовсе не означает перегрузку рабочего дня. Нужны технические усовершенствования. Бригадир прокатного отделения Ф. Ш. Бреслер предложил способ автоматической заправки полос в 5-ю клетку. На модели было сделано опробование, принесшее хорошие результаты. Сейчас уже изготавливаются отдельные узлы и механизмы.

Большие задачи требуют большой смелости в их решении. У трудящихся цеха есть и смелость мысли в плане мероприятий, есть и желание. Дело теперь за временем.

А. ПАВЛОВ.

## ТЕМЫ

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ  
НА ЯНВАРЬ 1973 ГОДА

Внутренняя политика  
КПСС

1. Образование СССР — триумф ленинской национальной политики. (Доклад Л. И. Брежнева на торжественном заседании в Кремлевском Дворце съездов 21 декабря 1972 года. «Правда» и «Магнитогорский рабочий», 22 декабря 1972 года).

2. О государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1973 год. («Правда», 19 декабря 1972 года. «Магнитогорский рабочий», 20 декабря 1972 года).

Международная жизнь

Советский Союз — надежный оплот борьбы народов за мир, национальную независимость и социализм. (Доклад Л. И. Брежнева на торжественном заседании в честь 50-летия образования СССР. «Правда» и «Магнитогорский рабочий» за 22 декабря 1972 года).

Экономическая  
информация

1. Коллектив и сочетание экономических интересов. («Экономическая газета» № 50, декабрь 1972 г.)

2. Экономическое сотрудничество СССР с социалистическими странами. («Экономическая газета» № 50, декабрь 1972 г.)

3. Летопись труда и побед (к 50-летию образования СССР). («Экономическая газета» № 50, декабрь 1972 г.)

Вопросы культуры  
и эстетики

«О культуре поведения в обществе». (А. С. Макаренко. «Воспитание в семье»; М. Арумазова. «Эстетика и культура поведения». Профиздат, 1970 г.; В. А. Сухомлинский. «Рождение гражданина». Издательство ЦК ВЛКСМ «Молодая гвардия», 1971 г.; М. Ходаков. «Как не надо себя вести». Издательство ЦК ВЛКСМ «Молодая гвардия», 1972 г.)

Кабинет «политпросвещения парткома, организации общества «Знание» комбината.

● РОЖДЕНО СОРЕВНОВАНИЕМ

# ИТОГИ 1972-го

С хорошими производственными показателями закончил второй год пятилетки коллектив фасонно-вальце-сталелитейного цеха. Плановое задание было выполнено не 27 декабря, как намечалось, а на сутки раньше. За счет снижения себестоимости продукции получена солидная экономия — более 100 тысяч рублей. Законную гордость испытали трудящиеся цеха от известия о награждении коллектива комбината Юбилейным почетным знаком: в успехе всего предприятия есть и заслуга литейщиков.

Большое организующее значение, обусловившее успех коллектива в прошедшем году, имело социалистическое соревнование «15 ударных трудовых недель — 15 братским союзным республикам!». Соревнование вдохновило трудящихся, повысило их энтузиазм, вызвало стремление прийти к юбилею СССР в первых рядах. Хорошо показал себя в трудовом соперничестве коллектив электропечи. Свой новый трудовой год коллектив встретил задолго до наступления календарного нового года. Было выплавлено более 2000 тонн высококачественной стали дополнительно к заданию. Имея в виду, что печь за одну плавку выдает лишь 3 тонны стали, успех коллектива, обслуживающего ее, можно расценивать как рекордный. Большой вклад в «стальную копилку» внесла бригада, возглавляемая сталеваром М. Д. Немкиным. Ежедневную норму коллектив бригады постоянно выполнял на 115—120 процентов.

В числе передовиков соцсоревнования и бригады формовщиков, которыми руководят П. А. Оболонков, Н. В. Тюкавин, А. С. Сенишко, П. М. Бобин, А. М. Добровольский, Н. А. Глоба.

В счет 1973 года начали работать в прошлом году и другие члены нашего коллектива. Среди них — газорезчики М. И. Борисов и Н. И. Палий, обрубщик М. М. Чанышев, стерженщики В. Г. Завершинская и Г. И. Бобина. Передовые рабочие ежедневно перевыполняют производственную норму на 50—70 процентов.

Ритмичная, бесперебойная работа всех участков цеха была бы немалым без четкой организации труда электро- и механослужб. Именно этим надо объяснять резкое снижение простоев оборудования. Своим безупречным трудом в течение всего года отличались электрики А. В. Полубаркин и А. А. Артемьев, слесари С. Г. Акулинин.

В нашем цехе довольно высока доля ручного труда, условия работы тоже пока далеки от идеальных. Так что у рационализаторов широкий простор для приложения творческой мысли. В прошедшем году внедрено в производство более 100 новаторских предложений, принесших 208 тысяч рублей экономии. Наиболее активными рационализаторами оказались электрик И. А. Сорокин, слесари Г. В. Тиканов, мастер В. Ф. Липатников.

Коллективный договор на 1972 год, предусматривающий введение многих новшеств, направленных на улучшение условий и охрану труда, был выполнен еще в начале декабря. В числе главных реализованных мероприятий — освоение набивки форм крупного литья новым, более производительным и удобным в обслуживании песком, установка двух дополнительных формовочных машин на участке мелкого стального литья, реконструкция выбивной решетки № 1, замена ламп накаливании на люминесцентные, значительно улучшившая освещение шихтового двора. На участке мелкого стального литья оборудовано новое удобное помещение для отдыха. Интерьер его, оформленный со вкусом и выдумкой, создает условия для комфортабельного отдыха рабочих во время перерыва.

В 1972 году цеховой комитет сумел предоставить путевки в дома отдыха и санатории 218 трудящимся (коллективный договор предусматривал 150 путевок). Были обеспечены путевками все желающие, чтобы их дети отдохнули летом в пионерских лагерях.

Проект коллективного договора на 1973 год предполагает новые мероприятия, выполнение которых будет способствовать дальнейшему улучшению условий труда в цехе. Намечается шире использовать возможности по организации загородного отдыха трудящихся в выходные дни.

**А. ПЕСТРЯКОВ,**

председатель комитета профсоюза фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

Коллектив стана 500 сортопрокатного цеха успешно завершил второй год девятой пятилетки, увеличив выпуск продукции и улучшив ее качество.

На снимке: передовые труженики коллектива резчики — правильщики Дмитрий Тимофеевич Кузнецов и Иван Федорович Мочалин.

Фото Н. Нестеренко.



**ОБЩИЕ ЗАБОТЫ** волнуют магнитогорцев и ученых Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института «Черметэнергоочистка». Корреспондент «ММ» Г. Тихонов встретился с начальником лаборатории этого института С. И. Брукком.

— Соломон Исаакович, что заставило Вас стать гостем нашего города?

— В Магнитогорске я и мои коллеги давно уже не чувствуем себя «как в гостях». Мы здесь работаем, работаем уже не первый год. Даже имеем на комбинате свою постоянную бригаду наладчиков. А для многих наших сотрудников Магнитогорск так же знаком, как и родной Харьков.

— Чем же занимаются харьковчане на нашем комбинате?

— Многим. Основной целью нашего молодого института является разработка вопросов очистки промышленных сбросов в атмосферу и в воду, утилизации отходов производства (доменного, прокатного), создание более совершенных схем обезжиривания, обезвоживания. А на комбинате есть где развернуться.

Работают представители нашего института здесь и над проблемой охлаждения валков на прокатных станах, участвуют в сооружении системы водоочистки строящегося цеха покрытий. Да и к возведению известного всем магнитогорцам корпуса водоочистки стана 2500, что на остановке «ЖДТ», причастны мы. Ну, а я и руководимый мной коллектив занимаюсь у вас важнейшим вопросом — улавливанием выбрасываемой в атмосферу серы.

— Расскажите, пожалуйста, подробно об этой работе, о ее результатах?

— Вашему городу, если можно так выразиться, не

совсем повезло. Магнитогорская руда, в отличие от многих других, содержит большое количество серы. И при выработке концентрата на аглофабриках изрядная доля ее шла в атмосферу. Коэффициент полезного действия существующих сероочисток держался на рубеже 60 процентов, что, впрочем, считалось в порядке вещей как в Советском Союзе, так и за границей. Для достижения более высокой эффективности в Магнитогорске уже начали было строить новый комплекс сероочисток, когда наш институт предложил довести КПД старых

уменьшили вес капель суспензии. Представьте себе, что скруббер—труба, по которой подымается струя газа. Сверху ее орошает жидкая суспензия. Теперь при увеличенной скорости газа облегченные капли эмульсии как бы парят в потоке, благодаря чему возрастает взаимодействие этих капель с газом. Таким образом, в час очищается 200000 кубических метров газа. Это стало возможным благодаря увеличению мощности энергетического оборудования. А 90 процентов очистки мы добились уже абсолютно без каких-либо изменений конструк-

содружества теоретиков и практиков?

— Конечно. Ведь насущная проблема сегодняшнего дня — это быстрейшее внедрение новейших достижений науки в производство. Очень много времени занимает лабораторные испытания, процесс внедрения, освоения. Наша совместная работа с комбинатом во многом смягчает это противоречие. Вот пример. При реконструкции мартеновских печей на двухканальные агрегаты потребовалось создание новой установки мокрой очистки газа, так как габариты имеющейся установки не соответствовали новым условиям. Мы быстро разработали проект, на комбинате изготовили действующий макет и проверили его сразу на производстве, минуя стенд.

— Но в таком случае всегда существует процент риска?

— Что же, в новом деле риск всегда неизбежен. Но он сводится к минимуму в результате творческого содружества представителей науки и производства. Знаете, какие споры возникают при обсуждении каждого нашего предложения! Взаваживаются все «за» и «против», учитывается буквально каждая деталь. И только потом выносятся какие-то решения. А мнение опытного производственника, согласитесь, гарантия уже солидная.

— Значит, принцип «бензин ваш, идеи наши» оправдывает себя?

— По всей видимости так, если наш институт совместно с комбинатом выставляет свою работу на ВДНХ, а результаты нашей работы уже внедряют на других металлургических предприятиях. И вообще хотелось бы отметить: работать с магнитогорцами хорошо, люди они деловые и опытные.

## Творческое содружество

— НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ

систем до 85 процентов. Директор комбината очень заинтересовался этой идеей и пошел нам навстречу. Должен сказать, что необходимо определенное гражданское мужество, немалая доля технической прозорливости, чтобы приостановить начатое уже строительство и поверить в новое дело. Зато теперь скруббера магнитогорской сероочистки улавливают 85 процентов серы, а на очереди следующий этап — 90 процентов, что гораздо выше всех санитарных норм. Один скруббер, головной, уже работает в этом режиме.

— Соломон Исаакович, за счет чего Вы добились таких результатов?

— На первом этапе, когда перед нами стояла задача довести улавливание до 85 процентов, мы ввели ряд новшеств: увеличили скорость газа в скрубберах, благодаря уточнению режимов.

— Какова роль во всех этих изменениях магнитогорских специалистов?

— Огромная. Помощь мы получали от всех, начиная с директора комбината, кончая работниками сероочистки. По сути дела, вся реконструкция была проведена самим коллективом сероочистки, немало ценных предложений внесли магнитогорцы в ходе работ. Например, когда возникли затруднения с приобретением мощных насосов для интенсификации процесса очистки, инженеры Г. В. Краснов, В. С. Оленник, И. Ш. Дахис предложили оставить существующие, увеличив их количество вдвое. Этим решением мы ускорили сроки реконструкции и добились экономического эффекта в миллион рублей.

— Значит, есть польза от

## НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

ПРЕДЛАГАЕТ НТБ

В научно-технической библиотеке имеется ряд новых переводов статей из иностранных технических журналов. Статья «Сталь для предварительно напряженного бетона; производство и свойства» дает описание возможностей повышения прочности предварительно напряженной стали, повышения устойчивости к релаксации, повышения стойкости стали к агрессивной среде.

В статье «Совершенствование операции отбора проб агломерата» описано автоматическое устройство для отбора элементарных проб агломерата, разработанное и построенное на металлур-

гическом комбинате в Хунаедре, Румыния.

В результате ввода в эксплуатацию нового устройства усовершенствовался поточный контроль качества агломерата, что способствовало улучшению процесса агломерации руд и позволило более четко регулировать процесс выплавки чугуна в доменной печи.

В переводе доклада «Современное состояние и перспективы развития доменного производства» подробно описаны технические аспекты совершенствования доменного производства, проанализированы факторы, отрицательно влияющие на ход плавки, и пред-

ложены методы борьбы с ними.

Большое внимание уделено экономическим проблемам, в частности снижению стоимости производства чугуна и связанного с ним производства кокса и добычи руды. В общих чертах описано современное состояние и будущее метода прямого восстановления.

В статье «Влияние химических и физических свойств кокса на работу доменной печи» рассматривается влияние наиболее важных показателей свойств кокса на работу доменной печи. Оценка этого влияния дана на основе результатов расчетов, иссле-

дований и статистического анализа.

На заводе Эппли-Фродинген в результате экспериментов и анализа производственных данных установлено значение нескольких критериев качества кокса.

Отмечена необходимость тесного технического сотрудничества между коксовым и доменным производствами и готовность признавать те оценки качества кокса, которые появляются по мере увеличения наших знаний.

Подготовлено отделом научно-технической и экономической информации.

Одна из основных задач библиотеки — выполнение функций просветительских. Повседневное общение с читателями, организация читательских конференций, бесед, диспутов, встреч с интересными людьми — все это имеет едва ли не главное значение в библиотечном деле. Объединение усилий при составлении планов работы, обеспечение более широкого охвата читателей — вот цель проведенной реорганизации в библиотечном «цехе» комбината.

Сравнительно небольшие и по книжным фондам, и по контингенту читателей библиотеки объединены вокруг библиотеки левобережного Дворца культуры металлургов — книжной сокровищницы Магнитогорска, обладавшей до 31 декабря 1972 года более чем 380 тысяча-

## БОЛЬШИЕ ПЕРЕМЕНЫ

ми экземпляров книг и 35 тысячами читателей. Сейчас, после объединения, эта статистика претерпела значительные изменения: в книгохранилищах библиотеки металлургов имеется более 600 тысяч книг, и читают их — 55 тысяч человек.

В новом году предполагается к имеющимся уже 13 филиалам библиотеки в цехах комбината (два из которых — в листопрокатном цехе № 5 и цехе механизации № 1 — открыты в прошлом году) создать еще два — в цехе покрытий и цехе металлоконструкций.

**Т. СМЕРНОВА,**  
заведующая библиотекой металлургов.

## НОВОГОДНИЕ УТРЕННИКИ

В дни школьных каникул в детских клубах проходят веселые новогодние утренники. Такой утренник провели на днях ребята из «Орбиты». На елку в клуб собрались малыши и старшеклассники микрорайона. Это был настоящий карнавал: одни ребята были одеты в национальные костюмы республик СССР, другие представляли собой персонажи детских сказок.

Неизменные гости новогодних елок — Дед Мороз и Снегурочка — вместе с ребятами танцевали, пели песни, затевали веселые игры. На утреннике был проведен конкурс на лучшее исполнение танца, на лучший костюм. Победители этих конкурсов получили призы — игрушки с елки. С этого утренника каждый малыш ушел с подарком.

К новому году красные следопыты клуба получили много поздравлений от участников гражданской и Отечественной войн, ветеранов труда, старых комсомольцев, с которыми ребята перепишутся вот уже несколько лет.

**Д. СОЛОМИН.**

## НА ЛЮБОЙ ВКУС

Обширный и интересный план культурно-массовой работы составили на 1973 год работники правобережного Дворца культуры металлургов. Концерт Магнитогорской государственной хоровой капеллы для молодых рабочих, живущих в интернатах, вечера отдыха, балы, шахматный турнир, конференции, диспуты неосомненно заинтересуют магнитогорцев с самыми различными вкусами.

Участники художественной самодеятельности комбината получат немало полезного на специальном «Огоньке», который будет проведен для них 10 января. Найдутся почтительницы и у женского клуба

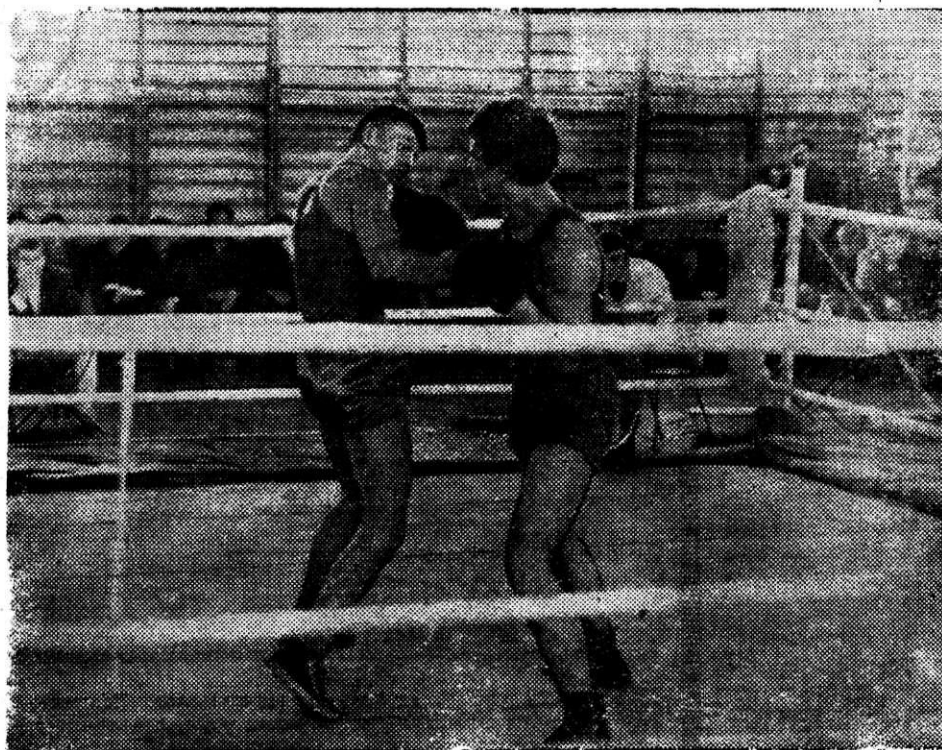
«Скромность», на заседании которого 25 января будут присутствовать модельер, кулинар, юрист.

Клуб «Эврика» планирует провести 15 января встречу с интересными людьми Магнитки, а слушатели факультета будущего воина 17 января соберутся на очередное занятие: «Образ героя в киноискусстве».

Сатирическая радиогруппа «Клуба выходного дня», окно сатиры «Тени среди нас», выставка изобразительного искусства — все к услугам посетителей Дворца.

А те, кто еще не бывал в нем, смогут 14 января в «День открытых дверей» ознакомиться с работой всех многочисленных самодеятельных коллективов и выбрать дело себе по душе.

**Т. МИХАЙЛОВ.**



В индустриально-педагогическом техникуме открылась выставка, на которой представлено около тысячи экспонатов. Действующие модели, макеты, сувениры, фотоработы, мозаика сделаны руками учащихся техникума — будущими мастерами профессионально-технических училищ.



Четверг, 4 января  
Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Цветное телевидение. Программа мультипликационных фильмов. «Приключения Незнайки». 4-я серия. 12.15 — С. Могилевская. «Марка страны Гонделупы». Телевизионный спектакль. 13.25 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Пан Самоходик и тамплиеры». 3-я серия. «Тайна Бахомета». 14.00 — «Человек и его дело». Телевизионный очерк. 14.30 — Музыкальный календарь. 15.00 — «Животноводство — ударный фронт».

18.10 — Программа передач. 18.15 — Биология. «Значение эволюционной теории Ч. Дарвина». 18.45 — И. С. Тургенев. «Стихотворения в прозе». (Учебная передача по литературе).

## РУКАМИ УЧАЩИХСЯ

На выставке умельцев представлены также наглядные пособия и приборы, используемые в процессе обучения. Пятьдесят работ по выжиганию посвящены революционной деятельности В. И. Ленина.

Выставка свидетельствует о широте кругозора учащихся, об их интересных увлечениях и, конечно же, об их ловких руках.

**Н. ПУТАЛОВ,**  
наш нештатный корреспондент.

19.30 — Для школьников. «Юные хоккеисты школы ЦСКА». 20.00 — Новости. 20.10 — Для школьников. «Подарки друзьям». 20.30 — «Ленинский университет миллионов». В. И. Ленин — основатель СССР. 21.00 — Цветное телевидение. «Мелодии И. Штрауса». 21.50 — Впервые на экране ЦТ. «Преступник сидит на стадионе Уэмбли». 2-я серия. 23.00 — «Время». 23.30 — «А ну-ка, парни!». 01.00 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал  
МСТ. 19.00 — «Год третий, решающий». ЧСТ. 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — «Такая длинная, длинная дорога». Художественный фильм. 21.00 — «Время и мы». «Человек и его дело». 21.30 — Лирический концерт. 22.00 — «Клубок».

Пятница, 5 января  
Шестой канал  
11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Программа мультипликационных фильмов. «Приключения Незнайки». 5-я серия. 12.15 — Поэт пионеры. 13.15 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Пан Самоходик и тамплиеры». 4-я серия.

«Подземный лабиринт». 13.50 — «Шахматная школа».

17.55 — Программа передач. 18.00 — А. С. Пушкин. «Медный всадник». (Учебная передача по литературе). 18.45 — Для школьников. «Турнир любознательных». 19.30 — Цветное телевидение. Концерт ансамбля танца Дома культуры алюминиевого завода города Еревана. 20.00 — Новости. 20.10 — «Мир социализма». 20.40 — Для детей. «Загадки и отгадки». «Почему идет снег?» 21.00 — Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». 23.45 — Анар. «Последняя ночь уходящего года». Премьера телевизионного спектакля.

Двенадцатый канал  
МСТ. 19.00 — Новости. 19.10 — «Говорит и показывает О2».

ЧСТ. 19.30 — «Пuff и Муф в гараже». Мультфильм о веселых проделках озорных котят. 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Черное солнце». Художественный фильм. 22.45 — Концерт «Зимняя ярмарка».

Коллективы цеха технологической диспетчеризации и редакции газеты «Магнитогорский металл» глубоко скорбят по поводу безвременной смерти бывшего начальника участка ИВАНОВА Георгия Афанасьевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив отдела научно-технической и экономической информации комбината глубоко скорбит по поводу безвременной кончины старшего работника комбината, члена КПСС ИВАНОВА Георгия Афанасьевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Администрация и общественные организации механического цеха глубоко скорбят по поводу смерти мастера производства члена КПСС КРАЧКОВА Павла Антоновича и выражают соболезнование семье и родным покойного.

Коллектив управления главного энергетика комбината выражает глубокое соболезнование старшему инженеру ГОРШКОВОЙ Тамаре Кондратьевне по случаю безвременной смерти ее отца.

## Фестиваль 15 республик

Более четырех лет существует в школе № 63 клуб интернациональной дружбы «Глобус» под руководством преподавателя школы Аллы Ивановны Платоновой. Все это время члены клуба вели переписку с представителями всех союзных республик нашей многонациональной страны, обменивались газетами, открытками, книгами, куклами в национальных костюмах.

Накануне празднования золотого

юбилея СССР в школе при активном содействии членов клуба «Глобус» состоялся фестиваль советских республик. Учащиеся пятнадцати классов в ярких национальных костюмах символизировали союзные республики. Директору школы А. С. Мерзлову, старшей пионервожатой Г. Егоровой, гостям, собравшимся на фестиваль, ребята рапортуют о трудовых достижениях каждой республики. Песнями, танцами многонаци-

ональной страны Советов заканчивается фестиваль.

Этот яркий праздник был одинаково интересен и для ребят, которые готовили его, и для тех, кто был зрителем. И те и другие учащиеся узнали много интересного про дружную многонациональную семью, которую мы зовем СССР.

**П. НИКОЛАЕВ.**

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

БОКСЕРЫ.  
Фото Ю. Попова.

## Ёлка во Дворце

«Ёлка-елочка, зажгись!». Хор детских голосов звенит под сводами левобережного Дворца культуры металлургов. Сегодня здесь необычно много людей: пап, мам, бабушек и дедушек с нарядными, одетыми в маскарадные костюмы детьми. Вокруг сияющей разноцветными огнями елки ведут хоровод Дед Мороз и Снегурочка. Малыши тоже встречают Новый год. В нем обязательно будет много интересных дел, веселья, радости. Но все-таки нет-нет да и вспомнится, как в прошлом году...

...мы с папой и мамой залезли на высокую-высокую гору Малиновку. Это, когда мы летом в Белорецке отдыхали. (Эдик Павлов, 10 лет).

...шли мы по лесу и вдруг — заяц! Мы гога-лись-гонялись за ним, но так и не догнали. А потом дальше идем — опять он! И так — четыре раза он нам встречался... Это в лагере было, в «Сосновом бору». (Игорь Григорьев, 10 лет).

...меня в октябрю приняли! (Таня Юдакова, 9 лет).

...мне купили паровоз. (Вадик Кашин, 4 года).

Спрашиваю своих маленьких собеседников, о чем они мечтают, чего хотят в новом году.

— Закончить год на одной пятёрки. (Наташа Конева, 9 лет).

— Поехать летом к бабушке в Курган. Я там ни разу не была. (Люба Кулганова, 10 лет).

— Чтобы в нашем классе не было отстающих. (Ира Кузнецова — председатель пионерского отряда, 11 лет).

А на вопрос «Что бы вы хотели пожелать в новом году своим мамам, папам, бабушкам?» — ответы были одинаковыми: здоровья, радости, долгой-долгой жизни.

Обращаюсь к Деду Морозу — лауреату республиканского фестиваля молодежи, масовику Дворца Анатолию Павловичу Варсукову.

— Прошедший год был знаменательным для меня тем, что мне удалось стать дипломантом областного конкурса масовиков.

**Т. СТАРИЦКАЯ.**

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.