

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината им. В. И. Ленина

● № 5 (4299) ● Год издания тридцать четвертый
● Четверг, 11 января 1973 года ● Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

У НАС — 74-й

С большим воодушевлением восприняли трудящиеся основного механического цеха Постановление Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственных и о г о плана на 1973 год».

На всех участках прошли собрания, на которых рабочие, обсудив постановление, решили включиться во Всесоюзное соревнование за досрочное завершение заданий третьего года пятилетки.

В цехе ощущается трудовой подъем. Все стремятся работать качественно и высокопроизводительно. Коллектив равняется на правофланговых — товарищей В. И. Путьго, Н. И. Егорова, С. М. Носова, А. П. Максимова, строгальщика В. Б. Ионову, фрезеровщиков П. П. Рожкова, Н. И. Гревцова, Н. И. Худякова. Эти товарищи работают в счет 1974 года. Некоторые из них скоро вступят в 1975-й — последний трудовой год пятилетки.

А. КАШИРИН,
председатель цехового комитета ОМК.

Сколько велика сила соревнования, мы убеждаемся повседневно. Именно соревнование со сталеплавильщиками других печей нашего цеха, с нашими коллегами из Запорожья во многом помогло нам достигнуть в прошедшем году самых высоких в цехе производственных показателей. На нашей печи в 1972 году было выплавлено 305500 тонн стали.

На 1973 год мы наметили превзойти это достижение еще на 1000 тонн. Уверены, что и это не предел даже на наших мартенах, где, кажется, уже исчерпаны все резервы. Главным нашим резервом третьего года пятилетки будет широко развернутое социалистическое соревнование. Оно предполагает обмен опытом, товарищескую взаимопомощь, повторение лучших результатов, достигнутых в одном коллективе, на всех участках.

Вступая в нынешний год, все трудящиеся нашего цеха взяли на себя повышенные обязательства, поддержав начин сталевара Юрия Карташова, решили сделать 1973 год годом высокого производства металла. Для достижения намеченных целей нам необходимо будет умело использовать все на-

НАШ ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

ши резервы и возможности мартенов.

Большой резерв увеличения производства стали кроется в сокращении продолжительности плавок. Из-за неудовлетворительного обеспечения нашего цеха металлургическим заводом твердой шихты у нас затягивается нередко до пяти часов. Вот почему общая продолжительность плавок у нас остается высокой. Можно значительно сократить время на подготовку каждой плавки на всех печах, для этого необходимо улучшить подачу лома.

Постановление «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования... за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год» нацеливает нас на большие задачи. Мы их выполним.

И. ПАВЛЮКОВ,
и. о. сталевара мартеновской печи № 12.



Много лет работает в первом листопрокатном цехе Александр Федосеевич Погорелов.

Ударник коммунистического труда А. Ф. Погорелов своим добросовестным трудом помогает коллективу выполнять задания третьего года девятой пятилетки.

НА СНИМКЕ: старший вальцовщик А. Ф. Погорелов у пульты управления клетью.

Фото Н. Нестеренко.

Первая неделя

Трудящиеся проволочно-штрипсового цеха приступили к выполнению плана решающего года пятилетки. На стане 250 № 1 за 7 дней января план выполнен на 126,9 процента. Впереди всех идет бригада № 2. Она выполнила задание на 136,7 процента. Остальные бригады стана также работают хорошо. Первая бригада перевыполнила план на 35 процентов, третья бригада — на 25 процентов и 4-я на 10,2 процента.

Стан добился хороших показателей по снижению выхода второсортной продукции. А во 2-й бригаде не было прокатано ни тонны второсортной продукции. Эта бригада лучше всех закончила 1972 год. И в новом году продолжает задавать тон в работе. В этом большая заслуга старшего вальцовщика стана, ветерана труда, почетного металлурга В. П. Коротова, старшего сварщика коммуниста Г. А. Сулимова, оператора 2-го поста А. А. Сафонова, старшего вальцовщика черновой группы, профора бригады А. С. Селезнева, старшего рабочего В. И. Легкова, резчика Г. К. Евсеева. Стан работает почти без брака. В этом большая заслуга механо-службы и службы электриков.

Коллектив стана 250 № 1 положил отличное начало выполнению плана 1973 года и продолжает увеличивать производство.

П. БОРИСОВ.

«Действенным средством развития инициативы трудящихся, выявления и использования резервов производства, выполнения и перевыполнения народнохозяйственных планов всегда было и остается социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду».

Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

СОРЕВНОВАНИЕ НАБИРАЕТ СИЛУ

— Сейчас мысли агломератчиков, — сказал в беседе с нашим корреспондентом секретарь партбюро агломерационного комплекса горно-обогатительного производства Л. А. Здобняков, — заняты опубликованным на днях в печати Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Коллективы бригад заключают между собой договоры о трудовом соперничестве, многие рабочие пересматривают личные социалистические обязательства. Заботясь о гласности соревнования, мы оперативно обновляем наглядную агита-

цию. На всех участках у нас вывешены световые табло, на которых ежедневно загорается флажок победителя.

— Включившись во Всесоюзное соревнование, — продолжает Здобняков, — агломератчики с первых дней нового года ведут упорную трудовую борьбу внутри коллектива. Дело в том, что в июле — августе будет выпущен агломерат в счет 250 миллионов, выпущенных аглокомплексом со дня его пуска. И почетное право выпускать юбилейный агломерат будет поручено лучшим. За это и борются наши рабочие. Пока претендуют на это коллективы бригад второй и четвертой аглофабрик, руководимые Н. Н. Топоровым и И. Д. Юдиным.

Социалистическое соревнование набирает силу.



Итоги выполнения производственного плана за декабрь 1972 года и за 1972 год по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
За месяц	За 1972 год	За месяц	За 1972 год	За месяц	За 1972 год
Чугун	101,7	101,1	89,1	100,5	96,4
Сталь	102,1	100,9	100,7	100,9	100,5
Прокат	100,1	100,2	100,8	100,5	100,1
Кокс	100,9	101,2	100,3	101,9	101,5
Руда	146,0	115,2	102,9	102,5	105,0
Агломерат	101,1	101,2	101,6	101,5	101,8
Огнеупоры	100,4	97,6	102,1	103,1	100,6

Итоги выполнения производственного плана за декабрь 1972 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	101,7	Мартеновский цех № 1	100,6	Доменный цех № 1	100,3
Мартеновский цех № 2	102,2	Мартеновский цех № 2	100,7	Мартеновский цех № 2	102,1
Мартеновский цех № 3	102,1	Обжимный цех	102,9		
Обжимный цех	101,8	Копровый цех	105,6	Копровый цех	100,6
Копровый цех № 1	105,3	ЖДТ	102,0	ЖДЦ	104,0
ЖДТ	96,7	Доменная печь № 1	102,4		
Доменная печь № 2	100,1	Доменная печь № 3	119,0	Доменная печь № 4	97,8
Доменная печь № 3	102,9			Доменная печь № 3	100,2
Доменная печь № 4	100,5	Доменная печь № 2	101,6		
Доменная печь № 6	101,8	Мартеновская печь № 2	100,3	Мартеновская печь № 17	100,6
Доменная печь № 7	103,2	Мартеновская печь № 3	100,7		
Мартеновская печь № 2	103,1	Мартеновская печь № 10	100,2		
Мартеновская печь № 3	100,7	Мартеновская печь № 7	100,4		
Мартеновская печь № 11	102,2	Мартеновская печь № 8	101,2		
Мартеновская печь № 12	102,3	Мартеновская печь № 15	100,2		
Мартеновская печь № 13	103,1			Блюминг	100,8
Мартеновская печь № 22	103,5			Бригада № 2 блюминга	100,3
Мартеновская печь № 25	100,2				
Блюминг № 2	102,2	Листопрокатный цех	100,6		
Бригада № 2 блюминга № 2	102,0	Среднесортный стан	100,3		
Среднелистовой стан	100,2				
Стан 500	101,2				

● ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

Стать ядром коллектива

Четвертая бригада ста-на 4500 листопрокатного цеха работала в минувшем году неритмично. Иногда она радовала высокими показателями, но чаще огорчала. Такие колебания производственных результатов объясняются тем, что в бригаде еще не добились согласованности действий всех звеньев. И это несмотря на то, что кадры в коллективе грамотные.

На отчетно-выборном собрании партгруп-пы четвертой бригады, которое проходило на днях, были поставлены все точки над «и»...

— У нас почему-то не

развито чувство коллективной ответственности за порученное, — сказал машинист крана А. М. Конощенко. Каждый думает только о себе, но не думает о том, что надо сделать для того, чтобы лучше работало товарищу. Вот, например, наш участок. Подкрановые рабочие действуют часто небрежно, невнимательно, и это сбивает темп работы машинистов. Это сказывается и на настроении. В общем, чтобы коллектив наш был в числе лучших, нужно каждому работать с полной отдачей, не перекладывая свой

труд на плечи товарища.

Выступление А. М. Конощенко задело за живое всех членов партгруп-пы, вызвало на откровенный разговор, в конце которого коммунисты пришли к единодушному мнению — партгруп-па должна стать ядром коллектива, сплотить его, чтобы мобилизовать трудящихся на успешное выполнение больших производственных задач, стоящих перед листопрокатчиками в нынешнем году.

А. СЕМЕНОВ,
секретарь партбюро
листопрокатного цеха.

Разговор о воспитании

Монтажный участок — один из передовых в первом цехе ремонта металлургического оборудования. Умеют здесь люди работать творчески, с огоньком. Коллектив не раз отличался на самых ответственных ремонтах мартековских агрегатов. Но результаты его работы могут быть гораздо выше, если в бригаде не будет нарушений трудовой дисциплины. Но нет-нет да и прогуляет кто-либо из рабочих или посетит медицинский вытрезвитель. Это и тянет коллектив назад.

В основном все беды приносят молодые рабочие, вчерашние выпускники технических училищ. И все потому, что на участке еще не на-

должном уровне воспитательная работа.

В чем тут дело? Этот вопрос и был в центре внимания отчетно-выборного собрания партгруп-пы монтажного участка.

Коммунисты самокритично говорили о недостатках, отмечали, что главной причиной снижения трудовой дисциплины является формальное отношение к составлению планов политико-массовой работы.

— Планы-то мы составляем, — сказал бригадир слесарей В. С. Потапов, — а выполняем их наполовину, потому что многие мероприятия в планах составляются для галочки. Вот, скажем, посещение трудя-

щихся на дому. Ведь мало мы ходим к рабочим, мало интересуемся их бытом, досугом.

С деловыми замечаниями и предложениями по улучшению воспитательной работы на участке выступили также бригадир слесарей-монтажников Ф. А. Дышлевич, начальник участка И. П. Прилепский и другие.

Члены партгруп-пы правильно поняли свои ошибки и решили сделать все возможное для их устранения. И есть все основания быть уверенным в том, что так оно и будет.

И. ХОХЛОВ,
секретарь партбюро
ЦРМО № 1.

Активно, организованно

Отчеты и выборы, проходящие в партийных группах нашей парторганизации, демонстрируют возросшую активность коммунистов. Как правило, на каждом собрании много выступающих. Выступления все деловые, с анализом и критикой. В центре внимания каждой партгруп-пы вопросы производства и воспитания, быта и отдыха трудящихся.

Отличительная особенность нынешних отчетов в том, что коммунисты на собраниях мало говорят о достигнутом, а больше — о недостатках, о том, как их устранить.

Вот краткий протокол собрания одной из лучших партгруп-п локомотивного цеха — первой смены поездного района, возглавляемой машинистом электровоза И. А. Лисачкиным.

Машинист - инструктор А. П. КРотов:

— Слабо мы еще занимаемся воспитанием молодых рабочих, а поэтому в нашем коллективе еще не перевелись ло-

дыри, разгильдяи. Каждого партийца должно волновать это, каждый член партии обязан стать шефом-наставником молодежи.

Та же мысль прозвучала и в выступлении машиниста тепловоза **В. Я. БЕЛОВА**, который призвал всех коммунистов повести решительную борьбу со всеми разрушителями трудовой дисциплины.

А вот слова машиниста тепловоза **И. А. ЛАТУНА:**

— Широкий размах получило у нас социалистическое соревнование. Каждый член коллектива принимает социалистические обязательства и делает все возможное для их успешного выполнения. Только вот профгруп-па и партгруп-па еще неважно руководят соревнованием. Бывают случаи, когда итоги трудового соперничества подводятся спешно и не объективно. Недостаточно гласность соревнования. Нужно всегда помнить о том, что социалистическое соревнование

— мощное средство мобилизации трудящихся на решение самых ответственных задач.

Горячей заинтересованностью в производственных делах проникнуто выступление машиниста электровоза **В. М. ЗВЕРЕВА**, обратившегося к своим товарищам развернуть широкое наступление на производственные рубежи третьего года пятилетки.

На собрании состоялись выборы партгруп-па. Им снова (уже в седьмой раз подряд!) избран **И. А. Лисачкин** — опытный партийный боец, отличный производитель, умелый организатор масс.

Активно, организованно, на высоком идейном уровне прошли отчетно-выборные собрания и в партгруп-пах, которыми руководят машинисты тепловозов **Ю. Д. Свешников**, **Г. П. Нечехин** и машинист электровоза **А. В. Сементковский**.

В. ПАХОМОВ,
секретарь партбюро
локомотивного цеха
ЖДТ.

С **БОРИСОМ ИВАНОВИЧЕМ КУРДИНЫМ** мы встретились за его рабочим столом, плотно установленным всевозможной радиотехнической аппаратурой. В цехе технологической диспетчеризации он работает с 1966 года. Привела его сюда тяга к электронике.

Электроникой, радиотехникой **В. И. Курдин** увлекся еще в годы учебы в строительном техникуме. Но так уж получилось, что по окончании техникума поступил работать в строительное управление № 7 мастером. Борису Ивановичу довелось участвовать в строительстве девятой домы, цеха изложниц, цеха белой жести, года два строил он жилые дома в Ульяновске. Но все это время не забывал о радиоинженерии, тянуло к электронике. И Борис Иванович перешел в радиомастерскую ЦТД. Спустя год здесь была создана экспериментальная группа, в состав которой был включен и **В. И. Курдин**. Группа занялась внедрением на комбинате более совершенной техники связи. За годы ее существования Борис Иванович вырос в опытного специалиста.

О некоторых творческих делах группы и об участии в них Бориса Ивановича и хотелось бы рассказать.

В течение последних двух лет на комбинате была внедрена система РОПС — радиооперативная подвижная связь между составителями, машинистами и диспетчером. Сейчас она работает на тринадцати станциях ЖДТ. Эффективность этой системы особенно наглядна во время работы железнодорожников в не-

погоду, туман. Кроме этого, она позволила высвободить часть людей, используемых ранее в качестве посыльных. По словам Бориса Ивановича, коллективу пришлось немало потрудиться, прежде чем были достигну-

тотелеграфный аппарат, облегчивший передачу информации. А ведь на многих других предприятиях от него отказались, не сумев усовершенствовать и приспособить к работе в существующих условиях.

Борис Иванович — бригадир монтажно-экспериментальной группы. Работа с самой различной аппаратурой требует больших знаний радиотехники, физики, электроники, и **В. И. Курдин** порой их недостает. Поэтому он посещает курсы по повышению квалификации. Большую помощь ему в этом оказывает начальник цеха **С. А. Еременко**.

Борис Иванович с особой теплотой рассказывает о своем деле. Он признается, что нашел в нем свое призвание, работать ему здесь легко. Условия для этого имеются. Есть вся необходимая аппаратура, закуплено венгерское оборудование, столы монтажников. В интересном деле время летит незаметно. Рабочий день кончается быстро. А в свободное время Борис Иванович опять-таки не забывает любимое занятие. Собрал телекомбайн. Есть мысль сделать цветной телевизор...

О планах на жизнь **В. И. Курдин** говорит просто. Будет повышать квалификацию, использовать для учебы любую возможность. Когда на три есть интересная работа. Вместе с группой будет заниматься внедрением на комбинате новой системы связи «Алтай». Это самые ближайшие планы. О более дальних говорить не приходится. Профессия выбрана и выбрана по сердцу. И работать так, как оно велит, — теперь самая главная цель.

А. АНТОНОВ.

● ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ
**И ДЕЛО
ЕСТЬ,
И ЦЕЛЬ
ЯСНА**

ты хорошие результаты. О своем личном участии в делах группы он не стал рассказывать, ссылаясь на то, что работа требует совместных усилий, и выделять кого-то отдельно просто не имеет смысла. Как работает группа — так работает и каждый. Все взаимосвязано.

Вот уже два года Борис Иванович является председателем совета ВОИР. В его задачи, как председателя, входит организация обмена опытом, создание живой, деятельной атмосферы творчества в коллективе. В цехе — 70 рационализаторов. Есть среди них и члены его группы. Работа по совершенствованию, установке и внедрению поступающей аппаратуры на комбинате уже сама по себе является творческой. Благодаря такой атмосфере два года назад на комбинате был внедрен в эксплуатацию фо-



Успешно трудится в нынешнем году коллектив стана 500 сортопрокатного цеха, постоянно выдавая продукцию высокого качества.

На снимке: передовые труженицы коллектива, машинисты - операторы **Валентина Георгиевна Захарова** и **Евдокия Дмитриевна Калыпина**.

Фото Н. Нестеренко.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

Вышел в свет первый номер журнала ЦК КПСС «Политическое самообразование» за 1973 год.

В нем напечатаны доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища **Л. И. Брежнева** «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик», с которым он выступил на совместном торжественном заседании Центрального Комитета КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР 21 декабря 1972 года, и принятое на этом заседании 22 декабря обращение «К народам мира».

В номере опубликованы также статьи, лекции, консультации. В помощь пропагандистам и слушателям системы партийной, комсомольской учебы и экономического образования напечатаны примерный план занятий, список литературы, некоторые рекомендации к изучению материалов торжественного заседания, посвященного 50-летию СССР.

СЛАВНЫЙ ПУТЬ

В первые годы строительства Магнитки десятилетним парнишкой с далекой Украины приехал на строительную площадку будущего гиганта черной металлургии Гриша Медведев. Не было у него специальности, но было большое желание участвовать в грандиозном строительстве. Умел Гриша держать пилу, рубанок, топор. Его направляют работать, столяром в Ремжилстрой.

Как и многие другие молодые труженики, он мечтал о том времени, когда будет на строительстве техника, а пока пришлось учиться на курсах. Работал Г. Медведев на строительстве и монтаже центральной электростанции уже машинистом крана, где и остался после пуска первых агрегатов.

В 1935 году Григорий Астафьевич перешел работать в огнеупорное производство — сначала электриком, потом назначили бригадиром электриков. А через несколько лет как специалист высокой квалификации Г. А. Медведев был назначен мастером-электриком.

За многие годы работы ему пришлось принимать в бригаду, на участок много молодых рабочих, только что начинающих свой трудовой путь. Много энергии и знаний вложил он в их воспитание, и многие из тех, кто делал первые производственные шаги под его руководством, сейчас сами руководят трудовыми коллективами. Всегда с уважением вспоминают они своего первого наставника и в случае надобности идут к нему за помощью и советом.

На днях коллектив огнеупорщиков тепло проводил на пенсию старейшего труженика производства Григория Астафьевича Медведева, пожелав ему доброго здоровья и долгих лет жизни.

Н. НЕСТЕРЕНКО.



На снимке Г. А. МЕДВЕДЕВ. Фото автора.

УЧИТЫВАЕТСЯ ВСЕ

НОТ НА УЧАСТКЕ

Знакомая картина: у начальника идет «оперативка». Он, обращаясь к руководителям участков, каждому дает конкретное задание. Один говорит, другой записывает, а остальные двадцать — просто слушают. И так пока все не получили приказа. А в это время где-то на участке случилось что-либо непредвиденное, требующее немедленного присутствия руководителей. Но он сидит на совещании, драгоценное время теряет.

Возможно и такое. На столе начальника стоит картотека. В специальных разделах, соответствующих определенному участку, хранятся карточки. На них каждое утро и в течение всего дня начальник записывает свои распоряжения, приказы, сроки их исполнения. Руководитель любого участка приходит утром, просматривает свою картотеку и даже в отсутствие начальника узнает, чем ему заниматься. И потом в течение дня он всегда выберет пять минут, чтобы забежать сюда и узнать о вновь поступивших распоряжениях.

Эта система научной организации труда заимствована не из иностранного журнала. Она давно уже вошла в обиход электрослужбы пятого листопрокатного цеха и теперь перенимается другими участками. Достоинства такого метода налицо. В пятом листе 5450 электромашин, 55730 единиц различной электроаппаратуры, многие километры кабелей и проводов, 42 крана, 13 сложных систем автоматического регулирования. Обслуживают все это хозяйство, раскинувшееся на большой площади, 109 человек. И естественно, что начальник не может встретиться в любой момент с каждым подчиненным, дать ему указание. И тут картотека с постоянной пополняющейся информацией, приносит большую пользу. А начальник в любую минуту может проверить, выполнено его задание или нет, не тратя времени на вызов подчиненного.

То, что эта система внедрена именно у электриков пятого листопрокатного, не случайность. Специалисты электрослужбы и их начальник Александр Андреевич Бибишев не без оснований считают, что научная организация труда — прямой путь к повышению производительности, улучшению качества выпускаемой цехом продукции. И уделяют ей большое внимание. В электрослужбе есть так называемая творческая группа, которой руководит А. А. Бибишев, чья цель — подавать «идеи». В непосредственном же создании комплексов плана НОТ принимают участие более широкий круг людей. Тут начальник цеха М. Г. Тихоновский и мастер по автоматике Ю. В. Долгов, и дежурный электрик А. М. Свистунов, и экономист В. М. Смирнова,

и нормировщик В. Г. Федотов, и электрик Г. Н. Ревякин, и многие другие. Благодаря их творческому содружеству и появился на свет план, внедрение которого без всяких затрат дает экономический эффект в 31 тысячу рублей при росте производительности на 14 процентов. За счет чего же такой результат?

Во внимание принимается каждая, на первый взгляд, мелочь. На постах ключи управления установили в более удобных для операторов местах, тем самым значительно облегчили труд. Пересмотрели размещение контактной аппаратуры, упорядочили систему маркировки, и времени на профилактические осмотры и поиски поврежденных стало уходить намного меньше. Выбрали определенное место для складирования отправляемой в ремонт аппаратуры, оборудовали его консольно-поворотным краном — исчезла необходимость отрываться от прямой работы мостовой кран. В каждом отделении нашли место для хранения самого минимального (подчеркиваю!) количества запчастей, чем ускорили срочный ремонт.

Не могла остаться электрослужба также в стороне от технических мероприятий, направленных на повышение производства. В цехе широко внедряются тиристорные возбудители, пришедшие на смену преобразователям. В первом квартале этого года намечено пустить в ход электродинамическое натяжное устройство на дрессировочном стане. В это же время будут завершены работы на агрегате резки № 1, в результате которых уменьшится количество отходов. Группа автоматчиков, руководимая старшим электриком Клименко, работает над важнейшей проблемой листопрокатчиков — стабилизацией режима стыковочных машин. Электрикам хотелось бы создать такую систему контроля, которая полностью исключила бы возможность некачественного шва. Задача очень трудная, но решение ее принесло бы громадный эффект. Осваивается система отгрузки по теоретическому весу, в травильном отделении налаживается автоматический развес рулонов, что позволит более эффективно использовать печи. Совместно с сотрудниками МГМИ выбирается наиболее оптимальный режим работы электропривода при прокатке. Перечень этот можно было бы продолжать.

Но и так видно, что работники электрослужбы пятого листопрокатного сознают свою роль в производственной жизни цеха и стремятся к тому, чтобы цех, на долю которого выпадает выполнение основного количества заказов, с честью справился со своей задачей.

Г. ТИХОНОВ.

ВОПРОС сохранности вагонного парка на комбинате продолжает оставаться открытым. Наш заводской парк — один из самых больших в стране. В нем насчитывается 3200 вагонов самой различной конструкции. Все вагоны постоянно закреплены по перевозкам и за цехами. Посмотрим, как обстояли дела с сохранностью вагонов в прошлом году и каково положение дел сегодня.

За прошлый год было повреждено 326 вагонов МПС, заводской ремонт которых обошелся в 35716 рублей. Но это ведь только ремонт вагонов министерства путей сообщения. А вагонов заводского парка было охвачено заводским ремонтом и ремонтом в депо 206. И восстановление их влетело не в копеечку. Почти 150000 рублей! Что и говорить, цифра внушительная, и если к этим рублям добавить затраты на сотни и сотни вагонов, подвергавшихся текущему ремонту, то расходы на ремонт вагонов станут еще большими.

Вот «вклад» некоторых цехов в общий котел бесхозяйственности и нерадивого отношения к вагонному парку. Особенно большая повреждаемость вагонов в котловом цехе № 1. За прошлый год здесь выведено из строя 47 вагонов на сумму 12064 рубля. В мартеновском цехе № 1 — 26 вагонов (на сумму 17600 рублей), в доменном цехе — 15 вагонов (на сумму 15298 рублей), а в обжимном цехе № 1 — 7 вагонов (на сумму 18330 рублей). Нельзя сказать, чтобы деньги, затраченные на ремонт сломанных вагонов, у этих цехов были лишними. Однако

хозяйственных руководителей этот факт, видимо, мало волнует. Эксплуатируются здесь вагоны из рук вон плохо. В чем же дело? Может быть, избежать поломки невозможно? Беспорно, оборудование не вечно, оно эксплуатируется в тяжелых условиях и, естественно, ломается. Но так ли тяжелы эти условия, что иного выхода, кроме поломки, в цехе не видят?

Вот что по этому поводу

что в зимнее время это является бичом вагонного заводского парка. После выгрузки хоппера разогреваются, при чем жгут арматуру, и поэтому почти полностью выводятся из строя. Природа пока милостлива к нам. А что будет, когда начнутся сильные морозы? Ведь это вырастет в настоящее бедствие для комбината.

Продолжает оставаться острой проблема замусоренности вагонов. 18 нояб-

РЕШАТЬ СООБЩА

• ГДЕ И СКОЛЬКО МЫ ТЕРЯЕМ

говорит начальник вагоноремонтного цеха А. И. Фокин. Вагоны ломаются в основном из-за небрежности, бесхозяйственности, крайне грубого обращения с ними в цехах. Создается впечатление, отметил А. И. Фокин, что не ведется абсолютно никакого контроля над тем, как эксплуатируется оборудование в цехах. Продолжают иметь место уже много раз обсуждавшиеся случаи, после которых, казалось бы, давным-давно должны быть сделаны соответствующие выводы. Директором комбината был издан приказ о запрещении погрузки сырой окалины, однако ее продолжают грузить, зная,

в 45 платформах оказалось 437,2 тонны мусора (1). Получается, что вместо нормативного тоннажа продукции в вагоне мусора. А откуда тянется ниточка далеко. Здесь и неоправданный расход электроэнергии, и ни к чему не нужные ежемесячные «путешествия» мусора... Если бы можно было подсчитать все эти неоправданные затраты, то вышла бы внушительная цифра. Остается только поражаться близорукости некоторых руководителей. Но недогруз — это еще полбеды: так или иначе, но продукцию надо вывозить. Тогда из одной крайности бросаются в другую: перегруз. К примеру,

при перевозке сварочного шлака в думпкарах ЗВС-50, рассчитанных на 50 тонн, умудряются поместить 80 тонн. Какая же здесь может быть гарантия сохранности вагона? При такой нагрузке думпкары очень плохо капаются, может не выдержать его хребтовая балка.

Вагоноремонтный цех в год чинит около 1900 вагонов. Очень много вагонов обновляется два раза в год, поэтому нет возможности заняться профилактикой, другими важными работами. Вот чем обременяется на деле небрежная эксплуатация вагонов некоторыми цехами.

Большое число изуродованных вагонов ремонтники порой не в состоянии своевременно починить из-за собственных трудностей; 1880 вагонов с авто-разгрузкой не охватывается ремонтном из-за отсутствия слесарей-автоматчиков. Большие трудности испытывает цех из-за нехватки запчастей и потому, что не автоматизированы тупики. Нужны цеху хорошие электродомкраты и краны, запчасти. Не было бы большой проблемы с запчастями, то ремонт производился бы гораздо быстрее.

Вот и получается: халатное обращение с вагонами в цехах, грубое нарушение нормы эксплуатации плюс задержки с ремонтом в вагоноремонтном цехе из-за ряда различных причин — все это вместе взятое отрицательно сказывается на ритме внутрикомбинатских перевозок. И чтобы этого избежать, необходимо сообща решать все проблемы, связанные с сохранностью вагонов.

А. ПАВЛОВ.

НАША ЦЕЛЬ—ВОСЬМИМИЛЛИОННЫЙ РУБЕЖ

Совместное постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного соревнования за досрочное выполнение плана 1973 года получило горячий отклик у коллектива первого обжимного цеха.

Заключаются договоры на социалистическое соревнование между коллективами второго и третьего блюмингов, между коллективами блюмингов и адью-

стажа и между коллективами бригад. Разработаны условия соревнования.

Соревнование на договорных началах получает в нашем цехе еще более широкое развитие. На рабочих собраниях решено начать соревнование на договорных началах между отдельными членами коллектива. Эти договоры должны быть четкими и реальными, иметь твердую экономическую основу. Около 80 процентов всех трудя-

щихся цеха приняли на себя личные обязательства на 1973 год. Думается, что многие из тех, которые наметили себе личные планы, заключат между собой и договоры на социалистическое соревнование.

На рабочих собраниях обжимники уже обсудили совместное постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Профорг третьей бригады А. П. Рыжов, выступая перед трудящимися

своего коллектива, предложил начать соревнование за право быть участником всесоюзного слета передовиков производства, который состоится в начале 1974 года.

Трудящиеся нашего цеха единодушно поддержали решение вызвать на соревнование коллектив второго и третьего мартеновских и второго обжимного цехов.

В. НИКИШАНОВ, председатель цехового комитета профсоюза.

● ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На сцене — „Тоника“

Стою на площадке второго этажа. Хлопают двери, слышатся голоса, раздаются трескотня пишущих машинок — идет обычная жизнь обычного административного здания. Но вдруг сквозь этот шум сначала робко, потом все увереннее и увереннее начала пробиваться музыка. Я пошел на нее. Играли в красном уголке. Приоткрыл дверь. Музыка хлынула на меня радужным потоком, заставив на мгновение напрячься, остановиться. С небольшой, но уютной сцены красного уголка листопркатного цеха № 3, обрамленной темным бархатом, волна за волной катились ровные, сочные звуки; тут же поблескивали юника, ударная установка и электрогитары. Казалось, что находишься в небольшом концертном зале какого-нибудь окраинного клуба, а не здесь, на территории комбината, грозный и строгий голос которого заполнял собой все вокруг.

Музыка медленно погасла, и сцена ожила. Послышались голоса: «Опаздываешь, Толик... Надо бы поживее...» На выходе меня потеснили трое парней в спецоках, видимо, забежавшие послушать игру ансамбля, который, судя по надписи на барабане, назывался «Тоника».

История его довольно проста. В 1970 году ребята, выпускники ГПТУ № 13, решили создать в цехе эстрадный ансамбль. В короткий срок они изготовили электрогитары, усилители. С большим желанием начали проводить репетиции, уделяя им почти все свободное время. И результаты этой большой работы не замедлили сказаться. В том же 1970 году на смотре коллективов художественной самодеятельности комбината ансамбль занимает третье место. Заинтересованный в дальнейшем росте ансамбля, профком приобретает для цеха электрогитары и ударную установку. В 1971 году — 2-е место в смотре. В 1972 году на смотре художественной самодеятельности ребята занимают 1-е место среди эстрадных ансамблей комбината.

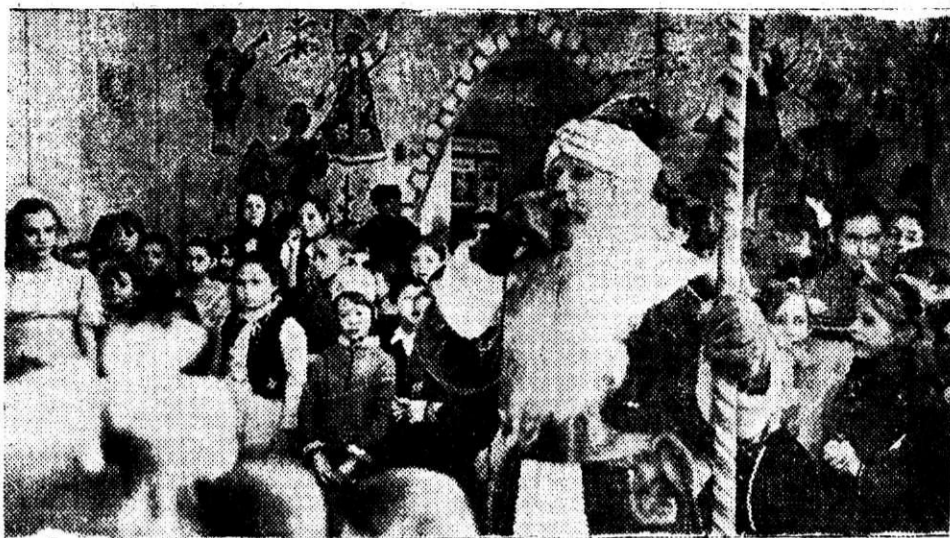
За три года существования ансамбля многие его участники добились больших успехов. Сейчас два солиста «Тоники» поют в городской хоровой капелле. Юрия Волкова заметили еще на смотре в 1971 году...

Активный отдых — это хорошо! Вокально-инструментальный ансамбль 3-го листопркатного цеха приведен здесь в качестве наиболее яркого примера такого отдыха. Образование ансамбля на общественных началах явилось своеобразной разрядкой для его участников, позволило соединить труд с активным отдыхом, с творчеством, притягательная сила которого заключена в эмоциональном восприятии окружающего мира, в наиболее резком переходе от одной сферы деятельности к другой. Эта сила заставляет ребят из ансамбля «Тоника» приходить в цех задолго до начала смены или оставаться в красном уголке после работы.

Участие в художественной самодеятельности оказывает благотворное влияние и на трудовую деятельность. Об этом говорит и такой факт — большинство участников ансамбля являются передовиками производства, хорошими общественниками. К примеру, лудильщик Виктор Козьменков. В ансамбле Виктор играет на бас-гитаре. Он часто был первым в конкурсе на звание «Лучший молодой рабочий», награжден многими грамотами, ценными подарками. Хозяин ударной установки электрик Николай Лесников — тоже хороший производственник. Кроме этого, он еще успевает учиться в институте, на вечернем отделении. Некоторые ребята сейчас служат в армии, но с цехом связи не порывают. Недавно был на побывке Марат Гумиров, приходил в цех на репетицию. Состав ансамбля меняется постоянно, но живут его традиции. Отжигальщик Александр Уразов, сортировщица Валя Лабодина, старшая учетчица Маулия Файзулина — ведущие солисты ансамбля.

Подготовка к смотру в честь 50-летия образования СССР шла в цехе особенно тщательно и напряженно. Был подобран обширный репертуар. 15 декабря у ребят было приданное выступление. Но... Жюри не явилось. Понятно было огорчение всех. А ребята хотят выступать, хотят, чтобы их труд не пропал даром. Пока что участники ансамбля не подводили. Даже за день до отправки в армию Александр Афоничев и Александр Алифанов пришли в цех и не сорвали концерт. Провожали их тепло, всем цехом...

Художественная самодеятельность на производстве... Приумножать ее значение в жизни предприятия никак нельзя. Участие в самодеятельности обогащает человека духовно, приобщает к искусству и культуре. Наша всеобщая задача — всячески способствовать, помогать самодеятельному творчеству, путем конкурсов и смотров развивать творческое соревнование. А. ПАВЛОВ.

**КАНИКУЛЫ КОНЧИЛИСЬ...**

В дни зимних школьных каникул шумно было во Дворцах культуры, где для детей металлургов были организованы елки. Здесь в исполнении участников художественной самодеятельности были показаны новогодние представления, а Дед Мороз каждому посетителю вручал новогодний подарок.

Утренники посетило более тридцати двух тысяч детей металлургов. Кроме того, детские елки были организованы в детских клубах по месту жительства, где побывало около 10000 детей.

В дни школьных каникул около двух тысяч детей отдохнуло в лагерях, которые были организованы на базах домов отдыха Кусимово, Юбилейный, Лесной городок, Лесная поляна и при стадионе «Металлург».

Около 12 тысяч ребят воспользовались поездом здоровья для отдыха в районе Абзакво, а сто учеников старших классов совершили поездки по городам Урала и в другие города страны.

Для тех, кто оставался в городе, были организованы соревнования на приз «Уральская снежинка», в которых участвовало около 5 тысяч школьников.

На снимке: Дед Мороз прощается с ребятами до будущего года.

Текст и фото Н. Нестеренко.

● ХОККЕЙ

ПОКА ВТОРЫЕ

Вернулись с выезда хоккеисты магнитогорского «Металлурга». Они провели две заключительные игры первого круга чемпионата области. В Миассе со счетом 10 : 2 «Металлург» одержал победу над местным «Торпедо». А вот в матче с хоккеистами Чебаркуля, решающем матче за первое место, нашим ре-

бяткам не повезло. Они проиграли — 1 : 5. Таким образом, по итогам первого круга «Металлург» Магнитогорска — на втором месте.

Завтра наши хоккеисты продолжат соревнования на первенство области. В 18 час. 30 мин. на стадионе «Малютка» они принимают спортсменов миасского «Торпедо». А в воскресенье там же будет проходить встреча с чебаркульскими хоккеистами.

В. ТАНИЧ.

● ТОВАРЫ — НАРОДУ ЕСЛИ НУЖНО ПОКРАСИТЬ

В любом гараже найдется место для пневматического пистолета-краскораспылителя — нижнего давления Вильнюсского завода строительно-отделочных машин. В агрегате с обыкновенным домашним пылесосом это устройство позволит ровно, без подтеков покрыть краской любой конструкции ваш автомобиль. Цена краскораспылителя — 14 рублей.



Четверг, 11 января

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для детей. «Этель-Тентель». Концертная программа. Передача из Таллина. 12.15 — Цветное телевидение. «Вашингтонский корреспондент». Художественный фильм. 1-я серия. 13.25 — Цветное телевидение. Для детей. Театр «Колокольчик». 13.45 — «К 30-летию прорыва блокады Ленинграда». Передача из Ленинграда. 18.00 — Программа передач. 18.05 — «Горы».

(Учебная передача по географии). 18.30 — «Всесды о воспитании». «Книга и дети». 19.00 — Для школьников. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с дважды Героем Советского Союза И. Д. Папаниным. 19.45 — «Семь дней Глуховского хлопчатобумажного комбината». Передача 4-я. 20.00 — Новости. 20.10 — «Ленинский университет миллионов». «Основные направления научно-технического прогресса». 20.40 — Цветное телевидение. «Встреча с Францией». Документальный фильм. 21.15 — «Поэзия Я. Смелякова». К 60-летию со дня рождения поэта. 21.50 — Премьера телевизионного художественного фильма «Вашингтонский корреспондент». 3-я серия. 23.00 — «Время». Информационная программа.

Пятница, 12 января
Шестой канал
11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для школьников. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с дважды Героем Советского Союза И. Д. Папаниным. 12.30 — Цветное телевидение. «Вашингтонский корреспондент». Художественный фильм. 2-я серия. 17.40 — Программа передач. 17.45 — «Рассказы о профессиях». «Ювелиры радиоэлектроники». 18.20 — «Баранкин, будь человеком!». (Учебная передача по литературе). 18.45 — Для юношества. «Искате-

Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.00 — Для детей. Мультфильм «Гадкий утенок». 19.20 — «Ты враг или друг?». Научно-попу-

лярный фильм о защите природы. 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — Сказка для малышей.

МСТ. 20.00 — «Клуб деловых встреч». 20.45 — «Карантин». Художественный фильм.

Пятница, 12 января

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для школьников. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с дважды Героем Советского Союза И. Д. Папаниным. 12.30 — Цветное телевидение. «Вашингтонский корреспондент». Художественный фильм. 2-я серия. 17.40 — Программа передач. 17.45 — «Рассказы о профессиях». «Ювелиры радиоэлектроники». 18.20 — «Баранкин, будь человеком!». (Учебная передача по литературе). 18.45 — Для юношества. «Искате-

ль». Телевизионный клуб. 19.15 — «Объектив». Программа для фотолюбителей. 19.45 — «Семь дней Глуховского хлопчатобумажного комбината». Передача 5-я. 20.00 — Новости. 20.10 — Играет В. Виадио. 20.30 — Чемпионат СССР по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. Передача из Ростова-на-Дону. 23.30 — «Время». Информационная программа. 24.00 — «Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 01.10 — Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. — 19.00 — Но-

вости. 19.10 — Киножур-

нал. ЧСТ. 19.20 — Концерт. Звучит музыка Ф. Шопена. 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — Художественный фильм «Неожиданное рядом».

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-85, 3-31-83; фотолаборатория — 3-14-42.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС: