

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового
Красного Знамени металлургического комбината им. В. И. Ленина

● 40 (4334)

● Вторник, 3 апреля 1973 года

● Год издания тридцать четвертый

● Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

РЕЗЕРВЫ

Надо ли говорить о том, что от работы четвертого листопрокатного цеха во многом зависит успешное выполнение плана коллективом соседнего пятого листопрокатного цеха, выполнение объема реализации всем комбинатом. Именно потому, что на коллективе нашего цеха лежит большая ответственность за ритмичную и высокопроизводительную работу своих соседей, мы должны еще строже, еще серьезнее относиться к себе, к организации своего труда, добиваться повышения эффективности производства.

У коллектива нашего цеха есть немало неиспользованных резервов повышения экономичности работы. Можно привести такие цифры. В феврале стан 2500 горячей прокатки простоял из-за нарушений технологии десять с половиной часов, это почти на пять часов больше, чем в феврале прошлого года. Помножьте эти 10 потерянных часов на среднее часовое производство, достигнутое в феврале, — на 567 тонн — и получите солидную цифру неоправданной потери, которая вызывает чувство неудобства. Казалось бы, из года в год мы должны улучшать, повышать ритмичность работы стана, а получается наоборот.

В том же феврале из-за недостатка металла прокатки стана потеряли около 26 часов. И опять так же, как в предыдущем примере, приходится фиксировать увеличение простоев из-за недостатка металла в сравнении с результатом февраля прошлого года. Так же увеличились потери рабочего времени из-за смежных цехов, это значит, что в феврале нынешнего года во втором обжимном цехе было больше неполадок в работе оборудования, обеспечивающего поставку металла нашему цеху, больше было задержек из-за низкого давления сжатого воздуха, ухудшения подачи воды.

Оправдывать различные потери, указывая в сторону других цехов, все-таки не следует. Многое зависит от нас самих. В марте в нашей бригаде был поломан рабочий валок. Только на перевалке мы потеряли полтора часа, не говоря уже о других потерях (стоимость валка большая!). То же самое случилось и в первой бригаде. Выходит, только из-за двух одинаковых аварий недоделано было на стане более полутора тысяч тонн листа.

Оставляет желать лучшего работа механического оборудования цеха. Особенно часты неполадки на посадке металла в нагревательные печи. Здесь выходят нередко из строя ролики, подъемные столы. А всякая задержка в работе нагревательных печей обязательно сказывается на ритмичности работы всего стана. Значит, в улучшении обслуживания оборудования, в упорядочении работы механослужбы цеха также кроется резерв повышения производительности стана.

Прокатчики стана 2500 горячей прокатки первыми на комбинате начали выпуск продукции в минусовом поле допуска. Сейчас у нас накоплен уже достаточно богатый опыт прокатки листа по экономической технологии. За счет выпуска листа на минусовых допусках только нашей бригадой в феврале было сэкономлено 640 тонн металла. Это десять вагонов дополнительной продукции. Результат этот мог быть еще выше, если бы мы еще настойчивее работали над освоением минусового поля допуска. Нам нужна помощь службы автоматизации производства комбината в дальнейшем расширении сортамента листа, прокатываемого на минусовых допусках.

Помощь работников службы автоматизации весьма полезна для нас. С месяц тому назад у нас на стане внедрен новый автоматический прибор — шириномер полосы. Эта новинка пришлась по душе прокатчикам: она помогает сократить выход брака. Пользуясь этим прибором, оператор главного поста управления теперь уже видит, какие рулоны можно отправлять на третий агрегат резки, а какие надо передавать на второй.

Дело в том, что для третьего агрегата, на котором одновременно с резкой рулона на листы обрезается кромка рулона, следует давать рулоны на 30 миллиметров шире заданного размера. Если не выполнять это условие, на агрегате начнутся застревания, неполадки, что часто и бывало, когда на этот агрегат подавались узкие рулоны. А теперь такие рулоны стального листа оператор направляет сразу на второй агрегат, где кромка листа не обрезается.

На этот год коллективу стана 2500 горячей прокатки запланировано выдать 4 миллиона 25 тысяч тонн листа. Этот план реален, но, чтобы выполнить его, надо всем трудящимся цеха бороться за сокращение простоев оборудования, за высокую ритмичность работы основных агрегатов, за строжайший режим экономии, за повышение качества продукции.

Н. ГЛАЗКОВ,

старший вальцовщик чистой группы
клетей стана 2500.

ЕСТЬ ПЛАН!

С хорошими результатами завершили март трудящиеся известняково-доломитового карьера. План по всем переделам выполнен и перевыполнен. Победитель в социалистическом соревновании прошлых ме-

сяцев — коллектив доломитовой фабрики, руководимый А. А. Минигаферовым, и ныне выполнил производственный план на 103 процента. Лучшей бригадой признана бригада старшего плавильщика

Н. В. Левашова с карбидного участка, где в марте достигнуто выполнение 103,9 процента плана. Среди передовиков производства одним из лучших считается машинист экскаватора А. С. Федотов, выполняющий норму на 108 процентов. Г. ВЛАДИН.

ЗАКАЗЫ — ДОСРОЧНО

Коллектив основного механического цеха успешно выполняет ответственные заказы сталеплавильщиков и доменщиков. На фрезеровке и строжке листа для каупера седьмой домны высокопроизводительно поработали фрезеровщики Петр Рожков, Виктор Маркин, Валерий Попов и строгальщики Леонид Лиховицкий и Иван Ларюшкин. Все они — ударники коммунистического труда, активные общественники. Заказ был выполнен ими досрочно, а план марта — на три дня раньше срока.

В последнее время том в работе задает монтажное отделение, где начальником участка Василий Иванович Ганозин. Для девятой домны монтажники в сжатые сроки произвели сборку распределителя шихты, оперативно изготовили и отгрузили засыпной аппарат и штангу малого конуса. Умело руководили работами мастера В. П. Ильин и А. М. Ганнотченко. С хорошей стороны показали себя слесари-монтажники Борис Волгушев, Александр Царевский и Файзулла Гадуллин. Плечом к плечу с ними работали их товарищи, Виктор Маркевич, Николай Лисунов и Николай Антипов. Они досрочно собрали второму мартеновскому цеху тележку для разливочного крана.

За досрочное выполнение и отгрузку заказов приказом начальника цеха лучшие из лучших были премированы из фонда материального поощрения.

А. КАШИРИН,
председатель цехового
комитета основного
механического цеха.

Знакомьтесь: токарь кузовного ремонтно-механического цеха коксохимического производства Михаил БУРЛАКОВ. В этом году Михаил заканчивает одиннадцатый класс школы рабочей молодежи.

Фото Н. Нестеренко.

БЛАГОДАРНОСТЬ ВЕТЕРАНАМ

30 марта в красном уголке коксового цеха №1 собрались рабочие, инженеры и служащие, чтобы поздравить уходящих на заслуженный отдых двух своих сотрудников — начальника цеха Павла Сергеевича Буханца и начальника участка коксовых батарей №№ 1 и 2 Николая Ефимовича Егорова.

Павел Сергеевич пришел сюда прямо после рапорта у начальника производства, где Г. М. Дорогобид поздравил его со знаменательным событием в жизни, поблагодарил за безупречную тридцатилетнюю работу на комбинате, на коксохимическом производстве.

В Магнитогорск Павел Сергеевич приехал в 1942 году, и с тех пор судьба его связана с коксовым цехом №1. Здесь он прошел большой трудовой путь. Начал его с должно-

сти мастера газового хозяйства, а с января 1959 года работает начальником коксового цеха №1.

Николай Ефимович Егоров пришел на коксохимическое производство в 1949 году после окончания техникума. А до этого семь лет работал в проволочно-штрипсовом цехе вальцовщиком, бригадиром адьюстажа. В коксовом цехе доверили ему должность газопроводчика. Через год Николай Ефимович стал мастером, через пять — старшим мастером, еще через пять, в 1961 году занял сегодняшний свой пост — начальника участка батарей. Насколько лет подряд Николай Ефимович избирался председателем цехового комитета профсоюза.

Заслуженных коксовиков тепло приветствовал председатель цехового комитета М. Н. Алабужин. Он напомнил присутствующим важные вехи трудового пути юбиляров, не забывая отметить их высокие правительственные награды.

Приветствовал юбиляров электрогазосварщик Я. Кирджанов. Обычно многословный, слышавший замкнутым, кадровый рабочий сказал:

— Я давно знаю и Павла Сергеевича Буханца и Николая Ефимовича Егорова. Знаю, как честных тружеников, хороших товарищей. Сомневаюсь, что есть на нашем блоке батарей человек, которому бы Буханец или Егоров не помогли словом или делом. И за это им наше рабочее спасибо. Хочу заверить наших ветеранов, что мы сохраним трудовой накат, темпы сегодняшнего дня и выполним досрочно план третьего, решающего года пятилетия. (Окончание на 3-й стр.)



НА РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОЛЕТА

В прошлый понедельник монтажники «Уралстальконструкции», руководимые В. И. Ереминым, приступили непосредственно к удлинению разливочного пролета третьего мартеновского цеха. Объем работ велик, тем более, что ведутся они в условиях действующего производства.

Помимо многочисленных подрядных организаций в реконструкции са-

мое живое участие принимают и мартеновцы. Так, перенос газопровода осуществляли специалисты газовой службы цеха, переносом электрокабелей занимаются электрики. Помогают ремонтникам все, так как только от скорейшего завершения реконструкции пролета зависит ввод в действие но-

вого двухканального агрегата. Иначе без удлинения цеха проблему подачи чугуна на новый агрегат не решить. Пока все идет нормально, но вызывает тревогу отсутствие нужного диаметра труб для прокладки энергомагистралей, которые скоро понадобятся, некоторых типов арматуры большого раз-

мера. Это должно заботить управление материально-технического снабжения и оборудования. В цехе надеются, что они поставят все необходимое в срок. Кроме того, уже сейчас ощущается нехватка плотников для строительства лесов, и здесь тоже нужны какие-то меры. Т. МИХАЙЛОВ.



● ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СЕМИНАР ЛЕКТОРОВ

Состоявшийся на днях семинар председателей первичных организаций общества «Знание» и цеховых лекторов был посвящен вопросу совершенствования и расширения лекционной пропаганды. Ответственный секретарь общества «Знание» комбината А. А. Прохоров рассказал о работе заводской организации. Всего членами организации являются около полутора тысяч человек.

На семинаре выступил председатель общества «Знание» комбината В. П. Полушкин. Он рассказал об итогах работы третьего пленума областной организации общества «Знание».

В. П. Полушкин обратил внимание лекторов на то, что одна треть трудящихся нашей области — это люди в возрасте до 30 лет. И поэтому главным в лекционной пропаганде среди молодежи должно стать интернациональное воспитание, воспитание в духе коммунистической морали.

Присутствующие на семинаре члены общества «Знание» выразили уверенность в том, что лекторы будут еще активнее участвовать в идейном воспитании трудящихся.

А. БРИЧКО,
председатель организации общества «Знание» огнеупорного производства.

НАКАНУНЕ ПУСКА

Шестой листопркатный цех — накануне пуска. В этот ответственный период коллектив прилагает все силы к тому, чтобы приблизить этот знаменательный день.

Несмотря на напряженность предпусковых будней, общественная жизнь в коллективе цеха покрыта своим чередом. Регулярно выходят стенная газета «Цветные покрития», «Комсомольский прожектор». Готовится дать свой первый концерт в майские праздники цеховой ансамбль, который пока еще без названия.

Во всех этих и других делах проявляется прежде всего забота партийной организации о сплочении молодого коллектива прокатчиков. В беседе с нашим корреспондентом секретарь парторганизации

цеха В. И. Павленко сказал, что партийное бюро видит свою основную задачу в мобилизации коллектива на скорейший пуск цеха. Два последних партийных собрания как раз и были посвящены этой важной теме. Коммунисты на них вели речь о готовности служб к работе. Эти же вопросы были подняты и на партгруппах. Живое откликнулись на все рекомендации партбюро коммунисты партийной группы бригады № 4 агрегата электропечей, которую возглавляет партгруппа В. Ф. Буканов и мастер Ю. А. Тульский. Одним словом, коммунисты нового на комбинате цеха, как и подобает людям, носящим высокое звание члена КПСС, идут во главе коллектива в решении всех насущных дел.

В. КУМАЛИН.

Темы информации на апрель

1. МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Победа вьетнамского народа.
Экономика и межимпериалистические противоречия на современном этапе.

2. ЭКОНОМИКА

1. Советский рабочий (передовая статья газеты «Известия» от 18 марта с. г.).
2. Обязательства — в техпромфинплан («Экономическая газета» № 6, февраль с. г.).
3. Промышленность СССР за два месяца («Экономическая газета» № 11, март с. г.).

3. КУЛЬТУРА ЭСТЕТИКИ И КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Учиться хорошим манерам.
Ваш внешний вид.
Литература: У. Е. и М. Никольские. «Книга о культуре быта». Профиздат, 1970 г.
А. И. Тинт. «Это вам, родители», изд-во «Знание», 1964 год.
М. Ходаков. «Как не надо себя вести. Изд-во «Молодая гвардия», 1972 г.

На прошлой неделе состоялось отчетно-выборное собрание коммунистов горно-обогатительного производства. Большое внимание в отчетном докладе секретаря парткома М. Е. Горшкова и в выступлениях коммунистов было уделено вопросам дальнейшего развития и совершенствования социалистического соревнования. В соревновании важная роль принадлежит партгруппе, профгруппе, началу смены. От единства их взглядов и совместных действий зависит конечный успех. Все эти вопросы были обсуждены на отчетном собрании.

Секретарем парткома ГОПа вновь избран М. Е. Горшков.

НА СНИМКЕ: группа коммунистов производства перед собранием (слева направо) пенсионер Н. А. Арапов, главный агломератчик А. П. Яковлев, секретарь партбюро агломератки Л. А. Здобняков, старший экономист горно-обогатительного производства Л. И. Дахис.

Фото Н. Нестеренко.

ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ

Одним из важных средств коммунистического воспитания в современных условиях является движение за коммунистический труд. Начало ему положил в 1958 году коллектив депо Москва—Сортировочная. Следуя примеру лучших рабочих страны, коллектив доменной печи № 7 нашего комбината взял обязательство без дополнительных затрат, на тех же производственных мощностях, максимально использовать технику, систематически повышать производительность труда. Было решено считать обязательным для каждого рабочего бригады передачу товарищам передовых методов труда, овладение смежной специальностью, повышение общеобразовательного, политического и культурного уровня. Инициатива получила широкую поддержку и вскоре переросла в массовое движение.

Коллективу доменщиков печи № 7 одному из первых на Южном Урале было присвоено почетное звание «Коллектив коммунистического труда». Первыми ударниками коммунистического труда на комбинате стали Я. Н. Гаркуша, Н. Ергашов,

В. А. Домнин, Н. М. Овсеев, М. Д. Жилин и другие. Ныне они в пятнадцатый раз подтвердили это высокое звание.

Сегодня на комбинате 217 бригад коммунистического труда, 6 коллективов цехов носят звание «Коллектив коммунистического труда», более 20 тысяч человек удостоены высокого звания ударника коммунистического труда. Возникшее 15 лет назад движение за коммунистический труд является практическим выражением стремления передовых людей нашей страны активно участвовать в осуществлении задач, поставленных Коммунистической партией.

Минувший год был годом подъема соревнования за коммунистическое отношение к труду в честь полувекового юбилея СССР. Свыше 30 тысяч трудящихся приняли участие в этом движении. За год сделано немало. Перед коллективом комбината стояли сложные задачи. Ряд внутренних организационных причин не лучшим образом повлиял на результаты работы коллектива комбината. И тем не менее, в 1972 году металлурги сумели достичь значительного ро-

что он затеял такую красивую историю, явился для всех полной неожиданностью.

Как же так получилось, что заставило человека пойти на такой шаг? Боязнь, что над ним «будут смеяться ребята», как сказал он секретарю партийной организации? Или что руководство цеха сочтет его за «выносящего сор из избы» и как-то даст это понять? Уж если ты считаешь, что выступаешь за правое дело, то будь принципиален до конца, не опускайся до шептания в углах. А не хватает смелости — попроси редакцию не разглашать своей фамилии. Хотя руководителей цеха, о котором идет речь, никак не отнесешь к числу ярых зажимщиков критики, не прислушивающихся к голосу рабочего. Да этого не отрицает и сам Н., который в разговоре со мной сказал, что все в цехе признают изложенные им факты верными, а возмущение вызывает лишь его, недостойный коммуниста, поступок. Выходит, что не «гнева» начальства устроили Н., идя на явный подлог, а нечто другое. Видимо, посылая в газету письмо, он все-таки чувствовал себя не совсем правым. Ведь хотя все приведенные им факты и верны, выводы его из них не совсем объективны. Так, анализируя работу своей печи и отмечая неоднократные нарушения требований инструкций самими сталеварами, он основную причину производственных неудач все же видит в ее техническом несовершенстве. Однако, и начальник цеха, и другие специалисты резонно возражают, что совсем недавно эта

печь давала рекорды, но работали на ней другие люди, которые впоследствии ушли в отстающие коллективы и сделали их теперь передовыми. Довод очень убедительный, но тем не менее администрация цеха не отказывается выслушивать и работающих на этой печи ныне, старается им помочь. И Н., хорошо это зная и чувствуя, понимал, что ссылку только (подчеркиваю — автор) на вину администрации товарищи по цеху вряд ли поддержат. Тем более, что в этом году он уже сам был прямым виновником аварии. И в цехе всем это хорошо известно. Поэтому он и поставил на свою подпись, а товарища, временно переведенного на эту печь и, естественно, не несущего ответственности за бывшие неудачи.

Сейчас Н. понял, что поступил недостойно коммуниста, тяжело переживает случившееся. Понял, что товарищи осудили его не за письмо в редакцию (это только похвалой), а за нечестность, за малодушие. Сколько ведь у нас на комбинате рабочих, пишущих в свою газету остроты, критические материалы, принципиально отстаивающих свои позиции и пользующихся за это только уважением. Да и сам Н. в конце разговора с сотрудником газеты сказал, что будет еще писать, но писать честно, отвечая за каждое свое слово, так как ему далеко не безразличны интересы производства, и он их воспринимает, как свои. И тогда, если ему придется вступить в какой-то конфликт, отстаивать свою точку зрения он будет открыто.

Г. ТИХОНОВ.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ НО ВЫСТУПАТЬ В ОТКРЫТУЮ!

Рабочий написал в редакцию письмо с критикой недостатков организации производства в своем цехе. Принципиально! Да! Однако...



Валерия Лукьянова в коллективе основного механического цеха знают как одного из передовиков производства, ежемесячно выполняющего задания до 120 процентов. Специальности токаря Валерий обучился в этом цехе в 1965 году. Поступил учиться в индустриальный техникум, уже скоро окончит его.

Недавно большой группе тружеников комбината присвоено почетное звание «Отличник учебы — передовик производства». В числе этих товарищей назван комсомолец Валерий Лукьянов.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда токарь В. ЛУКЬЯНОВ за работой.

Фото Н. Нестеренко.

БЛАГОДАРНОСТЬ ВЕТЕРАНАМ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ки. Только прощу не забывать нас, производство, приходить к нам почаще. Ваши советы будут для нас неоценимо полезны.

От имени коксовиков старшая газовщица А. Н. Халина вручила юбилярам цветы.

П. С. Буханец и Н. Е. Егоров поблагодарили за теплые поздравления и пожелания.

— Может быть, что-то мы делали не так, — сказал П. С. Буханец, — но, честное слово, все наши действия были в интересах производства, трудового коллектива. Надеем-

ся, что под руководством наших преемников коллектив цеха достигнет новых вершин в труде, в социалистическом соревновании.

...Последняя смена трудового человека. Смена до подробностей схожая с тысячей других. И если эта тысяча других смен отработана с полной отдачей сил, от последней смены человек будет испытывать удовлетворение, чувство исполненного долга. С таким чувством покинут сегодня цех Павел Сергеевич Буханец и Николай Ефимович Егоров.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

КАЧЕСТВО — ЗАБОТА ВСЕХ

Улучшение качества продукции стало одним из коренных вопросов развития экономики. Выпуск продукции повышенного качества равнозначен выполнению заказов потребителей в полном соответствии с требованиями стандартов и технических условий.

Наращивание из года в год производства продукции на всех участках металлургического передела комбината требует расширения фронта борьбы за качество. За последний год достигнут значительный прирост чугуна, стали, проката, а вот над повышением качества еще предстоит большая работа.

Заранее можно сказать, что все условия для выпуска продукции высокого качества у нас есть. В 1972 году была закончена работа по аттестации выпускаемой продукции по категориям качества. И отраслевая комиссия Министерства черной металлургии отнесла всю выпускаемую комбинатом продукцию к первой категории. Правда, сюда не вошел рифленый лист. Первый листопрокатный цех, который его производит, не может добиться требуемой точности прокатки. Оборудование же остальных цехов вполне отвечает требованиям качества, а сортовые станы даже могут выкатывать металл особой точности.

Нужно сказать, что работа по повышению качества продукции производства большая. Одним из наиболее важных мероприятий, над которым постоянно работает коллектив комбината, является снижение вредных примесей серы и фосфора в готовом металле. И некоторые успехи есть. Также, в целях уменьшения загрязненности стали окисными включениями, внедрена новая технология разлива стали с применением экзотермических шлаковых смесей. Это позволило уменьшить количество ок-

сидных включений в 2—3 раза и сократить брак по поверхностным дефектам в 4—5 раз.

Замена уширенных кверху изложниц унифицированными, с теплоизоляционными плитками для разлива спокойного металла, значительно упростила подготовку составов, уменьшила количество типов изложниц, что дало возможность увеличить пропускную способность двора изложниц и разливочных пролетов мартеновских цехов и несколько повысить производство стали.

Внедрена технология химического заупоривания всего кипящего металла алюминием, и это позволило сократить головную обрезь по конструкционным маркам стали на 6 процентов.

Мероприятия, осуществленные по сталеплавлению, увеличили долю металла, подаваемого на прокатные станы транзитом, минуя ручную зачистку заготовки. Доля транзитного металла по сравнению с 1970 годом увеличилась на 17,5 процента.

На сортовых и листовых прокатных станах внедрена прокатка листов и фасонных профилей с минимальными допусками и расширялась доставка проката по теоретическому весу, что сэкономило в 1972 году 78322 тонны металла. В этом же году осваивалась новая технология по производству стали 18ЮА, и выход годного увеличился в два с половиной раза. Также была сдана в эксплуатацию нормализационная печь на стане 2350, и освоение ее работы позволило организовать производство нормализованных листов из низколегированных сталей трех марок с неплохой гарантией ударной вязкости.

Но, несмотря на внедрение ряда мероприятий по улучшению качества стали, имеет место увеличение

брака по сталеплавлению. Это можно объяснить тем, что для изготовления сталеразливочного припаса применялась глина Берлинского месторождения, что значительно снизило стойкость и привело к увеличению беспотопной разливки по всем трем цехам. Она увеличилась почти вдвое. А это способствовало росту брака по плене, сотовой рванине, трещинам и расслоению. Основной же процент брака, выявленного в сталеплавленном переделе, приходится на брак по химическому составу стали и авариям на печах. Они берут на себя львиную долю — 64,2 процента (по итогам работы двух месяцев этого года). Несоблюдение технологии разлива, когда металл заливается ускоренно, перегретый, приводит к приваркам и трещинам в слитках. Также неудовлетворительная сборка составов сказывается на качестве металла — слитки зависают, образуются трещины. Поэтому-то на обжимно-заготовочных станах 87,5 процента всего брака приходится на трещины в слитках. Огреды сталеплавления выносятся и в прокатный передел, приводят к излому, расслою, шиферности. Эти дефекты берут на себя 78 процентов всего брака прокатчиков. Освоение интенсивного режима мартеновских печей с применением кислорода выразилось в увеличении ненормально отлитых слитков, аварийном браке и браке по недоливкам.

Высокий брак стали по химическому составу объясняется и тем, что комбинат получает ферросплавы укрупненными кусками, вместо необходимых кусков размерами 25—50 мм. А это приводит к неравномерному раскислению стали, а высококремнистый ферромарганец, применяемый для раскисления кипящей стали, вызывает

вялый и заподздалый кип металла в изложнице, и приводит к увеличенной обрезке по расслою.

Выдача стали мартеновцами не по заказам увеличивает выход вторых сортов у прокатчиков, которым приходится делать частые перестройки и переделки, что никак не может обеспечить высокой точности и нужного качества проката.

Из всего этого видно, что очень многое зависит от сталеплавыльщиков. Они задают тон в работе всему металлургическому переделу. Успехи есть. Производство нарастает, вполне зримо и ощутимо. Но нельзя забывать, что параллельно с ним должно расти и качество. А согласно требованиям сегодняшнего дня повышение качества продукции даже должно опережать рост производства. В этом отношении коллективу комбината предстоит работать много, напряженно, с полной отдачей сил. Ведь качество сегодня — это и своевременное выполнение заказов, и экономия средств и материалов, и наше благосостояние. Качество — не только лицо изделия, но и лицо изготовителя.

С целью усиления всеобщей борьбы за качество сейчас проводится областной смотр по улучшению качества продукции. У нас на комбинате создана общезаводская комиссия во главе с главным инженером Д. П. Галкиным. Подобные комиссии созданы и в цехах. Металлургам предстоит бороться за присвоение Знака качества чугуна и некоторым видам продукции. Этот смотр, несомненно, должен дать большой эффект, принести огромную пользу повышению качества.

М. ИВКО,
заместитель начальника ОТК

ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

А. П. Максимов, токарь механического цеха, А. А. Цыба, машинист-оператор сортопрокатного цеха, В. П. Рубанцев, аппаратчик кислородно-компрессорного цеха и многие другие.

У металлургов Магнитки сложилась добрая традиция, суть которой заключается в том, чтобы сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра достигнуть еще больших рубежей. Для всех нас памятен день, когда бригада коммунистического труда сталевара Юрия Карташова обратилась с призывом ко всем металлургам страны сделать 1973 год годом высокого производства металла. С первых дней января настоящего ударную работу показывает бригада Карташова. Сегодня на счету бригады свыше 400 тонн стали высокого качества.

Пример передовиков, характер их обязательств, верность данному слову послужили ориентиром для многих бригад комбината. Равнение на передовых стало нормой повседневного труда многих участников соревнования. Опираясь на пример и опыт передовиков, надо постоянно идти вперед,

ставить новые конкретные цели и со всей энергией добиваться их осуществления. В известном постановлении о соревновании сказано, что основой соревнования должно стать соревнование за коммунистическое отношение к труду. «Надо так организовать дело, чтобы борьба за высокую производительность труда, за наилучшие показатели в производстве, за высокое качество продукции стала делом всенародным», — говорил Л. И. Брежнев в докладе о пятидесятилетии СССР. Именно с учетом инициативы, творчества масс и составлены планы нынешней пятилетки. Необходим настойчивый и напряженный труд, чтобы каждый вложил в дело частицу своего сердца, своей души. На это обратил внимание Л. И. Брежнев в докладе.

Человек славен трудом. Вернее сказать, отношением к труду. В процессе творческого, вдохновенного труда реализуются способности, физические и духовные. Чтобы заявить о себе, не обязательно выполнять какую-то исключительную работу. По словам М. И. Калинина, в любой работе могут встречаться люди, которых на-

зывают ремесленниками, и люди, которых зовут мастерами, художниками своего дела. Все зависит от того, как человек относится к этому делу, вкладывает ли он в работу свою душу или же рассматривает ее как тяжелую повинность и трудится по принципу «от сел и до сел».

Коллектив печи № 13 мартеновского цеха № 2 — сложившийся коллектив. Печь № 13 — далеко не новый агрегат. Проектная мощность его давно освоена, и специалисты считали, что ресурсы исчерпаны полностью. Бригада Карташова и его товарищи нашли резервы и обязались в 1973 году перекрыть достигнутые на комбинате максимальные рубежи по производству стали на 400-тонной мартеновской печи и выплавить 315 тысяч тонн стали, что на 10 тысяч тонн больше, чем в прошлом году. Столь впечатляющие обязательства, как говорят сами сталевары, можно выполнить лишь за счет лучшей организации труда, строгого соблюдения и экономного расходования сырья, материалов. «Каждую минуту на учет» — этим руководствуется коллектив печи

№ 13. Правда, не всякий может взять такую рекордную высоту, какую взяла бригада Карташова и его товарищи по печи. Но каждый в состоянии трудиться с большим старанием, чем обычно. А ведь это тоже будет существенным вкладом в пятилетку. Наконец, просто честное выполнение заданий, ровная ритмичная работа с полной отдачей, неукоснительное соблюдение каждого установленного обязательства — разве не из этих элементов складывается личное отношение к труду? Каждый человек в состоянии сберечь киловатт-час электроэнергии, по-хозяйски распорядиться сырьем, материалами. Очень важно ценить каждую минуту рабочего времени. При высоких темпах развития народного хозяйства, стремительных скоростях минута становится поистине золотой. К сожалению, это золото в больших количествах выбрасывается на ветер. А кто повинен в такой бесхозяйственности? Иной производитель, когда речь заходит о простоях оборудования, кивает на снабженцев, на нерасторопность руководителей цеха или участка. Но многие

потери в состоянии перекрыть каждый труженик.

Личный вклад не ограничивается только добросовестным трудом. Иногда можно видеть: человек старается, к делу относится безукоризненно, а показатели его не лучшие в коллективе. Отчего это происходит? Современное производство требует грамотных работников, неустанно совершенствующих свое мастерство. Поэтому трижды старейший работник, но с низким образованием не добьется заметных успехов. Знания, опыт придадут человеку силу, уверенность в работе и тем самым повышают его привесок в копилку трудовых успехов коллектива.

Весомость личного вклада будет тем больше, чем щедрее делится новатор секретами мастерства с другими, растит учеников. Поделитесь нажитой мудростью, подскажите соседю, как лучше освоить станок, поставьте на ноги начинающего рабочего — благородное дело. Товарищество и взаимопомощь должны стать одной из важнейших норм повседневной жизни трудящихся.

Питает соревнование, множит его силу дух коллективного поиска, здорового трудового соперничества. Придать конкретную

и целеустремленную направленность соревнованию в каждом коллективе особенно необходимо сейчас, когда решается судьба девятой пятилетки. Большой эффект дает заключение двухсторонних договоров между родственными бригадами, смежными цехами. Надо и впредь активно использовать эти формы массовой работы. При анализе результатов труда следует исходить из фактического вклада каждого его участника в повышение эффективности производства. Необходимо решительно преодолеть проявления формализма в организации соревнования, казенного подхода к подведению его итогов.

Равняться на лучших — значит внимательно изучать передовой опыт. Задания третьего, решающего года пятилетки очень напряженные, вот почему участники соревнования должны повысить требовательность к себе, быть лично ответственными за безусловное выполнение обязательств.

А. СЕМЕНОВ,
начальник сектора соцсоревнования ОНОТИЗ.

ЗАВОДСКИЕ НОВОСТИ

Поговорим об отдыхе

На прошлой неделе у комсомольцев пятого листопркатного цеха состоялся разговор о правильном использовании свободного времени. Перед молодыми рабочими выступил режиссер народного театра В. Грибашов.

Увлекательно, приводя интересные примеры, он рассказал о спектакле театра «Иван Васильевич», посоветовал как можно интересно и полезно отдохнуть, поделился мыслями о значении и назначении театра, серьезной музыкой.

Листопркатчики с интересом слушали это выступление и задавали вопросы.

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ АПРЕЛЯ

физкультурного коллектива комбината и его спортивных секций очень насыщен. В первой декаде месяца состоятся соревнования начинающих борцов, личное первенство бассейна «Металлург» по плаванию, спортивный праздник интернатов молодых рабочих ММК. С середины месяца цех комбината начнут соревнования по плаванию в зачет летней спартакиады и весенний профсоюзно-комсомольский легкоатлетический кросс. 18 апреля свой весенний кросс проведут спортсмены детских и центральных легкоатлетических секций комбината. Эстафета детских клубов ММК состоится 22 апреля. В тот же день откроют сезон гребцы на байдарках и каноэ.

Спортивную программу апреля завершит традиционная весенняя эстафета ММК на приз газеты «Магнитогорский металл». Она будет проходить 29 апреля.

ВСТРЕЧА С ЧЕМПИОНАМИ

В минувшую пятницу в завкоме комсомола состоялась встреча представителей парткома, профкома, комитета комсомола комбината и заводского совета ДСО «Труд» с хоккеистами команды «Металлург» — чемпионами области 1973 года. Выступавшие поздравили спортсменов и их тренера В. Постникова с успешным окончанием сезона. Говорилось на встрече и о том, что хоккеисты нашей первой команды должны не забывать о своей смене: организовывать во дворах мальчишечьи команды, помогать в проведении турниров на приз клуба «Золотая шайба».

От имени игроков «Металлурга» выступили Ф. Хазигалев, комсорг В. Погорельский, тренер В. Постников.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

Сергей Васильевич Рахманинов (1873—1943) — великий композитор, гениальный пианист, крупнейший дирижер, является гордостью русской музыкальной культуры. Развивая традиции народного реалистического искусства Глинки, Чайковского, композиторов «Могучей

Сергей Васильевич Рахманинов

кучки», Рахманинов в русскую музыку внес много свежего, индивидуального. Композитор правдиво, просто, искренне выражал в своих произведениях философские мысли и сокровенные человеческие чувства.

Музыкальное наследие Рахманинова велико и многообразно. Он создавал музыку почти во всех жанрах. Самую значительную часть его творчества составляет фортепианная музыка. Он создал 4 концерта, «Рапсодию на

тему Паганини», 2 сонаты, 24 прелюдии, 15 этюдов-картин, 6 музыкальных моментов, 2 сюиты и большое количество пьес. Второй фортепианный концерт — одна из вершин рахманиновской музыки. Большое место в творчестве Рахманинова занимают романсы (более 70), отличающиеся мелодичностью, вокальностью. Постоянными исполнителями их были величайшие мастера вокального искусства — Шаляпин, Нежданова, Собинов.

Во многих произведениях Рахманинова ощущаем трогательную влюбленность в скромную, бесконечно поэтическую русскую природу. Изумительная чистота лирического чувства сливается с образами природы в романах «Сирень», «У моего окна», «Здесь хорошо». Перу Рахманинова принадлежат 3 симфонии, «Симфонические танцы», фантазия «Утес», каприччио на цыганские темы. Музыка гениального композитора глубоко

человечна, волнует слушателя богатством мыслей и чувств, раскрывающих духовный мир человека. Самые большие триумфы приходились на долю Рахманинова — пианиста, не имеющего себе равных среди современников.

Советские люди высоко ценят музыку Рахманинова. Его произведения и сейчас украшают репертуар лучших советских пианистов, дирижеров, певцов.

ТО ЛИ так действует на человека окружающая нетронутая бурным веком природа, то ли отдаление от полных событий и забот города задевает некие сокровенные струны, но факт остается фактом: какое-то охватывает бурное веселье и нездоровый восторг отдыхом. И, что особенно странно, место для излияний и исповедей выбирается не где-то на одинокой, открытой грядке и ветрам скале, а вполне в духе современности — в общественной столовой. Что ж, подобное можно было бы допустить (чего только не примет наш терпеливый современник), если бы это не случилось во время отдыха и в обществе. В данной ситуации выслушивать пьяные исповеди способен не каждый. А тем, кто работает в этих общественных местах, нужно иметь поистине железные нервы.

Ну посудите сами. 14 марта 1973 года прибыл в дом отдыха «Юбилейный» упаковщик листопркатного цеха № 2 М. И. Биктиров. А уже с 15 марта за грубое нарушение правил внутреннего распорядка он был выписан из дома отдыха. Мес-

том, где он утомительно изливал душу, явилась столовая.

После четырехдневной передышки отдыхающих подвезли сюда и грузчик управления оборудования Сабит Аглиев. Нетвердые ноги незамедлительно привели его в ту же злосчастную сто-

РЕПЛИКА

ОТДЫХ И „ОТДЫХ“

ловую. К обеду он просто не был допущен. Ночью, как шатун-медведь, кружил по территории дома отдыха, доставлял много волнений сторожу и уборщице. После интенсивного трехдневного «отдыха» по настоянию администрации он убыл в город.

А вот в дом отдыха «Абзаково» 16 марта 1973 года прибыла целая группа рабочих третьего листопркатного

цеха в составе шестнадцати человек, возглавляемая резчиком Н. Туровым. Отдых проходил стремительно, сумбурно. И снова казус произошел в столовой — шум, скандал. И «виной» всему — водка.

Решили выяснить взаимоотношения глубокой ночью и супруги Лукашевич, отдыхавшие в доме отдыха «Юбилейный». Но выяснять вряд ли что удалось, а вот покоя окружающим этой ночью не было. За нарушение режима в местах отдыха супруги Лукашевич на следующий день были отчислены из дома отдыха.

Почему же так происходит? Ведь большинство из них имеют хорошую репутацию на производстве, люди уважаемые. Почему вдруг требуется контроль над собой и допускаются подобные нарушения? Профсоюз делает все возможное, чтобы улучшить отдых металлургов, предоставляет льготные путевки, окружает отдыхающих вниманием и заботой. Но наплевательское отношение некоторых ко всему этому сводит на нет усилия профкома и обслуживающего персонала в местах отдыха.

А. ПАВЛОВ.



Вторник, 3 апреля

Шестой канал
11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для школьников. «Спортивная юность». 12.15 — Цветное телевидение. «Инженер Прончатов». Художественный фильм. 1-я серия. 13.20 — «Запорожцы». Передача 1-я. 18.15 — Программа передач. 18.20 — Экономическая география СССР. Белорусская ССР. 19.00 — М. Горький. «Сказки об Италии». 19.30 — Для школьников. Концертный зал телевидения «Орленок». Выступают учащиеся детских музыкальных школ столицы. В программе произведения С. Рахманинова. 20.00 — Новости. 20.10 — «Ленинский университет миллионов». «О претворении в жизнь ленинских принципов экономической политики». 20.40 — Цветное телевидение. «Умелые руки». 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.25 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. СССР — Польша. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 23.45 — «О балете». 00.30 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. СССР — ФРГ. (3-й период). Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости.

ЧСТ. 19.00 — «Календарь садовода». 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — «Чистое небо». Художественный фильм. 21.45 — «Наши гости».

Среда, 4 апреля

Шестой канал
11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Для школьников. Концертный зал телевидения «Орленок». Выступают учащиеся детских музыкальных школ столицы. 12.15 — Цветное телевидение. «Инженер Прончатов». Художественный фильм. 2-я серия. 13.20 — «Запорожцы». Передача 2-я. 18.25 — Программа передач. 18.30 — «Москва и москвичи». Обозрение. 19.00 — Для школьников. «Костер». 19.30 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. ФРГ — Швеция. (3-й период). Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 20.15 — «На земле калужской». Передача 3-я. 20.45 — Цветное телевидение. «Товарищ песня». Концерт по заявкам. 21.20 — «Мир социализма». 21.45 — Цветное телевидение. А. Н. Островский. «Правда хорошо, а счастье лучше». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза ССР. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Продолжение фильма-спектакля «Правда хорошо, а счастье лучше». Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости. 19.15 — Наш гость — «Буратино». ЧСТ. 20.00 — «Три тополя на Плющихе». Художественный фильм. 21.15 — Музыкальная передача для молодежи «Знакомые голоса». Поет Анна Герман. 21.45 — Наши гости.

Скоро на экранах кинотеатров Магнитогорска!



Популярного актера кино Николая Бурляева зрители увидят в главной роли в фильме «Игрок». Кинолента снята по одноименному роману Ф. М. Достоевского режиссером Алексеем Баталовым. Фильм совместного производства киностудии «Ленфильм» и «Баррандов» (Чехословакия).

«Земля, до востребования». Так называется новый фильм, поставленный на Центральной студии детских и юношеских фильмов имени М. Горького. Фильм посвящен памяти замечательного советского разведчика, Героя Советского Союза полковника Льва Маневича. В главной роли снялся Олег Стриженов.



Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ИЗВЕЩЕНИЕ

5 апреля 1973 года в 17 часов в актовом зале поликлиники № 1 медсанчасти комбината (3-й этаж) проводится общекорпоративная конференция по охране здоровья женщин, посвященная «Всемирному Дню здоровья».

Приглашаются председатели и члены цеховых комиссий по работе среди женщин, санитарный актив и все желающие послушать лекции и получить консультации врачей всех специальностей. Медсанчасть, комитет Красного Креста комбината.

В ЛИТОБЪЕДИНЕНИИ «МАГНИТ»

В среду, 4 апреля, состоится очередное занятие литобъединения «Магнит». Начало в 19 часов. Явка всех членов литобъединения обязательна.

Бюро.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-85, 3-81-83; фотолаборатория — 3-14-42.