

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового
Красного Знамени металлургического комбината им. В. И. Ленина

● № 43 (4337) ● Год издания тридцать четвертый
● Вторник, 10 апреля 1973 года ● Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

ЗАКАЗЫ — НА 100 ПРОЦЕНТОВ!

Замечательного успеха достигла в марте бригада сталеплавильщиков тридцать второй двухвальной печи под руководством мастера Василия Евстифеева и сталевара Виктора Салева. В результате целеустремленной борьбы за повышение качества металла и за четкое выполнение заказов производственного отдела коллектив добился стопроцентного выполнения заказов.

Эта победа одной сталеварской бригады важна тем, что она достигнута впервые на двухвальных

печах не только нашего комбината, но и вообще страны. Василий Евстифеев, Виктор Салев и работающие под их руководством подручные доказали, что, строго соблюдая требования технологической инструкции, отдавая целиком все внимание работе, можно добиваться и на двухвальных печах стопроцентного выполнения заказов.

Исключительный результат первой бригады тридцать второй печи нельзя считать случайным — коллектив упорно стремился к нему в течение

нескольких последних месяцев. В феврале нынешнего года бригада В. Ф. Евстифеева и В. М. Салева имела высокий показатель, был выдан только один ковш безаказной стали. От этого рубежа в марте был сделан еще один трудный шаг к самой высокой цели.

Коллектив тридцать второй печи выплавил в марте 1880 тонн сверхплана. В это достижение внесли вклад и сталеплавильщики первой бригады.

Д. МАЧАХОВСКИЙ,
председатель комитета профсоюза марте-
новского цеха № 1.

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ЭКОНОМИТЬ КАЖДОМУ НА СВОЕМ МЕСТЕ

Наш агрегат горячего лужения, может быть, не совсем современен. Его можно отнести к ветеранам в цехе. На смену горячему лужению пришло электролитическое, но тем не менее и наши агрегаты еще работают, и работают довольно неплохо. При желании и на них можно работать качественно и высокопроизводительно. Ну, высоким качеством и производством у нас на агрегатах сегодня трудно кого-либо удивить. Все умеют работать. Но в этой, казалось бы, равноценной на первый взгляд работе есть свои особенности. С какими затратами средств достигнута одинаковое производство на разных агрегатах? Тут мне хотелось бы заострить внимание на отношении рабочего к делу.

Для лужения жести у нас используется дорогостоящее олово. Поэтому его расход на агрегатах является важным показателем в работе. Порой случается, что при одинаковом качестве покрытия на двух агрегатах затраты олова на одном оказываются значительно выше. Иногда разница в затратах олова в двух пачках достигает нескольких килограммов. В чем же тут дело? В отличие от агрегатов электролитического лужения, где слой покрытия регулируется сравнительно просто и легко, на агрегатах горячего лужения регулировка слоя — задача не из простых. Если рабочий заинтересован не только в качестве и производстве, но и в экономии олова, он приложит все усилия для получения минимального слоя

без ущерба качеству. А другой рассудит так: идет — и бог с ним. А идет у него покрытие толще. Конечно, заказчику это не мешает, а вот у производителя набегает килограммы, десятки килограммов расхода дорогостоящего металла. В конечном счете, это его же деньги. Видимо, еще не каждый знает, как дорого обходится государству получение чистого олова.

Большое значение имеет соблюдение температурного режима олова и масла. Необходимо тщательно следить за перепадом температур, за вязкостью хлопчатого масла, ибо от этого зависит качество покрытия. Оказывается, и здесь также важно разумно использовать средства, быть заинтересованным в их экономии. Ведь как иногда бывает: срок эксплуатации масла вышел, но оно еще допустимой вязкости, на нем вполне можно работать. А его менять, не использовав до конца всех возможностей. То же самое случается и с отрубями. А ведь все это стоит немалых денег. Бывает, впадают в другую крайность — наоборот, долго не меняют масло и отруби. Здесь нужно быть внимательным, выработать критический момент и произвести смену без ущерба качеству.

Ежемесячно у нас бывают перевалки. Можно с уверенностью сказать, что оттого, как ты сделаешь перевалку, зависит работа агрегата на протяжении всей кампании. В это время нужно отнестись к работе особенно добросовестно, с полной отдачей

сил. Пожалуй, самый важный процесс во время перевалки — это вычерпывание «тяжелого» и «легкого» металла после месячной кампании. Работа эта ручная, требует больших физических затрат. Кроме того, вредные испарения усложняют дело. Сейчас в цехе разрабатывают автоматическое вычерпывание, но пока приходится пользоваться старым методом. И вот тут-то нужно потрудиться на совесть. Ведь если не освободиться полностью от накопившихся осадков, то можно подвести не только себя, но и товарищей.

На агрегатах частенько случается сваривание листов. Понемногу их накапливаются тонны. Раньше весь сваренный металл шел в брак, но около года назад сделали разварочную машину. Теперь сваренные листы собираются в пачки и служат для приработки агрегатов после перевалок. А потом в партиях пониженной сортности отправляются заказчикам. Это тоже привело к некоторой экономии. Ведь раньше приходилось для настройки агрегатов использовать лист качественный.

Сегодня мы умеем экономить олово, добиваемся неплохих показателей. Но можно добиться и большего. Только для этого необходимо каждому рабочему встать на путь рационального использования средств и материалов, на путь экономии и бережливости.

В. ДОЛГОВ,
старший лудильщик
листопркатного цеха № 3.

ЗАКАЗЫ ДЛЯ ДОМНЫ № 7

СБОРКА ИДЕТ УСПЕШНО

В цехе металлоконструкций пристальное внимание уделяется изготовлению кауперов для седьмой домны. Заказы доменщиков — заказы номер один. На полную мощность круглосуточно работают участки сборки. Чтобы уложиться в сжатые сроки, рабочие трудятся в две, три смены. И результаты говорят сами за себя. Заказы выполняются досрочно.

Работы по изготовлению конструкций и кауперов для доменщиков возглавил заместитель начальника цеха Виктор Сергеевич Пономаренко. На участках поддерживается высокая трудовая дисциплина, сборка идет организованно, качественно, быстро. На участках сумели мобилизовать коллективы на высокое производство старшие мастера О. З. Соихер, И. Ф. Кюмов и Виктор Чернов. В контрольной сборке воздуходогревателей проявили инициативу сборщики Ф. Кабилов и И. Мультиков. Они действовали четко, слаженно, показывали пример в работе.

Сегодня коллектив цеха металлоконструкций успешно собирает площадку и колонны под нее. Кроме того, готовятся конструкции для пятой домны, для семнадцатой мартеновской печи и четвертой аглофабрики. Безотлагательное выполнение этих срочных заказов, предназначенных для капитальных ремонтов важных объектов комбината, имеет большое значение, так как влияет на выполнение плана решающего года пятилетки как основными переделами, так и комбинатом в целом. И коллектив цеха металлоконструкций заказы выполняет успешно.

П. БОРИСОВ.



Коллектив мебельщиков нашего комбината успешно выполнил план марта и первого квартала третьего, решающего года девятой пятилетки.
На снимке: передовая труженица мебельного цеха шлифовщица Анна Григорьевна КРАВЧЕНКО.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ ЛОКОМОТИВОВ

На железнодорожном транспорте комбината до брой славы пользуется локомотивная бригада электровоза № 935. Коллектив, руководимый старшим машинистом Л. А. Жуковым, не один раз выходил победителем в социалистическом соревновании локомотивного цеха, не имеет случаев нарушений трудо-

вой дисциплины, аварий, содержит технику в хорошем состоянии.

Не уступают передовикам и железнодорожники бригады старшего машиниста И. А. Латуна, отличная работа которых неоднократно отмечалась в цехе.

Т. МИХАЙЛОВ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На агломерационной фабрике Новокриворожского горно-обогатительного комбината внедрена автоматическая система управления поточно-транспортным оборудованием. Она предназначена для автоматического управления работой тракторов подачи руды, топлива, известняка и других материалов. В состав системы входят: шкаф с электронной аппаратурой, выполняющий функции логического решения задач управления системой; шкаф управления бесконтактными реле и пульт управления с ключами режима управления.

Промышленная эксплуатация данной системы показала ее высокую надежность и работоспособность. Экономическая эффективность от ее внедрения на

агломерационной фабрике позволило сэкономить миллион тонн агломерата в год составляет 80 тысяч рублей.

На Донецком металлургическом заводе изменена высота поднасадочного пространства регенераторов мартеновской печи. С увеличением степени интенсификации мартеновской плавки повысился вынос пыли из рабочего пространства печи, которая в большом количестве оседает в поднасадочном пространстве регенераторов. Уборку пыли приходилось производить в период горячего ремонта печи, что увеличивало ее простой.

На заводе увеличили высоту поднасадочного пространства регенераторов

предложения позволило очистить от пыли поднасадочное пространство во время горячего ремонта печи и сократить время горячего ремонта. Полученная экономия составила 3714 рублей в год.

В мартеновском цехе металлургического завода «Запорожсталь» сталеразливочные ковши после ремонта футеровки сушили коксовым газом. Горелки, применявшиеся для сжигания газа, имели несовершенную конструкцию: в них не полностью сгорало топливо и они были неудобны в эксплуатации.

Авторы предложили для сушки сталеразливочных ковшей природным газом использовать горелки инжекционного типа, кото-

рые обеспечивают эффективное сжатие топлива с образованием устойчивого высокотемпературного факела. Консольно-поворотная конструкция установки этих горелок не требует использования кранового оборудования, что улучшает организацию труда в разливочном пролете.

Внедрение предложения позволило сократить длительность сушки ковшей в два раза и получить экономию 42300 рублей в год.

Новочеркасским политехническим институтом разработан поддон на воздушной подушке, предназначенный для перемещения грузов весом до двух тонн в цеховых и складских помещениях. Поддон состоит из платформы для

размещения на ней транспортируемого груза, трех пневмоопор и воздухопровода для подачи в пневмоопоры сжатого воздуха.

Платформа перемещается вручную по полу, имеющему неровности 1 мм на 1 м, с усилием, составляющим до 0,01 от веса платформы с грузом. Низкое сопротивление перемещению обусловлено тем, что между опорами поддона и полом при подаче в них сжатого воздуха образуется воздушная прослойка, и поддон плывет по воздуху.

Подготовлено отделом научно-технической и экономической информации.



СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ФОРМЫ СОРЕВНОВАНИЯ!

С огромным воодушевлением металлурги Магнитки встретили Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года».

На призыв бригады сталевара тринадцатой мартеновской печи Ю. Карташова на освоенных мощностях дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами откликнулись тысячи металлургов, коллективы сотен бригад и агрегатов.

Преодолевая серьезные трудности, с которыми металлурги встретились в январе, коллектив уверенно выходит на стабильную работу в последнее время.

Завершен первый квартал решающего года пятилетки. Анализ нашей работы за три прошедших месяца по отдельным ее направлениям показывает, что только за счет дальнейшего развития и совершенствования социалистического соревнования в духе известного Постановления ЦК КПСС мы сможем успешно работать над выполнением поставленных целей.

Известно, что социалистическое соревнование является могучим ускорителем всех процессов производства, в нем проявляется творческий дух и энтузиазм трудящихся комбината, направленный на то, чтобы сделать как можно больше для повышения эффективности общественного производства, а следовательно и для улучшения жизни советского народа. Соревнование смежников, трудящихся родственных цехов и управлений, договорные обязательства коллективов и отдельных трудящихся, соревнование за улучшение качества продукции и своевременное выполнение заказов для нужд народного хозяйства — все это способствует решению конкретной задачи, которую взяли на себя металлурги Магнитки — выйти по уровню производства стали и проката на рубежи, запланированные на конец пятилетки.

Значительный прирост стали должен быть получен на Магнитке в третьем году пятилетки. Во имя этого стоит потрудиться! Следует привести в действие все имеющиеся материальные и моральные резервы и ресурсы. Анализ показывает, что они имеются в достаточном объеме и в той

же организации социализации.

Однако огромные возможности для производительной работы, которые открываются для каждого члена нашего трудового коллектива при четкой продуманной системе организации социалистического соревнования, еще не полностью используются. Партком считает недостаточной работу по разъяснению самого постановления, его сущности, использованию моральных и материальных стимулов, заложенных в постановлении. В самом деле, некоторые работники плохо знают о том, что за досрочное выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана 1973 года учреждено 700 Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями в размере до 180 тысяч рублей; учрежден единый общесоюзный знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года»; увеличены премии до 0,1 процента общего фонда зарплаты, выделено за счет средств соцстраха 60 тысяч льготных туристических путевок по Советскому Союзу и в зарубежные страны для поощрения трудящихся; передовики производства, добившиеся в 1973 году наиболее высоких результатов и показавшие образцы трудовой доблести, будут представлены к награждению орденами и медалями СССР. Следует об этом еще и еще раз и в устной, и в печатной пропаганде и наглядной агитации рассказывать соревнующимся за выполнение своих социальных обязательств.

Не везде подошли правильно хозяйственные и профсоюзные организации к принятию личных обязательств. По крайней мере не помогли своим работникам разработать интересные планы на год, охватывающие все сферы деятельности своих подчиненных. Отсюда в ряде случаев встречаются неконкретные планы и личные обязательства, в которых явно прослеживается формальное отношение к делу.

В социальных обязательствах должно быть то, что превышает функциональные обязанности работника, а не то, что от него требует положение о государственном социалистическом предпринятии.

Было бы верным определить обязательствами место рабочего в выполнении государственного плана агрегата; его участие в творческой и рационализаторской работе, в выполнении планов повышения эффективности произ-

водства, в совершенствовании профессионального мастера, в повышении знаний, участие в общественных мероприятиях, в воспитании подрастающего поколения.

Все ли должны иметь личные обязательства? Там, где человек работает в бригаде и принял обязательства вместе со своими товарищами по работе, может быть, и нет надобности иметь еще какие-то другие. Там же, где работник работает как индивидуальный сдельщик, личные обязательства должны быть непременно.

Выполнение личных обязательств контролируют мастер и профгруппорг. Они определяют по результатам выполнения, можно ли трудящемуся подтвердить или присвоить звание «Ударник коммунистического труда», награждать его грамотой, послать поздравительное письмо в семью, представить к награждению знаком «Победитель соревнования ММК».

Следует совершенствовать соревнование смежников на договорных началах. У нас практически такое соревнование можно осуществлять по всему металлургическому предприятию. В самом деле, единой технологической цепочкой связаны горняки, коксохимики, доменщики, сталеплавыльщики, прокатчики. Между ними должны быть оговорены взаимные обязательства и в случае, если цех выполняет не только обязательства, принятые в коллективе, но и в обеспечении работы смежников, полагающаяся премия ему увеличивается на 25 процентов. Следует подумать профком комбината об учреждении специального знамени для коллектива — победителя соревнования 1973 года, а для поощрения отдельных работников — знака победителя в соревновании 1973 года.

В организации и дальнейшем развитии соцсоревнования особая роль принадлежит коммунистам. Успех этого дела будет в большой степени зависеть от того, насколько в партийных группах проявится важность его. Коммунисты призваны широко контролировать ход соревнования, способствовать гласности его, направлять, помогать и, самое главное — личным участием подавать пример самоотверженности в работе, неустанный творческого поиска и вдохновения.

П. ГРИЩЕНКО,
секретарь парткома
комбината.

Участнице первой русской революции и Великой Октябрьской социалистической революции, бывшему секретарю Совнаркома и СТО, секретарю Владимира Ильича Ленина, члену КПСС с 1904 года Лидии Александровне Фотиевой 3 апреля в парторганизации Центрального музея В. И. Ленина был вручен партийный билет образца 1973 года.

Научные сотрудники, лекторы, другие работники музея собрались поздравить ветерана в зале, где экспонируются документы Второго съезда РСДРП, рассказывающие о возникновении большевистской партии, членом которой Лидия Александровна состоит уже 69 лет.

СЛОВО ВETERАНА ПАРТИИ

Вручая новый партийный документ, первый секретарь Ленинского райкома КПСС столицы И. И. Лавров пожелал Л. А. Фотиевой доброго здоровья и дальнейшей активной деятельности в пропаганде великого ленинского наследия.

— Сегодня счастливый день в моей жизни, — сказала Герой Социалистического Труда Л. А. Фотиева. — Я получила новый партийный билет с изображением горячо любимого всеми нами Владимира Ильича Ленина.

С волнением собравшие-

ся слушали слова ветерана о Владимире Ильиче Ленине, о Коммунистической партии, ее мудрости, ее неразрывной связи с народом. Лидия Александровна рассказала также о годах работы под непосредственным руководством Владимира Ильича, которые были для нее самыми насыщенными, самыми ответственными и самыми дорогими.

— По мере моих сил и возможностей, — сказала Л. А. Фотиева, — я и впредь буду активно участвовать в партийной работе. (ТАСС).

ПЕРЕДОВИК ПЯТИЛЕТКИ

Знакомьтесь: слесарь по ремонту оборудования цеха механизации № 1 комсомолец Петр КАЗАКОВЦЕВ. Еще будучи учащимся средней школы № 21, он обучался профессии слесаря, а после окончания учебы, не раздумывая, пошел работать в цех.

Сейчас он один из передовых труженников, выполняющий положенную работу быстро и высококачественно. Несмотря на молодую возраст, ему доверяют обучать молодежь, которая приходит в цех на практику.

Фото Н. Нестеренко.



● ЗА КУЛЬТУРУ И ЭСТЕТИКУ ПРОИЗВОДСТВА

ОБНОВЛЕНИЕ ЦЕХА

Цех металлоконструкций переживает сейчас второе рождение. Пущенный в 1946 году, он вполне отвечал требованиям первых послевоенных лет. С течением времени все острее начинал ощущаться недостаток производственных площадей, необходимость в совершенствовании производства.

Вот уже более двух лет коллектив цеха последовательно и дружно занимается улучшением условий труда, повышением культуры производства. Это достигается, конечно, на основе совершенствования производства. Что же в этом отношении изменится в цехе за текущий год?

Сейчас полным ходом идут работы по оснащению новой метизной мастерской, которая разместилась в удобном светлом помещении. С переходом в нее у женщин-электродчиц намного лучше станут условия труда. В старой мастерской они вынуждены работать вручную, соприкасаясь при этом с вредодействующими веществами. В новой мастерской этого не будет. Здесь и электроды не придется переносить вручную — это будет делаться с помощью тельфера. В мастерской будет установлен более совершенный смеситель шихты, будет улучшена вентиляция. Здесь же установлен электродно-рубильный станок, который до этого находился под открытым небом (в старой мастерской для него не было места), и

женщинам приходилось по много раз в течение дня (в любое время года) бегать на улицу.

Не менее важное мероприятие — изготовление поточной линии для угольных подогрев мартеновских печей. Сейчас на их производство затрачивается много ручного труда. Участок разбросан по всему цеху, а это приводит к многочисленным транспортным перевозкам. С созданием поточной линии эти недостатки будут устранены. Пуск линии в этом году будет зависеть от отдела механизации, который должен ускорить разработку рабочих чертежей.

Во втором пролете силы цеха реконструируются подкрановые рельсы. Это обеспечит устойчивую работу кранового хозяйства, уменьшит время ремонтов. Это будет способствовать также и улучшению условий труда.

В прошлом году в цехе закончилась реконструкция крыши над сборочным участком. Сейчас делаются стоки для воды, чтобы крыша не протекала. С южной стороны появились новые механизированные ворота, которые кроют дорогу сквознякам.

Заметно изменилось лицо цеха. Собственными силами рабочие побелили все помещение цеха, реконструировали фонари. Много внимания уделяется в цехе отдыху рабочих во время перерыва. И в новой метизной мастерской, и в механической создаются

удобные комнаты отдыха, а на территории цеха — летний павильон отдыха. По рекомендациям кабинета эстетики оформляется сейчас красный уголок цеха.

На проходившем в цехе обширном совещании по вопросам санитарной культуры и эстетики производства было решено поднять на более высокий уровень наглядную агитацию на медицинские темы. При активном содействии заведующей здравпунктом Н. М. Егоровой в цехе должны появиться красочные с полезной информацией уголки здоровья, санитарные посты. В столовой № 6 будет оформлен интересный стенд «Рациональное питание — залог здоровья». Обновится и здравпункт — здесь будет заменена вся старая мебель.

Раньше в цехе металлоконструкций было много случаев электроофтальмии глаз (ожог слизистой оболочки глаза) и сборщиков. Последнее время это заболевание в цехе исчезло. А способствовало этому то, что смежные участки сварки и сборки были отгорожены друг от друга металлическими щитами.

Многое делается в цехе для совершенствования производства, для улучшения условий труда. Немало еще предстоит сделать в этом направлении.

Л. ЯНЧЕНКО,
инструктор кабинета
санпросвещения мед-
санчасти комбината.
В. РУБИНА.

ТРИ МНЕНИЯ

Почти сорок лет назад магнитогорцы были свидетелями волнующего события — вошел в строй действующих второй блюминг. По проекту он должен был перерабатывать в год 1,2 миллиона тонн металла. В то время эта цифра была внушительной. Но шли годы, росло производство, германское оборудование, которым он был оснащен, претерпело множество изменений. Сегодня можно увидеть только одни станины с вылитой на них надписью предприимчивой немецкой фирмы, все остальное — отечественное. За многолетний период работы блюминга производство тоже не стояло на месте. Оно увеличилось втрое. Казалось бы, результаты говорят сами за себя. А какого мнения люди, много лет проработавшие на втором блюминге?

«Нужна реконструкция! — сказал старший мастер Василий Петрович Зинченко. — Сегодня блюминг не в состоянии полностью обеспечить заготовочные станы достаточным количеством металла. Старое оборудование. Всему есть предел. На мой взгляд, этот предел наступил. Блюминг превратился в узкое место. Если чего-то и удастся добиться, то только посредством громадного физического напряжения. Да и всякому ясно, что значит работать на стане, спроектированном почти полвека назад. О реконструкции у нас говорят давно. Несколько раз она планировалась, но почему-то откладывалась. А преимущества этой реконструкции налицо. Она позволила бы нам значительно снизить затраты на ремонты, уменьшить простои, облегчить труд рабочих. Сегодня клетки собирают долго, вручную. После реконструкции все было бы иначе. Клетки собирались бы в стороне и при перевалке просто бы менялись. Точно такие же станы есть у кузнечных и макеевских металлургов, но они намного совершеннее. Текущие простои нашего блюминга в два с лишним раза больше...»

Забора старшего мастера понятна. Простои стали бичом обжимщиков. И причина простоев — выход из строя оборудования. В смену, когда состоялся этот разговор, несколько раз загорался красный свет. Срезаются шпильки у рольгангов, выпадают пальцы из транспортеров... Оборудование отказывается работать, не выдерживает напряженного темпа. Внутренние резервы вскрыты полностью. Обжимщики озабочены недаром. Ведь 11,5 тысячи тонн стали в сутки, которые они получают от второго мартена, редко удается переработать. Однажды, правда, был побит рекорд — 12 тысяч тонн заготовки удалось прокатать, но этому рекорду предшествовала двухнедельная подготовка, в которую вошел всесторонний ремонт оборудования. Но ведь мартены сейчас наращивают производство. И если сегодня как-то удается переработать поступающий металл, то в ближайшем будущем такой возможности уже не будет.

«В большей степени зависят от нас сортовики. Сортовые станы имеют очень большие возможности, а обеспечить их заготовкой мы не в силах, — говорит механик блюминга Назар Макарович Суханов. — Делать ставку только на споровку рабочих сейчас бессмысленно. Нужна реконструкция. Оборудование морально устарело уже несколько десятилетий назад. А постоянное усовершенствование мартеновского производства требует реконструкции и у нас. Тем более, что почти шесть лет назад поступило новое оборудование: станины клеток, нажимные устройства, электродвигатели, манипуляторы, раскатные и рабочие рольганги, планетарные ножницы и другое... Сейчас все это лежит мертвым грузом».

Впрочем не совсем мертвым грузом. Превышение нормативов по запасным частям, приобретенным для реконструкции второго блюминга, выражается в цехе суммой почти два миллиона рублей. И это только часть всего оборудования. Остальное находится на складах УКСа и стоимость его также выражается семизначной цифрой. Первая крупная партия оборудования поступила еще в августе 1967 года. За сверхнормативные расходы ежегодно выплачивается комбинатом в государственный бюджет шесть процентов от общей стоимости этой дорогостоящей оснастки. Не успев дать ни копейки прибыли, это оборудование уже почти на треть «окупило» себя.

«Получается, что мы работаем на двух блюмингах сразу, — удрученно произносит старший вальцовщик Евгений Николаевич Фокин. — Один современный, вполне освоенный (он похлопал по начинающему ржаветь вертикальному двигателю), хотя и фиктивный, зато другой — вот он! Но особых надежд сегодня возлагать на него нельзя. Всему свой срок, а ему уже он давно минул. Лет десять назад заменили мы старые немецкие ножницы на отечественные. Все это время работают они исключительно. А старые ножницы поставили за холодильник. Если подсчитать, сколько на их ремонт потрачено средств — они давно должны позолотеть. С ремонтами у нас совсем беда. Получается, что в один карман кладем деньги, а из другого выкладываем. Ничего удивительного, скоро с этого оборудования третье поколение пойдет на пенсию...»

Да, планируемые на ремонты средства обжимщиками перекрываются значительно. К примеру, в 1972 году только на текущий ремонт оборудования и основных средств выделялось 1,38 млн. рублей, но был допущен перерасход даже и по этой критической сумме. Если сюда прибавить стоимость двадцати часов непредвиденных простоев, то перерасход составит 150 тысяч рублей. Все это сказывается и на фондах накопления обжимщиков. Они могли бы стать гораздо больше.

Мнение обжимщиков одно — нужна реконструкция. Пусть первое время производство останется таким же, но колоссальные затраты на ремонт снизятся до минимума. А для скорейшего освоения новой техники они приложат все усилия.

А. ПАВЛОВ.

Общекорбинатскому конкурсу начинающих рабочих, который состоится 15 апреля, предшествуют отборочные соревнования в цехах.

Сегодня — рассказ о некоторых итогах отборочных соревнований на звание «Лучший молодой рабочий», которые состоялись в коксохимическом производстве, в цехах управления главного механика и центральной заводской лаборатории автоматизации производства.

На снимках: (вверху) токарь Г. Бондаренко; (внизу) токарь Г. Захарова.



СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

Март и апрель — время конкурсов молодых рабочих комбината по различным профессиям. У молодых коксохимиков проведение таких конкурсов стало доброй традицией. Недавно прошел у нас конкурс на лучшего токаря коксохимического производства. В цеховом ремонтно-механическом цехе очень хорошо подготовились к нему. Удачно было оформлено место проведения конкурса, заранее заготовлены чертежи деталей, билеты, по которым готовились молодые токари к экзамену по теории. Праздничность, торжественность конкурса подчеркивалась присутствием старших товарищей по работе, администрации, членов комитета комсомола КХП. Их внимание взбудрило участников рабочего соревнования.

Итоги конкурса радуют. Первое место заняла комсомолка Галина Бондаренко. Она еще и года не проработала после окончания училища, а уже такой успех! Конкурс показал, как выросло мастерство молодого токаря за это время. Галя оставила позади себя Михаила Бурлакова, у которого уже приличный стаж работы, и в конкурсе принимает участие он не впервые. На этот раз он завоевал второе место. А на третьем Галина Захарова. Она вместе с Бондаренко закончила училище и пришла к нам на коксохим. Девушки и сейчас работают в одной бригаде, где о них можно услышать только хорошее. Впервые на коксохиме состоялся в этом году конкурс на лучшего электрика. Победителями его стали Николай Прынзин, Борис Сергеев, Анатолий Морозов.

В. СИЛИН,
секретарь комитета ВЛКСМ КХП.



Месячник профессионального мастерства

В цехах управления главного механика закончился месячник технического творчества и профессионального мастерства молодежи, проходивший с 1 марта по 1 апреля. Во время месячника в комсомольских организациях ремонтно-механических цехов прошли конкурсы по профессиям на звание «Лучший молодой рабочий». В них принимало участие свыше ста двадцати молодых рабочих. Наиболее организовано, интересно прошли конкурсы профессионального мастерства молодежи в основном механическом, кузнечно-прессовом цехах и в цехе механизации УГМ. В этих цехах четко была налажена работа конкурсных комиссий, члены которых

скрупулезно оценивали выполнение практических заданий, знания теории и техники безопасности, определяли победителей. При подведении итогов учитывалось и то, как комсомольцы — участники конкурса выполняют свои личные обязательства.

Итогом месячника явилась научно-практическая конференция молодых специалистов и конкурс токарей на звание «Лучший молодой токарь ремонтно-механических цехов комбината». В нем приняли участие лучшие токари из цехов управления главного механика, занявшие призовые места на цеховых конкурсах.

По ходу конкурса трудно было определить, кто же станет победителем,

так как все участники обладали высокой квалификацией, большинство — конкурсным опытом. А. Максимов из основного механического цеха, Ф. Гареев и В. Назаров из ЦРМО № 2 — неоднократные призеры общекорбинатских конкурсов.

Соперничество на конкурсе было упорное. Молодые токари буквально наступали друг другу на пятки. А когда были подведены итоги и определены победители, оказалось, что разница в баллах у них небольшая. Это еще раз подтвердило высокое мастерство молодых токарей. Первое место в этом конкурсе заняла Фарида Мусина из цеха механизации, обойдя таких опытных токарей, как Валерий Назаров из ЦРМО

№ 2 и Александр Максимов из ОМЦ. Они заняли соответственно второе и третье места.

Среди модельщиков первое место занял Борис Гусельников из ФЧЛЦ, среди кузнецов — Виктор Кудряшов. А вот второе место в конкурсе на звание «Лучший молодой кузнец УГМ» занял учащийся технического училища № 19 Марат Шапов.

Вместе с другими своими товарищами он проходит сейчас практику в кузнечно-прессовом цехе. Четверо из них приняли участие в цеховом конкурсе. Для них это была отличная возможность испытать свои силы, так как соревновались они с теми, у кого больше и знаний, и опыта.

Л. СЛОБОДЯННИКОВ.

В центральной заводской лаборатории автоматизации производства состоялся конкурс на лучшего молодого электрослесаря-монтажника. В нем приняло участие семь человек. Каждый из участников конкурса должен был ответить на три вопроса по теории и произвести сборку небольшого усилителя по заданной схеме.

ЛУЧШИЕ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ

Лучше всех с конкурсным заданием справилась Людмила Наймушина. У нее шестой разряд, но работает она и на уровне седьмого. Людмила — студентка вечернего отделения горно-металлургического института, серьезный, добросовестный работник. Победа досталась ей заслуженно. На втором

месте Виталий Третьяков, а на третьем — Светлана Крачкова. Имея четвертый разряд, она попала в число победителей конкурса. Это отличный показатель того, как вообще трудится Светлана. Среди победителей она самая молодая по рабочему стажу — второй год работает у нас после оконча-

ния технического училища.

Сейчас мы готовим стенную газету, в которой фотоснимки расскажут тем, кто не был на конкурсе, об интересном соревновании.

В. АН,
секретарь комсомольской организации ЦЗЛАП.

ШАГИ ФЕСТИВАЛЯ

В прошлом году и уже в начале этого года на комбинате были проведены летняя и зимняя спартакиады заводского совета ДСО «Труд», посвященные пятидесятилетнему образованию СССР. Металлурги соревновались по шестнадцати видам спорта. Коллектив третьего листопркатного цеха на состязаниях выступил успешно и вышел победителем в первой группе основных цехов комбината.

Совсем недавно финишировала зимняя спартакиада заводского совета ДСО «Труд», на которой листопркатчики нашего цеха заняли первое место по лыжам, конькам, баскетболу, хоккею с мячом и второе место по штанге. Если проанализировать ход соревнований, то станет ясно — успех наших спортсменов не случаен. Спортивными победами предшествовала длительная и кропотливая подготовка. Успех явился результатом

большой повседневной работы цехового совета физкультуры, пропагандистов спорта. Нужно сказать, что физическому воспитанию трудящихся в цехе уделяется самое пристальное внимание. В победе наших спортсменов немалая заслуга секретаря партбюро Виктора Васильевича Ворожбитова, старшего мастера Леонида Ивановича Хитрина, бригадира слесарей Виктора Кривопапенко и многих других. Большую работу по организации спортивных мероприятий проводят партийная, профсоюзная, комсомольская организации и администрация цеха во главе с начальником цеха Федором Борисовичем Васильевым. Нужно отдать им должное. Спортсменам они всегда идут навстречу. Есть необ-

ходимый инвентарь, постоянно обновляется спортивная база. Много внимания уделяет комплектованию команд и проведению внутрицеховых спартакиад инструктор заводского совета ДСО «Труд» Тамара Николаевна Иванова.

Вся эта большая подготовительная работа приносит хорошие плоды. Только в зимней внутрицеховой спартакиаде участвовало свыше восьмидесяти процентов всех трудящихся, то есть более 850 человек. Ну и самое главное, наши победы стали возможными благодаря сильному спортивному ядру. Вместе с нашими ветеранами, такими, как отжигальщик Анатолий Примаков, сортировщица Нина Землянская, бригадир электриков Алексей Фомакин и

машинист крана Анатолий Коркодимов, успешно выступают на различных состязаниях один из сильнейших биатлонистов комбината Василий Макаров и его сестра Татьяна — сильнейшая лыжница на дистанции 5 километров, машинист автопогрузчика Нелли Букреева, слесарь Владимир Трошин и оператор-резчик Юрий Иванов, который защищает честь сборной цеха, комбината и города по хоккею.

Спортивно-массовая работа стала важной составной частью Всесоюзного фестиваля советской молодежи, стала Всесоюзным экзаменом комсомольцев и молодежи по физической и военно-патриотической подготовке. Программа фестиваля резко отличается от всех предыдущих не только тем, что переросла

рамки кратковременной кампании, но и тем, что она охватила все стороны деятельности комсомольцев и молодежи: работу, учебу, творчество и боеготовность комсомольских организаций.

Но этот фестиваль — всего лишь первая ступень сегодняшнего Ленинского зачета. Впереди еще много работы, и комсомольская организация третьего листопркатного цеха совместно с партийным и профсоюзным активом, администрацией цеха разрабатывает новые мероприятия по широкому вовлечению трудящихся в спортивно-массовую работу. И большое значение этому придается в цехе не зря. Ведь в конечном итоге от физической подготовленности рабочего зависит его здоровье, состояние во время работы.

В. ЛАГУТОЧКИН,
секретарь комсомольской организации
ЛПЦ № 3.



Вторник, 10 апреля

Шестой канал

17.50 — Программа передач. 17.55 — Чемпионат мира по хоккею. ЧССР — Швеция. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 20.30 — Для детей. «Приходи, сказка». 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.25 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. СССР — Финляндия. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 23.45 — «Музыкальная афиша». 00.35 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. ЧССР — Швеция. 3-й период (в записи).

Двенадцатый канал

МСТ. 18.50 — Новости. ЧСТ. 19.00 — «Экран ЦНТИ». Новое в механизации монтажных работ. 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — Сказка для малышей. 20.05 — «У самого синего моря». Телевизионный художественный фильм. 20.50 — «Дело всего народа». Передача о том, как внедряется культура земледелия в совхозе «Боровой». Вреденского района. 21.20 — Наши гости.

Среда, 11 апреля

Шестой канал

11.30 — Программа передач. 11.35 — Новости. 11.45 — Цветное телевидение. Для детей. «Приходи, сказка». 12.15 — Цветное телевидение. «Тихий Дон». Художественный фильм. 2-я серия. 14.10 — «Воронежские будни». 14.40 — «Музыкальный календарь». «К 100-летию со дня рождения С. Рахманинова». 17.40 — Программа передач. 17.45 — «Русская речь». 18.30 — Для детей. «Выставка Буратино». 19.00 — «Год третий, решающий». 19.30 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. ФРГ — ЧССР. 3-й период. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 20.15 — Концерт. 20.30 — Торжественное заседание и концерт, посвященные 150-летию со дня рождения А. Н. Островского. Трансляция из большого театра Союза ССР. 23.15 — «Время». Информационная программа. 23.45 — Цветное телевидение. «Молдавская сюита». 24.00 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. Польша — СССР. 2-й и 3-й периоды.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.50 — Новости. 19.00 — Киножурнал. 19.10 — Концерт детской художественной самодеятельности. ЧСТ. 20.00 — Художественный фильм «Бесприданница». 21.25 — Почта «Орленка». 21.40 — К 100-летию со дня рождения С. Рахманинова. Концерт учащихся Челябинского музыкального училища им. П. И. Чайковского.

В гостях у омичей

Недавно мы, группа магнитогорских ребят, активисты детских клубов, побывали в Омске. На вокзале нас гостеприимно встретили омичи. Экскурсовод бюро молодежного туризма В. В. Павлин познакомил нас с городом. Мы увидели сквер «Памяти борцов революции», военное училище, из которого ушел на фронт военным инженером Герой Советского Союза Карбышев. А вечером в театре юного зрителя смотрели комедию Островского «Женитьба Бальзаминова».

Вместе с прикрепленными к нашей группе омскими комсомольцами магнитогорцы побывали в музее изобразительного искусства. Пригласили нас в клуб «Искатели». В этот день его гостями были тимуровцы сороковых годов. Они рассказывали, как помогали престарелым людям, больным, сиротам.

Еще запомнилась нам экскурсия на шинный завод. Мастер и комсорг це-

ха показали и рассказали, как делают шины для машин марки «ЯЗ».

Никогда не забыть нам вечер Дружбы. На нем собрались туристы из семи областей. Среди них ребята из Тюмени, Садки, Барнаула, Челябинска — всего одиннадцать групп. Был объявлен конкурс, в котором каждая группа должна в песнях и стихах рассказать о своем городе. По общему мнению жюри нам, магнитогорцам, присуждено первое место и вручены сувениры, нагрудные значки и различные призы.

Такому успеху мы обязаны нашей воспитательнице В. М. Дорохиной. Это она подобрала программу и сама аккомпанировала на баяне.

Расставаться с городом не хотелось. За эти дни мы очень подружились с омскими комсомольцами, нашими гидами и школьниками из других городов.

Группа ребят.



Юбилей А. Н. Островского

(К СТОПАТИДЕСЯТИЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ)

12 апреля 1973 года исполняется 150 лет со дня рождения великого русского драматурга Александра Николаевича Островского.

Заслуги Островского перед русской драматургией, перед отечественным театром в свое время были прекрасно раскрыты Гончаровым: «Литературе вы принесли в дар целую библиотеку художественных произведений для сцены, создали свой особый мир. Вы один достроили здание, в основание которого положили краеугольные камни Фонвизин, Грибоедов, Гоголь. Но только после вас мы, русские, можем с гордостью сказать: «У нас есть свой русский, национальный театр. Он по справедливости должен называться «Театр Островского».

Литературное наследие А. Н. Островского огромно: с 1847 по 1886 год им написано около пятидесяти пьес. По широте охвата жизненных явлений и разнообразию художественных средств творчество Островского не знает себе равных в отечественной драматургии. Островский

правдиво и ярко запечатлел в произведениях основные тенденции развития русского общества того времени — углубление непримиримых классовых противоречий, тяжелое положение тружеников, власть денег, бесправие женщины, господство насилия в семейных и общественных отношениях. Он разоблачил косность и дикость купеческих нравов («Свои люди — сочтемся», «Гроза»). Диапазон его творений широк: здесь поэтическая сказка в стихах «Снегурочка», острая сатирическая комедия «На всякого мудреца довольно простоты», психологическая драма «Бесприданница», пьесы об актерах.

Взяв содержанием своих пьес общечеловеческие проблемы зла и добра, правды и несправедливости, красоты и безобразия, Островский пережил свое время и вошел в нашу эпоху. До сего времени не сходят его пьесы со сцен театров.

Вот за что мы так высоко чтим и горячо любим А. Н. Островского. Вот по-

чему мы отмечаем 150-летие со дня его рождения как всенародный праздник.

Библиотека профкома ММК имеет разнообразные издания сочинений А. Н. Островского, начиная с дореволюционного времени; издания отдельных пьес, сборников. Интересен раздел и критической литературы об Островском. Вся эта литература широко представлена на выставках, так и в ее филиалах.

Кроме того, к библиотеке совместно с левобережным Дворцом готовит большой вечер, на котором выступит с докладом о жизни и творчестве Островского О. П. Карпова. Народный театр и ТЮЗ левобережного Дворца покажет отрывки из спектаклей.

Т. СМЕРНОВА,
зав. центральной библиотекой металлургов.

В ЛИТОВЬЕДИНЕНИИ «МАГНИТ»

В среду, 11 апреля, состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит» — обсуждение материалов для «Литературной странички».

Занятия литовьединения проводятся в правобережном Дворце культуры металлургов каждую среду в 19 часов.

Приглашаются все желающие.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

СКОРО НА ЭКРАНАХ МАГНИТОГОРСКА



БЕСКОРЫСТИЕ И БЛАГОРОДСТВО

5 апреля в листопркатном цехе № 2 прошел День донора. 75 трудящихся этого цеха и 21 из филиала второго цеха ремонта металлургического обору-

дования в этот день безвозмездно дали кровь.

Среди них и имеющие уже некоторый донорский опыт табельщица Л. А. Виноградова и старший отжигальщик Ф. А. Александров, и ветераны донорского движения, десятки раз сдававшие свою кровь: электросварщица Л. С. Чупрун и машинист электромостового крана В. П.

Ильин. Пришли сюда и новички — молодой вальцовщик Владимир Рябинин и нормировщица Нина Чумакова. Их привело стремление приобрести к гуманному и благородному делу, желание быть еще более полезными обществу.

Председатель общества Красного Креста комбината Е. С. Кутная поздрави-

ла участников Дня донора и вручила им донорские значки. От имени общества она поблагодарила заведующую здравпунктом ЛПЦ № 2 А. А. Сорокину за образцовую организацию проведения благородного мероприятия.

А. СИДОРОВ,
председатель цехового общества
Красного Креста.

Приходите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.