

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината им. В. И. Ленина

● № 97 (5391) ● Год издания тридцать четвертый  
● Вторник, 14 августа 1973 года ● Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

## СМЕНА В РЯДУ СМЕН

### КОГДА МОЛЧИТ ГЛАВНЫЙ ПОСТ

Второй обжимный цех встретил меня тишиной. «Что случилось?» — обратился я к начальнику цеха Станиславу Васильевичу Кулешову. «Ничего страшного, остановка плановая, на ножницах нож меняют».

Стоило бы посмотреть, как работали, меняя нож, старший резчик Геннадий Гришунов, операторы четвертого поста Владимир Аверин и Евгений Вендель, оператор соседнего поста Валентин Петрин. По плану на эту операцию полагается 30—40 минут, а тут еще и обренок застрял, пришлось кран вызывать. Но спешки и суетливости не было. Были четкие движения людей, знающих свое дело, сознающих, что от того, как быстро они управятся, зависит работа всего цеха.

Заместитель начальника цеха по оборудованию Сергей Петрович Котов глянул на часы. «Молодцы, быстро сменили. В третьей бригаде умеют работать». И это было сказано несмотря на то, что за шесть смен этого месяца бригада задолжала 700 тонн. Как же случилось, что бригада, которая в прошлом месяце имела на своем счету 4058 тонн сверхплановой продукции, оказалась в задолжниках?

— Причин несколько, — говорит начальник смены Виктор Иванович Алышев. — Одна смена на нашей совести. Забило окалиной бункер под машинной огневой зачистки. Но в основном виноваты мартеновцы и ЦПС. Первые дают иногда такую сталь, что не успеваем скрап убирать, а цех подготовки составов не всегда своевременно подает нам плавки. Именно по этим

причинам при плане 6133 тонны в смену, наша бригада четвертого августа выдала всего лишь 5356 тонн. Но думаем, что через две-три смены нагоним.

— Виктор Иванович, что Вы можете сказать о работе всей бригады в целом?

— Полностью согласен с мнением Сергея Петровича Котова о нашей бригаде. Неудачи, которые были в этом месяце, явление временное. Работать у нас умеют. Вот сегодня, например, за первые два часа прокатали 1540 тонн, хотя начинали работу с плохим графиком нагрева металла.

Пользуясь случаем, хочу назвать хотя бы нескольких человек, которые, работая четко и добросовестно, способствуют выполнению и перевыполнению плана. Это машинисты клещевых кранов В. Диденко, В. Иванов, Н. Саушкин, главный оператор третьей бригады В. Овсянников, бригадир электриков Н. Пикалов, бригадир слесарей Г. Гончаров, мастер нагревательных колодцев Г. Глушченко, старший сварщик нагревательных колодцев Г. Чабан, машинисты пратцен-кранов Е. Моторин, А. Пономарев, Н. Шукин, старший резчик Г. Гришунов, операторы В. Аверин, Е. Вендель, В. Петрин. Как работают последние, видели сами.

Каждый рабочий в цехе знает: если с главного поста раздается длинный гудок, значит задерживается подача металла. Я его услышал, когда пускали стан после профорлактинки ножниц. Больше гудков не было.

Е. ВЕРНИКОВ.



### ВETERАН МАГНИТКИ

Имя Василия Андреевича Степкина хорошо известно не только железнодорожникам, но и многим в большом коллективе комбината. Старейший труженик локомотивного цеха, начавший свой трудовой путь слесарем по ремонту паровозов в 1934 году, он вырос до знатного машиниста электровоза, руководителя бригады локомотива № 759. Его коллектив носит высокое звание коммунистического труда.

Коммунист Степкин обучил многих молодых людей славной профессии, и они сейчас трудятся рядом со своим учителем. Много времени Василий Андреевич уделяет общественной жизни коллектива, работая на различных выборных должностях. И сейчас ему поручено руководство советом старших машинистов локомотивов. За большой вклад в развитие транспорта комбината и плодотворный труд ему присвоено звание ветерана Магнитки.

Вчера он провел последний раз свой локомотив по путям комбината. Он, как и его сверстники, заслужил право на отдых.

На снимке: старший машинист электровоза Василий Андреевич Степкин со своим молодым помощником Михаилом Давыдовым.

Фото Н. Нестеренко.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- Социалистическое соревнование. Десять дней в августе
- Последний рейс машиниста Степкина
- Вести из партийных организаций
- Любимое дело комсомольца Фоминых
- Общественный смотр: за чистоту воздушного и водного бассейнов
- На предприятиях города. Знак качества — продукция мясокомбината

### У зарубежных металлургов

На заводе фирмы Ерн-бранхен в Дании введена в действие установка для размотки рулонов и поперечной резки полосы. Она предназначена для прецизионной правки и поперечной резки полосы в рулонах максимальным весом 15 тонн. Полоса шириной до 1500 мм., толщиной 0,5—3,0 мм. может быть разрезана при скорости движения до 40 метров в минуту длиной 500—4000 мм.

Установка состоит из разматывающего устройства, 17-роликовой прецизионной правильной машины, стола с выпуклой поверхностью, ножниц нижнего действия и устройства для измерения длины листа, образующих вместе узел правки и резки, а также отделения для штабелирования листа со штабеле-ром.

В Западной Германии имеется патент на исключение падений давления и температуры дутья при переключении воздухонагревателей доменной печи. При переходе на нагретый воздухонагреватель его заполняют воздухом от отдельной воздуходувки, и лишь после этого осуществляется перевод на рабочую воздуходувку.

Фирма Полизиус (Англия) поставила еще одну установку для десульфурации чугуна с погруженной фурмой металлургического завода в Серее (Бельгия) фирмы Кокриль-Угрэ. Десульфурация чугуна осуществляется в

чугуновозных ковшах емкостью 180 тонн. Чугун, содержащий 0,04—0,06 процента серы, отбирается из миксеров и перед заливкой в конверторы подвергается десульфурации до содержания серы менее 0,02 процента. В случае необходимости можно получить конечное содержание серы 0,0055 процента.

Фирма Полизиус ведет еще две установки для десульфурации чугуна. Обе установки сооружаются между доменным и сталеплавильным цехами и рассчитаны на десульфурацию чугуна в ковшах миксерного типа емкостью 250 или 200 тонн.

На вагоноремонтном предприятии Грейт (Фолс), США, разработан пресс для правки дверей крытых вагонов. Пресс опирается на две стойки, имеющие колеса с гребнями, установленными на рельсах. На стойках смонтирована горизонтальная поперечная балка, на которой установлены два пневматических цилиндра. К штокам пневмоцилиндров можно крепить различные головки для правки дверей. Пневмоцилиндры перемещаются по поперечной балке на колесах. Для их передвижения использован цепной привод.

Пресс может быть использован для правки полов полувагонов.

Подготовлено отделом научно-технической и экономической информации.

## Соревнование ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Результаты работы коллектива металлургов за первую декаду августа оставляют желать лучшего. Горняки недодали к плану шесть тысяч тонн готовой руды, тем самым повлияв на выполнение плана коллективом аглокомплеса, который задолжал более трех тысяч тонн агломерата. Коллектив рудника горы Магнитной всегда показывал ровную производительную работу, недаром во внутрикомбинатском социалистическом соревновании третьего, решающего года пятилетия ему в течение полугодия еженеменно присуждались первые места. Положение лиде-

ра соцсоревнования объясняет ко многому, и мы вправе ожидать от горняков ритмичной работы. Не следует забывать, что задания третьего, решающего года сложные и ответственные, необходимо так построить свою работу, чтобы создать благоприятные условия для ровной работы последующих периодов. Это всегда должны помнить горняки, ибо с них начинается борьба за большой металл.

Большой долг к плану у коллектива второй аглофабрики — более пяти тысяч тонн, меньше — у третьей (545 тонн), причем отстава-

## УСЛОВИЯ ЕСТЬ, НО...

ние этих коллективов стало чуть ли не нормой их работы. Руководителям аглокомплеса надо серьезно подумать об этом факте.

Более семи тысяч тонн кокса недодано к плану коксохимными. Долг велик, и хозяйственному руководству, и общественным организациям цехов КХП необходимо мобилизовать трудовые усилия коллектива на выполнение плана, особо обратив внимание на эксплуатацию 1-й и 2-й батарей, на равномерное обеспечение сырьем коксовых печей, соблюдение технологии, техники безопасности, качество кокса.

Более 300 тонн чугуна — долг доменщиков. Отстают от плана домен-

ные печи №№ 1, 2, 5 и 9.

Высокопроизводительны, но, с хорошими трудовыми и технико-экономическими показателями трудятся коллективы доменных печей №№ 3, 4, 7, 8 и 10. Так, на доменной печи № 3 сзаноменовано на каждой тонне чугуна по 14 кг кокса, 91,6 процента чугуна выпускается с содержанием серы ниже 0,025 процента. Тон в соревновании среди бригад доменной печи задает бригада № 3, где первым горновым Владимир Михайлович Андреев.

Уверенно начал август коллектив первого мартеновского цеха, и если обратит внимание на цифры, то на счету коллектива более пяти ты-

сяч тонн сверхплановой стали.

Однако на 9 августа не справились с плановыми заданиями коллективы восьмью мартеновских печей.

Более двух тысяч тонн стали недодал к плану коллектив третьего мартеновского цеха.

Выполнил план коллектив второго мартеновского цеха.

Качественные показатели работы сталеплавления остались желать много лучшего. За минувшую неделю более чем на 250 тонн возрос брак во втором мартеновском. По-прежнему большие потери несут мартеновцы, нарушая технологию выплавки стали, и в этом им «помогает» коллектив цеха подготовки составов, по-

чьей вине выпускаются плавки без составов (а их за минувшую неделю выпущено 64).

Нарушение технологии выплавки стали приводит к тому, что много металла «оседает» в обжимных цехах. Только по третьему мартеновскому цеху «нетранзит» составил более десяти тысяч тонн.

Выпуск плавки не по заказам тяжелым бременем ложится на коллективы последующих периодов — обжимного и сортовых станов. Хотя обжимный цех № 2 и идет с опережением плана, но успехи могли быть еще большими, если бы мартеновцы выплавляли сталь по заказам.

А. СЕМЕНОВ, начальник сектора соцсоревнования ОНОТИЗ.

## ВСТРЕЧА ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### НАПРАВИЛИ УЧИТЬСЯ

Всего полмесяца осталось до начала нового учебного года. В цеховых партийных организациях в эти дни идет усиленная подготовка к 1 сентября. Коммунисты считают своим долгом не только контролировать ход набора учащихся в учебные заведения, но и всячески помогать партийному бюро в пропаганде знаний среди трудящихся.

В первом мартеновском цехе, например, уже получили направление на учебу 75 человек. В этом большая заслуга начальников участков, старших мастеров и начальников смен, которые проводят большую агитационную работу в своих коллективах.

Недавно в цехе состоялось заседание партийного бюро с повесткой «О ходе набора в учебные заведения». С информацией о проделанной работе выступил ответственный за учебу заместитель начальника цеха Д. Ф. Мачаховский. Коммунисты наметили дальнейший план действий в этой области воспитательной работы. В частности, решено в период перетарификации, которая проходит сейчас в цехе, особое внимание обратить при повышении разряда на общеобразовательный и технический уровень рабочих.

### Возросла активность

Готовятся к обмену партийных документов коммунисты третьего мартеновского цеха. Это сейчас одно из главных направлений в деятельности партийной организации.

Как сообщил нам секретарь партийного бюро цеха П. Д. Шишов, подготовка к обмену партдокументов заметно повысила активность членов партии как в

производственной, так и общественной жизни коллектива.

Волонтерство коммунистов стало строже относиться к выполнению партийных поручений, повысилась их требовательность и к тем, кто работает не в нужном для цеха ритме. А за последнее время сталеплавильщики добились больших успехов в выполнении напряженных заданий, работают они сейчас устойчиво, качественно.

Намного улучшилась в цехе и трудовая дисциплина. Это результат повседневной кропотливой работы коммунистов по воспитанию членов коллектива. Взять партгруппу бригады № 4, где партгрупоргом В. Н. Корнилов. Не случайно, что именно здесь родилась ценная инициатива — достойно встретить День металлурга. В партгруппе много внимания уделяется сплочению коллектива. Сталевары Фебтистов, Ильин, ст. мастера Горбунов, Макаров стараются помочь молодым рабочим быстрее войти в коллектив, они ведут большую политико-массовую работу и среди остальных членов коллектива.

Недалек тот день, когда коммунисты третьего мартеновского получат новый партийный билет, который позовет их на новые трудовые дела и свершения.

### Что расскажет анкета

Постоянно ищет новые формы и методы воспитательной работы с трудящимися партийное бюро паровозодуговой электростанции. Члены партийного бюро во главе с секретарем Алексеем Алексеевичем Григурко, проанализировав результаты работы мастеров в воспитании членов коллективов, пришли к выводу, что успехи одних и неудачи других происходят в результате того, что нет в цехе единой системы воспитания, единого контроля и учета. Неоднократный разговор на эту тему

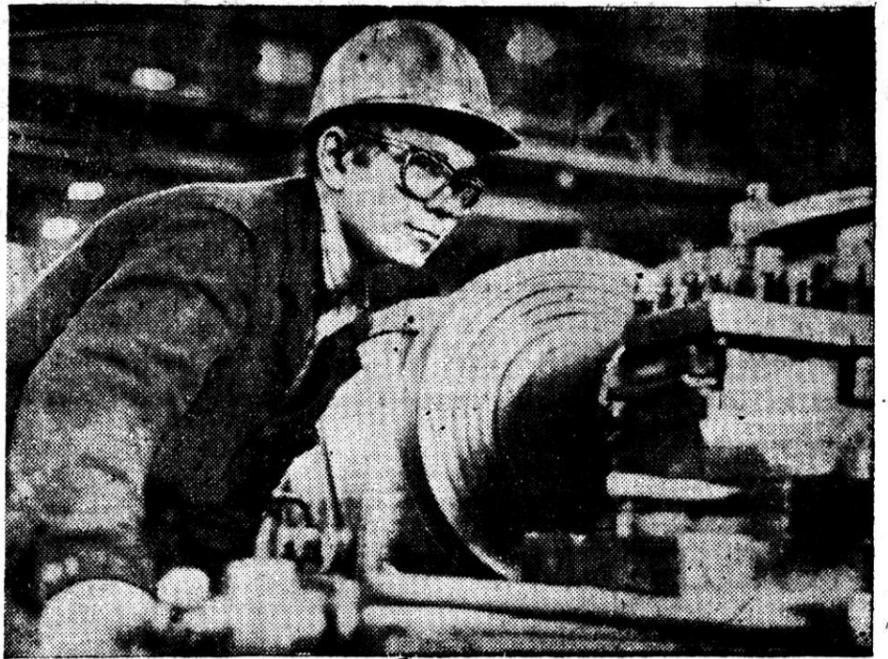
на партийном бюро, частые советы с мастерами, ежемесячные обмены опытом воспитательной работы мастеров у начальника цеха дали свои плоды. Как говорят на электростанции, здесь «придумали свою систему воспитания». Суть ее заключается в том, что мастера стали регулярно встречаться со своими подчиненными для бесед на общественно-политические темы, производственные и т. д.

Прошел год работы по новой системе. Время показало ее целесообразность. Однако партийное бюро не считает поиск форм воспитательной работы законченным. Сейчас в партийной организации разработана специальная анкета, которая предложена мастерам, рабочим — всем членам коллектива. Цель этой анкеты — выяснить положительные и отрицательные стороны действующей системы работы с людьми, узнать мнение о состоявшихся беседах тех, с кем они проводились.

### Обмен опытом

«Собрание прошло бурно, выступающих было много, и все они говорили делано, критически оценивая работу цеха за истекший период», — такого мнения о рабочем собрании, состоявшемся в прошлой неделе в копровом цехе № 1, председатель цехового комитета литейно-прокатного цеха № 2 коммунист В. В. Захаров, который присутствовал здесь в качестве проверяющего работу цехкома.

Такие взаимопосещения руководителей общественных организаций — своеобразная форма обмена опытом, который полезен обоим сторонам. Положительно оценивая характер этого рабочего собрания, В. В. Захаров в то же время обнаружил и упущения в стиле работы цехового комитета копрового цеха. Обо всем этом будет доложено на ближайшем президиуме профсоюзного комитета комбината.



В коллективе цеха ремонта металлургического оборудования № 1, обеспечивающем профилактику и ремонт оборудования в цехах комбината, рядом с ветеранами трудится много молодежи. Один из них, токарь комсомолец Виктор Ягольников. Придя в цех после окончания технического училища, он сегодня является одним из передовиков производства, выполняющая нормы до 130 процентов.

### ВЫВОД СДЕЛАН

Восьмого августа прошло отчетно-выборное комсомольское собрание в цехе ремонта промышленных печей. Его ждали с нетерпением и комсомольцы, и коммунисты. Поговорить было о чем. За прошедший отчетный период в цехе сменилось два секретаря комсомольской организации. Анатолий Филиппов, по существу, еще не успел окунуться во все текущие комсомольские дела. Но ребята «огонек» комсомольского вожака почувствовали в нем и за этот небольшой промежуток времени.

На отчетно-выборном собрании Анатолий подвел итоги работы комсомольской организации за прошедший год. Он рассказал, что за семь месяцев этого года было проведено несколько комсомольско-молодежных ремонтов, на которых сэкономлено около 457 пече-часов, что позволило мартеновцам выплавить дополнительно тысячи тонн стали. Кроме того, в этом году три комсомоль-

ца были направлены на комсомольско-молодежную стройку. Это Юрий Рогачев, Валерий Быков, Анатолий Филиппов. Ребята трудились ударно и были поощрены бесплатной туристической поездкой по Венгрии.

Анатолий Филиппов отметил, что активное участие комсомольцев цеха в весеннем кроссе, эстафете, легкой атлетике увенчалось успехом. Во всех спортивных состязаниях комсомольцы и молодежь цеха заняли все три призовых места. Особенно отличились Юрий Рогачев, Петр Григорьев, Юрий Концов, Александр Букушкин и многие другие.

Но в то же время среди молодежи цеха есть и такие, которые пассивно относятся ко всем комсомольским цеховым мероприятиям. Необходимо создать во всех сменах комсомольско-молодежные бригады и

следить за ходом социалистического соревнования в них, говорили в своих выступлениях комсомольцы Василий Старкин, Николай Смирнов и другие. По их мнению, это повысило бы активность комсомольцев и «встрянуло» бы тех, кто пока находится в стороне от общественной жизни цеха. Речь шла и о том, что необходимо чаще проводить комсомольские рейды по рациональному использованию рабочего времени и экономии материалов.

Много вопросов затронули ребята на своем отчетно-выборном собрании. Но главное — это, пожалуй, то, что все единогласно пришли к выводу — надо по-прежнему ряды комсомола цеха РПШ, несознательная молодежь не должна стоять в стороне от комсомольской жизни цеха.

Н. БЕЗНОСОВ,  
нормировщик цеха.

### ЛЮБИМЫЙ КОНЕК ФОМИНЫХ

чатление, что она вот-вот взмоет в небо.

— Работать на ней надо очень осторожно, так как машина очень большая, — говорит Володя, — постоянно испытываешь неудобство от того, что порой ей просто негде развернуться здесь, на территории комбината. Поэтому командировки за город больше нравятся. Свободнее чувствуешь себя, исчезает скованность движений. Работа наша требует внимательности. Как мы разовьемся, таким и будет шоссе, или, как мы говорим, «таким будет асфальт».

О работе и о машинах Володя любит говорить, это его «конек». Но когда он садится за руль машины, то мгновенно преобразуется: на лице появляется какая-то торжественность, он становится сдержанным, молчаливым. Его руки послушно рулят красавца-автогрейдера, пока единственного в гараже цеха благоустройства. А это говорит о многом. Значит, не зря доверили эту великолепную машину Володе Фоминых, хотя, кроме него, есть в цехе неплохие шоферы.

— Парень он трудолюбивый, отзывчивый, — рассказывает секретарь комсомольской организации этого цеха Нина Лаврик. — Любому делу отдается с душой. Однаж-

ды организовали мы субботник зимой по сбору металлолома. Морозы стояли крепкие. Володя, хотя и был в это время на бюллетене, но пришел-таки на субботник и работал наравне со всеми. Просто все зависит от человека и от того, в какой среде он рос и воспитывался, — делает вывод Нина.

Володя вырос в большой семье, немного необычной. Четыре пары близнецов братьев и сестер. Трудно, естественно, обеспечить эту семью отцу, путешествуемому обходчику. Но, в конце концов, дело не в этом. Дети растут в такой большой и дружной семье трудолюбивые, как Володя и его братья. Вместе с Геннадием, братом-близнецом, с которыми они поразительно похожи, Володя в одно время ушел в армию, в одно время устроился на комбинат. Братья вместе пошли учиться в школу мастеров. Но вот в стремлении учиться дальше, в строительном техникуме, куда хочет в этом году поступать Володя, брат его не поддержал. «Собственно, не всю же жизнь нам смотреть друг на друга, — шутит Володя, — пора начинать жизнь самостоятельную».

Что еще характерно для Володи Фоминых? Это чувство ответственности за порученное дело. Если уж отправился он обучать молодых

ребят работе на автопогрузчике в цех ремонта промышленных печей, то работал так, что хотели его оставить, обещали повысить разряд. Но куда ни ушел Володя из цеха, к которому привык, и сам он объясняет это тем, что решил «не бегать». Есть за что уважать таких людей. Проводится ли комсомольское собрание в цехе, стоит ли вопрос о том, чтобы «снять» с хороших машин тех ребят, которые не хотят учиться, Володя принимает в этом непосредственное участие. Или однажды на собрании выступил он с критикой работы начальника участка механизации. И это не обострило отношений между начальником участка и рабочим. Анатолий Николаевич Ермаченко, под руководством которого работает молодой автогрейдерщик, считает Володю одним из самых честных, порядочных комсомольцев участка. Для него приятно сознавать, что молодой рабочий Володя Фоминых не только в труде, но и в учебе один из лучших. За два года, которые он учится в школе мастеров, в цех приходили извещения о том, что Владимир аккуратно посещает занятия и не имеет плохих отметок.

«Любить надо свое дело» — таково жизненное кредо Владимира Фоминых. Вот и бежит он задолго до работы к своему автогрейдеру. Приводит его в боевую готовность, ведь впереди трудный день.

Л. РЖЕЧУК.

Скромные трудолюбивые люди подчас являются душой коллектива потому, что во всех сложных жизненных ситуациях невольно обращаешься за помощью к ним, ищешь у них поддержку. А в комсомольской организации они являются крепким, надежным фундаментом. Если дело касается проведения какого-либо общественного мероприятия, они всегда помогут организовать его наиболее эффективно. Об одном таком человеке мне и хочется рассказать сегодня. Работает на участке механизации цеха благоустройства ничем на первый взгляд не примечательный парень — Володя Фоминых. Пришел он сюда два года назад сразу после армии. Была у парня если не мечта, то стремление работать трактористом. Потому что вырос в селе и прикипел сердцем к этой трудолюбивой машине. Но на комбинате сразу не мог устроиться туда, куда тянуло. Только после настойчивых просьб его направили из копрового цеха № 1, где он работал учеником резчика лома, в цех благоустройства. Здесь познакомился Володя с машинами, которые стал уважать не меньше трактора.

...Володя любовно показывает на красавец-автогрейдер марки «ДЗ-98»: «Вот моя машина!». Действительно, машина достойна восхищения. Многочисленные рычаги системы управления, «как в самолете», кабина, которая находится высоко над землей. Создается впечатление, что она вот-вот взмоет в небо.

# ИМЕЮТСЯ РЕАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Перед металлургами комбината в этой пятилетке стоит очень важная задача: за счет дальнейшего улучшения организации производства, за счет его интенсификации резко увеличить выпуск чугуна, стали и проката. Вместе с тем необходимо принять все меры к тому, чтобы совершенствование агрегатов, увеличение их производительности, внедрение технологических процессов не сопровождалось увеличением выбросов вредных веществ в атмосферу. Охрана природы и здоровья людей, контроль за состоянием и работой газоочистных сооружений, обеспечение их бесперебойного и высокоэффективного функционирования должны быть повседневной заботой каждого трудящегося.

На комбинате многое делается для уменьшения попадания вредных веществ в воздух. В связи с применением кислорода в сталеплавильном производстве в мартеновских печах увеличилось образование пыли. Для лучшего ее улавливания в течение последних лет паросиловым цехом были проведены значительные работы. Электрофильтры, улавливающие пыль из мартеновских печей, были полностью модернизированы, заменены на более эффективные устройства. На автоматические современные модели были также заменены электрические агрегаты, подающие на фильтры постоянное высоковольтное напряжение. Это сделано на всех двухканальных агрегатах. Кроме того, на печах №№ 32 и 30 смонтированы дополнительные электрофильтры. На печи № 28 люцера и успешно освоена мокрая газоочистка с трубами Вентури. В третьем мартеновском цехе пущен мощный электрофильтр УГ-2 на печи № 14. В настоящее время усиленно ведется строительство еще двух газоочистных сооружений на печах № 15 и № 35 и дополнительного фильтра на печи № 29. С текущего года введена система материального стимулирования трудящихся газоочистки в зависимости от показателей эффективности и непрерывности работы устройств. Все это повлияло на увеличение их КПД. В среднем за первое полугодие он составил 93 процента, уменьшены также и простои газоочисток. Однако следует отметить, что далеко не все сделано: еще много случаев кратковременных отключений электроагрегатов или их работы на пониженных режимах, сами установки содержатся в неудовлетворительном состоянии — много грязи, мусора, горы шлама. Имеющийся обслуживающий персонал явно недостаточен и не обеспечивает поэтому надлежащего порядка на установках.

Загрязнение воздуха сернистым газом до недавних пор было предметом многочисленных справедливых нареканий от жителей города. В настоящее время, за небольшим исключением,

концентрация этого вредного газа снизилась до санитарных норм и даже ниже. Это произошло благодаря двум мероприятиям: заводу на агломерационные фабрики малосернистого концентрата и ведению исследовательских работ по повышению производительности и эффективности поглотительных систем.

На сегодняшний день закончена реконструкция более половины всех поглотительных систем на сероулавливающих установках горно-обогатительного производства. К концу года предполагается завершить реконструкцию всех остальных систем. Появляется возможность пропустить через имеющиеся установки весь агломерационный газ, очистить его от сернистого ангидрида. Для этого необходимо осуществить строительство наземного стального газохода длиной около восьмидесяти метров. Однако работы по его сооружению ведутся крайне неудовлетворительно, строительные организации ремстройуправления № 6 под различными предлогами затягивают монтаж. Недавно возник вопрос о трудности в обеспечении реконструируемых систем электроэнергией. Энергетики горно-обогатительного производства «грозятся» не подключать системы после их модернизации. Это совершенно недопустимо и приводит к расколаживанию коллектива, проводящего работы по реконструкции. Следует в кратчайший срок решить вопрос обеспечения электроэнергией всех поглотительных систем сероулавливания.

Кроме того, руководство аглокомбината отлаживает обслуживающий персонал на различные подсобные работы. Работа сероулавливающих установок, очевидно, считается второстепенной. Это приводит к тому, что новые системы вместо КПД 90 процентов работают на 75—80 процентов, так как оставшиеся технологии не управляются с точным соблюдением технологического режима.

Следует знать, что в настоящее время имеется реальная возможность снять с повестки дня города вопрос загрязнения его атмосферы сернистым газом, и эту возможность надо в кратчайший срок использовать.

Что касается некоторых других вредных веществ, попадающих в воздушный бассейн, то по их обезвреживанию ведутся исследовательские работы как на металлургическом комбинате, так и на других предприятиях черной металлургии. При отработке оптимальных схем и аппаратов по улавливанию они будут внедряться в производство.

**В. ХМЕЛЕВЦОВ,**  
начальник лаборатории защиты воздушного бассейна.

Да армии я работал в тресте «Магнитострой» и учился в школе рабочей молодежи. Закончил все шесть классов. Еще на службе думал о продолжении учебы, знал, что учиться нелегко, но легко, по-моему, никогда ничего не дается. После службы возвратился в Магнитогорск, пытался поступить в техникум, не получилось. По-прежнему работал в тресте, но мысль об учебе не оставлял.

Услышал как-то от товарищей про третий листопрокатный цех. Хорошие были отзывы о коллективе цеха, о его традициях, о спортивных успехах. И не знаю, как получилось, но подался я в третий листопрокатный, может, потому, что очень люблю спорт. В цехе с первых дней работы почувствовал заботу со стороны коллектива.

Начал выступать за цех на различных соревнова-

## НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ. ДВА ОТВЕТА НА ОДИН ВОПРОС УЧЕБА В ВАШЕЙ ЖИЗНИ?

В основном по хоккею. Интересная, полнокровная рабочая жизнь захватила меня. Как-то с механиком В. А. Костенковым зашел у нас разговор о повышении квалификации. Владимир Алексеевич сказал: «Надо учиться. Без учебы, особенно в наше время, никак нельзя». Я и сам это понимал, но беседа с Владимиром Алексеевичем еще более убедила меня, вселила уверенность, что справлюсь.

Так я поступил в школу мастеров. Не далек тот день, когда закончу ее, повысится моя квалификация слесаря. Некоторые думают: преодолел один барьер — и достаточно. По-моему, они ошибаются. В наше время учиться

надо всегда. После школы мастеров думаю поступить в техникум.

**А. ГОРБУНОВ,**  
слесарь ЛПЦ № 3.

Я, как и Саша, работаю слесарем. Закончил девять классов ШРМ. Здесь же, в листопрокатном, получил путевку в школу мастеров. Больше всех обязан нашему механику В. А. Костенкову.

Он смог убедить меня продолжить учебу. Хороший, отзывчивый человек, он всегда, если трудно в работе, подскажет, подбодрит шуткой, и у человека пропадает боязнь, он уже чувствует себя уверенно. По любому вопросу советуемся мы с Владимиром Алексеевичем. Кадровому рабоче-

му, хорошо знающему производство, ему есть, что посоветовать молодежи. И мы прислушиваемся к его советам, учимся у него. В цехе сейчас новейшее оборудование, станки, аппаратура, и, чтобы умело управлять всем этим, надо много знать, надо учиться. И ошибочно думают те, кто в ответ на это говорят: «И так прожить можно». Наше время предъявляет к рабочему жесткие требования. Рабочему поневоле надо учиться, потому что на предприятиях осуществляется научно-техническая революция. И любому рабочему надо своевременно получать необходимость учебы.

**Ю. НИКОНОВ,**  
слесарь ЛПЦ № 3.



### ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ

Во втором полугодии третьего, решающего года девятой пятилетки от каждого труженика требуется напряжение всех сил для успешного выполнения государственного задания и социалистических обязательств, принятых коллективом комбината.

В цехе механизации № 1 в числе передовых называют токаря-универсала ударника коммунистического труда Галину Алексеевну Игнатову. Ежемесячно выполнение задания на 140 процентов — таков ее вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых коллективом.

На снимке: Г. А. Игнатова за работой.

Фото Н. Нестеренко.

### СООБЩАЕТ ШТАБ «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

Члены штаба «Комсомольского прожектора» совместно с группой народного контроля на протяжении одного месяца провели большую работу в нескольких направлениях. Это: выявление нарушений техники безопасности по комбинату, контроль за выпуском экспортной продукции и анализ потерь рабочего времени. Эти рейды проводились в связи с тем, что данные вопросы требуют немедленного разрешения администрацией цехов, комсомольскими организациями и цеховыми штабами «КП».

Если говорить о нарушениях техники безопасности при движении по комбинату, то в первую очередь это касается пятого листопрокатного цеха. В этом цехе, казалось бы, все предусмотрено для того, чтобы работа отвечала всем требованиям техники безопасности. Тем не менее, работающая в ЛПЦ-5 бригада столяр-плотников систематически нарушает технику безопасности при движении в столовую, пренебрегая всеми тоннами и всеми запретами знаками. Что движет этими людьми, когда они наперекор, забыв о всех мерах

## НАША МАРКА

осторожности, бегут в столовую через опасный участок железнодорожного пути? Достаточно отметить тот факт, что на протяжении одного часа через этот участок, опасный для жизни, прошло около 50 человек. Это не только листопрокатчики, а и рабочие-строители, рабочие ЖДТ, монтажники, а также рабочие слябинга. Неизвестно, по какой причине, то ли из-за личной недисциплинированности некоторых рабочих, то ли из-за отсутствия достаточного контроля со стороны ИТР, во многих организациях рабочее время идет на ветер. Вот один из таких примеров. Во время ремонта слябинга во втором обжимном цехе на протяжении полутора часов рабочие таких организаций, как КМППЭ, ЦРМО № 1, а также привлеченных к ремонту слябинга управлений «Уралдомнаремонт», «Востокметаллургмонтаж», и другие, не осмелившиеся назвать себя «горерабочие» играли в домино, спали между штабелями кирпича и просто загорали, хотя время на ремонт было ограничено. А это не единичный случай. Такого рода нарушения встреча-

ются ежедневно на комбинате, что приводит к большим потерям рабочего времени. Отсюда и вытекает вопрос качества выпускаемой продукции. Недостаточность некоторых рабочих к смене, нарушение технологии производства приводит к тому, что тысячи тонн металла бракуются, вследствие чего потребителям выплачиваются денежные штрафы. Достаточно сказать, что за первое полугодие денежных штрафов составил 309945 рублей. Если и впредь цехи так будут «повышать» качество продукции, то комбинат намного превысит общую сумму денежных штрафов по сравнению с 1971—1972 годами.

Сектор контроля за выпуском и реализацией экспортной продукции при штабе «КП» обращает внимание руководства цехов на необходимость улучшить качество продукции. Ведь это лицо и марка нашего комбината.

**В. ДЯТЕЛ,**  
начальник штаба «Комсомольского прожектора».

### НАМ ОТВЕЧАЮТ „На южной базе“

При погрузке металлического лома очень часто поставщики нарушают ГОСТ 13221—67, загружая в вагоны ларка МПС магнитный и антиманитный лом вместе, причем с мусором.

При разгрузке металлического лома полностью выгружается магнитный лом, крупный антиманитный лом. Мелкий лом, смешанный с мусором, в некоторых случаях остается в вагонах и при очистке сбрасывается вместе с мусором на пути очистки. В целях извлечения этого лома весь мусор, накопившийся на 12-ом железнодорожном пути, вывозится на участок разработок шлакового отвала копрового цеха № 2, где пропускается через магнитосепарационные установки и полностью извлекается.

Статья «На южной базе» была проработана с инженерно-техническими работниками участка на расширенном совещании у начальника цеха, где было обращено их внимание на исключение каких-либо потерь металлического лома при разгрузке.

На сменно-вотречных собраниях бригад этому положению была дана принципиальная оценка.

**Г. ВЕНЦОВСКИЙ,**  
начальник копрового цеха № 2.

## ПРОЕКТ ВЫДАН

Согласно техническому заданию доменного цеха проектный отдел разработал проект вытяжной вентиляции подбункерного помещения доменной печи № 5. Предполагается значительное увеличение эффективности очистки воздуха. По договоренности с работниками доменного цеха новая система вытяжной вентиляции будет подсоединена к существующим укрытиям над скиповой ямой пластмассовым и ленточным транспортерами. После опробования системы, в случае неудовлетворительного отсоса пыли, будет выпущен проект на переделку укрытий.

**М. ШЕЙНБЕРГ,**  
начальник проектного отдела комбината.

## Идет прием в училище

Профессии онально-техническое училище № 19 им. Героя Советского Союза И. С. Андреева в этом году выпустило в цехи металлургического комбината 367 токарей-универсалов, слесарей, модельщиков, литейщиков, штамповщиков и эмалировщиков. Семнадцать учащихся окончили училище с отличием. Это токарь Владимир Смирнов, литейщики Иван Черкасов и Валерий Дззарев, эмалировщица Надя Булгакова и многие другие. Сейчас идет набор на новый учебный год. К нам идут мальчишки и девчонки, которые хотят стать настоящими рабочими со средним образованием. К нача-

лу учебного года администрация училища решила переоборудовать все мастерские, где проходят практику учащиеся. Расширяется и увеличивается токарная мастерская, оснащается новыми станками отечественными и чехословацкими. Оборудуется новая слесарная мастерская, расширяется участок сборки станков.

«Хочу быть токарем» — говорит Сережа Леонов. А Перов Василий избрал профессию модельщика. Можухин Сергей будет кузнецом, а Сеницкая Татьяна — эмалировщицей.

— Здесь учились мои два брата, — сказал Вася Волков, — и я хочу учиться здесь на слесаря.

К новому учебному году училище гостеприимно распахнет двери перед всеми ребятами — новыми учащимися.

В. АНФИМОВ,  
замполит ГПТУ № 19.

В домоуправлении № 19 управления коммунального хозяйства комбината состоялась встреча с бывшим моряком, служившим в двадцатые годы на Балтийском и Черном морях. Это ветеран рода, участник гражданской и Великой Отечественной войн, кавалер многих орденов и медалей семидесятилетний Ф. М. Зубарев. Пионеры, участники походов по местам боевой славы, внимательно слушали воспоминания старого моряка о его встрече с К. Е. Ворошиловым.

Очень увлекательным был рассказ о жизни моряков с «Ма-

## Встреча с моряком „Марата“

рата», об их любимце — маленьком медвежонке, который был на корабле. Медвежонок был забавен, за кусочек сахара чистил языком пуговицы на бушлатах.

В конце встречи старый моряк Ф. М. Зубарев пожелал пионерам удач в их походах по местам боевой славы.

Н. ПУТАЛОВ,  
наш нештатный корреспондент.

Наше знакомство с мясокомбинатом началось с вешалки. Главный технолог предприятия Галина Петровна Вербицкая, любезно предложившая показать нам производство, предупредила: «У нас без халата и шапочки нельзя. Тем более, что мы начнем с лаборатории».

Одна из самых серьезных и ответственных служб мясокомбината — отдел производственно-ветеринарного контроля, который следит за соблюдением ветеринарно-санитарных норм и технологических режимов. Лаборатория отдела напоминает хорошо оснащенную химическую лабораторию. Здесь производят анализ сырья и готовой продукции, проверяют изделия на соль, влагу, кислотность и многое другое.

— Около 30 человек, в



## КОМБИНАТ АППЕТИТА

том числе 12 врачей и 4 фельдшера, все опытные специалисты, — говорит заведующая лабораторией Ирина Ивановна Жердева, — следят за качеством продукции, постоянно помня, что она поступает в магазины, столовые, в больницы и детские учреждения.

На мясокомбинате трудится около тысячи человек, и большинство из них относится к работе с душой, с высоким чувством ответственности. Не случайно решением Государственной аттестационной комиссии трем видам колбасных изделий присвоен Знак качества. Из шести мясокомбинатов Челябинской области магнитогорское предприятие является первым, чья продукция удостоилась столь высокой оценки.

Мы обратились к главному инженеру Александру Мисевичу Геллеру с просьбой рассказать о сегодняшнем дне мясокомбината.

— Можно назвать три основных фактора, способствующих тому, что некоторым из лучших образцов нашей продукции присвоен Знак качества. Во-первых, высокая квалификация рабочих и инженерно-технических работников. Такие люди, как начальник колбасного цеха Л. П. Белоус, начальник отдела производственно-ветеринарного контроля Л. Н. Пристайчук, технолог М. П. Истратова, мастер Л. М. Горюхова, шприцовщик А. П. Рябова, обвальщик В. С. Шорина, фаршесоставитель А. М. Ермакова имеют самое прямое отношение к этому радостному для всех нас событию. Во-вторых, большое значение имел правильный подбор сырья и, в третьих, — техническое оснащение колбасного цеха, оборудование которого все эти годы обновлялось и совершенствовалось.

В последние годы проводится работа по наращиванию мощностей. Так, колбасный цех достиг выработки, вдвое превышающей проектную. Вместо 12 тонн в сутки мы даем 24 и более. Кроме того, вырабатывается продукция, не предусмотренная проектом, — это крупно-куско-

вые полуфабрикаты, различные виды фасованных изделий и др.

Проектная мощность мясо-жирового цеха — 35 тонн в сутки. Однако сменные задания, как правило, перекрываются в два с лишним раза. В этом цехе также освоено производство, не предусмотренной по проекту, — жировой мелкой расфасовки.

За последние годы полностью был оборудован цех по переработке птицы. Автоматические линии, изготовленные в Венгрии, позволяют перерабатывать сухопутную и водоплавающую птицу.

Наше предприятие значительно увеличило выпуск технической продукции (кровяной муки, мясокостной муки), являющейся ценным кормовым сырьем в животноводстве. Регулярно отгружаем специальное сырье для медицинской промышленности.

Всего наше предприятие выпускает около 160 видов изделий различных наименований.

В ближайшие 2—3 года предусмотрены работы по дальнейшему увеличению и совершенствованию технической базы предприятия: будут расширены котельная, трансформаторная подстанция, в цехах появится дополнительное современное технологическое оборудование. В этом году введен в эксплуатацию новый компрессорный цех в два раза производительнее прежнего. В настоящее время идет реконструкция холодильника.

— Как вы думаете, завершить год третий, решающий?

— Перечислять все цифры — дело долгое, назову лишь основные. В текущем году будет выработано 16,5 тысячи тонн мяса, 7,5 тысячи тонн колбасных изделий, 850 тонн свинокоченостей, 680 тонн пищевого жира, 900 тонн сосисок и сарделек, 8,5 миллиона штук котлет, 3600 тысяч порций полуфабрикатов, 370 тоннпельменей, 2150 тонн полуфабрикатов для столовых.

— Ну что ж, пожелаем вам успеха в работе, а нам, — больше изделий с вашего предприятия.

В. ЕВГЕНЬЕВ,  
Н. НЕСТЕРЕНКО.

## ФОТО-РЕПОРТАЖ

Вторник, 14 августа  
Шестой канал

11.45 — Для школьников. «Поют пионерские горны». Фильм-концерт. 12.15 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 15.00 — «Каждый день — ударный труд!». Телевизионный очерк. 15.30 — Премьера телевизионного документального фильма «Струна». Творческое объединение «Экран». 18.00 — Фильм — детям. «Стоянчо и Шаро». Телевизионный многосерийный художественный фильм (Болгария). 3-я и 4-я серии. 18.30 — «Узоры». Передача из Киева. 19.00 — Беседа о воспитании. «Сильные, ловкие, смелые». 19.30 — Для детей. «Ребята о зверятах». 20.25 — «Равняться на лучших». 20.35 — На IX Международном фестивале эстрадной песни «Золотой Орфей». 21.15 — «Международная панорама». 21.45 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Семнадцать мгновений весны». 4-я серия.

Двенадцатый канал  
МСТ. 18.50 — Новости. 19.00 — Наши консультации. 19.15 — Киноконцерт.

ЧСТ. 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — Художественный фильм «Красавица». 21.05 — «Жатва ударного года».

Среда, 15 августа  
Шестой канал  
11.45 — Для школьников. «Веселые стар-



ты». 12.15 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 13.30 — «Новые правила дорожного движения». 15.00 — К тридцатилетию Курской битвы. «Огненное лето». Телевизионный документальный фильм «Шляхматная школа». «Класс начинающих». 19.00 — Концерт ансамбля песни и пляски «Ешлик» Сырдарьинской области Узбекской ССР. 20.10 — Поет ансамбль «Лайне». 20.25 — «Человек и закон». 20.55 — «Универсиада — 73». Торжественное открытие Всемирных летних студенческих игр. Трансляция с Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 23.30 — В. Белов. «Плотницкие рассказы». Премьера телевизионного спектакля.

Двенадцатый канал  
МСТ. 18.50 — Новости. 19.05 — Молодежная программа.

ЧСТ. 19.50 — Сказка для малышей. 20.00 — Художественный фильм «Эдгар и Кристина». 21.25 — Выступление начальника Челябинского областного управления профтехобразования В. П. Омельченко. 21.40 — Вечерний концерт.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив фасовно-чугунолитейного цеха скорбит по поводу смерти работника цеха ВЕЧТОМОВА Сергея Петровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллективы мартеновского цеха № 1 и управления главного механика глубоко скорбит по поводу безвременной смерти старшего работника цеха БУДНИКОВА Якова Исифовича и выражают соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.