

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 20 (5469)
Год издания тридцать пятый

ЧЕТВЕРГ, 14 февраля 1974 года
Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ—УДАРНЫЙ ТРУД!

СТАЛЬ СВЕРХ ПЛАНА

Сейчас у сталеплавильщиков напряженные дни. Хорошо налажена работа во втором мартеновском цехе. Стоит напомнить, что по плану каждая печь цеха за сутки должна выплавлять по 11 тысяч тонн стали, то есть каждая плавка должна весить 430 тонн. Но, несмотря на такой напряженный план, сталеплавильщики второго мартеновского цеха добиваются выпуска сверхплановой продукции. Впереди идут коллективы пятой и одиннадцатой печей. Почти на сорок минут раньше графика завершает каждую плавку коллектив пятой печи (сталевары тт. Степанов, Тислин, Шкловский, Середа). За счет этого коллектив печи имеет на своем счету почти 900 тонн сверхплановой продукции. 500 тонн металла приплюсовали к своему плану сталеплавильщики одиннадцатой печи (сталевары тт. Лычек, Студеникин, Папченко, Озеров). Вес каждой плавки у коллектива этой печи почти на 20 тонн выше нормы.

Хуже идут дела в первом и третьем мартеновских цехах. Задолженность у коллективов этих цехов составляет соответственно 2000 и 1026 тонн стали.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

Сегодня В номере

Январь называет победителей
О борьбе партийной группы за рост производительности труда рассказывает партгруппор В. Крючков
Лекторы и социалистическое соревнование
Договор четырех заводов на соревнование за производство стали высшего качества
Юбилей врача Ф. Абдрафиковой



Успешный старт в четвертом году пятилетки взяли доменщики шестой печи. В январе они выплавляли дополнительно к плану 1300 тонн чугуна и сэкономили 18 килограммов кокса на каждой тонне продукции. Хорошо трудятся они и в этом месяце.

НА СНИМKE: один из старших горновых передового коллектива агрегата Семен Яковлевич КЛЕМЕНТЬЕВ.

Трижды первые

Трижды в радиогазете коксохимического производства победителем в ежедневном социалистическом соревновании назывался коллектив цеха улавливания № 1, успешно завершивший первую декаду февраля. Лучшим назван коллектив сульфатного отделения, который отправил потребителю около 120 тонн сульфата аммония высшим сортом.

Большой вклад в успех коллектива внесли аппаратчики сульфатного отделения Юрий Ильич Самарский и Иван Иванович Теребилкин, которого на последнем партийном собрании приняли кандидатом в члены КПСС. Как хорошего производственника коллектив цеха выдвинул его своим представителем на подведение итогов трудового соперничества между коксохимиками Челябинска и Магнитки, а также на заключение нового договора о соревновании на 1974 год.

П. БОРИСОВ.

ОГНЕУПОРЩИКИ ЖДУТ ПОМОЩИ

Несмотря на напряженный план текущего года, трудящиеся огнеупорного производства его выполняют. Так в январе, например, он был выполнен на 102,9 процента. Около тысячи тонн огнеупоров было отправлено на предприятия страны.

Но спрос на огнеупорные материалы постоянно растет и удовлетворять его становится все труднее. Это вызвано перебоями в снабжении сырьем — качественной огнеупорной глиной. Подобные перебои приводят к работе «с колес» и сказываются на качестве выпускаемой продукции.

И все же в первой декаде февраля выполнение плана

по формовке составляет 103,6 процента. А лучший показатель — 117 процентов — в бригаде мастера В. М. Моисеева. По выпуску готовой продукции лидирует бригада мастера Л. Н. Казакова, выполняющая план почти на 113 процентов.

Но показатели работы огнеупорщиков (особенно по качеству) могли быть намного лучше, если бы снабженцы бесперебойно обеспечивали производство качественной огнеупорной глиной. Огнеупорщики ждут помощи.

А. БРИЧКО,
наш штатный корреспондент.

НА РЕМОНТЕ МАШИН

Неплохо работает наш коллектив во втором месяце четвертого, определяющего года девятой пятилетки. Сейчас мы выполняем плановые работы по ремонту электрических машин для многих цехов. Электромонтеры завершили монтаж агрегатов для доменного цеха и цеха водоснабжения.

Приходится выполнять нам и немало работ на месте установки оборудования. Например, в первой декаде февраля такие работы были проведены на дрессировочном стане «1700» пятого листопрокатного цеха. Подарному работали здесь электромонтеры — намотчики крупных машин П. И. Егурнев, В. И. Явтухов, В. П. Захаров и Н. И. Запьянцев.

С. ДАНЬШИН,
старший мастер ЭРЦ.

Гудки над околотком РЕПОРТАЖ

Двенадцатый околоток второго ремонтного участка цеха пути находится при станции Доменная. Работает здесь бригада монтеров пути, которую возглавляет мастер В. И. Матвеев. Шесть лет назад коллектив околотка впервые познакомился со своим новым руководителем. Тогда Василий Исаевич пришел со станции Западная, где работал бригадиром пути. А до этого был он и монтером пути на станции «Сортировочная» и грузчиком на центральной электростанции. Работая, Матвеев учился в Петропавловском железнодорожном техникуме, который закончил с отличием. Словом, большую школу труда прошел Василий Исаевич прежде чем стать мастером. Сейчас под его руководством работают семнадцать человек. Среди них большинство — женщины.

— Первое время трудно было, — признается

Василий Исаевич, — все-таки новые люди, разные характеры.

Он быстро сжился с ними, нашел общий язык. Да и коллектив поверил ему, настоящему специалисту своего дела. Сегодня люди бригады Матвеева — одни из лучших в цехе. Бригада удостоена звания коммунистической за хорошую работу в восьмой пятилетке.

...Неподалеку от небольшого домика, который и называется двенадцатым околотком, работают люди. Их четверо. Это небольшой коллектив старшего бригадира И. И. Сагайдачного. Сейчас он занимается перешивкой пути. Ловко орудует стальным стержнем Мария Емельяновна Ермилова. Рядом с ней работает Зинаида Игнатьевна Ерилева. Чуть поодаль от них находится Валерий Карабанов. Хотя парень недавно в коллективе (он демобилизовался из армии), но уже

работает наравне с кадровыми специалистами. На несколько минут прерывается. В сторону доменного цеха протягивается тяжеловесный состав. Протяжный сигнал летит над околотком. Со стороны десятой доменной печи доносится другой. Там, на бункерной эстакаде, находится со своим коллективом старший бригадир Арсентий Семенович Драньков. Дела и там идут хорошо.

О том, что коллектив двенадцатого околотка умеет работать, говорят его трудовые достижения. В прошлом месяце, например, несмотря на морозы, люди бригады Матвеева успешно выполнили планово-предупредительный ремонт, обеспечив себе призовое место во внутрицеховом социалистическом соревновании.

Б. КИРИЛЛОВ.

Победители определены

Пленум профкома комбината подвел итоги трудового соперничества коллективов производства, цехов и служб в январе.

За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социалистических обязательств профсоюзный комитет и управление комбината признали победителем в группе основных цехов горно-обогатительного производства коллектив известняково-доломитового карьера, выполнивший план по производству на 105,8 процента и по производительности труда на 102,1 процента. Но было указано на перепростой вагонов парка МПС и перерасход электроэнергии.

В группе металлургических и прокатных цехов ни одному из коллективов первенство не было присуждено, так как не были выполнены условия соревнования.

Коллектив цеха ремонта металлургических печей оказался первым в группе цехов, обслуживающих металлургические. Однако хозяйственному управлению и цеховому комитету профсоюза указано на перепростой вагонов парка МПС и на невыполнение плана по экономии от внедрения рационализаторских предложений.

Перевыполнив план по производству и производительности труда, в группе цехов управления главного механика вперед вышел коллектив цеха изложниц, которому предоставлено право сделать запись о трудовых достижениях в Книгу трудовых подарков девятой пятилетки.

В группе цехов управления главного энергетика победителем назван коллектив кузовного электро-ремонтного цеха, но отмечено невыполнение плана по экономии от внедрения рационализаторских предложений.

Успешно выполнил в январе график работ коллектив цеха благоустройства. Он и стал первым в группе вспомогательных цехов и производства товаров народного потребления.

Победителям предоставлено право водрузить над цехами красные флаги.

Среди коллективов агрегатов первенство присуждено бригадам шестой доменной печи, коллективу коммунистического труда мартеновской печи № 1, сталеплавильщикам печей № 34, 35 и 28. А у прокатчиков вперед вышел коллектив стана «2350».

Звание «Лучшая бригада комбината» присвоено бригаде мастера А. Ф. Ковалевского и сталевара Н. Ф. Луценко с мартеновской печи № 1. У прокатчиков такого же звания удостоена третья бригада стана «250» № 2, где мастером В. И. Бурылев. На аглофабриках лучшей названа бригада начальника смены М. С. Губанова с аглофабрики № 4. У доменщиков и коксохимиков лучшей бригадой не определили, так как не были выполнены условия соревнования.

Лучшими по профессии названы Н. Ф. Луценко — сталевар мартеновского цеха № 2, оператор ПШЦ Х. Г. Хаматулин и его коллега, старший вальцовщик ПШЦ А. И. Жук.

В соревновании коллективов бригад стрипперных отделений ЦПС, локомотивных бригад ЖДТ и бригад обжимных станов победителями признаны бригады № 1, 3 и 4 стрипперных отделений, работники четвертой локомотивной бригады, обслуживающие слябинг и третий блюминг, и первой бригады, обслуживающей блюминг № 2. У обжимщиков первенствуют третья бригада со второго блюминга и первая бригада с блюминга № 3.

На пленуме профкома рассматривался вопрос о подтверждении звания «Коллектив коммунистического труда» коллективами ПШЦ и доменного цеха. Было решено подтвердить этим коллективам высокое звание, но предложено также в двухнедельный срок составить план мероприятий, направленных на искоренение существующих недостатков.

РОСТ производительности труда зависит от различных факторов. Не последнюю роль здесь играют квалификация работников, их отношение к труду, состояние производственной и технологической дисциплины. В нашей бригаде уделяют самое серьезное внимание этим вопросам. Почти во всех звеньях технологической цепочки блюминга работают коммунисты. Н. К. Жуков — начальник смены, А. К. Медведев — старший вальцовщик. Четыре коммуниста заняты на одном из самых важных участков —

М. М. Лысенко подменяет его. Большую работу ведет он и как общественный инспектор по технике безопасности, систематически проводит беседы на эту тему с поступающими к нам на работу. Опытный оператор коммунист В. Н. Полянский щедро делится своим мастерством, знанием производства, технологии с молодым оператором комсомольцем Е. В. Буткевичем.

В то же время коммунисты не только обучают молодых товарищей по бригаде, но и учатся сами, перенимают, если надо, тонкости

мера сравнил систему управления ножницами и плавными приводами, которые были у нас в прошлом, с системами управления сегодняшнего дня. Понятно, что после таких примеров по-новому начинаешь оценивать, допустим, роль рационализации и изобретательства в повышении производительности труда.

Часто производственные вопросы, касающиеся качества, трудовой, производственной и технологической дисциплины и другие, выносятся на повестку собрания партийной группы, ко-

сты со всей серьезностью вскрывают недостатки в работе, обсуждают случаи нарушений производственной или технологической дисциплины, общественного порядка, вносят конкретные предложения по тем или иным вопросам, работа бригады заметно улучшается.

Немалая заслуга коммунистов в том, что бригада в марте прошлого года выступила с инициативой: сегодня рекорд — завтра норма. Решив пересмотреть социальную ответственность и взять новые, повышенные, мы провели расширенную партгруппу с участием профактива и бригадиров. Взяли свои возможности, резервы. Было решено увеличить производство сверхплана по продукции прежде всего за счет сокращения простоев по нашей вине, за счет сокращения времени погрузки плавков и улучшения организации работ на нагревательных колодцах. Это позволило нам не только успешно справиться с повышенными обязательствами, но и перекрыть их на 5000 тонн, проката за год более 19000 тонн заготовок.

В первом квартале этого года обстановка на блюминге № 3 очень напряженная, так как один клещевой кран с нагревательных колодцев снят для реконструкции и ремонта, а оставшиеся краны находятся в плохом техническом состоянии. Поэтому партийная группа, весь коллектив нашей бригады поставили перед собой задачу — до минимума свести потери производства за счет использования резервов, за счет более высокопроизводительного труда. И, конечно, — за счет строжайшего соблюдения технологических инструкций.

В. КРЮКОВ,
ст. оператор ОЗЦ-1.

ЛЕКТОРЫ ЗАВОДА

Объявлен смотр-конкурс на лучшую первичную организацию общества «Знание» комбината. Цель этого конкурса — дальнейшее совершенствование работы организации общества «Знание», улучшение качества и содержания лекционной пропаганды. В условиях этого конкурса особо подчеркивается важность пропаганды идей социалистического соревнования.

Социалистическое соревнование — это живое творческое дело самих трудящихся. Опыт показывает, что в успешном выполнении государственного плана коллективом комбината важное значение имеет трудовое соперничество рабочих, инженеров, техников, коллективов участков и цехов. От этого зависит творческая активность масс, повышение производительности труда, эффективность производства.

Сейчас уже ни у кого не вызывает сомнения тот факт, что цеховые организации общества «Знание» под руководством партийных организаций вносят посильный вклад в дело формирования у трудящихся коммунистического отношения к труду. Пропагандируя идеи социалистического соревнования, заводские лекторы отбирают из фактов сегодняшнего дня самое важное, самое ценное и стремятся на лучших примерах воспитывать у своих слушателей черты современного советского рабочего. Оглядываясь назад, можно с полной уверенностью сказать, что в этом смысле «урожаем» был третий, решающий год пятилетки. Приобретенный опыт следует тщательно проанализировать, лучшие методы и средства лекционной пропаганды отобрать, чтобы сегодня успешно действовать.

С чего мы начинали в 1973 году? Руководствуясь известными постановлениями партии и правительства, общество «Знание» комбината разработало цикл лекций по пропаганде коммунистического отношения к труду и задач социалистического соревнования. Были подготовлены методические разработки в помощь цеховым лекторам. Одним словом, заводские лекторы были вооружены всем необходимым для плодотворной деятельности. Пропаганда социалистического соревнования велась с применением самых различных форм лекционной пропаганды, начиная от разовых публичных лекций до чтения циклов тематических лекций. Проведение встреч с Героями Социалистического Труда, передовиками и новаторами производства, тематические вечера, научно-практические конференции, семинары новаторов с практическим показом передовых приемов труда — вот неполный перечень ставших популярными на комбинате форм встреч лекторов и металлургов.

Члены общества «Знание» стремились в прошлом году вести лекционную пропаганду в тесной связи с задачами повышения трудовой и общественной активности трудящихся. Это остается главным и сегодня, в дни, когда наш коллектив работает над выполнением своих обязательств в честь трех красных событий в жизни комбината. В этом году, как и в прошлом, мы должны исходить из того, что лекционная пропаганда должна давать зримые плоды. Важно так построить свою работу,

чтобы каждый рабочий понимал, допустим, какой экономический эффект может быть получен от сэкономленной им тонны металла, нескольких киловатт-часов электроэнергии и т. д. И не только понимал, но и на деле добивался экономии, то есть каждая лекция должна побуждать слушателя к активному действию.

Пропаганда идей социалистического соревнования — это также особая форма распространения научно-технических знаний среди трудящихся. Вспомним 1973 год. В прошлом году работали два народных университета, имеющих в цехах-комбинатах 30 своих филиалов. В народных университетах занимается 8000 металлургов. В цехах и отделах комбината в настоящее время работает 126 лекторов. Мы не без оснований считаем, что проведенная в прошлом году лекционная работа в значительной мере способствовала повышению знаний и общей культуры трудящихся, побуждала их к творческой активности. Видимо, не случайно в 1973 году армия рационализаторов и изобретателей комбината пополнилась новыми именами новаторов. Об этом свидетельствуют цифры. Было внедрено 11757 рационализаторских и изобретательских предложений и 53 изобретения с общим экономическим эффектом свыше 23 миллионов рублей.

Большая роль отводится членам общества «Знание» в распространении и пропаганде опыта передовиков, в воспитании профессиональной этики, рабочей чести и гордости. Воспитательная роль социалистического соревнования заключается в том, что в процессе его происходит поворот во взглядах людей на труд. Одной из распространенных форм пропаганды передового производственного опыта является проведение дней новаторов производства, цель которых — ознакомление рабочих отдельных профессий с достижениями передовиков производства этой же профессии с их методами и приемами труда. На самом деле — не может пройти бесследно для слушателей рассказ об опыте новатора, который работает с ними рядом, которого они хорошо знают и уважают. За последние два года в цехах комбината было проведено 206 школ по передаче передового опыта, в которых обучено 5307 человек. Трудно переоценить экономическую эффективность проведенных школ. Популярностью пользуются научно-технические бригады, производные организации общества «Знание» комбината совместно с Дворцами культуры металлургов.

В 1973 году на комбинате участвовали в социалистическом соревновании свыше 60 тысяч человек. Результаты этого соревнования известны. Коллектив комбината с честью справился почти со всеми заданиями года, увеличил выплавку стали на действующих агрегатах.

Впереди у коллектива комбината новые цели, новые задачи. Социалистическое соревнование — важнейшая форма успешного выполнения намеченного. Для лекторов цеховых обществ «Знание» нет цели более важной, чем пропаганда идей социалистического соревнования. Это было и остается главным в работе лекторов.

А. ПРОЗОРОВ,
ответственный секретарь общества «Знание» комбината.

ФОРМЫ РАЗНЫЕ — СУТЬ ОДНА

СЛОВО
ПАРТГРУППУ

нагревательных колодцев, причем один из них — А. П. Писанец — долгое время замещал старшего нагревательщика. Коммунист М. М. Лысенко трудится дежурным электриком. Такая «распределенность» позволяет партийной группе быть в курсе всех дел бригады, держать под контролем всю технологическую цепочку, а значит, и влиять на производство.

Влияние это может проявляться в разных формах. Например, М. М. Лысенко, очень опытный электрик, не только сам работает с полной отдачей и успешно справляется со своими обязанностями, но и передает свой опыт молодым рабочим. У него, в частности, проходили стажировку А. П. Оревой и Н. В. Обедков. Когда отсутствует бригадир,

своей работы в других коллективах. Примером этому может служить А. К. Медведев, который, несмотря на то, что сам опытный специалист, перенял ряд приемов работы у старшего вальцовщика второй бригады Г. М. Кондратьева.

Может быть, и не так прямо, но влияет на эффективность нашего труда и то, что все коммунисты бригады занимаются в сети партийной учебы, изучают основы экономической политики КПСС. Занятия проводит коммунист нашей партгруппы А. П. Писанец. Он стремится изучаемые темы всегда увязывать с делами производственной жизни цеха, бригады. Так, рассказывая нам о том, как влияет на производительность труда достижения науки и техники, пропагандист для при-

торые обычно бывают открытыми. Например, в прошлом году на открытом собрании партгруппы разбирался вопрос о неудовлетворительной работе бригады. Мы пришли к выводу, что такое положение создалось, в основном, из-за застревания слитков на стане. Это привело к потере нескольких сот тонн заготовок. Был у нас тогда случай, когда нагревательщики П. П. Дубровский и И. Н. Бритыко спустили плавку на нагревательных колодцах. Из-за этого плавки пришлось перевести в пониженные марки, заказы не были выполнены, а отсюда — большие потери производства. После собрания эти, да и некоторые другие товарищи, стали работать с большей ответственностью. Как правило, после собрания, на которых коммуни-

ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ — ПРОИЗВОДСТВУ,
ЗАВОДСКОМУ БЫТУ

Одни и другие

На заседании общекорпоративного штаба были заслушаны отчеты о выполнении намеченных мероприятий из коксохимического производства, мартеновского цеха № 1, в огнеупорном производстве и обжимном цехе № 1. Проверка показала, что руководство этих цехов недооценивает важность своего труда. Иначе не объяснишь тот факт, что часть рабочих даже не знает о том, что идет смотр. Этим коллективам, как заметил заместитель главного инженера по технике безопасности Ф. Д. Авраменко, необходимо уже сейчас пересмотреть прежние мероприятия, составить новые.

Возьмем проволочно-штриповый цех. Работа по организации смотра здесь также ведется неудовлетворительно. А ведь это — коллектив коммунистического труда! Казалось бы, именно он должен быть образцом порядка и чистоты. Но если заглянуть в цех, то можно увидеть такую картину: все

станы находятся в плохом состоянии, завалены мусором железнодорожные тулики. Некоторые работники могут сказать: такова специфика производства. Но вот стан «300» № 3 сортопрокатного цеха. Он не намного отличается от станков «250» № 1 и «250» № 2. Но здесь всегда чисто. Потому что чистоте здесь уделяется большое внимание. Начальнику ПШЦ И. А. Сычеву пора оживить работу смотровой комиссии. Да и не только И. А. Сычеву, но и В. Я. Кияшко, начальнику ЦРМО № 1.

Хорошо поставлена работа по организации смотра в коллективах листопрокатного цеха № 3, мартеновского цеха № 3, листопрокатного цеха № 5, а также цеха механизации управления главного механика, где организации смотра уделяется особое внимание — ведется покраска оборудования, постоянно поддерживается чистота.

Б. КРАЕВ.

● ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



„Затянувшийся разговор“

На заметку, опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 5 февраля, сообщая, что в огнеупорном производстве изготовлена дополнительная прессовая оснастка, что позволит улучшить обеспечение участка крупного стального литья ФВСЛЦ сифонными изделиями.

Г. ЧУГУННИКОВ,
главный инженер огнеупорного производства.

„Ждем помощи“

В связи с большими ремонтами на комбинате автомобильный цех не имел возможности выделить в достаточном количестве транспорт цеху водоснабжения УЖХ. В настоящее время вывезено 260 тонн угля из 400 тонн требуемых. Оставшееся количество угля будет вывезено в ближайшее время.

А. ВЛАСОВ,
начальник автотранспортного цеха.

В коллективе углеобогатительного цеха коксохимического производства хорошо известно имя машиниста мостового углеперегрузочного комсомольца Юрия Дмитриевича Марсуверских. Он в совершенстве овладел сложной техникой.

Кроме работы, Юрий Дмитриевич много времени уделяет общественным делам, выполняя заказы избирателей, — он является депутатом городского Совета депутатов трудящихся.

НА СНИМКЕ: Ю. Д. МАРСУВЕРСКИХ.
Фото Н. Нестеренко.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Нужен транспорт“

Мы ежедневно выделяем цеху покрытый автомашин «Колхида» (в две смены) и ЗИЛ-130 (в одну смену).

Кроме того, три раза в неделю выделяется самосвал, а также в разовом порядке по заявкам цеха выделяются автомашин под мусор, металлолом, шлак.

А. ВЛАСОВ,
начальник цеха.

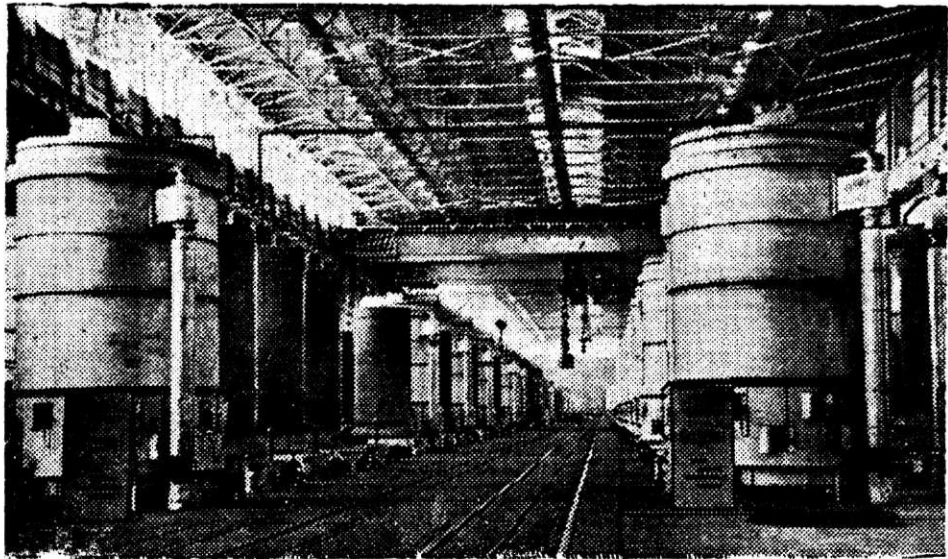
ЗА СТАЛЬ ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА!



НА СНИМКЕ: термическое отделение листопрокатного цеха № 5. Двум видам продукции этого цеха присвоен государственный Знак качества.

«Надо энергично добиваться, чтобы продукция советских предприятий по своему качеству и техническому уровню не только не уступала, но и превосходила лучшие зарубежные образцы».

Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу.



ДОГОВОР

НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЧЕТЫРЕХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРАНЫ ЗА ВЫПУСК МЕТАЛЛА САМОГО ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

КОЛЛЕКТИВЫ наших предприятий — Донецкого металлургического завода имени В. И. Ленина, Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина, Череповецкого металлургического завода имени 50-летия СССР, завода «Запорожсталь» имени С. Орджоникидзе, — горячо откликнулись на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, на Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год», решили по призыву металлургов Донецкого металлургического завода имени В. И. Ленина заключить между собой договор на социалистическое соревнование в четвертом году пятилетки за выпуск такой стали, которая обеспечит производство металлопродукции высшего качества.

Взвесив свои резервы, исходя из реальных условий, наши коллективы определили для себя, в частности, следующие рубежи:

ПО ДОНЕЦКОМУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА:

- выплавить 85 процентов стали от общего ее производства по ужесточенным допускам, превышающим требования государственных стандартов;
- освоить технологию разлива стали на установке непрерывной разливки стали (УНРС) под уровень металла в кристаллизаторе, разлить до конца года этим методом 50 тысяч тонн металла, что позволит сэкономить 50 тысяч рублей;
- внедрить в третьем квартале метод раскисления стали, разливаемой на УНРС, многокомпонентными комплексными сплавами, раскислить этим методом 15 тысяч тонн жидкого металла, экономический эффект этого мероприятия составит 15 тысяч рублей;

ОТ ДОНЕЦКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА:

С. ЕФИМЕНКО, директор завода; **А. КАМАРДИН**, секретарь заводского партийного комитета; **А. САЙГАКОВ**, председатель заводского комитета профсоюза; **Е. ФАБРИСЕНКО**, секретарь заводского комитета комсомола; **А. КУРДЮКОВ**, начальник мартеновского цеха; **В. ВОЛКОВ**, старший мастер мартеновского цеха, Герой Социалистического Труда; **В. ЗИНОВЬЕВ**, старший горновой, Герой Социалистического Труда; **Е. ЛУКЬЯНЕНКО**, сталева, почетный металлург; **Л. САМОШИШ**, сталева, почетный металлург.

ОТ МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА:

Д. ГАЛКИН, директор комбината; **П. ГРИЩЕНКО**, секретарь партийного комитета комбината; **В. АРХИПОВ**, председатель комитета профсоюза комбината; **Б. МЫЛЬНИКОВ**, секретарь комитета комсомола; **И. ДМИТРИЕВ**, старший мастер мартеновского цеха № 2, Герой Социалистического Труда; **Б. БОРЗЕНКОВ**, старший горновой доменного цеха, Герой Социалистического Труда; **К. ДЕМИН**, сталева мартеновского цеха № 1; **С. НИКИТИН**, вальцовщик, Герой Социалистического Труда.

ОТ ЧЕРЕПОВЕЦКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР:

М. АНАНЬЕВСКИЙ, директор завода; **Н. БОБРОВ**, секретарь заводского партийного комитета; **Б. НИКИФОРОВ**, председатель заводского комитета профсоюза; **М. ЕВДОКИМОВ**, секретарь комитета комсомола; **П. ВЕКШИН**, сталева мартеновского цеха, Герой Социалистического Труда; **М. ЧИСТОВЕДОВ**, старший оператор прокатного цеха, Герой Социалистического Труда; **В. ЧУПИЛОВ**, сталева электросталеваляльного цеха.

ОТ ЗАВОДА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» ИМЕНИ С. ОРДЖОНИКИДЗЕ:

Л. ЮПКО, директор завода; **А. ГЕРАСИМЕНКО**, секретарь заводского партийного комитета; **В. ГАЛКО**, председатель заводского комитета профсоюза; **А. КУРОЧКИН**, секретарь комитета комсомола; **И. КАЕЛА**, сталева, Герой Социалистического Труда; **М. СКОРИН**, сталева; **В. АКОПНИЙ**, старший горновой; **А. САМОЙЛЕНКО**, старший горновой; **М. ЗАДОРОВНИЙ**, старший вальцовщик; **А. АНДРИЯНЧЕНКО**, старший агломератчик.

Министр черной металлургии СССР И. П. КАЗАНЕЦ:

— Вопросы всемерного повышения качества продукции приобретают сейчас в связи с резким увеличением роста объемов производства первостепенное значение. Поэтому инициатива четырех металлургических предприятий, заключивших договор на соревнование за выпуск металла самого высокого качества, представляет собой замечательный пример для всех коллективов отрасли, образец новаторского отношения к своим обязанностям, к решению кардинальных вопросов работы нашей промышленности.

Обязательства участников договора — это замечательный сплав рабочей инициативы с точным экономическим, инженерным расчетом. Именно это обстоятельство делает патристическое начи-

ПРИМЕР ДЛЯ ВСЕЙ ОТРАСЛИ

вание четырех предприятий, подписавших договор на соревнование за производство стали самого высокого качества, наиболее ценным.

Об этом красноречиво свидетельствует хотя бы опыт работы инициаторов нового движения коллектива Донецкого металлургического завода. В принятых на пятилетку обязательствах ими намечена широкая программа достижения поставленной цели. Так, к концу первого года пятилетки передовики предусмотрели поднять удельный вес выплавки стали по ужесточенным допускам, превышающим требования государственных стандартов, до 65 процентов от общего производства, к концу второго

года — до 70 процентов, а к концу 1974 года — до 85 процентов.

Каждый из участников договора обладает огромным опытом борьбы за высшее качество металла. Будь то ведение плавки строго по заказам или раскисление стали комплексными сплавами, непрерывная ее разлива или новая технология прокатки (речь идет об обеспечении высшего качества металла на любой стадии его производства).

Думается, что этот договор позволит нам собрать воедино все лучшее, что будет способствовать наиболее эффективной борьбе за повышение качества продукции.

Очень важно, чтобы доб-

рому начинанию последовало бы возможно большее число коллективов. Речь идет о том, чтобы организовать борьбу за высшее качество продукции на каждом предприятии по всей технологической цепочке.

Председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. КОСТЮКОВ:

— Заключение договора четырех — новое свидетельство творческой инициативы масс в ширящемся социалистическом соревновании, в решении кардинальных задач, поставленных партией.

За последние годы металлургами немало сделано для повышения качества продукции, достигнуты определен-

ные успехи и в организации соревнования за выпуск металла, отвечающего лучшим мировым образцам.

Однако борьба за высокое качество пока далеко не в полной мере отвечает возросшим требованиям. Сейчас в черной металлургии только 124 вида продукции, или 2,9 процента имеют государственный Знак качества. Недостаточное внимание к вопросам повышения качества продукции приводит к большим потерям.

Некоторые комитеты профсоюза, например, Азербайджанского трубопрокатного, Нижнетагильского металлургического комбината, уделяют слишком мало внимания этому первостепенному вопросу. Ни коми-

теты профсоюза, ни первичные организации НТО, ни рационализаторы и изобретатели этих и ряда других предприятий, к сожалению, не нацелены в полной мере на решительную борьбу за выпуск металла на уровне лучших мировых образцов.

Вот почему инициатива четырех коллективов металлургических предприятий Донецка, Магнитогорска, Запорожья и Череповца, подписавших сегодня на странице «Труда» договор на соревнование за выпуск металла самого высокого качества, является новым, важным шагом вперед, делом большой государственной важности.

Сейчас очень важно обобщить опыт организации соревнования за высшее качество продукции, а он у всех участников договора весьма богатый и ценный.

МАСТЕРА-КУЛИНАРЫ

В столовых комбината трудятся в основном молодежь, пришедшая из училищ и техникумов. Сейчас для юношей и девушек самое главное — закрепление теоретических знаний, приобретение практических навыков. Помогает молодежи овладеть профессией и ежегодные конкурсы мастерства на звание лучшего повара, кондитера.

6 февраля семнадцать молодых повара и кондитеры приняли участие в таком конкурсе, который проводился в восемнадцатой столовой. Каждый из участников конкурса должен был приготовить какое-то блюдо и представить его на оценку компетентной комиссии. Судьи высоко оценили отлично приготовленные поварами восемнадцатой столовой Тасей Вязниковой картофельный рулет, фаршированный овощами, и заливные рыбные котлеты, аппетитно украшенные зеленью и ломтиками лимона. Отменно был приготовлен и молочный соус. Тая Вязникова по праву признана лучшим поваром. Ей присуждено первое место. Второе место в конкурсе заняла повар десятой столовой Людмила Спиридонова. На суд комиссии она представила довольно редкое блюдо — эстонскую свадебную колбасу и «каштаны» рыбные — замечательные по своим вкусовым качествам и хорошо оформленные. Безошибочно приготовила рыбу в клее и яблоки, запеченные в тесте, Татьяна Медведева из двадцать пятой столовой. Она — на третьем месте. С большим старанием и любовью поработали над конкурсными заданиями повара Надежда Егорова, Валентина Сизова, Галина Павлова и другие молодые повара.

Среди пекарей и кондитеров лучшим мастером оказалась Вера Морозова, приготовившая семь наименований кондитерских изделий. Второе место завоевала кондитер Татьяна Пастернак. Третьей стала Анна Крупа.

Участники конкурса получили большое удовольствие от выполненной работы.

Кроме того, узнали много нового для себя. Конечно же, девушки постараются внедрить то, с чем познакомились на конкурсе, у себя в столовых.

Е. СКОБЕЛКИНА,
торговый инспектор
общепита комбината.

Фарида Мухамедовна Абдрафикова очень много сделала для улучшения культуры производства и быта рабочих нашего цеха. Человек она большой душевной щедрости. Большое ей спасибо за эту чуткость и щедрость. Так выразил мнение всего коллектива начальник огнеупорного производства М. Д. Салганик о враче Ф. М. Абдрафиковой.

Путь врача Фарида Мухамедовна начала в тяжелые годы войны. После окончания Пермского медицинского института ее как одну из лучших выпускниц оставили при институте. Но фронт требовал врачей, и в 1943 году Фарида Мухамедовна отправляется в один из госпиталей действующей армии. Вот как рассказывает о своих фронтовых годах сама Фарида Мухамедовна:

— В составе войск второго Украинского фронта прошла Украину, Молдавию, Румынию, Венгрию, Австрию. Видела сожженные города и деревни, расстрелянных стариков, женщин, детей. Сердце обливалось кровью. Забывая о себе, не считаясь со временем, мы, медики, сутками работали без сна и отдыха. Во время боев, по двое-трое суток не отходили от операционных столов. А после операций шли к раненым в палаты, чтобы теплым словом ободрить раненых воинов.

За время службы в рядах Красной Армии Фарида Мухамедовна получила ряд благодарностей, награждена медалями.

В 1946 году Фарида Мухамедовна демобилизовалась. Когда Абдрафикова пришла работать в медсанчасть комбината, ее направили цеховым врачом в огнеупорное производство. К тому, что сказал о Ф. М. Абдрафиковой, о ее отношении к делу начальник производства М. Д. Салганик, можно добавить следующее. Ф. М. Абдрафикова проработала в огнеупорном производстве пятнадцать лет. За это время она досконально изучила труд рабочих огнеупорного производства. Знала все «больные» места цеха. Благодаря ее вмешатель-

30 лет в строю



ству на рабочих площадках значительно сократилась запятленность, многие трудоемкие процессы были механизированы. Она неоднократно выступала на цеховых собраниях с лекциями и беседами. За самоотверженный труд Фарида Мухамедовна награждена орденом Трудового Красного Знамени. В период работы цеховым врачом в огнеупорном производстве Фарида Мухамедовна служила примером для молодых врачей, щедро передавала опыт и знания. Неоднократно врачи города и области из-

учали методы работы Фарида Мухамедовны.

В 1964 году Абдрафикову направили в проволочно-штрипсовый цех. Здесь за короткое время она добилась уважения среди рабочих цеха. Не раз ее можно было встретить на площадках цеха, где дотошный врач требовал от мастеров, чтобы был убран мусор, в кабинете предцехкома — надо выхлопотать путевку в санаторий для рабочего.

Фарида Мухамедовна много работает над собой. Она всегда в курсе всех новинок медицинской науки, не раз бывала на курсах усовершенствования врачей.

Тридцать лет работает врачом Фарида Мухамедовна Абдрафикова. По-прежнему главным для нее является здоровье человека. Сейчас, кроме обязанностей цехового врача медсанчасти комбината, Фарида Мухамедовна много сил отдает лечебной работе в детских учреждениях. К слову сказать, отношение у Абдрафиковой с детьми особое. Она всегда с радостью примет, поговорит, успокоит ребенка. И не случайно ей первой в Магнитогорске в 1961 году присвоено звание «Почетный пионер города».

Фарида Мухамедовна служит примером не только для своих коллег. И для своего сына Олега она всегда образец преданности своему делу, беззаветной любви к людям. Сын пошел по стопам матери, закончив в прошлом году медицинский институт. Фарида Мухамедовна может гордиться своим сыном. Как и когда-то ее, Олега оставили работать на одной из кафедр института. Он, как и многие молодые врачи, прошедшие школу Фарида Мухамедовны, — ее достойный преемник.

Л. ЯНЧЕНКО,
член совета ветеранов медсан-
части комбината.

РЫБОЛОВАМ-ЛЮБИТЕЛЯМ

В нынешнем году заводской совет ДСО «Труд» совместно с советом охотников и рыболовов разработал ряд мероприятий на зимний и летний периоды, в которых примут участие любители рыбной ловли. Мы запланировали на будущий месяц соревнования по подледному лову рыбы. По новому положению к участию в соревнованиях допускаются только члены общества рыбаков.

А. КУЧЕРОВ,
председатель бюро сек-
ции рыбаков.

НА СВОЕМ КОВРЕ

Классическая борьба завоевывает все большую популярность среди молодых рабочих. В настоящее время в нескольких группах секции борьбы занимается более двухсот человек. Борцы заводского добровольного спортивного общества «Труд» не раз были призерами областных соревнований. Но успех на ответственных турнирах жутется на родном ковре, во внутрисекционных состязаниях.

В прошедшие субботу и воскресенье в павильоне центрального стадиона состоялись такие соревнования. Они проходили по трем возрастным группам. Чемпионами в своих весовых категориях стали Николай Дюба, Александр Сивков, Павел Павлов.

А. ВИНУКОВ.



Зимний пейзаж.

Фото П. ХНЫКИНА

Маршрут — мыс Пицунда

У ВАС ОТПУСК. ГДЕ ПРОВЕСТИ ЕГО?

С каждым годом выбор маршрутов для желающих провести свой отпуск в туристической поездке становится разнообразнее. Для тех, кто любит путешествовать, знакомиться с новыми местами, Магнитогорское бюро путешествий и экскурсий всегда располагает путевками на различные маршруты по нашей Родине.

В настоящее время мы можем предложить тем, кто собирается в отпуск, путе-

ки на мыс Пицунда. Это один из красивейших и благоустроенных курортов Советского Союза на Черноморском побережье Кавказа. Отдыхая по этой путевке, магнитогорцы совершат пешеходные экскурсии по курорту, храму-музею Пицунды. Автобусом отдыхают побывают на экскурсии по курорту Гагра, совершат автобусное путешествие по маршруту Сухуми — Зугдиди. По душе при-

дется и морская прогулка теплоходом, прогулка в горы, в район Мюссерской пещеры. В плане экскурсий и посещения курорта Сочи. Кроме того (за счет отдыхающих) может быть организована экскурсия на озеро Рица.

Мягкая, ласковая южная весна встретит отдыхающих цветами. А бассейн с прекрасной морской водой сделает отдых еще приятней. Путевка на мыс Пицунда

рассчитана на двадцать дней. Стоимость путевки — в пределах 170—180 рублей.

В эту сумму входит стоимость экскурсионного обслуживания, трехразового питания, плата за жилье и проезд самолетом в один конец. Очередная туристическая группа на мыс Пицунда вылетает 25 февраля. Желающие приобрести путевку на этот маршрут могут обратиться в бюро путешествий и экскурсий по адресу: улица Кирова, 70.

И. ЕВТЮШКИНА,
зав. организационно-методическим отделом бюро путешествий и экскурсий.



Четверг, 14 февраля
Шестой канал
11.00 — Программа передач. 11.05 — Цветное телевидение. Утренняя гимнастика. 11.20 — Новости. 11.30 — «Советский характер». Телевизионный очерк. 12.00 — «Огни цирка». 12.45 — «Красное вино». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 17.15 — Программа передач. 17.20 — «Птичий летящий». Телевизионный документальный фильм. 18.00 — «Русская речь». 18.45 — «Исследование Восточной Сибири». 19.15 — Цветное телевидение. «Разучите песню». И. Лученко. «Комсомольская юность». 19.30 — Для школьников. «Сильные, ловкие, смелые». 20.00 — Новости. 20.15 — Для детей. «Сехат». Документальный фильм. 20.30 — «Ленинский университет миллионеров». «Воспитание бережливого отношения к социалистической собственности». Репортаж с Московской хлопчатобумажной фабрики имени М. В. Фрунзе. 21.00 — Концерт-вальс. 21.20 — «От всей души». Встреча с коллективом Реутовской хлопкопрядильной фабрики. 23.00 — «Время».

Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости. 19.00 — «Слово и дело». За высокую культуру производства. ЧСТ. 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — «Спокойной ночи, малыши». 20.00 — Наша почта. 20.15 — Впервые на телеэкране. «Если ты мужчина». Художественный фильм. 21.30 — «Коммунисты 70-х». «50 тысяч подопечных».

Пятница, 15 февраля
Шестой канал
11.00 — Программа передач. 11.05 — Цветное телевидение. Утренняя гимнастика. 11.20 — Новости. 11.30 — Для школьников. «Сильные, ловкие, смелые». 12.00 — «Вам наши песни и танцы». Концерт участников художественной самодеятельности. 12.30 — «Как мы соревнуемся». О социалистическом соревновании тружеников села Языанской области. 17.15 — Программа передач. 17.20 — Программа телевизионных документальных фильмов. 18.00 — «Шахматная школа». «Класс начинающих». 18.30 — «Птицы леса». В передаче принимает участие доктор биологических наук Н. А. Гладков. 18.55 — «Поэзия». Э. Багрицкий. 19.15 — Встреча юнкоров телевидения «Орленок» с З. П. Троицкой. 20.00 — Новости. 20.15 — Цветное телевидение. Для детей. «Бегемот и солнце». Мультипликация о н и у й фильм. 20.30 — «Мир социализма». 21.00 — Цветное телевидение. «Русский романс». Поет народная артистка СССР Нина Ткаченко. 21.35 — На экране киноомедия. «Насреддин в Бухаре». Художественный фильм. 23.00 — «Время».

Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости. ЧСТ. 19.00 — Концерт эстрадной песни. 19.30 — «Песенка в лесу». «Четверо с одного двора». Мультифильм для детей. 19.50 — «Спокойной ночи, малыши». 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Народный артист». Телевизионный музыкальный фильм. 22.00 — Программа будет объявлена дополнительно.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.