

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 [5481]  
Год издания тридцать пятый

ЧЕТВЕРГ, 14 марта 1974 года  
Цена 2 коп.

## СКОРО СУББОТНИК

Металлурги нашего комбината горячо поддержали инициативу москвичей — провести 20 апреля, в честь дня рождения Владимира Ильича Ленина, коммунистический субботник. В первом обжимном цехе, чугунолитейном, фасонно-валяце-сталелитейном, листопркатном цехе № 3 и в других прошли рабочие и партийные собрания, на которых единогласно было принято решение о проведении Ленинского коммунистического субботника. Трудящиеся этих коллективов обязались отработать смену в выходные дни на выделенных им участках работы.

Партийный и профсоюзный комитеты одобрили решение передовых коллективов — провести 20 апреля коммунистический субботник. Партийный и профсоюзный комитеты обязали производственные парткомы, партбюро, профсоюзный и комсомольский комитеты, руководство цехов, производств и отделов в срок до 25 марта разработать мероприятия по организации и проведению субботника, определить конкретное участие в нем каждого члена коллектива.

Для оперативного руководства коммунистическим субботником постановлением парткома и профкома создан общекомбинатский штаб под председательством заместителя директора комбината Ф. И. Пивоварова.

НАКАНУНЕ  
БОЛЬШИХ  
СОБЫТИЙ.  
ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ



### РЕМОНТЫ, ВРЕМЯ, СТАЛЬ

С большим опережением графика ремонта восстановлены сталеплавильные агрегаты №№ 21 и 15. Коллектив цеха ремонта металлургических печей в марте показывает образец высокопроизводительного труда.

За два с половиной месяца этого года ремонтники сэкономили сталеплавильщикам более 140 пече-часов. А в феврале план на ремонт сталеплавильных агрегатов был выполнен на 105,8 процента. Все ремонты за-служили хорошей оценки мартовцев. Себестоимость ремонтов снижена почти на два процента, а производительность труда повысилась с начала года на три с половиной процента. Выбрано и вновь употреблено в клад-

ку около двух с половиной тысяч тонн кирпича.

Сегодня у ремонтников лидером в социалистическом соревновании является коллектив второй бригады, который руководит старший мастер П. П. Сухопаров. Лучшими по профессии в цехе признаны мастер М. М. Сигур, огнеупорщик Х. М. Хусайнов, слесарь по установке оборудования Ю. В. Перемышлин, слесарь по ремонту автопогрузчиков А. И. Неугомонов, электрик А. А. Логачев и плотник Р. Д. Асманов. Вместе с ними тон в работе задают победители социалистического соревнования коллективы второй и четвертой бригад, бригады огнеупорщиков В. И. Веригина, А. Г. Азанова и другие.

Впереди сложные ремонты. И огнеупорщики цеха ремонта металлургических печей готовы завершить их досрочно.

С. РУСЕЦКАС,  
секретарь партбюро  
цеха РМП.

### С ГАРАНТИЕЙ

Недавно на сменном собрании были разработаны дополнительные условия социалистического соревнования между коллективами цеха ремонта металлургического оборудования № 1 и мартеновцами второго цеха. Ремонтники обязались каждую печь ремонтировать только с надежной гарантией. Принятие дополнительных условий соцсоревнования вызвано желанием приблизить день выплавки 250-миллионной тонны стали. Коллектив нашего цеха работает с девизом: «Каждую ремонтируемую печь — раньше графика». Инициаторами социалистического соревнования стали ремонтники из четвертой бригады мастера производства А. А. Рябинкина. Его коллектив продолжает прудиться «на хорошо».

От своих товарищей по труду не отстает и коллектив пятой бригады, которой руководит и. о. мастера Г. Г. Шайдулин. Ремонтники этой бригады подают на ремонтируемые печи узлы охлаждающей системы одновременно и с хорошим качеством изготовления. В общее дело вносит свой вклад и коллектив кранового участка, который сдает краны в эксплуатацию всегда раньше срока, а отсюда и экономия времени. В прошлом месяце, например, на ремонте кранов коллектив сэкономил 51 час.

В. ЗЫКОВ,  
председатель цехкома  
профсоюза ЦРМО № 1.

### КАЧЕСТВО — 100 ПРОЦЕНТОВ

Бригады третьей доменной печи в первой декаде марта выполнили план на 107,1 процента. На их счету полторы тысячи тонн сверхпланового чугуна.

Агрегат, обслуживаемый бригадами старших горновиков С. Н. Выдренкова, И. Т. Федина, В. М. Андреева и Н. А. Марных, имеет мало простоев. Качество чугуна — 100 процентов.

В успешной работе коллектива немалая заслуга мастеров Н. М. Феофанова, А. А. Чаплуоского, А. Е. Панфилова и Д. М. Карпеты.

Доменщики борются за приближение дня выплавки 200-миллионной тонны чугуна на Магнитке.

Л. КРЫЛОСОВ,  
газовщик доменного  
цеха.

## У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Коммунарском металлургическом заводе внедрена футеровка стен нагревательных колодцев блонинга крупногабаритными динасовыми панелями. С целью увеличения стойкости стен панели выполнены гофрированными. Разработан график разогрева кладки. Замена малых огнеупорных блоков крупногабаритными панелями позволила сократить сроки ремонта колодцев, повысить стойкость кладки (11 месяцев) на экспериментальной группе колодцев.

Экономический эффект составил около 40 тысяч рублей в год.

На Нижнеднепровском трубопркатном заводе внедрена механизированная установка для выгрузки из крытых вагонов и погрузки в мульды обожженного доломита и магнетита. Гусеничным разгрузчиком материал из крытых вагонов по-

дается в промежуточный бункер, из которого через вибродататель поступает на промежуточный ленточный транспортер и цепной элеватор. Элеватором материал подается на распределительный транспортер и при помощи двухсторонних плужковых сбрасывателей распределяется по накопительным бункерам. Из накопительных бункеров материал транспортером подается в мульды, установленные на тележки, которые тяговой лебедкой перемещаются вдоль фронта погрузки.

Управление всеми механизмами установки дистанционное, с пультов управления. Экономический эффект составил 60 тыс. руб. в год.

Восточным научно-исследовательским горнорудным институтом произведены исследования по применению порошкообразного хлористого кальция в качестве средства, предотвращающего

смерзание руд. На Шерегешской и Шалымской дробильно-обогащительных фабриках построены установки для подачи порошкообразного хлористого кальция в количестве 0,6 кг/т на поток руды крупностью 30/40—0 мм и влажностью 2—3 процента.

Профилактика руды посредством опыления вместо орошения раствором обеспечивает сокращение расхода соли на 0,3 кг/т, сыпучесть руды, возможность механизировать разгрузочные работы. Численность рабочих на разгрузке сократилась в 1,7 раза, производительность труда грузчиков увеличилась в 2,5 раза, простой составов уменьшился на 1 час. Суммарный экономический эффект по двум фабрикам составил 62 тысячи рублей.

Материал подготовлен  
отделом научно-технической информации.

### ПЛАН ПЕРВОГО КВАРТАЛА — ДОСРОЧНО!

«Двадцать седьмого февраля третья и четвертая бригады листопркатного цеха № 4 завершили выполнение месячного плана по горячему прокату. Старший вальцовщик Н. Глазков, оператор В. Уймин, их товарищи по бригадам сумели записать на свой счет солидное количество сверхпланового проката».

Это выдержка из обращения листовиков четвертого цеха к смежникам, в котором они призвали своих коллег выполнить план первого квартала досрочно. Ясно, что мимо их ближайшего смежника — обжимщиков второго цеха — это обращение не прошло незамеченным.

Как же ответили обжимщиками на призыв соседей?

ДВАДЦАТЬ седьмого февраля третья и четвертая бригады ЛПЦ № 4 смогли завершить выполнение месячного плана потому, что перед этим его уже выполнили на слябине. Сверх плана здесь было прокатано 19000 тонн металла. Это производство оказалось

ми работал пятый листопркатный. Одним словом, бичом обжимщиков была неудовлетворительная работа оборудования. Сказывались некачественные ремонты, а точнее — слабый контроль со стороны работников цеха за проведением ремонтов. С начала

следние дни превышает 7000 тонн (по плану в смену решено выкатывать 6445 тонн).

В сохранении высокого темпа прокатки на протяжении вот уже полутора месяцев есть прямая заслуга старших операторов Александра Николаевича Безбородова, Василия Ивановича Овсянникова и Луки Ивановича Пилипчука. По мнению Г. А. Колосовского, следует отметить чекую работу старших нагревательщиков Геннадия Ивановича Шурыгина, Михаила Григорьевича Апаликова, нагревательщика Сергея Ивановича Проккопьева. Машинисты кранов Михаил Яковлевич Ушаков, Владимир Александрович Мельников и старший резчик Владимир Григорьевич Липотат одинаково бдительны во время ремонтов оборудования и во время работы.

Итак, весь коллектив слябинга поддерживает

## ПОДДЕРЖКА РЕКОРДОМ

рекордным. План обжимщиками был выполнен по всем показателям, включая и план по производительности труда. Зная высокую пропускную способность стана «2500» горячей прокатки, желание и стремление соседей наладить высокое производство (мы знаем, что листовикам четвертого цеха последнее время это долго не удавалось), обжимщики на очередном совещании решили значительно увеличить производство в марте. На совместных рабочих собраниях и в партгруппах была определена и утверждена рекордная цифра — 570000 тонн. Да, такого небывалого производства решили достигнуть обжимщики в марте. Как сообщил секретарь партийного бюро Геннадий Петрович Колосовский, в цехе ведется большая работа по выявлению резервов производства. Но главными резервами все же остаются повышение качества готовой продукции и обеспечение безаварийности работы оборудования.

В прошлом году слябинг буквально преследовали аварии и поломки, в результате чего из-за больших простоев не удалось произвести десятки тысяч тонн продукции. Из-за этого не выполнял план и коллектив четвертого листопркатного цеха, с перебо-

года ремонтам стало уделяться самое пристальное внимание. Да и сами ремонтники из цехов ремонта металлургического оборудования, видя большое желание работников цеха сделать оборудование надежным, приложили много умения и мастерства, чтобы межремонтный период был безаварийным.

Любопытно узнать мнение «стороннего наблюдателя» — сменного помощника начальника производственного отдела комбината Виктора Ивановича Алышева.

— Вот уже второй месяц слябинг работает бесперебойно, — говорит он. — Заметны и деловой настрой в бригадах, и желание добиться высокого суточного производства. Примечательно, что после последнего ремонта оборудование не выходило из строя ни одного раза. Это говорит о том, что произведен он был качественно...

С ним согласен и секретарь партийного бюро Г. П. Колосовский. В доказательство он приводит такие цифры. На рекордное производство марта обжимщики уже вышли и даже имеют сверх плана 4000 тонн металла. То есть средне-суточное производство даже выше намеченных 19335 тонн. А если взглянуть в книгу учета, то можно увидеть, что сменное производство в по-

делом обращение листовиков четвертого цеха. Но впереди еще полмесяца. Впереди еще много нерешенных задач. Обжимщики работают над тем, чтобы обеспечить поплавоочную подачу металла своим соседям, что удастся пока не всегда и приводит к дополнительным перестройкам на стане «2500» горячей прокатки. Довольно редко имеется запас металла перед нагревательными печами стана «2500», что вызывает тревогу у обоих смежников. Если подготовители стали подавать обжимщикам плавки с высокой температурой, которую они обещали на совещании смежников, то иногда они задерживают плавки, а по вине мартеновцев первого цеха продолжает иметь место приварка.

Одним словом, трудностей впереди еще немало. Но уже сегодня обжимщики второго цеха работают рекордно (несомненно, общими усилиями смежников), уже сегодня они поддерживают обращение листовиков четвертого цеха делом. Сегодня есть все основания полагать, что производство в марте, как и в феврале, для работников слябинга и четвертого листопркатного будет рекордным.

А. ПАВЛОВ.



## Горновой И. Лапко

Сейчас его называют Иваном Михайловичем. Мне же вспоминается сегодня наша с Ваней комсомольская юность. Любознательный, настойчивый, он сразу стал своим среди горновых цеха. Вот тогда-то ребята и избрали его своим комсомольским вожаком.

Прошли годы. И. М. Лапко вырос до высококвалифицированного специалиста. Когда-то он учился у кадровых доменщиков, сейчас сам обучает молодежь. И ученики гордятся своим учителем. Отличный специалист, Иван Михайлович награжден орденом «Знак Почета», ему оказана высокая честь представлять интересы доменщиков в Челябинском облсовпрофе. О таких людях, как Иван Михайлович Лапко, комсомольский поэт А. Безыменский сказал: «Уча людей, всю жизнь у них учиться. Веди людей, все время быть с людьми».

Таким знают И. М. Лапко в цехе — хорошим производственником и просто очень хорошим, добрым человеком.

М. ДОМНОВ

**КАК-ТО** коммунисты 3-й бригады доменного цеха пришли в партбюро, чтобы выказать секретарю свою просьбу.

Заключалась она в том, что за последние два года в день проведения отчетного собрания эта бригада работала в 3-ю смену и принимала участие только в голосовании. Коммунисты попросили наметить так дату проведения отчетного собрания, чтобы они имели возможность принять в нем участие. Этот пример не упоминается в комментариях. Отчетно-выборное партийное собрание знаменует собой определенный рубеж работы парторганизации: коммунисты анализируют, критически оценивают все то, что сделано их организацией, партбюро и каждым из них, намечают, что еще предстоит сделать.

Мне пришлось побывать на восьми отчетно-выборных собраниях. При всем многообразии проблем и вопросов, поднятых коммунистами, хочу остановиться на двух из них.

Вряд ли можно серьезно говорить о повышении авторитета и роли партийных собраний, не проявляя должной заботы о тщательной подготовке принимаемых на них постановлений. Опыт показывает, что принять деловое мобилизующее постановление — дело весьма ответственное. Оно требует большого умения, внимательного обдумывания. В последние годы в большинстве партийных организаций комбината многое сделано, чтобы принимаемые постановления были действенными, конкретными, чтобы они способствовали творческому духу работы с людьми.

Как избежать принятия на собраниях решений расплывчатых, неопределенных, или попросту дублирующих деятельность хозяйственных органов? На наш взгляд, выработать верное постановление — значит глубоко разобраться в деле, всесторонне изучить факты, объективно рассмотреть их. Искусство партийного вожака как раз и заключается в умении найти наилучшие способы осуществления насущных задач, чтобы в принимаемых постановлениях по любому вопросу четко и ясно определялись пути преодоления трудностей.

Сейчас, в период обмена партдокументов, в парторганизациях ОЗЦ-1, СПЦ, ЛПЦ-2, ЛПЦ-3, медсанчасти комбината продолжают поиски наиболее действенных форм и методов развития инициативы и повышения активности коммунистов. Заслуживает внимания практика работы этих организаций. Очень важно, что упор здесь делается на привлечение к выработке партийных решений широкого круга коммунистов.

Проекты постановлений и планы мероприятий по наиболее сложным проблемам перед рассмотрением их на общем собрании предварительно выносятся в этих партийных организациях на обсуждение в партийные группы. Иногда проводится анкетный опрос коммунистов. Все это способствует более полному выявлению замечаний коммунистов по обсуждаемому вопросу, их практическому применению, принятию конкретных постановлений.

**ВТОРОЕ.** В 1973 году, очень важно, чтобы в партбюро уделяли внимание вопросам организации социали-

ты показывают, что развитие демократических основ соревнования, преодоление формализма в его организации ведет к развитию инициативы масс, к укреплению дружбы и товарищества среди членов бригад. Возьмем, к примеру, обжимный цех № 1. Партбюро, профсоюзный комитет много внимания уделяют организации соревнования, его гласности, подведению итогов. В результате этого в цехе прочно утвердился система подведения итогов социальности соревнования, которая позволяет подробно и полно учитывать все стороны трудовой деятельности коллектива. Результатом творческого под-

но доводились до сведения трудящихся, но информация была качественной, наглядной. Партийные бюро и профсоюзные комитеты листопрокатного и сортопрокатного цехов, листопрокатного цеха № 4, обсудив постановление ЦК КПСС о развертывании соревнования 1974 года, внимательно изучив предложения трудящихся, высказанные при его обсуждении, нашли, на наш взгляд, интересную форму доведения до трудящихся ежедневных итогов работы. В этих цехах стало системой: ежедневно в кабинете у начальника цеха в определенное время собираются начальники смен, начальники

бригад, партбюро заинтересовалось, почему одна из них постоянно отстают. Этот вопрос был вынесен на заседание партбюро. Товарищи как бы со стороны взглянули на свою работу. Бригада, некогда отстающая, стала чаще появляться в числе передовых. Очень откровенно, что новое в организации соревнования появилось сразу же после выхода в свет обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Но, и об этом прямо говорили коммунисты на отчетных партийных собраниях, в организации соревнования есть и недостатки, и упущения. В частности, отмечалось, что еще недостаточно четко ведется контроль за подведением итогов социальности соревнования, а личные обязательства трудящихся зачастую очень похожи друг на друга. Во многих из тех цехов, где пришлось побывать, отсутствуют Книжки Почета, переходящее Красное знамя, из неприглядном состоянии Доски Почета, нет мемориальных досок, введение которых, как важных стимулов морального поощрения, хорошо, например, зарекомендовало себя в доменном цехе, во втором маргеновском. Не разработаны четкие системы поощрения и наказания. Некоторые руководители до сих пор, например, считают, что наказание и поощрение должны исходить только от администрации, забывая при этом, что общественное мнение играет важную роль в воспитании членов коллектива. Не потому ли возникают споры в коллективе догадки и предположения, недовольство действиями администрации, что часто коллектив остается в стороне при решении каких-то важных вопросов внутрицеховой жизни? А ведь отстранение коллектива от обсуждения поданных вопросов — это пренебрежение важным принципом воспитательной работы. Важно, чтобы коллектив знал не только итог, т. е. сам факт поощрения или наказания, но и знал всю систему подготовки решения этих вопросов — выдвижение, обсуждение, подведение итогов и т. д. Откровенно, что на партийных собраниях коммунисты в своих выступлениях требовали от вновь избранных партбюро и секретарей решительно устранить эти недостатки, добиться последовательного осуществления ленинских принципов в работе.

Вновь избранные партбюро цехов, используя обобщенный в ходе отчетов и выборов многогранный опыт партийной работы, будут и впредь со всей настойчивостью и последовательностью развивать творческую инициативу и активность коммунистов.

**М. ЛЫСЕНКО,**  
инструктор парткома  
комбината.

### К ИТОГАМ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## Школа партийности

Закончились отчетно-выборные партийные собрания в цехах комбината. В жизни партийных организаций они занимают особое место. 1973 год — особый год для коммунистов комбината. В марте прошлого года начался обмен партийных билетов, он явился важным событием в жизни коммунистов, заставил каждого партийца внутренне подтянуться, более критически отнестись к себе, к своим товарищам. Выступая на собрании, ветеран труда проволочно-штрипового цеха В. В. Денисов сказал: «В период обмена партдокументов каждый из нас требовательно оценивает все, что сделал за время пребывания в партии, думает о том, как еще лучше выполнить обязанности, возлагаемые на нас Уставом».

Заметно повысилась авангардная роль коммунистов на производстве и в общественно-политической жизни. Анализируя итоги отчетных собраний, можно заметить, что сейчас значительно больше коммунистов стало участвовать в подготовке партийных собраний, расширился круг членов партии, в том числе и рабочих, выступающих на собраниях. Изменился и характер выступлений: чаще стали высказывать деловые, конкретные предложения.

Партийный комитет комбината, партбюро цехов много сделали для того, чтобы отчеты и выборы прошли организованно, чтобы собрания были школой идейной закалки коммунистов, школой партийности.

стического соревнования. На всех собраниях, где пришлось побывать, коммунисты в своих выступлениях говорили об этом, как о самом насущном в жизни коллектива и деятельности партийной организации.

Вопросы, связанные с улучшением организации соревнования, во всех цехах рассматривались на партбюро и заседаниях партбюро. Об этом также очень заинтересованно говорили коммунисты на только что прошедших отчетно-выборных собраниях. Например, в листопрокатном цехе № 6 коммунист Павлютин критиковал администрацию и партбюро за то, что в течение 1973 года не были подведены итоги выполнения комплексных планов. Партбюро совместно с администрацией рассмотрели эти замечания коммуниста и наметили проводить периодический отчет перед коммунистами и коллективами бригад о выполнении комплексных планов. И такие примеры не единичны. Говоря сегодня о соревновании, мы прежде всего говорим о его воспитательной роли, влиянии на коллектив. Фак-

хода к организации соревнования явилась и ценная инициатива опенерезчиков этого цеха. В 1973 году норма выработки у каждого из них была 45 тонн в смену. Распространя свои возможности, опенерезчики решили, что в 1974 году могут делать в смену по 47 тонн. С этим предложением рабочие пришли в партбюро цеха. Партбюро сделало все, чтобы об этом патристическом пошине знал весь коллектив цеха. Результаты не замедлили оказаться. Буквально через три дня после этого коллектив 3-й бригады блюминга № 2 (начальник смены В. И. Погорелов, партгруппорг — старший оператор И. М. Андреев) решил увеличить в этом году производительность труда на 4 процента и призвал всех последовать их примеру. В настоящее время эта инициатива поддержана всеми коллективами цеха. Патристическое движение, начатое в коллективе, способствует созданию подлинно деловой, творческой атмосферы, высокого трудового настроя.

**В СОРЕВНОВАНИИ** очень важно, чтобы итоги не только своевременно

станов для обсуждения результатов работы за прошедшие сутки. Разговор идет деловой, заинтересованный, учитываются все плюсы и минусы и затем определяется победитель и отстающий. Буквально через 10 минут после этого на световых табло, установленных на станках, у входа в душевые, появляется информация о том, как сработали коллективы. Рабочие, приходящие на смену с четырех часов, заканчивающие смену, и те, кто придет на работу в ночь, осведомлены о результатах работы за прошедшие сутки. Но это еще не все. Все данные о работе, фамилии бригадиров и т. д. заносится в специальный журнал, хранящийся у диспетчера цеха, и каждый начальник смены перед выходом на работу берет все эти данные и на сменном-встретном собрании подробно докладывает, почему в передовые за прошедшие сутки вышел тот или иной коллектив и почему тот или иной отстал.

В сортопрокатном цехе, например, проанализировав в течение двух месяцев по этому журналу работу

Вести из партийных  
Организаций

## Избран совет

На днях состоялось кустовое партийное собрание, в котором приняли участие коммунисты сортопрокатного цеха, школы № 12, домоуправления № 20 УКХ комбината.

Сортопрокатный цех уже не первый год шефствует над 113 микрорайоном и восьмилетней школой № 12. Для лучшей координации шефской работы коммунисты цеха избирают совет общественности. На состоявшемся партийном собрании был избран новый состав совета общественности из 18 человек, который снова возглавил помощник начальника цеха по оборудованию И. Е. Чурилин.

В совет входят четыре комиссии, две из которых возглавляют коммунисты цеха: по массово-политической и индивидуально-воспитательной работе — начальник стана «500» А. Н. Хамлов, по охране общественного порядка — мастер И. П. Каширин.

Комиссия, возглавляемая А. Н. Хамловым, проводит в микрорайоне большую общественную работу: организуют беседы на воспитательные темы, кинолектории, лекции. Лекторы общества «Знание» выступают с лекциями, например, на международные темы, выступают и сами члены комиссии — начальник заготовочного отделения коммунист В. Е. Соколов, нормировщик этого же отделения И. Г. Носов. А всего в 1973 году в подшефном микрорайоне на политические и воспитательные темы было прочитано 23 лекции.

Большую работу по охране общественного порядка в 113-м квартале проводят члены цеховой дружины. Из 781 работников цеха, членов народской дружины, 168 — коммунисты. Активно участвуют в наведении порядка А. К. Баран, А. Н. Юлаев, Н. Е. Митрошин, В. В. Емельянов и многие другие.

Говоря о работе в микрорайоне, нельзя не отметить партгруппу В. А. Севастьянова, шефствующую над 8 «Г» классом школы № 12. Она признана лучшей по шефской работе. Много внимания уделяет работе с ребятами член этой партгруппы, молодой коммунист А. Г. Закиров. Хорошо работает в школе и радиокружок, которым руководит тскарь В. Г. Адамов.

**В. МАСЛЕННИКОВ,**  
секретарь партийной  
организации сорто-  
прокатного цеха.

## ПОМОЩНИК БРИГАДИРА

С работницей Н. все путицы первого околотка отказывались работать за ее тяжелый характер и за то, что к работе она относилась с холодком. Н. пробовала уходить на другой участок, ссылаясь на то, что там люди получше, но снова вернулась на станцию Сортировочная.

Софья Гавриловна Серебряникова обратилась к мастеру:

— Переведите Н. в нашу бригаду, я вместе с ней буду работать.

И когда ее просьбу выполнили, она каждый день терпеливо, не повышая голоса, убеждала Н., что пора пересмотреть взгляды на жизнь, на товарищескую бригаду, да и самой надо добросовестнее трудиться. Софья Гавриловна сама показывала пример в работе, не отказываясь от любого задания. Одним словом, С.Г. Серебряникова сумела найти подход к работнице с «тяжелым» характером. Сейчас Н. в бригаде на хорошем счету.

Работать на путях железнодорожного транспорта не легко — особенно женщинам, но уже более десяти лет трудится С. Г. Серебряникова в цехе пути железнодорожного транспорта. Сначала была разнорабочей. Несмотря на тяжелую физическую нагрузку, занималась на курсах повышения квалификации. Год от года рос ее опыт. Сейчас она монтер пути третьего разряда — первый помощник бригадира, а в его отсутствие отвечает за бригаду.

Норму выработки Софья Гавриловна выполняет на 105—107 процентов. Она одна из первых поддержала почин мебельщиков в повышении производительности труда. Несколько лет подряд Софья Гавриловна избирается председателем профбюро комплексной бригады. Она награждена всесоюзным знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года».

**М. ГАТТАРОВ,**  
электромеханик ЖДТ.

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 7 марта 1974 года за заслуги в области связи кавалеру многих правительственных наград, ветерану труда ММН, ветерану ВЛКСМ, начальнику цеха технологической диспетчеризации комбината Сергею Алексеевичу Еременко присвоено почетное звание заслуженного связиста РСФСР.

Наш корреспондент встретился с Сергеем Алексеевичем и попросил его рассказать о работе связистов.

— Сергей Алексеевич, как известно, ваш цех раньше назывался цехом связи. Чем вызвана смена его названия?

— Почтовому называться мы стали с 1963 года. И это далеко не случайно. Если в годы первых пятилеток ос-

татов рабочего времени.

— Какие новинки в средствах управления появились в распоряжении цеха в последние годы и кто был их создателем?

— Наш коллектив в своей работе все время пытался изыскивать новые технические решения как своими силами, так и в содружестве с научно-исследовательскими институтами. Например,



## От „Слаботока“ до „Алтая“

новой задачей стройконтроля «Слаботока», из которой и вырос наш цех, было создание и поддержание в должном порядке связи, в основном телефонной, то ныне мы выполняем неизмеримо большие функции. С конца 1972 года все, что связано с получением, обработкой и передачей речевой, документальной, зрительной и другой информации, за исключением вычислительно-расчетных работ, централизованно выполняется ЦТД.

Сочетание средств связи, звукозаписи, диспетчеризации с репрографскими и типографскими работами позволило оперативно, в короткие сроки обрабатывать любой вид информации, что ранее было очень затруднительно, а в отдельных случаях невозможно. За счет широкого применения в цехах телефонной связи, радио, телевидения, фототелеграфов, рапортных, промкомсвязи и звукозаписывающих подсистем, репрографии, кольцевой автопечати и т. п. на комбинате было высвобождено более 506 человек персонала. Кроме того, эти средства позволили резко сократить потери рабочего времени при передаче команд, распоряжений и т. д. На комбинате в среднем в смену передается около 60—75 тысяч различных команд, распоряжений, которые доводятся нашими юстистами связи до заинтересованных работников немедленно, что позволяет экономить в месяц сотни тысяч

часов рабочего времени. — Какие новинки в средствах управления появились в распоряжении цеха в последние годы и кто был их создателем? — Наш коллектив в своей работе все время пытался изыскивать новые технические решения как своими силами, так и в содружестве с научно-исследовательскими институтами. Например, впервые в практике черной металлургии была разработана система рационального применения промышленного телевидения. У нас же разработаны и внедрены специальные радиостанции для металлургов, громкоговорители, микрофоны и т. д. За разработку комплексной системы централизованного сбора, обработки и передачи производственно-технологической информации, с использованием производственно-технологической АТС на 10000 номеров в качестве основного коммутирующего органа, в 1971 году на ВДНХ мы получили золотую, серебряную и пять бронзовых медалей. Большой популярностью среди трудящихся комбината пользуется автоматическая информационная служба, дающая справки по вопросам техники безопасности, правсым и т. п.

— Как будет в дальнейшем развиваться служба управления производством на нашем комбинате?

— Сейчас у нас заканчивается оснащение локомотивного парка и всех составителей портативными радиостанциями, которые очень полюбятся всем работникам, связанным с управлением производством. Парк этих станций составит 800 штук. Вступит в постоянную эксплуатацию автоматизированная радиотелефонная система «Алтай», это тоже впервые в практике черной металлургии. По-прежнему будем поддержи-

вать деловые контакты с нашими коллегами с других заводов.

— В заключение нашей беседы разрешите, Сергей Алексеевич, поздравить Вас с присвоением высокого звания.

— Я считаю, что это оценка работы, проделанной коллективом цеха для создания надежной и прочной системы связи и управления производством. В том, что наш цех теперь широко известен в стране и за рубежом, заслуга и тех, кто начинал с допотопных телефонных аппаратов, и молодых специалистов, с первых дней работающих с телевизионной и радиоаппаратурой. Такие люди, как Владимир Евгеньевич Рыбак, Николай Павлович Елизаров, Константин Павлович Насаев, Владимир Никитич Гурьянов, Абрам Аронович Розов, Василий Семенович Сокуренок, Петр Яковлевич Пономарев, Эдуард Георгиевич Дружинин, Георгий Николаевич Радченко, Леонид Михайлович Тупоногов, Леонид Ефремович Бычковский, Нина Зиновьевна Гурьянова, Борис Иванович Курдин, Николай Тимофеевич Канайкин, Виктор Петрович Воронцов, Екатерина Харитоновна Половнева, Вячеслав Александрович Беляжкин, Федор Филиппович Калугин, Геннадий Петрович Артемьев и многие другие своими дружными и умом созданы и продолжают создавать наш цех, его историю, поддерживают творческие традиции.

## СТАНДАРТИЗАЦИЯ, КАЧЕСТВО, НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

## ПОТРЕБИТЕЛЬ И ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ

ШКОЛА  
ПРАВОВЫХ  
ЗНАНИЙ

Входной контроль качества (приемка по качеству и комплектности) продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления осуществляется на предприятиях всех отраслей промышленности.

Получая сырье, материалы, комплектующие изделия, готовую продукцию и товары народного потребления, предприятие-получатель проводит их приемку по качеству и комплектности на основании инструкции о порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления, утвержденной постановлением Госарбитража при Совете Министров СССР от 25 апреля 1966 года.

Эта инструкция действует во всех случаях, когда ГОСТами, техническими условиями, основными и особыми условиями поставки или другими обязательными правилами не установлен другой порядок приемки.

Приемка продукции по качеству и комплектности производится в соответствии с требованиями ГОСТов, технических условий и другими обязательными для сторон правилами. При этом указанные документы устанавливают объекты выборочной проверки, показатели, по которым они проверяются, категории испытаний и т. д. Приемка продукции и товаров по качеству и комплектности производится в строго определенные сроки. При поставках в пределах одного периода приемка должна производиться не позднее 10 дней, а скоропортящейся продукции в течение 24 часов с момента поступления на склад получателя. При иногородних поставках — не позднее 20 дней, а скоропортящейся продукции в течение 24 часов после выдачи продукции органами транспорта или поступления ее на склад получателя.

Для районов Крайнего Севера и приравненных к ним районов эти сроки удлиняются и устанавливаются с момента поступления на склад получателя: для продукции производственно-технического назначения — не позднее 30 дней, для товаров народного потребления — не позднее 60 дней, продовольственных товаров — не позднее 40 дней, скоропортящихся товаров — не позднее 48 часов.

Как правило, входной контроль предприятие-получатель осуществляет на

своем складе. Допускается, однако, сдача-приемка и на складе предприятия-изготовителя. В этом случае получатель не лишается возможности провести повторную проверку на своем складе.

Приемка по качеству и комплектности считается своевременной, если она оканчивается в установленные сроки.

Приемка по качеству и комплектности должна проводиться компетентными лицами, специально уполномоченными руководителями предприятия-получателя.

Если при приемке будет выявлено несоответствие качества, комплектности, маркировки, тары и упаковки требованиям ГОСТов, ТУ, другим обязательным для сторон правилам, либо данным маркировки и документам о качестве, приемка прекращается. В этом случае получатель обязан вызвать для участия в продолжении приемки представителя предприятия-изготовителя.

При одногородних поставках явка представителя одного городского изготовителя является обязательной. При иногородних поставках проверка качества продукции проводится с участием представителя отраслевой инспекции по качеству продукции, а товаров — экспертом бюро товарных экспертиз или представителем инспекции по качеству.

При неявке указанных представителей приемка проводится с участием компетентного представителя другого предприятия (организации) или с участием компетентного представителя общественной инспекции-получателя.

С согласия предприятия-изготовителя допускается односторонняя приемка продукции или товаров.

Представители, уполномоченные принять участие в приемке, должны иметь равное удостоверение на право участия в приемке продукции и товаров по качеству и комплектности.

Приемка продукции по качеству завершается составлением акта о фактическом качестве и комплектности партии продукции и товаров.

**Л. ЛЕЙБИК,**  
зав. сектором отдела  
правовых проблем  
ВНИИ стандартизации  
Госстандарта СССР.

### В МИРЕ СТАНДАРТОВ

## ПОМОЩНИКИ - НЕВИДИМКИ

Вы достаете из небольшого пакета два белых квадрата из эластичного материала. Сворачиваете, как указано в инструкции, в виде миниатюрного конуса и закладываете в уши. И тотчас шумный цех становится для вас тихим. Это помогли специальные вкладыши, разработанные в институте гигиены труда и профзаболеваний АМН СССР в соответствии с требованиями ГОСТа на индивидуальные средства противозумовой защиты.

Вкладыши понижают уровень производственного шума в 7 раз. Для сравнения достаточно сказать, что обычные кусочки ваты, использованные для этой же цели, снижают шум всего в полтора раза.

Новые вкладыши прошли проверку на предприятиях ряда отраслей промышленности и получили одобрение производственников.

Пресс-центр  
Госстандарта СССР.



### Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1974 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	102,6	102,3	102,5	Кокс	91,8	100,8	101,0	Агломерат	102,1	99,8	103,1
Сталь	101,3	97,3	106,3	Руда	106,7	104,4	100,3	Огнеупоры	108,3	89,9	83,1
Прокат	94,4	95,5	88,5								

### Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1974 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	102,6	Доменная печь № 1	105,4	Доменный цех № 1	102,5
Доменная печь № 2	100,4	Доменная печь № 3	103,9	Доменная печь № 4	104,0
Доменная печь № 3	107,1	Доменная печь № 2	97,4	Доменная печь № 3	104,1
Доменная печь № 4	101,9	Мартеновский цех № 1	99,2	Мартеновский цех № 2	105,2
Доменная печь № 6	97,3	Мартеновский цех № 2	95,4	Мартеновская печь № 2	101,7
Доменная печь № 7	105,7	Мартеновская печь № 2	101,7	Мартеновская печь № 3	101,8
Мартеновский цех № 2	100,5	Мартеновская печь № 3	101,8	Мартеновская печь № 17	105,2
Мартеновский цех № 3	101,9	Мартеновская печь № 10	71,2		
Мартеновская печь № 2	100,3	Мартеновская печь № 7	101,4		
Мартеновская печь № 3	101,1	Мартеновская печь № 8	93,1		
Мартеновская печь № 11	113,3	Мартеновская печь № 15	109,7		
Мартеновская печь № 12	104,4	Обжимный цех	101,2		
Мартеновская печь № 13	100,5			Блюминг	81,9
Мартеновская печь № 22	92,4			Бригада № 2 блюминга	103,0
Мартеновская печь № 25	94,2				
Обжимный цех № 1	99,9				
Блюминг № 2	100,1				
Бригада № 2 блюминга № 2	97,7				
Среднелистовой стан	96,9	Листопрокатный цех	88,3		
Стан «500»	103,7	Среднесортный стан	88,9		
Копровый цех № 1	96,6	Копровый цех	111,0		
ЖДТ	107,9	ЖДТ	97,4	Копровый цех	92,4
				ЖДТ	104,4

МУЗЫКАЛЬНЫЙ  
МЕРИДИАНПустите  
песню на завод

Хочу остановиться на конкретных примерах, отражающих уровень музыкальной пропаганды на металлургическом комбинате. В 1966 году на комбинате было создано заводское хоровое общество, в которое вступило около десяти тысяч трудящихся, любителей музыки, песни. Для комбината была выделена ставка методиста от городского хорового общества. Вместе с культурной комиссией профкома методист активно включился в работу по пропаганде музыки. В тридцати цехах комбината были оформлены музыкальные уголки, выпускались сотни музыкальных бюллетеней. Во многих цехах появились пианино. В график работы комбината была вписана строка: «Музыкальные вторники». Это означало, что каждый вторник в цехах комбината выступает по пять-шесть концертных бригад. Частыми гостями металлургов были артисты Магнитогорской хоровой капеллы.

Наши музыканты очень любят рабочую аудиторию, одержанную на аплодисменты, но глубоко чувствующую, понимающую музыку. У нас хранятся сотни отзывов металлургов, в которых выражена глубокая признательность за ту радость, которую испытывают они от сопереживания с искусством. «Не легко труд рабочего, да и времени не всегда хватает, чтобы пойти на концерт. А тут такая возможность предоставлена — прямо в цехе послушать музыку. Это здорово!» — пишут мартеновцы в одной из наших путевок.

С 1966 по 1970 год в цехах комбината было дано силами студентов училища и артистов хоровой капеллы более пятисот концертов. А вот в 1971 году — семнадцать, в 1972 году — одиннадцать, и в 1973 году — всего шесть концертов. «Почему?» — спросите вы. Этот вопрос задаем себе и мы.

Президиум городского хорового общества неоднократно ставил вопрос

об усилении музыкальной пропаганды на комбинате. Все согласны, что эта работа нужна, необходима, но...

Уже в который раз выпущена афиша «Музыканты — металлургам», согласованы даты и темы выступлений музыкантов с председателями цеховых комитетов профсоюза. 5 марта с праздничным концертом в честь Международного женского дня во втором обжимном цехе и цехе механизации должны были выступить педагоги и студенты музыкального училища. Но ни в том, ни в другом цехе концерт не состоялся — за участниками концерта не пришел автобус.

Выступления в цехах сопряжены для нас всегда с определенными трудностями. Готовясь к концерту, мы смещаем расписание занятий, переносим уроки на вечер, выводя время с двух до пяти часов вечера, когда в цехах проходят сменно-встречные собрания. Все это, разумеется, усложняет учебный процесс. Но мы идем на все сложности и трудности, потому что хорошо понимаем: мы живем в городе металлургов, и сколько бы мы ни выступали перед самыми различными аудиториями, мы не выполним до конца своей общественной долг музыкантов, если регулярно не будем давать концерты для трудящихся комбината.

Музыкантов и металлургов Магнитки связывает более чем тридцатилетняя дружба. И недаром наш город называют городом металла и музыки. Мы должны стремиться к тому, чтобы так было всегда. Музыканты надеются, что на комбинате поймут важность и необходимость музыкальной пропаганды, как одного из направлений эстетического воспитания трудящихся, и сделают все, чтобы возродить старые музыкальные традиции предприятия.

**С. ЭДИНОВ,**  
заслуженный деятель  
искусств РСФСР.

## ● СПОРТ ● СПОРТ



— А ТЕПЕРЬ две минуты в маленьком квадрате. Возжение мяча. Быстрее, быстрее, — голос тренера футболистов «Металлурга» В. Турлыгина напряжен. — Выше темп, выше темп, ребята.

Неправда, что все тренировки начинаются с разведки, где футболисты настраиваются на игру. Настоящая тренировка начинается вот с таких моментов, когда спортсмены в маленьком четырехугольнике, площадь которого метров десять, стараются удержать мяч. Трудное упражнение. В квадратике тесно. Восемь футболистов, у каждого по мячу, каждый старается не потерять мяч.

— Так, так, хорошо! — тренер доволен: футболисты стараются.

...Наверное, нет тяжелее оскорбления для футболиста, если сказать ему, что у него нет «цепкости в ногах». Под этим понятием подразумевается и удачно принятый пас, и умение в атаке не отпустить мяч от себя дальше чем на два метра, и стремление оперировать всевозможными «обманами», ложными движениями.

— До конца 30 секунд, концовочку самым высоким темпом, — дает указание тренер.

Футболисты двигаются быстрее. Лица серьезные — тут не до шуток, лишь бы не потерять мяч. Со стороны кажется, что движения игроков беспорядочны, сует-

## ● СПОРТ ● СПОРТ

ливы, но если наблюдать за одним футболистом, то становится понятным смысл этого упражнения. Каждый футболист обводит семь остальных игроков.

— Все, можно отдохнуть. В зале тренируется по восемь футболистов. Трое из них играют в основном составе «Металлурга», остальные учатся у опытных игроков. Тренировка насыщена до предела. Уже до упражнения в квадратике футболисты провели интенсивную разминку, тренировали удары головой. Сейчас самый разгар. В основном на тренировках в зале отшлифовывается техника

## ● СПОРТ ● СПОРТ

ним итогом футбольного матча является гол. Каждое движение игрока должно быть направлено на гол. Это не значит, что голевой ситуации надо добиваться любым путем. Речь идет о том, что в какой-то момент надо удержаться от искушения красиво обыграть защитника, а лучше отдать точный пас своему товарищу, находящемуся в более выгодной ситуации. По-моему, вот эта дружба, коллективизм есть в нашей команде. Правда, это не бросается сразу в глаза, но подспудно, в незначительном движении или просто в шутке, брошенной неловко сыгравшему футбо-

## ТРЕНИРОВКА

ладения мячом.

Сейчас прошли те времена, когда один футболист на глазах всего стадиона обводит одного за другим всех одиннадцати противников и забивает гол. Техника игры значительно возросла. В настоящем футболе все решает команда. Результат игры зависит от боевого настроения, сплоченности, дружба этих одиннадцати парней, ну и, конечно, от индивидуального таланта каждого. Но это индивидуальное мастерство каждого должно быть подчинено единому тактическому замыслу команды. Мы все радуем за красивый, зрелищный футбол. Но футбол — это в первую очередь спорт. Спорт мужества. И конеч-

листу, чувствуется дружба, спайка коллектива.

— ...Сейчас удары по воротам. Бить с правой ноги.

— Володя, держи! — кричит один из игроков вратарю Голубеву.

Удар. Мяч взят. Удар. Опять мяч в руках вратаря. Тренировка продолжается.

**А. ВИНУКОВ.**

К сведению любителей футбола: профсоюзный комитет комбината предлагает болельщикам «Металлурга» абонементы на все 20 матчей. Полная стоимость абонемента 16 рублей. Трудящиеся комбината могут приобрести абонементы со скидкой на 6 рублей.



**О**КОЛО трех месяцев в спортивном павильоне центрального стадиона имени 50-летия Октября проходило первенство комбината по баскетболу в зачет XX зимней спартакиады металлургов, посвященной V спартакиаде народов РСФСР и III спартакиаде народов СССР. Соревнования проходили по шести группам. В

этих состязаниях участвовало 704 баскетболиста из 63 команд.

Все игры были интересными и увлекательными. Особенно хорошо играли команды ЛПЦ № 3 (капитан В. Усов), мартена № 2 (капитан С. Сенчук), заводоуправления (капитан А. Репях), обжимного цеха № 2 (капитан Н. Педченко), па-

росилового цеха (капитан Ю. Наумов), газового цеха (капитан В. Петренко). Эти команды заняли первые места в своих группах. Вторые и третьи места заняли команды КХП, ЛПЦ № 6, локомотивного цеха, «Урал-ремонта», «Гипромет», цеха КИП и автоматики, ПШЦ, ЦЭС, электроремонтного цеха, ЦРМО № 2.



ЧЕТВЕРГ, 14 марта

Шестой канал  
11.00 — Программа передач. 11.05 — Утренняя гимнастика. 11.20 — Новости. 11.30 — «Советский характер». Телевизионный очерк. Передача из Запорожья. 12.00 — В. Пистоленко. «Ступени». Телевизионный многосерийный спектакль.

Серия 4-я. «Тихая пристань». 18.30 — Программа передач. 18.35 — Шахматная школа. Класс начинающих. 19.05 — Премьера телевизионного документального фильма «Крестьянские дети, или пора экзаменов». 20.00 — Новости. 20.15 — Для детей. «В каждом рисунке — солнце». 20.30 — «Ленинский университет миллионов». «Коллективизм — черта коммунистическая». 21.00 — «Песня не расстанется с тобой». Концерт. 21.30 — «Перу: пути преобразований». В передаче принимает участие Генеральный секретарь ЦК Перуанской коммунистической партии тов. Хорхе дель Прадо. 21.55 — Премьера телевизионного многосерийного спек-

такля В. Пистоленко «Ступени». Серия 5-я. «В кольце». 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — «Молодежная программа». «А+Б». 00.30 — На третьей зимней Спартакиаде народов СССР. 1. Фигурное катание. Парное катание (произвольная программа). 2. Лыжные гонки. 3. Конькобежный спорт. Двенадцатый канал  
МСТ. 18.50 — Новости. ЧТ. 19.00 — Для детей. «Как Лиска-Лариска млад искала». 19.15 — Передача «Женщины Южного Урала в борьбе за мир». 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — «Спокойной ночи, малыши!». МСТ. 20.00 — «У нас в гостях». 21.00 — «Я сол-

дат, мама». Художественный фильм. ПЯТНИЦА, 15 марта Шестой канал  
11.00 — Программа передач. 11.05 — Цветное телевидение. Утренняя гимнастика. 11.20 — Новости. 11.30 — Для школьников. «Читай-город». 12.00 — В. Пистоленко. «Ступени». Телевизионный многосерийный спектакль. Серия 5-я. «В кольце». 17.40 — Программа передач. 17.45 — «Русская речь». 18.30 — «Подмосковные встречи». Вечер передовиков социалистического соревнования Домодедовского района Московской области. 20.00 — Новости. 20.15 — «Теремки». Мультимедийный фильм. 20.40 — «Мир социализма». 21.10

— «Русский романс». Пюот И. Архипова и В. Пьяно. 21.35 — В. Пистоленко. «Ступени». Телевизионный многосерийный спектакль. Серия 6-я. «Соляной городок». 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Концерт. 00.50 — На третьей зимней Спартакиаде народов СССР. 1. Фигурное катание. Спортивные танцы. 2. Лыжный спорт. 3. Конькобежный спорт. Двенадцатый канал  
МСТ. 18.50 — Новости. 19.00 — Киножурнал. 19.20 — «Говорит и показывает О2». ЧСТ. 19.50 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Приключения на берегах Онтарио». Художественный фильм.

Вдоль  
по  
Волге

Магнитогорское бюро путешествий и экскурсий предлагает интересный маршрут на летнее время: Магнитогорск — Казань — Ульяновск — Волгоград — Казань.

Семь дней туристы проведут в Казани. Они ознакомятся с ленинскими местами, побывают в Государственном музее Татарии и в музее изобразительных искусств. Затем семь дней отдохнувшие туристы проведут в путешествии на теплоходе «Грузия» по Волге. Во время этого путешествия они побывают в Ульяновске и Волгограде. В Ульяновске туристы ознакомятся с замечательным памятником — Ленинским мемориалом.

Большой интерес представляет встреча с Волгоградом, легендарным городом-героем. Туристы побывают в доме Павлова, на волжских переправах, в музее обороны, на знаменитом Мамаевом кургане, где воздвигнут величественный памятник-ансамбль героическим защитникам Волгограда в Великой Отечественной войне.

С удовольствием отдохнут туристы в лесопарке на Бакалде, на прекрасных пляжах, что расположены по обоим берегам Волги, на берегах Ахтубы, куда стремятся многочисленные любители рыбной ловли. В непосредственной близости от Волгограда начинается Волго-Донской судоходный канал имени В. И. Ленина. Несколько выше города расположена самая крупная на знаменитой русской реке Волжская ГЭС имени XXII съезда КПСС. Все это отдыхающие увидят во время экскурсии.

Туристские группы в Казань будут отправляться в летнее время, начиная с 3 июня, по понедельникам. Ориентировочная стоимость путевок — 142 рубля. В нее входят стоимость билета на самолет до Казани, питание и обслуживание в Казани, на теплоход «Грузия», экскурсионное обслуживание.

Индивидуальные и коллективные заявки на путевки по этому маршруту принимаются в бюро путешествий и экскурсий. Адрес: ул. Кирова, 70. Телефон 3-52-56.

**И. ЕВТЮШКИНА,**  
сотрудник бюро путешествий и экскурсий.

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

Коллектив мартеновского цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти бывшей работницы цеха МАМИНОЙ Марии Николаевны и выражает соболезнование родственникам покойной.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.