

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 35 (5484)
Год издания тридцать пятый

ЧЕТВЕРГ, 21 марта 1974 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Лучший показатель года

Восемнадцать суток работы в марте принесли коллективу первого листопрокатного цеха успех. Прокатано 2734 тонны сверхплановой листовой стали. В текущем году это лучший показатель по горячему прокату у бригад цеха. В марте коллектив отгрузил потребителю почти триста тонн дополнительного листа хорошего качества.

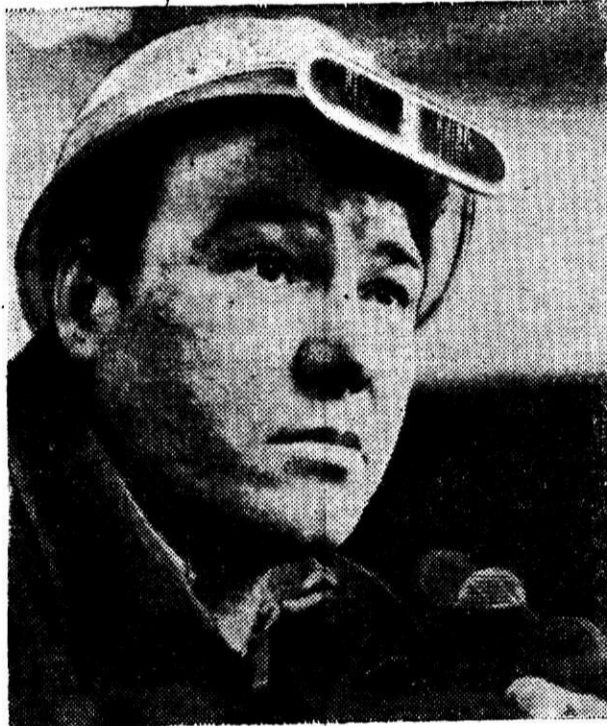
Во внутрицеховом социалистическом соревновании лидирует коллектив четвертой бригады, где начальником смены Анатолий Иванович Евдокимов. На счету толь-

ко этой бригады 1107 тонн сверхпланового проката.

В бригаде хороший трудовой настрой, который сумели создать старший вальцовщик чистой группы А. А. Карасев и его коллега с черновой группы стана Ю. Г. Шишов. В четком управлении станом, в поддержке высокого темпа прокатки заметен вклад опытных операторов Павла Никитича Хребина и Бориса Егоровича Павлова. Старшему резчику А. Д. Вишнякову удалось организовать оперативный порез металла.

Прокатчики первого цеха борются за право участвовать в прокатке 200-миллионной тонны юбилейного магнитогорского проката.

Н. ЕМЕЛЬЯНОВ,
секретарь партийной организации ЛПЦ-1.



Один из лучших сталеваров первого мартеновского цеха — Константин Григорьевич Демин. На счету возглавляемого им коллектива большое количество сверхпланового металла отличного качества.

Сегодня грамотный, опытный специалист, ударник коммунистического труда Константин Демин с успехом исполняет обязанности мастера производства.

Фото Н. Нестеренко.

На потоке — агломерат сверх плана

Второй бригады аглофабрики № 1. Благодаря умелому руководству мастера А. Федорова и старшего агломератчика С. Хакимова коллектив семнадцатого марта выдал сверх плана 250 тонн агломерата.

Н. ШУМКИН,
секретарь партбюро агломерационного комплекса.

Готовятся к юбилею цеха

Двадцать шестого марта коллектив второго обжимного цеха будет отмечать свой юбилей — 15 лет со дня пуска слябинга. Готовясь к этой дате, обжимники объявили март месяцем ударного труда. В развернувшейся соревновании за лучший трудовой подарок первенство удерживает коллектив бригады № 1, руководимый начальником смены В. П. Яковенко. На счету передовиков более 3000 тонн сверхпланового проката. Отлично работают в эти дни старший оператор главного поста Л. И. Пилипчук, оператор В. С. Демьянов, резчик ножниц Г. В. Сычев и многие другие.

Хороших показателей добились также труженики четвертой бригады. А всего по цеху уже прокатано сверх плана более 8000 тонн металла.

Г. КОЛОСОВСКИЙ,
секретарь партийной организации обжимного цеха № 2.

НА ПОРОГЕ НОВОГО

О пятилетней электропечи с механизированной завалкой в фасонно-вальце-сталелитейном цехе мечтали давно. Дело в том, что существующая здесь печь не отвечает современным требованиям: она малогабаритная и рассчитана всего на три тонны, кроме всего прочего, завалка на ней проходит вручную. А это отнимает много времени, что, конечно же, сказывается на производительности труда. Переход на новую электропечь сулил прямую выгоду. Поэтому в цехе с энтузиазмом взялись за дело. Установленную в цехе изложницу электропечь перевезли в фасонно-вальце-сталелитейный цех. На какое-то время ее монтаж затонул. А когда вышестоящие организации окончательно выяс-

нили, что ввод в эксплуатацию новшества даст и неплохой экономический эффект, и повысит производительность труда, в цехе закипела работа. К концу прошлого года монтаж и наладка печи были успешно завершены.

Вместе со специалистами фасонно-вальце-сталелитейного цеха монтаж нового агрегата вел и инженер из Всесоюзного научно-исследовательского института электротермического оборудования А. П. Огурцов.

— На новой печи, — говорит Анатолий Павлович, — будет вестись выплавка конструкционной и высоколегированной стали, ввод в эксплуатацию агрегата позволит полностью удовлетворить запросы потребителей на высшие марки стали.

Перед тем, как начать первое опробование печи, в Златоуст была откомандирована группа специалистов, в частности, мастер сталеплавильного участка В. Ф. Липатников, мастер электрослужбы В. Я. Реутский, мастер по мехоборудованию В. Н. Мелешонок. На металлургическом заводе они ознакомились с работой действующей печи такого же типа, которая установлена в сталелитейном цехе.

— У златоустовских металлургов мы увидели очень много интересного, — рассказывает Василий Яковлевич Реутский, — в частности, у них на печи упрощена схема подъемного свода наклонной ванны, а также более эффективно работает управление, переключающее устройство ступеней мощности.

Все это, — заключает Реутский, — мы постараемся применить на нашей печи.

...Первое опробование нового агрегата состоялось 4 марта. В тот день на новой электропечи за три часа было сварено 4800 килограммов высоколегированной стали, что не достигалось ранее на старой печи. Первая плавка вышла строго по заказу. Сегодня, из-за отсутствия на агрегате вентиляционной системы, печь пока на холодном часу. Буквально в начале апреля выжидная вентиляция будет установлена. Коллектив цеха проведет еще несколько опробований печи и после, примерно в середине второго квартала, новая печь вступит в строй. С вводом ее в эксплуатацию ликвидируется ручной труд при загрузке агрегата, повысится производительность труда, а значит, улучшится и культура производства. **Б. БОРИЧ.**

Предложение магнитогорцев поддержано

Коллективы двухванных печей — двадцать девятой Магнитогорского металлургического комбината и двенадцатой Череповецкого металлургического завода — стали первыми инициаторами нового метода выплавки металла в двухванных агрегатах.

Многолетняя практика показала, что у этого метода есть много положительных сторон и главное — очень высокая производительность. По годовому объему производства стали двухванных печи не имеют себе равных в стране.

Между магнитогорцами и череповчанами за годы восьмой и девятой пятилеток укрепилось прочное деловое сотрудничество, налажен обмен взаимной информацией и опытом. В 1971 году к традиционному соревнованию присоединились сталевары печи № 1 Макеевского металлургического завода. В тот год в Макеевке был заключен договор о социалистическом соревновании между коллективами трех печей за достижение наивысшего производства стали на одном агрегате в текущей пятилетке.

Результаты соревнования ежемесячно сообщаются в местной печати. Сталевары череповецкой двенадцатой печи за 3 года девятой пятилетки выплавляли 3,44 миллиона тонн из 5,65 миллиона тонн стали, принятых по обязательствам на пятилетие. Таким образом, они

идут с некоторым опережением контрольных цифр.

Но в этой пятилетке количество двухванных агрегатов в отрасли увеличилось до девяти: пять — в Магнитке, два — в Череповце, по одному — в Запорожье и в Кривом Роге. Поэтому, прочитав в газете «Правда» обращение магнитогорских сталеваров двухванных печей, коллективы череповецких печей № 1 и № 2 поддержали их предложение о соревновании за достижение максимальной производительности.

Сталевар печи № 12, депутат Верховного Совета СССР В. Д. Попов от имени своих товарищей сказал: «Мы принимаем предложение магнитогорцев помериться силами. Но у нас есть одно пожелание, чтобы арбитром в этом соревновании были ЦК профсоюза металлургов и одна из газет — «Труд» или «Социалистическая индустрия». Какой из коллективов первым достигнет миллионного рубежа в 1974 году, покажет время. Мы будем стремиться не отстать от соперников».

Коллективы сталеваров двухванных печей Череповецкого металлургического завода принимают вызов магнитогорцев о соревновании всех двухванных агрегатов и сделают все зависящее, чтобы Родина получила больше стали.

(«Череповецкий металлург»).

КУЗНЕЦКИЕ МИЛЛИОНЫ

Металлурги КМК дают Родине не только кокс и чугун, сталь и прокат. Они стремятся работать экономично, с толком используя сырье, материалы, топливо. Итоги Всесоюзного смотря по экономии и бережливости за минувший год весомы и убедительны: по комбинату подано более 8 тысяч предложений, большая часть из которых внедрена с экономическим эффектом более 6 млн. рублей.

Призовые места и денежные премии присуждены горнякам Теи и Антоновского рудника. Отмечена хорошая работа абатурцев и таштагольцев.

По заводу по своим груп-

пам цехов вперед вышли коллективы КХП, рельсобалочного, копрового, цеха эмалированной посуды, механического № 1, ремонтно-строительного № 2, КИП и автоматики и автотранспортного цехов.

Ряд коллективов представлен к награждению дипломами обкома профсоюза. Отмечены наиболее активные новаторы. Это сталевар мартеновского цеха № 2 В. Г. Данилов, бригадиры слесарей обжимного и механического № 2 цехов Л. Н. Сухоруков и Г. М. Кузнецов, помощник начальника по оборудованию среднего цеха Г. П. Промзелев. Им присуждены денежные премии. Кроме того, они рекомендованы для награждения благодарственными адресами обкома профсоюза.

(«Металлург»).

ВЕРНЫ СЛОВУ

Включившись в соревнование за выплавку 100 миллионов тонн чугуна в стране, тагильские коксовики пересмотрели свой встречный план на 1974 год и обязались выдать дополнительно не 18000 тонн кокса, как было решено ранее, а 25000 тонн.

Особо отличается в работе третья бригада (начальник смены И. Тимошенко, мастер В. Степанов). На се-

годня у этого коллектива самый высокий показатель разовой загрузки сухой шихты по цеху — 15,5 тонны. В бригаде трудятся такие замечательные передовики производства, как машинист коксовитальквателя А. Бондарев и С. Миньков, машинист загрузочного вагона М. Богомолов, машинист дзержинского А. Токин. За прошедший год бригада выдала более четырех тысяч тонн сверхпланового кокса и обязалась в этом году перекрыть задание на 7,5 тысячи тонн.

(«Тагильский металлург»).

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ: ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР
ПО КАНАЛАМ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ
КОММУНИСТЫ И СМОТР ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
НОВОСЕЛЬЕ ПРАЗДНУЮТ МЕТАЛЛУРГИ
ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА, ЗАВОДСКОГО БЫТА

ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

„Для твоей же пользы...“

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

Каждый год в наш цех приходят выпускники профессионально-технических училищ, молодые рабочие, отслужившие в армии. Все они, чтобы добиться звания настоящего рабочего человека, должны пройти немалый путь, и потому очень важно, какое у этого пути будет начало.

Вспоминается, как 14 лет назад пришел я после окончания школы ФЗО № 20 на котельно-ремонтный участок (так тогда назывался наш цех ремонта металлургического оборудования № 1). Надо прямо сказать, что с бригадой мне повезло. Хотя работа была нелегкая — монтаж и демонтаж маргеновских печей, — в коллективе часто можно было услышать и доброе слово, и шутку, постоянно чувствовал, что мне хотят помочь, чувствовал внимание старших товарищей. Радовало и то, что мне, молодому бензорезчику, доверяют ответственную работу.

Но самое большое влияние на меня в те годы оказал бригадир — Александр Ефимович Понягин. Тогда еще не было официального звания — шеф-наставник, никто меня за ним не закрепил, а просто полюбил, как родной отец. Жил я в интернате, из близких людей никого в городе не было. Так он всегда находил предлог зайти в интернат, посмотреть, как я живу, поговорить по душам, дать хороший совет. Потом стал я

у него дома бывать, привязался к Александру Ефимовичу еще больше. «Трудным», как сейчас говорят, подростком никогда не был, но случалось, что и допустишь какое-нибудь нарушение дисциплины или промах в работе. Так он с глазу на глаз отругает меня, а потом хлопает по плечу и скажет: «Это я тебе, Виктор, для твоей же пользы говорю». И куда какая обида девалась. А похвалит, я горю готов был свернуть. За три года, что проработал я у него до армии, стал Александр Ефимович для меня самым близким человеком, с которым все делил пополам: и радость, и горе. Может быть, поэтому я все годы службы в армии, на границе, помнил о своем старшем друге, хранил в себе ту любовь к профессии слесаря, что унаследовал от него.

Я не случайно так подробно рассказываю о своем наставнике, потому что считаю — это прежде всего его заслуга, что я вернулся после армии в родной цех, принял меня в Коммунистическую партию. Окончил индустриальный техникум и, как когда-то мой шеф-наставник, работаю бригадиром.

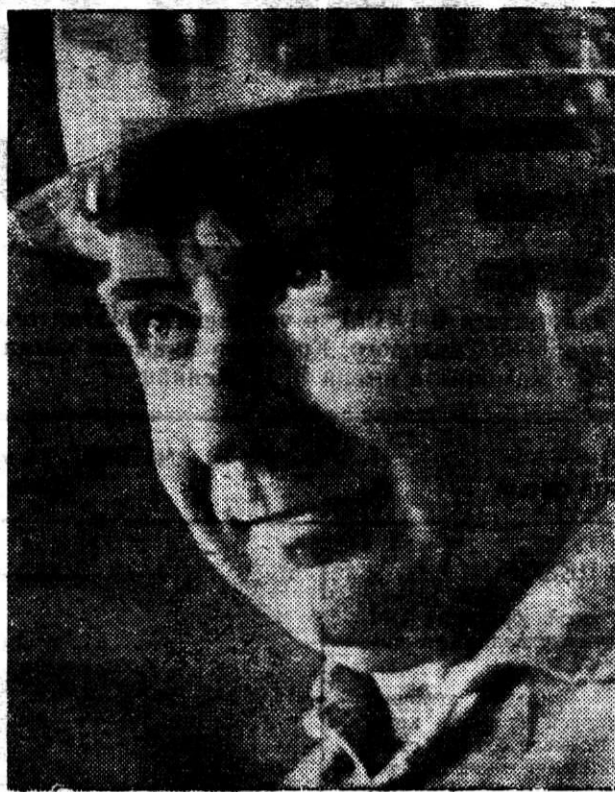
За те годы, что я тружусь в цехе, много раз приходилось сталкиваться с молодыми рабочими, которые, будучи сами по себе неплохими ребятами, не «нащипали» еще себя на рабочем месте, не определили твердо свой жизненный путь. Поэтому я

считаю, что каждому молодому рабочему нужен на производстве старший товарищ, шеф-наставник, который мог бы ему и напомнить об учебе, и о жизни поговорить, а главное — привить ему любовь к выбранной профессии, передать новичку свой опыт и знания. Пусть даже такой кадровый рабочий и не будет официально числиться шефом-наставником, но если он постоянно начнет не навязчиво помогать кому-нибудь из молодых рабочих, делиться с ним своим жизненным опытом, то польза будет очень большая.

Хотелось бы сказать еще вот о чем. Много споров идет: надо или не надо, чтобы в цехе знали кто над кем шефствует. По-моему, в каждом цехе на видном месте должны быть вывешены списки шефов-наставников и подшефных, причем не просто кто над кем шефствует, а чтобы здесь же отражались хотя бы внешние итоги этой работы. К примеру, с января шефствую я над одним молодым рабочим нашей бригады. Получил он, допустим, более высокий разряд или поступил на учебу, или работает без замечаний — отразить это на доске. Мне кажется, что и шефу приятно будет, и подшефному. И другие увидят итоги шефской работы. По-моему, каждый рабочий, думающий о том, кто сменит его на рабочем месте, должен взять, пусть неофициально, шефство над новичком.

И последнее. Может быть нужно организовывать встречи, хотя бы внутри комбината, опытных шефов-наставников и только начинающих заниматься этой работой. Уверен, что такие встречи дали бы много полезного всем шефам-наставникам.

В. ПОТАПОВ,
бригадир слесарей цеха
ремонта металлургического оборудования № 1.



ЛОМ — МАРТЕНАМ

«О проведении комсомольских субботников по сбору металлолома» — с такой повесткой состоялось недавно заседание комитета комсомола комбината. Эти субботники уже проводятся с начала месяца и являются генеральной репетицией перед Ленинским субботником. Отлично поработали по сбору и отгрузке металлургического лома комсомольцы цехов управления главного механика, листопрокатного цеха № 3, обжимного цеха № 1 и других. В то же время до сих пор плохо обстоит дело со сбором металлолома у комсомольцев третьего мартеновского цеха, ремкуста горно-обогатитель-

ного производства, ЛПЦ-1. По решению заводского комитета комсомола создан штаб, который возглавил начальник штаба «КП» комбината С. Коломышев. В задачи штаба входит составление графиков проведения субботников комсомольскими организациями цехов, определение мест с наибольшим скоплением лома.

30 марта будет проведен субботник для всех комсомольских организаций, которые по каким-либо причинам еще не участвовали в сборе металлолома.

В. ЛАРИН,
зам. секретаря комитета
комсомола комбината.

В ПОИСКЕ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА

На днях состоялось заседание партийного бюро мартеновского цеха № 3, на котором руководители механослужбы отчитались о работе по повышению производительности труда в коллективе механиков, в мероприятиях, направленных на решение этого вопроса, и намеченных на ближайшее время. О том, как обстоят дела в цехе с ростом производительности труда, о задачах, которые стоят перед коллективом в 1974 году, рассказал секретарь партийной организации П. Д. Шаршов.

О необходимости использовать резервы роста производительности труда говорили коммунисты и на собраниях в партгруппах. Например, выступившие на собрании партгруппы бригады № 4 сталевары коммунисты А. В. Феоктистов и М. Г. Ильин предложили всем сталеварам своей бригады просить администрацию цеха, чтобы им увеличили план-норму на 2 процента. Сталевары бригады поддержали их.

На собрании партийной группы бригады № 5 выступил бригадир слесарей коммунист И. В. Шавелкин и предложил уплотнить рабочее время каждого члена бригады, расширить зоны обслуживания.

С конкретными предложениями о том, как повысить производительность труда, выступили коммунисты и в других бригадах.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

О НА ХОРОШО запомнила, что сказал ей тогда начальник цеха: «Куда я тебя возьму, маленькая еще».

Маша стояла на своем: «Хоть слесарем...»

Но в слесари ее не взяли, а вот принять на работу приняли: электромонтером.

С тех пор прошло много лет. Своего наставника Мария Васильевна помнит хорошо, фамилию только запамятовала.

— А звали ее Нина Филипповна, хорошая женщина. Она меня многому научила. Правда, трудно ей

изводства Рауфой Мубаракзяновной Шакировой между ровными рядами столов, над которыми, склонившись, внимательно работали электромонтеры. Крутом чистота и порядок. Надо заметить, что порядок здесь поддерживается постоянно. Мы останавливаемся у одного из рабочих мест. Над маленькой электрической машинкой склонилась молодая девушка. Это Лидя Синягина. Молодая производственница недавно в коллективе, но работает уже подстать кадровикам. Ей нравится профессия электромонтера.

на работу Лиды. А дочь уже отложила в сторону одну машину, принялась за другую. Хорошую замену подготовила себе Синягина-старшая.

С Рауфой Мубаракзяновной мы проходим дальше. Вот рабочее место М. И. Рыбаковой.

— Это наш ветеран труда, — говорит Р. М. Шакирова. — Любоглядит, как она работает.

Да, М. И. Рыбакова трудиться может. Ведь за плечами у нее богатый производственный опыт. А сколько учеников она выучила! Некоторые из них имеют уже своих учеников, передают им свой опыт. И таких, как Мария Ивановна, на участке немало. Это и Нина Григорьевна Сидорова, и Анна Борисовна Сидорова, и Зоя Васильевна Семенова и другие. Все они с душой относятся к работе, как и их мастер Р. М. Шакирова. Руководить коллективом — дело не простое. Но она справляется со своими обязанностями успешно.

— Отзывчивый, хороший товарищ она, — говорит бригадир электромонтеров З. Т. Крамзина.

И это подтверждают все. А что может быть лучше оценки своих же работников. Рауфа Мубаракзяновна по праву заслуживает это. Любят ее в коллективе, уважают ее и в цехе за чуткое отношение к людям. Коммунист Шакирова является еще и заместителем секретаря партийной организации цеха. Так что работы у нее хватает. На участке к ней обращаются не только за помощью: как и что сделать, к ней идут просто поговорить о житейских делах. И для всех Рауфа Мубаракзяновна находит нужный совет. В коллективе мастера Шакировой работают чуткие, отзывчивые люди. Здесь и горе, и радость разделяют как в большой дружной семье. Трудятся здесь люди, влюбленные в свое дело. И то, что коллектив носит название «Коллектив коммунистического цеха», еще раз подтверждает это.

Б. КИРИЛЛОВ.

СЕГОДНЯ — УЧЕНИК, ЗАВТРА — УЧИТЕЛЬ

было со мной на первых порах. Тогда мне исполнилось всего четырнадцать, все из рук валялось из-за неопытности. Но, несмотря на это, я не слышала от учителя резкого слова.

Мария Васильевна замолчала, наверное, припоминая то время. А вспомнить ей есть что. Хотя бывает иногда очень трудно мысленно возвращаться в прошлое. Ведь не так уж оно сладкое было у Марии Васильевны, как и у других ее сверстников. Шла война. Работали тогда по одиннадцать часов, без выходных, без отпусков...

Сегодня все по-иному. Мария Васильевна Осипова по-прежнему работает электромонтером. Она одна из старейших и опытейших работниц участка всыпных машин, что в электро-ремонтном цехе. Бок о бок с ней работают еще двадцать восемь женщин. Большинство — ветераны производства. Есть и молодежь.

Мы проходим с мастером про-

Может быть, эту любовь к работе привила девушке ее мать Валентина Федоровна Синягина, которая работает рядом с дочерью, как бы контролируя ее движения. Да это и правда. Если что и не получается у Лиды, то мама всегда вовремя поможет, подскажет. Но происходит это очень редко. В большинстве случаев молодая производственница сама справляется со сложными работами. В операциях, которые она продельывает ловкими движениями рук, отчетливо виден почерк матери — учителя. Вот так же старательно, с любопытством начинали когда-то и Валентина Федоровна Синягина, и Мария Васильевна Осипова. Судьбы этих женщин очень схожи между собой. Разница, пожалуй, только в том, что М. В. Осипова пришла в цех на год раньше, чем В. Ф. Синягина.

— Быстро летит время. Сегодня вот уже и дочь работает рядом, — говорит В. Ф. Синягина и смотрит

С 1948 года трудится в аглокомплексе Владимир Семенович Яковлев. За эти годы прошел он путь от помощника машиниста транспортера до старшего агломератчика аглофабрики № 3. Коммунист В. С. Яковлев активно занимается общественной работой: он член цехкома, председатель комиссии по трудовым спорам. За свой добросовестный труд В. С. Яковлев награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями, знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

КОММУНИСТЫ И СМОТР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

«Повышение производительности труда — важнейшая задача коллектива трудящихся огнеупорного производства» — с такой повесткой прошло недавно партийное собрание коммунистов огнеупорного производства.

С докладом по этому вопросу выступила И. З. Баженова, начальник БОТЗ. В частности, она сообщила, что за первые два месяца этого года по сравнению с январем — февралем прошлого года производительность труда огнеупорщиков выросла на два процента. И все же коллектив огнеупорного производства пока еще не выполняет взятое на 1974 год обязательство — повысить производительность труда на 8 процентов. И. З. Баженова указала коммунистам, за счет чего можно увеличить производительность труда, назвала резервы, которые были выявлены во время рейдов.

Надо отметить, что коллектив огнеупорщиков, коммунисты цеха активно включились в поиски резервов роста производительности труда. В феврале подано 41 предложение, и все они направлены на решение этого вопроса.

И на партийном собрании коммунисты обсуждали, как и за счет чего можно увеличить производительность труда, высказали конкретные предложения. Например, начальник участка обжига В. М. Батраев предложил организовать пакетную сажу, что позволило бы высвободить трех-четыре человека. Начальник участка теплоизоляционных плит В. А. Осипов говорил о том, что необходимо быстрее освоить и использовать в производстве два допрессовочных станка, улучшить вакуумирование на уже действующих допрессовочных станках.

О том, что простои оборудования в значительной степени влияют на снижение роста производительности труда, сказал в своем выступлении старший мастер по ремонту оборудования коммунист А. П. Антипов. Он заметил, что из-за плохого снабжения запасными частями велики простои во время ремонтов.

Все выступавшие — а выступило восемь человек — проявили большую озабоченность делами производства, ростом производительности труда.

А. ВРИЧКО,
нештатный корреспондент.

ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

„Для твоей же пользы...“

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

Каждый год в наш цех приходят выпускники профессионально-технических училищ, молодые рабочие, отслужившие в армии. Все они, чтобы добиться звания настоящего рабочего человека, должны пройти немалый путь, и потому очень важно, какое у этого пути будет начало.

Вспоминается, как 14 лет назад пришел я после окончания школы ФЗО № 20 на котельно-ремонтный участок (так тогда назывался наш цех ремонта металлургического оборудования № 1). Надо прямо сказать, что с бригадой мне повезло. Хотя работа была нелегкая — монтаж и демонтаж маргеновских печей, — в коллективе часто можно было услышать и доброе слово, и шутку, постоянно чувствовал, что мне хотят помочь, чувствовал внимание старших товарищей. Радовало и то, что мне, молодому бензорезчику, доверяют ответственную работу.

Но самое большое влияние на меня в те годы оказал бригадир — Александр Ефимович Понягин. Тогда еще не было официального звания — шеф-наставник, никто меня за ним не закрепил, а просто полюбил, как родной отец. Жил я в интернате, из близких людей никого в городе не было. Так он всегда находил предлог зайти в интернат, посмотреть, как я живу, поговорить по душам, дать хороший совет. Потом стал я

у него дома бывать, привязался к Александру Ефимовичу еще больше. «Трудным», как сейчас говорят, подростком никогда не был, но случалось, что и допустишь какое-нибудь нарушение дисциплины или промах в работе. Так он с глазу на глаз отругает меня, а потом хлопает по плечу и скажет: «Это я тебе, Виктор, для твоей же пользы говорю». И куда какая обида девалась. А похвалит, я горю готов был свернуть. За три года, что проработал я у него до армии, стал Александр Ефимович для меня самым близким человеком, с которым все делил пополам: и радость, и горе. Может быть, поэтому я все годы службы в армии, на границе, помнил о своем старшем друге, хранил в себе ту любовь к профессии слесаря, что унаследовал от него.

Я не случайно так подробно рассказываю о своем наставнике, потому что считаю — это прежде всего его заслуга, что я вернулся после армии в родной цех, принял меня в Коммунистическую партию. Окончил индустриальный техникум и, как когда-то мой шеф-наставник, работаю бригадиром.

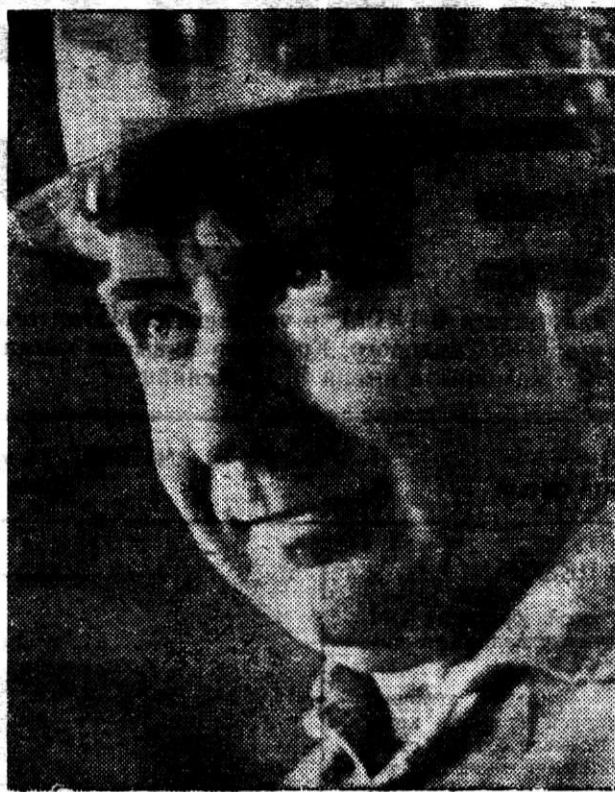
За те годы, что я тружусь в цехе, много раз приходилось сталкиваться с молодыми рабочими, которые, будучи сами по себе неплохими ребятами, не «нащипали» еще себя на рабочем месте, не определили твердо свой жизненный путь. Поэтому я

считаю, что каждому молодому рабочему нужен на производстве старший товарищ, шеф-наставник, который мог бы ему и напомнить об учебе, и о жизни поговорить, а главное — привить ему любовь к выбранной профессии, передать новичку свой опыт и знания. Пусть даже такой кадровый рабочий и не будет официально числиться шефом-наставником, но если он постоянно начнет не навязчиво помогать кому-нибудь из молодых рабочих, делиться с ним своим жизненным опытом, то польза будет очень большая.

Хотелось бы сказать еще вот о чем. Много споров идет: надо или не надо, чтобы в цехе знали кто над кем шефствует. По-моему, в каждом цехе на видном месте должны быть вывешены списки шефов-наставников и подшефных, причем не просто кто над кем шефствует, а чтобы здесь же отражались хотя бы внешние итоги этой работы. К примеру, с января шефствую я над одним молодым рабочим нашей бригады. Получил он, допустим, более высокий разряд или поступил на учебу, или работает без замечаний — отразить это на доске. Мне кажется, что и шефу приятно будет, и подшефному. И другие увидят итоги шефской работы. По-моему, каждый рабочий, думающий о том, кто сменит его на рабочем месте, должен взять, пусть неофициально, шефство над новичком.

И последнее. Может быть нужно организовывать встречи, хотя бы внутри комбината, опытных шефов-наставников и только начинающих заниматься этой работой. Уверен, что такие встречи дали бы много полезного всем шефам-наставникам.

В. ПОТАПОВ,
бригадир слесарей цеха
ремонта металлургического оборудования № 1.



ЛОМ — МАРТЕНАМ

«О проведении комсомольских субботников по сбору металлолома» — с такой повесткой состоялось недавно заседание комитета комсомола комбината. Эти субботники уже проводятся с начала месяца и являются генеральной репетицией перед Ленинским субботником. Отлично поработали по сбору и отгрузке металлургического лома комсомольцы цехов управления главного механика, листопрокатного цеха № 3, обжимного цеха № 1 и других. В то же время до сих пор плохо обстоит дело со сбором металлолома у комсомольцев третьего мартеновского цеха, ремкуста горно-обогатитель-

ного производства, ЛПЦ-1. По решению заводского комитета комсомола создан штаб, который возглавил начальник штаба «КП» комбината С. Коломышев. В задачи штаба входит составление графиков проведения субботников комсомольскими организациями цехов, определение мест с наибольшим скоплением лома.

30 марта будет проведен субботник для всех комсомольских организаций, которые по каким-либо причинам еще не участвовали в сборе металлолома.

В. ЛАРИН,
зам. секретаря комитета
комсомола комбината.

В ПОИСКЕ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА

На днях состоялось заседание партийного бюро мартеновского цеха № 3, на котором руководители механослужбы отчитались о работе по повышению производительности труда в коллективе механиков, в мероприятиях, направленных на решение этого вопроса, и намеченных на ближайшее время. О том, как обстоят дела в цехе с ростом производительности труда, о задачах, которые стоят перед коллективом в 1974 году, рассказал секретарь партийной организации П. Д. Шаршов.

О необходимости использовать резервы роста производительности труда говорили коммунисты и на собраниях в партгруппах. Например, выступившие на собрании партгруппы бригады № 4 сталевары коммунисты А. В. Феоктистов и М. Г. Ильин предложили всем сталеварам своей бригады просить администрацию цеха, чтобы им увеличили план-норму на 2 процента. Сталевары бригады поддержали их.

На собрании партийной группы бригады № 5 выступил бригадир слесарей коммунист И. В. Шавелкин и предложил уплотнить рабочее время каждого члена бригады, расширить зоны обслуживания.

С конкретными предложениями о том, как повысить производительность труда, выступили коммунисты и в других бригадах.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

О НА ХОРОШО запомнила, что сказал ей тогда начальник цеха: «Куда я тебя возьму, маленькая еще».

Маша стояла на своем: «Хоть слесарем...»

Но в слесари ее не взяли, а вот принять на работу приняли: электромонтером.

С тех пор прошло много лет. Своего наставника Мария Васильевна помнит хорошо, фамилию только запамятовала.

— А звали ее Нина Филипповна, хорошая женщина. Она меня многому научила. Правда, трудно ей

изводства Рауфы Мубаракзяновны Шакировой между ровными рядами столов, над которыми, склонившись, внимательно работали электромонтеры. Крутом чистота и порядок. Надо заметить, что порядок здесь поддерживается постоянно. Мы останавливаемся у одного из рабочих мест. Над маленькой электрической машинкой склонилась молодая девушка. Это Лидя Синягина. Молодая производственница недавно в коллективе, но работает уже подстать кадровикам. Ей нравится профессия электромонтера.

на работу Лиды. А дочь уже отложила в сторону одну машину, принялась за другую. Хорошую замену подготовила себе Синягина-старшая.

С Рауфой Мубаракзяновной мы проходим дальше. Вот рабочее место М. И. Рыбаковой.

— Это наш ветеран труда, — говорит Р. М. Шакирова. — Любоглядит, как она работает.

Да, М. И. Рыбакова трудиться может. Ведь за плечами у нее богатый производственный опыт. А сколько учеников она выучила! Некоторые из них имеют уже своих учеников, передают им свой опыт. И таких, как Мария Ивановна, на участке немало. Это и Нина Григорьевна Сидорова, и Анна Борисовна Сидорова, и Зоя Васильевна Семенова и другие. Все они с душой относятся к работе, как и их мастер Р. М. Шакирова. Руководить коллективом — дело не простое. Но она справляется со своими обязанностями успешно.

— Отзывчивый, хороший товарищ она, — говорит бригадир электромонтеров З. Т. Крамзина.

И это подтверждают все. А что может быть лучше оценки своих же работников. Рауфа Мубаракзяновна по праву заслуживает это. Любят ее в коллективе, уважают ее и в цехе за чуткое отношение к людям. Коммунист Шакирова является еще и заместителем секретаря партийной организации цеха. Так что работы у нее хватает. На участке к ней обращаются не только за помощью: как и что сделать, к ней идут просто поговорить о житейских делах. И для всех Рауфа Мубаракзяновна находит нужный совет. В коллективе мастера Шакировой работают чуткие, отзывчивые люди. Здесь и горе, и радость разделяют как в большой дружной семье. Трудятся здесь люди, влюбленные в свое дело. И то, что коллектив носит звание «Коллектив коммунистического цеха», еще раз подтверждает это.

Б. КИРИЛЛОВ.

СЕГОДНЯ — УЧЕНИК, ЗАВТРА — УЧИТЕЛЬ

было со мной на первых порах. Тогда мне исполнилось всего четырнадцать, все из рук валялось из-за неопытности. Но, несмотря на это, я не слышала от учителя резкого слова.

Мария Васильевна замолчала, наверное, припоминая то время. А вспомнить ей есть что. Хотя бывает иногда очень трудно мысленно возвращаться в прошлое. Ведь не так уж оно сладкое было у Марии Васильевны, как и у других ее сверстников. Шла война. Работали тогда по одиннадцать часов, без выходных, без отпусков...

Сегодня все по-иному. Мария Васильевна Осипова по-прежнему работает электромонтером. Она одна из старейших и опытных работниц участка всыпных машин, что в электро-ремонтном цехе. Бок о бок с ней работают еще двадцать восемь женщин. Большинство — ветераны производства. Есть и молодежь.

Мы проходим с мастером про-

Может быть, эту любовь к работе привила девушке ее мать Валентина Федоровна Синягина, которая работает рядом с дочерью, как бы контролируя ее движения. Да это и правда. Если что и не получается у Лиды, то мама всегда вовремя поможет, подскажет. Но происходит это очень редко. В большинстве случаев молодая производственница сама справляется со сложными работами. В операциях, которые она продельывает ловкими движениями рук, отчетливо виден почерк матери — учителя. Вот так же старательно, с любопытством начинали когда-то и Валентина Федоровна Синягина, и Мария Васильевна Осипова. Судьбы этих женщин очень схожи между собой. Разница, пожалуй, только в том, что М. В. Осипова пришла в цех на год раньше, чем В. Ф. Синягина.

— Быстро летит время. Сегодня вот уже и дочь работает рядом, — говорит В. Ф. Синягина и смотрит

С 1948 года трудится в агломерационном комплексе Владимир Семенович Яковлев. За эти годы прошел он путь от помощника машиниста транспортера до старшего агломератчика аглофабрики № 3. Коммунист В. С. Яковлев активно занимается общественной работой: он член цехкома, председатель комиссии по трудовым спорам. За свой добросовестный труд В. С. Яковлев награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями, знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

КОММУНИСТЫ И СМОТР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

«Повышение производительности труда — важнейшая задача коллектива трудящихся огнеупорного производства» — с такой повесткой прошло недавно партийное собрание коммунистов огнеупорного производства.

С докладом по этому вопросу выступила И. З. Баженова, начальник БОТЗ. В частности, она сообщила, что за первые два месяца этого года по сравнению с январем — февралем прошлого года производительность труда огнеупорщиков выросла на два процента. И все же коллектив огнеупорного производства пока еще не выполняет взятое на 1974 год обязательство — повысить производительность труда на 8 процентов. И. З. Баженова указала коммунистам, за счет чего можно увеличить производительность труда, назвала резервы, которые были выявлены во время рейдов.

Надо отметить, что коллектив огнеупорщиков, коммунисты цеха активно включились в поиски резервов роста производительности труда. В феврале подано 41 предложение, и все они направлены на решение этого вопроса.

И на партийном собрании коммунисты обсуждали, как и за счет чего можно увеличить производительность труда, высказали конкретные предложения. Например, начальник участка обжига В. М. Батраев предложил организовать пакетную садку, что позволило бы высвободить трех-четыре человека. Начальник участка теплоизоляционных плит В. А. Осипов говорил о том, что необходимо быстрее освоить и использовать в производстве два допрессовочных станка, улучшить вакуумирование на уже действующих допрессовочных станках.

О том, что простои оборудования в значительной степени влияют на снижение роста производительности труда, сказал в своем выступлении старший мастер по ремонту оборудования коммунист А. П. Антипов. Он заметил, что из-за плохого снабжения запасными частями велики простои во время ремонтов.

Все выступавшие — а выступило восемь человек — проявили большую озабоченность делами производства, ростом производительности труда.

А. ВРИЧКО,
нештатный корреспондент.



Новоселье справляют металлурги

Хочется начать рассказ о новоселье в доме, номер которого 15, с весьма, казалось бы, отдаленного события — со сменно-встречного собрания в третьем мартевоком цехе. Само по себе это сменно-встречное собрание было необычным. В красном уголке цеха собрались сталевары, подручные. Как и бывает в оплоченном, дружном коллективе, где каждую радость отмечают все вместе, присутствующие с доброй улыбкой смотрели, как председатель профсоюзного комитета цеха Владимир Кондратьевич Архипов вручал ордер на новую квартиру мастеру разливки Леониду Константиновичу Потеряхину. До небольшого эпизода (вы его видите на фотографии), когда руки двух тружеников соединились в крепком рукопожатии, было двадцать лет труд-

но-встречному собранию, к бывшему третьему подручному, сейчас уже старшему мастеру разливки Потеряхину.

— Леонид Константинович, вы видели уже свою квартиру? Как она вам понравилась?

— Что и говорить, квартира хорошая, потрудились наши рабочие на отделке дома как следует. Чистота, много солнца, воздуха. Комнаты отдельные. А то, бывало, приходишь с ночной смены и отдохнуть негде. В новой квартире и отдохнуть можно, и ребятишкам спокойнее уроки будет учить.

Таких счастливых, как Потеряхин, на комбинате много: весь дом № 15 полностью отдан под жилье металлургам. Вообще каждый год около 40 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья принимают государственные комиссии для металлургов, причем с отличной или хорошей оценкой. Вчера государственная комиссия принимала дом № 9 в 131-м микрорайоне.

В прошлом году было построено 40 тысяч квадратных метров жилья.

Сейчас строительство жилья ведется по новым методам. Дома строятся с лучшей планировкой, в квартирах есть все для удобства жильцов: холодная, горячая вода, газ.

Я побеседовал и с технической прорабом обогатительной фабрики Л. И. Потаенко, въехавшей в этот дом.

— Я получила в новом доме трехкомнатную квартиру. Отличное жилье! Семья очень довольна.

Вообще с горно-обогатительного производства четырнадцать человек получили квартиры в этом доме — пять однокомнатных, пять двухкомнатных и две трехкомнатных квартиры.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

НА СНИМКЕ: предцехком В. К. Архипов (справа) вручает ордер мастеру разливки Л. К. Потеряхину.

Фото Н. Нестеренко.

Хоккей: завершён сезон

Наша хоккейная команда «Металлург» на первенстве области в Усть-Катаве проиграла местной команде «Урал» со счетом 6:2. Окончилась пораженением для наших хоккеистов и встреча со спортивным клубом имени Калинина. Счет матча тоже 6:2. В Миассе у местной «Зари» «Металлург» выиграл со счетом 7:2. Победой для нашего «Металлурга», причем с разгромным счетом 17:2, закончилась встреча

на ледяном поле города Сатки с местной командой «Труд». У Челябинской молодежной команды «Трактор» наши хоккеисты выиграла со счетом 7:6.

Итак, итоги первенства области по хоккею с шайбой: «Металлург» занял второе место, пропустив вперед себя команду «Трактор», на

третьем месте карталинский «Локомотив».

Впервые юношеская команда «Металлург» заняла первое место в областных соревнованиях. Тренеры чемпионов Ю. Моисеев и А. Спивак.

Н. МАТВЕЕВ,
инструктор ДСО «Труд»
комбината.

ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ —
ПРОИЗВОДСТВУ, ЗАВОДСКОМУ БЫТУ!

БЫЛО ХОРОШО, СТАНЕТ ЛУЧШЕ

Электроремонтный цех — своеобразная «лечебница» различного электрического оборудования. Деятельность его коллектива чрезвычайно важна для нормальной работы множества агрегатов в разных цехах комбината. Ремонты, производимые в электроремонтном цехе, требуют высокой точности. Понятно, что одним из условий высококачественной работы является санитарное состояние рабочего места. Особенно заметно возросла активность трудящихся электроремонтного цеха в создании здорового быта и более совершенных условий труда на производстве за последние два года. Мастера, бригадиры объясняют это тем, что в цехе появилось больше рационализаторов, да и молодежь и комсомольцы стали участвовать во всех делах цеха с большей заинтересованностью.

Вот, например, слесарь Александр Колесов. Он сам изготовил чертежи на реконструкцию сатураторных установок в цехе и сам же провел монтаж их. Добрые слова можно сказать о комсомольцах Юрии Андронове, Николае Чусове, Владимире Лишанском. Им есть на кого равняться. Вот Петр Степанович Малов. Это высококвалифицированный рабочий, добросовестнейшим образом выполняющий обязанности общественного инспектора по охране труда.

Успех коллектива ЭРЦ в делах смотра за культуру и эстетику производства и заводского быта обуславливается неослабевающим вниманием к созданию удобства и чистоты на производстве со стороны администрации цеха. Начальник ЭРЦ Виктор Федорович Алферов сам является автором рационализаторских предложений, направленных на совершенствование производства, облегчение труда рабочих.

За последние два года многое изменилось в ЭРЦ. Механизированы размотка электрических машин вальшной размотки и ножицы для вырубки прокладок из стекло-текстолита, проведен ряд других работ, повысивших эффективность производства, улучшивших условия труда. Изменился и внешний вид отделений цеха. На участке вальшных машин настелили деревянный пол, улучшилась освещенность. В литейной мастерской, в изолированном и пропиточном отделениях, над печами разогрета 5 «а» и 5 «б» эффективнее стала работать вентиляция. В цехе покрашено оборудование, а в душевой автоматизирован процесс нагрева и подачи воды.

Коллектив намотчиков под руководством профорга Н. А. Чаговой по собственной инициативе произвел побелку и покраску в своем отделении, украсил помещение цветами, шторами. Много делается для создания чистоты, удобства на рабочих местах в механической мастерской (мастер А. Н. Осипов). Сейчас готовится своими силами оборудовать комнату для кратковременного отдыха. Такие комнаты намечено построить также на литейном участке и на участке крупных машин.

Эти и другие перемены стали возможны благодаря инициативе работников. Вот, например, слесарь А. Ф. Пучков — он изготовил и смонтировал систему вентиляции на участке размотки электрических машин. Большая заслуга начальника техотдела С. И. Федоскина в установке молота для разбивки чугунных чашек, что раньше делалось вручную.

И как ни обидно, а приходится наряду с успехами говорить и о недостатках. В мастерской по изготовлению секций на полу мусор, оборудование покрыто пылью, окна грязные. Плохо проводится уборка в мастерской по подготовке запчастей, большая загрязненность на токарном участке механослужбы. Больше внимания следует уделять в ЭРЦ и наглядной агитации на медицинские темы, по культуре и этикетике производства.

Надо думать, что эти недостатки будут ликвидированы в ближайшее время, и коллектив ЭРЦ с полным правом будет претендовать на одно из первых мест в смотре.

Л. ЯНЧЕНКО,

член комиссии охраны труда профкома.

ОБЩЕСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ГАИ

Весенние дороги

Для автомобилистов весенние дороги представляют особую сложность, заставляют проявлять максимум внимания и собранности за рулем. Частая гололеда, сменяющаяся бурными потоками, которые закрывают неровности дороги, обязывают водителей строго соблюдать правила движения, соблюдать дистанцию, придерживаться своей полосы движения.

Этими требованиями пренебрег водитель автомашины ГАЗ-51, принадлежащей управлению материально-технического снабжения комбината, Х. Н. Мифтахов, следуя по левой стороне дороги, столкнулся с автомашиной ГАЗ-24 автотранспортного цеха комбината. В результате — две машины выведены из строя.

О превратностях весны, тающей для водителей массу неожиданностей, не следует забывать и пешеходам. Внимательность, осторожность в пути следования — обязательны.

Хочется отметить, что прошедший в городе рейд по безопасности движения вызывает обеспокоенность службы безопасности движения. Автомобильный транспорт к концу зимнего сезона имеет много технических неисправностей, с которыми его нельзя выпускать на линию. Снизилась к тому же дисциплина водителей.

На этом необходимо заострить особое внимание руководителей автотранспортного и других цехов комбината, имеющих в эксплуатации автотворный транспорт.

Весенние дороги требуют от всех участников дорожного движения повышенной требовательности к содержанию техники, выполнению правил дорожного движения.

М. ГОЛУБЧИК,
нештатный инспектор
левого бережного отдела
ГАИ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

22 марта в 12 часов в кинотеатре левобережного Дворца культуры металлургов состоится публичная лекция на тему «Китай сегодня».

Лекцию читает старший научный сотрудник Института Востока Академии Наук СССР кандидат исторических наук Ю. В. Чудодеев.

Билеты можно приобрести перед началом лекции.

Правление общества
«Знание» комбината.

23 марта заводской совет ДСО «Труд» совместно с обществом охотников и рыболовов проводит личное командное первенство по подледному лову рыбы.

Заводской совет ДСО
«Труд».

Зам. редактора
В. Н. КУЧЕР.



Четверг, 21 марта

Шестой канал

11.00 — Программа передач. 11.05 — Цветное телевидение. Утренняя гимнастика. 11.20 — Новости. 11.30 — Цветное телевидение. Для детей. «Умелые руки». 12.00 — «Фредерик Моро». Телевизионный спектакль по роману Г. Флобера «Вос-

питание чувств». Часть 2-я. 18.20 — Программа передач. 18.25 — «В мире изобретений». (Сельские механизаторы — весеннему сезону). 18.55 — «Шахматная школа». Класс разрядников. «Эндшпиль». Ведет передачу международный гроссмейстер Ю. Л. Авербах. 19.25 — Для школьников. Встреча юноров телестудии «Орленок» с Героем Социалистического Труда механизатором совхоза «Родина» Целиноградской области Л. М. Карташовым. 20.00 — Новости. 20.15 — Цветное телевидение. Для детей. «Кто первый?». Мультипликационный фильм. 20.30 — «Ленинский университет миллионов». «Актуальные вопросы борьбы с буржуазной и ревизионистской идеоло-

гией». Ведет передачу член-корреспондент АН СССР, ректор Академии общественных наук при ЦК КПСС М. Т. Иовчук. 20.55 — Программа телевизионных документальных фильмов студии «Казахтелефильм»: «Новый миллиард Казахстана». «На земле родной». 21.55 — Цветное телевидение. «Не пройдет и года». Премьера телевизионного художественного фильма. 1-я серия. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — «Молодые голоса». Всеобщий телевизионный конкурс молодых исполнителей. 1-й тур. Передача из Донецка. (В записи). 01.00 — Новости. Программа передач. Двенадцатый канал. МСТ. 18.50 — Новости. 19.00 — Документальный

фильм. 19.10 — Передача из цикла «Слово и дело». ЧСТ. 19.50 — «Спокойной ночи, малыши». 20.00 — «Наша почта». 20.15 — «Печки-лавочки». Художественный фильм. 21.55 — «Коммунисты 70-х». Киноочерк.

Пятница, 22 марта

Шестой канал

11.00 — Программа передач. 11.05 — Цветное телевидение. Утренняя гимнастика. 11.20 — Новости. 11.30 — Для школьников. «Лети, наша песня». Выступает детская хоровая студия «Подснежник». 12.00 — В эфире — «Молодость». Пресс-конференция секретарей комсомольских организаций. 18.35 — Программа передач. 18.40 — Программа докумен-

тальных фильмов. 19.30 — Литературные чтения. 20.00 — Новости. 20.15 — Цветное телевидение. Для детей. «Нота ля». 20.35 — «Москвичи и ленинградцы соревнуются». 21.05 — С. Рахманинов. «Симфонические танцы». 21.45 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного художественного фильма «Не пройдет и года». 2-я серия. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Поэт Людмила Зыкина. Двенадцатый канал. МСТ. 18.50 — Новости. 19.00 — Киножурнал. 19.10 — Молодежная программа. ЧСТ. 19.50 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.00 — Программа «Уральская неделя». 21.00 — «Прерия». Приключенческий фильм.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.