



ТРУДНО, НО ВОЗМОЖНО

Нам, обслуживающим двухвальный сталеплавильный агрегат, добиться точного выполнения заказов не легко. Требуется величайшая слаженность всего коллектива, доскональные знания технологии, тщательное соблюдение инструкций, своевременное и полное обеспечение агрегата всем необходимым. Только следование всем этим условиям может привести к успеху, о чем, кстати, свидетельствует опыт коллектива тридцать второй двухвальной печи, который мы и взяли на вооружение. В январе мы выдали не по заказу четыре плавки. Это около 98 процентов выполнения заказов. Наша задача на ближайшее время — довести число выплавленных строго по заказу плавков до 99 процентов. Задача, еще раз подчеркиваю, очень трудная, но мы будем стремиться выполнить ее.

А. БОГАТОВ,
мастер производства
мартеновского цеха № 1.



Знакомый почерк

Для меня лично было вдвойне интересно прочесть в «Правде» о работе череповчан. Мне приходилось бывать на Череповецком металлургическом заводе, участвовать со сталева-

ВНИМАТЕЛЬНО следят магнитогорские сталеплавильщики за тем, как идут дела на родственных предприятиях. Поэтому не могли не обратить они внимания на рассказ газеты «Правда», который мы сегодня перепечатаем, об успехах сталеваров Череповца. По всем мартеновским цехам, в каждом печном коллективе прошло обсуждение почина Евгения Неваша. Цель и задачи этого движения магнитогорцам очень близки и понятны. Недаром же борьба за выдачу плавков только по заказам стоит в центре внимания наших сталеплавильщиков. И определенные успехи в ней уже достигнуты. Немалое число сталеварских коллективов, особенно во втором мартеновском цехе, славится высоким качеством плавков, выпущенных строго по графику и согласно требованиям потребителя. И сейчас опыт передовиков распространяется по всему сталеплавильному переделу.

В принятом на рабочих собраниях постановлении сказано, что в почине Е. Неваша — «Каждую плавку — по заказам» — залог выполнения Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании, в котором красной нитью проходит мысль о коренном улучшении качества продукции. Магнитогорские сталевары решили в этом году достичь выпуска 99 процентов плавков по заказам.

Т. МИХАЙЛОВ.

рами в плавке Дружбы. Хорошо знаком мне и Павел Векшин, вместе с которым когда-то учились в тринадцатом училище. Приятно узнать, что бывший магнитогорец и теперь на высоте. Впрочем, конечно, работать в Череповце умеют, но твердо убежден, что и мы им ни в чем не уступим. Поэтому почин Евгения Неваша, подхваченный его товарищами Павлом Векшиным, Владимиром Пономаревым (моим однофамильцем), Николаем Стрикилем считая поддержать необходимо. Тем более, что он совпадает и с нашими планами и задачами, и направление у нас общее — дать потребителю металл строго по заказу, отличного качества.

Наша печь новая, коллектив молодой, и кому как не нам откликнуться на хорошее начинание. Десяносто восемь процентов по заказам для нас сейчас неплохой результат, но мы должны и можем достичь большего.

В. ПОНОМАРЕВ,
сталевар тридцать пятого
двухвального агрегата.



У НАС ГОД КАЧЕСТВА

Опубликованная в «Правде» корреспонденция о почине череповецкого сталевара Евгения Неваша вызвала большой интерес у сталеплавильщиков нашего цеха. Мы тоже поставили себе цель работать только строго по заказам. И кое-что, надо сказать, добились. Скажу только о своей печи. В январе выполнение заказов 100 процентов. В феврале то же самое. И будем стремиться работать подобным образом весь год, ведь год этот мы объявили годом качества. Об этом заявил наш товарищ, сталевар Михаил Манжула, с этим согласны сталеплавильщики со всех печей нашего цеха. А качество и заказы — понятия неотделимые.

Ю. КАРТАШОВ,
сталевар тринадцатой
печи второго мартеновского цеха.

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 28 (5477)
Год издания тридцать пятый

ВТОРНИК, 5 марта 1974 года
Цена 2 коп.

ДВАДЦАТЬ седьмого февраля третья и четвертая бригады листопрокатного цеха завершили выполнение месячного плана по горячему прокату. Старший вальцовщик Н. Глазков, оператор В. Уймин, их товарищи по бригадам сумели записать на свой счет солидное число сверхпланового проката. Хорошими организаторами работы показали себя начальник смены А. Какутьев, мастер Ю. Сологуб.

А к двенадцати часам следующего дня коллектив всего цеха приступил к прокатке в счет марта.

Листопрокатчики четвертого цеха достигли неплохих результатов. Но в самом цехе не очень-то довольны, ведь весь коллектив намеревался выполнить месячный план 27 февраля и за оставшиеся сутки прокатать сверх плана 11800 тонн горячего проката. Беспокойство прокатчиков понятно — они взяли в этом году высокие социалистические обязательства и борются за их успешное выполнение. Однако им порой приходится работать не в полную мощность и не по своей вине.

Листопрокатчики обращаются к своим смежникам:

ПЛАН ПЕРВОГО КВАРТАЛА ДОСРОЧНО!

Трудящиеся листопрокатного цеха № 4, продолжая соревнование, начатое в 1973 году под лозунгом: «Дать продукции больше, лучшего качества и с меньшими затратами», включились в социалистическое соревнование за досрочную прокатку 200-миллионной тонны проката со дня пуска комбината.

В 1974 году коллектив листопрокатного цеха № 4 принял на себя обязательства:

— добиться прироста производства горячего проката по отношению к 1973 году на 100000 тонн;

— за счет прокатки листа по минусовым допускам по

толщине и отгрузке его по теоретическому весу и метражу сэкономить 40000 тонн стали;

— поддерживая обращение трудящихся мебельного цеха «Об изыскании внутренних резервов, улучшении организации рабочих мест и уплотнении рабочего време-

По поручению коллектива ЛПЦ-4:

Г. ШНИТМАН, начальник ЛПЦ-4; **Б. АКУЛОВ,** секретарь партбюро; **С. ЕРМОЛИЦКИЙ,** председатель цехкома; **А. КОЛОЧЕВ,** начальник стана «2500»; **В. ЧЕРНЫШКОВ,** и. о. мастера производства бригады № 2 стана «2500»; **П. КОЛЕСНИЧЕНКО,** старший вальцовщик бригады № 4 стана «2500»; **В. УЙМИН,** оператор ПУ № 5 бригады № 1; **Ю. МАРКОВ,** нагревальщик бригады № 1; **Ю. ШЛЕЕВ,** слесарь бригады № 3.

ни», трудящиеся листопрокатного цеха № 4 постановили добиться в 1974 году повышения производительности труда на 6 процентов; — за счет совмещения профессий и расширения зоны обслуживания высвободить на стане «2500» 4 человека обслуживающего персонала.

Но выполнение повышенных обязательств зависит не только от трудящихся листопрокатного цеха № 4, но и от смежников.

Трудящиеся листопрокатного цеха № 4 обращаются к трудящимся мартеновского цеха № 1, обжимного цеха № 2, цеха подготовки составов, железнодорожного транспорта с призывом поддержать наше обращение и приложить максимум усилий для своевременного снабжения нас металлом и вагонами МПС для отгрузки металла по заказам потребителю.

Трудящиеся листопрокатного цеха № 4 приложат все свои силы, знания и энергию для успешного выполнения социалистических обязательств и досрочного плана завершения первого квартала года.

Нерушимый СОЮЗ

В минувшую пятницу тесно было от легковых машин и автобусов на обычной пустынной площадке перед зданием центральной заводской лаборатории. В одиннадцать часов утра начал работу второй слет победителей социалистического соревнования комбината и подшефных хозяйств Агаповского, Верхнеуральского и Кизильского районов.

Секретарь партийного комитета комбината П. С. Грищенко рассказывает представителям 18 совхозов и колхозов о производстве, о всех основных переделах комбината, его подсобных хозяйствах, о продукции нашего предприятия.

Затем представляется слово секретарю Кизильского райкома партии И. Т. Шумилину, который сообщает итоги работы трудящихся района в прошедшем году, дает оценку помощи металлургов подшефным колхозам и совхозам.

Есть чем гордиться хлеборобам и животноводцам Кизильского района. Перевыполнен план по сдаче хлеба государству на 103 процента выполнен план по производству мяса и молока. 140 животноводов и полеводов награждены орденами и медалями за ударный труд в третьем году пятилетки.

(Окончание на 3-й стр.)

МЕТАЛЛ ПО ЗАКАЗУ

Евгений Неваш и его товарищи варят сталь только той марки, которая нужна потребителю

Когда-то Евгений Неваш был третьим подручным сталевара. Постепенно приходило к нему понимание огненной профессии. Росла гордость за нее, обрелась уверенность в силах. Сегодня Е. Неваш известен на Череповецком металлургическом как инициатор почина: «Каждую плавку выдавать по заказу».

Неваш так рассуждал: доменщики, чтобы получить добрый чугун, требуют от шахтеров Воркуты и горняков Кольского полуострова хорошее сырье. Это — гарантия выплавки хорошей стали. Однако завод дает металл зачастую не тот, который требуют потребители. Одним он нужен для корпуса автомашин «Жигули», другим — для металлоконструкций, третьим — для труб нефте- и газопроводов.

— Всем не угодишь. Как уж оварится наша «каша» в мартене! — шутили в коллективе.

— Нет, — размышлял Неваш. — Раз мы ждем от доменщиков отличного чугуна, то почему бы и нам не выпустить сталь той марки, которая нужна потребителю?

Эти мысли, помноженные на долглетний опыт и уверенность в своих силах, привели к решению: все плавки выполнять строго по заказу производственного отдела завода.

Кое-кто из товарищей сомневался: слишком хлопотное это дело, выйдет ли? Но Неваш доказывал, убеждал. Недаром в цехе на почетной доске, отлитой из металла, среди фамилий лучших сталеваров есть и его.

Конечно, смелость новатора сама по себе еще не всегда гарантирует постоянный успех. Случился срыв и у Неваша. Он плавил сложную марку стали, долго «ворожил» над ней, перерезал и вывел из строя подину печи. Забегая вперед, скажем, что в тот год десятая печь все же заняла первое место в цехе. Но пришлось тяжело. Агрегат пять суток ремонтировали. Неваша из сталеваров на три месяца перевели в подручные. Но он не отчаялся, стал еще упорнее работать над осуществлением своей идеи. И успех пришел: плавку за плавкой, одну сложнее другой, стал выдавать по заказу и отличного качества.

Первой подхватила почин в начале прошлого года вторая бригада, где начальником смены Ю. Васильев. Затем к ней присоединились все сквозные бригады, то есть пятьдесят сталеваров.

Прибавилось забот всем. В устоявшийся ритм жизни коллектива вошло новое. Каждую среду стали проводить совещания по качеству плавков. На партийных собраниях одновременно заслушивали лучших и худших производственников. Технологи цеха Ю. Журжин возглавил школу передового опыта для сталеваров и первых подручных. Взяться за учебу машинисты завалочных машин, разливщики. При срывах заказов детально разбирали, почему это произошло.

Пример Неваша мобилизовал умение и силы людей, помог многим проявить свои способности. Сегодня некоторые даже превзошли инициатора. Например, его напарник на десятой печи Николай Стрикиль, сталевары Владимир Пономарев и Павел Векшин. Всего в цехе за минувший год плавки по заказу составили девяносто три процента в общем количестве выданной стали. В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу все бригады сталеваров решили в нынешнем году довести этот показатель до девяносто восьми процентов.

Ж. ЧЕСНОВ,
«Правда», 9 февраля 1974 года.

ОТЛИЧНИКИ УЧЕБЫ —
ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

На передовой учебы

«Уровень развития науки и техники на современном этапе стал таким, что в профессиональной подготовке рабочих все больше опирается на знание основ наук, прежде всего физики, химии, математики. Овладение ими уже сейчас становится одним из важнейших квалификационных требований. Рабочий со средним образованием, как определили социологи, вносит рационализаторских предложений в пять раз больше, чем рабочий без среднего образования с таким же стажем работы. Активность в техническом творчестве рабочих с высшим образованием в 30—80 раз выше активности рабочих с начальным образованием». Так говорил в своем выступлении на слете отличников учебы — передовиков производства директор комбината Д. П. Галкин.

Современное производство требует творчества, так как только в этом случае рационально будут расходоваться сырьевые ресурсы, совершенствоваться техника, организация труда. Но творческую мысль питают знания, глубокие знания. Поэтому сегодня такую большую ценность для производства представляют люди, не останавливающиеся в учебе на достигнутом, а продолжающие повышать свое образование. Их успехи приносят радость всем, кто трудится рядом с ними, потому что полученные сегодня за учебу «пятёрки» и «четверки» — надежная гарантия производственных достижений в будущем. Таких молодых рабочих по заслугам чествуют на ежегодных слетах передовиков производства — отличников учебы.

В приподнятом настроении пришли на свой слет «вечерники». Им есть чему радоваться — они успешно закончили первое учебное полугодие. Старший мастер сортопркатного цеха студент четвертого курса МГМИ Геннадий Кутуков

на руднике старшего маркшейдера В. Ф. Поварничина знают как активного новатора производства. Только в прошлом году он подал девять рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения которых составил свыше девяти тысяч рублей. Валентин Федорович уделяет много времени и общественной работе.

На снимке нашего нештатного фотокорреспондента М. Веселова вы видите старшего маркшейдера В. Ф. ПОВАРНИЦИНА.

рассказал о тех задачах, которые предстоит решить в этом году его коллективу. Он подчеркнул, что учеба сортопркатчиков — одно из главных условий превращения этих задач в жизнь. Геннадий в третий раз за время учебы в институте удостоивается звания «Отличник учебы — передовик производства». В этом году он обязался подготовить к поступлению в одно из учебных заведений одного-двух человек.

О необходимости повышать свои знания говорила на слете эмалировщица Татьяна Юркина, студентка четвертого курса индустриального техникума.

— Специальное образование эмалировщице необходимо, — подчеркнула она. — Иначе трудно будет разбираться во многих тонкостях нашего производства.

Слово предоставляется начальнику отдела технического обучения А. П. Прохоренко. Он зачитывает приказ директора комбината о присвоении звания «Отличник учебы — передовик производства» за первое полугодие нынешнего учебного года. Двести пятьдесят человек завоевали это звание. Пятьдесят три подтвердили это звание во второй раз. Тепло встретили участники слета вышедшие на сцену для чествования вальцовщика ПШЦ Ш. Зубайрова, подручного сварщика ЛПЦ А. Вербина, слесаря А. Ильина и вальцовщика Р. Насырова из ЛПЦ № 2, слесаря ЦРМО № 1 Л. Манжосова, слесаря цеха электросетей В. Тащенко, машиниста тепловоза В. Гринякина, бегущицу огнеупорного производства Н. Сальникову и других (всего четырнадцать человек), которым почетное звание за отличную работу и учебу присвоено в третий, четвертый раз. Эти рабочие заслуживают уважение за свою настойчивость, за стремление всегда шагать в ногу со временем. В этом им помогает учеба.

Г. МАРЧЕНКО,
инженер отдела
технического обучения.

СТАНЦИЯ «Стальная» — важный железнодорожный узел комбината. Сюда пролегли дороги от всех трех мартовских цехов. Станция — главный арбитр на перекрестке, где сходятся интересы мартовцев и прокатчиков. Станция «Стальная» — участок напряженный, загруженный.

Поэтому руководство ЖДТ и комбината много внимания уделяет развитию хозяйства станции, техническому оснащению ее. Но и коллектив «Стальной» стремится самостоятельно обнаружить резервы на своем участке и использовать их.

Вот работа подменного тепловоза, не всегда вы-

тыва за время подмены оплачивать сдельно, что, несомненно, заставит одних не чувствовать себя временными, а других — быстрее возвратиться на свой объект.

Предложение рабочего принято и одобрено. Кстати говоря, А. К. Ларченко — слушатель школы коммунистического труда. Он изучает основы экономической политики нашей партии. Алексей Кононович считает, что на мольбу изучить систему оплаты труда бригад подменного локомотива, проверить на деле зависимость его результатов от материального стимулирования, лично в этом убедиться, навел его разговор на одном из последних за-

подлинной школой хозяйственного анализа, поисков резервов производительности труда, развития активности слушателей трудовой активности, способствовало их экономическому воспитанию. Вот почему ими взят твердый курс в методике преподавания теории экономической политики КПСС — приобщать слушателей к выполнению и обсуждению практических заданий. Поручая практические задания, пропагандисты обязательно учитывают индивидуальные особенности слушателей, их общеобразовательный уровень, личные интересы. При подготовке практических заданий слушателям предлагается в соответствии с изучаемой

ли к выводу, что предложение полезно, заслуживает внимания, то оформляли его на бланке. Потом эти предложения были представлены на рассмотрение комиссии локомотивного цеха.

Совсем недавно разговор о резервах производства, недостатках и упущениях в работе коллектива зачастую только иллюстрировал то или иное теоретическое положение. Это, конечно, тоже важно, но если после убедительных доводов все остается по-старому, недостатки не устраняются, то у слушателей постепенно пропадает интерес к активному обсуждению проблем, исчезает стремление на деле применить теоретические знания, что-то предложить, изменить и т. д. Сейчас положение иное. Каждое практическое занятие — это деловой хозяйский разговор о резервах производства. Предложение, поданное слушателем, как результат выполнения им практического задания, внимательно изучается руководством цеха, транспорта, деловое предложение принимается к реализации.

Слушатели школ комтруда решили, что каждый к итоговым занятиям должен внести конкретное предложение, направленные на повышение эффективности производства, призвали всех слушателей школ комтруда ЖДТ последовать их примеру.

И это не броский призыв. Первый шаг, и удачный, уже сделан трудящимися локомотивного цеха. Обсудив все предложения, направленные на улучшение работы отдельных тепловозных бригад и отдельных маневровых диспетчеров на станции «Стальная», проанализировав вскрытые резервы, машинисты локомотивов и их помощники пришли к выводу, что сегодня можно работать без одного подменного локомотива, что даст возможность выводить 12 человек. А это значит — главная артерия железнодорожного транспорта комбината — станция «Стальная» еще надежнее соединит два главных передела: мартовский и прокатный.

В. МАЦЫШКО,
руководитель экономического образования трудящихся ЖДТ.

ШКОЛА КОМТРУДА —
ШКОЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Задания

выполняют слушатели

сок его КПД. В чем дело? Над этим вопросом задумался машинист локомотива А. К. Ларченко. Наблюдения за действиями бригад подменного тепловоза практически ничего о известном не добавили: да, коллектив работает не в полную силу. Тогда А. К. Ларченко решил изучить систему оплаты труда на подменном локомотиве и оказалось, что именно здесь кроется причина такого отношения к делу. И вот почему. Работа «на подмене» оплачивается по-прежнему, в остальных же случаях — сдельно. В период замены локомотива, ушедшего на экипировку, возникает одна и та же ситуация: выполняемая работа идет в актив сдельщиков. В результате бригада подменного локомотива оказывается не заинтересованной доделывать «чужое» дело в требуемом ритме, а сдельщики не стремятся быстрее провести экипировку, т. к. в любом случае выполненный по времени объем работы идет в их пользу.

Тут-то и ломались копыта. А. К. Ларченко предложил руководству локомотивного цеха работу, выполненную бригадой подменного локо-

мотива, где речь шла об оплате труда и материальном стимулировании.

И он не один из числа машинистов и помощников машинистов тепловозов, которые учатся в школах комтруда у пропагандистов И. Н. Бибко и В. К. Бабиченко и которые знания, приобретенные здесь, побуждали пристальнее, глубже взглянуть на привычное, обратить внимание на узкие места в работе. Слушатели обеих школ подали 17 предложений, направленных на повышение производительности труда. Авторами наиболее интересных предложений являются машинисты тепловозов А. И. Армер, А. П. Старков и другие.

Конечно, не каждый из них так же, как и А. К. Ларченко, самостоятельно выбрал для изучения актуальную тему. Большинство предложений — это результат выполнения практических заданий, которые были предложены слушателям на занятиях в школах комтруда. И вот тут-то хотелось бы особо подчеркнуть роль пропагандистов И. Н. Бибко и В. К. Бабиченко. Оба пропагандиста стремятся, чтобы каждое занятие в школах комтруда было

темой проанализировать затронутую проблему непосредственно на осем рабочем месте. Приведу пример. Раскрывая тему «Оплата труда и материальное стимулирование», пропагандисты умело увязали ее с починком механизмов по увеличению норм выработки, с производимым на комбинате смотром по повышению производительности труда, обстоятельно изложили положение дел с производительностью труда в локомотивном цехе, на транспорте и комбинате. Тема предопределила характер заданий на практическое занятие. Слушателю А. И. Армеру было поручено изучить работу подменного локомотива на шестом маневровом районе станции «Стальная», А. П. Старкову — изучить причины задержек локомотивов «Стальной» на экипировочном пункте третьего железнодорожного района и др.

Практические занятия прошли интересно, слушатели не только рассказали о путях снижения трудовых затрат, повышения производительности труда, но и живо обсуждали предлагаемые варианты устранения узких мест. Если приходи-

ЗА 100 МИЛЛИОНОВ
ТОНН ЧУГУНА.
СЛОВО — ИНИЦИАТОРАМ
ПОЧИНА

П О Р А

Идея задолженности в 58 тысяч тонн, коллектив цеха сумел не только погасить ее, но и выплавить сверх годового плана 20 тысяч тонн чугуна. В отдельные дни мы достигали небывалого суточного производства — 18000—18500 тонн.

Как, за счет чего достигли мы этих результатов? Об этом спрашивали нас и работники министерства, и корреспонденты центральных газет. Ведь мы агрегаты у нас прежние, и обслуживает их в основном тот же коллектив. Изменилось, на мой взгляд, главное — отношение рабочих к своему делу.

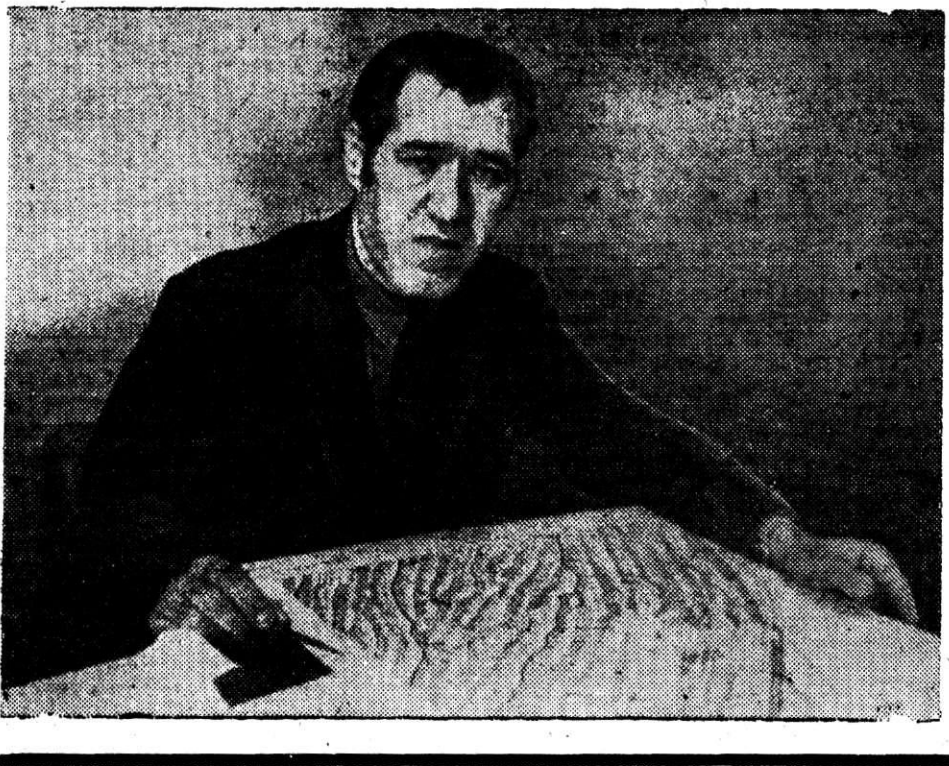
Я очень хорошо помню, как 12—15 лет тому назад Григорий Яковлевич Рутковский, бывший в то время заместителем начальника це-

ха, старался привить нам, рабочим-доменикам, деловые товарищеские взаимоотношения. А они, что греха таить, в то время были далеко не на высоте. Многие из рабочих заботились только о себе, только о своем личном успехе. В результате страдало общее дело, все производство в целом.

В последние годы наш коллектив значительно обновился. Пришли в цех молодые рабочие и мастера. Требовалось определенное время для того, чтобы они освоились, приобрели необходимый производственный опыт.

Многое делается в последние годы и для улучшения коллектива. И теперь можно уверенно сказать, что взаимоотношения у нас стали совсем другими. Чувство

Многое делается в последние годы и для улучшения коллектива. И теперь можно уверенно сказать, что взаимоотношения у нас стали совсем другими. Чувство



СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА И ТРУДЯЩИХСЯ КИЗИЛЬСКОГО, ВЕРХНЕУРАЛЬСКОГО И АГАПОВСКОГО РАЙОНОВ НА 1974 ГОД

МЕТАЛЛУРГИ обязуются в 1974 году на основе дальнейшего совершенствования техники и технологии, модернизации и реконструкции агрегатов, внедрения комплексных планов повышения эффективности производства, более полного использования оборудования:

— На собственных мощностях добиться увеличения производства металла против 1973 года: чугуна на 325 тысяч тонн, стали на 350 тысяч тонн и проката на 260 тысяч тонн.

— За счет осуществления мероприятий по механизации и автоматизации производства, совершенствования культуры управления и внедрения планов научной организации труда высвободить 1515 человек, обеспечить весь прирост производства за счет роста производительности труда.

— Проявляя постоянную заботу о снижении материальных затрат на производство, сэкономить 25 млн. квт электроэнергии и 40 тысяч тонн условного топлива, 55 тысяч тонн металлошихтов, на общую сумму 1 млн. рублей.

— В целях более полного удовлетворения потребностей народного хозяйства дополнительно к плану выплавить 625 тысяч тонн чугуна, 50 тысяч тонн стали, произвести 35 тысяч тонн проката и 100 тонн эмалированной посуды, в том числе в счет встречного плана, 20 тысяч тонн стали и 35 тысяч тонн проката.

— Оказать практическую помощь подшефным колхозам и совхозам в строительстве и реконструкции животноводческих помещений, кормоцехов, зерноочистительных пунктов и хранилищ для зерна, согласно заключенным с ними договорам.

ТРУДЯЩИЕСЯ Кизильского района обязуются:

— Строго соблюдая агротехнику, развернуть борьбу за максимальную эффективность использования земель, за получение в 1974 году урожая зерновых культур не менее 17,4 центнера с гектара, зеленой массы силосных культур по 170 центнеров, по 15 центнеров многолет-

них трав, по 18 центнеров однолетних сеяных трав, по 90 центнеров картофеля и по 120 центнеров корнеплодов с каждого гектара. Произвести 285 тысяч и продать государству 171 тысячу тонн зерна.

— Сдать государству мяса не менее 8520 тонн, молока — 14120 тонн, шерсти — 8790 центнеров в зачетном весе.

— Добиться среднесуточного привеса по крупному рогатому скоту не менее 440, по свиньям — 270 граммов на каждое животное. Довести валовое производство молока в текущем году по району до 16400 тонн, мяса — 8600 тонн, настриг шерсти в физическом весе — 6500 центнеров.

— Заготовить для животноводства 51000 тонн сена, 270 тысяч тонн силосной массы, 31000 тонн сенажа, 12000 тонн корнеплодов, 1000 тонн сеновой муки.

— Подготовить на курсах механизаторов, из числа рабочих других профессий для работы на комбайнах в период уборки урожая, во всех производствах и районном центре 400 человек.

ТРУЖЕНИКИ Верхнеуральского района обязуются:

— На основе дальнейшего повышения культуры земледелия, рационального использования земельных угодий, высокой организации труда, умелого использования сельскохозяйственной техники обеспечить получение урожая зернобобовых культур по району не менее 20 центнеров с гектара, картофеля — 100 центнеров, овощей — 120 центнеров. Продать государству 126,6 тысячи тонн хлеба при плане 90 тысяч тонн.

— Довести среднюю надою молока от коровы до 2350 килограммов, настриг шерсти от овец — до 3,5 килограмма, получить от курицы-несушки по 155 яиц, довести среднесуточные привесы молодняка крупного рогатого скота до 450, свиней — до 400 граммов. Получить от каждой 100 коров 90 теллят, а от 100 овцематок —

100 ягнят, от ста свиноматок 1500 поросят. Перевести на новые формы организации труда 18 молочнотоварных ферм. Построить комплекс механизированных летних лагерей на 4400 коров.

— Продать государству: молока — 33600 тонн, мяса — 9970 тонн, яиц — 8200 тысяч штук, шерсти — 260 тонн.

ТРУДЯЩИЕСЯ Агаповского района обязуются:

— Получить валовый сбор зерновых и зернобобовых культур не менее 187 тысяч тонн; урожайность картофеля — по 105 центнеров, овощей — 170 центнеров с каждого гектара.

— Продать государству: картофеля — 13000 тонн, овощей — 18540 тонн; молока — 27800 тонн; мяса — 8300 тонн; яиц — 44100 тысяч штук, шерсти — 850 центнеров.

— Надеть от коровы не менее 2280 килограммов молока, настричь с одной овцы по 3,6 килограмма шерсти, получить от курицы-несушки по 220 штук яиц.

— Подготовить 75 трактористов-машинистов и комбайнеров на краткосрочных курсах, обучить 350 работников животноводства и полеводства и 275 механизаторов в агрозоветшколах, провести аттестацию на классность.

Мы понимаем, что выполнение намеченных планов в 1974 году имеет огромное значение для успешного завершения пятилетки в целом и создает условия для дальнейшего роста экономического потенциала страны, повышения материального благосостояния и культурного уровня народа. Для выполнения принятых социалистических обязательств потребуются высокая организованность, самоотверженный труд и дисциплина.

Соединим силы металлургов и полеводов, горняков и животноводов, наши знания, творческую энергию и внесем достойный вклад в общенародную борьбу за досрочное выполнение девятой пятилетки!

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на слете победителей соревнования металлургического комбината и подшефных хозяйств Агаповского, Верхнеуральского и Кизильского районов.



НЕРУШИМЫЙ СОЮЗ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Успешно закончили год трудящиеся Верхнеуральского района, сообщает секретарь райкома партии А. А. Лаптун. Продано государству 90128 тонн зерна, почти 9 тысяч тонн мяса, 32 тысячи тонн молока. А. А. Лаптун говорит о том вкладе, который внесли в выполнение районом народнохозяйственного плана металлурги Магнитки, благодарит руководство комбината, партийный и профсоюзный комитеты, всех металлургов за помощь и заверяет, что верхнеуральцы справятся с заданиями четвертого, определяющего года пятилетки.

Закончилась встреча участников слета с представителями администрации и общественных организаций комбината и подшефных районов. Шефы и их гости едут в цехи, где сельчане знакомятся с производством, участвуют в сменно-встречных собраниях.

Кабинет партийного комитета коксохимического производства. Секретарь парткома КХП И. Я. Скоркин и председатель профсоюзного комитета коксохимиков И. П. Сабалаш знакомят гостей с отдельными участками большого производства. Подшефным показывают, как изготавливают сульфат аммония (ценное удобрение).

Секретарь парткома КХП И. Я. Скоркин приветствовал гостей, дал оценку шефской работе. Коксохимикам, второй год подряд завоевывающим переходящее Красное знамя комбината, учрежденное за лучшую шефскую

работу, есть что вспомнить. Только за последние годы (а шефствуют они около двадцати лет) трудящиеся коксохимического производства построили и реконструировали в совхозе десятки объектов. Среди них коровники на 200 голов крупного рогатого скота, на 100 голов маточник для свиней, заново построен откормочник для овец на 2000 голов, реконструированы помещения шести больших свиноферм, механизированы коровники на 500 голов. Сейчас коксохимикам заканчивают строительство единственного пока в районе завода по производству гранулированных концентрированных кормов.

Побывали гости и на сменно-встречном собрании, где доярка М. Ф. Оленина, награжденная за свой ударный труд орденом Красного Знамени, рассказала о своих обязательствах на 1974 год, поблагодарила трудящихся коксохимического производства за шефскую помощь. С ответным словом выступили заместитель начальника цеха коксового цеха № 1 М. П. Беляев, машинист загрузочного вагона И. С. Карпов, который обещал от имени бригады, что они будут еще больше помогать труженикам совхоза.

17 часов 30 минут. Под звуки марша на сцену театрального зала левобережного Дворца культуры металлургов, в центре которой серп и молот на красном полотнище, поднимаются директор комбината Д. П. Галкин, руководители обще-

ственных организаций комбината, секретарь Левобережного райкома партии В. Л. Кривошеков, секретари райкомов партии сельских районов. Места в почетном президиуме занимают передовики производства комбината, подшефных районов.

Официальную часть слета открывает секретарь парткома П. С. Грищенко. Затем под звуки «Марша коммунистических бригад» в зал вносят символический слиток металла, оноп пшеницы и четыре знамени: комбината и трех районов. От имени трудящихся комбината с приветственным словом выступает Герой Социалистического Труда, старший мастер мартеновского цеха № 2 И. А. Дмитриев.

Об успехах своего коллектива свиноводческой фермы рассказывает бригадир совхоза «Уралец» Кизильского района М. Д. Попова. Кавалер ордена Ленина, доярка совхоза «Уральский» Верхнеуральского района Л. П. Сергалова называет имена лучших тружеников совхоза, говорит о личных обязательствах, взятых на этот год.

Аплодисментами встречает зал сообщение секретаря Агаповского райкома партии А. М. Давлетбаева о том, что в 1974 году трудящиеся района обязуются увеличить производство молока на 6,2 процента, мяса — на 7,9 процента.

На слете выступили секретарь Левобережного райкома партии В. Л. Кривошеков, директор комбината Д. П. Галкин.

В конце деловой части слета секретарь Кизильского райкома партии И. Т. Шумилин зачитал совместные социалистические обязательства комбината и подшефных совхозов и колхозов, которые были утверждены участниками слета.

Заканчивалась встреча металлургов со своими подшефными, а в правой стороне авансены, вынесенные вперед, стояли рядом четыре знамени, как символ нерушимого союза серпа и молота.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ: победители соревнования 1973 года комбината и подшефных районов со знаменами трудовой славы перед выходом на сцену.

Фото Н. Нестеренко.

ЗРЕЛОСТИ

коллективной ответственности — вот что отличает доменщиков сегодня.

Когда-то общесменные собрания проводились с большим трудом: работали плохо, знали, что ждет очередной нагоняй, а потому и старались избегать таких собраний. Теперь же, если по какой-либо причине собрание откладывается, рабочие волнуются, требуют провести его как можно скорее. Каждого из нас интересуют итоги работы, и не только своей, а всех бригад цеха. И если кто-то сработает плохо, ошибется — товарищи помогут ему разобраться в привидших к этому причинах.

И все это, в свою очередь, опосредствует творческому отношению доменщиков к труду. Улучшился уход за агрегатами. В отличие от

прежних лет, ремонты печей стали проводиться в намеченные сроки.

Проводим мы и модернизацию оборудования, что позволяет на печах, выплавляющих ванадиевый чугун, по ряду показателей приблизиться к агрегатам, производящим передельный чугун. Например, доменщики четвертой печи в январе 1974 года довели коэффициент использования полезного объема своего агрегата до 0,560. Это большая победа всего коллектива, который в довольно сжатые сроки сумел освоить после реконструкции свой агрегат и успешно ведет выплавку ванадиевого металла.

Вообще, по моему мнению, теперь можно уверенно сказать, что коллектив первого доменного вошел в по-

ру своей творческой зрелости. Об этом говорит тот факт, что на высоком уровне продолжают трудиться такие опытные мастера, как В. Романовский, А. Семькин, И. Можевитин, старшие горноводы П. Шалегин, В. Ефимов, М. Казанцев, Н. Чибук. Достигли высокого профессионального мастерства молодые мастера Л. Покровский и Ю. Пауцк, старшие горноводы С. Живущих, Ф. Копейкин, Е. Пятин и другие. Все они работают с огоньком, стараясь вести выплавку металла на оптимальных режимах.

Ну и, конечно, большую роль в успехах цеха сыграло социалистическое соревнование, наряду с традиционными формами которого у нас появились и новые. Так, наша бригада, обслужива-

ющая пятую печь, соревновалась в прошлом году с бригадой первой печи, старшим горновым на которой трудится мой брат Алексей. И хотя победили наши соперники, мы тоже не остались в проигрыше. Сверх годового плана нами было выплавлено 4870 тонн чугуна. А главное, мы поняли, что основным недостатком у нас является слабая пока еще трудовая дисциплина. Повышение ее и будет одной из основных задач бригады в 1974 году.

Одновременно нам предстоит упорная борьба и за выполнение встречного плана-обязательства, взятого всеми бригадами 5-й печи, — перевыполнить годовой план на 5 тысяч тонн. Работа осложняется тем, что в сентябре предстоит остановить

печь для ремонта первого разряда с полной заменой кладки. Несмотря на это, рабочие всех бригад нашего агрегата уверены, что взятые обязательства будут значительно перевыполнены.

Ниженетагильским доменщикам нынче предстоит выплавить сверх годового плана 40 тысяч тонн металла, что явится нашим вкладом в годовое производство в стране 100 миллионов тонн чугуна. Коллектив нашего цеха включился в соревнование за приближение дня выплавки 100-миллионной тонны тагильского чугуна. Задачи, как видите, сложные и ко многому обязывающие. Но они выполнимы. В этом убеждают нас и прошлогодние успехи, и тот высокий трудовой подъем, с которым трудится коллектив нашего цеха в эти дни.

Г. ЯРМОШЕВИЧ,
старший горновой печи № 5 НТМК, Герой Социалистического Труда.

СПОРТ

НА ВОДНЫХ ДОРОЖКАХ

Закончилось личное первенство города по плаванию.

Удачно выступили на этих соревнованиях спортсмены ДСШ комбината. Особенно отличилась Вера Смирнова, преодолевшая 100 метров вольным стилем за 1 минуту 13,3 секунды. Слава Каратухин и Вася Шапкин преодолели 100 метров вольным стилем с одинаковым результатом — 1 минута 0,38 секунды. Хорошие результаты показал Владимир Путилин и Сергей Шаповаленко. Мастер спорта СССР Владимир Карпов преодолел 100 метров стилем баттерфляй за 1 минуту 0,24 секунды.

За два года существования ДСШ комбината по плаванию было подготовлено 120 пловцов третьего спортивного разряда, 30 пловцов второго разряда и 4 — первого.

Н. МАТВЕЕВ,
инструктор ДСО
«Труд» комбината.

ПОБЕДЫ ЮНЫХ БОРЦОВ

На днях в Челябинске проходила матчевая встреча городов Урала по классической борьбе среди юношей. За первое место в борьбу вступили восемь команд из Свердловска, Тольятти, Перми, Соликамска, Магнитогорска и Челябинска. В командном зачете борцы комбината заняли второе место, уступив первое место хозяевам ковроборцам спортклуба «Восход» (Челябинск).

Чемпионами в своих весовых категориях стали представители комбината Александр Пилшаков, Владимир Генералов, Василий Юрин и Владимир Михеев. Призовые места завоевали Борис Пальцев, Евгений Васильев, Владимир Кусев, Владимир Колесников и Равиль Белалов.

2—3 марта проходило личное первенство города среди юношей, в котором приняли участие и борцы комбината.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

ОБЪЯВЛЕННЫЙ на комбинате с 1 декабря 1973 года смотр за высокую культуру производства и заводского быта с каждым днем набирает силу. В большинстве цехов администрация и члены комиссий, созданных для контроля за ходом смотра, развернули работу. Это — регулярные цеховые обходы рабочих мест, обсуждение отмеченных недостатков, контроль за их устранением. Большую помощь цеховым активистам оказывают работники медсанчасти, отдела техники безопасности. В цехи доставлено множество плакатов, лозунгов для оформления наглядной агитации по культуре производства и заводского быта, которую необходимо обновить. Особое внимание этому следует уделить работникам общественного питания. Не во всех столовых, например, есть стенды о рациональном питании.

Во многих цехах комбината за небольшой в общем-то срок наметились приятные перемены. Улучшилось санитарное состояние во втором мартеповском цехе, на должном уровне производственная эстетика на 8, 9, 10-й домнах, на коксохимическом производстве. Здесь выполняются требования охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии. Особенно большую работу в этом направлении проделали санитарные активисты локомотивного цеха. Это бригадир автоматной мастерской Б. Ф. Бакаржи, бригадир сварщиков Н. М. Басянович, слесари А. Г. Бой-

ко, А. В. Дойбан, машинист молота В. Н. Морозова, возглавляющая в цехе комиссию по культуре и эстетике производства. Немаловажную роль сыграло и то, что вопросы культуры производства, заводского быта — всегда в поле зрения руководства цеха.

Много делается по всем разделам смотра в основном механическом цехе.

ЕСТЬ ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ — ПРОИЗВОДСТВУ, ЗАВОДСКОМУ БЫТУ! ПЕРЕМЕНЫ

хе, в фасонно-чугунолитейном цехе, в цехе электросетей. В токарном отделении инструментального участка ОМЦ, например, построен великолепный оформленный павильон для кратковременного отдыха трудящихся. Возвели его слесари А. Е. Пятинин, В. Ф. Кабанчук, комсомолец В. Лукьянов. Большая доля труда в оформлении павильона начальника инструментального отдела Г. М. Губанищева, председателя цехкома А. Ф. Каширина. Сейчас в цехе проводится покраска оборудования, на каждом участке оформлены брошюры выставки по технике безопасности и охране труда.

Активно взялись за выполнение

требований смотра трудящиеся второго, пятого и шестого листопркатных цехов, ТЭЦ, мебельного цеха, энергоцеха УКХ, механической мастерской РСЦ УКХ.

«Большое место» у нас на комбинате — пешеходные переходы, тоннели. Очень грязно в тоннелях, ведущих в прокатные цехи южного блока, в мартеповские цехи.

И вот на что следует обратить серьезное внимание. Очень грязно на трамвайных остановках, особенно на Комсомольской площади, у пятой проходной. Здесь часто можно увидеть ряд деятельных продавцов, бойко торгующих семечками, орехами. Их покупатели — те, кто направляется на смену. Так и появляется в тоннелях, на пешеходных переходах мусор. Но это одна беда. Семечки и орехи у частных торговцев всегда грязные. Они являются источником заразы, становятся причиной распространения желудочно-кишечных заболеваний даже в зимнее время. Соответствующим органам надо пресечь частную торговлю на трамвайных остановках.

Трудящиеся комбината должны быть приверженцами чистоты не только на своих рабочих местах, в своем цехе. Никто не снимает с нас требования соблюдать правила санитарии, когда мы выходим за пределы своего комбината.

Л. ЯНЧЕНКО,
член комиссии охраны труда
профкома комбината.



В цехе металлической посуды.

Фото Н. Нестеренко.

Работники передвижного фонда центральной библиотеки профкома металлургов совместно с трудящимися цехов проводят недели, посвященные трем красным датам — выпуску 200-миллионной тонны чугуна, 250-миллионной тонны стали и 200-миллионной тонны проката. Сейчас такая неделя проходит в доменном цехе. Перед доменщиками выступила Магнитогорская хоро-

В честь красных дат

вая капелла с программой «Песни труда и славы вам, металлурги!». Состоялась также встреча, в которой приняли участие ветераны комбината, строившие гигант черной металлургии, те, кто сейчас работает в цехе, и будущие рабочие, учащиеся тринадцатого технического училища.

Тематическая неделя уже прошла в первом мартеповском цехе. Готовятся к ней во втором мартеповском цехе, в первом обжимном, третьем, четвертом и пятом листопркатных цехах. Отдельные мероприятия из программы тематической недели будут проведены и в других цехах комбината.

Вечера молодежи

Основное направление деятельности массового сектора правобережного Дворца культуры металлургов — организация отдыха, досуга молодых металлургов. Программа, составленная работниками Дворца на первый весенний месяц, интересна и многообразна.

На наш взгляд, привлечет внимание встреча-консультация с врачом на тему «Союз красоты и здоровья». 6 марта, в преддверии Международного женского дня, во Дворце будет проведен конкурс «А нужна, девушки!». В нем примут участие молодые работницы цеха механизации № 1, производства товаров народного потребления, отдела технического контроля, отдела детских учреждений, общепита и медсанчасти. 13 марта состоится вечер-смотр художественной самодеятельности трех интернатов молодых рабочих, а 20 марта — вечер для молодежи «В добрый путь!».

В. КОНДРАТЬЕВА,
методист правобережного ДКМ.



На календаре — весна. День, другой, и она заявит о себе в полную силу. Пришла пора забот для огородников. Тем, кто желает приобрести земельный участок для посадки картофеля, нужно записаться у председателя цеховой огородной комиссии.

Уже сейчас надо заботиться о будущем урожае. А хороший урожай картофеля в

наших условиях можно получить, выполнив ряд агротехнических мероприятий. Еще осенью надо было заложить на хранение отдельно от продовольственного

содки, надо поднять из погребов и перебрать, удаляя больные и подозрительные клубни. Протравливание семенного картофеля производится раствором форм-

кой и выдержать таким образом в течение двух часов, а потом уже рассыпать по стеллажам для яровизации при температуре двенадцать — пятнадцать градусов.

месте надо проводить заблаговременно. Перед вспашкой надо внести полное удобрение. Лучшие минеральные удобрения — нитрофоска и огородная смесь. На одну сотку земли требуется 1,5—2 кг. удобрений. В лунку же удобрения вносятся в пределах 10 граммов. Садить картофель надо в первой декаде мая, заделывая клубни в лунках на глубину 10—12 сантиметров.

Итак, выполнив перечисленные агротехнические мероприятия, вы получите вознаграждение за свой труд — богатый урожай картофеля.

М. ЧЕЧУЛИН,
председатель огородного совета комбината.
А. БУРЛАКОВ,
агроном сада «Металлург-2».

ЗАЛОГ ХОРОШЕГО УРОЖАЯ

картофеля семенные клубни весом 60—80 граммов. Хранить его следовало при температуре 1—3 градуса тепла с хорошим доступом воздуха. Сейчас же подготовку семян к посадке надо начинать с протравливания и яровизации. Делается это за тридцать пять — сорок дней до посадки.

В чем же заключается процесс протравливания и яровизации? Картофель, заготовленный с осени для по-

лина концентрацией в 0,5 процента. Это позволит уничтожить зимующие споры заболеваний и увеличить урожай на десять процентов. Раствор формалина готовится в деревянной таре емкостью сорок литров, куда заливается пол-литра сорокапроцентного формалина. В этом растворе следует выдержать семенной картофель в течение пяти минут. После этого его нужно сыпать в кучу, накрыть плен-

Яровизация и есть прохождение семян через комплекс определенных условий температуры и света. Неяровизированные семена проходят эту стадию в почве. Но при этом всходы появляются не раньше, чем через тридцать дней после посадки, и урожай теряется на двадцать пять процентов.

Подготовку почвы при условии бесполозного выращивания картофеля и посадке его на одном и том же



ВТОРНИК, 5 марта

Шестой канал

18.20 — Программа передач. 18.25 — «Шахматная школа». «Класс начинающих шахматистов». 18.55 — Вручение Государственных премий СССР в области науки и техники. 19.05 — А. Гайдар. «Горячий камень». 19.35 — Для школьников. «Подарки друзьям». 20.00 — Новости. 20.15 — Цветное телевидение. Для детей. «Веселые нотки». Выступление младшей группы хора Института художественного воспитания детей. 20.30 — «Ленинский университет миллионов». «Пути совершенствования управления производством». 21.00 — «Навстречу V Международному конкурсу имени П. И. Чайковского». 21.35 — Цветное телевидение. «Впервые на экране ЦТ». «Новостки». Художественный фильм. 23.00 — «Время». Информационная программа.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.50 — Новости. ЧСТ. 19.00 — Советы садоводам. 19.30 — «Актуальный экран». 19.50 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.00 — Впервые на телеэкране. «Герой голубого экрана». Художественный фильм. 21.10 — «Увельский комплекс». 21.25 — «Это запомните!». (О правилах пользования автоматической междугородной телефонной станцией).

СРЕДА, 6 марта

Шестой канал

18.25 — Программа передач. 18.30 — М. Ю. Лермонтов. «Маскарад». Ведет передачу писатель И. А. Андроников. 19.15 — Для детей. К Всесоюзной неделе детской музыки. Концерт. 20.00 — Новости. 20.15 — Для детей. «Пионерские годы». Документальный фильм. 20.30 — «Наука сегодня». 21.00 — В концертном зале выступает Государственный Кубанский казачий хор. 21.30 — «Театральные встречи». Передача из Центрального Дома актера ВТО имени А. А. Яблочниной. 23.00 — «Время». Информационная программа. 23.30 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по фигурному катанию. Парное катание. Обязательная программа. Передача из ФРГ.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.50 — Новости. 19.05 — Молодежная программа. ЧСТ. 19.50 — «Сестрица Аленушка и братец Иванушка». Спектакль ТЮЗа. 20.55 — Впервые на телеэкране. «Маленькая исповедь». Художественный фильм.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Навигационно-техническая инспекция производит техосмотр и регистрацию маломерных моторных судов, гребных и резиновых лодок, принадлежащих гражданам. Регистрация и ежегодный технический осмотр проводится по адресу: ул. Куйбышева, 22. Телефон 2-17-30. Инспекция.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.