

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 82 (5685)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 10 июля 1975 года
Цена 2 коп.

НАКАНУНЕ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА — ЯРЧЕ ОГОНЬ СОРЕВНОВАНИЯ!

ЧЕТЫРЕХГРАННЫЙ, пылуший жаром кусок металла послушно лег на нижний боек молота.

— Давай, — сказал Александр Иванович машинисту Тамаре Бабкиной, и та привела в работу молот. Удар! Поковка через несколько минут превратилась в щеколду для мульдových тележек. Александр Иванович, зажав клещами изготовленную деталь, скинул ее с бойка. Подручный Александр Пузанов поставил сцепку рядом с несколькими другими ранее изготовленными деталями. И вновь под молотом раскаленная заготовка.

Четко, слаженно работает экипаж полутракторного молота в кузнечно-прессовом цехе. Ни одного лишнего движения, ни минуты простоя, и во многом это заслуга одного из старейших работников цеха Александра Ивановича Бутакова.

Много воды утекло с тех пор, когда Александр Иванович приехал в Магнитку. Индустриальный город с громадами мартинов и доменных печей покорила юность.

«Буду работать на комбинате», — решил он.

Вспоминая те дни, Александр Иванович улыбается: «О профессиях на комбинате имел самое смутное представление, и если я пошел учиться на кузнеца, то это по совету приемной комиссии: мол, парень здоровый, работа интересная, мужская».

Он долго не колебался: кузнец — так кузнец, да и друзья, которые работали в Челябинске по этой же профессии, в своих письмах советовали. «Сания, — писал один из них

— иди на кузнеца, работа стоящая, не разочаруешься». Не разочаровался! Два десятка лет Александр Иванович работает кузнецом и не думает менять профессию. А нелегко было вначале.

После окончания училища группу выпускников-кузнецов направили на производство. Теория — одно, практика — другое. В училище в основном приходилось работать на маломощных молотах, а тут и молоты мощнее, и сноровки требуется побольше. В училище мог «смордовать» заготовку сколько душе угодно, даже похвалят за

настоячивость, а в цехе ты штатный член рабочего коллектива и от тебя зависит выполнение производственного плана.

— Помучился я с чертежами, неоднократно с меня кузнец Хусьв, у которого работал подручный, «стружку онимал», — вспоминает Александр Иванович, — учил, спуску не давал.

Шло время. Бывший выпускник училища на-

сомнения, что самая сложная деталь с молота А. И. Бутакова сойдет именно такой, как указано в чертеже.

Добивается он хороших производственных показателей и за счет экономии сырья. Если от поковки остается неиспользованный металл, не выбросит, замаркирует и отложит в осторону. А через некоторое время, когда заказ соответствует металлу, вновь использует его. Отличает его еще и, можно сказать, щепетильность при подборке инструментов. Опытный кузнец знает, что может последовать, если не позаботиться об этом.

О себе он говорит мало, неохотно:

— Работаю, как многие другие, ничего в этом особенного нет. И если я добился хороших результатов, то это не только моя заслуга, но и машиниста молота Тамары Бабкиной, подручного Александра Пузанова.

«Работаю, как многие». Но не каждому вручается орден Трудовой Славы, не каждый достоин носить этот почетный знак отличия, который украшает грудь кузнеца Александра Ивановича Бутакова.

Ю. КАЗАНЦЕВ.

О КАВАЛЕРАХ ОРДЕНА ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

КУЗНЕЦ БУТАКОВ

— иди на кузнеца, работа стоящая, не разочаруешься».

Не разочаровался! Два десятка лет Александр Иванович работает кузнецом и не думает менять профессию. А нелегко было вначале.

После окончания училища группу выпускников-кузнецов направили на производство. Теория — одно, практика — другое. В училище в основном приходилось работать на маломощных молотах, а тут и молоты мощнее, и сноровки требуется побольше. В училище мог «смордовать» заготовку сколько душе угодно, даже похвалят за

бирался опыта; стал замещать кузнеца, и, наконец, — самостоятельная смена.

Сейчас Александр Иванович сам учит поступающих в цех рабочих профессиональному мастерству. А у него есть что поимствовать. Например, с начала года у А. И. Бутакова не было ни одного случая, чтобы изготовленная им деталь была забракована. А работа у кузнеца не однообразная. Что ни смена, то новый чертеж, новый заказ, но это не преграда для опытного производственника. По-прежнему тверды руки, остер глаз, и ни у кого не вызывает

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



Успешно несут трудовую вахту завершающего года девятой пятилетки труженники агломерационного цеха. За первое полугодие выдано дополнительно к плану более 100 тысяч тонн агломерата, что выше обязательств, принятых на этот год.

Сейчас, когда весь советский народ становится на вахту в честь XXV съезда КПСС, коллектив агломератчиков принял повышенные обязательства — решил произвести дополнительно к знаменательной дате 30 тысяч тонн агломерата.

Особенно успешно трудится бригада первой аглофабрики мастера Анатолия Ипполитовича Федорова, добивающаяся первенства в соревновании среди коллектива цеха.

На снимке: передовые труженники бригады агломератчики Султан Гареевич ХАКИМОВ и Борис Федорович КАВЫРОВ.

НАРАЩИВАЮТ ТЕМПЫ

Продолжают уверенно набирать высокие темпы производства трудящиеся третьего блюминга. Если предыдущий месяц сложился для коллектива неблагоприятно, то в начале июля картина изменилась. Не было суток, которые бы обжимщики не закончили с ощутимой прибавкой к плану. За первую неделю месяца сверх графика было прокатано 2274 тонны качественной заготовки. Только за 7 июля на сверхплановый счет коллектива было записано около 500 тонн.

Особенно слаженно трудятся рабочие четвертой бригады, возглавляемой начальником смены Н. Петря-

ковым. С начала месяца передовой коллектив произвел помимо задания более 2000 тонн заготовки, в том числе 7 июля — 132 тонны.

Весомую прибавку к плану новому заданию с начала месяца внесли и прокатчики второй бригады, опередив график на 600 тонн. Здесь в числе передовых в первую очередь называют оператора главного поста кавалера ордена Трудового Красного Знамени Н. Шибунова, старшего валяцовщика Г. Кондратьева, оператора ножниц Р. Локтеву.

Б. ХМЕЛЬ,
председатель цехкома
профсоюза обжимного
цеха № 1.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- Из цехов сообщают
- На родственных предприятиях страны
- Идеино-воспитательной работе — комплексный подход
- Нормам безопасного труда — следовать!
- О товарищах по труду
- Сегодня — Всесоюзный День здоровья

Наши лидеры

4 раза в июле первое место во внутриводном соревновании ЛПЦ № 5 присуждалось коллективу четырехклеточного стана, где старшими валяцовщиками В. Ивашин, Н. Зимин, В. Кондауров, В. Долженков. На счету этих бригад 2458 тонн металла, прокатанного дополнительно к плану. Неплохо потрудились за прошедшие дни июля рабочие не-

прерывно-равильного агрегата № 1. По итогам внутриводного соревнования первенство им присуждалось трижды. С начала месяца этот коллектив имеет 236 тонн сверхпланового прокатанного металла.

Л. РУМЯНЦЕВА,
начальник БОТ-3 листо-
прокатного цеха № 5.

Экономия значительна

Со значительным перевыполнением социалистических обязательств завершили первое полугодие трудящиеся мебельной фабрики. Все заказы выполнены к 26 июня. Дополнительно к плану реализовано продукции на 107,1 тысячи рублей, получено более 60000 рублей сверхплановой экономии. Лидерами соревнования в первом полугодии стали бригады В. Галашева, В. Старшова. Не-

имели равных в трудовом соревновании мебельщики М. Январева, Н. Тимошенко, В. Быковский.

Уверенно стартовали мебельщики и в июле. Особенно высоки показатели у сборщиков бригады комсомольца А. Майорова.

А. СЛОБODЯН,
председатель цехкома
профсоюза мебельной
фабрики.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

НА Днепропетровском металлургическом заводе им. Петровского внедрена автоматизированная система оперативного учета и анализа отгруженной и реализованной продукции. Система решает восемь задач, основными из которых являются следующие: учет отгруженной и реализованной продукции, учет неоплаченной продукции, расшифровка прилат и скидок, прогноз реализации и другие. Для решения этих задач используются 16 выходных документов объемом 3345 слов в сутки. Информация подготавливается на перфоленте. Входная информация контролируется программно на слитый границы и таблицы счетным путем. Выявленные ошибки исправляются и корректируются отдельным вводом с выдачей контрольного документа. Вся информация перфорируется в це-

лых числах. Информационное обеспечение системы организовано на принципе построения промежуточных и накопительных массивов. Рабочая информация хранится и обрабатывается по каталогам. Экономический эффект от внедрения системы составил 35,2 тыс. рублей.

Счетчик метража СМ-1, разработанный и изготовленный СКБ «Уралчерметавтоматика» внедрен на Новосибирском металлургическом заводе. Счетчик выполняет следующие функции: суммирование длины труб, прутков, листов нарастающим итогом; подсчет числа изделий; формирование командного сигнала в систему автоматизации при отсчете числа, заданного оператором.

Емкость счетчика 9999 ед. Длина изделий 0,05 — 9,95 м. Частота входных сигналов в режиме «Длина» до 1000 Гц, в режиме «Количество» — до 50000 Гц. Индикация результата счета — цифровая, осуществляется при помощи газонаполненных ламп, размещенных на лицевой панели прибора и в выносном табло. Габаритные размеры счетчика 533×240×477 мм.

Система автоматического контроля температуры верхнего пояса кладки дуговой печи внедрена на Череповецком металлургическом заводе. В качестве датчика температуры в системе использован шомпольный термозонд конструкции. Научно-

исследовательского института металлургии. Показание шомпольного термозонда регистрируются электронным потенциометром. В системе предусмотрена световая сигнализация предельно допустимой температуры кладки.

Внедрение системы позволило более полно использовать мощность печного трансформатора в период плавления, когда температура кладки печи ниже предельно допустимой. Значительно увеличилось межремонтные периоды работы печи, сократилась продолжительность плавки, уменьшился расход огнеупоров и электроэнергии на 1 тонну выплавляемой стали. Ожидаемый экономический эффект от внедрения системы на одной печи составляет 50 тыс. рублей в год.

Информация подготовлена сотрудниками ОНТИ.

В СОВРЕМЕННОМ производстве, когда успех коллектива зависит от работы каждого, дисциплине труда придается особое значение. Сейчас мы не можем оценивать человека только по тому, как он работает. Точно также нельзя оценивать и коллектив только по производственным делам.

Воспитание сознательной, социалистической дисциплины труда — процесс очень сложный и длительный. Это не кампания, а постоянная кропотливая работа общественных организаций и администрации.

Человек совершил антиобщественный проступок. Как воздействовать на него? Вступает в силу принцип ответственности каждого перед коллективом, а коллектив — за своих членов...

Я расскажу о том, как ведется эта работа в нашей бригаде. Перед тем, как об-

не только морально, но и материально. Все они не получают тринадцатую зарплату, лишаются путевок в дома отдыха и санатории, а также переводятся в конец списков очередности на получение квартиры. При распределении премии бригада, в которой есть нарушитель, получает ее меньше, чем другие бригады.

Очень большое, пожалуй, главное значение мы придаем профилактической работе с людьми, склонными к нарушениям трудовой и общественной дисциплины. Есть у нас в бригаде товарищи, которые любят выпить. За ними закрепляются наставники, коммунисты — и это приносит хорошие плоды. Например, старший разливщик К. ежегодно бывал в вытрезителе. Доставалось ему за это и на рабочих собраниях, и на сменно-встречных, но пользы от

хуже, и с дисциплиной. И к такому положению вещей вроде бы привыкли. А в прошлом году все резко изменилось. Бригады эти не узнать. Первое место в соцсоревновании заняла бригада № 3, второе — бригада № 2, а бывший лидер — бригада № 1 скатилась на последнее место. В чем причина? Да в том, что в первой бригаде ухудшилась трудовая и общественная дисциплина. А во вторую и четвертую бригады пришли молодые, энергичные руководители: В. Н. Бобков, В. И. Петрович, И. Г. Волков. Они сумели сплотить бригады, разжечь огонь соревнования.

Партийное бюро, коммунисты цеха объединяют и направляют усилия бригад на решение единой задачи: безусловного выполнения плана и сплочения коллектива цеха. Не давалась работа по заказам у мастеров производства Е. М. Супруна, А. Г. Карпова, у сталевара Н. П. Ильина. Провели в бригаде школы передового опыта сталеваров В. Н. Пономарева и В. Н. Кирнева. Сейчас у мастера Супруна один из лучших показателей по заказам, обнадеживающие результаты у сталевара Ильина. Другой пример. Очень тяжело набирал темп коллектив тридцатой печи после ее реконструкции. Не получалось синхронной работы в нашей и третьей бригадах. Тогда собрали партийные группы бригад и стали решать: как будем выходить из этого положения. Разговор был деловой, принципиальный. Коммунисты строго спросили с мастеров А. Н. Недбаева, Л. И. Быкова, сталеваров В. С. Горбушина, А. С. Петрова. Коммунисты Б. Н. Пономарев и Ф. Х. Яфаров — опытные сталевары с 29-й печи — попросили перевести их на 30-ю печь, обещали помочь наладить режим работы. И действительно, печь стала работать ровно, и в первый же год освоения коллектив ее перешагнул миллионный рубеж.

Жизнь наглядно показала, что прочного успеха добивается тот коллектив, каждый член которого творчески подходит к своему делу, где высокая дисциплина труда и быта. И не случайно коллектив первого мартеновского цеха добился больших успехов в соревновании в честь 30-летия Победы. Нашему коллективу по плечу большие задачи: печные бригады в честь XXV съезда КПСС взяли повышенные обязательства — выплавить сверх плана 55 тысяч тонн стали. И мы их обязательно выполним.

А. РОМАНОВ,
мастер мартеновского цеха № 1, партгруппор.

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



На этом снимке вы видите передовую труженицу второго блока цеха улавливания № 1 аппаратчика конденсации Марию Матвеевну Михайлову. За высокие показатели в работе она награждена орденом «Знак Почета», Ленинской юбилейной медалью. Ударник коммунистического труда Мария Матвеевна Михайлова с честью оправдывает высокие награды Родины, задавая тон в социалистическом соревновании в честь предстоящего съезда партии.

Фото Ю. Балабанова.

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

Когда случилась беда

В последнее время на комбинате в ряде цехов (на руднике, в водопроводно-канализационном хозяйстве коммунального управления, в цехе подготовки составов, на коксохимическом производстве, в мартеновском цехе № 2 и др.) произошли несчастные случаи с рабочими, нарушившими правила техники безопасности. На днях состоялось совместное расширенное заседание партийного и профсоюзного комитетов комбината, на котором было проанализировано создавшееся положение по технике безопасности на нашем предприятии, дана оценка работе руководства цехов, инженерно-технических работников по профилактике нарушений ТБ.

Как отмечалось на заседании, профилактическая работа по предупреждению нарушений правил техники безопасности даже в цехах, где недавно были несчастные случаи, ведется далеко не в должную силу. Об этом свидетельствуют и выступления начальников этих цехов, и результаты контрольных проверок, проведенных там. Правильно, что начальник мартеновского цеха № 2 О. П. Корнеев видит задачу администрации в том, чтобы выработать у коллектива цеха непримиримое отношение к любым нарушениям правил техники безопасности. А вот как они этого добиваются, каким путем, присутствующие на заседании так и не услышали. И не случайно,

наверное, что в цехе были случаи, когда с нарушителем, у которого, к примеру, изъят талон, никакой беседы своевременно не проводилось.

Нельзя сказать, например, что в цехах горно-обогатительного производства работа по предупреждению нарушений техники безопасности не ведется. Активно работают общественные инспекторы по охране труда и технике безопасности, идет об этом разговор и на сменно-встречных собраниях, и на рабочих. И все же «понадобился» несчастный случай на руднике, чтобы в горно-обогатительном производстве, инженерно-технические работники ослабили контроль за состоянием техники безопасности в своих коллективах. Сейчас принимаются меры: случай этот обсуждался на рабочих и сменно-встречных собраниях, на заседании парткома и рудкома, на совместном заседании комитета. Проведены беседы с инженерно-техническими работниками, намечено провести открытое партийное собрание, на котором будут обсуждаться вопросы охраны труда и техники безопасности.

Как отмечал в своем выступлении директор комбината Д. П. Галкин, профилактическая работа с нарушителями техники безопасности разворачивается в

полную силу после того, как приходит беда. Большинство несчастных случаев, происшедших в последнее время, были в тех цехах, где давно не было «ЧП» по технике безопасности. В коллективах этих цехов, особенно среди руководящих работников, наступила самоуспокоенность. И не только инженерно-технические работники потеряли бдительность. Ослабили профилактическую работу по технике безопасности и общественные организации.

И еще один очень важный момент отметил Д. П. Галкин. В большинстве цехов не анализируют характер нарушений по технике безопасности. Действительно, ни один из руководителей производства, в цехе у которого произошел несчастный случай, имеются нарушения техники безопасности, не смог объяснить, в чем их причина: то ли слаба производственная дисциплина в коллективе, то ли рабочие плохо знают правила ТБ, то ли виновата администрация. А ведь без такого анализа трудно определить точно, в каком направлении надо вести профилактическую работу по технике безопасности, на что обратить особое внимание.

На заседании были намечены меры, которые должны активизировать работу администрации, общественных организаций цехов по охране труда и технике безопасности.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

...И на душе празднично

Не ошибешься, если внутренний вид здания цеха механизации назовешь праздничным. Чистые окна, легкие шторы, зеленые «прики» питьевых точек...

— Вроде бы мелочь — окрасить панели в несколько цветов, не одноцветно, как было у нас совсем недавно, — говорит помощник начальника цеха по оборудованию Александр Михайлович Мельников. — Трудящиеся сами предложили покрасить по-новому. И приятнее стало работать.

А еще несколько лет назад облик цеха был другим. Грязным, неряшливым. Не потому, что решение пробле-

мы чистоты рабочих мест было сложным, просто не хватало какого-то дополнительного толчка, доброго начала.

Таким толчком послужил смотр по повышению культуры и эстетики производства. После большого разговора на рабочем собрании, после того, как была поставлена задача превратить цех в цех высокой культуры производства, положение резко улучшилось.

Увидеть в коллективе творческие возможности, осваивать их — залог успеха.

Теперь цех не узнать. Чуть-чуть фантазии, побольше

заинтересованности каждого рабочего в общем деле — и здание приняло этот своеобразный вид. Взять хотя бы конторку мастеров. На месте старых обшарпанных перегородок выросли стеклянные стены, хорошо потрудились и художник — на заднем плане появились мастерски исполненное полотно уральского пейзажа.

Уголок отдыха: в двух шагах от станков столик с аккуратно разложенными подшивками газет, небольшой искусственный цветник. Приятно побывать здесь после смены или в обеденный перерыв.

— Особо активную помощь оказывали нам комсомольцы цеха. К примеру, у нас в термичке много места занимали контейнеры из-под стружки, обрезки, — продолжает А. М. Мельников. — Возникла мысль, а что если эти контейнеры поместить в специальную яму, — и место освободится, и чище намного станет.

По инициативе Василия Парфенова молодежь решила провести субботник. После смены и в выходной день выкопали яму, зацементировали. И теперь на этом месте — чистота и порядок.

Во время смотра было вполне более девяносто мероприятий, за каждым из коллектива был закреплен определенный фронт работ, у выполнении заданий рабочих регулярно отчитывался перед своими товарищами на сменно-встречных собраниях. В стороне от большого и нужного дела не стоял никто. А когда достигнута массовость в проведении такого смотра, успех закономерен. Недаром коллектив цеха при подведении итогов смотра по чистоте отмечен почетным призом, занял третье место.

Можно выделить еще одну черту проведения смотра — творческий подход. Началось с малого. Инженер Евгений Алексеевич Бражин нарисовал три картины различной тематики, которые занимают добрую половину стены на участке сборки. Кто-то предложил разнообразить цветовую гамму окраски, такую, с первого взгляда, мелочь — ножки стола контролеров ОТК сделать в виде берез, отделать часть стен, скрыть под искусственными перегородками многочисленные трубопроводы технологического оборудования...

Можно понять слова ветерана цеха Михаила Федоровича Фокина:

— Праздничный вид цеха — празднично и на душе.

Б. КУРКИН.

„С ПАСИБО, что приобщили к коллективу». Эти слова взяты из письма молодого токаря Петра Манько. Они адресованы токарю механического цеха Алексею Всеволодовичу Устинову. Сейчас Петр находится на службе в Советской Армии, ждет того дня, когда снова он будет среди своих товарищей по цеху.

День проводов на службу запомнился надолго: бригада вместе с мастером пришла провожать Петра. Много добрых слов услышал он на прощание.

Коллектив мастера Матвея Антоновича Макеева довольно велик. Здесь трудятся пожилые и молодые токари. Бригада не раз по итогам соревнований была лучшей в цехе. Станочное отделение, где костяком коллектива — макеевцы, задает тон в соперничестве среди отделений.

Из молодых много выпускников ГПТУ. И, естественно, в коллективе остро стоит вопрос о шефстве — наставничестве. Многих высококвалифицированных токарей закрепили за новичками. И у многих шефов дела с воспитанием молодежи в духе сложившихся традиций коллектива идут неплохо.

В ОДНОМ из наставников молодых — А. В. Устинове хочется сказать особо. Он воспитал добрый десяток токарей высокого класса. Новичку интересно работать с ним.

«Человек рабочей хватки», — так обычно говорят про таких, как Устинов. Душа у него особая:

она открыта для всех. Сейчас ему 35 лет. Помнит, как сам начинал с азав токарем. Понимает: труднее всего дается начало мастерства.

— Сейчас многие из моих воспитанников работают самостоятельно. Некоторые находятся в армии. Хотя последнее время ни один из молодых рабочих за мной не закреплен, помогать приходится многим. Часто обращаются за помощью Анатолий Фиронов, Ана-

как говорится, ноль внимания. Много с ним было хлопот.

...Однажды Петр пришел раздраженным на работу, утомленным. «В чем дело?» — спросил Устинов. Тот объяснил: слишком шумно в комнате интерната молодых рабочих, где он жил. Вечером того же дня Устинов с подшефным направился в интернат, поговорил с воспитателями. После этого появились нормальные условия для

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

Опытный наставник

толий Фомин, да и другие. Молодые, опыта маловато. Из всех учеников особенно запомнился мне Петр Манько. Его сейчас нет рядом со мной. Но я уверен, что Петя не изменит родному коллективу. Думаю, что этому его научил.

— Что же вы считаете самым важным в работе с новичком? — спросил я.

— Здесь важно все, — ответил Устинов, на секунду задумавшись, — вплоть до того, чтобы между наставником и учеником завязалась большая личная дружба. Вот я у нас с Петром... Я не мог подводить его, и он не имел такого права. Вместе работали, вместе обсуждали такие вопросы, как распределение свободного времени, как распорядиться заработком. А ведь начинал он совсем по-другому. На коллектив у него было,

продолжения учебы в вечерней школе.

На работе Устинов не жалел времени на объяснения, задания подбирали вместе с мастером. Давали больше «штучную» работу, чтобы не было однообразия. И наконец пришло удовлетворение: после длительных занятий подшефный начал справляться с изготовлением не только простых, но и сложных деталей. В скором времени норма выработки Петра Манько достигла 110—120 процентов.

НОВАЯ партия выпускников волеется в трудовой коллектив механического цеха. И некоторые из них попадут в бригаду мастера Макеева, где работает отличный наставник Алексей Устинов. И новичкам здорово повезет.

И. ЖИРОШ,
рабкор.

ХОРОШИЙ ОБЫЧАЙ

Хороший обычай привнес в копровый цех № 2: в торжественной обстановке отмечать юбилеи. Не так давно во второй бригаде отмечалось пятидесятилетие старейшего работника, машиниста электрокрана Владимира Сергеевича Журавель, проработавшего в цехе 25 лет. Председатель профсоюзного комитета цеха С. Вассерман вручил юбиляру Почетную грамоту, ценный подарок; Владимира Сергеевича тепло поздравили товарищи по работе. А третьего июля в переполненном зале красного уголка цеха вручались аттестаты трудящимся, окончившим вечерние учебные заведения. Аттестаты с отличием о среднем образовании получили стропальщик Г. Ахметов, А. Клюев, резчик В. Муротцев. Дипломы об окончании техникумов получили три человека. Среди них бригадир В. Колотовкин, который получил красный диплом.

Окончили школы мастеров семь человек. Это помощники машинистов экскаваторов — братья Грачевы, Иванченко, электрик Маслобов и другие. Много было выказано пожеланий, напутствий. Юбиляры заверили коллектив, что не останутся на достигнутом, будут продолжать учиться дальше.

С. ФЕДОРОВ,
машинист электрокрана копрового цеха № 2.

Мастера горных работ

Велика роль геолого-маршшейдерской службы при ведении горных работ на руднике. Ни один производственный процесс не обходится без ее работников. Они производят выноску проекта в натуре (проектные данные размечают на натуре и по этим отметкам ведутся горные работы), производят выноску осей разрезных траншей для заезных работ, обслуживают буровзрывные работы, разбивают и нивелируют автодороги. Контроль за правильным ведением подошвы забоя машинистами экскаваторов также входит в обязанности маршшейдеров. Маршшейдеры тесно сотрудничают с геологами. Если геологи по пробуренным скважинам определяют имеющиеся в забое породы, то маршшейдеры — их количество. Совместно они ведут контроль за правильным соблюдением коэффициентов потерь и разубоживания железной руды при ее добыче.

Горные работы ведутся строго по плану. Геологи и маршшейдеры занимают ведущее место в составлении планов горных работ на неделю, месяц, а также перспективных планов. Ими же производится оконтуривание рудных тел на горизонтах рудника и определение в этих контурах объема и качества залегаемой руды. Не будь этих предварительных работ, горняки трудились бы вслепую. Велика значение геолого-маршшейдерской службы на горных работах!

НА СНИМКЕ: участковый маршшейдер рудника Малый Куйбас Бабаскин Георгий Леонович и участковый геолог Ермакова Евгения Константиновна готовятся к замерам по определению количества руды на складе. Они являются лучшими работниками геолого-маршшейдерской службы.

Фото и текст М. Веселова.

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В статье «Влияние дрессировки и правки вытяжкой с изгибом на технологические свойства листов из низкоуглеродистой стали» приведены данные сравнения технологических свойств низкоуглеродистой стали, дрессированной на обычном дрессировочном стане с контролируемой степенью вытяжки, а также результаты исследования влияния различных параметров настройки стана на свойства готовой продукции.

За последние годы значительно возросло производство стальной полосы с покрытиями. Наиболее широко

применяемые для покрытий металлы — цинк и олово, но их высокая стоимость выдвигает весьма существенную проблему: создание системы точного измерения и регулирования покрытия.

Современные приборы для измерения толщины покрытия в потоке агрегатов основаны на методе рентгенофлуоресценции, и они в настоящее время так совершенны, что могут обеспечивать точный контроль выпускаемой продукции. Основные измерительные приборы могут выполнять целый ряд контрольных функций для высокоскоростных линий по-

крытия, в том числе обеспечивать краткую запись производственных данных. В статье «Системы контроля производственных данных в процессах металлургических покрытий» детально описаны функциональные аспекты широко используемых в настоящее время рентгенофлуоресцентных приборов для измерения толщины покрытия, их связь с системой автоматического управления процессами и мероприятия, необходимые для достижения полностью автоматизированного контроля процесса покрытия металлами. Обсуждаются также дости-

нутые результаты улучшения качества продукции и экономии материалов за счет использования данных систем.

В статье «Обзор горячего оцинкования» описаны способы горячего оцинкования, образования цинкового покрытия и возможности влияния на образующееся в расплавленном цинке покрытие. Рассмотрено коррозионное поведение горячеоцинкованных стальных изделий.

Металлургам также будет интересно познакомиться со статьями «Сварка с помощью нагревательного прибора», «Сварка муфт» и «Влияние атмосферы печи на окиснообразование».

В статье «Влияние атмосферы печи на окиснообра-

зовании» приведены данные о содержании H_2O , CO_2 и O_2 в дымовых газах при сжигании различных видов топлива (мазута, природного, коксового и доменного газов) со стехеометрическим коэффициентом избытка воздуха $n=1$. Рассмотрено взаимодействие различных составляющих продуктов сгорания с технически чистым железом и сплавами железа с углеродом в некоторых интервалах температур. Отмечено, что окиснообразование у соединений $Fe-C$ при любой температуре меньше, чем у технических чистого железа.

Материал подготовлен сотрудниками ОНТИ.



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

УВЕРЕННО работает в июле коллектив 14-й печи мартеновского цеха № 3, где сталеварами В. Журавель, М. Полехин, В. Варанин, Р. Магас. За 8 дней месяца эти коллективы записали на сверхплановый счет 878 тонн стали. На втором месте по сверхплановым показателям сталеплавильщики 19-й печи — 500 тонн металла дополнительно к плановому заданию. Здесь сталеварами В. Скрипченко, В. Буданов, А. Тищенко, В. Санников. Третье место разделили коллективы 15-й и 23-й мартеновских печей — по 400 тонн сверх плана.

Ю. УДАЧИН.

7 и 8 ИЮЛЯ в цехе ремонта металлургических печей прошли рабочие собрания в связи с остановкой на ремонт двухканального сталеплавильного агрегата № 35. На собрании было заткнуто обращение металлургов, как можно скорее закончить ремонт агрегата. Коллектив цеха ремонта металлургических печей решил завершить работы на 15 часов раньше графика.

И. БАКЕТОВ,
председатель цехкома профсоюза ЦРМП.

ЗДОРОВЬЕ — ОБЩЕСТВЕННОЕ ДОСТОЯНИЕ

С О В Е Т С К О Й женщине — крепкое здоровье! — под таким девизом проходит сегодня Всесоюзный день здоровья. Тщательно подготовились к этому празднику металлурги Магнитки. Контролировала всю работу специальная комиссия. Начали с того, что провели во всех цехах инструктивные совещания с председателями комиссий по работе среди женщин и комитетов Красного Креста. Одной из основных форм работы стали рейды чистоты. Санитарный актив, медицинские работники совместно с администрацией, партийными и профсоюзными

СЕГОДНЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

подготовки к Дню здоровья всего на комбинате проведено 450 рейдов. Подано 622 предложения по улучшению условий работы женщин. 546 из них реализованы. Активно прошли смотр санитарно-просветительной печати, смотр-соревнование на лучшую организацию общества Красного Креста на комбинате. Эта острая работа проведена благодаря неутомимым нашим помощникам завздравпунктом КХП Натальи Емельяновне Кисе-

Но при всей широте размаха кампании здоровья есть еще цехи, где отнеслись к этому важному делу «с прохладцей». И это особенно досадно. На таком важном участке комбината, как железнодорожный транспорт, где трудятся сотни женщин, комната гигиены женщин не действует. И вообще на ЖДТ нет даже конкретного плана работы по подготовке и проведению Дня здоровья. Отсутствуют план работы, наглядная агитация в кузнечно-прессовом цехе. В фасонно-вальце-сталелитейном и чулочнолитейном цехах УГМ комнаты личной гигиены женщин явно не соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям. И это — несмотря на неоднократные обращения медицинских работников к администрации литейных цехов. Такая же картина наблюдается в сортопрокатном цехе, обжимно-заготовочном цехе № 1. Замечательный ремонт помещений провели листопрокатчики четвертого цеха, а вот до оборудования комнаты гигиены женщин «руки не дошли».

Надеемся, что сегодняшний День здоровья «отстающих» отстанет и порывок будет навеян во всех цехах ММК. Ведь работы еще много. Широко развернувшейся кампании здоровья металлургов, высокой культуры производства суждено расти.

Г. ЕРОФЕЕВА,
заместитель председателя комиссии по работе среди женщин профкома ММК.

Улучшение работы первичных организаций общества Красного Креста ММК и санитарного актива по снижению заболеваемости и травматизма, по улучшению культуры производства и санитарно-гигиенических условий труда — такова цель проведения смотра-соревнования первичных организаций Красного Креста.

Отрадно, что весь санитарный актив прошел перепод-

СМОТР-СОРЕВНОВАНИЕ

готовку по специальным программам. Для улучшения качества работы общественных санитарных инспекторов, например, созданы консультационные пункты. Особенно четко они действуют в доменном, мартеновском № 2 и других цехах.

Высокую оценку поставили члены комиссии по подготовке и проведению Дня здоровья первичным организациям общества Красного

Креста листопрокатного цеха № 5 (председатель комитета Красного Креста Г. Кузнецов), мебельного цеха (председатель Л. Ерошников), листопрокатного цеха № 6 (председатель А. Лялина), коксохимического и горнообогатительного производств (председатели Г. Васильченко и Н. Пономарева).

Отмечены первичные организации цеха ремонта ме-

таллургических печей, ЛПЦ №№ 2 и 3.

Но наряду с хорошими комиссиями по проведению и подготовке Дня здоровья нашла плохие коллективы. Это СПЦ, ЛПЦ, КПЦ, ЖДТ. Здесь члены комитета Красного Креста отнеслись к проведению смотра-конкурса формально.

В. ФРАНЧУК,
председатель комитета Красного Креста ММК.

ЖЕНЩИНЫ-ДОНОРЫ

Недавно приказом директора ММК большая группа доноров-металлургов поощрена денежными премиями. Среди них много женщин. Это Валентина Александровна Волкова, заведующая хозяйством ЛПЦ-5, которая сдала кровь 108 раз; Мария Константиновна Олейник, нормировщик ЖДТ (35 раз); Ксения Петровна Кунц, обжигальщица ПТНП (50 раз); Таисия Ивановна Огурцова, машинист крана ФВСПЦ (30 раз); машинисты электрокранов копирового цеха № 1 Софья Мирсандовна Фадеева и Татьяна Михайловна Феднева, сдавшие кровь по 25 раз; машинист компрессора рудника Зоя Ивановна Наумова, лаборант ЦЗЛ Валентина Семеновна Гредневская, техник проектного отдела заводоуправления Ираида Алексеевна Ненашева и др.

Всех вас, дорогие женщины-доноры, мы сердечно поздравляем с праздником и желаем крепкого здоровья!

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД ЖЕНЩИН

Первостепенное внимание

ми комитетами проверяли у себя в цехах питьевые точки, бытовые помещения, уголки здоровья, санитарные посты, комнаты личной гигиены женщин. Выявляли и исправляли недостатки. Серьезный подход к делу мы, члены общекомбинатской комиссии, встретили в цехе ремонта металлургических печей, коксохимическом производстве, листопрокатных цехах №№ 3, 5 и 6, у горняков и обогатителей. Следует отметить и такие цехи, как мебельный, производство товаров народного потребления, ЛПЦ №№ 1 и 2, энергоцех, медсанцех, цех механизации № 1 и УГМ, цех технологической диспетчеризации и др. За период

левой, председателю по работе среди женщин ЦРМП Лидии Николаевне Зуц, врачам-гинекологами Марии Петровне Беляевой и Глафире Ивановне Суслевой, работнику отдела по охране труда и технике безопасности ММК Павлу Кузьмичу Макагонову, фельдшеру здравпункта листопрокатного цеха № 5 Любови Федоровне Хлоповских, бригадиру печатного отделения ЦТД Валентине Александровне Целых, печатницам Валентине Ивановне Феоктистовой и Прасковье Степановне Савиной, председателю комиссии по работе среди женщин КХП Татьяне Фоминичне Смычковой и многим, многим другим активистам.



«Зимний сад» в административном корпусе ЛПЦ № 7.

Фото Ю. Балабанова.



Четверг, 10 июля

Шестой канал

9.00 — Программа передач. 9.05 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.20 — Новости. 9.30 — (Цв.). «Веселые старты». 10.15 — (Цв.). Международный фестиваль телевизионных программ «Радуга». Ирландия. 10.45 — (Цв.). «Угрошение огня». Художественный фильм. 1-я серия. 14.25 — Программа передач. 14.30 — «К Дню рыбака». Программа документальных фильмов. 15.30 — Концерт. 16.00 — «Поэзия». В. Инбер. 16.25 — «Магистраль». Телевизионный очерк. 16.55 — Фильм — детям. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Тайна старой шахты». 3-4-я серии. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «В каждом рисунке — солнце». 18.30 — (Цв.). «Мир социализма». 19.00 — (Цв.). Концерт. 19.30 — (Цв.). Говорят депутаты Верховного Совета СССР. 19.45 — (Цв.). «Угрошение огня». Художественный фильм. 2-я серия.

21.00 — «Время». 21.30 — «Театральные встречи». Двенадцатый канал МСТ. 18.50 — Новости. 19.05 — Киножурнал. 19.15 — «Слово и дело». ЧСТ. 19.55 — «Играет духовой оркестр». Концерт. 20.20 — «Красни моря». Телевизионный документальный фильм. 21.10 — «Телебюро добрых услуг». В передаче — рассказ о группах здоровья и советы тем, кто сам ремонтирует свои квартиры. 21.40 — Программа передач ЧСТ и ЦТ на 11 июля. 21.45 — Телевизионный фестиваль, посвященный творчеству С. Бондарчука. «Война и мир». Художественный фильм. Серия 3-я. «1812-й год».

Пятница, 11 июля Шестой канал 9.00 — Программа передач. 9.05 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.20 — Новости. 9.30 — (Цв.). «Выставка Буратино». 10.00 — (Цв.). Концерт. 10.30 — (Цв.). «В Павловском парке». Телевизионный документальный фильм. 10.45 — (Цв.). «Угрошение огня». Художественный фильм. 2-я серия. 14.25 — Программа передач. 14.30 — Программа документальных фильмов. 15.15 — (Цв.). «Сегодня — Всесоюзный

день здоровья». 15.30 — (Цв.). «Объектив». 16.00 — (Цв.). «Ребята настоящие». 17.00 — «Москва и москвичи». 17.30 — Фильм — детям. «Тайна старой шахты». 5-я серия. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Монгольская народная...». Документальный фильм. 19.10 — (Цв.). Танцуют добристые и С. Власов. 19.25 — (Цв.). «Король гор и другие». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — (Цв.). Приглашает концертная студия. 23.15 — Новости.

Двенадцатый канал МСТ. 18.55 — Новости. ЧСТ. 19.00 — Программа передач и маленький концерт. 19.10 — Новости. Программа передач Свердловского телевидения. 19.30 — «Свердловск. Времена года». Цветной телефильм. 19.45 — «Шахтер Павел Васильев». Очерк. 20.05 — Выпуск «Телевизионные новости». 20.15 — «Буренка из Масленкино». Цветной мультфильм. 20.30 — «Вас ждут герои оперетты». 21.10 — «Имени proletариата Донбасса». Телевизионный документальный фильм. 21.35 — Программа передач. 21.40 — «Война и мир». Фильм 4-й. «Пьер Безухов».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Городское бюро путешествий и экскурсий приглашает на отдых по маршрутам:

14 июля — Нафалан.
16 и 31 июля — Запорожье — Херсон — Новоалексеевка с отдыхом на Черном море.
5 августа — поезд «Дружба».

Телефоны: 3-00-12, 3-52-56.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив консохимического производства глубоко скорбит по поводу смерти МЕРЗЛИКИНА Сергея Александровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив главной бухгалтерии выражает искреннее соболезнование заместителю начальника расчетной конторы по заработной плате Волковой Анастасии Михайловне по поводу смерти ее матери.

ПЕРЕГРЕВЫ, ИХ ПРОФИЛАКТИКА

В процессе жизнедеятельности организма во всех его тканях происходит непрерывное образование тепла. Для сохранения температуры тела человек должен все время частично отдавать тепло.

В горячих цехах организм рабочего, кроме вырабатываемого им тепла, получает тепло от нагретого оборудования, нагретого воздуха. И при этих условиях отдача тепла организмом в окружающую среду становится затруднительной. Происходит раздражение нервных окончаний, заложивших в коже, усиливается деятельность потовых желез, пот не успевает испаряться. Тепло, естественно, накапливается — наступает перегревание. Выделение пота в таких случаях за смену достигает порой 6 литров. С потерей жидкости происходит сгущение крови, усиливается сердечная деятельность, частота пульса, понижается кровяное давление, учащается дыхание, появляются жажда, недомогание, головная боль, слабость. Вместе с потом организм теряет многие необходимые вещества: поваренную соль, витамины, особенно группы С и В. Из-за потери соли, например, выпитая вода слабо удерживается тканями и быстро выводится

из организма. Жажда утоляется только на короткое время. В результате нарушается деятельность желудочно-кишечного тракта, что может привести к развитию гастрита.

Как же уберечься от перегревов? Питьевой режим — вот что важно в первую очередь. Употребление большого количества обычной воды не предохраняет от перегревов. Поэтому работающим в горячих условиях необходимо вместе с водой употреблять и поваренную соль (2—3 грамма на литр воды), причем температура воды должна быть 15—18 градусов. Очень помогают в горячих цехах зеленый чай, хлебный квас.

В целях профилактики перегревов важно правильно организовать отдых в выходные дни: не переутомляться, отказываться от спиртных напитков. Практика показала, что почти все рабочие с перегревами поступают после выходных дней.

Нужно, чтобы и в цехах заботились о рабочих, поддерживали питьевой режим, проводили мероприятия по уменьшению теплоизлучения оборудования.

В. ВОЗНЮК,
врач-профпатолог
МСЧ ММК.

**Ищите, звоните, приходите
наш адрес:**

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.