

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 103 (5706)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 28 августа 1975 года
Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

РАБОЧИЙ РИТМ НЕДЕЛИ ПЕРВОЙ

НА РАБОЧЕМ собрании во втором листопрокатном цехе листовики, обсудив итоги доменщиков «Юбилейному XXV съезду — 25 недель ударного труда!», приняли дополнительные обязательства: выдавать еженедельно дополнительно к плану по 300 тонн проката, дополнительно прокатывать по 150 т металла, еженедельно отпускать потребителю по 100 тонн продукции сверх графика. Следует сказать, что предпосылки для выполнения этих обязательств есть. Анализируя работу цеха с начала года, можно с уверенностью сказать — темп взят отличный. Например, дополнительно к плану на нашем счету записано 80000 тонн проката с начала пятилетки, завершить пятилетний план мы намерены 15-16 декабря.

За первый день ударной трудовой вахты в честь XXV съезда КПСС наш цех прибавил к плану 140 тонн продукции. Отлично работали трудящиеся термического, травильного и отделочного отделений. В числе передовых старших травилики В. Михайчев, старший резчик А. Сальников, сортировщица Е. Зайцева.

В. ЗАХАРОВ,
председатель цехового комитета ЛПЦ-2.

СТАБИЛЬНО трудится в августе коллектив стана «4500» листопрокатного цеха. С начала месяца бригады стана прокатали около 2000 тонн листа сверх плана. С энтузиазмом листопрокатчики потрудились в первый день ударной предсъездовской вахты. При плановом задании в 1220 тонн трудящиеся произвели 1422 тонны. Коллектив в первый же день перекрыл намеченное социалистическими обязательствами задание на неделю.

Важен вклад трудящихся первой бригады стана. 25 августа они произвели 100 тонн листа помимо графика. Лучшие из лучших в этом коллективе — старший вальцовщик Степан Иванович Горбашов, оператор Владимир Юрьевич Слободенюк, машинист

паровой машины Владимир Ильич Кизяков.

В. ЧЕСНОВ,
секретарь парторганизации листопрокатного цеха.

В ПЕРВЫЙ день ударной трудовой вахты в огнеупорном производстве вперед вышел коллектив ремонтно-механического участка. Фрезеровщик Н. Акинфьев перевыполнил сменное задание на 150 процентов, токарь В. Фомин — на 145 процентов, слесари Т. Елисеева — на 130 процентов.

Неплохих результатов в первый день ударной вахты добились трудящиеся шамотного участка теплоизоляционных плит. План перевыполнен теплоизоляционниками на 120 процентов. Лучшим рабочим признан формовщик В. Третьяков, у которого сменная выработка составила 170 процентов.

Стабильно работает коллектив шамотного отделения № 2 с начала месяца. За 25 дней августа, выполнение плана составило 102,4 процента. Здесь заслуживает похвалы труд таких рабочих, как прессовщик М. Шибанов, садчики А. Кардонова, Н. Данилова.

А. РЕШЕТНИКОВА,
старший нормировщик огнеупорного производства.

100 ТОНН сверхпланового металла еженедельно — так решили рабочие третьей бригады из отделения электролужения шестого листопрокатного цеха. А комсомольско-молодежный коллектив имени XVII съезда ВЛКСМ, входящий в состав бригады, заявил, что в течение ударных недель будет стремиться выпускать 96 процентов всей продукции поточно. 97,5 процента от общего производства должна составить жесткая консервная. Это предложение комсомольцев Сергея Полухина и Александра Русакова горячо поддержала вся молодежь бригады.

Т. КУДИНОВА,
секретарь комсомольской организации ЛПЦ № 6.

— Непереработанные камыш да ветки с листьями на корм животным непригодны, — сказал нашему корреспонденту механик по трудоемким процессам Молочно-овощного совхоза Павел Кириллович ПЕТРИН, которого вы видите на снимке.

— С помощью металлургов мы смонтировали установку «Аист» для приготовления сеной муки. Сейчас готовим агрегат к эксплуатации: не сегодня-завтра будет произведена первая партия сеной муки...

Фоторепортаж о заготовке кормов для сельскохозяйственного цеха комбината смотрите на третьей странице нашей газеты.



Магнитогорск — Кузнецк — П.И.И.

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней августа 1975 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	101,9	101,4	100,0	Кокс	99,3	99,5	102,0	Агломерат	101,5	101,0	101,1
Сталь	100,3	95,7	101,5	Руда	107,3	102,6	100,6	Огнеупоры	102,2	96,6	85,6
Прокат	93,5	102,3	96,5								

Итоги выполнения производственного плана за 20 дней августа 1975 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех	101,9		Доменная печь № 1	100,9		Доменный цех № 1	99,95	
Доменная печь № 2	95,3		Доменная печь № 3	102,0		Доменная печь № 4	98,0	
Доменная печь № 3	105,3					Доменная печь № 3	100,5	
Доменная печь № 4	101,0		Доменная печь № 2	101,4		Мартеновский цех № 2	98,5	
Доменная печь № 6	101,0		Мартеновский цех № 1	95,6		Мартеновский цех № 2		
Доменная печь № 7	100,4		Мартеновский цех № 2	95,1		Мартеновская печь № 2		
Мартеновский цех № 2	100,1		Мартеновская печь № 3	101,9		Мартеновская печь № 17	108,1	
Мартеновский цех № 3	100,7		Мартеновская печь № 10	98,9				
Мартеновская печь № 2	98,1		Мартеновская печь № 7	102,3				
Мартеновская печь № 3	91,4		Мартеновская печь № 8	88,7				
Мартеновская печь № 11	100,7		Мартеновская печь № 15	99,2				
Мартеновская печь № 12	99,1		Обжимный цех	101,0				
Мартеновская печь № 13	101,6					Блюминг	82,0	
Мартеновская печь № 22	96,2					Бригада № 2 блюминга	103,7	
Мартеновская печь № 25	101,3		Листопрокатный цех	89,2				
Обжимный цех № 1	101,8		Среднесортный стан	102,0				
Блюминг № 2	101,6		Копровый цех	91,6				
Бригада № 2 блюминга № 2	101,7		ЖДТ	113,3				
Среднелистовой стан	99,6							
Стан «500»	109,0							
Копровый цех № 1	102,3							
ЖДТ	106,3							

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

В кислородном цехе Нижнетагильского меткомбината разработан план научной организации труда и введен комплекс мероприятий, который предусматривает дальнейшее повышение эффективности работы оборудования. Особое внимание уделено воздушным компрессорам в связи с дефицитом сжатого воздуха на комбинате. Выполнен монтаж обводной линии кислородного тракта Т/К-К-500, что позволило сократить расход пара на отогрев воздуха в зимнее время. Введена сигнализация аварийных режимов этого тракта на рабочих местах машинистов поршневых компрессоров. Установлен регулятор давления воздуха при подаче его в литейный цех, позволивший высвободить для других работ 3 помощников машинистов компрессорных станций. Уделено внимание улучшению организации ремонтных работ и условий труда на рабочих местах. Внедрение мероприятий

плана НОТ позволило повысить производительность труда на 5,1%, высвободить для других работ 7 человек и получить экономический эффект в сумме 32 тыс. руб.

На Днепровском металлургическом заводе им. Дзержинского установлены электронные весы марки ЭТВК, разработанные Одесским политехническим институтом для автоматического взвешивания железнодорожных вагонов в движении с целью весового учета агломерата и оперативного контроля производственной каждой агломашины. В основу действия весов положен электрический метод измерения величины — деформации упругих элементов весовых датчиков. С помощью винтовых проволоочных преобразователей деформации упругих элементов преобразуется в электрический сигнал, пропорциональный массе колесной пары вагона, находящейся на весовой платформе. Опора пружинно-

го узла (весовой платформы) на весовые датчики осуществляется с помощью маятниковых подвесок, благодаря чему обеспечивается центральное приложение усилия на датчик и исключается влияние горизонтальных перемещений весовых платформ на показания весов. На платформе может находиться только одна колесная пара вагона. Отличительной особенностью весов являются малые габариты, универсальность в отношении типов взвешиваемых вагонов, высокая скорость и точность взвешивания; возможность дистанционной передачи весовых показаний, оперативность получаемой информации о чистом весе пружин. Предел взвешивания весов в движении от 20 до 200 т, погрешность взвешивания отдельного вагона в движении $\pm 1\%$ от веса пружин.

Подготовлено сотрудниками отдела технической информации.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО трудится в первую неделю ударной трудовой вахты коллектив, обслуживающий 250-тонный пресс кузнечно-прессового цеха. Сменная выработка в бригадах кузнецов Е. Заводского и Б. Терешина превышает 115 процентов.

Н. ГЛУЩЕНКО,
начальник БТИЗ кузнечно-прессового цеха.

СОСОБЫМ подъемом потрудились 25 августа коллектив механического цеха. Следует отметить труд фрезеровщика Шамиля Зариповича Шакурова и токаря Василия Ильича Путько, перевыполнивших плановое задание на 38 процентов. На 100 процентов выполнил сменную норму токарь Михаил Андреевич Беляков.

Б. ИВАНОВ.

НАСТАВНИЧЕСТВО: ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ. РАЗДУМЬЯ



Что нас волнует

Мы очень озабочены той частью молодежи, которая идет в станочники, выбирает строительные специальности. Группы по этим специальностям трудно комплектовать в училищах, плохо сохраняются на комбинате. Мы выпускаем на комбинат из училищ примерно до 200 станочников ежегодно. Большинство из них, проработав недолго, уходит в армию. А вот возвращаются в станочники немногие. В 1972 году от нас ушло в армию 148 токарей, в 1974 году из них вернулось на комбинат 44 человека. В этом году дело обстоит несколько лучше: за 7 месяцев вернулись на комбинат после службы уже 40 токарей.

В прошлом году вместе с работниками управления главного механика мы беседовали с ребятами, недавними выпускниками училищ, которые длительное время не выполняют норму выработки, анализировали их рабочий день. Выяснилось, что молодой рабочий за смену 7—8 раз ходит только за инструментом.

Как правило, с уходом молодого рабочего в армию цех теряет с ним контакт. Хотелось бы, чтобы сегодня каждый из присутствующих шефов-наставников рассказал о том, какая работа у них ведется с ребятами, проходящими службу в армии. Знаем мы примеры, в частности, в управлении коммунального хозяйства, где шефы в этот период поддерживают тесную связь с молодыми рабочими. Но в целом по комбинату эта форма работы пока не определена. Почти нигде нет у нас такого, чтобы коллектив бригады поздравил с днем рождения рабочего, проходящего службу в рядах армии, чтобы комсомольцы пришли к его матери, жене с предложением помочь что-либо сделать.

В 1974 году после службы в армии на комбинат вернулось 44% молодых рабочих. Если отбросить те примерные 20%, что мы набираем в училища из сельских районов и которые после армии обычно не возвращаются на комбинат, то и в этом случае мы теряем 36—40% молодых рабочих. А вот как эта картина выглядит конкретно по производствам. В прокатных цехах возвращались после армии в 1974 году 95%, в доменный цех — 42%, в сталеплавильное производство — 55%, в КХП — 30%, в цехи главного энергетика — 38% и меньше всего вернулось ребят в цехи главного механика — 29%. Молодые рабочие возвращаются обычно в тот коллектив, где к ним было проявлено внимание, где заботились о них в период их учебы в училище, работы, службы в армии.

Б. БУИВИД,
начальник отдела кадров комбината.

Молодой человек — вчерашний школьник, выпускник профессионально-технического училища пришел в цех, сделал первый шаг в большую рабочую жизнь со всеми ее сложностями и законами. И как важно, чтобы на первых порах рядом с ним оказался друг, чей опыт, умелость помогут молодому гражданину ориентироваться в лавине новых знакомств и впечатлений, выбрать правильную дорогу.

Это может сделать шеф-наставник, правильное знание жизни которого гарантируется его многолетним добросовестным трудом, его высокими нравственными принципами, искренней заинтересованностью в судьбах молодых, в воспитании новой рабочей смены. Шеф-наставник — это не только должностное назначение на которую происходит в установленном порядке, а в первую очередь, бескорыстное подвижничество, желание отдать все духовное богатство ученику, помочь ему стать настоящим Человеком.

Сегодня на нашем комбинате работает более 1400 шефов-наставников, благородная деятельность которых позволила тысячам молодых рабочих быстрее найти себя, стать специалистами своего дела, за-

воевать авторитет в коллективе. Разве не показателем примера со старшим слесарем — сантехником энергоцеха Ниной Савельевой Василиенко. Став настоящим другом выпускника техникума, она привила ему любовь к труду, к учебе, вовлекла в художественную са-

ЭТО — НАША СМЕНА

модеальность. Бывшего трудного подростка сегодня ставят в пример другим. А почетный металлург мастер проволоко-но-штрипсового цеха Николай Григорьевич Кириллов — сколько рабочих благодаря его помощи и советам закончили учебные заведения, сколько учится сегодня.

Рассказывать о наших лучших шефах-наставниках можно долго. Но сегодня перед нами стоит иная задача. Движение шефства-наставничества, как и всякое широко популяризованное дело, порождает немало проблем. Чтобы обсудить их, об-

меняться мнениями, найти подход к их решению и собрались на днях за «круглым столом» редакция шефов-наставников, руководители цехов, общественных организаций. Все, о чем говорили участники встречи, не уместить на газетной полосе. Мы попробовали выделить лишь основные направления, по которым шла беседа, рассказать, чем озадачены сегодня воспитатели молодежи.

Участники разговора в редакции сошлись в мнении о необходимости и впроде широко распространять опыт лучших шефов-наставников, искать возможности усиления влияния наших лучших рабочих на молодежь, изучать новые формы воспитательной работы. Было признано необходимым и впроде широко практиковать заключение договоров между администрацией и уходящей в армию молодежью, доходчивей пропагандировать эту систему. Была отмечена и необходимость ходатайствования перед педагогическими руководителями училищ и профтехобразования об усилении практической подготовки выпускников. И, конечно же, все отметили важность подготовки самих шефов-наставников, обязательного вооружения их знаниями основ педагогики, психологии и т. д.



Участники «круглого стола» «ММ». Выступает инженер по труду ЦРМО № 2 Г. НОВЕНЬКОВ.

Рубль — не самое главное

Ежемесячно в нашем цехе подводятся итоги соревнования за звание: «Лучший шеф-наставник». Определяется победитель, и имя его становится известно всему цеху. Но это, так сказать, моральное поощрение. С марта по положению, существующему на комбинате, мы стали лучших шефов-наставников поощрять и материально.

Считаю, что это правильно. Но неверна форма, в которой это материальное поощрение производится: лучший шеф-наставник получает вместе с заработной платой дополнительно десять рублей. Система такова, что о ней громко и говорить-то не хочется.

Взять, к примеру, любое расширенное заседание цехового комитета профсоюза, на котором подводятся итоги социалистического соревнования за месяц. Пока объявлять лучшие коллективы, рабочих, называют сумму

премии — никакого особого оживления. Итоги работы, в общем, всем известны, размеры премий тоже. Но стоит сказать, что сегодня книжки, ценными подарками — какие-то товарищи награждаются за спортивные успехи, такие-то за общественную работу и т. п., как люди начинают оживленно реагировать, поздравлять своих товарищей по труду. Поэтому думаю, что от материального поощрения шефов-наставников отказываться нельзя, поощрять необходимо, но форму его надо изменить. Мы сейчас в состоянии премировать лучшего шефа-наставника ценным подарком — и получать его приятнее, и память останется.

В. КИЯШКО,
начальник ЦРМО № 1.

ТЕОРИЯ — ТЕОРИЕЙ...

Сегодняшние выпускники училищ имеют хороший багаж теоретических знаний. Но вот практики у них явно мало.

Считаю, что шеф-наставник только тогда может добиться хороших результатов, когда подшефный будет

работать рядом, на соседнем станке. У шефа появится возможность в любую минуту посмотреть, чем занимается молодой рабочий, как справляется с заданием, наконец, есть просто возможность контролировать организацию рабочего дня подшефного.

А на деле нередко еще так получается. Шеф работает в одном углу, подшефный — в другом. Шефу, а как правило, это высококвалифицированный рабочий, надо свою работу хорошо и быстро сделать, а он должен еще и за молодым рабочим за десятком метров ходить приглядывать, помогать ему.

И еще было бы хорошо, если бы, начав работать самостоятельно, подшефный стал моим сменщиком. Тогда бы уж точно я не упустил его из виду, смог бы и дальше оказывать помощь молодому рабочему.

Л. АФАНАСЬЕВ,
токарь механического цеха.

НЕ В СЕДИНЕ ДЕЛО

Сложилось представление, что лучший шеф-наставник — это убежденный сединой ветеран. Но у нас же очень много отличнейших кадровых рабочих, со стажем в 10—15 лет, которым до преклонных лет еще очень далеко. Так вот, совместно с комсомолом, под руководством партийной и профсоюзной организаций, они могут быть незаменимыми советчиками для молодежи. Тем более, что они, эти рабочие, сами сравнительно недавно прошли стадию ученичества, интересы молодых им понятны, с них те волевыми, а берут пример. Мне кажется, что в подборе шефов-наставников надо учитывать и этот момент. Разумеется, таким шефам нужна соответствующая помощь от администрации цеха, общественных организаций.

Ф. ГОРЕВ,
мастер ЦРМО № 2.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Редакция газеты «Магнитогорский металл» считает разговор о проблемах шефства-наставничества не законченным. В нашем портфеле немало писем, выступлений рабочих, руководителей, проникнутых заботой о воспитании молодежи. Мы надеемся, что и читатели сегодняшнего номера, примут участие в разговоре, пришлют в редакцию свои соображения, как лучше организовать движение наставничества.

ДАВАЙТЕ ПОДУМАЕМ

никакой инструкцией не охватить все возможные варианты человеческих взаимоотношений, но как-то поднять уровень знаний наставника, помочь ему расширить свой кругозор мы должны.

Ф. ГОЛОВАЧЕВ,
главный энергетик УКХ.

ПОМОЖЕТ И МАМА

В последнее время мы стали практиковать в нашем цехе родительские собрания. К примеру, проработали самостоятельно некоторое время молодые выпускники профессионально-технических училищ. У администрации, шефов-наставников о каждом сложилось определенное мнение. Кто-то работает хорошо, кем-то мы недовольны. И тогда родителям всех молодых рабочих, новичков, рассылаются при-

глашения с просьбой явиться в цех на родительское собрание. Как правило, приезжают все родители, даже из сельских районов. В красном уголке цеха собираются представители администрации, общественных организаций, молодые рабочие с родителями. И здесь идет подробный, доверительный разговор о том, как работает, ведет себя каждый молодой рабочий.

Практикуем мы и такое: родителей «трудных» ребят приглашаем для беседы в партийное бюро цеха.

М. МЕЛЬНОВА,
секретарь бюро ВЛКСМ цеха механизации № 1.

И ОТКРЫТКА — НЕ МЕЛОЧЬ

Наш участок электросварки можно назвать сегодня молодежным. Большое число работающих — выпускники ПТУ № 77. Мне этот процесс омоложения коллектива особо заметен, т. к. работаю здесь уже 37 лет. Бывают периоды, когда в коллектив вливается молодое пополнение по 15, по 18 человек. И с каждым надо поговорить, узнать, чем дышит человек, его планы на будущее. Мы, кадровые работники, костяк коллектива, придаем моменту первого знакомства исключительно важное значение. Обязательно поинтересуемся, откуда родом новичок, кто его родители, расскажем о специфике нашей работы, о том, какова роль нашего цеха в системе комбината. Главное, чтобы молодой человек почувствовал, что коллективу он интересен, необходим, что в его знаниях, умениях нуждается весь комбинат. Первый становления характера молодого рабочего очень ответственен, и надо, чтобы парень в этот момент не остался в одиночестве. Теплое дружеское слово, похвальный отзыв от товарищей по бригаде в день его рождения — все это дает свои плоды. Правда, все мы сталкиваемся с такой вот проблемой. Только-только окреп новичок, влился прочно в коллектив, как приходит пора идти на службу в армию. А возвращаются обратно в свой цех далеко не все. Мы теряем, по сути дела, человека уже знакомого с трудом, прошедшего хорошую жизненную закалку.

И если рабочий коллектив стал для парня второй семьей, наставник его близким человеком, то, будьте уверены, такой никогда не подведет.

К. СПИРИДОНОВ,
мастер ЦРМО № 1.

ШИРИТСЯ ФРОНТ РАБОТ

С пунктов приемки зеленой массы поступили первые сообщения. Особенно оживленно идет приемка кормов на центральном отделении и на отделении «Поля орошения» МОСа. На 25 августа на «Поля орошения» поступило свыше 35 тонн веточного корма, травы, камыша. Большую часть внесли металлурги. Среди рекордсменов — члены коллективных садов металлургов № 1 и № 3, сада горняков, садово-паркового хозяйства ММК и цеха пути ЖДТ.

Начала поступать трава и на приемный пункт, что расположен на левобережном стадионе «Металлург». Первые центнеры травы сдали трудящиеся ре-

монтно-строительного управления УХХ, левобережного стадиона и парка металлургов.

К сожалению, не на высоте оказалась организация приемки кормов на водной станции ММК: еще на прошлой неделе сюда приходили работники комбината с собранной зеленой массой, но... получили отворот поворот. Начальник водной станции И. Ф. Калыанов пояснил нам, что никаких распоряжений он не получал, да и складировать траву негде. Правда, привезли на станцию весы, но начальник только после звонка из редакции догадался, для чего они предназначены.

Б. ЮРЬЕВ.

БОРТОВУЮ автомашину «Урал-335» кислородники загрузили дружно.

Тонны три с лишним травы будет наверх, — определил водитель, глянув на прогнувшиеся рессоры. Бригада, скомпонованная из рабочих ККЦ, небольшая, всего человек пятнадцать, однако за те два-три дня, что они работают на «сенокосе», сделано много.

По примеру трудящихся ЦЗЛ мы решили сформировать несколько бригад, — говорит аппаратчик А. Евграфов. — Если оборудование работает нормально, всегда можно выделить для заготовки травы несколько человек.

Сегодня машина за травой пришла рано — в восемь утра. Аппаратчики Ю. Мазев, А. Горбачев, Ю. Шабалин, машинисты В. Гавдаленко, В. Лутков и другие не теряли ни минуты. Даже водитель Анатолий Ефимович Карамельщиков, взобравшись наверх, укладывал траву, чтобы увезти побольше, да и по дороге не растерять.

— Это лишь начало, — говорят рабочие. — Травы еще много на комбинате.

Я напросился в кабину: хотелось побывать на центральном отделении МОСа, да заодно поговорить с Анатолием Ефимовичем. Он знающий человек, не первый год в страдную пору по-

могает сельским труженикам.

Проезжаем по дорогам комбината. Видим: подхвачен призыв трудящихся цеха ремонта металлургического оборудования № 1. Около второго копрового цеха вдоль железнодорожного полотна рабочие собирают траву, кипит работа около проволочно-штрипового цеха,

лагерях, в спортивном лагере «Олимпия». Принесет мальчишка наволочку-другую травы, кажется, мелочь. А в «Горном воздухе» отдало более полутора тысяч детей. Мало того, что я отсюда три машины первосортного сена отвез в Молочно-овощной совхоз, пионеры еще крепко помогли с кормами местному колхозу.

ФОТОРЕПОРТАЖ. ПОМОГАЕМ СЕЛУ

ЗЕЛЕННЫЕ ТОННЫ

появились косцы на зеленых газонах, что вдоль основных дорог комбината, видимо, из цеха благоустройства; на встречу попала одна машина, пруженная травой, другая. И не только на прозвищах вывозят зеленую массу. Около второго, мартеновского цеха проскочил мимо юркий пикап — «Жигули», загруженный с верхом свежей травой.

— Все — и стар, и млад — пришли на помощь сельчанам, — говорит Анатолий Ефимович и продолжает: — Вывозил я недавно сено, заготовленное в пионерских

На складе сена, что на Центральном отделении МОСа, работа кипит вовсю. Пока трактором стаскивали копену с нашей машины, подъехало еще две. Работники из цеха технологической диспетчеризации привезли сорняки и картофельную ботву, собранную на своих огородных участках.

— Это не последний наш рейс, — говорит бригадир электромонтажников председатель огородного совета цеха Алексей Егорович Гаврилов и добавляет: — С такими помощниками, как, скажем, Владимир Аришинский и Аделия Морозова, горы можно свернуть. С огоньком работает у нас весь коллектив.

А по другую сторону промзона омета разгружали камыш инициаторы — рабочие из ЦРМО № 1. Кстати, в весовой, где регистрируют количество привезенной зеленой массы, их знают хорошо: их машина на складе бывает ежедневно.

Особенности заготовки кормов, связанные с неблагоприятными погодными условиями, потребовали от тружеников сельскохозяйственного цеха комбината и их шефов-металлургов принятия новых решений: на складе сена смонтирована установка для приготовления сеной муки «Аист».

— Готовим установку к эксплуатации, — говорит механик по трудоемким процессам МОСа Павел Кирил-



лович Петрин. — Завтра запускаем ее, — показал он на свежеокрашенный «серебрянкой» агрегат.

Возле «Аиста» появились пришедшие с обеда рабочие. Идут последние приготовления. Хороший будет помощник у сельчан: производительность агрегата — до двух тонн сеной муки в час.

Грузовик мчит в город. Только что получен новый адрес: звонили из ЦЗЛ, из доменного цеха...

Работы по заготовке кормов набирают темпы.

Ю. БАЛАБАНОВ.

НА СНИМКАХ: (вверху) трудящиеся цеха технологической диспетчеризации разгружают зеленую массу; эту машину травы (внизу) отправили в МОС трудящиеся четвертой бригады кислородно-компрессорного цеха.

Фото автора.

ОТЛИЧИЛИСЬ КОМСОМОЛЬЦЫ

Коллектив четвертой бригады аппаратчиков и машинистов кислородно-компрессорной станции № 2 с большим вниманием отнесся к призыву: каждому трудящемуся собрать и сдать по 100 килограммов зеленой массы. И 23 августа бригада заготовщиков во главе с аппаратчиком В. Анисимовым приступила к работе. Три дня ударной работы — и трудящиеся выполнили намеченное, собрав более 100 килограммов зеленой массы на человека. Особенно отличились комсомольцы аппаратчик В. Караганов, машинисты Ю. Мазенко, В. Гафаров, В. Ларьков и другие. Коллектив полон желания продолжить начатую работу.

А. КОРШУНОВ, начальник смены кислородно-компрессорного цеха.

ЛИДЕРЫ ЗЕЛЕННОЙ СТРАДЫ

На заготовку зеленой массы вышли сотрудники центральной заводской лаборатории. В сравнительно короткий промежуток времени заготовлено и отправлено в Молочно-овощной совхоз около двадцати тонн зеленой массы.

В числе коллективов, хорошо поработавших на заготовке кормов для скота, можно назвать сотрудников лаборатории горячекатаного листа и лаборатории сортового проката. Эти коллективы отправили в МОС две тысячи килограммов зеленой массы. Особенно хорошо работали техники Ю. Князев (120 кг зеленой массы), механик Е. Жарков (120 кг) и др. Заготовка кормов продолжается.

Г. РАДАЕВ, председатель цехового профсоюза ЦЗЛ.



НЕ первый год работает Яков Никифорович Макаров кузнецом в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, но с подобным заказом он столкнулся впервые. Изготовить несколько десятков серпов, кос, секачей — с такой просьбой обратился к нему председатель цехового комитета Михаил Федорович Еремеев. Через день заготовки были сделаны.

— А обработали мы их уже сами, — говорит Михаил Федорович. — Но как бы то ни было, кос и ножей не хватало, и поэтому некоторые рабочие нашего цеха пришли на заготовку зеленой массы со своими ножами, иные имели даже косы.

Жаркое, засушливое лето выдалось в этом году. Трудящиеся Молочно-овощного совхоза обратились к металлургам с просьбой помочь сделать запас кормов скоту. И в числе первых, кто откликнулся на их просьбу, были трудящиеся цеха ремонта металлургического оборудования № 1. В кратчайшие сроки были разработаны мероприятия, изготовлены необходимые инструменты для заготовки зеленой массы. И в первый же день только на территории комбината было собрано и отправлено в МОС около

9 тонн корма. Да, начало хорошее, но рабочим цеха предстоит за кампанию собрать 75 тонн зеленой массы.

Было уже конец смены, когда в кабинете председателя цехкома ЦРМО № 1 раздался телефонный звонок. Звонил начальник цеха В. Княшко.

— Михаил Федорович! Давай-ка с Кошелевым (стар-

прохладной. Некоторые ремонтники принесли с собой рыбацкие сапоги и, раздевшись, зашли в воду. Первые стебли камыша упали под серпами. Но основная часть рабочих осталась на берегу. Дело принимало нежелательный оборот, но вскоре был найден выход из сложившейся ситуации.

Работали с увлечением, никто не отлынивал. Со смехом и шутками шло время — росло количество связок камыша.

Сейчас на счету рабочих ЦРМО № 1 35 тонн зеленой массы. 35 тонн получили животноводы корма для скота, но это не предел, сделаешь вывод, побывав на участке

Косари на воде

ний мастер) посмотрите, где наиболее густой камыш. Утром будем высаживать десант, — завершил он шуткой короткий разговор.

Через несколько минут «газик» пылил по дороге. Долго искать не пришлось. Рабочие на сменно-встречных собраниях называли немало мест, где в изобилии растет камыш. Через час были найдены два участка. Первый на территории ЦЭС, второй — недалеко от Ново-Северного поселка. Наутро многие рабочие, которые в этот день отдыхали, прибыли на заготовку зеленой массы. Хотя и стояли жаркие дни, но вода была

— Плоты надо делать, — предложил кто-то.

— Точно.

Молодые парни из механического отделения уже катили бог весть откуда взявшуюся бочку, но их остановили: «Не выдержит веса и одного человека — не пойдет».

И все-таки в тот день мы успели соорудить плоты, — рассказывает старший мастер В. Кошелев. — Три-четыре доски вдоль, две поперек — вот и вся хитрость. Но делу она здорово помогла. В первый день мы отправили четыре машины в МОС, а это как-никак несколько тонн корма скоту.

заготовки камыша, где трудится сегодня бригада под руководством Радия Семенича Медведского.

По небольшому заливищу скользят плоты — перевозят камыш. Южный берег залива уже выкошен и поэтому связки камыша поступают с противоположного берега.

Плотов все-таки мало, еще бы пару штук, — говорит бригадир, поглядывая, как перепруженное импровизированное судно медленно причаливает к южному берегу. Сейчас же камыш разгружают, складывают в кучи, и плот вновь направляется к другому берегу. После обеда подойдет

машина, и новая партия зеленого корма будет доставлена на склады зеленой массы Молочно-овощного совхоза.

— Скоро мы отсюда переберемся, камыша осталось мало, — говорит председатель цехового комитета М. Еремеев. — Недалеко от Ново-Северного поселка, obviously говоря, камышовая тайга, там мы и думаем выполнить задание, данное нашему цеху, — поставить МОСу 75 тонн зеленой массы, а может и перевыполним план.

Заготовка корма идет полным ходом. На суботники и воскресники выходят тысячи тружеников нашего комбината, и правофланговым по праву можно назвать коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 1. Умеют трудящиеся работать и на своих местах, умеют потрудиться и на заготовке зеленой массы. Хорошо работают в эти дни на заготовке кормов слесарь П. Семенов, заточник инструмента М. Федиркина, слесарь А. Сорокин, сварщик В. Панов, крановщица Т. Фаламеева и многие другие.

Задание будет выполнено!

Ю. КАЗАНЦЕВ.

Картошка соблазнила

Многие прохожие, наверное, обратили внимание на двух молодых людей, сошедших на остановке «Стадион «Строитель» с автобуса Магнитогорск—Агапово 22 августа. Странный вид парней, испачканных землей, с большими тяжелыми мешками привлек внимание и милиционеров. Их задержали. В мешках — крупный, отборный картофель, общим весом 80 килограммов. По словам задержанных Юрия Петровича Мингалова и Анатолия Викторовича Чернова картофель им дали родственники из совхоза «Первомайский» Агаповского района. Несложная проверка установила — задержанные лгут. Вскоре они сознались, что накопали картофель на государственном поле совхоза «Первомайский».

23 августа нигде не работающий Виктор Васильевич Павлушкин, уже изрядно напугавшись спиртным, решил добыть для пьянки еще денег. План созрел скоро. Этим же днем Павлушкин забрался в приусадебный участок дома № 8 по улице Плеханова и стал преспокойно выкапывать картофель. С большой сеткой картофеля его задержали прохожие и передали в органы милиции.

Два разных по характеру преступления. Трое разных людей. Первым двоим совсем недавно перешагнуло за двадцать лет, третьему уже скоро сорок. Для молодых парней это первое преступление, у Павлушкина за плечами уже четыре судимости. Но всех их толкнуло на преступный путь стремление легко пожить, легко заработать деньги.

Преступники понесут заслуженное наказание.

П. РОМАНОВ,
начальник уголовного розыска Левобережного райотдела внутренних дел.
А. ПОДОЛЬСКИЙ.

ПЕРЕД входом в бытовые помещения первого мартеновского цеха расположено огромное красочное панно. Оно появилось здесь недавно. Мало кто без внимания пройдет мимо него. Панно рассказывает об истории цеха: от пуска в строй первой печи до последних достижений в труде. История первого мартеновского цеха невелика, но полна замечательных событий и трудовых успехов. поэтапно красочные стены повествуют о вводе одна за другой печей, освоении двухванных агрегатов, пуске вакуумной установки, о росте и развитии сложного производства ведущего сталеплавильного цеха. За двадцать с небольшим лет существования этого цеха были достигнуты небывалые рекорды, о которых узнала вся страна. Юбилейные плашки, плашки, посвященные знаменательным событиям, интернациональная

КУЛЬТУРА И ЭСТЕТИКА ПРОИЗВОДСТВА С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

плашка «Дружбы», награждение цеха переходящими Красными знаменами, имена героев труда — обо всем этом можно узнать из панно.

Кроме богатой информации об истории цеха, заслуживает внимания и художественное оформление панно. Оно выполнено в сочных, броских красках, лаконично. Чувствуется, что над плакатами и стендами художники тщательно потрудились. Авторы панно — художник цеха Борис Бакунин и его помощник — шихтовщик Александр Садыков. Многие они делают для художественного оформления цеха.

В смотре по культуре и эстетике производства среди цехов комбината в своей группе коллектив первого мартеновского цеха занял первое место. И немалая заслуга в этом цеховых художников-оформителей, которые живо и оперативно откликаются на все события, происходящие в стране, на комбинате, в цехе. Такова задача цеховых художников, и они с ней успешно справляются.

Борис Бакунин и Александр Садыков трудятся в тесном сотрудничестве с цеховой группой эстетики, в составе которой «мастера на все руки» огнеупорщики Тагир Валеев, Павел Шакуро, разливщик Юрий Панченко.

Сейчас у них работы непочатый край. Во-первых, в цехе отделываются заново кафелем и цветной плиткой печной и разливочный пролеты, сооружаются нарядные и удобные комнаты отдыха, питьевые точки. В планах на самое ближайшее время — оформление красного уголка и коридора конторы, где будут применены интересные решения в художественном оформлении. Художники-оформители, все мартеновцы, заинтересованы в повышении эстетики цеха, полны творческих планов. Хочется верить, что успех, достигнутый в начальном этапе смотра, будет закреплен.

Л. МИХАЙЛОВА.

С ЛЮБОВЬЮ К ПРИРОДЕ

НА МАЛОМ ЧЕБАЧЬЕМ

Бывает же так: ранее что-то услышанное или увиденное со временем обретает новую остроту, придает ощущениям новый смысл. Неужели мелкие детали забываются и в памяти остается самое яркое, главное. Вот и сейчас вспоминается одна из поездок на озеро Малое Чебажье, что находится недалеко от поселка Краснинского. Озеро небольшое, юго-западная часть его густо заросла камышом, а северо-восточный берег — песчаный, полого уходит в воду. В тишистой, стоячей воде водятся крупные рыбы, чебаки и другая рыба. Но чаяк над озером мало. Очевидно, рыба держится только на глубине.

Устроились, и вскоре зачарованно смотрели на поплавки заброшенных удочек — начался клев. По клевки следовали нечасто, но, не взирая на это, примерно через полчаса в наших садках плескалась пусть не крупная, но вполне пригодная для ухи рыба.

А утро тем временем уже вступило в свои права. Из-за горы взошло солнце, но его лучи, загороженные высоким восточным берегом с редкой рощицей берез, еще не коснулись белой шапки молочного тумана над озе-

ром, но посеребрили высоко в небе самолет, посылавший низкие басовые ноты рокочущего грома на землю.

С озера Кара-Чуры потянулись небольшие табунки чирков — начинаются первые облеты молодняка. Интересно, почти сказочна картина, когда утиный молодняк идет на посадку в белом молоке

озерного тумана. Быстро расплываются их четкие контуры, но характерный звук — свист крыльев — остается. Сейчас должен последовать всплеск воды, вызванный посадкой стаи, но... его нет. Значит осторожный вожак не рискнул посадить стаю на воду, а делает облет озера.

Но вот солнце разогнало утренний туман. Легкий ветерок еще не коснулся зеркальной глади озера, в которой отразился весь противоположный берег с его березовой рощицей, камышом, лодками рыбаков, застывших, как изваяния, на чудесном полотне, богатом гаммой красок, созданном уральской природой.

Ю. КАРПОВ,
мастер токарного отделения седьмого листопрокатного цеха.

Банное озеро.



Фото М. Веселова.



Четверг, 28 августа
Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.25 — (Цв.). «Приходи, сказка». 9.55 — (Цв.). Концерт артистов балета. 10.35 — (Цв.). О. и А. Лавровы. «Следствие ведут знатоки». Многосерийный телевизионный художественный фильм. Дело 10-е. «Ответный удар». 2-я серия. 14.20 — Программа передач. 14.25 — «День 218-й». Телевизионный документальный фильм. 14.55 — В. Маяковский. «Нак живых с живыми». 15.40 — «Избранные страницы советской музыки». Н. Мясковский. 16.20 — «Нам современники». (О Герое

Социалистического Труда шахтере шахты «Эстония» А. Г. Пертеле). 16.50 — (Цв.). Программа короткометражных фильмов. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «В каждом рисунке — солнце». 18.30 — (Цв.). «Началу нового учебного года». 19.00 — (Цв.). «Творчество народов мира». 19.30 — (Цв.). Премьера многосерийного телевизионного художественного фильма «Следствие ведут знатоки». Дело 10-е. «Ответный удар» 3-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — «Адрес вашего дома». Художественный фильм. 22.55 — (Цв.). Отборочный матч Олимпийского турнира по футболу. Сборная Норвегии — сборная СССР. Передача из Осло. 00.40 — Новости. Двенадцатый канал ЧСТ. 19.05 — Программа передач. 19.10 — Новости. 19.30 — «Богатство недр — народное богатство». Передача посвящена комплексному использованию сырья в черной металлургии. МСТ. 20.00 — Новости. 20.10 — Киножурнал. 20.20 — «Коммунисты 70-х». «Сердце не уходит в отставку». ЧСТ. 21.00 — «На новом этапе». К началу нового учебного года в школах области. 21.30 — «Растет молодой город». Киноочерк о Южно-Уральске. 21.55 — Программа передач ЧСТ и ЦТ на 29 августа. 22.00 — «Смятение». Телевизионный художественный фильм. Пятница, 29 августа Шестой канал 8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.25 — (Цв.). «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 10.10 — (Цв.). О. и А. Лавровы. «След-

ствие ведут знатоки». Многосерийный телевизионный художественный фильм. Дело 10-е. «Ответный удар». 3-я серия. 11.40 — (Цв.). «Творчество народов мира». 14.10 — Программа передач. 14.15 — (Цв.). Программа документальных фильмов местных студий телевидения. 15.15 — (Цв.). «Слово ученому». 15.30 — «Русская речь». 16.15 — (Цв.). Концерт участников художественной самодеятельности Запорожья. 16.45 — (Цв.). Впервые на экране ЦТ. Фильм — детям. «Семь мурз». Художественный фильм. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Здравствуй, школа!». 18.30 — «Рондо». Фильм-концерт. 18.45 — Премьера телевизионного документального фильма. «Мирной жизни тебе, Европа». 19.45 — «На экране — кинокомедия». «Улица

полна неожиданностей». Художественный фильм. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). Концерт мастеров искусств, посвященный Дню шахтера. 23.00 — (Цв.). Международные соревнования по боксу. Полуфинал. 23.45 — Новости. Двенадцатый канал ЧСТ. 19.05 — Программа передач. 19.10 — Новости. 19.30 — Для детей. «Знаменитый утеночек Тим». Музыкальный спектакль. МСТ. 20.00 — Новости. 20.10 — Киножурнал. 20.15 — Передача «Здравствуй, школа!». ЧСТ. 21.00 — Передача «Спорт — наш друг». 21.30 — Программа передач ЧСТ и ЦТ на 30 августа. 21.35 — Впервые на телеэкране. «Комитет 19-ти». Художественный фильм. 1-я серия.

Зам. редактора
Г. М. ТИХОНОВ.

Коллектив ЦРМО № 2 с прискорбием извещает о безвременной смерти старшего работника цеха **СЕМЕНОВА Петра Ивановича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив службы автоматизации комбината глубоко скорбит по поводу смерти работника цеха **КИП и автоматизации ТАСКАРАНОВА Садванаса Галимовича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

**пишите, звоните, приходите
наш офис:**

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33, фотолаборатория — 3-14-42.