

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 154 (5757)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 25 декабря 1975 года  
Цена 2 коп.

## НАСТАВНИК САВЧУК

Более 30 лет в цехе пути ЖДТ трудится бригадир Кирилл Савельевич Савчук. За это время К. С. Савчук в совершенстве овладел своей профессией. Участок пути, который он обслуживает, вот уже на протяжении многих лет содержится в отличном состоянии, гарантирует безопасное движение поездов. Уважают Кирилла Савельевича в коллективе не только за добросовестное отношение к работе как специалиста, но и как опытного наставника молодых рабочих.

Наставником должен быть передовой, квалифицированный рабочий, имеющий богатый трудовой и жизненный опыт, а также навыки воспитательной работы с молодежью. Всеми этими качествами обладает Кирилл Савельевич. За 30 лет работы он воспитал немало молодых рабочих.

Савчук — ударник коммунистического труда. За высокие производственные показатели в 9-й пятилетке ему присвоено звание «Ударник девятой пятилетки».

В. ГОРБАТЮК,  
бригадир монтеров цеха пути ЖДТ.

### ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



Успешно трудится в завершающем году девятой пятилетки коллектив бригады коксовых батарей №№ 3—4, которым руководит В. Масынов.

Передовой коллектив, обсудив свои возможности, одним из первых в коксохимическом производстве принял новые обязательства на 1976 год.

Здесь в числе передовиков производства называют машиниста коксовальщика, ударника коммунистического труда Ивана Егоровича Васильевича.

Старейший труженник коллектива, награжденный знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года», он вносит свой вклад в выполнение обязательств, принятых коллективом.

НА СНИМКЕ И. Е. ВАСИЛЕВИЧ за работой.

Фото Н. Нестеренко.



## ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

КОЛЛЕКТИВ стана «250» № 1 успешно рапортовал о досрочном завершении пятилетки. Завершила пятилетку бригада № 4 (мастер И. Галыгин, начальник смены Гурьянов). Весомый вклад внесли старший нагревательщик Н. Козлов, вальцовщики В. Палин и В. Шапов, нагревательщик Г. Внуков, старший мастер Н. Кива и др. В счет десятой пятилетки уже дополнительно прокатано 15 тысяч тонн металла. Вслед за коллективом стана «250» № 1 рапортовали о трудовой победе трудящиеся стана «250» № 2.

М. ПОПОВА,  
председатель цехового комитета профсоюза проволочно-штрипсового цеха.



ОТЛИЧИЛИСЬ сталеплавыльщики печи № 21 мартеновского цеха № 3, сварив 22 декабря три скоростные полновесные плавки. Дополнительно к плану выдано 400 тонн стали, все три плавки соответствуют заказам. Сталеварские бригады добились этого успеха за счет сокращения жидкого периода и доводки. Быстрее других сварил плавку сталевар Николай Агафонович Титов. Вместо 11 часов 20 минут она продолжалась 9 часов 5 минут. У него же — и лучшие показатели по плавлению (2 часа 30 минут вместо обычных 4 часов) и доводке (1 час 30 минут вместо 2—2,5 часа). Сделали свой вклад в сверхплановые тонны и бригады, руководимые сталеварами Геннадием Егоровичем

Плотниковым и Владимиром Алексеевичем Полуобояровым. На высоте оказались и смежники — разлильщики и шихтовщики. Особенно помогли сталеплавыльщикам трудящиеся бригады № 2 второго блока разливочного пролета, где мастером разлива Дмитрий Николаевич Кротов. Разлильщики Вячеслав Алексеевич Воскресенский, Владимир Николаевич Городничев и Николай Павлович Тимин обеспечили мартеновцев ковшами. Отлично поработали шихтовщики под руководством бригадира шихтового двора Анатолия Васильевича Сталинина, без задержки подававшие на печи металлолом.

А. ДЮКАРЕВ,  
председатель цехового профсоюза мартеновского цеха № 3.

22 ДЕКАБРЯ трудящиеся второго цеха листопрокатного цеха рапортовали о выполнении годового плана. До конца года будет выдано еще 40000 тонн сверхплановой продукции.

Большая заслуга в этом мастера прокатного отделения бригады № 4 С. Драпеко, старшего вальцовщика В. Лимаренко, мастера травильного отделения бригады № 2 Г. Таранова, старшего травильщика Н. Пехова, бригадиров по отгрузке отделочного отделения З. Гайфутдинова, Н. Рогова и других.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.



Вести из цехов

### ГODOVOЙ ПЛАН ВЫПОЛНЕН

На прошлой неделе, в пятницу, коллектив кислородно-компрессорного цеха завершил выполнение годового задания по производству сжатого воздуха и углекислоты. Это событие энергетики приурочили к своему профессиональному празднику. Сверх плана за год произведено 45 млн. кубических метров кислорода.

Успех обеспечен благодаря ударной работе аппаратчиков Анатолия Вахонина, Владимира Назарова, Леонида Янова, наладчика КИП и автоматики Сергея Ракова, старшего лаборанта Фаины Агаповой, старшего машиниста Владимира Бондарева, машинистов турбокомпрессоров Минулы Хайруллина и Петра Марюхничина, слесаря Владимира Запранина, инженера технического бюро Нины Петровой и других.

В. ГЕРАСИМОВ,  
секретарь партийной организации кислородно-компрессорного цеха.

### УДАРНЫЕ БУДНИ

Коллектив цеха эксплуатации ЖДТ уверенно завершает 9-ю пятилетку.

План по грузоперевозкам на 19 декабря выполнен на 102,2 процента. Сверх плана перевезено 2,8 млн. тонн грузов при обязательствах перевести сверх плана 1,5 млн. тонн.

В сравнении с 1974 годом грузоперевозки возросли на

3,8 млн. тонн. За это время простой вагонов парка МПС снижены на 1,9 часа. За счет этого получено дополнительно 52802 вагона для перевозки грузов народного хозяйства. Оборот вагонов заводского парка снижен на 2,4 часа.

Производительность локомотивов в сравнении с 1974

годом возросла на 3,4 процента. В этом большая заслуга диспетчера П. Достовалова, составителей В. Шалаева, В. Новикова, стрелочников А. Рахиной, В. Данчаниной, оператора К. Кролько, машиниста локомотива № 380 Г. Письменного, машиниста тепловоза № 201 А. Герасимова.

О. НОВИКОВА,  
экономист ЖДТ.



Итоги выполнения производственного плана за 21 день декабря 1975 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	99,3	100,5	101,0	Кокс	96,3	99,0	101,6	Агломерат	99,3	97,7	100,9
Сталь	100,7	92,1	102,6	Руда	103,1	98,0	103,7	Огнеупоры	104,0	77,9	99,8
Прокат	95,9	99,2	98,3								

Итоги выполнения производственного плана за 21 день декабря 1975 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменная печь		99,3	Доменная печь № 1		100,4	Доменная печь № 1		100,9
Доменная печь № 2		102,3	Доменная печь № 3		100,0	Доменная печь № 4		100,5
Доменная печь № 3		105,9	Доменная печь № 2		98,7	Доменная печь № 3		100,1
Доменная печь № 4		105,4	Мартеновский цех № 1		94,3	Мартеновский цех № 2		101,3
Доменная печь № 6		99,3	Мартеновский цех № 2		88,6	Мартеновский цех № 3		100,1
Доменная печь № 7		97,0	Мартеновская печь № 2		94,2	Мартеновский цех № 2		101,3
Мартеновский цех № 2		100,9	Мартеновская печь № 3		88,8	Мартеновская печь № 17		107,3
Мартеновский цех № 3		101,4	Мартеновская печь № 10		99,1	Блуминг		83,7
Мартеновская печь № 2		102,3	Мартеновская печь № 7		100,0	Бригада № 2 блуминга		107,5
Мартеновская печь № 3		104,4	Мартеновская печь № 8		102,6			
Мартеновская печь № 11		102,9	Мартеновская печь № 15		ремонт			
Мартеновская печь № 12		102,3	Обжимный цех		98,0			
Мартеновская печь № 13		99,7						
Мартеновская печь № 14		93,0	Листопрокатный цех		102,9			
Мартеновская печь № 25		101,7	Среднесортный стан		95,4			
Обжимный цех № 1		100,2	Копровый цех		105,8			
Блуминг № 2		99,1	Копровый цех ЖДТ		107,6			
Бригада № 2 блуминга № 2		99,8						
Среднелистовой стан		99,5						
Стан «500»		102,9						
Копровый цех № 1		99,6						
ЖДТ		101,3						

**«Обеспечить всесторонний рост эффективности и интенсификации общественного производства, усилить режим экономии в народном хозяйстве. Сосредоточить особое внимание на ускорении роста производительности труда — решающим условием дальнейшего развития производства и подъема благосостояния народа».**  
(Из проекта ЦК КПСС к XXV съезду Коммунистической партии).

## НЕЛЕГКО, НО РЕАЛЬНО



Комментирует обязательства начальник пятого листопрокатного цеха **А. ПРАТУСЕВИЧ**.

— По листопрокатному цеху № 5 план 1976 года будет превышать план нынешнего года на 6,6 процента. Естественно, что и социалистические обязательства цеха на 1976 год предусматривают достижение более высоких рубежей.

Большое внимание мы уделяем принятию индивидуальных, бригадных и агрегатных планов-обязательств. Свой личный вклад в успешную работу цеха рабочие начали планировать еще полтора месяца назад. Первыми помощниками им в этом — инженерно-технические работники. Сначала мы провели ряд собраний, на которых определили свои задачи. В ноябре на партийном собрании, затем — на сменно-встречных собраниях в бригадах, а в последнее время — на рабочих собраниях трудящиеся вели обстоятельный разговор о том, как повысить эффективность и качество работы. При составлении личных планов-обязательств во многом помогает и сама форма бланка.

В цехе внедряется метод приемки и передачи смены на работающих агрегатах, чтобы сократить потери рабочего времени при перемене. В каждую смену терялось по полчаса, а на наших агрегатах это — десятки недоданных тонн. К началу новой пятилетки этот метод будет внедрен во всех агрегатах, а сейчас так работают уже коллективы двух травильных линий, второго и третьего агрегатов поперечной резки и четырехклеточного стана.

Мы взяли высокие обязательства. Анализ показал, что за счет устранения простоев можно повысить производство на 6,5 процента. А очень много простоев мы имеем из-за неритмичной работы ЛПЦ № 4. Поэтому мы просим производственный и технический отделы комбината; ЦЗЛ, коллективы первого мартеновского, второго обжимного и четвертого листопрокатных цехов одновременно обеспечивать нас металлом в нужном количестве, а ремонтников УТМ — проводить ремонт оборудования с гарантией его надежной работы.

## ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НА 1976 ГОД ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ЛПЦ № 5

Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС и вступая в пятилетку эффективности и качества, коллектив листопрокатного цеха № 5 берет на себя следующие социалистические обязательства: перевыполнить годовой план по отгрузке готовой проката на 6 тысяч тонн, в том числе по холоднокатаному листу и рулонам — на 1,5 тысячи тонн; к 1 мая отгрузить сверх плана 2 тысячи тонн готовой продукции; к Дню металлурга — 3,5 тысячи тонн; к 59-й годовщине Великого Октября — 5 тысяч тонн; повысить производительность труда на 6,5 процента; прирост производства обеспечить только за счет повышения производительности труда; снизить количество вторых сортов против уровня 1975 года на 10 процентов; обеспечить своевременное выполнение заказов потребителей; за счет внедрения технологических карт эксплуатации оборудования, повышения деловой квалификации и расширения зон обслуживания снизить простой каждого технологического агрегата цеха на 1 процент против показателей 1975 года; за счет рационального расходования сырья, материалов и всех видов энергии сэкономить 100 тысяч рублей; не допускать перерасхода питьевой и промышленной воды; за счет рационализации и изобретательства получить экономический эффект в сумме 2550 тысяч рублей; охватить всеми видами обучения 317 человек; активно участвовать в работе спортивных обществ и организаций, а также в ДОСААФ, обществе Красного Креста; обеспечить охрану общественного порядка в подшефном микрорайоне 112-го квартала; выполнить согласованные планы шефской помощи совхозу «Богдановский» Кизильского района, школе № 25 и детскому саду № 139; выполнить мероприятия по приведению в образцовое состояние бытовых помещений цеха, здравпункта и столовой № 23; бороться за присвоение звания «Цех высокой культуры производства».

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся цеха.

## В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ



Комментирует **В. БЕЛЬМАН**, старший травильщик.

— Наша третья бригада НТА № 1 уже два месяца работает в счет 1976 года. В будущем году бригаде предстоит в смену обрабатывать на 100 тонн листа больше. К этому мы уже готовы. Сейчас наша бригада имеет ежедневное производство около 1000 тонн. Но мы взяли обязательство дополнительно к этому напряженному плану выдать за год 1000 тонн листа. На что мы рассчитываем? В 10-ю очередь на наших смежников из ЛПЦ № 4. Месяца два назад их представители приходили к нам в цех (тогда «шел» плохой металл, да еще в недостаточном количестве). И

они обещали улучшить работу. Сдвиги в лучшую сторону есть. Но пока работа ЛПЦ № 4 нас не устраивает. Недавно из-за отсутствия металла полностью простояли две смены. Мало того, что «отдали» весь сверхплановый металл, да еще на 300 тонн влезли в долг.

Разрабатывая план-обязательство, я решил обучить резчика **В. Вострикова** смежным профессиям. Сейчас он осваивает работу на сварочной машине, уже может действовать самостоятельно. Взаимозаменяемость — многое значит. Это — и подмена товарища, ушедшего на обед, и одновременное обслуживание двух агрегатов без ущерба для производства.

При составлении технологических карт (к этой работе мы уже приступили) учитываем опыт рабочих всех смен, предложения товарищей по труду. Вот один пример. При ненастроенной правильной машине приходится поднимать ролики до десяти раз и больше за смену, а это, как минимум, 30 потерянных минут, т. е. 70 тонн недоданного металла. Кажется, мелочь — перенесли ключ подъема правильной машины на пост разматывателя. Сейчас оператор на эту операцию времени теряет меньше. А десятки тонн металла — на наш сверхплановый счет.

## ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО СТАРШЕГО ТРАВИЛЬЩИКА В. БЕЛЬМАНА

Организовать работу в бригаде так, чтобы протравить сверх плана 1000 тонн листа и улучшить проходимость швов на четырехклеточном стане на 0,2 процента;

принять участие во внедрении ингибитора кислотной коррозии и сэкономить 200 тонн металла и 100 тонн серной кислоты;

экономно расходовать пар и воду;

принять участие в разработке технологических карт на рабочих местах НТА № 1;

подать не менее двух рацпредложений с экономическим эффектом 500 рублей;

обучить резчика гильотинных ножиц **В. Вострикова** работе на сварочной машине и дрессировочной клетки;

систематически следить за новинками технической литературы в НТБ;

активно участвовать в общественной жизни цеха.

## КОЛЛЕКТИВ ЛПЦ № 5 ОБСУЖДАЕТ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXV СЪЕЗДУ ПАРТИИ

## 1976: эффективность, качество работы



## НАМЕТИЛ — ВЫПОЛНЮ

Комментирует **В. ПЕТРОВ**, мастер по ремонту подъемно-транспортного оборудования.

— Мне, как руководителю производства, видна эффективность новой формы принятия личных планов-обязательств повышения качества работы — на примере своего коллектива. Я запланировал на будущий год большой объем ремонтных работ по кранам и разработку технологии замены подкрановых рельсов в термическом отделении. В процессе этой работы наверняка появятся свежие мысли, задумки по усовершенствованию частей и узлов подшефного мне оборудования, которые позволят оформить рацпредложения. Это будет моим личным вкладом в выполнение напряженных планов первого года десятой пятилетки.

## ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОТЫ МАСТЕРА В. ПЕТРОВА

Организовать и обеспечить успешное выполнение планово-предупредительных ремонтов подъемно-транспортного оборудования цеха; на шести пратцен-кранах Ленинградского завода ПТО усилить места соединения штанг с траверсой и траверсы с автоматическими захватами для переноса пачек листов; разработать технологическую замену **подкрановых рельсов в термическом отделении**; провести реконструкцию трех автоматических захватов для переноса пачек листов с заменой несущих балок на усиленные; подать не менее 10 рационализаторских предложений с годовой экономией в 5000 рублей.

## Комментирует старший резчик холоднокатаного металла **Х. ФАТХУЛИН**.

В девятой пятилетке наш комсомольско-молодежный коллектив завоевал почетное звание — корчагинский. Неоднократно мы завоевывали призовые места как в социалистическом соревновании среди коллективов цеха, так и на комбинате. Успех, как говорится, налицо, но были и просчеты. Поэтому составляли мы свой план-обязательство на будущий год очень тщательно, старались учесть промахи уходящего года. Приведу пример. Совсем недавно мы «просмотрели», что износился тормозной валик. В результате — почти 80 тонн металла прошло у нас с царапиной. И хотя металл этот все же пошел по заказу, дефект был значительный, и мы разбирали этот случай у себя в коллективе. Вскоре резчик металла **В. Ф. Жарков** подо-

шел ко мне с интересным предложением, касающимся непосредственно работы тормозного валика. Позже, при составлении плана-обязательства, мы включили этот пункт. Но основную ставку мы делаем все же на улучшение качества металла.

## Учитывая резервы

Выполнение этого главного пункта плана-обязательства обеспечат следующие пункты, раскрывающие наши резервы. Это полная взаимозаменяемость, дружба и сплоченность коллектива, дисциплинированность, добросовестность и т. д. Ну, а так как 1976 год — год качества, надеемся на улучшение качества подката, поставляемого к нам на агрегат.



## ПЛАН-ОБЯЗАТЕЛЬСТВО КОЛЛЕКТИВА АГРЕГАТА ПОПЕРЕЧНОЙ РЕЗКИ № 3

(в составе старшего резчика **Х. Н. Фатхуллина**, резчиков холоднокатаного металла **В. В. Устиновича**, **В. А. Машинского**, штабелировщиков металла по учету **Л. Г. Мантровой** и **М. В. Разумовской**).

Порезать дополнительно к плану 2000 тонн холоднокатаного металла;

добиться выхода точного металла не менее 95,5 процента, уменьшить выход некондиционного металла на 0,03 процента;

добиться 100 процентов выхода металла по теоретическому весу и сэкономить на этом 1500 тонн металла;

каждому члену бригады освоить работу на всех постах управления и рабочих местах, т. е. добиться полной взаимозаменяемости; подать пять рационализаторских предложений, направленных на улучшение качества металла, повышение производительности труда.

## НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

В процессе обсуждения проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии трудящиеся листопрокатного цеха № 5 определили свои задачи на 1976 год. Они разработали обширную программу технических и организационных мероприятий, претворение которой в жизнь позволит увеличить выпуск продукции, повысить ее качество, снизить материальные затраты на производство. Сегодня борьба за эффективность производства в пятом листопрокатном цехе уже началась. Планирование качества работы путем составления личных, агре-

гатных, бригадных и цеховых планов-обязательств, охватывающих все стороны не только производственной деятельности, но и общественной жизни коллектива, несомненно поможет листопрокатчикам вступить в десятую пятилетку во всеоружии. Примеру коллектива листопрокатного цеха № 5 должны последовать трудящиеся всех переделов комбината. Ведь создание условий для высокопроизводительной работы смежников — одно из важнейших слагаемых успешной работы металлургического конвейера.

# СТАЛЬ ТРЕХ ГИГАНТОВ

**ЗАКЛЮЧАЯ** договор на социалистическое соревнование, ведущие металлургические предприятия страны обязались в завершающем году пятилетки всемерно бороться за выплавку стали высшего качества. Вместе с тем, в последнем пункте договора предусмотрены конкретные обязательства каждого предприятия по выпуску сверхплановой стали.

Как выполняют это обязательство коллективы традиционно соревнующихся металлургических комбинатов — Нижнетагильского, Кузнецкого и Магнитогорского, которые одновременно являются и участниками договора на Всесоюзное соревнование? Напомним, что в этом году тагильчане решили выплавить сверх плана 100 тысяч тонн стали, магнитогорцы — 100 тысяч тонн, кузнечане — 30 тысяч тонн. В сегодняшней трудовой переключке мы рассказываем, с какими результатами идут давние соперники к финишу пятилетки.

**О** КОЛО пяти лет я возглавляю бригаду № 2 в первом мартеновском цехе. Когда-то она считалась отстающей. Причины были разные. Но главное, что сразу бросалось в глаза, — нехватка сталеваров. Заболел или в отпуск пошел кто-то из них — хоть из других смен пригласи. Тогда я поставил перед мастерами задачу: учить своих сталеваров. Организовали занятия с первыми подручными, стали смелее выдвигать их на должность сталеваров. Сегодня В. Булыгин, А. Басов, А. Колбин, В. Тихонов —

на завалке. Стандартная завалка предусматривает подачу трех составов, что обеспечивает стабильную загрузку. Причем разработана четкая схема погрузки, подачи составов на технологическую линию: копровый цех — шихтовый двор — мартеновская печь. В результате на каждой завалке экономится около 20 минут. А в конечном итоге — это тысячи тонн сверхплановой стали. Но, к сожалению, последние два месяца по вине копрового цеха и производственного отдела комбината система эта нарушилась.

**ПОСЛЕДНИЕ ДНИ ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ. ИДЕТ ЗАЛИВКА ЧУГУНА В СТАЛЕПЛАВИЛЬНУЮ ПЕЧЬ.**

Фото А. Князева.



## СТАНДАРТЫ НА МАРТЕНЕ

уже мастера. С. Струков, Ю. Фролов, В. Соколов в любой момент могут подменить сталеваров.

К чему я это говорю? Многие в успехе сталеплавыльщиков зависят от организаторской роли мастеров. Это звено руководителей у нас окрепло. Мастера печей Л. Чебыкин, В. Солдатченков, например, начали своей трудовой путь с первой рабочей ступеньки, а сейчас считаются первоклассными командирами производства.

Дружно идут к финишу года сталеплавыльщики. Сегодня на сверхплановом счете более 80 тысяч тонн металла. Готовясь достойно встретить предстоящий XXV съезд партии, коллектив нашей бригады обязался в завершающем году пятилетки выплавить дополнительно 10 тысяч тонн стали. И мы близки уже к цели: имеем более 9 тысяч тонн сверхпланового металла.

Высокие показатели — результат не только мастерства сталеваров, слаженной работы всех служб, но и постоянного совершенствования организации труда и производства, технологии сталеварения. В октябре прошлого года, например, по инициативе группы рационализаторов мартеновцы внедрили стандартную завалку. Добились, чтобы каждый состав с шихтой весил в среднем 65 тонн. И вот результат. Раньше на печь подавали от двух до пяти составов, отчего резко увеличивались затраты времени

Значит, нарушилась и ритмичность работы печей, нередко упущенное на завалке время приходится наверстывать за счет ведения плавки на максимальных режимах. А это тоже грозит осложнениями.

В течение последнего года у нас освоено раскисление стали не в печах, а в разливочных ковшах. За счет загрузки печей на каждой плавке экономим по 10—15 минут. А это в конечном счете оборачивается сотнями тонн дополнительного металла.

Большим подспорьем в борьбе за выпуск сверхпланового металла явилось изменение схемы продувки плавки кислородом. Шесть печей из девяти во время ремонтов мы оборудовали глубинными фурмами продувки вместо вертикальных. Это значительно сокращает продолжительность плавки.

Неузнаваемо изменился за девятую пятилетку сталеплавыльничьи передел комбината. Его техническое обновление позволило без ввода новых мощностей увеличить производство стали по сравнению с 1970 годом на полмиллиона тонн. Сталеплавыльщики Нижнего Тагила твердо намерены успешно завершить задание девятой пятилетки и достойно встретить XXV съезд партии.

**В. ПЕТРЯКОВ,**  
начальник смены мартеновского цеха № 1  
Нижнетагильского металлургического комбината.

**НАШ КОММЕНТАРИЙ:** Итак, металлурги Нижнего Тагила, Новокузнецка и Магнитогорска успешно выполняют программу производства стали. В девятой пятилетке они достигли значительного прироста выпуска металла без ввода новых мощностей. Безусловно, в этом большую помощь им оказало социалистическое соревнование на договорных началах. Ежегодно коллективы трех гигантов заимствуют друг у друга лучший опыт в организации труда и производства, а особенно прогрессивные технические новинки, передовую технологию.

Сталеплавыльщики Магнитки одними из первых в отрасли начали осваивать раскисление стали в разливочных ковшах. Теперь прогрессивная технология раскисления металла используется на всех трех комбинатах. Авторы трудовой переключки безоговорочно отмечают ее большую эффективность. Благодаря этому новшеству сталеплавыльщики снизили продолжительность плавки, получили десятки тысяч тонн дополнительной стали. Сегодня партнеры по соревнованию применяют в мартеновских цехах бункера-дозаторы, новые типы изложниц, ведут

**НА ДНЯХ** металлурги Магнитки выплавляли 150-тысячную тонну металла сверх плана с начала года. Тем самым с большим запасом прочности мы перешагнули намеченный по обязательствам 100-тысячный рубеж на год. Могут подумать: легкое мы брали обязательство. В ответ я приведу другие цифры. За пятилетку на Магнитогорском комбинате не введено в строй ни единой мартеновской печи. А вот в прошлом году общий прирост стали составил свыше 400 тысяч тонн, в 1973 — 1 миллион тонн. Таким образом, и планы, и обязательства магнитогорцы берут очень напряженные. Как же без ввода новых мощностей нам удастся резко увеличить производство стали?

За последние годы наши сталеплавыльщики взяли крутой курс на реконструкцию, совершенствование технологии на основе последних технических достижений. Да, это дает большой выигрыш. И все же чаще у нас слышится термин «сквозные бригады». Именно благода-

## ДОРОГУ СКВОЗНЫМ БРИГАДАМ

ря им на комбинате резко улучшилась организация труда, возросла ответственность между смежниками, следовательно, быстро пошли на убыль простои оборудования, брак, растет производительность труда, качество продукции.

А началось все так. Три года назад на комбинате собрались вместе представители рабочих и специалистов от двух мартеновских цехов, управления железнодорожного транспорта, цеха подготовки составов, обжимного цеха № 1 и копровых цехов. Каждый из этих коллективов взял тогда конкретные обязательства, поставив во главу угла обеспечение ритмичной и добросовестной работы своего смежника.

И вот нынче, когда по призыву Владимира Пономарева и его товарищей с двухлетнего сталеплавыльничьего агрегата № 35 на комбинате развернулось соревнование за достижение высшей производительности

труда на каждом агрегате, смежники не остались в стороне. Копровики начали формировать тяжеловесные мультимодные составы. Причем уделяют большое внимание качеству приготовления лома: тщательно его сортируют, исключают примеси мусора и цветных металлов. Коллектив цеха подготовки составов обратил особое внимание на чистоту изложниц и правильную их установку на тележки. Одним словом, сквозную бригаду нынче представляют люди всех профессий.

Сквозные бригады есть и внутри сталеплавыльничьих цехов. Наиболее эффективны они в первом мартеновском цехе. Там правильно поступили: если, например, срыв допустили разливщики, то все равно первого места лишаются и сталевары, и шихтовники, и люди других профессий сквозной бригады. Коллективная ответственность — вот что должно лежать в основе морального и материального стимулирова-

лучили после того, как начали раскислять сталь в ковшах. Дело это не новое, но сложное. В текущем году мы раскислили в разливочных ковшах примерно 30 процентов всех марок стали и хорошо убедились, что экономно времени на этом получаем солидную.

На фоне больших достижений особенно досадны некоторые наши недостатки, которые иногда сводят на нет положительные результаты работы. Во второй по-

## ВНИМАНИЕ ОПЫТУ СОПЕРНИКОВ

на ударную предельную вахту, металлурги решили получить 30 тысяч тонн сверхпланового металла. Сегодня в счет обязательств отправлено более 20 тысяч тонн стали. В девятой пятилетке, по сравнению с предыдущей, производительность труда возросла на 7,8 процента.

Из чего складываются эти проценты, прирост выплавки стали? Металлурги комбината активно участвуют в соревновании за повышение эффективности и качества работы. Как и наши партнеры по соревнованию, мы интенсивно проводим техническое совершенствование производства, внедряем передовую технологию.

В этой пятилетке мартеновские печи у нас переведены на газо-мазутное топливо вместо коксо-доманной смеси с карбидацией, которая применялась раньше. За счет этого увеличилась термическая мощность агрегатов, они стали работать эффективнее.

Большой выигрыш мы по-

ловине года резко ухудшилось качество огнеупорного кирпича, поставляемого огнеупорным производством. В итоге снижается надежность печей, сократились межремонтные рабочие кампании. А главное, ухудшилась стойкость подшипников агрегатов из-за низкого качества магнетитового порошка. А ведь этого могло не быть, если бы все смежники относились ответственнее к общему делу. К сожалению, немало у сталеваров претензий и к качеству чугуна.

И тут правомерно обратиться к практике работы металлургов Магнитки, которые имеют большой опыт в организации сквозных бригад. Качество работы всех звеньев большого технологического конвейера — вот тема главного разговора, который нужно повести на пороге десятой пятилетки.

**П. КУЗНЕЦОВ,**  
начальник смены мартеновского цеха № 2  
Кузнецкого металлургического комбината.

многих тысяч металлургов, так или иначе причастных к выплавке стали.

Во втором мартеновском цехе на блоке печей №№ 7, 8, 9 толчком к созданию сквозных бригад послужил договор на соревнование, заключенный со сталеварами мартеновского цеха № 3, за выплавку всей стали в строгом соответствии с заказами. Такую сложную задачу можно решить только сообща. Поэтому-то в борьбу за выполнение заказов на 100 процентов, кроме сталеварских бригад, включились разливщики, машинисты кранов, огнеупорщики, шихтовщики.

Но успехами мы не обольщаемся. Сейчас мы думаем, как лучше, эффективнее организовать соревнование в десятой пятилетке.

**В. КИЛИН,**  
старший мастер мартеновского цеха № 2  
Магнитогорского металлургического комбината.

непрерывный замер температуры стали по ходу доводки плавки, обработку стали синтетическими шлаками. Одним словом, дорогу в производство нацелили многие передовые технические достижения.

Однако практика показывает, что в обмене передовым опытом у металлургов Нижнего Тагила, Новокузнецка, Магнитки нет четкой системы. Нередко уже апробированный опыт неоправданно замалчивается или вызывает пренебрежительное отношение у коллег.

Достаточно сказать, что в сталеплавыльничьем производстве издавна узкое место представляет подготовка тяжеловесных мультимодных составов. Как правило, подача легковесной шихты приводит к увеличению времени на загрузке печей. В результате значительно увеличивается технологический процесс плавки. Оригинальный выход придумали сталеплавыльщики Нижнего Тагила. Они внедрили стандартную завалку, когда каждый состав с шихтой весит в среднем 65 тонн. Это определило и количество подаваемых составов, и регламентированное время загрузки мартенов. Однако опыт тагильчан остается без вни-

мания, хотя на подготовке шихты и завалке магнитогорцы и кузнечане испытывают немалые проблемы.

Больше того, магнитогорцы давно доказали, что организация сквозных бригад дает огромный эффект благодаря слаженной и четкой организации труда и производства многочисленных смежных переделов. Причем без всяких капитальных затрат. Тут требуется коренная перестройка организации социалистического соревнования, совершенствование системы морального и материального стимулирования, повышение требовательности, ответственности людей на каждом участке производства. И только потому сегодня кузнецким сталеварам приходится говорить о претензиях к смежникам, что им не хватает настойчивости создать сквозную бригаду.

Таким образом, социалистическое соревнование трех гигантов дает большие возможности. Стоит вступить в 10-ю пятилетку, металлурги с них и начнут смотреть резервы повышения эффективности и качества работы.



варе лыжники комбината выйдут на старты Всесоюзного профсоюзно-комсомольского кросса. В марте примут участие на абзакских трассах сильнейшие лыжники — металлурги страны. Очень тщательно готовились к сезону наши горнолыжники. Они сумели с по-

## „ОТ ЗНАЧКА ГТО — К ОЛИМПИЙСКОЙ МЕДАЛИ“

1976 год — год олимпийский. Зимняя спартакиада металлургов проходит под девизом: «От значка ГТО — к олимпийской медали!». Соревнования спартакиады пройдут в каждом цехе, отделе, участке, бригаде, смене. Самыми массовыми будут соревнования лыжников и конькобежцев. Совет коллектива спортбщества металлургов совместно с работниками спортивных сооружений своевременно подготовили все базы к работе зимой. Было приобретено 1000 пар лыж, 350 пар коньков с ботинками, формы и клюшки для хоккеистов. Особенно тщательно готовились к заливке катков. Для того, чтобы как можно меньше затратить воды на «черновую» заливку, площадки были предварительно выровнены, и заливка катков велась экономно.

К услугам лыжников комбината — девять пунктов проката лыж, на которых подготовлены более 3000 пар лыж с ботинками. Первые соревнования по лыжным гонкам на приз открытия сезона прошли 20 и 21 декабря в районе Ново-Абзакво. Стартовало более 370 человек.

Интересных стартов нынешней зимой будет много. Кроме спартакиадных соревнований, в ян-

варе хозяйственного руководства построить в Абзакво бугельный подъёмник протяженностью 1000 метров.

Главной задачей в соревнованиях зимней спартакиады будет борьба за достижение наивысшей массовости внутрицеховых спартакиад и соревнований, которые пройдут по программе «Готов к труду и обороне».

Для успешного проведения программы спортивных мероприятий совет спортбщества подготовил все базы к работе зимой. Было приобретено 1000 пар лыж, 350 пар коньков с ботинками, формы и клюшки для хоккеистов. Особенно тщательно готовились к заливке катков. Для того, чтобы как можно меньше затратить воды на «черновую» заливку, площадки были предварительно выровнены, и заливка катков велась экономно.

Интересных стартов нынешней зимой будет много. Кроме спартакиадных соревнований, в ян-

**П. ШУВАЛОВ,**  
председатель ДСО  
«Труд» комбината.



## Лыжня - 76

Лыжный спорт, пожалуй, самый популярный из зимних видов спорта. Это и хороший отдых на свежем воздухе. Искрящийся на солнце снег в ясный морозный день... Лыжня покоряет людей разных возрастов. Как только выпадает первый снег, и стар, и млад устремляются с лыжами за город, в парк. Сотни поклонников лыжного спорта и среди металлургов комбината.

Зимняя спартакиада трудящихся комбината нынешнего сезона открылась лыжными гонками. По традиции они проходили в Абзакво. В соревнованиях приняло участие около четырехсот трудящихся из цехов и отделов комбината. Мужские команды стартовали на дистанции пять километров, женщины — три километра.

Гонщики цехов листопркатного № 3, локомотивного, КИП и автоматики считаются одними из сильнейших на комбинате. И на этот раз они показали отличные результаты, став победителями своих групп (первой, второй, третьей). В четвертой,

седьмой и восьмой группах победили лыжники листопркатного цеха № 7, ремкуста ГОПа, стройцеха УКСа. Хорошую спортивную подготовку показали в этих соревнованиях спортсмены цехов доменного, пятого листопркатного, ремонта металлургических печей, аглоцеха, центральной лаборатории автоматики, управления коммунального хозяйства, ТЭЦ, АСУ и другие.

Победителем в личном зачете стал помощник машиниста локомотивного цеха Александр Шуринюк, достигший наилучшего результата на соревнованиях. Среди женщин первое место в личном зачете завоевала штабелершица листопркатного цеха № 5 Зоя Яковлева.

Впереди у спортсменов комбината новые старты. В январе им предстоит принять участие во Всесоюзном профсоюзно-комсомольском лыжном кроссе, посвященном XXV съезду партии.

**Л. МИХАЙЛОВА.**

## КОНФЕРЕНЦИЯ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ

В прошлую субботу в актовом зале горно-металлургического института состоялась вторая отчетно-выборная конференция автолюбителей Магнитогорска.

Сегодня в Магнитке около трех тысяч членов Всесоюзного общества автолюбителей. На предприятных города создано 32 первичных общества любителей автотранспорта. Члены общества много работают по предупреждению дорожных происшествий, помогают друг другу новинками техни-

ческих изданий по автотранспорту.

В этом обществе можно централизованным порядком достать запасные части для машин. Члены общества — ярые поклонники автотуризма. Обо всем об этом шел разговор на конференции. Автолюбители наметили новый план работы. Решено, например, построить на дороге в сторону Банного озера автомойку для личных машин.

**А. ВИНУКОВ.**

## МЯЧ НАД СЕТКОЙ

Волейбольная встреча была в самом разгаре. Спортсмены железнодорожного транспорта комбината играли со сборной командой «Динамо». Этот матч был финальным. В счете вели динамовцы. У зрителей, наверное, уже не было сомнений, что первенство так и останется за «Динамо».

Да, динамовцы играли превосходно. Особенно выделялись два рослых нападающих. Оба прыгучие, с сильным ударом, — они обратили на себя внимание зрителей еще на разминке. Если после удара одного из этих нападающих мяч не попадал в блок, то это был верный гол.

Но вот ошибка динамовцев, и подают железнодорожники. Противник легко берет подачу, и мяч — снова на стороне поля железнодорожников. Очень точный пас над сеткой. На какую-то долю секунды зависает над сеткой и Александр Втюрин с занесенной для удара рукой. Но бить нельзя, перед сеткой вырос блок. Противник ведь тоже не зевает. И Александр тихонько перекидывает мяч через руки защитников, его подхватили, он снова на стороне железнодорожников. И опять мяч над сеткой, и опять Втюрин тихонько перекидывает его через блок...

А в третий раз Втюрин уже с силой бьет. Он рассчитал правильно. Внимание защитников ослабло, они надеются, что снова будет перекидной удар. Но Втюрин «тушует». «Гол», — кричат и аплодируют зрителям, динамовцы растерялись, а у железнодорожников наоборот появилось «второе дыхание». Еще несколько удачных комбинаций, и в счете ведут уже спортсмены ЖДТ.

Три года назад пришли в ЖДТ выпускники курсов помощников машинистов. В этом выпуске был костяк будущей команды. Волейболу они познакомились еще на курсах. Сыграли несколько матчей и поняли, что из них может получиться неплохая цеховая команда. Начали тренироваться. Предположения ребят сбывались. Сборная локомотивного цеха, а именно в этот цех попали выпускники, выиграла первенство ЖДТ. С молодой командой трудно было бороться на первенстве комбината мастеров сборных цехов. И вот в этом году энтузиасты-спортсмены начали играть во второй группе на первенстве города по волейболу. Они вышли в финал. Но выступить удачно не сумели. Заняли четвертое место. Но ребята не отчаиваются, они считают, что многому научились у своих противников по группе и в следующем году выступят лучше. Костяк сборной команды — это Виктор Яковенко, машинист электровоза, помощники машиниста Анатолий Полеватов и Александр Втюрин, Александр Бледнов — секретарь бюро ВЛКСМ ЖДТ. Капитан команды — Александр Втюрин.

**А. ПОДОЛЬСКИЙ.**  
**НА СНИМКЕ:** момент встречи сборных команд ЖДТ (железнодорожники в темной форме) и «Динамо».

Фото Ю. Попова.



Четверг, 25 декабря

Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Отоспите, гористы!» 10.15 — (Цв.). «Последнее лето детства». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 2-я серия. 13.55 — Программа передач. 14.00 — Программа документальных фильмов. 14.55 — «Беседы о морали и праве». 15.25 — (Цв.). «Мы анахронизм с природой». 15.45 — «Шахматная школа». Класс разрядников. Эндшпиль. 16.15 — (Цв.). «Молодежь планеты». 17.00 — «Москва и москвичи». 17.30 — (Цв.). «Выставка Буратино». 18.00 — Новостям. 18.15 — «Ленинский университет миллионеров». «Построение развитого социалистического общества и дальнейшее возрастание роли партии». 18.45 — (Цв.). Концерт. 19.00 — (Цв.). «От съезда к съезду». Советский Узбекистан. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Пролог». Художественный фильм.

Двенадцатый канал  
МСТ. 19.20 — Концерт воспитанников детского сада. 19.55 — Мультфильм для детей «Чипполино». 20.35 — Ироности.

ЧСТ. 20.45 — «Телебюро добрых услуг». «Зеленый интерьер квартиры». 21.15 — «Трибуна идеологического работника». Партийная работа о воспитании идеологических кадров, выступление секретаря Цесменского райкома партии В. Д. Лаптева. 21.30 — «Тишина». Художественный фильм. 1-я серия.

Пятница, 26 декабря

Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Выставка Буратино». 10.00 — (Цв.). Поет народная артистка Молдавской ССР Л. Ерофеева. 10.30 — (Цв.). «Последнее лето детства». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия. 13.55 — Программа передач. 14.00 — Программа документальных фильмов. 14.30 — (Цв.). «Веселые старты». 15.15 — «Экранизация литературных произведений». «Маскарад». Художественный фильм. 17.00 — «Первцы свободы». К 150-летию восстания декабристов. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Станко-строители». Телевизионный документальный фильм, удостоенный «Большого приза» на VI Всесоюзном фестивале телевизионных фильмов. 18.55 — (Цв.). Произведение Ф. Шуберта. А. Глазунова, Р. Глиера. Исполняет Г. Беаруков. 19.20 — (Цв.). Премьера телевизионного художественного фильма «Здравствуйте, я ваша тетя!». 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). Матч сильнейших фигуристов СССР. Парное катание. Передача из Риги. 22.30 — (Цв.). «Золотая нота». Передача из ГДР. 23.15 — Новости.

Двенадцатый канал  
МСТ. 18.55 — Новости. ЧСТ. 19.05 — Программа передач и новости. 19.30 — Наша почта. 19.40 — Мультфильмы для детей. 19.50 — Вечерняя сказка малышам. 20.00 — Концерт. Песни Григория Пономаренко. 20.50 — «Слово о новой пятилетке». 21.00 — Передача «Спорт — наш друг». 21.30 — «Тишина». Художественный фильм. 2-я серия.

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО**

Коллектив мартеновского цеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти старшего работника цеха  
**КУЛАКОВА**  
Александра Тимофеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

## РЕПЛИКА МАССОВОСТЬ, ДА НЕ ТА...

И до чего только не думаются некоторые, чтобы во что бы то ни стало добиться цели. Из кожи вон, а изобретут, выдумают такое, что впору только удивляться. А удивляться приходится... Вот, к примеру, цех ремонта металлургического оборудования № 1. Перед коллективом физкультуры этого цеха стоят серьезные задачи — привлечь к занятиям спортом всех трудящихся. Добиться того, чтобы каждый выступил за спортивную честь цеха, сдал нормы комплекса ГТО. Чтобы не переводились в цехоме спортивные призы и вымпелы.

И действительно, команда ремонтников неплохо выступает на соревнованиях. Но случаются порой такие очень странные вещи. Вот, например, должны ремонтники выступать в соревнованиях. «Хорошо бы первое место занять, или хотя бы второе!» — мечтают они. Но как тут быть, если, допустим, своих чемпионов не имеется? Думают они, думают, да возьмут и пригласят

«со стороны» какого-нибудь пареня, который в спорте силен. «Чего тебе стоит, пробежишь, и ваших нет!». И бежит паренек за какого-нибудь слесаря или токаря и неплохих результатов добивается. И в общем итоге, как говорится, и вам хорошо, и нам...

Или еще вот что придумали ремонтники. Как привлечь людей к сдаче норм ГТО по лыжам? Да очень просто. Много в цехе желающих поехать отдохнуть за город в цеховую базу отдыха. Вот в этом и увидели выход цеховые активисты физкультуры. Одно дело агитировать трудящихся, заинтересовывать их в необходимости заниматься спортом, а другое дело — просто-напросто заставить в административном порядке. Хочешь ехать за город отдохнуть — вот тебе путевка и специальный талон, в котором на базе отдыха отметят, что ты пробежал такую-то дистанцию. Пробежишь столько-то километров за такое-то время — отдыхай на здоровье. А если не пробежишь? Тогда, решили ремонтники в цехе, путевки на базу отдыха в следующий раз таким не выдавать!

**Л. ТАРАСОВА.**

пишите, звоните, приходите  
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общецеховые — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.