

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
двукратно ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического  
комбината имени В. И. Ленина

№ 5 (5764)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 10 января 1976 года  
Цена 2 коп.

## ВЫПОЛНИМ С ЧЕСТЬЮ

Вчера в Челябинске в здании оперного театра начала работу XX областная отчетно-выборная партийная конференция. Публикуем приветственную телеграмму сталеваров 35-го двухванного сталеплавильного агрегата мартеновского цеха № 1 делегатам конференции.

Докладываем XX областной отчетно-выборной партийной конференции, что коллектив двухванного сталеплавильного агрегата № 35 в 1975 году выплавил 1 миллион 590 тысяч тонн стали вместо 1 миллиона 555 тысяч тонн стали по обязательствам. Стремясь достойно встретить XXV съезд родной Коммунистической партии, за восемь дней нового года мы выплавляли сверх плана более 1000 тонн металла.

Заверяем делегатов XX областной отчетно-выборной партийной конференции, что взятые нами социалистические обязательства на 1976 год будут с честью выполнены.

Сталевары коллектива  
коммунистического труда  
В. ПОНОМАРЕВ, Н. ИГИН,  
И. КИРИЛЛОВ, В. КИРНЕВ.

Ударный труд коллектива Магнитогорского металлургического комбината в завершающем году 9-й пятилетки позволил успешно выполнить плановые задания 1975 года и 9-й пятилетки в целом.

За пятилетие достигнут прирост производства: по чугуна — на 1,4 млн. тонн, по стали — на 2,9 млн. тонн, по прокату — на 2 млн. тонн. Перевыполнен план по реализации продукции и прибыли. Улучшены качественные показатели. На полгода раньше срока выполнено пятилетнее задание по росту производительности труда.

Решения декабрьского (1975 год) Пленума Центрального Комитета партии, Проект ЦК КПСС к XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» вызвали у магнитогорских металлургов новый подъем трудовой и политической активности, восприняты ими как руководство к действию.

Сложные задачи стоят перед коллективом трудящихся комбината в 1976 году. Без ввода дополнительных мощностей комбинату планируется увеличить производство против 1975 года: по выплавке чугуна — на 50 тыс. тонн, стали — на 120 тыс. тонн, по производству проката — на 115 тыс. тонн. Мы должны значительно повысить производительность труда и улучшить наши качественные показатели.

В целях привлечения всех трудящихся комбината к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1976 год, и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности комбината, коммунально-бытового и культурного обслуживания трудящихся комбината заключается коллективный договор на 1976 год между администрацией Магнитогорского двукратно ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуется «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

## XXV съезду КПСС — 25 НЕДЕЛЬ УДАРНОГО ТРУДА!

Для выполнения принятых социалистических обязательств предстоит:

коллективу доменного цеха выплавить за неделю 211000 тонн чугуна при суточном производстве 30500 тонн;

коллективу сталеплавильного цеха выплавить 292000 тонн стали при суточном производстве в мартеновском цехе № 1 — 19770 тонн, в мартеновском цехе № 2 — 10970 тонн и в мартеновском цехе № 3 — 10850 тонн;

прокатчикам комбината необходимо произвести с 12 по 18 ян-

НЕДЕЛЯ 21-я  
(12—18 ЯНВАРЯ)

варя 230700 тонн горячего проката при суточном производстве 32957 тонн и сдать 224760 тонн готового проката, т. е. по 32100 тонн в сутки;

коллективам обжимных станов: слябингу произвести за неделю 138600 тонн заготовки при суточном производстве 19800 тонн;

коллективу блюминга № 2 — 72800 тонн при суточном производстве 11200 тонн; коллективу блюминга № 3 — 95900 тонн при

суточном производстве 13700 тонн;

коллективу горнообогатительного производства предстоит добыть за неделю 91000 тонн готовой руды (по 13000 тонн в сутки), выдать 247310 тонн агломерата при суточном производстве 35330 тонн;

трудящимся коксохимического производства необходимо обеспечить выжиг 135485 тонн кокса, то есть по 19355 тонн в сутки;

коллективу производств товаров народного потребления предстоит изготовить за неделю 284,2 тонны эмалированной посуды при суточном производстве 40,6 тонны.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1976 ГОД **ПРОЕКТ**

### I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА, ПОВЫШЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1976 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повышению производительности труда, выполнение заказов на поставку продукции, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть улучшение использования основных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой технологии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

- а) произвести сверх плана чугуна 15 тысяч тонн, стали 20 тысяч тонн, проката 15 тысяч тонн, посуды эмалированной 30 тонн;

- б) реализовать сверх плана продукции на 5 млн. рублей, получить дополнительно к плану прибыли 1 млн. рублей;

- в) сэкономить 25 млн. киловатт-часов электроэнергии;
- г) за счет осуществления мероприятий по механизации и автоматизации производства, совершенствования структуры управления, внедрения планов научной организации труда высвободить для работы на других участках 1000 человек, обеспечив весь прирост производства за счет роста производительности труда.

Администрация обязуется проводить дальнейшую работу по улучшению качества производимой продукции, для чего выполнить организационно-технические мероприятия и мероприятия по новой технике по следующему плану технического развития и организации производства:

#### Организационно-технические мероприятия и новая техника:

капитально отремонтировать с переводом на резиновые катки три смесителя на аглофабриках № 1 и № 3; выполнить монтаж автоматической дозировки шихты на одной технологической нитке аглофабрики № 3; капитально отремонтировать зажимательные горны на агломашинах №№ 1, 2, 9 с установкой боковых горелок и подачей воздуха в свод горна; реконструировать автоматические весоизмерительные устройства и наладить технологический режим в дозирочном отделении углеподготовки первого блока; освоить проектную производительность передвижного роторного вагонопрокидывателя и углеперегрузателя № 9 с достижением 100 процентов усреднения обогащенных углей на складе; заменить первичный газовый холодильник № 6 в цехе улавливания № 2; капитально отремонтировать 4 группы нагревательных колодцев слябинга с увеличением посадочных мест и заменой контрольно-измерительных приборов и средств автоматизации; произвести ремонт с реконструкцией воздухонагревателя № 28; внедрить 2 нейтральных влагомера кокса в доменном цехе; внедрить систему централизованного контроля выпуска чугуна на доменных печах; произвести реконструкцию двух завалочных машин с управлением из стационарной кабины в мартеновском цехе № 1; произвести замену бункеров-дозаторов на мартеновских печах №№ 26, 28; освоить шибберную разливу стали на двух разливочных площадках мартеновского цеха № 1; внедрить автоматическое взвешивание составов с мульдами в мартеновском цехе № 1; изготовить и произвести монтаж огнерезной машины УРМ-1000М на ожоном участке копрового цеха № 2; капитально отремонтировать 2 группы нагревательных колодцев блюминга № 3 с увеличением посадочных мест и заменой контрольно-измерительных приборов и средств автоматизации; выполнить капитальный ремонт с заменой агрегата управления нажимными винтами клетки «1150» блюминга № 3 на систему «тиристор—двигатель»; механизировать клеймение слябов на одной линии блюминга № 3 обжимного цеха № 1; произвести капитальный ремонт с реконструкцией оборудования линий пакетирования металла на карманах стана «500»; произвести капитальный ремонт агрегата 5000 квт с заменой на тиристорный преобразователь на стане «250» № 2; механизировать упаковку чачек горячекатаного листа на АПР № 1 ЛПЦ № 5; освоить производство 32 новых холодногнутых профилаэмеров проката в ЛПЦ № 7; внедрить автоматизированную информационную систему контроля работы

профилигибочного стана «2—8» ЛПЦ № 7; внедрить полуавтомат двухсторонней гибки дуг кроватной спинки в ПТНП; механизировать изготовление дужек к оцинкованным ведрам за счет внедрения автоматов в ПТНП; механизировать разгрузку сыпучих грузов из крытых вагонов за счет внедрения пневморазгрузчика ТА-27 на складе УМТС.

#### Мероприятия по плану НОТ:

на дробильно-обогатительной фабрике сульфидных руд РОФ; на известняково-обжиговой фабрике ИДК; на аглофабрике № 4; на участке загрузки и выдачи коксовых печей II блока коксового цеха № 1; в печном пролете мартеновского цеха № 2; на участке уплотнения мартеновских печей ЦРМП; на разделке и погрузке металлолома копрового цеха № 2; на травильных линиях №№ 1, 2 и 3 ЛПЦ № 2; на агрегатах горячего лужения ЛПЦ № 3; на ремонтах механического оборудования ЛПЦ № 6; на участке крупного литья ФВСЛЦ; на смесеприготовительном отделении цеха изложниц; на участке сборки цеха металлоконструкций; по улучшению организации труда при выращивании овощей в теплично-садовом совхозе; в станочном отделении механического цеха.

### II. РАСШИРЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организации научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, советы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся. Устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных совещаний и творческих объединений трудящихся и их Заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха и принятия по ним соответствующих решений; оказывать помощь общественности в осуществлении экономических (Продолжение на 2 и 3-й стр.)

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях; заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

Администрация обязуется создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, использовать в кратчайшие сроки изобретения и рационализаторские предложения, относящиеся к деятельности комбината; оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности; проводить смотры, конкурсы и другие массовые мероприятия; внедрить в 1976 году 10500 рационализаторских предложений и изобретений и получить от их внедрения 24,2 млн. рублей экономии; предложения, реализованные на одном участке, внедрять и на других участках.

### III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ТЕХНИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений; определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков; определять перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства; устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками; устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в каждом отдельном случае устанавливаются Администрацией по согласованию с Профсоюзным комитетом; производить доплату рабочим-повременщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам). Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются Администрацией по согласованию с Профсоюзным комитетом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего; устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплат комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коковых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и др.) производится неполным штатом, оплата за недостающих по штату рабочих производится по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему. Доплата производится при условии выполнения всего объема работ. По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим проб-испытания. Преимущественное право на присвоение высшего тарифного разряда в установленном порядке имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и успешно повышающий свой общеобразовательный уровень. В состав цеховых квалификационных комиссий по установлению тарифных разрядов на правах членов комиссий включается представитель цехового комитета профсоюза. Решение в комиссии принимается при наличии согласия представителей администрации и цехового комитета профсоюза. Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улуч-

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ

шение условий труда и выявления устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с профсоюзным комитетом. Довести количество технически обоснованных норм выработки (времени) до 83,5 процента от общего количества действующих норм.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы: за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, самовольное оставление производства, а также по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий за нарушение трудовой дисциплины и другие нарушения в работе объявляется приказом (распоряжением) Администрации.

Вознаграждение работникам за содействие рационализации и изобретательству, за создание и внедрение новой техники, сверхплановое производство продукции, поставку продукции на экспорт выплачивается в размерах, предусмотренных существующими законоположениями. Конкретная сумма каждому определяется начальником цеха (отдела) по согласованию с профсоюзным комитетом. Суммы премии и фамилии премированных работников доводятся до сведения коллектива цеха (отдела). Премии за содействие внедрению рационализаторских предложений и изобретений согласовываются также с цеховым и общекорпоративным советами ВОИР.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и всего коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденному положению за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы комбината в соответствии с утвержденным положением на премирование по итогам внутрикорпоративного социалистического соревнования; для оказания материальной помощи низким и среднеоплачиваемым работникам комбината.

Выдача заработной платы производится два раза в месяц: с 19-го по 30-е число каждого месяца — аванс; с 4-го по 19-е число — окончательный расчет за прошедший месяц согласно графику, согласованному с Профсоюзным комитетом.

### IV. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1000 человек; повысить квалификацию 11700 человек, в том числе: на производственно-технических курсах — 2200 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 3000 человек; обучить вторым и смежным профессиям — 2500 человек; обучить в системе экономического образования 2000 работников комбината; обучить методике коммунистического воспитания — 300 человек; подготовить без отрыва от работы: 175 инженеров, 200 техников; обеспечить выпуск из вечерних средних школ и школы мастеров 500 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 5100 работников комбината, в том числе: в институтах — 1500 человек, в техникумах — 1200 человек, в вечерних средних школах и школе мастеров — 2400 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется оборудовать технические кабинеты: в сортопрокатном цехе, в листопрокатном № 6, в электроремонтном цехе, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, ЖКО-2, в энергохозяйстве УКХ, в ЦЗЛ; выделить помещения и оборудовать технические кабинеты: в огнеупорном производстве, в мартеновских цехах № 2, 3, в копровом цехе № 1, в листопрокатном № 4, в паросиловом цехе, в цехе вентиляции (три классные комнаты), на ТЭЦ, в цехе механизации № 1, в ЖКО-1, в ремонтно-строительном управлении УКХ (три классные комнаты), в цехе механизации, в управлении трамвая, в цехе металлоизделий, в теплично-садовом совхозе, в отделе АСУ, в строительном управлении УКСа; переоборудовать технические кабинеты: на ПВЭС, в ЦТЛ УГМ, в чугуноли-

тейном и ремонтно-строительном цехах; оборудовать учебно-производственные участки: в цехе металлургических печей, в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, в управлении трамвая; оборудовать учебно-производственный участок по подготовке машинистов котлов и персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением; выделить помещение и оборудовать учебно-производственный участок для обучения слесарей по профилактическому ремонту и ревизии кранов и лифтов.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебой, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов), свободные от работы дни для подготовки к занятиям с сохранением и без сохранения заработной платы.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий. Составлять описания приемов и методов труда передовиков и новаторов для ознакомления всего коллектива комбината и для занятий в школах передового опыта; изучить и распространить передовые методы труда через школы передового опыта 22 передовиков производства.

Администрация обязуется после каждой проведенной работы по изучению передового опыта утверждать и осуществлять мероприятия, рекомендованные новаторами производства, по внедрению этого опыта на других аналогичных участках производства; полнее использовать для передачи передового опыта технические кабинеты; провести в цехах комбината не менее 180 дней новаторов; направить не менее 230 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты, отчеты о командировках и предложения по внедрению передового опыта, заимствованного на других заводах и в институтах, обсуждать на производственных совещаниях, заседаниях технических советов, секциях НТО; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников о достижениях отечественной и зарубежной науки и техники и в результате командировок по изучению передового опыта других предприятий получить экономический эффект не менее 4 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется организовать массовый контроль за внедрением передового опыта, организовать обсуждение передового опыта рабочих — победителей в социалистическом соревновании на производственных совещаниях бригад, участков, смен и показ приемов их труда на рабочих местах; привлечь к активной работе по изучению и передаче передовых методов труда совет научно-технического общества черной металлургии на комбинате; принимать активное участие в организации школ по изучению и распространению передовых методов труда.

### V. СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины, также создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительства, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщиков и лодырей; каждый случай нарушения Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов в сроки, установленные соответствующими положениями; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профсоюзным комитетом применяют к прогульщикам и нарушителям общественного порядка следующие дополнительные меры воздействия: не предоставляют очередные отпуска в теплое время года (май—сентябрь); не предоставляют пуговок в дома отдыха, санатории, профилактории в течение года со дня совершения прогулка; исключают из списков в данном году и переносят очередность на получение и расширение жилья на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

# ДОГОВОР

## КОМБИНАТА НА 1976 ГОД

### ПРОЕКТ

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих на комбинат знакомить с трудовыми традициями коллектива цеха, комбината, с историей его развития, с содержанием коллективного договора комбината; прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комитетов по кадрам; работникам, проработавшим на комбинате длительное время и недопускающим нарушения трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные задания, предоставлять преимущественное право на получение жилой площади в домах комбината, путевок в санатории и дома отдыха, оказание материальной помощи, а также других льгот и преимуществ.

### VI. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ, СНИЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И ТРАВМАТИЗМА

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется: содержать промышленные здания, сооружения, агрегаты, производственные помещения и территории, рабочие места, бытовые помещения, столовые, детские сады в соответствии с санитарными нормами и правилами техники безопасности, содержать в исправном состоянии пешеходные дорожки, мосты, тоннели и подходы к цехам, обеспечить безопасные условия работы, широко внедрять в цехах промышленную эстетику; выполнять мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, предусмотренные соглашением, а именно: начать капитальный ремонт системы электроснабжения шихтового отделения аглофабрики № 4; произвести ремонт наружного электрического освещения верха углепечных ям углеподготовки № 1 и № 2 блоков КХП; произвести ремонт пешеходных площадок эстакады угольного склада; выполнить капитальный ремонт предупредительной сигнализации на ленточных конвейерах коксосушилок коксовых цехов № 1 и № 2 КХП; изготовить и запатентовать машину для закуртки головной части слитка и засыпки люнкерита в мартеновском цехе № 1; установить стационарные кабины на завалочные машины № 2 и № 3 в мартеновском цехе № 1 и по одной кабине в мартеновских цехах № 2 и № 3; произвести ремонт барьеров эстакады шихтового двора мартеновского цеха № 1; установить сигнализацию на погрузочных путях мартеновского цеха № 1; заменить консольные краны на запасных стендах ремонта ковшей в мартеновском цехе № 2; произвести капитальный ремонт трансов освещения главного корпуса, разливочного пролета, шихтового открытого миксерного отделения мартеновского цеха № 3; изготовить и установить металлоконструкции для механизации ремонтных работ толкателей печей стана «2350»; механизировать раздвижение шифтов в первой пеллеванной АНТ-3 ЛПЦ № 2; произвести монтаж задающего устройства рулонов в размотывателе трехклетового стана ЛПЦ № 2; установить маркировщик горячекатаных рулонов в ЛПЦ № 4; произвести капитальный ремонт с реконструкцией площадок для обслуживания тепловых сетей паросилового цеха; закончить реконструкцию размотывателя АНТ-1 ЛПЦ № 2 с механизированной задачей полосы; разработать проект и выполнить укрытие сходов пешеходных мостов от проходных № 5 и № 6 к трамвайным остановкам; на участке подготовки ферросплавов установить кран для открывания люков полувагонов парка МПС; закончить работы по реконструкции и расширению бытовых помещений известино-обжиговой фабрики; выполнить проект гидромеханической уборки пыли из-под газопроводов зон спекания и охлаждения аглофабрики № 4; смонтировать вентиляционную систему с трубой «Вентури» на ПМ-2 аглофабрики № 4; заменить вибрационные грохоты ВТО-2 на неподвижные в углеобогательном цехе КХП; смонтировать устройства для вытяжки запыленного воздуха от одноосковых разливок чугуна на доменной печи № 2; смонтировать автоматическое порционное дозирование окатышей и добавок на шихтоподаче доменной печи № 5; построить комнаты отдыха для горючих доменных печей № 9 и № 10; построить комнату отдыха на 3-й разливочной площадке мартеновского цеха № 1; переоборудовать трактор ТМ-100М на шлакоуборочную машину в цехе ремонта металлургических печей; построить комнаты отдыха в шлаковых дворах № 1 и № 2 копрового цеха № 2; произвести ремонт мужских бытовых помещений южного участка и бытовых помещений участка № 1 копрового цеха № 2; установить оросители-туманообразователи на рабочих площадках дворов избушек цеха подготовки составов; произвести реконструкцию фонарей станочного пролета ЛПЦ № 1; произвести реконструкцию вентиляционных систем травильного отделения ЛПЦ № 4; оборудовать дополнительной вентиляционной системой вышнюю решетку № 2 цеха изложниц; разработать проект и произвести замену вентиляционных установок сухой очистки на мокрую очистку в мессенгеро-обжигательном отделении цеха изложниц; на складе слитков кузнечно-прессового цеха смонтировать систему вытяжной вентиляции; произвести реконструкцию бытовых помещений кузнечно-прессового цеха; смонтировать звукоизолирующую кабину для машинистов котельного участка ТЭЦ; оборудовать бытовые помещения на насосной станции РО-3—4 цеха водоснабжения; изготовить и внедрить вальцеразмольную машину для размолва комкующихся сырьевых материалов в заготовительном отделении цеха эмалированной посуды ПТНП; произвести укрытие пешеходного моста по осям 25—70 от проходной № 5 вдоль доменной цеха; произвести реконструкцию контрольного помещения рудного склада ДОФ СР ГОП; начать реконструкцию аэрацион-

ных фонарей спекательных отделений аглофабрики № 1 и № 4; продолжить строительство склада масел в цехе переработки химических продуктов КХП; установить бурмашины конструкции ПКТИ для разделки и обслуживания чугунных леток на доменных печах № 2 и № 4; продолжить реконструкцию аэрационных фонарей бломинта № 2 обжимного цеха № 1; произвести реконструкцию аэрационного фонаря склада слывов обжимного цеха № 2; выполнить проект на реконструкцию оконных проемов восточной стороны склада слывов обжимного цеха № 2; смонтировать приточную вентиляционную систему в шлаковом коридоре 1—16 групп колодез обжимного цеха № 2; установить транспортер под центральным рольгангом холодильника стана «500» СПЦ для уборки окалины; произвести замену арматуры ламп накалывания на ртутные лампы на адьюстаже стана «2350» ЛПЦ; закончить монтаж и пустить в работу газопровод природного газа для отапливания погрузочной рамы горелками инфракрасного излучения; произвести ремонт помещения насосной серной кислоты кислотного хозяйства ЛПЦ № 3; построить два поста управления на агрегатах резки адьюстажа; оборудовать приточную вентиляционную систему в помещении деаэрационных баков ТЭЦ; смонтировать шумопоглощающий кожух на турбовоздуходувке II блока ПВЭС; реконструировать столлярную мастерскую цеха электросетей; расширить помещение газоспасательной станции за счет передачи помещения, высвобождаемого отделом технического контроля, с переводом его на водяное отопление и реконструкцией в соответствии с имеющимся проектом; продолжить реконструкцию аэрационных фонарей главного корпуса в осях 37—42 и миксерного отделения № 2 мартеновского цеха № 1. Всего израсходовать на эти цели 1 млн. 945 тыс. рублей.

Администрация обязуется также не допускать опасной концентрации газа на рабочих местах, обеспечить газонасыщенные места газоспасательными приборами и квалифицированными газоспасателями; обеспечить бесперебойное снабжение газированной подсоленной водой и чаем рабочих горячих цехов и участков; проводить необходимый ремонт бытовых помещений и мест общего пользования в цехах и содержать их в чистоте; проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 мая и работе в условиях зимы до 1 ноября; своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецобувью соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями, не допускать к работе рабочих и служащих без спецодежды и защитных приспособлений, а также в загрязненной или порванной спецодежде, с неисправными защитными приспособлениями; производить ремонт и стирку спецодежды и ремонт спецобуви за счет комбината; организовать хранение и сушку спецодежды в цехах. Обеспечить рабочих, посылаемых для выполнения работ, для которых по нормам установлена спецодежда, не соответствующая выданной рабочему, инвентарной спецодеждой на весь период работ; работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать спецмолоко согласно перечню профессий и работ, согласованному с Профсоюзным комитетом, а также выдавать спецпитание по установленным государственным нормам согласно списку профессий; молоко для питания выдавать в расфасованном виде для употребления на месте работы; обеспечить рабочих и служащих спецмолоком по установленным нормам; перечень профессий и работ, где полагается спецмолоко, устанавливается Администрацией совместно с Профсоюзным комитетом; не допускать к работе ни одного рабочего как вновь поступившего, так и переводимого с другой работы, в том числе и учащегося базовых ГПТУ для прохождения производственной практики непосредственно на штатных рабочих местах, без предварительного вводного инструктажа по правилам техники безопасности и проведения инструктажа на рабочем месте; систематически (не реже 2 раз в год) проводить инструктаж по технике безопасности на рабочих местах и проверять знания правил техники безопасности; для очистки воздушного и водного бассейнов закончить строительство и сдать в эксплуатацию мокрую газоочистку за мартеновской печью № 34; продолжить строительство системы оборотного водоснабжения северной группы прокатных цехов.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются строго соблюдать правила безопасности и промышленной санитарии, проявлять бережливость в отношении спецодежды, спецобуви, предохранительных приспособлений.

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется закончить строительство и ввести в эксплуатацию противотуберкулезный профилакторий на 225 мест; за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 150 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха и туристические поездки; обеспечить содержание домов отдыха и пансионата в Ессентуках для рабочих и служащих комбината, а также хозяйственное содержание пионерских и спортивно-оздоровительных лагерей, Дворцов, стадионов, водной станции за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по смете, согласованной с Профсоюзным комитетом; за счет фонда соцкультмероприятий в отдельных случаях выдавать бесплатно или снижать стоимость питания (обедов) отдельным рабочим, работающим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время.

Профсоюзный комитет и Администрация обязуются оздоровить в пионерских лагерях 15000 детей, в дошкольных дачах — 6000 детей.

Профсоюзный комитет обязуется предоставлять работникам комбината за счет соцстраха 4750 путевок в дома отдыха и туристических поездок по Советскому Союзу и

2300 путевок в санатории; при этом не менее 80 процентов всех путевок предоставлять рабочим, в первую очередь нуждающимся в лечении, членам профсоюза, работающим инвалидам Отечественной войны, рабочим-переводникам и новаторам производства, кадровым рабочим, ИТР с производства, работающим инвалидам труда, Honoram, систематически дающим кровь для переливания; оказывать низкооплачиваемым рабочим материальную помощь на проезд в санатории в пределах сметы; на лечебное питание выделять необходимые средства в пределах сметы; оздоровить в профилакториях комбината 3600 человек; совместно с медсанчастью комбината взять на особый учет и вести постоянное медицинское наблюдение за рабочими, занятыми на участках с вредными условиями труда; организовать систематический контроль за выполнением оздоровительных мероприятий комплексного плана, а также мероприятий по профилактике профзаболеваний и по снижению заболеваемости туберкулезом; проводить систематические смотр, рейды, направленные на снижение заболеваемости, производственного и бытового травматизма.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются проводить работу по созданию условий труда хронически больным работникам, для чего переводить их на другую работу с облегченными условиями труда согласно медицинскому заключению; обеспечить организацию диетического питания в столовых общепита комбината.

### VII. УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ И КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию 60000 кв. метров полезной площади, кроме того, 8000 кв. метров кооперативным способом; произвести капитальный ремонт жилых домов на 1 млн. 775 тыс. рублей по сметным ценам и текущий ремонт жилья на 1 млн. 627 тыс. рублей; произвести капитальный ремонт комсомольского фонда и коммунальных предприятий на 3 млн. 585 тыс. рублей и текущий ремонт на 696 тыс. рублей; произвести ремонт баз отдыха на 720 тыс. рублей; также закончить строительство трамвайной линии на участке калибровочный завод — станция Товарная; продолжить строительство котельной на природном газе на центральном отделении МОСа; подключить 4 барака поселка Новостройка к центральной котельной ИДК; подключить горячую воду в 240 квартир домов старой застройки; подать газ в 2000 квартир домов старой застройки; работникам, проживающим в домах комбината и индивидуальных домах, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем отпуска за наличный расчет нефондируемых, а также за счет экономии фондируемых строительных материалов; квартиросъемщикам жилых помещений обязаны производить за свой счет текущий ремонт занимаемого ими жилья и мест общего пользования (к текущему ремонту жилых помещений и мест общего пользования, выполняемому нанимателем за свой счет, относятся следующие работы: побелка потолков, окраска стен и оклейка обоями, окраска полов и дверей, оконных переплетов с внутренней стороны, окраска подоконников, вставка стекол, замена оконных и дверных приборов, ремонт электропроводок от ввода в квартиру). Ремонт может быть произведен по желанию нанимателя управлением дома за плату по расценкам, утвержденным в установленном порядке; оборудовать и содержать общежития в соответствии с санитарными правилами; обучающимся в вечерних и заочных учебных заведениях предоставлять комнаты в общежитиях на 2—3 человека; произвести необходимый ремонт зданий школ рабочей молодежи к 20 августа согласно утвержденному графику; снабжать топливом по установленным нормам работников комбината, а также инвалидов Отечественной войны, инвалидов труда, семьи погибших воинов, семьи военнослужащих и пенсионеров, ранее работавших на комбинате; топливо отпускать за наличный расчет по ценам, действовавшим в 1948 году (пересчитанным в новом масштабе цен). За пользование центральным отоплением плата взимается на общих основаниях с учетом стоимости топлива, а также по ценам, действовавшим на комбинате в 1948 году (пересчитанным в новом масштабе цен); распределение жилой площади во вновь построенных и освобождающихся домах производить в строгом соответствии с правилами распределения жилья по согласованию с Профсоюзным комитетом.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся комбината, повышения качества выпускаемой продукции предприятиями общественного питания, культуры обслуживания Администрация обязуется своевременно и качественно производить ремонт столовых, буфетов, а также подсобных помещений и продуктовых складов в соответствии с санитарными нормами на 200 посадочных мест в вальцетокарном цехе (в отделении); закончить дооборудование фруктохранилища на 270 тонн; привязать проект и начать строительство картофелехранилища на 1000 тонн с искусственным охлаждением; разработать проектную документацию на реконструкцию столовой ТЭЦ.

Администрация обязуется произвести в подсобных хозяйствах и поставить на общественное питание из молочно-овощного совхоза картофеля — 2400 тонн, овощей — 1500 тонн, молока — 3270 тонн, мяса в живом весе — 900 тонн; из теплично-садового хозяйства: овощей — 2000 тонн, фруктов и ягод — 950 тонн.

Профсоюзный комитет обязуется организовать повседневный контроль за работой столовых и торговой сети, вести решительную борьбу с нарушителями принципов и правил советской торговли.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оказывать рабочим и служащим комбината содействие в развитии индивидуального и коллективного огородничества и садоводства путем помощи в предоставлении обработанной земли и перевозке урожая, а также оказывать содействие в строительстве гаражей. В целях развития коллективного садоводства рабочих и служа-

(Окончание на 4-й стр.)

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1976 ГОД ЦРУЕКТ

(Окончание. Начало на 1, 2 и 3-й стр.)

щия комбината Администрация обязуется отпустить для нужд садоводов без ущерба для комбината материалы, в том числе бывшие в употреблении водопроводные трубы и части к ним, лесотходы для ограждения садов и строительства типовых садовых домиков, кислород, карбид и минеральные удобрения по установленным ценам.

Для культурного обслуживания работников комбината и членов их семей Администрация обязуется продолжить строительство Дома культуры металлургов, выполнив в 1976 году строительные-монтажные работы на 700 тысяч рублей; продолжить строительство комплекса очистных сооружений домов отдыха в районе Банного озера; продолжить строительство школы на 320 мест в МОСе; построить здание школы на 1580 мест в правобережной части города; закончить строительство спальных корпусов №№ 4 и 5 на 100 мест каждый в пионерском лагере «Горное ущелье»; в Верхнем Абзаково закончить строительство спальных корпусов №№ 5 и 7 на 260 мест (срок выполнения — III квартал) и продолжить строительство спального корпуса № 6 на 100 мест; закончить строительство детской дачи № 4 на 175 мест «Горный ручеек»; продолжить строительство спальных корпусов №№ 1 и 2 до 160 мест каждый в пионерском лагере «Озерное»; закончить ремонт силами совхоза клубов в отделениях «Ржавка», «Красный Урал» и на центральной усадьбе МОСа; построить спортивные игровые площадки и сооружения для сдачи норм ГТО во всех пионерских лагерях; продолжить строительство блока хозяйственного обслуживания на центральном стадионе; закончить строительство спортивных площадок в домах отдыха «Юбилейный», «Кудымово», «Банное» и в спортивном лагере «Олимпия»; построить в жилых микрорайонах гимнастические городки, полосы препятствий ГТО, волейбольные и баскетбольные площадки; производить ремонт и дооборудование красных уголков в цехах и общежитиях, а также работы по капитальному и текущему ремонту зданий и сооружений, помещений парка культуры, Дворцов культуры, клубов, стадионов, водно-лодочной станции, культурбаз, пионерских лагерей и спортивно-оздоровительных баз; выделить на развитие игровых видов спорта 100 тысяч рублей; на приобретение спорт- и культурного инвентаря для коллективов физкультуры и художественной самодеятельности — 70 тысяч рублей; проводить без ущерба для производства подмену в сменах трудящихся комбината, участвующих в культурно-массовых и физкультурных мероприятиях; бесплатно выделять автотранспорт профкому комбината для проведения политико-воспитательной, культурно- и спортивно-массовой работы среди трудящихся комбината согласно графикам профкома; закончить строительство здания библиотеки металлургов в правобережной части города.

Профсоюзный комитет обязуется выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 860 тысяч рублей; проводить систематическую политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и членов их семей во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий, организовать лекции, беседы, читки газет, кружки художественной самодеятельности, провести не менее 11000 лекций и докладов; силами коллектива художественной самодеятельности провести в цехах комбината, культурных учреждениях и агитпунктах не менее 1300 концертов, привлечь к участию в художественной самодеятельности не менее 4 тысяч металлургов и членов их семей; в красных уголках, где оборудованы кинобудки, проводить бесплатный показ документальных и технических кинофильмов не менее 100 сеансов в месяц; провести общекорпоративный смотр коллективов художественной самодеятельности цехов и производств, посвященный XXV съезду КПСС; провести производственно-технические декады по цехам комбината по особому плану под девизом «Предназначение партии претворим в жизнь» с охватом не менее 7000 человек; провести цикловые мероприятия в цехах комбината, посвященные XXV съезду КПСС и успешно выполнению заданий 9-й пятилетки; пополнить книжный фонд профсоюзных библиотек на 55 тысяч томов; вовлечь в регулярные занятия физической культурой и спортом не менее 50 процентов трудящихся комбината и подготовить в 1976 году: мастеров спорта СССР — 7 человек, кандидатов в мастера спорта и спортсменов I разряда — 120 человек, спортсменов массовых разрядов — 4000 человек; значкистов комплекса ГТО — 3500 человек, спортивных судей и инструкторов-общественников — 5000 человек.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются для развития детского технического творчества выделить 185 тысяч рублей; организовать работу профильных кружков по техническому творчеству в 15 подшефных комбинату школах; для обучения детских клубов по месту жительства выделить 25 тысяч рублей на приобретение жесткого и мягкого инвентаря.

### VIII. ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ, ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ АКТИВНОСТИ

Выполняя решения XXIV съезда КПСС по коммуни-

стическому воспитанию советского человека и руководствуясь речью Л. И. Брежнева на XVII съезде ВЛКСМ, с целью формирования всесторонне развитых молодых рабочих, повышения их трудовой и общественной активности, улучшения профессиональной подготовки юношей и девушек, создания необходимых условий для их производственного роста и творческого высокопроизводительного труда, а также усиления роли комсомолец и молодежи в труде, учебе и отдыхе Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждого молодого рабочего, поступающего на комбинат, знакомить с историей его развития, традициями, лучшими людьми. Для этого организовывать обязательные экскурсии в музей комбината; всем молодым рабочим, поступающим на комбинат, создать необходимые условия, организовав над ними на рабочих местах шефство кадровых рабочих; продолжить в течение года цикл мероприятий по профессиональной ориентации учащихся подшефных школ, включая в них встречи с ветеранами труда, передовиками производства, экскурсиями в цехи комбината, лекции и беседы; продолжить соревнование за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший комсомольско-молодежный коллектив». Победителей соревнования награждать почетными дипломами и памятными подарками; один раз в год подводить итоги соревнования среди базовых технических училищ. Победителям присваивать звания «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся»; для улучшения бытовых условий молодых рабочих интернаты-общежития содержать в надлежащем состоянии, производить замену устаревшей мебели; продолжить смотр-конкурс «Каждому молодому рабочему — среднее образование» и соревнование за звание «Отличник учебы — передовик производства»; организовать шефство-наставничество над молодыми рабочими, охватив этой формой индивидуально-воспитательной работы всех молодых рабочих в возрасте до 20 лет; организовать шефство производственных бригад над группами технических училищ; расширить соревнование за звание «Лучший шеф-наставник комбината». Итоги подводить один раз в год; произвести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников технических училищ; перед выпуском из училищ проводить в училищах встречи с выпускниками руководителей комбината, представителей общественных организаций; оздоровить в учебно-оздоровительном лагере «Юность Магнитки» 800 молодых рабочих комбината призывного возраста; среди призывников организовать соревнование за звание «Отличник призывной подготовки»; устраивать торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии и Флота; поддерживать тесную связь коллективов с молодыми рабочими, ушедшими на военную службу; всем молодым рабочим и служащим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска по их желанию в летнее время; обучаться в школах рабочей молодежи отпуска приурочивать, по их желанию, ко времени сдачи экзаменов; поощрение, продвижение по работе, повышение разряда, выдача путевок в санатории и дома отдыха, предоставление жилой площади производить с учетом мнения цеховых комсомольских организаций; систематически проводить медицинский осмотр подростков; повысить квалификацию 3500 молодых рабочих комбината.

### IX. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ

Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию два детских сада-яслей по 280 мест каждый в микрорайонах № 131 и № 133.

В целях дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц Администрация обязуется разработать проект на растворные узлы для приготовления хромобетонных масс на мартеновских печах №№ 16 и 22; внедрить подачу пакетированных огнеупоров в ванну на ремонт мартеновских печей; изготовить и смонтировать вытяжную вентиляционную систему у муфельных печей цеха эмальерной посуды; изготовить и смонтировать теплоизоляционные экраны на эмальерных печах ПТНП; установить дополнительно 2 подвесных калорифера на складе сырьевых материалов в цехе эмальерной посуды; произвести реконструкцию и расширение бытового помещения основного механического цеха; произвести реконструкцию приточно-вытяжной вентиляции в отделочном отделении участка № 3 мебельного цеха; изолировать помещение раскройки древесно-стружечных плит с устройством шумопоглощающих панелей в мебельном цехе; разработать проект и начать монтаж вентиляционной системы по тракту подачи аркалыкской глины в огнеупорном производстве; начать строительство лонкеритного отделения в огнеупорном производстве; перевести котельную молзавода МОСа с твердого на газовое топливо; произвести капитальный ремонт весовых будок весового участка цеха КИП и автоматики; оборудовать комнату личной гигиены женщины на печном участке ЦРМО-1.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината.

Директор комбината Д. П. ГАЛКИН. Председатель профсоюзного комитета комбината В. М. АРХИПОВ.



Суббота, 10 января  
Шестой канал  
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «АБВГДейка». 10.00 — «Для вас, родители». Ответы на письма телезрителей. 10.30 — (Цв.). Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.00 — (Цв.). «Рассказы о художниках». «Народный художник СССР А. Пластов». Передача 2-я. 11.30 — (Цв.). Концерт детского хореографического ансамбля «Накамур» (Япония). 12.10 — (Цв.). «Поэзия». А. Недогонов. 12.50 — (Цв.). «Праздник елки». Передача на Кремлевском Дворце съездов. 13.50 — (Цв.). «Здоровье». Научно-популярная программа. Ведущая — врач Ю. Беляникова. 14.20 — (Цв.). Фильм — детям. «Засекреченный город». Художественный фильм. 15.30 — (Цв.). «Огни цирка». 16.45 — (Цв.). «Коскин дом». Мультфильм. 17.15 — Политический обзорчателю Ю. А. Жуков отвечает на вопросы телезрителей. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «В мире животных». Ведущий — журналист В. М. Песков. 19.15 — (Цв.). Концерт на производственной И. С. Баха. 19.25 — (Цв.). «Совсем пропащий». Художественный фильм. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «К 200-летию Государственного академического Большого театра Союза ССР». Балет Большого театра. 22.40 — (Цв.). Концерт артистов азербайджанской астрады. 23.10 — Новости.

Двенадцатый канал  
19.05 — Программа передач и новости. 19.30 — Концерт на производственной П. И. Чайковского. 20.30 — «Рекламный калейдоскоп». 20.40 — Концерт легкой музыки. 21.00 — «Идущие вперед». Киноочерк ЧСТ. 21.10 — «Высокая должность». Киноочерк о Герое Социалистического Труда Алексее Леонтьевиче Шатиловне, наставнике магнитогорских металлургов. 21.30 — «Твой современник». Художественный фильм. 2-я серия. По окончании — программа передач ЦТ на 11 января.

Воскресенье, 11 января  
Шестой канал  
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). «На зарядку становись!». 9.30 — (Цв.). «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00

(Цв.). «Вперед, мальчишки!». 12.00 — (Цв.). «Музыкальный киоск». Ведущая Э. Беляева. 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Комсомольск». Художественный фильм. 15.25 — (Цв.). «Международная панорама». 15.55 — (Цв.). «Международная встреча по хоккею». «Нью-Йорк айлендерс» — «Крылья Советов». Передача из Нью-Йорка (США). 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). Программа мультфильмов: «В яранге горит огонь», «Ну, погоди!» (выпуск 8-й). 18.45 — «По концертным залам Москвы». Обозрение. 19.45 — (Цв.). «Советский Союз главами зарубежных гостей». 20.00 — (Цв.). «Клуб киноувлеченный». Ведущий — Ю. А. Сеневич. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Гонимый круг». Телевизионный художественный фильм. 23.05 — Кинохроника. 23.30 — (Цв.). Международная встреча по хоккею. «Филателистический флайер» ЦСКА. Трансляция из Филателистического (США). По окончании — Новости.

Понедельник, 12 января  
Шестой канал  
8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «Коскин дом». Мультфильм. 10.00 — «В мире животных». 11.00 — «Клуб киноувлеченный». 11.55 — Программа передач. 14.00 — Программа документальных фильмов. 14.30 — Салтыков-Щедрин. «Господа Головлевы». 15.20 — «Нам сад». 15.55 — «Борец и клоун». Художественный фильм. 17.30 — Понхи, сказка. 18.00 — Новости. 18.15 — Народное творчество. 19.05 — «От съезда к съезду». Советская Киргизия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — Международная встреча по хоккею. «Филателистический флайер» ЦСКА. 23.30 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал  
МСТ. 19.00 — Экран недели ЧСТ. 19.30 — Вечерняя сказка малышка. 19.40 — Слово Андрюшикова. 20.50 — «Трелодия». Передача о творческом объединении молодых челябинских художников. МСТ. 21.20 — Художественный фильм.

**ФИЛЬМЫ В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ**  
Кинотеатр «Современник»: «Семья Ивановых» — сеансы в 14, 17.45, 21.15. «Автомобиль, скрипка и собака Клякса» — сеансы в 12, 16, 19.30. «Дорогой мальчик» — сеансы в 9, 10.30.  
Кинотеатр имени Горького: «Доктор Айболит» — сеансы в 10, 15.15. «День дельфина» — сеансы в 9, 12, 14, 16, 18, 20, 21.45. «Отважные» — сеансы в 11, 17, 21. «Ливень» — сеансы в 13, 19.  
Кинотеатр «Комсомолец»: «Майор Хубаль» — сеансы в 11.30, 14.15, 16.30, 17, 19.45. «Белый башлык» — сеансы в 12, 13.45, 20.30. «Финист-ясный сокол» — сеансы в 9, 10, 10.30, 18.15.  
Кинотеатр «Мир»: «Весенние перевертыши» — сеансы в 9.30, 11. «Этo-мы не проходили» — сеансы в 12.45, 15, 17, 21. «Ливень» — сеансы в 10, 14, 18, 20. «Операция «Ы» и другие приключения Шурика» — сеансы в 12, 16, 21.30.  
Левобережный Дворец культуры металлургов: «Чермен» — сеансы в 15, 17, 19, 21.  
В воскресенье «Сказ о яблоньке» — сеансы в 11, 13.  
Правобережный Дворец культуры металлургов: «Жить, чтобы жить» — сеансы в 15.30, 18.

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**  
Подготовительные курсы Магнитогорского горно-металлургического института готовят абитуриентов для технических вузов по предметам: математика, физика, химия, русский язык и литература. На курсы принимаются лица, окончившие школу или специальное учебное заведение.  
Для учащихся десятых классов организованы отдельные группы. Занятия проводятся четыре раза в неделю. Срок обучения 5 месяцев.  
Прием документов с 12 января с 9 часов до 21 часа. Обращаться по адресу: Уральская, 61, комн. 16.  
Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

**пишите, звоните, приходите**  
**наш адрес:**  
ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; обще-3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.