ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 13 (5772)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 29 января 1976 года
Цена 2 коп.

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

Почти 9800 тонн заготовки имеет на сверхплановом счету за 26 дней января коллектив блюминга № 3. Наибольший вклад внесли труженики первой бригады. Они прокатали сверх плана 4100 тонн заготовки. По-ударному трудятся старший оператор В. Крючков, нагревальщик П. Кишкун.

Более 3600 тонн — таков сверхплановый счет коллектива третьей бригады. Здесь тон в работе задают старший нагревальщик В. Дятлов, электрик Н. Ажатушев.

На втором блюминге лидер социалистического соревнования — бригада № 2. За 26 дней января она прокатала 1854 тонны сверхплановой заготовки. Добрых слов заслуживает труд старшего оператора А. Сотникова.

Н. ЕМЕЛЬЯНЕНКО,
председатель цехкома профсоюза обжимного цеха № 1.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

С высоким трудовым подъемом в первом году десятой пятилетки работает коллектив бригады № 2 пятиклетевого стана ЛПЦ № 3, возглавляемый старшим вальцовщиком, профоргом бригады Владимиром Еременко. Слаженный труд технологов и работников вспомогательных служб (электриков, слесарей, энергетиков, машинистов кранов) и рациональное использование каждой минуты рабочего времени на всех операциях способствуют коллективу бригады ежедневно выполнять и перевыполнять сменные задания. Только за первые две декады января бригада прокатала дополнительно к плану 323 тонны металла хорошего качества.

Образцы коммунистического отношения к труду здесь показывают оператор разматывателя В. Маслаков и вальцовщик Р. Ахметшин, вальцовщики Р. Файзулин и Н. Румянцев, подручные вальцовщика Х. Рахимов и В. Мамаев.

С опережением сменного задания работают и их товарищи по бригаде с двухклетевого дрессировочного стана № 2 под руководством старшего вальцовщика ударника коммунистического труда Владимира Петрова, на сверхплановом счету которых 406 тонн черной жести отличного качества, обработанных с начала месяца.

На отгрузке товарной продукции заводам-потребителям в соревновании лидирует бригада № 3 во главе со старшим бригадиром коммунистом Николаем Несоленым. Дополнительно к заданию отгружено 700 тонн металла. Коллектив сэкономил на погрузке 700 вагоно-часов.

И. ЧЕЦКИЙ,
машинист-оператор листопрокатного цеха № 3.

НАШИ ПЕРЕДОВИКИ

В коллективе фасонно-чугунолитейного цеха хорошо известно имя одного из старейших тружеников оригадира формовщиков участка мелкого литья Василия Андреевича Гриднева.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель предсъездовского соревнования, Василий Андреевич своим трудом вносит вклад в досрочное выполнение заказов для ремонта агрегатов в цехах комбината.

НА СНИМКЕ: В. А. ГРИДНЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

УДАРНЫЕ СУТКИ

Более 150 тонн сверх плана прокатал 26 января коллектив бригады № 4 стана «250» № 1 проволочно - штрипсового цеха. Задание 26 дней года трудящиеся этой бригады выполнили на 106,8 процента. На правом фланге социалистического соревнования — операторы С. Велижанин, Н. Колесников, слесарь И. Гузев, вальцовщики К. Калинин, Г. Седов.

Почти 160 тонн помимо плана прокатали в эти сутки трудящиеся бригады № 4 стана «300» № 2. Коллектив бригады — девятикратный победитель ударных предсъездовских недель, производственное задание с начала месяца выполняет на 104,7 процента. Здесь пример в труде показывают оператор В. Карпенко, вальцовщик Г. Агапов, посадчик А. Карьков.

М. ПОПОВА,
и. о. председателя цехкома профсоюза проволочно-штрипсового цеха.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Коммунарском металлургическом заводе совместно с институтом «ДонНИИчермет» разработан новый режим обжатий в клети «дуо» стана «2250», позволивший улучшить форму раската, т. е. уменьшить его бочкообразность и ассиметричность и снизить расход металла на 3 килограмма на тонну.

Существующий ранее режим обжатий предусматривая уменьшение величины абсолютного обжатия от пропуска к пропуску, при этом уменьшилось обжатие и в паре пропусков. Лабораторными и промышленными исследованиями установлено, что такое распределение обжатий неблагоприятно сказывается на формообразовании раската.

По результатам исследований разработаны режимы обжатий в клети «дуо», согласно которым величина абсолютного обжатия в паре пропусков (в предыдущем и последующем пропусках) равны и не превышают допустимое обжатие. Годовой экономический эффект от внедрения результатов исследований составил 81,1 тыс. рублей.

* * *

На Днепропетровском ГОКе применяется установка для очистки вагонов от сыпучих грузов воздухом. Установка состоит из воздухопровода, обеспечивающего подачу воздуха в вагон от реактивного двигателя (РД-3М) с большой скоростью. Реактивный двигатель, установленный на рельсах рамы, управляется с пульта управления. Подъем и опускание воздухопровода установки, шарнирно соединенного с двигателем, осуществляется с помощью лебедки.

Благодаря внедрению предложения улучшилось качество очистки вагонов. Экономия составила 868 рублей в год.

* * *

Совместно с производственно-техническим предприятием «Укрэнергочермет» Криворожский металлургический завод разработал и установил на турбокомпрессорах электронные тахометры для определения скорости вращения валов.

Электронный тахометр состоит из датчика, генерирующего импульсы определенной частоты (в зависимости от скорости вращения турбины), электронного преобразователя частотных сигналов и вторичного прибора (потенциометра или микроамперметра).

Установка электронных тахометров позволила обеспечить надежную работу турбокомпрессоров.

Материал подготовлен сотрудниками ОНТИ.

ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Успешно закончили прошлый год по творческой работе неоднократные победители социалистического соревнования — коллективы доменного цеха, цеха подготовки составов, мартеновского цеха № 1, листопрокатных цехов № 3 и № 5, положившие в рационализаторскую копилку по 2 и более миллиона рублей. В число цехов-миллионеров вошли также сортопрокатный и листопрокатный цехи, обжимные цехи № 1 и № 2, а также цех изложниц, занимавший неоднократно первое место в соцсоревновании среди цехов УГМ. Чаще всего среди цехов главного энергетика первое место и переходящее Красное знамя присуждалось новаторам цеха водоснабжения, а из цехов вспомогательных — цеху благоустройства и мебельному.

Большую организационно-массовую работу в цехах проводят такие вожаки рационализаторов, как М. Шарапов (доменный цех), И. Ковалик (мартеновский цех № 2), Ю. Валейшо (горно-обогатительное производство), В. Беглецов (мартеновский цех № 3), Ю. Иванов (сортопрокатный цех), З. Садыков (листопрокатный цех № 3), А. Гаврилов (листопрокатный цех № 5), Г. Дилакторский (цех водоснабжения) и другие.

Крупные вопросы производства, дающие значительный экономический эффект, как правило, разрабатываются комплексными творческими бригадами, в которые входят специалисты цехов и производств, мастера, рабочие. Примером такого творческого содружества может служить комплексная бригада доменного цеха. Ценное предложение, давшее 86,5 тысячи рублей экономии, разработали новаторы — мастер газового хозяйства В. Коннов, газовщик Г. Мышинский и инженер-теплотехник А. Панов. Они изменили цикл работы воздухонагревателей 4-й доменной печи, что позволило повысить удельную тепловую нагрузку агрегатов, улучшить условия внутреннего теплообмена. В итоге снижен расход кокса почти на 2,5 тысячи тонн.

Ценные предложения разрабатываются комплексными творческими бригадами в цехах сталеплавильного и прокатного переделов, в коксохимическом и огнеупорном производствах, в цехах УГМ и УГЭ. Всего на комбинате в работе творческих бригад приняло участие свыше 3000 трудящихся. Ими разработано и внедрено в производство 170 рацпредложений с годовой экономией более 19 миллионов рублей.

Большое внимание в прошлом году уделялось внедрению ценных изобретений, созданных работниками комбината. Наиболее крупными изобретениями являются «Устройство для загрузки ферросплавов в сталеразливочный ковш» по авторскому свидетельству № 436971, дающее экономию 288,2 тысячи рублей (авторы Н. Бахчеев, А. Вьюгин и др.), «Способ защиты доменного шлака от затвердевания в ковшах» по авторскому свидетельству № 400621, позволившее получить экономию свыше 130 тысяч рублей (авторы М. Шарапов, В. Коломиец и др.), «Способ сварки горячекатаных полос» по авторскому свидетельству № 390884, за счет использования которого в ЛПЦ № 5 получена экономия более 160 тысяч рублей.

Однако имеются на комбинате и такие цехи, которые не выполнили в 1975 году плановых заданий по рационализаторской и изобретательской работе, не занимались разработкой собственных изобретений, поиском и внедрением заимствованных. К ним относятся ЦРМО № 2, цех механизации № 1, паросиловой, ПВЭС, кислородно-компрессорный, ЦЭС, ТЭЦ и ряд других. Руководителям цехов, не выполнившим плановые задания главного инженера комбината по рационализаторской и изобретательской работе, следует сделать для себя серьезные выводы.

Из внедренных в производство 10,3 тысячи рационализаторских предложений и 81 изобретения оплачено почти 8,4 тысячи. Из них с подсчетом экономии оплачено около 80 процентов предложений. За год оформлено и отправлено в Государственный комитет при Совете Министров СССР по делам изобретений и открытий 75 заявок на предполагаемые изобретения. По 24 из них получены решения о признании их изобретениями.

Мы вступили в пятилетку эффективности и качества. Подготовка к этому началась заранее. Приближается к концу значительная по объему и важности работа по созданию темников для рационализаторов и изобретателей для координации их творческого поиска. Темники издаются в виде брошюр по отдельным производствам и переделам, печатаются типографским способом массовыми тиражами и рассылаются в цехи и производства комбината.

Намечен ряд организационно-массовых мероприятий, направленных на дальнейший подъем изобретательской и рационализаторской работы на комбинате. И наша задача, чтобы первый год наступившей пятилетки качества был ознаменован новым шагом вперед и в творческой работе. Для нас это, прежде всего, — максимально возможное количество внедрения как вновь создаваемых на комбинате изобретений, так и внедрение в производство заимствованных из патентной и другой технической литературы и опыта родственных предприятий.

И. МЕЛЕШКО,
руководитель группы информации совета ВОИР комбината.

Сегодня в номере

- **Пятилетка новаторов комбината. Новые рубежи**
- **Будни третьей декады. Из цехов сообщают**
- **Наше интервью. Соревнуются коллективы инженерно-технических служб**
- **Ударная вахта молодых**
- **Страница ВОИР**
- **В городе и на комбинате**

ОБСУЖДАЕМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ.

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

ВСТУПАЯ в пятилетку качества и эффективности, трудящиеся известняково - доломитового карьероуправления на рабочих собраниях единодушно приняли социалистические обязательства, в которых сделали упор на качество всей работы, на рачительное использование сырья, топлива, электроэнергии, рост производительности труда, реконструкцию ряда агрегатов. Коллектив ИДК решил выполнить план по производству валовой продукции досрочно к 20 декабря и выдать дополнительно 100 тысяч тонн дробленого известняка, 25 тысяч тонн дробленого доломита, 5000 тонн обожженного доломита, 10 тысяч тонн извести и 30 тонн карбида кальция. Весь прирост объема производства в 1976 году будет получен за счет роста производительности труда. Новаторы коллектива обязались разработать и внедрить в производство не менее 115 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 70 тысяч рублей. Будет оказана помощь селу. Для нужд сельского хозяйства трудящиеся за счет сверхпланового выпуска продукции поставят 1500 тонн извести. Уделяя особое внимание улучшению качества продукции, коллектив карьероуправления обязуется смонтировать на дробильно-сортировочной фабрике грохота с увеличенной площадью грохочения, реконструировать отделение рассева на известняково-обжиговой фабрике, реконструировать холодильник на вращающейся печи № 2. Придавая большое значение улучшению условий труда, коллектив решил произвести реконструкцию электрофильтров известняково - обжиговой фабрики.

Учитывая, что в прошлом году выпало незначительное количество осадков, вследствие чего создалось тяжелое положение с водой, коллектив ИДК решил в нынешнем году в водяном бюджете Магнитогорска сэкономить 1 миллион кубических метров пожарно-питьевой воды. Это будет достигнуто за счет выполнения мероприятий по водоснабжению жилого массива и промышленных объектов карьероуправления пожарно-питьевой водой из водопонизительных скважин известнякового карьера.

С воодушевлением восприняли трудящиеся карьероуправления Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развитии соревнования в 1976 году. Передовые труженики коллектива — машинист экскаватора В. Блюм, мастер В. Любимов, бригадир электриков А. Бродылев и другие отметили, что программа, намеченная их коллективом, трудовое соперничество, развернувшееся в подразделениях производства за ее претворение, помогут труженикам ИДК сделать достойный вклад в славные дела металлургов Магнитки.

Н. КОСТИКОВ.

ВЛКСМ

XXV съезду КПСС

УДАРНАЯ ВАХТА МОЛОДЫХ

В АВАНГАРДЕ

23 января в актовом зале центральной заводской лаборатории состоялось собрание комсомольских активистов ремонтно-механических цехов комбината. На повестке дня было два вопроса: обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии, задачи комсомольской организации ремонтно-механических цехов на 1976 год, обсуждение и подпись рапорта комсомольцев УГМ XXV съезду КПСС.

В президиуме — члены бюро ВЛКСМ УГМ, лучшие комсомольские активисты, партийные работники, ветераны труда. В зале 270 комсомольцев.

По первому вопросу выступил секретарь партийного комитета ремонтно-механических цехов Сергей Степанович Кирилюк и секретарь бюро ВЛКСМ УГМ Леонид Максимов. Комсомольцы горячо поддержали проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, заслушали выступление комсомольского вожака о задачах на этот год. Сейчас, когда реконструируются многие агрегаты, вся тяжесть работы легла на плечи коллективов ремонтно-механических цехов. И здесь решающее слово должна сказать молодежь, в авангарде которой идут комсомольцы. Поэтому молодым рабочим УГМ надо еще больше шлифовать свое профессиональное мастерство. Такова была главная мысль многих выступлений на собрании.

Затем комсомольцы приступили к обсуждению рапорта XXV съезду КПСС от молодежи ремонтно-механических цехов. В нем есть и такие пункты: «Более 200 станко-часов сверх плана за ударные недели, посвященные XXV съезду КПСС, отработали комсомольцы. На субботниках было собрано 130 тонн металлолома. Комсомольцы цеха изложниц обязались за 25 ударных недель, посвященных XXV съезду, изготовить сверх плана 25 изложниц. Слово свое комсомольцы сдержали». Рапорт был принят единогласно. Свыше 60 комсомольцев, награжденных за ударный труд знаками «Гвардеец девятой пятилетки», подписали его. Среди них — Борис Захезин, модельщик чугунолитейного цеха; Александр Никонов, электросварщик ЦРМО № 1; Владимир Камкин, токарь ЦРМО № 2.

А. ВИНОКУРОВ.

ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА

НАМЕТИЛИ — ВЫПОЛНИМ

Выполнение производственного плана этого года потребует от трудящихся пятого листопрокатного цеха еще большего трудового накала. Успех во многом зависит от мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, улучшение условий труда, качества продукции...

Поэтому во время обсуждения проекта коллективного договора рабочими цеха этим вопросам уделялось большое внимание.

В коллективном договоре цеха и в наших личных обязательствах большое внимание уделено социалистическому соревнованию. Вот уже много лет нашим соперником в трудовой борьбе является коллектив бригады № 1, с которым мы продолжим соревнование и в этом году.

В наших обязательствах много внимания уделено повышению образовательного уровня. Нам предстоит провести школу передового опыта с молодыми вальцовщиками, направить на учебу в институт, техникум двух человек, а также активно участвовать в общественной жизни цеха.

Н. ЗИМИН,
старший вальцовщик, руководитель комсомольско-молодежного коллектива имени газеты «Комсомольская правда».

НАШИ ПЕРЕДОВИКИ

Труженикам доменного цеха хорошо известно имя старшего горнового восьмой доменной печи Ивана Михайловича Лапко. Кавалер орденов Ленина и Знак Почета, награжденный Ленинской юбилейной медалью, Иван Михайлович много внимания уделяет обучению молодежи, которая решила овладеть трудной и почетной профессией доменщика.

НА СНИМКЕ: И. М. ЛАПКО.

Фото Н. Нестеренко.

ДЕЛА И ПЛАНЫ АВТОМАТИЗАТОРОВ

Год назад на комбинате было введено соревнование между инженерно-техническими службами за ускорение технического прогресса. Два раза — по итогам за I и IV квартал — победителем выходил коллектив центральной лаборатории автоматизации, где и находится сейчас переходящее Красное знамя.

Сегодня мы публикуем интервью нашего корреспондента Н. МИРОНОВОЙ с начальником этой лаборатории А. С. ЕВДОКИМОВЫМ.

— Алексей Сергеевич, расскажите, пожалуйста, насколько плодотворным был для сотрудников вашей лаборатории завершающий год прошедшей пятилетки, в каком направлении проводилась работа?

— В 1975 году наш коллектив выполнил 70 мероприятий по автоматизации производственных процессов, за счет чего высвобождено на рабочих местах 235 человек. Получен экономический эффект более 2 миллионов рублей. В большинстве своем мероприятия были направлены на повышение эффективности и качества работы основных агрегатов комбината.

— Назовите наиболее важные, на ваш взгляд, работы.

— Впервые на четырехклетевом стане листопрокатного цеха № 5 внедрена система информации о работе стана с применением вычислительной техники. Эта работа исследователей интересна как раз в свете задач, стоящих перед прокатчиками комбината в нынешнем году. Они должны получить прирост производства прокатной продукции за счет снижения простоев агрегатов и увеличения производства в горячий час. Система, внедренная на стане «2500» холодной прокатки, позволяет обслуживающему персоналу ежечасно, ежесменно видеть результаты своего труда, причем не только в количественном, но и в качественном отношении.

Подобная система установлена и на стане «2500» горячей прокатки. Информационное электрическое табло сообщает об уровне темпа прокатки, указывает, какой именно участок стана не справляется с нужным темпом работы.

Информационные автоматические системы получили прописку и в листопрокатных цехах №№ 6 и 7. Считаем, что будущее у таких систем большое, так как они позволяют технологам своевременно принимать меры для выполнения часовых и сменных норм, а также вести борьбу за повышение эффективности и качества производства.

В разработке и внедрении автоматических информационных систем приняли активное участие инженер Николай Тимофеевич Мельниченко, начальник участка Александр Александрович Королев, старший инженер Михаил Андреевич Яременко и другие.

— Алексей Сергеевич, а пытались ли инженеры ЦЛА применять автоматические информационные системы на агрегатах других переделов?

— Да. Работы примерно такого же плана проделаны на коксохимическом производстве. Здесь система информирует о соблюдении графика загрузки и выгрузки коксовых батарей. Но она несколько проигрывает системам прокатных агрегатов в том, что информация здесь поступает в виде записей на регистрирующих приборах диспетчеру, а трудящиеся не видят результатов своей работы.

Кроме этого, в 1975 году внедрены мероприятия, направленные на улучшение качества стали, выплавляемой на двухванных печах.

— Несомненно, для того, чтобы двигать технический прогресс, инженеру необходимо быть эрудированным, грамотным специалистом, то есть я хочу сказать, что успех работы лаборатории во многом зависит от качественного подбора специалистов. А вот какую роль играет у вас социалистическое соревнование?

— Исключительно важную. Судите сами. Каждый третий работник лаборатории — ударник коммунистического труда. Остальные борются за это звание. Соревнуются также между собой участки. И довольно успешно. Есть даже коллектив коммунистического труда — лаборатории № 3. Правда, нас не совсем устраивает система подведения итогов соцсоревнования. В прошлом году мы пытались выявлять лучших по балльной системе, но практика показала, что и эта система несовершенна. Поэтому сейчас мы ищем наиболее оптимальный вариант системы подведения итогов.

— Наверное, как и все трудящиеся комбината, работники центральной лаборатории автоматизации начали год с принятия личных планов-обязательств?

— Конечно. Почти все наши работники уже спланировали свою деятельность на 1976 год. Есть очень интересные планы-обязательства. Инженер Е. А. Игначуков, например, наметил успешно завершить I курс вечернего университета марксизма-ленинизма, сдать на месяц раньше систему оптимального управления тепловым режимом методических печей стана «2500» горячей прокатки, подать одно рационализаторское предложение, сдать нормы комплекса ГТО на золотой значок, повысить качество агитационной работы в своей лаборатории № 5, бороться за звание ударника коммунистического труда, провести две беседы по техническим новинкам в области автоматизации нагревательных устройств, обучить слесаря-электромонтера т. Литвинову выполнению монтажных работ, проектированию и разработке схем автоматического контроля и регулирования различных технических параметров на нагревательных устройствах, оказать помощь работникам МГМИ в изучении систем автоматики на нагревательных устройствах и т. д.

Напряженный план-обязательство принял начальник участка Ю. А. Фотев. В частности, он наметил три мероприятия по автоматизации с высвобождением людей, намерен внедрить мероприятия по автоматизации с общим экономическим эффектом 100 тысяч рублей, подать не менее 5 рацпредложений, участвовать в выпуске стенной газеты, обучить трех молодых специалистов, совершенствовать методы преподавания в школе коммунистического труда...

— И последний вопрос, Алексей Сергеевич, каковы планы лаборатории на 1976 год?

— В этом году нам предстоит внедрить в производство 78 мероприятий по автоматизации. В частности, по ГОПу нам нужно внедрить систему учета рейсов самосвалов на руднике Малый Куйбас. Уже подготовлено оборудование для десяти БелАЗов. По КХП продолжим работы по учету графика выдачи, загрузки и тушения кокса, закончим работы по дозированию шихты на углеподготовке первого блока, внедрим гидравлический режим на коксовых батареях №№ 13—14, по доменному производству запланировано оснастить 4 агрегата установками по замеру влажности кокса и провести работу по диспетчеризации доменного цеха с точки зрения контроля за выпуском чугуна и шлака. По сталеплавильному переделу в круг технических мероприятий входят совершенствование предыдущих работ по двухванным печам с введением системы автоматизации теплового режима, по контролю за работой прессов в копровых цехах, по автоматизации взвешивания мульдовых составов и т. д. Большой комплекс работ по автоматизации предстоит выполнить в прокатных цехах.

Страница ВОИР

ПОЗАДИ НАПРЯЖЕННЫЙ 1975 ГОД, ЗАВЕРШАЮЩИЙ ГОД ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ. РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ И ИЗОБРЕТАТЕЛИ КОМБИНАТА, НАМНОГО СОКРАТИВ СРОКИ, ВЫПОЛНИЛИ ПРИНЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВКЛАДУ В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЙ ФОНД ПЯТИЛЕТКИ. ПРИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ВНЕДРИТЬ В ПРОИЗВОДСТВО 49450 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ И 300 ИЗОБРЕТЕНИЙ С ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ 95 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ, В ПРОИЗВОДСТВО ВНЕДРЕНО БОЛЕЕ 53 ТЫСЯЧ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ И 338 ИЗОБРЕТЕНИЙ. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ СОСТАВИЛ ОКОЛО 130 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ. ТОЛЬКО В ЗАВЕРШАЮЩЕМ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ В ФОНД ЭКОНОМИИ ВНЕСЕНО БОЛЕЕ 30 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ. ЗА СЧЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ ИЗОБРЕТЕНИЙ И РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ В 1975 ГОДУ СЭКОНОМЛЕНО СВЫШЕ 4000 ТОНН ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ И БОЛЕЕ 400 ТОНН ЦВЕТНЫХ, 67,1 МЛН. КВТ.-ЧАСОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ОКОЛО 30 ТЫСЯЧ ТОНН УСЛОВНОГО ТОПЛИВА.

МАСТЕР

РАБОТАЕТ в электроремонтном цехе мастер механического участка Андрей Николаевич Осипов. Умелый организатор производства, чуткий воспитатель молодых рабочих, опытный специалист, он давно снискал себе добрую славу и уважение в коллективе. Андрей Николаевич — ветеран труда ММК, в 1973 году ему присвоили звание «Лучший мастер-воспитатель» (сейчас он — член совета ветеранов комбината). И коллектив, возглавляемый таким авторитетным вожаком, на хорошем счету: производственный план здесь постоянно перевыполняется, уже несколько лет по вине ремонтников не было ни одного случая простоя цехового оборудования.

Андрей Николаевич работает в электроремонтном с 1939 года. Начинал станочником, потом, уже после войны, закончил школу мастеров, вечернее отделение техникума. И вот уже свыше 20 лет работает мастером.

Механический участок. Здесь воплотились в жизнь десятки задумок новаторов. Своими глазами увидеть новинки приходят и молодые, и кадровые рабочие. Все восемь слесарей участка — авторы многих интересных рацпредложений.

...Около полугода назад привезли в цех с блюминга № 2 на ремонт мощный электродвигатель. Требовалось заменить коллекторы. А при сборке оказалось, что отверстия крепления коллекторов не совпадают с отверстиями в корпусе двигателя. И вот тут-то пригодилась смекалка новатора. Предложил Осипов хитроумное приспособление, при помощи которого удалось-таки расточить отверстия. Работали круглосуточно, и через трое суток двигатель был отремонтирован.

Все кажется просто: подумал — придумал. А на самом деле это было замечательное по задумке и конструктивному решению приспособление. Причем, выполнено оно было в сжатые сроки. Нет необходимости здесь описывать его суть. Важен результат. Ведь положение сложилось не из приятных. У обжимщиков не было резерва, а во что бы обернулся выход из строя второго двигателя? И вовсе не случаен успех новаторов. Общий успех. Осипов предложил идею, а работал над ее воплощением целый коллектив.

Рассказывал Андрей Николаевич о многих своих «мелких» работах, которых у него, кстати, немало. Но не было при этом в его голосе пренебрежения. Они нужны для производства — и это главное.

И все-таки был крупный успех. Год назад группа рационализаторов электроремонтного цеха, в которую вошел и Осипов, предложила новую технологию ремонта статора турбогенераторов типа Т-2270 мощностью 24 тыс. квт. 120 суток требовалось на его ремонт по старой технологии. И творческая бригада, в работе которой не последнюю роль сыграл мастер Осипов, предложила совершенно иной метод восстановления турбогенератора. Если раньше при значительных повреждениях активного железа требовалась полная разборка обмотки статора, разборка значительной части магнитопровода, то при ремонте очередного турбогенератора поврежденный металл удалили методом высверливания. Через 10 суток работа была окончена. Это предложение позволит экономить ежегодно 175 тысяч рублей.

Успешно завершил Андрей Николаевич Осипов свою рационализаторскую пятилетку. Он внедрил в производство 20 предложений с общей эффективностью 42311 рублей. Но неизмеримо большим оценивается новаторский труд мастера, привившего любовь к подлинно творческому труду многим своим товарищам по работе, ученикам.

Б. ЮРЬЕВ.

НА СНИМКЕ: А. Н. ОСИПОВ.

РУБЕЖИ НОВАТОРОВ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

1976:

Увеличить количество рационализаторов и изобретателей до 8,6 тысячи человек.

Подать в Государственный комитет по делам изобретений и открытий 70 заявок на предполагаемые изобретения.

Использовать в производстве 85 изобретений.

Использовать в производстве 10500 рационализаторских предложений.

Получить экономию от использования изобретений и рацпредложений в 24 миллиона 200 тысяч рублей.

Сэкономить от использования изобретений и рационализаторских предложений 16 тысяч тонн черных металлов, 80 тонн цветных металлов, 16 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 12 тысяч тонн условного топлива и других материалов.

Снизить трудоемкость на 7 000 нормочасов.

Высвободить 80 рабочих с переводом на другие работы.

1976—1980:

Увеличить количество рационализаторов и изобретателей до 9,5 тысячи человек.

Подать в Государственный комитет по делам изобретений и открытий 370 заявок на предполагаемые изобретения.

Использовать в производстве 450 изобретений.

Использовать в производстве 54200 рационализаторских предложений.

Получить экономию от использования изобретений и рацпредложений в 123 миллиона рублей.

Сэкономить от использования изобретений и рационализаторских предложений 100 тысяч тонн черных металлов, 500 тонн цветных металлов, 100 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 70 тысяч тонн условного топлива и других материалов.

Снизить трудоемкость на 40 тысяч нормочасов.

Высвободить 500 рабочих с переводом на другие работы.

РЕЗУЛЬТАТ ПОИСКА

С большим творческим подъемом трудится бригада электромонтеров-автоматчиков 5-го листопрокатного цеха, руководимая А. Лульбергом. Бригада небольшая. Это — инженер-автоматчик Н. Пиянзин и техник А. Иванов. Все они активные рационализаторы. На их счету за прошедший год около 40 рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения которых составил 60 тысяч рублей.

У каждого человека, условия труда которого связаны с творческим поиском, есть особенно памятные работы.

Такое рационализаторское предложение есть и на счету бригады А. Лульберга. Об их предложении хотелось бы рассказать подробнее.

Ненадежная работа тиристорных преобразователей цеха доставляла много хлопот электромонтерам-автоматчикам. Характеристики тиристорных преобразователей для каждого электродвигателя разные. В случае выхода из строя преобразователя не всегда находился резервный. Их ремонт был связан с большими трудностями, терялось много времени.

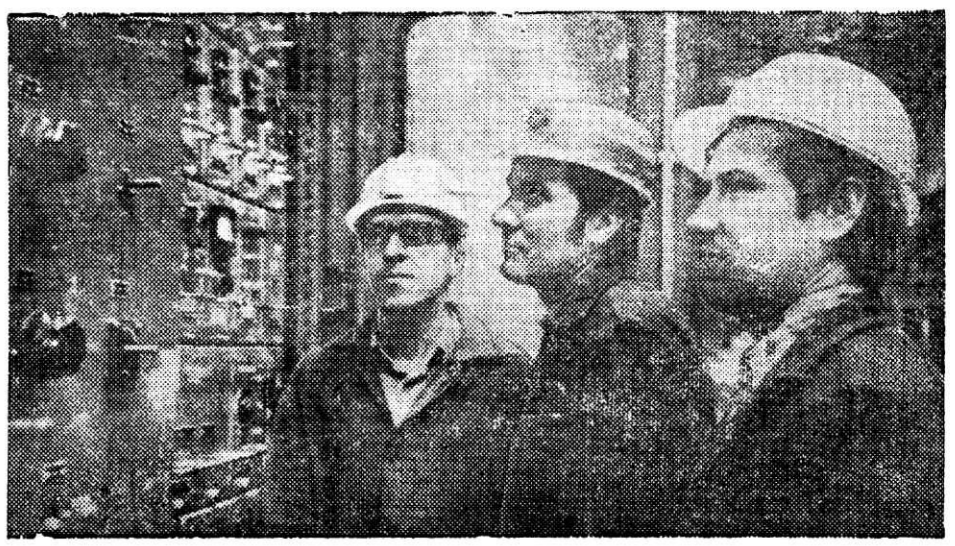
Смелую идею внес Н. Пиянзин. Он предложил зарезервировать все тиристорные преобразователи цеха, что позволило бы в случае выхода из строя рабочего преобразователя перейти на резервный.

Проектная организация, проектировавшая эти преобразователи, узнав о смелом решении бригады, заверила их, что сделать это невозможно. Но бригаду не остановило это заключение.

Поиск продолжался в течение двух лет. За это время было внесено много предложений. Были и неудачные. Но неудачи не обескураживали бригаду. Составлялись новые электросхемы, проводились новые испытания. Пришлось основательно покопаться в технической литературе. Вот так по крупицам и создавалось оптимальное решение этой проблемы.

— Конечно, в начале работы было немало «шуток» в нашу сторону, — рассказывает Н. Пиянзин. — Говорили, что эта проблема нам не по плечу. Особенно эти разговоры усиливались тогда, когда нас постигала неудача. Но мы были уверены: найдем выход! Эта уверенность нас не подвела. Выход найден. Экономический эффект от нашей работы составил 25 тысяч рублей.

Ю. ПОПОВ.



НА СНИМКЕ: активные рационализаторы пятого листопрокатного цеха электромонтеры по обслуживанию систем автоматики Николай Павлович ПИЯНЗИН, Анатолий Анатольевич ИВАНОВ, Виктор Сергеевич ОСАДЧИЙ.

Рационализаторская география

КОМПЛЕКСНАЯ творческая бригада доменного цеха, в которую вошли старший мастер Ю. П. Шошин, молодые рационализаторы конструкторы В. Я. Волобоев и С. П. Янковский и слесарь А. Н. Юлдашева, разработала рационализаторское предложение по замене литых чугунных плит экранирования площадок литейного двора и поддоменника на сварные. Проще, с меньшими трудовыми затратами стало изготовление этих плит, повысилась их стойкость, стал безопаснее труд рабочих, обслуживающих печи. Экономический эффект в денежном выражении составляет 8,6 тысячи рублей в год.

* * *

В УГЛЕПОДГОТОВИТЕЛЬНОМ цехе коксохимпроизводства бригадой рационализаторов, в которую вошли мастера В. И. Темников и Р. А. Ахмиров, бригадир электромонтеров А. Ф. Гамзин, электромонтер В. С. Иванов и другие специалисты, разработано предложение, с использованием которого изменена система замера уровня шихты в силосах и угольных башнях. При этом уровнемер установлен на реверсивную тележку, которая обслуживает все действующие емкости. Получена значительная экономия кабельной продукции, сокращены трудовые затраты, уменьшено число работающих уровнемеров с 7 до 2 штук. Экономический эффект составляет 15,5 тысячи рублей.

* * *

БРИГАДА рационализаторов цеха улавливания № 1 коксохимпроизводства в составе начальника цеха Л. М. Андреева, мастера Е. И. Анищенко, старшего инженера Ф. С. Зайцева и других работников изменила схему всасывающего коллектора к барельетным насосам отделения конденсации второго блока. Изменено место установки задвижек, что позволило подключить насосы к бакам барельетной воды без прекращения ее подачи на газосборники. Использование предложения позволило уменьшить потери коксового газа и химических продуктов и получить экономический эффект 7,2 тысячи рублей в год.

* * *

ОКОЛО трех тысяч килограммов ценного ферросплава — ферромолибдена сэкономлено рационализаторами - сталеплавильщиками в мартеновском цехе № 3 за счет использования предложения по усовершенствованию технологии легирования стали молибденом. Экономический эффект составляет 24,3 тысячи рублей в год. Авторами предложения являются специалисты цеха и управления комбината Е. П. Гредюев, И. Н. Борисов, Е. С. Солопов, В. М. Сандаев и другие.

* * *

„СПОСОБ обнаружения металлических предметов в потоке материала», заимствованный горняками из патентной литературы, внедрен на рудообогатительной фабрике горно-обогатительного производства. Он облегчает труд рабочих, обслуживающих дробилки и продляет срок службы оборудования.

ИТОГИ СМОТРА

С 1 августа на комбинате проходил общественный смотр-конкурс на звание «Цех образцового противопожарного состояния». В нем приняли участие почти все производства и цехи комбината. В период смотра-конкурса проделана работа по определению категорийности взрыво-пожарного состояния в цехах и на участках, отрабатывались планы ликвидации аварий и пожаров, пожарно-техническими комиссиями дважды обследовались цехи. Выполнение предложенных мероприятий по устранению нарушений правил пожарной безопасности способствовало ритмичной работе комбината.

За время смотра внедрено 20 установок автоматического извещения и тушения пожара. Проведены занятия по обучению рабочих и служащих цехов действиям на случай пожара. В ряде цехов обновлена наглядная агитация. Проделано также много и других мероприятий, направленных на предотвращение пожаров.

К сожалению, в смотре не участвовали цехи главного сталеплавильщика. В этих цехах неудовлетворительно соблюдаются правила пожарной безопасности, ослаблен контроль со стороны руководства и ИТР за соблюдением противопожарного режима.

Звание «Цех образцового противопожарного состояния» решено присвоить следующим цехам, выполнившим положение смотра-конкурса 1975 года: листопрокатному цеху № 6 (председатель пожарно-технической комиссии Н. А. Кадошников), центральной электростанции (В. С. Горелик), механическому цеху (М. С. Сидоренко), локомотивному цеху (Н. А. Давыдов), мебельному цеху (А. Н. Ерошенко), листопрокатному цеху № 5 (А. В. Радзивон), а также кустовому электроремонтному цеху коксохимического производства, цеху технологической диспетчеризации, цеху улавливания № 1 КХП, цеху механизации.

Цехи, добившиеся звания «Цех образцового противопожарного состояния», награждены почетными грамотами и денежными премиями. За неудовлетворительное противопожарное состояние и невыполнение условий смотра-конкурса коллектив мартеновского цеха № 2 (председатель пожарно-технической комиссии М. И. Бобровский) решено лишить звания «Цех образцового противопожарного состояния».

Л. ТАРАСОВА.

ПОСЛЕ ТРЕХ ТУРОВ

Чемпионат комбината по хоккею с мячом. В нем участвуют восемь сильнейших цеховых команд. Проведены три тура. Впереди — команды известняково-доломитового карьероуправления и мартеновского цеха № 1.

КТО РАСЧИСТИТ ЛЕД?

На левобережном стадионе металлургов проходят хоккейные игры, состязания конькобежцев комбината. Но вот беда: иногда их приходится переносить на неопределенное время. В чем причина? Да в том, что занесенный снегом стадион некому расчистить. Хорошо, если снегу немного, лед расчищают сами спортсмены, которые приходят на соревнования. А если много? Может быть, использовать машины?

— Где же нам их взять? — гадают работники стадиона. — Не всегда их можно выпросить в управлении коммунального хозяйства.

Думается, что на этот вопрос помогут ответить работники коммунального хозяйства.

Л. МИХАЙЛОВА.

ОКНО В ПРИРОДУ

ЛЕСНЫЕ КРАСАВИЦЫ.

Фото Н. Нестеренко.

МНОГИЕ любители загородных прогулок с облегчением вздохнули, когда выпал обильный снег. В сортопрокатном цехе были организованы массовые выезды трудящихся в однодневные дома отдыха в Абзаково. Так, например, рабочие стана «300» № 3 в количестве 26 человек (многие с семьями) отдыхали в Абзаково 15 и 16 января, трудящиеся стана «500» (желающих поехать в дом отдыха оказалось 35 человек) провели выходной день за городом 23 и 24 января. 29 января будет организован массовый выезд работников адъюстажа цеха.

ЗАРЯД БОДРОСТИ

Трудящиеся получат заряд бодрости, здоровья, еще раз соприкоснутся с неповторимой природой Уральских гор, первозданной красотой зимнего края.

Ю. САМОРОКОВ,
председатель цехового комитета профсоюза сортопрокатного цеха.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

УЧЕСТЬ НА БУДУЩЕЕ

В прошедшей пятилетке состояние трудовой дисциплины и общественного порядка в целом по комбинату улучшилось. По сравнению с восьмой пятилеткой количество прогулов сократилось на 41,5 процента. Причем, в два раза уменьшилось число прогулов среди молодежи. Однако доля молодых рабочих среди прогульщиков остается высокой, и в 1975 году составила 52,3 процента.

Более половины прогулов связано с пьянством. В течение прошлого года на рабочем месте в нетрезвом состоянии выявлено 480 человек. 107 рабочих задержано при попытке пройти в нетрезвом состоянии через проходную, 19 — распивали спиртные напитки в рабочее время. Для каждого второго прогульщика характерно недобросовестное отношение к труду, безразличное отношение к коллективу и, как правило, плохие отношения в семье.

Все эти факты говорят о том, что в некоторых цехах комбината еще слаба воспитательная работа. Прежде всего это можно сказать о мартеновском цехе № 1, проволочно-штрипсовом, цехе водоснабжения, механическом, цехе изложниц, механизации № 1, цехе эксплуатации ЖДТ, горно-обогатительном производстве, управлении трамвая, энергоцехе коммунального управления. Слабо занимается профилактикой пьянства руководство таких цехов, как доменный, листопрокатный № 7, ТЭЦ, автотранспортный, коммунальное управление, производство товаров народного потребления. Возросло количество рабочих, грубо нарушающих правила социалистического общежития в таких цехах, как проволочно-штрипсовый, ЦРМО № 1, железнодорожный транспорт, цех благоустройства, управление коммунального хозяйства, коксохимическое производство и другие.

В течение 1975 года на комбинате потеряно из-за прогулов 4162 человеко-дня. В среднем потери на одного прогульщика составляют 3,3 человеко-дня. Однако во многих цехах эти потери значительно больше. В мартеновском цехе № 3, например, — 4,9 человеко-дня, в цехе водоснабжения — 5,5; в ЦРМО № 2 — 4,7; в механическом — 4,8; в ЦМК — 12,2; коксохимическом производстве — 4,6; цехе эксплуатации ЖДТ — 5,2; Молочно-овощном совхозе — 6,8 человеко-дней.

В чем же причина таких больших потерь, каковы пути повышения трудовой дисциплины?

Работа с молодыми рабочими не всегда проводится в соответствии с «Системой воспитания молодых рабочих» и рекомендациями по индивидуальной воспитательной работе. Как правило, нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка редко посещают рабочие собрания, не вовлекаются в общественную работу. Недостаточно активно привлекаются к работе по укреплению трудовой дисциплины общественные организации, товарищеские суды. Начальники цехов не анализируют причины и обстоятельства, способствующие нарушениям трудовой дисциплины. Вопросы воспитательной работы в коллективе редко выносятся на повестку традиционного дня мастера. Снижена роль наглядной агитации: «Окон сатиры», «Крокодила», «Стендов позора» и стенной печати. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка редко учитывается при подведении итогов социалистического соревнования.

Конечно же, все эти недочеты в воспитательной работе важно учесть на будущее всем коллективам, о которых идет речь сегодня.

В. КАКОНИН,
заместитель начальника отдела кадров.
Н. МИРОНОВА.

ПРИГЛАШАЕМ В УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ МВД СССР

Учебные заведения МВД СССР призваны научить молодое поколение методам борьбы с правонарушениями, знаниям законов логики и психологии, методам работы в области криминалистики, следствия, привить им профессиональные и культурные навыки в оперативной работе.

В текущем году мы производим очередной набор в наши специальные заведения МВД СССР: в Волгоградскую, Горьковскую, Омскую (высшие школы МВД СССР), Елабужскую, Саратовскую, Новосибирскую (средние школы МВД). Все учебные заведения МВД готовят оперативных работников по линии уголовного розыска, ОБХСС, следователей, экспертов-криминалистов, госавтоинспекторов.

Зачисленные на учебу обеспечиваются стипендией в размере 40 рублей, бесплатным питанием, общежитием и обмундированием.

Одновременно производится набор в Свердловский юридический институт. В этот институт принимаются граждане обоего пола в возрасте до 35 лет, имеющие стаж производственной работы два года. Срок обучения в средних учебных заведениях два года, в высших — четыре года.

Также производится набор в военные училища (Орджоникидзевское, Саратовское, Харьковское), готовящие строевых командиров для войск МВД.

Поступающие на учебу сдают экзамены по русскому языку и литературе (письменно и устно), истории СССР в объеме средней школы, а в высшие учебные заведения — по одному из иностранных языков.

По всем вопросам можно обращаться в ОК УВД, телефон 9-35-20.

И. БАЛДИН,
и. о. начальника ОК УВД Магнитогорского горисполкома, подполковник милиции.

РЕДАКТОР Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

ТВ

Четверг, 29 января

Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — «Отзовитесь, горнисты!». 10.15 — (Цв.). «Мустанг-иноходец». Телевизионный художественный фильм. 11.25 — (Цв.). «Поет Г. Ципола». 14.20 — Программа передач. 14.25 — Программа телевизионных документальных фильмов. 15.15 — (Цв.). «По родной стране». Украинская Советская Социалистическая Республика. 15.45 — «Маяковский — драматург». 16.15 — (Цв.). «Шахматная школа». Класс разрядников. Эндшпиль. Ведущий — международный гроссмейстер Ю. Л. Авербах. 16.45 — «Полевая почта «Подвига». 17. 15 — (Цв.). «Концертный зал телестудии «Орленок». Ведет передачу музыковед С. Виноградова. 18.00 — Новости. 18.15 — «Ленинский университет миллионов. «Научные основы социально-экономической политики КПСС». (Опыт работы партийных организаций Смоленской области по дальнейшему развитию сельского хозяйства нечерноземной зоны РСФСР). 18.45 — (Цв.). Концерт. 19.10 — (Цв.). «Куба: год первого съезда». 19.40 — (Цв.). Впервые на телеэкране ЦТ. «Такие высокие горы». Художественный фильм. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). Вечер, посвященный 150-летию со дня рождения М. Е. Салтыкова-Щедрина». 23.00 — Новости.

Двенадцатый канал

19.05 — Программа передач и новости. 19.30 — «С чего начинается качество». Беседа со специалистами заводов о факторах качества работы. Ведет передачу кандидат технических наук А. С. Жолков.

МСТ. 20.00 — Новости. 20.10 — Киножурнал. 20.20 — Перекличка комсомольско-молодежных бригад. 20.50 — Документальный фильм. 21.10 — «Из голубого конверта».

ЧСТ. 21.40 — Показ фильмов с участием Олега Даля. «Король Лир». 2-я серия. Художественный фильм. По окончании — программа передач ЧСТ и ЦТ на 30 января.

Пятница, 30 января

Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Концертный зал телестудии «Орленок». 10.15 — (Цв.). «Такие высокие горы». Художественный фильм. 14.15 — Программа передач. 14.20 — (Цв.). Программа документальных фильмов. 15.00 — (Цв.). «Молодежь планеты». 15.30 — (Цв.). «Слово ученому». Выступление академика М. С. Гилярова. 15.45 — Экранизация литературных произведений. «Индушка Головлев». Художественный фильм. 17.15 — (Цв.). «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Наточка и котенок». Мультфильм. 18.25 — «Музыкальный абонемент». А. Скрябин. Симфония № 2. 19.15 — «За стеной страха». Премьера телевизионного документального фильма. 20.20 — (Цв.). Международный турнир по мини-футболу. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Артлото». 22.50 — Новости.

Двенадцатый канал

ЧСТ. 19.05 — Программа передач и новости.

МСТ. 19.30 — Новости. 19.40 — Киножурнал. 19.50 — Концерт татаро-башкирского коллектива художественной самодеятельности левобережного ДКМ. 20.35 — Киножурнал. 20.45 — «У нас в гостях».

ЧСТ. 21.30 — Показ фильмов с участием киноактера Олега Даля. «Тень». Художественный фильм. По окончании — программа передач ЧСТ и ЦТ на 31 января.

Коллектив ЖКО-1 УКХ комбината выражает глубокое соболезнование Кузьменко Л. Н. и Кузьменко Т. Н. по поводу смерти КУЗЬМЕНКО Николая Антоновича, бывшего работника комбината.

Коллектив цеха металлоизделий ПТНП глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха, участника Великой Отечественной войны СОРОКИНА Афанасия Архиповича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦЭС скорбит по поводу смерти бывшего работника комбината КУЛЕШОВА Василия Михайловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

пишите, звоните, приходите
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж, Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.

ФБ15195 Магнитогорск. Типография ЦТД ММК Заказ № 1393 Тираж 10000