ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 21 (5780)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 17 февраля 1976 года
Цена 2 коп.

Поздравляем!

13 января в Свердловском зале Кремля были вручены дипломы и знаки лауреатов Государственной премии СССР в области науки и техники за 1975 год нашим землякам — начальнику мартеновского цеха № 1 Г. Чернушкину, сталеварам В. Пономареву и Н. Игину, проректору по научной работе МГМИ В. Антипину, помощнику начальника мартеновского цеха № 1 Ю. Снегиреву, главному сталеплавильщику комбината И. Ромазану, подручному сталевара С. Титкову, старшему мастеру мартеновского цеха № 1 В. Плошкину, мастерам М. Терещенко, А. Богатову, В. Евстифееву, начальнику ЦЗЛ В. Сарычеву и главному инженеру проекта ММК Н. Лотареву.

Б. ЮРЬЕВ.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — 25 НЕДЕЛЬ УДАРНОГО ТРУДА!

Победители недели 25-й

(9—15 февраля)

За 25-ю предсъездовскую ударную трудовую неделю на комбинате произведено дополнительно к плановому заданию 1800 тонн готовой руды.

Победителями в социалистическом соревновании признаны:

коллектив рудообогатительных фабрик, выдавший сверх плана 1800 тонн готовой руды;

коллектив листопрокатного цеха № 7, отгрузивший потребителям досрочно 221 тонну продукции;

коллектив фасонно - чугунолитейного цеха, который выполнил плановое задание недели на 111,3 процента;

коллектив теплоэлектроцентрали, где произведено сверх плана 19 миллионов киловатт-часов электроэнергии и сэкономлено 30 тонн условного топлива;

коллектив мебельного цеха, который реализовал за неделю сверхплановой продукции на 36 тысяч рублей.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Михаил Георгиевич Ильин — сталевар 21-й печи. Это по его призыву на комбинате развернулось соревнование за выплавку стали строго по заказам. В январе 31 сталевар третьего мартеновского цеха выполнил заказы на 100 процентов. А сталевар Ильин уже третий год выплавляет сталь только тех марок, что ему были заказаны.

НА РИСУНКЕ: Михаил Георгиевич ИЛЬИН.

Рис. П. ХНЫКИНА.

Коллектив имени 50-летия Советской власти блюминга № 3 и коллектив стана «2500» холодной прокатки, ознакомившись с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год», пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства и приняли повышенные.

К НОВЫМ РУБЕЖАМ

Обжимщики обязались в 1976 году обеспечить безусловное выполнение графика прокатки заготовки в строгом соответствии с заказами потребителей, добиться повышения производства в горячий час на 3 процента и снизить простои стана не менее, чем на 1 процент в сравнении с уровнем 1975 года, сократить потери от брака на 20 процентов, на каждой тонне проката сэкономить по одному килограмму металла и снизить расход топлива против установленных норм на 0,5 кг. Новаторы цеха обязались внедрить рационализаторские предложения с экономическим эффектом 400 тысяч рублей. Понимая важность в деле улучшения качества работы, повышения деловой квалификации, профессионального мастерства, коллектив решил обучить 15 человек второй профессии оператора, электросварщика и газорезчика, постоянно обобщать и распространять лучший опыт работы производственных бригад и передовиков производства. Цель коллектива — добиться присвоения звания «Коллектив коммунистического труда». Реализация планов-обязательств коллектива предусматривает достигнуть прироста производства заготовки в 1976 году к уровню 1975 года на 210 тысяч тонн, на 4 процента повысить производительность труда, что позволит увеличить прокатку заготовки на одного работающего на 46 тонн.

Коллектив стана «2500» холодной прокатки обязался на основе постоянного улучшения показателей качества работы на каждом рабочем месте, совершенствования технологии производства и повышения профессионального мастерства всеми членами коллектива стана обеспечить прирост объема производства к уровню 1975 года на 27 тысяч тонн холоднокатаного листа, прокатать дополнительно к плану 1500 тонн продукции, освоить производство листа для КамАЗа, обеспечить выполнение взаимных обязательств по договору с прессовым производством Волжского автозавода. Листопрокатчики наметили ряд мероприятий по повышению эффективности производства, внедрение которых позволит снизить с 0,32 процента до 0,25 процента выход вторых сортов и третьей группы отделки поверхности полосы, уменьшить расход валков на тонну годного проката на 0,1 кг, снизить простои стана к уровню 1975 года на 1,7 процента, за счет отгрузки металла по теоретическому весу сэкономить в народном хозяйстве 10 тысяч тонн.

Коллектив стана «2500» обязался внедрить ряд мероприятий в области научно-технического прогресса. Много внимания коллектив уделил росту профессионального мастерства трудящихся, культуре производства, улучшению условий труда, общественно-политической работе. Листопрокатчики решили в 1976 году добиться присвоения коллективу стана «2500» холодной прокатки звания «Коллектив коммунистического труда».

Трудящиеся третьего блюминга и стана «2500» холодной прокатки, поддерживая ценную инициативу коллектива доменной печи № 9, призвавшего объявить год XXV съезда КПСС годом ударного труда, обращаются ко всем металлургам комбината с призывом еще шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий 1976 года и социалистических обязательств и предлагают оставшиеся дни до открытия XXV съезда КПСС объявить днями ударной предсъездовской вахты, а в дни работы съезда трудиться только по-ударному, высокопроизводительно и ежедневно рапортовать о результатах труда **XXV съезду КПСС.**

УДАРНИКИ 9-й ПЯТИЛЕТКИ

Севастьянов Виктор Александрович — машинист крана,

Ушакова Галина Николаевна — оператор,

Чурилин Иван Ефимович — пом. начальника цеха по мехоборудованию,

Мостков Вениамин Павлович — начальник ПРБ,

Тухватулин Салим Сумгатович — мастер,

Комиссаров Вениамин Николаевич — начальник смены.

ЦЕХ РЕМОНТА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПЕЧЕЙ

Махмутин Герман Алексеевич — огнеупорщик,

Кожевников Михаил Иванович — шлаковщик,

Панин Евгений Егорович — огнеупорщик,

Бадхшанов Загандар Шайхисламович — огнеупорщик,

Шахновский Василий Андреевич — огнеупорщик,

Лучев Владимир Константинович — плотник,

Овчаров Николай Никанорович — бригадир слесарей по ремонту мехоборудования,

Еремеев Борис Андреевич — газоэлектросварщик,

Выровщиков Геннадий Васильевич — огнеупорщик,

Жуланов Юрий Петрович — огнеупорщик,

Ризванов Гумер Закиевич — старший мастер цеха,

Сериков Евгений Пахомович — старший мастер по мехоборудованию,

Шепилов Виктор Егорович — старший мастер,

Сухопаров Полихрон Петрович — старший мастер,

Сафаргалеев Раис Габдулвалеевич — мастер по ремонту печей,

Сурин Анатолий Владимирович — огнеупорщик,

Арсфьева Татьяна Ивановна — огнеупорщик,

Ямалдинова Марьям Хурматовна — огнеупорщик,

Харкунов Михаил Аркадьевич — резчик-правильщик,

Мубошаров Сафиул Касимович — резчик-правильщик,

Давиденко Светлана Ивановна — оператор,

Сидоренко Иван Степанович — электромонтер,

Водолазкин Иван Михайлович — нагревальщик,

Глытнев Петр Мартьянович — вальцовщик,

Савинов Петр Егорович — вальцовщик,

Мочалин Иван Федорович — вальцовщик,

Лазарев Виталий Константинович — вальцовщик,

Павлиш Василий Григорьевич — огнеупорщик,

Веригин Владимир Иванович — огнеупорщик,

Петеляк Евстафий Николаевич — огнеупорщик,

Федоров Анатолий Ефимович — огнеупорщик,

Киселев Василий Захарович — огнеупорщик,

Габитов Абдулла Хамитович — огнеупорщик,

Опарин Александр Петрович — огнеупорщик,

Каширин Александр Степанович — огнеупорщик,

Романов Викентий Никифорович — огнеупорщик,

Денисов Алексей Алексеевич — старший мастер смены.

Продолжение. Начало в №№ 14—20.

(Продолжение следует).

ПОД ВСЕОБЩИЙ КОНТРОЛЬ!

На комбинате создалось тяжелое положение с отгрузкой прокатной продукции. За пятнадцать дней февраля на складах скопилось 100 тысяч тонн проката. Это ставит под угрозу выполнение февральского плана и социалистических обязательств, принятых в честь XXV съезда КПСС, не только коллективом комбината, но и десятками предприятий — потребителями нашего металла, с которыми комбинат связан договорными обязательствами.

Прокатная продукция произведена, она упакована и ждет только отправки. Не хватает вагонов парка МПС, которые приходят на комбинат с коксом, рудой, металлоломом, различным оборудованием и материалами, но вовремя не разгружаются. В феврале коллективы коксохимического и горно-обогатительного производств, копровых цехов, УМТС и ЖДТ комбината не укладываются в установленные нормы времени на разгрузку и очистку вагонов. В среднем по комбинату перепростой каждого вагона на разгрузке за пятнадцать дней февраля составил 0,9 часа. Это значит, что прокатчики не получили под погрузку 934 вагона. Основные грузополучатели, от которых в значительной степени зависит темп отгрузки проката, задерживают у себя вагоны еще дольше, чем в среднем по комбинату. На коксохиме каждый вагон простаивает в ожидании разгрузки на 5,8 часа больше нормы, перепростой каждого вагона у горняков — 9,6 часа или 47213 вагоно-часов, в УМТС — 4 часа.

Оперативный штаб по контролю за оборотом вагонов обращается к трудящимся КХП, ГОП, копровых цехов, ЖДТ, диспетчерских служб с призывом приложить максимум усилий для своевременной разгрузки, очистки и расстановки вагонов по фронтам погрузки проката, изыскивать дополнительные резервы для наиболее рационального использования тепляков и механизмов разгрузки.

Задача дня — взять под строгий всеобщий контроль оборачиваемость вагонов парка МПС — залог успешного выполнения государственного плана и социалистических обязательств.

Оперативный штаб по контролю за оборотом вагонов.

РАПОРТ КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ ПРОКАТНОГО ПЕРЕДЕЛА

ЗА ГОДЫ девятой пятилетки коллективы листопрокатных цехов прокатали сверх плана (в сравнении с контрольными цифрами) свыше 1 миллиона 409 тысяч тонн металла. Объем производства проката в девятой пятилетке выше, чем в восьмой, на 9 млн. 277 тыс. тонн. Среднегодовой темп прироста производства проката составил 3,9 процента. Производительность труда по прокатному переделу выросла за пятилетку в среднем на 35,9 процента.

В годы девятой пятилетки в прокатном переделе стало на два цеха больше. Вступил в строй цех покрытий, первая очередь цеха гнутых профилей. Это значит, что страна стала получать с нашего комбината десятки тысяч тонн ценного товарного проката.

В годы девятой пятилетки двум позициям холоднокатаного листа, который мы поставляем автомобильной промышленности, был присвоен Знак качества. С начала ударных недель, посвященных XXV съезду КПСС, прокатаны сверх плана тысячи тонн металла.

ОТ СЪЕЗДА — К СЪЕЗДУ

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ

Из года в год, из пятилетки в пятилетку прокатчики комбината наращивают производство, осваивают новые профили, улучшают качество проката. Успехи прокатчиков не случайны. В основе их ударный труд, высокая личная ответственность, глубокая заинтересованность в успешном решении народнохозяйственных задач. В основе их — социалистическое соревнование, которое развивается и крепнет с каждым годом в цехах прокатного передела. На правом фланге соревнования передовики производства, коммунисты. Среди них кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени старший вальцовщик ЛПЦ № 5 Н. Я. Зимин, кавалер орденов Ленина и «Знак Почета» старший оператор обжимного цеха № 1. А. А. Сотников, кавалер ордена Октябрьской Революции старший вальцовщик сортопрокатного цеха П. Е. Панферов, старший вальцовщик ЛПЦ № 2 В. А. Смирнов и многие другие.

По инициативе коллектива, возглавляемого А. А. Сотниковым, на комбинате в 1975 году развернулось социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС. Повышенные обязательства, принятые прокатчиками, успешно выполняются. И это залог того, что в десятой пятилетке трудящиеся прокатного передела достигнут новых рубежей.

ЗАПИСАНО В ПРОЕКТЕ ЦК

СЛАГАЕМЫЕ КАЧЕСТВА

«...сократить удельный расход стали на производство проката».

ПОВЫШЕНИЕ качества работы прокатного передела зависит от решения многих задач. Одна из них— сокращение расхода металла на тонну проката. Учитывая опыт работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий промышленности Львовской области по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции, у нас на комбинате разрабатывается аналогичная система. Она будет включать в себя не только повышение технологической дисциплины, ответственности каждого трудящегося, но и целый ряд организационно - технических мероприятий.

Есть два основных пути сокращения расхода металла на тонну проката. Первый — уменьшение обрези, угара, брака. Второй — прокатка металла по минусовым допускам и отгрузка его потребителю по теоретическому весу. Резервы здесь велики. Достаточно сказать, что только за счет отгрузки по теоретическому весу и прокатке по минусовым допускам в прошлом году мы получили экономию в 98 тысяч тонн металла. Сейчас практически во всех цехах прокатка ведется по минусовым допускам, и все же еще многое предстоит сделать в этом плане в ЛПЦ № 4, СПЦ, ПШЦ, в цехах холодной прокатки.

Многое делается по сокращению расхода металла на угар. На обжимных станах внедряется выборочная зачистка. В 1975 году благодаря ей обжимщики сэкономили около 29 тысяч тонн металла. Работы в этом направлении будут продолжаться и в десятой пятилетке. В 1975 году, сократив выход второго сорта, мы сэкономили почти 1,5 тысячи тонн металла.

В январе этого года мы не уложились в норму расхода металла на тонну проката, которая в 1976 году составляет 1296 килограммов. И все же перерасход металла почти в восемь раз меньше, чем в январе прошлого года.

Над чем предстоит работать прокатчикам в десятой пятилетке, чтобы сократить расход металла? Много еще мы теряем на дополнительной обрези. Сейчас намечен комплекс мероприятий, выполнение которых позволит экономить металл. Это точная остановка раската под ножницами, более точное измерение длины обрезаемой части. Разрабатывается система, которая позволит ужесточить нормы обрези на ножницах и другое.

В каждом цехе разработаны конкретные мероприятия по сокращению расхода металла на прокат. Например, в сортопрокатном цехе намечено установить на станах «300» № 1 и «300» № 3 эксгаустеры, которые позволят снизить угар металла в печах. На стане «500» они уже установлены.

В этом году в третьем листопрокатном цехе должна быть установлена ЭВМ для учета количества и качества продукции на пятиклетевом стане. Ведутся и намечены на десятую пятилетку большие работы по реконструкции наших станов. В этом году, например, будет реконструирован стан «450». На блюминге № 2 будут заменены ножницы и его хвостовая часть. Это позволит резко улучшить качественные показатели на этом стане, а следовательно, снизить расход металла как на самом блюминге, так и на станах, которые потребляют заготовку. В 1976 году мы должны завершить первый этап реконструкции пятиклетевого стана. Будут заменены разматыватель и моталки, что позволит стану работать устойчиво, снизится выход брака.

Сейчас на стане «2500» горячей прокатки можно катать по минусовым допускам лист не тоньше четырех миллиметров. После реконструкции можно будет прокатывать по минусовым допускам лист меньшей толщины.

Намечен целый ряд более мелких мероприятий.

Сократить расход металла на тонну проката — одна из важнейших задач, стоящих перед прокатчиками комбината в десятой пятилетке. И решать ее необходимо в каждом цехе нашего передела, на каждом участке. Резервы для этого есть.

А. ЛИТВАК,
главный прокатчик комбината.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРОКА В РАПОРТ

Традициям — крепнуть

90 комсомольцев подписали рапорт комсомолии прокатных цехов XXV съезду КПСС. Есть чем гордиться моим молодым коллегам по работе. 20 тысяч тонн металла выдали сверх контрольных цифр девятой пятилетки комсомольско-молодежные коллективы прокатных цехов. Комсомольцы обжимного цеха № 1 за девятую пятилетку выполнили в подшефном колхозе «Красный Урал» работы на сумму 375322 рубля. А молодежь обжимного цеха № 2 отработала на субботниках 520 человеко-часов. За это время было собрано и отгружено около 500 тонн металлолома. Комсомольцы этого цеха за годы пятилетки внедрили в производство 183 рационализаторских предложения с общим экономическим эффектом 182600 рублей.

Шестой листопрокатный цех — самый молодой на комбинате. В прошлом году здесь были созданы два новых комсомольско-молодежных коллектива. Одному из них, комсомольско-молодежному коллективу бригады № 4 стана «1—4», в честь 30-летия Победы присвоено за ударный труд имя дважды Героя Советского Союза И. Ф. Павлова. Более 125 комсомольцев цеха досрочно завершили план девятой пятилетки.

10 лучших комсомольцев стали членами КПСС.

30 комсомольцев выполнили нормативы спортивных разрядов, 60 стали значкистами ГТО.

А. МОРОЗОВ,
вальцовщик ЛПЦ № 3.

Соревнование: эффективность производства, качество работы

ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ

Наш коллектив — бригада № 1 — соревнуется со второй бригадой. Трудовой спор проходит с переменным успехом. Первая бригада становилась победителем в 1971, 1973 и 1974 годах. Завоевала право на прокатку 200-миллионной тонны проката. В 1975 году мы несколько «отступили» — пятилетнее задание завершили на день позже (29 ноября) чем соперник, произвели значительно меньше сверхпланового металла.

Но не только общее производство является мерилом нашего соревнования. Учитывается и качество продукции.

Приведу такие цифры. В целом за пятилетку выход непоточного (т. е. некачественного) металла на стане составил 0,74 процента. Было время, когда этот коэффициент «переваливал» за 1,20 процента. Насколько мы продвинулись вперед за время 9-й пятилетки, говорит тот факт, что в 1975 году выход непоточного металла был снижен до 0,34 процента.

Но и этот рубеж нас теперь не удовлетворяет.

По-моему главное условие для повышения качества проката — это большая требовательность к себе. И это не только мое мнение, это — требование времени.

В своих личных планах-обязательствах и мы, и соперники решили снизить выход непоточного металла до 0,25 процента. Какой из коллектива окажется лучшим, покажет время.

В. АНТОНОВ,
старший вальцовщик четырехклетевого стана листопрокатного цеха № 5.

ПОВЫШАТЬ ЗНАНИЯ

В нашем коллективе бригады № 1 стана сложилась хорошая традиция — всемерно повышать знания. Ребята приходят с десятилетним образованием или после ГПТУ, а потом, как правило, поступают или в техникум, или в институт. В МГМИ уже учатся Александр Фоменко, Виктор Мишуковский, учусь сам, в индустриальном техникуме — Рудольф Ермолаев. Если взять коллектив бригады № 1 по прокатному отделению в целом, то отметим, что 10 рабочих имеют уже среднетехническое образование, 12 человек учатся. А коллектив невелик — 36 человек.

А Алексей Цыба и Александр Морев — они сейчас на подготовительных курсах — записали в своих личных планах-обязательствах: поступить в горно-металлургический институт.

Повышать свои знания предусмотрели и наши соперники по трудовому спору.

М. БРОННИКОВ,
старший вальцовщик комсомольско - молодежного коллектива бригады № 1 пятиклетевого стана ЛПЦ № 3.

Продукция пятого листопрокатного цеха находит широкое применение у нас в стране и за рубежом. Коллектив цеха из года в год наращивает темпы производства, улучшает качество холоднокатаного листа.

Немалый вклад в трудовые успехи коллектива вносит укладчик-упаковщик В. К. СУХОВ, выполняющий нормы до 170 процентов.

Рис. П. ХНЫКИНА.

Плечом к плечу

СМЕНА В РЯДУ СМЕН

...Раскаленная стальная полоса взметнулась дугой, с размаху уперлась в клеть. Несколько точных ударов кувалдой — и она снова потекла в нужном направлении. Старший вальцовщик Хоботнев, проводив ее глазами, заметил: «Парнишка-оператор, видать, замешкался. Неопытный еще. Пойду подскажу...».

За те тридцать лет, что Владимир Семенович Хоботнев трудится в сортопрокатном цехе, он не только сам стал первоклассным мастером, но и передал свое мастерство многим рабочим. Двенадцать лет назад пришел к нему подручным Николай Ушаков. За короткий срок Хоботнев обучил парня работе на всех участках стана, и через год тот был уже старшим вальцовщиком. Сейчас Николай Иванович Ушаков — мастер этой же первой бригады.

— Сколько же всего ребят прошло через ваши руки? — спрашиваю Владимира Семеновича. Он смущенно пожимает плечами: «Разве упомнишь! Каждый год приходят парнишки из ГПТУ. Те, что послабее, не выдерживают, но большинство остается. И многие из них становятся хорошими специалистами. Вот года четыре назад устроился к нам подручным резчика Юра Конопелько. Старательный парень, способный. Схватывает все на лету. Сейчас он свободно подменяет на любом участке самых опытных рабочих. С такими ребятами трудиться можно».

Юрия Конопелько нахожу на другом конце стана. Не хватает людей на резке, и Юру направили сюда помочь.

— Чему я особенно завидую у Владимира Семеновича, — говорит Ю. Конопелько, — его глубокому знанию работы. Он — старший вальцовщик бригады — отвечает за все операции на стане, сам может встать на любой участок: и на нагрев, и на прокатку, и на резку.

Уже будучи опытным вальцовщиком, Хоботнев закончил школу мастеров. Это дает ему право убеждать в необходимости учебы и молодых ребят. Под его влиянием и Юрий окончил курсы вальцовщиков без отрыва от производства.

Оператор Галина Ушакова в бригаде с 1971 года. Ее можно понять, когда она говорит, что чувствует перед В. С. Хоботневым двойную ответственность. Ведь Владимир Семенович не только помог ей стать хорошим специалистом, но и рекомендовал в партию. Коммунист Хоботнев несколько лет подряд избирается партгрупоргом бригады.

...Продолжается смена. Стан работает ровно. Ведь на посту бригада коммунистического труда, которой руководит почетный металлург, ударник девятой пятилетки коммунист В. С. Хоботнев.

И. КИЯШКО.

ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС —

РАПОРТ КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ МЕХАНИЧЕСКИХ ЦЕХОВ

КОЛЛЕКТИВ ремонтно-механических цехов, включившись в социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение планов девятой пятилетки, успешно справился со своей основной задачей — обеспечением надежной работы основного технологического оборудования комбината, тем самым создав условия для металлургов в выполнении государственного плана и социалистических обязательств. За годы девятой пятилетки наш коллектив значительно увеличил производство ремонтного металла. Так, за пятилетие производство чугунного фасонного литья возросло на 25500 тонн, изложниц — на 542 тысячи тонн, мартеновских мульд — на 6700 тонн, сварных металлоконструкций — на 22 тысячи тонн, механически обработанных упрочненных деталей — более чем на 10 тысяч тонн. За годы пятилетки ремонтно-механическими цехами изготовлено оборудование и выполнены крупные капитальные ремонты: 17 ремонтов агломерационных машин, 15 ремонтов доменных печей, 13 ремонтов мартеновских печей, 44 ремонта прокатных станов. В ремонтно-механических цехах за пятилетие внедрены в производство 6 пескометов, 4 формовочные машины, 3 индукционные печи для цветного литья, 8 термических печей, дробеметная камера, двухтонный ковочный молот с манипулятором и другое оборудование. Это позволило значительно повысить производительность труда и улучшить качество выпускаемой продукции.

В мае 1975 года коллектив ремонтников встал на предсъездовскую трудовую вахту, поддержав почин доменщиков «XXV съезду КПСС — 25 недель ударного труда!». Победителем этой вахты вышел коллектив фасонно-чугунолитейного цеха. Наш подарок XXV съезду Коммунистической партии — сотни тонн сверхплановой продукции и ремонты оборудования с гарантией.

Токарь ЦРМО-2 комсомолка Прасковья Красилова — одна из передовых тружениц коллектива. Кавалер ордена Трудовой Славы III степени, ударник коммунистического труда Красилова ежемесячно выполняет не менее полутора норм при высоком качестве работы.

НА СНИМКЕ: П. КРАСИЛОВА за работой.

Фото Н. Нестеренко.

ОТ СЪЕЗДА — К СЪЕЗДУ

ТВОРЦЫ ПРОГРЕССА

«Механик — тот, кто ведает применением машин и правильным их использованием» — так трактует это понятие словарь современного русского литературного языка. Но смело можно сказать, что круг обязанностей работников цехов и участков управления главного механика комбината неизмеримо шире. Ремонты прокатных станов, изготовление многотонных сложных конструкций для домен и мартеновских печей, изложницы, тысячи самых различных выточенных на токарных станках деталей, сборка их — далеко не весь перечень вопросов, решаемых трудящимися цехов ремонта металлургического оборудования, изложниц, механического...

Влияние этих коллективов на успешное выполнение комбинатом государственных планов, на ускорение технического прогресса трудно переоценить. Только в 1975 году за счет внедрения ряда мероприятий по механизации производственных процессов от тяжелого физического труда было избавлено 240 металлургов, 400 условия работы были значительно улучшены.

А с какой благодарностью отзываются о своих шефах—механиках комбината — сельские труженики. Ведь благодаря изготовленным ими кормозапарникам животноводы области сумели в самую засуху заготовить немалое количество кормов.

Доброй славой отличных специалистов «мастеров — золотые руки» пользуются электросварщик ЦРМО № 1 И. Д. Хохлов, разметчица цеха металлоконструкций Е. К. Мамонтова, кузнец кузнечно-прессового цеха Н. М. Пейчев, токарь механического цеха В. И. Путято...

Да разве они одни! Разве 1203 ударника коммунистического труда, работающие в системе управления главного механика, не обеспечивают постоянно четкую работу сложного механизма металлургического предприятия, не служат примером всему коллективу металлургов! Примером добросовестного труда, примером глубокой заинтересованности в делах производства, примером честного отношения к делу, примером подлинной гарантии качества своих работ.

ЗАПИСАНО В ПРОЕКТЕ ЦК

«Уменьшить простои машин и агрегатов...».

НАША РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

Задачи повышения качества и эффективности производства, выдвинутые в проекте ЦК КПСС «Об основных направлениях развития народного хозяйства на 1976—1980 гг.», особенно близки и понятны нам, ремонтникам. Ведь от качества сборки узлов, т. е. от качества той работы, которую непосредственно выполняет коллектив нашего участка, зависит, в конечном счете, производство проката на комбинате. Приведу пример. В начале прошлого года мы собирали конический редуктор на вертикальную клеть второго блюминга. Старались сделать ремонт на совесть: реставрировали валы, подушки... Поставили клеймо: «С гарантией». И по сей день, хотя гарантийный срок уже кончается, конический редуктор «не беспокоит» прокатчиков.

Наша задача — добиться того, чтобы все узлы, собранные нами, имели гарантийный срок. Это, конечно, в перспективе. А на 1976 год мы наметили пока увеличение сборки узлов с гарантией по сравнению с прошлым годом на 10 единиц. Будем продолжать также работу по расширению номенклатуры ремонтируемых узлов. В этом году, например, к четырнадцати видам узлов, ремонт которых мы производим, намерены добавить еще два-три вида.

Есть ли у нас уверенность, что с намеченными обязательствами справимся? Да, есть. И вот на чем она основана. Еще в прошлом году в нашем цехе прошла школа передового опыта по ремонтам с гарантией, где многие рабочие смогли повысить свою квалификацию, узнать о технических новинках. Большое значение придаем повышению общеобразовательного уровня рабочих. Многие в нашем коллективе занимаются в вечерних школах рабочей молодежи, техникумах, вузах. Ну и, конечно, личный подход к делу каждого рабочего, степень той ответственности, с которой он берется за выполнение очередного задания, — тоже очень важный момент в работе ремонтников. Правильное отношение к работе помогает воспитывать коллектив. Есть и материальный фактор: с 1 февраля в нашем цехе введена специальная система оплаты труда рабочих за ремонты с гарантией.

В. ШЕЛЯКОВ,
мастер по ремонту прокатного оборудования ЦРМО № 2.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРОКА В РАПОРТ

ПРАВО — ЛУЧШИМ

БОРИС Захезин — модельщик чугунолитейного цеха — выполнил девятую пятилетку за три года. Ежесменно он выполняет свои задания на 140 процентов. Но Борис не только умелый, знающий производственник. Он — активный общественник. Его можно увидеть и на заседаниях бюро ВЛКСМ цеха, большую работу он ведет и как член бюро ВЛКСМ ремонтно-механических цехов. Бережно хранит Захезин почетные грамоты, которыми награждали его районный и заводской комитеты комсомола.

А в цехе ремонта металлургического оборудования № 2 работает токарь Владимир Камкин. В цехе его называют «мастер — золотые руки». Владимир — чемпион города среди токарей. Высокий класс мастерства позволяет ему перевыполнять в среднем дневную выработку на 35 процентов. А это десятки дополнительных деталей, изготовленных по высшему классу. И на поприще общественной работы Владмир не из последних. Его не раз награждали грамотами горком и райком комсомола.

Эти молодые рабочие за ударный труд в девятой пятилетке награждены почетными знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». И они вместе с 59 лучшими молодыми тружениками ремонтно-механических цехов подписали Рапорт комсомолии УГМ XXV съезду КПСС. В нем есть и такие пункты: «Более 200 станко-часов сверх плана отработали комсомольцы УГМ в неделях ударного труда, посвященных XXV съезду КПСС. На субботниках было собрано 150 тонн металлолома. Комсомольцы цеха изложниц за 25 недель ударного труда в честь XXV съезда КПСС изготовили сверх плана 25 изложниц. 61 комсомолец ремонтно-механических цехов награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

А. ВИНОКУРОВ.

СОРЕВНОВАНИЕ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, КАЧЕСТВО РАБОТЫ

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

Незадолго до начала нового года наша бригада токарей на сменно-встречном собрании обсудила итоги работы прошлого года и пятилетки, которую мы завершили в июле 1975 года, при этом дополнительно отработав 1000 станко-часов. На этом же собрании каждый взял повышенные социалистические обязательства, в которых отражалась главная задача: чтобы и впредь поступившие заказы выполнялись в срок с отличным качеством работ.

Взяла личное социалистическое обязательство и я: выполнять норму выработки на 120—125 процентов, выпускать продукцию с первого предъявления и добиться права на личное клеймо, передавать свой опыт работы молодым токарям, повышать профессиональный уровень...

К нам в цех ежедневно поступают десятки заказов. Приходится вытачивать буквально все: от болтов и гаек — до самых сложных деталей. И все надо сделать срочно. Например, недавняя смена. Поступил заказ. Надо изготовить для второй доменной печи гайки на анкерные болты и головки фурмы для мартеновской печи № 35. На это отводилось два дня. Этот заказ я выполнила за смену.

Иногда меня спрашивают: «Татьяна Евстафьевна, как так у вас получается: мы только что выточили одну деталь, а вы уже заканчиваете вторую, третью...».

Особого секрета здесь нет. Надо просто любить свою профессию, понимать ее важность и работать творчески, с огоньком.

Позади первый месяц новой пятилетки. Совсем немного времени осталось до открытия XXV съезда КПСС. И уже сейчас я могу смело рапортовать. Норма выработки за январь у меня выполнена на 127 процентов, добилась присвоения личного клейма ОТК, подготовила к самостоятельной работе двух молодых токарей.

Т. ВНУЧАЕВА,
токарь ЦРМО № 1.

МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ. РАСТИМ СМЕНУ

НАСТАВНИК

Судьба у Володи Бадина, токаря механического цеха, обычная, похожая на десятки судеб его товарищей. Учился в школе, потом — ГПТУ, производство... Кажется, совсем недавно, а минуло уже почти 6 лет. Из неопытного, робкого ученика В. Бадин превратился за эти годы в токаря-профессионала, шефа-наставника. Теперь он сам уже с несколько снисходительной, но понимающей улыбкой поглядывает в сторону новичков. Вот Галя Паранева, его соседка по станку, когда пришла в цех, не то что станок настроить — резец не могла заправить. Терпеливо втолковывал ей Володя прописные истины токарного дела. И рад, что Галя оказалась способной ученицей. Сейчас она не только выполняет, но и перевыполняет нормы выработки, «наступает на пятки» своему шефу в мастерстве. Она и в общественной жизни старается не отстать от своего старшего товарища: учится в школе мастеров, занимается спортом. Но до Володи, как она сама считает, ей еще далеко. И это не пустая фраза. Чтобы быть похожим на него во всем, Гале Паранеевой нужно еще закончить школу и поступить в техникум, нужно стать хорошей активисткой, завоевать такой же авторитет в коллективе, каким пользуется Володя Бадин.

Как и когда пришло к нему уважение товарищей по работе? Тогда ли, когда он, помогая постигать новичкам секреты будущей профессии, показал себя требовательным, но человечным наставником, или тогда, когда, будучи групкомсоргом комсомольско-молодежного коллектива, отстаивал его интересы в вопросах организации досуга молодых рабочих, художественной самодеятельности, спорта? А может быть, видя, с какой болью Владимир воспринимает уход из бригады каждого товарища, как вообще участлив он в чужих судьбах, люди понимали, что групкомсорг старается сплотить коллектив, сделать его настоящей боевой единицей, и за это проникались к нему еще большим доверием и уважением? Ясно одно, что Володе Бадину удалось крепко встать на ноги в рабочем коллективе, найти свое профессиональное и общественное «я».

...Летят издалека в Магнитку торопливые солдатские строчки писем. Летят они от бывшего подшефного к наставнику В. Бадину. Пишет парень, что тоскует по дому, скучает по бригаде. Просит рассказать групкомсорга, что нового произошло там, в родном коллективе, делится своими радостями и невзгодами. И пишет солдату бывший его наставник о том, что началась новая пятилетка, рассказывает о своем личном плане-обязательстве повышения качества работы, об общих заботах комсомольско-молодежного коллектива. Делится личными успехами: недавно на слете шефов-наставников УГМ получил грамоту и ценный подарок, добился звания, награжден знаком «Ударник девятой пятилетки». «Приезжай скорее, поработаем вместе», — просит он солдата. И я знаю, что ученик Володи Бадина обязательно вернется в цех.

В. ЛУНЬКОВ,
слесарь механического цеха.

ГОД УДАРНОГО ТРУДА!

В ПАНСИОНАТЕ „МЕТАЛЛУРГ“

НА ЗЕМЛЕ немало мест, которые природа богато одарила целебными силами. Но к этому небольшому клочку благодатной земли в предгорье Северного Кавказа она отнеслась с особой щедростью. Трудно найти в мире другой курорт, который мог бы соперничать с Кавказскими минеральными водами.

В 1964 году на окраине курортного городка в Ессентуках силами Магнитогорского металлургического комбината был построен пансионат «Металлург», первоначально рассчитанный на 224 места. В течение одиннадцати лет металлурги Магнитки отдыхают и лечатся в этой замечательной здравнице. Если учесть, что коллектив пансионата взял обязательство обеспечить лечением в 1976 году 4 тысячи человек, то станет ясно, какая внушительная цифра складывается за все одиннадцать лет. К этому можно добавить и то, что ежегодный показатель улучшения состояния больных после лечения составляет 98,8 процента.

В настоящее время пансионат вырос на 300 мест, а с пуском в эксплуатацию нового спального корпуса количество мест достигнет 500. Рядом с этим зданием выросла «коробка» клуба на 400 мест. Полным ходом идет строительство спортивно-оздоровительного комплекса с солярием и плавательным бассейном, с залом для лечебной физкультуры и кабинетами для водных процедур, с теннисным кортом, городошными и другими игровыми площадками. Следует отметить, что на 2 месяца раньше срока закончена реконструкция пищеблока, в результате которой зал столовой в настоящее время сможет одновременно принять 480 человек.

Но главное здесь — люди, те, кто по обязанности должен быть заботливым и внимательным.

Говорят, что театр начинается с вешалки. Это правильно. А я бы сказал, что пансионат «Металлург» начинается с процедуры вежливости, которую пациент получает от приветливых людей. Именно от гардеробщицы Марии Андреевны Караульной мы, прибывшие в пансионат из Магнитогорска, получили первый заряд бодрости и почувствовали уютную домашнюю обстановку.

Было бы несправедливо не сказать несколько слов о замечательных санитарках Лидии Ивановне Шевцовой и Ольге Емельяновне Янущик. Какое нужно трудолюбие и напряжение, чтобы навести идеальный порядок для отдыхающих. Это их руки меняют постельное белье для отдыхающих, создают уют в палатах, а иногда по просьбе пациента выгладят и рубашку. И все это делается с такой доброжелательностью, что отдыхающие от всей души говорят им — «спасибо!».

Каждый, кто побывал в пансионате, обратил внимание на фруктовые и декоративные деревья. В летнюю пору под их сенью можно укрыться от знойного солнца, зимой приятно побродить по аллеям. И, любуясь всем этим, нужно низко поклониться садоводу Петру Ивановичу Пузикову. Ему 76 лет, но он неутомимо вкладывает в свое любимое дело весь свой опыт.

В пансионате проводится большая работа по подбору и воспитанию кадров. Многие из них сочетают высокую требовательность к себе и умение выполнять стоящие перед ними задачи с проявлением внимания к больным. Вот что пишет в книге отзывов Солонников из Магнитогорска. «Большое спасибо администрации пансионата за правильный подбор и воспитательную работу среди обслуживающего персонала пансионата. Всюду, где бы мы ни находились, в столовой, на процедурах или просто на отдыхе в холле, чувствовали теплоту и заботу».

В пансионате трудятся разные люди, главным образом женщины. Все они обладают профессиональными навыками, чутким отношением к больным. В книге отзывов часто встречаются фамилии врачей Р. Дмитриевой, Р. Ларченко, Г. Кузьминой, Н. Пустоветовой, старшей медсестры Т. Аракеловой, медсестер М. Науменко и В. Лежневой. «Низкий вам поклон, люди в белых халатах», — восторженно отзываются норильчане Суторина и Новоселов. «Не находишь слов, которыми можно было бы выразить чувство благодарности Надежде Федоровне Пустоветовой. Спасибо вам, Надежда Федоровна, за вашу чуткость, за ваши добрые руки, которые действуют не менее целебно, чем приготовленные вами жемчужные ванны», — пишет в книге отзывов Солонников из Магнитогорска.

Такие же теплые слова хочется сказать и Раисе Васильевне Ларченко за ее внимание, за человечность.

Читая эти отзывы, можно понять, какие высокие душевные качества помогают врачам и медсестрам пансионата постигнуть тонкости этой профессии. И добрая слава этих людей среди больных объясняется тем, что все свои знания и опыт они отдают людям с большой щедростью, от всего сердца.

Пациенты высоко ценят качество лечебного питания. Отдыхающих удовлетворяет комфортабельная столовая, в которой трудится дружный коллектив. Достаточно сказать, что повара и другие работники кухни под руководством шеф-повара Анны Филипповны Хлебниковой ежедневно готовят более 40 различных блюд. Диетические сестры А. Агуреева, В. Федотова четко осуществляют контроль за правильной сервировкой столов, за работой официанток и, самое главное, за тем, чтобы строго выполнялись заказы больных.

Следует отметить то, что в столовой уделяется большое внимание культуре обслуживания. И, надо сказать, в этом направлении достигнуты успехи немалые. Хорошо зарекомендовали себя среди пациентов официантки В. Кудревич, Т. Куценко, М. Рязанцева, К. Ныркова, работники кухни Е. Полякова, А. Бурацкая, В. Мицкевич.

Эти люди хорошо понимают, что хорошее настроение, радушие, теплота и вкусная пища — это прежде всего залог здоровья. И совершенно понятны отзывы людей, которые за теплоту платят теплом. Вот отзыв в адрес официантки Маши Рязанцевой. «Желаем ей в наступившем 1976 году большого человеческого счастья, здоровья и успехов на радость всем больным и отдыхающим металлургам. С уважением, всегда «голодный», дружный и веселый 72-й стол и его клиенты».

Неотъемлемым компонентом духовной жизни пансионата является культурно-массовая работа с отдыхающими. Если в 1974 году это звено отставало от уровня медицинского обслуживания, то в настоящее время для отдыхающих каждый месяц разрабатывается план культурно-массовых мероприятий, в котором предусматриваются кинофильмы, лекции, экскурсии, танцевальные вечера. В феврале в пансионате будет проведено два тематических вечера, посвященных XXV съезду КПСС.

При клубе пансионата работают вокальный и хоровой кружки. Создан эстрадный оркестр, в репертуаре которого классика и современные песни советских композиторов. Заслуженным авторитетом пользуется самодеятельность и в подшефных совхозах. Безусловно, нужно отдать должное Владимиру Денисовичу Труфанову, который возглавляет этот участок работы.

В пансионате имеется библиотека, располагающая фондом в 6300 томов книг. Здесь большой выбор русской, советской и зарубежной литературы. Работает в библиотеке Мария Ивановна Кононова.

Руководство пансионата, партийная и профсоюзная организации рассматривают культурно-массовую работу как участок идеологический. Именно отсюда идут к отдыхающим книга и брошюра, живое слово культработника, меткая сатира, задушевная песня, яркий танец — словом все то, что помогает отдыху металлургов славной Магнитки.

А. СИЛИН,
наш общ. корр.

ТВ

Вторник, 17 февраля

Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Выставка Буратино». 10.00 — (Цв.). «Строговы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 5-я серия. 11.05 — (Цв.). Вальсы И. Штрауса. Играет академический симфонический оркестр Московской государственной филармонии. 14.25 — Программа передач. 14.30 — (Цв.). «Звезды первой величины». Телевизионный документальный фильм. 15.30 — М. Ю. Лермонтов. «Демон». 16.15 — «Рабочая совесть». Телевизионный очерк. 16.45 — (Цв.). Концертный зал телестудии «Орленок». 17.15 — В эфире — «Молодость». «Путь в небо». 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «День в детском саду». 18.30 — (Цв.). Концерт солистов балета Московского музыкального театра имени Станиславского и Немировича-Данченко М. Дроздовой и В. Тедеева. 19.00 — «Сердце Корвалана». Премьера документального фильма. 19.50 — (Цв.). Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Строговы». 6-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «В добрый путь!». 23.10 — Новости.

Двенадцатый канал

18.25 — Программа передач. 18.30 — Новости. 18.50 — Наша почта.

МСТ. 19.00 — Экран недели. 19.30 — Передача «На темы дня».

ЧСТ. 20.00 — Вечерняя сказка малышам. 20.10 — Концерт из произведений русских композиторов. 21.00 — «Тихий Дон». Художественный фильм. 1-я серия. По окончании — программа передач ЧСТ и ЦТ на 18 февраля.

Среда, 18 февраля

Шестой канал

10.00 — (Цв.). «Строговы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 6-я серия. 11.10 — (Цв.). Концерт солистов балета Московского музыкального театра им. Станиславского и Немировича-Данченко М. Дроздовой и В. Тедеева. 14.30 — Программа передач. 14.35 — Программа телевизионных документальных фильмов. 15.00 — (Цв.). «На крайнем юге Индии». Телевизионный очерк. 15.25 — (Цв.). Фильм — детям. «Огоньки». Художественный фильм. 16.45 — (Цв.). «Наука сегодня». 17.15 — (Цв). «Отзовитесь, горнисты!». 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Веселые нотки». 18.35 — «БАМ — стройка всенародная». 19.05 — (Цв.). Тираж «Спортлото». 19.20 — — (Цв.). «Трагедия девяти миллионов». Передача 2-я. Ведущий — политический обозреватель А. Дружинин. 19.50 — (Цв.). Премьера телевизионного художественного фильма «Строговы». 7-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Час Большого симфонического оркестра Центрального телевидения и Всесоюзного радио». 22.40 — Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины. 23.10 — Новости.

Двенадцатый канал

18.10 — Программа передач. 18.15 — Новости.

МСТ. 18.35 — Клуб «Исток». 19.20 — Киножурнал.

ЧСТ. 19.45 — «Физкультура — залог здоровья». Беседа врача А. И. Ильиных. 20.00 — Вечерняя сказка малышам. 20.10 — Концерт. 21.00 — «Тихий Дон». Художественный фильм. 2-я серия. По окончании — программа передач ЧСТ и ЦТ на 19 февраля.

ЗАВОДСКОЙ БЫТ. КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР

Тысячи металлургов ежедневно обслуживаются цехом питания ММК. Как бывает приятно человеку, когда, придя на обед, он встречает широкий выбор блюд, само помещение столовой будет чистое, культурное обслуживание на высоте. Что греха таить, случаются иногда грубости со стороны работников торговли, но большинство коллективов столовых, их филиалов, раздаток добились больших успехов в деле культурного обслуживания посетителей, приготовления вкусных и разнообразных обедов.

К таким можно отнести коллектив столовой № 18. Уже на протяжении одиннадцати лет в этой столовой и ее филиалах обслуживание посетителей стоит на высоком уровне, обеды питательны, мастерски приготовлены, в помещениях — чистота и порядок. В этом большая заслуга заведующей столовой Т. Н. Болотской, зав. производством В. Т. Свистуновой, которые сами прошли долгий путь от поваров до руководителей коллектива.

Как-то мне пришлось быть свидетельницей разговора Валентины Тимофеевны Свистуновой с молодыми поварами. В непринужденной беседе она рассказала молодым кулинарам, как впервые пришла в торговлю, как работали повара тридцать лет назад, в каких условиях. Сейчас, конечно, рабочее место повара не идет ни в какое сравнение с условиями труда кулинаров тех лет.

На мой взгляд, подобные беседы очень полезны, поскольку цех питания ММК ежегодно пополняется молодыми специалистами, в основном, девушками. И как скоро они в совершенстве овладеют профессией кулинара, проникнутся высокой ответственностью работника советской торговли, во многом определяет то, в какой коллектив попадут они после окончания училища. И думается, если молодой кулинар придет в коллектив 18-й столовой, то он встретит самую дружескую поддержку со стороны заведующей столовой Т. Н. Болотской, зав. производством В. Т. Свистуновой, их небольшого, но спаянного коллектива.

Много теплых слов можно сказать и в адрес коллектива столовой № 3, где заведующей М. Михайлова. Она награждена медалью «За доблестный труд», значком «Отличник советской торговли», ударник коммунистического труда, подготовила свыше ста поваров.

В этом коллективе хорошо трудятся повара О. Кирикова, Л. Домарева, Е. Ржевская и другие.

Почти каждый металлург побывал в доме отдыха «Юбилейный». Насколько здесь вкусно готовят, как организовано обслуживание посетителей, свидетельствуют многие благодарственные записи в книге отзывов. Руководит коллективом заведующая З. Вишневская.

Обращает на себя внимание труд поваров столовой № 6 при ЦМК, где заведующей А. Морозова.

Предприятий общественного питания, которые добились высокой культуры обслуживания, много. Это столовая № 24 (зав. столовой Г. Александрова), № 26 (заведующий Н. Гурылев), заметно улучшилось санитарное состояние и культура обслуживания в столовой № 23 и др. Но, к сожалению, еще часты случаи нарушений правил хранения пищевых продуктов в столовых №№ 12, 20, 4. И, как следствие, обслуживание посетителей в этих предприятиях общественного питания оставляют желать лучшего, хотя пример есть брать с кого.

Л. ЯНЧЕНКО,
наш нештатный корреспондент.

ЧАЕПИТИЕ. Фотоэтюд Н. Нестеренко.

ПРИГЛАШАЕМ ОТДОХНУТЬ

Бюро международного молодежного туризма приглашает вас провести свой отпуск в международных молодежных лагерях: «Волгарь» (с 18 марта), «Жемчужина» (с 9 апреля), «Волгарь» (с 6 мая), «Волгарь» (с 13 июня), «Верховина» (с 10 июня), «Волгарь» (с 28 августа), «Лесное озеро» (с 27 августа), «Юность» (с 20 августа), «Волга» (с 16 августа), «Ростов Великий» (с 8 сентября), «Березовая роща» (с 8 сентября), «Бакуриани» (с 3 октября), «Гурзуф» (с 22 октября), «Тбилиси — Батуми» (со 2 октября), «Юность» (с 4 ноября), «Тбилиси—Сочи» (с 11 ноября), «Волгарь» (с 12 ноября), Ереван—Баку (с 22 ноября), Сочи (с 30 ноября). Ноорус (с 23 ноября), «Бакуриани» (с 18 декабря), Тбилиси—Сочи (с 21 декабря), «Ростов Великий» (с 4 декабря), «Верховина» (с 26 декабря). Стоимость путевок от 83 до 112 рублей.

За справками обращаться в комитет комсомола комбината, ком. № 2, тел 3-02-07.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллектив цеха ремонта металлургических печей выражает глубокое соболезнование Плешковой Т. А. по поводу смерти ее отца ПУХОВА Алексея Васильевича, бывшего работника комбината.

пишите, звоните, приходите
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-38, 3-14-42; 3-40-35; 3-21-33; фотолаборатория — 3-14-42.

ФБ15396 Магнитогорск. Типография ЦТД ММК Заказ № 2015. Тираж 10000