

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 23 (5782)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 21 февраля 1976 года
Цена 2 коп.



СЛОВО О ВЕТЕРАНЕ

Многим магнитогорцам известны слова из поэмы Б. Ручьева:

...Как пошла вдруг да как повалила —
вся Россия на Магнитострой.

Ну, а тем, кто начал свой трудовой путь с первых дней стройки, они особенно близки.

Помнит те далекие дни и один из старейших труженников комбината заместитель главного бухгалтера Валентин Николаевич Серышев, трудовой путь которого продолжается более сорока лет. В те далекие годы Валентин Николаевич начал работать бухгалтером. И где бы он ни трудился, его работой всегда были довольны.

В суровую военную годину Родина призвала своих омывшей для защиты от нашествия врага. Длинный и долгий путь солдата прошел Валентин Николаевич. Участник строительства оборонительных укреплений центрального, ленинградского и северного направлений, он за заслуги перед Родиной награжден двумя орденами Красной Звезды, медалями «За отвагу», «За боевые заслуги» и многими другими. После окончания войны с фашистской Германией он принял участие в боях с войсками милитаристской Японии. После победы офицер Серышев продолжал службу в рядах Советской Армии до 1953 года. А после демобилизации вернулся в родной город к мирной профессии бухгалтера.

С тех пор прошло много лет. Серышеву пришлось трудиться в разных коллективах, осваивать новые формы бухгалтерского учета, обучать молодежь специальности бухгалтера. И все, с кем приходилось ему работать, с большим уважением отзываются о своем учителе.

К боевым орденам и медалям добавилась медаль, которой он награжден в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Коммунист с 1943 года, ветеран Магнитки, В. Н. Серышев и сегодня честно вносит свой вклад в общие усилия многолюдного коллектива комбината по выполнению заданий десятой пятилетки.

Фото и текст Н. Нестеренко.

ЛУЧШИЕ В СТРАНЕ

Решением Коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов металлургических агрегатов за второе полугодие 1975 года лучшими признаны коллективы доменной печи № 5, двухвального сталеплавильного агрегата № 35 и стана «2500» холодной прокатки. Им присвоены соответственно звания «Лучшая доменная печь», «Лучшая двухвальная сталеплавильная печь» и «Лучший прокатный стан» страны, а также присуждена денежная премия. На имя этих коллективов поступили правительственные поздравительные телеграммы из Москвы от министра черной металлургии И. П. Казанца и председателя ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костюкова с пожеланием дальнейших успехов в труде на благо нашей великой Родины.

Получена также правительственная телеграмма на имя сталевара двухвальной печи № 35 Николая Васильевича Игнана. В ней говорится: Решением Коллегии Министерства черной металлургии СССР, Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по итогам соревнования комсомольско-молодежных бригад рабочих ведущих профессий за второе полугодие 1975 года Ваша бригада признана победителем с присуждением переходящего Красного знамени героев пятилетки, ветеранов труда, с присвоением звания «Лучшая комсомольско-молодежная бригада сталеваров». Поздравляем коллектив бригады с победой в социалистическом соревновании. Желаем дальнейших успехов в труде на благо нашей великой Родины.

И. КАЗАНЕЦ,
министр черной металлургии СССР,
И. КОСТЮКОВ,
председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.



Вчера — рекорд, сегодня — норма

УПРАВЛЕНИЕ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу дать в 1975 году продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами коллективы основных металлургических агрегатов приняли повышенные социалистические обязательства. Трудовое соперничество развернулось под лозунгом: «Лучшие достижения 1974 года сделать нормой работы в 1975 году!». Инициатором этого почина был коллектив двухвального сталеплавильного агрегата № 35.

И вот год завершен. Многие коллективы добились отличных результатов. Так, из 65 коллективов основных агрегатов 48 повысили в прошлом году свое среднесуточное производство, 10 — перекрыли рекордный уровень производства текущего года. В летопись трудовых свершений комбината вошли славные де-

ла коллективов двухвальной сталеплавильной печи № 35, доменных печей №№ 5, 6 и 8, блюминга № 2, прокатных станов «500», «300» № 2, «300» № 3, «4500», «1450». Благодаря высокопроизводительной работе этих коллективов, среднесуточное производство в 1975 году в целом по комбинату возросло: чугуна — на 787 тонн, стали — на 718 тонн, проката — на 763 тонны. Получен прирост к 1974 году чугуна — 366,5 тысячи тонн, стали — 262 тысячи тонн, проката — 278,5 тысячи тонн.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов основных металлургических агрегатов за превышение рекордного уровня производства 1974 года, управление и профсоюзный комитет комбината постановили:

признать победителями социалистического соревнования среди

коллективов основных металлургических агрегатов, добившихся рекордного производства в 1975 году, и вручить на вечное хранение в переходящие вымпелы управления и профкома комбината «За превышение рекордного производства 1974 года» коллективам доменных печей №№ 5, 6, 8, двухвальной сталеплавильной печи № 35, блюминга № 2 и прокатных станов «500», «300» № 2, «300» № 3, «4500», «1450». В соответствии с действующими условиями соревнования этим коллективам выделена денежная премия.

Объявлена также благодарность и вручены на вечное хранение переходящие вымпелы управления и профкома комбината коллективам аглофабрики № 2, доменных печей №№ 1, 3, 10, мартеновских печей №№ 4, 8, 15, 17, 21, 27, 29, 34 и четырехклеточного прокатного стана.

ОПЕРАТИВНЫЙ штаб по контролю за оборотом вагонов сообщает: 17 и 18 февраля в целом по комбинату с разгрузкой поступающих вагонов парка МПС улучшилось, что позволило уже 19 февраля увеличить подачу вагонов для погрузки.

ПОТРЕБИТЕЛЬ ЖДЕТ ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ — ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

С большей ответственностью стали относиться к разгрузке поступающего угля коксохимки. 17 февраля при плане 908 угля вагонов они выгрузили 987. Не допустили перепростоев вагонов коксохимки и на следующий день, выгружая в среднем каждый вагон на 3,3 часа меньше нормы.

Опять плохо выгружался металлломом в копровом цехе № 1. 17 февраля копровики не выгрузили 60 вагонов, а 18 февраля — 120, перепростой каждого вагона за эти сутки составил 12,8 часа! С начала месяца в этом цехе уже задержали с выгрузкой 296 вагонов. Копровикам следует серьезно прислушаться.

По-прежнему задержива-

ют на выгрузке вагоны в УМТС. 17 февраля перепростой составил 15,3 часа на каждый вагон, а 18 февраля — 4,4 часа. С начала месяца в УМТС остались невыгруженными 38 вагонов с кирпичом, 34 — с магнезитом, 44 — с ферросплавом.

В целом по комбинату

ПОТРЕБИТЕЛЬ ЖДЕТ

17 февраля простои каждого вагона были на 2,5 часа ниже нормы, 18 февраля — на 4,2 часа. Однако обстановка все еще остается напряженной.

Как же обстоят дела с отгрузкой прокатной продукции?

Следует отметить, что 17 и 18 февраля в большинстве прокатных цехов вагоны грузились быстро. К ним относятся СПЦ, листопрокатные цехи №№ 1, 2, 3, 5, 6 и 7. 17 февраля допустили простой сортпрокатчики, 18 февраля — в ПШЦ. Продолжают задерживать вагоны в обжимном цехе № 1 (18 февраля перепростой каждого вагона составил 2,5 часа) и в листопрокатном цехе (1,5 часа).

По труду и честь

Широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий завершающего года и девятой пятилетки в целом, коллектив листопрокатного цеха № 1 за 11 месяцев 1975 года прокатал сверх плана 59 тысяч тонн горячего проката и отгрузил 18 тысяч тонн готового листа при годовых обязательствах соответственно 20 тысяч и 10 тысяч тонн, а также выполнил заказы потребителей на 100 процентов, план по производительности труда — на 104 процента.

Заметных успехов добился этот коллектив и в выполнении пятилетнего плана. Так, к 1974 году производство проката на стане «1450» возросло на 12 процентов, а производительность труда — на 32,5 процента. Выход брака снижен на 20 процентов, получена экономия от снижения себестоимости продукции свыше 860 тысяч рублей.

Отмечая достижения коллектива листопрокатного цеха № 1 в соци-

алистическом соревновании и в связи с 25-летием со дня пуска цеха в эксплуатацию, министр черной металлургии СССР И. П. Казанец объявил благодарность мастеру Ивану Васильевичу Бобылеву, оператору Валентине Петровне Зацепиной, вальцовщику Николаю Ивановичу Красенкову, мастеру Александру Григорьевичу Козлову, заместителю начальника цеха Георгию Николаевичу Лоскутову, электромонтеру Марку Вениаминовичу Лорману, бригадиру Константину Андреевичу Скотникову, старшему электромонтеру Леониду Петровичу Шилеяеву, бригадиру Юрию Васильевичу Шубину и оператору Павлу Никитичу Хребину.

Большая группа трудящихся листопрокатного цеха № 1 представлена к награждению знаком «Отличник социалистического соревнования Министерства черной металлургии СССР» и Почетной грамотой МЧМ СССР и ЦК профсоюза работников металлургической промышленности.

КТО ПОБЕДИТ?

Условия соревнования в дни работы съезда

В соревнованиях участвуют все коллективы цехов, основных агрегатов (участков): агломерационных фабрик, пар коксовых батарей, доменных и мартеновских печей, прокатных станов, рабочие ведущих профессий — машинисты экскаваторов, машинисты обогатительных машин, агломератчики, обжигальщики извести, машинисты коксовых машин, люковые, дверные, горновые, сталевары, разливатели, подготовители составов, нагревательщики металла, и представители других профессий.

Победители соревнования будут определяться по показателям условий внутрикомбинатского соревнования. Победит тот коллектив и рабочий ведущей профессии, который успешно выполнит социалистические обязательства, принятые на дни работы съезда, и выйдет победителем наибольшее число раз при ежесуточном подведении итогов и в период работы съезда добьется наилучших производственных показателей.

Каждому победителю будет присвоено звание «Победитель ударной трудовой вахты в дни работы XXV съезда КПСС» с вручением свидетельства и денежной премии.

Денежные премии коллективам цехов и агрегатов (участков) выделяются согласно шкале условий внутрикомбинатского соревнования, а рабочим ведущих профессий — в сумме 50 рублей каждому.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- Нас поздравляют
- Вчера — рекорд, сегодня — норма
- Об отгрузке продукции
- Условия соревнования
- Рапорт комсомоли комбината
- Об организации соревнования
- В городе и на комбинате



РАПОРТ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА



ОТ СЪЕЗДА — К СЪЕЗДУ

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

Б ОЛЕЕ 9 тысяч комсомольцев комбината приняли участие в Ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь». На сегодняшний день успешно сдали зачет более 5 тысяч человек, 700 комсомольцев, блестяще справившихся со всеми заданиями в ходе зачета, награждены почетным знаком «Ленинский зачет».

В ПРОШЛОМ году в конкурсах «Лучший молодой рабочий по профессии» приняли участие 250 комсомольцев 35 специальностей. Многим победителям конкурсов были повышены профессиональные разряды.

550 МОЛОДЫХ рабочих в 1975 году уже работали в счет десятой пятилетки. И нынче трудовой ритм модельщика Бориса Захезина, токаря Владимира Камкина и многих других передовиков намного опережает время.

3 А годы девятой пятилетки около семи тысяч комсомольцев и молодых рабочих комбината стали ударниками коммунистического труда.

С ЕЙЧАС на комбинате насчитывается 275 комсомольцев-наставников. Благодаря своим знаниям, умению молодые рабочие завоевали право учить новичков.

О КОЛО 400 молодых рабочих комбината в девятой пятилетке вступили в ряды ВЛКСМ.

114 КОМСОМОЛЬЦЕВ избрали для себя общественную работу волонтеров-производственников. 40 комсомольцев комбината ведут различные спортивные секции и кружки для детей.

Д ЕСЯТЬ комсомольцев цеха механизации № 1 работают с личным клеймом. Среди них девушки — токари Татьяна Облезова и Надежда Садынова.

3 А ударный труд в девятой пятилетке сфотографированы у святых советского народа — знамен Победы — 13 комсомольцев комбината. Среди них молодые доменщики Александр Кузнецов и Владимир Приян.

Б ОЛЕЕ 300 комсомольцев ремонтно-механических цехов овладели за годы девятой пятилетки смежными профессиями.

Б ОЛЕЕ двухсот комсомольцев первого и второго мартовских цехов успешно сдали нормы комплекса ГТО. Получил золотой значок подручный сталевара двухканального сталеплавильного агрегата № 35 Анатолий Коржов.

За 1975, завершающий год 9-й пятилетки, комсомольско-молодежными коллективами произведено сверх повышенных социалистических обязательств более 20 тысяч тонн чугуна, 50 тысяч тонн стали, 20 тысяч тонн проката. В прошлом году задание по уровню производительности труда перекрыто против предусмотренного пятилетним планом на 1 процент.

Сегодня на комбинате работает 87 комсомольско-молодежных коллективов. Во многих из них родились ценные начинания и инициативы, посвященные 30-летию победы советского народа над фашистской Германией, по разрыванию массового социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС. 78 комсомольско-молодежных коллективов комбината поддержали почти московских комсомольцев работать под девизом «За себя и за того парня». Комсомольско-молодежный коллектив имени XVII съезда ВЛКСМ двухканального сталеплавильного агрегата № 35 стал инициатором движения «Трудовые подарки молодым — XXV съезду КПСС». Отличный подарок сделал этот коллектив съезду. В начале декабря прошлого года он выполнил свои социалистические обязательства по выплавке 1,5 миллиона тонн стали на агрегате. Передовой коллектив взял на 1976 год социалистические обязательства по выплавке 1,8 миллиона тонн стали. Тем самым коллектив решил перекрыть рекорд Советского Союза, установленный им же.

Выход в свет Проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии — «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» вызвал среди молодых металлургов новую волну политического и трудового подъема. Комсомольско-молодежный коллектив доменной печи № 9 принял бригадные планы-обязательства повышения качества и эффективности работы на 1976 год под девизом «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых!»

Комсомольская организация комбината продолжает шефство над реконструкцией важнейших объектов комбината. Работа проводится под девизом «Тылы комбината — комсомоль-

ский фронт». С большим трудовым подъемом трудились комсомольцы и молодежь на реконструкции коксовых батарей №№ 1, 2. Десятидневное задание было выполнено за четыре дня. В настоящее время работает ударный комсомольский отряд на реконструкции стана «450» блюминга № 2.

Успешно проходит аттестация комсомольцев по Ленинскому зачету «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь».

Каждый комсомолец, каждый молодой рабочий принимает активное участие в смотре за высокую культуру производства и быта. Молодыми рабочими отработано на благоустройстве территории комбината по 18 часов.

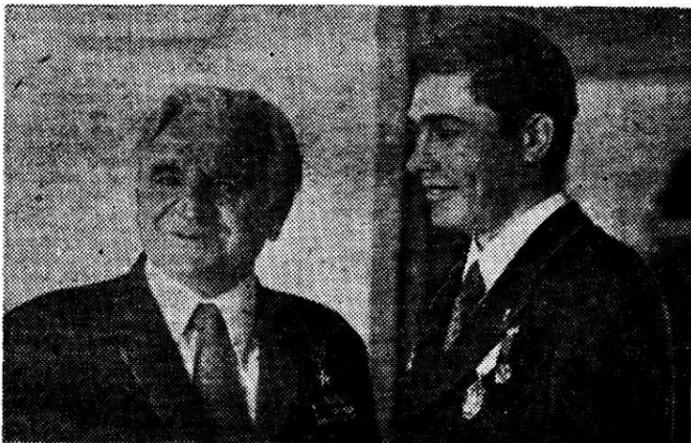
Комсомольцы и молодежь активно участвуют во Всесоюзном смотре научно-технического творчества молодежи. Развернуто соревнование на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству. В третьем этапе всесоюзного смотра на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству приняло участие 950 молодых изобретателей и рационализаторов. Экономический эффект от внедрения рационализаторских изобретений и других разработок составил 3205500 рублей. В конкурсах профессионального мастерства участвовало 2120 молодых рабочих.

За счет экономии сырья, всех видов энергии, выпуска сверхплановой продукции на комсомольско-молодежных агрегатах, участия в субботниках и воскресниках внесено в комсомольский фонд экономии 5 миллионов рублей.

За успехи в выполнении решений XXIV съезда КПСС, ударный труд и активную общественную работу 27 молодых рабочих-комсомольцев награждены орденами и медалями. 422 человека награждены знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». Более 700 человек представлены к награде знаком «Ленинский зачет».

Мы, комсомольцы комбината, заверяем родную партию, ее Центральный Комитет, что отдадим все свои силы, знания и опыт для успешного выполнения планов и заданий десятой пятилетки.

Пятилетке качества — комсомольскую гарантию!



Алексей Леонтьевич Шатилин и Анатолий Богатов — знатный доменщик и молодой сталеплавильщик, член ЦК ВЛКСМ. Кто не знает их имена в Магнитке?

В чем-то схожи эти люди. Шатилин стоял у истоков стахановского движения. Теперь Богатов вместе с сотнями других людей вдохнул в это движение новую жизнь.

Фото Н. Нестеренко.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА

БОЛЬШОЕ ДЕЛО

Хорошо налажена политучеба комсомольцев отдела автоматизированных систем управления. Возглавляет ее заместитель секретаря комсомольской организации по идеологии В. Гридина. В четырех кружках первого и второго годов обучения занимается 48 комсомольцев. Добросовестно относится к своим обязанностям пропагандист Наталья Демчук. На занятиях кружка основ экономических знаний комсомольцы прослушали лекции о социалистической экономике, об итогах развития народного хозяйства СССР в девятой пятилетке.

Занятия в кружке основ коммунистической морали (пропагандист В. Нейчев и И. Гусева) повышают комсомольскую и трудовую активность молодых рабочих.

Е. ЛУКИНА,
зам. секретаря партбюро
отдела АСУ.

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов в январе коллектив участка мягкой мебели мебельного цеха, где бригадиром Л. Склярова, занял третье место. И в феврале дружный коллектив работает отлично.

НА СНИМКЕ: передовые труженицы комсомольско-молодежного коллектива Л. Склярова, Т. Бедаенных и А. Полутина.



Заполняя документацию ленинского зачета доменной цеха, секретарь бюро ВЛКСМ Владимир Приян в графе «Сколько человек добились права работать с личным клеймом» мог бы написать: «Все, сто процентов».

И это, пожалуй, справедливо, ведь передельному чугуну, который выпускают доменщики, присвоен Знак качества. А в каждой тонне металла есть доля труда и молодых доменщиков. В цехе комсомольцев немало, и многие из них награждены орденами и медалями.

Девятая доменная печь. Коллектив этой печи выступил недавно с инициативой «Год XXV съезда КПСС — год ударного труда». Эту инициативу подхватили многие трудовые коллективы комбината.

На девятой печи работа спорится. В эту смену здесь трудятся почти одни комсомольцы и молодые рабочие. Так что на бригаде, заступившую с утра на смену, возлагают большие надежды. Как говорится, звание обязывает.

КАК ДЕЛА, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ? РЕПОРТАЖ.

НЕ СЛАВЫ РАДИ

— Ребята работают с огоньком — с задором, — говорит мастер Борис Тимофеевич Кобылков. — Нравится мне такое отношение к труду. Наша работа равнодушия не терпит. Без сомнения, из этих ребят вырастут настоящие доменщики.

А на площадке перед печью горновые готовятся к выпуску чугуна. Дружно работают парни. Вон горновой Николай Васенков. Четыре года назад пришел он в цех. Что и говорить, не все получалось у парня. Не было опыта, сноровки. Ему доверяли простую работу. А сейчас к словам Николая прислушиваются и опытные горновые. Вот-вот Николай с горновым Александром Чеботаемым закончат подготовку желобов к разливке чугуна. Молодые горновые наводят последний «блеск». Готовы для разливки и ковши.

...Идет чугун. На освещенных пламенем лицах горновых улыбки. Сколько раз они видели раскаленный металл, пора бы, как говорится, привыкнуть. Но, видимо, каждая плавка для них особенная, не похожа на другие. В каждую они вкладывают свою долю труда.

Несколько месяцев назад журналисты из Литвы стояли возле девятой печи. И вот так же, рассыпая искры, чугун хлынул в ковши. Гости из Литвы впервые видели подобное зрелище, и один из них не выдержал и восторженно зааплодировал горновым...

...А они себе по-прежнему продолжали работать, как работают и сегодня. Не ради славы и аплодисментов, ради страны, которой очень нужен металл Магнитки.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

МОЛОДЕЖЬ И ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

МАСТЕРСТВО И ПОИСК

Комсомольцы центральной заводской лаборатории активно участвуют в смотре научно-технического творчества, проходящем под девизом «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых». Ежегодно проводится конкурс на звание лучшего молодого лаборанта-химика и лаборанта механических испытаний, в котором участвуют представители всех секций ЦЗЛ. Каждый исследователь

в течение года разрабатывает свою тему, по которой делает доклад и выступает с ним на конференции молодых специалистов. Конференция этого года отметила интересные доклады В. Фролова «Совершенствование технологии выплавки стали 08Ю с внепечным вакуумированием», Н. Саранчука «Пути повышения плотности металла в условиях ММК», Б. Марсуверского «По-

ведение материалов в доменной печи и методика их отбора» и многие другие. Из двадцати работ, представленных молодыми инженерами и техниками, пятнадцать рекомендованы на XV общекорпоративную конференцию.

Опыт прошлых лет показывает, что такого рода мероприятия повышают творческую активность молодежи. В период подготовки прошлогодней конференции мо-

лодыми инженерами и техниками было принято 80 обязательств по участию в смотре «Мой максимальный вклад в технический прогресс». Отлично справляется со своими обязательствами инженер прокатной лаборатории И. Боровков. Член комсомольского бюро ЦЗЛ, он удостоен звания «Молодой гвардеец пятилетки» и получил право подписать рапорт Ленинского комсомола XXV съезду КПСС.

В. ШИРЕНИН,
секретарь комсомольской
организации ЦЗЛ.

К ДНЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ



Более тридцати лет трудится в Цехе технологической диспетчеризации Леонид Михайлович Тупонов. Участник Великой Отечественной войны, награжденный многими правительственными наградами, он и сейчас является одним из передовиков соревнования и по результатам работы отмечен знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года» и знаком «Победитель соцсоревнования МЧМ».

Многие молодые труженики с благодарностью вспоминают своего учителя, ветерана комбината.

НА СНИМКЕ: электромонтер по ремонту аппаратуры промышленного телевидения Л. М. ТУПОНОВ за работой.

Фото Н. Нестеренко.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ
Назначения

Инженер Николай Николаевич ТИМАШЕВ назначен на должность начальника ЦРМО № 1.

Техник Иван Порфирьевич ПРИЛЕПСКИЙ назначен на должность заместителя начальника ЦРМО № 1.

Техник Алексей Егорович СЛОВЯГИН назначен на должность помощника начальника ЦРМО № 1 по ремонту металлоконструкций.

Владимир Игнатьевич КОРСАКОВ освобожден от должности начальника автотранспортного цеха и назначен на должность заместителя начальника управления КОП.

Инженер Валерий Валентинович ПЯТЫГИН назначен на должность начальника автотранспортного цеха.

„ВОЛОКИТА ДЛИНОЙ В ПЯТИЛЕТКУ“

Реплика под таким заголовком, опубликованная в «Магнитогорском металле» 13 января 1976 года, обсуждалась на совещании с инженерами-техническими работниками железнодорожного транспорта.

Автор статьи правильно отметил недостатки в организации работ по содержанию рельсовых цепей на железнодорожных путях.

Для разработки конкретных предложений и мероприятий по повышению надежности рельсовых цепей творческой бригадой работников цеха пути и службы СЦБ ЖДТ в 1975 году был разработан план научной организации труда. Большинство мероприятий этого плана будет осуществлено уже в I квартале 1976 года.

К. МИШУРОВ, начальник управления ЖДТ.

СОРЕВНОВАНИЕ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, КАЧЕСТВО РАБОТЫ

В нашем втором коксовом цехе существует традиция — оценивать работу машинистов коксовых машин по четырехбалльной системе. В конце каждого месяца машинисты собираются в красном уголке. Здесь, в присутствии заместителя начальника цеха, руководителя бригады, обслуживающего персонала — энергетиков, механиков — оценивается работа каждого машиниста. Рассматривается и состояние дверного хозяйства, газование дверей, содержание машины, не было ли поломок и аварий, как машинист выполнял график выдачи или загрузки и т. д. И высший балл — «4» будет выставлен лишь тому машинисту, который не имел замечаний в работе. В нашей, первой бригаде, машинисты в январе оказались на высоте: средний балл — 3,9. Высшей оценки заслужили машинист загрузочного вагона В. Цвях, машинист дверьеюмной машины А. Посошенко и другие.

Считаю, что такое определение качества работы нам будет помогать и впредь добиваться хороших результатов. Особенно теперь, когда коксохимика, как и все трудящиеся комбината, взяла курс на эффективность и качество работы. Скажем, к чему приводит такая осечка в работе, как преждевременное открывание дверей? (За это уже высший балл не поставят). Попадает в камеру воздух, кокс горит, увеличивается его зольность. Это — важнейший показатель качества кокса, а наша задача на 1976 год — улучшить все показатели. Поэтому нужно искоренить нарушения технологии. Мы прежде всего полагаемся на рабочую

совесть. Ведь ни начальник смены, ни контролеры за всем не уследят. А только новичок может не знать, что технология — это качество.

Большое внимание мы уделяем эстетике производства, улучшению условий труда. Прошлой весной я и дверевой И. Шпачков решили оказывать помощь слесарям по дверному хозяйству: стали заменять гайки и червячки, вышедшие из строя, регулярно производить их смазку. Другие машинисты

ВЫСШИЙ БАЛЛ

встретили наше начинание с недоверием, некоторые посмеивались, мол, ничего у вас не выйдет, хотя понимали, что такая необходимость назрела. И основания сомневаться у них были: напряженный график выдачи печей, казалось бы, не давал нам такой возможности. Пришлось «отвоевывать» на каждой операции минуты. И получилось. До конца года мы заменили 25 червячков и гаек, стали регулярно производить смазку. Последовали нашему примеру машинисты коксовывающего В. Соломатенко, С. Котов и другие. А в этом году уже большинство наших машинистов и дверевые сами обслуживают и заменяют гайки и червячки. Конечно, далось это нелегко. Когда прошлым летом я проводил школу передового опыта во всех бригадах цеха, то этой работе тоже уделял внимание, на практике показал, за счет чего можно выкроить время

для обслуживания дверного хозяйства.

Какие результаты? Прошлый год мы закончили практически с «нулевым» газованием дверей. Сейчас решили закрепить успех: не допускать газования. Это отражено и в наших планах-обязательствах, и как самое большое подспорье в достижении намеченного, большинство наших машинистов коксовывающих и дверевых обязались взять на себя часть забот бригады по обслуживанию дверного хозяйства.

В январе мы сработали неплохо. Коллектив нашего участка № 13—14 справился с производственной программой, выдавали кокс хорошего качества. Первая бригада, в которой я работаю, неоднократно выходила победителем в предсезонном соревновании. Трудно стало соперничать с другими бригадами в последнее время. И не в том дело, что мы стали работать хуже. Просто другие бригады заметно подтянулись. И это радует.

На днях мы ознакомились с предложением доменщиков 9-й печи объявить год XXV съезда — годом ударного труда. Считаю, что трудовое соперничество за повышение эффективности и качества работы будет достойным продолжением ударной предсезонской вахты, к финишу которой мы подошли с хорошими результатами.

Да, система оценки работы машинистов коксовых машин у нас четырехбалльная. Но мы не забываем, что есть еще и пятибалльная система, более распространенная. Это — наш резерв. За пятый балл нам предстоит бороться в десятой пятилетке.

И. ДОРОШЕНКОВ,
машинист коксовывающего цеха № 3.

Коллектив механического цеха завершил 1975 год победой в социалистическом соревновании в своей группе по итогам работы за декабрь и завоевал переходящее Красное Знамя.

Более напряженно придется работать в нынешнем году: план увеличен на 12 тысяч станко-часов, дополнительно к плану коллектив обязался выдать сверхплановую продукцию на 5 тысяч станко-часов. И при выполнении такой серьезной задачи трудящиеся цеха решили улучшить качество продукции, снизить выход брака и вторых сортов на 5 процентов.

Как же коллектив будет выполнять эту напряженную программу, какие резервы будут приведены в действие?

По примеру многих коллективов, вслед за зачинателями новой, прогрессивной формы определения задач на год — трудящимися листопрокатного цеха № 5, коллектив механического цеха разработал детальный план-обязательство повышения качества работы на 1976 год. Методику составления этого плана комментирует председатель цехового комитета профсоюза Михаил Васильевич Бревнов:

— Разрабатывая план-обязательство цеха, мы ориентировались на планы, составленные в коллективах отделов цеха. Основные цифры, конечно, определили раньше. Например, по объему производства продукции, так как возможности коллектива цеха можно было прикинуть, исходя из фактически выработанных за год станко-часов.

...Второй станочный отдел. На его коллективе лежит, пожалуй, основная нагрузка, наибольший объем работ в цехе. Подготовка к разработке планов-обязательств здесь началась еще в середине декабря. Много энергии приложил начальник отдела А. Васин для того, чтобы рабочие тщательно продумали возможность повышения производительности труда, улучшения качества продук-

ции. Он лично побеседовал на эту тему со многими рабочими. Десятьлетнее участие как личных планов-обязательств, так и планов отдела профсоюзные активисты.

Появилась довольно-таки объемная программа повышения качества работы коллектива второго станочного отдела, состоящая из двух десятков пунктов. Чем отличаются планы-обязательства от обычных соцобязательств? Планирование качества работы предполагает, в первую очередь, разработку стройной, обоснованной программы, охватывающей как все стороны производственной деятельности, так и участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях, в общественной работе, повышение образовательного уровня и т. д. И в планах непременно должны присутствовать конкретные показатели с тем, чтобы можно было ежемесячно контролировать их выполнение. Все это относится

к личным, так и к коллективным планам-обязательствам. В полной мере используется в механическом цехе эта новая форма на комбинате по определению задач на год? Личные планы-обязательства — основа основ. Собственно, с составления этих планов и начинается выполнение сложных задач, стоящих перед коллективом. Ведь только на их основании можно составить план повышения качества работы отдела, в котором резервы производства будут определены с максимальной возможностью. В свою очередь, планы-обязательства круп-

как к личным, так и к коллективным планам-обязательствам. В полной мере используется в механическом цехе эта новая форма на комбинате по определению задач на год? Личные планы-обязательства — основа основ. Собственно, с составления этих планов и начинается выполнение сложных задач, стоящих перед коллективом. Ведь только на их основании можно составить план повышения качества работы отдела, в котором резервы производства будут определены с максимальной возможностью. В свою очередь, планы-обязательства круп-

качества работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

Ю. БАЛАВАНОВ.

ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

СО СТАРОЙ МЕРКОЙ

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

качество работы, подошли к их составлению со старой меркой. Трудно в этом винить рабочих: перед ними поставили задачу, не объяснив ее смысла, не подсказав способов планирования качества. В итоге появились шаблонные обязательства. Вот, например, план повышения качества работы молодого токаря Рафката Габайдулина. Он обязался выработать сверх плана 250 станко-часов, не допуская случаев брака, работать без травм и аварий и содержать оборудование и рабочее место в чистоте. Можно ли считать это именно планом-обязательством? Конечно же,

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

ПО ЗОВУ ДУШИ

Важным звеном в системе профилактики производственного травматизма, создания здоровых условий труда на производстве является работа общественных инспекторов по охране труда.

У нас немало цехов, где руководители служб и участка, мастера с должным динамизмом и заботой относятся к общественным инспекторам. В этих цехах усиленно решаются задачи снижения и ликвидации производственного травматизма, устранения «узких» мест на рабочих местах. И, как правило, в таких цехах процент нарушений техники безопасности очень мал.

Одним из таких цехов по праву считается третий листопрокатный (начальник цеха А. Литовченко, председатель профсоюзного комитета В. Карпов, старший общественной инспектор В. Денисенко). Более сорока восьми общественных инспекторов работают в цехе, и деятельность их заслуживает самых теплых слов. Например, только в прошлом году ими выявлено, а администрацией цеха устранено

1695 отступлений в области охраны труда. Это замечательный показатель работы общественных инспекторов.

Подтверждают это и такие факты: если в среднем на одного общественного инспектора листопрокатного цеха № 3 в прошлом году приходилось тридцать пять предписаний, то в соседнем листопрокатном цехе № 2 — только тринадцать, а в листопрокатном цехе № 1 — всего девять предписаний.

Похвальна не только количественная, но и качественная сторона предписаний. Они охватывают важные вопросы безопасного труда в крановом и газовом хозяйствах, в области промышленной санитарии и др.

Успешно и уже много лет подряд трудятся такие общественные инспектора, как лудильщики П. Лимарев, В. Волков, бригадир слесарей Г. Рыболовлев, бригадир электромонтеров А. Стариков, штабелеровщик Е. Бойко и многие другие, чьими усилиями совместно с администрацией из года в год улучшаются условия труда в цехе, снижается производст-

венный травматизм, повышается культура производства.

Один из лучших инспекторов штабелеровщик Е. П. Бойко, который вот уже пятнадцать лет проработал в цехе (из них пять лет он — общественный инспектор), говорит о том, что заставило его заниматься общественной работой инспектора.

— Не могу пропустить мимо всяких неполадок, — говорит Е. Бойко, — душа болит, когда вижу, что вот тут неоправданно, а люди проходят мимо, порой работают не замечая ее. Отсюда и травматизм. К примеру, во время погрузки вагонов крепится трап, но многие, долго работавшие с этим трапом, не замечают, что у него сломан упор. А ведь это все до поры до времени — в любое время может случиться травма. Вот еще пример: в тупике под карнизом росли большие сосульки, которые могли в любое время сорваться на людей. Я заметил все это и отметил в своем предписании. Сосульки обили. Теперь можно быть спокойным: по этим причи-

нам травматизма не будет... Е. Бойко за прошлый год имел на своем счету сорок шесть предписаний и уже в этом году за январь у него их десять.

Если сравнивать итоги работы инспекторов в 1974 году, то видим, что травматизм в цехе снижен против 1973 года на тридцать один процент, а в 1975 году против 1974 года — на шестьдесят семь процентов. Как правило, общественные инспектора цеха являются и отличными производственниками.

Работа общественных инспекторов не остается без внимания руководства и администрации цеха. Ежегодно лучшие общественные инспектора поощряются за хорошую работу ценными подарками, премиями, благодарностями. Думается, что в будущем таких поощрений будет больше — работа общественных инспекторов этого заслуживает. Ведь уже только в январе этого года подано сто сорок четыре предписания по охране труда.

Общественные инспектора третьего листопрокатного цеха верны себе.

В. ЖМАЙЛО, старший инженер ООТ и ТБ комбината.



Суббота, 21 февраля Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Ребята о верях». Передача из Ленинграда. 10.00 — «Для вас, родители». 10.30 — (Цв.). Музыкальная программа «Утренняя почта». 11.05 — Встреча писателей с рабочими Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича. Ведущий — А. А. Сурков. 12.05 — (Цв.). Концерт Государственного кубанского народного хора. 12.50 — (Цв.). «Здоровье». Научно-популярная программа. Ведущий — врач Ю. В. Беляникова. 13.20 — (Цв.). «Красная площадь». Художественный фильм. 1-я серия. 14.30 — (Цв.). Р. Шедри. «Озорные частушки». Фильм-облет. 14.50 — (Цв.). «Содружество». Телевизионный журнал. Ведет передачу политический обозреватель А. Каверзев. 15.20 — (Цв.). Романс Г. Свиридова. Поет Н. Огренни. 15.35 — (Цв.). «В мире животных». Ведущий — журналист В. Н. Песков. 16.35 — «Река — море». Научно-популярный фильм. 16.50 — (Цв.). Чемпионат СССР по хоккею «Динамо» (М) — «Торпедо». 2-й и 3-й периоды. В перерыве — новости. 18.15 — (Цв.). «Миллион в мешке». Мультифильм. 18.40 — Премьера телевизионного художественного фильма «Мое дело». 1-я и 2-я серии. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Театральные встречи». 23.05 — (Цв.). Чемпионат мира по конькам. Женщины. Передача из Норвегии. (В эфире). 23.30 — Новости.

Двенадцатый канал

ЧСТ. 19.05 — Программа передач и новости. 19.30 — (Цв.). Фильмы — детям: «Новая сказка», «Иринкин дневник». 19.45 — «От съезда к съезду». 20.00 — «Здравствуй, время!». Передача 2-й Страницы творчества поэтов В. Сорокина, В. Богданова, Н. Годины, И. Лимоновой. 20.50 — Рекламный календарь. 21.00 — «Товарищ генерал». Художественный фильм. 22.35 — Популярное мелодии и ритмы. По окончании — программа передач ЦТ на 22 февраля.

Воскресенье, 22 февраля Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). «На зарядку становись!». 9.30 — (Цв.). «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — (Цв.). «Часо-

вые природы». Научно-популярная олимпиада. 2-й тур. 11.45 — Встреча с делегатами XXV съезда КПСС. 12.00 — «Музыкальный кюск». Ведущая — Э. Беляева. 12.30 — «Сельский час». 13.30 — (Цв.). «Красная площадь». Художественный фильм. 2-я серия. 14.50 — (Цв.). «Международная панорама». 15.20 — (Цв.). Играл А. Вахчев и Е. Сорокина. В программе полонезы Ф. Шуберта. 15.35 — Чемпионат Европы по легкой атлетике в закрытых помещениях. Передача из Мюнхена. 16.05 — (Цв.). Премьера телевизионного документального фильма «Николай Прихон». Из серии «Герои пятилетки». 16.50 — (Цв.). Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Трактор». 2-й и 3-й периоды. Трансляция из Дворца спорта ЦСКА. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «На лесной тропе». Мультипликационный фильм. 18.25 — (Цв.). Впервые на экране ЦТ — «Я — Шолохов Т. П.». Художественный фильм. 20.00 — (Цв.). «Клуб кинолюбителей». Ведущий — Ю. А. Сенкевич. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Приглашает концертная студия в Остапкин». 23.30 — Новости.

Понедельник, 23 февраля Шестой канал

14.20 — Программа передач. 14.25 — «В буднях великих строек». Кинопрограмма. 15.30 — Поэзия. 16.00 — «Офицеры». Художественный фильм. 17.30 — Концерт. 18.00 — Новости. 18.15 — Премьера документального фильма «Шаги истории». 19.15 — Концерт советской песни. 19.40 — Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота. 19.55 — «Отечество славою». Премьера фильма-концерта. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — Динамо (Рига). 23.45 — Новости. Программа передач.

Двенадцатый канал

18.45 — «Пусть светит». Телевизионный художественный фильм для детей. 19.20 — Эcran недели. 19.55 — Киножурнал. 20.05 — На тему дня. 20.20 — «Юнга Северного флота». Художественный фильм.

ФИЛЬМЫ В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ

Кинотеатр «Современник»: «Виннету — сын Инчу-Чуна» (2 серии) — сеансы в 9, 15, 21. «Звуки музыки» — сеансы в 12, 18.

Правобережный Дворец культуры металлургов: «Пропавшая экспедиция» (2 серии) — сеансы в 12, 15, 18 и 21. 22 февраля сеансы в 15, 18, 21.

Кинотеатр «Мир»: «Белое платье» — сеансы в 9.30, 11, 12.45, 14.30, 16.15, 18, 19.45, 21.30. «Весеннее равноденствие» — сеансы в 10, 13.30, 17, 20.30. «Черный бизнес» — сеансы в 14.45, 15.15, 18.45.

Кинотеатр «Комсомолец»: «Преступление в гостинице» — сеансы в 10, 14.25. «Есения» (2 серии) — сеансы в 11.45, 18, 20.30. «Комиссар полиции обвиняет» — сеансы в 9, 10.45, 13, 15, 17, 18.45, 21.15.

Левобережный Дворец культуры металлургов: «Семья Ивановых» — сеансы в 15, 17, 19, 21. 22 февраля фильм для детей «И на Тихом океане...» — сеансы в 11, 13. «Семья Ивановых» — сеансы в 15, 17, 19, 21.

Кинотеатр имени А. М. Горького: «Белое платье» — на всех сеансах.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив рудника горно-обогатительного производства глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника рудника ПОЛЕВОГО Ивана Андреевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.



ДЕЛО ЖИЗНИ

Сегодня Николаю Леонидовичу Матвееву, инструктору ДСО «Труд» комбината, исполнилось пятьдесят лет.

Почти 30 лет отдал Матвеев спорту. Был игроком тренером команды «Металлург», тренировал юношескую команду «Металлург». Сейчас Николай Леонидович курирует физкультурные коллективы цехов железнодорожного транспорта.

16 февраля «Металлург» выехал на учебно-тренировочный сбор в район Ванного озера, где в течение двух недель будет заниматься общефизической подготовкой, а с 10 марта наши футболисты начнут заниматься тактической и технической подготовкой.

17 апреля в Астрахани «Металлург» играет первую встречу, а второго мая «Металлург» принимает на своем поле команду Майкопа.

Заводской Совет ДСО «Труд» приступил к распространению абонементов на футбольные матчи. Стоимость одного абонемента 10 рублей. На один абонемент игру может посетить 20 человек. Он может передаваться из бригады в бригаду, из смены в смену.

Г. РУВАН, начальник футбольной команды «Металлург».

ФУТБОЛ НАКАНУНЕ СЕЗОНА

13 апреля кубковыми играми начинается футбольный сезон для команд II лиги. «Металлург» начал готовиться к сезону еще 20 декабря.

Состав нашей сборной остался, в основном, прежним. Произошли лишь незначительные изменения: перешел в команду I лиги В. Коробанов, закончили выступать Ю. Баринов и В. Уркумцев. Возвратился после службы в армии вратарь Н. Гнилов, приглашены в команду защитники Ш. Сайфудинов и Г. Викторов. Тренируются в составе команды воспитанники группы подготовки Р. Шакиров и Ф. Кутдусов.

В этом году «Металлург» встретится с командами: Оренбурга, Дзержинска, Владимира, Горького, Кирова, Йошкар-Олы, Ульяновска, Тольятти, Тамбова, Саратов, Волгограда, Волжского, Астрахани, Махачкалы, Элиста, Пятигорска, Майкопа, Ставрополя, Ростова.

По итогам сезона 1975 года четыре из этих команд участвовали в финальных турнирах зон, а 12 команд входили в десятку лучших в своих зонах. Так что турнирная борьба обещает быть трудной и интересной.

16 февраля «Металлург» выехал на учебно-тренировочный сбор в район Ванного озера, где в течение двух недель будет заниматься общефизической подготовкой, а с 10 марта наши футболисты начнут заниматься тактической и технической подготовкой.

17 апреля в Астрахани «Металлург» играет первую встречу, а второго мая «Металлург» принимает на своем поле команду Майкопа.

Заводской Совет ДСО «Труд» приступил к распространению абонементов на футбольные матчи. Стоимость одного абонемента 10 рублей. На один абонемент игру может посетить 20 человек. Он может передаваться из бригады в бригаду, из смены в смену.

Коньки

На центральном стадионе имени 50-летия Великого Октября проходило первенство комбината по скоростному бегу на коньках. В программе соревнования участников требовалось пробежать дистанцию: 500, 1000 и 1500 метров. В этих соревнованиях участвовали все коллективы цехов. Забег проходил в упорной борьбе. Были показаны хорошие результаты.

НА СНИМКАХ: С. КОЛЫЧЕВ — ветеран спорта, представитель локомотивного цеха — показал на дистанции 500 метров результат 51,8 секунды; один из забегов.

Фото Ю. Попова.



ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

В городское отделение кинопроката поступили копии советских художественных фильмов на татарском языке. Раньше на наших киноустановках демонстрировались субтитрованные фильмы, что вызывало ряд неудобств при их просмотре. Неумолимо преимущество дублированных кинофильмов. На татарском республиканском фильмокомбинате производится дублирование лучших отечественных кинолент на язык автономной республики, и вот на днях из

Казани поступили первые фильмы на татарском языке. Это фильм «Офицеры», созданный на киностудии имени М. Горького, кинофильм «В бой идут одни старики» (производство киностудии имени А. Довженко). Фильмы будут демонстрироваться в левобережном Дворце культуры металлургов. 23 февраля — «В бой идут одни старики», с 26 — «Офицеры». Л. ИБРАГИМОВ, технический руководитель левобережного ДКМ.

пишите, звоните, приходите наш адрес.

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общинные — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.