

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 17 (5776)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 7 февраля 1976 года  
Цена 2 коп.

## СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ ПРОИЗВОДСТВА!

### УДАРНИКИ 9-й ПЯТИЛЕТКИ

#### ЦЕХ МЕХАНИЗАЦИИ

Копанев Сергей Алексеевич — долбежник,  
Демиц Виллин Михайлович — инженер-технолог,  
Карпов Георгий Викторович — слесарь,  
Субочев Владимир Михайлович — кузнец.

#### МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ № 3

Елютин Яков Григорьевич — бригадир,  
Черкасов Алексей Иванович — бригадир,  
Шумов Николай Александрович — газовщик,  
Галимуллин Харис Галимулович — огнеупорщик,  
Нестерова Марфа Григорьевна — огнеупорщик,  
Шельякова Валентина Николаевна — огнеупорщик,  
Косов Федор Константинович — огнеупорщик,  
Карепанов Георгий Степанович — огнеупорщик,  
Степанов Николай Митрофанович — электрик цеха,  
Зюзин Анатолий Васильевич — бригадир электриков,  
Кругляков Василий Михайлович — бригадир электриков,  
Кириевский Павел Петрович — разлищик,  
Воронин Геннадий Васильевич — мастер разлишки,  
Колязов Борис Константинович — разлищик,  
Ланчук Анатолий Лаврентьевич — разлищик,  
Гурьянов Виктор Петрович — мастер разлишки,  
Ковров Юрий Васильевич — разлищик,  
Елфямов Николай Васильевич — разлищик,  
Полиньский Семен Иванович — подручный сталевара,  
Черевалов Василий Михайлович — слесарь,  
Жигарев Иван Ефимович — слесарь,  
Гарбузов Иван Алексеевич — мастер,  
Чернов Анатолий Иванович — мастер,  
Яковлев Николай Терентьевич — слесарь,  
Скрипченко Владимир Иванович — слесарь,  
Коротков Николай Александрович — слесарь,  
Шабунин Виктор Дмитриевич — подручный сталевара,  
Горовецкий Николай Александрович — подруч-

ный сталевара,  
Кудренко Ефим Михайлович — бригадир слесарей,  
Мухарицын Николай Николаевич — машинист завалочных машин,  
Любицкий Виктор Васильевич — машинист завалочного крана,  
Стробыкин Николай Дмитриевич — мастер,  
Нижегородцева Тамара Андреевна — машинист шихтового крана,  
Кисляк Валентина Ивановна — машинист шихтового крана,  
Колесникова Анастасия Семеновна — оператор,  
Оськин Анатолий Владимирович — машинист разливающего крана,  
Смирнов Сергей Леонидович — машинист завалочной машины,  
Коноров Виктор Николаевич — подручный сталевара,  
Сизов Анатолий Григорьевич — разлищик,  
Минибаев Рим Галимухаметович — слесарь,  
Ширшов Павел Дмитриевич — мастер.

#### ЦЕХ КИП И АВТОМАТИКИ

Лукьянов Вениамин Александрович — электрослесарь,  
Пругузалов Борис Алексеевич — электрослесарь,  
Короленко Николай Антонович — заместитель начальника цеха,  
Алешин Бронислав Александрович — электрослесарь,  
Небогатов Александр Николаевич — слесарь,  
Полухин Виктор Аркадьевич — слесарь,  
Симаков Владимир Петрович — электрослесарь,  
Павлов Анатолий Васильевич — электрослесарь,  
Лисин Владимир Николаевич — дефектоскоп,  
Харченко Александр Петрович — электрослесарь,  
Алехин Василий Петрович — электрослесарь,  
Полухина Анна Федоровна — слесарь,  
Безверхий Владимир Иванович — электрослесарь,  
Аброскин Александр Иванович — электрослесарь,  
Юферева Анна Ивановна — весовщица.

Продолжение. Начало в №№ 14, 15 и 16.

(Продолжение на 4-й стр.)

## XXV съезду КПСС — 25 НЕДЕЛЬ УДАРНОГО ТРУДА!

Для выполнения принятых социалистических обязательств предстоит:

коллективу доменного цеха выплавить за неделю 215 600 тонн чугуна при суточном производстве 30 800;

коллективу сталеплавильного передела выплавить 291 900 тонн стали при суточном производстве в мартеновском цехе № 1 — 19 900 тонн, в мартеновском цехе № 2 — 10 840 и в мартеновском цехе № 3 — 10 820 тонн стали;

прокатчикам комбината необходимо произвести с 9 по 15 фев-

#### НЕДЕЛЯ 25-я (9—15 февраля)

раля 234 500 тонн горячего проката при суточном производстве 33 500 тонн и сдать 226 800 тонн готового проката, то есть по 32 400 тонн в сутки;

коллективам обжимных станков: на слябинге произвести за неделю 118 800 тонн заготовки при суточном производстве 19 800 тонн; на блюминге № 2 — 78 400 тонн при суточном производстве 11 200; на блюминге № 3 — 95 900 тонн заготовки при суточном производстве 13 700 тонн;

коллективу горнообогатительного производства необходимо добыть за неделю 93 100 тонн готовой руды, что составляет по 13 300 тонн в сутки, выдать 249 900 тонн агломерата (по 35 700 тонн в сутки);

трудящимся коксохимического производства необходимо обеспечить выжиг 139 090 тонн кокса, т. е. по 19 870 тонн в сутки;

коллективу производства товаров народного потребления предстоит изготовить за неделю 281,8 тонны эмалированной посуды при суточном производстве 40,3 тонны.

### ПОДПИСЫВАЮТ РАПОРТ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

Комсомольцы цеха технологической диспетчеризации провели торжественное собрание, посвященное подписанию рапорта Ленинского комсомола XXV съезду КПСС.

Подписание рапорта было доверено лучшим комсомоль-

цам цеха, передовикам производства: И. Труниловой, В. Мошкарёву, А. Гучину, В. Галышеву, Л. Шулькову, Ю. Клементьеву. Наиболее активным комсомольцам были вручены знаки «Молодой гвардеец пятилетки». Победителям социали-

ческого соревнования, активистам ветераны цеха вручили памятные сувениры.

В заключение собрания комсомольцы цеха заверили, что и в десятой пятилетке будут показывать пример ударного труда.

А. МИЛЬ,  
электромонтер  
связи ЦТД.

### СЛОВО СОРТОПРОКАТЧИКОВ

Коллектив нашего стана «300» № 3 успешно начал первый год десятой пятилетки. В январе мы прокатали сверх плана более 4600 тонн металла, за пять дней февраля имеем 250 тонн сверх графика. На конец 1975 года брак по стану составлял 0,002 процента, в январе — 0,001 процента. Выход вто-

рого сорта в конце прошлого года составлял 0,2 процента, в январе — 0,14 процента.

Мои товарищи по бригаде, весь коллектив стана с большим одобрением воспринял призыв коллектива доменной печи № 9: развер-

нуть соревнование за повышение эффективности производства и качества работы. Мы также объявляем год XXV съезда КПСС — годом ударного труда.

В. ПЛЕШАКОВ,  
вальцовщик,  
профгруппорг.

Металлурги комбината вышли на финишную прямую предсезонского соревнования. Завершается 24-я ударная неделя. В ходе ее на сверхплановый счет металлургии записали сотни тонн чугуна, стали и прокатной продукции.

Общекорпоративный штаб по ежедневному подведению итогов социалистического соревнования сообщает:

#### ЧУГУН

За четыре февральских дня коллектив доменного цеха выплавил дополнительно к плану 360 тонн чугуна. Это — заслуга, в первую очередь, лидирующих коллективов — доменных печей №№ 1, 3, 6, 7 и 8.

#### СТАЛЬ

Мартеновцы всех трех цехов успешно выполняют плановые задания по выплавке стали, укладываясь в установленные нормы расхода чугуна. В авангарде соцсоревнования — коллектив мартеновского цеха № 3, выплавивший с 1 по 4 февраля 767 тонн дополнительной стали. Здесь лидируют сталеварские бригады печей №№ 14, 15 и 16.

#### ПРОКАТ

Уверенно работают обжимники третьего блюминга, трижды выходящие победителями в 24-й предсезонской неделе. Сверх плана прокатано 1895 тонн заготовки. Дважды были первыми коллективы четырехклеточного и пятиклеточного станков. Отлично отгружают продукцию в листопрокатном цехе № 2.

Металлурги комбината с честью справились с напряженными заданиями января: план по выпуску основных видов продукции выполнен. Дополнительно произведено 977 тонн чугуна, 6682 тонны стали, 2857 тонн проката. Дополнительно реализовано продукции на 1 млн. 445 тысяч рублей.

Трудящиеся горно-обогательного производства перекрыли месячное задание на 3880 тонн руды и на 4430 тонн агломерата. Доменщики, несмотря на значительные трудности, выплавляли 977 тонн дополнительной чугуна. По доменному цеху коэффициент использования полезного объема агрегатов составил 0,462. Наиболее эффективно использовали возможности печи трудящиеся восьмой домны (КИПО — 0,432). У этого же коллектива и наибольшее количество сверхпланового чугуна. Ровно работал коллектив четвертой доменной печи.

6682 тонны сверхплановой стали выдали трудящиеся

#### Экономический обзор

сталеплавильного передела. Причем наиболее успешно работал коллектив первого мартеновского цеха, на сверхплановом счету которого в январе 3100 тонн металла. К концу месяца выравнили свою работу мартеновцы второго цеха, переключившие январскую программу на 2095 тонн, у коллектива третьего мартеновского цеха — 1361 тонна сверхплановой стали. Особенно производительны работали в январе сталеварские бригады мартеновских печей № 14 и № 15. В первом мартеновском цехе следует отметить коллектив 28-й печи, завершивший январь с 870 тоннами стали, выплавленной дополнительно к плану. Во втором мартеновском цехе отличились сталеплавыльщики печей №№ 1, 8, 9 и 10.

С большим трудом из-за нехватки вагонов был вы-

полнен план по прокату, причем дополнительно потребители получили в январе около 2000 тонн продукции.

Хорошо справился с январской программой коллектив слябинга (около 5000 тонн сверхплановой заготовки) и третьего блюминга (месячный план перевыполнен на 2000 тонн заготовки).

Следует отметить хорошую работу коллективов стана «500» (дополнительно прокатано 1300 тонн металла), стана «300» № 3 (4600 тонн). Добрых слов заслуживают и трудящиеся листопрокатного цеха № 1, в первую очередь коллектив стана «1450». План по горячему прокату здесь перекрыт на 3000 тонн, выполнен план и по отгрузке листа потребителям. Хорошо отгружали прокат коллективы проволочно-штампового цеха (де-

ревыполнение январского плана на 1000 тонн), листопрокатных цехов № 1 и № 3. Неудовлетворительно работал коллектив стана «2500» горячей прокатки, задолжавший в январе 7 тысяч тонн горячего проката. Здесь очень большие текущие просты, среднесуточное производство ниже прошлогоднего на 150 тонн. Естественно, такая неритмичная работа отразилась и на работе коллектива листопрокатного цеха № 5.

Металлурги в январе столкнулись со значительными трудностями. Снежные заносы привели к тому, что комбинат некоторое время из-за отсутствия вагонов не мог своевременно отгружать продукцию. В сложных условиях оказались сталеплавыльщики, так как резко снизилось поступление ме-

таллического лома. Серьезные испытания коллектив комбината выдержал с честью. Однако не все звенья металлургического конвейера работали на достаточном уровне. На агломерационных фабриках №№ 2, 3 и 4 были очень велики (по 200—300 часов) текущие простои, из-за которых при плане 35,3 тысячи тонн в сутки, агломератчики давали порой по 28—29 тысяч тонн. Не хватало организованности в работе доменщикам. Более действенную помощь мартеновцы ждут от коллективов копровых цехов. В январе трудящиеся копрового цеха № 1 плохо «шли» по разделке металлолома. Здесь ежедневно перерабатывалось на 100 тонн лома меньше, чем в прошлом году. На более низком уровне, чем в среднем за 1975 год работал коллектив копрового цеха № 2. Следует упрекнуть

и железнодорожников, в первую очередь коллектив цеха пути, который оказался не совсем подготовленным к снегоборьбе. Только метель 17 января «обошла» комбинату в 12 тысяч тонн неотгруженной продукции.

Завершается трудовое соперничество металлургов, посвященное XXV съезду КПСС. В январе коллектив комбината показал, что ему по плечу любые трудности. Среднесуточное производство по комбинату было выше, чем в прошлом году. Так, каждые сутки выплавлялось на 240 тонн чугуна больше, чем в среднем в 1975 году, по стали — на 73 тонны и по прокату — на 220 тонн. Начался февраль, месяц, венчающий 25-недельную ударную предсезонскую вахту. Финишировать достойно — задача дня.

В. СВЕРДЛОВИЧ,  
заместитель начальника  
планово-экономического  
отдела комбината.

## ПРОГРАММА ВЫПОЛНЕНА



**«Повысить эффективность производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния!».**

## СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ПРОИЗВОДСТВ, УПРАВЛЕНИЙ, ЦЕХОВ, УЧАСТКОВ, АГРЕГАТОВ, БРИГАД И РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ

Победителями в соревновании по каждой группе будут считаться коллективы, которые добьются наилучших показателей в выполнении принятых социалистических обязательств, плана производства продукции в строгом соответствии с требованиями стандартов и технических условий и перечня заказов, плана по производительности труда (задания по росту производительности труда) и обеспечат: высокий уровень качества работы; технологии производства; соблюдение или снижение норм расхода сырья, металла, энергоресурсов против установленных норм; снижение брака по всем трем мартовским цехам на 15 процентов против 1975 года и выполнение заказов для мартовского цеха № 1 — на 98 процентов, мартовского цеха № 2 — на 99,5 процента, мартовского цеха № 3 — на 99 процентов; для прокатных цехов — снижение выхода вторых сортов и брака против 1975 года и выполнение заказов на 1-е число каждого месяца не ниже 98 процентов; для аглоцеха — содержание железа в агломерате в соответствии с месячным графиком и мелочи в агломерате не более 16 процентов; для доменного цеха — содержание серы в чугуне не выше 0,019 процента; для цехов ремонта металлургического оборудования №№ 1 и 2 и механического — наибольшее количество узлов, изготовленных с гарантийным сроком эксплуатации, а также для цехов ремонта металлургического оборудования №№ 1 и 2 — качество ремонтов с оценкой «хорошо» в установленные сроки; высокий уровень организованности и порядка на производстве (улучшение состояния техники безопасности, охраны труда и трудовой дисциплины). Для цехов железнодорожного транспорта также основным показателем качества работы является: по локомотивному цеху — снижение внеплановых заходов локомотивов на ремонт в сравнении с предыдущим месяцем; по цеху эксплуатации — наилучшее выполнение контактного графика перевозок, но не ниже 92 процентов; по горному транспорту — наибольшее количество грузов в тоннах, перевезенных одним локомотивом в данном месяце, но не ниже достигнутого в 1975 году; по цеху пути — уровень технического состояния ж.-д. путей, оцениваемый в баллах, в сравнении с предыдущим месяцем.

Коллективу не присваивается первенство в соревновании, если коэффициент частоты по травматизму и показатель уровня трудовой дисциплины выше средних соответствующих показателей по комбинату.

В цехах, где производительность труда не планируется, обязательным условием является соблюдение плановой численности персонала.

При оценке результатов соревнования также учитываются: выполнение плана экономии от внедрения рационализаторских предложений; соблюдение норм простоя вагонов парка МПС; выполнение заданий по изучению, обобщению и распространению передового опыта; обеспечение разработки и внедрения планов научной организации труда; сколько раз коллектив выходил победителем в соревновании при ежесуточном подведении его итогов.

Коллективу цеха, производства, управления, вышедшему победителем, вручается переходящее Красное знамя управления и профкома комбината, благодарственное письмо и выделяется денежная премия.

Коллективам-победителям размер премии увеличивается против предусмотренного шкалой: коммунистического труда — на 25 процентов; участвующим в соревновании смежников по технологической цепи и выполнившим все условия соревнования — на 25 процентов; прокатного производства, полностью выполнившим заказы потребителей на 1-е число и не имеющим рекламаций — на 50 процентов; мартовских цехов за выполнение всех заказов — на 100 процентов; за неоднократную победу в ежесуточном соревновании (не менее 10 раз) — на 10 процентов.

**ПРИМЕЧАНИЕ.** Первая премия выделяется, если выполнены все обязательные и дополнительные показатели по условиям соревнования. Коллективу-победителю предоставляется право произвести запись о трудовых достижениях в Книгу трудовых достижений десятой пятилетки комбината (запись производится кратко, указываются: наименование цеха, дата выполнения месячного плана и обязательства, количественные показатели производственной деятельности за месяц, выполнение мероприятий по воспитательной работе и т. д.); вторая премия выделяется, если не выполнен один дополнительный показатель; третья премия выделяется, если не выполнены два дополнительных показателя.

Коллективы цехов, производств, управлений, вышедшие победителями: в течение трех месяцев подряд — награждаются Почетной грамотой комбината, фотографии лучших людей этих коллективов помещаются на стенд Почета комбината, им выдается свидетельство и денежная премия: рабочему — 30 рублей, ИТР — 35 рублей.

Если все три месяца коллектив завоевывал первенство с выделением ему первой денежной премии, то размер ее, начиная с третьего месяца, увеличивается на 25 процентов против предусмотренного по шкале; в течение шести месяцев в году — заносится в книгу Почета комбината, а размер премии, начиная с шестого месяца, увеличивается на 50 процентов против предусмотренного по шкале. Фотографии лучших людей этих коллективов также заносится в книгу Почета комбината, им выдается свидетельство и денежная премия: рабочему — 40 рублей, ИТР — 50 рублей.

Коллективам цехов, производств, управлений, которым по результатам работы за квартал присуждается переходящее Красное знамя Левобережного райкома КПСС, исполкома райсовета депутатов трудящихся и райкома ВЛКСМ.

Коллективы, которые добьются наилучших результатов

# УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО

в выполнении плана и обязательств 1976 года и которым будет присуждено первенство во внутрикомбинатском соревновании более шести раз, награждаются дипломом и заносятся в Книгу трудовых достижений десятой пятилетки комбината.

## У С Л О В И Я

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, СВЯЗАННЫХ ЕДИНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ

Соревнование организуется по трем основным технологическим линиям: горно-обогатительное производство, коксохимическое производство и доменный цех; цехи — мартовский № 1, обжимный № 2, листопрокатные №№ 4 и 5, листопрокатный; цехи — мартовские №№ 2 и 3, обжимный № 1, сортопрокатный, проволочно-стрипсовый и листопрокатный № 1.

В соревновании смежных коллективов принимают участие коллективы цехов, обслуживающие основные металлургические цехи: кислородно-компрессорный, копровые №№ 1 и 2, подготовки составов и железнодорожного транспорта.

В договорах о соревновании смежных коллективов отражаются взаимные обязательства, направленные на создание благоприятных условий для успешной работы смежников (создание технологического задела, выполнение производственного графика, своевременное обеспечение следующего передела поставками продукции, требований технологии производства и т. д.). Победителем в соревновании смежников будет считаться тот коллектив, который добьется наилучших показателей в выполнении договорных обязательств и обеспечит высокий уровень организованности и порядка на производстве (показатели по производственному травматизму и трудовой дисциплине должны быть не выше общекомбинатских).

Итоги социалистического соревнования коллективов смежных цехов подводятся управлением и профсоюзным комитетом комбината ежеквартально на совещаниях представителей соревнующихся цехов с участием главных специалистов, ответственных работников производственного и технического отделов, ОТК, ЦЗЛ и других общекомбинатских служб.

Коллективу цеха, достигшему наилучших показателей в соревновании смежных коллективов, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования смежных коллективов». При подведении итогов соревнования учитываются требования технологии производства: по известняково-доломитовому карьероуправлению — обеспечение постоянства известняка по содержанию MgO в пределах  $\pm 0,5$  процента от запланированного недельным графиком; РОФ — усреднение всех сортов железорудного сырья, подаваемых на агломерацию и в доменный цех; обеспечение содержания железа в концентрате не ниже: богатой сернистой руды с СМС — 55 процентов, шлихи — 56,2 процента; ДОФ-5 — 64,5 процента; рудник — обеспечение подачи сырой руды с рудника на РОФ с содержанием железа не ниже: в богатой сернистой руде — 50,9 процента, в бедной сернистой руде на ДОФ-5 — 33,8 процента, в руде для промывочно-обогатительной фабрики — 36,5 процента; аглоцех — обеспечение ровности поставляемого агломерата по основности  $\pm 0,05$  не менее 95 процентов (без аглоля) со средним содержанием серы в агломерате не выше: по аглофабрике № 1 — 0,050 процента, по аглофабрикам №№ 2 и 3 — 0,040 процента, по аглофабрике № 4 — 0,028 процента; доменный цех — обеспечение мартовских цехов чугуном с содержанием серы не выше 0,019 процента; мартовские цехи — содержание серы в готовой стали не выше: по мартовскому цеху № 1 — 0,020 процента, по мартовскому цеху № 2 — 0,022 процента, по мартовскому цеху № 3 — 0,018 процента, обеспечение в обжимные цехи № 1 и № 2 транзита металла, не подлежащего дополнительной зачистке, не ниже: по мартовскому цеху № 1 — 97 процентов, по мартовскому цеху № 2 — 94 процента, по мартовскому цеху № 3 — 93 процента; ЦПС — выполнение суточного графика постановки составов под выпуск плавков — не ниже 98,5 процента; качество подготовленных составов — не ниже 97 процентов; обеспечение подачи плавков с температурой не ниже: блюмингу № 2 — 820°C, блюмингу № 3 — 835°C, слябину — 875°C; обжимные цехи — обеспечение графиков прокатки (в поток ПШЦ и СПЦ) и транзита (в поток стана «2500» горячей прокатки); обеспечение металлом (в поток ЛПЦ № 1) согласно графику передвижения слябных вертушек (график ЖДТ); листопрокатный цех № 4 — обеспечение графика прокатки (в поток ЛПЦ №№ 5, 7); листопрокатный цех № 1 — обеспечение графика прокатки (в поток ЛПЦ № 2); листопрокатный цех № 2 — обеспечение графика передачи металла (в поток ЛПЦ №№ 3, 6, 7); листопрокатный цех № 3 — обеспечение графика подачи рулонов (в поток ЛПЦ № 6); копровый цех № 1 — обеспечение отгрузки лома мартовским цехам в полуотках не менее 41,5 тонны; копровый цех № 2 — обеспечение отгрузки лома мартовским цехам в мультлах не менее 65 составов в сутки; обеспечение ежесуточной отгрузки лома мартовским цехам составами весом не менее: мартовским цехам № 2 и № 3 — 105 тонн, мартовскому цеху № 1 — 125 тонн, обеспечение стандартности составов по весу — не ниже 90 процентов; КХП — обеспечение коксом доменного цеха: барабанная проба с I и III блоков коксовых печей — не менее 318 килограммов, со II блока печей — не менее 322 килограммов, с IV блока печей — не менее 325 килограммов, зольность кокса со всех блоков печей — не более 11,7 процента, поставка кокса по конвейерам — не менее 93 процентов.

### СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ОСНОВНЫХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ АГРЕГАТОВ ЗА МАКСИМАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ПРИ НАИМЕНЬШИХ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЗАТРАТАХ

Победителями соревнования будут считаться коллективы агрегатов, которые при условии успешного выполнения социалистических обязательств и производственного плана за месяц обеспечат:

по агломерационным фабрикам — максимальное про-

изводство агломерата с содержанием серы (без аглоля): в соответствии с техническими условиями, но не менее 97 процентов от общего количества для фабрик №№ 2, 3 и 4 и не менее 90 процентов — для фабрики № 1, ровность поставляемого агломерата по основности  $\pm 0,05$  (без аглоля) не менее 95 процентов для фабрик №№ 2, 3 и 4 и не менее 94 процентов — для фабрики № 1;

по коксовым батареям — максимальное производство кокса при выполнении графика загрузки печей на 97 процентов и более, графика выдачи кокса не ниже 98 процентов; соблюдение технических условий по механической прочности и зольности, экономии топлива на 1 килограмм сухой шихты;

по доменным печам — наилучший КИПО, выплавку максимального количества чугуна строго по графику с содержанием серы не более 0,19 процента, наименьший расход рудной шихты и кокса на тонну чугуна в сравнении с действующими нормами расхода;

по сталеплавильным агрегатам — выплавку стали на 100 процентов по заказам в суточном разрезе для мартовских печей и 98 процентов — для двухванных печей, наибольшее количество транзитного металла: не менее 97 процентов — для мартовского цеха № 2 и 95 процентов — для мартовского цеха № 3; снижение брака против 1975 года, экономии расхода чугуна, топлива, металлошихты на тонну стали против установленных норм;

по прокатным станам — уровень технологии, снижение вторых сортов и брака против 1975 года, сокращение простоев оборудования и увеличение производства в горячий час на один процент и более в сравнении с достигнутым в 1975 году, выполнение заказов не ниже 98 процентов (учитывается для коллективов станом, где введен этот показатель), экономии металла, топлива, электроэнергии на тонну проката против установленных норм.

При наличии случаев травматизма и нарушенной трудовой дисциплины коллективам агрегатов первенство не присуждается. Коллективам агрегатов, вышедшим победителями за месяц, вручается переходящее Красное знамя управления, профкома комбината, присваивается звание «Лучшая аглофабрика», «Лучшая пара коксовых батарей», «Лучшая доменная печь», и т. д., вручается благодарственное письмо и выделяется денежная премия: для аглофабрик — 1000 рублей, для коксовых батарей — 800 рублей, для доменных печей I блока — 375 рублей, для доменных печей II блока — 400 рублей, для доменных печей III блока — 525 рублей, для мартовских печей (3 премии) — по 300 рублей (первенство присуждается лучшей печи из каждого цеха), для двухванных печей — 600 рублей; по прокатным станам первенство присуждается коллективам трех станом с выделением денежной премии в соответствии со шкалой: I группа — блюминги №№ 1 и 3, слябинг — 1000 рублей, II группа — «2500» горячей прокатки — 800 рублей; «250» № 1, «250» № 2, «500», «300» № 1, «300» № 3 — 600 рублей; «450», «2350» — 450 рублей; «300» № 2, «4500» — 300 рублей, III группа — 3-клетевой, 4-клетевой, 5-клетевой, «1-4», «2-8» — 250 рублей.

Коллективы мартовских печей также премируются за увеличение стойкости свода (при условии выполнения производственного плана) по следующей шкале: количество плавков за кампанию на печах №№ 1, 2, 4—13 — 260, № 3 — 230, №№ 14—18 — 210, №№ 19—25 — 230, № 26 — 300, № 27 — 280, № 28 — 320, №№ 29—32 и 35 — 1100, №№ 33 и 34 — 200 плавков.

Сумма премии для коллективов мартовских печей — 400 рублей, двухванных печей — 500 рублей. При увеличении объема ремонтов против планового премия не выплачивается.

Из выделенной коллективу-победителю суммы премируются старшие мастера производства, мастера производства, мастера газокислородного хозяйства цеха, сталевары, подручные сталевара, ИТР и контролеры отдельной лаборатории мартовских цехов центральной теплотехнической лаборатории.

Коллективам-победителям размер премии увеличивается: коммунистического труда — на 10 процентов, сталеплавильных агрегатов и прокатных станом, обеспечившим снижение не менее чем на 25 процентов вторых сортов и брака против 1975 года, — на 15 процентов.

### СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ БРИГАД ОСНОВНОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПЕРЕДЕЛА И РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ

Соревнование коллективов бригад основного металлургического передела и рабочих ведущих профессий, а также коллективов отделений, участков, а также мастеров организуется в каждом производстве, управлении, цехе. Условия соревнования разрабатываются и утверждаются администрацией и комитетами профсоюза цехов, производств, управлений, исходя из конкретных производственных условий, затем согласовываются с бюро соревнования ОНОТиЗ и комитетом профсоюза комбината.

Победителями соревнования будут считаться коллективы бригад, которые при условии успешного выполнения плана (по бригаде или агрегату) и социалистических обязательств за месяц обеспечат: по бригаде аглофабрик — максимальное производство агломерата с содержанием серы (без аглоля) в соответствии с техническими условиями, не менее 97 процентов от общего количества для фабрик №№ 2, 3 и 4 и не менее 96 процентов — для фабрики № 1, ровность поставляемого агломерата по основности  $\pm 0,05$  (без аглоля) не менее 95 процентов для фабрик №№ 2, 3 и 4 и не менее 94 процентов для фабрики № 1; по бригаде коксовых батарей — максимальное производство кокса при выполнении графика загрузки печей на 97 процентов и более, графика выдачи кокса — не ниже 98 процентов, соблюдение технических условий по механической прочности и зольности, экономии топлива на 1 кг сухой шихты; по бригаде доменной печи — наилучший КИПО, выплавку максимального количества чугуна строго по графику с содержанием серы не более 0,019 процента, наименьший расход рудной шихты и кокса на тонну чугуна в



# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА 1976 ГОД

сравнении с действующими нормами расхода; по бригаде сталеплавильных агрегатов — выполнение заказов на 100 процентов в пече-суточном разрезе для мартеновских печей и 98 процентов — для двухванных печей, отсутствие нетранзита; по бригаде стрипперных отделений — наибольшее количество раздетых и поданных плавок с температурой не ниже: по блюмингу № 2 — 820°C, по блюмингу № 3 — 835°C, по слябингу — 875°C; по бригаде прокатных станов — снижение простоев и увеличение производства в горячий час на один процент и более в сравнении с уровнем 1975 года, снижение вторых сортов и брака против 1975 года, экономия металла, топлива, электроэнергии на тонну проката против установленных норм.

При наличии случаев травматизма и нарушений трудовой дисциплины первенство коллективам бригад не присуждается.

Коллективу бригады, вышедшему победителем, присуждается переходящий вымпел управления и комитета профсоюза, присваивается звание «Лучшая бригада комбината», вручается благодарственное письмо и выделяется денежная премия в размере 40 процентов от суммы, выделенной для агрегата, т. е. для бригады аглофабрик — 400 рублей, для бригады пары коксовых батарей — 320 рублей, для бригад доменных печей I блока — 150 рублей, II блока — 160 рублей, III блока — 210 рублей; для бригады мартеновских печей — 120 рублей, для бригады двухванных печей — 240 рублей, для бригады стрипперных отделений — 120 рублей, для бригады прокатных станов I группы — блюминги №№ 2 и 3, слябинг — 400 рублей, II группы — «2500» горячей прокатки — 320 рублей, «250» № 1, «250» № 2, «500», «300» № 1, «300» № 3 — 240 рублей, «1450», «2350» — 180 рублей, «300» № 2, «4500» — 120 рублей, III группы — 3-клетевой, 4-клетевой, 5-клетевой, «1—4», «2—8» — 100 рублей.

Руководителю бригады, вышедшей победителем во внутрикомбинатском соревновании, выделяется денежная премия в сумме 40 рублей, лучшим по профессии (агломератчику, машинисту коксовых машин, горновому, сталевару, вальцовщику, оператору) присваивается звание «Лучший по профессии», высылается на дом благодарственное письмо и вручается денежная премия в сумме 40 рублей, ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

Коллективы агрегатов, бригад, добившиеся звания лучших во внутрикомбинатском соревновании: в течение трех месяцев подряд — награждаются Почетной грамотой комбината, размер денежной премии, начиная с третьего месяца, увеличивается на 15 процентов. Руководителю бригады (начальнику смены или мастеру) выделяется денежная премия в сумме 80 рублей, лучшим по профессии — 60 рублей. Фотографии передовиков производства коллективов-победителей помещаются на стенд Почета комбината. Им выдается свидетельство и денежная премия в сумме: рабочему — 30 рублей, ИТР — 35 рублей; шесть раз — заносится в Книгу почета комбината, размер денежной премии, начиная с шестого месяца, увеличивается на 25 процентов. Руководителю бригады (начальнику смены или мастеру) выделяется денежная премия в сумме 120 рублей, лучшим по профессии — 90 рублей. Их фотографии помещаются на стенд Почета комбината с вручением свидетельства.

Коллективам агрегатов, бригад, которые добьются наилучших результатов в выполнении плана и обязательств 1976 года и которым будет присуждено первенство во внутрикомбинатском соревновании более шести раз, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования 1976 года» с вручением диплома.

Победители по профессиям, мастера, коллективы отделений, участков, бригад и т. д., добившиеся звания лучшего во внутриванном соревновании в течение года: четыре раза подряд — награждаются Почетной грамотой комбината; шесть раз — заносится на стенд Почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии передовикам производства коллективов-победителей, а также лучшим по профессии: рабочему — 30 рублей, ИТР — 35 рублей; девять раз — заносится в книгу Почета комбината с выдачей свидетельства. Фотографии передовиков производства коллективов-победителей и лучших по профессиям также заносится в книгу Почета и выдается свидетельство и денежная премия: рабочим — 40 рублей, ИТР — 50 рублей.

## СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ИНЖЕНЕРНЫХ СЛУЖБ КОМБИНАТА ЗА УСКОРЕНИЕ ВНЕДРЕНИЯ В ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ И УВЕЛИЧЕНИЕ НА ЭТОЙ ОСНОВЕ МОЩНОСТЕЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПРОДУКЦИИ ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА

Организуется социалистическое соревнование коллективов заводской, автоматизации, механической, электротехнической, теплотехнической и технологической лабораторий, проектно-конструкторского отдела и отдела автоматизированной системы управления.

Победителем социалистического соревнования будет считаться тот коллектив, который обеспечит: выполнение и перевыполнение принятых социалистических обязательств и плана работы; досрочное выполнение мероприятий, предусмотренных приказом № 1, и плана внедрения новой техники; получение наибольшей экономической эффективности в расчете на одного работника лаборатории; наибольшее количество высвобожденного персонала (для лабораторий механизации и автоматизации); высокое качество выполненных проектов (для проектно-конструкторского отдела); безусловное выполнение показателей, характеризующих качество работы данного коллектива; высокий уровень порядка и организованности на производстве.

При подведении итогов соревнования учитываются следующие показатели: участие в рационализации и изобретательстве, творческое сотрудничество с другими лабораториями комбината, предпринятиями и научно-исследовательскими учреждениями страны; активное участие в деятельности НТО (выступления с рефератами, докладами, публикация статей в печати и т. д.).

Для поощрения победителей социалистического сорев-

нования учреждается переходящее Красное знамя и денежная премия. Сумма денежной премии коллективу-победителю выделяется согласно численности работников в коллективе из расчета рубль на одного работающего.

## СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ», «ЛУЧШИЙ КОНСТРУКТОР»

В соревновании участвуют инженеры заводских лабораторий и проектно-конструкторских отделов. Звание «лучший исследователь» может быть присвоено при условии выполнения принятых социалистических обязательств и месячных (рабочих) планов исследовательских работ, наибольшего количества выполненных внеплановых работ, получения наибольшего экономического эффекта от выполненных работ (за квартал), активное участие в изобретательстве и рационализации производства (количество поданных и внедренных предложений или изобретений и экономический эффект от их внедрения), активное участие в деятельности НТО (разработка и выступление с докладами в цехах и т. д.). Звание «лучший конструктор» присваивается при условии досрочного выполнения месячных планов работ и принятых социалистических обязательств, обеспечения высокого качества проектов (использование при проектировании достижений науки и техники, своевременное согласование со смежными КБ и цехами, экономия материалов и соблюдение технологии изготовления конструкций и т. д.), активное участие в деятельности общественных творческих объединений (ВОИР и НТО).

Звания «лучший исследователь» и «лучший конструктор» присваиваются при условии строгого соблюдения санскателями правил внутреннего трудового распорядка и коммунистической морали.

Итоги соревнования подводятся один раз в квартал. Работникам, которые завоевали право называться «лучший исследователь» и «лучший конструктор», вручается благодарственное письмо руководства комбината и денежная премия в сумме 30 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 40 рублей. Работники лабораторий, отдела, вышедшие победителями соревнования в течение двух кварталов подряд, заносится на стенд Почета комбината. Если тот или иной работник выходит победителем непрерывно на протяжении четырех кварталов подряд, то по итогам года он заносится в книгу Почета комбината, денежная премия за последний квартал увеличивается на 50 процентов.

## СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ БРИГАД ПЕЧНОГО И РАЗЛИВОЧНОГО ПРОЛЕТОВ МАРТЕНОВСКИХ ЦЕХОВ №№ 2 и 3 И АДЬЮСТАЖА ОБЖИМНОГО ЦЕХА № 1 ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ И РИТМИЧНОЙ РАБОТЫ ПРОКАТНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Соревнование коллективов бригад печного и разливно-го пролетов мартеновских цехов №№ 2 и 3 организуется за максимальное производство транзитного металла. Победителями будут считаться коллективы печных бригад, обеспечившие получение наименьшего количества нетранзитного металла в слитках при условии выполнения плана по печи; бригад разливно-го, закрепленных за мастерами разлива, обеспечивших получение наименьшего количества слитков нетранзитного металла при условии выполнения норм выработки.

**ПРИМЕЧАНИЕ.** Количество слитков нетранзитного металла определяется после прокатки на обжимных станах и прошедших дополнительную зачистку. Коллективам бригад первенство не присваивается, если нетранзит слитков за месяц составил более 3 процентов по бригадам мартеновского цеха № 2 и 5 процентов — по бригадам мартеновского цеха № 3. На бригады разливно-го, разливших в течение месяца менее 300 слитков, данные условия не распространяются. Слитки металла, отлитые из марок стали, которые по инструкции подлежат дополнительной зачистке, учету как нетранзитный металл не подлежат. Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно цеховыми комитетами профсоюза совместно с администрацией. Для победителей устанавливается по два призовых места раздельно по печному и разливно-му пролетам обоих мартеновских цехов, так как коллективам будут присуждаться I и II места. Каждому члену бригады, занявшей I место, выплачивается денежная премия в размере 10 процентов, II место — 5 процентов сдельного заработка (за фактически отработанное время). Учет слитков, прокатанных с дополнительной зачисткой в потоке (не прошедших транзитом), производится ОТК прокатных цехов по-плавочно. Справка о количестве нетранзитных слитков с номерами плавок передается участкам ОТК мартеновских цехов, которые относят нетранзитные слитки на бригады печные и разливно-го. На основании справок ОТК цеховые БОТиЗ определяют процент нетранзита за месяц по каждой бригаде.

Соревнование коллективов производственных бригад адьюстажа обжимного цеха № 1 организуется за наибольшее количество подготовленного и переданного металла на сортовые станы.

Победителем будет считаться коллектив бригады, который обеспечит в течение месяца среднеемесячное производство на зачистке квадратной заготовки (без учета НДС) не менее 1000 тонн при минимальных простоях обслуживаемых станов. При оценке результатов соревнования дополнительно учитывается состояние производственной и трудовой дисциплины; состояние охраны труда и соблюдение членами бригады правил техники безопасности; уровень выполнения норм выработки по бригаде; сколько раз выходил победителем коллектив бригады при ежесуточном подведении итогов соревнования.

Коллективу бригады, вышедшему победителем при ежесуточном подведении итогов соревнования, вручается переходящий вымпел и по месячным результатам присваивается звание «Лучшая бригада адьюстажа» с выделением денежной премии в сумме 500 рублей для премирования наиболее отличившихся членов бригады. Руководителям бригады (начальнику смены, мастеру) денежная премия выплачивается в сумме 30 рублей, старшему рабочему или бригадиру — 25 рублей, лучшим по

профессии — 20 рублей, другим членам бригады-победительницы — по 15 рублей.

## СОРЕВНОВАНИЕ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Соревнование комсомольско-молодежных коллективов организуется по группам: 1-я группа — рудник, аглоцех, рудообогатительные фабрики, коксохимическое производство, доменный и мартеновские цехи; 2-я группа — прокатные цехи; 3-я группа — цехи, обслуживающие основное производство; 4-я группа — цехи по производству товаров народного потребления, управления коммунального хозяйства, благоустройства, автотранспортный, стройуправление УКСа, УМТС, отделы управления комбината и т. д.

Победителями в соревновании по каждой группе будут считаться коллективы, которые добьются наилучших результатов в выполнении принятых социалистических обязательств и обеспечат выполнение и перевыполнение производственного плана; выполнение заказов; повышение качества работы (строгое соблюдение технологии производства, снижение брака, безаказной продукции и вторых сортов в сравнении с 1975 годом, расхода сырья, материалов, металла, топлива, электроэнергии и т. д.); высокий уровень организованности и порядка на производстве (улучшение состояния охраны труда, техники безопасности и трудовой дисциплины).

При оценке результатов соревнования учитывается: выполнение следующих дополнительных показателей: участие членов коллектива в научно-техническом творчестве молодежи; повышение общеобразовательных, технических и экономических знаний; выполнение личных (договорных) социалистических обязательств; участие в общественной жизни коллектива бригады, цеха, комбината, работе «КП», в шефской работе и т. д.

По каждой из четырех групп определяется коллектив-победитель, отмечается хорошая работа коллективов, а также анализируется работа отстающих и намечаются пути улучшения их работы. Коллективу, вышедшему победителем, вручается переходящий вымпел комитета комсомола и денежная премия в сумме: до 10 человек — 60 рублей, от 11 до 20 человек — 150 рублей, свыше 20 человек — 200 рублей. Коллективы, вышедшие победителями за квартал, представляются к награждению Почетными грамотами: первых двух групп — ГК ВЛКСМ, а 3-й и 4-й групп — РК ВЛКСМ.

## СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ МАСТЕР КОМБИНАТА»

Соревнование организуется в целях повышения роли мастеров как организаторов производства и коммунистического воспитания рабочих. Почетное звание «лучший мастер комбината» присваивается мастерам, которые обеспечат: успешное выполнение руководимыми коллективами планов-обязательств повышения качества работы и производственных планов при высоком качестве продукции и хороших технико-экономических показателях; выполнение всеми членами коллектива своих личных планов повышения качества работ; хорошую организацию труда, внедрение передового производственного опыта и распространение починов и начинаний; образцовый порядок и организованность — на каждом рабочем месте, высокий уровень культуры производства; недопущение членами коллективов нарушений трудовой дисциплины и правил техники безопасности, высокую общественно-политическую активность членов коллективов; развитие шефства-наставничества над молодыми рабочими. Почетное звание «лучший мастер комбината» присваивается один раз в квартал в порядке персонального обсуждения каждого кандидата с учетом выполнения личного творческого плана, его трудовой и общественной деятельности, повышения технических знаний и культурного уровня.

Мастерам, добившимся звания «лучший мастер комбината», вручается свидетельство и денежные премии в сумме 50 рублей каждому. Мастера, удостоенные звания «лучший мастер комбината» два раза подряд, награждаются Почетной грамотой, премируются месячным окладом и бесплатной путевкой на ВДНХ или на передовые предприятия страны. Мастерам, удостоенным почетного звания «лучший мастер комбината» три раза подряд, вручаются дипломы и назначается персональная надбавка к должностному окладу в пределах 10—20 процентов. Вопрос о присвоении почетного звания «лучший мастер комбината» решается на совместном заседании управления комбината и профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение управления комбината и профсоюзного комитета вносятся главными специалистами и начальниками цехов по согласованию с соответствующими партийными и профсоюзными органами.

Решение о присвоении почетных званий публикуется в газете «Магнитогорский металл».

## УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

Первичный учет результатов социалистического соревнования ведется в цеховых бюро организации труда и заработной платы. Отчеты по соревнованию представляются цехами в бюро соцсоревнования ОНОТиЗ ежемесячно не позднее 8-го числа. Необходимые справки по показателям качества работы коллективов цехов, смен, бригад и агрегатов предоставляются в установленные сроки непосредственно цехами, отделом технической контрольной, центральной заводской лабораторией, соответствующими функциональными отделами и управлением комбината. Подведение итогов социалистического соревнования организуется производственно-массовой комиссией профсоюзного комитета и представителями хозяйственного руководства комбината, решение которых утверждается на пленуме профсоюзного комитета. Представленные из цехов материалы с неточными показателями или позднее установленного срока не рассматриваются на заседании производственно-массовой комиссии профкома комбината.

Директор комбината  
Д. П. ГАЛКИН.

Председатель профкома  
В. М. АРХИПОВ.



# РУБЕЖИ СЕЛЬЧАН

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
КОЛЛЕКТИВА МОЛОЧНО-ОВОЩНОГО СОВХОЗА  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА НА 1976 ГОД**

Выполнять план производства и продажи продукции земледелия и животноводства к 25 декабря 1976 года.

Получить урожайность зерновых 19 центнеров с гектара при плане 18,5, картофеля — 125 центнеров с гектара при плане 120, овощей открытого грунта 236 центнеров с гектара при плане 220, силосных культур 160 центнеров с гектара при плане 150, сена — 18 центнеров с гектара при плане 17,3, корнеплодов 225 центнеров с гектара при плане 200. Овощей зимних теплиц 12,5 килограмма с квадратного метра при пла-

не 12.

Произвести зерна 15200 тонн при плане 14400, молока I и II классов 3900 тонн при плане 3800, картофеля 6250 тонн при плане 6000, овощей 2250 тонн при плане 2211, мяса (свинины и говядины) 980 тонн при плане 963.

Посев зерновых произведсти семенами I и II классов.

Снизить себестоимость центнера зерна на 6 процентов против плана. Повысить производительность труда на 2 процента.

Продать населению 3300 тонн молока, 930 тонн мяса, 1560 тонн овощей, 2300 тонн картофеля.

Для повышения продуктивности общественного животноводства заготовить грубых кормов 16000 тонн (план 15883 тонны).

По механизации: завершить ремонт техники с высоким качеством — тракторов и сельхозмашин до 20 марта, дождевальной техники и оросительной сети до 20 апреля, сеноуборочной техники до 10 июня, комбайнов и картофелеуборочных машин до 10 июля.

Подготовить во всех сферах производственного обучения по различным специальностям 250 человек.

На соревнованиях вызываем коллектив совхоза Желтинский Агаповского района.

**Обязательства об-суждены и приняты на общем собрании рабочих, служащих, ИТР совхоза.**



Сотни трудящихся комбината в эти дни отдыхают в домах отдыха комбината: «Юбилейный», «Банное-1», «Иусимово». Среди них немало энтузиастов зимней рыбалки. В любой мороз выходят любители подледного лова на законное в панцеры Банное озеро.

# УДАРНИКИ 9-й ПЯТИЛЕТКИ

## ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЗАВОДСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

Немкин Виктор Михайлович — начальник участка,

Чеботарев Владимир Ильич — начальник участка,

Медведев Александр Васильевич — начальник участка,

Курганов Иван Федорович — начальник конструкторской лаборатории ЦЗЛ,

Тарасова Раиса Ивановна — лаборант,

Тимошенко Раиса Михайловна — лаборант,

Валуков Юзик Герасимович — слесарь,

Черкацкий Рафаил Израилевич — старший инженер,

Жукова Мария Ефимовна — техник,

Дробышевская Елена Константиновна — старший инженер,

Агальцова Алина Николаевна — лаборант,

Занин Михаил Афанасьевич — старший инженер,

Файзуллин Вафир Хабирович — начальник лаборатории,

Кустобаев Гали Габидович — начальник лаборатории,

Коротких Василий Федорович — начальник лаборатории,

Залетов Дмитрий Иванович — зам. начальника ЦЗЛ,

Никитина Людмила Семёновна — инженер,

Елисеева Нелли Васильевна — старший инженер,

Смирнов Павел Николаевич — старший инженер-исследователь,

Кочетков Василий Григорьевич — старший инженер-исследователь,

Попов Владимир Алексеевич — начальник хим. лаборатории,

Гуленкин Василий Егорович — старший инженер-исследователь,

Мищенко Анна Васильевна — сменный инженер,

Моренко Вячеслав Александрович — начальник участка,

Шаган Дмитрий Иванович — фрезеровщик,

Рабинович Хаим Израилевич — начальник лаборатории,

Мячин Рудольф Иванович — фрезеровщик.

Продолжение. Начало на 1-й стр.

вич — начальник участка,

Балашов Альберт Александрович — пробоотборщик доменного газа,

Узисенко Мария Федоровна — начальник контрольного участка термической лаборатории,

Гальнин Павел Иванович — старший инженер,

Начинкин Александр Сергеевич — начальник лаборатории,

Рыжов Леонид Яковлевич — инженер-конструктор,

Шастин Геннадий Владимирович — инженер-конструктор,

Макарова Нина Ивановна — контролер,

Зубарь Михаил Иванович — старший инженер,

Телков Виктор Иванович — начальник бюро,

Банников Анатолий Капитонович — старший инженер,

Леонова Мария Петровна — контролер,

Губа Анатолий Петрович — слесарь-инструментальщик,

Макарова Мария Николаевна — начальник лаборатории.

## ЦЕХ МЕХАНИЗАЦИИ № 1

Сомов Алексей Кириллович — бригадир электромонтеров,

Шелешкевич Евгений Николаевич — слесарь,

Мишанина Мария Мефодьевна — маляр,

Драгунова Татьяна Андреевна — бригадир токарей,

Дранкова Евдокия Петровна — токарь,

Мочалова Евдокия Васильевна — лакировщик,

Акишева Галина Петровна — токарь,

Батраева Валентина Егоровна — фрезеровщик,

Ерофеев Степан Александрович — бригадир слесарей,

Исаев Григорий Николаевич — кузнец,

Духонин Михаил Александрович — токарь,

Калугина Татьяна Яковлевна — сварщик,

Творогова Валентина Ивановна — термист,

Плетнева Тамара Денисовна — токарь,

Морданова Нурия Ахметхановна — токарь,

Шашенкова Вера Александровна — токарь,

Овчаренко Любовь Афанасьевна — токарь,

Полунина Зинаида Матвеевна — лакировщик,

Журжа Александра Михайловна — токарь,

Гладилина Галина Васильевна — токарь,

Зайцева Евгения Андреевна — контролер,

Зырянова Надежда Георгиевна — контролер,

Инютина Елизавета Федоровна — старший контролер,

Гекова Мария Михайловна — контролер.

## ТЕПЛОЭЛЕКТРО-ЦЕНТРАЛЬ

Бондаренко Николай Михайлович — старший машинист турбин,

Астафьев Виталий Владимирович — старший машинист котельной,

Бишляга Петр Михайлович — слесарь,

Костылев Федор Михайлович — аккумуляторщик,

Щеголев Николай Николаевич — старший электромонтер,

Белявская Евгения Федоровна — начальник химического участка,

Терехин Геннадий Александрович — электрослесарь,

Севицкий Константин Порфирьевич — слесарь,

Писаренко Александр Иванович — слесарь,

Болбашов Василий Васильевич — старший мастер,

Хатулцева Лариса Вячеславовна — лаборант химического анализа,

Борзенков Геннадий Федорович — машинист котлов,

Бугреев Владимир Георгиевич — электрослесарь.

## КУЗНЕЧНО-ПРЕССОВЫЙ ЦЕХ

Альбеков Асылбек — кузнец,

Юрьев Степан Николаевич — кузнец,

Иванова Ираида Ивановна — машинист на молотах и прессах,

Лукин Кузьма Васильевич — электромонтер,

Копелев Николай Григорьевич — кузнец,

Палатов Алексей Иванович — кузнец,

Сувков Андрей Николаевич — слесарь.

(Продолжение следует)

# ЛЫЖНЯ-76

Трудящиеся управления коммунального хозяйства комбината с 20 января начали сдавать нормативы комплекса ГТО, участвуя во Всесоюзном профсоюзно-комсомольском кроссе, посвященном XXV съезду партии. В лыжном кроссе приняли участие более 1600 человек. Активно выступили коллективы энергохозяйства (председатель коллектива физкультуры В. Малахов), водопроводно-канализационного хозяйства (Р. Валева), ремонтно-строительного управления (В. Широков), отдела детских учреждений (В. Одолец), ЖКО № 2 и другие.

667 трудящихся сдали нормы ГТО в своих возрастных группах. Личный пример показал главный инженер, председатель коллектива физкультуры ЖКО № 1 В. Гусев. Он добился наилучшего результата в своей возрастной группе в пятикилометровой дистанции. Вместе с ним на лыжню пришли 110 работников ЖКО № 1.

**А. КУЧЕРОВ,**  
инструктор ДСО  
«Труд» комбината.

перспективы у заочного «Спортлото». Теперь житель любого населенного пункта, где нет нашего агентства, может участвовать в игре заочно.

Особенность «Спортлото» в том, что «неудачников» нет, в любом случае выигрывает спорт.

**А. ПЕТРИН,**  
инструктор Челябинского зонального управления «Спортлото».

# СПОРТЛОТО-76

В нашей области доходы «Спортлото» будут использованы для строительства спорткомплекса «Юность» на озере Увильды, лыжной базы и вестибулометрической лаборатории при Челябинском педагогическом институте, роликодрома в Магнитогорске.

Как известно, половина суммы, вырученной от реализации карточек, — на раз-

витие спорта, вторая — на оплату выигрышей. В 1975 году сберкассы области выплатили по карточкам «Спортлото» 1,5 миллиона рублей.

В минувшем году не всегда и не везде можно было приобрести карточки «Спортлото». В нынешнем году поступит в продажу на 100 000 карточек больше, чем в прошлом. Широкие

Суббота, 7 февраля	Мультифильмы: «Медведи-соседи» и «Про козла».
Шестой канал	20.00 — «Университет музыкального воспитания».
8.55 — Программа передач.	«Франц Шуберт». Передача ведет музыковед О. А. Максимова. 21.00 — Неополитанские песни. 21.30 — Е. Богданов. «С новосельем!». Премьера телевизионного спектакля Челябинской студии телевидения. 22.20 — «Рекламный калейдоскоп». По окончании — программа передач ЧСТ и ЦТ на 8 февраля.
9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). — Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «АВВГДейка». 10.00 — «Для вас, родители». 10.30 — (Цв.). «Музыкальная почта». 11.00 — (Цв.). «Рассказы о художниках». Народный художник СССР Е. Кибрик. 11.30 — (Цв.). «Природа и человек». 12.00 — (Цв.). «Новости музыкальной жизни». Передача из Ленинграда. 12.30 — (Цв.). «Здоровье». Научно-популярная программа. Ведущая — врач Ю. В. Белявская. 13.15 — (Цв.). Премьера телевизионного документального фильма «Буровых лет мастера». Из серии «Герои пятилетки». 13.45 — (Цв.). На XII зимних Олимпийских играх. Трансляция из Инсбрука. 16.00 — «Светлые ритмы Чимкента». Документальный фильм. 16.15 — (Цв.). Играет лауреат международных конкурсов Борис Пергаменщikov. 16.40 — (Цв.). «В мире животных». Ведущий — журналист В. М. Песков. 17.40 — (Цв.). «Ирония судьбы, или с легким паром». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 19.20 — Новости. 19.35 — (Цв.). «Ирония судьбы, или с легким паром». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). Поэт Норданка Христова. (Болгария). 22.00 — (Цв.). На XII зимних Олимпийских играх. 1. Дневник. 2. Хоккей. Сборная ЧССР — сборная Финляндии. 3-й период. Передача из Инсбрука. 23.55 — Новости.	
10.00 — (Цв.). — Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «АВВГДейка». 10.00 — «Для вас, родители». 10.30 — (Цв.). «Музыкальная почта». 11.00 — (Цв.). «Рассказы о художниках». Народный художник СССР Е. Кибрик. 11.30 — (Цв.). «Природа и человек». 12.00 — (Цв.). «Новости музыкальной жизни». Передача из Ленинграда. 12.30 — (Цв.). «Здоровье». Научно-популярная программа. Ведущая — врач Ю. В. Белявская. 13.15 — (Цв.). Премьера телевизионного документального фильма «Буровых лет мастера». Из серии «Герои пятилетки». 13.45 — (Цв.). На XII зимних Олимпийских играх. Трансляция из Инсбрука. 16.00 — «Светлые ритмы Чимкента». Документальный фильм. 16.15 — (Цв.). Играет лауреат международных конкурсов Борис Пергаменщikov. 16.40 — (Цв.). «В мире животных». Ведущий — журналист В. М. Песков. 17.40 — (Цв.). «Ирония судьбы, или с легким паром». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 19.20 — Новости. 19.35 — (Цв.). «Ирония судьбы, или с легким паром». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). Поэт Норданка Христова. (Болгария). 22.00 — (Цв.). На XII зимних Олимпийских играх. 1. Дневник. 2. Хоккей. Сборная ЧССР — сборная Финляндии. 3-й период. Передача из Инсбрука. 23.55 — Новости.	
19.05 — Программа передач и новости. 19.30.	Воскресенье, 8 февраля
Шестой канал	8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). «На зарядку становись». 9.30 — (Цв.). «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу». 11.00 — «Если тебе комсомольск имя». Премьера телевизионного документального фильма. 11.45 — (Цв.). «Высота». Художественный фильм. 13.40 — «Планы партии — планы народа». 13.50 — (Цв.). «Хочу все знать». Киножурнал. 14.05 — (Цв.). На XII зимних Олимпийских играх. Трансляция из Инсбрука. 16.00 — «Сельский час». 17.00 — (Цв.). «Музыкальный киоск». 17.30 — (Цв.). Премьера телевизионного документального фильма «Филателия: прошлое и настоящее». Автор — Вал. Зорин. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Время». Информационная программа. 21.30 — На XII зимних Олимпийских играх. Двенадцатый канал
19.05 — Программа передач и новости. 19.30.	8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). «На зарядку становись». 9.30 — (Цв.). «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу». 11.00 — «Если тебе комсомольск имя». Премьера телевизионного документального фильма. 11.45 — (Цв.). «Высота». Художественный фильм. 13.40 — «Планы партии — планы народа». 13.50 — (Цв.). «Хочу все знать». Киножурнал. 14.05 — (Цв.). На XII зимних Олимпийских играх. Трансляция из Инсбрука. 16.00 — «Сельский час». 17.00 — (Цв.). «Музыкальный киоск». 17.30 — (Цв.). Премьера телевизионного документального фильма «Филателия: прошлое и настоящее». Автор — Вал. Зорин. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Время». Информационная программа. 21.30 — На XII зимних Олимпийских играх.
	Двенадцатый канал
	МСТ. 19.00 — Мультифильм для детей. 19.20 — Экран недели. 19.50 — Киножурнал. 20.00 — На темы дня.
	ЧСТ. 20.15 — «Лучшие книги года». Передача 2-я. 20.35 — Концерт. 21.35 — «Приглашаем учиться». 21.40 — «Любовь... Любовь». Театрализованый концерт.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42; 3-40-35; 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.

**Пишите, звоните, приходите  
наш офис!**