

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 27 (5786)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 2 марта 1976 года
Цена 2 коп.

Сегодня в номере

- Ударная вахта металлургов. День четвертый, день пятый
- Пресс-конференция для журналистов
- Боевые звенья партии
- В обкоме КПСС
- Проблемы листопрокатчиков
- Нам отвечают
- Доменщики делятся опытом
- В городе и на комбинате



ЯРКО, НАГЛЯДНО

Ударная трудовая вахта. Вдумаемся поглубже в смысл этого ставшего уже устойчивым словосочетания. Что скрывается за ним, какое понятие? То, что рабочий коллектив в честь знаменательного события решил сработать на самом высоком уровне, рекордно? Верно. Как, впрочем, и безусловно желание каждого трудиться успешно и в самые обычные смены, самые рядовые дни.

...26 февраля. Цех подготовки составов. 10 часов 30 минут. Ежедневно в это время в кабинете председателя цехового комитета собирается оперативный штаб по подведению итогов социалистического соревнования в честь XXV сессии КПСС. Рассматриваются итоги прошедших суток. И вот штаб выносит решение: «...признать победителем по итогам 25 февраля бригаду № 2 первого двора изложниц, руководимую Валентином Устиновичем Гафаровым, которая выполнила норму выработки на 132 процента, не имела ни одного замечания по качеству и своевременной подготовке составов, подготовила 2,2 условных состава на каждого члена бригады. Среди коллективов стрипперных отделений первое место — бригаде Федорина Вадима Алексеевича, подававшей на слэбинг плавки с температурой в 901 градус (на 26 градусов выше предусмотренного обязательства!), выполнившей норму на 109 процентов, без всяких замечаний к качеству работ».

Сразу же на специальном красочном стенде успех лучших коллективов отмечается условным флажком, об этом же сообщается по внутрицеховому радио, выходит «Молния».

Кроме того, каждому члену бригады, добившейся «флажка», размер премии из фонда материального поощрения будет увеличен (в зависимости от того, сколько раз за время вахты этот коллектив выходил победителем).

Таким образом, ударная трудовая вахта подготавливает составов представляет собой важную ступень социалистического соревнования, отличия организованного, продуманного до мельчайших деталей, захватывающего своим азартом всех работников цеха...

И самое важное, что этот трудовой подъем, эта атмосфера напряженного радостного труда, ни в коем случае не является кампанией. Партийная и профсоюзная организации, руководство цеха рассматривают трудовую ударную вахту, ее достижение как закономерное развитие лучших традиций. Ударная трудовая вахта — старт в соревновании 1976 года, первого года десятой пятилетки.

А насколько старт был массовым, организованным, ярким, настолько радующим станет и финиш. И в цехе подготовки составов это хорошо понимают.

В. ЮРЬЕВ.



УДАРНАЯ ВАХТА МЕТАЛЛУРГОВ

ДЕНЬ ЧЕТВЕРТЫЙ

Победителями по итогам работы 27 февраля признаны коллективы известняково-доломитового карьероуправления, мартеновского цеха № 3, проволочно-штрипсового цеха, копрового цеха № 1, механического цеха, цеха электросетей и цеха эксплуатации ЖДТ.

Среди коллективов агрегатов — коллектив аглофабрики № 3, доменной печи № 8, мартеновских печей №№ 4, 17 и 34, стана «1450» и четырехклетчатого стана.

Лучшими по профессиям признаны машинист экскаватора А. Иванов, машинист обогатительных машин В. Кислин, агломератчик И. Лукьяничков, обжигальщик извести А. Галеев, старший горновой И. Тарасенко, машинист вагон-весов П. Слепцов, сталевар П. Ушнурцев, разливщик А. Кузнецов, сталевар Н. Корчагин, разливщик А. Васильев, сталевар Ю. Иванченко, разливщик А. Савченко, старший рабочий ЦПС Н. Ижбулдин, обжигальщик огнеупоров С. Баканов, прессовщик В. Иванов, машинист котла ТЭЦ Ю. Берляков, аппаратчик кислородно-компрессорного цеха А. Беланчук, машинист локомотива А. Сергеев, составитель Г. Султанов, бригадир штабелировщиков А. Петраков, штабелировщик В. Кожин, машинист крана В. Власов, старший вальцовщик А. Татаркин и другие.

ДЕНЬ ПЯТЫЙ

Победителями по итогам работы 28 февраля признаны коллективы аглоцеха, мартеновского цеха № 3, листопрокатных цехов №№ 1, 6, копрового цеха № 1, цеха изложниц, ЦЭС и цеха эксплуатации ЖДТ.

Среди коллективов агрегатов — коллектив аглофабрики № 3, доменной печи № 6, коксовых батарей №№ 3—4, мартеновских печей № 4 и № 22, двухванного агрегата № 35, слэбинга, стана «250» № 1 и трехклетчатого стана.

Лучшими по профессиям признаны машинист экскаватора А. Мурлатов, машинист обогатительных машин Ю. Богановский, агломератчик А. Смирнов, обжигальщик извести А. Выводцев, машинист коксовых машин А. Лухманов, дверевой А. Попов, горновой А. Воронцов, машинист вагон-весов Л. Коноплев, бригадир отгрузки А. Бородин, старший оператор Ю. Лаптев, бригадир отгрузки В. Попов, вальцовщик А. Яйцев, сталевары В. Пономарев, В. Скрипченко, Г. Озеров, разливщики А. Кузнецов, А. Веселов, А. Васильев, машинист крана И. Петуховский, штабелировщик И. Мелешкин, огнеупорщик В. Беригин, рабочий по подготовке составов А. Колотухин, обжигальщик огнеупоров М. Аитов, машинист крана А. Апракин, машинист котла К. Шестопалов, аппаратчик Р. Гафаров, машинист локомотива В. Самородов, составитель В. Чернышов, формовщик цеха изложниц Е. Колобов, токарь цеха ремонта металлургического оборудования № 2 В. Карнацкий, слесарь цеха ремонта металлургического оборудования № 1 А. Григорьев.



ФОТОРЕПОРТАЖ

В руках у зам. начальника ОНОТ-3 по соцсоревнованию К. Е. Неверова приз победителей ударной вахты в честь XXV сессии КПСС для цехов прокатного передела. Разбегавшиеся вперёд победители коллектив вашего цеха. Поздравляю с одержанной победой! Хочется поздравить также бригадира отгрузки Владимира Тихоновского, штабелировщика Анатолия Абрамкина и машиниста крана Вячеслава Курбанова, признанных лучшими по профессии.

С ответным словом выступил начальник смены бригады № 3 В. С. Молчанов. Он заверил, что в оставшиеся дни работы съезда бригада постарается поработать еще лучше. И это подтвердилось на деле. С обязательствами, взятыми на четвертый день ударной вахты в честь съезда партии, бригада № 3 справилась отлично. На стане «1—4» экспорт сланс с первого предъявления, и перевалка стана на следующий профиль сделана четко по графику. Успешно выполнены обязательства и на стане «2—8». Отличились в эту смену старшие вальцовщики Б. Савельев и Н. Плешков.

Напряжением и подъемом соревнования в дни работы съезда ощущаются особенно остро. Каждая бригада, каждый рабочий стараются выйти вперед. В то же время накал соревнования помог цеху преодолеть отставание. Дело в том, что февраль для ЛПЦ № 7 сложился не совсем удачно. Долг по производству гнутых профилей с начала года достиг 2000 тонн. Ценой больших усилий, благодаря слаженности всего коллектива цеха, удалось к открытию съезда выйти на график. А сейчас, по подсчетам экономистов, сверх плана произведено 1000 тонн продукции. Отлично идет отгрузка ее потребителям. Сверх графика за февраль они получили 106 тонн экономичного профиля.

450 тонн продукции дополнительно к плановому заданию — такой подарок решили сделать съезду листопрокатчики седьмого цеха. Только за три дня отгружено 212 тонн сверхплановых гнутых профилей. Это дает уверенность предполагать, что с взятыми обязательствами коллектив цеха справится с честью.

Н. МИРОНОВА.

НА СНИМКЕ: заместитель начальника ОНОТ-3 К. Е. НЕВЕРОВ (справа) вручает переходящий приз победителям ударной вахты представителям листопрокатного цеха № 7 старшему вальцовщику Б. Г. САВЕЛЬЕВУ, оператору Г. Г. ПОПОВУ и бригадиру отгрузки В. А. СЛОБОДЯНИКОВУ. Фото Н. Нестеренко.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ДЛЯ ЖУРНАЛИСТОВ

В ГК КПСС состоялась пресс-конференция заместителя директора комбината по капитальному строительству П. Н. Юревича и главного инженера треста Магнитострой Л. Б. Галкина с журналистами города по вопросам реконструкции комбината. Вел пресс-конференцию зав. отделом агитации и пропаганды ГК КПСС Н. И. Ишметьев.

П. Н. Юревич рассказал о том, что сделано за год, прошедший после выхода Постановления Совета Министров СССР по техническому перевооружению нашего предприятия, с какими проблемами пришлось столкнуться проектировщикам, какие решения приняты в ходе подготовки технического проекта.

Главный инженер треста Магнитострой Л. Б. Галкин ознакомил журналистов с проблемами строителей, рассказал о том, что необходимо предпринять по расширению технической базы треста с тем, чтобы без задержки, в установленные сроки реализовывать намеченные планы.

На пресс-конференции были затронуты вопросы не только технического перевооружения комбината и треста Магнитострой, но и вопросы улучшения жилищно-бытовых условий горожан.

П. Н. Юревич и Л. Б. Галкин ответили на многочисленные вопросы журналистов.

В обкоме КПСС

Трудящиеся области с большим воодушевлением и одобрением восприняли проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год»

вызвало новый подъем творческой активности, еще шире развернулось предсезонное соревнование.

С ценной инициативой выступили бригады мартеновских печей № 21 Магнитогорского металлургического комбината и № 5 Челябинского металлургического завода, возглавляемые сталеварами коммунистами тт. Ильиным и Сатаниным, развернувшие соревнование под девизом: «Выплавлять весь металл по заказам, вы-

сокого качества, с минимальными затратами!».

Эти коллективы успешно завершили девятую пятилетку, творчески подходят к своей работе. Бригада тов. Ильина в 1975 году выплавляла сталь строго по заказам и обеспечила прирост производства на 5,3 тысячи тонн. Товарищ Сатанин в прошлом году перешел на отстоящую печь и вывел ее в число передовых. Задание девятой пятилетки коллектив бригады выполнил в ноябре

и выдал сверх плана около пяти тысяч тонн стали.

Коллектив бригады сталевара тов. Ильина принял обязательство выдать в 1976 году сверх плана 250 тонн стали, увеличить средний вес плавки на одну тонну, повысить стойкость свода на 15 плавков по сравнению с достигнутым в 1975 году, выпустить все плавки в соответствии с заказами, уменьшить потери от брака в прокате на 15 процентов. Комсомольско-молодеж-

ная бригада тов. Сатанина решила выдать в текущем году сверх плана 400 тонн высококачественной стали, выпустить весь металл строго по заказам, не иметь брака по вине членов бригады, увеличить выплавку легированных марок стали, обеспечить экономии 100 тонн металла в народном хозяйстве.

Бюро обкома КПСС одобрило патристическую инициативу сталеварских бригад Магнитогорского металлургического комбината и Че-

лябинского металлургического завода по развертыванию социалистического соревнования под девизом «Выплавлять весь металл по заказам, высокого качества, с минимальными затратами».

Бюро обкома рекомендовало горнякам и райкомам КПСС, первичным партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственному руководству предприятия широко распространить инициативу передовых сталеваров, обкому профсоюза рабочих металлургической промышленности обобщить опыт работы инициаторов соревнования и организовать проведение диклол передового опыта.

ДЕСЯТАЯ пятилетка началась в обстановке большого трудового подъема, политической активности масс. Особенно это заметно в знаменательные для всего советского народа дни работы XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза. Ежедневные трудовые победы еще раз свидетельствуют о нерасторжимом единстве партии и народа. Советские люди, коммунисты и беспартийные, стремятся успешно выполнить решения партии и правительства.

В этой обстановке особая роль отводится первичным организациям и их боевым звеньям — партийным группам. Именно они должны повести за собой рабочие коллективы, мобилизуя их на новые трудовые победы.

Ныне на комбинате 490 партийных групп. Большинство из них в годы девятой пятилетки стали в своих бригадах настоящими вожаками коллективов. Партийные группы, являясь составной частью первичных организаций, в своей работе руководствуются их планами. Работая в тесном

го цеха заботятся о том, чтобы каждый член коллектива проникся чувством ответственности за порученный ему участок работы. Характерным в работе партгрупп этого цеха является оперативность, настойчивость и творчество. Как только в печати было опубликовано Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании на 1976 год, в цехе провели беседы о значении этого постановления. Здесь родилось обращение комсомольско-молодежного коллектива доменной печи № 9 ко всем трудящимся комбината: «Сделать год XXV съезда КПСС годом ударного труда!». Поддерживая почин доменщиков, партгруппа третьей бригады 2-го станочного отдела основного механического цеха (партгруппорг т. Симакон) приняла решение: в течение этого года каждый коммунист своей качественной работой завоеует право на получение личного клейма.

Успех трудового коллектива не

собраниях партийных групп. Отчеты коммунистов стали правилом в партгруппах цехов горно-обогатительного производства, в прокатных и других цехах. Обсуждения отчетов коммунистов носят характер доброжелательной товарищеской критики и непременно содержат советы: как и что сделать лучше. Такая форма вполне оправдала себя. На отчетно-выборном собрании партгруппы третьей бригады листопркатного цеха № 5 т. Спиридонов предложил, чтобы каждый член партии, кандидат в члены КПСС ежемесячно отчитывался перед товарищами по партии о своей производственной деятельности, об учебе и выполнении партийных поручений. Такая требовательность не только оправдана, но и необходима.

В приобщении коммунистов к активной партийной работе важная роль отводится партийным группам. В небольшом коллективе, где коммунисты хорошо знают друг друга, лучше подобрать каждому поручение, легче осуществлять контроль за его исполнением. В цехе ремонта металлургического оборудования № 1 в партгруппе участка электросварки, которую возглавляет т. Селиверстов, все члены и кандидаты в члены партии имеют партийные поручения. На собраниях партгруппы каждый из них информирует своих товарищей о том, что он сделал в течение месяца, выполняя свое поручение. Партгруппорг и коммунисты участка помогают друг другу, особенно тем, кто имеет поручение по линии партбюро или избран на руководящую работу. Молодой коммунист т. Верхоуленцев, воспитанник партийной группы, был рекомендован секретарем комсомольской организации. Партийная группа больше, чем прежде, уделяет внимания молодому коммунисту. Ему помогают и словом, и практическими делами.

Вопросы для обсуждения на собраниях партгруппы могут выноситься самые разнообразные. Вот повестки дня некоторых собраний партгруппы участка сборки цеха металлоконструкций (партгруппорг т. Шеметов) «О подготовке к ремонтам мартеновской печи № 3», «О состоянии трудовой и технологической дисциплины и задачах коммунистов», «Роль коммунистов участка в качественном ремонте блюминга № 3», «Как нам встретить XXV съезд КПСС», «25 недель предсезонной вахты и борьба за качество». На обсуждение партийной группы, кроме отчетов коммунистов о выполнении уставных обязанностей или партийного поручения, выносятся, например, такие вопросы: о непосредственном участии товарищами партийного собрания, о несерьезном отношении к повышению своих политических знаний.

Одна из ответственных задач, стоящих перед партийными группами, — подготовка беспартийных товарищей для вступления в партию. Работа с профсоюзным и комсомольским активом, привлечение лучших людей к активной общественной деятельности, партгруппы таким образом должны помогать партийной организации отбирать в партию самых достойных.

Через несколько дней на всех переделах комбината состоятся семинары-совещания партгруппоргов. На них, на основании решений XXV съезда КПСС, будут определены направления работы партийных групп в десятой пятилетке. Обобщив опыт работы лучших партгрупп, партком комбината подготовит соответствующие рекомендации, которые должны помочь партгруппам лучше организовать, активизировать деятельность партийных групп.

ЗНАКОМИСЯ С МАТЕРИАЛАМИ СЪЕЗДА

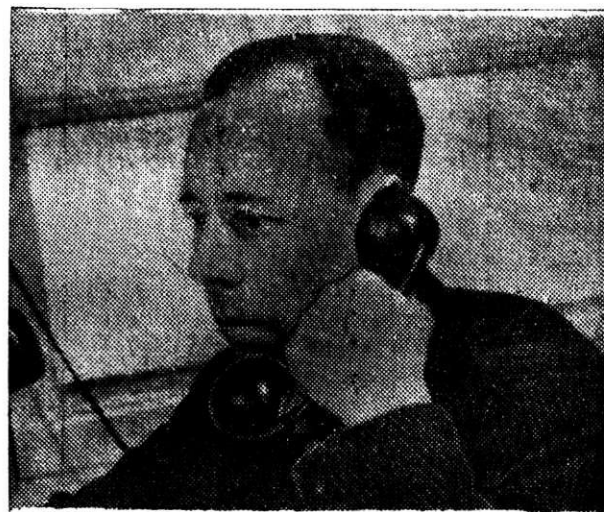
ГОРЯЧО ОДОБРЯЕМ!

В ОТЧЕТНОМ докладе Центрального Комитета КПСС XXV съезду партии еще раз подчеркивается, что нынешняя пятилетка — пятилетка эффективности и качества. Мы, железнодорожники, хорошо понимаем, что от эффективности и качества нашей работы зависит, в конечном итоге, труд всего коллектива комбината.

Бригада нашего локомотива обслуживает северный блок прокатных цехов. От нас во многом зависит, насколько быстро будет отгружена прокатная продукция потребителям. И потому, делом отвечая на решения партии, мы заверяем, что будем и впредь увеличивать объем грузоперевозок, не допускать внеплановых заходов локомотива в депо по нашей вине.

А. КОПЫТОВ,
кавалер ордена Трудового Красного Знамени старший машинист электровоза ЖДТ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В успехе коллектива экскаваторного участка немалая доля труда и горного диспетчера Василия Филипповича Калугина, от которого во многом зависит организация работы всей четвертой бригады. За свою производственную деятельность он награжден знаком «Ударник девятой пятилетки».

НА СНИМКЕ: В. Ф. КАЛУГИН.

Фото М. Веселова, бригадира электриков рудника.



В дни работы съезда высокопроизводительно трудится кузнец кузнечно-прессового цеха Николай Суботин, ежедневно перевыполняющий нормы на 20—30 процентов.

НА СНИМКЕ: Н. СУБОТИН.

Фото Н. Нестеренко.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ БОЕВЫЕ ЗВЕНЬЯ ПАРТИИ

контакте с беспартийным активом, с мастерами, партгруппа повседневно занимается такими вопросами, как организация социалистического соревнования, повышение квалификации членов коллектива, укрепление трудовой дисциплины, улучшение условий труда. Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповечского металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», партийные группы всемерно содействуют росту авторитета мастеров, оказывают им помощь в использовании резервов на каждом рабочем месте, внедрении передовых методов труда, в воспитании людей в процессе труда.

Важным средством воспитания коммунистического отношения к труду является социалистическое соревнование, которое развернулось сейчас под лозунгом: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния». Вся организаторская и воспитательная деятельность коммунистов бригады, участка подчинена решению главной задачи: повышению эффективности качества работы каждого трудящегося, усилению режима экономии. Пример целенаправленной работы показывают многие партийные группы доменного цеха, горно-обогатительного производства, мартеновских, ремонтно-механических и других цехов. Готовясь к работе в десятой пятилетке, многие партийные группы позаботились о том, чтобы каждый член коллектива ясно представлял свою задачу в общей борьбе за высокое качество всей работы. Во втором мартеновском цехе партгруппорг вместе с мастерами, профгруппорганами и комсомольскими вожаками бригад путем индивидуальных бесед с каждым рабочим помогли сталеплавыльщикам определить свои силы и возможности и принять конкретные обязательства на первый год десятой пятилетки.

Девиз каждого коммуниста: сам работой отлично, с полной отдачей и добивайся, чтобы также добросовестно выполняли свои обязанности работающие рядом. Партгруппы доменно-

приходит сам по себе. Нужны хорошие организаторы. Поэтому партийные группы должны заботиться о том, чтобы в бригаде хорошо работали и профбюро, и комсомольская группа. Подходя и рекомендуя на эту работу лучших из лучших, партгруппа направляет их деятельность. Например, партгруппорг бригады № 1 доменного цеха т. Феоданов постоянно интересуется делами комсомольской группы бригады. Он учит комсомольского вожака работе с молодежью. Такими наставниками для комсомольцев бригады являются все коммунисты партийной группы.

Партийные группы должны заботиться о том, чтобы воспитательная работа в бригаде, на участке велась повседневно, была целенаправленной. Такая работа немыслима без четкого планирования, учитывающего конкретные условия и задачи коллектива. В листопркатном цехе № 3 в числе лучших считают бригаду № 4 термического отделения, которую возглавляет мастер т. Зубулин, партгруппорг т. Савинков. В течение минувшего года в бригаде не было серьезных нарушений дисциплины, коллектив трудится хорошо, без нарушений техники безопасности. Мастер, партгруппорг, профгруппорг уделяют серьезное внимание профилактике нарушений. Она заложена в плане воспитательной работы, который составляется ежемесячно. В нем предусмотрено и рабочее собрание, собрание коммунистов и комсомольцев бригады. Планируются лекции, беседы, индивидуальная воспитательная работа, включающая и такие формы, как посещение трудящихся на дому. За каждое мероприятие, намеченное в плане, коммунисты, профсоюзные активисты, комсомольцы отвечают персонально. Ежемесячно на партгруппе подводятся итоги выполнения плана, дается оценка деятельности исполнителей. Большое внимание уделяется качеству политинформаций и лекций.

Особые требования партийная группа должна предъявлять к коммунистам. Тут мерилом деятельности является Устав КПСС. «Как мы выполняем свои уставные обязанности?». Такие вопросы часто обсуждаются на

НАША СИСТЕМА

СОРЕВНОВАНИЕ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА, КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Десятая пятилетка — это, как известно, пятилетка качества. Мы в своем коллективе много думали как повысить качество работ. Изучив опыт Львовских предприятий по повышению качества продукции, коллектив нашей доменной печи в обязательствах на первый год десятой пятилетки принял решение выдать за год сверх плана 3000 тонн чугуна и добиться повышения коэффициента качества своего труда на 80—95 процентов.

По новому положению, разработанному на 4-й доменной печи, учет и контроль за всеми упущениями в работе каждым исполнителем производится ежедневно. Мы завели специальные личные счета на каждого исполнителя работ, определили перечень их обязанностей. Оценка качества работы членом коллектива производится по формуле

$$K_T = \frac{B-T}{B} \times 100 \text{ процентов.}$$

Кт — коэффициент качества труда;
В — кол-во рабочих смен в месяц;
Т — кол-во упущений в работе за месяц.

Мастер и профорг ежедневно делают отметку в личном счете допустившему оплошность исполнителю работ. Каждое нарушение, ошибка в работе обсуждаются на печном сменно-встречном собрании на следующий день, и бригада совместно решает как в будущем предотвратить подобное. Личный счет составлен таким образом, что по каждой

профессии учитываются специфические возможные упущения в работе. В наших печных условиях производства их может быть примерно десять, но если исполнитель работ за смену допустил несколько, засчитывается только одно, т. е. в один выход на работу фиксируется одно упущение. Конечно, другие неучтенные нарушения также становятся предметом разговора.

Новая система соревнования обязывает нас не пропустить мимо упущений в работе каждого члена коллектива, обязывает учитывать все недочеты за смену каждым

трудящимся, учит, контролирует, оглашает ежедневно степень вклада каждого домнищика в общую копилку успеха бригады, цеха.

В соревновании «XXV съезду КПСС — 25 недель ударного труда» мы взяли обязательство каждую неделю давать сверх плана 120 тонн чугуна, а к открытию XXV съезда выплавить 3000 сверхплановых тонн. За 25 недель мы выдали сверх плана более 14000 тонн хорошего чугуна со средним содержанием серы — 0,017 процента, расход кокса составил на тонну 438 кг (эго экономия в 22 кг), киппо — 0,455.

Качество работ, в конечном итоге, определяется в нашем производстве простыми доменными печами. Если за 1975 год простои по печи составили 1,14 процента, то за декабрь 1975 года и январь 1976 года в среднем 0,26 процента. За хорошие технико-экономические показатели января коллективу нашей доменной печи присуждено первое место во внутриведомственном соревновании.

Вступив в пятилетку качества и эффективности производства, работая сегодня ударному на вахте в честь XXV съезда КПСС, каждый из металлургов должен работать так, чтобы коэффициент качества каждого исполнителя работ равнялся 80—95 процентам.

Н. ФУТМАН,
мастер 4-й доменной печи.

А. КУБАЕВ,
профорг 1-й бригады.

ЗА ШТУРВАЛОМ

Ливень воды хлынул на раскаленные куски кокса. Тушительная установка наполнилась паром. Мороз — градусов двадцать пять, а потому пар мгновенно превратился в иней, осел на металл. И когда машинист Вениамин Николаевич Мирошин нажал рычаг обратного хода, гула двигателя не было слышно.

— На троллее, — определил Мирошин, — наледь. Электровоз обесточился.

Трудны зимние условия работы. А за смену таких рейсов от коксовой батареи до тушительной установки и обратно до бункера, куда сбрасывают готовый охлажденный кокс, бывает больше восьмидесяти. Но мастерство, поддержка помогают машинисту в работе.

Здесь же, в кабине находится электрик Владимир Аверьянов. Он спускается вниз и через минуту — неисправность устраняется; напряжение не спадает вплоть до конечного пункта рейса — бункера готового кокса. Здесь помехой — застилающий окна пар. Машинисту не видно, куда сбрасывать свой груз, кроме того, внизу могут находиться люди. Надо предупредить о приближении электровоза, надо, выглянув из кабины, точно

выпустить кокс в бункер...

...Жизненный путь Мирошина такой же, как и у многих из его поколения. Пришел на коксохим в 1942 году 14-летним подростком. Первая специальность — электрик. Потребовались машинисты электровозов — он стал машинистом. Работает на протяжении 30 лет по этой специальности. Еще в 1946 году он был награжден медалью «За трудовую доблесть». А в 1972 году — орденом Трудового Красного Знамени.

Здесь же, на коксохиме, трудится его сын Александр. Он по совету отца выбрал специальность газовщика. Поддерживают честь трудовой династии Мирошиных два брата Вениамина Николаевича — один трудится в листопрокатном цехе, другой — в цехе подготовки составов.

...Смена продолжается. Снова тушительный вагон легко скользит мимо коксовой батареи.

Поторапливаться надо, — замечает Вениамин Николаевич, — с утра нас несколько подвели железнодорожники — не было порожняка. Сейчас наверстываем упущенное. Дорога каждая минута. Бригада решила в честь XXV съезда КПСС в

социалистическом соревновании занять первое место. Пока в прошлые месяцы нам это удавалось. За счет чего? Отменно трудятся все. Назвать можно многих: дровей Козлов, машинист дровейской машины Мухометшин...

Таково рабочее слово — занимать только первое место. Смелое слово. Конечно, может возникнуть мысль: не слишком ли самоуверенно? Но в противовес такому предположению весомый, и самый верный, аргумент — трудовой энтузиазм, работа с полной отдачей.

Мирошин отвечает этим качествам, — говорит начальник смены Владимир Николаевич Масынов, — с душой он трудится.

Вениамин Николаевич на протяжении последних четырех лет — профорг бригады. И значит, его задача — организовать бригаду на достижение высоких рубежей. Суя по тому, что коллектив долгое время возглавляет социалистическое соревнование, это ему удается.

Электровоз продолжает путь. Полнится счет четвертой бригады коксовой батареи №3—4 готовым сырьем для домнищиков. И не помеха — трудности зимнего периода.

Б. КУРКИН.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



НА СНИМКЕ: ударник девятой пятилетки нагревательный стана «500» сортопрокатного цеха Геннадий Ильич МАВРИН. Он владеет несколькими смежными профессиями. Вы видите его за пультом: Г. И. Маврин в эти дни подменяет оператора репки.

Фото Ю. Балабанова.

СТАН «2500» горячей прокатки в последние два месяца работает крайне плохо. Частые аварии, простои, невыполнение графиков прокатки создали реальную угрозу срыва выполнения заказов народного хозяйства, квартального плана не только листопрокатным цехом №4, но и ЛПЦ №5. За январь и февраль эти цехи задолжали около 30 тысяч тонн металла. И серьезность положения очевидна, ведь ЛПЦ №4 и ЛПЦ №5 при стабильной работе дают комбинату треть прибыли от реализации продукции. Таким образом, если в марте не поправить положение, то квартальный план комбината выполнен не будет.

Каковы же причины неудовлетворительной работы? Во-первых, крайне низкая организация производства, безответственность. Вот два характерных случая, происшедших, кстати, в одной и той же смене. 23 февраля в стан задали холодный сляб, расклинкивали нажимные винты — пришлось сляб «выдуть» автогенном. Простой составил 4 часа, вместо 4200 тонн по плану удалось прокатать только 2100 тонн. Такого возмутительного случая не было со дня пуска цеха. Налицо халатность обслужи-

вающего персонала. Спрашивается, где были вальцовщики? Ведь когда по ролягангу идет холодный сляб, слышно даже на третьей моталке. И тем не менее никто не обратил внимания. Смена была «усилена»: в ночь работы старший мастер стана В. Минудин, который не сумел организовать возврат холодного сляба в печь. Потеря в производстве двух с

контакты с начальником смены слябинга.

Очень плохо работает адьюстаж ЛПЦ №4: простаивают агрегаты резки не только из-за отсутствия металла, но и из-за частых поломок механического оборудования. Сбивается выполнение заказов. Каждый месяц коллектив адьюстажа отгружает до 7—8 тысяч тонн металла по второй фор-

нимаются. Взять, к примеру, мартеновский цех №1. Специфика здесь такова, что и пыль, и грязь, и окалина, кажется, неизбежны. Однако сталелавильщики все же сумели навести порядок, и если сопоставить в этом отношении мартеновский цех №1 и листопрокатный цех №4, сравнение, как ни странно, окажется явно не в пользу последнего, который,

чей стана, недостаточной обеспеченности агрегатов сменным оборудованием и запасными частями, из-за недостатков в планировании и обеспечении производства являлись причиной того, что руководство комбината вынуждено было в целях обеспечения нормальной работы стана, создания условий для дальнейшего наращивания производства и улучшения

личества перестроек стана «2500» по ширине и толщине. В последнее время второй обжимный цех плохо подает металл на нагревательные печи, что также «лихорадит» работу стана.

Давно уже пора управлению главного механика привести в порядок моталки, межцеховой конвейер, шпиндели клетей: они по сей день работают ненадежно.

Как коллектив стана «2500» горячей прокатки, так и коллектив всего четвертого листопрокатного цеха работают лучше могут. Свидетельством тому — отличный труд листопрокатчиков после полосы неудач в декабре прошлого года, когда были полностью выполнены заказы по штрипсам, по листу толщиной 2 мм, по экспорту. 30 тысяч тонн экспортного листа — такого количества цех еще не давал никогда! Успешная работа в декабре позволила увеличить «незавершенку» в ЛПЦ №5, и оба смежных цеха выполнили государственный план.

Такая же сложная, но вполне выполнимая задача стоит перед коллективом ЛПЦ №4 в марте.

М. ТИХОНОВСКИЙ,
заместитель начальника
производственного
отдела комбината.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИИ: НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

лишним тысяч тонн, пожалуй, не единственная. При таком распоре валков могли образоваться скрытые дефекты, и как еще «аукнется» эта авария — неизвестно.

На следующий день эта же смена недодала 1600 тонн листа. «Помогли» прокатчики и электрики слябинга, и ЛПЦ №4, не сумевшие обеспечить надежную работу оборудования. И здесь не на высоте оказался начальник смены Н. Александров, который не считал нужным установить

ме. Казалось бы, работает опытный коллектив, руководят которым отличные, инициативные командиры производства, но уровень организации — низкий. Создается даже впечатление, что цех заканчивается третьей моталкой и на адьюстаж не обращают никакого внимания.

Высокое производство и хозяйское отношение к цеху, чистота — звенья одной цепи. В четвертом листопрокатном цехе культурой и эстетикой производства не за-

можно смело сказать, зарос грязью.

Было бы неверно плохую работу листопрокатчиков, все беды относить на их счет. В цехе предъявляют немало претензий и к смежникам, и к ремонтникам. Неудовлетворительные производственные показатели стана «2500» горячей прокатки в прошлом году из-за частых нарушений технологических инструкций и правил эксплуатации оборудования, неудовлетворительного состояния нагревательных пе-

качества листа в ЛПЦ №4 разработать ряд технических и организационных мероприятий, большинство которых необходимо было выполнить немедленно (приказ директора комбината №530 от 6 октября 1975 года).

К сожалению, этот приказ выполняется плохо. Обжимный цех №2 по-прежнему разбивает плавки, не обеспечивает подачу отсортированных слябов на вырубку в той же смене с той же плавкой. Слябы «оседают» и, как следствие, увеличивается ко-

ПО ПУТИ, НАМЕЧЕННОМУ СЪЕЗДОМ

Магнитогорский драматический театр им. А. С. Пушкина 27 февраля закончил декаду показа спектаклей, посвященную XXV съезду КПСС. В эти дни, как и в дни, предшествующие съезду, театр жил напряженной жизнью. Коммунисты и комсомолы театра понимали, что декада подводит определенный итог работы коллектива, итог того, с каким репертуарным багажом вошел театр в десятую пятилетку. А свидетельство возросшего идейно-творческого уровня — теплота приема спектаклей магнитогорцами.

В Отчетном докладе на XXV съезде КПСС Леонид Ильич Брежнев сказал, что

для истекших лет характерна дальнейшая активизация деятельности творческой интеллигенции, которая вносит все более весомый вклад в общепартийное, общенародное дело строительства коммунистического общества. Это в полной мере относится и к нашему театру. Такие спектакли, как «Цветы на асфальте», «Старомодная комедия», «Энергичные люди», «Интервью в Буэнос-Айресе» (одна из лучших работ театра и режиссера Ю. А. Тамерьяна) надолго останутся в памяти зрителей Магнитогорска. В этих спектаклях творческий коллектив глубоко раскрыл актуальную тему современно-

сти, тему интернационального долга трудящихся всего мира. А разве можно забыть спектакли прошлых лет и, в частности, «А зори здесь тихие», который вернул нас в уже ставшие далекими прозные годы войны, заставил склонить головы перед юными бойцами, свершившими подвиг, отдавшими жизнь за независимость нашей Родины.

Немало добрых слов заслуживают партийные и хозяйственные руководители, которые, помогая театру, вносят огромный вклад в дело воспитания нового человека — человека коммунистической формации. Хочется отметить главного

прокатчика комбината тов. А. М. Липтака, профсоюзных работников прокатного передела комбината товарищей В. П. Карпова, П. Д. Легенко, В. С. Кожанова, М. В. Попову и других, которые день посещения театра рабочими и служащими 13 февраля сумели превратить в настоящий праздник. То, как тепло был принят спектакль, цветы, подаренные актерам, — есть высшая награда за их труд.

В ближайшее время на сцене театра будут показаны новые спектакли: «Драма из-за лирики» Т. Полонского (режиссер Л. Власова-Ризз), «Карлсон, который живет на крыше, прини-

мает гостей» А. Линдгрена (режиссер В. Геворгян), «Уходя, обернись» Э. Володарского (режиссер О. Альшиц), «Коварство и любовь» Ф. Шиллера (режиссер Ю. Тамерьян). 25 февраля в театре состоялся митинг в честь открытия XXV съезда КПСС. В своих выступлениях коллектив театра заверил тружеников легендарной Магнитки, что все поставленные и готовящиеся к постановке спектакли пройдут на высоком творческом и идейном уровне, что коллектив театра приложит все силы для выполнения задач, поставленных XXV съездом КПСС.

А. ШЛАФМАН,
сотрудник Магнитогорского
драматического театра
им. А. С. Пушкина.



Вторник, 2 марта
Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). Программа мультфильмов. 10.00 — (Цв.). «Внимание — природе». Документальный фильм. 10.30 — С. Прокофьев — Седьмая симфония. Исполняет академический оркестр Московской государственной филармонии. Дирижер — Ю. Симонов. 11.00 — «Очевидное — невероятное». 12.00 — (Цв.). На XXV съезде КПСС. 14.40 — Программа передач. 14.45 — (Цв.). «Открытие мира». Документальный фильм. 15.35 — (Цв.). Концерт советской песни. 16.05 — «Образ коммуниста в творчестве М. Шолохова». 16.45 — (Цв.). Выступление ансамбля «Волянка». 17.15 — (Цв.). «Отзовитесь, горнисты!». 18.00 — (Цв.). «Дневник XXV съезда КПСС». 18.30 — (Цв.). Стихи и песни о Москве. 18.45 — (Цв.). «Главный день жизни». Премьера телевизионного документального фильма. 19.45 — (Цв.). Премьера телевизионного художественного фильма «Фантазия» (по мотивам повести И. С. Тургенева «Вешние воды»). 21.00 — «Время». Информационная программа. 22.00 — (Цв.). «А ну-ка, девушки!». 23.30 — Новости.

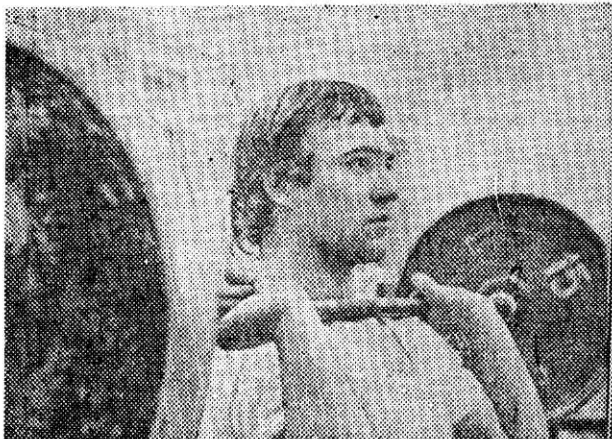
Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.05 — Программа передач и новости. 19.30 — Ответы на вопросы садоводов. МСТ. 20.00 — Мультимедийный фильм. «Колобок». 20.10 — Новости. 20.25 — «Чайковский». Художественный фильм.

Среда, 3 марта
Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Умелые руки». 10.00 — «Музыкальный абонемент». Бетховен — Пятая симфония. 10.45 — (Цв.). «Фантазия». Телевизионный фильм. 12.00 — (Цв.). На XXV съезде КПСС. 14.40 — Программа передач. 14.45 — «Твой труд — твоя высота». Кинопанорама. 15.30 — (Цв.). Фильм — детям. Программа телевизионных короткометражных художественных фильмов: «Подзорная труба», «Пожар во флигеле», «Где это видано, где это слышано». 16.35 — (Цв.). «Наука сегодня». 17.05 — «Адреса молодых». 18.00 — (Цв.). «Дневник XXV съезда КПСС». 18.30 — (Цв.). С. Михалков. «День Родины». 18.45 — Встреча с делегатами XXV съезда КПСС. 19.00 — (Цв.). «Музыкальные вечера для молодежи». Передача из Колонного зала Дома союзов. 19.55 — (Цв.). «Фронт Ангелов». Премьера телевизионного документального фильма. Автор — политический обозреватель В. Дунаев. 21.00 — «Время». Информационная программа. На XXV съезде КПСС. 22.00 — (Цв.). Кубок европейских чемпионов по футболу. «Динамо» (К) — «Сент-Этьенн» (Франция). Передача из Симферополя. В перерыве — тираж «Спортлото». 23.45 — Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 19.05 — Программа передач и новости. 19.30 — «От съезда к съезду». «С каждым годом выше и красивее». 19.50 — Вечерняя сказка малышам. 20.00 — Адрес подвига — пятилетка. МСТ. 21.10 — Новости. 21.25 — «Белая акация». Художественный фильм.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО



И СПОРТ, И ТРУД

Знакомьтесь: Владимир Пятин — разливщик второго мартеновского цеха. В цех Владимир пришел два года назад, после службы в армии. За это время он снискал уважение у своих товарищей по работе и зарекомендовал себя как отличный специалист и добросовестный работник.

Владимир — отличный спортсмен. Свободное от работы время он отдает любимому виду спорта — штанге. За четыре года занятий Владимир добился определенных успехов: стал перворазрядником, чемпионом города среди юниоров и вторым призером первенства области. А на недавно проходившем первенстве города среди взрослых он занял третье призовое место.

Как говорит сам Владимир: работа разливщика требует много сил и настойчивости. Эти качества он сполна получает на занятиях в секции штанги нашего комбината.

НА СНИМКЕ: Владимир ПЯТИН на тренировке.
Фото Ю. Попова.

СПОРТ

ВПЕРЕДИ — ДОСААФ ММК

Рассмотрев работу первичных организаций ДОСААФ «Об итогах Всесоюзного социалистического соревнования среди организаций ДОСААФ города и организаций ДОСААФ комбината за 1975 год», президиум городского комитета ДОСААФ постановил: признать победителем социалистического соревнования и присудить первое место с вручением переходящего Красного знамени города коллективу ДОСААФ ММК.

На городском слете призывной молодежи председатель городского комитета ДОСААФ А. Е. Бабанов вручил переходящее Красное знамя города председателю первичной организации ДОСААФ комбината В. П. Сафонову. Принимая знамя, члены ДОСААФ комбината заявили, что первичные цеховые организации ДОСААФ комбината приложат все свои силы для выполнения социалистических обязательств на 1976 год.

Н. ЛИХОЛЕТОВ,
инструктор ДОСААФ ММК.

Зима в Уральских горах — одно из прекраснейших времен года. Морозным синим вечером в снегах замедляет огонек, и взгляду туриста открывается крохотный кордон лесничего, живущий своей размеренной жизнью.

Рис. П. Хныкина.



НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

Обязательно для всех

В целях усиления спроса на нарушителей правил техники безопасности и улучшения работы инженерно-технических работников по профилактике производственного травматизма в январе прошлого, 1975 года на комбинате введена система индивидуальных книжек по технике безопасности с отрывными талонами. А для усиления постоянного контроля за состоянием технологического оборудования, грузоподъемных машин и механизмов, электрического и газового хозяйства введена система целевых проверок исполнения мероприятий

по охране труда и техники безопасности начальниками цехов. Однако не везде еще она нашла применение. Так, руководители цеха ремонта металлургического оборудования № 2 (начальник цеха А. В. Зименский) не в полном объеме и некачественно выполняют требования указанных систем и допускают их нарушение. При проверке, проведенной ОТБ в январе, обнаружено, что ученику фрезеровщика Л. Гусеву, поступившему в цех 10 декабря 1975 года, подсобной транспортной рабочей С. Возной, поступившей 17 декабря прошлого

года, книжки по технике безопасности были выданы только в январе 1976 года.

В цехе допускается нарушение системы целевых проверок по охране труда и технике безопасности. Согласно графику, утвержденному директором комбината, каждую субботу должна проводиться проверка состояния грузоподъемных машин и механизмов. Эту проверку по действующему положению должен проводить заместитель начальника цеха П. М. Лишенко. Но он самоустранился от проведения этих проверок. Начальник цеха А. В. Зимен-

ский мирится с этим.

До последнего времени вообще не проводились целевые проверки на ремонтах прокатного оборудования, которые выполняли ремонтники ЦРМО № 2. В результате — несчастный случай 25 декабря прошлого года на ремонте редуктора кантователя рулонов в листопркатном цехе № 2 со слесарем Н. Подшивиловым.

И вывод один: руководству ЦРМО № 2 необходимо срочно пересмотреть свою позицию, строго выполнять требования принятых на комбинате систем по профилактике несчастных случаев.

В. ГРАЧЕВ,
инженер ООТ и ТВ
комбината.

пишите, звоните, приходите
наш адрес:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.