

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 33 (5792)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 18 марта 1976 года
Цена 2 коп.



Один из передовиков соревнования второго обжимного цеха нагревательщик металла Владимир Константинович ШВИРИД.

Фото Н. Нестеренко.

ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!

ПОБЕДИТЕЛИ

Общекombинатс к и й штаб по подведению итогов соцсоревнования сообщает:

за прошедшую неделю на комбинате произведено сверх плана 1162 тонны чугуна, 1170 тонн стали; на 7 тысяч тонн сокращено отставание по производству горячего проката; почти на 18 тысяч тонн уменьшен долг по сдаче готового проката.

Победителями социалистического соревнования признаны коллективы аглоцеха (дополнительно к плановому заданию произведено 13 952 тонны агломерата), мартеновского цеха № 3 (300 тонн сверхплановой стали), листопрокатного цеха (1500 тонн дополнительного горячего проката), листопрокатного цеха № 2 (2320 тонн проката сверх плана), цеха подготовки составов, цеха ремонта металлургического оборудования № 2 (план-график выполнен на 103,8 процента, сэкономлено на ремонтах 19 агрегатов-часов), электроремонтного цеха.

Среди агрегатов победителями признаны коллективы аглофабрики № 4, коксовых батарей №№ 13—14, домной печи № 9, мартеновских печей №№ 2, 14, 35, блюминга № 3 (дополнительно к заданию недели произведено 4831 тонна заготовок), стана «2500» горячей прокатки, пятиклеточного стана.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президиума Верховного Совета СССР за выдающиеся успехи в выполнении принятых на девятую пятилетку социалистических обязательств по увеличению производства продукции, улучшению ее качества и повышению производительности труда присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и медали «Серп и Молот» директору Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина депутату Верховного Совета СССР, члену ЦК КПСС Дмитрию Прохоровичу ГАЛКИНУ и горновому доменного цеха нашего комбината депутату городского Совета депутатов трудящихся, члену обкома КПСС Василию Дмитриевичу НАУМКИНУ.

НА КОМБИНАТЕ — РЕКОНСТРУКЦИЯ. НАШЕ ИНТЕРВЬЮ НУЖЕН ТЕСНЫЙ КОНТАКТ

Как в условиях действующего производства проходит реконструкция в листопрокатном цехе № 4? Насколько сложен объем намеченной реконструкции? Какие трудности? — С такими вопросами обратился наш корреспондент к механику ЛПЦ № 4 Е. П. ПРИБЫШУ. Вот что он рассказал:

— Первый этап реконструкции нашего цеха включает в себя, прежде всего, расширение и удлинение машинного зала. Фундамент уже готов, ведется кладка стен, другие строительные работы. Построено помещение под маслоподвал. На очереди — монтаж его оборудования.

Но самое важное сейчас для нашего цеха — реконструкция вентиляции машинного зала и межпечных пространств. Однако управление Промвентиляция явно не успевает к лету, затягивает работы, а ведь это лишает нас возможности ра-

ботать нормально в тяжелых для цеха летних условиях.

До сих пор в нулевом положении находится у нас еще одно важное мероприятие — установка 11-й клетки. И опять же сдерживают нас строгие сроки. Мы понимаем, что им приходится работать в непривычных условиях, в условиях действующего производства. Но это не оправдание. Ведь и нам нелегко.

Общий объем по реконструкции строительно-монтажных работ в нашем цехе рассчитан на 14,9 млн. рублей. Освоено уже 4,8 млн. рублей.

Коллегия Министерства, Президиум ЦК профсоюза и Президиум Центрального правления НТО черной металлургии рассмотрели предложения Центральной смотровой комиссии о поощрении коллективов предприятий за достигнутые успехи в области механизации тяжелых ручных работ в 1975 году и постановили среди ряда предприятий Минчермета наградить Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности коллектив Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Коллегия Министерства, Президиум ЦК профсоюза и Президиум Центрального правления НТО черной ме-

К новым победам!

таллургии обратились к коллективам предприятий с призывом шире развернуть работу за быструю ликвидацию ручного труда за счет широкого внедрения достижений науки и техники, рационализаторских предложений и изобретений по механизации тяжелых и трудоемких работ и на этой основе ускорения темпов роста производительности труда в отрасли.

Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности, рассмотрев предложения Минчермета УССР и Всесоюзных промышленных объединений о поощрении коллективов

предприятий за достигнутые успехи в области внедрения научной организации труда, постановили среди ряда предприятий страны наградить Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности коллектив Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Коллегия Министерства и Президиум ЦК профсоюза призвали коллективы предприятий шире развернуть работу по внедрению научной организации труда, направленную на дальнейшее повышение производительности труда в отрасли.

Даешь субботник!

По традиции трудящиеся цеха «Москва—Сортировочная» выступили с починкой оборудования в день рождения В. И. Ленина праздником коммунистического субботника. Металлурги одними из первых откликнулись на этот призыв.

На коксохимическом производстве создается оперативный штаб по проведению коммунистического субботника, руководителем которого утвержден начальник коксохимического производства Леонид Евгеньевич Шелякин. Штаб разрабатывает мероприятия по организации и проведению субботника.

СОРЕВНОВАНИЕ: КАЧЕСТВО РАБОТЫ

В ФЕВРАЛЕ, по сравнению с предыдущим месяцем, брак первого передела увеличен в мартеновском цехе № 1 на 390 тонн. Увеличено также количество нетранзитного металла. Причем, если на двухванных печах многие бригады сработали по заказам на 100 процентов, то на первом блоке печей, там, где брака ожидали меньше всего, дела обстоят крайне неудовлетворительно (мастера И. Н. Колесников, В. Н. Головкин, И. А. Гах).

Естественно, такое положение с качеством работы в цехе настораживает, заставляет задуматься и разобраться в причинах. Администрация и общественные организации мартеновского цеха № 1 предоставили возможность самим рабочим проанализировать свою работу и сделать четкие выводы. Во всех бригадах прошли специальные собрания. Наряду с внешними, объективными причинами многие выступающие называли свои, внутренние недостатки: плохая организованность, недостаточно четкое соблюдение технологической дисциплины и т. д. Решено каждый случай выпуска бракованной плавки в цехе считать «ЧП» и подвергать его самому подробному и строгому анализу. Намечен также ряд организационно-технических мероприятий, способствующих повышению качества стали.

ОДНИМ из главных критериев оценки работы коллектива при подведении итогов социалистического соревнования является сейчас качество. Этому принципу следуют и во втором мартеновском цехе, где дела с качеством металла на сегодняшний день, прямо скажем, неважные.

Естественно, трудящиеся цеха заинтересованы в более качественной работе. Вот поэтому так горячо и бурно прошли собрания с повесткой «О задачах коллектива цеха по выполнению технологических инструкций и повышению качества металла». На собраниях присутствовали работники ОТК и ЦЗЛ. Намечен ряд конкретных мероприятий, направленных на улучшение выпуска плавки по заказам и снижение нетранзитного металла. Это и ежедневный контроль за выполнением оргтехмероприятий со стороны цехкома профсоюза, и конкретный анализ выпуска и разлива каждой плавки на сменно-встречных собраниях, и привлечение к участию в этих собраниях работников ОТК и ЦЗЛ, лекции, беседы, наглядная агитация... Думается, что проведение в жизнь решений рабочих собраний во втором мартеновском цехе поможет коллективу повысить качество работы.

СОРЕВНОВАНИЕ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ТОН ЗАДАЮТ ИНИЦИАТОРЫ

Пленум профкома комбината одобрил инициативу комсомольско-молодежного коллектива коммунистического труда домной печи № 9, который предложил продлить предсезонную ударную трудовую вахту на весь 1976 год. Первым поддержал эту инициативу коллектив третьего блюминга. А сейчас уже десятки рабочих коллективов комбината включились в социалистическое соревнование под лозунгом «Год XXV съезда КПСС — год ударного труда».

Свой призыв ко всем коллективам комбината инициаторы подкрепляют конкретными делами. За пятнадцать

дней марта на девятой домной печи произведено дополнительно 2266 тонн чугуна. Высокопроизводительно работает в марте и третий блюминг. Достаточно сказать, что по итогам ежесуточного соревнования этот коллектив в течение двух недель выходил победителем в своей группе 7 раз. 3 раза удавалось завоевать лидерство коллективу блюминга № 2 и 4 раза — слябинга.

Среди коллективов первой группы цехов, куда входят рудник, аглоцех, рудообогащительные фабрики и доменный цех, отличились трудящиеся аглоцеха, которые буквально через день вос-

становились своим лидерством в соревновании. Но, надо сказать, что хорошо работают в марте коллективы РОФ и доменного цеха, которые в ежесуточном соревновании становились победителями по 3 раза.

В группе мартеновских цехов наиболее выгодно отличается мартеновский цех № 3. Неплохо выглядят на общем фоне копровый № 1 и цех подготовки составов, которые четырежды завоевывали первенство в своей группе.

После длительного отставания от графика входит, наконец, в ритм стан «2500» горячей прокатки. За две недели его коллектив стано-

вился победителем 8 раз. 7 раз отмечался пятиклеточной стан.

В группе прокатных цехов основную борьбу ведут сортопрокатчики и трудящиеся проволочно-штрипового цеха. Неплохо работает листопрокатный цех № 2, редкий успех выпадал на долю ЛПЦ № 5 и цеха гнутых профилей.

Факел социалистического соревнования, зажженный коллективом 9-й домной печи, с каждым днем разгорается все сильнее, и, верится, что его огонь поможет коллективу нашего комбината справиться с временными трудностями, преодолеть отставание по производству руды и горячего проката.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

**Вести из партийных
организаций**
**СЕМИНАР
ПАРТГРУПОРГОВ**

Задачи коллектива ЖДТ на 1976 год и десятую пятилетку и роль в их выполнении партийных, профсоюзных и комсомольских групп, о задачах партийных групп по выполнению решений XXV съезда КПСС — эти вопросы обсуждались на недавнем семинаре-совещании партгрупоргов железнодорожного транспорта.

С докладами на эту тему выступили начальник управления ЖДТ К. Я. Мишуков и секретарь партийного комитета транспорта И. Т. Соколов.

На семинаре выступили двенадцать партгрупоргов, которые обсудили доклады и обменялись опытом работы.

Например, партгрупорги цеха эксплуатации и локомотивного цеха А. И. Труханов и Н. В. Овсянников говорили о том, что резервы производства, качество и эффективность работы — забота партийной группы. «Коммунистам необходимо вовремя уметь увидеть новые начинания, которые зарождаются в коллективах, поддержать их и распространить», — заметил А. И. Труханов. — «Необходимо совершенствовать социалистическое соревнование, искать новые формы его развития. Брак в работе, плохое ее качество должны обязательно обсуждаться на партгруппе».

Вожаки партийных групп Г. И. Лапин, Н. А. Егоров, А. В. Семитковский, В. П. Рыбинский, А. Е. Яковлев и другие рассказали о роли собраний партгруп, о недостатках в организации производства на их участках и др.

В работе семинара приняли участие 34 партгрупорга.

Е. НАУМОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ


Весомый вклад в выполнение социалистических обязательств по выплавке сверхплавленного металла вносят труженики цеха ремонта металлургических печей.

Коллектив этого цеха каждый ремонт производит быстрее, чем положено по норме. А это дает возможность сталеплавильщикам ввести агрегат в действие досрочно.

НА СНИМКЕ: передовые труженики цеха огнеупорщик Владимир Петрович КУШНИР и бригадир огнеупорщиков Владимир Иванович ВЕРИГИН.

Фото Н. Нестеренко.

При управлении главного энергетика комбината создан лабораторный участок защиты водной и воздушной среды. Наш корреспондент встретился с начальником участка Аркадием Степановичем Баладиным.

— Аркадий Степанович, расскажите, чем вызвано создание лабораторного участка?

— В связи с постановлением Совета Министров СССР «О реконструкции и дальнейшем развитии комбината и об улучшении культурно-бытовых условий работников» на базе бывшего бюро по надзору защиты водной и воздушной среды создан лабораторный участок. Если раньше мы в основном занимались надзором за работой существующих газо- и водоочистных сооружений, то сейчас мы сами ведем разработки, внедрение новых технологических мероприятий по охране среды. Кроме того, мы занимаемся подготовкой и оформлением заданий на проектирование новых газоочистных и водоочистных сооружений для объектов комбината, учитывая последние научно-технические достижения. А также анализируем и выдаем заключения по проектной документации на реконструкцию

ВПЕРВЫЕ НА КОМБИНАТЕ
Для защиты среды

и оборудование газоочистных и водоочистных установок, технологических агрегатов и процессов. Согласно вытекаемому договору на проведение научно-исследовательских работ по защите водной и воздушной среды со специализированными организациями совместно с центральной заводской лабораторией комбината. И, конечно, будем продолжать дальнейшее совершенствование процессов газочистки, очистки промстоков на газоочистных и водоочистных сооружениях комбината.

— Аркадий Степанович, какие новые сооружения по очистке водной и воздушной среды уже построены на комбинате и какие предстоит построить?

— У нас на комбинате защите водной и воздушной среды уделяется большое внимание. Ежегодно вводятся в строй новые более совершенные водо- и газоочистные установки. Например, недавно вошла в строй новая фильтро-пеннолитеральная установка в листо-

прокатном цехе. На доменной печи № 5 предстоит ввести в строй в подбункерном помещении борбатажную очистительную установку. Составляется новая схема очистки и регенерации пальмового масла в листопркатных цехах.

Наш участок существует всего около двух месяцев. Но за это время мы наладили связь и заключили договор с институтом «Ленгипрогазоочистка» о составлении проектов реконструкции пылегазоулавливающих установок огнеупорного производства, заключили договор с Московским институтом сплавов на проектирование установки с флотофлоуканционным методом очистки, а также договор с Энергочерметом на проектирование установки по восстановлению смазочных продуктов из сточных вод.

Одним словом, работы у нас будет немало. Достаточно сказать, что на мероприятия по защите водной и воздушной среды в десятой пятилетке нам выделено тридцать миллионов рублей.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ
„Проект-то есть...“

В ответ на опубликованную в вашей газете статью за 27 января 1976 года под заголовком «Проект-то есть...» сообщая следующее.

Автор статьи прав в том, что не все конструкторские разработки, выполненные в металле, получают путевки в жизнь. Это характерно не только для службы механизации комбината, но и для проектно-конструкторских институтов, работающих в области создания новой техники. Например, для стана «250» № 2 вязальные машины создавались в течение двух десятилетий. И только общими усилиями комбината и ВНИИМЕТМАШа эта задача была решена. Такое положение объясняется сложностью проблем по созданию средств механизации и их трудностями по вписыванию в существующий технологический поток.

По этим причинам в основном и не были внедрены некоторые механизмы, указанные в статье: механизмы уборки окалины из-под загрузочных решеток на стане «300» № 2, механизм для уборки обрезки концов на стане «250» № 2, механизм для отбора проб в потоке, ножницы для порезки полосы за 12-й клетью.

Что касается других механизмов, то о них следует сказать особо. Так, разработанный проект кантователя заготовок, выполненный в двух вариантах, согласованный и принятый цехом, к со-

жалению, не был изготовлен в металле, так как цех не выдавал заказа на его изготовление. Бунтовязальная машина более двух лет работала в потоке стана «300» № 2, исключая тяжелый ручной труд при выполнении операций по увязке горячих рулонов. Машина доказала, что она работоспособна. Сейчас она «устарела» — не успевает за производством рулонов. Проектно-конструкторский отдел механизации работает над созданием более производительной машины.

По выполненному проекту реконструкции линии по уборке бунтов проволоки из-под моталок стана «250» № 2 действительно было изготовлено оборудование и выполнены строительные работы. Но работы прекращены ввиду выполнения реконструкции стана «250» № 2 ВНИИМЕТМАШем.

По мнению коллектива службы механизации, где обсуждалась эта статья, автор заметки подошел тенденциозно к подбору фактов, совершенно не упомянув о крупных работах, проданных в этом же цехе по механизации ручного труда. А следовало бы упомянуть о реконструкции хвостовой части стана «250» № 1 с установкой вязальных машин, бирконавешивателей и других механизмов.

Я. ЩУКИН,
главный механик
комбината.

ОТ РЕДАКЦИИ. Прочитав такой ответ, остается только, как говорится, развести руками. Уж очень гладко все получается у конструкторов на бумаге. Этого нельзя было сделать потому-то, а это вот по такой причине. И главное, что все причины-то самые что ни на есть объективные. Только вот тов. Щукин не обратил внимания на то, что автор статьи тов. Денисов, насколько не умаляя значение работы конструкторов, отдавая должное их содружеству с коллективом цеха, хотел все же хоть в какой-то степени привлечь их внимание к нерешенным проблемам.

На наш взгляд, к критическим замечаниям, выска-

занным с рабочего места человеком, кровно заинтересованным в плодотворности работы конструкторов, следовало бы все же подойти без предвзятости, объективно осмыслить их. Не наша редакция в ответе тов. Щукина конкретной оценки работы конструкторов, чьи имена упоминались в статье. Неясно также, каковы перспективы содружества конструкторов и коллектива проволочно-штрипового цеха и насколько оно будет плодотворно в дальнейшем.

Проблемы, которые поднимает в своей статье В. В. Денисов, выходят далеко за рамки проволочно-штрипового цеха. И, видимо, к ним нужно отнестись серьезно.

О ФОНДЕ МАСТЕРА

Вопросы, затронутые в этой статье, подсказаны практикой образования и использования фонда мастера в цехах комбината за длительный период. Устранение недостатков в этом деле, обязательное образование фонда мастера во всех цехах комбината (в значительном большинстве случаев), правильное его использование в сочетании с другими материальными и моральными стимулами будет способствовать успешному выполнению задач, стоящих перед коллективом нашего комбината в десятой пятилетке.

В использовании резервов повышения производительности труда и улучшения качества работы важная роль принадлежит мастеру производства, непосредственно руководителю первичного трудового коллектива. В постановлении ЦК КПСС «О работе Министерства химической промышленности и нефтяного машиностроения по повышению роли мастеров на производстве» хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предприятий предложено обеспечить успешное выполнение мастерами возложенных на них обязанностей и соблюдение предоставленных им прав.

У нас на комбинате постоянно проводится работа по освобождению мастеров от несовместимых им функций, создаются условия, способствующие возрастанию авторитета мастера.

Известно, что успех работы мастера и его авторитет во многом зависят от тех прав, которые ему предоставлены. Прежде всего это право мастера иметь в своем распоряжении премиальный фонд, из которого он мог бы поощрять своих подчиненных за высокие производственные показатели, образцовую работу и успешное выполнение заданий. Таким фондом является фонд мастера, который образуется ежемесячно в размере до 3 процентов от месячного пла-

нового фонда заработной платы рабочих, закрепленных расстановочным штатом (планом) за мастером (включая подменных рабочих). Этот фонд устанавливается начальником цеха для всех мастеров не позднее 15-го числа каждого месяца по результатам работы за предшествующий месяц. Причем, при наличии и в пределах экономии фонда заработной платы рабочих участка, закрепленного за данным мастером. Если имеется перерасход фонда за работной платы рабочих по участку, то премиальный фонд мастера не начисляется.

На тех участках, где нет мастеров, в виде исключения премиальный фонд выделяется в распоряжение старших мастеров, начальников участков, начальников смен, механиков и электриков, т. е. в распоряжение руководителей, которым непосредственно подчинены рабочие. Следует отметить, что

фонд мастера начисляется независимо от того, имеется ли экономия или перерасход фонда заработной платы по цеху в целом.

Конкретно, кого и в каком размере премировать, решает мастер. Свое решение он согласовывает, как правило, с профоргом бригады, участка.

Если фонд мастера не израсходован в данном месяце, то он может быть использован в течение трех последующих месяцев, после чего он аннулируется.

Следует признать, что на нашем комбинате к вопросу образования фонда мастера руководители цехов подходят по-разному. В большинстве цехов фонд мастера создается и расходуется по назначению. В 1975 году, например, из фонда мастера израсходовано на премирование рабочих персонала комбината 409 тысяч рублей. Руководители этих цехов считают, что фонд мастера нужен, что

при правильном его использовании можно добиться значительных успехов в повышении производительности труда, снижении трудовых и материальных затрат и самое главное — повышение авторитета мастера среди рабочих.

Однако не все руководители цехов так считают. Есть цехи, в которых фонд мастера не создается, а если и создается, то не всегда полностью и по назначению расходуется. В результате, не достигается та цель, для которой он предназначен. Так, в 1975 году не было ни одного случая премирования из фонда мастера в цехе подготовки составов, копровом цехе № 2, ПВЭС, цехе КИП и автоматики, цехе вентиляции, ЦРМО № 1, ремонтно-строительном цехе. Считаю, что руководители этих цехов поступают неправильно, не образуя фонда мастера.

В механическом и чугунолитейном цехах фонд масте-

ра образуется, но при его расходовании допускались нарушения — не всегда вывешивались для всеобщего обозрения распоряжения мастера о премировании рабочих из этого фонда. А ведь очень важно помнить, что наибольшее стимулирующее значение фонда мастера достигается при широкой гласности премирования, т. е. тогда, когда все рабочие бригады, участка знают, кто премирован, за какие достижения и в какой сумме. Для этого надо, чтобы распоряжение мастера о премировании было вывешено на видном месте, рядом с основными показателями соревнования и работы бригады, участка, отделения. В результате, не только профсоюзная организация, но и весь коллектив бригады, участка будет контролировать, насколько рационально расходуется фонд мастера.

В. ЧЕХЛОВ,
старший экономист
ОНТИЗ.

ПОЛТОРА ГОДА назад коллективы мартеновского цеха № 1, обжимного цеха № 2 и сортопрокатного цеха обратились ко всем трудящимся комбината с призывом включиться в поход за экономиию металла, повседневно, на каждом участке, на каждом агрегате находить резервы, снижать расход металла на производство продукции. Партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты одобрили инициативу «Каждому коллективу — лицевой счет экономии». Это ценное начинание нашло поддержку во многих цехах и производствах комбината.

Коллектив второго обжимного цеха тогда наметил широкую программу действий и сразу же принялся за ее осуществление. За прошедшее время многое сделано: широко внедрена и освоена технология выборочной зачистки металла в потоке, установлена вторая, более совершенная машина огневой зачистки, расширен

лит значительно уменьшить потери металла в угар. С этой же целью предусмотрено реконструировать 18 групп нагревательных колодцев.

...Со старшим мастером слябинга В. Романовым мы наблюдаем за ритмичной работой агрегата. Один за другим, словно подгоняя друг друга, плывут по рольгангу раскаленные слитки. Даже неспециалисту понятно, что металл хорошо приотмелен, что все ладится сегодня, высоко напряжение и высок трудовой настрой. Об этом говорит и световое табло, установленное справа от рабочей клетки. Здесь — цифры, характеризующие высокое производство, на нижней строке, где суммируется время простоя стана, — нули, хотя смена уже близилась к концу. С главного поста раздается сигнал — очередной раскат можно пропустить без зачистки на МОЗ. Это оператор определил, что качество поверхности сляба удовлетворитель-

держивается и В. Романов, и работники БОТЗ цеха. Согласимся с ними: в таком деле с плеча рубить нельзя. Материальный стимул должен себя оправдывать сторицей. Но согласимся и с тем, что сегодня нужно максимально использовать резервы, особенно в таком важном деле, как экономия металла, подходить к нему творчески, смело.

Как говорилось выше, на послиточной обрезке в прошлом году обжимщики второго цеха сэкономили почти 24 тысячи тонн металла. Это — очень напряженный труд. Если оператор раньше сразу «отсекал» от сляба кусок, определенный инструкцией для этой марки стали, то сейчас ему порой приходится делать по два-три реза, пока не исчезнет расслой. Брак он не пропустит: рядом находится контролер ОТК, подстраховывает его.

Наблюдаем за четкими действиями оператора. Размашисто и уверенно скользит по рольгангу сляб, застыивает под могучими ножами. Срабатывает механизм, и неровный передний конец раската глухо падает вниз. Продвинулась раскаленная полоса вперед — и снова отпрянула обратно.

— Расслой, — заметил В. Романов.

Со второго или третьего раза мне удается заметить тонкую темную полоску вдоль среза. Здесь не годится пословица «Семь раз отмерь...». Время не позволяет. Только удивляешься мастерству оператора.

К сожалению, и здесь нет возможности назвать лучшего из всех. Помимо всего, за высокие показатели в деле экономии металла нет никакой системы поощрения рабочих — операторов ножищи.

— Если оператор допускает брак, — говорит В. Романов, — мы его наказываем, причем его работа оценивается ежемесячно. А кроме этих «поощрений» никаких других у нас нет. Правда, выплачивались разовые премии. Дважды в прошлом году их получал оператор четвертой бригады...

Когда нет прямой заинтересованности каждого члена коллектива, даже самая большая, самая важная работа принимает «административный» характер, сводится только лишь к выполнению намеченных мероприятий, лишается массовости, а, следовательно, дает и меньший эффект. Как говорится, это — скрытые резервы. И не потому ли в цехе сейчас мало кто вспоминает, что была такая инициатива «Каждому коллективу — лицевой счет экономии», и с этой инициативой выступили они, обжимщики.

Это — повод для серьезного беспокойства. Нарушены главные ленинские принципы социалистического соревнования — гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта передовиков. В данном случае, соревнования за экономиию металла, а, следовательно, за эффективность производства. С кого брать пример, если в цехе невозможно сейчас выявить рабочих, добивающихся наилучших результатов? Как бы стимулировали поход за экономиию и бережливостью регулярно появляющиеся «Молнии», теплые поздравления передовиков на сменном-встречных собраниях с торжественным вручением премий, специальные стенды, на которых можно отражать не только лицевой счет экономии коллектива, но и отдельных рабочих.

Словом, есть над чем сегодня подумать цеховому комитету профсоюза, партийному бюро, руководству цеха.

Ю. БАЛАБАНОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Хорошая слава в коллективе цеха механизации № 1 идет о тружениках ремонтной службы, которые своим трудом обеспечивают бесперебойную работу оборудования и тем самым создают условия для выполнения государственных заданий и социалистических обязательств.

НА СНИМКЕ: передовые труженики ремонтно-механической службы Евгений Михайлович НОВИЧКОВ, Борис Васильевич ГЕРМАНОВ, Виктор Маркович ДОЛБЯНОВ, Геннадий Никифорович ИЛЬИН, Петр Васильевич КАЗАКОВЦЕВ, Николай Яковлевич ГРИЩЕНКО. Фото Н. Нестеренко.

ГЛАВНОЕ СЕГОДНЯ — ЭКОНОМИТЬ

МЕТАЛЛ

НА КОГО РАВНЯТЬСЯ?

ИЛИ О ТОМ, КАК В ОБЖИМНОМ ЦЕХЕ № 2 НЕ ИСПОЛБЗУЕТСЯ ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ В ДЕЛЕ ЭКОНОМИИ МЕТАЛЛА — ПРЯМАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ

диапазон зачистки и послиточной обрезки по маркам стали, значительно сокращены потери металла путем освоения порезки головного раската на ножищах, оборудованных струйным датчиком, внедрен ряд других мероприятий. И результаты не замедлили сказаться. Выборочная зачистка на МОЗ позволила в прошлом году сэкономить 24704 тонны, точечная порезка — почти 24 тысячи тонн металла. Значительно снижено количество оплавленных и пережженных слитков, уменьшен выход вторых сортов проката в ЛПЦ № 4 и ЛПЦ № 5 по вине обжимщиков. Успешно начал коллектив и 1976 год. За два месяца экономия только на выборочной зачистке составила 3250 тонн, оба месяца цех укладывается в расходный коэффициент. И этот результат достигнут при возрастающем уровне производства: за два с половиной месяца прокатано 17 тысяч тонн сверхплановой заготовки, в марте среднесуточное производство на двести с лишним тонн больше, чем в марте прошлого года, прирост производства за два месяца составил 35 тысяч тонн.

Сейчас коллектив цеха наметил новую программу, рассчитанную на пять лет. Например, за счет улучшения качества поверхности слитков обжимщики намерены расширить диапазон выборочной зачистки на МОЗ и получать ежегодно дополнительную экономиию от 2 до 3,5 тысячи тонн металла. Будет также опробована и внедрена послиточная обрезка слябов из обыкновенных и качественных марок конструкционной спокойной стали, что даст возможность уже в этом году сократить потери на обрезке на 1 тысячу тонн, а к концу пятилетки довести годовую экономиию за счет этой большой и сложной работы до 3 тысяч тонн. Появится возможность экономии сотни тонн дополнительно за счет введения в работу 8-го клещевого крана и установки второй напольно-крышечной машины, а внедрение кольцевой слиткоподачи позво-

но. Мы говорим о психологических и нравственных аспектах экономии металла на слябинге с В. Романовым. Вадим Анатольевич — член цеховой комиссии по экономиию металла. Все операторы каждой из четырех смен, кажется, заинтересованы в том, чтобы как можно больше пропустить не зачищенных на МОЗ слябов, т. е. больше сэкономить металла. Ведь машина «обдирает» около 2 процентов металла, при нынешнем производстве это — около 400 тонн в сутки. Установлен нижний предел: если в течение месяца все четыре бригады сэкономят на выборочной зачистке не менее 1650 тонн металла, к зарплате операторов главного поста будет «приплюсована» премия — 7 процентов от тарифной ставки, и, с возрастанием сэкономленного стали, она увеличивается на 0,5 процента за каждые 50 тонн. И есть обязательное условие: если по сигналам из ЛПЦ № 4 и ЛПЦ № 5 не будет установлено, что там по вине обжимщиков получено продукции 2-го сорта более 0,27 процента. Условия очень жесткие. В прошлом году, например, четыре месяца операторы «сидели» без премии, в этом году — в феврале. И не потому, что уж очень плохо работали: в феврале сэкономили 1552 тонны металла, до контрольной цифры не хватило всего лишь 98 тонн.

Операторы какой бригады делают наибольший вклад в копилку экономии, на кого равняются в цехе? — Такой вопрос я задал секретарю партбюро Е. Моторину и не получил ответа. И не мог получить. Дело в том, что на слябинге не налажен побригадный учет, весь сэкономленный металл идет в общий котел.

— Мы давно об этом подумывали, — сказал Е. Моторин. — В принципе такой учет наладить можно и нужно. Однако есть опасения, что некоторые операторы в погоне за премией могут пропускать и слябы с неудовлетворительной поверхностью.

Такого же мнения при-

ЦЕХ переработки химических продуктов коксохимического производства — один из старейших на комбинате. Продукция, выпускаемая в цехе, хорошо известна не только у нас в стране, но и за рубежом.

Трудовые успехи труженников цеха немалые. Еще не было ни одного года, месяца, чтобы не был выполнен производственный план. Десятая пятилетка также была успешно завершена. За большие трудовые успехи коллектив цеха удостоен почетного звания «Коллектив коммунистического труда».

Коллектив цеха прилагает все усилия, чтобы справиться с производственным заданием, несмотря на то, что приходится работать на устаревшем оборудовании. Выполнять производственные задания с каждым годом приходится все сложнее. Реконструируются коксовые батареи, совершенствуется производство. Если раньше приходилось перегонять около 250 тонн смолы в сутки, то сейчас эта цифра возросла до 500 тонн. Но все количество смолы силами цеха перегнать невозможно. Приходится часть смолы для переработки отправлять на другие заводы. Более того, состояние оборудования, зданий находится

ВОПРОС ДНЯ

в таком состоянии, что начинает противоречить нормам техники безопасности.

Многие работы по-прежнему не механизированы, проводятся вручную. Например, в отделении кристаллизации нафталиновой фракции из ванны лопатами грузят на конвейер. В смену приходится перекидывать восемь, а порой и больше тонн. При этом на участке кристаллизации большая загазованность, отсутствует вытяжная вентиляция.

Или еще пример: после прессования нафталиновой фракции получают чистый нафталин в прессованном виде. Вес пачки от 70 до 100 кг. При отправке нафталина на экспорт эту пачку надо разбивать на мелкие куски и упаковывать в пакеты. Но вся беда в том, что разбивают эту пачку кувалдами. Шутка ли «кусочек» в 100 кг разбить, да не один, в смену приходится их разбивать до сорока и более штук.

— Да, действительно, — рассказывает начальник цеха А. Гриневич, — оборудование у нас устаревшее. Нужна срочная реконструкция. В 1964 году была сделана такая попытка, для

этой цели было выделено 1,5 миллиона рублей. Строительство было поручено четвертому стройуправлению треста Магнитострой. Построили новый корпус смолоперегонного участка и... на этом закончили. Вот уже больше десяти лет на строительстве полное затишье. И все эти годы мы живем одними обещаниями. А люди продолжают работать в тяжелых условиях. Но они не теряют надежды, что в этом году строительство возобновят. Конечно, производственный план мы пока выполняем, благодаря людям, которые трудятся здесь: это аппаратчики С. Дячок, С. Пашчин, машинист пресса В. Комарицкий, кристаллизаторщик Н. Марчук и многие другие.

Но, как говорится, на энтузиазме людей тоже далеко не уедешь. Для повышения производительности труда, качества продукции нужно новое автоматизированное оборудование, новая технология. И поэтому реконструкция цеха, завершение строительства смолоперегонного участка — самый насущный вопрос.

Ю. ПОПОВ.

„УЧЕСТЬ НА БУДУЩЕЕ“

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Факты, изложенные в заметке, имели место. Заметка обсуждена со всеми инженерно-техническими работниками. Начальнику цеха эксплуатации тов. Костину А. В. указано на недостаточную воспитательную работу в коллективе.

К. МИШУРОВ, начальник управления ЖДТ.

Факты, изложенные в заметке, имеют место. В 1975 году в коксохимическом производстве на 14 человек увеличилось число лиц, побывавших в медицинском вырезивеле и совершивших мелкое хулиганство. Большое количество рабочих, грубо нарушающих правила социалистического общежития, работает в углеподготовительном цехе, в коксовых цехах №№ 1 и 2, кузовом электроремонтном цехе. Адми-

нистрация и руководители общественных организаций взяли под постоянный контроль состояние дисциплины в этих цехах.

Партийный комитет на своем заседании заслушал начальника коксового цеха № 1 Н. Лидовского о состоянии трудовой и производственной дисциплины. Разработаны мероприятия, направленные на улучшение трудовой и производственной дисциплины и общественного порядка в городе.

Л. ШЕЛЯКИН, начальник КХП.

Факты, изложенные в заметке, имели место. В целях улучшения трудовой дисциплины в 1976 году и улучшения работы с молодыми рабочими нами проведены и намечены следующие мероприятия: заседание парткома УКХ «О

работе комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом» в ремонтноуправлении и в энергохозяйстве, семинар с председателями товарищеских судов, 26 февраля председатели товарищеских судов ЖКО-1 и управления трамвая отчитались перед трудящимися о своей работе.

Партийным бюро цехов дано указание в марте рассмотреть вопрос о состоянии работы комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, сделать анализ нарушений трудовой и общественной дисциплины и составить конкретные мероприятия по улучшению воспитательной работы в коллективе.

А. ФОМЕНКО, и. о. зам. директора комбината. А. БАЗАРКИН, секретарь парткома УКХ.

ВОЗВРАЩАЮТСЯ все. Начиная от директора правобережного Дворца культуры металлургов Августы Алексеевны Ступак и кончая родителями, заполнявшими театральный зал Дворца. Волнения были понятны: сегодня смотр детской художественной самодеятельности, день, когда взыскательное жюри даст оценку работы преподавателям самодеятельных коллективов и отберет лучшие номера для зонального смотра. Гаснет свет. Вблизи сцены загорается рубиновая звезда. Начинается смотр. В зале — пионеры. Они вы-

ПУТЕВКА НА ЗОНАЛЬНЫЙ СМОТР

страиваются в проходах, со сцены звучат стихи о детстве, Коммунистической партии, звучат песни. Окончена торжественная часть. На смену выступавшим приходят представители других кружков самодеятельности.

Интерес в зале понятен: цирковой коллектив Дворца всегда пользовался большим вниманием у магнитогорцев, балетной студии неоднократно рукоплескали металлурги, танцевальный коллектив...

Девочки в воздушных платьях рассыпаются по сцене. Мгновение — и они создали пирамиду. Зал рукоплещет, отдавая дань законности композиции и молодости исполнителей (многие из них ходят в младшие классы).

Выступление циркового коллектива Дворца сопровождается инструментальным ансамблем «Романтики».

Акробатическое трио. На сцене трое юношей. Тихо звучит мелодия. В течение не-

скольких минут ребята демонстрируют свое мастерство. Их выступление коротко, предельно сжато, но это не мешает ни зрителям, ни жюри сделать положительные выводы.

Ансамбль бального танца приготовил хороший подарок — танец «Чебурашка». Конечно, нельзя ждать от исполнителей отточенного мастерства, но все промахи маленьких танцоров скрадывает веселье, энтузиазм, с которым исполняется танец.

Поочередно проходят выступления ансамбля баянистов (руководитель В. Сошин) детской балетной студии (руководитель А. Децюра), отлично держатся на эстраде ведущие — участники театрального кружка (руководитель М. Осипова). Всего час длился серьезный экзамен. Времени отпущено мало, но самодеятельность Дворца с успехом продемонстрировала свое мастерство. Почти все номера, которые представили в день смотра юные исполнители, отобраны на зональный смотр. Это большой успех.

Ю. УДАЧИН.

ВОЗВРАЩАЮТСЯ
К НАПЕЧАТАННОМУ

Концы в воду

Сначала введем читателей в курс дела. 24 января этого года в нашей газете была опубликована статья «Ярмарка... на складе», в которой, в частности, говорилось о спекуляции уборщицы М. А. Филатовой из управления материально-технического снабжения. Филатова в течение двух лет постоянно ездила в Москву, Ленинград, Киев и другие города, скупала дефицитные товары и втрое дороже продавала их у себя на работе. Пользовались «услугами» Филатовой многие работники УМТС. Более того, почувствовав безнаказанность, Филатова вместе с сообщниками совершила крупную кражу металлоизделий с ММЗ.

И вот в редакцию пришел ответ на статью за подписью заместителя начальника УМТС А. Еретнова. В нем говорится: «С 17 августа 1973 года по 8 сентября 1975 года на участке № 1, а затем на лесопильном участке УМТС работала уборщицей служебных помещений М. А. Филатова, которая привлечена к уголовной ответственности за спекуляцию. 8 сентября 1975 года М. А. Филатова уволилась по собственному желанию». Вот и все. Работала, уволилась... и «концы в воду». Очень жаль, что приходится напоминать ответственным руководителям УМТС, что смогла переступить закон Филатова с прямого попустительства ее товарищей по работе. А где были партийная, профсоюзная, комсомольская организации УМТС, народные контролеры? Какой вывод сделали они о случившемся? Этого из ответа товарища Еретнова не ясно. А может быть, в УМТС вообще не думали об этом? Ведь жить по принципу «моя хата с краю», «подписано — и с плеч долой» и, как говорится, «концы в воду» легче.

Б. ШУЛЬГА,
инспектор ОБХСС.

А. ВИНУКОВ.

ВЕСЕННИЙ КУБОК

В Абзаково проходят соревнования по лыжам, в которых принимают участие представители городов металлургов Череповца, Ревды, Красноярска, Белоречка, Новокузнецка, Караганды, Первоуральска и других городов. Всего в соревнованиях участвуют 250 человек. Сборную ММК представляют такие лыжники, как мастер спорта Н. Кальянова, оператор ЛПЦ № 3 В. Макаров, машинист электровазона А. Шурнюк и другие известные на комбинате спортсмены.

Н. КАЛЬЯНОВ,
мастер спорта, тренер
по лыжам ДСО «Труд»
ММК.

ГРЕБЦЫ.

Фотоэтиюд Ю. Попова.

УСПЕШНО выступают спортсмены седьмого листопркатного цеха в дни зимней спартакиады. В своей группе цехов они заняли первое место по конькам, по лыжам первого и второго тура, пятое места по плаванию и баскетболу. В настоящее время цеховые спортсмены заняты подготовкой к сорев-



ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Это должен знать каждый

приводить с собой животных.

Если вы находитесь в укрытии, обязательно надейте индивидуальные средства защиты, так как в укрытии могут проникнуть радиоактивная пыль и отравляющие вещества.

Сигнал «Воздушная тревога» может застать вас и в различных общественных местах. Не спешите и не создавайте паники. Выслушайте указания администратора: он объяснит, что нужно делать и где укрыться.

Оказавшись в незнакомом районе, слушайте указания, передаваемые по радиотрансляционной сети, или обратитесь к постам гражданской обороны и строго выполняйте их указания.

Умело действуйте в очаге поражения. Когда пройдет ударная волна, встаньте и надейте имеющиеся у вас средства защиты. Если их нет, закройте рот и нос любой повязкой, платком или шарфом, отряхните одежду от пыли. Вблизи вас могут оказаться пострадавшие. Окажите им помощь! После этого быстрее выходите из очага поражения. Безопасные пути выхода вам укажут посты гражданской обороны. Если вы их не встретите, идите в ту сторону, где меньше разрушенных зданий. Соблюдайте меры безопасности! Не

подходите к поврежденным зданиям и сооружениям — они могут обрушиться. Помните, что все вокруг может быть заражено реактивными веществами, поэтому не ешьте, не пейте и не курите. Старайтесь не прикасаться к окружающим предметам. В тех случаях, когда вы не знаете, заражена ли местность, действуйте так, как будто она заражена. Если встретите на своем пути детей, престарелых и инвалидов, помогите им выйти из очага поражения. Позаботьтесь о том, чтобы они надели противогазы, респираторы, противопыльные маски или повязки из подручных средств.

После выхода из зоны радиоактивного заражения очистите одежду и обувь от радиоактивной пыли и вымойте открытые участки тела водой с мылом, а при возможности пройдите полную санитарную обработку.

Если вы находитесь в поврежденном убежище, выполняйте указания обслуживающих его постов, при необходимости включайтесь в работы по устранению повреждений или обеспечению возможности выхода на поверхность.

Если основной выход оказался заваленным, проверьте состояние аварийного. Если и он завален, примите меры к расчистке завала или устройству нового выхода. Для этого пробейте

отверстие в стене, которое откроет вам путь в соседнее подвальное помещение. Можно сначала сделать подкоп в землю, а затем разобить завал снизу. Помните, что выходя из убежища можно только по команде постов гражданской обороны после уточнения обстановки на поверхности. Из заваленного укрытия выйти проще. Для этого достаточно разобить завал изнутри. Когда выход из укрытия сильно разрушен или завален обломками зданий, разберите частично перекрытие и обрушите земляную обсыпку внутрь. Находясь в заваленных сооружениях, не создавайте паники. Помните! О вашем спасении заботятся органы гражданской обороны и на помощь спешат специальные формирования.

Но если спасательные формирования еще не подошли, действуйте самостоятельно и окажите помощь пострадавшим. Люди могут оказаться заваленными и на поверхности, быстрее освободите их из-под обрушившихся обломков. Разбирая завал, поднимайте каждый обломок осторожно, иначе вы можете нанести дополнительные травмы пострадавшему. Прежде всего освободите голову и грудь пострадавшего.

(Продолжение следует).

УСПЕХ ПРОКАТЧИКОВ

нованиям по штанге. Особенно следует отметить наиболее активных и результативных спортсменов старшего вальдовщика В. Кочубева, электриков А. Пышкина, А. Зенкина, оператора Р. Зинатуллина и других, благо-

даря которым коллектив цеха добился заметных спортивных успехов.

В. АХМАДИЕВ,
секретарь комсомольской организации
ЛПЦ № 7.



Четверг, 18 марта

Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «Отзовитесь, горняки!». 10.15 — «Очевидное — невероятное». 11.15 — «Композитор Анатолий Александров». Фильм-концерт. 14.50 — Программа передач. 14.55 — «Про режиссера и режиссера». Научно-популярный фильм. 15.05 — «Литературные встречи». Сamed Вурган. 15.50 — «Вокруг света». 16.15 — «Шахматная школа». 16.45 — «Москва и москвичи». 17.15 — «Веселые старты». 18.00 — Новости. 18.15 — «В каждом рисунке — солнце». 18.30 — Концерт. 18.45 — «Мы строим КАМАЗ». 19.15 — «Кубок европейских чемпионов по футболу». «Сент-Эльзен» (Франция) — «Динамо» (К.). Передача из Франции. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (М.) — «Трактор» (Челябинск). По окончании — новости.

Двенадцатый канал

18.10 — Программа передач. 18.15 — Народный университет экономических знаний. «Проблема производства и освоения новой техники в свете решений XXV съезда партии». 18.45 — «Говорит делегаты XXV съезда КПСС». 18.55 — Новости. 19.15 — Концерт хоровой музыки. 20.00 — Вечерняя сказка малышам. 20.10 — Вести со строек. 20.40 — «Пушкин в Одессе». Документальный фильм. 21.00 — «Городам — чистый воздух». 21.30 — Экранизация рассказов А. П. Чехова. «Лебединая песня». «На даче».

Пятница, 19 марта

Шестой канал

8.55 — Программа передач. 9.00 — Новости. 9.10 — Утренняя гимнастика. 9.30 — «Веселые старты». Телевизионный фильм. 11.15 — Играет оркестр «Голубой экран». 14.50 — Программа передач. 14.55 — «Лес на песках». Телевизионный документальный фильм. 15.10 — «Русская речь». Ведущий — доктор филологических наук В. В. Иванов. 15.55 — Фильм — детям. «Храбрый прогульщик». Художественный фильм. 17.00 — «Дарите людям радость». К неделе музыки для детей. В передаче принимают участие народный артист СССР Д. В. Кабалевский. 18.00 — Новости. 18.15 — «Веселые нотки». 18.40 — «Музыкальный абонемент». «Русский романс». 19.10 — «Разрядка напряженности и революционный процесс». 19.40 — На экране — кинокомедия. «Кавказская пленница». 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — «Артлото». Эстрадная программа. 23.00 — Новости.

Двенадцатый канал

18.35 — Программа передач. 18.40 — Наша почта. 18.50 — Новости. 19.10 — «Маленький джигит». Фильм-концерт для детей. 19.40 — «Подвигу твоему, Ленинград!». Документальный фильм. 20.00 — Вечерняя сказка малышам. 20.10 — «Лето начинается зимой». Документальный фильм. 20.25 — Фортепианная музыка. 21.00 — Передача «Спорт — наш друг». 21.30 — «Меченый атом». Художественный фильм.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Завтра в помещении бывшего кинотеатра «Магнит» состоится творческий вечер артиста театра и кино Леонида Каневского, исполнителя ролей в кинофильмах «Весна на Одер», «Каратель», «Бриллиантовая рука», мнгосерийном телефильме «Следствие ведут знатоки» и в других.

Начало в 17 часов.

Справки по телефону 3-32-34.

Общество «Знание» ММК.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

пишите, звоните, приходите
наш офис:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.