

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 59 (5818)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 18 мая 1976 года
Цена 2 коп.

ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!

Общекорпоративный штаб социалистического соревнования сообщает:

за прошедшую неделю победителями в соревновании признаны коллективы коксохимического производства (сверх плана произведено 495 тонн кокса), проволочно-штрипового цеха (дополнительно к заданию отгружено 595 тонн металла), листопрокатного цеха № 3 (отгружено сверх задания 20 тонн проката), цеха ремонта металлургических печей (отремонтированы досрочно печи №№ 26, 31, 19 с хорошим качеством работ, сэконом-

лено 26 пече-часов), кузнечно-прессового цеха (план недели выполнен на 108 процентов), КМПЭ, цеха эмалированной посуды, цеха горного транспорта.

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы аглофабрики № 3, коксовых батарей №№ 13—14, доменной печи № 7, двухванновой № 31, мартеновской печи № 13, слябинга, стана «250» № 1, трехклетового стана.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

«Год XXV съезда КПСС — год ударного труда!» — под таким девизом работают листопрокатчики первого цеха. Коллектив уверенно выполняет социалистические обязательства, принятые на первый год десятой пятилетки. На сверхплановом счету листопрокатчиков — тысячи тонн листа, его качество по сравнению с прошлым годом улучшено, доля вторых сортов практически сведена к нулю.

Большая заслуга в этом коллектива стана «145С», где трудится немало передовиков производства.

На снимке вы видите подручного вальцовщика комсомольца Виктора Шмунка. Недавний выпускник ГИТУ № 13, он уже зарекомендовал себя как опытный рабочий.

Фото Ю. Балабанова.



ПРОВОЛОЧНО-ШТРИПОВЫЙ ЦЕХ. В конце рабочей смены, когда работала третья бригада, вышел из строя подшипник десятой клетки. И потому начало смены четвертая бригада мастера Ивана Михайловича Галыгина начала с ремонта. На этот ремонт было отпущено минимальное время. И коллектив бригады дружно, сообща обеспечивал быстрое завершение ремонта. В этот момент особенно чувствовалась сплоченность в бригаде. Каждый старался помочь друг другу. Никакой суеты. Ремонт клетки был завершен в короткий срок — за сорок минут. И тут, во время проверки других клеток, выяснилось, что и на девятой клетке подшипник находится в неудовлетворительном состоянии. Не исключена возможность, что он может выйти из строя уже во время работы стана. Мастер И. М. Галыгин дал указание произвести замену подшипника и на этой клетке.

— Конечно, — рассказывает И. М. Галыгин, — начало смены для нас не совсем удачное — простой составил 1,5 часа. Много времени ушло на неплановую замену подшипников девятой клетки. Не произведи ее — могли бы простоять больше. Сейчас мы уверены, что до конца смены простоя будет больше. Но все же приложим все силы, чтобы прокатать 510—520 тонн металла.

Бригада И. М. Галыгина — одна из лучших не только на стане «250» № 1, но и в цехе. Отлично трудится коллектив бригады с начала первого года десятой пяти-

летки. На ее счету прокатано дополнительно к плану 6036 тонн металла. Да и качественные показатели у нее лучше: выход второсортной продукции снижен на 0,1 процента, а выход брака — на 0,3 процента. Во внутрицеховом социалистическом соревновании неоднократно выходила победителем.

Успеху коллектива бригады во многом способствует социалистическое соревнование со всеми бригадами стана и с коллективом бригады № 1. Коллектив бригады

СМЕНА В РЯДУ СМЕН

ТРУДНОСТЯМ ВОПРЕКИ

№ 1 составляет, в основном, как и в бригаде И. М. Галыгина, молодежь. В трудовом споре пока лучшие показатели у бригады Галыгина.

Несмотря на молодость, профессионального опыта бригаде не занимать. Все — отличные мастера своего дела. В бригаде полная взаимозаменяемость.

...Прошло уже более полутора часов после ремонта. Коллектив бригады постепенно наращивал темп, стараясь наверстать упущенное. Успешную работу стана обеспечивал старший нагревальщик комсомолец Н. Колесников. Ему в течение часа необходимо подготовить 300 заготовок. Многие зависят и от оператора профорга бригады С. Велижанина. От его успешной работы зависит весь темп

прокатки. И это ему удается. Отличное качество прокатки обеспечивает коллектив вальцовщиков, руководимый партгрупоргом бригады коммунистом Б. Недобежковым.

— Производительность труда, да и качество продукции могли быть много выше, если бы было меньше простоев, — делится своим мнением старший вальцовщик Б. Недобежков. — А виной этому — устаревшее оборудование. Перед началом каждой смены мы ста-

СМЕНА ПРОДОЛЖАЛАСЬ. Взятый ударный ритм работы вселял уверенность, что сегодняшняя смена завершится успешно.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

раемся тщательно провести профилактику оборудования. Устраняем неисправности. К сожалению, это частое явление. Пример тому сегодняшняя смена. Волнует нас и плохое снабжение металлом. Конечно, мы со своей стороны много делаем, чтобы успешно выполнять производственные задания. Об этом говорит и успешная работа цеха. Две недели подряд коллектив цеха признается победителем в социалистическом соревновании. В этом большая заслуга и коллектива нашей бригады.

Смена продолжалась. Взятый ударный ритм работы вселял уверенность, что сегодняшняя смена завершится успешно.

Ю. ПОПОВ.

С 12 по 14 мая в цехе технологической диспетчеризации проходило выездное заседание секции производственной связи научно-технического общества радиотехники, электроники и связи имени А. Попова по теме «Передовые методы организации и эксплуатации систем производственной связи на крупных промышленных предприятиях».

В работе заседания приняли участие профессор института проблем передачи информации АН СССР доктор технических наук член президиума центрального управления НТО РЭС им. А. Попова В. Н. Рогинский, заслуженный связист РСФСР конструктор треста Центрэнергоцветмет А. С. Балакин, начальник управ-

ЗА НАДЕЖНУЮ СВЯЗЬ

ления технологической связи Министерства угольной промышленности А. С. Верещагин, главный специалист Министерства промышленности связи В. М. Софронов, главный специалист треста Оргтехстрой Министерства строительства Латвийской ССР В. И. Шлюгер. Прибыли также представители проектных институтов, предприятий из Ленинграда, Норильска, Тольятти, Набережных Челнов, городов Сибири и Урала.

Следует сказать, что секция производственной связи НТО РЭС сравнительно молодая — она существует лишь третий год, и подобное выездное заседание по изучению передовых методов эксплуатации проводится впервые. То, что местом такого форума специалисты выбрали Магнитку, говорит о многом.

В черной металлургии среди всех отраслей народного хозяйства производственная связь наиболее развита. И это понятно. Черная металлургия отличается очень сложными технологическими процессами, управлять которыми невозможно без надежной технологической связи. И у нас на комбинате в этом направлении сделано многое.

Гости Магнитки с интересом ознакомились, например, с нашей системой организации применения средств диспетчеризации и связи. На комбинате ведется учет повреждаемости средств связи, существуют технико-экономические показатели эффективности применения связи, которые являются общими для всей отрасли чер-

ной металлургии. Эти показатели помогают объективно оценивать работу связистов, постоянно повышать эффективность и качество нашей работы, что в десятой пятилетке выдвигается на передний план. В других же отраслях народного хозяйства такого учета не ведется.

Техническая вооруженность нашего предприятия средствами связи — довольно высокая. На каждого трудящегося комбината приходится на 1,06 условной технической единицы, при этом которых оценивается эффективность работы средств связи (каждая техническая единица равна по трудозатратам на ее обслуживание и экономической эффективности одному телефонному аппарату АТС).

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

Это один из лучших показателей в отрасли, но тем не менее запросы цехов комбината еще полностью не удовлетворены, и предстоит большая работа по дальнейшему наращиванию технической вооруженности средствами связи комбината.

Участники выездного заседания заинтересовались нашей методикой подсчета эффективности использования связи, который ведется с помощью экономистов цехов и планово-экономического отдела. Существующая методика позволила определить, например, экономический эффект от использования средств связи в десятой пятилетке — более 1 млн. рублей. За счет внедрения средств связи в прошлом пятилетии высвобождено на другие работы 109 человек.

Разносторонняя оценка работы коллектива цеха технологической диспетчеризации позволяет выявлять узкие места, обобщать лучший опыт, т. е. постоянно идти вперед.

Например, по нашему основному показателю — безотказной работе средств связи — мы определяем качество нашей работы. Отсюда — прямая моральная и материальная заинтересованность трудящихся цеха в надежной работе технологической связи. Это тоже заинтересовало наших гостей — у них такого учета нет.

Специалисты, собравшиеся на выездное заседание, заинтересовались радиотелефонной системой «Алтай», ознакомились с оригинальными техническими решениями, примененными при ее обслуживании, системой

промкоговорящей связи и другими работами.

Большой интерес у гостей вызвал наш опыт по внедрению на комбинате средств радиосвязи. Всего в девятой пятилетке мы внебрили около 400 новых радиостанций, кроме этого, заменено 200 старых радиостанций на более совершенные. За пятилетку, в основном, радиофицирован весь железнодорожный транспорт, где применяется сегодня около 300 радиостанций, из которых половина — переносные.

В прошлой пятилетке на комбинате проведены большие работы по замене воздушных линий связи на кабельные, которые более надежны и требуют меньших трудозатрат, а качество связи с их применением резко

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

возрастает. Заменена половина воздушных линий. В частности, в прошлом году проложено кабель в район баз отдыха металлургов на Банном озере.

Выездное заседание секции производственной связи НТО РЭС им. А. Попова — хорошая школа по обмену опытом. Многие мы показали и рассказали нашим гостям.

С другой стороны члены секции ознакомились с нашими проблемами, и мы в будущем рассчитываем на их помощь. Словом, польза обоюдная.

Гости побывали в ряде цехов комбината, ознакомились с работой средств технологической связи, с производством.

В заключительный день работы заседания секции производственной связи с очень интересным докладом выступил доктор технических наук профессор В. Н. Рогинский. Он рассказал о перспективах развития средств передачи информации.

Такие встречи связистов отраслей, несомненно, полезны, и они будут происходить и впредь. Коллектив ЦТД уже получил приглашение связистов цветной металлургии. Причем, специалисты этой отрасли предложили ряд наших работ представить в экспозиции цветной металлургии на ВДНХ с тем, чтобы заинтересовать ими руководителей предприятий Минцветмета.

Н. ЕЛИЗАРОВ,
начальник цеха технологической диспетчеризации.

- ◆ Общекорпоративный штаб соревнования сообщает
- ◆ Смена в ряду смен. Репортаж из ПШЦ
- ◆ Комбинату — надежные средства связи
- ◆ На повестке дня — системный подход к воспитанию. Навстречу научно-практической конференции
- ◆ На страже здоровья

С 20 мая по 1 июня партийный комитет комбината проводит научно-практическую конференцию на тему «Повышение эффективности действующих систем воспитания — главная задача хозяйственного и общественного руководства». Ниже публикуется материал для обсуждения на предстоящей конференции.

В РЕШЕНИЯХ XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза с новой силой подчеркнута, что одной из самых главных забот ленинской партии, нашего социалистического государства является забота о воспитании нового человека, всестороннем и гармоничном развитии личности.

«Ничто так не возвышает личность, — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии, — как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения...».

При социализме, подчеркнул В. И. Ленин, начинается действовать тенденция перехода к воспитанию, обучению и подготовке всесторонне развитых и всесторонне подготовленных людей, которые умеют все делать.

Наше социалистическое общество сильно сознательностью своих граждан, ко-



торые сочетают в себе идейную убежденность, духовную культуру, знания. В стране созданы все условия для дальнейшего расцвета личности. Но стремительное развитие науки и техники постоянно обновляет эти социально-экономические условия, растет сознательность и информированность масс. Современные условия выдвигают новые задачи перед идеологической деятельностью партии. Практика партийных организаций вырабатала единственно правильный путь решения социальных проблем — это комплексный подход в идеологической работе.

Комплексный подход — понятие емкое и многоплановое, представляющее собой совокупность требований к руководству, организации, содержанию идейного воспитания широких масс трудящихся, к формам и методам работы с кадрами. Он предполагает и умение органически сочетать все факторы воспитательного процесса. В докладе ЦК КПСС XXV съезду партии комплексный подход раскрыт как «...обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся».

Комплексный подход к идейно-воспитательной работе обеспечивается прежде всего четким планированием. Руководствуясь принципиальными положениями марксизма-ленинизма в области государственной социальной политики, партийными документами, научными данными, партийный комитет комбината в течение двух прошедших пятилеток разрабатывает комплексные перспективные планы деятельности партийной организации комбината. Эти планы включают в себя пер-

спективы политического просвещения, трудового и нравственного воспитания, развитие средств и форм ин-формации, агитации и пропаганды.

Качественно новым этапом в планировании явились перспективные планы социального развития коллектива. Недавно партком комбината, применив метод анкетного опроса, изучил мнение коммунистов об эффективности деятельности партийной организации по отдельным направлениям и проводимым мероприятиям. 90 процентов опрошенных коммунистов дали положительную оценку деятельности организации по трудовому воспитанию трудящихся, 79 процентов одобрили проводимую индивидуальную работу, 93 процента опрошенных указали на хорошую постановку идеологической работы. В целом по опросу сделан вывод, что поиск партийным комитетом новых форм, методов и средств идеологической работы находит широкую поддержку коммунистов и беспартийных и является эффективным.

Н А комбинате сложился устойчивый коллектив со своими традициями и историей. Уровень образования в девятой пятилетке возрос от 8,6 класса до 9,2 класса. Ежегодный прием рабочих в возрасте до 30 лет составил в среднем 75 процентов. Для нашего коллектива характерно повышение общего культурного уровня и специального образования рабочих. Так, например, с нового учебного года все пять базовых ГПТУ комбината переводятся в средние. И если в девятой пятилетке к нам приходило из профессионально-технических училищ 76 процентов выпускников со средним образованием, то в десятой пятилетке их будет 100 процентов. Интенсивное обновление оборудования, внедрение средств автоматизации и механизации, совершенствование технологий, освоение новейших видов продукции также вызывают приток квалифицированной рабочей силы, создают потребность, заинтересованность в повышении специальной и деловой квалификации. Неуклонный подъем образования, научно-технической культуры коллектива ставит новые задачи перед хозяйственным и общественным руководством в области идеологической деятельности.

Важнейшим условием эффективности комплексного подхода к воспитательной работе является наличие систем в решении отдельных проблем управления деятельностью коллектива. Что должна представлять собой действующая система управления воспитательного процесса в условиях производства? Необходимым условием действия системы является наличие четко понимаемой цели, определение и разграничение задач, ясность в содержании работы с тем, чтобы была обеспечена конкретность действий. И здесь решающим условием являются кадры, которые обеспечивают действие этой системы.

Н АИБОЛЕЕ стройную систему приобрела экономическая подготовка работников, без которой в наши дни невозможно развитие человека навыков самостоятельного анализа экономических результатов своего труда, нахождения оптимальных решений. Известно, что одной из составных ча-

стей работы партии по формированию у широких масс трудящихся коммунистического мировоззрения является «экономическое образование. Его цель, содержание и формы четко были определены в постановлении ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся». Это постановление дало научно обоснованную систему экономического образования. Партийный комитет стал разрабатывать перспективные планы экономического обучения, в соответствии с которыми каждый рабочий должен получить экономическую подготовку. Обучение стало проводиться по типовым программам в объеме 64—120 учебных часов. Кроме того, экономические дисциплины были введены в сеть партийного и комсомольского просвещения.

Таким образом, во всех звеньях учебы трудящихся как по линии администрации, так и по линии общественных организаций вопросы экономики стали доминирующими темами.

Контингент обучающихся, режим занятий, ответственность за обучение ежегодно определяются директивным письмом хозяйственного руководства и общественных организаций, которое издается перед началом учебного года. Ежегодный охват экономическим обучением составляет в пределах 20 тысяч работников комбината различных категорий. Занятия по вопросам экономики сегодня ведут 1055 пропагандистов и преподавателей из числа инженерно-технических работников, прошедших специальную подготовку. Начиная с 1974—1975 учебного года, новая подготовка трудящихся по основам экономических знаний осуществляется в основном через систему технического обучения.

Формы и методы экономического обучения разрабатывают совет по экономическому образованию, отдел технического обучения и его кабинет экономической учебы, кабинет политпросвещения парткома и его методический совет, профсоюзный комитет комбината и его методическая секция. Непосредственное обучение организуют и осуществляют руководители экономического образования, а это, как правило, заместители начальников цехов; технические школы отдела технического обучения, кабинеты политпросвещения на общественных началах и методические группы; филиалы профсоюзной и научно-технической библиотек в цехах и производствах.

В осуществлении экономического образования трудящихся серьезную роль играет широко налаженная ин-формация. Она осуществляется в двух формах: ежемесячное информирование руководителей цехов и общественных организаций об экономической деятельности предприятия и информирование трудящихся через партийно-хозяйственный актив и политинформаторов-экономистов. Уровень экономической подготовки определяется результативностью проведения конференций и смотров по экономии материальных и трудовых ресурсов. Проведенный в 1974 году массовый общественный смотр по выявлению и использованию резервов повышения производительности труда и снижению трудовых затрат на единицу выпускаемой продукции позволили высвободить 441 человека, в том

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ



числе 350 по промышленно-производственному персоналу, сократить потери рабочего времени на 14,7 тысячи человеко-дней; снизить непроезводительные расходы на 107 тысяч рублей; сократить простой оборудования на 28 000 часов.

Из сказанного, безусловно, нельзя сделать вывод о том, что с постановкой экономического образования на комбинате все обстоит благополучно. Нередко учеба не достигает своей цели из-за неподготовленности преподавателей, неумения его организовать занятия.

З НАЧИТЕЛЬНУЮ долю нашего коллектива составляет молодежь. Отвечает ли требованиям сегодняшнего дня система воспитательной работы с молодыми рабочими и какие характерные черты она приобрела, на чем основывается ее действие?

На комбинате ежемесячно около 15 цехов охватываются проверками выполнения установленного порядка работы с молодежью. Работники управления, партком, профком, комитет ВЛКСМ и совет ветеранов изучают деятельность цехов по укреплению трудовой дисциплины, выполнению системы воспитания молодых рабочих, организации шефства-наставничества и т. д. Ежегодно план работы с молодыми рабочими утверждается советом по работе с молодежью и ставятся конкретные задачи, которые предстоит решить в течение года. Всей воспитательной работой с молодежью руководит общекомбинатский совет по работе с молодыми рабочими, который возглавляет заместитель директора по труду и кадрам Ф. И. Пивоваров. Ему подчиняются цеховые комиссии по работе с молодыми рабочими под председательством заместителей начальников цехов. Эти комиссии также планируют свою работу. В 1974—1975 годах ряд работников, уходящих на пенсию, хорошо зарекомендовавших себя на производстве и изъявивших желание продолжать работу с молодежью, назначен на общественных началах заместителями начальников цехов по воспитанию молодых рабочих.

На комбинате разработано положение о заместителе начальника цеха на общественных началах, которое предусматривает некоторую реорганизацию системы воспитания в цехах. В их числе прославленный доменщик А. Л. Шатилин, бывший главный инженер управления трамвая И. Л. Фальковская и другие.

Особое место в планах совета и комиссий отводится работе с молодежью, проживающей в интернатах. Для более тесной связи коллективов цехов с активом интернатов решением администрации и комитета ВЛКСМ комбината из числа лучших рабочих в интернатах назначены старосты, которые организуют воспитательную работу с молодежью своего цеха. Первый вторник каждого месяца определен Днем интерната. В этот

день представители цехов приходят в интернаты, встречаются с руководством комбината и интернатов, посещают молодых рабочих. На этих встречах разбираются все случаи нарушений за прошедший месяц. В результате этой работы количество прогулов среди проживающих в интернатах снизилось. Если в 1974 году процент прогульщиков из интернатов составлял 9,5 процента, то в 1975 году составляет 6 процентов. Снизилось количество попаданий в медвытрезвитель и количество случаев мелкого хулиганства, повысилась общественная активность молодежи. В целях улучшения воспитательной работы в интернатах, повышения активности молодых рабочих ежегодно проводятся итоги конкурса: «Лучший дом молодых рабочих».

Одной из действенных форм привлечения молодежи к активной общественной деятельности, повышения профессионального мастерства является проведение различных конкурсов. На протяжении многих лет среди молодежи, обучающейся в вечерних отделениях ВУЗов и техникумов, в школах рабочей молодежи проводится конкурс «Отличник учебы — передовик производства». Дважды в год проводятся итоги конкурса. Молодые рабочие, успешно сочетающие учебу с добросовестным трудом, награждаются грамотами и памятными подарками. Для молодых рабочих со стажем работы на комбинате после окончания технических училищ до двух лет ежегодно проводится конкурс на лучшего по профессии. Этот конкурс проводится поэтапно: сначала в цехах, а затем в общекомбинатском масштабе. Итоги конкурса подводятся на торжественном слете «Парни из наших училищ». Победители награждаются дипломами I, II, и III степеней и ценными подарками. Для всех молодых рабочих в возрасте до 30 лет проводится ежегодный конкурс «Лучший молодой рабочий». Победители конкурса также награждаются дипломами и ценными подарками.

О ДНОЙ из наиболее действенных форм работы с новичками и давней традицией является шефство-наставничество. Как метод воспитания подрастающего поколения рабочих он использовался давно. Однако как многогранный, разнообразный по формам, методам и содержанию процесс, наставничество на ком-



бинате сформировалось в последние годы. Эта деятельность упорядочена такими документами, как «Положение о наставничестве», годовым планом проведения семинаров, лекций и итоговых конференций шефов-наставников с участием актива, условиями соревнования за звание лучшего шефа-наставника комбината, книжкой шефа-наставника, которая выдается

каждому наставнику, и т. д. Шефство над молодыми рабочими считается основным партийным поручением.

Наставничество на комбинате развивается в трех направлениях. Во-первых, шефство комбината над базовыми профессионально-техническими училищами. Шефство-наставничество над учащимися и выпускниками ГПТУ организуется за 6 месяцев до выпуска учащегося и продолжается в течение года его работы. Кроме того, цеховые работники шефствуют над учащимися и в период их теоретического обучения.

Во-вторых, шефство-наставничество над учащимися общеобразовательных подшефных школ. На комбинате прочно прижились такие формы шефства, как соревнование «Бригада — класс», пионервожатые — производственники, руководители кружков технического творчества. В последних двух формах шефство осуществляется уже в виде наставничества, здесь развиваются прямые контакты кадровых рабочих и школьников в отличие от массовых мероприятий, которыми ограничивается шефство «Школа—цех». Основная цель шефства над учащимися ГПТУ и школьниками — подготовить молодежь к труду в производственном коллективе, приобщая их к его делам.

В-третьих, шефство-наставничество над молодыми рабочими в цехах.

Работа наставников начинается с момента прихода молодежи в трудовой коллектив. Цель работы наставников одна — в максимальный короткий срок подготовить из новичка рабочего, способного самостоятельно трудиться в коллективе. Но чтобы стать квалифицированным рабочим, новичку необходимо познать секреты профессии, освоить на рабочем месте, перенять опыт работы у кадровых рабочих.

Столь сложные и ответственные обязанности шефов-наставников не могут выполняться без консультаций, методической помощи со стороны хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей. Поэтому уже три года ведется учеба шефов-наставников. Для них организуются лекции, беседы, семинары, курсы, конференции, которые проводятся как в общекомбинатском масштабе, так и по производству, цехам, переделам (один раз в квартал). На курсах и семинарах выступают начальники цехов, секретари партийных организаций, руководители комбината, лучшие шефы-наставники с обобщением положительного опыта, ученые из педагогического института с лекциями по основам педагогики и психологии.

Шефы-наставники ведут повседневную кропотливую, индивидуальную воспитательную работу, основанную на изучении характера молодого рабочего, его наклонностей, бытовых условий, щут формы воздействия на его сознание и поведение. В феврале 1976 года было утверждено новое положение о наставничестве, которое легло в основу всей шефской работы в трудовых коллективах. В соответствии с положением шефы-наставники прикрепляются ко всем молодым рабочим в возрасте до 20 лет. Шефы-наставники, активно и добросовестно исполняющие свои обязанности, поощряются руководством и общественными организациями комбината.

Руководство комбината, партийные, профсоюзные и

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД В ВОСПИТАНИИ

комсомольские комитеты придадут большое значение формированию достойной смены рабочего класса, воспитанию молодых специалистов, их профессиональной подготовке, всестороннему и гармоническому развитию их личности на трудовых традициях рабочего класса.

В настоящее время на комбинате более 1400 шефов-наставников взяли шефские обязательства, проводят большую воспитательную работу, что положительно сказывается на поведении, отношении к труду многих молодых рабочих.

Вот наставник Нина Савельевна Василенко — старший слесарь-сантехник энергоцеха. Она взяла шефство над выпускником ГПТУ № 97 Трофимовым Борисом. В настоящее время ее подопечного ставят в пример другим.

Почетный металлург мастер проволочно-штрипсового цеха Николай Григорьевич Кива много сил и энергии отдает воспитанию молодых рабочих, передает им свой богатый опыт, чутко и внимательно следит за их профессиональным ростом. Его подшефные — молодые вальцовщики — всегда хорошо работают, многие закончили вечерние учебные заведения, обучаются в настоящее время в горно-металлургическом институте. Учатся вальцовщик т. Жерлицы, старший вальцовщик т. Кречин.

Характерно и то, что бывшие воспитанники Н. Г. Кивы сами являются наставниками молодежи, и, как результат большой воспитательной работы, в проволочно-штрипсовом цехе нет нарушений среди молодежи.

БОЛЬШОЕ внимание на комбинате уделяется организации производственного обучения учащихся ГПТУ. Стало правилом, что ребята второго года обучения направляются на производственное обучение в цехи, на участки и бригады, где они будут работать после выпуска. К каждому учащемуся прикрепляют шефа-наставника из числа передовых рабочих, с которым он будет работать после выпуска. Это дает возможность задолго до выпуска приобщить учащихся к жизни рабочего коллектива. На комбинате стало законом, что почти все учащиеся направляются после выпуска на работу в те цехи и бригады, где они начали производственное обучение.

На комбинате сложилась определенная система взаимоотношений с училищами. Директора училищ приглашаются к директору комбината. В работе учебно-методических советов училищ по традиции принимают участие начальники цехов, кадровые рабочие, представители общественных организаций. Два раза в год на заседаниях совета обсуждаются вопросы развития учебно-материальной базы и трудового воспитания учащихся и выпускников.

В профтехучилищах развивается соревнование за звание «Училище высокой культуры труда и учебы». Организовано соревнование за звание «Группы резерва бригад коммунистического труда». Лучшие учебные группы награждаются переходящими вымпелами, поощряются билетами в кино, театр, на концерты, загородными поездками. За звание лучшей борются 85 учебных групп. Высоким накалом отличается социальное соревнование за звание «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся». Для поощрения

коллектива училища — победителя в соревновании — учреждено переходящее Красное знамя и денежная премия в размере 3 тыс. рублей, которая расходуется на приобретение культурно-спортивного инвентаря.

В проведении выпускных квалификационных экзаменов участвуют начальники цехов, их заместители, начальники участков, представители цеховых профсоюзных и комсомольских организаций. После экзаменов с участием лучших производственников и ветеранов труда, представителей администрации и общественных организаций комбината проводятся торжественные выпускные вечера. По итогам выпускных квалификационных экзаменов лучшие выпускники, мастера производственного обучения и преподаватели приказом по комбинату отмечаются благодарностями и памятными подарками. В 1975 году ценными подарками были награждены 210 выпускников и 10 работников училищ. Стало традицией проводить ежегодно в День металлурга торжественное посвящение выпускников профтехучилищ в рабочий класс, на котором выпускникам вручается символическая трудовая книжка и пропуск на комбинат.

Администрация, партийные и профсоюзные комитеты цехов оказывают помощь училищам в проведении культурно-массовой и воспитательной работы. Проводятся встречи с передовиками производства, читательские конференции, конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший учащийся по профессии», вечера художественной самодеятельности, походы по местам боевой и трудовой славы.

Во Дворцах культуры организованы кружки художественной самодеятельности и технического творчества, в которых активное участие принимают учащиеся профессионально-технических училищ.

Созданы и работают народные университеты культуры с факультетами: правовых знаний, коммунистического воспитания, музыкального воспитания, научного атенума, будущего воина и т. д. Действует молодежный общественно-политический клуб «Эврика». Работают кукольный, цирковой и театральный коллективы из учащихся. Во Дворцах культуры составлены текущие и перспективные планы воспитательной работы с учащимися.

Большая работа проводится с учащимися, проживающими в общежитиях: кинолектории, лекции, беседы, диспуты, тематические вечера, вечера отдыха, встречи с писателями и поэтами, артистами.

Руководство и общественные организации комбината уделяют большое внимание привлечению в училища местной молодежи и особенно детей работников комбината. Так, в 1974 году из 1948 человек, принятых на учебу в училища, местная

молодежь составила 1235 человек или 63,4 процента из числа принятых на обучение. В ГПТУ № 13 обучался и обучается ряд рабочих династий: Козловых (отец, мать и сын), Малковых (отец, три сына, две дочери и два зятя), Героя Социалистического Труда Цыба (мать и сын), знатного металлурга Лапаева (отец и два сына), знатного сталевара Зуева (отец и



сын) и т. д. В Магнитогорске проживает немало семей, в которых все взрослые являются выпускниками наших профтехучилищ.

КОЛЛЕКТИВ комбината шефствует над 32 школами, из которых 5 школ — рабочей молодежи и 27 — детских, в том числе школа-интернат № 1. В подшефных школах обучается почти 28 тысяч детей, в том числе в 8-х и 10-х классах — около 8000 человек.

Со всеми учащимися подшефных школ проводится работа по профессиональной ориентации. В 25 школах оборудованы уголки по профориентации, в одной школе — зал трудовой славы, в другой школе — кабинет профессиональной ориентации, в котором учащиеся знакомятся с профессиями металлургов, встречаются с ветеранами труда и передовиками производства.

Кабинеты оборудованы техническими средствами, наглядными пособиями, обеспечены методическим материалом и т. д. В течение учебного года комбинат посещает около 8000 учащихся старших классов. Экскурсии проводят высококвалифицированные экскурсоводы, которые одновременно являются профконсультантами.

Шефство цехов над школами играет большую роль в профессиональной ориентации, и особенно эффективно по широкому шефству типа «Бригада-класс». Ежегодно над классами шефствуют до трехсот производственных бригад, члены которых часто бывают в школах, проводят уроки трудовой славы, рассказывают о своих профессиях, комбинате, передовиках производства. В этом учебном году состоялось 2008 встреч с ветеранами труда и передовиками производства, шефы провели 1116 бесед по профориентации. В школах дооборудовано и оборудовано вновь 94 учебных кабинета и 13 мастерских. Всем школам была оказана большая помощь в ремонте школ и подготовке их к новому учебному году. На оборудование кабинетов, приобретение технических средств, ремонт школ и мастерских израсходовано около 200 тысяч рублей.

Стало традицией направление в подшефные школы пионервожатых производственников, руководителей кружков, спортивных секций. В настоящее время в школах работает 153 вожатых и 44 руководителя кружков и факультетов из числа металлургов.

Большую помощь учащимся подшефных школ в выборе профессии оказывает Дом

юных техников на базе комбината, располагающий 50 лабораториями. В Дом юных техников входит 8 клубов юных техников, 8 клубов юных техников при домоуправлениях. В его 195 кружках занимаются 2700 школьников. В 1975 году комбинат выделил средства для создания в 15 подшефных школах 30 кружков юных техников с платными руководителями.

Многие кружковцы Дома юных техников являются участниками городских, областных выставок, IV Всероссийского слета юных рационализаторов и изобретателей; являются неоднократными участниками ВДНХ, занимают призовые места, награждены медалями и ВДНХ. Итогом работы по профессиональной ориентации в подшефных школах мы считаем выполнение плана по набору учащихся в базовые профессионально-технические училища по всем тем профессиям, по которым велось профпросвещение и профвоспитание в школе.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ действия сложившейся системы воспитательной работы в решающей степени зависит от отношения инженерно-технических работников. И доведение этого до сознания каждого инженерно-технического работника является предметом особой заботы управления и общественных организаций комбината.

В коллективе комбината сегодня работает 6016 инженерно-технических работников. На руководящей работе занято 1549 человек, из них: 81 начальник цеха, 119 заместителей, 570 руководителей участков и смен. Основным источником подбора и выдвижения специалистов на руководящую работу является резерв, созданный в цехах и производствах из числа инженеров и техников, работающих на рабочих местах и низовых руководящих должностях, с учетом их деловых и политических качеств. В состав резервов включено 1958 специалистов, в том числе инженеров — 931 человек, техников — 890 и из числа обучающихся на вечерних и заочных отделениях институтов и техникумов 1147 человек. В составе кандидатов на выдвижение 900 коммунистов, 187 членов ВЛКСМ. В резерв включаются передовики и новаторы производства, обучающиеся на заочных, вечерних отделениях институтов и техникумов. Специалисты, включенные в резерв, широко привлекаются в цехах и производствах к общественной работе. Около 80 процентов из них имеют постоянные поручения. Им поручается организация массовых мероприятий. Они привлекаются к разработке планов НОТ, входят в состав творческих бригад рационализаторов.

Главным принципом подбора специалистов на замещение вышестоящих инженерно-технических и руководящих должностей является перспективная подготовка выдвижаемого инженера или техника с расчетом дальнейшего его продвижения на более высокую должность.

Если инженер включается в резерв на замещение начальника смены, то он рассматривается в перспективе начальником смены, способным в будущем занять должность начальника участка и т. д.

Важной формой практической подготовки к руководящей работе специалистов, зачисленных в резерв, является замещение штатных инженерно-технических должностей на время от-

пусков, болезней, командировок и т. п. Многие инженеры и техники из резерва командированы на родственные предприятия нашей отрасли для изучения передовых и прогрессивных методов производства.

Резерв на выдвижение систематически обновляется как при назначении, так и при его ежегодном пересмотре с целью включения в его состав наиболее подготовленных и квалифицированных работников.

ОДНИМ из элементов сложившейся системы работы с руководителями является работа с мастерами, их подбор, обучение, привлечение к воспитательной деятельности. Мастерам производства принадлежит основная роль в проведении воспитательной работы среди трудящихся, так как они ближе, чем другие руководители, стоят к производственным коллективам, имеют неограниченную возможность индивидуальной работы практически с каждым членом коллектива.

В постановлении ЦК КПСС от 4 февраля 1975 года «О работе Министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастеров на производстве» определено, что важнейшей задачей хозяйственных, партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций в области совершенствования управления первичными производственными звеньями является дальнейшее повышение



роли мастеров как непосредственных руководителей рабочих и организаторов трудовых процессов в сфере материального производства. После начальника цеха мастер является самой важной фигурой управления производством. От авторитета мастера, его умения работать с людьми, от его умения понять людей целиком и полностью зависит работа по выполнению государственного плана, народнохозяйственных задач, общественной активности коллектива, моральная атмосфера в нем.

Сегодня мастера — это организаторы наставничества, организаторы борьбы за культуру производства и трудовой дисциплины. Так, например, у 80 мастеров доменного цеха, 77 мастеров мартеновского № 1, 28 мастеров механического, 53 мастеров листопрокатного цеха № 5 в коллективах нет нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. По 10—20 лет работают старшими мастерами и мастерами Г. И. Саханский, И. А. Дмитриев, Г. П. Беловин, А. И. Малков и за все это время в подчиненных им коллективах не было случаев нарушения дисциплины и общественно-государственного порядка.

Здесь представлены не все системы воспитания, применяемые на комбинате. Важно помнить, что XXV съезд КПСС определил главной задачей единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. В следующем номере газеты будут опубликованы рекомендации по подготовке и проведению конференции.

Однако пока есть и мастера, которые мало внимания уделяют воспитательной работе. В бригадах мастера мартеновского цеха № 3 Г. Ф. Шевцова в 1975 году совершено 3 прогула, В. М. Степанова — 3 нарушения общественного порядка. По 5 и более нарушителей трудовой дисциплины в коллективах, руководимых мастером доменного цеха И. В. Дмитриенко, мастером сортопрокатного цеха В. А. Чиковым, мастером куста электриков В. Е. Шадобиним, мастером механического цеха Б. А. Синягиным. Очевидно, сложившаяся система воспитательной работы в этих коллективах не эффективна.

ЦЕЛЯМ нравственного воспитания призвана служить правовая пропаганда. Правовая пропаганда — это распространение марксистско-ленинской правовой идеологии, разъяснение всем рабочим и служащим действующего законодательства и практики его применения.

Система правового воспитания рабочих и служащих построена с учетом индивидуальной воспитательной работы и особенностей проведения этой работы с отдельными группами трудящихся. Эта система включает в себя и начинается с разъяснения прав и обязанностей рабочих и служащих при их приеме на работу. Им разъясняются Правила внутреннего трудового распорядка с тем, чтобы они с полной ответственностью вступали в дружный и требовательный коллектив комбината.

Ежегодно утверждаются планы, по которым работники суда, прокуратуры, милиции, юридического отдела проводят лекции и беседы по различным темам законодательства, прививая уважение к советским законам. Программа правового воспитания включена в тематику цеховых школ коммунистического труда, в систему комсомольского политпросвещения — кружков «Основы правовых знаний», в народном университете на факультете правовых знаний при Дворцах культуры металлургов. Системой предусмотрены консультации по трудовому законодательству по телефону-автомату. Эта информация доступна в любое свободное время, как и консультации в юридическом отделе.

Социалистическое производство требует взаимного уважения прав и обязанностей как со стороны рабочих и служащих, так и со стороны их руководителей, поэтому система предусматривает повышение знаний трудового законодательства от мастера до начальника цеха, производства. Значительное место в системе занимают мероприятия по работе с подростками и молодыми рабочими, а также и с их наставниками. Большая правовая воспитательная работа возложена на товарищеские суды. Овладение место в этой системе и наглядной пропаганде правовых знаний.

Предусмотрен контроль за правильностью применения законов.

Система правового воспитания предусматривает участие в этой работе администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

ЧТОБЫ РАБОТАЛО СЕРДЦЕ

Кардиологическое отделение медсанчасти ММК... Его отличие от остальных отделений больницы ощущается сразу же, как только войдешь сюда. Атмосферу, царящую постоянно в отделении, можно сравнить, пожалуй, с напряженностью, сдержанностью и деловитостью операционной. Такова уж специфика отделения кардиологии, сюда поступают больные, страдающие сердечно-сосудистой патологией: артериальной гипертонией, инфарктом миокарда, атеросклерозом и другими тяжелейшими заболеваниями. Здесь медицинские работники возвращают жизнеспособность важнейшего органа человека — сердца.

На помощь им приходит современная техника. Отделение кардиологии на комбинате оснащено новейшей аппаратурой. У нас имеются дефибрилляторы, кардиографы, кардиомониторы, аппараты искусственного дыхания и подачи кислорода. Даже кровати для больных имеют специальное устройство. Мониторы запрограммированы так, что с их помощью врачи имеют возможность следить за работой сердца и дыхательной системы больного, что позволяет предупредить внезапную смерть во время острого периода инфаркта миокарда.

Каждый день медицинские работники отделения кардиологии ведут напряженную борьбу за жизнь. Десятки людей благодарны заведующей отделением Нине Александровне Красильниковой за то, что в критический момент мастерство и профессиональная интуиция этой женщины помогли вернуть им самое дорогое — жизнь.

Нина Петровна Чемовских — очень обаятельный человек, редкостный специалист. Нина Петровна обладает даром духовно поддерживать больного в тяжелейшие минуты его жизни, пробуждает в нем веру в победу над недугом, стремление к жизни. И часто это играет решающую роль в выздоровлении человека.

Тепло отзываются больные о заботливых и внимательных медицинских сестрах Александре Александровне Лозыниной, Фаине Аяповне Гаямовой, Вере Акимовне Юдиной.

Для больных сердечно-сосудистыми заболеваниями огромное значение имеет правильное своевременное питание. Работники кухни отделения кардиологии А. Н. Четвергова и П. П. Перкусова знают свое дело отлично.

Приближается День здоровья и профессиональный праздник медицинских работников. Лично от себя и от имени тех людей, кто вместе со мной выписался из больницы: Марии Матвеевны Макаровой, Марии Степановны Зычковой, Анны Федоровны Аконькиной, Эльзы Емельяновны Дворник и других хочется от души поблагодарить весь коллектив отделения кардиологии за хорошо поставленную работу и поздравить с наступающим праздником.

Л. ЯНЧЕНКО,
наш нештатный корреспондент.

Мы привыкли к чудесам XX века. И все же не можем без волнения слышать о пересадке сердца, почки, печени. Операции фантастически сложные, вчера они казались нереальными. Часто ли, однако, мы задумываемся над тем, что им предшествует: сколько долго и трудно они готовятся? В руках ученого и врача — весы, на одной чаше которых годы поисков, неудач и открытий, на другой — жизнь человека. Эксперимент, о котором рассказывается в этом репортаже, связан с поисками в области хранения и подготовки живой ткани к трансплантации.

День был для сотрудников лаборатории пересадки органов Академии медицинских наук СССР обычный. И операция, к которой готовился доктор медицинских наук Владислав Данилович Розвадовский, в общем-то мало отличалась от сотни предыдущих.

Розвадовский поправил маску и сделал знак начинать. Зашелкали, напоминая стук метронома, аппараты искусственного дыхания и кровообращения. На белом столе — вечный «подвижник» науки — собака, а рядом — чужое сердце. Его сейчас пересадят в грудную клетку собаки.

Суть эксперимента не в самой пересадке. Проверяется способ хранения подготовленного к трансплантации сердца. Шесть часов оно лежало в формалине — ядовитом веществе, раньше использовавшемся только для хранения мертвой ткани.

Розвадовский кивком го-

ло улыбнулся Владислав Данилович, — это главное химическое соединение из применяемых нами. Его свойства удивительны. Он способен вступать в соединения с белками, жирами, углеводами. Одни сочетания для живого губительны и только «бальзамизируют ткань», другие же

И во всех случаях консервированное, не бытующее в течение нескольких часов сердце после трансплантации начинает нормально работать. Такой эксперимент идет и сейчас.

— Значит, формалин, дающий жизнь, в клинических условиях еще не применяется?

— Применялся, и результаты прекрасные. Различные кожные ткани, хранимые в формалине, уже используются при лечении больных. В клиниках и научно-исследовательских учреждениях Москвы, Гродно, Кишинева, Ташкента, Горького сделано более тысячи успешных операций с трансплантацией формализированной костной ткани. Уникальное свойство этой кости позволяет применять ее в ортопедии, травматологии, при заболеваниях уха, в онкологии, при туберкулезе, при остеомиелите, при травмах черепа.

Да, работает пересаженное сердце. Слово не было долгого «сна», словно до операции оно билось так же спокойно и четко...

А. ЯРОШЕВСКИЙ,
«Советская Россия»,
14 мая 1976 г.

ИЗ ЛАБОРАТОРИИ УЧЕНЫХ

ЗАГАДКИ ФОРМАЛИНА

ловы предложил ассистенту сменить его у операционного стола и снял хирургическую маску:

— Трудно представить себе, сколько раз слышали мы о невозможности использовать формалин для консервации органов даже от медиков. И только сотни операций по пересадке формализированной живой ткани доказали правильность идеи. Холодовой анабиоз — старое доброе средство хранения органов, известное с начала века, обрел в нашем методе химического анабиоза достойного «конкурента».

— Но формалин — яд!
— И тем не менее, —

просто «выключают» жизнь органа на короткое время, иначе говоря, блокируют происходящие в них процессы. А потом мы возвращаем их к жизни. Правда, пока мы умеем хранить ткань в формалине только пять-шесть часов...

— Надо полагать, что это не предел?

— Думаемся, что нет. Уверен: совсем скоро мы сможем увеличить срок консервирования любых тканей до нескольких дней и даже месяцев. Говоря языком медицины, речь идет о создании банка органов для пересадки в клинических условиях. А пока идут эксперимен-

ИЗ БЛОКНОТА ХУДОЖНИКА.

«ЛЕСНАЯ ФАНТАЗИЯ». Рис. П. Хныкина.



Наибольшая опасность заражения клещевым энцефалитом приходится на май—июнь—июль.

Клещи обитают в лесах с густым подлеском из кустарников и высоким травяным покровом, в основном, в лесных районах Дальнего Востока, Сибири и Европейской части СССР. В нашей местности особенно много клещей в районе Урал-Тау, Анненска, на некоторых участках в районе Банного озера.

Резервуаром, т. е. носителем вируса в природе, являются грызуны, полевые мыши, ежи, кроты, зайцы и некоторые птицы. Кусая их, клещи засасывают вместе с кровью животных или птиц вирус, который накапливается в слюнных железах клеща. Присасывается клещ безболезненно, так как в момент укуса он впрыскива-

ет обезболивающую жидкость. Из этой биологической особенности следует: отдыхая, находясь в лесу или выйдя из него, должны проводить само- и взаимноосмотры. Излюбленные места укуса клеща: подмы-

шки после укуса клеща или через 4—7 дней после выпитого зараженного молока. При этом появляются тяжелые общее недомогание, сильная слабость, мучительная головная боль, боли в мышцах спины, рук или ног.

♦ СОВЕТУЕТ ВРАЧ

ОСТОРОЖНО — КЛЕЩ!

шечная область, паховые складки, кожа головы, и, особенно, за ушами. Впиваясь глубоко в кожу человека, клещ пьет кровь в течение четырех-шести дней. Потом сам отваливается и уплывает.

Хотя пути заражения клещевым энцефалитом разные, но симптомы болезни одни и те же. Заболевание начинается внезапно через 10—14

дней после укуса клеща или через 39—41 градус. Параллельно температуре могут развиваться параличи, чаще всего рук и мышц шеи.

Если на теле обнаружен присосавшийся клещ, необходимо смазать это место каким-либо жиром. Это прекратит доступ воздуха и клещ попытается сам вырваться обратно. Тогда плавающими и осторожными дви-

жениями (маятничкообразными) его можно легко извлечь, но головка клеща при этом ни в коем случае не должна оставаться в коже. Ранку смажьте подом, а руки вымойте с мылом. Обнаруженных клещей лучше всего сжечь. Никогда не пытайтесь давить клеща руками — это может привести к заражению клещевым энцефалитом через кожу, на которой почти всегда имеются мелкие ссадины.

Человеку, которого укусил клещ, необходимо обратиться в любой травматологический пункт города, где ему с профилактической целью будет введен гамма-глобулин, помогающий организму бороться с инфекцией.

С. ГОЛЕВА,
врач-невропатолог
МСЧ ММК.



Вторник, 18 мая
Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). Е. Восовдин. «На том стоим». Телевизионный спектакль. 14.00 — (Цв.). Программа научно-популярных фильмов. 14.30 — «Советский паспорт». 15.00 — (Цв.). Концерт участников художественной самодеятельности. Передача по Еревану. 15.30 — «Рассказы о животных». 16.00 — (Цв.). «Днепропетровск — 200 лет». 16.30 — (Цв.). «Ребята настоящие». 17.30 — «Человек и закон». Ведущий — доктор юридических наук А. А. Безуглов. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Осьминожки». Мультфильм о жизни и деятельности. 18.25 — «Дневник социалистического соревнования». 19.10 — (Цв.). И. С. Бах. «Сюита для оркестра № 4 ре-мажор». 19.30 — (Цв.). «Спелые вишни». Художественный фильм. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Ваше мнение». Ведет передачу О. Доброхотова. 22.40 — Новости.

Двенадцатый канал
МСТ. 18.55 — Новости. ЧСТ. 19.10 — Новости. 19.30 — «Зеленое стекло». Мультфильм для детей. 19.45 — «Вести со строек». 20.00 — Вечерняя сказка малышам. 20.10 — «Внимание! Клепцовый энцефалит». 20.20 — Наши гости. 21.00 — Кинохроника. 21.10 — «За каждой партией — будущий художник». 21.35 — Показ фильмов с участием популярного артиста кино и театра Донатаса Банюниса. «Никто не хотел умирать». Художественный фильм.

Среда, 19 мая
Шестой канал
9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — «Отзовитесь, горнисты!». 10.15 — (Цв.). «Спелые вишни». Художественный фильм. 11.45 — (Цв.). «Творчество юных». 13.55 — (Цв.). К дню рождения пионерской организации. Программа документальных фильмов. 14.30 — (Цв.). Класс разрядников Эдипиль. Ведет передачу международный гроссмейстер Ю. Л. Авербах. 15.00 — (Цв.). «Наука сегодня». 15.30 — Фильм — детям. «Бей барабан!». Художественный фильм. 16.55 — (Цв.). «Трудное счастье Ирины Родниной». 17.55 — (Цв.). Игрет эстрадный оркестр «Голубой экран». 18.25 — (Цв.). «Мы строим БАМ». 18.55 — (Цв.). Горжестственный сбор пионеров Москвы, посвященный Дню пионерской организации им. В. И. Ленина. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). Вечер концертной студии «Отанкино», посвященный первому Всесоюзному слету пионервожатых. 23.00 — (Цв.). Тираж «Спортлото». 23.10 — Велогонка мира. Передача из Польши. 23.30 — Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 17.55 — Новости. 18.15 — «Пионерский металл — Родина». Репортаж о Дне пионерских автоколонн в Челябинске. 18.25 — Концерт Челябинского Дворца пионеров и школьников имени Н. К. Крупской. МСТ. 19.05 — «С праздником, пионерия!». 19.45 — Документальный фильм. 20.05 — Новости. ЧСТ. 20.15 — «Телевизионный экран — молодым». (ТЭМ). 21.00 — «Если прозвучит тревога...». 21.30 — Показ фильмов с участием популярного артиста кино и театра Донатаса Банюниса. «Мертвый сезон». Художественный фильм. 1-я серия.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллекция ПТНП. известна о смерти работника цеха, участника Великой Отечественной войны, члена КПСС с 1943 года, мастера КОЗЛОВА Сергея Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

**Пишите, звоните, приходите
наш адрес:**

Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.