

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 110 (5929)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 14 сентября 1976 года
Цена 2 коп.

ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС
ГОД УДАРНОГО ТРУДА!

Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает:

За прошедшую неделю победителями в соревновании признаны коллективы мартеновского цеха № 3 (сверх плана выплавлено более 1540 тонн стали), листопрокатного цеха № 3 (дополнительно к плану отгружено 38 тонн листа), копрового цеха № 2 (сверх плана разделано 2670 и отгружено 4250 тонн металлолома), фасонно-вальцесталелитейного цеха (план недели выполнен на 113 процентов), паро-воздушной электростанции (план по выработке элек-

троэнергии выполнен на 108,7 процента), цеха эмалированной посуды (план выполнен на 104,1 процента), цеха горного транспорта (план по грузоперевозкам выполнен на 102,3 процента).

Среди агрегатов победителями признаны коллективы аглофабрики № 3, коксовых батарей №№ 11—12, доменной печи № 7, мартеновских печей №№ 3, 20, двухканного сталеплавильного агрегата № 31, стана «300» № 3, пятиклетового стана.

СВОЕВРЕМЕННАЯ ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ — ДЕЛО ЧЕСТИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ!

ПОЛОЖЕНИЕ с отгрузкой готовой продукции на комбинате по-прежнему остается напряженным. Долг на сегодняшний день составляет более 25 тысяч тонн металла.

После капитального ремонта стана коллектив листопрокатного цеха задолжал потребителям около 7000 тонн продукции. При объеме его производства это очень большое отставание, которое будет трудно восполнить.

Коллектив листопрокатного цеха № 2 на сегодняшний день имеет долг по горячему прокату более 2000 тонн.

В наиболее тяжелом положении находится коллектив 4-го листопрокатного цеха. Хотя в последние дни он почти наполовину сократил отставание, долг остается еще значительным — 11687 тонн. Чтобы ликвидировать его, коллективу цеха нужно ежедневно отгружать по 5890 тонн продукции, а этого пока еще не достигается.

Для того, чтобы выйти на график, коллективу листопрокатного цеха № 5 необходимо отгрузить еще 798 тонн металла. 1840 тонн составляет долг коллектива прокатного цеха № 9.

В последние дни заметный рывок сделали сортопрокатчики. В этом цехе долг ликвидирован почти полностью. Только за двое суток в субботу и воскресенье здесь отгружено 16 тысяч тонн продукции. Отлично работает коллектив обжимного цеха № 2. Неплохо идет отгрузка в листопрокатном цехе № 6 и в листопрокатном цехе № 3. Опережают график трудящиеся проволоочно-шпиритового цеха.

СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

В последние дни работники адъюстажа сортопрокатного цеха отгружают в среднем по 7248 тонн металла при плане 6700. Тон в трудовом соревновании задает коллектив первой бригады, которым руководит и. о. мастера производства Иван Яковлевич Брель. Только за две смены в субботу и воскресенье одна эта бригада отгрузила более 6000 тонн металла. С большим энтузиазмом работают бригады на приемке и сдаче металла Виктор Алексеевич Кашин, штабелировщики Петр Николаевич Чернев, Константин Павлович Бабанов, Федор Ефимович Кириков.

Пример коммунистического отношения к труду показывают также Владимир Матвеевич Осокин, бригадир на приемке и сдаче металла, Андрей Иванович Буров, Виктор Петрович Денцов и Юрий Иванович Сидоров — штабелировщики.

Четко и умело руководит коллективом адъюстажа и. о. зам. начальника цеха Григорий Иванович Кононов.

ОБЖИМНЫЙ ЦЕХ № 2

В обжимном цехе № 2 отгружают в сентябре в среднем ежедневно по 3500 тонн металла. Это достигается за счет правильной организации работы, которую осуществляют старшие бригады склада слэбов Василий Савельевич Савенков, Александр Степанович Родионов, Юрий Дмитриевич Сацков.

В коллективе равняются на подкрановых рабочих Валерия Васильевич Волкова, Николай Алексеевич Сорокина, Виктора Александровича Моченова.

ЛИСТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ № 3

Успешно отгружают продукцию трудящиеся третьего листопрокатного цеха. Сверхплановый счет 12 дней сентября составляет 800 тонн металла. Социалистическое соревнование возглавляет коллектив бригады № 3 (бригадир Рафкат Мифтахович Хасанов).

С огоньком трудятся штабелировщики Федор Егорович Жариков, Иван Иванович Лабузов, Зоя Алексеевна Лесковец.

Н. МИРОНОВА.

Вести из цехов

ЧУГУН

Определены лидеры трудового соревнования за первую декаду сентября среди коллективов, обслуживающих доменные агрегаты. Это бригады горновых седьмой и шестой печей. На их сверхплановом счету в этом месяце соответственно 980 и 440 тонн чугуна. На выплавке каждой тонны металла доменщики экономят по 20—25 килограммов кокса. Самый высокий коэффициент использования полезного объема печи на седьмом агрегате — 0,421.

В успехе этих коллективов немалая доля заслуг старших горновых Семена Яковлевича Климентьева, Александра Егоровича Петрова, Елены Фадеевны Гавриловой, Александра Григорьевича Вороничкова, Виталия Михайловича Звездин, Юрия Александровича Иванова, Виктора Павловича Николаева и Алексея Даниловича Федотова.

А. БАТАЕВ,
старший экономист
доменного цеха.

СТАЛЬ

Отличный запас сверхплановой стали создали в первой декаде сентября мартеновцы третьего цеха — 1050 тонн, улучшена работа по заказам.

Трудовое соревнование здесь возглавляют сталеварские экипажи 19-й и 15-й печей, записавшие на свой счет дополнительно 500 и 300 тонн стали.

Р. ИЗВЕКОВА,
экономист мартеновского цеха № 3.

ПРОКАТ

После 32-часового ремонта стана «2500» холодной прокатки неплохо сработала в дневную смену бригада старшего вальцовщика Виктора Иосифовича Иванова. Сверх плана отгружено 450 тонн металла.

По итогам соревнования в первой декаде чаще других в пятом листопрокатном цехе выходил победителем коллектив агрегата поперечной резки № 5. Причем, лидировали поочередно все его бригады.

На 115 процентов в среднем выполняет план коллектив термического отделения. Здесь тон в работе задают машинист крана А. А. Кожевников, бригадир Ю. С. Андреев, термист А. И. Сергачев, штабелировщик С. А. Булавко, термист М. А. Вавилов.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

УРОЖАЙ — ЗАБОТА ОБЩАЯ



ФОТОРЕПОРТАЖ

РАЗ КАРТОШКА, ДВА КАРТОШКА...

Сентябрь — горячая уборочная страда. Каждый погожий день месяца на счету. Седьмого сентября на полях Молочно-овощного совхоза приступили к уборке картофеля. В этот день в помощь сельским труженикам выехало 580 металлургов из одиннадцати цехов комбината. Всех объединяла одна забота: как можно быстрее убрать урожай.

Одна за другой отъезжают с огромного картофельного поля грузовики, доверху наполненные картофелем. Уже второй день, с утра до позднего вечера, не стихает рабочий шум на полях. Уборка картофеля идет полным ходом.

Урожай этого года на редкость богат, — рассказывает бригадир-овощевод совхоза Екатерина Васильевна Образцова. — За семь дней необходимо убрать картофеля с 600 гектаров. При таком обильном урожае мы своими силами просто не в состоянии справиться. Поэтому и обратились к металлургам за помощью. Сообща дела идут у нас отлично. Судите сами: при норме убрать в день урожай с 17 гектаров мы убрали с 26. Это в первый день. А сегодня к нам

прибыло 980 металлургов и, думаю, выработку дневной нормы мы еще более увеличим. Что и говорить, работают все отлично, перевыполняют свою норму, и мне трудно кого-либо из коллективов цехов выделить. Куда ни кинешь взгляд — простираются картофельные поля. На них — группы людей, собирающие урожай. Вот одна из бригад — работники центральной тепло-технической лаборатории. Их на уборке немного — всего тридцать человек. Но темпы работ завидны. Е. В. Образцова эту бригаду назвала в числе лучших.

Наша бригада небольшая, по сравнению с бригадами других цехов, где выезжают до сотни и более человек, — делится своим мнением председатель цехового комитета Александр Иванович Москалев. — Но мы стараемся не отстать от них. И нам это удастся. В

каждой бригаде есть энтузиасты, которые своим трудолюбием заражают других, придают дух трудового соревнования. Есть такие и у нас — это планометристы Нина Сергеевна Киселева, Лидия Андреевна Надколзина, инженеры Валентин Николаевич Шистеров и Александр Васильевич Слепачев. Подстать им с большим подъемом работают и остальные. Об этом говорят и результаты: если, например, в среднем каждому положено убрать урожай с 0,5 гектара, то у нас эта цифра равняется 0,7.

А рядом с ними плечом к плечу трудились представители цеха механизации, кузнечно-прессового, управления коммунального хозяйства комбината, центральной лаборатории автоматизации и многие другие. Все они трудились от души, намного перевыполняя нормы.

(Окончание на 3-й стр.)

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Череповецком металлургическом заводе применены крупные блоки цинка при непрерывном цинковании стальной полосы. Ранее на агрегатах непрерывного горячего цинкования применяли цинк в чушках весом 20—22 килограмма. Выгрузку чушек из железнодорожных вагонов, складирование их и загрузку в ванну цинкования производили вручную. При расходе цинка до 8000 тонн в год это требовало значительных трудовых затрат и было связано с простоями железнодорожных вагонов. Кроме того, на поверхности чушек накапливалась пыль и другие примеси, загрязнявшие ванну цинкования.

Применение блоков цинка весом 1 тонна, изготовливаемых Усть-Каменогорским свинцово-цинковым комбинатом, полностью устраняет указанные недостатки. Блоки перевозят, как правило, в открытых железнодорожных вагонах и выгружают из них мостовым краном

(при поставке в крытых вагонах при выгрузке применяют автопрузки). Транспортировку блоков в пролете агрегата цинкования и загрузку их в ванну осуществляют мостовым краном и электротельфером с помощью специальных захватов. При температуре цинкового расплава 440—450°C время расплавления блока не превышает 30—35 минут. Применение цинковых блоков позволяет улучшить качество поверхности оцинкованной стали благодаря уменьшению загрязненности расплава в ванне цинкования. Экономический эффект от внедрения блоков цинка (без учета экономии от устранения простоя вагонов) составил 14 тысяч рублей в год.

Научно-исследовательским и опытно-конструкторским институтом автоматизации черной металлургии изучены существующие способы ремонта и характер износа сталеразливочных изложниц.

Проведены лабораторные и опытно-промышленные работы с целью совершенствования существующей технологии ремонта изложниц сваркой в условиях металлургических заводов «Запорожсталь», Енакиевского и «Днепропетрсталь». Произведен выбор оптимального серийного оборудования повышенной производительности, выданы рекомендации по его применению.

Для механизированного способа ремонта изложниц сваркой и наплавкой разработано устройство с универсальным электродержателем и применены специальные чутунные электроды.

Разработаны проекты и организованы специализированные участки на металлургических заводах по ремонту сталеразливочных изложниц. Экономический эффект от внедрения результатов исследований на металлургических заводах Енакиевского, «Днепропетрсталь» и «Запорожсталь» составил свыше 288 тыс. руб. в год.

Материал подготовлен сотрудниками ОНТИ комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Более сорока лет трудится в цехе КИП и автоматизации бригадир электрослесарей по ремонту тепловых приборов коммунист Вениамин Александрович Лукьянов. В цехе он зарекомендовал себя как опытный руководитель и знающий специалист. Ремонт приборов, производимый работниками его бригады, всегда завершается досрочно и с отличным качеством.

Вениамин Александрович — активный общественник. Более двадцати лет он является партгрупоргом бригады.

НА СНИМКЕ: ветеран цеха коммунист В. А. ЛУКЬЯНОВ.

Фото Ю. Попова.

„БУДЕТ БРИГАДА ПЕРЕДОВОЙ“

Бригада резчиков Г. М. Босенко с агрегата поперечной резки № 2 ЛПЦ № 5 в соцсоревновании по цеху первой на сегодняшний день не является. Есть лучше, есть и похуже. Последние четыре месяца бригада работает с перевыполнением производственных заданий, но повторить апрельский успех — вновь занять первое место по цеху среди агрегатных бригад — пока не удастся. А резервы у коллектива бригады немалые. «Могли бы работать много лучше», — говорит Босенко. — В цехе большие трудности с металлом. Чтобы не было простоев, приходится работать и на чужих агрегатах. (Кстати работать на всех агрегатах поперечной резки могут далеко не все бригады). Сдерживает еще и плохое качество металла, поступающего с мартенов, много идет плены, из-за этого часто остановки. Не будь этих домов в работе — перевыполнение плана с начала года было бы больше сегодняшних двух тысяч тонн.

Со стороны контролеров особых претензий к бригаде нет. Если и бывает брак, то в большинстве случаев не по ее вине. Короче — в работе бригада, как бригада, таких на комбинате множество. Но вот в цехе их знают все. Почему так?

Мастер А. Л. Беляков говорит: «Самая дружная в цехе бригада!».

Их пять человек. Работают вместе со дня пуска цеха. Из пяти человек трое — Босенко, Дудин и Величко — коммунисты. Титулы победителей соцсоревнования в разное время завоевывали трое — Босенко, Дудин и Гулин. Дудин и Гулин — активные общественники: первый является комсоргом бригады, второй — физоргом. Дудин учится в Магнитогорском горно-металлургическом институте, Гулин и Слободин — в школе мастеров. Слободин к тому же является ответственным за рабо-

ту в подшефном классе.

Это, так сказать, общественная характеристика бригады, и она уже необычна. А вот дружеской спайке этого коллектива можно и позавидовать. В праздники, в выходные дни, в дни рождения даже — они всегда вместе. Часто бывают у них и совместные выезды за город, вместе на новые фильмы и в театр ходят. Интересно вот какая деталь: когда я обращался к Дудину, к Босенко с предложением написать о них, они совершенно одинаково возражали мне: «Зачем обо мне — есть лучше, о них и пишите...». А ведь бригадир награжден Почетной грамотой Министерства черной металлургии, Дудин — знаком ЦК ВЛКСМ «Гвардеец пятилетки». Так не всех отмечают. Когда же предложено было написать о бригаде в целом, против не сказано было ни слова.

Интересы бригады широки. Вениамин Дудин рассказывал мне о недавней встрече рабочих цеха с поэтом Евтушенко, вспоминал строчки запомнившихся стихов. Говорил долго, передавал подробности встречи, разговоров. Под конец пожалел, что сам был в это время в отпуске. На мой удивленный вопрос: «Откуда же ты знаешь эти подробности?» — ответил: «Ребята из бригады все там были». Так вот вместе обсуждают они и текущие дела, вместе и товарищу стараются помочь.

В конце рассказа об этих людях мне хочется вновь процитировать А. Л. Белякова: «Они — рабочие люди. Не все у них гладко, не все есть, чего хотелось бы. Чего греха таить — бывает, ругаемся, и довольно крупно. Но в работе — они — надежные люди. Погодите, будет и их бригада передовой!».

Что ж, если будет бригада Босенко вновь лучшей, как в апреле, думаю, этому многие от души порадуется. С. СЕРГЕЕВ.

О НАСТАВНИЧЕСТВЕ теперь много говорят и пишут. Пришла, видимо, пора серьезного осмысления важного процесса подготовки трудовой смены, пора определения четкого направления в этом важном деле, единых стимулов и методических рекомендаций.

Некоторые считают, что наставничество — явление совершенно новое, присущее нынешнему цеху. А ведь это неправильно. Мы, люди старшего поколения, знаем по себе, какая это давняя и добрая традиция рабочего класса — готовить себе достойную смену. У каждого из нас в жизни был наставник.

Скажем прямо, наставничество было процессом во многом стихийным. И сами «работники учителя» по-разному относились к задаче воспитания молодежи. Одни — усердно, со старанием, с душевной щедростью, другие считали это для себя обузой, у третьих просто не получалось. Ведь наставник не только сам должен уметь хорошо трудиться, но и обладать, кроме того, призванием, педагогической жилкой и внутренним тактом, широким кругозором и методическими навыками, безупречностью поведения и т. д.

НЕ повезло, потому что в самом начале рабочего пути довелось встретить именно такого человека. Моим наставником на металлургическом заводе в Константиновке Донбасской области был Иван Егорович Мороз. Благодаря ему я усвоил для себя первые житейские истины: счастье — в любимой работе, в постоянном общении с людьми.

В 32-м по комсомольской пуповке я приехал на Магнитку работать вторым горновым на комсомольско-молодежной домне № 2. И здесь мне посчастливилось в лице Григория Ивановича Герасимова найти настоящего наставника и старшего друга. Уже через несколько месяцев по его рекомендации меня назначили мастером. Было мне тогда 22 года.

Представьте, как нелегко приходилось такому молодому парню на ответственном посту. Ведь теперь я отвечал уже не только за себя, отвечал за десятки людей, еще недостаточно знакомых между собой, так как они съехались на Магнитку со всех концов страны. Как найти общий язык? Как сплотить рабочих, чтобы родилась настоящая коллектив? Как утвердить свой авторитет руководителя, когда подчиненные, порой, старшие тебя? Такие мысли не давали мне в ту пору покоя. И я старался быть всегда среди людей. Проходя по площадке, обязательно останавливался возле каждого. Одно-го хвалил, приободрял, другому показывал, как правильно орудовать лопатой, ведь это для домны — просто необходимо. Между делом обязательно говорил с рабочими о личной жизни, заботах, делах, узнавал, нужна ли помощь со стороны цеха и, если это требовалось, доходил до начальника цеха, и помогал эту помощь получить. Отвечали мне тем же: понимали с полуслова. Со второй печи меня вскоре перевели на третью, а потом — и на четвертую «для укрепления кадров». Четыре домны Магнитки были тогда крупнейшими в Европе и, естественно, за нашими успехами пристально следили за рубежом. Об этом я напоминал ребятам в особенно трудные смены, и они выстоявали, побеждали трудности.

Одну за другой осваивал комбинат новые мощности, давал Родина металл все больше и больше. Но прыгала война. Д ОМЕНЩИКИ Магнитки стали в первых рядах добровольческих отрядов. Просились на фронт и я, но медицинская комиссия запретила мне воевать, а в горьком парии убедили в том, что жить и работать на Магнитке во время войны не менее необходимо и ответственно, чем там, на фронте. Позже я понял, насколько это мнение было верным. Как одержимые работали тогда металлурги, дни и ночи не отходили от домны и мартенов, прокатных станков и станков, выпускающих продукцию для фронта. В тяжелейших условиях своими руками мы построили в 1942 году пятую доменную печь. Вместе со своей бригадой я участвовал в ее пуске, «давал» первый чулун. Родина отметила меня тогда первым орденом Ленина.

В этом же году на комбинат из Курска, Воронежа, Полтавы и других городов

приехало много эвакуированной молодежи. По четыре часа в день изучали теорию, остальное время, почти без сна, прудились. Проблема воспитания кадров снова стала проблемой номер один.

Мне было тогда уже 32 года, а ребятам, приехавшим на Магнитку, по 15—16. Очень они тогда уставали, и, чтобы поддержать их, я в свободные минуты собирал всех вместе, читал сводки с фронта, призывал отдавать все силы для победы над врагом. Меня спрашивали:

— А победа будет?

— Обязательно, — отвечал я. — Нет такой силы на свете, которая сломила бы дух русского народа.

В ЕДЬ вы какая отличная смена из них выросла!

Витя Волков стал мастером производства, Женя Борзенков — Героем Социалистического Труда, знаменитыми наставниками молодых называют сейчас Лешу Базулева, Толю Баранова, закончил институт Вася Аскаров, Петя Жарков и Леша Катаев возглавляют сейчас партийную и профсоюзную организации цеха. Словом, все стало замечательными людьми, специалистами высшего класса.

А тогда, в прозном 42-м, на их хрупкие мальчишеские плечи легло строительство, пуск и освоение новой домны Магнитки — 6-й. Мы пускали эту печь в январе 43-го и были чрезвычайно горды от сознания, что металл шестой ускорит приближение Победы...

П ОСЛЕ войны мне со своими ребятами пришлось участвовать в создании еще двух доменных печей, пускать их и осваивать. Естественно, с вводом в эксплуатацию новых производственных мощностей пополнялись новыми людьми кадры цеха и мы, старшее поколение, старались прежде всего воспитать в них трудолюбие, гордость за свою профессию...

Помню, в декабре 52-го года в домненый пришли первые семь выпускников горно-металлургического института: Юрий Волков, Николай Крюков, Юрий Яковлев, Виктор Некрасов, Петр Юрьев и другие. Начальни-

ком цеха был тогда Александр Филиппович Борзенков, а я работал мастером на 8-й домне. Звонит он мне и говорит:

— Готовь семь лопат, встречай молодых специалистов. Пусть уберут за смену пыль с колосника, посмотрим, на что они способны.

Надо сказать, ребята с честью выдержали испытание. Бригадиром они тогда избрали Витю Некрасова, он и сказал мне в самом начале смены:

— Все сделаем, товарищ Шатилин, обеспечьте только ковшом для вывозки пыли.

Как ни трудно было, процессу молодых инженеров мы удовлетворили: дали нужное количество ковшей. Но и они нас порадовали: уже в три часа колосник «сыпал» чистой пылью. Когда я сообщил об этом Борзенкову, он вначале не поверил. И только тогда, когда сам пришел на печь и увидел плоды труда новичков, одобрительно произнес:

— Из этих ребят будут настоящие инженеры!

Эти слова оказались пророческими. Николай Михайлович Крюков сейчас — начальник крупнейшего в стране доменного цеха, Юрий Викторович Яковлев — главный инженер ММК, Виктор Григорьевич Некрасов — главный инженер Ново-Троицкого металлургического завода...

Этот сейчас. А тогда, в самом начале пути, они вычистили от пыли все колосники (!) цеха и только после этого А. Ф. Борзенков отдал приказание распределить их по печам. По два месяца они проработали на рабочих местах горновыми, а потом их назначили мастерами. Я наблюдал за их работой, помогал делом, советом, часто бывал в бригаде каждого.

О ДНАЖДЫ, перед моим отъездом на курорт, начальник цеха спросил:

— Кого оставишь вместо себя?

— Как кого? — отвечаю. — Своего ученика Некрасова. Полностью уверен в его способностях и отвечаю за его действия.

Признаюсь, в отпуске волновался, справится ли Виктор?.. Но в одном был убежден: правильно поступил, оказав ему доверие.

Приезжаю к курорта:

— Ну, как новый обер-мастер?

— Второй Шатилин! — смеются рабочие. — Представьте, Алексей Леонтьевич, он, как и вы, организовывал замену шлаковой поддушки за 2 часа. (А положено производить эту операцию за 5—6 часов)...

С моей «легкой руки», Виктора назначили вскоре начальником смены, затем — помощником начальника цеха, а потом пригласили в Ново-Троицк.

Д ОВЕРИЕ... Неотъемлемое качество для наставника! Помню, немало дебатов было у меня с начальниками цеха, которые пребывали быстрых и строгих мер к виновникам какой-то аварии или несчастного случая. Бывало, вызов меня к себе мой бывший ученик Юрий Павлович Волков:

— Готовь проект приказа.

— Нет, Юрий Павлович, Если будем «бить» людей,

останемся одни. Разберемся, я вам обещаю.

«Разберемся» — означало созвать рабочее собрание и на общем совете все детально разобрать и сделать соответствующие выводы. Самым строгим, как показал опыт, для виновников был суд их товарищей.

Нередко можно услышать суждение: «Оправданно ли то, что звание наставника дают мастеру, ведь он обязан по роду своей деятельности воспитывать». Я категорически против этого мнения. Во-первых, наставничество не ограничивается должностными рамками. А во-вторых, ведь и каждый мастер по-разному выполняет свою функцию воспитателя (я уже говорил об этом в самом начале).

Считаю, что должность мастера, его возможности в административном плане — благодатная почва для наставничества. Кто, как не мастер, «дает жизнь» наиболее способным, воспитывает

будущих руководителей?!

Вася Кузьменко. Я сразу применил этого паренька. «Взял» его из четвертых горнов. Очень быстро прошел он по ступеням роста профессионального мастера и в 30 лет стал шефом-мастером цеха, шефом-наставником, заменив на этом посту меня, своего учителя.

45 лет отдал я доменному производству, воспитанию молодых доменщиков, считая для себя почетным правом раскрывать перед ними красоту и величие труда, учить высокой гражданственности. Родина отметила мои скромные заслуги четырьмя орденами Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденами «Знак Почета» и Октябрьской Революции. За воспитание молодежи, за труд мне присвоено звание Почетного гражданина города Магнитогорска, лауреата Государственной премии, и, наконец, — Героя Социалистического Труда. Во всех этих наградах и званиях большая часть заслуг моих учеников. Я рад, что многие из них стали настоящими специалистами, уважаемыми людьми, пошли в чем-то дальше меня. Это значит, что и они прямо или косвенно окажут полезное влияние на сегодняшних молодых рабочих и повторят себя в своих учениках...

Сейчас я на пенсии, но озабочен с цехом не теряю. Кроме того, стараюсь «формировать» кадровый потенциал доменщиков Магнитки во время встреч с учащимися школ, ГПТУ, студентами техникума и института, рассказывая им о величии профессии металлурга, о людях, которые трудятся сегодня в доменном цехе.

КАКОЙ она будет, завтрашняя смена? Это зависит и от нас, чьи руки поднимают в 30-х Магнитку. Молодежь должна знать правду, должна понять, какой ценой завоевано для нее счастье, должна перенять лучшие трудовые традиции старших поколений. Вот поэтому и не сидится дома ветеранам, и мы снова и снова встречаемся с молодыми.

А. ШАТИЛИН, Герой Социалистического Труда.

♦ Слово — наставнику молодежи

ПОВТОРИ СЕБЯ В ТВОИХ УЧЕНИКАХ

УСПЕХ РЕШАЕТСЯ В БРИГАДЕ РАБОЧАЯ ОБСТАНОВКА

Все радости и огорчения связаны у нас прежде всего с трудом, с делом, которому мы отдаем большую часть своего времени и своих душевных сил. И в свое свободное время, в кругу друзей, за веселыми хлопотами волей-неволей свернешь к тому же: а как дела на работе. И только, если все идет как надо, — на душе празднично. Тогда и на смену заступаешь, как говорится, в форме.

Стан «2350» капитально отремонтирован. После ремонта еще много неурядиц. Стан никак не может выйти на план. Велики опять всевозможные простои. Успехами своими за минувшие месяцы этого года мы, к сожалению, не можем похвалиться, а до конца года осталось немногим больше трех месяцев.

Ровный, приподнятый душевный настрой особенно нужен сейчас каждому из нас. Для этого каждому трудовому коллективу придется мобилизовать не только свои материальные и технические ресурсы, но и человеческие возможности. Мы часто говорим об этом на собраниях. Пытаемся разобраться в причинах плохой работы стана, предъявляем свои претензии различным службам. Но зря мы списываем на так называемые объективные причины и собственные слабости в организации службы качества, и отсутствие настоящей заботы о ремонтниках, и плохо поставленное внутрицеховое снабжение. А ведь это и создает нежелательный морально-психологический климат в коллективе, в котором не только выпускается плохая продукция, но и воспитываются не самые лучшие качества в самих людях — необязательность, готовность переложить вину на другого, привычка к проволочкам. Создать хороший моральный климат в коллективе — значит позаботиться и о внутреннем состоянии человека. А для этого надо нам всем учиться жить в коллективе, учиться общению.

Иногда смотрю я на нашего мастера Федора Михайловича Одинцова и думаю: не просто ведь и не легко ему быть всегда выдержанным и ровным, даже когда в пору отругать за дело иного рабочего. Я не видел, чтобы он унизились до перебранки с подчиненным. И не торопится с недоверием: сначала выслушает человека, постарается понять его. Он как бы берет на себя дополнительную моральную нагрузку, чтобы разрядить атмосферу целого коллектива. А это нелегко.

Конечно, моральная атмосфера зависит не только от взаимоотношений между руководителем и подчиненным, но и от того, как мы сами, рабочие, относимся друг к другу. Никто не создаст в маленьком коллективе бригады или участка атмосферу доверия, взаимопонимания, если не создадим ее мы сами. На наших собраниях в бригаде, которые, кстати, стали большой редкостью, мы обсуждаем лишь «итоги и задачи». А вот разговора о том, что мы за люди и как мы живем в коллективе, как того требует подлинно ленинское понимание коллективности и коммунистической этики, не бывает совсем. Но все это само собой не сложится.

И вот что подумалось мне в связи со всем этим: какой-то опыт ответственности за производство у нас есть на предприятии, накопился. Могут и на собраниях, совещаниях поправить того, кто не тянет работу, кто не шибко стремится давать высокое качество продукции или не научился трудиться экономно. И есть где научить всему этому людей — на различных семинарах, в школах мастеров. А где учиться нормам взаимоотношений на производстве — не только деловых, но и просто человеческих!

Бережное же отношение к технике и инструменту, образцовое содержание рабочих мест и самого цеха, стремление продлить службу оборудования — все это и многое другое поможет нам создать нормальную обстановку для высокопроизводительного труда и выполнить годовое задание.

В. ПУШКАРЕВ,
нагревательщик стана «2350».



РАЗ КАРТОШКА, ДВА КАРТОШКА...

ФОТОРЕПОРТАЖ

Рабочий ритм этой уборочной кампании с каждым часом все более увеличивается. Доверху нагруженные картофелем грузовики почти ежеминутно отъезжают от картофельного поля и берут курс на седьмое складское хозяйство комбината питания. На мощном «Урале», которым управляет шофер Виктор Владимирович Егоров, мы следуем этим маршрутом. Навстречу то и дело попадаются порожние машины, которые, казалось, еще более увеличили скорость, чтобы быстрее поспеть за собранным урожаем.

В автотранспортном хозяйстве комбината я работаю уже около двадцати лет, — рассказывает шофер В. В. Егоров. — Но такого, как в этом году, урожая картофеля в МОСе я что-то не помню. От нашего цеха на уборку выделено около сорока машин. И мы, шоферы, понимаем, что от нашей оперативности зависит многое. За два дня уборки с нашей стороны срывов нет.

Слова Виктора Владимировича поддерживает заведующая овощным складом Валентина Ивановна Ахметдинова:

— Картофель к нам на базу поступает без перебоев. Урожай очень хороший. В первый день мы загрузили в хранилища 200 тонн отличного картофеля. С таким

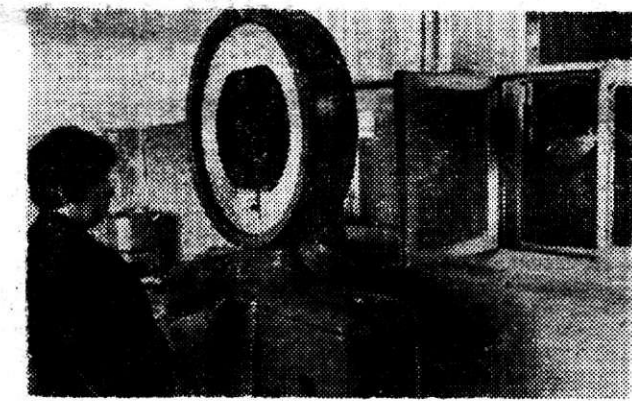
объемом урожая, сколько я работаю, мы столкнулись впервые. К примеру, в прошлом году самое большое в день мы принимали по 60 тонн картофеля, в 1973 году — 140 тонн, а этот год побил все рекорды. Всего за семь дней мы должны загрузить в наши хранилища 1500 тонн картофеля и около 60 тонн — в хранилища столовых. Но, судя по темпам работ и по урожаю, с этим заданием мы справимся раньше.

Да, уборка картофеля на комбинате идет успешно. Говоря об успехах тружеников, работающих на полях совхоза, механизаторов, нельзя не упомянуть и рабочих, с чьей помощью картофель укладывается в хранилища. Это в основном работники огнеупорного производства и ЦРМП. Все они энтузиасты, добровольцы. Они своевременно разгружают машины. Среди них следует отметить А. Кострикова, А. Некинова, С. Безверхова, П. Валеева, В. Кожевникова, М. Нурмухаметова и других.

Ю. ПОПОВ.

НА СНИМКАХ: трудящиеся центральной теплотехнической лаборатории за уборкой, бригадир-овощевод Е. В. Образцова; идет погрузка в контейнеры; шофер В. В. Егоров; заведующая овощехранилищем В. И. Ахметдинова принимает новый урожай (внизу слева).

Фото автора.



Окончание.
Начало на 1-й стр.

ЛУЧШАЯ БРИГАДА

За 9 дней сентября бригада мастера Вадима Александровича Краюхина в копровом цехе № 2 «выдала» сверх плана 555 тонн металлолома. Погрузка мультых составов проходила в основном быстро и качественно.

Хочется отметить хорошую работу машинистов кранов Митрофана Андреевича Черепухина, Павла Николаевича Банных, газорезчиков Василия Михайловича Батанина и Александра Яковлевича Праслова, стропальщика Тимофея Ивановича Кузьмина.

М. МУСИН,
председатель комитета профсоюза копрового цеха № 2.

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В научно-технической библиотеке комбината имеются новые переводы из иностранных технических журналов, освещающие опыт зарубежных металлургов.

На заводе фирмы Хоеш Хутенверке (ФРГ) разработан новый способ грануляции и обезвоживания доменного шлака. В 1968 году была пущена первая полупромышленная установка, расположенная рядом с доменной печью, производительностью 16 тысяч тонн гранулированного шлака в месяц. Позже была пущена промышленная установка производительностью 30 тысяч тонн гранулированного шлака в месяц рядом с доменной печью, работающей на повышенном давлении под колошником.

Установка работает по следующему принципу: вода подается под большим давлением, водостлаковая пульпа передается в бункера, свободные от воды, сушка производится с помощью гранул шлака, выполняющих функцию фильтрующего слоя; затем сухой гранулят удаляется через желоб и транспортером непрерывно подается в бункера. Вся установка помещается под колошником, и образовавшийся пар выходит через трубу. Такая конструкция удовлетворяет современным требованиям производственных условий и предохраняет загрязнение окружающей среды.

Результаты испытаний полупромышленной и промышленной установки описаны в статье «Новый способ грануляции и обезвоживания доменного шлака». Автоматизированная система разгрузки гранулированного шлака.

Прокатчики и электрики прокатных цехов могут познать азы с переводами каталогов фирмы Херр Восс (США): Агрегат для продольного роспуска холоднкатаной нержавеющей (стальной) полосы, «Электрооборудование для агрегата продольного роспуска холоднкатаной нержавеющей (стальной) полосы», «Агрегат обработки кромок холоднкатаной полосы», «Электрооборудование агрегата для обрезки кромок», каталог фирмы Бронкс (Англия), «Агрегат продольного роспуска и упаковки холоднкатаной полосы».

Информация подготовлена сотрудниками ОНТИ комбината.

ПРОБЛЕМА С „БОРОДОЙ“

ВНОВЬ О КАЧЕСТВЕННОЙ ОЧИСТКЕ ВАГОНОВ ПОД ПРОКАТ

Вопрос о чистоте вагонов, подаваемых в цех комбината под погрузку, не нов. И хотя эта проблема, как говорится, «с бородой», она по-прежнему требует к себе пристального внимания.

Заинтересовались этой проблемой вновь дал повод звонок в редакцию: Михаил Федорович Михневич, проф. орг бригады отгрузки холодного проката ЛПЦ № 5, информировал о большом количестве руды, оставшейся в вагонах после их разгрузки на складе привозных руд.

Вот как объяснил нам сегодняшнее положение дел с разгрузкой вагонов начальник склада привозных руд Г. И. Пахомов:

«До недавнего времени после разгрузки в вагонах действительно оставалось значительное количество сырья, но после установки на вагоноопрокидыватели специаль-

ных вибраторов потери сырья сведены до минимума. В настоящее время в одном вагоне после разгрузки остается не более 100 кг руды».

На погрузочной площадке ЛПЦ № 5 я увидел другую картину: в каждом из поданных под погрузку вагонов было не менее 400 кг руды. Для очистки 24 вагонов, подаваемых в смену на площадку отгрузки холодного проката ЛПЦ № 5, выделяли из бригады двух человек. Вот что говорит по этому поводу Ю. А. Потехин, бригадир отгрузки: «Минимум 400—500 кг приходится выкидывать из каждого вагона. А зимой, вме-

сто того, чтобы заниматься своим делом, мы с ломами и лопатами всей бригадой долбим смерзшуюся руду. Потери рабочего времени, простои вагонов только по этой причине — очень велики. Поэтому и работать на погрузку идут неохотно — вместо обычной работы под кранового людям предлагали орудовать ломом».

Полностью солидарен с Ю. А. Потехиным и Г. Д. Чилачава, мастер участка горячекатаного листа: «От руды и угля, от магнетита и кокса вагоны чистим постоянно».

На вопрос, много ли руды остается в вагонах, показал

мне полный до краев 60-тонный думпкар. В нем вперемежку руда, уголь, мусор. «Заполнили его за неделю», — объясняет мне Г. Д. Чилачава. Точно такое же положение и на площадке отгрузки экспорта в ЛПЦ № 4. В планово-экономическом отделе комбината нам дали такую справку: тонна привозной руды обходится комбинату в среднем в 15 рублей. Из этого получается, что если размеры потери руды брать по данным начальника склада привозной руды товарища Г. И. Пахомова, то только на площадке погрузки холодного проката ЛПЦ № 5 теряется в

месяц 3240 рублей. Но ведь Г. Д. Чилачава и Ю. А. Потехин считают потери гораздо большими! А простои вагонов, потеря рабочего времени — чем и как определять?

В проектный отдел комбината из склада привозных руд был подан заказ на разработку водомоющей установки. Однако этим заказом не стали заниматься, мотивируя это техническими трудностями. Для ручной очистки вагонов на складе нет людей. Значит ли это, что все возможности для решения этой проблемы исчерпаны?

Когда корреспонденция была уже готова, нам позвонили из ЛПЦ № 5. Тула на погрузку был подан вагон за номером 6442983. В нем оказалось более 3 тонн соли.

С. СУХОВОКОВ.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Продукция мебельного цеха комбината пользуется заслуженным авторитетом у жителей нашего города. Магнитогорцы с удовольствием приобретают мебель с маркой «ММК». Многих изделий нашего цеха не найти в магазинах, их очень быстро раскупают.

Однако, например, кресла и журнальные столики мебельной фабрики подолгу заставались в мебельных магазинах. Они были неудоб-

НАДЕЖНО, КРАСИВО, УДОБНО

ны, часто ломались.

В настоящее время коллектив мебельной фабрики перешел на производство кресел и журнальных столиков улучшенной конструкции. В отличие от старого кресла, новая конструкция более удобна. Это кресло, с повышенной спинкой, более надежно.

Столики новой конструкции с утолщенной полированной столешницей, на четырех ножках, очень пона-

вились покупателям. Коллектив мебельного цеха уже выпустил около 800 штук новых изделий.

Переход на выпуск мебели новой конструкции потребовал от всего коллектива цеха напряженного труда в период освоения изделий. Особенно хорошо потрудились комсомольско-молодежные коллективы цеха. Когда в работе комсомольско-молодежного коллектива Л. Т. Скорой что-то не

ладилось, к ним всегда приходили на помощь другие молодежные коллективы.

Много труда в освоение новых изделий вложили шаблонщик Р. Х. Муштаев, станочники В. П. Быковский, А. Ф. Сазонов, Н. И. Комельков, шлифовщики Т. В. Шеметов, В. И. Брунцов и многие другие.

А. СЛОВОДЯН,
председатель цехового комитета профсоюза
мебельного цеха.

„Здравствуй,
клуб „Подруга“!..

Можно было бы начать рассказ о женском клубе «Подруга» с его председателя — Нины Алексеевны Гашевой, диспетчера тепловозного депо. Эта энергичная, приветливая женщина практически и создала «Подругу».

Можно было бы рассказать о традиции, которая зародилась в женском клубе: поздравлять с днем рождения женщин цеха, а к юбилейным датам преподносить именинницам традиционные подарки — чайнички и блюда, на которых выведено: «В честь юбилея от «Подруги»».

Впрочем, начать можно и иначе.

«Здравствуй, клуб «Подруга»! Большое спасибо за поздравление. Я и моя семья были очень рады, что есть в нашем цехе такой клуб «Подруга», что не забывает он своих рабочих...»

Это письмо пришло в клуб от экипажницы Елены Андреевны Вичериной. У нее большая семья. В день рождения Елена Андреевна получила поздравление от клуба «Подруга» поздравила Елену Андреевну, ее семью, справилась, как идут дела у детей Вичериной, пожелала им быть похожими в жизни на их маму. Кажется, это мелочь. Что в этом необычного? Но, судя по письму, поздравление очень взволновало Елену Андреевну. Похоже, дело не в поздравлении, хотя получить такое, наверное, приятно любому человеку, — дело во внимании.

— Был у нас в тепловозном депо женсовет, — рассказывает Нина Алексеевна Гашева. — Все было тихо, гладко, никто никого не беспокоил, и, как вам уже понятно, никакой работы среди женщин не было. И вот пришла нам мысль на базе этого женсовета создать женский клуб. Главная наша задача была в том, чтобы как можно больше женщин втянуть в общественную работу, в конце концов — расстормозить их. А то как у нас иной раз получается: днем женщина на работе, после работы спешит сразу домой, опять же на работу. Вот и получается замкнутый круг, из которого порой женщины как трудно вырваться в кино, в театр, послушать лекцию и т. д. А если пригласить лектора прямо в цех, чтобы он выступил с интересной для женщин лекцией — конечно, многие с удовольствием послушали бы. Перво-наперво, мы завели на каждую женщину тепловозного депо специальную карточку, где было указано: какой возраст

женщины, каково семейное положение, сколько детей и какого возраста и пр. Вскоре мы знали о каждой из 120 наших работниц, так сказать, всю «подготовку». Старались постоянно оказывать внимание нашим женщинам: поздравлять с праздниками, с рождениями детей и т. д. Одним словом, наши работницы поняли: у них есть добрый и внимательный друг, которого впоследствии мы и окрестили клубом «Подруга». Наш клуб уверенно завоевывал авторитет у женщин.

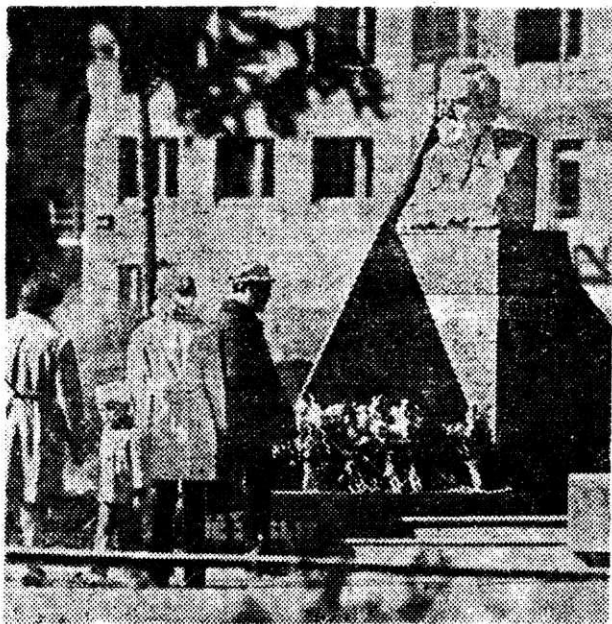
Первая лекция, которая состоялась в клубе, называлась «Поговорим о своем здоровье». Тогда в красном уголке тепловозного депо перед женщинами выступил гинеколог, цеховой врач, заведующая здравпунктом ЖДП. С тех пор и повелось: в третью среду каждого месяца в красном уголке тепловозного депо собирались члены клуба «Подруга» на очередную встречу. Особенно запомнился женщинам цикл лекций «Культура и эстетика поведения», которые читала заведующая кабинетом политпросвещения Левобережного райкома КПСС Г. П. Павлютина. На каждую такую встречу приглашали продавцов, которые тут же, в красном уголке, проводили выставки-продажи товаров.

«Мода-76» — так называлась последняя встреча. Она была организована уже по просьбе членов клуба. На ней присутствовали и мужчины. Модельер-конструктор рассказал о направлениях моды в этом и следующих годах. А после лекции желающие могли заказать себе костюмы и платья из новых тканей, которые привезли с собой работницы ателье. Здесь же был и закрыщик.

— Нам пока не хватает опыта, — говорит Нина Алексеевна. — Мы рассылаем письма в другие города, в которых есть подобные клубы, просим их поделиться опытом. Думается, со временем у нас будет еще интересней. Нашему клубу всего около года.

Однако уже сейчас можно с уверенностью сказать: клуб «Подруга» — новая и интересная форма работы среди женщин на комбинате. Руководствуясь еще небольшим опытом работы клуба, подобные женские организации можно создавать во многих цехах комбината, таких, как ПТНП, УХХ и т. д. Несомненно, польза от подобных клубов будет немалая.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.



Совсем недавно на площади Мира открылся памятник Алексею Николаевичу Грязнову. Сотни магнитогорцев присутствовали на его открытии. Кто из нас, магнитогорцев, не слышал об Алексее Николаевиче Грязнове, коммунисте, сталеваре, воине, именем которого названа одна из центральных улиц города и школа № 63. Память о нем священна для каждого.

НА СНИМКЕ: у памятника А. Н. Грязнову.

В ГОСТЯХ У СЕЛЬЧАН

В подшефных комбинату совхоза Верхнеуральского района бывали магнитогорские поэты Михаил Югарин, Римма Дышаленкова и Александр Павлов. На полях станках, в механических мастерских, на фермах они встретились с тружениками села, у

которых в разгаре уборочная страда. Они познакомились с сельчан со своими стихами, рассказали о литературной жизни Магнитогорска.

Встречи прошли в теплой обстановке, вызвали горячие отзывы у сельчан.

П. БОРИСОВ.

В ИЗДАТЕЛЬСТВЕ „ТРАНСПОРТ“

Более 360 названий книг, брошюр, плакатов содержит тематический план издательства «Транспорт» на 1977 год.

К изданию запланировано много разных учебников и учебных пособий для студентов и учащихся железнодорожных, авиационных и автомобильно-дорожных вузов, техникумов, училищ и школ, специальных изданий по обеспечению безопасности движения на всех видах транспорта, технике безопасности на производстве.

Работники автомобильного транспорта получают такие книги, как «Наука управления автомобилем», «Упражнения по правилам движения транспортных средств», «Правила и безопасность дорожного движения», «Как обнаружить и устранить неисправность легкового автомобиля», «Автомобили и тракторы». Для детей школьного и дошкольного возраста будут изданы комплекты плакатов по безопасности движения, подготовлен оригинальный сборник юмористических рисунков о правилах дорожного движе-

ния «Будем знакомы».

Богато представлен раздел по железнодорожному транспорту, куда входят и книги по промышленному и городскому транспорту. Среди многочисленных изданий назовем такие, как «Пособие машинисту-инструктору локомотива», «Справочник по эксплуатации и ремонту контактной сети», «Пособие товарному кассиру и таксировщику», «Указатель пассажирских сообщений», «Пособие водителю электропоезда», красочно иллюстрированные пособия «Автоматические тормоза» и «Контактная сеть», «Эстетика на железнодорожном транспорте», «Электропоезда и тяговые агрегаты промышленного транспорта», «Копированное транспортное обслуживание предприятий», «Трамвайные вагоны Т-3». Большими тиражами в будущем году выйдут «Правила технической эксплуатации железных дорог Союза ССР», «Инструкция по движению поездов и маневровой работе на железных дорогах СССР», «Инструкция по сигнализации на желез-

ОБЩЕСТВЕННАЯ
СЛУЖБА ГАИС КАРТОШКИ —
ПОД „ХМЕЛЬКОМ“

Деятого сентября в семь часов вечера на проспекте Карла Маркса внимание работников ГАИ привлек автомобиль «Жигули», управляемый явно нетвердой рукой. После серии беспорядочных зигзагов машина беспомощно заглохла у трамвайной остановки «Правда».

Водителем автомобиля оказался начальник смены цеха подготовки составов комбината П. А. Курьеров. Он с работниками цеха возвращался с уборки картофеля, был задержан за управление автомобилем в нетрезвом состоянии.

С начала года работниками комбината совершено четыре дорожно-транспортных происшествия, в которых два человека получили тяжелые ранения. Лишены прав в общей сложности двадцать три водителя, из них шестнадцать человек — за управление автомобилем в нетрезвом состоянии. Пора, пора понять каждому водителю: пьянство за рулем — преступление!

С начала месяца в городе совершено семнадцать дорожно-транспортных происшествий, при которых два человека убито, а четырнадцать попали на больницу койку.

Особенно «отличился» слесарь рудообогатительной фабрики комбината С. А. Буянкин.

Двадцать второго августа на чужом мотоцикле, «взятом без спроса», не имея прав на вождение, он сбил девушку, а затем скрылся с места преступления. Пятого сентября он был задержан работниками ГАИ.

Буянкин получит по заслугам. Пусть это послужит уроком лихачам, в числе которых, как выясняется, немало работников комбината.

В. ФАДЕЕВ,
работник ГАИ Левобережного РОВД.



ВТОРНИК, 11 сентября

Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 —

(Цв.) Утренняя гимнасти-

ка. 9.30 — (Цв.) «Ребятам

о верях». Передача из

Ленинграда. 10.00 — Дж.

Килли. «Милый, лжец».

Фильм-спектакль Москов-

ского художественного ака-

демического театра Союза

ССР им. М. Горького. 14.00

— Программа телевизион-

ных документальных филь-

мов студии «Казахтелеф-

фильм». 15.25 — «Из исто-

рии географических откры-

тий». 15.50 — (Цв.) «Ма-

мина школа». 16.20 — «Пер-

вопечатник Иван Федо-

ров». 16.45 — (Цв.) «Изоб-

ретатель». 17.15 — (Цв.)

«Один за всех — все за

одного». Передача из Ле-

нинграда. 18.00 — Новости.

18.15 — (Цв.) «Парта Гугу-

ца». Мультфильм. 18.25 —

(Цв.) Международный

турнир по хоккею. Финаль-

ный матч. Передача из То-

ронто. 20.25 — (Цв.) «Луис

Корвалан». К 60-летию со-

дня рождения. В передаче

принимают участие В. Тей-

тельбойм, Р. Кармен, доче-

ри Луиса Корвалана Мари-

и-Виктории и Вивана. 21.30

— (Цв.) «Пованя». А. Ме-

жиров. Вечер в Концерт-

ной студии Останкино.

23.00 — (Цв.) «К подю-

жью огня». Телевизионный

документальный фильм.

23.20 — Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 19.00 — Мульт-

фильм для детей. 19.40 —

Новости. 19.50 — Киножур-

нал. 20.00 — «Всем най-

дется дело». 21.00 — «Не-

оконченная повесть». Худо-

жественный фильм.

СРЕДА, 15 сентября

Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 —

(Цв.) Утренняя гимнасти-

ка. 9.30 — (Цв.) «Отзови-

тесь, горнисты!». 10.15 —

(Цв.) «Книга в твоей жи-

зни». 11.00 — Концерт

астрально-симфоническо-

го оркестра Центрального

телевидения и Всесоюзного

радио. 14.05 — (Цв.) Про-

грамма телевизионных до-

кументальных фильмов.

14.50 — А. С. Пушкин.

«Полтава». 15.15 —

(Цв.) «Наука сегодня».

15.45 — Фильм — детям.

«Отряд Трубочера отража-

ется». Художественный

фильм. 17.15 — (Цв.) «Мо-

лодежь планеты». 18.00 —

Новости. 18.15 — (Цв.)

«Человек и закон». Веду-

щий — доктор юридиче-

ских наук А. А. Безуглов.

18.45 — (Цв.) «Народное

творчество». Телевизионное

обозрение. 19.25 — (Цв.)

«Испания: время перемен».

Интервью члена Исполкома

ЦК Коммунистической

партии Испании Марселино

Камачо. 19.40 — «Седьмая

пудра». Художественный

фильм. 21.00 — «Время».

21.30 — (Цв.) Концерт

заслуженной артистки

РСФСР Г. Писаренко. 22.20

— (Цв.) Тираж «Спортло-

то». 22.30 — Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.35 — Новости.

ЧСТ. 18.45 — Новости. 19.05

— «Пеленгатор» Передача о

том, что тревожит рыбако-

лов и пеленгатор рыбако-

ров. 19.25 — «К 240-летию

рождения Челябинска». «Моя

воспитал завод». 19.50 —

«Юные геологи». Киноре-

портаж с областного слета.

20.05 — Вечерняя сказка

малышам. 20.15 — Кон-

церт. 21.00 — Юридическая

консультация. 21.30 —

«Попытка убийства». Худо-

жественный фильм.

Редактор

Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив мартеновского цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти бывшего машиниста разливочного крана пенсионера БАЛКИ-НА Кузьмы Ивановича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив сортопрокатного цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха, ветерана труда пенсионера ИВАНОВА Алексея Васильевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

Магнитогорск. Типография ЦТД ММК

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заме-
ститель редактора — 3-50-70; ответствен-
ный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98,
3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборато-
рия — 3-14-42.

Заказ № 8470 Тираж 10080