

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 111 (5930)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 16 сентября 1976 года
Цена 2 коп.

ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!

ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ — ЗАДАЧА ДНЯ

ПЛОХО
Сокращение отставания по отгрузке готовой продукции идет на комбинате крайне медленными темпами. Долг на сегодняшний день составляет около 97000 тонн. Основная доля его падает на цехи: листопркатный № 4, сортопркатный, листопркатный и листопркатный № 5.

ХОРОШО

ПОПРЕЖНЕМУ нарастают темпы отгрузки трудящихся листопркатного цеха № 3. За последние сутки здесь отгружено 2530 тонн продукции при плане 1700. Таким образом, сверх графика с начала месяца отгружено 2000 тонн металла.

ЛИСТОПРОКАТНЫЙ цех № 6. Здесь дополнительно к графику отправлено потребителям около 200 тонн продукции. В последнюю смену отгружено 715 тонн металла при плане 555 тонн. С большим подъемом работает третья бригада отделочного отделения, которой руководит мастер Владимир Ильич Павленко. На отгрузке продукции тон задают бригады Валентин Петрович Александров, штабелировщик Владимир Григорьевич Скрыль и другие.

ЗА ДВОЕ суток 13 и 14 сентября трудящиеся листопркатного цеха № 7 отгрузили 3100 тонн гнутых профилей при плане 1900 тонн.

ХОРОШИМИ темпами сокращают отставание листопркатчики первого цеха. Долг в этом коллективе составляет на сегодняшний день 1300 тонн. Позавчера было отгружено более 600 тонн металла. С огоньком поработала бригада № 2, где бригадиром отгрузки Александр Иванович Бородин. Пример вдохновенного труда показывают штабелировщик Петр Васильевич Боровских, машинист крана Надежда Петровна Аксенова и другие. У листопркатчиков первого цеха есть претензия к железнодорожникам: вагоны, приходящие под погрузку со станции Гранитная, грязные, с остатками руды, лома.

22500 ТОНН — долг по отгрузке продукции листопркатного цеха № 4. И хотя последние сутки отгрузка превысила график, уверенности на будущее в цехе нет, так как стан работает крайне неритмично. Чтобы поправить положение, администрация цеха усилила индивидуальную работу с людьми, более серьезным, обстоятельным стал анализ прошедших смен на сменно-встречных собраниях и рапортах у начальника цеха.

В ЛИСТОПРОКАТНОМ цехе № 5 долг по отправке продукции потребителям достиг более 12000 тонн. В основном это холоднокатаный металл. Только позавчера цех отгрузил 718 тонн продукции. Вызвано это трудностями в обеспечении металлом, неудовлетворительной работой четырехклеточного стана и травильных линий.

ПОЗАВЧЕРА к долгу по отгрузке второго листопркатного цеха — более 5000 тонн — добавились еще 1000. Причина — неудовлетворительная поставка металлопродукции из первого цеха. Сетуют пркатчики ЛПЦ № 2 и на плохую поставку вагонов железнодорожниками. В цехе имеются в наличии 900 тонн прката для ЛПЦ № 7, а отправить его не могут из-за отсутствия вагонов.

В СОРТОПРОКАТНОМ цехе станы работают нормально, а вот отгрузка «хромеет». Причина — опять же в неритмичной поставке вагонов. Позавчера, например, разрыв в подаче вагонов к тупику стана «300» № 3 составил полтора часа, а по путям стана «500» — около шести часов. Долг по цеху составляет 14000 тонн продукции.

ПРОКАТНЫЙ цех № 9 неритмично снабжает металлом станы проволочно-штрипсового цеха. По этой причине скопилось более 1000 тонн металла, который не могут отгрузить потребителям.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



УРОЖАЙ — ЗАБОТА ОБЩАЯ С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ

Успешно начали уборку картофеля трудящиеся обжимного цеха № 2. В первый день в отделении Молочно-овощного совхоза «Красный Урал» отлично поработали бригада № 2, которой руководит Александр Иванович Урываев, и работники конторы. Тон задавали также, как слесарь Владимир Петрович Кошнев, начальник ПРБ Петр Тимофеевич Ключко и другие. Всего в этот день обжимники второго цеха убрали картофель

с площади 3,2 гектара с хорошим качеством работ. Распоряжением № 424 по цеху всем, кто принимал участие в уборке картофеля, объявлена благодарность.

На другой день так же хорошо сработал коллектив бригады № 1 (начальник смены Валерий Калистратович Михайлов). Эта бригада убрала картофель с площади 2,2 гектара.

В. ЛЕНСКАЯ.

Коллектив мартеновского цеха № 3 почти закончил уборку урожая картофеля в отделении МОСА «Красный Урал». Обработано уже более 15 гектаров площади. Особенно отличилась бригада Анатолия Курашова.

С энтузиазмом поработали сталевары Александр Фектистов и Роман Магас,

разливщики Александр Веселов и Анатолий Ланчук, Аркадий Королев и Владимир Иванов, ковшевые Сергей Смирнов и Виктор Кадочников.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

Соревнование : месяц за месяцем

СТЕНА ПОЧЕТА

За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и принятых социалистических обязательств коллективами цехов и производств, агрегатов, бригад и рабочими ведущих профессий за август профсоюзный комитет и управление комбината постановили признать победителями в социалистическом соревновании и вручить переходящие Красные знамена управления и профкома комбината:

В группе основных цехов горно-обогатительного производства — коллективу известняково-доломитового карьероуправления.

Отметить хорошую работу коллектива рудника. В группе прокатных цехов холодной прокатки — коллективу листопркатного цеха № 2.

Отметить хорошую работу коллектива листопркатного цеха № 3.

В группе цехов, обслуживающих металлургические, — коллективу копрового цеха № 2.

В группе цехов главного механика — коллективу цеха металлоконструкций.

Отметить хорошую работу коллектива кузнечно-прессового цеха.

В группе цехов главного энергетика — коллективу кислородно-компрессорного производства.

Отметить хорошую работу коллектива центральной электростанции.

В группе цехов товаров народного потребления и вспомогательных — коллективу ремонтно-строительного цеха.

Отметить хорошую работу коллектива автотранспортного цеха.

В группе цехов железнодорожного транспорта — коллективу цеха горного транспорта.

В группе металлургических цехов и цехов горячей прокатки первенство решено ни одному из коллективов не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

Среди коллективов основных металлургических агрегатов признать победителями: среди аглофабрик — коллектив аглофабрики № 2;

среди доменных печей — коллектив печи № 7; среди коковских батарей — коллектив коковских батарей №№ 11—12;

среди мартеновских печей — коллективы мартеновских печей №№ 5—14.

Среди обжимных станов — коллектив слябинга.

Среди станов холодной прокатки первенство решено

никому не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

Среди станов горячей прокатки первенство решено никому не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

В соревновании среди мартеновских и двухванных печей за увеличение стойкости свода признать победителями коллективы печей №№ 15, 23, 28, 33.

Среди бригад основного металлургического передела признать победителями: среди бригад аглофабрик — коллектив бригады № 2 аглофабрики № 2;

среди бригад коковских батарей — коллектив бригады № 4 коковских батарей №№ 11—12;

среди бригад доменных печей — коллектив бригады № 4 доменной печи № 7;

среди бригад мартеновских печей — коллектив бригады № 1 мартеновской печи № 14;

среди прокатных станов — коллектив бригады № 4 стана «300» № 2.

Среди бригад двухванных печей первенство решено не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

За успешное выполнение условий соревнования и умелое руководство бригадами-победителями выделить денежную премию В. А. Теплому, начальнику смены аглофабрики № 2; В. В. Сухорукову, начальнику смены коковских батарей №№ 11—12; И. А. Иванову, мастеру доменной печи № 7; А. И. Чернову, мастеру мартеновской печи № 14; Н. А. Беловицкому, мастеру стана «300» № 2.

За успешное выполнение условий соревнования по профессии присвоить звание лучшего по профессии и выделить денежные премии В. Ф. Ванчукову, агломератчику аглофабрики № 2; П. В. Завьялову, машинисту тушильного вагона коковских батарей №№ 11—12; А. Д. Федотову, старшему горному доменной печи № 7; В. Ф. Журавлеву, сталевару мартеновской печи № 14; Ю. А. Нестеренко, вальцовщику стана «300» № 2; Е. Д. Басовой, оператору стана «300» № 2.

МОНОЛОГ БЕСПРИЗОРНОГО ВАГОНА

РЕПЛИКА

Казалось бы, так счастье складывалось сначала моя судьба. В кругу обычных подвижных составов я, транспортер парка МПС за номером 9908171, считался вагонным аристократом. Сколько предприятий «выбывали» меня у железнодорожников для перевозки уникальных грузов! И я старательно служил им, пока однажды...

Судьба забросила меня на металлургический комбинат. По указанию отдела оборудования УКСа 7 сентября

меня загрузили валок весом в 51 тонну и направили в листопркатный цех, на стан «4500». Хоть и тяжело было, но я доставил груз пркатчиком, так как понимал, насколько он для них важен. Но вот прошли сутки, другие, третьи, а все сиротливо простаивал у ворот адьюстажа ЛПЦ. Наконец, люди выяснили, что для стана нужен был совсем не этот валок, а другой.

К счастью, нашелся добрый человек, мастер по валкам четвертого листопркат-

ного цеха т. Базанов, которому «срочно нужен» был именно такой валок. Обработав подкатил я к пятому тупику ЛПЦ № 4, обольщая себя надеждами, что с меня, наконец, снимут тяжелый груз.

Но напрасно... Ни в этот день, ни на другой... ни на пятый «не дошли» до меня «руки» работников адьюстажа. И было бы, наверное, совсем плохо, если бы не отыскался «друг по несчастью» — такой же бедолага, как и я, застрявший в

ЛПЦ № 4. Это был простой полувагон, груженный обору-

дованием. На все лады обсуждали мы с ним причины случившегося с нами и сошлись на то, что, видимо, поважнее нашлись дела у начальника адьюстажа т. Дорфмана и мастера по валкам т. Базанова, если для них проще заплатить штраф рублей, эдак, в 500, превратив нас в склад на колесах, нежели избавиться от тяжелой ноши.

Монолог записала
Н. МИРОНОВА.

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

На 1976 год коллектив второго коксового цеха (коксовые батареи №№ 2, 3 и 4) взял высокие социалистические обязательства. Мы решили выдать дополнительно к плану полторы тысячи тонн кокса, обеспечить его хорошее качество: равномерность по влаге — не ниже 99,5 процента, прочность — 322 килограмма (по «барану») и по содержанию золы — 11,7 процента. Такого качества кокса при высоком производстве можно добиться только при ритмичной работе. Поэтому в одном из пунктов обязательств мы записали: «Добиться выполнения графика выдачи печей на 98,5 процента. В этом году наш коллектив решил продолжить борьбу за очистку воздушного бассейна, за культуру производства. Опираясь на опыт работы передового машиниста двересъемной машины Г. Горохова, бригада обязалась со-

другие. У нас очень сильная профгруппа, возглавляемая ветераном производства машинистом электровагона В. Мирошиным, умеющая настроить людей на выполнение любой задачи. Труд наш коллективный, от каждого зависит очень многое. И поэтому в бригаде создана атмосфера нетерпимости к любым проявлениям бесхозяйственности, к лодырям, прогульщикам, пьяницам. Не случайно те, кто не хочет работать по настоящему, не задерживаются в нашем коллективе. А когда в бригаде приходят новички, мы делаем все, чтобы они скорее стали полноправными членами коллектива, помогаем и словом, и делом.

Сейчас коксохим накануне юбилея. Экономисты подсчитали, что весной будущего года на КХП будет произведена 200-миллионная тонна кокса. Об этом сообщил на партийном собрании

ЮБИЛЕЮ НАВСТРЕЧУ

кратить количество случаев газования дверей.

Сейчас мы с удовлетворением отмечаем, что слова наши не разошлись с делом. За 8 месяцев наша четвертая бригада, например, произвела сверх плана 377 тонн кокса. На таком же примерно уровне работают и другие три бригады. Поэтому рубеж в 1,5 тысячи тонн мы вот-вот осилим. Хорошо обстоят дела и с качеством: барабанная проба, определяющая прочность кокса, у нас достигла 324 килограммов, что на 2 килограмма выше, чем предусмотрено обязательствами, а зольность — 11,3 процента, что тоже намного лучше, чем мы хотели добиться, равномерность кокса по влаге — 99,9 процента, график выдачи печей выполняется на 98,7 процента.

Нужно отметить, что мы работаем на таком высоком уровне стабильно. Срыв был допущен только в январе, когда коллектив не справился с планом и снизил качество кокса. Затем сделали определенные выводы: не хотелось ходить в отстающих, да и данное слово нужно держать. Машинисты грузочного вагона больше стали уделять внимания более полной загрузке печей, коллективы углеподготовки и углеобогатительного цеха стали давать более качественную шихту, во всех бригадах был усилен контроль за соблюдением технологии на каждом рабочем месте, ремонтный персонал улучшил подготовку к работе оборудования, а машинисты стали работать так, что меньше стало поломок. Помогло поднять качество кокса и то, что мы стали стараться вовремя закрывать двери, чтобы не остывали камеры, допускать отклонения от графика выдачи не более, чем на пять дверей, и это позволило улучшить спекаемость кокса, уменьшить его зольность.

У нас есть с кого брать пример в труде. С гарантией качества работают машинист двересъема Г. Горохов, машинист коксовытальквателя И. Василевич, машинист двересъема Б. Мухаметшин, машинист грузочного вагона Н. Волков, который никогда не допускает недопруза печей, и многие

секретарь парткома КХП Н. Зюзин. Я рассказал о приближающемся юбилее товарищам по бригаде. Как известно, встречать трудовыми подарками все знаменательные события стало у нас на комбинате хорошей традицией. И поэтому не явилось неожиданностью, что с сообщения об юбилее в бригаде начался разговор о том, что необходимо начать социалистическое соревнование за право выдачи 200-миллионной тонны кокса, сделать все возможное, чтобы приблизить праздничную вахту и провести ее в годовщину работы XXV съезда КПСС. В честь приближающегося юбилея мы примем повышенные социалистические обязательства — так решил коллектив бригады. Но насколько весом будет наш подарок юбилею — сейчас сказать трудно. Ведь трудиться с максимальной отдачей можно будет лишь при том условии, если и коллективы других цехов коксохима улучшат качество работы. В первую очередь это относится к коллективам углеподготовительного и углеобогатительного цехов, химических цехов и к ремонтным службам. Поэтому мы призываем всех коксохимиков изыскать новые резервы повышения эффективности производства, пересмотреть ранее принятые обязательства и развернуть соревнования за право участия в юбилейной вахте.

В дни работы XXV съезда КПСС коллектив нашего цеха работал качественно, производительно и завоевал вымпел победителя соревнования. Сейчас мы намерены трудиться еще лучше и приложим все силы для того, чтобы и на этот раз выйти победителями в трудовом споре под лозунгом: «Годовщине XXV съезда КПСС — 200 миллионов тонн кокса!». Верится — новые успехи, достигнутые в соревновании за право выдачи 200-миллионной тонны кокса, будут ответом делом на исторические решения XXV съезда КПСС.

Г. ГОЛИКОВ,
машинист коксовытальквателя
цеха № 2, партгрупорг
4-й бригады.

Подведены итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов комбината в августе.

В первой группе первое место занял коллектив мартеновской печи № 14 (старший мастер В. Пастухов, группкомсорг А. Чистов), на втором месте — коллектив мартеновской печи № 35 (старший мастер А. Богатов, группкомсорг В. Сердитов), третье место занял коллектив мартеновской печи № 6 (старший мастер Ф. Мель-

Соревнуются молодые

ников, группкомсорг Н. Тарасов).

Во второй группе первое место присвоено коллективу бригады № 1 пятиклеточного стана (старший вальцовщик М. Бронников, группкомсорг Н. Бойченко), на втором месте — коллектив бригады № 4 трехклеточного стана (старший вальцовщик В. Лиморенко, группкомсорг А. Макеев), на третьем месте коллектив бригады № 3 НГА-2 листо-

прокатного цеха № 5 (старший вальцовщик А. Мельников, группкомсорг В. Казуб).

В третьей группе первое место заняла бригада № 5 монтажного участка (бригадир В. Никитин, группкомсорг А. Баландин), на втором месте — коллектив электровагона № 75 (старший машинист В. Бужинский, группкомсорг Г. Веденев), третье место занял коллектив бригады № 2 участка ОТК

цеха механизации № 1 (мастер Р. Шенилова, группкомсорг М. Зырянова).

В четвертой группе первое место занял коллектив РСУ УКХ бригады № 5 шестого участка (бригадир А. Ершова, группкомсорг Н. Санджиева), на 2-м месте — поезд № 352 депо № 2 управления трамвая (бригадир Н. Круженкова, группкомсорг А. Мещерякова).

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Под партийным контролем

12 августа партийный комитет комбината, рассмотрев причины неудовлетворительной работы предприятия, предложил руководителям отстающих цехов, секретарям партийных бюро принять все меры для безусловного выполнения государственного плана августа и восьми месяцев. Начальники цехов, допустившие срыв в работе, заверили партийный комитет, что в действие будут приведены все резервы производства с тем, чтобы завершить августовскую программу достойно.

На заседании партийного комитета комбината, состоявшемся 9 сентября, были заслушаны руководители листопркатного цеха, сортопркатного цеха, обжимного цеха № 1, листопркатного цеха № 4 и управления главного механика о том, как коллективы, возглавляемые ими, справились с плановыми заданиями.

Было отмечено, что меры, предпринятые управлением комбината, руководством производств и цехов по ликвидации отставания в выполнении государственного плана, дали определенные результаты, что позволило комбинату выполнить задания по производству агломерата, чугуна, стали, отгрузке товарного проката и реализации продукции.

Вместе с тем, непродуманная работа ряда коллективов цехов, в первую очередь прокатных, привела к тому, что комбинат не выполнил августовский план и план восьми месяцев по горячему прокату, в результате чего не было выполнено задание по выпуску вальцовочной продукции, прибыли, увеличилась задолженность по заказам, не были выдержаны заданные темпы роста производительности труда.

Партийный комитет отметил, что не все руководители прокатных цехов и УГМ выполнили данные парткомом обещания по исправлению создавшегося положения.

За срыв государственного плана и низкий уровень организаторской работы на руководителях и секретарях партийных бюро, не сдержавших слова, наложены партийные взыскания.

Принято решение об организации партийного контроля за выполнением распоряжения директора комбината от 27 июля 1976 года.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив кузнечно-прессового цеха вносит немалый вклад в дело выполнения производственных заданий металлургами комбината. И в этом заслуга прежде всего передовиков цеха, ударников коммунистического труда. Среди них хорошо известно имя машиниста пресса Петра Ивановича Трофимова, который выполняет ответственные заказы качественно и в срок.

Коммунист Трофимов является партгрупоргом бригады. Боевой настрой бригады во многом зависит от его чуткого отношения к людям, от его коммунистического отношения к своему делу.

НА СНИМКЕ: машинист пресса коммунист П. И. ТРОФИМОВ. Фото Ю. Попова.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«КАКОЙ УЖ РАЗ...»

По поводу опубликованной заметки сообщаем, что факты сдачи на станцию Магнитогорск некачественно очищенных вагонов парка МПС, приведенные в заметке, имели место. Заметка проработана со всеми ответственными инженерно-техническими работниками цеха.

Всем начальникам смен предложено усилить личный контроль за качеством очистки вагонов от мусора, а начальник станции Гранитная по просьбе руководителя копрового цеха № 1 дал указание работникам станции не пропускать вывод некачественно очищенных вагонов с очистного пути копрового цеха № 1.

Г. ЧАБАН,
начальник копрового цеха № 1.

По существу заметки сообщаем следующее: факты выдачи на дорогу восьми вагонов, неочищенных от остатков груза службой погрузки-выгрузки ЖДТ, имели место.

Заметка обсуждена на сменно-встречных собраниях грузчиков, занятых на очистке вагонов. Виновные лица в некачественной очистке указанных вагонов предупреждены.

Руководством службы усилен контроль за качеством очистки вагонов после выгрузки угля.

Е. СМЕРНОВ,
и. о. начальника управления ЖДТ.

СОРЕВНОВАНИЕ СМЕЖНЫХ

Одна из примечательных особенностей современной жизни — повсеместное развитие соревнования коллективов смежных производств, связанных технологическим процессом. Мы уже привыкли к тому, что соревнуются коллективы родственных предприятий, цехов, производств. Что же касается соревнования между коллективами, связанными взаимными поставками, то оно до последнего времени не было достаточно развито. И только сейчас широко подхватывается инициатива передовых коллективов о развитии такого соревнования.

Возьмите, например, инициативу работников столичного завода имени Владимира Ильича, развернувших соревнование под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию!». Передовые бригады, связанные единым технологическим процессом, заключили совместный договор о социалистическом соревновании и взаимопомощи в труде. Свою основную задачу они видят в том, чтобы путем развития инициативы и творчества, товари-

ческой взаимопомощи и взаимного контроля совместно обеспечить отличное качество и высокую экономичность выпускаемой продукции.

Эта инициатива получила широкую поддержку и распространение. Такое соревнование дает не только ощутимые экономические результаты. Оно несет большую социально-воспитательную функцию: среди его участников укрепляется чувство ответственности за судьбу не только своей бригады или участка, но и своего коллектива, повышается взаимная требовательность, принципиальность, развивается товарищеское сотрудничество.

Соревнование смежных коллективов — явление не новое. Оно было и в годы первых пятилеток, и в первые послевоенные годы: это ударные группы на смежных производствах, взаимные буксиры, межцеховые технические совещания. Они были весьма эффективны.

Ныне внутривзаводское соревнование смежных коллективов развивается на новой основе. Производственные связи усложни-

лись, и четкое взаимодействие всех подразделений имеет первостепенное значение. Соревнование смежных производств внутри предприятия усиливает комплексное воздействие на выполнение планов, позволяет повышать качество на всех этапах технологического процесса.

Опыт показывает, что при хорошей организации итогов соревнования есть настоящая состязательность и можно добиться сопоставимости результатов труда, объективной оценки итогов. Поэтому, видимо, пора вести речь о том, как лучше использовать эту форму соревнования в практике коммунистического строительства, как совершенствовать его организацию.

Полезный урок тут может дать московский завод «Компрессор». Когда коллектив его начал выпуск компрессоров с улучшенными техническими характеристиками, встал вопрос о том, как лучше этот выпуск обеспечить. Поиски привели к организации соревнования смежных коллективов, которое было начато по инициативе стар-



ЕСТЬ БЕССТОПОРНАЯ!

Разливку стали с помощью шибберных затворов, которая сейчас производится на разливочных площадках № 4 и № 5 первого мартеновского цеха, еще называют бесстопорной — в ином смысле этого слова, т. к. здесь не применяется промазочное и ненадежное стопорное устройство.

Тернист путь освоения этого способа разливки на комбинате. Может быть, поэтому и разливышки, и рабочие, принимающие участие в подготовке шибберных затворов, каждую такую плавку воспринимают, как небольшое событие.

...Ковш № 38 занимает место у 35-й печи. Через несколько минут ожидается выпуск плавки из левой ванны агрегата. Как пройдет разливка? Не подведет ли шибберный затвор?

В августе новые устройства зарекомендовали себя хорошо.

— Преимущества шибберных затворов уже доказаны на практике, — рассказывает мастер разливки Виктор Иванович Ермолаев. — Это не только их надежность. Сама конструкция затвора такова, что струя металла формируется лучше, чем при разливке через обычный стакан — отсюда выше и качество слитка. Кроме этого, и разливышкам работать легче, и ковши дольше служат

— их не надо остужать для установки стопоров, а поскольку нет перепада температуры, футеровка разрушается меньше.

Действительно, это небольшое, весом около 300 килограммов устройство устанавливается при помощи специального механизма с внешней стороны ковша, и разливышкам нет нужды лезть «в пекло». Ожидаемое повышение стойкости ковша — 1,5—2 плавки. Подсчитано, что годовая экономия только по мартеновскому цеху № 1 составит за счет продления «жизни» ковша 150—200 тысяч рублей.

Металл из печи выпущен. Мощный кран, управляемый одним из опытейших машинистов цеха Николаем Алексеевичем Каренфелом, бережно подхватывает многотонный ковш и несет его к началу состава с изложницами. В считанные секунды разливышки А. Шалаумов и Ю. Панченко подключают гидравлику к затвору — для перемещения «вышки» шиббера необходимо усилие 12 тонн.

И вот струя стали с шорохом устремилась в изложницу. Наполнена одна, другая, третья... Затвор действует безукоризненно.

— Перед вами наглядный пример надежной работы шиббера, — говорит В. Ермо-

лаев. — Металл перегрет, и если бы мы на этой плавке применили ковш, оснащенный стопором, он бы уже прогорел. А затворы мы порой используем даже повторно, а насколько это упрощает работу разливышников — говорить не надо.

Много труда, смекалки при сборке и освоении шибберной разливки вложили ковшевые Иван Емельянович Грибков, Александр Васильевич Ларюшин, Николай Иванович Федоров, Федор Сергеевич Ромазанов и многие другие. Их, рабочих участка по сборке шибберных затворов, которым руководит А. В. Миронов, можно часто увидеть на разливочной площадке, когда сталь разливается с помощью шибберных устройств. Вот и сейчас рядом с разливышкой — ковшевой Н. Федоров. Он доволен вдвойне: затвор, собранный его руками, выдержал, и мастер В. Ермолаев решил его использовать повторно.

Через 15—20 минут ковш № 38 был вновь подан под плавку...

Б. ЮРЬЕВ.

На рисунке П. Хныкина — мастер разливки В. ЕРМОЛАЕВ и ковшевой Н. ФЕДОРОВ.

ДОРОЖИ РУБЛЕМ

Эффективный метод наплавки твердых сплавов на детали оборудования различных технологических линий комбината применяется у нас уже давно. Этот метод используется как для продления срока службы отдельных деталей, так и непосредственно в технологической цепи. Как способ продления срока службы деталей, получивших большой износ в работе, этот метод на сегодняшний день по эффективности не имеет себе равных. Общий экономический эффект от наплавки по всему комбинату равнялся в 1975 году 2305,5 тысячи рублей. Кроме того, за счет использования этого метода в поддержании долговечности оборудования по комбинату было сэкономлено металла (без учета коэффициента стойкости) на валках — 4570 тонн, на деталях — 5380 тонн.

В деле применения этого метода накоплен значительный практический опыт, и в будущем планируется более широкое использование метода наплавки. Например, при предстоящем расширении цеха металлоконструкций один из его пролетов будет выделен для изготовления деталей засыпных аппаратов доменных печей. Там будет использоваться технология наплавки — более совершенная, чем прежняя.

При общей удовлетворительной картине внедрения эффективного метода наплавки на комбинате есть цехи, где применение этого метода встречает различные трудности. Примером этому

может служить механический цех.

В 1969 году здесь введено в строй новое наплавочное отделение. С его вводом были значительно разгружены другие отделения цеха — появилась возможность возвращать годность целому ряду деталей, ранее подлежащих замене. Ролики для листопрокатных цехов, крановые барабаны и колеса, валки и многое другое ремонтируют в наплавочном отделении механического цеха. С каждым годом у отделения растет план наплавки твердых сплавов.

Основные трудности отделения связаны с нехваткой людей. В день сбора информации для этой статьи четыре из восьми станков стояли именно по этой причине. Подсчитанный мастером сварочного участка В. Д. Охримовичем штат, необходимый для полного обслуживания всех станков в четырехсменном графике работы, не заполнен и на 2/3. При большом объеме работ на участок наплавки направляются люди с других участков цеха.

Есть здесь трудности также с поставкой необходимой для наплавки проволоки ЗХХГСА, которую закупает у метизного завода. Вместо нужной марки используют ЗХЗВ8, что обходится в четыре раза дороже.

Если неполадки в механическом цехе можно охарактеризовать как обычные производственные трудности, то происходящее в ЛПЦ № 4 выходит далеко из этих рамок. В связи со строительством термическо-

го участка в ЛПЦ № 4 в 1975 году был демонтирован наплавочный станок КЖ9704, используемый для наплавки валков блюмингов. После демонтажа он был установлен в новом вальцетокарном отделении СПЦ. Остальное же оборудование — печь для подогрева валков, трансформатор (который, кстати, доставали с большим трудом), разъемные индукторы — осталось в помещении ЛПЦ № 4. Оно приходит в негодность, заваливается строительным мусором. Кроме того, для работы этого станка необходимо новое оборудование, так как в СПЦ на нем будут обрабатываться валки с рифленной поверхностью, а это также требует внимания и своего решения. Вот и получается, что этот станок стоимостью в 400 000 рублей — самый дорогой из наплавочных на комбинате — уже в течение года стоит беспризорным. Правда, из отдела главного механика были направлены петиции начальнику ЛПЦ-4 В. А. Масленникову и главному прокатчику комбината А. П. Литовченко, но с этого времени прошло почти два месяца, а оборудование для станка «и ныне там» — в ЛПЦ № 4. В будущем при условии решения изложенных и им подобных проблем способ наплавки твердого сплава обещает дать новые тысячи тонн экономленного металла, еще больший экономический эффект в связи с продлением срока использования различных деталей.

С. СУХОВОКОВ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Аэродинамика газов в печи после установки сирен стала наиболее стабильной, в конце кампании тяга также оставалась удовлетворительной.

На Курганском автобусном заводе внедрена установка для механизированной прокатки гидравлических тормозов, автомобилей.

На подставке установки смонтированы приспособле-

ния для нагнетания тормозной жидкости, пневмопанель, бак для тормозной жидкости емкостью 40 л и манометры.

Внедрение установки позволило повысить производительность труда и сократить расход тормозной жидкости.

Материал подготовлен сотрудниками ОНТИ комбината.

ЗВЕНЬЕВ: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ших мастеров М. Подпорина, И. Быкова и А. Устинова. Суть новой формы соревнования — повышение общей заинтересованности всех производств в конечном результате работы, создание деловой, творческой обстановки в коллективах. Несмотря на нехватку комплектующих изделий (в связи с параллельным выпуском машин старой и новой конструкции), сквозное соревнование помогло существенно улучшить дело. Если в 1970 году в третьей декаде в среднем выпускалось 60,3 процента месячного объема изделий, то через два года — 43,3 процента.

Постепенно новая форма вовлекла в соревнование и инженерно-технических работников. Теперь цепочка (конструктор—технолог—рабочий) обеспечивает ускоренное внедрение в производство новых достижений науки и техники. При этом ставится конкретная задача: достичь максимальной на данном этапе эффективности производства, наилучшего качества изделий.

Первый договор о техническом сотрудничестве пред-

ложил заключить слесарь механосборочного цеха Н. Шипцов. Благодаря взаимным обязательствам конструкторов, технологов и рабочих-исполнителей в сжатые сроки было освоено серийное производство маслоотделителей нового типа, что снизило трудоемкость на 2000 нормо-часов и позволило сэкономить 19 тонн стального проката в год. Соревнование по технологическим цепочкам сыграло не последнюю роль в том, что задание по росту производительности труда на девятую пятилетку коллектив завода выполнил еще в конце 1974 года. В десятой пятилетке эффективность производства продолжает возрастать.

Этому способствует четкая организация социалистического соревнования между подразделениями, связанными технологическим процессом.

Основными показателями результатов такого соревнования являются:

- выполнение объемов производства;
- ритмичность работы;
- качество выпускаемой продукции.

Выработаны довольно надежные критерии определения показателей ритмичности и качества. Думается, что методика расчета коэффициента нуждается в совершенствовании, но она и сейчас позволяет успешно вести соревнование, способствует конкретному планированию объема производства для каждого звена технологической цепочки.

Например, если в обязательствах финишного участка технологической цепочки, выпускающего готовую продукцию, количество изделий принимается на уровне заводского плана, то для участка в механическом цехе оно увеличится на количество деталей, идущих в запчасти, и деталей для создания заделов незавершенного производства. Обязательства литейного участка должны превосходить обязательства механического участка на количество деталей, бракуемых при механической обработке или гидротестированиях. Производственный отдел завода дает советы по организации сквозного соревнования работников, которые заняты на наибо-

лее напряженных технологических процессах.

Подготовку и согласование проектов договоров о сквозном соревновании осуществляют руководители производственных участков, входящих в технологическую цепочку, совместно с представителями профсоюзной организации, новаторами производства. Проекты договоров обсуждаются и принимаются на общих собраниях соревнующихся: либо совместных, либо по участкам.

Один раз в неделю собираются представители соревнующихся участков, бригад и других подразделений сквозного производства. Они проверяют выполнение взаимных обязательств, выявляют узкие места, разрабатывают и осуществляют меры по их устранению силами комплексных бригад.

Ежемесячно завком профсоюза и администрация завода в соответствии с отчетными данными, представляемыми отделами заводоуправления, определяют победители в сквоз-

ном соревновании, намечаются меры по подтягиванию отстающих, разрабатываются другие мероприятия, направленные на повышение производительности труда и ритмичный выпуск продукции высшего качества.

Оценка результатов работы соревнующихся коллективов подсчитывается по фактическому выполнению обязательств их финишными участками. В зависимости от численности работающих в технологических цепочках, а также от сложности изготавливаемых узлов и деталей соревнующиеся коллективы разделены на две группы, в каждой из них подводятся итоги соревнования.

Для цепочек обеих групп устанавливается по одной денежной премии, которая присуждается победителям соревнования за истекший месяц. Размер их определяется на основании оценочных коэффициентов, характеризующих уровень выполнения обязательств. Каждому участнику сквозного соревнования премия

дается в зависимости от его личного вклада.

Если есть подразделения, не выполнившие своих обязательств по объему производства, коллективы, входящие в эту цепочку, лишаются премии. При выполнении обязательств по объему производства, но при нарушении ритмичности и снижения качества выпускаемой продукции сумма премии снижается.

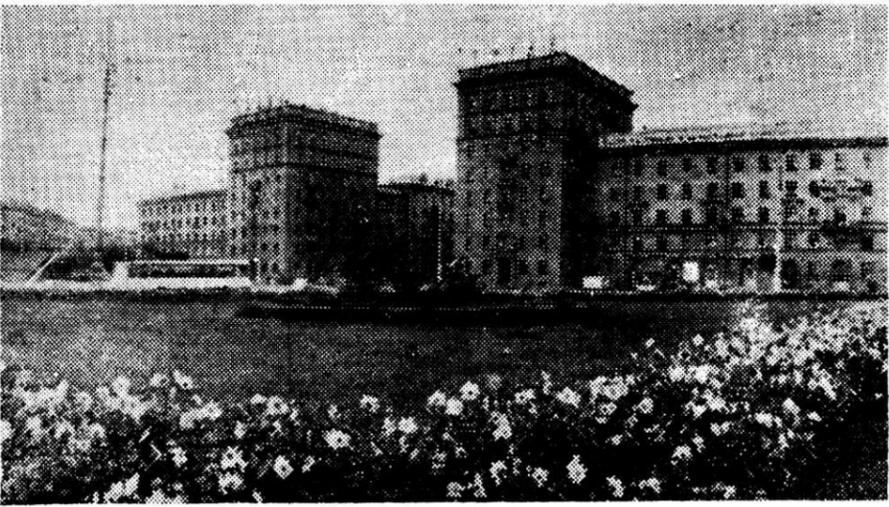
Практика организации сквозного соревнования на заводе «Компрессор» показала возможность наглядного сравнения итогов и настоящей состоятельности. Кроме того, говоря о повышении роли состязательности между смежниками, нельзя упускать из виду и другую важнейшую сторону социалистического соревнования — взаимопомощь. Участники соревнования, связанные единой технологической задачей — выпуском доброкачественного конечного продукта, — призваны обеспечить напряженность, согласованность усилий, подлинное сотрудничество при решении сложных производственных задач.

В. ФЕДИНИН,
доктор экономических наук.

Газета «Труд» от 12 сентября 1976 года.

Соревнование.
Опыт,
раздумья.

С ФОТОАППАРАТОМ ПО ГОРОДУ



Площадь Орджоникидзе.

Фото Ю. Попова.

НА СЛУЖБЕ ЗДОРОВЬЯ

БЕСПОКОЙНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Семь лет назад в первую поликлинику медсанчасти комбината пришла работать санитаркой Валентина Андреевна Шевченко. Работа санитарки несложная. Главное, чтобы в отделении, которое обслуживает санитарка, всегда была чистота. Так что дело не в профессиональных навыках, хотя опыт в любой работе — большое подспорье. Дело в добросовестном отношении к своей работе. Именно из добросовестных людей получаются хорошие санитарки, как, впрочем, сталевары, токари, шоферы и т. д. Валентина Андреевна из когорты добросовестных, преданных своему делу людей. Сейчас ее работу ценят в поликлинике.

— Если бы все у нас санитарки были такие, мы делали бы гораздо больше работы, — говорит старшая сестра первой поликлиники Ница Михайловна Полякова. — Вспоминается такой случай. В июле, в период отпусков, у нас не хватало людей, в частности, санитарок. Кто ушел в отпуск, кто заболел. Штат поубавился, а фронт работы нет. Шевченко работает в рентгеновском отделении. Казалось бы, совсем не ее дело убирать лестничные площадки, коридоры. Но людей нет, и она убирала. Ее никто об этом не просил, ей не давали указания, ей даже за это дело и не платили. Она по своей инициативе бралась за

работу, потому что отлично знала: медицинское учреждение — это прежде всего чистота. Или вот какой пример. Сестра-хозяйка ушла в отпуск. Замещать ее стала Валентина Андреевна. Откровенно говоря, даже не знаю, во сколько приходила Шевченко на работу, но все в поликлинике отлично знали, что в тот месяц она работала за двоих. В 8.30 она заступала на работу как сестра-хозяйка, а рентгеновское отделение было уже убрано. К приходу больных везде была чистота. И опять же никто не заставлял так ее работать, просто такой уж она человек.

Такой уж человек. И никто в поликлинике, зная характер Валентины Андреевны, не удивляется, как при такой занятости ей удается еще вести большую общественную работу. Она — член профбюро. И никаких нареканий на общественной «ниве» не имеет.

Такой уж человек Валентина Андреевна — беспокойный. Не может сидеть она без работы, тянет ее к людям. Поэтому и пошла она работать в медсанчасть, поэтому и уважают ее в коллективе, поэтому и носит она почетное звание ударника коммунистического труда.

А. ВИНОКУРОВ.

СПОРТ

ФУТБОЛ

Футболисты «Металлурга» провели очередную календарный матч первенства СССР класса «А». Они играли в Ставрополе с местной командой «Динамо». Это был первый матч из серии игр наших земляков на выезде. Он был неудачным для «Металлурга». Мяч четыре раза побывал в воротах наших земляков. Итог — 4:0. Футболисты «Динамо» занимают сейчас четвертое место в турнирной таблице. Наша команда после этого матча — на восьмом.

Следующую игру «Металлург» проводит в Пятигорске с местной командой «Машук». Эта встреча ожидается тоже трудной для наших футболистов. «Машук» — один из лидеров турнирной таблицы.

ШТАНГА

Два дня, в прошлую субботу и воскресенье, во Дворце спорта строителей проходили областные соревнования штангистов общества «Труд».

Команда Магнитогорска, в состав которой были включены сильнейшие штангисты комбината, заняла второе место, уступив более подготовленной команде из Челябинска.

Призером в весе до 67,5 килограмма стал работник обжимного цеха №1 Владимир Диденко. Тренирует чемпиона В. Быстров, тренер по штанге ДСО «Труд» комбината.

А. АНДРЕЕВ.

НА СМЕНУ ЛОДКАМ — ЛЫЖИ

Зима стучится в двери. Особенно тянет холодком от водной глади Урала. Работники водной станции готовятся к зимнему сезону.

Уже складированы и подготовлены к хранению в зимних условиях лодки. На пирсах остались только тридцать самых лучших суденышек. Они предназначены для осенней комбинированной эстафеты металлургов.

Сейчас работники водной станции заняты приготовлением лыж. Ежегодно около тысячи пар лыж подготавливают на водной станции. Четыреста-пятьсот пар оставляют на водной станции, их потом можно будет получить на прокат, а остальные лыжи направляются в цехи комбината.

На сегодняшний день пятьсот пар лыж полностью

готовы к зиме. Они смазаны, на них подогнаны крепления.

Занимаются подготовкой лыж лучшие мастера по подготовке спортивного инвентаря К. П. Белешов, Н. С. Фоменко и другие.

Э. ЦВЕТАЕВ, начальник водной станции комбината.

ИДЕМ В ЗИМУ ЗАПАСЛИВЫЕ ХОЗЯЕВА

На сегодняшний день сто восемьдесят домов правобережного жилищно-коммунального отдела комбината подготовлены к зимним условиям. В них проверено и отремонтировано отопление, заменены остоженные чердачные и подвальных окон, отремонтированы подъездные двери.

В остальных 243 домах металлургов остались небольшие недоделки, которые работники жилищного отдела намерены устранить в ближайшее время.

В отделе уже полностью готов инструмент для уборки снега с проуаров и дорог. Причем, домоуправления правобережного отдела запаслись снегоуборочным инструментом с избытком, чтобы в случае снежных заносов вооружить инструмент микрорайонов.

Сейчас полным ходом идет завоз в домоуправления и складирование граншлака — посыпочно-материала, который предохранит пешеходов и транспорт от скольжения во время гололеда.

Хорошо работают в правобережном жилищно-коммунальном отделе комбината плотники А. Марьян, А. Бутнов, маляр А. Дегтярев, шофер И. Кляничин и многие другие.

А. ВИНОКУРОВ.

Товарищеские суды на комбинате проводят большую работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, бережное отношение к сохранности социалистической собственности и соблюдение общественного порядка. Решение товарищеского суда с применением мер общественного воздействия, преду-

направлении виновного на неквалифицированные физические работы на срок до 15 дней с оплатой за фактически выполняемую работу. Начальник цеха на основании решения товарищеского суда издает соответствующее распоряжение.

За мелкое хищение государственного или общественного имущества

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД

Положением о товарищеских судах, является окончательным и обжалованию не подлежит.

Товарищи из цехов нередко задают вопросы, какие меры воздействия вправе применять товарищеские суды за мелкое хулиганство, мелкую спекуляцию, мелкое хищение государственного или общественного имущества.

За мелкое хищение, мелкую спекуляцию и мелкое хулиганство товарищеский суд может поставить вопрос перед руководителями цеха о

товарищеский суд может применять и другую меру — штраф в размере до 30 рублей, а при повторном мелком хищении — до 50 рублей.

Если виновный, оштрафованный товарищеским судом, добровольно не уплатит штраф в учреждение Госбанка, решение товарищеского суда приводится в исполнение в принудительном порядке через народный суд.

Б. БАЖЕНОВ, заместитель начальника юридического отдела комбината.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Среднее городское профессионально-техническое училище № 41 объявляет допнительный набор в группу операторов счетных машин (девушек) с образованием 10 классов.

Срок обучения 1 год. Стипендия 30 рублей.

ДОСААФ ММК продолжает набор на курсы мотоциклистов. Занятия с 20 сентября.

Обращаться по адресу: Уральская, 32.

Справки по телефонам: 2-40-89 и 2-40-96.

Подготовительные курсы магнитогорского горно-ме-

таллургического института готовят абитуриентов для технических вузов по предметам: математика, физика, химия, русский язык и литература.

Для лиц, окончивших учебные заведения в 1976 году и ранее, организуются 9-месячные курсы с октября по июнь.

Для учащихся десятых классов — 5-месячные курсы с октября по февраль.

Прием документов с 16 сентября с 9 часов до 19 часов в новом здании института, комната 296.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО



ЧЕТВЕРГ, 16 сентября Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Молодежь планеты». 10.15 — (Цв.). «Седьмая пуля». Художественный фильм. 11.35 — (Цв.). Концерт русской песни. 14.15 — (Цв.). «В буднях великих строек». Кинопрограмма. 15.00 — (Цв.). «Композитор Н. А. Римский-Корсаков». Передача 1-я. 15.25 — (Цв.). «Мы знакомимся с природой». 15.45 — (Цв.). «Основы советского законодательства». 16.15 — (Цв.). «Шахматная школа». Ведущий — международный гроссмейстер Ю. Л. Авер-

бах. 16.45 — (Цв.). «Дашь Рогунскую ГЭС!». 17.15 — (Цв.). Международный турнир по хоккею. 2-й финальный матч. 1-й период. Передача из Монреаля. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). Продолжение хоккейного международного матча. 2-й и 3-й периоды. Передача из Монреаля. 19.45 — (Цв.). «Наш друг Монголия». 20.00 — (Цв.). Премьера телевизионного спектакля «По страницам сатирикона». 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Спринт для всех». Молодежная спортивная программа. 22.35 — (Цв.). Кубок УЕФА по футболу АЕК (Афины) — «Динамо» (Москва). Передача из Афин. 00.05 — Новости.

Двенадцатый канал МСТ. 18.55 — Новости. ЧСТ. 19.10 — Новости.

19.30 — Певая Поволжья. Стихи Ю. Андрианова, В. Шамшурин, А. Люкина. Читают актеры Пензенского театра драмы имени А. В. Луначарского. 19.50 — Вечерняя сказка малышам. 20.05 — «Человек на вальсовой полосе». Телевизионный фильм. 21.00 — «Молодой хозяйке». Капуста на любой вкус. 21.30 — К месячнику по безопасности движения. Фильм «Чудесное мероприятие». 21.40 — Телевизионный художественный фильм. «А пароходы гудят и уходят».

ПЯТНИЦА, 17 сентября Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Один за всех, все за одного». 10.15 — (Цв.). «По страницам сатирикона». Телевизионный спектакль. 11.15 — (Цв.). «Поет и танцует

молодость». 14.20 — К дню работника леса. Программа документальных фильмов: «Дом наш — земля наша». «Дерево со знаком «плюс». 15.05 — (Цв.). «Композитор Н. А. Римский-Корсаков». Передача 2-я. 15.30 — Фильм — детям. «Гибель орла». Художественный фильм. 16.45 — (Цв.). «Москва и москвичи». 17.15 — (Цв.). «Приходи, скаака». 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «В каждом рисунке — солнце». 18.30 — (Цв.). П. И. Чайковский. Романсы. Поет В. Левко. Фильм-концерт. 18.55 — (Цв.). «Америка семидесятых». «Город на Потомак». Фильм 4-й. Автор — В. Зорин. 19.25 — (Цв.). «Монолог». Художественный фильм. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Артлото». Эстрадная программа. 22.30 — (Цв.).

Программа мультфильмов для взрослых: «Басни С. Михалкова». «Симулянт». «Сами виноваты». 22.55 — (Цв.). Спортивная программа. Соревнование на «Кубок Балтики» среди крейсеровых яхт, чемпионат мира по высшему пилотажу. 23.25 — Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.15 — Новости. ЧСТ. 18.30 — Новости. 18.55 — Фильм — детям. «Мишка Потап и дровосек Василий». 19.15 — «Ораторское искусство». Передача из цикла. «На книжной полке». 19.35 — «Советы врача». Кишечные заболевания. 19.50 — Вечерняя сказка малышам. 20.00 — Музыкальная почта. 21.00 — Передача «Спорт — наш друг». 21.30 — «Последние каникулы». Короткометражный художественный фильм.

Совет ДСО «Труд» комбината с глубоким прискорбем извещает, что 14 сентября 1976 года после тяжелой болезни на сорок пятом году жизни скончался старший тренер футбольной команды «Металлург» Феликс Захарович МИРСКИЙ, и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив фасонно-чугунной цеха выражает глубокое соболезнование формовщику Козину А. К. по поводу безвременной смерти его сына Алеша.

Коллектив цеха горного транспорта глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха, пенсионера КОЛМАКОВА Николая Михайловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общецеховые — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.