

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 135 (5954)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 13 ноября 1976 года
Цена 2 коп.

К ударному финишу

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
КОМБИНАТА НА НОЯБРЬ—ДЕКАБРЬ 1976 ГОДА

Коллектив железнодорожного транспорта с высоким политическим и трудовым подъемом включился в выполнение заданий первого года десятой пятилетки. За девять месяцев 1976 года перевезено сверх плана более 2,6 млн. тонн грузов при обязательстве 1 млн. 200 тысяч тонн. Простой вагонов парка МПС снижен против нормы на

1 час при обязательстве на 30 минут. Производительность труда против 9 месяцев 1975 года выросла на 2,2 процента при взятом обязательстве — 1,8 процента. Себестоимость одной тонны перевозок снижена на 0,475 копейки, получена экономия 340 тысяч рублей при обязательстве — 0,1 копейки и сэкономлено 170 тысяч рублей.

Железнодорожники, взяв свои возможности, решили до конца года перевезти дополнительно сверх плана 150 тысяч тонн грузов. Повысить производительность труда за 1976 год против 1975 года на 2,3 процента. Снизить себестоимость одной тонны перевозок против плана на 0,15 копейки и за счет этого получить экономии 360 тысяч рублей.

Знакомьтесь, молодой труженик из коллектива доменного цеха комсомолец Михаил АГАПОВ, работающий горновым на седьмой доменной печи и успешно освоивший свою специальность.

Фото Н. Нестеренко.



СОРЕВНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ

НАКАЛ БОРЬБЫ НАРАСТАЕТ

Вторушина стана «2350». Здесь умелыми производственниками давно зарекомендовали себя старший оператор Н. Кузнецов, старший вальцовщик Н. Попов, резчик профгруппорг П. Плохов и другие. Коллектив листопркатчиков понимает, что необходимо наверстывать долг, образовавшийся за станом с начала года — около 5000 тонн. Пример вчерашней смены говорит о такой возможности.

П. ЛЕГЕНЬКО,
председатель цехкома профсоюза листопркатного цеха.

В ЧЕРА коллектив бригады № 2 прокатал в ночную смену 7500 тонн металла, а задание предусматривало 6783 тонны. Начальником смены здесь А. Урываев, старшим оператором — Д. Ковалик.

Но лидером соревнования с начала месяца в цехе является коллектив бригады № 3 (начальник смены Г. Богданов). К примеру, 11 ноября задание было перевыполнено на 300 тонн, с начала месяца на сверхплановом счету бригады — около 4000 тонн.

По-ударному трудятся старший оператор В. Овсянников, нагреватель Г. Чебак, машинист клещевого крана Н. Сергеев и другие.

В целом же по цеху в ноябре сверх плана прокатано около 7000 тонн заготовки.

Ю. КОСИЛКИН,
председатель цехкома профсоюза обжимного цеха № 2.

Немало изменений принес последний месяц в показатели соревнования коллективов двухванных печей страны. По абсолютному производству стали впереди по-прежнему коллектив 35-й печи нашего комбината. В октябре на этой печи выплавлено 139665 тонн стали. За нашими сталеплавыльщиками следует коллектив двухвального агрегата Криворога — они в октябре выплавляли 122 652 тонны стали, что, однако, по отношению к плановому заданию октября является лучшим, чем у магнитогорцев, показателем перевыполнения плана у криворожцев — 0,4 процента против 0,2 процента на 35-й печи. Таким образом, магнитогорцы по выполнению плана идут на 0,1 процента хуже, чем в сентябре, тогда как криворожцы остались на прежнем уровне. Вообще же по плановым показателям впереди по итогам 10 месяцев года идут сталеплавыльщики Череповца. Там у коллектива первой печи выполнение плана за этот период равняется 100,5 процента, у коллектива 12-й печи — 100,6 процента. Хуже всех до сих пор работают запорожцы. Выполнение плана у них было достигнуто в октябре лишь 12-й печью. Первая их печь не дотянула до плана 2261 тонну, что равняется 2,5 процента. По итогам 10 месяцев у запорожцев выполнение плана равно на первой печи 95,3 процента, на 12-й — 97,8 процента.

Из печей нашего комбината самый высокий уровень выполнения плана на 29-й печи — 100,3 процента. 32-я и 31-я печи имеют в октябре 100,2 процента, и 30-я — 100 процентов.

Менее всего простоев по итогам 10 месяцев было на 35-й печи (8 процентов). За нашими сталеплавыльщиками по этому показателю следуют запорожцы (12-я печь — 8,68 процента) и криворожцы (10,9 процента). В уменьшении простоев магнитогорцы в октябре достигли лучших результатов.

По проценту выхода брака лучшие показатели сейчас у коллектива 12-й печи Череповца, равняются они 0,4 процента, что, однако, превышает показатели 9 ме-

сяцев на 0,01 процента. А вот сталеплавыльщики нашей 35-й печи, которые, кстати, идут по этому показателю сразу же за сталеплавыльщиками Череповца, сумели сохранить уровень 9 месяцев, и, таким образом, «приблизились» к лидеру. Более всего бракованной продукции по итогам десяти месяцев у коллектива 29-го двухвального агрегата нашего комбината (1,01 процента). Лишь несколько лучше их идут коллектив 30-й печи (0,83 процента), запорожцы (12-я печь — 0,74 процента), криворожцы (0,73 процента). Правда, только у коллектива 29-й печи показатели по браку за октябрь ухудшились, у остальных же аутсайдеров в этом виде соревнования положение по сравнению с итогами 9 месяцев несколько улучшилось (для сравнения за 9 месяцев: 29-я печь — 0,99 процента; 30-я печь — 0,86 процента; запорожцы, 12-я печь — 0,76 процента; криворожцы — 0,75 процента). У остальных соревнующихся коллективов показатели брака колеблются от 0,51 процента до 0,64 процента, но увеличения выхода бракованной продукции нет ни у кого.

По другим важным показателям — весу плавки и съему стали — впереди сейчас криворожцы (съем стали — 34,81 тонны и средний вес плавки — 294,5 тонны). Ближе всех к ним по весу плавки сталеплавыльщики Череповца (12-я печь — 287,2 тонны и первая печь — 286,4 тонны). По съему стали ближе всех к лидерам коллектив 35-й печи нашего комбината (33,8 тонны), отстают от остальных коллективов по весу плавки запорожцы (12-я печь — 239,6 тонны; первая печь — 240,7 тонны). По съему стали отстает также коллектив 12-й печи запорожцев (19,76 тонны).

В целом работа коллективов двухванных сталеплавыльных агрегатов как нашего комбината, так и предприятий других городов, продолжает доказывать высокую эффективность печей этого типа. В конце года борьба за высокие показатели в этом соревновании, несомненно, еще более обострится.

БОЕВАЯ ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Советский народ живет и трудится в эти послеоктябрьские дни под глубоким впечатлением решений недавнего Пленума Центрального Комитета КПСС и сессии Верховного Совета СССР. Положения и выводы, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, величественные масштабы десятого пятилетнего плана, утвержденного высшим органом государственной власти страны, с новой силой демонстрируют последовательность и целеустремленность, с которыми наша партия, ее ленинский Центральный Комитет воплощают в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС.

Успех наших планов обеспечивается непосредственно в производственных коллективах — на заводах и стройках, в колхозах и совхозах, научных и проектных учреждениях — самоотверженным трудом миллионов. Государство, учил В. И. Ленин, сильно сознательностью масс, «когда массы все знают, обо всем могут судить и идут на все сознательно». Неукоснительно следуя этому завету, партия, будучи сама плоть от плоти народа, на всех этапах строительства нового мира обращается к массам, к уму и сердцу каждого труженика, к неистощимому источнику народной инициативы.

«Решения Пленума, — отмечал товарищ Л. И. Брежнев, — призваны стать боевой программой практической деятельности партийных комитетов, всех коммунистов, лечь в основу организаторской и воспитательной работы, направленной на то, чтобы еще выше поднять политическую и трудовую активность трудящихся.

Важнейшая, первоочередная часть этой работы — глубокое разъяснение содержания и значения принятых решений, а также связанных с ними конкретных задач. Каждый трудовой коллектив, каждый человек должны ясно видеть перспективу, четко представлять рубежи, которые надлежит взять, свое место в общем строю. Пропаганда материалов Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР партийные организации подчиняют сегодня все средства идейно-политического воздействия — работу лекторов и пропагандистов, политинформаторов и агитаторов, органов прессы, культурно-просветительных учреждений. Опубликованы рекомендации к тематическим занятиям по изучению этих документов в системе партийной и комсомольской учебы, экономического образования трудящихся. Следует организовать учебу так, чтобы она органически увязывалась с решением стоящих перед коллективами задач пятилетки, с конкретными делами на каждом участке, каждом рабочем месте.

Передовой опыт и достигнутые успехи, указывалось на Пленуме ЦК КПСС, позволяют научиться более действенно бороться за повышение эффективности общественного производства и качества работы во всех звеньях народного хозяйства. Важно мобилизовать дополнительные резервы и возможности ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, рациональнее использовать трудовые, материальные и финансовые ресурсы. И, разумеется, особого внимания требует дальнейшее развитие социалистического соревнования. (Окончание на 2-й стр.)

Вести из цехов

ВЫДЕРЖАТЬ ТЕМПЫ

Хорошо потрудились труженики огнеупорного производства в октябре: сверх плана выдано 170 тонн огнеупоров. План выпуска такой важной продукции, как экзотермические смеси, выполнен на 107,2 процента, на 2,7 процента перекрыто задание по выпуску теплоизоляционных плит.

На участие теплоизоляционных плит в соревновании лидировал коллектив бригады № 4 мастера А. Н. Остроухова, на участке формовки. Бригада № 2 мастера А. Н. Саяпова, на участке готовой продукции лучшим был коллектив 4-й бригады (мастер Т. С. Бережная).

В ноябре огнеупорщики не сбавляют темпов производства.

А. БРИЧКО,
наш общественный корреспондент.

ВЧЕРА

750 ТОНН при плановом задании 613 прокатал вчера коллектив смены мастера Л.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 ноября 1976 года в 9 часов в театральном зале левобережного Дворца культуры металлургов откроется XXIX отчетно-выборная профсоюзная конференция металлургического комбината.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет профсоюзного комитета за ноябрь 1974 года по ноябрь 1976 года.

2. Отчет ревизионной комиссии.

3. Выборы членов профсоюзного комитета.

4. Выборы членов ревизионной комиссии.

5. Выборы делегатов на X отчетно-выборную конференцию областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Регистрация делегатов 20 ноября 1976 года с 8 часов до 8 час. 45 минут.

Профсоюзный комитет комбината.

БОЕВАЯ ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

ния — мощного, испытанного рычага выполнения наших планов. В могучем потоке соревнования рождаются замечательные начинания, выдвигаются тысячи и тысячи ударников новой пятилетки, героев труда. Необходимо всячески поощрять действительно деловые и полезные починки, помогать отстающим, решительно устранять все, что мешает бегу творческой мысли, новаторству, постоянному движению вперед. Все эти вопросы должны занять центральное место в организаторской и массово-политической работе коммунистов на производстве и по месту жительства трудящихся, на страницах печати, в теле- и радиопередачах.

Пропаганда документов Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР требует самого активного участия руководителей партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских органов, специалистов народного хозяйства, деятелей науки и культуры. Большую разностороннюю работу ведут сейчас пропагандистские группы партийных комитетов, агитбригады. Она особенно плодотворна, когда доклады и лекции подкрепляются конкретной помощью местным организациям в совершенствовании идейно-воспитательной деятельности, освоении передового опыта, преодолении трудностей и недостатков.

Изучение принятых решений — не самоцель, а средство их прочного утверждения в сознании людей, неуклонного подъема инициативы масс в борьбе за пятилетку. Тем более недопустимы в этой ответственной работе любые проявления формализма, поверхностности, кампанейщины. Самый надежный критерий действительности наших пропагандистских усилий — повышение эффективности и качества труда, организованности и дисциплины, овладение ленинской наукой управления, современными методами планирования и организации производства. Творческое отношение к делу, государственный подход к решению больших и малых задач, собранность и высокое чувство личной ответственности за судьбу планов и социалистических обязательств должны быть присущи каждому советскому человеку.

Добрые итоги десяти месяцев первого года пятилетки, замечательные достижения предоктябрьской ударной вахты свидетельствуют, что мы можем продвигаться вперед быстрее, чем намечено планом. Значит, надо сделать все для закрепления достигнутого, дальнейшего повышения темпов и качества работы. Это позволит создать в нынешнем и предстоящем 1977 году хороший задел, надежную гарантию для выполнения пятилетки в целом. Пусть же пламенное слово бойцов идеологического фронта, слово, подкрепленное делом, вдохновляет людей на новые свершения в труде!

Решения XXV съезда КПСС, десятый пятилетний план раскрыли перед страной, перед нашей партией и народом широкие горизонты коммунистического созидания. Впереди — огромная, захватывающая и крайне ответственная работа. От того, как мы будем трудиться, как будем выполнять намеченные планы и обязательства, зависят мощь, авторитет и процветание Родины, благосостояние и счастье каждой семьи, каждого советского человека.

К финишу первого года пятилетки — с новыми победами!

(«Правда», 10 ноября 1976 г.).

Окончание. Начало на 1-й стр.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ВЫХОД ЕСТЬ“

С целью сокращения затрат времени на обед в столовой № 14 вечером и в субботние дни, вторая раздаточная линия переведена на реализацию комплексных обедов.

В дневное время планируется ввести в работу третьего кассира, и расчет будет производиться после приема пищи.

Н. ИВАНОВ,
директор комбината
питания ММК.

„МОЛЧАТ ТЕЛЕФОНЫ“

Связь на правобережной станции очистки сточных вод цех технологической диспетчеризации в эксплуатацию не принимал и поэтому не обслуживает. Для обслуживания связи правобережной станции очистки и других удаленных объектов УХХ необходимо иметь своих специалистов.

Но цех технологической диспетчеризации обязуется оказывать методическую, техническую и материальную помощь в решении вопросов связи по УХХ.

Н. ЕДИЗАРОВ,
начальник цеха технологической диспетчеризации.

„В О В Ш И Х ИНТЕРЕСАХ“

По существу изложеного в заметке сообщаем, что администрацией цеха проведена разъяснительная работа с персоналом участка нагревательных колодцев по обеспечению работников стрипперных отделений цеха подготовки составов своевременной и четкой производственной информацией. Более тесная и согласованная работа диспетчерского аппарата обжимного цеха № 1 и ЦПС безусловно поможет повысить эффективность производства на участке «сталь — прокат».

В. ЖИГАЛОВ,
и. о. начальника
обжимного цеха № 1.

„СДВИГОВ НЕТ“

По существу замечаний, изложенных в заметке, опубликованной 24 августа 1976 г., руководством обжимного цеха № 1 приняты организационно-технические меры, обеспечивающие в настоящее время устойчивую работу крайнего нагревательных колодцев блюминга № 3.

В. ЖИГАЛОВ,
и. о. начальника
обжимного цеха № 1.

ВЕСНОЙ этого года на всех переделах комбината прошли семинары-совещания партгруппов. На них, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, партгруппы определили направления работы партийных групп в десятой пятилетке. Ведь перед партийными группами стоит важнейшая задача — мобилизация рабочих коллективов на выполнение производственных планов и социалистических обязательств, воспитание трудящихся в духе коммунистического отношения к труду.

После недавнего выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев на собрании партийно-хозяйственного актива Казахстана с особой остротой встал вопрос о повышении деловитости и ответственности каждого члена трудового коллектива. Особая роль в его решении отводится партгруппам — боевым звеньям партии, проводникам ее идей и решений в рабочих коллективах, на рабочих местах. Партийные группы должны дойти до каждого трудящегося — такова была основная мысль всех выступлений коммунистов-руководителей фабрик на состоявшемся недавно партийном собрании: «Роль партийных групп в повышении деловитости и ответственности членов коллектива».

Собрание это было и обычным и необычным. Обычным — потому что готовилось и проводилось, как всегда, необычным — потому что на нем присутствовали секретари партийных бюро цехов и производственных парткомов, работники аппарата парткома комбината, первый секретарь Левобережного райкома партии В. И. Кушнарз, заведующий орготделом райкома П. В. Свентицкий. Сама повестка собрания определила и кандидатуру докладчика — партгруппа третьей бригады дружно-обогатительной фабрики сульфидных руд А. А. Солопова, партгруппа которого считается одной из лучших в партийной организации рудообогатительных фабрик.

Коммунисты РОФ объединены в 12 партгруппах, охватывающих своим влиянием все производственные участки, все стороны жизни коллектива фабрик. Пример

тому — деятельность партийной группы, которую возглавляет А. А. Солопов. В своем докладе он особо выделил очень важную мысль: партийное влияние только тогда будет максимально эффективным, когда каждый коммунист будет с полной отдачей трудиться на рабочем месте, сам активно участвовать в общественной жизни бригады. Личный пример коммуниста во многом определяет успешную работу партийной группы.

Почти все коммунисты партгруппы А. А. Солопова трудятся на ответственных рабочих местах. Сам партгрупп — бригадир дежурных электрослесарей. От работы машинистов экскаваторов коммунистов тт. Денисова и Чернобровкина во многом зависит выполнение бригадой сменных заданий.

ревнование. Организация соревнования — одно из главных направлений работы партийных групп. Например, в бригаде № 1 ДОФСР ведется соревнование между участками за чистоту, безаварийность, за высокую дисциплину труда, за образцовый быт. Организовано оно было по инициативе коммунистов бригады. Разработаны формы поощрения: вымпел, денежная премия из фонда мастера. Такое соревнование, несомненно, способствует повышению ответственности трудящихся. А. А. Солопов предложил организовать это соревнование на всех участках фабрик.

Коллектив третьей бригады, где работает А. А. Солопов, брал на 1976 год обязательство: выдать сверх плана 7 тысяч тонн концент-

раты в коллективе, говорили партгруппы В. В. Рогачев и М. Р. Рамазанов, начальник смены И. М. Богданов. Богданов, например, отметил, что с появлением в партгруппе заместителя по идеологии повысилась активность коммунистов на партийных, сменно-встречных собраниях. «Партийная группа, — сказал И. М. Богданов, — должна в бригаде пользоваться таким авторитетом, как партбюро — в цехе. Партийная группа должна вести коллектив за собой».

Действенность партийного собрания во многом зависит от того, насколько конкретны постановления, продуманы мероприятия, намеченные в нем. Из 18 мероприятий по повышению активности работы партийных групп

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ. ПРОШЛО СОБРАНИЕ

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

Высококвалифицированными мастерами своего дела являлись коммунисты тт. Гладышев, Барабанов, Аллодров, Подриз.

Особое внимание в партгруппе уделяют контролю за выполнением коммунистами партийных поручений, которые имеют все коммунисты. Только в этом году о выполнении уставных требований отчитались уже 70 процентов состава партгруппы. К отчетам коммунистов в партгруппе подходят разнотомно. В последнее время партийное бюро цеха стало практиковать для обмена опытом работы партгрупповых сквозные собрания партгрупп с разных участков.

Большое внимание в своем докладе А. А. Солопов уделил организации на фабриках и, в частности, в их бригаде политико-массовой и воспитательной работы. Ведется она по единой системе, по плану. Ежемесячно выполнение этих планов проверяется «треугольником» бригады. Большую работу ведет в бригаде заместитель партгруппы по идеологической работе Ю. М. Блиндин.

Одной из форм работы по повышению деловитости и активности трудящихся является социалистическое со-

содержание железа 54,9 процента, повысить производительность труда на 0,5 процента. Уже сейчас бригада эти обязательства выполнила, и немалая в этом заслуга коммунистов, которые личным примером мобилизуют своих товарищей на ударный труд.

Ежемесячно на собраниях партгрупп обсуждаются все стороны жизни коллектива, самих партгрупп. Выполнение производственных планов и задачи на будущий месяц, отчеты общественных инспекторов по технике безопасности, профторгов, ст. ответственных за выпуск стеной газеты, обсуждение нарушителей производственной и общественной дисциплины, бракоделов — вот только некоторые вопросы, обсуждаемые на партгруппах. Каждый случай нарушения отношения к работе разбирается и анализируется партийными группами.

А. А. Солопов подробно говорил об участии партгрупп в организации культурного досуга трудящихся, об учебе партийного актива, о других вопросах партийной жизни.

Глубокий и обстоятельный доклад никого из коммунистов не оставил равнодушным. С анализом работы партийных групп, возглавляемых М. Г. Гриценко и А. С. Олейников, выступила зам. секретаря партбюро по оргработе Л. А. Дмитриевская. На конкретных примерах она показала, что там, где партийная группа работает творчески, там и производственные дела хороши, и дисциплина в коллективе высокая. И опять-таки Дмитриевская подчеркнула, что личный пример значит очень много. М. Г. Гриценко — активный рационализатор — постепенно привлекал к этой творческой работе почти всю бригаду механиков. А. С. Олейников провел собрание партгруппы, на котором каждый коммунист доложил о выполнении личных планов-обязательств.

Интересное предложение, которое коммунисты встретили с одобрением, внес Ю. М. Блиндин. «У нас заместителей партгруппов по идеологии, — сказал он, — выбирают только в партгруппах, где не менее десяти коммунистов. А на мой взгляд, такой заместитель должен быть в каждой партгруппе. Это поможет значительно усилить в коллективах идеологическую и воспитательную работу. Надо организовать учебу заместителей партгруппов».

О том, что в последнее время возросла роль парт-

и их организаторской роли в коллективах подавляющее большинство можно успешно использовать и в других партийных организациях. Решено, например, планировать посещение собраний партгрупп членами партбюро, один раз в квартал заслушивать на партийных собраниях информацию о работе партгрупп, практиковать взаимопроверку работы партийных групп, партийному бюро ежеквартально проверять дневники партгруппов. Теперь партгруппы будут привлекаться к обсуждению планов работы партгрупп, к участию в контроле за деятельностью администрации, к проверкам выполнения принятых постановлений. При партийном бюро совместно с цеховой библиотекой будет оборудован постоянный «Уголок партгруппы». Кстати, первый такой «уголок» уже был подготовлен к этому собранию.

После партийного собрания состоялось совещание секретарей партбюро, на котором, в частности, была дана оценка этому партийному собранию. Все выступавшие — секретари партбюро цехового комитета П. И. Жарков, цеха ремонта металлургического оборудования № 1 И. Д. Хохлов, секретарь парткома ЖДТ И. Т. Соколов, секретарь парткома УГЭ А. И. Мишин и другие были единодушны в оценке собрания: собрание прошло на высоком уровне, многое можно взять на вооружение в своих партийных организациях.

В то же время, были отмечены некоторые организационные упущения в ходе собрания, отсутствие в докладе конкретных задач, над которыми должны работать партгруппы, мало в докладе и в выступлениях коммунистов говорилось о трудностях в работе партийных групп, а следовательно, и о том, как с ними бороться. Об этих упущениях сказал, в частности, обобщая высказывания партийных работников, секретарь парткома комбината П. С. Гриценко.

Полезно от этого собрания, от его обсуждения, безусловно, очень велика. Важная повестка собрания, деловые выступления коммунистов, замечания и предложения, высказанные секретарями партбюро, — все это послужит опытом партийной работы как гостей, так и партийного бюро, партийной организации рудообогатительных фабрик.

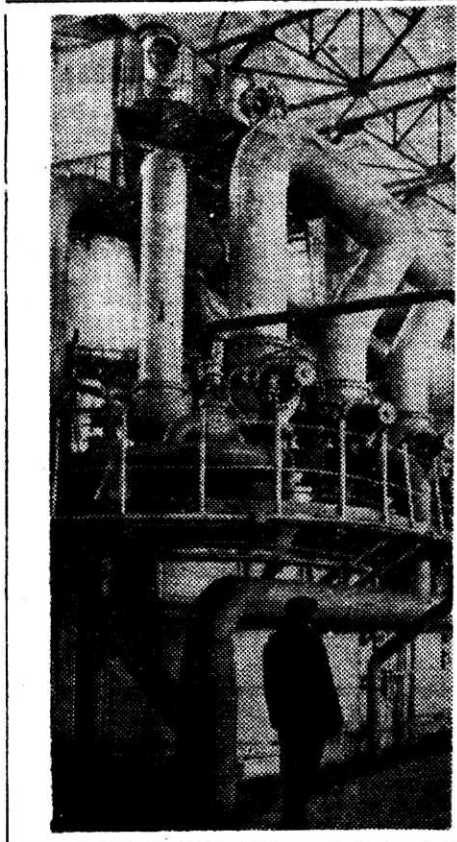
Е. ВЕРНИКОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе механического цеха работает много тружеников, вносящих весомый вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых на первый год десятой пятилетки. В числе передовиков и электрослесарь Борис Иванович Иорданов. Хороший производственник, он ведет большую общественную работу. Коммунисты участка электрослужбы уже много раз избирали его своим партгруппом.

НА СНИМКЕ: Б. И. Иорданов.



Последние годы металлурги Магнитки рапортуют о дальнейшем наращивании производства чугуна, стали, проката без ввода в строй новых мощностей. При этом неуклонно повышается качество нашей продукции.

Это стало возможным с применением в производстве интенсификаторов — кислорода, природного газа.

В доменном процессе одновременно с увеличением выпуска чугуна постоянно улучшаются его качественные характеристики, т. е. применение кислорода позволяет уменьшать в шихте количество кокса, который, как известно, вносит в чугун основную долю вредных примесей.

Кислород, пришедший в мартеновские цехи, позволил поднять производство стали. Для примера можно сослаться на наши двухванные агрегаты. И здесь сталеплавыльщики успешно решают проблемы качества. Если в период освоения, например, на «кислородных» печах заказы выполнялись на 90—92 процента, то сейчас многие коллективы вплотную приблизились к 100-процентному рубежу.

Успешно используют кислород прокатчики. На машинах огневой зачистки, например, установленных на слябинге, за счет применения выборочной зачистки экономится десятки тысяч тонн стали без снижения качества поверхности слабых.

ИСЛОРОДНО - КОМПРЕССОРНОЕ производство... Именно отсюда по «голубым» магистралям подается кислород потребителям. Наш сегодняшний рассказ — о делах кислородчиков.

В корпусе из стекла и железобетона, протяженностью в несколько сот метров, где расположены мощнейшие в стране кислородные блоки, светло, уютно. В недрах аппаратов происходит сложный многоступенчатый процесс разделения воздуха, идет невидимая глазу работа. Гулко и упруго пульсируют компрессоры, что-то тяжело вздыхает... Кислородно-компрессорный — очень чистый цех. Этого требует технология, этого требует культура производства. Даже при входе в административный корпус на полу лежит коврик — вытирать ноги.

Идем по кажущейся бесконечной эстакаде, минуем один пульт управления, другой. Пожалуй, только здесь, в этих помещениях, можно встретить людей, «делающих» кислород.

Сегодня на смене один из передовиков коллективов производства — бригада № 1, которой руководит начальник смены Фаузи Салихьянович Нигматзянов. За 10 месяцев бригада четырежды занимала первое место в социалистическом соревновании. Опыт? Мастерство людей? — Не только. Высокая ответственность за порученное дело, стремление сделать все, как надо, — отличительная черта этого коллектива.

Чуть перебор с кислородом — из цехов комбината сразу раздаются тревожные звонки. Они, кислородчики, чувствуют, что их работа помогает выпускать металлургам Магнитки сверхплановые тонны чугуна, стали, проката. Они — участники соревнования смежников — горняков, доменщиков, коксохимиков, железнодорожников. И когда доменщики завоевывают во Всесоюзном соревновании первое место, когда магнитогорскому чугуну вновь присваивается государственный Знак качества, непременно отмечается и их заслуга, кислородчиков. Ведь семь доменных агрегатов используют сегодня кислород, «черпая» ежедневно по 75—100 тысяч кубических метров голубого газа. А это — большое подспорье. Достаточно сказать, что наши доменщики добились лучших в стране технико-экономических показателей, а на печах, использующих кислород, они еще выше. Если на комбинате

коэффициент использования полезного объема печи составляет в этом году 0,459, то по Министерству черной металлургии — 0,562, т. е.

Владимир Николаевич Ложкин, аппаратчик Василий Ананьевич Агеев, Анатолий Николаевич Вахонин, машинист Юрий Афанасьевич Ел-

ФОТОРЕПОРТАЖ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

уровень комбината выше уровня других предприятий МЧМ на 22,4 процента.

Л. И. Брежнев, выступая на октябрьском Пленуме ЦК КПСС, отметил, что металлурги Магнитки добились высоких результатов в использовании производственных мощностей. Большая заслуга в этом коллектива кислородно-компрессорного производства.

В эти дни на очередном ремонте стоял кислородный блок № 5, на котором вырабатывается кислород для доменщиков. Его мощность — 35 тысяч кубометров в час, а это — ощутимые потери для технологии выплавки чугуна. В ответ на высокую оценку, данную труду металлургов комбината на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнев, кислородчики решили ускорить ввод блока в работу. Инициатором выступил коллектив первой бригады, который поддерживали все трудящиеся цеха. Было решено помочь ремонтникам из Союзкислородмонтажа и Востокэнергочермета при ведении теплоизоляционных работ и отработать в выходные дни по два часа.

Заполнение агрегата шлаковой, скажем прямо, неприятная работа, а именно ее предстояло выполнить в сжатые сроки. Дело спорилось. С энтузиазмом, показывая пример другим, работали бригады аппаратчиков

и многие другие. Видя, с какой готовностью пришли кислородчики на помощь ремонтникам, трудящиеся Союзкислородмонтажа и Востокметаллурчермета сами ускорили темпы. Ремонт пятого кислородного блока был завершен досрочно, первый кислород был получен на 5 суток раньше графика. Произошло это тогда, когда на трудовой вахте находилась бригада № 1, сделавшая наибольший вклад в ускорение работ. И хотя это совпадение, будем считать эту вахту почетной и поправу заслуженной. Кстати, на ремонте турбины в этот раз было «вырвано» у графика 9 суток, что позволило без потерь провести параллельно текущие ремонты других блоков.

Да, один из основных резервов сверхпланового производства кислорода — сокращение длительности ремонтов блоков, проводимых в полном объеме с высоким качеством. Для примера можно взять обновление других блоков. В этом году на ремонте блока № 6 было сэкономлено 56 часов, на восьмом блоке — 183 часа...

Не приходится удивляться, что кислородчики, принимая высокие социалистические обязательства, значительно их перевыполняют. С начала года ими выдано сверх плана 37,2 миллиона кубических метров кислорода, что равно, примерно, производству кислорода, произ-

водимого мощным блоком за полтора месяца.

Отличный трудовой подвиг Октябрь сделал коллектив бригады № 1: при обязательном производстве сверх плана за месяц 1 миллион кубометров кислорода кислородчики сумели выдать полтора миллиона.

Не забывают в цехе и о качестве. Особое внимание уделяется кислороду, который подается в мартеновские цехи. С августа по отдельной нитке снабжаются интенсификатором «спраозфланго-вые» двухванные агрегаты комбината — печи № 32 и № 35, которые получают наиболее качественный кислород чистотой 97 процентов, а другие печи первого мартеновского цеха — не ниже 95 процентов. И коллектив кислородно-компрессорного производства с этой задачей справляется успешно. Постоянный контроль за работой аппаратов, своевременное взятие проб на анализ, ремонты блоков в соответствии с графиком позволяют коллективу вырабатывать качественный кислород.

В помещении пульты одного из блоков появляется девушка в белоснежном халате. Знакомимся. Это лаборантка Татьяна Макеева. Она подходит к специальному столу, установленному различными лабораторными

качеством кислорода. Татьяна улыбается: в этой бригаде он всегда в норме.

Дружному коллективу под силу любые дела. Не только производственные. Вспоминаются жаркие дни лета 1975 года, когда труженики сельского хозяйства из-за погодных условий оказались в очень тяжелом положении. Кислородчики откликнулись одними из первых и здорово помогли сельчанам на заготовке зеленой массы.

И в этом году они остались верны своим традициям. Трудящиеся первой бригады, например, дружно вышли на субботники по уборке картофеля. Поработали отменно: 47 человек собрали клубни с 2,6 гектара.

Бригада не только работать, но и отдыхать умеет. Нередко здесь организуются культпоходы в театр, кино, цирк. Летом кислородчики вместе с семьями выезжали за город — в Абзаково, на Банное озеро. Вот-вот «откроют» зимний сезон...

Успешно стартовал коллектив кислородно-компрессорного производства в пятилетке эффективности и качества. Не так давно цех стал именоваться производством — в районе шестого и седьмого листопркатных цехов возводится (правда, крайне медленными темпами) новый кислородный блок. С каждым годом все более и более серьезные задачи будут ставиться перед коллективом — кислороду в металлургии принадлежит будущее. Пройдет немного времени, и он потребует на доменной печи № 2, которая сейчас стоит на реконструкции, планом «второго рождения Магнитки» предусмотрено строительство кислородно-конверторного цеха...

Можно с уверенностью сказать, что коллектив кислородно-компрессорного производства заложил прочную основу для успешной работы в будущем.



НА СНИМКАХ: один из передовиков, соревнования старейший труженик коллектива старший аппаратчик ударник коммунистического труда Василий Ананьевич АГЕЕВ у пульта управления блоком; лаборантка кислородно-компрессорного производства Татьяна МАКЕЕВА определяет качество кислорода.

РЕПОРТАЖ ВЕЛИ Н. НЕСТЕРЕНКО И Ю. БАЛАБАНОВ.

ЛЮДИ РЕДКОЙ ПРОФЕССИИ

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Сложное это хозяйство — большое металлургическое предприятие. Тысячи людей заняты на обслуживании гигантских металлургических предприятий: домен, мартеновских печей, прокатных станов.

Взять хотя бы службу ремонта. Чтобы быстрее ввести заново в строй агрегат, надо и быстро его демонтировать. А это сложная, трудоемкая работа, только чтобы разрушить фундамент, немало надо приложить труда.

На рубку кубометра бетона человеку требуется, примерно, смена. Взрыв эту работу выполняет за десятки доли секунды.

Невелик коллектив взрывного участка цеха ремонта металлургических печей — всего 10 человек. Но работы им хватает: на ремонтах мартенов без взрывника не обойтись.

А произвести взрыв в цехе — дело очень нелегкое. Вывернется буквально каждый шаг: вот взрывник выходит со своим опасным грузом из своего помещения, непременно с сопровождающим, который несет красный фонарь: приходится переходить через железнодорожные пути. Надо проверить, чтобы все люди покинули рабочую площадку, заглянуть буквально в каждую щель. Ведь рядом с остановленной на ремонт печью — работающие.

Такая у нас сверхответственная профессия, — говорит старший мастер А. И. Кострюков.

Разные люди в этом коллективе. У мастера-взрывника Александра Михайловича Федотова стиль работы — особая дотошность: семь раз проверь, потом отрежь. Другой взрывник Фасит Валеевич Валеев, наоборот, более энергичен, резок. Но это — не торопливость, все выверено, это трудовой «почерк». Или взрывник Виктор Осипович Симонов — тоже действует по-своему.

Их стоит отметить особо, — говорит старший мастер, — передовики. По 10 и более лет отработал каждый на участке, накопили солидный опыт. Работают чисто — знаем, если заряды закладываются они, — взрывная волна послужит людям на 100 процентов.

Особый отбор во взрывники, берут только тех, кто поработал в ЦРМП на рабочем месте, на ремонте печей.

Впрочем, есть одно исключение...

Отслужил в армии Василий Мамонтов, на работу устроился в первый мартеновский цех, долгое время работал. Но, правда, в армии был он минером.

Да, разные характеры у взрывников. Но есть одно главное, общее — причастность к профессии, которая диктует строжайшее условие: не допускать при деле даже малейшей ошибки.

Б. КУРКИН.



Дело не в рыбе, главное — отдых

Лед был похож на ноздреватый кусок сыра, до того часто попадались лунки. Иные из них были забиты фанерками, заткнуты деревяшками. Видно, хозяева не раз еще надеются вытаскивать из них серебристых рыб, другие лунки были просто брошены, видно, споряча (улова не было). Рыбаков было человек двадцать. Но подходили новые. Они не спеша распахивали свой рыбацкий инвентарь, присаживались к готовым лункам или сверлили новые, «забрасывали» удочки и застыли над ними. Некоторые, казалось, скрывались от постороннего нескромного взгляда под целлофановыми колпаками. Под ними было тепло. Да и «раздетые» рыбаки, похоже, не мерзли, потому над лагерем рыбаков стояла глубокая тишина, ни постукивания по бокам рукавицами, ни поскрипывания снега под замерзшими ногами.

Улов пока был небогатый. Лишь у одного рыбака серебрилось штук пятнадцать рыбок. Это — Михаил Федорович Миронов. Он сейчас на пенсии, а раньше работал машинистом крана в первом обжимном цехе. Рыбалкой увлекается давно. Да и в цехе, пожалуй, больше половины — рыбаки. Частое ездит рыбачить на море,

рыбачат и здесь, на Урале. Михаил Федорович ловко выхватил из лунки очередного чабака, хитро улыбнулся и сказал: «Ловить тоже надо уметь...».

У оператора главного поста ПШЦ Михаила Ивановича Рубанова катастрофически не клеилось. Он сначала посадил на крючок мотыля, потом узнал, что завязый рыбак Миронов ловит на тесто, попросил у соседа теста. Но рыба, как нарочно, обходила его крючки.

— Сегодня у меня выходной; — рассказал он, — и я с утра — на рыбалку. Подледным ловом увлекаюсь уже года два. У нас вся бригада любит рыбалку. А на Урале можно хорошо порыбачить. Вода сейчас стала значительно чище, рыбы много. Хотя, конечно, дело не в рыбе, главное — отдых. Когда я закрывал фотоаппарат, крышка от объектива выскользнула из рук и шлепнулась в лунку. Нагнувшись за ней. Вода обожгла пальцы, и не поймешь: то ли она холодная, то ли горячая.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

НА СНИМКАХ: «Михаил Федорович ловко выхватил из лунки очередного чабака...»; «Это место, что возле Центрального перехода, рыбаки облюбовали давно».

Фото автора.



Награда командиру

Десятого ноября в правобережном РОВД на торжественном собрании, посвященном Дню советской милиции, была вручена грамота комитета ВЛКСМ комбината и ценный подарок командиру комсомольского оперативного отряда комбината Сергею Усатюку. Сергей сравнительно не-

давно возглавил оперативный отряд молодых металлургов, но уже завоевал уважение бойцов отряда. Под руководством Усатюка оперативники заметно активизировали свою работу в подшефных комбинатах микрорайонах. Сейчас отряд по праву считается боевой еди-

ницей в борьбе с правонарушителями, на которую возлагают большие надежды работники милиции. Только за несколько месяцев этого года оперативники задержали и провели профилактические беседы более чем с 400 нарушителей общественного порядка в Магнитке.

А. ВИНУКОВ.



СУББОТА, 13 ноября

Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «АБВГДейка». 10.00 — (Цв.). «Для вас, родители». 10.30 — (Цв.). «Музыкальная программа». «Утренняя почта». 11.00 — (Цв.). «Больше хороших товаров». 11.30 — (Цв.). «Музыкальный абонемент». М. Равель. 12.10 — (Цв.). «Рассказы о художниках». 12.40 — (Цв.). «Олимпиада-80». 13.25 — (Цв.). «Москвичка». Телевизионный клуб. 14.40 — (Цв.). Тираж «Спортлото». 14.50 — «В гостях у сказки». «Новый Гулливер». Художественный фильм. 16.00 — (Цв.). «Содружество». Телевизионный журнал. Ведущий — политический обозреватель А. Каверзнев. 16.30 — (Цв.). «Петя и Волк». Премьера

Телевизионного музыкального фильма. 17.10 — (Цв.). «Почта программы «Здоровье». Ведет передача Ю. В. Белячикова. 17.40 — (Цв.). Мультипликационный фильм. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Очевидное-невероятное». Ведущий — профессор С. П. Капица. 19.15 — (Цв.). Концерт ансамбля песни и пляски Московского военного округа под управлением народного артиста РСФСР С. Бабоева. 19.40 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Рожденная революцией». 7-я серия. 21.00 — «Время». 21.30 — «Спящая красавица». Спектакль Ленинградского Государственного академического театра оперы и балета им. С. М. Кирова. Музыка П. И. Чайковского. 00.10 — Новости. Двенадцатый канал. 19.10 — Новости. 19.30 — (Цв.). Мультифильмы для детей. «Комаров» и «Почтовая рыбка». 19.50 — У нас в гостях академик

Академии медицинских наук К. В. Бунин. 20.10 — (Цв.). «Песня о Минске». Телевизионный фильм из цикла «По городам СССР». 20.30 — «Университет молодежи». «Д. Д. Шостакович». Передача ведет музыковед Н. П. Наумова. 21.30 — (Цв.). «Шашмаком». Телевизионный музыкальный фильм. По окончании — «Рекламный калейдоскоп».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 14 ноября Шестой канал. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). «На зарядку становись!». 9.30 — (Цв.). «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 12.00 — (Цв.). «Музыкальный киоск». Ведущая — Э. Бельева. 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Экранизация литературных произведений». «И был вечер, и было утро». Художественный фильм. 14.55 — (Цв.). «Ли-

СТИХИ — В КРАСНОМ УГОЛКЕ

В октябре начались занятия в народном университете. Лекции для слушателей университета проходят в красных уголках цехов комбината.

На днях в красном уголке доменного цеха состоялось занятие «Культура и общество» для слушателей факультета нравственного воспитания. На занятии присутствовало около ста доменщиков. Перед слушателями с интересной лекцией выступил преподаватель горно-металлургического института П. Камагав. После него выступила артистка Москонцерта З. Овчарова. Она читала слушателям стихи рус-

ЗАВОДСКИЕ НОВОСТИ

ских и советских поэтов. «Занятие очень понравилось» — таково единодушное мнение всех доменщиков, присутствовавших на лекции.

МАСТЕРА РАКЕТКИ

В Иваново завершилось первенство Центрального совета ДСО «Труд» по настольному теннису. Большое мастерство на этих состязаниях продемонстрировали теннисисты комбината, тренирует которых М. Варта-н-ян. Пары наших теннисистов Н. Клыгуль и Н. Солмина, И. Солонов и В. Коваленко, выступавшие в составе сборной команды облсовета ДСО «Труд», заняли вторые места на этих крупных со-

ревнованиях.

А. БОРВЕНКОВ.

НА РИНГЕ — БОКСЕРЫ

В Оренбурге прошло первенство Центрального совета ДСО «Труд» по боксу среди опорных пунктов олимпийской подготовки. Удачно выступили на этих ответственных соревнованиях воспитанники секции бокса комбината Н. Рязанцев и А. Хасанов, защищавшие честь сборной команды областного совета ДСО «Труд». Работник управления трамвая Н. Рязанцев занял в своей весовой категории первое место. Серебряным призером стал работник коксохимического производства А. Хасанов.

А. АНДРЕЕВ.

СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ

Трудовое воспитание в семье

Трудолюбие, как и любое другое качество личности, не появляется само собой. От первых попыток самостоятельно надеть рубашку до участия в общественном труде человек проходит большой путь.

В наши дни, пожалуй, чаще всего встретишь семью, в которой двое взрослых воспитывают одного-двух детей. В этих условиях нет необходимости в детском труде. В то же время некоторые родители понимают: когда-то и малышу придется трудиться и избирать единственный метод — разговор о важности труда.

Пятилетнюю Надю родители приобщали к труду. Вначале она принимала участие во всех домашних делах: вытирала пыль, стирала белье, пыталась мыть пол. Движения у девочки: ей трудно держать большую тряпку. Бабушка была недовольна: «Ну и руки у тебя! Ничего толком сделать не умеешь». И труд из-за таких вот неосторожных слов принес девочке много огорчений. Произошло это еще и потому, что девочку заставляли заниматься

непосильным для ее возраста трудом.

В этих семьях родители не знают, как воспитать у детей трудолюбие, но стремятся к этому. Однако есть родители, которые считают, что заниматься трудовым воспитанием ребенка никогда не поздно: «Вот подрастет, тогда. А пока пользы от его труда все равно нет». Действительно, ребенок не создает материальных ценностей, не участвует в общественном производстве. Но ведь в семейном коллективе все связано друг с другом: делами, обязанностями, и чтобы ребенок чувствовал себя хорошо среди близких, он должен принимать участие в общих делах.

Пожалуй, это наиболее сложная часть трудового воспитания. Нерегулярность требований — основная причина неудачных попыток родителей приобщать детей к труду. Вчера забыли напомнить, сегодня нет времени подождать, пока ребенок справится, завтра помешает еще что-нибудь. Дети привыкают к тому, что требования родителей выполнять необязательно. Некоторое

время после напоминания об обязанности, они все же выполняются, но еще позже ребенок пытается вступить с родителями в дискуссию о том, почему именно он должен заниматься этим делом. Бывает и так, что дети первое время с удовольствием выполняют то, что поручено, но потом, если их обязанности однообразны, отказываются трудиться.

Большое значение имеет для ребенка оценка его работы. Оценивая труд детей, не пользуйтесь общими словами «хорошо», «плохо». Лучше выразить удовольствие или неудовольствие в более конкретной форме: «Правильно накрыл на стол, для всех положил ложки, не забыл подать вилки и хлебницу». Или: «В кактусы налил много воды, намочил подоконник».

И, конечно, ни в коем случае не наказывайте детей трудом или за уклонение от труда. Пусть ребенок чувствует радость от того, что ему доверяют, что он принимает участие в общем труде.

С. КОЛОМЫЦЕВА,
методист детсада № 12.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

16 ноября 1976 года в помещении Дома музыки в 17.00 проводится III городская отчетно-выборная конференция общества спасе-

ния на водах (ОСВОД). Делегатов металлургического комбината, избранных на заводской конференции, просим явиться до 15 ноября в

городской совет ОСВОД для регистрации.

В. НИКУЛИН,
зам. председателя
ОСВОД.

Зам. редактора
Г. М. ТИХОНОВ.

Коллектив прокатного цеха № 9 с прискорбием извещает о смерти работника цеха, участника Великой Отечественной войны УСТИНОВА Павла Кузьмича и выражает глубокое соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив газового цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха ЕРОФЕЕВА Дмитрия Семеновича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив центральной лаборатории механизации и проектно-конструкторского отдела механизации управления главного механика выражает глубокое соболезнование инженеру ЦЛМ Гольдману А. Г. по случаю смерти его отца ГОЛЬДМАНА Говшии Давидовича, бывшего работника комбината.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолaborатория — 3-14-42.