

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 143 (5962)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 2 декабря 1976 года
Цена 2 коп.



НА СНИМКЕ: одна из передовиков производства, шtamповщица комсомола Надежда ГОРДЕЙЧУК, ежемесячно перевыполняющая нормы на 15-20 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!

Выше темпы работ в декабре — завершающем месяце года!

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Секрет успеха — грамотная работа

Ко мне часто обращаются с вопросом: в чем секрет ваших высоких производственных показателей? И, знаете, я всегда теряюсь. Почему? Дело в том, что никакого секрета у нас нет и не было. Считаю, что надо просто работать, работать с душой, с пониманием важности своего дела. И это, как мне кажется, относится не только к нам, разлищикам, но и к труженикам других профессий.

О своей бригаде, скажу без всякого бравадства: все ее члены работают и относятся к своим обязанностям именно так, как я сказал выше. И только поэтому у нас в коллективе царит полная согласованность, строгая трудовая дисциплина. Во время работы мне не приходится дважды повторять задания: все хорошо делают свою работу и выполняют ее с высоким качеством.

В начале года мы всей бригадой взяли повышенные социалистические обязательства. Мы обязались: сократить бесспорную разницу до 1,5 процента, также сократить количество некачественных слитков до двух процентов, увеличить транзит до 98 процентов. Что и говорить, взятые социалистические обязательства не так легко выполнить. Но раз дали слово — надо держать. Нелегко было работать каждую смену с высоким качеством выполнения технологии, порой возникали непредвиденные трудности, которые приходилось по ходу дела ликвидировать. Но и в этих случаях мы старались работать качественно. И нам это удавалось на протяжении первых двух месяцев, когда коллектив бригады завоевывал первенство во внутрицеховом социалистическом соревновании. Показатели качества нашей работы полностью соответствовали взятым обязательствам.

Велика была наша радость, когда коллектив бригады за первый квартал был признан лучшим в стране. Честно говоря, мы и не

думали об этом успехе, просто работали так, как положено работать. Почетное звание «Лучшие в стране» — есть высшая оценка нашего нелегкого, но почетного труда, это придало нам еще больше сил и уверенности в нашей дальнейшей работе. Говоря об этом успехе, следует назвать и людей, ударным трудом которых он был достигнут. Это ковшевики И. Чайко и Д. Тимощенко, разлишники А. Сижов и А. Шмагин, Ю. Черненко и М. Мирошниченко, А. Пименов и Ю. Шаркалов и другие.

Сегодня, когда первый год десятой пятилетки близится к завершению, можно подвести предварительные итоги: за десять месяцев уровень технологии на всем разливочном пролете составил 92,3 процента, у нашей бригады он выше — 99,2 процента. Нетранзит по пролету равняется 5,1 процента, у нас 2,7 процента. Словом, все эти показатели соответствуют нашим годовым обязательствам.

Любые отклонения от качества в нашей работе меня и всю бригаду волнуют, даже если они произошли не по нашей вине. Часто такие срывы происходят из-за плохого качества огнеупоров, которые поставляет нам огнеупорное производство. Мы много говорим о качестве огнеупоров, а на деле получается другое. К примеру, поступивший кирпич в цех некоторое время проставляет на улице под открытым небом, от этого его качество и стойкость ухудшаются. Вопрос этот неоднократно ставился перед руководством цеха, но окончательного решения по этому вопросу пока не принято.

До конца года осталось меньше месяца. Этот период времени самый напряженный. Наша задача: успехи, которых мы добились в течение прошедших месяцев, еще более закрепить.

А. ВОРОНИН,
старший разлишник
третьего мартеновского цеха.

ПЛАН 76-го — ВЫПОЛНЕН!

Коллектив цеха ремонта металлургических печей, активно участвуя в социалистическом соревновании первого года десятой пятилетки, первого декабря — на месяц раньше срока — закончил выполнение годового плана.

За одиннадцать месяцев этого года работниками цеха были проведены ремонты 121 сталеплавильного агрегата, при ремонтах сэкономлено 750 пече-часов. Быстрые и качественные ремонты помогли сталеплавыльщикам выплавить тысячи тонн

сверхплановой стали.

Наступает коллектив цеха и в деле экономии материалов. В течение 1976 года работниками цеха выбрано и вновь употреблено в кладку при ремонтах печей 29130 тонн огнеупорного кирпича. За счет применения огнеупоров, сывших в употреблении, плановая стоимость ремонтов снижена на 4,2 процента.

Во внутрицеховом социалистическом соревновании впереди идет бригада № 4, руководит которой старший мастер В. П. Челноков. Эта

НА СЛОЖНЫХ РАБОТАХ

Вчера вступил в строй новый приводной электродвигатель 4-й клетки стана «300» № 3 сортопрокатного цеха. Установку его производила бригада мастера А. Сафонова из КМПЭ. Умелыми специалистами показали себя бригадир электромонтеров А. Буланча, электромонтеры С. Рыбин, В. Волков.

А в основном сейчас труженики КМПЭ заняты подготовкой к реконструкции стана «530» блюминга № 2, которая начнется 6 декабря. Сделать предстоит многое — провести работы в машинном зале, на 1, 2, 3 и 4-й клетях поставить вместо

двух старых три новых двигателя мощностью 2800 киловатт каждый. Проводит подготовку коллектив мастера **В. Ильина**, в которой передовиками электромонтеры П. Шилин, Г. Коваленко, молодой электромонтер **А. Кашко** и другие.

В. ЗАХАРИЧЕВ,
старший мастер КМПЭ.

КОМСОМОЛЬСКИЙ СУБВОТНИК

Закончилась реконструкция второй домной печи. «Комсомолка» дает чугуна, на бывшей строительной площадке еще много работы, надо очистить от строи-

телиного мусора большую территорию.

В прошлую субботу 125 комсомольцев из цехов управления главного энергетика вышли на субботник по уборке производственной площадки второй домны. По-ударному, с комсомольским задором трудились ребята из кислородно-компрессорного цеха (секретарь бюро ВЛКСМ А. Михайлов), из паро-воздуходувной электростанции (секретарь бюро ВЛКСМ В. Павлюченко) и многие другие.

Итог работы — очищено от мусора около 800 квадратных метров.

Н. ДОЛГОПолов,
секретарь комсомольской организации цехов управления главного энергетика.

ПЯТИКЛЕТЕВОЙ В СТРОЮ

Двадцать второго ноября пятиклетевой стан в третьем листопрокатном цехе был остановлен на семь суток для завершения первой ступени реконструкции. К этому заключительному этапу омоложения стана в цехе готовились задолго. Ему предшествовали большие монтажные и строительные работы. Перед остановкой стана в бригадах были проведены рабочие собрания, где особое внимание уделялось важности этого ответственного момента. Подготавливалось необходимое оборудование. Заранее был составлен четкий график, определяющий фронт работы на каждый день, каждому звену назначены ответственные лица. Словом, все службы цеха, все подрядные организации были в готовности номер один.

В ходе реконструкции и ремонтники, и строители показали пример ударного труда. Каждый участник ремонта, понимая важность поставленной перед ним задачи, счел за честь выполнить свое задание досрочно и качественно. И слова не разошлись с делом: двадцать восьмого ноября реконструкция пятиклетевой стана была завершена на восемь часов раньше графика.

Говоря об успехе строителей и монтажников, нельзя не сказать и о работниках третьего листопрокатного цеха, которые оказали немалую помощь строителям. Здесь следует отметить коллектив второй бригады технологов, которыми руководит мастер В. Н. Левчук, также бригады механиков, электриков, электромехаников, руководимые А. В. Радчих, В. А. Косенковым, Е. С. Дериглазовым.

Сейчас на стане проходит не менее важный процесс — прокатчики осваивают, доводят до совершенства работу нового оборудования. Недалеко то время, когда обновленный стан будет работать на полную проектную мощность, работать на пятилетку.

Ю. КОЛОВ.

РЕКОНСТРУКЦИЯ — УДАРНЫЙ ФРОНТ

Неорганизованности — заслон!

Продолжается реконструкция агломашини № 1 на первой аглофабрике. В основном, все работы выполняются согласно установленному графику.

Большой объем работ по замене циклонов выполнен ремонтниками управления Уралдомнаремонта. Сейчас идет облицовка обводных печей, установка нового конвейера. Коллектив Уралдомнаремонта, сделав выводы из допущенных на реконструкции второй агломашини ошибок, обязался все работы на реконструкции производить качественно.

Четко по графику работают бригады слесарей управления Уралдомнаремонта, ремкуста ГОПа, аглоцеха. По-прежнему ударно трудятся на реконструкции добровольческая бригада комсомольцев ГОПа.

Но есть и недостатки. К примеру, 29 ноября не был своевременно обеспечен бетоном коллектив Уралчерметремонта, а произошло это по вине и о начальника ремонтной участка ГОПа В. П. Касьяна. Руководство первой аглофабрики не принимает мер по очистке строительной площадки от мусора

и металлического лома, что весьма затрудняет ход реконструкции. Много трудностей приносит и плохая работа вентиляции, отвечает за которую мастер аглофабрики № 1 В. С. Гайдуков.

Подобная неслажанность в работе задействованных организаций может привести к нарушениям графика хода реконструкции.

Д. ЛОБОВ,
председатель профкома аглоцеха, заместитель начальника общественного штаба реконструкции.

ПОД КОНТРОЛЬ МАСС

Меры приняты

В августе нынешнего года Левобережный районный комитет НК принял постановление о работе группы народного контроля листопрокатного цеха № 3 по повышению действенности контроля, использованию представленных народным контролерам прав общественно-го воздействия.

В ноябре райком НК проверил, как выполняется данное постановление. Установлено, что группа народного контроля цеха и посты приведены по численному составу в соответствие с Положением об органах народного контроля в СССР. В группе создано бюро из 5 человек и три сектора: организационный, учебный, по контролю за экономической деятельностью цеха. Группа НК работает по плану, который составляется на квартал и согласуется с партбюро.

С начала года народными контролерами цеха проведено 15 проверок; все они оформлены документально, материалы некоторых проверок обсуждались на заседаниях группы. В этом году группа провела десять заседаний по различным вопросам. На заседаниях заслушивались помощники начальника цеха тт. Дьяконов и Дериглазов о готовности цеха к работе в зимних условиях, ответственные за реконструкцию пятилетнего цеха тт. Комаров и Валеев, мастер термического отделения т. Гунин о причинах увеличения попадания песка на поверхность полосы при отжиге и другие руководители производства.

По всем рассматриваемым на заседаниях вопросам принимаются конкретные решения, которые затем направляются начальнику цеха, начальникам отделений или ответственным исполнителям. Начальник цеха по принятым группой решениям выпускает распоряжения.

На заседаниях группы заслушиваются также о проделанной работе руководители постов. В сентябре, например, группа слушала руководителя поста бригады № 4 т. Левина, в октябре — т. Коваленко и других.

В цехе на видном месте установлен стенд НК, на котором вывешены список народных контролеров группы и постов, планы работы и ее результаты, распоряжения начальника цеха, изданные по материалам народного контроля. Рядом со стендом установлен щит — «Народный контроль — в действии».

Должным образом налажено в группе оформление всей документации.

В группе заведен учет экономической эффективности работы дозорных. В этом году народными контролерами цеха подано 121 рационализаторское предложение с ожидаемым экономическим эффектом 400 тысяч рублей.

Районный комитет народного контроля, обсудив выполнение своего августовского постановления группой НК листопрокатного цеха № 3, постановил считать его выполненным. Председателю группы т. Абраменкову указано на необходимость продолжить работу по организации и проведению смотров конкурса средств наглядной агитации.

Е. НАУМОВ.

СМОТР ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В августе 1976 года по постановлению городского комитета народного контроля начался смотр-конкурс средств наглядной агитации деятельности групп и постов народного контроля.

Руководствуясь этим постановлением, комитет народного контроля комбината организовал проведение смотра-конкурса в цехах и производствах.

Неплохо, например, обстоят дела в маргеновских цехах №№ 2 и 3, в ЦРМЛ. В кислородно-компрессорном производстве, в ЛПЦ № 5, в некоторых цехах УГМ смотр по сути дела все еще не начался.

А. СМОЛЕНЦЕВ, председатель смотровой комиссии комитета НК комбината.



НУЖНА ПОМОЩЬ

Отстойники южного блока прокатных цехов — участок очень важный не только для прокатного производства. От его бесперебойной работы во многом зависит чистота воды в заводском пруду, в Урале. Чтобы отстойники работали более эффективно, для лучшей очистки от окислов было решено провести реконструкцию подкрановых путей. В 1973 году ремонтных работ начался в августе. В результате этой работы кран работает не так эффективно, как можно. А значит, агломератчики получают меньше окислы.

Серьезное беспокойство вызывает у нас и то, что мы не можем вывезти с отстойников всю скопившуюся окислину. Ежегодно в осенне-зимний период железнодорожники подводят нас с транспортом. Нам выделено для вывоза окислы в аглоцех две «вертушки» в сутки. Но этого явно недостаточно. В сентябре, когда железнодорожники давали нам дополнительно полувагоны, мы еще как-то справились. А в октябре — ноябре положение с вывозом окислы стало критическим. В результате, ее скопилось уже более 6 тысяч тонн, и горы эти растут с каждым днем. Мы не раз обращались к железнодорожникам с просьбой выделить еще хотя бы одну «вертушку» в сутки. Тогда бы недели за полторы все вывезли. Но пока безрезультатно. Дело не только в том, что усложняются условия нашей работы. Агломератчики не получают тысячи тонн сырья, в котором они нуждаются.

А. ЕФРЕМОВ, председатель группы НК, начальник штаба «КП» цеха водоснабжения.

ПРОПАЖИ — ТОННАМИ...

Несколько дней тому назад в Левобережном районном комитете народного контроля раздался звонок: начальник рудообогатительных фабрик А. П. Беляев сообщил, что с открытого склада фабрик похищено ценное, совершенно новое крупногабаритное литье, предназначенное для ремонта копусных дробилок и для других ремонтов, всего около 20 тонн. Сейчас уже выяснено, что литье находится на складе цеха Вторчермета. Районный комитет народного контроля, конечно, разберется в этой истории, и виновные получат по заслугам, тем более, что это не первый случай, когда детали со склада

РФ попадают на склад Вторчермета. Интересно другое: можно ли предотвратить подобные хищения, особенно, когда они происходят на охраняемой территории комбината.

Только в этом году районный комитет уже разбирает третий случай хищений подобного рода на комбинате. Из обжимного цеха № 1 работники управления № 2 Уралдомнаремонта вывезли 117 тонн огнеупорного кирпича и построили из него себе мастерские. Не так давно работниками СРСУ № 6 треста Уралчерметремонта

были похищены детали с экскаватора и бульдозера, принадлежащих листопрокатному цеху № 2.

При разборе всех случаев авторитетные комиссии пришли к выводу: хищения стали возможны прежде всего из-за безответственного отношения хозяйственных руководителей цехов к социальной собственности. Руководство обжимного цеха № 1, например, и после выводов районного комитета народного контроля долгое время не принимало никаких мер по материалам проверок.

Существует немало способов борьбы с расхищениями собственности. И один из наиболее действенных — не создавать для расхищений условий, когда они могут обманывать государство. Установить в цехах строгий контроль за использованием материальных средств, за сохранностью социалистической собственности. И главную роль в этом должны сыграть народные контролеры. В том же первом обжимном хищении кирпича обнаружили народные контролеры. Как говорится, честь и хвала им за это. Но,

На комбинате из года в год улучшается организация общественного питания: реконструируются старые столовые, строятся новые. Только в этом году открыто две столовые на 480 посадочных мест. В настоящее время комбинат питания располагает 127 предприятиями общественного питания, 87 из которых расположены непосредственно на территории комбината.

И все же на комбинате делается далеко не все для улучшения организации общественного питания. Не выполнены полностью постановления ЦК КПСС «О некоторых мерах по улучшению торговли и ее технической оснащенности» и Совета Министров СССР «О дальнейшем улучшении общественного питания на производственных предприятиях» в части увеличения сети столовых и доведения числа посадочных мест в них до нормы. На предприятиях общественного питания комбината в настоящее время недостает до нормативов 318 посадочных мест. В ряде столовых не выдерживается количество запланированных посадочных мест из-за отсутствия столов и стульев. Например, только по этой причине в столовых №№ 22 и 23 недостает 148 посадочных мест. В таких столовых, как №№ 7, 15, 23 нагрузка на одно посадочное место превышает допустимые нормы в 1,5 — 2 раза.

В отделе столовых низка культура обслуживания, не хватает столовой посуды, приборов. Помещения филиалов от столовой № 3 и № 4 не отвечают санитарно-техническим требованиям. Случаются нарушения санитарно-гигиенического режима, нарушения технологии при приготовлении пищи, обесчеты и обвесы покупателей и другое.

В прошлом году вышло в свет постановление

Неприглядный ПЕРЕЧЕНЬ

Совета Министров СССР «О реконструкции и дальнейшем развитии Магнитогорского металлургического комбината и об улучшении культурно-бытовых условий его работников», в котором, в частности, предусматривается улучшение общественного питания. В мае 1976 года районный комитет народного контроля рассмотрел вопрос о работе предприятий комбината питания по улучшению качества пищи и культуре обслуживания. Недавно была проведена проверка этого постановления, результаты которой обсуждались 12 ноября на заседании комитета.

Проверкой установлены нарушения правил торговли на 18 предприятиях, в том числе, нарушения цен в 10 (столовые №№ 1, 4, 10, 12, 15, 20, филиалы от столовых №№ 2 и 10, раздатка от столовой № 4 и заготовочная фабрика), реализация некачественной продукции и недовложение сырья на 7 предприятиях (столовые №№ 4, 5, 6, 7, 14, 20, 23). Нарушения технологии приготовления пищи были отмечены на 12 предприятиях (столовые №№ 1, 2, 4, 10, 11, 12, 15, 20, 23, филиалы столовых №№ 2, 8, 10), обесчеты — на 8 предприятиях (столовые №№ 1, 10, 14, 20, 23, филиалы от столовых №№ 2, 10, буфет столовой № 1).

Директор комбината питания т. Иванов, директор столовых №№ 1, 2, 15, 22, 23 тт. Шаповалов, Зехаров, Почеуева, Блиникова, Талисман не приняли должных мер по выполнению постановления комитета от 14 мая 1976 года по улучшению организации общественного

питания трудящихся комбината. Вместо того, чтобы принять действенные и скорые меры по выполнению постановления, директор комбината питания т. Иванов и на ноябрьском заседании комитета занял позицию, недостойную руководителя производства.

За допущенные нарушения в организации общественного питания, слабый контроль за работой столовых, невыполнение постановления районного комитета НК от 14 мая 1976 года директору комбината питания т. Иванову поставлено на вид. За допущенные нарушения торговли, отсутствие контроля за работой подчиненного персонала директорам столовых №№ 1 и 15 тт. Шаповалову и Почеуевой объявлено по строгому выговору.

Комитет народного контроля обязал т. Иванова принять меры к безусловному выполнению постановления Совета Министров СССР «О реконструкции и дальнейшем развитии Магнитогорского металлургического комбината и улучшении культурно-бытовых условий его работников» в части улучшения состояния общественного питания, обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий, намеченных в ходе проверки.

Комитет обязал группу народного контроля комбината питания (председатель т. Щеняев) усилить контроль за выполнением решений партии и правительства по улучшению организации общественного питания трудящихся.

Н. МАМАЕВ, инспектор районного комитета НК.

НЕ СДЕЛАЛИ ВЫВОДОВ

6 октября 1976 года рейдовая бригада провела проверку работы столовой № 26 комбината питания, что расположена в интернате молодых рабочих № 3. При проверке были выявлены серьезные нарушения: обесчеты и обвес покупателей, нарушения в технологии приготовления пищи и др.

Например, при 2-й контрольной закупке кассир Коженикова взяла с покупателя не 62 коп., а 68. При перевешивании блюд этой закупки в борще мяса оказалось не 25 граммов, как положено, а 10 граммов, цена на второе блюдо (за счет мяса) была завышена на 5 копеек. При проверке третьей контрольной закупки в супе фрикаделек было не 35 граммов, а 15 граммов, шницель, который значился натуральным, оказался с наполнителем, творога было в

порции не 125 граммов, а 110. При перевешивании десяти антрекотов было обнаружено, что они весят на 90 граммов меньше положенного, и т. д.

24 ноября 1976 года рейдовая бригада вновь проверила работу этой столовой. На этот раз проверялась работа другой бригады столовой. Нарушения те же, что и при первой проверке, только, пожалуй, еще в больших размерах. Например, общий недвес 36 бифштеков составил 1085 граммов. У кассира Н. М. Берель было произведено пять контрольных закупок. Обсчет составил 16 копеек.

После первого рейда руководство столовой заявило, что к виновным приняты самые строгие меры, материалы проверки обсуждались в коллективе.

О том, насколько «действительны» эти меры, можно судить хотя бы по такому факту: и в том, и в другом акте фигурирует фамилия зав. производством столовой И. М. Деркач. Бригады разные — руководитель один.

Мы не вправе решать, кто из работников столовой какого наказания заслуживает. Этим вопросом займутся компетентные органы. Но нам хотелось бы узнать у руководства комбината питания: как скоро будет наведен порядок в столовой, в которой питаются молодые металлурги?

Участники рейдов: **В. ПАВЛУК-МОРОЗ,** **В. МАНГУШЕВ** — инспектора ОБХСС, члены «Комсомольского проектора» комбината **А. ДУДИН,** **С. УСАТЮК,** **Г. МОЙСЕЕВ,** **Н. ДОЛГОПолов.**

наверное, было бы лучше, если бы дозорные не допустили этого хищения.

А. П. Беляев сказал, что народные контролеры РФ делают немало, чтобы не было хищений. Немало, но, как видно, далеко не все.

С каждым годом в цехах комбината все шире разворачиваются работы по реконструкции и ремонту, все больше сторонних организаций. И задача народных контролеров — встать на пути возможных хищений собственности, установить строгий контроль за ее сохранностью.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

В ПОСЛЕДНИЕ годы на комбинате сложилась определенная система воспитательной работы с молодежью. В фезрале утверждено новое «Положение о наставниках», которое легло в основу всей шефской работы в цехах комбината. Руководят наставничеством партийный комитет и совет по работе с молодыми рабочими комбината.

Важным разделом в воспитательной работе с молодыми рабочими является индивидуальная работа с молодежью. Она позволяет учитывать склонности, достоинства и недостатки молодого рабочего, дойти практически до каждого человека.

Сегодня наставничество на комбинате — одно из наиболее действенных средств идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Наставничество, как метод воспитания подрастающего поколения рабочих комбината используется давно.

Многие наставники самостоятельно повышают свои знания, но все же эффективность наставничества находится в прямой зависимости от той теоретической и методической помощи, которую оказывают администрация и общественные организации. К такой помощи относится учеба наставников, которая проводится на комбинате уже четыре года.

Она делится на 3 ступени. Первая — проведение ежеквартальных семинаров с наставниками по производствам. Четырехугольником комбината разработан и утвержден план проведения каждого семинара. Ответственные за проведение семинара — главные специалисты, начальники производств и цехов. Контроль за проведением семинаров с наставниками, а также методическую помощь осуществляют партийные организации производств, управлений, цехов.

На этих семинарах ставят-

по советской педагогике — преподаватели педагогического института кандидаты педагогических наук Н. Ф. Шмакова и А. Р. Гинзбург. С темами по нравственному воспитанию «Наставник и его роль в воспитании молодежи» выступают работники райкома партии и партийного комитета комбината. В работе школы принимают участие и лучшие наставники с обобщением опыта своей работы. Только в этом году более 700 наставников прошли двухдневное обучение.

Третья ступень — двухнедельные курсы повышения квалификации наставников по основам методики коммунистического воспитания и обучения трудящихся. Ежегодно на этих курсах проходят обучение около 100 наставников.

Одновременно на комбинате проводятся ежегодные традиционные слеты наставников, научно-практические конференции по воспитанию молодых рабочих.

Естественно, с появлением четкой системы эффективности наставничества на комбинате заметно возросла. Можно проследить это по таким данным. За годы девятой пятилетки количество прогулов среди молодежи уменьшилось на 46 процентов, случаев мелкого хулиганства — на 30 процентов, в настоящее время более 4000 молодых рабочих повышают запас своих знаний в учебных заведениях. Средний уровень образования молодежи с учетом молодых специалистов составляет 9,9 класса. Увеличилось количество молодежи, вернувшейся после службы в рядах Советской Армии на работу в свои цехи.

Однако приходится констатировать, что вопросы идейно-политической работы с наставниками не везде решаются так, как этого требует система работы. Администрация и общественные организации коксехимического производства, например, не уделяют должного внимания вопросам учебы, обмена опытом работы наставников. За 1975 — 1976 год здесь не было проведено ни одного семинара. Решение четырехугольника комбината о проведении семинаров по переделам (циркулярное письмо В-59 от 15 октября 1975 года) в коксехимическом производстве не выполняется.

Руководители же доменного, мартеновских №№ 1 и 3, копсового № 2, листопркатных №№ 3 и 6, ЦЭС, ЧЛЦ, цеха изложниц, кузнечно-прессового, ремонтно-строительного, ОТК, комбината питания не дают возможности наставникам из своих коллективов получить знания на двухдневных семинарах, которые так нужны в работе с подшефными. Хочется надеяться, что в будущем году вопросы учебы наставников будут решаться во всех цехах на хорошей деловой основе.

Ю. ЛЕБЕДЕВ,
инженер отдела кадров по работе с молодыми рабочими.

СТАНДАРТИЗАЦИЯ, КАЧЕСТВО, НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС. ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ЗАБОТА ОБЩАЯ — УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Социалистическое соревнование — испытанное средство воспитания коммунистического отношения к труду, создания условий для повышения трудового энтузиазма и проявления творческой инициативы трудящихся. При организации социосоревнования важно реализовать такие ленинские принципы трудового соперничества, как гласность, сопоставимость результатов, возможность массового повторения передового опыта, социалистическая взаимопомощь в труде.

Учитывая это, областной совет профсоюзов при участии ВНИИС и Львовского филиала ВНИИФТРИ разработал комплекс количественно оцениваемых показателей, всесторонне характеризующих работу коллективов предприятий по повышению качества труда и продукции. Сюда вошли, в частности: совершенствование (или создание) КС УКП на базе стандартизации; аттестация продукции; совершенствование метрологической службы; рост числа отличников качества; введение самоконтроля; обновляемость выпускаемой продукции; показатели системы бездефектного труда; совершенствование общественных форм управления качеством.

К настоящему времени

накопленный опыт позволяет подвести первые итоги и внести, в ряде случаев, дополнительные коррективы к формам и методам организации социосоревнования. Так, на предприятии, где системный подход к управлению качеством получил достаточно высокое развитие, легла дополнительная обязанность: за каждым из них закрепили группу подшефных, идущих во втором и третьем эшелонах, которым оказывается методическая, консультационная и чисто практическая помощь.

Опыт показал также, что одни и те же показатели не могут быть одинаково действенными в соревновании между отдельными работниками, скажем, предприятиями. Поэтому следующим шагом стала разработка систем показателей для пяти уровней соревнования за высокое качество труда и продукции: индивидуально, между первичными коллективами (бригада, цех, участок), между предприятиями или объединениями, между районами и, наконец, между областями.

Для участников индивидуального социосоревнования было предложено включать в социобязательства следующие показатели: процент сдачи продукции с первого предъявления, коэффициент

качества труда, стаж работы на самоконтроле, снижение количества претензий от смежных исполнителей, снижение уровня брака.

Придавая важнейшее значение факторам морального поощрения, мы используем самые различные его формы: книги почета и доски отличников качества, слеты победителей соревнования, конкурсы трудового мастерства, письма членам семьи о трудовых успехах работников, торжественные церемонии присвоения звания и др. Наряду с этим значительно повышен удельный вес премий за качество, который сейчас составляет на большинстве предприятий 25—45 процентов общих фондов материального поощрения. Особое внимание уделяется развитию творческой инициативы, местному почину и широкому их распространению, с использованием массовых средств пропаганды.

В заключение несколько цифр: в 1971 году в городе и области государственного Знака качества были удостоены 21 наименование изделий, выпускавшихся на 10 предприятиях. В 1975 году этот почетный Знак завоевали свыше двухсот изделий, выпускающихся на 55 предприятиях.

И это, разумеется, не предел. Вдохновленные решениями XXV съезда КПСС, труженики Львовщины в 10-й пятилетке — пятилетке эффективности и качества, добьются новых трудовых и производственных успехов.

Г. ПЫЖИК,
председатель Львовского областного совета профсоюзов.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВОСПИТАНИЯ

Всей стране стало известно имя Алексея Леонтьевича Шатилина, воспитавшего плеяду доменщиков — мастеров своего дела. Традиции наставничества, заложенные А. Л. Шатилиным, продолжают развивать старший вальцовщик листопркатного цеха № 5 Николай Яковлевич Зимин, токарь механического цеха Василий Ильич Путятю, бригадир слесарей мартеновского цеха № 1 Петр Степанович Тарасов и многие другие.

Однако как многогранный, разнообразный по форме, методично и содержательно процесс, наставничество на нашем комбинате сформировалось только в последние годы. Появились такие важные документы, как «Положение о наставнике молодежи», «Система подготовки и воспитания рабочих кадров», годовые планы проведения семинаров.

Систематически проводятся лекции и итоговые конференции наставников с участием актива. Разработаны условия соревнования за звание «Лучший наставник комбината», «Книжка наставника».

В настоящее время на комбинате более 1500 наставников, воспитательная работа которых получила новое содержание.

Начинается она с момента прихода молодежи в трудовую коллектив. Цель наставника — в короткий срок подготовить из новичка рабочего, способного самостоятельно трудиться в производственном коллективе, привить ему уважение к избранной профессии, «зажечь» делами коллектива. Столь сложные и ответственные обязанности не все наставники могут выполнять без консультаций, методической помощи со стороны хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей, специалистов в области психологии, социологии, педагоги-

ся вопросы об итогах работы наставников, о роли наставников в воспитании молодежи, проводится постоянный обмен опытом работы лучших наставников цеха или производства, обмен опытом работы по выполнению системы воспитательной работы с молодыми рабочими и подростками. Эта форма учебы дает возможность охватить всех наставников, познакомить их с основными вопросами индивидуальной воспитательной работы с молодежью, одновременно дается возможность на местном цеховом материале показать и оценить работу наставников, сделать анализ. На семинарах выступают начальники цехов, главные специалисты, секретари партийных организаций, лучшие наставники с обобщением положительного опыта, работники партийного комитета, отдела кадров комбината.

Вторая ступень — проведение двухдневной школы наставников. Школа наставников была создана по решению администрации и партийного комитета комбината. Периодичность занятий в ней — один раз в два месяца. Программа обучения включает в себя общеполитические вопросы, основы педагогики, психологии и коммунистического воспитания молодежи, вопросы охраны труда и техники безопасности, трудового советского законодательства. В программу включены также вопросы профессиональной адаптации молодого рабочего, воспитательной роли наставника в трудовом коллективе. Ведут занятия квалифицированные, хорошо знающие предмет лекторы, преподаватели. С лекциями по экономике, социалистическому соревнованию, трудовому законодательству, профессиональной адаптации выступают хозяйственные руководители. С лекциями

Данные об эксплуатации изделий, особенно о дефектах, выявляемых на этой стадии, несомненно собирают на большинстве предприятий этого дела зачастую, на наш взгляд, далека от совершенства. Так, мы считаем громоздким и несовершенным довольно распространенный метод занесения сведений в многочисленные журналы регистрации. Ведь при этом остается без внимания, по существу — пропадает для производства ценнейшая информация, и никаких мер по предупреждению таких недостатков, естественно, не принимается.

Более гибким и универсальным способом сбора данных этого рода оказалась картотека учета отказов, разработанная в отделе надежности нашего предприятия. Ее достоинство в том, что она может быть использована практически для любого изделия бытовой техники.

КАРТOTEKA ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ

В картотеке находят отражение вся информация об отказах и неисправностях, возникших во время первого года эксплуатации изделий. Исходными документами при ведении картотеки становятся талоны на гарантийное обслуживание, поступающие в ремонтные мастерские, а также отчеты эксплуатационно-гарантийного цеха о гарантийном и предторговом ремонте.

Картотека состоит из двух подгрупп: на карточки первой подгруппы заносится сведения об отказах комплектующих элементов и узлов, на карточки второй подгруппы — об отказах по вине собственного производства.

Сами карточки составлены в соответствии с номенклатурой используемых на

шем предприятии элементов сборки, узлов и деталей, причем «временные» сетки на каждой карточке дают возможность зафиксировать время выхода из строя соответствующего элемента. Обратная сторона карточки используется для записи мероприятий по устранению зарегистрированных отказов, о контроле за ними и т. д.

Информация, собираемая в картотеке, используется при составлении отчетов, а также при анализе динамики качественных показателей выпускаемой продукции (уменьшение или рост отказов и т. д.).

Образцы карточек, а также подробное описание картотеки учета отказов — см. журнал «Стандарты и качество», № 2, 1976 г.

А. ГУРМАН.

Немало мастеров своего дела трудится на механическом участке цеха ремонта металлургических печей. Они своим ударным трудом обеспечивают своевременный ремонт мартеновских печей. Среди них с полным правом можно назвать ударника коммунистического труда слесаря Виктора Жданова, которого вы видите на снимке.

Фото Ю. Попова.



◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Кто виноват?»

Статья обсуждена в коллективе блюминга № 2. Со стороны руководства цеха усилен контроль за подготовкой к ремонту блюмингов. Каждый предстоящий ремонт блюминга детально разбирается на оперативных совещаниях, в которых участвуют все службы цеха. Прошедшие ремонты критически анализируются

и делаются соответствующие выводы. Ремонт блюмингов 12 и 23 ноября проведен на более высоком организационном уровне.

«Закон рабочей совести»

Заметка обсуждена в коллективе трудящихся и инженерно-технических работников обжимного цеха № 1. В настоящее время принимаются меры по строгому выполнению требований карт организации труда об-

служивающим персоналом. Контроль за исполнением возложен на помощником начальника цеха тт. Полинова М. В. и Чипшева А. А.

«Библиотекарь в цехе: заботы, проблемы»

В момент прихода т. Тартаковской И. Д. биб-

лиотекарем в цеховой библиотеке было 400 читателей, из них 150 — задолжников. В настоящее время количество читателей — 953 чел., из них задолжников — всего 15 человек. Это результат совместной работы библиотекаря и администрации цеха.

Проблему расширения библиотечного помещения в цехе пока решить не представляется возможным из-за отсутствия помещений, пригодных для этой цели.

И. ШИЧКИН,
начальник ЦЛЦ № 5.

— Как Вы проводите свое свободное время? Какие замечания и пожелания есть у Вас к общественным организациям? — на такие вопросы мы попросили ответить рабочих мартеновского цеха № 1.

АНАТОЛИЙ КОРЖОВ, подручный сталевара, комсорг четвертой бригады:

— Мы часто собираемся вместе для проведения спортивных состязаний, тренировок по волейболу, хоккею, любим всей бригадой посмотреть и обсудить новый кинофильм, спектакль, концерт. Вчера, например, коллективно посмотрели кинофильм «Ярослав Домбровский» в кинотеатре «Современник», а завтра пойдем на концерт Эдиты Пьехи. Вот только сразу хочется сказать, что очень уж мало нам отпускают билетов на интересные мероприятия.

Большой популярностью у нас в цехе пользуется загородная база отдыха в Муракаево.

ВЛАДИМИР МАТВЕЕВИЧ РАВИН, мастер производства:

— На своей базе отдыха мы сдаем и нормы комплекса ГТО. В этом году, например, значок ГТО получают 300 работников нашего цеха.

Почти каждый второй в

цехе рыбак или охотник. Комитет профсоюза помогает любителям активного отдыха с транспортом, но вот домиков своих на море, как например, в листопротатном цехе № 7, у нас еще нет.

Хотя очень трудно «выбить» в автотранспортном цехе автобусы, мы все же выезжаем за город бригадами. Очень дружно и весело провели нынче на Соленом

ПЕТР СТЕПАНОВИЧ ТАРАСОВ, бригадир слесарей, ветеран комбината:

— Мне хочется остановиться на работе красного уголка. В нашем красном уголке почти никогда не бывает пусто. То лекции читают, то поэты выступают, то самостоятельные или профессиональные артисты. В этом году в бригадах организованы еще и занятия народного

года об организации отдыха в своем цехе: молодой коммунист, рабочий средних лет, ветеран. Чувствуется, что нет в первом мартеновском разделение на возрасты, люди живут единым коллективом. Сами рабочие говорят: «Приходят в цех выпускники техникумов, институтов, училищ и первое время как-то сторонятся коллектива, ведь рядом зачастую

„БОЛЬШОЙ ТАГАНАЙ“ — У МЕТАЛЛУРГА

27—28 ноября на стадионе «Малютка» хоккейная команда «Металлург» принимала «Сельхозвузовец» Челябинска и обе встречи выиграла с убедительным преимуществом: 8:1 и 5:2. Этими играми «Металлург» завершил свое участие в турнире «Большой Таганай».

Команда уверенно провела игры, одержав 10 побед (одна ничья, одно поражение), забито 66 шайб, пропущено 42. Это большой успех, так как раньше встречи с этими командами заканчивались далеко не в пользу

наших игроков. Соперники у «Металлурга» были действительно сильные. Чебаркульская «Звезда», например, заняла в прошлом году первое место, златоустовский «Таганай» был третьим во второй зоне первенства СССР по классу «Б».

По словам тренера Х. Мингалеева, команда в целом выглядит неплохо. Правда, есть претензии к защитникам в тактическом плане.

В первенстве СССР начальные игры команда проводит на выезде 4—5 декабря с КамАЗом (Набережные Челны). 11—12 декабря — со «Спутником» (Альметьевск). 18—19 декабря «Металлург» принимает «Газстрой» Оренбурга.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

ОТДЫХ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

озере День металлурга. Чаще всего выезжаем за город на личном транспорте. Есть такие энтузиасты, как, например, Анатолий Плюхин и Юра Жильцов. В свои автомашины они сажают подручных, к ним присоединяются другие рабочие, вот и получается коллективный выезд.

На базе третьей и четвертой бригад в нашем цехе работают группы здоровья. Ими руководят партгрупорг Николай Шевчук, комсомолец Владимир Котий, старший разливщик Владимир Федченко. В этом году у нас подготовлено 15 спортсменов-разрядников, 15 инструкторов по различным видам спорта.

университета по государственному праву и международным отношениям.

Нас, ветеранов, особенно заботит, чем занято свободное время у молодых рабочих, проживающих в интернатах. Мы часто бываем у них в гостях, вместе с ними участвуем в читательских конференциях, организуем для них интересные встречи и выступления...

Уже давно в цехком профсоюза и комитете комсомола есть задумка создать свой эстрадный ансамбль, но то инструмента нет, то руководителя.

НАШ КОММЕНТАРИЙ:
Разные люди говорили се-

пожилые рабочие. Но это быстро проходит. Самое большее — через месяц человек «входит» в коллектив, начинает жить его радостями и неудачами». Сплавляется, конечно, труд. Но роль коллективного отдыха нельзя недооценивать. Ведь он дает возможность людям ближе узнать друг друга, открыть что-то новое в своем товарище за пределами цеха. И, может быть, это узнавание, эта близость и помогают понять металлургам друг друга с полуслова, объединить их высокой ответственностью за выполнение общего дела непосредственно в работе.

Н. МИРОНОВА.



Духовой оркестр правобережного Дворца культуры (руководитель М. Сергеев) широко известен у нас в городе, недаром ему присвоено высокое звание — народный коллектив.



ЧЕТВЕРГ, 2 декабря
Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.) Утренняя гимнастика. 9.30 — «Рожденная революцией». Телевизионный многосерийный художественный фильм 8-я серия. «Оборотни». 11.05 — (Цв.) «Наша биография. Год 1920-й». 14.30 — (Цв.) «За полярным кругом». Телевизионный документальный фильм. 14.55 — (Цв.) «Мы знакомимся с природой». 15.25 — «Творчество А. Чайковского». 16.10 — (Цв.) «Шахматная школа». «Великая ладья». 16.40 — «Усть-Илим строится». 17.00 — (Цв.) «Концертный зал телестудии «Орленок». 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.) «В каждом рисунке — солнце». 18.30 — «Ленинский университет миллионов». «От первых колхозов — до аграрных комплексов наших дней». 19.00 — (Цв.) Концерт участников художественной самодеятельности профсоюзов СССР. 20.00 — Премьера телевизионного документального фильма «Солдатские мемуары». Фильм 4-й. «Если бы не саперы...». 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.) Концерт солиста миланского театра Ла Скала Джузеппе ди Стефано. 22.15 — (Цв.) Кубок «Голубых мечей». Международные соревнования по фигурному катанию. Передача из ГДР. 23.00 — Новости.

Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости. ЧСТ. 19.00 — «Строительство — ударный фронт!». «Как дела с новосельями?». 19.30 — «Наши гости». Играет лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Шаука Амиров (балалайка). 20.05 — Вечерняя сказка малышам. 20.15 — «Второе рождение одежды». Объявление детям. 20.35 — «Народные мелодии и ритмы». 21.00 — Передача «Спорт — наш друг». 21.20 — «К нам пришло письмо...». Музыкальный привет. 21.30 — «Прозаец воздуха». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.

Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости. ЧСТ. 19.00 — «Строительство — ударный фронт!». «Как дела с новосельями?». 19.30 — «Наши гости». Играет лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Шаука Амиров (балалайка). 20.05 — Вечерняя сказка малышам. 20.15 — «Второе рождение одежды». Объявление детям. 20.35 — «Народные мелодии и ритмы». 21.00 — Передача «Спорт — наш друг». 21.20 — «К нам пришло письмо...». Музыкальный привет. 21.30 — «Прозаец воздуха». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.

ПЯТНИЦА, 3 декабря
Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.) Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.) «Концертный зал телестудии «Орленок». 10.20 — (Цв.) «Предварительная защита». Телевизионный спектакль. 11.15 — «Ленинский университет миллионов». «От первых колхозов — до аграрных комплексов наших дней». 14.30 — (Цв.) Программа документальных фильмов творческого объединения «Экран». 15.45 — (Цв.) «Русская речь». 16.30 (Цв.) Фильм — детям. «Рядом с тобой». Телевизионный художественный фильм. 17.30 — (Цв.) «Москва и москвичи». 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.) «Картины детства». 18.40 — «Наша биография. Год 1921-й». 19.55 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Обычный месяц», 1-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.) «Кинопанорама». Ведет передачу кинопритик Г. Капранова. 23.00 — (Цв.) Кубок Интервидения по художественной гимнастике. 23.45 — Новости.

Двенадцатый канал
МСТ. 18.50 — Новости. ЧСТ. 19.00 — «Строительство — ударный фронт!». «Как дела с новосельями?». 19.30 — «Наши гости». Играет лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Шаука Амиров (балалайка). 20.05 — Вечерняя сказка малышам. 20.15 — «Второе рождение одежды». Объявление детям. 20.35 — «Народные мелодии и ритмы». 21.00 — Передача «Спорт — наш друг». 21.20 — «К нам пришло письмо...». Музыкальный привет. 21.30 — «Прозаец воздуха». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия.

ДЛЯ ВАШЕГО ДОМА

ЗЕЛЕННЫЕ ОВОЩИ НА ОКНЕ

В пищевом рационе человека должны быть ежедневно, и особенно зимой, зеленые овощи: салат, шпинат, листовая салатная горчица, листовая петрушка, укроп, огуречная трава и другие. Они повышают аппетит и улучшают пищеварение, так как богаты витаминами и минеральными солями.

Очень полезно использовать зелень в свежем виде, как приправу к салатам, винегретам, супам, рыбным и мясным блюдам.

Кроме высоких питательных качеств зеленые культуры обладают еще и лечебными свойствами.

После посева семян зелень отрастает быстро, каждая семья может с успехом выращивать ее в течение всего зимнего периода в комнатных условиях, прямо на окне, в небольших ящичках, плошках или тарелках, а также около окна на полках, стеллажах и передвижной этажерке.

Значительно быстрее, по сравнению с другими овощными культурами, дают высокий урожай зелени салатные растения. Они обладают хорошими вкусовыми и диетическими достоинствами. Кроме сахаров и белка в салате имеется много витаминов, минеральных веществ и микроэлементов. В листьях салата содержится никотиновая кислота, рутин, соли железа, калий, кальций и фосфорные соединения. Салатные растения полезны так-

же наличием редких элементов, они богаты легко усвояемым углеводом — глюкозой, который очень важен для питания страдающих диабетом. Всходы кресс-салата появляются на второй-третий день после посева, а листья, имеющие приятный острый вкус, через две недели после всходов, в фазе двух листочков уже готовы к употреблению.

Салатная горчица через неделю после всходов дает листья, содержащие витамины. Эти витамины превосходят по своим качествам приготовленные химическим путем.

Кресс-салат и салатную горчицу можно вырастить, посеяв семена в тарелку на кусок увлажненного войлока или на небольшой слой ваты. При этом нужно следить, чтобы войлок или вата не пересыхали. Появившуюся молодую зелень надо срезать ножницами и использовать, как добавку в суп, в кашу или посыпать на хлеб с колбасой.

Молодые зеленые листья для салата хорошо выращивать также на корнеплодах и луковичках. Для этого корнеплоды столовой свеклы, сельдерея или петрушки нужно уложить плотно в плошку или ящик и регулярно их поливать. На корнеплодах появляется сочная, вкусная и питательная зелень. Хорошую луковичную зелень дают высаженные в тарелки или ящички многозачатковые сорта репчатого лука.

Весьма полезно приное рас-

тение — огуречная трава, или Лорато. Ее молодые листья имеют запах свежего огурца, а измельченные или растертые хороши для приготовления окрошки. Листья огуречной травы содержат аскорбиновую кислоту и каротин, обладают лечебными свойствами.

Всходы ее появляются через 10—12 дней после посева. Приятную, нежную зелень дает укроп. Для удаления из семян эфирных масел, которые препятствуют проникновению воды к зародышку, нужно перед посевом замочить семена в течение двух-трех суток, меняя воду ежедневно. Зелень укропа можно использовать на 20-й—30-й день после всходов, как приправу к первым и вторым блюдам и для приготовления салатов и соусов.

Нужно полнее использовать зимние месяцы для выгонки различной овощной зелени в комнатных условиях. Все, что зелено, богато витаминами и поэтому полезно. Желательно выращивать зеленые овощи, но не имеющие для этого семян, могут выписать их по адресу: Московская область, Одинцовский район, пос. «Лесной городок», ул. Фасадная, 2, магазин «Сортсеменовощ». «Семена — почтой». Или по адресу: г. Свердловск, 620084, магазин «Сортсеменовощ», «Семена — почтой».

В. СУШИН,
агроном.

Ищите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственные секретари — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.