ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 151 (5970)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 21 декабря 1976 года
Цена 2 коп.

ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС — ГОД УДАРНОГО ТРУДА!

Общекомбинатский штаб социалистического соревнования сообщает:

За прошедшую неделю победителями в социалистическом соревновании признаны коллективы:

рудника (сверх плана добыто 38164 тонны сырой руды), **мартеновского цеха № 3** (выплавлено дополнительно 392 тонны стали), **листопрокатного цеха № 4** (сверх плана отгружено 6048 тонн продукции), **листопрокатного цеха № 5** (отгружено сверх плана 3063 тонны продукции), **копрового цеха № 1** (разделано дополнительно к плану 4517 тонн металлолома), **цеха ремонта металлургического оборудования № 1** (план-график ремонтов за неделю выполнен на 101,7 процента), **электроремонтного куста мартеновских и прокатных цехов** (сэкономлено на ремонтах электрооборудования станов — 22 часа, кранов — 11,7 часа), **цеха горного транспорта** (план перевозок выполнен на 109,8 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы **аглофабрики № 1, коксовых батарей № 11—12, мартеновских печей №№ 10, 15, 29, слябинга, стана «300» № 1 и трехклетевого стана.**

Вести из цехов

ПЛАН ГОДА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНИЛ КОЛЛЕКТИВ ЛЕСОПИЛЬНО-ТАРНОГО УЧАСТКА

Лесопильно-тарный участок цеха подготовки производства комбината работает, в основном, для прокатных цехов, обеспечивая их необходимыми при отгрузке материалами из древесины.

Наряду с реконструкцией комбината начата большая реконструкция и на лесопильном участке, нацеленная на рост производства и механизацию ручного труда и рассчитанная на 3 года десятой пятилетки.

Благодаря успешному окончанию реконструкции первой очереди второго лесопильного потока лесопиление возросло на 40 процентов и достигло 200 кубометров в смену, чего не было даже при двухсменной работе до реконструкции. Это позволило участку успешно справиться с производственным планом и 9 декабря выполнить годовой план и социалистические обязательства. По итогам внутрицехового соревнования с начала этого года участку семь раз присуждалось первое место.

За 11 месяцев этого года распилено сверх плана 2370 кубометров круглого леса, изготовлено сверх плана 1774 кубометра прокладки, 12355 поддонов и много другой продукции.

На реконструкции второй поточной линии особенно отличился слесарь А. И. Фоминых, а на освоении новой лесопильной рамы 2Р80—10 — рамщик В. Д. Кириченко. Трудовыми успехами заканчивают год сборщики деталей на изготовлении поддонов и салазок под листовую сталь А. К. Момотова, А. А. Трубчанинова, Г. А. Пристайчук и другие.

За высокое мастерство и отличные трудовые показатели звание «Лучший рамщик цеха» семь раз присваивалось В. Д. Кириченко, звание «Лучший слесарь цеха» неоднократно присваивалось А. И. Фоминых. Почетное право сфотографироваться для «Аллеи передовиков производства» удостоен рамщик Т. Ибраев.

Словом, на участке немало мастеров своего дела. Благодаря их ударному труду и были достигнуты высокие производственные показатели.

И. МУСИЕНКО,
начальник лесопильно-тарного участка цеха подготовки производства.

АГЛОМЕРАТ СВЕРХ ПЛАНА

Хорошо завершают первый год десятой пятилетки коллективы первой, второй и третьей агломерационных фабрик. Все эти три коллектива уже выполнили свои социалистические обязательства, на сверхплановом счету у них соответственно 15900 тонн, 22423 тонны и 20793 тонны агломерата. Всего же по агломерационному цеху по итогам одиннадцати месяцев сверхплановый счет превысил 58 тысяч тонн, и 10000 тонн агломерата дано сверх плана в декабре.

Лучшей по производственным показателям в аглоцехе является бригада № 3 второй аглофабрики, руководит которой начальник смены Г. А. Миков. Эта бригада **выдала сверх плана за одиннадцать месяцев** года 14065 тонн агломерата при обязательствах в 5000 тонн. Лучшие производственники в этой бригаде — агломератчики В. В. Азаров, В. Г. Углов и И. П. Корисов.

Хорошо трудится также бригада № 1 первой аглофабрики, руководимая мастером Б. И. Рогожинским. У этой бригады на сверхплановом счету по итогам одиннадцати месяцев 6158 тонн агломерата вместо 3000 тонн по обязательствам. Здесь тон ударного труда задают старший агломератчик Х. Хасанов, агломератчик Г. Д. Исаев и дозировщик Ж. Л. Антосев.

Годовой план коллектив агломерационного цеха **намерен выполнить к 29 декабря.**

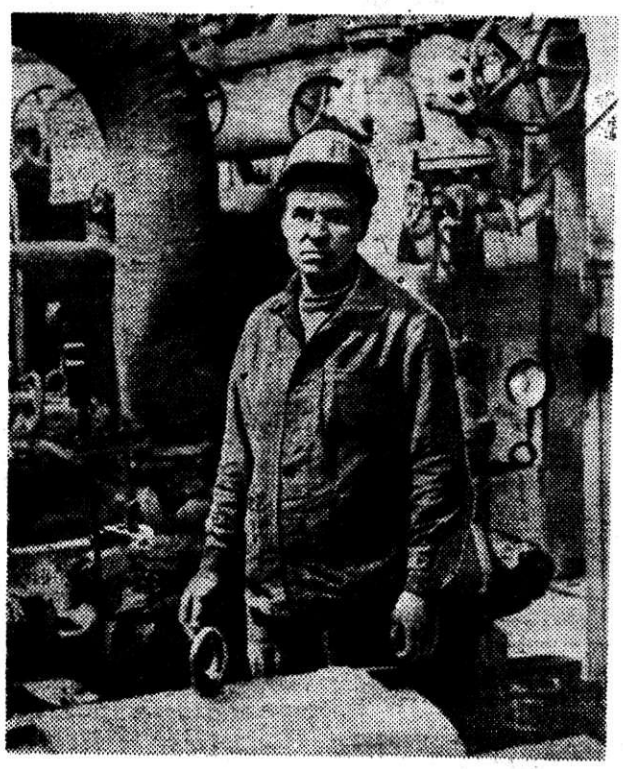
Д. ЛОБОВ,
председатель цехкома профсоюза аглоцеха.

ПЛАН ГОДА ВЫПОЛНЕН!

Сегодня коллектив второго листопрокатного цеха отгрузил последние тонны металла в счет народнохозяйственного плана 1976 года. План по отгрузке готовой продукции выполнен. В оставшиеся до конца года дни коллектив цеха отгрузит дополнительно к плану около 6,5 тысячи тонн холоднокатаного листа.

Этот успех был достигнут благодаря высокопроизводительной и качественной работе всего коллектива цеха. И все же, особо хочется отметить коллектив четвертой бригады отгрузки во главе с бригадиром пролета отгрузки З. Гайфутдиновым. Этот коллектив встретил «новый год» еще десять дней тому назад. А к концу **года передовой коллектив отгрузит тысячи тонн** холоднокатаного металла сверх плана.

А. ВИНОКУРОВ.



На этом снимке вы видите старшего машиниста котлов-утилизаторов паросилового цеха Ивана Павловича Чурилова. Он — ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования 1975 года. За тринадцать лет работы в цехе Иван Павлович в совершенстве овладел своей профессией, свой большой профессиональный опыт он щедро передает своим товарищам по работе. Коллектив его бригады один из лучших в соцсоревновании внутри цеха.

Фото Ю. Попова.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

◆ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

НА ПОДЪЕМЕ

Сегодня мы публикуем беседу нашего корреспондента с главным энергетиком комбината Станиславом Васильевичем МУРИНЦОМ.

— Какими производственными показателями встречают свой профессиональный праздник энергетики комбината?

— Так получилось, что свой профессиональный праздник энергетики отмечают в конце года. К этому времени подводятся окончательные итоги их работы за год. Завершаем мы год с хорошими показателями. Остановлюсь на главных из них. На сегодня мы сэкономили электрической энергии 52,5 миллиона киловатт-часов, тепла — 121,3 тысячи гигакалорий, топлива — около 90 тысяч тонн. Увеличили выдачу кислорода почти на пять процентов без ввода дополнительных мощностей, уменьшили потери коксового газа и доменного газа почти в два раза. Таким образом, с точки зрения энергетических ресурсов, положение на комбинате хорошее. Цифры, которые я назвал, неплохие, но их надо по меньшей мере удвоить. Только в этом случае мы полностью обеспечим работу комбината в 1977 году.

Об очистке воздуха и воды. В этом году завершился первый этап реконструкции сероулавливающих установок в аглоцехе, в результате чего на 20 процентов уменьшился выброс сернистого ангидрида. Решена и вторая проблема: мы стабилизировали работу очистных сооружений за мартеновскими печами, коэффициент использования которых достиг 97 процентов. Много сделано и по очистке водного бассейна. Впервые за годы существования комбината произведено замыкание сточных вод горно-обогатительного производства. Если раньше эти воды через речку Сухую попадали в Урал, то сейчас это исключено. ГОП работает на оборотном цикле. На среднелистовом стане и стане «4500» впервые в стране испытываем систему полистирольных фильтров.

Все это — результат ударного труда семнадцати энергетических цехов. В связи с этим мне хотелось бы отметить коллективы цеха электросетей (начальник В. П. Букаев), цеха КМПЭ (и. о. начальника цеха Н. Войтинов), паро-воздуходувной электростанции (начальник А. Зарецкий), газового цеха, паросилового цеха, электроремонтного. О последнем мне хотелось сказать особо: за последние десять лет мы удвоили количество электротехнического оборудования. Тем не менее, коллектив цеха сумел мобилизовать свои силы и справляется с этой задачей. Говоря об успехе энергетиков, нельзя не назвать тех людей, чьим ударным трудом он был достигнут. Это слесарь ЦЭС Б. М. Рубцов, электросварщик ТЭЦ Г. А. Терехин слесарь по ремонту турбин ПВЭС А. Ф. Токарев, слесарь газового цеха А. А. Попков, электромонтер ЦЭТЛ П. П. Гуков, аппаратчик ККП В. Н. Ложкин, бригадир слесарей цеха вентиляции Ю. М. Маслобоев и другие.

— Станислав Васильевич, скажите, какие вопросы не удалось решить в этом году?

— Сейчас у нас возникли трудности и на комбинате, и в правобережной части города по обеспечению электроэнергией и теплом. Это **связано с задержкой** ввода в строй пиковой котельной и подстанции № 99. Медленно строится воздуходувка 5 «бис» на первом блоке ПВЭС.

— Какова роль энергетиков в реконструкции комбината?

— Мы уже практически начали реконструкцию комбината. Реконструкция — это, прежде всего, решение вопроса качества, а оно достигается, главным образом, с помощью энергетики. Ибо и электрификация, и автоматизация, и механизация — это элементы, которые лежат в основе сегодняшней энергетики. К примеру, на днях на комбинате закончилась реконструкция блюминга. Я могу смело сказать, что половина работ, проводимых на реконструкции, — это работы энергетические. Или стан «2500», который в будущем году должен быть реконструирован. Там более половины всех работ будет произведено энергетиками. Мы получим практически новый стан с новыми приводами, с новыми тиристорными агрегатами, с новой системой оборотного водоснабжения. Словом, стан будет полностью оснащен новым энергетическим оборудованием.

— Мы на пороге второго года десятой пятилетки. Что бы Вы хотели пожелать коллективу энергетиков комбината?

— Как видите, еще много проблем стоит перед энергетиками, и в будущем году нам предстоит их решать. Я не могу не вспомнить замечательные слова, которые сказал Л. И. Брежнев на совещании партийно-хозяйственного актива в Алма-Ате. Помните, как хорошо он сказал насчет подъема, который предстоит советскому народу преодолеть в ближайшее время. Это достаточно крутой подъем. Такой же крутой подъем предстоит преодолеть и энергетикам комбината. В своих планах, соцобязательствах энергетикам необходимо ставить конкретные задачи, чтобы взять новые высоты. Так поставил этот вопрос XXV съезд нашей партии и именно так мы должны действовать.

Интервью провел
Ю. ПОПОВ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На металлургическом заводе «Запорожсталь» выполнены экспериментальные исследования процесса прокатки листов на выпуклых опорных валках первой и второй клетей непрерывного стана «1680» холодной прокатки. Предложена следующая профилировка валков: первая клеть — нижний опорный с выпуклостью 0,8 мм, верхний рабочий от 0,2 до 0,6 мм, верхние опорный и рабочий — цилиндрические; вторая клеть — нижний опорный с выпуклостью 0,1 мм, верхний рабочий — от 0 до 0,3 мм, верхний опорный и нижний рабочий — цилиндрические. Опробована также технология прокатки листов на выпуклых опорных валках третьей клети.

Применение выпуклых опорных валков позволит повысить стойкость опорных и рабочих валков первой клети и рабочих валков второй клети, а также получить экономический эффект около 30 тысяч рублей в год.

* * *

На металлургическом заводе им. Серова изучены вопросы применения оптимальной конструкции зажигательного горна и пределы изменения параметров работы агломерационной машины при увеличении площади спекания и высоты слоя шихты с использованием существующих тягодутьевых средств.

В условиях завода расширение площади спекания с 30 до 37,5 м² при высоте слоя шихты 235 мм позволит увеличить производительность машины на 11 процентов.

Для эксплуатации рекомендован горн с боковыми горелками ГНП-7 с индивидуальной регулировкой расхода газа и воздуха на каждую горелку.

Партийная жизнь

Восемь месяцев назад для лучшей организации партийной работы в цехах управления главного энергетика был создан партком цехов УГЭ. О его первых шагах рассказывается ниже.

Период становления

Семнадцать партийных организаций цехов и лабораторий управления главного энергетика объединяют более восьмисот коммунистов и кандидатов в члены КПСС. Для лучшей организации партийной работы в энергетических цехах, для координации их действий в апреле 1976 года при управлении главного энергетика был создан партийный комитет. В него вошло тринадцать коммунистов, каждый из которых с первых же дней возглавил определенный участок партийной работы. Заместителем по оргработе был избран старший экономист УГЭ М. А. Волкова, заместителем по идеологической работе — начальник участка электроремонтного цеха П. П. Нечепуренко, старший машинист паро-воздуходувной электростанции А. А. Григурко стал ответственным за работу партийных групп, главный энергетик комбината С. В. Муринец — за работу комсомольской организации и т. д. Учитывая, что партийный комитет был создан в апреле, мы не стали составлять перспективный план работы на год, а ограничились квартальными. Конечно, они не дают полной картины деятельности парткома, но, в целом, по ним можно судить, над какими вопросами работал партийный комитет в этом году. Сейчас еще рано говорить об эффективности всех мероприятий, разработанных и проведенных в жизнь парткомом. Но все же уже можно рассказать о первых шагах нового партийного комитета, о том, какие задачи он решает и что уже им сделано для улучшения партийной работы в цехах управления главного энергетика.

В каждом квартальном плане у нас несколько разделов, но среди них обязательны такие, как: общие мероприятия (то есть те, что мы проводим совместно с управлением главного энергетика), вопросы для обсуждения на заседаниях партийного комитета, организационные вопросы. И обязательно перед этими разделами в плане записано, на что необходимо обратить внимание секретарям партийных бюро в тот или иной период времени. Например, в своем первом плане (на II квартал) мы записали, что партийные организации цехов должны основное внимание уделить изучению материалов XXV съезда КПСС, мобилизации коллективов на успешное выполнение производственных планов и обязательств, мероприятиям по подготовке цехов к работе в летних условиях. В третьем квартале, например, партийный комитет в числе общих задач, стоящих в то время перед партийными организациями, определил следующие: комплектование сети партийного и комсомольского просвещения, набор в школы рабочей молодежи, в школы мастеров и другие вечерние учебные заведения, организация подписки на газеты и журналы, шефская помощь селу, контроль за выполнением мероприятий по подготовке цехов к работе в зимних условиях. И конечно, мобилизация коллективов на выполнение производственных планов и обязательств.

Какие же вопросы решались на заседаниях парткома? Много внимания партийный комитет уделял и уделяет, например, вопросам укрепления трудовой дисциплины, подбора и расстановки кадров в цехах. В июне мы слушали вопрос о состоянии трудовой дисциплины и о мерах по улучшению воспитательной работы в цехе водоснабжения, в июле — в паросиловом цехе и в цехе КИП и автоматики. В августе на заседании парткома рассматривалась работа партийного бюро цеха электросетей по подбору и воспитанию кадров, в ноябре — работа руководства партийного бюро цеха вентиляции по улучшению воспитательной работы в коллективе в свете решений XXV съезда КПСС. Выполнение мероприятий, которые были рекомендованы этим цехам парткомом, дело не одного месяца. Поэтому об итогах говорить рано. Для нас важно сейчас было другое. В комиссии, которые занимались подготовкой этих вопросов, входили представители цехоз: партийные работники и руководители производства. Они не только давали рекомендации в цехах, которые проверяли, но и делали для себя соответствующие выводы, перенимали что-то из опыта воспитательной работы. К примеру, в подготовке вопроса по цеху вентиляции участвовал секретарь партийного бюро паросилового цеха А. И. Рыбалко, имеющий большой опыт партийной работы. Безусловно, его советы секретарю партбюро А. И. Смирнову, руководству цеха помогут улучшить воспитательную работу в цехе вентиляции.

В прошедшие месяцы партийный комитет на своих заседаниях рассматривал вопросы производственного характера, травматизма, партийной работы и другие. При этом мы стремились к тому, чтобы важные проблемы постоянно находились под контролем партийного комитета. Например, в июле мы рассмотрели вопрос о работе партийных организаций ЦЭС, ТЭЦ, ПВЭС, ПСЦ по обеспечению качественного ремонта оборудования и подготовке к работе в зимних условиях. А в сентябре партийный комитет, исходя из создавшегося в этих цехах положения, вновь вернулся к этому вопросу и вынес его на свое заседание.

При этом, учитывая, что большие ремонтные работы в наших цехах проводит специализированное ремонтно-строительное управление Востокэнергочермет, мы пригласили на заседание парткома начальника управления, главного инженера, секретаря партбюро. В результате совместного обсуждения графика ремонтов, принятых мер, в этих цехах сумели лучше подготовиться к работе в зимних условиях.

Партийный комитет оказывает помощь партийным бюро цехов в организации партийной работы, контролирует ее. В последнее время, например, ухудшилась явка на партийные собрания в кислородно - компрессорном производстве. Проанализировав причины этого, партком рекомендовал партийному бюро цеха проводить собрания в две смены. Партийный комитет помог партбюро ККП в организации партийной учебы. Кстати, члены парткома регулярно бывают на занятиях в сети политпросвещения в цехах УГЭ.

Поскольку коллективы цехов УГЭ имеют общие задачи, общие цели, то и партийные организации наших цехов зачастую решают одни вопросы. Организация парткома позволила обобщить данные по партийным организациям. Собраны сведения о партийной прослойке в цехах, что позволяет лучше ориентироваться при подборе партийных кадров. Обобщены сведения о партийных группах, об идеологическом активе, составлен график посещения партийных собраний в цехах руководством УГЭ. Теперь многие мелкие вопросы, которые раньше решались в парткоме комбината, решаются в нашем парткоме.

Скоро мы вступим во второй год десятой пятилетки. Перед коллективами энергетических цехов, а следовательно и перед партийными организациями, стоят большие задачи. Составляя перспективный план на год, на I квартал, мы учтем все, что не успели сделать в этом году. Будет создана головная группа народного контроля цехов УГЭ, развернется важная работа по активизации деятельности партийных групп. Больше внимания партком будет уделять организации социалистического соревнования. Словом, планы есть, и надо их выполнять.

А. МИШИН,
зам. главного инженера ЦЭС, секретарь парткома цехов УГЭ.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Успешно заканчивают первый год десятой пятилетки труженики теплоэлектроцентрали. К Дню энергетика они произвели сверх плана почти 200 миллионов киловатт-часов электроэнергии, сэкономили условного топлива более 4000 тонн.

Здесь в числе передовиков называют старшего электромонтера Владимира Андреевича Сальникова. Опыт и учеба в индустриальном техникуме помогают ему грамотно эксплуатировать энергетическое оборудование. Коммунист В. А. Сальников награжден ленинской юбилейной медалью, знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года». Свой опыт передает он молодым труженикам. Профорг электроучастка В. А. Сальников мобилизует коллектив на выполнение заданий года и социалистических обязательств.

НА СНИМКЕ: В. А. САЛЬНИКОВ у главного щита управления станции. **Фото Н. Нестеренко.**

◆ О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

По-коммунистически

Труд машинистов паровых котлов-утилизаторов паросилового цеха не так заметен как, скажем, сталевара мартеновской печи, но от них во многом зависит работа сталеплавильщиков. Одна из главных задач машиниста котлов: создать нормальные условия для ведения технологического процесса плавки, работы сталеваров.

Машинисты котлов сегодня — это высококвалифицированные рабочие. Управление котлами производится с помощью сложных приборов. Чтобы с успехом справляться со всем этим хозяйством, необходимы большие профессиональные знания, словом, надо быть мастером своего дела.

Об одном из них — машинисте котлов-утилизаторов третьего участка Викторе Дмитриевиче Толкачеве — пойдет наш рассказ. В цех Виктор пришел восемь лет назад после службы в армии. Еще во время службы, как вспоминает он сам, познакомился с парнями из Магнитки. Они и уговорили его после демобилизации ехать вместе с ними. В отделе кадров предложили идти учеником машиниста котлов-утилизаторов в паросиловой цех. Начинал с азов. Это с первого взгляда казалось, что работа машиниста котлов проще-простого. Но чем больше Виктор узнавал свою будущую профессию, тем все больше убеждался в обратном.

Недолго ходил Валерий в учениках. Вскоре его поставили машинистом котлов-утилизаторов №№ 22, 23 в третьем мартеновском цехе. И не ошиблись: он справлялся со своими новыми обязанностями успешно, сумел за короткое время выйти в число лучших машинистов цеха. С первых дней Виктор добивался безаварийной и высокопроизводительной работы котла. А сделать это непросто: нужно проявить немало умения и смекалки, чтобы добиваться качественных показателей. Виктор всегда находится в творческом поиске, старается по возможности что-то обновить, реконструировать. Любое начинание, если оно на пользу дела, принимает с радостью.

Усилия Виктора в поисках более рационального и качественного стиля работы не пропали даром. В социалистическом соревновании между машинистами котлов №№ 24 и 25 лучшие качественные показатели за ним. Также коллектив агрегатов котлов №№ 22 и 23 неоднократно выходил победителем во внутрицеховом соцсоревновании. В этом успехе немалый вклад и Виктора. Всесторонние знания своей профессии позволяют ему в любое время подменить старшего мастера, машиниста насосной. Высокопроизводительный труд Виктора Дмитриевича Толкачева не остался незамеченным. Ему присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Высокое профессиональное мастерство, большое трудолюбие — это далеко не полная его характеристика. Любят и уважают в цехе Виктора Дмитриевича еще и как человека, который умеет найти подход к людям, за его спокойный рассудительный характер.

Тянется Виктор Дмитриевич к знаниям, не останавливается на достигнутом. Сейчас он заканчивает вечернее отделение индустриального техникума.

Приближается к финишу первый год десятой пятилетки, подводятся итоги личных социалистических обязательств. Свои обязательства Виктор Дмитриевич выполнил успешно. Например, он обязался: повысить производительность труда на три процента. В действительности выполнение у него составило пять процентов. Этот показатель — лучший на участке.

Виктор Дмитриевич—беспартийный, но отношение его к труду и к людям — коммунистическое.

С. ПУНТУСОВ,
старший машинист, секретарь бюро ВЛКСМ паросилового цеха.

„Работа сделана“

РЕПЛИКА

30 октября в «Магнитогорском металле» был опубликован ответ на заметку «Ждем снега», подписанный начальником РСУ УКХ И. Ануфриенко, секретарем партбюро В. Мещериным, председателем цехкома профсоюза Л. Ведешкиной и председателем группы народного контроля С. Чугункиным.

В заметке сообщалось, что в плавательном бассейне не был застеклен витраж. В ответе говорилось, что в «настоящее время эта работа сделана». В ответе также были высказаны упреки в адрес управления культурно - оздоровительных предприятий: мол, мы бьем, стекла, а ремонтно-строительное управление УКХ каждый год стеклит за нами.

В плавательном бассейне РСУ УКХ стеклило в этом году первый раз за все время существования бассейна. До этого остекление производилось в бассейне лишь в 1973 году и то силами треста «Магнитострой». В течение октября этого года бригада РСУ, работой которой руководил прораб В. Андрющенко, застеклило 182 кв. метра стекла. А более 20 кв. метров витража так до сих пор и зияют дырами или трещинами. И напрасно работники бассейна просят В. Андрющенко довести дело до конца. На дворе уже декабрь, а воз, как говорится, и ныне там. Зато в ответе все гладко, «работа сделана».

И. ТУМАНОВСКИЙ,
начальник управления культурно-оздоровительных предприятий комбината.

◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Закон рабочей совести“

Факты, изложенные в статье, имели место. Карты организации труда на дежурный персонал слесарей на участках имеются, и работа проводится по этим картам. Дежурный персонал отвлекается от основной работы только в случае появления аварийной ситуации.

При выяснении вопроса, почему в вечерние и ночные смены дежурный персонал не работает по карте организации труда, тов. Г. М. Селюгин пояснил, что имел в виду такие отступления от работы, когда это вызвано срочной производственной необходимостью.

Что же касается дежурного персонала электриков, то карты организации труда, на них разработаны и в настоящее время находятся на утверждении. На участке усреднения концентратов и фабрике дробления известняка имеется вывешенное распоряжение, в котором указано, что должны обслуживать электрики в каждой смене.

Неправильное поведение тов. Н. С. Дорошина обсуждено во всех бригадах участка.

В. ДОЛГОПОЛОВ,
начальник аглоцеха.

„Забыли о молодежи“

Администрация и общественные организации цеха принимали всевозможные меры, чтобы В. А. Рогов продолжал учебу в 9-м классе ШРМ, но он заявил, что не в состоянии усваивать материал 9-го класса, так как 8 классов закончил 5 лет назад и что такая учеба не может дать ему требуемых знаний.

В следующем учебном году В. А. Рогов решил начать занятия с 8-го класса.

Г. ЧАБАН,
начальник копрового цеха № 1.

Принципиальный разговор

На расширенном заседании совета общественности при домоуправлении № 9, которое состоялось 25 ноября с. г., были заслушаны начальник штаба ДНД мартеновского цеха № 1 И. И. Степанов и участковый уполномоченный лейтенант В. В. Садовников. Большую работу по активизации дежурств жителей микрорайона проводит штаб народной дружины совместно с домоуправлением. Возглавляют штаб ДНД работники мартеновского цеха № 1 И. И. Степанов и М. П. Захаров.

Дежурство в микрорайоне взято под контроль партийным бюро. Проведен инструктаж с дружинниками по регистрации нарушителей общественного порядка.

Для улучшения воспитательной и профилактической работы по месту жительства партийное бюро направило на работу в опорный пункт милиции 27 коммунистов. На пункте установлено ежедневное дежурство внештатных инспекторов.

В. ПОЛИЩУК,
секретарь партбюро мартеновского цеха № 1.

РАВНЕНИЕ — НА ПЕРЕДОВИКОВ

Около 1300 тонн чугуна — таков долг доменщиков комбината по итогам работы за последние дни декабря. Около тысячи тонн чугуна недодают к плану горновые восьмой доменной печи, свыше 600 тонн — долг коллектива третьей домны. Основная причина невыполнения плана — внеплановые простои агрегатов. Около десяти часов простояла в этом месяце десятая доменная печь, четыре — третья.

Но есть и коллективы в доменном цехе, которые опережают плановое задание не на одну сотню тонн чугуна хорошего качества. Например, на седьмой и девятой доменных печах, где старшими горновыми В. Н. Васильев, В. М. Кашлев, И. П. Папуша, А. Д. Федотов, В. С. Овчинников, В. М. Звездин и другие, сверхплановый счет соответственно около 300 и 500 тонн чугуна.

А. ВИНОКУРОВ.

На правом фланге пятилетки

В коллективе коксового цеха № 1 хорошо известно имя старейшего труженика бригадира дежурных электромонтеров Владимира Петровича Ильина. Ударник коммунистического труда, ветеран Магнитки, В. П. Ильин один из тех, на кого равняются товарищи по работе. Его труд отмечен правительственными наградами. Являясь общественным инспектором по технике безопасности, передовой производственник с честью оправдывает доверие бригады.

На снимке В. П. ИЛЬИН.

Фото Ю. Балабанова.

◆ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

ПЕРВЫЙ блок паровоздуход у в н о й электростанции. Хитросплетение труб, металлоконструкций создают такие замысловатые лабиринты, что немудрено и заблудиться на этой, казалось бы небольшой площади первого блока. Тем более, что людей не видно. Но заблудиться не боюсь, у меня надежный провожатый — начальник смены Юрий Романович Садовский.

Еще один поворот. «Сейчас будет котельная» — говорит Юрий Романович. «Котельная» — это слово у большинства людей ассоциируется с пылью и грязью, одним словом, с царством огня и гари. И хотя все знают, что на комбинате почти нет котлов, работающих на твердом топливе, котельная первого блока ПВЭС превзошла все ожидания.

Исключительно чистое помещение, и во всю стену приборы и приборы. Рядом пульт управления. Единственное, что напоминало в этом помещении о котельной, так это надписи над щитами управления: «Котел № 1, котел № 2, котел № 3».

В бригаде Садовского — десять человек, а эти три котла обслуживают двое: старший машинист котельной Агдам Гаязов и машинист котла Андрей Степанович Петров. Автоматизация, дистанционное управление повлекли за собой сокращение обслуживающего персонала. Очень редко бывают случаи, когда автоматика выходит из строя, и тогда этим людям приходится работать по-старинке, как говорится, за десятерых. Одно из таких «ЧП» случилось в ноябре. Из-за короткого замыкания исчезло напряжение на пульте управления. И два часа, пока ремонтники устраняли аварию, Гаязов и Петров вручную управляли котлами. Устали, конечно, но ни один из котлов не снизил производительность, а главный потребитель (1, 2, 3, 4-я домны) даже и не почувствовал, что котельная первого блока работает без помощи современной техники.

— Главная наша задача снабжать дутьем четыре доменных печи, паром — коксохимическое производство, ряд других объектов на комбинате. Справляемся мы с этой задачей успешно благодаря высокому профессиональному мастерству рабочих, полной взаимозаменяемости на рабочих местах. Ведущие наши рабочие не только знают досконально все сложное оборудование первого блока станции, но и могут устранить небольшие неполадки в автоматике и контрольно-измерительных приборах.

Надо сказать, что смена Садовникова — одна из лучших на ПВЭС. В этом году бригада занимала четыре раза первые места в социалистическом соревновании по цеху, план коллектив этой бригады ежемесячно перевыполняет.

— Безаварийн о с т ь, производительность, качество, — вот три кита, на которых держится наша работа, — говорит Агдам Гаязов. — Костяк бригады составляют опытные рабочие, пришедшие на станцию еще в годы войны. Я сам пришел на станцию в 1945 году. За эти 32 года наша работа изменилась в корне. Не говоря уже о том, что работают сейчас котлы на газе, на моих глазах три раза менялась автоматика управления. Раньше котлы обслуживали 14 человек, сейчас 2—3.

— Работать стало интереснее, — дополняет Андрей Степанович Петров, — машинист больше стал работать головой, нежели руками. Я сам на станции с 1960 года. Работа мне очень нравится. Особенно вместе с Гаязовым. Мы друг без друга никуда...

Да и вся бригада — дружный сплоченный коллектив. Людей объединяет не только общий труд, но и общие интересы, склонности. Из десяти человек — трое садоводов. Многие имеют собственный транспорт. Как на рыбалку, а рыбаки все, то едут всем коллективом на своих машинах. Почти все имеют отдельные квартиры: не из-за того, что руководство цеха как-то выделяет этот коллектив, а из-за того, что в бригаде нет текучести. Четверо из десяти — коммунисты, Гаязов — партгрупорг.

— В следующем году у нас на станции вводятся дополнительные мощности, план будет увеличен. Уверен, с новым планом справимся, — выражает мнение всего коллектива Агдам Гаязов.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

Новые переводы

Кипящая сталь составляет большую часть общего количества стали, выпускаемой всеми странами мира. Несмотря на технологические трудности производства кипящих марок стали и большую химическую неоднородность, эта сталь имеет много положительных качеств. К важнейшим из них относятся низкая себестоимость, большой выход после начального передела и большая универсальность применения. В результате большого количества кислорода, растворенного в стали, и снижения температуры процесс разливки кипящей стали характеризуется так называемым кипением стали в изложнице и высокой химической неоднородностью слитка. Целью работы, описанной в статье **«Влияние метода закупоривания слитков кипящей стали на ее качество и структуру»** является исследование влияния способа закупоривания головной части слитка на качество и структуру кипящей стали. В частности, оценено влияние химического и механического закупоривания слитков массой 1,8 тонны.

* * *

В каталоге фирмы Бритиш стил Корпорейшн **«Отделение производства жести»** отмечается, что отделение производства жести Британской стальной корпорации является ведущим поставщиком жести во все страны мира. Оборудование заводов включает: десять линий электролитического лужения; линию покрытия, агрегаты лужения методом погружения в расплав, три пятиклетевых стана холодной прокатки, стан двойного обжатия, три линии непрерывного отжига, отжиговые печи.

В каталоге описаны способы получения жести, ее механические свойства, чистовая отделка и покрытие, допуски по размерам, упаковка, хранение и применение жести, условия поставки.

За честь заводской марки

НА ВЕРНОМ ПУТИ

«Решительно улучшить качество всех видов выпускаемой продукции... Повысить удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме ее выпуска».

(«Из «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы»).

Как мы уже сообщали, на прошлой неделе Государственная аттестационная комиссия присвоила высшую категорию качества оцинкованному листовому прокату, выпускаемому листопрокатным цехом № 3. Отныне на пачках металла, отправляемого потребителям, будет красоваться почетный пятиугольник — Знак качества.

Получить такое признание — большая честь. Ведь высшая категория качества присваивается только тем видам продукции, которые находятся на уровне лучших мировых стандартов. Проведенные исследования оцинкованного листа показали, что он соответствует этим требованиям, а по некоторым параметрам находится выше их. Например, по геометрическим размерам, допускам оцинкованный лист ММК имеет лучшие показатели, чем у «законодателей мод» в этой отрасли — Японии и Великобритании.

Магнитогорский меткомбинат — крупнейший поставщик оцинкованного листа. Мы выпускаем свыше четверти всей «оцинковки» в стране. А отсюда — и большая ответственность перед многочисленными потребителями, повысившаяся вдвойне в связи с присвоением оцинкованному листу Знака качества. Думается, коллектив оправдает эту высокую оценку. Гарантией тому — планомерная, творческая работа по улучшению качества продукции, которая в третьем листопрокатном цехе стала системой едва ли не впервые на комбинате.

Много пришлось поработать листопрокатчикам третьего цеха, прежде чем они вышли по качеству оцинкованного листа на уровень лучших мировых стандартов. И не только им. В том, что оцинкованный лист имеет хорошие геометрические размеры — заслуга коллектива стана «2500» холодной прокатки, сумевшего освоить производство стальной основы с ужесточенными допусками. Стальной лист, на который наносится цинковое покрытие, по своему химическому составу отличается от требований ГОСТа в сторону ужесточения и имеет высокую пластичность. А это — заслуга коллективов мартеновских цехов № 1 и № 3. Нельзя отрицать и заслуг коллективов третьего блюминга, слябинга, стана «2500» горячей прокатки, листопрокатных цехов № 1 и № 2, через руки которых проходит подкат для производства оцинкованного листа.

И все же, в первую очередь, «виновник торжества» — коллектив листопрокатного цеха № 3.

Одна из проблем, которую решили листопрокатчики — равномерная толщина покрытия полосы, минимальный расход дорогостоящего цинка. Их не устраивала старая система распределения цинка по поверхности стальной основы с помощью валков. В Союзе уже действовала установка безвалкового регулирования толщины покрытия с помощью воздушной струи — на Липецком металлургическом заводе. Обратились к липчанам за помощью. Однако, по сути дела, пришлось начинать все сначала: в Липецке новая технология еще не была отработана, и установка не давала нужного эффекта. Это было два года назад. Начались поиски оптимальных решений. В работу включились рационализаторы цеха — старший мастер М. Додик, помощник начальника цеха И. Попов, старший мастер механиков В. Цыганков и другие. «Струйный нож» — так называют эту установку листопрокатчики — был создан.

Можно много говорить о технических новшествах, внедренных в производство и позволивших улучшить качество оцинкованного листа. Это и изменение конструкции ванны оцинкования, и внедрение струйных датчиков, установка дополнительной секции нагрева на агрегате горячего оцинкования, совершенствование режима нагрева... И во все эти новшества вложен труд листопрокатчиков — инженеров, техников, рабочих — изобретателей и рационализаторов. И не случайно творческий коллектив новаторов ЛПЦ № 3 — передовой среди прокатных цехов комбината.

Еще больше у листопрокатчиков планов на будущее, планов, реализация которых позволит улучшить качество продукции. В этом году на комбинате внедряется комплексная система управления качеством продукции. В третьем листопрокатном она существует уже несколько лет. Если рассмотреть эту систему, можно без труда заметить насколько она стройна, всеобъемлюща. И эта система — не на бумаге, — она в действии. Вопросы качества решаются исследователями, специалистами, работниками ОТК. Листопрокатчики используют такие формы, как рейды по качеству, работу со смежными цехами, контрольные проверки продукции, совещания с активом бригад, с мастерами, ежесменный и ежесуточный анализ работы по качеству... И наиглавнейшим показателем качества они справедливо считают реакцию потребителей, получающих продукцию цеха, поддерживают с ними постоянную связь. Куда обычно обращаются потребители, недовольные качеством продукции? — В ОТК, к руководству предприятия. В ЛПЦ № 3 дело обстоит иначе. Они просят потребителей обращаться непосредственно в цех при малейших замечаниях. И в этом есть рациональное зерно: такая оперативная «обратная связь» позволяет быстро устранять недостатки, и, как правило, дело до рекламаций не доходит.

В этом году дела в цехе идут неплохо. Коллективу было запланировано выпустить 131 тысячу тонн оцинкованного листа, и с этой задачей коллектив справился досрочно, к 15 декабря. За оставшиеся две недели дополнительно к годовому плану будет выдано около 5 тысяч тонн продукции. Снижено количество брака. Если в прошлом году было забраковано 0,4 процента листа, то в этом году — 0,38 процента. Заказы народного хозяйства выполнены на 100 процентов. Лучших показателей по качеству добился коллектив второй бригады (мастер А. Левин). Успешно трудятся и другие коллективы. Наибольший вклад в успешную работу вносят кавалер ордена Трудовой Славы III степени резчик А. Базаров, старший резчик В. Студеникин, старший оцинковальщик почетный металлург Э. Козлов, старший резчик ударник девятой пятилетки А. Костин, резчик М. Габитов, старший резчик почетный металлург М. Федотов, оцинковальщик С. Мухлисов, старшие оцинковальщики В. Семенов и К. Морозов, аппаратчик ударник девятой пятилетки Ю. Крылов и другие.

Идет пятилетка качества и эффективности. В этом году переаттестация подтвердила высшую категорию качества передельному чугуну, двум позициям холоднокатаного листа, выпускаемого в ЛПЦ № 5. Теперь — оцинкованный лист. Сделано много. И — мало. Вместе с оцинкованным листом объем продукции, выпускаемой комбинатом со Знаком качества, составляет около 4 процентов. Хочется верить, что это только «первая ласточка» в большом и важном деле. Первый шаг на пути, намеченном XXV съездом КПСС.

Ю. БАЛАБАНОВ.

ДОМЕНЩИКИ НА ЛЫЖНЕ

На прошлой неделе доменщики провели первенство по лыжам среди бригад и участков цеха. Этим соревнованиям предшествовали «местные» состязания непосредственно в коллективах бригад и участков в зачет норм ГТО и с целью выявления лучших лыжников для включения их в сборные команды. Состав сборных команд получился самым «пестрым», так как среди сильнейших лыжников оказались и ветераны труда, например, мастер производства Б. Черномырдин, начальник смены Ю. Неведров, заместитель начальника цеха В. Крестников, и самые молодые, только вступающие в трудовую жизнь, горновой В. Сединкин, бункеровщик В. Худенко и другие.

На первом этапе эстафеты 4×5000 метров «вели» ветераны. Победу на этом этапе одержал представитель команды первой бригады бункеровщик В. Башкирский. На следующем этапе эстафетные палочки перехватила молодежь. По-прежнему инициатива была за спортсменами первой бригады, но уже на четвертом этапе лидерство захватила команда второй бригады. Ее представитель горновой В. Сединкин первым пересек и финишную прямую. Время команды - победительницы 69 минут 3 секунды.

В острой борьбе за второе место между командами третьей и пятой бригад победу одержали спортсмены пятой бригады, третье место заняла команда третьей бригады (капитаны В. Худенко и А. Кучанов).

В личном зачете лучшее время дня показали А. Кучанов — 14 минут 56 секунд, В. Худенко — 14 минут 57 секунд, В. Царьков — 15 минут 2 секунды.

Большую помощь в организации соревнований оказали общественным организациям доменного цеха ответственный за сдачу норм ГТО заместитель начальника цеха В. Крепкогорский, инструктор совета ДСО «Труд» комбината З. Щеголева и заместитель председателя совета ДСО «Труд» комбината А. Марфицын.

В. ПРИЯН,
секретарь бюро ВЛКСМ доменного цеха.

ВИА: ЗАБОТЫ И ПРОБЛЕМЫ

Начали с рояля. Стоял в красном уголке рояль, и очень долго никто не притрагивался к его клавишам. Но вот однажды подсел к роялю паренек, провел рукой по клавишам, и зазвучала незамысловатая мелодия...

Через год вокально-инструментальный ансамбль седьмого листопрокатного цеха был объединен с родственным коллективом из шестого цеха, и во главе его встал имеющий среднее специальное музыкальное образование электрик Николай Полуяхтов. Опыт работы с самодеятельным коллективом у Николая уже был: раньше он был руководителем кружка баянистов в одном из Дворцов культуры города. И здесь, в самодеятельном вокально-инструментальном ансамбле он быстро освоился и уже через несколько недель самостоятельно расписывал партии и для ионики, и для электрогитар, и для саксофона, трубы, ударных инструментов. Большой любитель музыки, Полуяхтов постоянно следит за всеми появляющимися в необъятном мире современных песен новинками, записывает их на магнитофон и понравившиеся вещи предлагает своему ансамблю. Как правило, выбор его бывает удачным. Так, в свое время он порекомендовал только что появившуюся песню «Вологда-да», которая приобрела позже широкую популярность, есть в репертуаре ансамбля и другая известная сегодня песня «Березка» на слова Есенина, полюбилась слушателям «Осока». А вот к песням «Воскресение» и «Гуси-гуси» еще не привыкли, с ними эстрадные певцы страны только-только начинают выступать в концертах, но они уже есть в репертуаре объединенного вокально-инструментального ансамбля прокатчиков.

Занятия ВИА проходят регулярно, иногда «вне очереди» его участники собираются прямо у Николая дома. Таня Николаева, Сережа Ряхов, Коля Фомин, Саша Николаев, Олег Мыльников настолько увлечены эстрадной музыкой, что для них никогда не возникает проблемы со временем для занятий в ансамбле, нежелания трудиться, отрабатывать тот или иной номер...

Известность этого самодеятельного коллектива широка. Его знают не только в родных цехах, но и на базах отдыха, в совхозах и колхозах области. В ансамбле есть своя книга отзывов и пожеланий, в которой чаще всего встречается запись: «Приезжайте к нам еще!».

Пожалуй, ВИА шестого и седьмого листопрокатных цехов самый удачливый из своих «собратьев» других цехов комбината, и, в первую очередь, потому, что здесь подобрался хороший состав музыкантов, инициативный и грамотный руководитель. А вот у вокально-инструментального ансамбля доменного цеха судьба несколько иная. Характер его занятий можно определить в нескольких словах: от смотра к смотру. Но вот в прошлом году ансамбль не смог даже принять участия в смотре из-за того, что не освободили от работы участников. Было это в марте. С тех пор по разным причинам ансамбль распался. В него пришли новые люди, совсем неопытные, и сейчас нужны занятия, занятия, занятия, чтобы эти ребята «вошли в форму».

А ведь вокально-инструментальный ансамбль доменщиков в культкомиссии профкома комбината называют как один из лучших. Почему же такое несоответствие между оценкой и фактами? Почему на сегодняшний день даже в основных цехах комбината до сих пор не созданы молодежные ансамбли, например, в мартеновских..? Разные ответы пришлось услышать на этот вопрос в комитете комсомола комбината и культкомиссии профкома: трудности с закупкой музыкальных инструментов, нехватка квалифицированных руководителей и т. д. Но одно определенно ясно: ни в комитете комсомола, ни в культкомиссии профкома нет человека, который бы специально занимался организационной и методической помощью самодеятельным молодежным ансамблям. А ведь уже не раз в цеховых коллективах звучали пожелания: вот если бы создали какой-то методический совет, который мог бы подсказать правильный выбор песни, помочь найти руководителя, расписать по партиям ноты...

Несомненно, единый централизующий методический совет необходим сегодня вокально-инструментальным ансамблям, и над этим пора серьезно задуматься комсомольским и профсоюзным руководителям комбината. Может, его нужно создать на основе коллективов Дворцов культуры, включив туда представителей комсомольской и общественных организаций, может быть, в коско совета... Так или иначе, но такой совет нужен отношении формы методичемитете комсомола и культкомиссии профкома появится какая-то иная задумка в Этого требует жизнь.

Н. МИРОНОВА.

◆ СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

О ГРИППЕ

Вирус, возбудитель гриппа, очень летуч, рассеивается вокруг разговаривающего больного на расстоянии трех-четырех метров. Он несколько часов сохраняет жизнеспособность, поэтому гриппом можно заразиться, даже не входя в контакт с больным. Эти особенности возбудителя гриппа способствуют быстрому распространению заболевания.

Но даже во время самых больших эпидемий гриппом заболевает далеко не каждый. Отмечено, что спортсмены, физически крепкие люди более устойчивы к инфекции.

Утренняя гимнастика, обтирание, систематические занятия физкультурой и спортом — вот профилактика гриппа. Но если человек все же заболел, то предупредить осложнения поможет хороший уход за ним. Комнату необходимо регулярно проветривать, ежедневно проводить влажную уборку помещения полупроцентным раствором хлорной извести.

До исчезновения лихорадочных явлений больной должен соблюдать постельный режим, строго выполнять назначения и советы врача.

Для борьбы с гриппом советуем носить четырехслойные марлевые повязки (во время вспышек), широко применять чесночные и луковые соки, своевременно делать прививку против гриппа.

Н. ЯСТРЕМСКАЯ,
инфекционист поликлиники № 1 медсанчасти ММК.

„ВСЕМ СЕРДЦЕМ"

Пожалуй, самым емким периодом в жизни врача Анны Михайловны Серкиной была работа в сортопрокатном цехе. Объяснить почему, трудно, ведь перед этим ей пришлось поработать и городским санитарным врачом, и заведующей районным отделом здравоохранения. И все же объяснить можно.

После первого же непосредственного столкновения с рабочей атмосферой в цехе, когда она вблизи увидела сотни людей в труде — сложном, напряженном, каждодневном — она вынесла сильные впечатления. Ей вдруг четко, во всей полноте представилась огромная ответственность за их здоровье, и она почувствовала сопричастность свою к делам и жизни этого большого рабочего коллектива и поклялась себе: буду делать все возможное для сохранения здоровья рабочих людей.

Не будет ошибочным утверждение, что заботы цехового врача, ее стремление сделать как можно больше не умещались в сутки. Работы был непочатый край. Культура и эстетика производства, облегчение условий труда рабочих, профилактика и снижение заболеваемости, оборудование и оформление здравпункта — все это давалось не так-то легко. Были и «стычки» с цеховым руководством, но побеждали напористость А. М. Серкиной и ее вера в свою правоту.

Уже несколько лет не работает Серкина в сортопрокатном, но ее до сих пор там вспоминают добрыми словами. Вспоминают фельдшеры, которых она многому научила в профессиональном плане, вспоминают рабочие, чей труд механизирован не без активного вмешательства цехового врача (например, на резке металла, посаде его в нагревательные печи, кантовке на правильных машинах). Почти на всех участках сортопрокатного цеха значительно улучшились условия труда, снизилась заболеваемость, реже стали случаи микротравматизма. Естественно, со всем этим одна Анна Михайловна справиться не могла. Но она сумела установить тесный контакт с общественностью и руководством цеха, сплотила вокруг себя санитарных инспекторов и активистов Красного Креста.

И вот эти-то широкие организаторские возможности, высокая требовательность к себе и окружающим людям, умение не только четко спланировать работу коллектива, но и проконтролировать ее выполнение — эти качества Серкиной и стали решающими, когда в медсанчасти комбината подбирали кандидатуру на место заведующего терапевтическим отделением поликлиники № 1. На этой должности Анна Михайловна Серкина «открылась» людям, знавшим ее, по-новому. Здесь она проявила себя как чуткий наставник (до сих пор вспоминают об этом ставшие сами высококвалифицированными врачами Анна Степановна Горскова и Тамара Евсеевна Шонохова), здесь она повела огромную общественную работу: была председателем производственно-массовой комиссии местного комитета профсоюза медсанчасти, руководителем лекторской группы. И неизменно люди, которые сталкивались с ней по работе, по общественной линии, встречали с ее стороны человечность, понимание и участие. Многие цеховые врачи приходили к ней просто так, за советом.

Но за ворохом дел общественных Анна Михайловна не забывала об основном: о совершенствовании своих профессиональных знаний и навыков, о повышении квалификации. Работала очень много, старательно и добросовестно. И как заслуженное признание ее упорства, настойчивости, трудолюбия — присвоение ей высшей, первой категории врача-терапевта.

— Анна Михайловна—человек очень уважаемый в нашем коллективе, — говорит о ней заместитель главного врача медсанчасти по поликлинике № 1 Валентина Сергеевна Кошкина. — Много времени, душевных сил и энергии она отдает молодежи. Мне самой как молодому еще администратору постоянно приходится обращаться к ней за советом. И Анна Михайловна отзывается на наши просьбы всем сердцем.

Л. ЯНЧЕНКО,
член совета ветеранов медсанчасти.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

ТВ

ВТОРНИК, 21 декабря

Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). Программа мультипликационных фильмов: «Игра в домики», «Уступите дорогу мне», «Пети и механическая игрушка». 10.05—«Начальник Чукотки». Художественный фильм. 15.00 — (Цв.). «В буднях великих строек». Кинопрограмма к Дню энергетика. 15.45 — (Цв.). «Мамина школа». 16.15 — (Цв.). «Книга. Время. Читатель». 16.45 — (Цв.). «Рабочая гарантия москвичей». 17.15 — (Цв.). «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 18.00 — Новости. 18.15 — «Человек и закон». Ведущий — профессор А. А. Безуглов. 18.45 — (Цв.). Р. Шуман. Концерт для виолончели с оркестром. 19.10 — (Цв.). «В мире бизнеса». «Солдаты до востребования». Ведущий—политический обозреватель В. Дунаев. 19.40 — (Цв.). Премьера телевизионного спектакля «Когда-то в Калифорнии...» (по рассказам Ф. Брет Гарта). 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). Спортивная программа: 1. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Виннипег Джетс (Канада) — сборная Финляндии. 3-й период. 2. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная СССР—сборная ЧССР. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 00.25 — Новости.

Двенадцатый канал

МСТ. 18.35 — Новости.

ЧСТ. 18.45—Новости. 19.10 —Фильм—детям. «Последняя охота Акелы». 19.30 — Передача «Новогодние костюмы—детям». 19.50 — Вечерняя сказка малышам. 20.00 — «Хроника одной репетиции». Телевизионный фильм о творчестве заслуженного артиста республики Олега Басилашвили. 21.00 — Молодые солисты балета Челябинского театра оперы и балета им. М. И. Глинки. По окончании —рекламный калейдоскоп.

СРЕДА, 22 декабря

Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 10.15 — (Цв.). «Наша биография. Год 1923-й». 11.05 — (Цв.). «Клуб кинопутешествий». Ведет передачу Ю. А. Сенкевич. 12.05 — (Цв.). «Песня далекая и близкая». 15.00 — (Цв.). «Саянский плацдарм». Документальный фильм. 15.10 — Фильм—детям. «Флаги на башнях» Художественный фильм 16.45 — (Цв.). «Наука сегодня». 17.15 — (Цв.). «Отзовитесь, горнисты!». 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). «Смешные истории». 18.30 — (Цв.). «Сегодня — День энергетика». Беседа с заместителем министра энергетики и электрификации СССР Е. И. Борисовым. 18.45 — (Цв.). Музыкальная программа для энергетиков. 19.30 — (Цв.). Тираж «Спортлото». 19.40 — (Цв.). Премьера телевизионного художественного фильма «Огненный мост» 1-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «А ну-ка, девушки!».

Двенадцатый канал

МСТ. 18.35 — Новости.

ЧСТ. 18.45—Новости. 19.05 — «Строительство — ударный фронт!». Проверка строительства животноводческих комплексов и ферм. 19.30 — Фильм — детям. «Возвращение к людям». 19.50 — Вечерняя сказка малышам. 20.00 — «Строим ГЭС». Телевизионный фильм. 20.20 — «Звучит русская песня». Концерт участников художественной самодеятельности. 21.00 — «Берег левый, берег правый». Телевизионный фильм. 21.30 — Впервые на телевизионном экране. «Потому что люблю». Художественный фильм.

Коллектив листопрокатного цеха № 3 выражает глубокое соболезнование начальнику БОТиЗ М. И. Юдину по поводу смерти его отца ЮДИНА Ивана Григорьевича, бывшего работника ЛПЦ № 3.

Коллектив расчетной конторы по заработной плате выражает глубокое соболезнование Зимнуховой А. В. по поводу смерти ее мужа, работника копрового цеха № 2 С. А. ЗИМНУХОВА.

Коллектив доменного цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего механика цеха, члена КПСС ГОРМАКОВА Дмитрия Степановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие—3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.

ФБ17319 Магнитогорск. Типография ЦТД ММК Заказ № 10346 Тираж 10000