

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 5 (5979)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 11 января 1977 года
Цена 2 коп.



За прошедшую неделю победителями признаны коллективы известняково-доломитового карьероуправления (дополнительно к плану произведено 2633 тонны флюсов), третьего мартеновского цеха (сверх плана выплавлено 104 тонны стали), листопрокатного цеха № 1 (отгружено сверх плана 450 тонн продукции), второго листопрокатного цеха (дополнительно к плану отгружено 950 тонн металла), копрового цеха № 1 (отгружено сталеплавильщикам дополнительно к плану 2710 тонн металлолома), ЦРМО № 1 (план-

график ремонтов выполнен на 100,5 процента), электро-ремонтного куста мартеновских и прокатных цехов (план-график ремонта выполнен на 100 процентов), мебельного цеха (производственный план выполнен на 105,2 процента), цеха пути ЖДТ (производственный план ремонтов выполнен на 103 процента).

Среди агрегатов победителями признаны коллективы доменной печи № 8, мартеновских печей № 8 и № 14, двухванного сталеплавильного агрегата № 32, стана «1450» и пятиклетового ста-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

трудящихся и администрации комбината на 1977 год

ПРОЕКТ

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Магнитогорского металлургического комбината на основе широко развернутого социалистического соревнования, постоянного совершенствования технологии производства, реконструкции и модернизации оборудования, внедрения достижений науки, техники и передового опыта, экономии и бережливости успешно выполнил плановые задания первого года 10-й пятилетки. Сверх плана произведено 26 тыс. тонн чугуна, 53,4 тыс. тонн стали, 15,9 тыс. тонн проката. Перевыполнен план по реализации продукции на 1,8 млн. рублей. Освоено 32 новых профиля проката и увеличен выпуск прогрессивных видов металлопродукции. За счет расширения прокатки с минусовыми и суженными допусками сэкономлено 95 тыс. тонн металла. Весь прирост объема производства получен без ввода новых агрегатов и увеличения численности персонала. Производительность труда возросла против 1975 года на 5,5 процента.

Высокая оценка труда металлургов Магнитки по использованию производственных мощностей, данная Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Леонидом Ильичом Брежневым на октябрьском (1976 года) Пленуме Центрального Комитета партии, вызвала у металлургов комбината новый подъем трудовой и политической активности, воспринята как боевая программа к действию.

В целях успешного выполнения социально-экономических задач десятой пятилетки, а также выполнения государственного плана 1977 года, широкого привлечения трудящихся к управлению производством, подъема творческой и трудовой активности всего коллектива комбината и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности комбината, коммунально-бытового и культурного обслуживания трудящихся комбината заключается настоящий договор на 1977 год между администрацией Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуются «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА, ПОВЫШЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1977 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повышению производительности труда, выполнение заказов на поставку продукции, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть улучшение использования основных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой технологии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

- а) произвести сверх плана: чугуна 70 тыс. тонн, стали 70 тыс. тонн, готового проката 50 тыс. тонн, посуды эмалированной 30 тонн;
- б) реализовать сверх плана продукции на 4 млн. рублей, получить дополнительно к плану прибыли 1 млн. рублей;
- в) сэкономить 25 тысяч тонн условного топлива и 30 млн. киловатт-часов электроэнергии;
- г) своевременно выполнять заказы потребителей;
- д) освоить производство 30 новых экономичных профилей проката и 5 марок стали;
- е) за счет расширения производства легированного и низколегированного металла, увеличения выпуска экономичных видов проката, улучшения качества выпускаемой продукции получить экономию металла в народном хозяйстве 70 тыс. тонн;
- ж) за счет осуществления мероприятий по механизации и автоматизации производства, совершенствования структуры управления, внедрения планов научной организации труда высвободить для работы на других участках 1200 человек и обеспечить весь прирост производства за счет роста производительности труда.

Для успешного выполнения плана внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, а также для обновления основных производственных фондов в целях ускорения темпов технического прогресса Администрация обязуется за счет отчисления от прибыли, части амортизационных отчислений и выручки от реализации вывешенного и излишнего имущества образовать фонд развития производства и направить его на развитие производства согласно утвержденной смете.

Администрация обязуется проводить дальнейшую работу по улучшению качества выпускаемой продукции,

для чего выполнить организационно-технические мероприятия и мероприятия по новой технике по следующему плану технического развития и организации производства:

Организационно-технические мероприятия и новая техника:

Произвести реконструкцию смесителей агломерационных машин №№ 11, 13, 14 и 16 с переводом на обрезанные катки; заменить электродвигатели 1300 квт эксгаустеров двух агломашин аглофабрики № 2 на 2000 квт с заменой ротора 4100 куб. м/мин. на 6500 куб. м/мин; освоить работу коксовой батареи № 1 с увеличением производительности на 34 процента; механизировать чистку рам на коксовых батареях №№ 1—2, 13—14 КХП; освоить автоматизированные весоизмерительные устройства в дозировочном отделении углеподготовки первого блока КХП; освоить автоматическое взвешивание кокса в приемном бункере доменной печи № 2 с использованием тензометрических весов; внедрить систему дистанционного управления гидромониторами на участке скармливания доменной печи № 2 с использованием тензометрических весов; внедрить систему дистанционного управления гидромониторами на участке скармливания доменной печи № 2 после ее реконструкции; внедрить 2 установки нейтронных влагомеров кокса в доменном цехе; разработать и осуществить мероприятия по обеспечению разливы стали через шибберные затворы в количестве не менее 1 млн. тонн; отработать технологию торкретирования сталеразливочных ковшей в мартеновском цехе № 2; переоборудовать 4 завалочные машины в мартеновских цехах с установкой стационарных кабин; разработать и внедрить 3 новых типа слитков для увеличения производительности слэбинга и блюмингов; освоить головной образец пакетир-пресса Б-3150 в копровом цехе № 1; освоить технологию производства плотного огнеупорного кирпича для ремонта сталеразливочных ковшей с применением аркалыкского сырья тонкой молотой фракции; изготовить и испытать опытный манипулятор для подачи пакетированных огнеупоров для ремонта мартеновских печей; капитально отремонтировать четыре группы нагревательных колодцев блюмингов № 2 и № 3 с увеличением посадочных мест на 2 слитка; освоить работу стана «530» блюминга № 2; автоматизировать контроль положения упора на ножницах № 2 блюминга № 2; капитально отремонтировать с расширением 5 групп нагревательных колодцев слэбинга; автоматизировать измерение длины петли в первых петлевых ямах непрерывных травильных агрегатов ЛПЦ № 2; механизировать обвязку рулонов по периметру в потоке АПР № 5 ЛПЦ № 5; механизировать порезку обвязочной стальной ленты на мерные длины на 4-клетовом стане ЛПЦ № 5; механизировать ремонт мостовых кранов с применением домкратов грузоподъемностью 50 тонн облегченного типа; внедрить механизацию прошивки рудничных рельсов в СПЦ.

Мероприятия по планам НОТ:

В отделении мокрой магнитной сепарации ДОФ-5; на взрывных работах рудника; в угольном отделении углеподготовительного цеха; в мартеновском цехе № 1; по ремонту и эксплуатации мехоборудования, применяемого на ремонтах мартеновских печей ЦРМП; в копровом цехе № 1; на агрегатах отделочного отделения ЛПЦ № 2; на агрегатах электролужения ЛПЦ № 3;

на агрегате непрерывного оцинкования ЛПЦ № 3; в отделочном отделении ЛПЦ № 5; в отделении электролужения ЛПЦ № 6; при ремонте электрооборудования ЭРЦ; на участке фурм и змеевиков ЦРМО-1; на участке ремонта электрооборудования механического цеха; на участке сборки узлов и механизмов цеха механизации.

Выделить из ФМП 800 тыс. рублей на поощрения победителей в социалистическом соревновании и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства; при рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, агрегаты, цехи, вскрывать причины плохой работы.

II. РАСШИРЕНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организации научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, советы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся; устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных совещаний и творческих объединений трудящихся и их заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха и принятия по ним соответствующих решений; оказывать помощь общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются регулярно проводить производственные совещания и подготавливать к ним все необходимые материалы по обсуждаемым вопросам; учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей проводит Администрация. Предложения производственных совещаний рассматривать в трехдневный срок после их поступления; обеспечить оформление предложений, внесенных на производственных совещаниях, на которые распространяется действие инструкции о вознаграждении за изобретения и рационализаторские предложения в установленном порядке.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях; заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

Администрация обязуется создавать условия, способствующие широкому развитию массового рабочего изобретательства и рационализации, в кратчайшие сроки внедрять изобретения и рационализаторские предложения, относящиеся к деятельности комбината; оказывать техническую помощь изобретателям и рационализаторам в их творческой деятельности; проводить смотры, конкурсы и другие массовые мероприятия; внедрить в 1977 году 10670 рационализаторских предложений и изобретений и получить от их внедрения 24,5 млн. рублей экономии; предложения, реализованные на одном участке, внедрять и на других участках.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять своевременность рассмотрения и использование в производстве принятых к внедрению изобретений и рационализаторских предложений, всемерно содействовать рационализаторской и изобретательской работе, привлекать к техническому творчеству широкие массы трудящихся, доводя число членов ВОИР до 13 тысяч человек, а число активных рационализаторов до 8700 человек; добиваться создания надлежащих условий для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов; оказывать им помощь через консультационные пункты и общественные конструкторские бюро, активизировать деятельность творческих комплексных бригад; обеспечить действенный контроль за соблюдением законодательства в области рационализации и изобретательства.

(Продолжение на 2-й и 3-й стр.)

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ТЕХНИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

Администрация обязуется осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в улучшении экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих на основе типовых положений; определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков; определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства; устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками; устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в каждом отдельном случае устанавливаются Администрацией по согласованию с Профкомом; производить доплату рабочим-повременщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам). Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются Администрацией по согласованию с Профкомом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего; выдавать аванс в счет заработной платы за первую половину месяца в размере не менее 50 процентов месячной тарифной ставки (оклада); в исключительных случаях выдавать отдельным работникам внеплановый аванс в счет зарплаты в размере не более месячного заработка; устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда зарплаты комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и др.) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему. Доплата производится при условии выполнения всего объема работ. По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробных испытаний. Преимущественное право на присвоение высшего разряда имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации, успешно повышающий свой общеобразовательный уровень или обучающийся в средних и высших технических учебных заведениях. В состав цеховых квалификационных комиссий по установлению тарифных разрядов на правах членов комиссий включается представитель цехового комитета профсоюза. Решение в комиссии принимается при наличии согласия представителей администрации и цехового комитета профсоюза. Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с Профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда, и выявление устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с Профсоюзным комитетом. Двести количество технически обоснованных норм выработки (времени) до 84,3 процента от общего количества действующих норм.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценок, положения об оплате, согласованные с Профсоюзным комитетом на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы: за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ

арестом, самовольное оставление производства, а также по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются.

Вознаграждение работникам за содействие рационализации и изобретательству, за создание и внедрение новой техники, поставку продукции на экспорт выплачивается в размерах, предусмотренных существующими законоположениями. Конкретная сумма каждому определяется начальником цеха (отдела) по согласованию с профсоюзным комитетом. Премиирование за содействие внедрению рационализаторских предложений и изобретений согласовывается с цеховым и общекомбинатским советами ВОИР.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива всего комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с Профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономии материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих инженерно-технических работников и служащих по действующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы комбината в соответствии с положением; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи низко- и среднеоплачиваемым работникам комбината.

Выдача заработной платы производится два раза в месяц: с 19-го по 30-е число каждого месяца — аванс; с 4-го по 19-е число — окончательный расчет за прошедший месяц согласно графику, согласованному с Профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

IV. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих — 1000 человек; повысить квалификацию — 11700 человек, в том числе: на производственно-технических курсах — 2200 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 3000 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям — 2500 человек; повысить квалификацию — 1200 человек ИТР, в том числе: обучить методике коммунистического воспитания 300 человек; обучить в системе экономического образования 2750 человек; подготовить без отрыва от работы: 150 инженеров, 180 техников; обеспечить выпуск из вечерних средних школ и школы мастеров 500 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 4400 работников комбината, в том числе: в институтах — 1400 человек, в техникумах — 1000 человек, в вечерних средних школах и школе мастеров — 2000 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: выделить учебные помещения в мартеновском цехе № 2, в цехе механизации, отделе АСУ, ремонтно-строительном управлении УКХ; оборудовать технические кабинеты в цехе ремонта металлургического оборудования № 1, на ТЭЦ, в Теплично-садовом совхозе, в строительном управлении УКСа, в мартеновском цехе № 3, в кузнечно-прессовом цехе, цехе благоустройства, автотранспортном цехе, отделе оборудования УКСа; переоборудовать технические кабинеты на ДОФ-5, в цехе водоснабжения, на ЦЭС; произвести ремонт и оборудовать учебно-производственный участок для обучения слесарей по профилактическому ремонту и ревизии кранов и лифтов; оборудовать учебно-производственный участок по подготовке ремонтного персонала в трамвайном управлении; оборудовать учебно-производственный участок по подготовке машинистов котлов и персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением; закончить строительство и ввести в эксплуатацию профтехучилище на 1200 мест.

Администрация обязуется работникам комбината, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать условия труда, обеспечивающие успешное совмещение работы с учебой, предоставлять им установленные законом дополнительные отпуска с сохранением заработной платы для сдачи зачетов и экзаменов, а также для подготовки и защиты дипломных работ (проектов), свободные от работы дни для подготовки к занятиям с сохранением и без сохранения заработной платы.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий. Составлять описание приемов и методов труда передовиков и новаторов для ознакомления всего коллектива комбината и для занятий в школах передового опыта; изучать и распространять передовые методы труда через школы передового опыта 22 передовиков производства; опубликовывать описания в заводской газете; регулярно проводить дни новатора с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекая их для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах; создавать в цехах творческие бригады по разработке и внедрению планов научной организации труда и управления производством и ежеквартально рассматривать ход выполнения планов НОТ.

Администрация обязуется после каждой проведенной работы по изучению передового опыта утверждать и осуществлять мероприятия, рекомендованные новаторами производства, по внедрению этого опыта на других аналогичных участках производства; полнее использовать для передачи передового опыта технические кабинеты; организовывать и проводить в цехах комбината не менее 180 дней новаторов; направлять не менее 230 передовиков производства — рабочих, инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; отчеты о командировках и предложениях по внедрению достижений науки и техники, передового опыта, заимствованных на других заводах и в институтах, обсуждать на заседаниях референтских групп, технических советах или секциях НТО; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий, получить экономический эффект не менее 5 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется: организовать массовый контроль за внедрением передового опыта; организовать обсуждение передового опыта рабочих — победителей в социалистическом соревновании на производственных совещаниях бригад, участков, смен и показ приемов их труда на рабочих местах; привлечь к активной работе по изучению и передаче передовых методов труда совет научно-технического общества черной металлургии на комбинате; принимать активное участие в организации школ по изучению и распространению передовых методов труда.

V. СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА ТРУДА И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины, используя для этого красные уголки цехов и общежитий, Дворцы культуры, клубы, радио, стенную и многотиражную печать; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимого отношения к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительства, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщиков и лодырей; каждый случай нарушения Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов в сроки, установленные соответствующими положениями; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с Профкомом применяют к прогульщикам и нарушителям общественного порядка следующие дополнительные меры воздействия: не предоставляют очередные отпуска в теплое время года (май—сентябрь); не предоставляют путевок в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; исключают из списков в данном году и переносят очередность на получение и расширение жилья на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются: строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих на комбинат знакомить с традициями коллективов цеха, комбината, с историей его развития, с содержанием коллективного договора комбината; прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам; работникам, проработавшим на комбинате длительное время и не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные задания, предоставлять преимущественное право на по-

ДОГОВОР

ПРОЕКТ

КОМБИНАТА НА 1977 ГОД

лучение жилой площади, в домах комбината, путевок в санатории и дома отдыха, оказание материальной помощи, а также других льгот и преимуществ.

VI. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ, СНИЖЕНИЕ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И ТРАВМАТИЗМА

В целях улучшения условий труда работающих Администрация обязуется: выполнить мероприятия по улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно: капитально отремонтировать площадки вдоль скрубберов и газоходов сероулавливающих установок № 3 и № 4 в аглоцехе; освоить автоматическую систему транспортировки пыли из-под электрофильтров известняково-обжиговой фабрики ГОП; по концам батарей №№ 2 и 4 коксового цеха № 2 смонтировать площадки для очистки верхней части дверей коксовых камер; смонтировать новый кислородопровод вдоль стены литейного пролета вместо устаревшего в мартеновском цехе 3; внедрить 4-местные механические клещи для транспортировки прибыльных надставок во дворах изложниц № 2; внедрить механизацию установки пробок в изложницы во дворах изложниц №№ 2 и 3 цеха подготовки составов; разработать проект и внедрить приспособление в виде складного крока для ломки главного свода мартеновских печей в ЦРМЛ; оборудовать кабины кранов шлаковых дворов защитными экранами от попадания жидкого шлака на рабочее место машиниста в копровом цехе № 2; смонтировать газокислородопровод на складе холодного чугуна копрового цеха № 2; реконструировать карманы для формовки пачек на стане «300» № 1; произвести реконструкцию мостика и площадки обслуживания холодильника стана «250» № 1; установить два автоматических газоанализатора на кислород в газоочистной станции ЛПЦ-3; реконструировать переходные мостики пролетов прокатного цеха № 9; разработать проект и произвести переоборудование посадочных площадок эл.-мостовых кранов цеха на площадки наездного типа в ЦМК; смонтировать площадки для безопасности ремонта развешивателей и масляных выключателей на открытых подстанциях 35 кв; оборудовать стрелки ручного управления электрической централизацией с пневмоочисткой на ст. Входная; начать капитальный ремонт предупредительной сигнализации на ленточных конвейерах коксо-сортировочных цехов № 1 и № 2 КХП; установить сигнализацию на погрузочных путях мартеновского цеха № 1; заменить консольные краны на запасных стендах ремонта ковшей в мартеновском цехе № 2; начать замену настила трапов освещения главного корпуса, разливочного пролета, шихтового открытка миксерного отделения мартеновского цеха № 3; изготовить и установить металлоконструкции для механизации ремонтных работ толкателей печей стана «2350»; выполнить укрытие сходов пешеходных мостов от проходных № 5 и № 6 к трамвайным остановкам; смонтировать трассу трубопроводов для подачи дополнительного тепла для приточных вентиляторов ПУ-4, ПУ-7 аглофабрики № 4; установить защитные экраны на горнах агломашины №№ 14, 15, 16, 17 для защиты от тепловых излучений; изготовить и установить механизированные ворота на электроремонтном участке ремонтной ГОП; заменить малоэффективные электрофильтры ДГПИ на электрофильтры типа УГЭ для очистки воздуха на известняково-обжиговой фабрике ИДКУ; произвести ремонт линии шламоудаления от скруббера вытяжных вентиляторов углеподготовки 1-го блока КХП; реконструировать вентиляционную систему подвальных помещений доменной печи № 10; заменить электровибропрохоты на загрузке доменной печи № 10 на эксцентрикные; смонтировать вытяжные шахты над кающимися ваннами доменной печи № 1; разработать проект пылеулавливающей установки от элеваторов и чешуковок конвейеров на участке помола шамота и начать монтаж вентиляционных систем; начать монтаж вентиляционной системы по тракту подачи аркалыкских глин в ОУП; закончить реконструкцию газоочистки на МОЗ блюминга № 3; начать монтаж вентиляционной системы в шлаковом коридоре нагревательных колодцев обжимного цеха № 2; смонтировать холодильные установки в обжимных цехах №№ 1 и 2 и прокатном цехе № 9; построить звукоизолированное помещение в машзале стана «250» № 2; установить тепловые завесы на трех воротах листопркатного цеха; усилить вытяжную вентиляцию в помещении перекачки серной кислоты ЛПЦ-3; на АПР № 2 и № 3 ЛПЦ-5 произвести замену вращающихся преобразователей 4АП на статические (тиристорные); механизировать ворота шихтового двора ФВСЛЦ; механизировать ворота в ПВЭС (2-й блок); смонтировать автоматическое порционное дозирование окатышей и добавок на шихтоподаче доменной печи № 5; начать укрытие пешеходного моста по осям 25—70 от проходной № 5 вдоль доменного цеха; произвести ремонт здания рудопыкательной станции; произвести реконструкцию освещения верха углеприемных бункеров углеподготовки I и II блоков; выполнить капитальный ремонт электроосвещения ж.-д. путей коксо-сортировочных КХП; произвести изоляцию кабин шихтовых кранов мартеновского цеха № 2; произвести реконструкцию грязеотстойников и восстановить систему гидросмыва в сушильно-прессовом участке ОУП; ввести в эксплуатацию ксенонное освещение колоннад № 9, № 10 и взрывного отделения копрового цеха № 1; реконструировать аэрационные фанари станогос пролета блюминга № 2; реконструировать оконные проемы восточной стены здания нагревательных колодцев блюминга № 2; реконструировать пост управления шлеппер-блюминга № 2; произвести монтаж газопровода природного газа и установить горелки

инфракрасного излучения для обогрева рабочих мест на стане «250» № 1; реконструировать аэрационные фанари пятого пролета ЛПЦ; установить новый пост управления № 2 взамен старого на участке методических печей стана «2500» ЛПЦ № 4; установить фреоновый кондиционер на посту АПР-1 ЛПЦ-5; закончить реконструкцию фанарей прокатного цеха № 9; произвести капремонт вентсистем наждачно-зачистных станков прокатного цеха № 9; установить коксовые фильтры на кранах №№ 12, 14, 18 ФВСЛЦ; реконструировать кабины с кондиционированием воздуха на кранах №№ 5, 6 ФВСЛЦ; построить и оборудовать 2 комнаты отдыха в ЦМК; оборудовать помещение механосборочного участка приточно-вытяжной вентиляцией в цехе механизаций УГМ; разработать проект реконструкции бытовых помещений стана «300» № 2; организовать централизованный пункт выдачи спецодежды для трудящихся южной группы прокатных цехов; организовать централизованный пункт выдачи спецодежды для трудящихся листопркатных цехов №№ 6, 7 и 8; начать реконструкцию бытовых помещений кустового электроремонтного цеха прокатных и мартеновских цехов; продолжить строительство бытовых помещений в районе скрапоразделочной базы; приступить к замене арматуры ламп накаливания на ртутные лампы на адьюстаже стана «2350»; продолжить работы по реконструкции бытовых помещений кузнечно-прессового цеха; продолжить работы по реконструкции бытовых помещений доменных печей №№ 9 и 10; продолжить строительство бытового корпуса на 600 мест в копровом цехе № 1.

Администрация обязуется также не допускать опасной концентрации газа на рабочих местах, обеспечить газоопасные места газоспасательными приборами и квалифицированными газоспасателями; обеспечить бесперебойное снабжение газированной подсолненной водой и чаем рабочих горячих цехов и участков; проводить необходимый ремонт бытовых помещений и мест общего пользования в цехах и содержать их в чистоте; проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 мая и к работе в условиях зимы — до 1 ноября; своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецодеждой соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями, не допускать к работе рабочих и служащих без спецодежды и защитных приспособлений, а также в загрязненной или порванной спецодежде, с неисправными защитными приспособлениями; производить ремонт и стирку спецодежды и ремонт спецобуви за счет комбината; организовать хранение и сушку спецодежды в цехах; если спецодежда (спецобувь) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составленного Администрацией с участием представителя Профсоюзного комитета. Если по вине Администрации спецодежда не была своевременно выдана рабочему, то срок носки вновь выданной спецодежды считается с момента истечения срока носки ранее выданной спецодежды или с момента составления акта о преждевременном ее износе. Постоянное время пользования теплой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля. Обеспечить рабочих, посылаемых для выполнения работ, для которых по нормам установлена спецодежда, не соответствующая выданной рабочему, инвентарной спецодеждой на весь период работ; работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать спецмолоко согласно перечню профессий и работ, согласованному с Профсоюзным комитетом, а также выдавать спецпитание по установленным государственным рационам согласно списку профессий; молоко для спецпитания выдавать в расфасованном виде для употребления на месте работы; выполнить работы по благоустройству и озеленению территории комбината и цехов в соответствии с установленным планом, в том числе: уложить асфальта 160 тыс. кв. м. посадить деревьев 1970 штук, посеять газонов 170 тыс. кв. метров; для очистки воздушного и водного бассейнов ввести в эксплуатацию систему оборотного водоснабжения северной группы прокатных цехов и стана «2500» горячей прокатки; газоочистку за мартеновской печью № 3; начать строительство установки для охлаждения обрести в обжимном цехе № 2; продолжить строительство лункеритного отделения в огнеупорном производстве, выполнив работ на 290 тыс. рублей.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются строго соблюдать правила безопасности и промышленной санитарии, проявлять бережливость в отношении спецодежды, спецобуви, предохранительных приспособлений.

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется ввести в эксплуатацию пульманологический профилакторий на 225 мест; за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 150 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха, в туристические поездки; приобретенные путевки за счет фонда социально-культурных мероприятий выдавать работникам комбината в соответствии с положением, согласованным с Профсоюзом комбината; обеспечить содержание домов отдыха и пансионата в Эссентуках для рабочих и служащих комбината, а также хозяйственное содержание пионерских и спортивно-оздоровительных лагерей, Дворцов, стадионов, водной станции за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по смете, согласованной с Профсоюзным комитетом; за счет фонда соцкультурных мероприятий в отдельных случаях выдавать бесплатно или снижать стоимость питания (обедов) отдельным рабочим, работающим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время. Перечень участков и профессий рабочих, которым снижается стоимость питания, а также время

(период) пользования этим питанием устанавливается директором комбината по согласованию с Профсоюзным комитетом; оказывать помощь медико-санитарной части в проведении санитарно-просветительной работы в цехах комбината по профилактике заболеваний; произвести ремонт цеховых здравпунктов, согласно утвержденному графику; в соответствии с графиком проводить периодические медицинские осмотры рабочих и служащих, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, для выявления ранней степени заболеваемости и проведения своевременного лечения; обеспечить выполнение комплексного плана оздоровительных мероприятий на 1977 год по профилактике профессиональных заболеваний и по снижению заболеваемости туберкулезом.

Профсоюзный комитет и Администрация обязуются оздоровить в пионерских лагерях 17000 детей, в дошкольных дачах — 4500 детей.

Профсоюзный комитет обязуется: предоставить работникам комбината за счет соцстраха 4200 путевок в дома отдыха и туристических поездок по Советскому Союзу и 2400 путевок в санатории; при этом не менее 80 процентов всех путевок предоставить рабочим, в первую очередь, нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам Отечественной войны, рабочим-передовикам производства, кадровым рабочим, ИТР с производством, работающим инвалидам труда, донорам, систематически дающим кровь для переливания; выдать бесплатно 480 путевок в санатории и 360 путевок в дома отдыха; оказывать низкооплачиваемым рабочим материальную помощь на проезд в санатории в пределах сметы; на лечебное (диетическое) питание выделить 15,5 тыс. рублей; оздоровить в санаториях-профилакториях комбината 4200 человек; осуществлять постоянный контроль за работой лечебных и детских учреждений; заслушивать ежеквартально на собраниях страхового актива доклады руководителей комбината, цехов, лечебных учреждений и цеховых профсоюзных комитетов о состоянии заболеваемости, использовании средств, ассигнованных по смете государственного социального страхования, и о выполнении мероприятий по снижению заболеваемости и травматизма.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить организацию диетического питания в столовых общепита комбината.

VII. УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ И КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината Администрация обязуется: построить и ввести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 95000 кв. метров; произвести ремонт жилых домов — на 3885 тыс. рублей, комсоцбытфонда и коммунальных предприятий — на 4209 тыс. рублей, баз отдыха — на 621 тыс. рублей; выполнить работы по объектам и сооружениям коммунального обслуживания трудящихся согласно плану госкапитальных вложений; подключить горячую воду в 265 квартир домов старой застройки; подать газ в 2000 квартир домов старой застройки; работникам, проживающим в домах комбината и индивидуальных домах, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем отпуска за наличный расчет нефондируемых, а также за счет экономии фондируемых строительных материалов; квартиросъемщики жилых помещений обязаны производить за свой счет текущий ремонт занимаемого ими жилья и мест общего пользования (к текущему ремонту жилых помещений и мест общего пользования, выполняемому нанимателем за свой счет, относятся следующие работы: побелка потолков, окраска стен и оклейка обоями, окраска полов и дверей, оконных переплетов с внутренней стороны, окраска подоконников, вставка стекол, замена оконных и дверных приборов, ремонт электропроводок от ввода в квартиру). Ремонт может быть произведен по желанию нанимателя, управлением домами за плату по расценкам, утвержденным в установленном порядке; передать фонды на топливо Магнитогорскому Гортопсбыту для снабжения топливом по установленным нормам работников комбината, а также инвалидов Отечественной войны, инвалидов труда, семьи погибших воинов, семьи военнослужащих и пенсионеров, ранее работавших на комбинате, за наличный расчет по ценам, действовавшим в 1948 году (пересчитанным в новом масштабе цен). Гортопсбыт принял на себя обязанность доставлять топливо указанным выше лицам, по их желанию, на дом своим транспортом с оплатой погрузочно-разгрузочных работ и транспорта получателем топлива, по установленным ставкам. Комбинат возмещает Гортопсбыту убытки и издержки, связанные с реализацией топлива работникам комбината.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся комбината, повышения качества выпускаемой продукции предприятиями общественного питания, культуры обслуживания Администрация обязуется: своевременно и качественно производить ремонт столовых, раздаток, буфетов, подсобных помещений и продуктовых складов в соответствии с санитарными нормами по графику, согласованному с Профсоюзным комитетом комбината; начать строительство столовой на 220 посадочных мест в копровом цехе № 2; начать расширение столовой в доме отдыха «Кусимово»; закончить строительство столовой на 100 посадочных мест в копровом цехе № 1; произвести капитальный ремонт и реконструкцию столовых № 12 и № 15 и филиала столовой № 22; разработать проект новой столовой в доме отдыха «Банное озеро»; закончить строительство и ввести в эксплуатацию картофелехранилище на 1000 тонн с искусственным охлаждением; разработать проект общецехового склада на 1200 кв. метров; в лагере труда и отдыха «Дружба» при МОСе построить летнюю столовую на 250 посадочных мест, заменить палатки, провести работы по благоустройству территории лагеря.

(Окончание на 4-й стр.)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Трудовых и администрации комбината на 1977 год **ПРОЕКТ**

Администрация обязуется произвести в подсобных хозяйствах и поставить на общественное питание из Молочно-овощного совхоза: картофеля — 2700 тонн, овощей — 1700 тонн, молока — 4000 тонн, мяса в живом весе — 1200 тонн; из теплично-садового хозяйства: овощей — 1700 тонн, фруктов и ягод — 600 тонн.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: организовать общественный контроль за ходом капитального строительства, а также строительства и ремонта объектов жилищного и культурно-бытового назначения, предприятий торговли, общественного питания, медицинских учреждений, коммунального обслуживания; принимать меры к быстрой ликвидации возникающих задержек и срывов в строительстве и ремонте, не допуская приемки в эксплуатацию вновь отстроенных жилых домов с недоделками; осуществлять систематически контроль за сохранностью жилфонда, за правильностью взимания платы за квартиру и коммунальные услуги.

Профсоюзный комитет обязуется организовать повседневный контроль за работой столовых и торговой сети, вести решительную борьбу с нарушителями принципов и правил советской торговли, добиваться своевременного принятия мер к устранению вскрытых недостатков в работе столовых и предприятий торговли и систематического улучшения обслуживания трудящихся.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оказывать рабочим и служащим комбината содействие в развитии индивидуального и коллективного огородничества и садоводства путем помощи в предоставлении обработанной земли и перевозке урожая, а также оказывать содействие в строительстве гаражей.

В целях развития коллективного садоводства рабочих и служащих комбината Администрация обязуется отпущать для нужд садоводов без ущерба для комбината материалы, в том числе бывшие в употреблении водопроводные трубы и части к ним, лесоматериалы для строительства типовых садовых домиков, кислород, карбид и минеральные удобрения по установленным ценам.

Для культурного обслуживания работников комбината и членов их семей Администрация обязуется закончить строительство очистных сооружений баз отдыха в районе Банного озера, продолжить строительство Дома культуры металлургов, выполнив работ на 800 тыс. рублей; начать строительство спального корпуса № 5 на 212 мест в доме отдыха «Банное озеро», выполнив работ на 50 тыс. рублей; закончить строительство: дач № 19 и № 20 в доме отдыха «Кусимово»; лечебного корпуса в доме отдыха «Юбилейный»; корпуса № 6 на 80 мест и дошкольной дачи № 4 на 140 мест в Верхнем Абзакво; продолжить строительство корпуса № 5 на 100 мест в пионерлагере «Горное ущелье»; продолжить строительство спальных корпусов № 1 и № 2 в пионерском лагере «Озерное»; построить и ввести в эксплуатацию школу на 1176 мест в правобережной части города; закончить строительство школы на 320 мест в Молочно-овощном совхозе; построить игровые площадки, летние павильоны для работы кружков по техническому творчеству и сдачи норм ГТО для детей во всех пионерских лагерях; отремонтировать силами совхоза клубы на центральной усадьбе Молочно-овощного совхоза, в отделениях «Овощное» и «Поля орошения»; закончить строительство клуба в отделении «Ржавка»; продолжить строительство блока хозяйственного обслуживания на центральной стадионе, выполнив работ на 250 тыс. рублей; продолжить строительство спортивных площадок в домах отдыха: «Юбилейный», «Кусимово», «Банное» и в спортивном лагере «Олимпия»; произвести ремонт и реконструкцию гимнастических городков, полюс препятствий ГТО, волейбольных, баскетбольных, хоккейных площадок в жилых микрорайонах; продолжить строительство здания библиотеки металлургов в правобережной части города; выделить на развитие игровых видов спорта 100 тыс. рублей; на приобретение спорт- и культурно-инвентаря для коллективов физкультуры и художественной самодеятельности — 80 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется выделить на прове-

дение культурно-массовой и физкультурной работы 860 тыс. рублей; проводить систематическую политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и членов их семей во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий, организовывать лекции, беседы, читки газет, кружки художественной самодеятельности, провести не менее 1200 лекций и докладов; силами коллектива художественной самодеятельности провести в цехах комбината, культурных учреждениях и агитпунктах не менее 1200 концертов, привлечь к участию в художественной самодеятельности не менее 1000 металлургов и членов их семей!

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются для развития детского технического творчества выделить 195 тыс. рублей; для оборудования детских клубов по месту жительства выделить 25 тыс. рублей на приобретение жесткого и мягкого инвентаря; выделить помещения для организации работы с детьми по месту жительства в 131-м квартале — 1 хозблок под детский клуб, 1 хозблок под ДЮТ, в 133-м квартале — 1 хозблок под детский клуб, 1 хозблок под ДЮТ.

VIII. ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ, ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ АКТИВНОСТИ

Выполняя решения XXV съезда КПСС по коммунистическому воспитанию советского человека, с целью формирования всесторонне развитых молодых рабочих, повышения их трудовой и общественной активности, улучшения профессиональной подготовки юношей и девушек, создания необходимых условий для их производственного роста и творческого высокопроизводительного труда, а также усиления роли молодежи в производстве, учебе и отдыхе, Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждого молодого рабочего, поступающего на комбинат, знакомить с историей его развития, традициями, лучшими людьми, условиями быта, отдыха, порядком повышения квалификации, с содержанием коллективного договора комбината; всем молодым рабочим, поступающим на комбинат, создавать необходимые условия для высокопроизводительного труда, учебы и отдыха; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников, охватив этой формой индивидуальную-воспитательную работу всех рабочих в возрасте до 20 лет; проводить с каждым вновь принятым молодым рабочим беседы с целью изучения его личных планов повышения квалификации, освоения второй и смежной профессии, повышения общеобразовательного уровня и специальной подготовки; продолжать проведение конкурсов среди молодых рабочих на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Отличник учебы — передовик производства». Победителей награждать почетными грамотами и памятным подарками; продолжить социалистическое соревнование на звание «Лучший комсомолец-молодежник коллектива», «Лучший наставник комбината». Итоги соревнования подводить один раз в год; практиковать публичную защиту разрядов, дипломов об окончании учебных заведений молодыми рабочими и служащими перед коллективами бригад, участков; контролировать обучение молодых рабочих, обучающихся в школах рабочей молодежи и на курсах повышения квалификации; систематически проводить медицинский осмотр подростков; поощрение, продвижение по работе, повышение разрядов, выдачу путевок в санатории и дома отдыха, предоставление жилой площади молодым рабочим и служащим производить с учетом мнения цеховых комсомольских организаций; всем молодым рабочим и служащим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска, по их желанию, в летнее время; обучающимся в школах рабочей молодежи отпуска приурочивать, по их желанию, ко времени сдачи экзаменов; для улучшения бытовых условий молодых рабочих интернаты-общежития содержать в надлежащем состоянии, производить замену устаревшей мебели; оздоровить в учебно-оздоровительном лагере «Юность Магнитки» 1500 выпускников базовых училищ

допризывного возраста; среди призывников организовать соревнование за звание «Отличник допризывной подготовки»; проводить торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии и Флота, поддерживать тесную связь производственных коллективов с молодыми рабочими, ушедшими на военную службу; повысить квалификацию 4700 молодых рабочих комбината; каждый случай нарушения молодыми рабочими и служащими общественного и трудового порядка (прогул, пребывание в медвытрезвителе, мелкое хулиганство и т. д.) обсуждать на рабочих и комсомольских собраниях, на заседаниях бюро ВЛКСМ; продолжить в течение года цикл мероприятий по профессиональной ориентации учащихся подшефных школ, включая в них встречи с ветеранами труда, передовиками производства, экскурсия в цехи комбината, лекции и беседы; совместно с Челябинским областным управлением утверждать план набора учащихся в базовые профессионально-технические училища и план распределения по цехам комбината учащихся, заканчивающих профессионально-технические училища; перед выпуском из училищ проводить в училищах встречи с выпускниками руководителей комбината, представителей общественных организаций с целью ознакомления их с цехом, комбинатом, с их историей и трудовыми традициями; один раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего мастера и преподавателя. Победителям присваивать звания: «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся», «Лучший мастер, преподаватель»; провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников технических училищ.

IX. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН

Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию два детских сада по 280 мест каждый.

В целях дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц Администрация обязуется: произвести капитальный ремонт женской душевой аглофабрики № 3; механизировать приготвление и подачу раствора к местам ремонта в мартеновском цехе № 2; заменить питатели бегунов №№ 10—11 на бункера-течки в огнеупорном производстве; произвести реконструкцию пультов управления № 3 и № 4 на стане «500» с установкой кондиционеров; переоборудовать помещение женской душевой в ЛПП № 6 в соответствии с требованиями эстетики; разработать проект и внедрить механизированную покраску форм в цехе изложниц; закончить ремонт женских бытовых помещений чугунолитейного цеха; установить пять отопительных агрегатов СТД-100 на сварочном участке цеха металлоконструкций; разработать проект реконструкции воздушных завес северных и южных выездных ворот цеха металлоконструкций; произвести реконструкцию женской душевой ПТНП (3-й этаж); механизировать процесс раскатки бидонов в цехе эмалированной посуды ПТНП; внедрить автоматическую пневмообдувку стрелочных переводов на станции Дробилка; закончить реконструкцию и расширение бытового помещения механического цеха.

Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся по согласованию сторон, подписавших договор, после обсуждения на общем собрании (конференции).

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината.

Директор комбината Д. П. ГАЛКИН. Председатель профсоюзного комитета комбината В. М. АРХИПОВ.

Окончание. Начало на 1, 2, 3-й стр.



ВТОРНИК, 11 января

Шестой канал

9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). А. Н. Островский. «Лес». Фильм-спектакль. 14.00 — «Твой труд — твоя высота». Кинопрограмма. 15.00 — «Страницы истории». «Герон Красной Пресни». 15.25 — (Цв.). «Мы знакомимся с природой». 15.45 — «Основы советского законодательства». 16.15 — «Творчество И. Абашидзе». 17.00 — (Цв.). «Репортаж о зверятах». Передача из Ленинграда. 17.30 — «Под-

виг». Телевизионный журнал. 18.00 — Новости. 18.15 — (Цв.). Концерт. 18.40 — (Цв.). «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». 19.40 — (Цв.). Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Приключения на Далеком Севере» (Италия — Югославия). 1-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — (Цв.). «Мелодии и ритмы планеты». 22.15 — Программа документальных фильмов о спорте. 22.50 — Новости. Двенадцатый канал. МСТ. 19.20 — Новости. ЧСТ. 19.30 — Вечерняя сказка малышам. 19.40 — «Адьютант его превосходительства». Телевизионный-многосерийный худо-

жественный фильм. 2-я серия. 21.00 — (Цв.). «Музыкальный киоск». 21.30 — (Цв.). Международные соревнования по лыжному спорту. 22.15 — «Ловко, красиво». Документальный фильм. (Ч). 22.30 — (Цв.). «Песни Г. Свиридова» Исполняет народный артист СССР Е. Неетеренко. СРЕДА, 12 января Шестой канал. 9.00 — Новости. 9.10 — (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30 — (Цв.). «Как кошка с собакой». Мультипликационный фильм. 9.45 — (Цв.). «Приключения на Далеком Севере» Телевизионный многосерийный художественный фильм. (Италия — Югославия). 1-я серия. 11.05 — (Цв.).

«Клуб кинопутешествий». 14.00 — Программа документальных фильмов. 14.30 — (Цв.). «По родной стране». РСФСР. 15.00 — «Экранизация литературных произведений». «Детство Горького». Художественный фильм. 16.45 — (Цв.). «Навка сегодняя». 17.15 — (Цв.). «Отзовись, горнисты!» 18.00 — Новости. 18.15 — «Палестинцы». Телевизионный документальный фильм. 19.15 — (Цв.). Тираж «Спортлото». 19.25 — (Цв.). «Человек. Земля. Вселенная». 20.00 — (Цв.). «Приключения на Далеком Севере». (Италия — Югославия). 2-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — «Мастера искусства». На-

родный артист СССР М. Ульянов. 22.50 — Новости.

Двенадцатый канал

18.05 — «Дети и косметика». Советует врач-косметолог И. И. Жак. 18.20 — Юридическая консультация. 18.50 — Концерт лирической песни. 19.15 — Новости. 19.35 — Вечерняя сказка малышам. 19.45 — «Адьютант его превосходительства». 3-я серия. 21.00 — (Цв.). «Первая русская революция в произведениях иобразительного искусства». 21.30 — «Страницы творчества писателя О. Гончарова». 22.15 — Телевизионный фильм (Ч). 22.30 — (Цв.). «Родные напевы». Концерт. 23.00 — Программа научно-популярных фильмов.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Коллективы комбината питания и столовой дома отдыха «Юбилейный» глубоко скорбят по поводу смерти бывшей работницы столовой ШУЛЬГА Раисы Семеновны и выражают соболезнование родственникам и близким.

Коллектив огнеупорного производства выражает глубокое соболезнование мастеру производства Бережной Тамаре Сергеевне по поводу смерти ее мужа БЕРЕЖНОГО Юрия Ивановича.

Письмите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-08, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42