

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 31 (6005)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 15 марта 1977 года
Цена 2 коп.



За прошедшую неделю победителями в социалистическом соревновании признаны коллективы:

Рудообогатительных фабрик (произведено 9457 тонн полевой руды дополнительно к плану), доменного цеха (сверх плана выплавлена 4781 тонна чугуна), сорто-прокатного цеха (отпущено дополнительно к заданию 1076 тонн проката), пятого листопркатного цеха (сверх задания отпущено 4596 тонн металла), первого копрового цеха (дополнительно к плану разделано 1808 тонн и отпущено мартенам 1963 тонны лома), цеха изложницы (заданию недели выполнено на 111 процентов), электрокуста (график ремонта и изготовления электроаппаратуры выполнен на 100 процентов), цеха эксплуатации ЖДТ (задание по отпуску продукции выполнено на 101,8 процента).

Среди коллективов агрегатов победителями признаны коллективы коксовых батарей № 11—12, доменной печи № 8, мартеновских печей № 13 и 15, двухвального сталеплавильного агрегата № 30, третьего блюминга, стана «300» № 3 и трехклетового стана.

Вести из цехов

Лидеры

В третьем мартеновском цехе первенствует в социальном соревновании по итогам десяти дней марта комсомольско-молодежный коллектив 14-й печи. С начала месяца здесь выплавлено 660 тонн сверхплановой стали. Такой успех стал возможен благодаря сокращению средней продолжительности плавки по сравнению с плановой на 38 минут. Сталеварами на этой печи работают В. Новаков, С. Шешуков, В. Варавкин, В. Чернышев.

В. ЖУРАВЛЕВ,
зам. председателя цехкома профсоюза третьего мартеновского цеха.

Молодые мастера

В цехе ремонта металлургического оборудования № 1 проходил конкурс молодых рабочих, в котором приняли участие токари и электро-сварщики.

Среди токарей, имеющих трудовой стаж до двух лет, победителями оказались Г. Келдинина и А. Логачев. Среди токарей, имеющих трудовой стаж свыше двух лет, лучше всех справились с заданием А. Бокарев. Вторым призван В. Васильев. На третьем месте Н. Банина. Приз за чистоту и качество обработки деталей получила Л. Нивенко.

У электросварщиков победителем признан А. Бреннов. На втором месте Г. Суворов, на третьем — З. Даутов.

Победителям цехового конкурса вручены цветы, памятные подарки, грамоты. Все остальные участники получили книги в память о конкурсе.

В. ВЕРХОШЕНЦЕВ,
секретарь бюро ВЛКСМ ЦРМО № 1.

Успешный старт

Успешно стартовали в марте труженники листопркатного цеха. На сегодняшний день прокатчики имеют на своем сверхплановом счету около трех тысяч тонн готовой продукции.

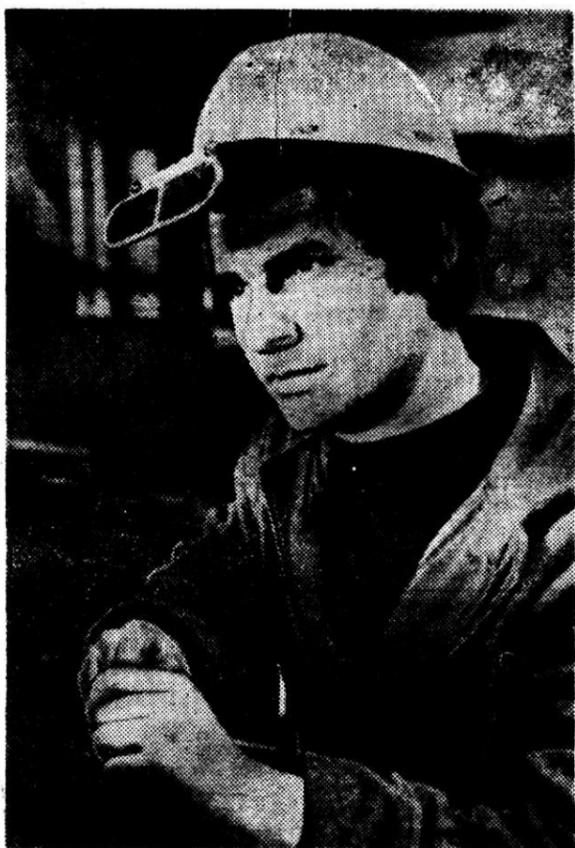
Особенно хорошо трудится коллектив бригады № 4, который обслуживает стан «2350». Руководит им мастер В. П. Долганов.

С начала месяца прокатчики этой бригады прокатали дополнительно к плану около 900 тонн металла. Тон в работе задают профрумпорг А. Н. Мельников и партрумпорг В. П. Кожвиных.

П. ЛЕГЕНЬКО,
председатель комитета профсоюза листопркатного цеха.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

КОМСОМОЛЬСКИЙ ЛАУРЕАТ



Рассказ о лауреате премии Ленинского комсомола сталеваре тридцать пятого двухвального сталеплавильного агрегата Петре Маликове читайте на второй странице.

Минувший 1976 год для второй бригады отделочного отделения ЛПЦ № 2 был не очень удачным. Несколько раз в течение года коллектив не справлялся с месячными заданиями по отпуске готовой продукции. Бригада эта не на плохом счету у нас в цехе, да и о самом руководителе старшем мастере Иване Тимофеевиче Баловневе ничего худого не скажешь. Умеет организовать производство и с людьми ладит. В чем же тогда дело, почему были неудачи? На этот вопрос, конечно, с наскоку не ответишь.

Первая и главная причина, как объясняет Иван Тимофеевич, — это низкая сдача проката. Постоянный «доход» остальных трех бригад отделения — со второго агрегата поперечной резки, который выдает ежемесячно 120—150 тонн металла. Во второй бригаде этот агрегат не работает. ПРБ цеха этот пробел старается компенсировать другим металлом, в частности, рулонным, но не всегда это удается. От сдачи, безусловно, во многом зависит и отгрузка готовой продукции. Но не всегда.

Третья бригада (старший мастер М. Н. Спицын), в которой я работаю, по сдаче готовой продукции идет почти постоянно впереди ос-

тальных бригад. Тем не менее в прошлом году четырежды коллектив не справился с месячным планом по отпуске. Иван Тимофеевич в какой-то мере прав, в какой-то — может и не совсем. Видимо, есть еще и другие серьезные причины, которые мешают более продуктивно заниматься бригадам отпуской. Срывы по отпуске металла заказчикам по вине бригады если и случаются, то очень редко. Здесь, во второй бригаде, на складе готовой продукции уже много лет трудится хорошо знающий свое дело бригадир Иван Васильевич Чоха. Рабочие склада готовой продукции не только второй, но и других бригад постоянно жалуются на нерегулярную подачу порожняка под погрузку. Иногда бывает вагонов пусто, а когда, как говорится, и совсем пусто. Как-то в один из дней февраля бригада Ивана Васильевича отпустила 1400 тонн металла. Это без малюток две сменные нормы. Другая смена в конце месяца отпустила 200 тонн. Причина — не было вагонов.

«В очень трудных услови-

ях» — это значит, что в воздух улетают тысячи рублей народных денег. Задание директора комбината на установку контрольных приборов по ожагому воздуху в цехе также не выполнено.

На днях в управлении главного энергетика состоялось заседание, где заслушивался отчет о проделанной работе коллективом цеха за первую половину февраля. Из отчета старше-

Эти цифры говорят, что активность трудящихся в текущем смотре-конкурсе резко возросла. И все же, несмотря на хорошие итоги хода смотра-конкурса, мы могли бы добиться лучших результатов по рациональному расходу условного топлива, кислорода, сжатому воздуху, пару, если бы некоторые цехи нашего предприятия более активно включались в смотр-конкурс, более серьезно подошли к сегодняшнему вопросу экономии энергоресурсов.

Одними из таких цехов, которых мало волнует вопрос экономии энергетических ресурсов, являются мартеновские цехи № 1, 2, 3.

Взять, к примеру, первый мартеновский цех. За прошлый год коллектив этого цеха перерасходовал условное топливо, кислород, сжатый воздух, пар. Казалось бы, что, учтя ошибки и промахи минувшего года, необходимо активизировать свою работу во втором году десятой пятилетки. Но и в этом году по цеху по-прежнему большее количество

утечек пара, сжатого воздуха, кислорода. А это значит, что в воздух улетают тысячи рублей народных денег. Задание директора комбината на установку контрольных приборов по ожагому воздуху в цехе также не выполнено.

На днях в управлении главного энергетика состоялось заседание, где заслушивался отчет о проделанной работе коллективом цеха за первую половину февраля. Из отчета старше-

Эти цифры говорят, что активность трудящихся в текущем смотре-конкурсе резко возросла. И все же, несмотря на хорошие итоги хода смотра-конкурса, мы могли бы добиться лучших результатов по рациональному расходу условного топлива, кислорода, сжатому воздуху, пару, если бы некоторые цехи нашего предприятия более активно включались в смотр-конкурс, более серьезно подошли к сегодняшнему вопросу экономии энергоресурсов.

Одними из таких цехов, которых мало волнует вопрос экономии энергетических ресурсов, являются мартеновские цехи № 1, 2, 3. Взять, к примеру, первый мартеновский цех. За прошлый год коллектив этого цеха перерасходовал условное топливо, кислород, сжатый воздух, пар. Казалось бы, что, учтя ошибки и промахи минувшего года, необходимо активизировать свою работу во втором году десятой пятилетки. Но и в этом году по цеху по-прежнему большее количество

утечек пара, сжатого воздуха, кислорода. А это значит, что в воздух улетают тысячи рублей народных денег. Задание директора комбината на установку контрольных приборов по ожагому воздуху в цехе также не выполнено. На днях в управлении главного энергетика состоялось заседание, где заслушивался отчет о проделанной работе коллективом цеха за первую половину февраля. Из отчета старше-

Эти цифры говорят, что активность трудящихся в текущем смотре-конкурсе резко возросла. И все же, несмотря на хорошие итоги хода смотра-конкурса, мы могли бы добиться лучших результатов по рациональному расходу условного топлива, кислорода, сжатому воздуху, пару, если бы некоторые цехи нашего предприятия более активно включались в смотр-конкурс, более серьезно подошли к сегодняшнему вопросу экономии энергоресурсов.

утечек пара, сжатого воздуха, кислорода. А это значит, что в воздух улетают тысячи рублей народных денег. Задание директора комбината на установку контрольных приборов по ожагому воздуху в цехе также не выполнено.

На днях в управлении главного энергетика состоялось заседание, где заслушивался отчет о проделанной работе коллективом цеха за первую половину февраля. Из отчета старше-

АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ

КАЖДОМУ КОЛЛЕКТИВУ — ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ!

го мастера газо-кислородного хозяйства цеха Е. Третьякова видно, что и за это время коллективом цеха не проделано существенной работы. По-прежнему в цехе большое количество утечек. На вопрос общекомбинатской комиссии — почему не устраняются недостатки, тов. Третьяков сослался на трудность работы в январские морозы, на отсутствие соответствующих приборов... Словом, это был ответ неподготовленного человека. Жаль, что по непонятным причинам на заседании не присутствовал помощник начальника цеха по теплотехнике Ю. Снепирев, от которого хотелось бы услышать более весомые ответы. Вернемся к отчету Е. Третьякова, где он говорит о трудностях, которым

можно для примера сопоставить проведенную работу в этом направлении во втором и третьем мартеновских цехах. Здесь общекомбинатская комиссия тоже обнаружила ряд недоделок. Но в отличие от первого мартеновского цеха, получив замечания в свой адрес, они активно включились в ликвидацию этих неполадок. В результате, например, во втором мартеновском цехе пл-

ностью устранена утечка сжатого воздуха. В обоих цехах установлены соответствующие приборы, большим фронтом ведутся и другие работы по ликвидации утечек.

Участие в смотре-конкурсе по рациональному использованию всех видов энергии накладывает на коллективы цехов определенные заботы. Нет слов, дело это хлопотное, но и полезное. Ведь участники смотра-конкурса все время контролируют использование всех видов энергии. А это помогает вовремя заметить прерывание в случае перерасхода энергии.

Смотр-конкурс продолжается. Время, чтобы поправить свои дела, еще есть.

Ю. ПОПОВ.

◆ НАХОДИТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ. ЭКОНОМИТЬ

НАЧАЛО ОБНАДЕЖИВАЕТ

ях коллективы всех четырех бригад склада готовой продукции работают в зимнее время. Много сил и энергии приходится тратить на то, чтобы очистить вагоны от смерзшегося мусора и всяческих отходов. О поступающих к нам прыжках вагонов уже много говорилось и писалось в газетах, но никаких сдвигов нет, как они поступали, так это и продолжается по сей день.

От склада готовой продукции теперь снова вернемся к сдаче металла. Хотя выше я и привел пример с третьей бригадой, когда высокая сдача не способствует высокому отпуску, но сдача есть сдача. При наличии вагонов на складе своевременная сдача готовой продукции и в достаточном количестве — это все сто процентов успеха. Здесь, в инспекторском пролете, где пакуются и комплектуются металл по заказам для отправки на погрузку, работает в основном слаженный коллектив под руководством Александра Сергеевича Черныева. Но у него в прошлом году крайне трудное положение сложилось из-за от-

сутствия опытных упаковщиков металла. В течение года принимали несколько новеньких, и все неудачно. Попадался то пьяница-прогульщик, то лодырь. Таких, конечно, не было смысла долго держать в коллективе. Из-за плохой работы упаковщиков часто не в состоянии были обработать весь имеющийся металл. Сейчас в бригаде с упаковщиками положение лучше, и кое-какие сдвиги по сдаче есть. Вторая бригада всегда у нас славила своей слаженностью, работоспособностью. Неудачи прошлого года, надо полагать, — временное явление. О том, как может работать этот коллектив, говорят результаты за январь этого года. В этом месяце бригада отпустила заказчикам сверх плана 1270 тонн металла и по всем показателям завоевала в соревновании первое место в цехе. Успешно бригада закончила и февраль. По итогам двух декад у коллектива на счету было более 800 тонн отпущенного сверхпланового металла, но к концу месяца подвели железнодорожники, и «плюс» немного спал.

Хорошо работают в бригаде дрессировочные станы «кварто». Коллектив первого стана возглавляет ветеран цеха Александр Михайлович Колесов, а бригаду второго стана — кавалер ордена «Знак Почета» Александр Семенович Ксенофонтов. Коллективы обоих станом выполняют месячные нормы на 105—107 процентов.

В частности, у коллективов этих станом есть в личных аланых-обязательствах на 1977 год такие пункты: постоянно добиваться экономии металла, изготавливая его для отгрузки потребителя по теоретическому весу; добиться присвоения Знака качества холоднокатаному автолисту для ВАЗа.

В шваре станы «кварто» в общей сумме сэкономили по теоретическому весу 64 тонны. Так что слово свое вальцовщики держат, и, надо полагать, что добьются и Знака качества.

Качеству продукции и экономии металла придает сейчас первостепенное значение.

У коллектива стана «дуо-кварто», где старшим вальцовщиком Петр Васильевич Лысенков, в личном плане-обязательстве в числе других есть пункт: «уровень технологии иметь не ниже 98 процентов». Как покажет (Окончание на 2-й стр.)

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В партийных организациях цехов и служб железнодорожного транспорта комбината 44 партгруппы. Их коммунисты работают среди почти 3,5-тысячного отряда транспортников. Одно это уже свидетельствует о том, как важна их роль в сплочении низовых трудовых коллективов, воспитании и мобилизации трудящихся на выполнение планов и обязательств второго года десятой пятилетки, достойную встречу 60-летия Великого Октября. Коммунисты партгрупп своим влиянием охватывают свыше 75 процентов всех железнодорожников комбината. О том, как это влияние сделать еще более целенаправленным и действенным, шла речь на семинаре-совещании партгруппов, с докладом на котором выступил секретарь парткома ЖДТ И. Т. Соколов.

Большинство партгруппов избрано на свои посты свыше двух и трех раз подряд. За это время они накопили значительный опыт работы. Но прошедшие отчеты и выборы в партгруппах и партийных организациях вскрыли упущения и недоработки, дали кон-

СОВЕДУЮТСЯ ПАРТГРУППЫ

кретные рекомендации по их устранению и совершенствованию работы. На семинаре-совещании говорилось, как сплести работу в этом направлении и как еще выше поднять роль партгруппы в организаторской и воспитательной работе.

В партгруппах цехов и служб железнодорожного транспорта после отчетов и выборов улучшилась регулярность проводимых собраний. Теперь поставлена задача, чтобы не только проводить собрания регулярно, но и выносить на их обсуждение вопросы значимые, жизненно важные.

В партийных организациях и группах уделяется внимание индивидуальной работе с коммунистами. Этой цели, в частности, служат отчеты членов и кандидатов в члены партии о выполнении ими уставных и программных требований. Но порой при таких отчетах не делаются никаких выводов. Поставлена задача — продолжать заслушивать сообщения коммунистов планомерно, при этом больше обращать внимания на повышение их идейно-теоретического уровня, совершенствование профессиональных знаний и осуществление авангардной роли, и обязательно делать выводы о положительных сторонах и недостатках, давать конкретные рекомендации по дальнейшей работе.

Партгруппы говорили о необходимости их широкого информирования о положении дел в коллективах цехов и служб, чтобы они могли доводить полученную информацию не только до коммунистов, но и беспартийных. Это необходимо и для поднятия роли партгруппы при проведении сменно-встречных собраний в бригадах.

Партгруппам даны также рекомендации по дальнейшей мобилизации своих коллективов на достойную встречу 60-летия Великого Октября.

Совершенствовать работу партгрупп, повышать боевность партийных групп — было главной целью семинара-совещания.

К.-ПЕТРОВ.



Партийное собрание коммунистов комбината. Выступает мастер производства первого мартеновского цеха коммунист Николай Степанович Ушаков.

Идет партийное собрание «Эффективность и качество работы—60-летию Великого Октября!»

ЗАБОТА О НОВОМ ПОПОЛНЕНИИ

(Из выступления В. Т. ТЕРЕХОВА, партгруппа четвертой бригады ЛПЦ № 1)

Наша партгруппа проявляет большую заботу о пополнении партийных рядов свежими силами и воспитании молодых коммунистов. В проведении этой важной работы у нас сложилась определенная система. Заявления о приеме в партию мы обсуждаем на собраниях партгруппы. Это позволяет полнее и всесторонне обсудить все качества вступающего, а ему услышать отзывы о нем тех, с кем трудится плечом к плечу. Так, например, в декабре 1976 года рассматривалось заявление о приеме кандидатом в члены КПСС комсомольца т. Шмунка. Состоялся деловой и открытый разговор, выступили коммунисты. Валдышич т. Карасев от-

метил, что Шмунк — передовой производитель, активный общественник и надежный товарищ. Вместе с тем, он посоветовал т. Шмунку повышать образование. И сейчас молодой кандидат т. Шмунк успешно сочетает работу на производстве с учебой в индустриальном техникуме.

Чистоте партийных рядов должна способствовать последовательная линия каждой партгруппы на повышение значения кандидатского стажа. Об этом говорилось на XXV съезде КПСС, это еще раз было подчеркнуто в постановлении ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС». Мы неуклонно следуем этим указаниям

и стремимся к тому, чтобы кандидат в члены партии с первых дней проходил настоящую школу партийной закалки. Наиболее полно это достигается именно в партгруппе, где каждый человек на виду, где контроль за прохождением кандидатского стажа носит конкретный, повседневный характер.

На протяжении всего кандидатского стажа коммунисты партгруппы постоянно интересуются, как проявляется себя кандидат на производстве и в общественной жизни, как готовит он себя к вступлению в члены партии. Работа по воспитанию кандидатов в члены КПСС обсуждается у нас на собраниях партгруппы и заседаниях партбюро. В январе этого года, например, партбюро заслушало информа-

цию кандидата в члены КПСС т. Гусева о его подготовке к вступлению в члены партии. Он передовик производства, по-деловому выступает на партийных собраниях и участвует в их подготовке.

Следует заметить, что у нас раньше имелись серьезные недостатки по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов.

Теперь таких явлений нет.

Партийное бюро нашего цеха сделало большую работу по совершенствованию системы отбора в партию и воспитанию молодых коммунистов и повысило роль партгрупп в этом важном деле. Повысилась их боевность и влияние на трудовые коллективы. И мы уверены, что высокие социалистические обязательства, принятые коллективами бригады и цеха по достойной встрече 60-летия Великого Октября, будут выполнены.

НАЧАЛО ОВНАДЕЖИВАЕТ

ли итоги двух месяцев нового года, слова у бригады не расходятся с делом.

Хорошо обеспечивает бесперебойную работу этих трех станков и 6-го агрегата продольной резки бригадир станкового пролета Александр Николаевич Гришунин. В частности, через этот пролет, особенно в январе, было отгружено для ЛПЦ № 7 очень много металла. С полной отдачей сил пришлось работать как самому бригадиру, так и подкрановому Владимиру Новокрещенову, машинистам мостовых кранов Нине Логвинойко и Юрию Ленкину.

Нельзя не упомянуть и о женщинах, которые самоотверженно трудятся наравне с мужчинами. В бригаде их немного. Кроме Нины Логвинойко машинистом крана давно и отлично работает Александра Тентюкова. Не раз выходила победителем в социальном соревновании по своей профессии ветеран нашего цеха Клементина Валентина Алексеевна Сергеева. Медалью «За трудовую доблесть» награждена другая передовая работница бригады оператор АР № 6 Лидия Малашикина.

Хорошо начала бригада второй год десятой пятилетки. А хороший старт не только в спорте, но и в работе не менее важен. Главное — держаться на этом уровне, и успех будет обеспечен. Что касается ошибок и упущений прошлого года, которые происходили по вине бригады, то их, надо думать, коллектив больше не допустит.

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик ЛПЦ № 2.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ПЕТР Маликов не считал себя оратором и потому на трибуну выходил всегда с чувством некоторого недовольства собой. Скромный по натуре, он в какой-то степени даже робел под пристальными взглядами товарищей по труду. Но слово его, несмотря на это обстоятельство, всегда было веским, мнение его в бригаде ценили и слушать любили. Вот и на этот раз, на Всесоюзном комсомольском собрании, когда Петр поднялся на трибуну, мерный гул голосов быстро утих. Речь шла об учебе. Разные были точки зрения у выступающих. Одни считали, что сталевару достаточно иметь диплом технического училища и совершенствоваться в мастерстве на практике, другие говорили, что сочетать работу с учебой трудно и физически почти невозможно.

— Без образования сегодня не сделаешь и шага, — словно обрулил эти мнения Маликов. — На себе испытал: пробел в знаниях с каждым днем ощущается все больше и больше. Для современного рабочего у мартена мало быть физически выносливым, расторопным, ему просто необходимо быть образованным.

Петр не стал подтверждать свое выступление фактами. Достаточно наглядным для товарищей был его личный пример. Как и большинство из них, начал трудовой путь в цехе после окончания тринадцатого профтехучилища. Через полтора года — армия, потом — снова первый мартеновский цех. Поначалу после службы он тоже как-то отмахивался в душе от мысли об учебе. Некогда было: втягивался в работу, обслуживал семей. Но жизнь требовала свое. (Особенно

остро он ощутил нехватку знаний после того, как его послали на освоение двухлетнего сталеплавильного агрегата № 35). И вскоре Маликов все же поступил учиться. В школу мастеров.

Трудно было ему? Да. И не только потому, что работа тяжелая, но еще и потому, что условий для занятий дома не было: тесно в небольшой комнатке его семье, где вначале рос подвижный и смелый сын, а потом появился и дочь. Естественно, дети требовали внимания, энергии и душевных сил требовала и комсомольская группа, в ко-

та, получил бронзовый и серебряный знаки «Молодой гвардеец пятилетки». В прошлом году он в числе самых достойных молодых работников страны подписал рапорт Ленинского комсомола XXV съезду КПСС. В том же году мастер разливки Сорочкин и секретарь партийной организации цеха Полищук рекомендовали его в партию.

...Видимо, после заливки чулуна плохо был упрямбежан ложный порог. Плезка «сидела» высоко — выше основных порогов, и Маликов беспокойно следил за параметрами работы печи.

Авария, благодаря находчивости и смелости сталевара, была предотвращена.

Это произошло, когда Петр Маликов замещал на 35-й печи ушедшего в отпуск Илью Степановича Кириллова. Но случай этот стал для Маликова своеобразным уроком. Не раз потом, уже в памяти, он снова и снова переживал события того дня и думал: «Была бы четкой организацией производства, ничего бы не произошло».

Только ли смелость необходима хорошему сталевару в работе? Нет, нет и нет, — все больше приходил к выводу Петр Маликов. Прежде

гический процесс в работе помощнику Петру Остапенко, подручному Николаю Курлянову, остальным членам сталеварского экипажа Маликова. И успех не замедлил прийти. По подсчетам экономистов цеха при сохранении на печи нынешних темпов работы 35-я выполнит к концу года обязательство и даст Роднине свыше 1 миллиона 600 тысяч тонн магнитогорской стали.

...Предстоял обычный трудовой день. Ночная смена. С утра Петр собирался идти на занятия в школу, как вдруг раздался неожиданный звонок в дверь. На по-

КОМСОМОЛЬСКИЙ ЛАУРЕАТ

торой он был вожаком.

...Слушали внимательно Маликова еще и потому, что он по праву был одним из кандидатов оставить свою подпись под рапортом Ленинского комсомола Центральному Комитету КПСС в честь 60-летия Великого Октября. И этот факт говорил за себя. Учеба, семья и общественная деятельность не мешали Петру добиться успеха в работе. Первый подручный, сталевар — такой путь прошел он за годы учебы. В эти же годы 35-я печь стала миллионером, рекордсменом по выпуску стали в стране, и слава о ней прогремела на весь Союз.

Судьбу нового двухвального агрегата Маликики вершили человеческие руки, и труд сталеварских бригад был по достоинству оценен партией и правительством. В числе других был отмечен и бывший тогда подручным Петр Маликов. Он стал кавалером ордена «Знак Поче-

тливость и металл хлынул под печь, на площадку, в шлаковую чашу... Все решали секунды. «Сбить температуру, перекрыть кислород», — пронеслось в голове у сталевара. Но он мог не успеть предотвратить аварию. И тут взгляд моментально выхватил из замороженной детали карты рабочей площадки стоящую на стенде мульдзу с известняком. Бросив на ходу машинисту завалочной машины приказ высвободить известняк на порог, Маликов кинулся к пульта управления. Сбавляя температурный режим, он краешком глаза продолжал следить за печью. Металл вел себя все так же буйно. «Добавить нагрузку» — решил сталевар, и вслед за известняком на порог была опущена сама мульдза.

...Когда на печь прибежали встревоженные руководители цеха, чтобы разобраться в причинах аварии и принять необходимые меры, смена шла своим чередом.

всего тщательность и предельная добросовестность всего обслуживающего персонала печи. И в первую очередь — самого сталевара.

Вот потому, став сам за пульт управления 35-й печи, Маликов не подразделял операции по обслуживанию печи на крупные и мелкие, ответственные и незначительные. Он буквально всему придавал значение, четко и внимательно старался организовать смену, начиная от приемки и кончая сменой ее сменщикам. И это благодаря хорошей сталеварской школе, сплоченности и молодости коллектива, стремлению его работать сегодня лучше, чем вчера, удавалось. Тон в работе задавали самые старшие — 32-летний лауреат Государственной премии мастер Михаил Терещенко и 28-летний сталевар Петр Маликов.

Взаимопонимание и товарищеская помощь, беспрекословный авторитет руководителей бригады помогали четко и уверенно вести техноло-

роге стояли с радостными сияющими глазами Анатолий Сорочкин и Михаил Терещенко.

— Вот, почитай, — загадочно протянули они Маликову «Комсомольскую правду». И, не выдержав заранее условленного между собой церемониала розыгрыша, зашумели, загомонили, поздравляя товарища с высокой наградой — присвоением ему премии имени Ленинского комсомола.

...Позже, на комсомольском собрании, Петр Маликов скажет:

— Конечно, приятно «ходить» в лауреатах. Но я не присваиваю этого звания одному себе. Все мы в равной степени боремся за металл, и каждый — и Петя Остапенко, и Коля Курлянов, — каждый достоин носить звание лауреата.

В. ОПЕКАНЕЦ,
секретарь бюро ВЛКСМ
мартеновского цеха
№ 1.
Н. МИРОНОВА.

СОРЕВНОВАНИЕ — НА НОВУЮ СТУПЕНЬ!



БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА РОДИНЕ!

Не одним десятилетием проверено социалистическое соревнование металлургов Кузнецкого, Магнитогорского и Нижнетагильского комбинатов. Оно берет начало с 22 ноября 1929 года, когда впервые подписали партийно-хозяйственный договор коллективы Кузнецкостроя и Магнитостроя. И вот недавно в Нижнем Тагиле состоялось очередное подведение итогов трудового соперничества. Первенство присуждено тагилчанам. Однако не намного уступили им соперники: магнитогорцы и кузнецчане успешно завершили первый год десятой пятилетки по всем основным показателям.

Юбилейный 1977 год коллективы трех комбинатов решили ознаменовать широким размахом соревнования за максимальное производство стали. Их девиз: «Больше металла Родине!» Этот лозунг закономерен. Нынче металлурги страны выплавят 150 миллионов тонн стали. Из них 10 процентов или 15 570 тысяч тонн даст Магнитка, 4600 тысяч — Кузнецкий комбинат, 6870 тысяч — Нижний Тагил. В первые месяцы года КМК, ММК и

НТМК испытывают серьезные трудности с обеспечением сырья, по некоторым видам продукции с обезбечением долг. Однако сталеплавыльщики трех предприятий уже выдали несколько тысяч тонн сверхпланового металла.

С большим воодушевлением восприняли коллективы соревнующихся предприятий инициативу доменщиков Магнитогорского комбината, Череповецкого, Днепродзержинского и Криворожского заводов. В письме Генеральному секретарю ЦК КПСС Л. И. Брежневу они сообщили о том, что в ответ на постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» приняты повышенные обязательства с учетом выполнения установленных дополнительных заданий. Инициаторы призвали доменщиков всей страны широко развернуть соревнование за перевыполнение государственных заданий по увеличению выплавки чугуна, тем самым обеспечить производство 150 миллионов тонн стали.

Сегодня в нашей газете выступают рабочие, руководители комбинатов. Они рассказывают об опыте работы, задачах коллективов.

В стороне от соперничества

Недавно в составе делегации кузнецких металлургов мне впервые довелось побывать на Нижнетагильском комбинате, встретиться с высокогорскими агломератчиками, поделиться опытом с приехавшими магнитогорскими коллегами. Встреча несомненно была полезной. Но тут хотелось бы обратить внимание на такой факт. В соревновании трех гигантов издавна участвуют доменщики, сталеплавыльщики, прокатчики. Они заключают договоры на трудовое соперничество между агрегатами, регулярно обмениваются информацией. Но почему-то до сих пор выпадает из поля зрения соревнование горняков, обогащателей. А ведь именно они стоят у самого начала сложного металлургического конвейера, во многом определяют успехи коллективов по всей технологической цепочке.

В этом году мы намерены увеличить содержание железа еще на 0,05 процента.

Наш главный резерв — совершенствование технологии на основе последних технических достижений. Сейчас пока еще не применяется ротор-дробилка. Она разработана и осваивается совместно с новосибирскими учеными. Можно уверенно сказать, что ей принадлежит большое будущее. Дело в том, что обычные валковые, щековые дробилки при многих положительных характеристиках имеют весьма существенный недостаток — они переизмельчают агломерат. А мелочь в металлургическом сырье — это основной бич доменщиков. Опыт показывает, что ротор-дробилка значително снижает выход мелочи.

Одним словом, пора профсоюзным организаторам вывести на орбиту соревнования коллективы горно-обогаительных производств.

Р. РАХМАНГУЛОВ,
старший агломератчик
Абагурской аглофабрики
Кузнецкого металлургического комбината.

Ни дня без обновления

Чем примечательна десятая пятилетка для флагманов черной металлургии? Как они решают главную ее задачу — повысить эффективность производства и качества работы? На эти вопросы отвечает руководитель комбинатов. Их выступления объединяет одно начало: партнеры по соревнованию постоянно держат курс на техническое совершенствование производства, реконструкцию доменных и мартеновских агрегатов, прокатных станов.

Ф. ПИВОВАРОВ,
заместитель директора
Магнитогорского комбината

Наш комбинат часто называют первенцем социалистической индустрии. Все закономерно. Магнитку оплодотворил, страна в годы первых пятилеток. Она и сейчас строится: растет город, растет комбинат. Только за последние годы пущены в эксплуатацию и набравшие мощность крупнейшие в Союзе цехи по производству пищевой белой жести, гнутых профилей проката.

Однако есть у нас металлургические агрегаты, которые изрядно поизносились, морально и физически устарели. На их место пора ставить агрегаты современные и большой единичной мощности. На это ориентируют решения XXV съезда партии. Второе рождение комбината не за горами, но это не значит, что мы самоуспокоились, откладываем на будущее сегодняшние проблемы. Наши металлурги накопили большой опыт реконструкции цехов и агрегатов с наименьшими затратами средств, сил и времени.

Напомним, что сталеплавыльщики Магнитки первыми в стране реконструировали мартеновскую печь на двухвалковый сталеплавыльный агрегат. Сейчас их уже несколько. На каждом выплавка металла увеличилась вдвое. В последние годы возникла проблема с обеспечением сталеплавыльного перелома чугуном. И тут был принят довольно оригинальный выход. В минувшем году металлурги совместно с монтажными и строительными организациями сместили доменную печь № 2 объемом 1170 кубических метров и за 58 суток возвели домну объемом 1500 кубов. Сборка узлов выполнена передовыми методами. Правда, готовили новый агрегат службы, отделы, цехи комбината почти два года. В ближайшем будущем таким же образом будет реконструирована еще одна доменная печь.

Большое обновление проходят старые прокатные станы. Так, например, на месте заготовочного стана «450» поднялся современный стан «530». Подобных примеров немало. Без преувеличения можно сказать, что не проходит и дня без обновления первенца социалистической индустрии.

Но и спрос с металлургов Магнитки очень высокий. В год юбилей Советской власти они выплавят десятую часть всей стали в стране. Нынче намечено освоить производство 30 новых видов проката и пять марок стали, увеличить выпуск гнутых профилей в 1,4 раза, металлопродукции высшей категории качества — в два раза, расширить производство высоколегированной стали, листа с защитными покрытиями. Все это позволит получить в народном хозяйстве экономии порядка 100 тысяч тонн металла.

В. ПАРШИН,
директор Нижнетагильского комбината

Десятая пятилетка особая для комбината прежде всего тем, что началось становление нового прокатного производства. Коллектив успешно освоил проектную мощность современного блочного «1500», который будет давать заготовку для строящегося широкополосного универсально-балочного стана. Первая его очередь войдет в строй по обязательствам в конце текущего года. Думается, нет надобности объяснять, что применение широкополосных балок в строительстве и других отраслях народного хозяйства сулит огромную экономию металла, материальных средств. Чтобы с честью справиться с освоением проектной мощности уникального агрегата, мы заранее готовим для него кадры.

Такова уж специфика металлургического производства: как только появляется в его системе новое звено, так сразу же надо развивать другие звенья сложного хозяйства. Сейчас перед коллективом стоит задача, как можно быстрее поднять выпускку стали. Ясно, что путь тут единственный — реконструкция. Только за счет обновления мартеновских агрегатов мы получили в минувшие несколько лет свыше полмиллиона тонн металла. Но этого недостаточно. Сейчас планируется реконструкция кислородно-конверторного цеха с установкой новых трех 150-тонных конвертеров. География обновления широка: про-

дут техническое перевооружение коксовых батарей, доменная печь № 2, шамотное производство.

Таким образом, перед тагильскими металлургами открываются новые горизонты в повышении эффективности производства и качества работы. Правда, и сделано уже немало в этом направлении. Благодаря совместным усилиям коллектива, комбината и ученых в переломный год десятой пятилетки присвоен государственный Знак качества еще двум видам продукции. Сейчас тагилчане выпускают от общего объема 21,4 металлургической продукции высшей категории качества. Это больше, чем на каком-либо другом предприятии отрасли.

И. КРИТНИН,
директор Кузнецкого комбината

У кузнецких металлургов существует замечательная традиция: из года в год увеличивать производство чугуна, стали, проката на действующих мощностях. Не случайно с начала пуска предприятия в эксплуатацию металлургических агрегатов перекрыта в 2—3 раза. Достигание впечатляющее, но это не значит, что мы вступили в пятилетку эффективности и качества на полном пределе возможностей. Наоборот, нынче у нас много расширилась география потребителя, в том числе появились такие знаменитые, как Байкало-Амурская магистраль, Камский автозавод, Саяно-Шушенская ГЭС.

В связи с этим перед нами встала необходимость начать широкое обновление комбината. Десятая пятилетка и примечательна начавшейся реконструкцией. Уже вступил в строй и набирает мощность шаропркатный стан, продукция которого имеет большой спрос. В ближайшее время планируется строительство электросталеплавыльного цеха по производству одного миллиона тонн высококачественного металла. С его пуском еще выше будет поднята марка металлопродукции Кузнецкого комбината.

Правда, и сейчас коллектив принимает все меры, чтобы, например, строители Байкало-Амурской магистрали получали от нас самые надежные рельсы. Скоро мы начнем выплавлять термически закаленные рельсы.

Недавно металлурги Кузнецкого, Магнитогорского комбинатов, а также делегация Криворожского завода встретились в Нижнем Тагиле. Они обменялись опытом, подвели итоги соревнования за минувший год и наметили высокие рубежи в честь 60-летия Великого Октября.

На снимке: на шестой доменной печи идет оживленное обсуждение последних технических достижений. (Слева направо) И. Микин — газопроводчик Кузнецкого комбината, В. Муратов — газопроводчик Нижнетагильского комбината, А. Нескородов — заместитель начальника первого доменного цеха Криворожского завода, А. Спиридоненко — газопроводчик Магнитогорского комбината, Л. Чухлавец — мастер Нижнетагильского комбината.



Заказы — на 100 процентов

Вот уже несколько лет наши комбинаты в числе других ведущих предприятий отрасли соревнуются за выплавку первысшего качества. И перво-наперво тут необходимо уложиться в заданный химсостав, то есть выдать металл строго по заказу потребителей. Приятно сознавать, что сталеплавыльщики Нижнего Тагила выпускают стали заказных марок ежегодно в среднем 99 процентов.

А что стоит за средней цифрой? Первый мартеновский цех, в котором я работаю, дает порядка 50 различных марок, из них более десяти процентов легированные и низкотемпературные стали. Варить их весьма сложно, тем более каждая марка имеет свою технологию. Откровенно скажу, было время, когда мы часто подводили потребителей. Кое-кто из сталеваров опрашивал мастера, тем, что при такой сложной номенклатуре невозможно работать строго по заказам. Сегодня эту точку зрения в

нашем цехе могут опровергнуть 26 бригад, то есть более половины сталеваров, которые с начала года выплавляют металл по заказам на 100 процентов. Причем такие мастера своего дела, как Н. Труфанов, И. Нечитайло, К. Ваганов попадают в «сотку» уже несколько лет. Успехи не приходят по щучьему велению. Не обошлось у нас без ломки психологических барьеров, повышения личной ответственности людей всех профессий, причастных к производству стали. Вот, скажем, разлили рельсовый металл без стопора, считай, что получилась незаказная марка. Раньше в таком случае бы виновному разливщику крепко всыпали на сменно-встречном собрании, и дело с концом. Нынче помимо административного определяется материальное наказание. Минус 25 процентов за каждый заказ из премии — это значительная сумма для работника.

Нет, конечно, проблема решается не односторонне. Немало за последнее время произошло организационных, технических перемен. Причем таких, которые должны привлечь внимание кузнецчан, магнитогорцев. Бывало, подадут на печь составы с металлошихтой, а она сплошь легковесная. С некоторых же пор мы применили стандартную завадку — много неприятностей сразу с плеч свалилось. Правда, шихтовщикам забот прибавилось, они подают, как правило, на каждую печь три состава с шихтой, обеспечивающих стабильный вес плавки.

Сейчас на подготовительном участке испытывается машина надставок. Есть уверенность, что она позволит улучшить качество работы и поднять производительность на самой ответственной операции.

Н. КОРЕВИН,
сталевар Нижнетагильского цеха № 1 магнитогорского комбината.

60 ПЛАМЕННЫХ ЛЕТ

Идя навстречу 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, управление, партийный и профсоюзный комитеты, редакция газеты «Магнитогорский металл» объявляют литературно-художественный конкурс под девизом «60 пламенных лет» на лучшее произведение о человеке труда, творце советской действительности.

В материалах, присылаемых на конкурс, должны найти отражение богатый духовный мир советского человека, непоколебимая убежденность в торжестве идей Ленинской партии, созидательная героика наших будней, развитие славных традиций первооткрывателей Магнитки, творческий накал социалистического соревнования за выполнение плановых обязательств по повышению эффективности и качества работы каждым трудящимся и коллективом комбината в целом. Важно на документальной основе показать богатейшие возможности советского образа жизни, победу коммунистической морали и нравственности.

Итоги конкурса будут подведены к 60-летию Советской власти.

Установлены премии за рассказ, поэму, серию очерков:

- первая — 100 рублей;
 - вторая (две) — 80 рублей;
 - третья (три) — 60 рублей.
- За очерк, серию зарисовок, репортажей, цикл стихотворений, рисунков или фотографий:
- первая — 60 рублей;
 - вторая (две) — 45 рублей;
 - третья (три) — 30 рублей.

Кроме того, учреждены десять поощрительных премий по 20 рублей каждая.

Материалы следует направлять по адресу: ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж, редакция газеты «Магнитогорский металл» с пометкой «На конкурс «60 пламенных лет».

ОРГКОМИТЕТ.

ПОЛОЖЕНИЕ О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

В целях дальнейшей активизации цеховой стеной печати и наглядной агитации управление, партийный и профсоюзный комитеты комбината, редакция газеты «Магнитогорский металл» объявляют смотр-конкурс стеной печати, посвященный 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Стенгазеты и средства наглядной агитации, представленные на смотр, должны всесторонне отражать производственную, общественную и культурную жизнь коллектива, направленную на достойную встречу Великого Октября. Должна активно вестись борьба за развитие социалистического соревнования в цехе; стенгазеты и средства наглядной агитации должны выходить регулярно; организационный уровень работы редколлегии должен быть высоким и, главное, высокой должна быть эффективность выступления стеной печати. Для поощрения редколлегии стеной печати устанавливаются следующие премии:

- первая — 75 рублей;
 - вторая (две) — 50 рублей;
 - третья (четыре) — 30 рублей.
- В ходе смотра-конкурса газета «Магнитогорский металл» будет регулярно давать обзоры стенгазет и наглядной агитации, печатать лучшие материалы из стенгазет, «Молний», листков «КП» и т. д.

Итоги смотра-конкурса стеной печати будут подведены к 7 ноября 1977 года.

ОРГКОМИТЕТ.

ЗАВЕРШИЛСЯ смотр на лучшее производство, управление, цех по подготовке и повышению квалификации молодых рабочих, который проводится в течение двух лет. Эта большая работа проходила согласно разработанному перспективному плану, и следует отметить, что этот план за 1975 и 1976 годы выполнен по всем видам обучения. В качестве подтверждения можно привести такие цифры: за прошедший период было подго-

присутствовало 397 преподавателей. Свыше 600 преподавателей системы экономического образования посетили организованные для них семинары. Проведены семинары с 400 инструкторами производственного обучения. Смотр показал, что хорошо поставлено дело по подготовке и повышению квалификации молодых рабочих в производстве товаров народного потребления. Здесь хорошо оформлена наглядная агитация, взят твердый курс по пропаганде техниче-

лении трамвая было охвачено всеми видами обучения 479 человек, из которых 217 — молодые рабочие. В коллективе было проведено три конкурса молодых рабочих на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», в которых приняло участие 143 молодых рабочих.

В третьем листопрокатном цехе в прошлом году было обучено 416 человек. Здесь было большое внимание уделено обучению молодежи: 206 молодых рабочих повысили квалификацию. Коллективу ЛПЦ № 3 присуждено второе место.

Несомненно, коллективом, где хорошо обстоят дела с обучением молодых производственников, намного больше. Цех ремонта металлургического оборудования № 1. Конкурсы мастерства молодых в этом коллективе стали традицией. Не стал исключением и прошлый год, в течение которого было проведено два конкурса на присвоение звания «Лучший молодой рабочий по профессии». Конкурсы, как правило, организованы хорошо, молодежь в них участвует охотно, и они, несомненно, способствуют повышению профессионального мастерства молодых. Этому коллективу по итогам смотра-конкурса присуждено третье место.

Общекombинатская комиссия отметила хорошую работу по подготовке и повышению квалификации молодых рабочих в листопрокатном цехе № 5, механическом цехе, цехе металлоконструкций и мебельном цехе.

Н. КОСТИКОВ.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

СМОТР ФИНИШИРОВАЛ

товлено 1672 новых рабочих при плане 1000 человек, повышена квалификация 15 472 рабочих при плане 11 900 человек, освоили вторую и совмещаемую профессию 2951 рабочий при плане 2500 человек и т. д.

Успешному обучению молодых производственников в немалой степени способствовала хорошая учебно-материальная база, которая за последние два года значительно расширена. Так, оборудовано вновь 22 кабинета, переоборудовано 11 кабинетов, приобретено 84 единицы технических средств.

В ходе смотра большое внимание уделялось повышению квалификации преподавательских кадров. Преподаватели и консультанты теоретического обучения повысили свои знания по основным методам коммунистического воспитания и обучения, было проведено 33 открытых урока, на которых

экономических и общеобразовательных знаний. В ПТНП есть при хорошо оборудованных технологических учебных кабинетах, учебный класс. В прошлом году здесь было подготовлено к производственной деятельности 123 молодых рабочих, повысили свою квалификацию 619 человек, из которых более половины — молодежь. 160 молодых рабочих обучены основам экономических знаний.

Подводя итоги работы коллективов по подготовке и повышению квалификации молодых рабочих за 1976 год, общекombинатская комиссия решила признать победителем в смотре-конкурсе среди производств коллектив производства товаров народного потребления. Среди цехов и управлений лучших результатов добились в управлении трамвая. Достаточно сказать, что за прошедший год в управ-

ВО САДУ ЛИ, В ОГОРОДЕ О ЗЕМЛЯНОМ ЯБЛОКЕ

Почва под картофель должна быть рыхлой и хорошо заправленной органическими и минеральными удобрениями. Из минеральных удобрений хорошие результаты дает внесение опорной смеси или нитрофоски из расчета 15—20 граммов на один квадратный метр. Вносить их можно весной при перепахивании или непосредственно в лунки при посадке клубней, предварительно перебивая удобрение с почвой.

Посадочный материал картофеля нужно готовить заранее. За месяц до посадки семена картофеля необходимо достать из покровов, перебрать и положить на пропревание — яровизацию.

Лучше всего отобранные клубни картофеля высушить в ящике или небольшие мешки (лучше полиэтиленовые) и поставить в светлом отапливаемом помещении, где температура + 15—18 градусов. На свету клубни и ростки картофеля приобретут зеленовато-фиолетовый цвет, не вытягиваются. В случае переростания ростков картофеля необходимо снизить температуру в помещении.

Яровизированные семена картофеля повышают урожай на 20—25 процентов.

Клубни для посадки должны быть средней величины 60—80 граммов. Глубина заделки клубней 8—10 сантиметров. Расстояние в ряду 25—30 сантиметров, между рядами — 50—60 сантиметров. При появлении всходов почву боронят, чтобы уничтожить почвенную корку и прорастание сорняков.

Через 15—20 дней после всходов проводят прополку с легким скучиванием при достаточном увлажнении. В жаркую погоду скучивать не рекомендуется. В фазу бутылки делается второе скучивание. Лучше это делать после дождя.

Оптимальная влажность почвы для картофеля 60—70 процентов полной ее влагоемкости. Оптимальная температура + 16—18 градусов. При этой температуре образуется наибольшее количество клубней, которые начинают интенсивно расти. Для будущего года семена заготавливайте непосредственно в поле со здоровых кустов и храните отдельно от пищевого картофеля.

Н. СЕРГЕЕВА, агроном садоводческого товарищества имени Мичурина.



Весна пришла.

Фото Ю. Балабанова.



Вторник, 15 марта Шестой канал

9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. (Цв.). И. Дворецкий. «Ковалева из провинции». Фильм-спектакль Ленинградского государственного театра им. Ленсовета. 11.35. (Цв.). «В мире животных». 14.30. (Цв.). Программа документальных фильмов телевизионных студий страны. 15.20. (Цв.). «Книга. Время. Читатель». 15.50. (Цв.). «Рабочая гарантия москвичей». 16.20. (Цв.). Ж. Сикейра. Оратория «Кандомбле». 17.15. (Цв.). «Один за всех, все за одного». Передача из Ленингра-

да. 18.00. Новости. 18.10. (Цв.). «Стихи — детям». 18.35. (Цв.). Концерт. 19.10. «Человек и закон». 19.40. «Первые на экране ПТ». Художественный фильм. «Всадник с молнией в руке». 21.00. «Время». 21.30. (Цв.). «Поэзия». Давид Самойлов. Вечер в концертной студии Останкино. По окончании — новости.

Двенадцатый канал 18.10. Новости. 18.30. Наша почта. 18.40. Передача «Сельские встречи». МСТ. 19.10. Мультифильм для детей. 19.20. Новости. ЧСТ. 19.30. Концерт легкой музыки. 20.00. Вечерняя сказка малышам. 20.10. Встреча с мастерами сцены. 21.00. (Цв.). «Музыкальные кносы». 21.30. (Цв.). Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Ди-

намо». 1-й и 2-й периоды. В перерыве «Добрый мир красок». Передача о самодельном художнике из с. Князьское М. П. Решине (Ч). 23.00. (Цв.). Программа научно-популярных фильмов. 23.30. (Цв.). Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Динамо». 3-й период.

СРЕДА, 16 марта

Шестой канал 9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. (Цв.). Программа мультипликационных фильмов. 10.00. «Всадник с молнией в руке». Художественный фильм. 11.20. (Цв.). «Клуб кинопутешествий». 14.30. (Цв.). Программа документальных фильмов. 15.30. (Цв.). «Экранизация литературных произведений». «Выстрел». Художествен-

ный фильм. 16.45. (Цв.). «Наука сегодня». 17.15. (Цв.). «Отзовитесь, горнисты!». 18.00. Новости. 18.10. (Цв.). «Веселые нотки». 18.30. «Подвиг». Ведет передачу дважды Герой Советского Союза генерал армии А. П. Белобородов. 19.00. «Еще раз про любовь». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.00. (Цв.). Кубок европейских чемпионов по футболу. «Динамо» (Киев) — «Бавария» (Мюнхен). В перерыве — тираж «Спортлото». 23.00. (Цв.). Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». 3-й период. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. По окончании — новости. Двенадцатый канал 18.00. (Цв.). «Агата и семь красок». Мультифильм.

18.10. Новости. 18.30. «Еще раз о вагонах». По следам выступления. МСТ. 18.55. Новости. 19.05. Киножурнал. 19.25. Передача «Творчество». ЧСТ. 20.10. Вечерняя сказка малышам. 20.25. «Если прозвучит тревога...». 21.00. (Цв.). «Радуга». Второй международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. ГДР. 21.35. (Цв.). «Враг ниоткуда». Научно-популярный фильм. 21.45. «Поэзия». Стихи Р. Казаковой, О. Фокиной, Е. Шевелевой, Л. Васильевой, М. Борисовой, Зульфии. 22.15. Рекламные фильмы (Ч). 22.30. (Цв.). «Музыкальная жизнь». Телевизионный журнал. Ведет передачу композитор М. Таривердиев.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Комитет комсомола комбината созывает собрание комсомольского актива с повесткой: «Коммунистическую идейность, активную жизненную позицию — каждому комсомольцу!».

Собрание проводится 16 марта в правобережном Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола. Начало в 17 часов 30 минут.

Комитет ВЛКСМ комбината.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.