

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 (6006)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 17 марта 1977 года
Цена 2 коп.

Великому Октябрю — достойную встречу!

Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества выпускаемой продукции, накладывает на нас особые обязанности — научиться себя работать так, чтобы качественная оценка

токаря. Но о заточниках наших, таких как Нина Ивановна Гаврилова, Феодосия Сергеевна Никитенко, Валентина Семеновна Иванова, от токарей, сверловщиков, фрезеровщиков поступают

кова. Н. И. Гаврилова, Ф. С. Никитенко и В. С. Иванова называют своим бригадиром инструментальщицу Анну Дмитриевну Сидорову. Это она определяет, можно ли восстановить инструмент, и часто бывает так, что резцы, считающиеся негодными, в умелых руках наших заточников обретают «вторую жизнь».

Все названные заточники, а также их бригадир являются ударниками коммунистического труда, их добросовестный труд постоянно служит примером для рабочих всего коллектива цеха.

А. ДВОРЯНКИН,
слесарь цеха механикации № 1.

СЛУЖАТ ПРИМЕРОМ

труда стала повседневной оценкой. В нашем цехе много рабочих, труд которых постоянно соответствует оценке «качественный». Такую оценку без преувеличения можно дать труду наших заточников, которые заточивают необходимый инструмент. Запochen неправильно резец, и это может привести к браку в работе

только хорошие отзывы, причем о заточниках одинаково хорошо отзываются как опытные работники, так и молодежь. Например, Валентина Михайловна Гусарова, токарь с большим стажем работы, отзывается о качестве труда заточника как об отличном. Полностью солидарна с ней и молодая станочница Любовь Кожи-



Труженики цеха металлических конструкций выполняют много важных и сложных заказов, связанных с текущими ремонтами и реконструкцией комбината.

Стремясь достойно встретить знаменательную дату — 60-летие Великого Октября — коллектив цеха развернул социалистическое соревнование за быстрое выполнение заказов с высоким качеством работ. Это соревнование, в которое включились все труженики цеха, помогает добиваться высоких трудовых побед.

На снимке: передовые труженики коллектива котельщик И. А. ЗАКИРОВ и бригадир Н. А. ПОПКОВ, выполняющие месячные задания в среднем на 120 процентов.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

Лом — мартенам

Учитывая важность и необходимость бесперебойного снабжения металлургических и машиностроительных предприятий металлошхтой, стабильного выполнения производственных планов в 1977 году, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ постановили провести с 21 по 31 марта декадник по сбору и отгрузке металлолома на всех предприятиях промышленности, строительства, транспорта и в сельском хозяйстве области.

Для руководства подготовкой и проведением декадника решено создать в городах, районных центрах, поселках, селах, на предприятиях, учебных заведениях, школах и стройках штабы с участием представителей общественных и хозяйственных организаций. В ходе декадника предстоит провести полную очистку от металлолома цехов, территорий предприятий, строительных площадок, улиц и дворов, отправить металлургам как можно больше металлолома с тем, чтобы в ходе декадника добиться значительного перевыполнения месячного и квартального планов отгрузки металло-

Н. КОСТИКОВ.

СВЕРХПЛАНОВЫЙ ЧУГУН

Больших успехов в выполнении производственного задания третьего месяца года добились доменщики комбината. С начала месяца ими выплавлено дополнительно к плану свыше одиннадцати тысяч тонн чугуна. Особенно высоких трудовых показателей достигли коллективы бригад доменщиков, которые обслуживают третью печь. Старшими паровыми работают здесь С. Н. Выдренков, Н. А. Марных, В. М. Андреев и И. Т. Федин. Плановое задание коллектива выполнено на 104,3 процента.

... И ПРОКАТ

Хороших производственных показателей добился с начала месяца коллектив прокатчиков бригады № 2, что обслуживает стан «2500». Начальником смены здесь А. А. Мокин, мастером — Н. М. Нефедьев. С начала месяца коллектив этой бригады прокатал сверхплана свыше 800 тонн металла.

Б. СОЛОДЫШЕВ,
председатель комитета профсоюза листопркатного цеха № 4.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

В основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы XXV съезд КПСС установил, что: «Главная задача десятой пятилетки состоит в последовательном осуществлении курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства».

В речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 года) Пленуме ЦК КПСС вновь обращено внимание на важность успешного решения этой задачи. Л. И. Брежнев указал: «Борьба за эффективность и качество означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции» — и особо подчеркнул: «...следует уделить самое пристальное внимание состоянию трудовой дисциплины».

Школы коммунистического труда призваны дать широкому кругу трудящихся необходимые знания по вопросам внутренней и внешней политики КПСС и Советского правительства, по вопросам экономической политики партии, закономерностей экономического развития социалистического общества, повышения производительности труда и эффективности общественного производства.

Одной из важнейших функций школ коммунистического труда является разъяснение каждому трудящемуся путей решения названных задач и, в частности, важности укрепления дисциплины труда.

В теме «Трудовой договор и дисциплина труда» раскрывается содержание ос-

новных прав и обязанностей рабочих и служащих, заключающих трудовой договор.

Статья 118 Конституции СССР гласит: «Граждане СССР имеют право на труд, то есть право на получение гарантированной работы с оплатой их труда в соответствии с его количеством и качеством».

Трудящиеся реализуют право на труд путем заключения трудового договора с конкретным предприятием и, таким образом, осуществляют свободный выбор рода и места работы, с учетом интересов общества. Только заключив трудовой договор, трудящийся становится работником комбината и у него возникают права и обязанности, предусмотренные трудовым законодательством. Статья 15 Кодекса законов о труде РСФСР определяет содержание трудового договора следующим образом: «Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации, или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон».

Таким образом, в соответствии с трудовым договором работник обязан выполнять в производственном коллективе работу по определенной специальности, квалификации, должности, с подчинением Правил внутреннего трудового распорядка комбината. Администрация, в свою очередь, обязана обеспечить нормальные условия труда работнику, с оплатой его труда в соответствии с качеством и количеством.

Трудовой договор может быть заключен гражданином СССР при достижении шестнадцатилетнего возраста. В исключительных случаях и только с предварительного согласия проф-

(Окончание на 2-й стр.)



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1977 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	102,5	100,6	90,4	Прокат	68,4	81,1	52,9	Руда	98,0	96,2	100,4
Сталь	98,3	96,1	96,9	Кокс	97,7	100,8	101,2	Агломерат	95,5	99,0	100,1
								Огнеупоры	91,4	85,9	88,9

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта 1977 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК			КМК			НТМК		
Доменный цех		102,5	Доменная печь № 1		98,5	Доменный цех № 1		89,9
Доменная печь № 2		100,5	Доменная печь № 3		103,0	Доменная печь № 4		94,4
Доменная печь № 3		104,9	Доменная печь № 2		101,5	Доменная печь № 3		78,0
Доменная печь № 4		107,9	Мартеновский цех		95,8	Мартеновский цех № 2		95,8
Доменная печь № 6		100,1	Мартеновский цех		95,8	Мартеновская печь № 2		
Доменная печь № 7		100,8	Мартеновская печь № 2		100,0	Мартеновская печь № 3		
Мартеновский цех № 2		98,3	Мартеновская печь № 3		83,0	Мартеновская печь № 17		103,8
Мартеновский цех № 3		98,3	Мартеновская печь № 10		96,6	Блюминг		130,0
Мартеновская печь № 2		96,4	Мартеновская печь № 7		98,0	Бригада № 2 блюминга		101,0
Мартеновская печь № 3		108,3	Мартеновская печь № 8		93,1			
Мартеновская печь № 11		95,9	Мартеновская печь № 15		101,6			
Мартеновская печь № 12		110,0	Обжимный цех		95,9			
Мартеновская печь № 13		102,0						
Мартеновская печь № 22		89,0	Листопркатный цех		64,5			
Мартеновская печь № 25		84,2	Среднесортный стан		94,1			
Обжимный цех № 1		100,8	Копровый стан		87,9			
Блюминг № 2		102,2	Копровый цех		101,1	Копровый цех		86,1
Бригада № 2 блюминга № 2		106,2	ЖДТ			ЖДТ		97,8
Среднелистовой стан		104,2						
Стан «500»		88,3						
Копровый цех № 1		104,7						
ЖДТ		97,5						

Идет партийное собрание «Эффективность и качество работы — 60-летию Великого Октября».

Пятилетке качества — рабочую гарантию

(Из выступления сталевара мартеновского цеха № 3 А. И. ТИЩЕНКО)

Пятилеткой эффективно-сти и качества назвала партия десятую пятилетку. Коллектив нашего цеха настойчиво выполняет эту задачу. В прошлом году, например, выпуск металла по заказам достиг 99,16 процента, а по ставка нетранзитного сократилась до 12,1 процента. Это наиболее наглядно видно еще и из такого сравнения: если в 1974 году не по заказам выпущено 385 ковше-вой стали, то в прошлом — уже только 152. И все же потери от брака у нас еще велики. В прошлом году они составили 0,45 процента от всего произведенного металла, а это ни много ни мало — 17 908 тонн. Не уложились мы и в нормативы расхода металлошхты и чугуна: перерасходовали соответственно 3,7 и 2,1 килограмм на тонну выплавленной стали.

Во втором, юбилейном году десятой пятилетки мы дали слово произвести сверх плана 10 тысяч тонн стали.

Рубежи доменщиков Магнитки на второй год десятой пятилетки хорошо известны. Сегодня они, воодушевленные высокой оценкой их труда, данной в приветствии Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, настойчиво выполняют принятые обязательства. В январе и феврале, в трудных зимних условиях, выдали сверх плана более 2600 тонн чугуна, сэкономили на выплавке каждой тонны металла 2 килограмма кокса. За первую декаду марта доменщики на своей сверхплановый счет записали еще 8 тысяч тонн чугуна.

Однако резервы, которые надлежит привести в действие, у нас еще есть. Их использование, следует заметить, повысит эффективность и качество нашей работы, что будет отвечать целям нашего партийного собрания. Я, прежде всего, имею в виду сокращение простоев по разным причинам и обеспечение нормального хода плавки на печках. О своих недостатках мы не умаляем и принимаем действенные меры для их устранения. Но ведь вот беда, за два месяца этого года

Больше хороших товаров

(Из выступления секретаря партбюро производства товаров народного потребления Н. А. ЧИСТЯКОВА)

Коммунисты нашей партийной организации довели до глубокого сознания трудящихся постановление ЦК КПСС «О развитии товаров массового спроса в 1976—1980 годах» и организуют работу по его выполнению под девизом: «Дать товаров для народа больше, лучшего качества, а меньшими затратами». Об этом свидетельствуют некоторые итоги прошлого года: коллектив производства выполнил государственственный план и социалистические обязательства, сверх плана выпущено свыше 87 тонн эмалированной и оцинкованной посуды. Двум нашим изданиям при-

шлось сделать на печках 247 перешихтовок, причем, с вводом сырой руды до подачи известняка для поддержания нужного шлакового режима. Вынуждены это делать из-за нехватки агломерата, окатышей и кокса. И как следствие — снижение производительности плавки, простои и ухудшение качества чугуна. Следовательно, обеспечение доменщиков сырьем и материалами требует повышенной заботы партийных организаций наших смежников, партийных и хозяйственных руководителей комбината.

Необходимо сказать и о том, что доменщики очень нуждаются в улучшении условий труда в подбункерных помещениях и на летних дворах, где запыленность превышает допустимые нормы. Разумеется, партийная организация и хозяйственные руководители

цеха в этом отношении сами еще не все сделали, не выполнили ряд намеченных мероприятий. В то же время цеху нужна и помощь по оснащению его совершенной системой вентиляции, ибо это требует значительных средств.

Партийное бюро цеха уделяет большое внимание повышению эффективности производства и качества продукции. На своих заседаниях оно регулярно слушает отчеты хозяйственных руководителей по этим вопросам, добивается выполнения принимаемых решений и постоянно нацеливает на эту работу партийные группы.

Думаю, что наши доменщики, при соответствующей помощи по затронутым вопросам, своей техникой, грамотной работой, соблюдением требований технологии и впредь будут выплавлять чугун, достойный государственного Знака качества.

Из пяти комсомольских бюро бригад три также возглавляют молодые коммунисты. Для усиления работы комсомольских организаций цехов партбюро рекомендовало секретарями молодых коммунистов В. Верещалина и Н. Ложикина и не ошиблось в этом.

Мы рекомендуем партгруппам проводить собрания с участием профсоюзного и комсомольского актива, начальников участков. Они так и поступают. Все это создает уверенность, что наш коллектив справится со своими задачами и даст больше товаров хорошего качества.

даци, поставленные перед коллективом по снижению расхода металлошхты, чугуна и экономии энергоресурсов, доведены до всех трудящихся. Они ежедневно видят результаты своей работы в этом направлении на специальном стенде. Кроме того, ведутся лицевые счета по экономии металла на печках и разливке, в которых отражается вес металлошхты на плавку и полученный готовый металл в слитках. Отклонения по весу и заказам, допущенные из-за нарушений технологии, рассматриваются на сменно-встречных собраниях и собраниях партгрупп. Каждому такому факту дается принципиальная оценка, а виновники подвергаются суровой критике.

Однако перерасход металлошхты, чугуна и выпуск беззаказного металла случаются и еще довольно часто не по нашей вине. Здесь причина в том, что в шихте и чугуне содержится шлака сверх всяких норм. Думаю, что копровики и доменщики наши претензии поймут правильно и сделают все от них зависящее по улучшению качества поставляемых материалов.

Коллектив мартеновского цеха № 3 будет и дальше настойчиво бороться за повышение эффективности и качества работы, а в авангарде этой борьбы шли и будут идти коммунисты.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На снимке: старейшие труженники комбината, которым присвоено звание «Ветеран труда ММК», — бригадир электриков прокатного цеха № 9 Николай Александрович КУДРИКОВ, машинист экскаватора рудообогатительных фабрик Николай Михайлович ДЕНИСОВ, огнеупорщик цеха ремонта металлургических печей Прасковья Емельяновна МИНИНА, старший резчик листопркатного цеха № 5 Михаил Иванович АЛЕКСАНДРОВ, нагревательщик металла обжимного цеха № 2 Василий Денисович ТОЛМАЧЕВ. Фото Н. Нестеренко.

союзного комитета на работу может быть принято лицо, достигшее пятидесятилетнего возраста. На работу с вредными и тяжелыми условиями труда принимаются только лица, достигшие восемнадцатилетнего возраста.

При заключении трудового договора, соглашением сторон, т. е. соглашением между работником и администрацией, может быть установлен испытательный срок с целью проверки соответствия принимаемого работника поручаемой ему работе. Испытательный срок для рабочих устанавливается продолжительностью не более одной недели. В случаях, предусмотренных законодательством, перед заключением трудового договора трудящийся должен пройти медицинское освидетельствование. Например, подростки до 18-летнего возраста. Если для выполнения работы требуется наличие специальных знаний (например, для работы водителем автомашины), то администрация должна обеспечить у трудящегося предъявления документа о специальной подготовке. Прием на работу оформляется приказом администрации комбината. При этом следует иметь в виду, что трудовой договор заключается о работе по данной должности на комбинате, а не в конкретном цехе, куда работник направляется.

С момента заключения трудового договора у работника и администрации возникают взаимные права и обязанности. Каждый рабочий и служащий обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка комбината, то есть дисциплину труда. В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка комбината каждый рабочий и служащий обязан: работать честно и добросовестно; соблюдать дисциплину труда — основу порядка на производстве (во время приходится на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать все рабочее время для производительного труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации и т. п.); повышать производительность труда, своевременно и тщательно выполнять работы по нарядам и заданиям, нормы выработки и нормированные производственные задания, добиваться перевыполнения этих норм; соблюдать технологическую дисциплину, не допускать брака в работе и ухудшать качество продукции; полностью соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользо-

ваться выданной спецодеждой, спецодеждой и предохранительными приспособлениями; содержать в порядке и чистоте свое рабочее место, а также соблюдать чистоту в цехе и на территории комбината и передавать сменяющему работнику свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, беречь и укрывать социалистическую собственность, эффективно использовать агрегаты, машины, станки, инструменты, бережно относиться к материалам, спецодежде и т. д.; вести себя достойно, соблюдать правила социалистического общежития, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обя-

лом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня. Равным образом считаются прогульщиками рабочие и служащие, оказавшиеся на работе в нетрезвом состоянии (в любое время смены).

Вместо наложения дисциплинарного взыскания администрация имеет право передать материал о нарушении дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации (партийной, профсоюзной, комсомольской). В этом случае мера общественного воздействия, примененная ими, по своим последствиям приравнивается к дисциплинарному взысканию.

Дисциплинарные взыска-

◆ СЛУШАТЕЛЯМ ШКОЛ КОМТРУДА

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

зности; принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы (простой, авария), в случае отсутствия возможности устранить эти причины своими силами, немедленно ставить об этом в известность администрацию; систематически повышать свою деловую (производительную) квалификацию.

Подавляющее большинство трудящихся комбината добросовестно выполняет свои обязанности, своим самоотверженным трудом завоевали всеобщее признание и уважение. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются поощрения: объявление благодарности, выдана премии, награждение почетными грамотами и другие.

По отношению к отдельным недобросовестным работникам, не исполняющим или ненадлежаще исполняющим возложенные на них трудовые обязанности, применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия. К дисциплинарным взысканиям относятся: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок, увольнение.

Увольнение является крайней мерой и применяется администрацией за прогул без уважительных причин и за систематическое неисполнение работником обязанностей, возложенных на него трудовым договором. Прогру-

ния применяются в течение одного календарного месяца с момента обнаружения проступка, но не позднее шести месяцев с момента его совершения. До наложения дисциплинарного взыскания у нарушителя требуется объяснение в письменной форме. Отказ нарушителя от дачи объяснения не является препятствием для наложения дисциплинарного взыскания. За прогул без уважительных причин работник лишается полностью производственной премии и вознаграждения за годовые итоги работы (тринадцатой заработной платы). Прогрульщикам переносится отпуск на зимний период, не предоставляются в течение года путевки в дома отдыха, санатории, профилактории, им переносится на более поздний срок очередность на получение и расширение жилья.

Кроме того, лица, уволенные за систематическое нарушение трудовой дисциплины или за прогул, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности во всех случаях, кроме трудового увечья или профзаболевания после того, как они проработают не менее шести месяцев на новом месте работы. Непрерывный стаж у них прерывается и начинает исчисляться со дня поступления вновь на работу.

Таким образом, правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать воспитанию рабочих и служащих в духе коммунистического отношения к труду, дальнейшему укреплению социалистической трудовой дисциплины, высокому качеству работ, повышению производительности труда и эффективности общественного производства.

И. НОЗЕМЦЕВ,
юрисконсульт.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

КРУГЛЫЙ стол



Очередное заседание «круглого стола» было посвящено одной из актуальных тем — быстрейшему внедрению в производство достижений науки и техники. В заседании приняли участие помощник начальника мартеповского цеха № 1 В. Курицын, председатель цехкома профсоюза мартеповского цеха № 1 А. Свиустов, мастер шиберной разливки А. Мионов, слесарь А. Ларюшин, секретарь партбюро ЦЗЛ П. Галынин, начальники лабораторий ЦЗЛ Ю. Селиванов и В. Коротких, заместитель начальника мартеповского цеха № 2 М. Бобровский, подручный сталевара А. Плюхин, пом. начальника мартеповского цеха № 1 Ю. Снегирев.

«автоматки» колчеданом вместо серы. Для того, чтобы доставить, приготовить необходимые материалы, приходилось вмешиваться даже заместителю начальника цеха. А сейчас и сталевар, и мастер, ответственные за эту работу, не будут ждать «указаний сверху».

В. Коротких: — Раньше как было: приходит наш исследователь в цех, начинает договариваться с мастером. А у того — свои неотложные дела. Словом, был в роли просителя, все тащил на себе. Причем, и в буквальном смысле: мешки с материалами...

В. Коротких: — Раньше мы проводили месяцами работы, внедряли их, а в цехе порой и не знали, что такие работы ведутся...

А. Плюхин: — Вы совершенно правы. Вот у нас на 35-й печи, к примеру. Что преха таить, сложно работать, когда на печи начинаются экспериментировать. Бывало, видим, что люди из ЦЗЛ вокруг ходят, говорят о чем-то, вмешиваются в технологию... А для чего все это, мы, сталеплавильщики, не знаем. Спрашивается: какая им от нас может быть эффективная помощь?

Ю. Снегирев: — Мы уже

А. Свиустов: — Комплексные творческие бригады — дело не новое. Но они носят неофициальный что-ли характер; сейчас, после обсуждения в цехах, сталеплавильщики и исследователи заключают между собой договор на сотрудничество. Цеховой комитет профсоюза уже думает над тем, как организовать коллектив в этом направлении. Нужно будет позаботиться и о гласности этого сотрудничества, следует подумать и над тем, как творческие бригады вовлечь в социалистическое соревнование за быстрейшее внедрение в производство различных новшеств с тем, чтобы скорее получить отдачу.

А. Ларюшин: — Освоить — одно, а внедрить — другое. Я работаю на участке, где собирают шиберные затворы. У нас их сейчас 10, тогда как надо минимум 16, чтобы не работать «с колес». Приходится оборудовать только что снятые, горячие затворы. Это во-первых. А во-вторых, недостаток затворов приводит к спешке: ковши не ждут, что сказывается на качестве сборки. Это наш резерв. А цех механизации не дает нам необходимого количества затворов. Внедрять шиберную разливку нужно активнее, ее выгоды очевидны. И мы всегда идем навстречу работникам ЦЗЛ — В. Кунгурцеву, В.

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

КАЧЕСТВУ РАБОТЫ — ИНЖЕНЕРНОЕ ОБОСНОВАНИЕ

В. Коротких: — Инженеры-исследователи ЦЗЛ и сталеплавильщики комбината решили заключить договор, смысл которого — обеспечение более тесного контакта исследователей и мартеповцев при выполнении наиболее важных работ по совершенствованию производства стали. В первом мартеповском цехе проект договора уже одобрен на сменно-встречных собраниях и получил одобрение. В соответствии с этим договором во всех мартеповских цехах созданы творческие бригады. В 1976 году коллектив ЦЗЛ вел в мартеповских цехах 27 исследовательских работ. Часть работ мы успешно завершили, некоторые — на подходе. Но есть и такие работы, которые ведутся очень медленно.

Ю. Селиванов: — Особенно во втором мартеповском цехе. Мы проводим ряд работ по улучшению качества поверхности слитка, макроструктуры. В мартеповском цехе № 2 работники ЦЗЛ, в частности, работают над разливкой стали через промежуточное устройство. Нужно оказать, что такое устройство создано в нашей стране впервые. Из-за отдельных конструктивных недоработок это устройство вносит помехи в работу. И поэтому мартеповцы не всегда охотно помогают осваивать новшество. Как только мы перестаем сдерживать производство, цех нам идет навстречу. И мы поняли, что успех — во взаимодействии. По этой работе сейчас создана творческая бригада во главе с помощником начальника цеха по разливке Осадчим. Причем, в эту бригаду вошли и разливщики, т. е. непосредственные исполнители, мастера огнеупорных работ. И дела пошли на лад.

П. Галынин: — Идея создания комплексных творческих бригад непосредственно в мартеповских цехах возникла потому, что в ЦЗЛ уже накоплен опыт такой формы сотрудничества с другими цехами и с другими предприятиями. С такими, как ЗИЛ, ВАЗ и т. д. Не вдаваясь в подробности, скажу, что до создания комплексных бригад брак на ЗИЛе на такой детали, как кардан, достигал 80 процентов, а на ВАЗе на передних крыльях «Жигулей», которые изготавливаются при помощи сложной вытяжки, — 50—60 процентов. Были созданы комплексные творческие бригады, которые решали проблему: сейчас практически претензий эти заводы нам не предъявляют, а это крупнейшие наши потребители. В прошлом году ЗИЛу отправили около 100 тысяч тонн металла, а ВАЗу — 120 тысяч. Мы считаем, что проблема улучшения качества на комбинате должна решаться совместно центральной заводской лабораторией и мартеповскими цехами. Мы хотим, чтобы в этих бригадах были рабочие — сталевары, разливщики, чтобы они относились к исследовательским работам как к своему кровному делу.

М. Бобровский: — Во втором мартеповском цехе уже созданы четыре комплексных бригады, поиск которых направлен на улучшение качества стали. Думаю, с помощью этих бригад мы значительно продвинем дело вперед, ведь в цехе уже прочувствовали отдачу от этих работ, а заинтересованность людей — немаловажный фактор. Аналогичные работы проводились и до создания творческих бригад, но было очень много трудностей, которые сдерживали исследования. Например, такая работа, как раскисление

В. Курицын: — В первом мартеповском мы много внимания уделяем сокращению случаев бесспорной разливки, которая возросла с началом выплавки стали в двухванных печах. В 1974 году без стопора было разлито 4,3 процента стали. Но затем совместно с огнеупорной лабораторией ЦЗЛ мы организовали бригады. И хочется еще раз подчеркнуть, насколько важен тесный контакт исследователей и мартеповцев. Мы видели горячую заинтересованность в успешном решении проблемы и тех, и других. Это отразилось и на результатах, хотя проблема еще осталась. В 1975 году бесспорная разливка составила 3,8 процента, в 1976 году — 3,1 процента. Сейчас, когда в цех приходит инженер-исследователь, он не одинок, ему всегда окажут необходимую помощь — и руководство, и члены комплексной творческой бригады.

имеем хороший опыт сотрудничества с лабораторией сталеплавильных процессов ЦЗЛ. Многие сделаны совместными усилиями. «Первыми ласточками» были творческие комплексные бригады по экономии металла, созданные в 1974 году. Например, решен вопрос по сокращению расхода чугуна на выплавку стали. Было внедрено комбинированное отовление на 270-тонной печи № 26, что позволило увеличить количество загружаемого в печь лома до 65 процентов и снизить расход чугуна до 35 процентов. Эти цифры самые низкие среди однотипных печей страны. Проведена аналогичная работа и на других однотипных печах. Хотелось бы, чтобы сталеплавильная лаборатория распространила этот опыт в мартеповских цехах № 2 и № 3, потому что мы считаем, что это — основной путь сокращения расхода чугуна.

В. Коротких: — На отчетно-выборном партийном собрании ЦЗЛ, где была одобрена идея создания комплексных творческих бригад, было принято решение установить контроль за работой бригад, а в конце года обобщить опыт и рекомендовать его для распространения на других переделах комбината. Дело это перспективное.

А. Мионов: — Хороший пример в этом плане есть на нашем шиберном участке. За сравнительно короткий срок комплексной бригаде удалось освоить разливку стали через шиберные затворы на двух разливочных площадках. Люди заинтересованы, голосуют за шиберную разливку двумя руками. Во-первых, улучшаются условия труда. Во-вторых, увеличилась стойкость ковшей. Наш рубеж на этот год — разлить через шиберные затворы 1 млн. тонн стали.

Боброву, Г. Воронову, которые ее совершенствуют. В феврале по цеху бесспорная разливка составила 3,75 процента, разливка с подтеками — 6,39. А там, где используются шиберные затворы, соответствующие цифры были 2 и 1,1 процента. Выгода очевидна.

В. Коротких: — Люди откликаются на создание комплексных творческих бригад, и это радует, убеждает еще раз в правильности выбранного курса. Например, подручный сталевара 32-й печи Ефремов сам вызвался помочь исследователям в обработке технологии выплавки низколегированной стали.

А. Плюхин: — Все это так, если мартеповцы уверены в пользе дела. В позапрошлом году, например, на 35-й печи пробовали внедрить автоматическую присадку фурм для повышения их стойкости. Установили приборы, начали пробовать. Были и неудачи, но в целом новшество нам понравилось. А вот до конца эта работа не доведена. Сейчас работники ЦЗЛ «колдуют» с фурмами на 29-й и 31-й печах. Но как люди к этому будут относиться, зная, что у нас исследователи бросили работу на полпути? Правда, есть примеры и другого рода. Освоена, в частности, совместными усилиями выплавка кипящей стали марок Б-1, 2, 3 с разливкой в изложницы 8,8 тонны.

Подводя итоги разговора, участники «круглого стола» выразили уверенность, что созданные комплексные творческие бригады исследователей ЦЗЛ и сталеплавильщиков будут и впредь активно решать важнейшие производственные проблемы.

Беседу участников «круглого стола» записал

Ю. БАЛАБАНОВ.



На снимке: старший инженер ЦЗЛ Г. Воронов и слесарь участка сборки шиберных затворов А. Ларюшин обсуждают качество поверхности огнеупорной плиты.

ДОГОВОР

работников сталеплавильного передела и исследователей ЦЗЛ ММК по совместному проведению работ, направленных на повышение качества продукции и эффективности производства

Глубоко сознавая важность и первостепенность задач, поставленных XXV съездом КПСС перед советским народом, работники сталеплавильного передела успешно завершили первый год 10-й пятилетки. Производство стали по сравнению с 1975 годом увеличилось более чем на 176 тысяч тонн, произведено сверх плана 52 тысячи тонн стали. Принятые социалистические обязательства выполнены, значительно улучшена работа по выполнению заказов, в два раза уменьшилось количество претензий от потребителей на металл по дефектам металлургического происхождения.

В 1976 году в цехах сталеплавильного производства выполнено 27 исследовательских работ. Экономический эффект от внедрения законченных работ составил 2,5 млн. рублей.

Учитывая значительный дефицит черных металлов в народном хозяйстве, сталеплавильщики комбината во втором году 10-й пятилетки обязались выполнить дополнительное задание — 70 тысяч

тонн и выплавить сверх плана 50 тысяч тонн стали.

Понимая, что дальнейшее улучшение технико-экономических показателей работы сталеплавильных цехов возможно только за счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии, работники сталеплавильного производства и инженеры-исследователи ЦЗЛ с целью улучшения качества продукции, снижения брака, сокращения расхода материальных и трудовых ресурсов обязуются:

Обработать на вакуумной установке 250 тысяч тонн стали.
Разлить через шиберные затворы 1 млн. тонн стали.
Разработать технологию химического закупоривания кипящей

стали с применением полуавтоматической машины.

Выполнить комплекс работ по шихтовке плавок в двухванных печах в зависимости от теплосодержания чугуна.

Выполнить комплекс работ по снижению расхода металлошихты.

Разработать технологию защиты струи жидкого металла от вторичного окисления при разливке.

Разработать технологию продувки низколегированного металла в ковше газом с целью выравнивания химического состава и температуры.

Внедрить разливку спокойной стали в мартеповском цехе № 1 через щелевидный стакан.
Разработать новую технологию

легирувания автоматной стали.

Разработать технологию снижения окисленности стали путем вдувания углеродсодержащих материалов в жидкую ванну и в ковш.

Разработать принципиально новую конструкцию кислородных продувочных фурм с целью увеличения их стойкости, повышения выхода годного и снижения окисленности металла и шлака.

Внедрить технологию торкретирования сталеразливочных ковшей в мартеповских цехах № 1, 2.

Внедрить двухрядную разливку стали в мартеповском цехе № 2.

Внедрить технологию подогрева раскислителей с использованием теплогенераторов конструкции ЦТТЛ.

Освоить установку по изготовлению монолитной футеровки сталеразливочных ковшей.

Разработать новые типы слитков с целью увеличения производительности обжимных станов.

Для решения ключевых проблем сталеплавильного производства создать творческие бригады из чис-

ла рабочих и инженерно-технических работников по следующим направлениям: работа по заказам; качество слитка; снижение брака; снижение расхода металлошихты.

За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии добиться в мартеповском цехе № 1: выполнения заказов — 98,8 процента, снижения брака — на 15 процентов и увеличения транзитной подачи металла на прокатные станы — на 20 процентов. В мартеповском цехе № 2: выполнения заказов — 99,3 процента, снижения брака — на 10 процентов, увеличения транзитной подачи металла — на 5 процентов. В мартеповском цехе № 3: выполнения заказов — 99,3 процента, снижения брака — на 10 процентов, увеличения транзитной подачи металла — на 10 процентов.

Получить от внедрения исследовательских работ и рационализаторских предложений экономический эффект 3 млн. рублей в год.

Договор одобрен и одобрен на рабочих собраниях в цехах и ЦЗЛ.

МАЛЕНЬКАЯ белорусская деревушка — мир ее детства. В студенческие годы, приезжая в этот мир к своей матери, она наслаждалась тишиной, целебным воздухом, настоящим на терпком запахе пропелого леса и земли. Она бродила по любимым местам, заново открывая их. Иногда, очарованная красотой природы, спешно приносила из дома холст и краски и неустанно «колдовала» над мольбертом, стараясь передать эту красоту, запечатлеть миг, уходящий в прошлое. Она стремилась как можно больше интересных работ привезти в институт.

живописью. Товарищи, узнав о ее мечте, посоветовали ей ходить в изостудию, которой руководит В. Павлов. На занятиях в изостудии ее учили построению рисунка, рисованию с натуры. Незаметно подошло лето. Вступительные экзамены Ашихмина сдала легко, без напряжения и была зачислена на I курс. Как ни тяжело студенческие годы, но все равно воспоминания о них радостные, волнующие и светлые. Два с лишним года Людмила собирала материалы дипломного проекта «Белорусский народный костюм», который защитила на «отлично».

МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИИ
ОЧАРОВАННАЯ ДУША

дождиком. Когда-то ей подарили краски. И девочке понравилась разнообразие цветов и оттенков. Краски при смешивании порой давали неожиданные цвета. Это Людмиле казалось волшебством. Первые рисунки выходили несладкие, смешные, но по-детски непосредственные, живые. Людмила рисовала все, что видела. Позднее, когда пошла учиться, она, начитавшись сказок, рисовала былинных богатырей, прекрасных царевен, змея Горыныча...

Каслях, а потом вернулись в Магнитогорск. Ашихмина устроилась художественным исполнителем оформительских работ на центральную электростанцию. За это время она изготовила немало стендов по истории комсомола, партийной жизни, о социалистических обязательствах и другие. А самое главное, начата работа по оформлению вестибюля, в которую Людмила вкладывает немало творческой смелости. Еще впереди не одна работа по оформлению ЦЭС. Ей нравится эта специальность, нравится, когда рабочие в изумлении рассматривают новый стенд и делятся впечатлениями.

В деревенской школе не было учителя рисования, который мог бы научить девочку хотя бы элементарным требованиям рисунка. Приходилось брать рисунки из журналов и учиться по ним. Доставала книги по живописи, читала, забыв о времени. Ее мать была недовольна странным увлечением дочери: участник Великой Отечественной войны, она считала самой гуманной профессией врача и хотела, чтобы Людмила училась в медицинском училище. Между ними часто возникали горячие споры. Что же делать, если дочь такая упрямая? Узнав, что в Магнитогорском педагогическом институте открылся художественно-графический факультет, она отговаривает Людмилу в Магнитогорск.

На другой картине — закат солнца. Заря, разлившаяся на полнеба, переливается различными красками, оттеняя деревенскую уличку. Когда смотришь пейзажи Л. Ашихминой, невольно думаешь, что в этих картинах с несложной композицией раскрывается душа уральского края и родной Белоруссии, душа отечества.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

13 — ЧИСЛО СЧАСТЛИВОЕ

В конце прошлого года работник локомотивного цеха В. Патурнак выиграл в «Спортлото» 3916 рублей. В этом году, участвуя в 10-м тираже «Спортлото» «5 из 36», слесарь управления Уралдормармонт В. Мизинкин стал обладателем двух выигрышных карточек на сумму 10 000 рублей... Началась продажа карточек «Субботнего спортлото» на 13-й тираж, который состоится 26 марта. Тираж этот не совсем обычный. В чем его особенность? С этим вопросом мы обратились к заместителю начальника зонального управления «Спортлото» В. С. Самородову:

— Как правило, к каждому тиражу карточек «Спортлото» бывает больше, чем частей «Б», «В» этих карточек, поступающих в зональное управление для участия в розыгрыше. Это происходит из-за невнимательности участников игры — многие забывают опустить части «Б», «В» в ящик «Спортлото» или опускают их после проведения тиража. Деньги, полученные от продажи этих не участвующих в тиражах карточек, и составляют дополнительный выигрышный фонд. По прогнозам он будет в 2 раза больше обычного и составит свыше 700 тысяч рублей. Статистика показывает, что в золотых тиражах увеличивается в 3-4 раза и количество выигрышей.

Н. ВОХМИЦЕВА,
старший инструктор городского управления «Спортлото».

УДАЧЛИВЫЕ РЫБОЛОВЫ

12 марта на Верхнеуральском водохранилище проводился соревнования по подледному лову рыбы между цехами ЖДТ комбината. В соревнованиях приняли участие восемь команд. Первое место завоевала команда локомотивного цеха в составе В. Липаева, Б. Бакаражи и М. Багруденко, второе место досталось команде электроцеха, третье — локомотивного цеха.

Все участники соревнования остались довольны проведенным днем на свежем воздухе, получив заряд бодрости на неделю.

И. БУТРИН,
бригадир РСУ ЖДТ.

ИЗ ИСТОРИИ НАШЕГО ГОРОДА

В ПРИКАЗЕ № 128 по строительству и управлению ММК от 13 марта 1932 года объявляется постановление коллегии народного комиссариата тяжелой промышленности от 5 марта 1932 года: «Управление по строительству Магнитогорского завода с 1 марта переносится в управление по строительству и эксплуатации ММК — «Магнитострой». Начальником строительства — директором комбината утвердить Я. С. Пугель. В состав комбината входят: Магнитогорский металлургический завод, горно-рудное хозяйство,

Инженеры Магнитки

ЦЭС, управление по строительству плотины, управление по строительству города. Заместителем по производственной части комбината назначается В. Т. Щербина. Начальником управления по строительству города назначается К. Д. Валериус с освобождением от должности первого заместителя начальника строительства. Заместителем начальника строительства по строительству комбината назначается Ч. Ильдрым.

45 лет прошло с момента издания этого приказа. Многие талантливые инженеры работали и работают сейчас на комбинате. В госархиве хранятся воспоминания бывшего начальника Магнитостроя В. А. Смольянинова, в которых говорится, что Магнитострою уже в первые дни строительства требовалось около 700 инженеров и техников.

Нелегко было проектировать американскую технику на руднике и фабриках, не видя этой техники. Но горные инженеры с честью выдержали экзамен. Благодаря знаниям и умению инженеров, техников, рабочих металлургического комбината стал флагманом черной металлургии страны.

О. ЧЕКУНКОВА,
старший научный сотрудник госархива.

60 ПЛАМЕННЫХ ЛЕТ

Идя навстречу 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции, управление, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты, редакция газеты «Магнитогорский металл» объявляют литературно-художественный конкурс под девизом «60 пламенных лет» на лучшее произведение о человеке труда, творце советской действительности. В материалах, присылаемых на конкурс, должны найти отражение богатый духовный мир советского человека, непоколебимая убежденность в торжестве идей Ленинской партии, созидательная героика наших будней, резвитие славных традиций первостроителей Магнитки, творческий накал социалистического соревнования за выполнение планов-обязательств по повышению эффективности и качества работы каждым трудящимся и коллективом комбината в целом. Важно на документальной основе показать богатейшие возможности советского образа жизни, победу коммунистической морали и нравственности.

Итоги конкурса будут подведены к 60-летию Советской власти. Установлены премии за рассказ, поэму, серию очерков: первая — 100 рублей; вторая (две) — 80 рублей; третья (три) — 60 рублей. За очерки, серию зарисовок, репортажей, цикл стихотворений, рисунков или фотографий: первая — 60 рублей; вторая (две) — 45 рублей; третья (три) — 30 рублей. Кроме того, учреждены десять поощрительных премий по 20 рублей каждая. Материалы следует направлять по адресу: ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж, редакция газеты «Магнитогорский металл» с пометкой «На конкурс «60 пламенных лет».

ПОЛОЖЕНИЕ О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

В целях дальнейшей активизации цеховой стеной печати и наглядной агитации управление, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината, редакция газеты «Магнитогорский металл» объявляют смотр-конкурс стеной печати, посвященный 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Стенгазеты и средства наглядной агитации, представленные на смотр, должны всесторонне отражать производственную, общественную и культурную жизнь коллектива, направленную на достойную встречу Великого Октября. Должна активно вестись борьба за развитие социалистического соревнования в цехе; стенгазеты и средства наглядной агитации должны выходить регулярно; организационный уровень работы редколлегий должен быть высоким и, главное, высокой должна быть эффективность выступления стеной печати. Для поощрения редколлегий стеной печати устанавливаются следующие премии: первая — 75 рублей; вторая (две) — 50 рублей; третья (четыре) — 30 рублей. В ходе смотра-конкурса газета «Магнитогорский металл» будет регулярно давать обзоры стенгазет и наглядной агитации, печатая лучшие материалы из стенгазет, «Молний», листков «КП» и т. д. Итоги смотра-конкурса стеной печати будут подведены к 7 ноября 1977 года.

ОРГКОМИТЕТ.

ТВ
Четверг, 17 марта
Шестой канал
9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. (Цв.). «Отзовитесь, горнисты!». 10.15. «Человек и закон». 10.45. (Цв.). Игрет лауреат международных конкурсов Р. Гвасалия (окрилка). 11.15. (Цв.). «Наша биография. Год 1935-й». 14.30. (Цв.). Программа документальных фильмов телевидения социалистических стран. 15.20. (Цв.). «Мы знакомимся с природой». 15.45. (Цв.). «Слово — ученому». Выступление дважды Героя Социалистического Труда академика Н. М. Семенина. 16.00. (Цв.). «Шахматная школа». Класс раз-

рядников. Середина игры. 16.30. (Цв.). «Народное творчество». Телевизионное обозрение. 17.15. (Цв.). «Книга в твоей жизни». 18.00. Новости. 18.15. (Цв.). «В каждом рисунке — солнце». 18.30. (Цв.). «Звучат арфы». Концерт. 18.45. (Цв.). «Ленинский университет миллионов». «XXV съезд КПСС об особенностях современного капитализма и углубления его общего кризиса». 19.15. (Цв.). «На экране — кино-медиа». «Сказание о земле Сибирской». Художественный фильм. 21.00. «Время». 21.30. (Цв.). «А ну-ка, девушки!». По окончании — новости. Двенадцатый канал 17.50. Концерт фортепианной музыки. 18.30. Новости. МСТ. 18.45. Передача «Сочетание и мы». 19.20. Новости. ЧСТ. 19.30. Впервые на

телевизионном экране. «Жизнь и удивительные приключения Робинзона Крузо». Художественный фильм. ПТ. 21.00. (Цв.). Музыкальная программа по письмам зрителя. 21.35. Передача «Технические средства пропаганды — помощник пропагандиста» (Ч.). 21.50. (Цв.). Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Строитель» (Киев) — «Калев» (Таллин). 2-й тайм. Передача из Киева. 22.30. «Л. Н. Толстой о мире и войне». Пятница, 18 марта Шестой канал 9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. (Цв.). «На экране — кино-комедия». «Сказание о земле Сибирской». Художественный фильм. 11.15. (Цв.). «Ленинский университет миллионов». «XXV

съезд КПСС об особенностях современного капитализма и углубления его общего кризиса». 14.30. Программа документальных фильмов. 15.30. (Цв.). «Изобретатель». Ведущий — председатель Центрального совета ВОИР Г. А. Софонов. 16.00. (Цв.). «Кырлай». Телевизионный музыкальный фильм. 16.30. (Цв.). Фильм — детям. «Качели». Телевизионный художественный фильм. 17.35. «Диалог писателя и критика». 18.00. Новости. 18.15. (Цв.). «Радуга». Второй международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Испания. 18.45. (Цв.). «Москва и москвичи». 19.15. (Цв.). Концерт хора русской песни Центрального телевидения и Всесоюзного радио. Художественный руководитель — народный артист РСФСР Н. Кутузов.

20.00. (Цв.). «Наша биография. Год 1936-й». 21.00. «Время». 21.30. (Цв.). «Вечер оперетты». По окончании — новости. Двенадцатый канал ЧСТ. 18.00. Новости. 18.20. Концерт. 18.45. «Вполне порядочные парни». Художественный фильм. МСТ. 20.00. Новости. 20.10. Киножурнал. 20.25. Передача «В объективе — реконструкция». ПТ. 21.00. (Цв.). Международные соревнования по тяжелой атлетике на приз «Дружбы». Передача из Вильнюса. 21.40. — «Поэзия». Польша. Эноар. 22.15. Вечерний концерт (Ч.). 22.30. (Цв.). «Клуб кинопутешествий». Ведущий — Ю. А. Сенкевич. 23.30. (Цв.). «Огненные — найдешь друзей». Телевизионный художественный фильм.

ОБЪЯВЛЕНИЕ
17 марта в 17 час. 15 мин. в актовом зале ЦЗЛ начнется очередная лекция из цикла «Мир сегодня» на тему: «XXV съезд КПСС о развитии мирового революционного процесса». Читает В. С. Глаголев, кандидат философских наук, сотрудник Института международных отношений Министерства иностранных дел СССР.
Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО
Коллектив производства товаров народного потребления выражает глубокое соболезнование Бречкову К. Я. по поводу смерти его жены БРЕЧКОВОЙ Елены Валентиновны.

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:
ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.