

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 34 (6008)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 22 марта 1977 года  
Цена 2 коп.

## МОСКВА, КРЕМЛЬ, ПРЕЗИДИУМУ XVI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ СТРАНЫ

Металлурги Магнитки шлют горячий рабочий привет делегатам высшего профсоюзного форума страны! Успешной Вам работы, дорогие товарищи!

Коллектив нашей 12-й мартеновской печи ММК им. В. И. Ленина ко дню открытия съезда выдал дополнительно к заданию 600 тонн стали. Весь металл выплавлен строго по заказам.

Торжественно обещаем, идя навстречу 60-летию Великого Октября, приложить силы и знания на успешное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, досрочное выполнение 10-й пятилетки.

Сталевары: В. А. МАКАРЫЧЕВ,  
И. П. ПАВЛЮКОВ, В. М. ТРО-  
СИНЕНКО, В. И. КОМЫШЕВ.

## 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

### Вести из цехов

#### НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗОВ

Коллектив рудника, встав на трудовую вахту, посвященную состоявшемуся открытию XVI съезда профсоюзов, обязался только за одну неделю, предшествующую съезду, выдать дополнительно к заданию 1050 тонн готовой руды. А с начала месяца горняки перекрыли задание уже более чем на 2000 тонн.

В соцсоревновании — впереди первая бригада, руководимая и. о. начальника смены М. В. Тимченко. Эта бригада выдала сверх плана за 15 дней марта 1028 тонн руды. Среди экскаваторщиков лучших результатов добиваются Б. И. Кулаков и А. М. Мурлатов. Они выполняют сменные задания соответственно в среднем на 120 и 117 процентов.

**Н. ЧЕРНЫШОВ,**  
секретарь партбюро  
рудника.

#### СВЕРХ ПЛАНА — 900 ТОНН

Хорошо трудится в ЛПЦ-5 коллектив 4-клеветого стана. А на стане лучшей в настоящее время является третья бригада, руководит которой и. о. мастера А. И. Малков. Эта бригада за последние дни марта прокатала дополнительно к заданию более 900 тонн металла. Весь металл, прокатанный за эти дни, хорошего качества.

Лучшими производственниками в претей бригаде считают старшего вальцовщика В. Е. Кандаурова, вальцовщиков В. А. Аблицова и А. А. Курбачева, оператора А. А. Савчанова.

**В. КОЖАНОВ,**  
председатель цехкома  
профсоюза ЛПЦ № 5.

- СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**
- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
  - ◆ КАЖДОМУ КОЛЛЕКТИВУ — ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ
  - ◆ ИДЕТ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ — «ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ — 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ»
  - ◆ РАЗГОВОР НА ОЧЕРЕДНОМ «КРУГЛОМ СТОЛЕ ММ» ИДЕТ О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА
  - ◆ УГОЛОК КНИГОЛЮБА

### НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На этом снимке вы видите передовых труженников ПВЭС — машиниста котла Александра Григорьевича Бурова и старшего машиниста котельной Николая Ивановича Зубова. Бригада, в которой они трудятся, добивается высоких производственных показателей и является передовой в социалистическом соревновании. В этом есть вклад и ударников коммунистического труда А. Г. Бурова и Н. И. Зубова.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

### КАЖДОМУ КОЛЛЕКТИВУ — ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ

## Невзирая на трудности

Основным потребителем электроэнергии в железнодорожном транспорте является локомотивный цех. В месяц он расходует около 4 миллионов 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии, которая в основном идет на электровозную тягу. В первом году десятой пятилетки нам удалось сэкономить 360 тысяч киловатт-часов электроэнергии. А вот начало 1977 года у нас было несколько неудачным. Так, в январе мы пережгли электроэнергию на 3,7 процента свыше установленной нормы, а в феврале — на 0,9 процента. Почему так произошло, в результате чего нас отнесли к числу аутсайдеров? Сбой произошел из-за сложных погодных условий, причиной тому сильные морозы, метели. Потребовалась дополнительная мощность электровозов, а это повлекло за собой и дополнительный перерасход электроэнергии.

И все же, несмотря на погодные условия, а также учитывая создавшееся положение потребления электроэнергии не только на комбинате, но и в стране, партийная, профсоюзная, комсомольская организации, трудящиеся цеха наметили конкретные мероприятия, чтобы добиться как можно меньше расхода электроэнергии. Например, мы истребовали возможность заменить два электровоза на два тепловоза, в результате сэкономили 300 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Также у нас много расходуется электроэнергия на оборот поступаемых на комбинат в вагонах грузов. Здесь мы тоже провели ряд мероприятий и добились экономии электро-

энергии, выполнили другие мероприятия. В цехе создана общественная комиссия, цель которой не только вести строгий контроль за расходом электроэнергии, но и активно привлекать трудящихся цеха к участию в смотре-конкурсе, заниматься разборкой поданных предложений. В адрес комиссии, например, только за декабрь, январь, февраль поступило около ста предложений.

Сейчас к нам в цех приходит много молодых машинистов электровозов. У них проводится школа передового опыта, которую ведут передовые машинисты, инструкторы. А как же иначе, ведь каждый локомотив мощностью 2 тысячи 100 киловатт. Представьте, включение только на одну минуту первой позиции, этого уже будет достаточно, чтобы на эту минуту зажечь 21 тысячу лампочек по 100 киловатт. А это целый поселок Крылова. Поэтому мы стараемся вот на таких примерах показать молодым машинистам, что у него в руках находится огромное количество электроэнергии, и что работать надо очень аккуратно, не допускать перерасхода электроэнергии.

Словом, у нас в цехе по вопросу экономии электроэнергии сделано немало и все же много предстоит еще сделать. Так, например, еще не на всех локомотивах установлены счетчики регистрации расхода электроэнергии. Нас волнует порой и неорганизованное движение поездов у нас на комбинате, которые беспричинно останавливают у светофоров. А что значит остановить, а затем с места стро-

нуть тяжелый состав? Это влечет за собой большой перерасход электроэнергии. Наши локомотивы обслуживают весь комбинат, мы перевозим сотни тысяч тонн груза. Но есть еще ряд цехов, которые не идут нам навстречу, по вине которых расходуем много электроэнергии. Возьмем для примера первый копровый цех. Поступившие к ним вагоны с металлоломом плохо разгружаются. В результате в вагонах спрессовалось столько металлического мусора, что чуть ли не составляет полную грузоподъемность вагона. А нам, машинистам электровозов, эти «очищенные» вагоны приходится возить туда-сюда, на их привоз тратится дополнительная мощность локомотива, отсюда и непредвиденный перерасход электроэнергии.

Говоря о наших успехах в вопросе экономии электроэнергии, мне бы хотелось назвать ряд труженников нашего цеха, которые проделали большую работу, направленную на экономии электроэнергии, — это машинисты электровозов И. Янченко, Л. Севостьянов, Д. Варфоломеев и другие. Еще мне бы хотелось обратиться к комсомольцам, к штабу «Комсомольского проектора» нашего цеха, управления, чтобы они в этом важном вопросе помогли нам. На сегодняшний день об их помощи нам говорить не приходится.

**Н. ПОЛЯКОВ,**  
машинист-инструктор  
по теплотехнике, председа-  
тель группы народного  
контроля локомотивного  
цеха ЖДТ ММК.

## ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В С Е М

Одним из важнейших направлений технического прогресса является механизация и автоматизация производственных процессов, призванные заменить физический труд человека работой машин, механизмов.

Например, до недавнего времени на двухтонном молоте в кузнечно-прессовом цехе комбината производство поковки велось со значительной долей тяжелого ручного труда. Нередко кузнецам приходилось обрабатывать детали длиной до четырех метров, поворачивая их под молотом вручную.

С 1975 года в КПЦ на двухтонном молоте стали применять так называемый ковокный манипулятор, или, другими словами, «механический кузнец». Манипулятор при ковке заготовок может двигаться вперед и назад, отклонять заготовку в стороны, поднимать и опускать ее, вращать вокруг оси на 360 градусов, т. е. позволяет свободно манипулировать заготовкой. Управление манипулятором на двухтонном молоте осуществляется дистанционно, непосредственно от молота.

Установка манипулятора на двухтонном молоте (уже на третьем молоте в КПЦ) дала увеличение производительности труда, повысила качество изготовления поковки, дала значительную экономии металла, сократила потери рабочего времени, повысила безопасность труда, устранила тяжелые и малопроизводительные приемы труда.

В период освоения нового манипулятора лучших результатов добилась бригада старшего кузнеца В. Н. Адоньева в составе кузнеца В. П. Волкова и машиниста молота Л. Я. Перка. Если проследить процесс ковки в этой бригаде, то можно заметить, что Адоньев все операции выполняет быстрее, почнее, в его работе много приемов, которые не встречаются у других кузнецов. Профессиональное мастерство, позволяющее сократить число замеров поковки, четкое взаимодействие с машинистом молота и вторым кузнецом, дающее возможность производить манипуляции, не снижая темпа удара молота, хорошее знание технологии изготовления поковки, высокая производственная дисциплина позволяет бригаде Адоньева сократить время изготовления поковки, работать более качественно.

Все эти отличительные черты работы В. Н. Адонье-

ва навели в свое время руководство КПЦ на мысль организовать на основе опыта бригады Адоньева школу передовых методов работы. Много времени посвятил изучению методов работы Адоньева старший мастер КПЦ А. П. Мамаев. На основе своих наблюдений Мамаев подготовил подробное описание приемов работы Адоньева, на отдельных примерах показал действенность этих приемов. В частности, в описании приведена подробная хронометражная таблица ряда технологических операций, которая зримо показывает успехи, достигнутые бригадой Адоньева в работе с манипулятором. Каждый пункт таблицы, показывающей время, которое тратит на отдельную операцию бригада Адоньева в сравнении с временем, необходимым на ту же работу бригаде другого кузнеца, сопровождается четкой формулировкой выводов, раскрывающих причину меньших временных затрат в бригаде Адоньева.

Была составлена подробная программа занятий. Эти занятия включили в себя теоретический курс, который должен прочесть А. П. Мамаев, а также приобретение практических навыков производственной работы на манипуляторе под руководством В. Н. Адоньева. На каждое занятие как теоретическое, так и практическое есть определенный план. Например, одно из теоретических занятий посвящено разбору определенной технологии механической обработки деталей, одно из практических — изготовлению валков с применением манипулятора. Программа занятий включает в себя и подведение итогов обучения, обмен мнениями, рекомендациями и предложениями, направленными на дальнейшее распространение передовых методов труда.

В настоящее время уже подсчитан экономический эффект, ожидаемый от проведения описанной школы передовых методов труда В. Н. Адоньева, а также ожидаемый рост производительности труда. Последний составит приблизительно 7—8 процентов. Думается, что некоторые моменты в системе проведения школы передовых методов труда в кузнечно-прессовом цехе будут полезно взять на заметку и коллективам других цехов.

**С. СЕРГЕЕВ,**



На заседании парткома комбината сталевара Сергея Ивановича Шешукова спросили, поддержал ли он инициативу коллеги М. Г. Ильина — выплавлять всю сталь только по заказам, высокого качества и с наименьшими затратами.

— Вот уже девять месяцев работаю на комсомольско-молодежной печи № 14 и выдаю металл только по заказам, думаю и дальше так работать, — волнуясь, ответил Шешуков.

Почему «волнуясь», успех молодого сталевара был непрочным или он не был уверен в завтрашнем дне, в своем коллективе? Ни то, ни другое. Сергея волновала торжественность и вместе с тем большая ответственность момента: на заседании парткома рассматривался вопрос об утверждении решения парторганизации о приеме его в члены партии.

А что касается успеха сталевара, то он уже тогда не вызывал у нас сомнений: мы верили в молодого коммуниста, в его рабочую закалку. Было это в апреле 1976 года.

#### РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

## Последователь инициативы

Рабочую закалку... Я не случайно это сказал, не для прикраски. Сергей Шешуков впитал в себя лучшие трудовые традиции коллектива третьего мартеновского цеха. Пришел он к нам, после окончания профессионально-технического училища № 13, вторым подручным сталевара на печь № 25. И вот здесь молодой рабочий и опытный сталевар коммунист Алексей Петрович Камаев, как говорится, нашли друг друга. Сейчас трудно сказать, кому больше повезло, ученику или учителю. Ученик оказался заинтересованным, смысленным и трудолюбивым. А какому учителю по-настоящему не захочется научить своему делу того, кто хочет учиться?

Конечно, училище и производственная практика дали определенную подготовку Сергею. Но ему хотелось большего, да и повседневная работа этого требовала. А сталевар, пожалуй, смотрел вперед раньше ученика. И он старательно учил Сергея на рабочем месте, учил изо дня в день, и не от сих до сих, а тонкому сталеварскому чутью, своему богатому опыту. И в то же время Алексей Петрович не упускал ни единой возможности познакомиться с ним. Он мог повторить тот или иной прием, быть терпеливым, но уметь быть и требовательным, когда надо, не прощая ошибок по недосмотру, оплошности. И дела у них шли обоним в радость. Сергей чувствовал уверенное становление, а сталевар коммунист Камаев радовался, что свое мастерство, накопленный годами опыт передает в надежные руки комсомольца.

Но пришло время ученику и учителю различиться. Сергей ждала воинская служба, и Камаев от души пожелал Шешукову нести ее достойно, по-сталеварски. И я, наверно, не ошибусь, если скажу, что так оно и было. За доблестную службу в Советской Армии Сергей Шешуков награжден Ленинской юбилейной медалью.

Многие в цехе, а в печной бригаде это уж точно, знали: Шешуков после службы в Армии, как и обещал, вернется в свой коллектив. Сергей своему слову не изме-

нил. Его встретили радостно, а особенно радовался возвращению молодого друга А. П. Камаев.

С хорошим настроением, крепкой армейской закалкой взялся Шешуков за работу, на этот раз второго подручного сталевара.

Шло время, и шла не просто работа, а взаимное деловое сотрудничество между сталеваром и его подручным. Сталевар продолжал учить своего помощника, как говорится, шестому чувству, умению определять поведение расплавленного металла, соответствие его температуры с химическим составом к моменту выпуска плавки. Тонкая штука это умение. Но не только оно нужно. Хорошее знание технологии, оборудования, умение организовать работу своего коллектива, участков разливочного пролета и шихтового двора — непременные условия для сталевара. Шешуков рядом с Камаевым успешно овладевал и этими сторонами дела.

В 1973 году на 24-ую печь потребовался сталевар. Им назначают Сергея Ивановича Шешукова. Было тогда

### ИДЕТ ПАРТИНОЕ СОБРАНИЕ «ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ — 60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ»

Партийные руководители и коммунисты нашего производства в докладе на предстоящем собрании подвергнуты справедливой критике за необеспечение выполнения государственного плана двух месяцев. Действительно, мы не сумели сохранить высокий ритм работы, накал трудового соперничества, которые отличали коксохимиков в первые месяцы прошлого года.

Партком и цеховые парт-

## НЕОТЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ

(Из выступления секретаря парткома коксохимического

организации приложат все усилия для мобилизации коллективов на скорейшее завершение начатых реконструкций объектов, освоение их проектных мощностей, четкое соблюдение технологических процессов, и на этой основе — повышение эффективности производства, качества продукции.

Однако сегодня перед нами стоят такие неотложные задачи, решение которых требует общих усилий. Прежде всего, это — обеспечение производства кадрами. За последние два-три

года почти полностью обновились начальники цехов и их заместители. Пока еще не все из них соответствуют своему назначению. Некоторые размениваются по мелочам, упуская при этом главное, допускают подмену и излишнюю мелочную опеку низовых руководителей. В устранении этих недостатков партком видит свою задачу.

А вот пополнить цехи нужными рабочими кадрами мы сами не в состоянии. Делать же это надо безотлагательно, ибо за два с неболь-

шим года уволилось, в основном, в связи с уходом на пенсию, 77 машинистов коксовых машин, а подготовлено через отдел технического обучения только 49 человек. Приходится часть машинистов готовить из лужовых и дверевых, но это не выход из положения. За это же время уволилось 40 аппаратчиков химических цехов, а принят лишь 31 человек. Их нехватка ежедневно дает о себе знать. Поэтому мы настоятельно просим отдел кадров комбината оказать нам помощь.



#### НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Среди передовых труженников первого листопрокатного цеха называют оператора Геннадия Андреевича Панарина.

За годы работы в цехе Геннадий Андреевич в совершенстве изучил оборудование, что позволяет ему вести прокатку на оптимальных режимах и получать качественный металл.

Ударник коммунистического труда, награжденный знаком «Ударник девятой пятилетки» Г. А. Панарин — профорг бригады и умело мобилизует своих товарищей на выполнение заданий и обязательств второго года десятой пятилетки.

НА СНИМКЕ: Г. А. ПАНАРИН.

Фото Н. Нестеренко.

В соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов комбината за февраль 1977 года победителями признаны:

в первой группе — коллектив печи № 1 мартеновского цеха № 2;

### СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

во второй группе — коллектив бригады № 4 стана «300» № 2 ПШЦ;

в третьей группе — коллектив бригады № 2 инструментального отделения механического цеха;

в четвертой группе — коллектив бригады слесарей монтажно-механического участка ЦЛА;

в шестой группе — коллектив участка по ремонту электронного оборудования ЦЗЛ;

в седьмой группе — коллектив поезда № 175 управления трамвая.

## ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ СЛУШАТЕЛЯМ ШКОЛ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНАМ ПО КУРСУ «СОЦИАЛИЗМ И ТРУД»

К теме: «Труд в социалистическом обществе».

На примере своего цеха, участка покажите, в чем выражаются качественно новые черты труда при социализме. На примере своих товарищей по работе назовите характерные черты современного советского рабочего. Охарактеризуйте ход выполнения плановых заданий и социалистических обязательств в вашем участке, бригадой в 1977 году, что здесь есть положительного, какие недостатки. Ваши предложения.

К теме: «К высшей производительности труда. Количественно и качество труда».

Определите долю прироста продукции, получаемую в вашем цехе, на участке за счет повышения производительности труда; сравните фактические данные с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами. Сопоставьте на своем участке уровень производительности труда у рабочих, выполняющих одинаковые операции, проанализируйте причины различий в их выработке; ваши предложения о путях подтягивания всех рабочих до уровня передовиков. Проанализируйте резервы роста производительности труда в бригаде, на участке за счет ликвидации нарушений трудовой дисциплины, простоев из-за неисправности оборудования, несвоевременного получения сырья, материалов

и т. д. Выясните, как выполняется план по качеству продукции в вашем цехе, какие претензии к продукции предъявляют ее потребители, ваши смежники. Проанализируйте резервы повышения качества продукции и работы на своем рабочем месте, определите, в какой степени реализация этих резервов зависит лично от вас, от руководства, товарищей по работе, смежников.

К теме: «Труд и технический прогресс. Социалистическая рационализация производства».

Продумайте, что можно сделать для дальнейшей механизации трудоемких работ, модернизации имеющейся техники. Выявите недостатки в использовании оборудования на участке, в цехе, покажите их причины (наличие неустановленного или бездействующего оборудования, низкий коэффициент сменности, внутрисменное простоя) и пути их устранения. Подготовьте таблицу роста общеобразовательного и культурно-технического уровня рабочих вашего цеха, участка, бригады.

К теме: «Совершенствование организации труда. Научная организация рабочего места».

Изучите действующие на вашем участке нормы выработки и обслуживания, оцените степень их напряженности. Выявите устаревшие, заниженные нормы выработки и обслуживания, покажите, в чем состоит их вред.

Дайте обоснование их пересмотра.

К теме: «Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества. ММК — в 10-й пятилетке».

Подсчитайте, что дала или даст реконструкция вашему цеху, смежным цехам, комбинату.

К теме: «Стимулы высокопроизводительного труда».

Подготовьте диаграмму роста производительности труда и заработной платы в цехе. Подберите фактический материал о сочетании материального стимулирования с различными формами морального поощрения на комбинате, в цехе.

К теме: «Условия труда и отдыха. Культура производства».

Подготовьте материал о том, как организована охрана труда и какова техника обеспечения безопасности труда в вашем цехе, на вашем рабочем месте. Дайте ваши предложения по улучшению охраны труда и техники безопасности в цехе, на участке, в бригаде. Подберите материал о том, что делается в цехе для улучшения санитарно-гигиенических условий труда; для совершенствования морально-психологического климата в коллективе, для повышения культуры производства. Дайте оценку организации использования свободного времени в вашем цехе. Ваши соображения по поводу улучшения работы в том направлении общественных организаций.

К теме: «Участие трудящихся в управлении производством».

Покажите, какую роль на комбинате, в вашем цехе играют народный контроль, общественное бюро и группы экономического анализа, нормирования и НОТ; продумайте предложения, направленные на совершенствование их работы, повышение ее действительности. Определите, в какой степени соревнование в вашем коллективе способствует выполнению планов, повышению эффективности производства; внесите предложения, направленные на повышение действительности соревнования. Каковы обязательства вашего коллектива на 1977 год и ход их выполнения?

К теме: «Труд и коллектив».

Подготовьте сообщение о том, как проходят и что дают для повышения эффективности труда конкурсы рабочего мастерства. Дайте анализ выполнения плана социального развития коллектива вашего цеха.

К теме: «Трудовой договор и дисциплина труда».

Проанализируйте состояние трудовой дисциплины в коллективе вашего цеха, бригады, участка за 1976 год и первый квартал 1977 года.

К теме: «Экономика металла и энергоресурсов».

Дайте конкретные предложения по экономии металла и энергоресурсов в народном хозяйстве, на комбинате, в цехе, на участке.

МЕТОДСОВЕТ.



# КРУГЛЫЙ стол

С каждым годом на комбинате совершенствуется социальное соревнование, внедряются все новые и более эффективные формы его гласности, шире пропагандируются достижения передовиков, новаторов производства. Большое внимание уделяется моральному стимулированию работников, сделавших наибольший вклад в достижения коллектива. Их портреты — на досках Почета, им присваиваются звания лучших по профессии, отсылают на дом благодарственные письма, их награждают Почетными грамотами, поручают вносить знамен трудовая славы на торжественных заседаниях... Но есть и другой, не менее мощный рычаг — стимулирование материальное, которое еще таит в себе большие резервы. А ведь наибольшую отдачу можно получить лишь при условии умелого сочетания этих двух видов стимулирования. И если в плане морального стимулирования все более-менее ясно, то материальное стимулирование трудовой деятельности людей еще не на высоте, хотя на комбинате действует четкая система материального стимулирования, многие о ней знают понаслышке.

Очередное заседание «Круглого стола» было посвящено вопросам материального стимулирования работников комбината за выполнение дополнительных заданий по производству отдельных видов продукции. В заседании приняли участие зам. начальника ОНОТ-3 Д. Яременко, зам. начальника планового отдела В. Вьер, зам. секретаря парткома А. Цыкунов, председатель цехового профсоюза ЛПЦ № 1 М. Добчинский, старейший мартемновского цеха № 2 М. Манжула, мастер доменной печи № 1 О. Правдин, зам. председателя производственно-массовой комиссии профкома А. Прокофьев, начальник 4-го железнодорожного района А. Прокофьев, председатель цехового профсоюза рудника В. Романченко, машинист экскаватора И. Ревунов.



водилась бы по старой системе, то рабочие стана «1450» вместо 11,9 процента премии получили только 0,9 процента.

**В. Романченко:** Коллективу рудника установлено на 1977 год выдать по дополнительному заданию 40 тыс. тонн готовой руды. На всех рабочих местах были проведены рабочие собрания по

выполнение дополнительного задания по руде мы находимся в первой группе и имеем самую высокую шкалу премирования. За каждый процент перевыполнения плана по добыче готовой руды при условии нужного содержания железа нам дополнительно начисляют 15 процентов премии к тарифу, если допзадание

дутья, интенсивность плавки, сокращение простоев. Тогда, как убедительно свидетельствуют приводимые сегодня примеры, будет по-настоящему ощутимо материальное стимулирование за выполнение дополнительного задания.

**М. Манжула:** Мартеновскому цеху № 2 на 1977 год выдано дополнительное за-

дание выплавить 13 тыс. тонн стали, в том числе в январе — 2 тыс. тонн и в феврале — 2 тыс. тонн. Фактически в январе цех выплавил сверх плана только 281 тонну стали, т. е. выполнил дополнительное задание частично. Зато в феврале сверх плана выплавлено 6 тыс. 111 тонн, что в три раза выше установленного задания.

Коллектив мартеновской печи № 13 выполнил план в январе на 100,2 процента, в феврале — на 104,8 процента, что соответственно составляет 49 тонн и 1081 тонну стали.

Какие же материальные стимулы имеет коллектив нашей цеха и коллектив нашей бригады за перевыполнение плана по стали? За февраль только рабочим цеха дополнительно к действующим системам оплаты труда и премиальным положениям будет выплачено около 30 тыс. рублей.

Коллективу печи № 13 по новой системе материального стимулирования будет выплачено 1088 рублей. Для сравнения действительности этой системы приведу данные из личной зарплаты. По ранее действующей системе я за январь получил бы только 69 копеек премии, а за февраль — 15 рублей 89 копеек. А по новой системе в этом году размер производственной премии за перевыполнение плана составил в январе 4 рубля 62 копейки (2 процента), а в феврале — 99 рублей 31 копейка (45 процентов).

Новая система материального стимулирования выплавки сверхплановой стали учитывает не только количественный показатель. За выпуск незаказных марок стали, с отклонениями по температуре размер этой премии должен снижаться. Коллектив нашей бригады за февраль весь металл выплавил по заказам.

**Д. Яременко:** А вообще размер премии ограничивается 60 процентами.

**М. Манжула:** 45 процентов премии я получил только за выполнение дополнительного задания. Но ведь еще кроме этого есть премия за работу по заказам, за выпуск плавков без нарушений температурного режима, начисляемые по старой системе.

**А. Прокофьев:** В том, что в феврале сталеплавыльщики в счет дополнительного задания произвели 12 620 тонн металла, есть немалая

## ЭФФЕКТИВНЫЙ СТИМУЛ ТРУДА

**Д. Яременко:** Партия и государство уделяют первоочередное внимание вопросам дальнейшего развития и совершенствования металлургической промышленности. По плану 1977 года в нашей стране выплавку чугуна предстоит повысить до 110,2 миллиона тонн, стали — до 151,1 миллиона тонн и выпуск готового проката — до 105,4 миллиона тонн. Исходя из потребностей народного хозяйства в металле на 1977 год Министерству черной металлургии СССР установлено дополнительное задание, по производству ряда видов продукции и в частности — по чугуну — 1 млн. тонн, по стали — 1,2 млн. тонн и по готовому прокату — 1,1 млн. тонн.

Магнитогорскому металлургическому комбинату установлено дополнительное задание по производству чугуна — 70 тыс. тонн, стали — 70 тыс. тонн, проката — 86 тыс. тонн, кокса — 35 тыс. тонн, руды — 40 тыс. тонн, агломерата — 105 тыс. тонн.

В целях повышения материальной заинтересованности работников предприятий черной металлургии СССР в выполнении дополнительных заданий по производству продукции в 1977—1980 годах, Совет Министров СССР постановил, что на предприятиях, которым утверждены дополнительные задания, премии за перевыполнение плана будут выплачиваться в повышенных размерах.

Министерством черной металлургии СССР по согласованию с ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности утверждено типовое положение о премировании работников предприятий, производств, цехов, участков и агрегатов, которым установлены дополнительные задания. Типовым положением предусмотрены категории премируемых работников, показатели премирования, размеры премии и другие условия премирования. На комбинате на основе этого типового положения разработаны положения по каждому цеху, на которые распространяется премирование за выполнение дополнительного задания по производству продукции.

Премированию подлежат рабочие, руководящие и инженерно-технические работники агрегатов, производственных участков, цехов, участвующие в выпол-

нении дополнительных заданий, а также рабочие и инженерно-технические работники цехов, служб, лабораторий, отделов и участков, обслуживающих основные агрегаты и цехи, выполняющие дополнительные задания (ремонт, транспорт, материально-техническое обеспечение, планирование, организация производства и труда и др.) — всего около 29 тыс. человек, т. е. почти весь основной промышленно-производственный персонал. Премия выплачивается за перевыполнение плана производства при условии выполнения показателей по качеству продукции независимо от выполнения плана по всем другим показателям и от условий премирования, а также без применения санкций при невыполнении дополнительных заданий по поставке металлопродукции. Рабочим и инженерно-техническим работникам при выполнении (перевыполнении) дополнительного задания за месяц премия выплачивается в размере до 15 процентов, а при частичном перевыполнении этого задания — до 10 процентов стельного заработка (тарифной ставки, оклада) за каждый процент перевыполнения плана.

**В. Вьер:** Нужно сделать дополнение. На премирование за выполнение дополнительного задания выделено около 4 млн. рублей. Если эти деньги будут выплачены рабочим, их заработная плата увеличится в среднем на 4 процента. Плюс другие премии из фонда материального поощрения, предусмотренные внутрикомбинатскими условиями социальности соревнования, которые ограничиваются, естественно, не будут.

**М. Добчинский:** В первом листопрокатном цехе новую систему оплаты взяли на вооружение сразу. На сменном встречном собрании рабочие были с этим положением ознакомлены. Сначала, правда, рабочие сомневались: уж очень много эта система сулила. Но после января эти сомнения рассеялись. Цех выполнил дополнительное задание, отгрузив сверх плана 445 тонн проката. Выплачено 6506 рублей премии, в среднем по 18 рублей на человека, причем старшие вальцовщики чистовых клетей получили прибавку к зарплате 29 рублей. Если же оплата произ-

принятию обязательств. На этих собраниях трудящиеся приняли обязательство выдать еще сверх дополнительного задания 5 тыс. тонн готовой руды. Все обязательства — цеховые, участковые, бригадные — вывешены на видных местах.

С каждым рабочим на участках перед принятием личных обязательств в бригадах цеха, бригады были проведены беседы, в которых разъяснялась задача, поставленная перед коллективом рудника по выполнению плана, дополнительного задания и социалистических обязательств в целом.

После выхода приказа о повышении материальной заинтересованности работников предприятий и производственных объединений Минметалла в выполнении дополнительных заданий все трудящиеся были ознакомлены с этим документом, а цеховым комитетом совместно с хозяйственным руководством разработано положение о моральном и материальном стимулировании за выполнение дополнительного задания.

Были разработаны и утверждены на цеховом комитете условия и организация социалистического соревнования на 1977 год. В этом году расширен круг профессии — победителей соревнования с 9 до 16, в результате чего повысилась роль низового руководящего звена в организации соревнования и поведении его итогов. Все победители занесены на доску Почета рудника, им посылаются на дом поздравления, поощряются материально. В результате мобилизации коллектива на выполнение дополнительного задания трудящиеся рудника за два месяца 1977 года при обязательствах выдать 3 тыс. тонн готовой руды фактически выдали 8,7 тыс. тонн. За эти два месяца 1977 года по разработанному положению дополнительно выплачено премии рабочим — 16 тыс. 480 рублей, что составило в среднем на одного рабочего 21 руб. 30 коп., ИТР — 1 тыс. 417 рублей, что составило на одного ИТР — 26 рублей 74 копейки.

**И. Ревунов:** Да, прибавка к зарплате вполне ощутима. От нас, машинистов экскаваторов, в значительной степени зависит выполнение и перевыполнение плана по добыче руды необходимого качества, и поэтому в положении о премировании за

выполнение полностью, и 10 процентов — если не полностью. За январь я получил дополнительно 16,1 процента премии, что в деньгах составило 29 рублей. А по ранее действовавшему положению я бы получил 2 рубля 63 копейки. За февраль я получил дополнительно 19,7 процента или 34 рубля. А по прежнему положению получил бы только 3 рубля 63 копейки. По принятым мною обязательствам выполнить нормы на 103 процента, я за 2 месяца выполнил их на 106,7 процента. При обязательствах погрузить за 2 месяца 4,2 тыс. тонн, фактически погрузил 6840 тонн руды, несмотря на то, что добывать руду на моем 14-м экскаваторе стало очень трудно, так как в связи с отработкой карьера приходится вести тщательную сортировку по отдельности богатой сернистой руды от бедной.

**О. Правдин:** Доменщики работают очень напряженно. Выполнение плана по производству чугуна обеспечивается за счет организационно-технических мероприятий и за счет сокращения потерь времени на капитальных ремонтах.

Для выполнения плана и дополнительного задания необходимо повысить содержание железа в агломерате с 54,6 процента до 55,6 процента, исключить из шихты доменных печей железную руду. Кроме этого, сократить текущие простои печей с 0,97 до 0,80 процента, увеличить обогащение дутья кислородом на 0,4 процента, на доменных печах № 7 и 8 перейти на 11-разовый выпуск чугуна. Это говорит о том, что многое зависит от наших смежников. А что же дают доменщикам стимулирование за выполнение дополнительного задания? Например, в феврале из 1138 сверхплановых тонн чугуна, выплавленного в цехе, коллектив первой домны выдал 186 тонн. Рабочим выплачена премия в размере 0,8 процента, ИТР — 3 процента. А при «старом» положении рабочие получили бы 0,45 процента, а ИТР — 2,7 процента. Сразу видно, что никто такую разницу не почувствует. А чтобы выполнять дополнительные задания, нужна более действенная помощь смежников — агломератчиков, кислородчиков, железнодорожников, коксохимиков. И, конечно, нужно нам самим использовать такие резервы, как повышение температуры

эффективной практикой, когда одно предприятие получает вознаграждение за выполнение плана больше, чем другое, имеющее и выполняющее встречный план, что, собственно, по сути дела и является дополнительным заданием. Нам необходимо шире пропагандировать задачи, стоящие перед коллективом, повышать гласность соревнования. Работы в этом направлении — непочатый край.

**А. Цыкунов:** Всем ясно, чем вызвана такая напряженная производственная программа. Больше будет металла — крепче будет наша экономика. В нашей области, например, намечено построить несколько животноводческих комплексов, но пока нет металла. Взять же его просто так, из ничего, на действующих мощностях трудно. Поэтому партия и государство поставили задачу увеличить производство металла по производству за счет внутренних резервов. Металлурги это понимают, и поэтому они включили объем дополнительных заданий в свои обязательства, которые, верится, будут выполнены. И не последнее место в социалистическом соревновании занимают формы материального и морального поощрения. О материальном стимулировании мы сегодня говорили много и подробно. Здесь все ясно. Хотя еще есть на комбинате цехи и участки, где трудящимся не известны новые условия поощрения, где еще не ощутили этот мощный материальный стимул, как его ощутили И. Ревунов, М. Манжула. В связи с этим перед нами стоит задача довести до каждого трудящегося суть дополнительных заданий и новой системы премирования, учитывая важность как морального, так и материального поощрения. Речь идет о разрывании соревнования на всех передатках с тем, чтобы не только давать у себя высоко производство, но и обеспечивать ритмичную работу смежников. Собственно, это и заложено в условиях внутрикомбинатского социальности.

Сегодня мы отстаем по выполнению заказов народного хозяйства более чем на 100 тыс. тонн. Необходимо давать такую продукцию, которая нужна потребителям. И этого в борьбе за тонны забывать нельзя.

**Беседу участников «Круглого стола» записал Ю. БАЛАБАНОВ.**





## Друг книголюбца

«Книжное обозрение» — еженедельная газета Государственного комитета издательства СССР и Всесоюзного добровольного общества любителей книги, поступающая к читателю исключительно по подписке.

Газета рассказывает о событиях в политической и культурной жизни не только нашей страны, но и за рубежом. Здесь же можно узнать о новинках литературы, выходящей в издательствах страны, получить информацию о подписных изданиях в текущем году.

Газета дает аннотации к книгам, рассказывает о новостях в жизни книголюбца, помещает на своих страницах практические советы и рекомендации активистам-книголюбцам, обобщает опыт работы первичных организаций общества любителей книги.

Большой популярностью пользуются материалы под рубрикой «Читатель — читателю», где книголюбцы заочно обмениваются литературой, необходимой для работы и занятий.

В нашем городе «Книжное обозрение» играет и роль справочника. Газета приходит по воскресеньям и случается, что в ней указан автор подписного издания, 1-й том которого выходит из печати. В понедельник книголюбцы сразу же приходят в магазин подписных изданий, где члены общественного совета магазина проводят предварительную запись с 5.30 до 8 часов утра, а продолжение списка ведется с 17 до 19 часов вечера.

Подписаться на «Книжное обозрение» можно в любом отделении связи.

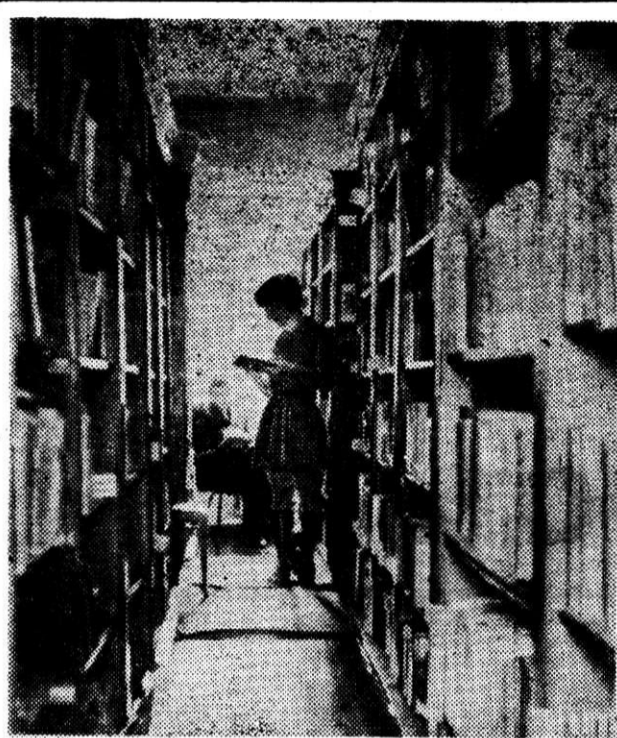
**М. ШАДРИН,**  
член общественного совета магазина подписных изданий.

## ПОЛКУ ПРИБЫЛО...

Все больше и больше поклонников литературы привлекает в ряды общества любителей книги. Недавно в первичную организацию этого общества объединились 25 книголюбца цеха КИП и автоматки. Они организовали библиотеку на общественных началах. Председателем первичного общества книголюбца избран электро-

слесарь Валерий Николаевич Назаренко, а казначеем и библиотекарем стали его коллеги по труду Антонина Николаевна Худанова и Александр Корнилов.

**А. КАЛИНИН,**  
председатель культурно-массовой комиссии цехкома профсоюза КИП и автоматки.



Раз в месяц в библиотеке левобережного Дворца культуры металлургов проводится день новой книги. В этот день читатели могут познакомиться с новинками по различным отраслям знаний, художественной литературе, поступившими в библиотеку за месяц. Кроме того, перед читателями с обзором художественной литературы выступают библиотекари. На этот раз библиотекарь Г. Козырь рассказала о книгах и творчестве женщин-писателей: Н. Кончаловской, Р. Казаковой, А. Барто, Е. Шелевой и других.

**Александр НАЧИНКИН,**  
начальник лаборатории УГМ.

## ЛЮБИМАЯ КНИГА

Листы бумаги с оттисками строк,  
Спрессованные в жесткий переплет,  
И кто-нибудь их снимет и прочтет.  
На полках ждут, когда наступит срок,  
Откроет книгу и направит взгляд  
Туда, где буквы группами бегут.  
И строчки со страниц заговорят,  
События и мысли оживут.  
Любимой книги небольшой формат  
Ворота распахнет перед тобой.  
И ты уж не рабочий, а солдат,  
С героем книги — на передовой.  
Ты долгий путь пройдешь через бон  
По городам и рывинам полей.  
И многие товарищи твои  
Останутся лежать в чужой земле.  
На полках книги выстроились в ряд,  
Возьми из них любимую, открой.  
И снова со страниц заговорят  
Солдаты, не пришедшие домой.

**В КОЛЛЕКЦИИ** Владимира Игнатовича Чернова подписные издания Пушкина, Лермонтова, Тургенева, Чехова, Никитина, Драйзера, Гюго, Бальзака и многие-многие другие книги писателей и поэтов различных времен и народностей. Кроме того — большая подборка технической литературы. Владимир Игнатович — начальник конструкторского бюро отдела механизации УГМ. На днях наш корреспондент встретился с В. И. Черновым и попросил его ответить на ряд вопросов.

### НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

## Радость общения

— Владимир Игнатович, что побудило Вас собирать книги?

— Прямо ответить на вопрос трудно. С тех пор, как я помню себя, помню и книги. Они стояли красивыми рядами в высоком, застекленном шкафу. Помню, с каким благоговением относился мой родители к этой сокровищнице человеческой мудрости, но у них никогда не появилось даже мысли прятать книги. Наоборот, каждой прочитанной ловинкой они делились с друзьями, знакомыми. А когда подросток, захотелось прочесть эти книги. Родители всячески поощряли это желание.

— Как давно Вы собираете личную библиотеку и как она Вам помогает в работе, жизни?

— Нет нужды говорить о том, что книги расширяют границы человеческого знания, помогают глубже познать мир. Но радость познания мира трудно ощутить в одиночку, необходимо общение. По семейной традиции книги из личной библиотеки в шкафах не закрываются. Когда старший сын учился в школе, нашей библиотекой пользовались почти все ученики из его класса, а не горю уже о знакомых нашей семьи. И вообще я бы не сказал, что собираю библиотеку. У нас все получалось так: увлеклись всей семьей фотографией, собрали библиотеку по фотоделу, дети увлеклись декоративными рыбками — появились книги по разведению и уходу за декоративными рыбками. Правда, для порядка веду каталог книг, в который заносю порядковый номер, где и в какое время приобретена та или иная книга.

**Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.**

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ ВЫНУЖДЕНЫ НАРУШАТЬ

Как известно, инструменты и приспособления, применяемые для обслуживания оборудования, транспортировки пружин, должны соответствовать характеру выполняемой работы и быть в исправном состоянии. Применение же неисправных и не соответствующих выполняемой работе приспособлений, категорически запрещается.

Производственный процесс на разливочных пролетах, в том числе и в маргеновском цехе № 3, связан с большими перемещениями пружин кранами. Часть пружин требует специальных стропов. А их у нас в последнее время не стало. Обратились мы к руководству пролета, к начальнику цехотдела цеха А. Зелепушенкову. Выяснилась такая

картина.

На комбинате есть специальная мастерская по зачистке стропов. До октября 1976 года она была в ведении УМТС — снабжение было отличное. Картина резко изменилась после передачи мастерской в УГМ. С тех пор не получился ни одного стропы. А работа над не только высокопроизводительная, но и, в первую очередь, безопасно. С людей, ответственных за обеспечение стропами, надо строгоспросить. Ведь они способствуют грубым нарушениям правил техники безопасности.

**А. ВОРОНИН,**  
старший разливщик маргеновского цеха № 3, общественный инспектор по охране труда.

## КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ...

Наступают весенние каникулы. Что же интересного ожидает школьников в эти дни? Для них будут организованы коллективные походы в кино, театр, цирк.

В выставочном зале дома юных техников при школе № 24 откроется выставка детского технического творчества школьников, которую смогут посетить тысячи ребят. В дни весенних каникул на Центральном стадионе имени 50-летия Октября школьники проведут соревнования по настольному теннису, шахматные и шашечные турниры. 27—28 марта во Дворцах культуры металлургов пройдут смотры художественной самодеятельности детских коллективов.

Для учащихся 7, 8, 9, 10-х классов профсоюзный комитет металлургического комбината имеет в продаже туристические путевки по городам Сибири. Маршрут: Омск — Томск — Новосибирск — Красноярск — Курган — Челябинск. Продолжительность путешествия с 23 по 30 марта. Старшеклассники едут по данному маршруту на поезде «Дружба», в купейных вагонах.

За справками обращаться в профком ММК, комната 9, телефон 3-15-12.

**К. ПУНЬКАЕВ,**  
председатель комиссии по работе среди детей и подростков профкома ММК.

**ГОДОВОЙ** технический осмотр личного автотранспорта левобережного района будет производиться с 15 апреля по 31 октября 1977 года в кооперативном гараже «Дружба». В период с 15 апреля по 20 мая осмотр будет проводиться по следующему графику: вторник, среда, четверг, пятница с 10 до 18 часов, суббота — с 10 до 17 часов. После 20 мая технический осмотр будет проводиться каждую пятницу с 10 до 18 часов.

По желанию владельцев автотранспорта техосмотр может проводиться на станциях технического обслуживания, где выдается справка установленного образца, согласно которой Госавтоинспекция делает отметку в

### ОБЩЕСТВЕННАЯ СЛУЖБА ГАИ

## Скоро техосмотр

техническом паспорте о прохождении осмотра без представления транспорта.

При прохождении осмотра в Госавтоинспекции необходимо предъявлять следующие документы: технический паспорт только нового образца; квитанцию об оплате за техосмотр; квитанцию годового сбора владельцев индивидуального транспорта; водительское удостоверение; справку о медицинском переосвидетельствовании.

Обязательной проверке подлежат: тормозная система, рулевое управление, колеса и шины, приборы освещения и световой сигнализации, ходовая часть, состав выхлопных газов, наличие противотуманного устройства, знака аварийной остановки или фонаря-мигалки, автомобильной аптечки, наличие ремней безопасности обязательно у автомобилей 1975 года выпуска и позже.

**А. ВЛАСОВ,**  
старший госавтоинспектор левобережного РОВД.

Редактор  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**



**ВТОРНИК, 22 марта**  
Шестой канал

9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. (Цв.). «В гостях у сказки». «Три толстяка». Художественный фильм. 11.20. (Цв.). «Очевидное — невероятное». 14.30. Премьера телевизионного документального фильма «Колхоз колхозов». 15.20. (Цв.). «А Грин. Страницы творчества». 16.05. (Цв.). «Адреса молодых». 17.05. (Цв.). «Музыкальные вечера для юношества». В программе произведения Г. Галкина, Т. Хренникова, А. Хачатуряна. Передача из Концертной студии Останкино.

18.00. Новости. 18.15. (Цв.). «Музыкальные вечера для юношества». Продолжение. 19.25. Говорят делегаты XVI съезда профсоюзов СССР. 19.40. (Цв.). Фантазия на темы песен А. Островского. 19.50. (Цв.). Премьера телевизионного художественного фильма «Семья Зацепиных». 1-я серия. 21.00. «Время». 21.30. (Цв.). «Познание». Альманах. 22.30. (Цв.). Международные соревнования по тяжелой атлетике на «Приз дружбы». Передача из Вильноса. 23.00. Новости.

Двенадцатый канал  
18.15. К шкoльникам каникулам. «Лесная школа». Повторяется по просьбе юных зрителей. 18.50. Новости.  
МСТ. 19.10. Новости. 19.20. Передача «Культура бы-

та». 19.50. Документальный фильм. 21.00. (Цв.). Чемпионат СССР по боксу. Передача из г. Фрунзе. 22.00. (Цв.). Концерт участников художественной самодеятельности. 22.15. (Цв.). «Уральский заповедник». Телевизионный фильм. (Ч.). 22.30. (Цв.). «Музыкальный киоск». 23.00. «Рассказы о художниках». Ф. Кремер.

СРЕДА, 23 марта  
Шестой канал  
9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. (Цв.). Г. Хугаев. «Андрю и Сандро». Телевизионный спектакль. 10.45. (Цв.). «Клуб кинопутешествий». 14.30. (Цв.). «Цена капли». Телевизионный документальный фильм. 14.55. «Экранизация литературных произведений». «В го-

роде «С». Художественный фильм. 16.45. (Цв.). «Наука сегодня». 17.15. (Цв.). «Отзовитесь, горнисты!». 18.00. Новости. 18.15. (Цв.). «Хочу все знать». Киножурнал. 18.25. Премьера телевизионного документального фильма «Зачиная Родину». 19.25. (Цв.). Тираж «Спортлото». 19.35. Говорят зарубежные гости XVI съезда профсоюзов СССР. 19.50. (Цв.). Премьера телевизионного художественного фильма «Семья Зацепиных». 2-я серия. 21.00. «Время». 21.30. (Цв.). «Кинопанорама». 23.00. Новости.

Двенадцатый канал  
18.20. Советские пропагандистам. «Пропагандист о педагогике». 18.50. Новости. МСТ. 19.10. Передача «Товарищ рабочий». 19.50.

Киножурнал. 20.00. Новости. 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.25. «Знакомьтесь — рабочие-литераторы». К 50-летию Златоустовского литературного объединения «Маршур».

21.00. (Цв.). «Встреча с героем». Рабочие 1-го Государственного подшипникового завода, автомобильного завода имени Ленинского комсомола и Пермского телефонного завода в гостях у коллектива Государственного академического театра имени Моссовета. 22.00. (Цв.). Чемпионат СССР по фехтованию. Передача из Таллина. 22.15. (Цв.). «В вечном долгу». Телевизионный фильм. (Ч.). 22.30. «Узоры». 23.00. (Цв.). Программа документальных фильмов телевизионных студий страны.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж,  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.