

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 44 (6018)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 14 апреля 1977 года
Цена 2 коп.



60-летию Великого Октября — достойную встречу!

ИЗ ОПЫТА ПРОШЛОГО — УЧИТЫВАТЬ

ПРИМЕРЫ работы в летние периоды прошлых лет дают основание предполагать, что работа коллектива комбината в жаркое время нынешнего года будет осложнена рядом объективных и других причин. Поэтому именно в настоящее время представляется полезным анализировать такие трудности и недочеты, которые имели место в производстве на нашем комбинате в целом, а также в работе ряда основных его переделов, чтобы иметь возможность заранее учесть некоторые трудности, своевременно свести на нет их воздействие на общий ход производства. Такой общий анализ по основным переделам нашего предприятия позволяют сделать данные производственного, техники безопасности и других отделов комбината.

Начнем с работы коллектива аглоцеха. Удельная производительность агломашин в летний период года снижается с 91,75 тонны в час до 89,85 тонны в час, что составляет приблизительно 22,2 тысячи тонн агломерата в месяц. Одновременно с этим ухудшаются качественные показатели агломерата. Если в зимний и весенний периоды 1976 года доля агломерата, не уложенного в стандарт предприятия, составила в среднем 0,9 процента, то в июле и августе этот показатель возрос соответственно до 4,7 и 4,6 процента.

Производственные показатели коллективов коксовых цехов коксохимического производства в зависимости от сезона различаются резко. Разница в производстве кокса между первым и третьим кварталами года составляет 450—500 тонн в сутки. В летнее время часто нарушается график выдачи кокса из-за поломки коксовых машин, что, кроме всего, приводит к снижению качества выпускаемой продукции. Увеличивается число недогруженных печей. Появляются случаи массового газования дверей коксовых печей. Растет число аварийных простоев. Последнее подтверждает такой факт. 13 июля 1976 года из-за неудовлетворительного контроля за охлаждением кокса произошло загорание конвейера К-15 и обрушение галереи. В результате поте-

ри производства составили 16 тысяч тонн кокса. Дополнительно к этому потребовались большие трудозатраты на восстановление галереи. Производство в доменном цехе в летний период снижается на 200—300 тонн в сутки. Объясняется это как недостаточной мощностью воздушных машин первого блока печей, так и повышенными простоями. Простой летом прошлого года составили в доменном цехе 1,12 процента против 0,86 процента в зимнее время, что явилось причиной снижения производства на 3000 тонн чугуна в месяц. По причине недостаточного контроля за состоянием чугунной летки на доменной печи № 10 был выведен из строя холодильный чугунной летки. Последствия — простой печи в течение более чем 53 часов, потери производства составили 12 тысяч тонн чугуна.

Мартеновские цехи комбината с производственной программой в летние месяцы справляются успешно, хотя производство и снижается. Так, по сравнению с лучшим месяцем 1976 года — апрелем среднесуточное производство в летние месяцы снизилось на 350 тонн. А вот по качественным показателям работа сталеплавильщиков в летние месяцы ухудшается резко. В мае—сентябре прошлого года приварка увеличилась в два раза по сравнению с первым кварталом 1976 года. В полтора раза увеличилась беспотопная разливка. Поток нетранзитного металла растет особенно в мартеновском цехе № 2. В июне—июле доля нетранзитного металла по этому цеху составила более 14 процентов, а в январе количество нетранзита достигало здесь всего лишь 8 процентов.

За летний период 1976 года наши прокатные станы недодали по горячему прокату 80,2 тысячи тонн, в том числе: стан «500» — 8,2 тысячи тонн; стан «300» № 1 — 17,6 тысячи тонн; стан «300» № 3 — 7000 тонн; стан «250» № 1 — 2,8 тысячи тонн; стан «2350» — 11,2 тысячи тонн; стан «2500» — 33,4 тысячи тонн. Незавершенное производство на 1 апреля 1976 года составило 115 675 тонн, а в сентябре оно понизилось до 68 378 тонн. **Высокая** (Окончание на 9-й стр.)

ПЕРЕДОВАЯ БРИГАДА

Все новые и новые коллективы включаются в трудовое соперничество за право варить 300-миллионную тонну ст.

Сталеплавильщики первого мартеновского цеха приняли социалистические обязательства к Дню металлурга, начиная с 1 апреля выдать 3000 тонн добротной стали. Счет сверхплановым тоннам открыт. В авангарде социалистического соревнования идет коллектив двухвального сталеплавильного агрегата № 30. С начала месяца лидерство удерживает третья бригада, выплавив дополнительно 270 тонн металла. Сталевар Ф. Яфаров, мастер Н. Шевчук, разливщик С. Воинов, машинист разливочного крана В. Гришин, машинист завалочной машины В. Мозгов и их товарищи по бригаде добились этого успеха за счет высокой организации труда, позволившей бригаде выдавать скоростные плавки.

А. СВИСТУНОВ, председатель цехового профсоюза мартеновского цеха № 1.

ПО-УДАРНОМУ

Развернув соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября, труженики первой аглофабрики показывают образцы ударной работы. Только за десять дней апреля ими выдано дополнительно свыше 2300 тонн агломерата.

В трудовом соревновании среди коллективов фабрики

лучших результатов добилась вторая бригада, руководит которой Н. Якобсон. На ее сверхплановом счету сотни тонн агломерата.

Этот успех — результат высокопроизводительной работы ударников коммунистического труда агломератчика В. Н. Борякина, дозировщика шихты В. И. Бурая и многих других.

В. ГУБАНОВА, старший нормировщик аглоцеха.

СВЕРХ ПЛАНА — 700 ТОНН

Более семисот тонн металла сверх плана прокатали труженики стана «300» № 3 сортопрокатного цеха за десять дней текущего месяца.

Среди бригад стана лучших результатов за это время добились коллективы, которыми руководят мастера Н. Ушаков и М. Брендин. Производственные задания ими выполнены, соответственно, на 105,9 и 104,3 процента.

Здесь по-ударному работают старший вальцовщик В. Кузнецов, вальцовщики В. Остапенко, А. Любимов, старший резчик-правильщик В. Гавриш и другие.

Б. МАНСУРОВ, начальник стана «300» № 3 сортопрокатного цеха.

ВПЕРЕДИ — ЧЕТВЕРТАЯ

Хорошо трудится коллектив четвертой доменной печи в апреле. Так, за одиннадцать дней на его

сверхплановом счету около четырехсот тонн качественного чугуна.

Высокие производственные результаты позволили коллективу выйти победителем во внутрикOMBинатском социалистическом соревновании за прошедшую неделю.

Здесь хорошо работают ударники коммунистического труда горновые А. Синебрюхов, Б. Коробейщиков, Б. Шамсутдинов, Е. Копылов.

А. БОТАЕВ, старший экономист доменного цеха.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Соревнуясь за достойную встречу 60-летия Великого Октября, экскаваторщики третьей бригады рудника, руководит которой начальник смены Г. И. Курсевич, добиваются больших производственных успехов. На их сверхплановом счету с начала месяца 1500 тонн готовой руды.

Тон в работе задает А. М. Мурлатов. Ежедневно он выполняет производственное задание на 128 процентов. За одиннадцать дней апреля передовой экскаваторщик выдал сверх плана свыше 3500 тонн горной массы. Отлично трудятся партгрупорг бригады Н. А. Пугачев и профгрупорг В. А. Быков. Каждый из них выполняет сменные задания более чем на 120 процентов и имеет на своем счету тысячи тонн горной массы, добытой дополнительно к плану.

В. РОМАНЧЕНКО, председатель комитета профсоюза рудника.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Труженики центральной электростанции вносят большой вклад в борьбу металлургов за экономно топлива, электроэнергию, воды.

НА СНИМКЕ: одна из передовиков, неоднократный победитель соцсоревнования машинист - обходчик турбинного участка Мария Дмитриевна КОЧЕРГИНА.

Фото Н. Нестеренко.

НА МАРШЕ — «КРАСНАЯ СУББОТА»

12 апреля в механическом цехе под руководством начальницы смены Н. Г. Вепринцева 135 человек вышли на Ленинский коммунистический субботник. Все они трудились на своих рабочих местах и выдали продукции на 260 станко-часов.

Участники субботника выполняли заказы для реконструкции доменной печи № 10, блюминга № 2, ЛПЦ № 4. Отлично потрудились в этот день А. В. Устинов, В. И. Могилевский, кавалер ордена Ленина Л. М. Сарницкий, В. И. Путьто и др.

А. ФОРТУНИН, нормировщик механического цеха.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Западно-Сибирском металлургическом заводе исследована возможность интенсификации процесса спекания агломерата на агломерационных машинах № 1 и 2 путем применения кислородного, среднего удельного расхода которого в период проведения исследований составил 5,2 м³/т. Установлено, что при длительной работе агломерационных машин их производительность увеличилась на 2,2%. Расход твердого топлива при этом снизился на 1,8 кг/т, а газа на зажигание — на 2,75 м³/т агломерата. Кроме того, достигнуто некоторое увеличение механической прочности и снижение содержания мелочи в агломерате.

На Челябинском металлургическом заводе для транспортировки нагретых в методических печах слитков и блюмов на стане «800» устанавливаются ролики из

вои конструкции с целью обеспечения прочности узлов роляганга при незначительном шаге роликов (456 мм), паразитные шестерни располагают ниже плоскости разбега рам роляганга. Это позволяет усилить подшипниковые узлы роликов. Кроме того, для удобства и ускорения монтажа секций роляганга при ведении роликов устанавливаются на рамах, закрепленных на рамах роляганга. Внедрение ролягангов новой конструкции обеспечит устойчивую работу оборудования печного участка.

На Череповецком металлургическом заводе исследована технология высокочастотной (с частотой 440 кГц) сварки замкнутого прямогоугольных и квадратных гнутых профилей из низколегированных сталей

0912 и 0912С. В качестве исходной заготовки использовали широкополосную сталь (ГОСТ 19292-73). Подвод тока осуществляли охватывающим индуктором. Сварку производили в режиме интенсивного оплавления кромок профиля. Отработаны режимы сварки и разработан технический проект установки, предназначенной для охлаждения сварных поперечных швов, образующихся при соединении концов рулонной заготовки в бесконечную полосу. В качестве охлаждающей среды использована техническая вода. Цикл охлаждения составляет не более 2 сек., охлаждение производится без остановки формовочного стана. Испробована оптимальная промышленная партия гнутых профилей ШГП-406 и изучено их деформационное состояние. На стане Че-

реповецкого металлургического завода освоено производство 23 новых профилей. Экономический эффект за счет снижения трудовых затрат и экономии металла у потребителя при применении в конструкциях машин, изделий и сооружений гнутых профилей проката составляет около 454 тыс. руб.

На Пантелеймоновском огнеупорном заводе порошки с помощью пневмотранспорта подзавали непосредственно в бункер, а очистку воздуха производили шестирукавными фильтрами. Предложен способ подачи порошков в бункер через осадитель (циклоны). Сверху на них устанавливают шестирукавный фильтр. При этом увеличивается срок службы рукавных фильтров. Подготовлено сотрудниками ОНТИ комбината.

НА КОМБИНАТЕ нет таких цехов, где бы не проводились сменно-встречные собрания. Проводятся они, конечно, по-разному. Это зависит от уровня организации производства, традиций коллектива, от внимания, которое уделяют этим собраниям партийные бюро и группы, профсоюзные комитеты и группы. Но бесспорно одно: от того, как пройдет сменно-встречное

Интересными, содержательными, например, бывают лекции на молодежные темы слесаря А. А. Радкевича. В этот день цеховой комитет профсоюза доводит до сведения трудящихся итоги соревнования за прошедшую неделю, вручает победителям, если бригада заняла первое место, переходящий вымпел, поздравляет передовиков производства. Делается это очень эмоционально

ет задачи свои и коллективов бригады и цеха, он работает лучше, целеустремленнее.

Подобным образом проводятся сменно-встречные собрания и в другие дни недели, но каждое из них имеет и свою особенность — основную повестку дня. Во вторник, например, общественный инспектор выступает с анализом соблюдения правил техники безопасности и охраны труда. В среду некоторые рабочие, как правило, три человека, отчитываются о выполнении личных обязательств и общественных поручений. О проделанной работе поочередно отчитываются также культурно-организаторы, пионервожатые-производственники, шефы-наставники и другие общественники. Коллектив бригады дает оценку их деятельности, высказывает замечания, пожелания.

На четверг всегда планируется проведение политинформаций. На них отводится до 10 минут. В пятницу коллектив бригады обсуждает нарушения трудовой и общественной дисциплины. Не забывают в бригадах поздравить товарищей по работе с днем рождения или другими важными событиями в их жизни. Практикуются и такие формы морального поощрения, как благодарственные письма и адреса за ударный труд и активную общественную работу.

На сменно-встречных собраниях трудящиеся знакомятся с вновь поступившими на работу. Здесь же им коротко рассказывают о задачах и особенностях бригады и цеха. Ежемесячно на сменно-встречных собраниях обсуждаются планы политико-массовой и воспитательной работы.

В субботу и воскресенье собрания проводятся согласно графику тех дней недели, в которые бригада отдыхала.

Еще не всегда коллективам бригад удается точно следовать установленному порядку проведения сменно-встречных собраний. Это и понятно — жизнь вносит свои коррективы. Но партийная и профсоюзная организации, администрация цеха продолжают поиски путей совершенствования системы, чтобы еще больше повысить эффективность сменно-встречных собраний.

А. СЕМЕНОВ,
инструктор парткома
комбината.

ИЗ ОПЫТА ПРОВЕДЕНИЯ СМЕННО-ВСТРЕЧНЫХ СОБРАНИЙ

НА ВЕРНОМ ПУТИ

Партийная
ЖИЗНЬ

собрание, какой настрой оно даст трудящимся, от конкретного и правильного решения вопросов производственной и общественной жизни коллектива во многом будут зависеть производственные успехи бригады.

В листопрокатном цехе № 7 много думали над тем, как повысить эффективность сменно-встречных собраний. И порядок их проведения, который здесь выработали, представляет определенный интерес.

Работа в цехе, как известно, ведется по четырехбригадному графику. Коллектив пятой бригады работает в одну смену; с утра. Независимо от того, в какой день недели и в какую смену заступает бригада, действует установленный порядок проведения сменно-встречных собраний. Их структурная схема, для широкого ознакомления трудящихся, вывешена в красных уголках. Расписан каждый день недели. Следует заметить, установленный порядок придерживаются и руководители и рабочие.

Например, в понедельник проводятся общецеховые сменно-встречные собрания. Их открывает председатель цехкома профсоюза. Присутствуют начальник цеха, секретарь партбюро. Собрание начинается с лекции: так заведено. Цеховое общество «Знание» планирует чтение лекций на различные темы (один понедельник — на международную тему, другой — на экономическую и т. д.). Часто выступают перед трудящимися члены цеховой лекторской группы.

но, торжественно. В этом году несколько раз завоевывала вымпел бригада, где старшим вальцовщиком Н. В. Плешков. И надо было видеть, с каким хорошим настроением, получив вымпел, бригада заступала на смену. На этом же собрании начальник цеха делает краткий анализ работы бригады, ставит конкретные задачи перед коллективом. Исходя из этого, бригада конкретизирует свои задачи на предстоящую неделю. Собрание длится 40—45 минут.

Начиная со вторника, сменно-встречные собрания проводят по участкам. Их ведет начальник смены, партгрупорг, профгрупорг и группкоморг. Начальник смены делает анализ работы бригады и отдельных ее членов по выпуску продукции и ее качеству, соблюдению правил техники безопасности, называют тех, кто работал хорошо, а кто плохо. Собрание заслушивает объяснения рабочих, допустивших нарушения трудовой или производственной дисциплины, принимает к ним меры общественного воздействия. Кроме того, начальник смены знакомит с поражениями и приказами по цеху и комбинату, отвечает на вопросы и предложения членов бригады. Ответственные руководители информируют коллектив о политических и культурно-массовых мероприятиях.

Дать бригадам максимум нужной информации — такую задачу ставят перед собой руководители цеха при проведении сменно-встречных собраний. Проверено и доказано: когда трудящийся хорошо информирован, зна-

обходимые меры по искоренению в цехе нарушений правил и норм техники безопасности.

По поводу опубликованной в газете статьи «О халатности и небрежности» сообщают следующее:

Вопросу сохранности вагонов при погрузочно-разгрузочных операциях металлолома в цехе уделяется постоянное внимание. Так, в целях стимулирования машинистов кранов в сохранности вагонов при разгрузке из них металлолома введено и осуществляется дополнительное премирование их из ФМП, премия выплачивается при отсутствии повреждений вагонов в целом за месяц по обслуживаемой колонне бригадой каждому из работающих машинистов кранов.

Винные в повреждении вагонов привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности. Так, за 1976 год и три месяца 1977 года в дисциплинарной ответственности было привлечено 37 работников, а 120 человек рабочих и 31 человек инженерно-технических работников были лишены производственной премии. Вопросы сохранности вагонов систематически обсуждаются на рабочих и сменно-встречных собраниях, на производственных совещаниях и рапортах у начальника цеха. С целью усиления работы по сохранности вагонов,

при партийной организации создана и работает специальная комиссия партийного контроля за сохранностью вагонов.

«А ХВОСТЫ-ТО ОСТАЛИСЬ»

Недостатки, отмеченные в статье, действительно имели место. Статья обсуждалась на расширенном заседании партийного, профсоюзного активистов и администрации цеха.

В настоящее время принимаются меры по устранению недостатков, указанных в статье, а именно:

1. В комнате отдыха горновых сейчас идут отделочные работы и в апреле с. г. она будет сдана в эксплуатацию.

2. 30 марта проектным отделом комбината был выпущен проект на модернизацию печи и в настоящее время цехом выдан заказ отделу капитального строительства и управлению главного механика, которые включили их в план своих работ на май.

3. Изготовление консолей поворотного крана грузоподъемностью 4 тонны включено главным механиком комбината в график подготовки к капитальному ремонту печи № 1, которая будет остановлена на ремонт в июле с. г.

Н. КРЮКОВ,
начальник доменного цеха.



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Комсомолец Валерий Жилкин пришел работать слесарем в цех вентиляции два года назад, после службы в Советской Армии. Но и за этот срок он зарекомендовал себя хорошим производственным и общественником. Валерий Жилкин — рационализатор. На его счету уже 5 внедренных предложений, позволивших повысить производительность труда, улучшить качество продукции. Товарищи по работе окрестили В. Жилкина доверием, избрав его профгрупоргом заготовочного участка, членом цехкома профсоюза. За ударный труд В. Жилкин награжден общесоюзным знаком «Победитель социалистического соревнования 1976 года».

На снимке: В. ЖИЛКИН за работой. Фото Ю. Балабанова.

СТАРШЕГО термиста Феликса Алексеевича Александрова я застал за не совсем обычным делом: вместе с Николаем Силиным, тоже термистом, вооружившись ломками, с большим трудом раздирали сварившиеся в пачке стальные листы. Сваренный участок небольшой, всего с пятачок, но в пачке листов 150 и их словно чем-то прошило насквозь.

Такие «блины комом» после отжига не так уж часто случаются у термистов вто-

находиться в гуще событий своего отделения. В этом он видит свой долг гражданина и коммуниста. Владимир Гаврилович мне показывал специальный журнал, в который записываются предложения рабочих по всем вопросам производства. Очень часто здесь встречается фамилия Феликса Алексеевича. Вопросы, которые он поднимает, касаются техники безопасности, улучшения условий труда, искоренения других недостатков в производстве.

сеевича еще есть и общественная работа, которая отнимает немало времени. Вот уже несколько лет он выполняет обязанности общественного библиотекаря цеха, у него читателей сейчас около двухсот. Книги получает в центральной библиотеке при левобережном Дворце металлургов. Сколько читателей, столько и запросов. И Феликс Алексеевич по мере возможности старается подобрать каждому нужную литературу. За редким исключением это ему удается, потому что к пору-

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

ЩЕДРОСТЬ ДУШИ

рого листопрокатного, но нельзя это считать и исключением. Брак бывает и другого рода: недоотжиг, синие пятна на поверхности листа, испорченные кромки листов.

— Отчего это происходит? — поинтересовался я.

— Причин здесь много, так сразу, пожалуй, и не ответишь, — вытерев пот с лица, медленно начал рассказывать Феликс Алексеевич. — Режим отжига соблюдаем строго, а вот причину свариваемости, где, так сказать, собака зарыта, установить пока не можем. Почему получается недоотжиг, синие пятна — это мы знаем. Вся причина в муфелях. Муфели, которые нам изготовляет цех металлоконструкций, видимо, делаются из несоответствующего металла, при отжиге он не выдерживает заданную температуру: муфели карежатся, обгорают до дыр. И получается так, что вместо термотжига жарим металл как бы на костре.

Брак в общей сложности у наших термистов не так уж велик, составляет какую-то десятую долю процента, но доставляет много хлопот. Поэтому этот больной вопрос никогда не сходит с повестки дня, часто обсуждается на партийных, профсоюзных собраниях. Начиная с начальника отделения Владимира Гавриловича Александрова, мастера Ивана Наумовича Комиссарова и вплоть до подкрановых рабочих — все вносят посильный вклад в решение этих вопросов. А что касается Феликса Алексеевича Александрова, то ему, как говорят, сам бог велел всегда

Вот уже 26 лет беспрерывно Феликс Алексеевич трудится у печи. Работа не из легких.

Отец Феликса тоже никогда не искал легких путей. В 1930 году, когда Алексее Александровичу, по профессии инженеру-строителю, предложили ехать на Магнитострой, то он, не задумываясь, оставил в Москве благоустроенную квартиру и привычную работу. Приехал в Магнитку вместе с семьей, навсегда. Феликсу было тогда три года. Рос город, рос завод, вместе с ними рос и он. Биография Феликса Алексеевича схожа с тысячами других, кто родился в конце 20-х годов. В неполных пятнадцать лет пошел трудиться. Время было суровое, шел 1942 год. В новотоккарном (был тогда такой цех на комбинате) точили снаряды. Работали до изнурения, но была радость и удовлетворение от того, что они, в общем-то еще мальчишки, вносили свою долю труда для победы над ненавистным врагом. В скором пятом послали Феликса работать в ЖДТ комбината. А во втором листопрокатном он с пуска цеха, с 1951 года. Несколько лет работал отжигальщиком, а набрался опыта, завоевал авторитет — назначили старшим. Накопленный за эти годы богатый опыт Феликс Алексеевич щедро передает молодежи. Его бывшие ученики сейчас есть почти во всех новых прокатных цехах комбината. Некоторые, например Владимир Тулушев, Юра Ахметзянов и другие, сейчас трудятся рядом с ним. Работа термиста, как я уже говорил, не из легких, но у Феликса Алек-

ченному делу относится со всей душой. Феликс Алексеевич хорошо знает в цехе еще и как самого активного донора. Он награжден почетными знаками «Донор СССР» всех трех степеней. В первый раз безвозмездно дал свою кровь в 1961 году. С тех пор давал уже 27 раз.

— Что Вас побудило стать донором? Может быть с кем из близких или знакомых случилось несчастье и срочно потребовалась кровь? — спрашиваю Феликса Алексеевича.

— Нет, ничего такого не было, — улыбнулся он. — Просто, нужно, так нужно.

Просто так кровь свою дает, просто так библиотекарю-общественнику... И при этом никакой показной суеты, бахвальства.

Феликс Алексеевич уже не молод. За плечами ровно полвека. Вырастил сына и дочь. Сын Алексей пошел по его стопам, стал прокатчиком, трудится в седьмом листопрокатном.

В марте этого года в цех пришла приятная весть: Феликсу Алексеевичу Александрову присвоено звание «Ветеран труда ММК». От всей души хочется поздравить его с этим почетным званием и поблагодарить Феликса Алексеевича за многолетний самоотверженный труд и щедрость души, которую он без остатка отдает людям для общего дела.

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик металла,
ЛПЦ № 2.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ»

Руководством и общественными организациями цеха принимаются меры по усилению требовательности ко всем ИТР и рабочим цеха по соблюдению норм охраны труда и техники безопасности.

Так, в марте сего года было проведено совместное заседание партбюро и цехкома профсоюза, на котором были заслушаны и привлечены к партийной и административной ответственности нарушители техники безопасности машинисты крана Кудрявцев А. М., газорезчик Демин И. П., мастер производства Касымов М. К., начальник смены Чураков А. Д. и другие. Только за три месяца текущего года приняты меры воздействия к нарушителям техники безопасности: обведено на товарищеском суде 13 человек, на сменно-встречном собрании — 126 человек, у начальника цеха — 111 человек, на заседании цехкома — 20 человек; лишено премии 9 ИТР; обучено в ООТ и ТБ 3 ИТР, привлечено к дисциплинарной ответственности 6 человек.

Понимаем всю важность и ответственность вопроса охраны труда, руководство цеха с твердой настойчивостью принимает все не-

ОПЫТ ПРОШЛОГО — УЧИТЫВАТЬ

температура, создала тяжелые условия труда на пратцен-кранах 9-го прокатного цеха и на клещевых кранах блюмингов. В летние месяцы имела место высокая аварийность на кранах 9-го прокатного цеха, на стане «2350». Значительно ухудшился летом транзит и уменьшился объем зачистки заготовки в 9-м прокатном цехе, далее — ухудшилось обеспечение промышленной водой станом сортопрокатного цеха.

Одним из важных факторов, влияющих на условия труда рабочих в летнее время, является полная обеспеченность расстановочным штатом персонала. В настоящее время в основном производстве комбината штат рабочих укомплектован полностью, а в доменном, мартеновских, прокатных и многих других цехах имеется значительная сверхплановая численность персонала. Однако многие начальники цехов допускают неравномерное предоставление отпусков инженерно-техническим работникам и рабочим в летние месяцы и тем самым создают ничем не обоснованные дополнительные трудности в работе.

В 1975 и 1976 годах в летние месяцы с мая по август в отпусках находилось на 10—25 процентов больше трудящихся, чем в другие месяцы. Эта неравномерность была допущена в прошлом году в мартеновских, обжимных, сортопрокатном, проволочно-штриповом, листопрокатном, первом листопрокатном цехах, в цехе ремонта металлургических печей, фасонно-вальце-сталеделительном цехе и в цехе изложниц. В доменном

Окончание.
Начало на 1-й стр.

цехе, в ЦРМО № 2, в ГОПе и в КХП в летние месяцы 1976 года в отпусках находилось на 50 процентов персонала больше, чем в зимний и осенний периоды. На центральной электростанции отпусков в летнее время было в 2,5 раза больше, чем в зимние месяцы.

Многие работники в летний период приходят на работу неподготовленными, поэтому трудятся с меньшей производительностью. Например, в 1976 году в летние месяцы среди рабочих-сдельщиков численность невыполняющих нормы выработки была в полтора раза выше, чем в зимние месяцы. В летние месяцы весьма резко возрастает также и количество неявок на работу по разрешению администрации. Такое положение дел с обеспеченностью расстановочным штатом диктует следующие рекомендации администрации цехов и переделов:

Мы можем ли мы влиять на состояние травматизма летом, строго выполнять установленный график отпусков с соблюдением среднемесячных пропорций, а в период сдачи экзаменов студентами вечерних отделений институтов и техникумов и учащимися школ рабочей молодежи предоставлять отпусков необучающейся части персонала следует сократить; ограничить случаи неявки персонала на работу по разрешению администрации; обратить внимание руководителей бригад, партийных, профсоюзных и комсомольских организаторов на необходимость повышения ответственности рабочих в подготовке к рабочей смене; организовать в каждом цехе афиширование производственных показателей бригад в первые смены после выходных дней.

В теплый период года за-

метно повышается травматизм как производственный, так и бытовой. В 1976 году на нашем комбинате в летнее время произошло на 25 процентов учетных несчастных случаев больше, чем за холодный период. Анализ показал, что в пятой бригаде, работающей в дневное время, травмы в теплый период случаются чаще на 23 процента. Если же взять данные по сменам, то на долю дневной смены травм приходится летом на 38 процентов больше, чем в зимние месяцы.

Травматизм по переделам в 1975 году выглядит следующим образом: в ГОПе, КХП, сталеплавильном производстве летом травм было вдвое больше, чем в зимние месяцы; в подсобных хозяйствах — втрое больше, во вспомогательных цехах — больше на 31 процент.

Можем ли мы влиять на состояние травматизма летом, можем ли исключить отрицательное воздействие высоких температур на трудящихся? Можем и должны.

Непосредственно на рабочих местах должны быть приведены в удовлетворительное состояние приточные и вытяжные вентиляционные установки, аэраторы и душирующие агрегаты, тепловые завесы и т. д.

На комбинате имели место случаи перегрева из-за неправильной организации режима работ и нарушения питьевого режима. Поэтому руководители цехов должны ежедневно уделять особое внимание организации питьевого режима в цехах и соблюдению режимов труда и отдыха. На рабочих местах постоянно должна быть газированная вода с соевым раствором, чай и холодная вода. Машинисты

кранов должны иметь посуду с водой, изолированную от внешнего тепла.

В 1977 году проводится значительная работа по улучшению условий труда для работников горячих участков. В обжимных цехах, в прокатном цехе № 9 монтируются солевые установки. В других цехах устанавливаются кондиционеры, вентиляционные установки, производится герметизация кабин.

Ежегодно в цехах комбината отмечаются случаи невыполнения режима отдыха перед рабочей сменой, которые заканчиваются травмами. Особенно это касается употребления алкогольных напитков незадолго до начала трудовой смены. В 1975 году бытовых травм, связанных с плохим отдыхом, произошло 318, а в 1976 году 427. В 1976 году произошло 5 несчастных случаев, когда травмированные были в состоянии опьянения, из них три — в летние месяцы. Поэтому весьма важное значение в предупреждении травматизма имеет физическая подготовленность организма к работе в условиях избыточных тепловыделений, строгое соблюдение режима труда и отдыха. Каждый рабочий должен уснить себе, что к рабочей смене нужно готовиться заранее, ни в коем случае не допускать приема спиртных напитков незадолго до рабочей смены. Одним из условий предупреждения перегрева является и обязательное ношение установленной нормами спецодежды.

Постоянное и целенаправленное внимание ко всем изложенным особенностям работы в теплое время года несомненно должно привести к исключению ряда трудностей производства, которые имели место в прошлые годы.

С. СУХОБОКОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Коллектив листопрокатного цеха № 2 успешно трудился во втором году десятой пятилетки, обеспечивая своевременную отправку металла потребителям. В числе передовиков здесь называют и термиста Валентина Петровича Леонтьева, почти двадцать лет проработавшего в этом цехе.
НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда термист В. П. ЛЕОНТЬЕВ.

СОРЕВНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ АГРЕГАТОВ СТРАНЫ

С прицелом на победу

Известны итоги работы в первом квартале текущего года десяти соревнующихся коллективов двухванных сталеплавильных агрегатов страны. Пальма первенства в абсолютном производстве стали по-прежнему принадлежит коллективу 35-й двухвальной печи Магнитогорского комбината. Сталеварские бригады В. Шунина, П. Маликова, Н. Игнн и В. Кирнева выплавляли в марте на своем агрегате 144 262 тонны стали, дали дополнительно к плану 162 тонны продукции. Всего за три месяца работы на 35-й печи выплавлено уже 396 787 тонн стали, из них 717 тонн сверхплановых.

Неплохо поработал коллектив 35-й печи и в смысле повышения качества выпускаемой продукции. По итогам первого квартала у сталеплавыльщиков 35-й печи второй результат выхода брака — 0,34 процента — после коллектива двухвального агрегата Кривого Рога (0,28 процента).

Лучший среди всех коллективов результат у сталеваров 35-й печи и по продолжительности плавки (по итогам квартала средняя продолжительность плавки равняется здесь 2,83 часа), второй результат по сьему стали с одного квадратного метра пода (34,91 тонны против 35,34 тонны у криворожцев).

Хороших показателей в марте добились сталеварские бригады, обслуживающие 30-й двухванный агрегат, руководят которыми сталевары В. Чернышов, В. Стадников, Ф. Яфаров и П. Чапайкин. На этой печи в марте самое высокое перевыполнение планового задания среди наших коллективов двухванных агрегатов (100,4 процента, сверх плана произведено в марте 223 тонны стали), самый низкий показатель забракованной продукции (0,26 процента). Последнее позволило коллективу 30-й печи в целом по итогам первого квартала добиться вместе с коллективом 12-й печи Запорожья третьего результата в деле снижения выпуска брака (0,51 процента).

Неплохих результатов в целом за квартал добился коллектив 32-го двухвального агрегата. Здесь за счет ударной работы в феврале по итогам трех месяцев самое большое количество сверхплановой стали среди коллективов нашего комбината (1461 тонна), и лишь немного уступает этот коллектив сталеварским бригадам 30-й печи по выпуску бракован-

ной продукции (0,53 процента). Больше других выпустили бракованной продукции сталеварские бригады 29-го двухвального агрегата (0,70 процента). Такой же результат за первый квартал и у коллектива 12-й печи Запорожья. Вообще же, в сравнении с результатами работы двух месяцев пять соревнующихся коллективов — это коллективы 30-й и 32-й печей ММК, 1-й печи Череповца, 1-й и 12-й печей Запорожья улучшили свои показатели по выпуску качественной продукции, два коллектива — 29-й печи ММК и сталеплавыльщики Кривого Рога — остались на прежних позициях (но криворожцы, как мы помним, являются лидерами в этом виде соревнования). У остальных коллективов количество брака возросло.

Находясь на втором месте по абсолютному производству стали (криворожцы выплавляли за три месяца 342 494 тонны стали, из них 1054 тонны — сверхплановых), коллектив двухвального агрегата Кривого Рога прочно удерживает лидерство по такому важному показателю, как средний вес плавки. Следует отметить, что именно в марте коллектив криворожцев особенно удачно поработал над увеличением среднего веса плавки. Обратимся к цифрам. В январе средний вес плавки у криворожцев равнялся 290,8 тонны, в феврале — 292,1 тонны, в марте — 302,2 тонны.

Среди всех коллективов двухванных сталеплавильных агрегатов страны с новым заданием квартала не справился только один — это коллектив 12-й печи Запорожья. Правда, плановое задание марта и февраля этим коллективом выполнены, но большое отставание, допущенное в январе, сказалось на выполнении квартального плана. Долг этого коллектива составил 13363 тонны.

Как показывает анализ, во всех мартеновских цехах нашего комбината в летние месяцы снижаются как производство стали, так и качественные показатели выпускаемой продукции. Это связано с ухудшением условий труда для сталеплавыльщиков в жаркое время года. Уже сейчас нужно иметь в виду, что сталеплавыльщики вступают в сложный период работы, и постараться учесть все особенности производства в это время.

С. СЕРГЕЕВ.

ТРИДЦАТЬ пять лет! Таков трудовой путь Вениамина Николаевича Мирошина, машиниста тушльного вагона коксового цеха № 2. В трудовой книжке ветерана комбината в графе о переменах по работе всего две записи — принят учеником электрика; переведен машинистом тушльного вагона. И все. Но эти две записи, на мой взгляд, дают полнейшее представление о человеке, о его отношении к работе, к своим трудовым обязанностям.

..Шел второй год войны. Орды фашистских воинов рвались к Волге. День и ночь отражали атаки врага сталинградцы. А в тылу, не покладая рук, не зная отдыха, работали тысячи советских людей. «Все для фронта, все для победы!» — этот лозунг в те грозные дни стал программой жизни для всех народов нашей многонациональной Родины.

В эти дни и пришел работать на комбинат Вениамин Николаевич, тогдашний выпускник профессионально-технического училища. Оформился он учеником электрика. Время тогда было трудное: многие специалисты ушли на фронт, а на их рабочие места встали подростки и женщины. Тогда и попросил начальника коксохимического цеха Вениамина Николаевича (а тогда просто Веню — шелему всего четырнадцатый год), сесть за пульт управления тушльного вагона. Так и появилась в трудовой книжке вторая запись.

Вспоминая те годы, Вениамин Николаевич рассказывает о пережитых трудностях, о лишениях той далекой военной поры. Работали по 14—16 часов в сутки, уставали так, что еле могли добраться домой. А нередко

после работы Г. М. Дорогобид, который тогда был начальником доменного цеха, просил их помочь в строительстве доменных печей. И они, уставшие, измученные, оказывали помощь, приближая тем самым желанную и такую далекую пока победу.

За долгие годы работы Вениамин Николаевич с совершенством овладел всеми

ОДИН ИЗ МИРОШИНЫХ

секретами своей профессии. Немало учеников прошло через его руки. Лет пятнадцать назад пришел к нему на стажировку В. П. Зуев. Вениамин Николаевич щедро передавал ему свои знания. И вскоре из робкого парнишки вырос мастер своего дела. Ученик и учитель заключили между собой договор на сосоревнование. По итогам восьмой пятилетки победителем в трудовом споре вышел В. П. Зуев. Ему было присвоено почетное звание Героя Социалистического Труда. Победу бывшего ученика радовался и наставник.

Вениамин Николаевича знают в цехе как одного из активнейших общественников. Восемь лет избирали его коммунисты бригады своим партийным руководителем. Более 15 лет возглавляет он профсоюзную группу своего коллектива. А должность эта хлопотливая, беспokoйная, требующая от человека даже личного времени. Профгруппоргу до всего есть дело. Его интересуют все те «мелочи», из которых складывается наше настроение, а в конечном счете и работоспособность. И люди, видя искреннюю за-

интересованность в их делах, идут к своему профессиональному вожаку, доверяя порой самое сокровенное. Особенно большую работу приходится Вениамину Николаевичу проводить с нарушителями трудовой дисциплины — прогульщиками, пьяницами. К каждому из них приходится подбирать свои «ключи». Где поможет слово, а где нужно, какое-либо

другое средство. Вот один из таких случаев. В цехе еще не забыли, как перевоспитывал Вениамин Николаевич дежурного слесаря Владимира Ш., который был частым «гостем» в медвытрезвителе. Из-за этого он терял премиальные, тринадцатую зарплату и пр. В. Н. Мирошин раз поговорил с ним, два. Не помогает. Тогда он подошел вместе с нарушителем к начальнику цеха и сказал, подав тому заявление: «Он больше пить не будет». В заявлении было написано: «Прошу снять с меня премиальные, если дежурный слесарь Ш. будет нарушать трудовую дисциплину». И подпись. Не берусь судить этот поступок с юридической точки зрения, но он оказался именно тем «ключом», который Вениамин Николаевич так долго и упорно искал. Каково же было всеобщее удивление, когда Ш. действительно бросил пить. Он стал хорошо работать, ему повысили рабочий разряд, назначили бригадиром. Вениамин Николаевич и сам сейчас недоумевает: «Он что, не жалел своих денег, а мой решил пожалеть?..» Как бы там ни было, но человек изменился на глазах и в течение двух

лет, которые он проработал в бригаде, не имел никаких замечаний.

В домашнем архиве Вениамина Николаевича Мирошина хранится множество почетных грамот, свидетельствующих о его самоотверженной работе, о том, что годы, им прожитые, не прошли даром, а принесли людям пользу. На его груди сияют медаль «За трудовую доблесть», Ленинская юбилейная медаль. Дважды Вениамина Николаевича награждали медалями «За трудовое отличие». По итогам социалистического соревнования за восьмую пятилетку он награжден орденом Трудового Красного Знамени. В. Н. Мирошин — ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования за 1976 год, ему присвоено почетное звание «Ветеран Магнитки», «Отличник черной металлургии». Но самой памятной для него наградой остается медаль «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 годов»: он был представлен к ней в 18 лет.

Их целая династия на комбинате, Мирошиных. Старший брат, Валентин Николаевич, работает в цехе подготовки составов, младший, Юрий Николаевич, — на стане «2350». Вениамин Николаевич, средний брат, — на коксохиме. Жена его работает бухгалтером в УКСе комбината. Сын пошел по стопам своего отца — освоил профессию газовщика во втором коксовом цехе.

В. ХАРЛАНОВ.



В центральной заводской лаборатории работала выставка наглядной агитации. На этой выставке посетители могли ознакомиться с состоянием наглядной агитации, которая находится на территории и в цехах комбината. Выставка предшествовала районному смотру по наглядной агитации, который начинается завтра свою работу во Дворце культуры профтехобразования.

НА СНИМКЕ: посетители у стендов выставки.

Фото Н. Нестеренко.

СПРАВОЧНОЕ БЮРО „ММ“

В нашей стране все больше и больше становится любителей отдыха «на колесах». В редакцию приходит много писем от автотуристов с просьбой рассказать, где на территории Советского Союза размещаются базы и кемпинги, в которых можно

ский район Кабардино-Балкарской АССР, «Долина нарзанов» (Нальчик), «Репино» (Ленинградская область, поселок Репино), Киевский кемпинг (Киев), Львовский кемпинг (Львов).

С 15 мая по 1 октября к услугам автотуристов будут следующие турбазы и кемпинги: «Кубань» (Геленджик), «Изум-

ДЛЯ ВАС, АВТОЛЮБИТЕЛИ

отдохнуть. Сегодня мы публикуем ответы на эти письма.

Центральный совет Всесоюзного общества автомоторлюбителей приступил к приему заявок на посещение автотуристических баз в Грузии, Краснодарском и Ставропольском краях, Харьковской и Львовской областях. Ориентировочные цены колеблются от 80 копеек до 1 рубля 50 копеек в день на одного человека по неполному кемпингу и от 3 рублей 80 копеек до 4 рублей 50 копеек в день на человека по полному кемпингу.

С 15 июня по 15 сентября смогут принимать автотуристов следующие турбазы и кемпинги: «Орлиное гнездо» (поселок Гуниб в Дагестане), «Голубые озера» (Совет-

руд» (Геленджикский район, Архипово-Ошповка), «Заря» (поселок Джубга Туапсинского района), «Чайка» (Сочи), кемпинг в Гаграх.

С 1 июня по 1 октября туристы принимают автотурбаза «Ромашка» Пятигорска.

Кроме того можно посетить кемпинги и турбазы, расположенные в горах: Белгороде, Калинин, Светлогорске, Кемин, Темрюке, Курске, Орле, Новгороде, Пскове, Орджоникидзе, Грозном, Харькове, Черновцах, Кутаиси, Гори и др.

По бронированию мест на турбазах и кемпингах обращаться в городское общество автомоторлюбителей по телефону 7-58-61 до 30 апреля.

В ТЕАТРЕ — ПРЕМЬЕРА

„Вишневый сад“

Вот уже свыше 70 лет комедия «Вишневый сад» А. П. Чехова не сходит с театральных подмостков нашей страны и за рубежом. Отлично, что и наши земляки включили в свой репертуар пьесу великого драматурга. Это наложило на коллектив драматического театра большие задачи.

И вот в минувшую субботу коллектив драмтеатра вынес свой труд на суд зрителя. В спектакле заняты актеры В. Кириллова, Е. Одарченко, Г. Сафонова, А. Кононов, Е. Мальцев и др.

Г. АЛЕКСЕЕВ.

„Крыло беркута“

На днях в левобережном Дворце культуры металлургов состоялась премьера спектакля «Крыло беркута», поставленного коллективом татаро-башкирского народного театра по пьесе молодого драматурга Гарая Исхакова. Спектакль рассказывает о молодежи, о ее делах, проблемах.

В спектакле заняты самодельные актеры Хатып Хасанов, Фарид Хакимов, Ниса Ассадуллина, Алеу Закирова и другие.

Р. РАХМАТУЛЛИН.



„Серебряная“ команда

Итак, хоккейный сезон 1977 года позади. Для хоккеистов команды «Металлург» он завершился успешно. Впервые за всю историю своего существования команда завоевала серебряные медали класса «Б» второй зоны. И теперь, когда все страсти, переживания, волнения позади, поздравим всех ребят, тренера Халима Салимовича Мингалеева с победой. Что и говорить, достойный финиш, но давайте вернемся к старту.

Перед самым началом сезона команду оставил тренер В. Постников. Новому тренеру Халиму Салимовичу Мингалееву пришлось нелегко. Первой его заботой стало укомплектование команды. Не хватало защитников, нападающих. Пришлось делать перестановки в команду были приглашены С. Борисенко, А. Разумняк, Л. Давыдов. Вторая не менее важная задача, которую предстояло решить Мингалееву, — это поднять настроение команды, заставить игроков поверить в свои силы. И здесь Халим Салимович знал, как подойти к каждому, чем ему помочь. Ведь до того, как возглавить команду, он сам на протяжении многих лет играл в ней. И найти общий язык ему удалось. Буквально на каждой тренировке ребята преобразились.

И уже в предсезонном турнире «Большой Таганай», в котором играли команды класса «Б» Челябинской области, наша команда сумела одержать десять побед, один

матч сыграла вничью, один проиграла. Победила такие команды, как «Звезда» — Чебаркуль, «Таганай» — Златоуст, «Сельхозвузовец»

— Челябинск... Одержав верх над ними, ребята были уверены, что со своими соперниками по зоне они справятся также.

Но не тут-то было. В первых шести играх «Металлург» в своем активе имел всего три очка. Команду залихорадило, призрак легких побед испарился. Но надо отдать должное хоккеистам «Металлурга». Они в этот трудный для себя период сумели найти в себе силы. Матчи с оренбургской «Стрелой», где «Металлург» одержал две победы, доказали это. После этих побед у ребят появилась уверенность в игре. И, можно смело сказать, с этих матчей началось продвижение нашей команды вперед. Первый круг чемпионата наша команда завершила четвертой. Вторая половина первенства была пройдена с честью. Итог — второе место.

Лучшим бомбардиром в команде стал работник локотивного цеха Г. Разумняк. На его счету шестнадцать заброшенных шайб. Уверенно, ровно провели все матчи вратарь А. Осипов, защитники С. Шишов, Ю. Иванов, В. Пендюрин и другие.

Но успех сезона поставил и другие проблемы, без решения которых трудно рассчитывать на прогресс в будущем. Буквально четыре очка отделили нашу команду от первого места, отделили и от путевки, которая дала бы возможность бороться за выход в класс «А». «Чуть-

чуть», — как говорят болельщики, — не хватило команде. И эти «чуть-чуть» необходимо преодолеть в будущем сезоне. А для этого команде необходимо приступить к совместным тренировкам намного раньше, чем в прошлом году, чаще проводить учебно-тренировочные сборы по общефизической подготовке. Хотелось бы еще, чтобы перед началом очередного сезона ЗС ДСО «Труд» приобрел для стадиона «Малютка» заливочную машину, которая даст возможность многократно увеличить пропускную способность «Малютки», а главное улучшит качество льда. Для примера, даже у наших «соседей» — хоккеистов Челябинского тракторного завода, которые имеют примерно такую же хоккейную площадку, есть заливочная машина и группы подготовки семи тренеров, плюс еще фигуристы успевают проводить свои тренировки. У нас же три тренера, и те из-за отсутствия заливочной машины с трудом укладываются в график тренировок. Есть и другие беды. Во время набора в секцию от мальчишек нет отбоя. И тренеры А. В. Спивак и А. Р. Яковлев перед ними разводят руками. Им в группу нужно двадцать человек, а остальные сотни мальчишек остаются за бортом. Надо отметить и хорошее выступление команды юношей, участников первенства СССР (вторая зона). Они заняли почетное шестое место. Чемпионами области стали младшие юноши. В общем, проблем хватает. И решать их, конечно, нужно сообща и коллективно команды и совету ДСО «Труд», и общественным организациям комбината.

Ю. КОЛОВ.

Спортивный праздник

«Спорт и труд — рядом идут» — под таким девизом прошел спортивный праздник энергетических цехов. Его программа была разнообразна: шахматы, настольный теннис, плавание, штанга.

В соревновании силачей победили Н. Писаренко (газовый цех) и В. Овчинников (цех водоснабжения).

В состязаниях по настольному теннису отличилась дружная команда теплотехнической лаборатории. Многие любители древней игры собрали блиц-турнир по шах-

матам. Наибольшего успеха здесь добились В. Гажур, А. Шистеров (ЦТЛ) и В. Муравьев, В. Абрамов (центральная электростанция).

Но все-таки главные события дня развернулись на голубых дорожках. В плавании на 100 метров С. Шаповаленко (газовый цех) уложился в 59 сек., а В. Шарипов (цех контрольно-измерительных приборов) показал результат 1 мин. 01 сек. В комбинированной эстафете лучшими стали пловцы цеха контрольно-измерительных приборов и центральной лаборатории автоматизации.

А. МЯГКОВ, член бюро ВЛКСМ — энергоцехов.

Победители известны

Подведены итоги зимней спартакиады ММК. Первые места заняли: в первой группе — спортсмены ЛПЦ № 3, во второй группе — спортсмены локомотивного цеха, в третьей — спортсмены цеха КИП и автоматики, в четвертой — спортсмены ЛПЦ № 7, в пятой — спортсмены паросилового цеха, в шестой — спортсмены ЛПЦ-1, в седьмой — спортсмены управления главного механика, а восьмой — спортсмены цеха пути ЖДТ.

В. ЖИГАЛЕВ, зам. председателя ЗС ДСО «Труд».



ЧЕТВЕРГ, 14 апреля
Шестой канал
9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. «Человек и закон». 10.00 (Цв.). «Джаран приключенческого фильма». «Туманность Андромеды». Художественный фильм. 11.15. (Цв.). «Наша биография. Год 1939-й». 14.00. «Человек большой цели». Документальный фильм. 14.55. (Цв.). «Мы знакомимся с природой». 15.15. «Немеркнущее наследие». К 60-летию Апрельских тезисов В. И. Ленина. 15.45. Ж. Верн. «Дети капитана Гранта». 16.15. (Цв.). «На стройках пятилетки». 16.45. (Цв.). «Шахматная школа». «Белая ладья». 17.15.

(Цв.). «Книга в твоей жизни». 18.00. Новости. 18.15. (Цв.). «Веселые нотки». 18.30. (Цв.). «Ленинский университет миллионов». «XXV съезд КПСС о борьбе за прекращение гоним вооружений, за разоружение». 19.00. (Цв.). Концерт. 19.25. (Цв.). «Родения: страна расизма и террора». Документальный фильм. 20.00. (Цв.). «Семейная история». Телевизионный многосерийный спектакль. Глава 1-я. «День рождения сына». 21.00. «Время». 21.30. (Цв.). «Поэзия». Владимир Солоухин. Вечер в Концертной студии Останкино. 22.55. Новости.

Двенадцатый канал
18.25. «Советы пропагандистам». МСТ. 19.00. Новости. 19.10. Киножурнал. ЧСТ. 19.25. Вечерняя сказка малышам. 19.35.

«Впервые на телевизионном экране». «Два дня тревоги». Художественный фильм. ЦТ. 21.00. (Цв.). Чемпионат СССР по футболу. «Локомотив» — «Шахтер». В перерыве — юридическая консультация (ЧТ). 22.50. «Набранные страны советской музыки». Дмитрий Кабалевский.

ПЯТНИЦА, 15 апреля
Шестой канал
9.00. Новости. 9.10. (Цв.). Утренняя гимнастика. 9.30. (Цв.). «Книга в твоей жизни». 10.15. (Цв.). «Семейная история». Телевизионный многосерийный спектакль. Глава 1-я. «День рождения сына». 11.15. (Цв.). «Ленинский университет миллионов». «XXV съезд КПСС о борьбе за прекращение гоним вооружений, за разоружение».

14.00. (Цв.). «Берегите себя и своих близких». Телевизионный фильм. 14.50. Н. Остроумский. «Как закалялась сталь». 15.40. (Цв.). «По родной стране». Белорусская ССР. 16.10. (Цв.). Фильм-детям. «Часы капитана Фрико». Художественный фильм. 17.30. (Цв.). «Москва и москвичи». 18.01. Новости. 18.10. (Цв.). «Музыкальный абонемент». Камерное творчество М. А. Балакирева. 18.50. (Цв.). «Преступление без наказания». Ведет редактор специальный корреспондент АПН Г. Боровик. 19.20. «Радуга». 2-й Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Колумбия. 20.00. (Цв.). «Наша биография. Год 1940-й». 21.00. «Время». 21.30. (Цв.). Чемпионат СССР по футбо-

лу. «Торпедо» — «Черноморец». 23.15. Новости. Двенадцатый канал
18.10. Новости. 18.30. «В свободный час». Концерт по заявкам живописцев Краснодарского края. 18.50. (Цв.). «Утренняя песенка». «День рождения». Мультфильмы для детей. 19.20. Продолжение концерта по заявкам. МСТ. 20.00. Новости. ЧСТ. 20.10. ТЭМ. Наши гости — молодые строители БАМА. 20.30. Передача «Спорт — наш друг». ЦТ. 21.00. (Цв.). Концерт из произведений И. Штрауса. 21.30. (Цв.). Программа научно-популярных фильмов 22.15. «Завтра — все на субботник!». (ЧТ). 22.30. (Цв.). «Дмитрий Гиятук». Фильм-концерт. 23.30. (Цв.). «Путь на арену». Художественный фильм.

ОБЪЯВЛЕНИЕ
16 апреля, в день коммунистического субботника, общекомбинатский штаб по подготовке и проведению субботника приглашает ветеранов труда, пенсионеров принять участие в субботнике.
Все неработающие на производстве пенсионеры приглашаются 16 апреля в 8 часов в левобережный парк культуры металлургов.
Сбор у главного входа парка.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО
Коллектив проволочно-штрипсового цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха БЕЛАНА Федосия Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-08, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.