

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 92 (6066)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 9 августа 1977 года
Цена 2 коп.

Состоялась конференция трудящихся комбината по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1977 года. Ниже публикуется отчет с конференции.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ ТРУДА

(ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА
Д. П. ГАЛКИНА)

Включившись в социальное соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября и за досрочное выполнение государственного плана второго года 10-й пятилетки, коллектив комбината выполнил за полугодие план производства продукции. Дополнительно к плану реализовано продукции на 11,4 миллиона рублей и получено при этом сверхплановой прибыли 2,7 миллиона рублей.

За счет расширения производства легированного и низколегированного металла, увеличения выпуска экономичных видов проката, улучшения качества выпускаемой продукции получена экономия металла в народном хозяйстве 40,1 тысячи тонн. За счет осуществления мероприятий по механизации и автоматизации производства, внедрения новой техники и планов научной организации труда выработано для работы на других участках комбината 888 человек при обязательстве за год высвободить 1200 человек. Однако на 1,2 процента невыполнен план по производительности труда, в основном из-за содержания сверх установленной планом численности персонала в количестве 682 человека. Особенно неблагоприятно обстоит дело с выполнением задания по росту производительности труда в доменном цехе и в листопрокатном цехе № 4.

В отчетном полугодии допущен перерасход по себестоимости продукции в сумме 585 тысяч рублей. Увеличились потери от брака на 108 тысяч рублей, прежде всего в листопрокатном цехе № 4, в обжимном цехе № 2 и в мартеновском цехе № 2.

Организационно-технические мероприятия, срок выполнения которых предусмотрен в первом полугодии, выполнены. Кроме того, выполнено девять организационно-технических мероприятий, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии. По остальным мероприятиям ведутся работы.

Обязательства по разработке и внедрению планов НОТ выполняются. Экономический эффект от их внедрения, предусмотренный коллективным договором, составил 210 тысяч рублей. Выполнены обязательства по развитию изобретательства и рационализации. Внедрено 6176 предложений и 50 изобретений. Получена экономия от их внедрения 16,2 миллиона рублей при обязательстве на год 24,5 миллиона рублей.

Выполнены обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров. Все обязательства по изучению и распространению передовых методов труда выполнены. Проведено 54 школы передового опыта, в которых обучено 2248 человек. Для изучения передового опыта на другие предприятия командировано 190 человек. От внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий получена экономия 3,2 миллиона рублей.

Трудовая дисциплина на комбинате продолжает оставаться на низком уровне, хотя по сравнению с прошлым годом количество нарушений несколько уменьшилось. Потери рабочего вре-

мени из-за прогулов, пребывания в медвытрезвителях, арестов за мелкое хулиганство только по рабочим промпersonала составили 3196 человеко-дней.

В отчетном полугодии совершено 594 прогула, против 682 в прошлом году, побывало в медицинских вытрезвителях 1366 человек, против 1390 человек в прошлом году. Значительно увеличилось количество прогульщиков на 100 человек, работающих в цехе изложниц, коксохимическом производстве в цехах ремонтно-строительном, металлоконструкций и ремонта металлургических печей. Возросло количество случаев пребывания в медицинских вытрезвителях в цехах мартеновском № 2, листопрокатном № 7, изложниц, подготовки производства и производстве товаров народного потребления.

Оплата труда, установленные нормы выработки, разрядов, окладов и т. д. производится в соответствии с действующим законодательством. Средняя заработная плата промышленно-производственного персонала возросла против соответствующего периода прошлого года на 3,9 процента, при росте производительности труда на 2,1 процента. Превышение роста заработной платы над ростом производительности труда произошло за счет премирования за выполнение дополнительного задания по производству основных видов продукции. Выплата заработной платы производится в соответствии с графиком, согласованным с профкомом комбината.

Продолжалась работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест. Всего на мероприятия по предупреждению несчастных случаев и заболеваний, улучшению условий труда израсходовано за полугодие 4 миллиона 145 тысяч рублей, против 3,9 миллиона рублей в прошлом году. Несмотря на то, что на улучшение условий труда и техники безопасности ежегодно расходуются большие средства, производственный травматизм остается на высоком уровне. Потери рабочего времени из-за производственного травматизма несколько уменьшились, но остаются значительными и составили за полугодие 4127 чел./дней. Особенно высокий производственный травматизм в доменном цехе и в цехах коксохимического производства.

Для облегчения, оздоровления и улучшения условий труда работающих женщин коллективным договором предусмотрено выполнить 13 мероприятий, в том числе со сроком выполнения в первом полугодии одно мероприятие, которое выполнено (механизирован процесс расклатки-бидонов в цехе эмалированной посуды). Кроме того, выполнено 4 мероприятия, срок выполнения которых предусмотрен во втором полугодии. По остальным мероприятиям ведутся работы и будут закончены в установленные коллективным договором сроки.

Всем работникам комбината ежегодные отпуска предоставляются в соответствии с графиками, утвержденными профсоюзными комитетами. В большинстве цехов графики выполняются. Не выполнены графики отпусков за первое полугодие (Окончание на 2-й стр.)

Заготовка зеленых кормов

По плану коллектив цеха вентиляции должен сдать на приемные пункты подсобного хозяйства комбината 30 тонн зеленой массы. Это значит, что при раскладке на каждого работника цеха приходится 200 килограммов травы. На сегодня вентиляционники собрали и сдали на приемные пункты более половины запланированных зеленых кормов. Отлично работают на заготовке сочного корма комсомолы В. Н. Рожков, А. Д. Петраков и В. К. Петраков. Всех их отличает старательность и аккуратность. Каждый из них уже давно перекрыл плановые 200 килограммов. Не отстают от них и слесари-вентиляционники П. И. Дябильни.

Работники электромонтажного цеха накосили и отправили в МОС более 20 тонн зеленой массы из запланированных 34 тонн. Отлично потрудились на заготовке кормов для подсобного хозяйства комбината электрослесари Я. В. Возжев, Г. А. Исмаилов, А. И. Коробов, Б. И. Скрипко и другие. Отличные производственники, выполняющие сменные задания на 100 и выше процентов, они и на заготовке кормов для подсобного хозяйства комбината показывают примеры ударного труда.

В. СТЕПНОЙ.

4 августа во втором мартеновском цехе состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета по подведению итогов социалистического соревнования среди коллективов бригад сталеваров, разлильщиков стали, огнеупорщиков, ремонтников. Лучшим среди сталеварских бригад признан коллектив сталеварской бригады девятой мартеновской печи под руководством А. Белоусова. Подручными у передового сталевара работают Ю. Петров, С. Колев. Возглавляет этот коллектив мастер производства Н. Анисимов. Среди разлильщиков стали право называться лучшим завоевал коллектив второй бригады первого

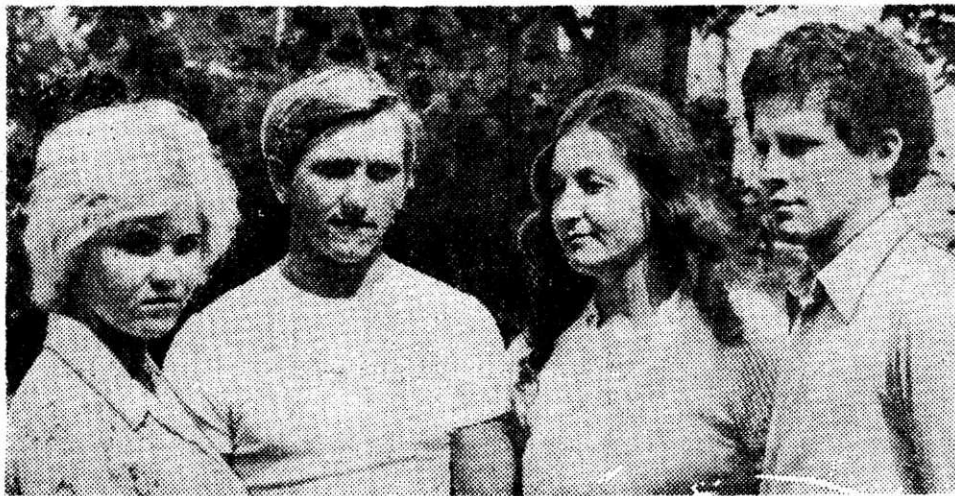
ПОБЕДИТЕЛИ ИЗВЕСТНЫ

блока печей под руководством В. Тришина и В. Базаркина. Отмечена также отличная работа коллективов бригад шихтового двора под руководством В. Шаповалова и огнеупорщиков — возглавляет А. Виноградов. От качества ремонтных работ, которые проводятся ремонтным персоналом, в цехе зависит многое. Коллектив бригады слесарей — ремонтников М. Талыпина всегда отличало своевременное выполнение заданий и высокое качество ремонта. Этот коллектив также вышел победителем в социалистическом соревновании.

Вступив в восьмой месяц года, сталевары цеха за эти дни имеют на своем сверхплановом счету сотни тонн высококачественной стали. Неплохо работают сталевары пятой и тринадцатой мартеновских печей. На их счету соответственно 336 и 355 тонн сверхплановой стали. Лидируют в соревновании среди сталеварских бригад коллективы, возглавляемые слесарями Е. Степановым, Ю. Карташовым.

Д. ГУДКОВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 2.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На этом снимке вы видите передовиков производства, ударников коммунистического труда комсомольцев дежурную по посту Г. Сморгач, помощника машиниста тепловоза В. Мамотенко, дежурную по станции Северная Н. Калашникову и молодого коммуниста составителя станции Гранитная П. Калашникова. Они не только хорошие производственники, но и активные общественники.

Фото Ю. Попова.

ВЛЮБЛЕННОСТЬ В ДЕЛО

Нравится ли вам ваша профессия? Не всякий сумел бы сразу ответить на этот вопрос. Многие б стали размышлять, что привлекает их в своей профессии, что отталкивает. А вот едва такой вопрос услышал электросварщик бригады по ремонту кранового оборудования цеха изложниц Василий Леписа, он сразу ответил: «Да, нравится», хотя специфика его работы сложна, трудна, да и порой опасна. Опасна потому, что работать приходится на высоте.

Служба во флоте приучила Василия к дисциплине, требовательности к себе и окружающим и еще к коллективизму. Возвратясь после службы в Магнитогорск, Леписа устроился в цех изложниц электросварщиком. А через несколько дней работы он вместе с комсомольцами цеха выехал за город на турбазу, что расположено на Верхнеуральском во-

дохранилище. Комсомолы поехали туда отдохнуть и заодно навести порядок на турбазе. Вместе со всеми работал и Василий. Общее дело и единые стремления сближают людей. Когда возвращался домой, казалось, что он давно уже знает этих парней и девчат из цеха изложниц.

А вот на работе не все ладилось. Профессионально-техническое училище Леписа закончил около четырех лет назад и с тех пор не доводилось брать в руки держак электросварки, поэтому швы получались некачественные. Опытный сварщик, к которому прикрепили Василия, подсказывал и показывал, как нужно правильно зачистить и заварить деталь, в каких случаях следует увеличить, а в каких уменьшить силу тока. Как-то, в обеденный перерыв, учитель увидел сполохи электросварки. Это Леписа увлеченно сваривал

какую-то деталь. «С этого будет толк, — удовлетворенно подумал старый рабочий. — Старается, стремится к мастерству в работе».

Василий действительно к этому стремился. На работе он каждую свободную минуту отдавал электросварке. Приходя домой, раскрывал конспекты по спецпредмету, сохранившиеся еще с времен учебы в училище, и увлеченно изучал их. И теорию Леписа старался применить на практике. Раз от раза все получалось лучше и лучше. Потом Василий так же упорно овладел газорезкой. Наконец пришло то время, когда он стал единственным в бригаде электрогазосварщиком. А это значит, что все работы, связанные с резкой и сваркой металла, он научился выполнять качественно и умело.

Работы у Леписа немало. Судите сами: в ведении

бригады по ремонту кранового оборудования 30 действующих кранов, 11 тельферов, кроме того, грузозахватные приспособления. Все это хозяйство требует профилактического осмотра, планового ремонта. Да еще где приварить перила, где замкнуть площадку.

— Безотказен в работе Василий. Делает все основательно. Знает, что чем надежнее он сделает, тем дольше будет служить оборудование, — вот мнение мастера А. И. Чуты.

— Активен в общественной жизни. Василий Леписа всегда неизменный участник всех дел, затеваемых комсомольцами, — это мнение секретаря бюро ВЛКСМ цеха изложниц Татьяны Пруденко.

«Хороший товарищ. Справедливый. Честный», — отзываются о Василии его товарищи по бригаде. Да, таков Василий Леписа...

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

в доменном цехе, в огнеупорном производстве, Молочно-овощном совхозе, в листопркатном цехе № 7.

Для улучшения жилищно-бытовых условий и общественного питания трудящихся и членов их семей выполнены следующие работы, предусмотренные колдоговором: построено и введено в действие 24 тыс. кв. метров нового жилья (в заделе находится еще 58 тыс. кв. метров), выполнено строительно-монтажных работ по объектам и сооружениям коммунального обслуживания на 1,3 миллиона рублей, выполнен план ремонта жилья на 103,2 процента, коммунально-бытовых и культурно-оздоровительных предприятий и сооружений — на 115 процентов; план ремонта баз отдыха — на 83,7 процента.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ ТРУДА

(ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА Д. П. ГАЛКИНА)

Подсобными хозяйствами комбината произведено и реализовано молока — 1918 тонн, мяса в живом весе 433 тонны, выращено овощей — 934 тонны. На удешевление стоимости питания в столовых комбината и бесплатные обеды отдельным рабочим, работающим на участках с особо тяжелыми условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время, израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 49 тысяч рублей.

Для улучшения лечебно-профилактического и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 71 тысяча рублей на приобретение

путевок в санатории и дома отдыха, произведен ремонт здравпункта в ЛПЦ № 2, ведется ремонт здравпунктов ДОФ-5, доменного и механического цехов. Продолжается строительство пульмонологического профилактория на 225 мест, дома культуры металлургов, очистных сооружений, баз отдыха в районе озера «Банное», школы на 1176 мест в правобережной части города и школы на 320 мест в Молочно-овощном совхозе, двух дач в доме отдыха «Кусимово» и других объектов. Во всех пионерских лагерях построены игровые площадки, летние лавильоны для работы кружков по техническому творчеству и сдачи норм ГТО.

На содержание домов от-

дыха, пансионатов, пионерских, спортивно-оздоровительных лагерей, Дворцов, стадионов израсходовано из фонда соцкультмероприятий и жилищного строительства 848 тысяч рублей.

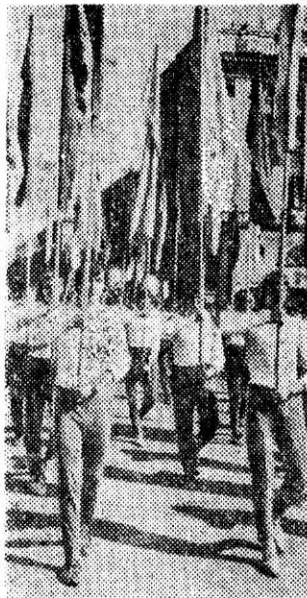
Обязательства по воспитанию и обучению молодых рабочих выполняются. Все молодые рабочие, поступающие на комбинат, знакомятся с комбинатом, историей его развития, традициями. Всем молодым рабочим создаются условия для нормальной и высокопроизводительной работы, организовано над ними шефство-наставничество. 1800 шефов-наставников ведут индивидуальную воспитательную работу с молодыми рабочими. Проводятся конкурсы на звание «Лучший молодой

рабочий» по профессии. Всем молодым рабочим в возрасте до 18 лет отпуска предоставляются по их желанию в летнее время. Интернаты-общежития, в которых живут молодые рабочие, содержатся в хорошем состоянии. По мере необходимости производится замена мебели.

Таковы вкратце итоги выполнения обязательств администрации по коллективному договору за первое полугодие.

Показатели работы комбината в текущем году значительно хуже прошлогодних. Долг коллективов цехов улучшить свою работу. Особое внимание должно быть уделено работе по заказам. Задачи, стоящие перед

коллективом комбината, больше и сложнее. Выполнить их мы сможем в том случае, если каждый трудящийся на своем рабочем месте будет четко соблюдать технологическую и производственную дисциплину, улучшать свою работу, решительно устранять все недостатки, мешающие высокопроизводительной работе. Коллектив комбината не раз показывал пример слаженной высокопроизводительной работы во всех его звеньях, преодолевая трудности, добиваясь высоких производственных результатов. Разрешите выразить уверенность, что задачи, поставленные перед коллективом комбината в 1977 году, и все обязательства, принятые в коллективном договоре, будут выполнены и к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции коллектив комбината придет с новыми победами в труде.



Организаторская работа профсоюзных комитетов комбината, цехов и производств направлена на мобилизацию трудовых усилий и творческой активности рабочих и служащих по выполнению коллективного договора и соглашений юбилейного 1977 года. Могучим средством развития инициативы и активности масс, повышения эффективности производства, воспитания и привлечения трудящихся к управлению производством было и есть социалистическое соревнование, организация которого, с учетом требований производства, составляет главную сущность профсоюзной и хозяйственной деятельности.

На комбинате получило дальнейшее развитие соревнование смежных производств и цехов, связанных единым металлургическим циклом. Это полезная и жизнеспособная форма не только трудового соперничества, но и проявления заботы всех трудящихся о конечных результатах общественного труда. Зачетное место занимает индивидуальное соревнование по личным планам-обязательствам повышения качества работы, которым охвачено около 56 тысяч трудящихся.

По итогам социалистического соревнования за полугодие 386 передовиков производства удостоены звания «Почетный металлург», награждены знаками «Шахтерская слава», «Отличник соцсоревнования МЧМ», Почетными грамотами МЧМ и ЦК профсоюза, областных и городских руководящих органов, занесены в книгу Почета. 1400 передовиков награждены грамотами комбината. На поощрение победителей соревнования за полугодие израсходовано около 300 тысяч рублей.

Во Всесоюзном социалистическом соревновании за второй квартал коллективу комбината присуждено первое место с вручением переходящего Красного Знамени, а коллективам листопркатного цеха № 5 в I квартале и мартеновского цеха № 1 — во втором квартале присуждены первые места с вручением переходящих Красных Знамен МЧМ и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и первой денежной премии. Завоевывали призовые места в соревновании коллективы других цехов и агрегатов.

Вместе с тем за отчетный период не выполнены социалистические обязательства по всем фронтам. Это в значительной мере объясняется недостатками в организации социалистического со-

ВЫПОЛНЯЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА КОМБИНАТА В. М. АРХИПОВА)

ревнования, низкой трудовой и технологической дисциплиной, недостатками в организации труда, что в первую очередь относится к коллективам цехов доменного, листопркатного, мартеновского № 2, обжимного № 1 и некоторых других.

Необходимо улучшить организаторскую работу по развитию соревнования среди всех трудящихся за безусловное выполнение принятых обязательств и за право быть награжденными по итогам года общесоюзным знаком «Победитель социалистического соревнования 1977 года».

Цеховые комитеты и хозяйственные руководители при решении производственно-экономических задач постоянно опираются на деятельность ПДПС, НТО и ВОИР. Изобретатели и рационализаторы, выполняя обязательства, за полугодие внедрили более шести тысяч рационализаторских предложений и 50 изобретений, которые позволили получить экономии свыше 16 миллионов рублей, а также сэкономить: черных металлов — 14 691 тонну, кокса — 38 991 тонну, электроэнергию — 11 612 тысяч квт/час., условного топлива — 15 279 тонн и много других материалов, энергетических и трудовых ресурсов.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией комбината постоянно осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием положений об оплате труда, правильным начислением заработной платы и обоснованностью удержаний, за разработкой мероприятий, направленных на повышение производительности труда и заработной платы, как одной из форм стимулирования качества и количества труда.

Из намеченных коллективных договоров организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда за полугодие выполнено 24 и в стадии выполнения 22 мероприятия. Однако 11 мероприятий, срок выполнения которых истек, до настоящего времени не выполнены, а к выполнению еще 12 мероприятий не приступали. Значительное отставание допущено по капитальным и реконструктивным бытовым помещениям, столовым и здравпунктам на аглофабрике, механическом, кузнечно-прессовом цехах, в ПТНП и других. Не выпол-

нены мероприятия в горно-обогатительном, сталеплавильном и доменном производствах, а также в цехах: обжимном № 1, прокатном № 9 и цехах главного механика. Руководители этих и других цехов и производств проявляют безответственность в деле создания нормальных условий труда, а профсоюзный комитет и его комиссия по охране труда (председатель т. Сафонов М. А.), отдел охраны труда комбината (т. Авраменко Ф. Д. и Великданов В. С.) не добились выполнения мероприятий и своевременного ввода в эксплуатацию новых и особенно реконструированных бытовых и других объектов.

Не выполняется план освобождения трудящихся с тяжелых и вредных ручных работ за счет механизации и автоматизации технологических процессов, а существующий цех механизации все больше превращается в ремонтную базу управления главного механика.

Начальникам цехов и производств, профсоюзным комитетам необходимо совершенствовать систему профилактической работы по охране труда и обучения трудящихся, обратить особое внимание на молодых рабочих, повысить требовательность к отдельным руководителям, а также нарушителям правил и норм охраны труда и техники безопасности, активизировать работу общественных инспекторов по охране труда и страхделегатов.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией постоянно осуществляют мероприятия, направленные на укрепление здоровья трудящихся и членов их семей, улучшение коммунального и производственного быта. За I полугодие 1977 года всего оздоровлено 19 736 человек, в том числе в санаториях 3539, в санаториях-профилакториях 2176, в домах отдыха 13 427 человек. Выдано бесплатных путевок 1826 трудящимся. Однако имеющиеся возможности для оздоровления трудящихся на наших базах используются не полностью. Комиссии социального страхования, цеховые врачи и работники здравпунктов слабо занимаются отбором трудящихся на санаторно-курортное лечение. С большим трудом заполняется пансионат «Металлург» в

Ессентуках, при наличии более четырех тысяч нуждающихся. Загрузка домов отдыха в течение года, кроме трех летних месяцев, не превышает 60—65 процентов. Еще имеются случаи недостойного поведения трудящихся на базах отдыха. Факты говорят о том, что имеются случаи выдачи путевок лицам, не имеющим на то морального права, которые позорят коллектив.

Продолжались работы по строительству и благоустройству лечебно-профилактических предприятий и баз отдыха. В текущем году вводятся лечебные комплексы в Ессентуках и доме отдыха «Юбилейный», две дачи в доме отдыха «Абзаково» и другие. Однако их строительство отстает из-за недостатков строительных и отделочных материалов, а также транспорта.

В 20 загородных и городских пионерских лагерях за полугодие оздоровлено 11 250 детей. Все пионерские лагеря, дошкольные дачи и дома отдыха были подготовлены к началу оздоровительного сезона. Однако не выполнен пункт колдоговора в части ввода в эксплуатацию строящихся дач в пионерских лагерях «Озерное» и «Горное ущелье» на 250 мест, не введены жилые корпуса в доме отдыха «Кусимово».

В художественной самодеятельности при Дворцах культуры, клубах и по месту жительства занимается более 3500 детей и подростков, около 2300 детей регулярно посещают спортивные секции Центрального стадиона металлургов. В 9 филиалах Дома юного техника и 15 подшефных школах и клубах занимается техническим творчеством 3050 детей. По месту жительства работают 34 детских клуба, которые ежедневно посещают сотни детей и подростков, они занимаются в различных кружках по интересам и в спортивных секциях, которыми руководят более 300 общественников.

Для дошкольников работает 77 детских садиков-яслей, которые посещают 13 033 ребенка. За городом работают две дачи дошкольников — «Лесной колокольчик» на станции Мочаги и «Горный ручеек» на станции Абзаково, где уже оздоровлено 3010 детей. В первом полугодии на эти цели из-

расходовано более 3 миллионов рублей.

Дворцы культуры стали больше уделять внимания участию трудящихся в массовых мероприятиях, художественной самодеятельности, в любительских объединениях. В текущем году в 48 цехах проведены музыкальные вторники с привлечением коллективов Дворцов и музыкального училища, проведен смотр художественной самодеятельности, в котором принял участие 1230 человек. Пять коллективов Дворцов культуры стали лауреатами первого Всесоюзного фестиваля самодеятельного творчества трудящихся. Однако отдельные хозяйственные и общественные руководители не привлекают трудящихся к участию в самодеятельности, к занятиям в общеобразовательных школах и школах коммунистического труда. Несмотря на то участвуют в смотрах самодеятельности крупнейшие коллективы КХП, ГОП, ремонтно-механические цехи. Руководители этих производств поражают, что не только тоннами и процентами живет человек.

Главной заботой совета ДСО «Труд» стала сдача норм ГТО, проведение спортивных праздников по производствам с участием трудящихся и членов их семей. При значительном увеличении численности физкультурников мы не обеспечили условий для их нормальных занятий. Неудовлетворительно осваиваются средства на строительстве хозяйственного блока Центрального стадиона, медленно строятся спортивные площадки в домах отдыха и специализированном спортивном лагере «Олимпия», крайне неудовлетворительно содержатся спортивные сооружения в жилых микрорайонах, не принимаются меры по строительству новых.

Задача профсоюзных и хозяйственных руководителей, всех трудящихся комбината состоит в том, чтобы устранить имеющиеся недостатки в организаторской работе по выполнению своих обязательств и обязательств по коллективному договору 1977 года.



Трудности в работе железнодорожников

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА А. И. ФОКИНА)

Мне хотелось бы отметить некоторые проблемы, решение которых зависит от руководства комбината и отдельных цехов. Речь прежде всего идет о восстановлении поврежденных вагонов. За первое полугодие их повреждено 135 на сумму, превышающую 252 тысячи рублей. Хотелось бы на ремонт вагонов получать своевременно и в достаточном количестве запасные части и детали, которые изготавливают в цехах управления главного механика.

Повреждение железнодорожных путей в доменном и мартеновских цехах довольно частое явление. Постоянные переводы трудящихся цеха пути на восстановление путей в аварийных ситуациях не способствуют выполнению плановых ремонтов и содержанию железнодорожных путей в нормальном техническом состоянии.

Управление главного энергетика и руководство цеха технологической диспетчерии

зации до сих пор не могут решить вопрос об устойчивой радиосвязи с локомотивами на площадке комбината. Это вызывает снижение производительности труда и нередко аварийные ситуации.

Из года в год в приказе директора комбината записывается пункт о реконструкции тепловозного депо, но упорно не выполняется. Отдел капитального строительства комбината «заморожил» строительство очистных сооружений. А ведь пуск этих объектов — это улучшение качества ремонта локомотивов и чистота водного и воздушного бассейнов.

В последнее время усиленно реконструируются доменная, сталеплавильная и прокатная производства, а реконструкция железнодорожного транспорта уделяется мало внимания. Это может создать большие трудности в работе коллектива железнодорожников.

Готовиться к работе в зимних условиях

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА КОМБИНАТА В. Н. ЕРМОЛАЕВА)

В связи с острым дефицитом топлива и электроэнергии Совет Министров СССР принял постановление, касающееся экономного расходования топливно-энергетических ресурсов. Предприятия обязаны обеспечить в текущем году дополнительную экономию топлива по удельным нормам в размере не менее 2 процентов, тепловой и электрической энергии не менее 3 процентов. Скоро наступит осенне-зимний период, и от того, как мы подготовимся к нему, будет зависеть ритмичная работа комбината.

Напряженность заданий требует проведения большой организационно-технической и массово-политической работы, которая успешно проводится во многих цехах. Seriously отнеслись к экономии топливно-энергетических ресурсов в цехах до-

менном, листопрокатном № 1, сортопрокатном и некоторых других.

Вместе с тем итоги работы в первом полугодии показали неудовлетворительную работу ряда цехов в этом направлении. В коксохимическом производстве перерасход топлива составил 0,1 процента, в листопрокатном цехе № 2 — 3,8 процента. Не выполнили задания по экономии топлива в мартеновских цехах № 2 и 3, листопрокатном и проволочном-штриповом цехах, кузнечно-прессовом цехе и т. д. До сих пор не выполнены мероприятия, записанные в приказах по комбинату на первое полугодие, в цехах горно-обогатительного и коксохимического производств, мартеновских цехах № 2 и 3, листопрокатном и сортопрокатном цехах. А ведь их выполнение дало бы

экономии 30 тыс. тонн условного топлива.

Во многих цехах нерационально расходуется тепловая энергия. Особенно неблагоприятно в этом отношении в цехах коксохимического и горно-обогатительного производств, ЛПЦ № 4, ПШЦ, в прокатном цехе № 9, руководители которых не уделяют должного внимания вопросам экономного и рационального использования топливно-энергетических ресурсов. Например, в листопрокатном цехе № 4 имеются неисправные калориферные установки. Вместо водяного отопления используются инфракрасные горелки, выполняемые без наличия проектной документации и эксплуатирующиеся с нарушением правил техники безопасности.

Производство и условия труда

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ АГЛОМЕРАТЧИКА АГЛОЦЕХА В. К. МАКОВКИНА)

Одна из основных причин, мешающих нам работать нормально, — ненормальный простой. Как правило, после капитального ремонта мы имеем простой оборудования. Примеров много, взять хотя бы последний ремонт агломашины № 16. После ее пуска простояли 8 часов. У нас очень мало численный ремонтный персонал, не хватает рабочих и технологов.

При ликвидации снабженческого аппарата горного управления было сказано, что запчасти будут доставляться в цехи организованно, по заявке. На сегодняш-

ний день мы этого не видим. Если сами работники цеха не поедут в механические цехи или на склады, то не будет ни материалов, ни запчастей, ни оборудования. А для того, чтобы туда поехать, нужно оторвать от производства слесарей или технологов.

Хочу заострить внимание присутствующих на условиях труда агломератчиков. Мы в недостаточном количестве получаем респираторы, лепестки, вентиляционные установки работают неэффективно из-за износа, а новых нет в наличии.

Хочу заострить внимание присутствующих на условиях труда агломератчиков. Мы в недостаточном количестве получаем респираторы, лепестки, вентиляционные установки работают неэффективно из-за износа, а новых нет в наличии.

Хочу заострить внимание присутствующих на условиях труда агломератчиков. Мы в недостаточном количестве получаем респираторы, лепестки, вентиляционные установки работают неэффективно из-за износа, а новых нет в наличии.

Внимание коммунальной службе

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА ЖКО № 2 Н. Г. ЛЫЧАК)

В целях улучшения коммунально-бытового обслуживания трудящихся работники УКХ за полугодие освоили 4,9 миллиона рублей на ремонтно-строительных работах, при плане 4,7 миллиона рублей. Ведется комплексный капитальный ремонт в 14 жилых домах, газифицировано 776 квартир, отремонтировано водопроводных сетей около 5 километров, сетей горячего водоснабжения 5,5 километра и т. д.

Несмотря на то, что в первом полугодии улучшено обслуживание трудящихся комбината, у нас есть еще причины, которые мешают

нормально осуществлять его. Плохо поставлено материально-техническое снабжение. Нам не обеспечивают эфиром, лесоматериалами, качественными красителями, инструментами, клеем, которые необходимы для ремонта жилья. В течение полугодия мы не получили ни одной эмалированной раковины, ни одного смесителя. Необходимо менять трубопроводы, а для этого требуется увеличить штат сантехников.

Трудностью в работе ЖКО является и то, что лифты сдаются в эксплуатацию значительно позже вво-

да жилой площади и совсем не ведутся работы по их диспетчеризации. Работники треста Магнитострой объясняют это отставание тем, что УКХ комбината не составляет кабель и оборудование, а также проектно-сметную документацию. А

Обращение к смежникам

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ МАСТЕРА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 1 И. А. ГАХА)

Все мы, горняки, доменщики, сталеплавильщики и прокатчики, в общем-то делаем одно дело, все участвуем в выпуске продукции с маркой ММК. Но у нас, сталеплавильщиков, есть просьба к нашим смежникам-доменщикам. Вы, по нашей прось-

бе, уменьшили содержание серы в чугуне. Большое спасибо за это. Но за последнее время участились случаи поступления чугуна с большим количеством шлака, а он, как известно, мешает нормальному ходу плавки в мартеновских печах.

Из постановления конференции

— выполнение обязательств по коллективному договору за первое полугодие 1977 года признать удовлетворительным;

— считать главной задачей администрации и профсоюзной организации комбината усиление работы по мобилизации трудовых усилий и творческой активности коллектива на успешное выполнение и перевыполнение государственного плана и социалистических обязательств юбилейного 1977 года;

— обратить внимание директора комбината г. Галкина Д. П. на невыполнение отдельными руководителями обязательств администрации по коллективному договору, особенно мероприятий по охране труда и строительству объектов соцкультбыта;

— обязать лиц, на которых приказом директора комбината возложена персональная ответственность за выполнение обязательств по коллективному договору, в двухнедельный срок разработать мероприятия, обеспечивающие их выполнение;

— профсоюзному комитету и его комиссиям совместно с отделами и управлениями комбината в августе — сентябре т. г. рассмотреть на своих заседаниях вопросы о состоянии и мерах улучшения содержания и обслужи-

вания культурно-просветительных, физкультурных предприятий и баз отдыха, о мероприятиях по дальнейшему улучшению работы комбината питания; о мерах по снижению запыленности и загазованности рабочих мест агломерационного и доменного производств;

— администрации и профкому комбината совместно с управлением и строительством профсоюза треста Магнитострой рассмотреть вопрос о мерах по обеспечению выполнения программы строительства предприятий соцкультбыта и жилья;

— поручить президиуму профкома и руководству комбината до 1 сентября с. г. рассмотреть критические замечания, высказанные трудящимися на рабочих собраниях и делегатами конференции, и разработать мероприятия по их выполнению.

Конференция трудящихся комбината выразила уверенность, что коллектив металлургов, отвечая на заботу партии и правительства о развитии черной металлургии и предоставлении дополнительных льгот ее работникам, выполнит социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия Великого Октября и обязательства по коллективному договору.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

БРАТЪ ПРИМЕР С ЛУЧШИХ

Как и все коллективы нашего комбината, коллектив четвертого листопрокатного цеха взял на второй год десятой пятилетки высокие социалистические обязательства. В частности, тружениками цеха решено завершить выполнение годового плана 30 декабря, прокатать дополнительно к плану 12 тысяч тонн металла. За счет прокатки по минусовым допускам решено было сэкономить не менее 40 тысяч тонн металла. И еще один важный пункт обязательств работников ЛПЦ-4 — добиться снижения выхода бракованной продукции до 0,11 процента от общего объема производства.

Как же обстоит дело с выполнением соцобязательств у работников ЛПЦ-4?

— Увы, трудная работа коллектива цеха в начале этого года, когда после одного из плановых ремонтов стана «2500» горячей прокатки коллектив стана продолжительное время не мог налаживать ритмичное производство, весьма отрицательно сказалась на показателях выполнения социалистических обязательств за полуго-

дие в целом. Большие внеплановые простои стана в январе (только из-за одного поденного роллганга стан простоял в январе более двадцати часов) привели к тому, что за первое полугодие долг по цеху составил 12 785 тонн горячего проката и 15 387 тонн товарного проката.

Важно отметить — январская работа многому научила листопрокатчиков. Уже в феврале месячный план был выполнен на 101,2 процента, и до конца полугодия месячные задания выполнялись успешно. Этому в значительной степени способствовала большая организаторская работа администрации, партийной и профсоюзной организаций цеха. Во всех бригадах были проведены рабочие собрания и собрания партийных групп, на которых всесторонне обсуждались причины невыполнения соцобязательств — ведь из-за невыполнения плана

по объему производства не были выполнены также обязательства шести месяцев по экономии металла за счет прокатки по минусовым допускам, и таким образом один невыполненный пункт обязательств повлек за собой невыполнение другого обязательства. Большинство организованных мероприятий принесли свои плоды. Например, на июльском партийном собрании цеха был предложен и утвержден ряд конкретных мероприятий, направленных на скорейшее исключение отставания от годового плана с тем, чтобы к ноябрю сократить это отставание не менее чем на 9 тысяч тонн. И июль коллектив стана закончил хорошо: за месяц было прокатано дополнительно к плану 3694 тонны металла, план месяца выполнен на 101 процент.

Но если картина сокращения отставания в целом по стану обнадеживающая,

этого нельзя сказать об отдельных бригадах стана. Например, за тот же июль вторая бригада стана, руководит которой начальник смены А. А. Мокин, недодала к плану 2300 тонн проката. А всего с начала года долг бригады составляет 14 тысяч (!) тонн. Правда, справедливости ради нужно отметить здесь, что на время работы второй бригады выпало в январе наибольшее количество внеплановых простоев. Но наряду с этим нельзя коллективу бригады, его профсоюзному и партийному активам проходить мимо того факта, что и уровень организации труда, и уровень технологической дисциплины во второй бригаде много ниже, чем в других бригадах стана, это хорошо видно по результатам работы второй бригады в июле.

Как мы уже говорили выше, важным пунктом обяза-

тельства коллектива ЛПЦ № 4 является обязательство снизить выход бракованной продукции до 0,11 процента. К сожалению, в первом полугодии выполнить этот пункт обязательств удалось лишь бригаде № 1, руководит которой начальник смены А. Д. Какутьев (эта бригада, кстати сказать, является одной из лучших на стане и по показателю выполнения планового задания). А в остальных бригадах стана — второй, третьей и четвертой уровень брака в первом полугодии значительно превышает указанный в обязательствах показатель (соответственно 0,21, 0,24 и 0,31 процента). Если проследить по месяцам, то уровень производства бракованной продукции стабильно снижается лишь в первой бригаде, тогда как, например, в третьей бригаде стана уровень брака в июне по сравнению с февралем вырос в два с половиной

раза. Такая картина опять-таки говорит о том, что в бригадах стана, работающих в равных условиях, разное отношение к задаче выполнения своих социалистических обязательств.

В беседе с корреспондентом начальником стана А. И. Кольчев и председателем цехкома профсоюза Б. И. Солодывев высказали твердую уверенность, что коллектив стана «2500» горячей прокатки и коллектив всего цеха в целом справятся со своими социалистическими обязательствами, взятыми на год юбилея Советской власти. Что ж, общее положение дел в цехе действительно позволяет надеяться на это. Но тем не менее нельзя отрицать, что сделано для успешного выполнения обязательств далеко не все. И первым делом необходимо еще раз оценить дела в отстающих бригадах стана. Пример первой бригады стана показывает, что занимать опыт высокопроизводительного труда в цехе есть у кого.

С. СЕРГЕЕВ.

НЕ БЕССЛЕДНЫ В МИРЕ НАШИ ДНИ

Василий Пустовалов.

Воспоминание о поэте

В коридоре зазвенел звонок. Ручьев коротко развел руками и вышел. Вернулся он с гостем. Это был Станислав Мелешин — известный магнитогорский писатель.

— Ребята! — сказал Ручьев, — женщины сказали, что у них все готово к обеду. К столу, что в кабинете, мы подставим еще два: вот этот и еще один, который надо принести от соседей.

За окном, во дворе, послышался голос. Ручьев глянул туда и сказал:

— Гости идут! — и, довольный, поспешно вышел, чтобы встретить их.

В просторном коридоре-передней сразу стало илюдно, и шумно, и тесно. Приветствия, рукопожатия, взаимные комплименты, смех и общая приятная атмосфера радости.

Пришедшими были Марк Гроссман, Валентин Сорокин, Вячеслав Богданов, Федор Разин, Лидия Гальцева, Оксана Булгакова и Нина Полозкова.

Женщины обособились в одной комнате, мужчины в другой, в «Алешинной», как ее называли хозяйка.

Недостатка в темах для разговора не ощущалось. Говорили о жите-быть, о поездках, о встречах, о работе, делились впечатлениями о вчерашнем вечере.

Когда стол уже был накрыт, хозяйка напомнила, что соловья баснями не кормят, и любезно пригласила нас к столу.

Шумно расселись кто на стульях, кто на диване. Ручьев и Люгарин — во главе стола, а мы, как говаривали в старину, одесную и оную от них.

— Люба, мы ждем тебя, — ласково сказал Борис Александрович жене, когда та уже в который раз появлялась в кабинете. Оставив хлопоты, Любовь Николаевна села за стол на противоположном его конце.

— Прошу, как говорят в таких случаях, запастись всем необходимым.

Наполнив фужеры сухим вином, Борис Александрович сказал:

— Друзья мои, я очень рад, что вы есть и что дело с вами хлеб-соль. Пока есть дружба — есть жизнь. Обо мне много говорили вчера. Сегодня я хочу сказать о другом. — Он повернул голову налево и посмотрел на Люгарина. — О моем первом друге Михаиле Михайловиче Люгарине. Сегодня ему исполнилось 65 лет. По летам вроде бы патриарх среди нас, а по виду просто зрелый муж, чему я безмерно рад, а остальное приложится.

— Спасибо. Вот это по нашему, по-уральски.

Разговор стал громче, расшарканнее и откровеннее.

— Можно, я почитаю стихи? — вскинув со стула и пятерней поправляя свесившуюся прядь волос, спросил Вячеслав Богданов.

— Если свои, то повремени малость. Сегодня надо читать стихи Бориса Александровича, — сказал Сорокин.

Он встал и выразительно и проникновенно прочитал «Песню о брезентовой палатке».

Наградой ему были наши аплодисменты.

Друзья-поэты завели разговор о том, кто над чем работает, что у кого получается, а что «никак не вытанцовывается», оставаясь или в черновиках, или в рамках еще не совсем сложившихся замыслов, или под сукном у придирчивых редакторов. Слушая простодушные сетования молодых поэтов, Ручьев мягко улыбался. Ему,

никаких иных окрасок. Для меня лучшая из окрасок — все вы и ваши дружески теплые слова участия. Спасибо вам. А про то, что мне сегодня 65, я узнал утром от Анны Васильевны, — сказал Люгарин.

— Первая чарка до дна не убавит ума, — весело напутствовал Ручьев.

Радушно потчевала гостей хозяйка, следя, чтобы у всех все было. По второй выпили за дружбу и встречу. Ручьев сидел торжественный и домашний... Слушая застольные разговоры, он улыбался простой и милой ребяческой улыбкой, никого не перебивая и не подавляя, а когда о чем-нибудь рассказывал, его глаза теплели и светились радостью. Ему было невыразимо приятно среди друзей. Он давно звал их к себе, приглашая:

«смутив себя, присядем у стола, дивясь тому, что детских снов жар-птица когда-то нашей юностью была».

Пройдя сквозь все и вся из того, что выпало на его нелегкую долю, он не утрачивал своей честности, гражданственности и похвальной мужской доблести, он всегда верил, что непременно вернется на Урал в город своей юности, который строил и в котором теперь живет.

«Не может быть, чтоб силою от гула родных гудков, их вечного «Пора!» по-матерински нас не притянула к груди своей Магнитная гора».

И, как солдаты, после битв живые, испытанные болью огневой, пройдя все испытанья силовых, мы возвратились в вечный город свой».

Любовь Николаевна убрала освободившуюся посуду и, возвратясь к гостям, поставила на стол чашку с только что сваренными пельменями. Влажно поблескивая, они парили, распространяя аппетитный запах.

— Кушайте, пожалуйста, пока горячие.

— Спасибо. Вот это по нашему, по-уральски.

Разговор стал громче, расшарканнее и откровеннее.

— Можно, я почитаю стихи? — вскинув со стула и пятерней поправляя свесившуюся прядь волос, спросил Вячеслав Богданов.

— Если свои, то повремени малость. Сегодня надо читать стихи Бориса Александровича, — сказал Сорокин.

Он встал и выразительно и проникновенно прочитал «Песню о брезентовой палатке».

Наградой ему были наши аплодисменты.

Друзья-поэты завели разговор о том, кто над чем работает, что у кого получается, а что «никак не вытанцовывается», оставаясь или в черновиках, или в рамках еще не совсем сложившихся замыслов, или под сукном у придирчивых редакторов. Слушая простодушные сетования молодых поэтов, Ручьев мягко улыбался. Ему,

уже сложившемуся мастеру, все это, конечно, было знакомым и понятно. Он никого ни в чем не упрекал, потому что хорошо знал, что есть труд поэта и что «нет на свете мук сильнее муки слова». Он просто слушал разговор, чтобы правильно и глубже понять каждого.

И, в свою очередь, вероятно, чтобы быть откровенным, он вынул из тумбочки стола папку, развернул ее, взял оттуда несколько листов, надел очки и, встав, сказал:

— Я прочитаю вам два стихотворения. Но прошу простить, они еще сырые...

В его глуховатом голосе ощущались едва уловимые нотки радости, а в душе — внутренняя скованность, которые как бы извиняли его, так как то, что он читал, было его секретом.

В сущности вполне зрелые стихи, продолжающие (по моему мнению) цикл «Прощание с юностью». В них и глубина мысли, и горькая правда жизни, и человеческая боль, и вера в торжество добра — истинно ручьевские по колориту и по духу.

— Хорошие стихи. Можно бы и напечатать.

— Вот это «бы» и мешает. Надо еще пошляфовать их. Он снял очки, положил листы в папку и спрятал ее в стол.

— А не пора ли стихи заменить песнями? Что за веселье без песен!

— Разумное предложение. Споем, как бывало в молодости.

Кто-то из мужчин задорно, хорошо поставленным баритоном запел «Спят курганы темные». Все, точно по команде, подхватили знакомую мелодию.

Песня звлилась плавно и легко, как степная птица, и поплыла широко, величаво и волноно. Туго и красиво переплетаясь, мужские и женские голоса задушевно и просто рассказывали о судьбе молодого парня. Песне было тесно в кабинете, она наполнила собой всю квартиру.

Вместе с нами пел и Борис Александрович. Его голос не выделялся, а плыл в общем течении мелодии. Песня пленила его своей чарующей прелестью. Он весь принадлежал только ей. Она воскресала в нем что-то неказанно дорогое и прекрасное, на лице — радость и умиленье, в глазах — теплый огонек страсти, выражение свежести и безграничного удовольствия.

После я узнал, что «Спят курганы темные» — любимая песня Бориса Александровича. Кто-то из друзей знал об этом, потому и запел именно ее, чтобы по-хорошему растрогать его душу. И виделось, что он был глубоко благодарен за это.

Воспользовавшись паузой, я с помощью Любви Николаевны организовал в комнате общий фон, предложил гостям фотографироваться. Борис Александрович, веселый и улыбающийся, охотно снялся со всеми и в группах и попарно, с родственниками и с друзьями.



Юные авиамodelисты.

Фотограф Ю. Попова.

◆ Мир твоих увлечений

ЕГО КОРАБЛИ

Звонкоголосые пионеры, оцувтившиеся на выставке работ судомodelистов станции юных техников комбината, были буквально заворожены красивыми моделями кораблей, парусников, кагеров. У какого мальчишки не появится в такую минуту желание сделать своими руками такое же чудо? И друзья договорились завтра же прийти в кружок. И пришли. Ребят встретил руководитель кружка судомodelистов Евгений Александрович Никитин. Он показал ребятам строящиеся модели, рассказал о трудностях увлечения. И действительно, не у всех ребят хватает терпения и настойчивости в овладении секретами судомodelизма. Но Коля Казаков готов был находиться в кружке все свободное от школьных занятий время. Первая его модель — деревянный бронекатер на резиновом моторе. Модель была далеко не совершенна, но Коля радовался, что сделана она его руками. Потом появились новые модели, с которыми Коля уже выезжал на областные и республиканские соревнования. Правильность изготовления модели, соответствие ее судну-прототипу, внешний вид, скорость, линейность хода — все строго учитывалось на соревнованиях по судомodelному спорту. А ведь зачастую вся информация о судне-прототипе исчерпывалась фотографией да краткой технической характеристикой, потому приходилось самому заниматься разра-

боткой чертежей. Постепенно приходило умение работать с жестью, деревом, стеклотканью, смолой, органическим стеклом, пластмассами и другими материалами. А потом стали появляться его, Колины, крейсера, эсминцы, тральщики, буксиры.

Став студентом горно-металлургического института, Николай не бросил своего увлечения. Именно в этот период он создал свою лучшую модель — теплоход «Александр Пушкин». По мнению специалистов, это самая совершенная модель судов такого класса в стране. Не случайно этому изобретателю, быстроходному красавцу, довелось побывать на ВДНХ и даже за рубежом.

Занятия в кружке судомodelистов — это не только изготовление моделей, но и постоянные теоретические занятия, изучение книг и журналов по судомodelизму и кораблестроению. И знания, полученные в кружке, помогали ему не только создавать модели кораблей. Вместе с друзьями — В. Забродским и А. Петрашем, такими же увлеченными, как он, Николай участвовал в создании модели тракторобудобоя для МГМИ.

Сейчас Николай — инженер металлургического комбината, семейный человек, но по-прежнему находит время прийти в кружок, помочь младшим товарищам.

А. МЯГКОВ, инженер ЦЛА.

ПОВЕДА „МЕТАЛЛУРГА“

«Металлург» провел два матча второго круга класса «А», которые закончил победой над командами «Хорезма» (Ханки) и «Пахтани» (Гулистан).

30 июля на Центральном стадионе команда «Металлург» встретилась с «Хорезмом». Счет был открыт лишь во втором тайме. Два победных мяча в ворота соперников забил Владимир Прес-

няков. Со счетом 3:1 завершился второй матч, состоявшийся 3 августа. На этот раз наша команда принимала футболистов из Гулистана. В ворота команды «Пахтани» мячи забил В. Федоркин, В. Казак и В. Чуптонов, отличившись обе игры.

В. ТУРЛЫГИН, старший тренер команды «Металлург».



ВТОРНИК, 9 августа

Шестой канал

9.00. Новости. 9.10. Утренняя гимнастика. 9.30. А. П. Островский «Гроза». Фильм - спектакль. 13.45. Программа документальных фильмов социалистических стран. 14.35. С. Залыгин. «Соленая падь». 15.30. Фильм-детям. «Максимка». Художественный фильм. 16.45. «Адреса молодых». 17.30. «Песни и танцы народов СССР». 18.00. Новости. 18.10. «Веселые нотки». 18.30. Передача «Трудовой ритм БАМА». 19.00. «Вокализ». Фильм-концерт. 19.45. «Объедем проект Конституции СССР». 20.00. «Наша биография. Год 1961-й». 21.00. «Время». 21.30. «Мастера искусства». Народная артистка СССР А. К. Тарасова. 22.35. Романы М. Глинки, А. Даргомыжского исполняют Карина и Рузана Лисицкая. 23.05. Новости.

Двенадцатый канал

18.10. Новости. 18.30. По вашим просьбам. «Девушка с характером». Художественный фильм.

МСТ. 20.00. Новости.

ЧСТ. 20.10. «Передовиком социалистического соревнования в честь 60-летия Великого Октября посвящается...». Концерт.

21.00. Программа документальных фильмов. 21.25. «Литературные чтения». Ф. Абрамов. «Однажды осенью». 21.50. «Музыкальный киоск». 22.15. «Пьянству — бой!». Документальные фильмы. 22.30. Концерт, посвященный Всесоюзному дню железнодорожника.

СРЕДА, 10 августа

Шестой канал

9.00. Новости. 9.10. Утренняя гимнастика. 9.30. Театр юного зрителя. А. Кузнецов. «Великий конеприобретатель». 11.00. «Клуб киноутешителей». 14.00. Программа документальных фильмов. 14.45. «Творчество С. Вургуна». 15.30. Фильм-детям. «Рассказы о Кешке и его друзьях». 1-я серия. 16.45. «Наука сегодня». 17.15. «Отзовитесь, горняки!». 18.00. Новости. 18.10. «Правила не для меня». Мультфильм. 18.15. Полевая почта «Подвиги». 18.45. Тираж «Спортлото». 19.00. К 60-летию Великого Октября. Советская Литва. 21.00. «Время». 21.30. Программа документальных фильмов. 21.55. Премьера телевизионного спектакля «Котка на радиаторе» из цикла «Трудный случай». 22.45. Поет вокально-инструментальный ансамбль «Иверия». 23.00. Новости.

Двенадцатый канал

18.10. Новости. 18.30.

«Компас в мире профессий». Рассказ о будущих механизаторах, учащихся 12-го сельского профтехучилища.

МСТ. 19.00. «Товарищ рабочий». Первая передача со швейной фабрики. «Работа». 19.45. Новости.

ЧСТ. 19.55 «Музыкальная почта».

21.00. Концерт. 21.40. Программа документальных фильмов о спорте. 22.15. Наша почта (Ч). 22.30. «Томас Манн». Документальный фильм. ГДР. 23.05. Игрет народный артист РСФСР В. Климов.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив ТЭЦ глубоко скорбит по поводу смерти пенсионера, участника Великой Отечественной войны ПЛЕСКАЧЕВА Ивана Макаровича и выражает соболезнование семье и родным покойного.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.