

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 6 (6133)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 12 января 1978 года
Цена 2 коп.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1978 ГОД

Проект

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС, коллектив трудящихся комбината на основе широко развернутого социалистического соревнования, постоянного совершенствования технологии производства, реконструкции и модернизации оборудования, внедрения новой техники и передового опыта, экономии и бережливости успешно выполнил задания юбилейного года — 60-летия Великого Октября и года принятия новой Конституции СССР. Сверх плана произведено 45 тыс. тонн чугуна, 104 тыс. тонн стали, более 50 тыс. тонн проката. Перевыполнен план по реализации продукции и прибыли. Весь прирост производства получен за счет производительности труда. Успешному выполнению задания юбилейного года способствовало выполнение двухсторонних обязательств, предусмотренных в коллективном договоре на 1977 год.

В целях успешного выполнения социально-экономических задач десятой пятилетки, выполнения государственного плана 1978 года, широкого призыва трудящихся к управлению производством, подъема творческой и трудовой активности всего коллектива комбината и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности и культурно-бытового обслуживания трудящихся заключается настоящий договор на 1978 год между администрацией комбината в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице профсоюзного комитета комбината, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуются «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

I. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1978 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повышению производительности труда, выполнение заказов на поставку продукции, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть улучшение использования основных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой технологии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях комбината.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: произвести сверх плана: чугуна 25 тыс. тонн, стали 30 тыс. тонн, готового проката 25 тыс. тонн;

реализовать сверх плана товарной продукции на 6 млн. рублей и дать 2 млн. рублей сверхплановой прибыли;

в 1,5 раза увеличить поставку металлопродукции с государственным Знаком качества;

освоить производство 32 экономичных профилей проката и 5 новых марок стали;

за счет увеличения выпуска экономичных видов проката, улучшения качества выпускаемой продукции получить экономию металла в народном хозяйстве 40 тыс. тонн;

экономить 25 тысяч тонн условного топлива и 30 млн. кВт-ч электроэнергии;

за счет механизации и автоматизации производства, совершенствования структуры управления, внедрения новой техники, планов научной организации труда, изобретений и рационализаторских предложений высвободить для работы на других участках 1200 человек;

обеспечить весь прирост валовой продукции за счет роста производительности труда.

II. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

Дальнейшее развитие и совершенствование социалистического соревнования на комбинате осуществляется на основе постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешно выполнение заданий десятой пятилетки» и решений декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС. Повышение уровня руководства социалистическим соревнованием базируется на широком распространении починов и начинаний.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются: организовать соревнование коллективов основных металлургических агрегатов за наилучшие производственные показатели на основе инициативы: «Лучшие производственные достижения юбилейного 1977 года — норма работы в 1978 году»;

продолжить соревнование на основе инициативы сталевара третьего мартеновского цеха комбината т. Иль-

ина М. Г. «Работать высокопроизводительно, все плавки по заказам!»;

обеспечить активное участие в социалистическом соревновании коллективов цехов и производств и в целом всего комбината за высокую культуру производства в соответствии с условиями соревнования, утвержденными постановлением бюро Челябинского обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ 12 августа 1977 года;

направить трудовые усилия и творческую инициативу производственных коллективов на достижение наилучших показателей в соревновании под девизом: «10 ударным пятилеткам Магнитки — 10 рубежей высокой эффективности производства и качества работы!»;

развивать социалистическое соревнование смежных коллективов, связанных единым технологическим процессом, добиваться совершенствования этой формы соревнования на основе взаимопомощи и эффективности конечных результатов производства;

постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования, повышать их органическое единство и эффективность;

вовлечь в социалистическое соревнование всех рабочих, инженеров, техников и служащих на основе принятия и разработки каждым из них личных обязательств, планов повышения качества работы и творческих планов;

обеспечить регулярное подведение итогов соревнования и проверку выполнения личных обязательств и планов повышения качества работы и творческих планов и показ хода их выполнения;

повысить руководство соревнованием за коммунистическое отношение к труду, обратив особое внимание на качественную сторону, добиваясь, чтобы каждый ударник коммунистического труда служил образцом в борьбе за достижение наивысшей эффективности производства и улучшения качества работы, в повышении профессионального мастерства, за соблюдение норм коммунистической морали и правил социалистического общежития;

не позднее 10-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц между коллективами цехов, агрегатов, бригад и рабочими ведущими профессиями;

выделить из ФМП 800 тысяч рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства.

III. ВНЕДРЕНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА, НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Для обеспечения выполнения производственного плана по выпуску основных видов продукции, заданий по росту производительности труда и принятых социалистических обязательств администрация обязуется выполнить 27 организационно-технических мероприятий и мероприятий по новой технике, разработать и внедрить в цехах комбината 14 планов НОТ.

Организационно-технические мероприятия и новая техника:

внедрить на ДОФСР 6 сепараторов ЭШ-6, 5/6, 3В вместо устаревших ЭШ-8/6, 3—1; внедрить на ПОФ-1 в цехе обогащения класса 6—0 мм сепараторы ПБМ-90/250 вместо сепараторов 167 А-СЭ; механизировать чистку рам коксовых батарей № 9—10 с заменой рабочих органов механизмов со щеточных на ножевые; модернизировать систему автоматического дозирования шихты на уг-

ледоподготовке второго блока; освоить систему автоматического взвешивания и дозирования шихты на доменной печи № 10; освоить систему дистанционного управления сливом огнеплавкого шлака на гранустановке; произвести реконструкцию шихтоподачи доменной печи № 6; оборудовать доменную печь № 7 второй чугунной лентой и съемным разделителем шлака; внедрить устройство для подготовки и сушки раскислителей перед подачей их в ковш в мартеновских цехах № 1, 3; освоить работу 900-тонной мартеновской печи № 34 в комплексе с газоочисткой; довести объем разливаемой стали с применением шибберных затворов до 3 млн. тонн в год в мартеновском цехе № 1; разработать и внедрить технологию изготовления монолитных футеровок сталеразливочных ковшей и крышек нагревательных колодцев; освоить торкретирование миксеров в мартеновском цехе № 2; ввести в эксплуатацию две огнерезные машины типа «Стрела» на южном участке копрового цеха № 2; ввести в эксплуатацию передаточную тележку между колоннадами № 2 и № 3 на южном участке копрового цеха № 2; реконструировать 2 группы нагревательных колодцев с увеличением посадочных мест с восьми до десяти слитков в обжимном цехе № 2; реконструировать 3 группы нагревательных колодцев с увеличением посадочных мест с десяти до двенадцати слитков в обжимном цехе № 3; освоить и внедрить режимы нагрева и прокатки нового типа слитков УВ-8,3 взамен УВ-7,04 в обжимном цехе № 3; автоматизировать выравнивание передних концов

полос на холодильнике стана «250» № 1; внедрить технологию производства горячекатаного листа на стане «2300», обеспечивающую повышенную плоскостность металла; разработать и освоить технологию насадки рабочих валков на дробетной машине в ЛПЦ № 3; внедрить систему автоматического центрирования полосы на технологическом участке агрегата электролитического лужения в ЛПЦ № 3; реконструировать шпиндельное устройство на дрессировочном стане «2500» в ЛПЦ № 5; освоить технологию производства листа с периодическими гофрами из тонкого холоднокатаного металла; освоить отдельно стоящую обвязочную машину в ЛПЦ № 7; внедрить шипорезный станок в модельном отделении ФЧЛЦ; разработать полуавтомат для эмалирования посуды.

Мероприятия по планам НОТ:

по увеличению производства, совершенствованию технологии обжига известня на ИОФ ИДК; по улучшению организации эксплуатации и ремонта дверного хозяйства коксовых печей коксового цеха № 2; в разливочном пролете мартеновского цеха № 1; на дворе изложниц № 1 цеха подготовки составов; на холодный ремонт мартеновских печей; на взрывных ямах копрового цеха № 1; в прокатном отделении ЛПЦ № 2; в отделении горячего лужения ЛПЦ № 3; на участке электрослужбы ЛПЦ № 6; в отделочном отделении ЛПЦ № 5 для контрольных ОГК; на участке декорирования ПТНП; в механической мастерской ЦРМО № 2; в стержневом отделении ФЧЛЦ; на участке формовки цеха изложниц.

Администрация обязуется внедрить в 1978 году 10 800 рационализаторских предложений и изобретений и получить от их внедрения 25 млн. рублей экономии.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять своевременность рассмотрения и использование в производстве принятых к внедрению изобретений и рационализаторских предложений, всемерно содействовать рационализаторской и изобретательской работе, привлекать к техническому творчеству широкие массы трудящихся, доведя число членов ВОИР до 13,5 тыс. человек, а число активных рационализаторов — до 9000 человек.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий. Составлять описания приемов и методов труда передовиков и новаторов для ознакомления всего коллектива комбината и для занятий в школах передового опыта; регулярно проводить дни новатора с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекая их для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах; создавать в цехах творческие бригады по разработке и внедрению планов научной организации труда и управления производством и ежеквартально рассматривать ход выполнения планов НОТ.

Администрация обязуется: развивать и совершенствовать систему «референт — технический информатор» в цехах комбината по изучению источников информации, отбору и внедрению технических новшеств; организовать и провести в цехах не менее 180 дней новаторов; направить не менее 240 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий получить экономический эффект не менее 6 млн. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется: организовать массовый контроль за внедрением передового опыта, организовать обсуждение передового опыта рабочих — победителей в социалистическом соревновании на производственных совещаниях бригад, участков, смен и показ приемов их труда на рабочих местах; привлечь к активной работе по изучению и передаче передовых методов труда совет научно-технического общества черной металлургии на комбинате; принимать активное участие в организации школ по изучению и распространению передовых методов труда.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется: осуществлять организацию заработной платы трудящихся комбината на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в повышении качества работы, улучше-

нии экономики комбината и повышении производительности труда. Устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при поременной оплате труда при выдаче нормированных заданий применяются тарифные ставки сдельщиков; определять перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работ и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

устанавливать доплаты в размере до 30 процентов ставки или оклада рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; размер и сроки доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в каждом отдельном случае устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом;

производить, доплату рабочим-поверенщикам, выполняющим временно наряду со своей работой обязанности отсутствующих рабочих (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам). Конкретный размер и сроки доплаты за выполнение обязанностей отсутствующего рабочего определяются администрацией по согласованию с профкомом с учетом фактического объема выполняемой работы с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа рабочих, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего рабочего;

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 0,3 процента планового фонда заработной платы комбината. Директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку;

присваивать отдельным высококвалифицированным мастерам по согласованию с профсоюзным комитетом звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса», с установлением надбавок к заработной плате в размерах: мастеру I класса — 20—30 процентов и мастеру II класса — 10—15 процентов должностного оклада.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случаях, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и др.) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему (доплата производится при условии выполнения всего объема работ);

рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы за фактически проработанное время на этой работе при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм. Все разрабатываемые проекты норм выработки, расценок, положений об оплате и премировании согласовываются с профсоюзным комитетом.

Довести количество технически обоснованных норм выработки (времени) до 85 процентов от общего количества действующих норм.

Положения о премировании рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината, а также все положения об оплате, по которым не достигнуто соглашение между начальником цеха и цеховым комитетом, вводятся после утверждения дирекцией по согласованию с профсоюзным комитетом комбината. Нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять не позднее чем за две недели до их введения.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы: за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, самовольное оставление производства, а также по собственному желанию, производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива всего комбината в целом администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям — за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономии материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, инженерно-технических работников и служащих — за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих по дей-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ

ствующим положениям; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР будет полагаться единовременное вознаграждение за выслугу лет в первом квартале 1979 года. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам будет выплачиваться в размерах, принятых и утвержденных на конференции трудящихся комбината при подведении итогов выполнения коллективного договора за I полугодие 1978 года. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 г., вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за годовые итоги работы меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Выдача заработной платы производится два раза в месяц: с 19-го по 30-е число каждого месяца — аванс; с 4-го по 19-е число — окончательный расчет за прошедший месяц согласно графику, согласованному с профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

V. ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВОМ

Администрация и Профсоюзный комитет обязуется: развивать общественные начала в управлении производством, привлекая к этому трудящихся через постоянно действующие производственные совещания, организации научно-технического общества, Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов, советы новаторов, творческие бригады, общественно-конструкторские бюро и другие творческие объединения трудящихся; оказывать всемерную поддержку и содействие творческим объединениям трудящихся. Устанавливать сроки и порядок совместного рассмотрения предложений постоянно действующих производственных совещаний и творческих объединений трудящихся и их заключений по итогам финансово-хозяйственной деятельности цеха и принятия по ним соответствующих решений; оказывать помощь общественности в осуществлении экономических исследований, предоставлять возможность ознакомления с финансово-учетной документацией, планами комбината и его частей и сметами производственных затрат.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуется: регулярно проводить производственные совещания и подготавливать к ним все необходимые материалы по обсуждаемым вопросам; учет предложений, принятых на производственных совещаниях, их рассмотрение, установление сроков исполнения и исполнителей проводит администрация. Предложения производственных совещаний рассматривать в трехдневный срок после их поступления; обеспечить оформление предложений, внесенных на производственных совещаниях, на которые распространяется действие инструкции о вознаграждении за изобретения и рационализаторские предложения в установленном порядке.

Профсоюзный комитет обязуется контролировать внедрение предложений, поступивших на производственных совещаниях, заслушивать на очередных производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о внедрении ранее принятых предложений трудящихся.

VI. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить новых рабочих 1100 человек; повысить квалификацию 12 350 человек, в том числе на производственно-технических курсах — 2300 человек, в школах по изучению передовых методов труда — 3050 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек; обучить вторым и смежным профессиям — 3000 человек; повысить квалификацию 1200 человек ИТР, в том числе обучить методике коммунистического воспитания 300 человек; обучить в системе экономического образования 2000 человек; подготовить без отрыва от работы: 150 инженеров, 150 техников; обеспечить выпуск из вечерних средних школ и школ мастеров 700 человек; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 3750 работников комбината, в том числе в институтах — 1100 человек, в техникумах — 900 человек, в вечерних средних школах и школе мастеров — 1750 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: выделить помещение в административно-хозяйственном корпусе ДОФ-5 и оборудовать в нем технический кабинет; переоборудовать технические кабинеты: в мебельном цехе, в листопркатном цехе № 5, в цехе водонабжения, в паросилом цехе, на ЦЭС, в ПТНП, в ФЧЛП; провести ремонт и эстетическое оборудование технической школы прокатных цехов; оборудовать технические кабинеты в кузнечно-прессовом, в цехе металло-

конструкций, в теплично-садовом совхозе, в ремонтно-строительном цехе; оборудовать в новом бытовом помещении техническую школу железнодорожного транспорта.

Профсоюзный комитет обязуется: принимать активное участие в организации курсов повышения квалификации и общеобразовательного уровня; принимать действенные меры, обеспечивающие аккуратное посещение рабочими и служащими занятий на курсах, в школах и других учебных заведениях; установить контроль за выполнением плана повышения общеобразовательного, технического и экономического уровня знаний работников комбината.

VII. УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

С целью укрепления трудовой и производственной дисциплины во всех подразделениях комбината Администрация и профсоюзный комитет обязуется: обеспечить всех трудящихся комбината Правилами внутреннего трудового распорядка, систематически разъяснять эти правила и следить за соблюдением их; проводить повседневную воспитательную работу среди трудящихся комбината по укреплению трудовой и производственной дисциплины; создавать в коллективах цехов, отделов, хозяйств атмосферу нетерпимости к недобросовестным работникам; вести решительную борьбу против расточительности, расхлябанности, недисциплинированности, против прогульщиков и лодырей; каждый случай нарушения Правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание, нарушение техники безопасности, допущение аварии и брака в работе и пр.) и общественного порядка рассматривать на собраниях профгрупп, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов по представленным администрацией материалам в сроки, установленные соответствующими положениями; шире использовать меры общественного воздействия к нарушителям правил внутреннего трудового распорядка и правил социалистического общежития.

Администрация совместно с профкомом применяют к прогульщикам и нарушителям общественного порядка меры воздействия, предусмотренные действующими положениями, и, кроме того, следующие дополнительные меры воздействия: не предоставлять очередные отпуска в теплое время года (май—сентябрь); не предоставляют путевок в дома отдыха, санатории, санатории-профилактории в течение года со дня совершения проступка; переносят очередность на получение и расширение жилья на более поздний срок.

Рабочие и служащие обязуются: строго соблюдать трудовую и производственную дисциплину, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества производимой продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производственного труда, постоянно повышать свои общеобразовательные и технические знания и квалификацию, беречь государственную и социалистическую собственность — оборудование, инструмент, имущество, экономно расходовать в производстве материалы, сырье, топливо, энергию.

В целях закрепления кадров администрация и профсоюзный комитет обязуются: вновь поступающих на комбинат знакомить с трудовыми традициями коллективов цеха, комбината, с историей его развития, с содержанием коллективного договора комбината; прием вновь поступающих на работу проводить с учетом мнения коллектива бригады, смены; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам; работникам, проработавшим на комбинате длительное время и не допускавшим нарушения трудовой и производственной дисциплины, успешно выполняющим нормы выработки и производственные задания, предоставлять преимущественное право на получение жилой площади в домах комбината, путевок в санатории, дома отдыха, оказание материальной помощи, а также других льгот и преимуществ.

VIII. ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Выполняя решения XXV съезда КПСС по коммунистическому воспитанию советского человека, с целью формирования всесторонне развитых молодых рабочих, повышения их трудовой и общественной активности, улучшения профессиональной подготовки юношей и девушек, создания необходимых условий для их производственного роста и творческого высокопроизводительного труда, а также усиления роли молодежи в производстве, учебе и отдыхе Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

совместно с Челябинским областным управлением утверждать план набора учащихся в базовые профессионально-технические училища и план распределения по цехам комбината учащихся, заканчивающих профессионально-технические училища; перед выпуском из училищ проводить в училищах встречи с выпускниками руководителей комбината, представителей общественных организаций с целью ознакомления их с цехом, комбинатом, с их историей и трудовыми традициями;

провести совместный расширенный педагогический совет базовых училищ, председателей комиссий по работе с молодыми рабочими и советами мастеров комбината по итогам учебного года и задачам по воспитанию учащихся в новом учебном году;

один раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего мастера и преподавателя. Победителям присваивать звания: «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся», «Лучший мастер, преподаватель»; провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников технических училищ;

ДОГОВОР

КОМБИНАТА НА 1978 ГОД

ПРОЕКТ

каждого молодого рабочего, поступающего на комбинат, знакомить с историей его развития, традициями, лучшими людьми, условиями быта, отдыха, порядком повышения квалификации, с содержанием коллективного договора комбината;

всем молодым рабочим, поступающим на комбинат, создавать необходимые условия для высокопроизводительного труда, учебы и отдыха;

закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников в соответствии с действующим Положением, охватить этой формой индивидуально-воспитательной работы всех рабочих в возрасте до 20 лет;

продолжить проведение конкурсов среди молодых рабочих на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Отличник учебы — передовик производства». Победителей награждать Почетными грамотами и памятными подарками;

практиковать публичную защиту разрядов, дипломов об окончании учебных заведений молодыми рабочими и служащими перед коллективами бригад, участков;

контролировать обучение молодых рабочих, обучающихся в школах рабочей молодежи и на курсах повышения квалификации; систематически проводить медицинский осмотр подростков;

поощрение, продвижение по работе, повышение разрядов, выдачу путевок в санатории и дома отдыха, предоставление жилой площади молодым рабочим и служащим производить с учетом мнения цеховых комсомольских организаций;

всем молодым рабочим и служащим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска, по их желанию, в летнее время; обучающимся в школах рабочей молодежи отпуска приурочивать, по их желанию, ко времени сдачи экзаменов;

оздоровить в учебно-оздоровительном лагере «Юность Магнитки» 1500 выпускников базовых училищ призывного возраста; среди призывников организовать соревнование за звание «Отличник допризывной подготовки»;

проводить торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии и Флота, поддерживать тесную связь производственных коллективов с молодыми рабочими, ушедшими на военную службу;

повысить квалификацию 4500 молодых рабочих комбината;

каждый случай нарушения молодыми рабочими и служащими общественного и трудового порядка (прогул, пребывание в медвытрезвителе, мелкое хулиганство и т. д.) обсуждать на рабочих и комсомольских собраниях, на заседаниях бюро ВЛКСМ;

на страницах газеты «Магнитогорский металл» систематически печатать материалы о жизни, труде и отдыхе молодых рабочих;

продолжить проведение встреч руководителей комбината и общественных организаций с молодыми рабочими, проживающими в интернатах, по вопросам быта, учебы, отдыха;

продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший интернат», «Лучшая комната», «Лучший цех по воспитательной работе» среди молодых рабочих комбината, проживающих в интернатах.

IX. ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

В целях улучшения условий труда работающих, администрация обязуется:

выполнять мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, предусмотренные соглашением, а именно: установить 3 осветительные лампы с западной стороны эстакады Бускульского карьероуправления; изготовить и установить замедлители схода вагонов с передвижного роторного вагонопрокидывателя в КХП; выполнить капремонт электроосвещения ж.-д. путей коксортировки КЦ № 2; установить консольно-поворотные краны Q—4,5 т на литейном дворе доменной печи № 6; выполнить проект на укрытие пешеходного моста от бытового помещения у доменной печи № 5 до центрального пешеходного моста; произвести реконструкцию стены здания разливного пролета в районе разливной площадки № 2 по типу площадки № 5 в мартеновском цехе № 1; закончить работы по централизации и пневматической обдувке стрелок на ст. Входная; заменить три кабины машинистов завалочных машин на стационарные в мартеновском цехе № 1; внедрить полуавтоматические захваты для перемещения контейнеров в огнеупорном производстве; изготовить стенд для проведения ремонта муфел в листопркатном цехе № 5; установить и пустить в эксплуатацию галтовочный барабан в чугунолитейном цехе; оснастить штабелировочными карманами склад металла для складирования круглого металла в цехе металлоконструкций; произвести ремонт сливных желобов мазутонасосной № 1 паросилового цеха; изготовить оснастку и освоить изготовление крышки цельнотянутого чайника на многопозиционном прессе-автомате модели ЛМЗ; изготовить оснастку и перейти на изготовление кроватных спинок без дополнительного подложника в цехе металлоизделий ПТНП; изготовить и установить металлоконструкции для механизации ремонтных работ толкателей печей стана «2350» ЛПЦ; установить дополнительные вентиляторы типа «Проходка» на загрузочных вагонах № 15—20 в КХП; реконструировать систему

вентиляции подбункрного помещения доменной печи № 6; закончить строительство и пустить установку для охлаждения слябов, поступающих в шихтовый двор мартеновского цеха № 1; установить механизированные ворота в миксерном отделении № 1 мартеновского цеха № 1; установить специальное устройство на загрузочных тачках ленточных конвейеров с целью уменьшения пылевых выделений в ЦРМП № 1; смонтировать вытяжную вентиляционную систему в подземной галерее отделения вращающихся печей огнеупорного производства; произвести реконструкцию воздуховода вентилятора стана «300» № 3; закончить работы по укрытию пешеходного моста по осям 25—70 от проходной № 5 вдоль доменного цеха; установить резервный вентилятор для подачи воздуха к рабочим местам нагревательных стана «500»; продолжить реконструкцию аэрационного фанера в IV пролете адьюстажа СПЦ; смонтировать увлажняющие фильтры для вентиляции главного поста стана «2350» в ЛПЦ; смонтировать воздушные завесы на участке передачи рулонов из ЛПЦ № 2 в прокатное отделение ЛПЦ № 3, произвести замену 3 электромашинных преобразователей в 5-м электромашинном помещении на тиристорные в ЛПЦ № 5; реконструировать систему отсоса паров от промасливающих машин непрерывно-равильных агрегатов в ЛПЦ № 5; разработать проект реконструкции фанер пролетов «ВС» и «СД» плавильного отделения ФВСЛЦ; установить глушители шума выходящего воздуха на давильные станки, полуавтоматы и сварочные аппараты в ПТНП; смонтировать газопровод и установить горелки инфракрасного излучения для обогрева рабочих мест на станах «250» № 1 ПШЦ; оборудовать помещение механо-оборочного участка цеха механизации УГМ приточно-вытяжной вентиляцией; организовать централизованный пункт выдачи спецодежды в ЦПП для трудящихся листопркатных цехов № 6, 7, 8; установить глушители шума на сварочных аппаратах и станках правки и проковки отверстий в изделиях в цехе металлоизделий; произвести ремонт помещения столовой на Восточном карьере рудника ГОП; выполнить капитальный ремонт мужской душевой в спекательном корпусе аглофабрики № 1; произвести ремонт комнат отдыха люковых батарей № 11—12, 13—14 КХП; построить питьевую точку с установкой кипятильника для приготовления чая у кантовочного помещения коксовых батарей № 5—6 КХП; изготовить и произвести монтаж механизированных ворот в торце разливного пролета с северной стороны в мартеновском цехе № 1; под рабочей площадкой мартеновского цеха № 1 построить комнату отдыха с кондиционированным воздухом; продолжить строительство нового бытового корпуса в копровом цехе № 1; построить склад для мехмастерской в обжимном цехе № 1; реконструировать посты управления на АПР-1, АПР-2 листопркатного цеха № 4; оборудовать комнату отдыха для трудящихся сборочного участка ЦМК; продолжить работы по реконструкции бытовых помещений электроремонтного цеха мартеновских и прокатных цехов; произвести капитальный ремонт и реконструкцию мужской душевой кроватного отделения ПТНП; продолжить строительство бытового корпуса для трудящихся ЖДТ; разработать новый проект реконструкции бытовых помещений стана «300» № 2 ПШЦ; начать капитальный ремонт бытовых помещений стана «300» № 2 ПШЦ; закончить реконструкцию бытовых помещений цеха водоснабжения; закончить реконструкцию бытовых помещений кузнечно-прессового цеха; продолжить капремонт бытовых помещений ЖДТ у здания разливных машин доменного цеха;

не допускать опасной концентрации газа на рабочих местах, обеспечить газоопасные места газоспасательными приборами и квалифицированными газоспасателями; обеспечить бесперебойное снабжение газированной подсолонной водой и чаем рабочих горячих цехов и участков;

проводить необходимый ремонт бытовых помещений и мест общего пользования в цехах и содержать их в чистоте;

своевременно обеспечивать работников в соответствии с инструкциями и установленными нормами спецодеждой и спецобувью соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями, не допускать к работе рабочих и служащих без спецодежды и защитных приспособлений, а также в загрязненной или порванной спецодежде, с неисправными защитными приспособлениями; производить ремонт и стирку спецодежды и ремонт спецобуви за счет комбината; организовать хранение и сушку спецодежды в цехах; если спецодежда (спецобувь) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составляемого администрацией с участием представителя профсоюзного комитета. Если по вине администрации спецодежда не была своевременно выдана рабочему, то срок носки вновь выданной спецодежды считается с момента истечения срока носки ранее выданной спецодежды или с момента составления акта о преждевременном ее износе; постоянное время пользования тепловой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля. Обеспечить рабочих, посылаемых для выполнения работ, для которых по нормам установлена спецодежда, не соответствующая выданной рабочему, инвентарной спецодеждой на весь период работ;

работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать спецмолоко согласно перечню профессий и работ, согласованному с профсоюзным комитетом, а также выдавать спецпитание по установленным государственным rationам; молоко для спецпитания выдавать в расфасованном виде для употребления на месте работ;

обеспечить рабочих и служащих спецмылом по установленным нормам; перечень профессий и работ, где полагается спецмыло, устанавливается администрацией

совместно с профсоюзным комитетом;

не допускать к работе ни одного рабочего как вновь поступившего, так и переводимого с другой работы, без предварительного вводного инструктажа по правилам техники безопасности и проведения инструктажа на рабочем месте;

систематически (не реже 2 раз в год) проводить инструктаж по технике безопасности на рабочих местах и проверять знания правил техники безопасности;

выполнить работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и цехов в соответствии с установленным планом, в том числе: уложить асфальта 160 тыс. кв. метров, посадить деревьев 2500 штук, посеять газонов 170 тыс. кв. метров; для очистки воздушного и водного бассейнов ввести в эксплуатацию газоочистку за мартеновской печью № 33; систему оборотного водоснабжения стана «2500» горячей прокатки.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются строго соблюдать правила безопасности и промышленной санитарии, проявлять бережливость в отношении спецодежды, спецобуви, предохранительных приспособлений.

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания Администрация обязуется:

ввести в эксплуатацию пульмонологический профилакторий на 225 мест; начать строительство соматического профилактория на 150 мест; закончить строительство и ввести в эксплуатацию лечебный корпус в доме отдыха «Юбилейный»; за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 150 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха, в туристические поездки; приобретенные путевки за счет фонда социально-культурных мероприятий выдавать работникам комбината в соответствии с положением, согласованным с профкомом комбината; за счет фонда соцкультурных мероприятий в отдельных случаях выдавать бесплатно или снижать стоимость питания (обедов) отдельным рабочим, работающим на участках с вредными условиями труда и на открытом воздухе в зимнее время. Перечень участков и профессий рабочих, которым снижается стоимость питания, а также время (период) пользования этим питанием, устанавливаются директором комбината по согласованию с профсоюзным комитетом; произвести ремонт цеховых здравпунктов согласно утвержденному графику.

Профсоюзный комитет и Администрация обязуются оздоровить в пионерских лагерях 17 000 детей, в дошкольных дачах — 4500 детей.

Профсоюзный комитет обязуется предоставить работникам комбината за счет соцстраха 4200 путевок в дома отдыха и 2400 путевок в санатории, при этом не менее 80 процентов всех путевок предоставить рабочим, в первую очередь нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам Отечественной войны, рабочим-переводникам производства, кадровым рабочим, ИТР с производства, работающим инвалидам труда, донорам, систематически дающим кровь для переливания; выдать бесплатно 480 путевок в санатории и 420 путевок в дома отдыха; оказывать низкооплачиваемым рабочим материальную помощь на проезд в санатории в пределах сметы; оздоровить в санаториях-профилакториях комбината 4500 человек; осуществлять постоянный контроль за работой лечебных и детских учреждений; совместно с медсанчастью комбината взять на особый учет и вести постоянное медицинское наблюдение за рабочими, занятыми на участках с вредными условиями труда; организовать систематический контроль за выполнением оздоровительных мероприятий комплексного плана, а также мероприятий по профилактике профзаболеваний и по снижению заболеваний туберкулезом.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить организацию диетического питания в столовой общепита комбината в соответствии с Инструкцией ВЦСПС, Министерства торговли СССР и Министерства здравоохранения СССР «Об организации диетического питания».

Профсоюзный комитет обязуется: осуществлять через комиссии охраны труда и социального страхования, общественных инспекторов и страховых делегатов контроль за выполнением законодательства по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии, за выполнением оздоровительных мероприятий и проводить повседневную разъяснительную работу среди трудящихся, направленную на предупреждение травматизма и заболеваемости, все случаи нарушения правил техники безопасности обсуждать на собраниях профсоюзных групп коллективов смен, создавать нетерпимое отношение коллектива трудящихся к нарушителям правил техники безопасности; усилить контроль за деятельностью лечебно-профилактических учреждений и проведением периодических медосмотров на предмет выявления профзаболеваний; систематически проверять качество выдаваемой спецодежды, спецобуви, спецпитания, спецмыла, а также осуществлять комиссионную проверку качества поступающих на комбинат спецодежды, спецобуви и защитных приспособлений совместно с представителями администрации; систематически следить за выполнением утвержденных графиков очередных и дополнительных отпусков. Осуществлять контроль за предоставлением беременным женщинам и матерям, кормящим детей грудью, а также подросткам установленных условий труда, отпусков и прочих льгот.

X. УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТ ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ И ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ В ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ

В целях дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц Администрация обязуется: закончить капитальный ремонт вентиляционных систем наждачно-зачистных станков в прокатном цехе № 9; разработать проект и реконструировать пост управления № 3 в прокатном цехе № 9; оборудовать новую пешеходную дорожку со склада готовой продукции в столовую огнеупорного производства; установить 4 отопительных агрегата СТД-100 на разметочном участке цеха

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1978 ГОД

ПРОЕКТ

металлоконструкций; произвести реконструкцию тепловой завесы железнодорожных ворот цеха механизации № 1; произвести ремонт и эстетическое оформление весовых помещений цеха КИП и автоматики; закончить капитальный ремонт и реконструкцию женских бытовых помещений в цехе эмалированной посуды ПТНП; изготовить и внедрить полуавтомат с магнитными захватами для эмалирования цилиндрических изделий в цехе эмалированной посуды ПТНП; продолжить строительство люнкетного отделения в огнеупорном производстве; закончить строительство склада сухого песка в депо № 2 управления трамвая; продолжить строительство депо № 3 управления трамвая; оборудовать в женской душевой механического участка № 1 ремкуста ГОП комнату гигиены женщины; произвести реконструкцию (пристройку тепловых веранд) детского сада ИДК.

Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию детские сады-ясли на 560 мест, выделить в 133-м квартале одно помещение под детский клуб.

XI. ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих комбината Администрация обязуется: построить и ввести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 76 тыс. кв. метров, в том числе через жилищно-строительные кооперативы 8 тыс. кв. метров; произвести ремонт жилых домов — на 4353 тыс. рублей, комсомольского и коммунальных предприятий на 4974 тыс. рублей, баз отдыха — на 597 тыс. рублей; построить квартальную бойлерную для обеспечения горячим водоснабжением домов 7 и 7-а кварталов; начать строительство дома для обслуживающего персонала на детской даче в Верхнем Абазово на 160 мест; подвести горячее водоснабжение в 200 квартир домов старой застройки; подать газ в 2000 квартир домов старой застройки; работникам, проживающим в домах комбината и индивидуальных домах, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем отпуска за наличный расчет нефондируемых, а также за счет экономии фондируемых строительных материалов; оборудовать и содержать общежития рабочих и служащих в соответствии с санитарными правилами; обеспечить выполнение правил внутреннего распорядка, установленных для общежитий комбината; обучающимся в вечерних и заочных учебных заведениях предоставлять комнаты в общежитиях на 2—3 человека; произвести необходимый ремонт зданий школ рабочей молодежи к 20 августа согласно утвержденному графику.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся комбината, повышения качества выпускаемой продукции предприятиями общественного питания, культуры обслуживания Администрация обязуется: своевременно и качественно производить ремонт столовых, раздаток, буфетов, подсобных помещений и продуктовых складов в соответствии с санитарными нормами по графику, согласованному с профсоюзным комитетом комбината; продолжить строительство столовой на 220 мест в районе цехов ЖДТ и котлового № 2; продолжить строительство столовой в доме отдыха «Кусимово» на 500 посадочных мест; закончить строительство и ввести в эксплуатацию картофелехранилище на 1000 тонн с искусственным охлаждением; выполнить проект и начать реконструкцию филиала столовой № 7 (ТЭЦ); начать реконструкцию столовой № 13 (обжимный цех № 1); произ-

вести реконструкцию филиала столовой № 19 (ЛПЦ № 1).

В целях улучшения работы подсобного хозяйства Администрация обязуется выполнить работы согласно графикам по строительству, ремонту сельхозтехники, механизации трудоемких работ, уходу за посевами и уборке урожая.

Администрация обязуется произвести в подсобных хозяйствах и поставить на общественное питание: из Молочно-овощного совхоза картофеля — 2700 тонн, овощей — 1700 тонн, молока — 4200 тонн, мяса в жигом весе — 1460 тонн; из теплично-садового совхоза озошей — 2100 тонн, фруктов и ягод — 830 тонн.

Профсоюзный комитет обязуется: организовать повседневный контроль за работой столовых и торговой сети, вести решительную борьбу с нарушителями принципов и правил советской торговли, добиваться своевременного принятия мер к устранению вскрытых недостатков в работе столовых и предприятий торговли и систематического улучшения обслуживания трудящихся.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оказывать рабочим и служащим комбината содействие в развитии индивидуального и коллективного огородничества и садоводства путем помощи в предоставлении обработанной земли и перевозке урожая за счет средств огородного совета и садоводческого товарищества, а также оказывать содействие в строительстве гаражей.

В целях развития коллективного садоводства рабочих и служащих комбината Администрация обязуется отпустить для нужд садоводов без ущерба для комбината материалы, в том числе бывшие в употреблении водопроводные трубы и части к ним, лесоматериалы для строительства типовых садовых домиков, кислород, карбид и минеральные удобрения по установленным ценам.

XII. КУЛЬТУРНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Для культурного обслуживания работников комбината и членов их семей Администрация обязуется: продолжить строительство Дома культуры металлургов, выполнив работ на 500 тыс. рублей; ввести в действие очистные сооружения баз отдыха в районе озера Банное; закончить строительство дома № 5 в пионерском лагере «Горное ущелье»; закончить строительство спального корпуса № 1 на 160 мест в пионерском лагере «Озерное» (май) и продолжить строительство спального корпуса № 2 на 160 мест; начать строительство спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «Банное озеро»; продолжить строительство общественного центра в микрорайоне № 125; построить и ввести в эксплуатацию школу на 1176 мест в правобережной части города; продолжить строительство блока хозяйственного обслуживания на центральном стадионе, выполнив работ на 200 тыс. рублей; в лагере труда и отдыха «Дружба» при Молочно-овощном совхозе построить спортивные площадки и пляж, выполнить работы по благоустройству территории лагеря; выполнить проектно-сметную документацию на строительство общественного центра в Молочно-овощном совхозе; закончить строительство в пионерлагере «Горное ущелье» дачи на 80 мест и в пионерлагере «Озерное» — 2 дач по 160 мест каждая; начать строительство в пионерском лагере «Горный воздух» дачи на 80 мест и в пионерском лагере «Горное ущелье» — дачи на 80 мест; продолжить строительство спортивных площадок в домах отдыха «Банное», «Абазово» и в спортивном лагере «Олимпия»; выделить на развитие игровых видов спорта 100 тыс. рублей; на приобретение

спорт- и культурного инвентаря для коллективов физкультуры и художественной самодеятельности 80 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется: выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 900 тысяч рублей; проводить систематическую политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и членов их семей во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий, организовать лекции, беседы, кружки художественной самодеятельности, провести не менее 13 000 лекций и докладов; силами коллектива художественной самодеятельности провести в цехах комбината, культурных учреждениях и агитпунктах не менее 1200 концертов, привлечь к участию в художественной самодеятельности не менее 1000 металлургов и членов их семей; в красных уголках, где оборудованы кинобудки, проводить бесплатный показ документальных и технических кинофильмов не менее 100 сеансов в месяц; провести общекорпоративные смотры коллективов художественной самодеятельности цехов и производств, посвященные 60-летию Советских Вооруженных Сил и 60-летию ВЛКСМ; провести производственно-технические декады в 20 цехах комбината; ежемесячно в 3-й и 4-й вторник в 30 цехах комбината проводить дни литературы и искусства; пополнить книжный фонд профсоюзных библиотек на 45 тысяч томов, обеспечить регулярную работу библиотек-передвижек во всех цехах, цеховых библиотечных филиалах, а также библиотек-передвижек в подшефных микрорайонах; вовлечь в регулярные занятия физической культурой и спортом и различные формы активного отдыха не менее 50 процентов трудящихся комбината и подготавливать в 1978 году: мастеров спорта — 8 человек, кандидатов в мастера спорта — 30 человек, спортсменов 1-го разряда — 150 человек, спортсменов массовых разрядов — 25400 человек, значкистов комплекса ГТО — 6200 человек, спортивных судей и общественников — 700 человек; в летнее и зимнее время регулярно организовывать массовые выезды трудящихся в места однодневного отдыха, выделяя для этой цели 20 тысяч рублей за счет средств социкультурных мероприятий и социалистического соревнования.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: внедрять в режим отдыха металлургов в домах отдыха комбината обязательный минимум занятий физической культурой; для развития детского технического творчества выделить 220 тысяч рублей; для оборудования детских клубов по месту жительства выделить 25 тысяч рублей на приобретение жесткого и мягкого инвентаря; создать во всех цехах и отделах постоянно действующие секции и команды, группы общей физической подготовки, учебные группы ГТО с учетом рекомендаций, полученных в результате двухлетних научных исследований по отбору наиболее эффективных видов физических упражнений, применительно к производственной деятельности работника.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината.

Директор комбината Д. П. ГАЛКИН.

Зам. председателя профсоюзного комитета комбината В. А. ФОКИН.

(Проект положения о вознаграждении работников за общие результаты работы комбината по итогам 1978 года будет напечатан в следующем номере).



ЧЕТВЕРГ, 12 января

Шестой канал
8.00. «Время». Информационная программа. 8.35. Утренняя гимнастика. 8.50. «Отзовись, гористый!». 9.20. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 4-я серия — «Мятеж». 10.25. «Телеграммы, телеграммы, телеграммы». Фильм-концерт. 11.00. Программа документальных фильмов. 14.55. «Рассказы о декабристах». 15.50. «Родная природа». 16.15. «Русская речь». 16.45. «Веселые старцы». 17.30. Новости. 17.45. «В каждом рисунке — солнце». 18.00. «Ленинский университет миллионов». «По пути научно-технического прогресса». 18.30. «Добровольно... В порядке принуждения...». Телевизионный документальный фильм. 19.10. Международная товарищеская встреча

по хоккею. Команда ВХА «Нью-Инглэнд» сборная СССР. Передача из США. 1-й и 2-й периоды. 20.30. «Время». 21.00. Международная товарищеская встреча по хоккею. Команда ВХА «Нью-Инглэнд» сборная СССР. Передача из США. 3-й период. 21.40. «Телеатлет принимает гостей». Аргентинский ансамбль «Маламбо». 22.40. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 17.35. «Архитектура Волжского автомобильного». Телевизионный фильм. 17.45. Новости. 18.00. Концерт классической музыки. МСТ. 18.20. Новости. ЧСТ. 18.30. «Советы пропагандистам». «Социальное развитие и культура советского общества». 19.00. Впервые на телевизионном экране. «Канал». Художественный фильм. МСТ. 20.25. «Соревнование и мн. Эстафета качества». Передача о почине передовых бригад треста Магнитострой. ЧТ. 21.00. «По вашим письмам». Музыкальная

программа. 21.40. Программа документальных фильмов. 22.15. Телевизионный фильм (Ч). 22.30. «Познания в музыке».

Учебная программа
10.10. и 18.45. Наука сегодня. 10.40. и 11.00. И. С. Тургенев. «Муму». 4-й класс. 11.10. 13.10. и 19.15. Твоя ленинская библиотека. «Две тактики социал-демократии в демократический революционный». 12.10. и 14.35. Французский язык. Передача 15-й. 12.40. и 13.40. «Музыка народов СССР». Передача 2-й. Музыка. 4-й класс. 14.10. «Дорожки». 15.25. «Свой среди чужих, чужой среди своих». Художественный фильм с субтитрами. 17.00. Поступающим в вузы. Физика. «Теплота. Внутренняя энергия тел».

ПЯТНИЦА, 13 января

Шестой канал
8.00. «Время». Информационная программа. 8.35. Утренняя гимнастика. 8.50. «Веселые старцы». 9.35. Показательные выступления

сильнейших фигуристов страны. Передача из Одессы. 14.00. Программа документальных фильмов творческого объединения «Экран». 15.05. «Литературные чтения». А. Толстой «Русский характер». Читает артист Г. Фролов. 15.30. «Шахматная школа». 16.00. «Народные мелодии». 16.15. «Договор тысяч». Телевизионный очерк. 16.45. «Реквием на площади». 17.30. Новости. 17.45. «Кася и Мурзик». Киновелла. 17.55. «Подвиг». Ведущий — двукратный Герой Советского Союза А. И. Белобородов. 18.25. «Песни — наши саринские приятели». Передача 3-й. 19.25. «Вечный зов». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 5-я серия. — «В каменном мешке». 20.30. «Время». 21.00. «Оперетта, оперетта». Концерт-озвучение Московского театра оперетты. 22.5. Новости.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 17.35. Поэт Ольга Воронец. 18.05. «Дорога на Танамо». Телевизионный

фильм. 18.25. Новости. 18.55. Мультфильмы. 19.15. Литературный концерт. МСТ. 20.15. Новости. ЧСТ. 20.25. Передача «Спорт — наш друг». ЧТ. 21.00. Чемпионат СССР по волейболу. (Мужчины). «Звезда» (Воронеж). — «Калев» (Таллин). 21.45. «По музеям и выставочным залам». Государственный Третьяковский музей. 22.15. Телевизионный фильм (Ч). 22.30. Концерт камерного оркестра. 23.30. «Красные листья». Художественный фильм.

Учебная программа
10.10. Программа научно-популярных фильмов. 10.40. и 11.40. «Природа Севера». Природоведение. 3-й класс. 11.00. и 12.00. Научно-популярный фильм. 11.10. 13.10. и 14.30. «Познания». «Мустанг Карим». 12.10. и 15.00. Английский язык. Передача 14-й. 12.40. и 13.40. «Возникновение приспособлений у организмов». Общая биология. 9-й класс. 14.10. Кино и современность. «Диалог автора с героем».

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив листопрокатного цеха глубоко скорбит по поводу безвременной смерти работника цеха САВЕЛЬЕВА Николая Ивановича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха пути ЖДТ глубоко скорбит по поводу безвременной смерти работника цеха ФЕОФАНОВОЙ Анны Даниловны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив ЦЗЛ с пригорем извещает о смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана ММК, бывшего работника ЦЗЛ МИРОНОВА Михаила Ивановича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.