

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 9 (6136)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 19 января 1978 года
Цена 2 коп.

Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!

МЕТАЛЛУРГИ УДАРНЫМ ТРУДОМ ОТВЕЧАЮТ НА ПИСЬМО ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

ПЛЮС 500 ТОНН СТАЛИ

Правильно сказано в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы, что главное сейчас — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы. Наша вторая бригада на сменно-встречном собрании взвесила свои возможности и решила за счет более четкой организации производства выплавить дополнительно к принятым годовым социалистическим обязательствам еще 500 тонн дополнительной стали.

А. РАКИЦКИЙ,
сталеваг мартеновского цеха № 6.

В цехах комбината прошли митинги и собрания, на которых обсуждалось Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы. НА СНИМКЕ: труженники одной из бригад доменной печи № 10 знакомятся с Письмом.
Фото Ю. БАКУРОВА.



Рекордное производство

Делом ответили работники первой бригады стана «300» № 3 СПЦ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. 15 января коллектив первой бригады под руководством и. о. мастера В. Хоботнева добился рекорд-

ного сменного производства — 840 тонн проката, перебив прежнее достижение на 38 тонн. Ударно трудились на протяжении всей смены молодые работники комсомольцы оператор Г. Кашников, вальцовщики Ю. Конопелько, В. Черепанов и другие.

Б. МАНСУРОВ,
начальник стана «300» № 3.



За достижение высоких производственных показателей в выполнении плана и социалистических обязательств коллективами цехов, бригад, рабочими ведущими профсоюзной управленческой и профком комбината постановили за декабрь признать победителями:

по группе основных цехов ста. Выделить коллективу горно-обогатительного производства — коллектив известняково-доломитового карьероуправления с присуждением первого места. За успешное выполнение условий соревнования в течение трех месяцев подряд награждать коллектив Почетной грамотой комбината;

по группе цехов коксохимического производства — коллектив углеобогатительного цеха с присуждением первого места. Выделить коллективу вторую денежную премию;

по группе основных металлургических цехов — коллектив мартеновского цеха № 3 с присуждением первого места. Выделить коллективу вторую денежную премию;

по группе прокатных цехов горячего проката — коллектив обжимного цеха № 2 с присуждением первого места. Выделить коллективу вторую денежную премию;

по группе прокатных цехов холодного проката — первенства не присуждать, так как не выполнены условия соревнования;

по группе вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив копрового цеха № 2 с присуждением первого места. Выделить коллективу вторую денежную премию;

по группе цехов управления главного механика — коллектив цеха механизации с присуждением первого места. Выделить коллективу первую денежную премию; коллектив цеха металлургического оборудования № 2 с присуждением второго места. Выделить коллективу вторую денежную премию.

За успешное выполнение условий соревнования в течение трех месяцев подряд награждать коллектив Почетной грамотой комбината;

по группе цехов управления главного энергетика — коллектив электрокуста с присуждением первого места. Выделить коллективу первую денежную премию;

по группе цехов товаров народного потребления — коллектив мебельного цеха с присуждением первого места. За трехкратную победу по результатам еженедельного подведения итогов соревнования увеличить размер причитающейся первой премии на 50 процентов. За достижение высоких производственных показателей в течение одиннадцати месяцев подряд увеличить размер премии на 25 процентов;

по группе основных цехов железнодорожного транспорта — коллектив локомотивного цеха с присуждением первого места. За двухкратную победу по результатам еженедельного подведения итогов соревнования увеличить размер причитающейся второй денежной премии на 25 процентов;

по группе цехов коммунальных предприятий — коллектив водопроводно-канализационного хозяйства с присуждением первого места. Выделить коллективу первую денежную премию; коллектив управления трамвая с присуждением второго места. Выделить коллективу первую денежную премию;

по группе вспомогательных цехов — коллектив ремонтно-строительного цеха с присуждением первого ме-

ста. Выделить коллективу вторую денежную премию. Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест с первыми денежными премиями, предоставляется право сделать запись о трудовых успехах в Книгу трудовых достижений десятой пятилетки. Коллективам цехов, признанных победителями с присуждением первых мест, вручаются переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

За успешное выполнение условий соревнования присвоить звание лучшего по комбинату коллективу бригады № 3 стана «250» № 1 (мастер В. Е. Лесниченко).

За успешное выполнение условий соцсоревнования по профессиям присвоить звание лучшего по профессии: Цветкову Леониду Степановичу, газовойщику доменного цеха;

Тимофееву Александру Семеновичу, машинисту вагон-весов доменного цеха;

Барбашову Василию Игнатьевичу, нагревальщику металла сортопрокатного цеха;

Павлову Валентину Александровичу, нагревальщику металла листопрокатного цеха;

Кузьмину Михаилу Алексеевичу, резчику холодного металла листопрокатного цеха № 7;

Сазонову Анатолию Степановичу, оператору профилированного агрегата листопрокатного цеха № 7;

Маркевичу Виталию Михайловичу, слесарю механического цеха;

Шестопалову Кондрату Тимофеевичу, машинисту котлов ПВЭС;

Вахтерову Аркадию Ивановичу, машинисту турбин ЦЭС;

Тарасову Александру Петровичу, старшему машинисту электровоза ЖДТ;

Стаценко Наталье Николаевне, штамповщице ПТНП;

Шапову Валентину Николаевичу, вальцовщику ПШЦ.

За успешное выполнение условий соревнования за четвертый квартал 1977 года присвоить звание «Лучший мастер комбината» с выделением денежной премии:

Хайруллину Уралу Файзрахмановичу, мастеру цеха подготовки составов;

Миронову Владимиру Васильевичу, мастеру копрового цеха № 2;

Жугину Алексею Прокофьевичу, мастеру сортопрокатного цеха;

Сверчевскому Владимиру Ивановичу, мастеру проволочно-штрипового цеха;

Жарову Вениамину Леонидовичу, мастеру ПВЭС;

Худанову Александру Васильевичу, мастеру цеха электросетей;

Головневу Дмитрию Степановичу, мастеру механического цеха;

Панову Владимиру Степановичу, мастеру ФЧЛЦ;

Маслобоеву Виктору Михайловичу, мастеру цеха механизации;

Мишукону Виктору Петровичу, мастеру РСУ УКХ.

ПОМОЖЕМ ОБЕСПЕЧИТЬ ЧЕТКИЙ РИТМ

«Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом...», сказано в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности и

качества работы. Коллектив бригады нашего электровоза, знакомясь с этим документом, обращенным ко всем трудящимся Советского Союза, поставил перед собой вопрос: что должны сделать мы для обеспечения четкого ритма работы обслуживаемых цехов?

Юбилейный год мы закончили досрочным выполнением социалистических обязательств по перевозкам грузов. Знаем, что коллектив

цехов по производству тонкого листа, которые мы обслуживаем, приняли повышенные социалистические обязательства по выпуску высококачественной продукции в установленные сроки и в соответствии с заказами. Понятно, произведенную в срок продукцию надо в срок и отгрузить. Наша бригада считает своим святым долгом — помочь обеспечить четкий ритм в работе цехов: будем безукоризненно соб-

людать график подачи вагонов и вывода их на Южно-Уральскую магистраль. Это будет наш ответ делом на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

А. КОПЫТОВ,
старший машинист электровоза № 25 локомотивного цеха ЖДТ комбината, кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени.

У металлургов страны

В Восточном научно-исследовательском углехимическом институте — ВУХИИ (Свердловск) совместно с Восточным научно-исследовательским и проектным институтом огнеупорной промышленности исследована возможность интенсификации процесса коксования путем применения наиболее теплопроводных огнеупорных материалов в коксовых печах. Предложена новая теория теплопроводности коксового динаса и на основании ее разработана технология его получения. На Первоуральском динасовом

заводе по этой технологии выпущена опытная партия динасовых изделий с металлической добавкой, обладающих повышенной теплопроводностью. Разработана и построена полупромышленная печь с шириной камеры коксования 400 миллиметров с использованием опытного динаса. Печь представляет собой физическую модель промышленной камеры коксования. Исследованиями выявлено существенное уменьшение перво-

да коксования с ухудшением качества кокса. Установлена возможность повышения его качества путем термической подготовки шихты или механической обработки кокса. Для уточнения периода коксования необходимы дополнительные сравнительные опыты опытного динаса со стандартным коксовым динасом. Показана перспективность применения магниезильных огнеупоров при строительстве коксовых батарей.

Конвейерная печь для сушки намоточных изделий после пропитки внедрена для сушки намоточных изделий, которые устанавливаются на подвесках и перемещаются по замкнутой цепи с определенной скоростью. Сушка происходит за счет проникающей радиации, которую создают ТЭНы. Производительность труда повысилась в 2—4 раза. Экономический эффект 16 тысяч рублей.

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Прошедший юбилейный год для второй бригады второго копрового цеха был напряженным. Производственный план и социалистические обязательства были высокими. Чтобы выполнить их, от каждого рабочего требовалось большое трудолюбие, высокое профессиональное мастерство. И вот теперь, когда 1977 год позади, можно с радостью сообщить, что мы со своими задачами успешно справились. Так, в течение всего года мы семь раз выходили победителями во внутриводном социалистическом соревновании. А девятнадцатого декабря досрочно завершили выполнение годового плана. Часто спрашивают: как нам удается добиться высокой нормы выработки? Повторяю: никаких секретов нет. Свой рабочий день стараемся четко спланировать. У нас строгий закон: в трудную минуту помочь друг другу, нести ответственность

один за всех, все за одного. И еще не было случая, чтобы кто-то отказался от порученного задания. Вот пример: в других бригадах, что греха таить, с неохотой разделяют скрап. В нашей бригаде, как только приступили к работе, машинисты кранов В. Журавель, В. Дубровский, Н. Поляков сразу, если нет крупногабаритного металлолома, наваливают в яму скрап и приступают к его разделке. Это дает нам дополнительные тонны. А бывает и так: только наложили скрап в яму, и тут пришел крупногабаритный металлолом. Но и в этом случае крупный металлолом выгружают на скрап. Тут, как говорится, получается двойная выгода: при разделке крупного металлолома измывается и скрап. Надо отдать должное и нашим резчикам лома. Своими ударным трудом они способствуют высокопроизводительной работе бригады.

Лидером среди них по праву является ударник коммунистического труда Иван Васильевич Дергач. За долгие годы работы резчиком он в совершенстве изучил свою профессию. Свои сменные нормы выполняет на 117—120 процентов. Каждый молодой резчик, придя в цех, стажуется у Ивана Васильевича, учится у него, как удобнее и безопаснее разделить ту или иную конструкцию, настроить резак. Казалось бы, что тут сложного: взял да и порезал металл на куски. А нет, здесь тоже свои тонкости: хорошо настроил резак — экономия топлива, металлоломом необходимо резать мельче, ибо это сокращает время погрузки его в мульд, да и сам вес мульды уменьшается. Все эти вроде и незаметные мелочи помогают бригаде идти в передовых.

В канун 1978 года мы на рабочем собрании бригады

приняли новые социалистические обязательства, где обязались работать так, чтобы лучшие результаты юбилейного года стали нормой в текущем году. Задача, что и говорить, сложная. Как мы собираемся ее осуществить? Главную задачу видим в том, чтобы совершенствовать и более эффективно использовать производственные мощности. У нас есть резервы, которые позволяют увеличить производительность. Так, к примеру, на третьей колоннаде в этом году войдут в строй две огнерезные машины. С их помощью ускорится разделка металлолома, облегчится труд резчиков. Вступит в действие тележка, которая будет перевозить тяжелый металлолом из-под второй колоннады под третью. С ее пуском будут ликвидированы операции по перестановке железнодорожных составов из-под третьей колоннады под вторую для до-

зирования, на которые уходит от 15 до 25 минут времени. Я перечислил только два примера. Хотя вопросов, касающихся резервов производства, которые необходимо решить в ближайшее время, немало. Несомненно, все эти мероприятия позволят и коллективу нашей бригады, и всему цеху в целом отгрузать мартеновцам еще больше металлического лома. И все же, как говорится, резервы резервами, но главной опорой в выполнении государственного плана текущего года и социалистических обязательств будет высокопроизводительный, ударный труд каждого рабочего цеха. Только в этом случае лучшие производственные результаты 1977 года станут нормой в текущем году.

С. ФЕДОРОВ,
машинист крана копрового цеха № 2, профорг второй бригады.

ЛУЧШИЕ ШЕФЫ СЕЛЬЧАН

В соревновании коллективов цехов и производств за максимальный вклад в строительство сельскохозяйственных объектов по итогам четвертого квартала юбилейного года решением управления и профсоюзного комитета комбината победителем признан коллектив третьего мартеновского цеха. Управление и профком комбината отметили также действенную помощь сельчанам коллектива горно-обогатительного производства.

С. ТОМИН.

ОБ ЭКОНОМИИ ВСЕХ ВИДОВ ЭНЕРГИИ

Состоялось заседание комиссии общественного контроля по экономии всех видов энергии. В адрес комиссии поступило 6937 предложений. Из них принято 6243 предложения, реализовано — 5050. Ожидаемый экономический эффект составит: по электроэнергии 63 373 165 киловатт-часов, сжатому воздуху — 60 537 245 кубических метров, кислороду — 6 273 395 кубических литров, по питьевой воде — 954 496 кубических литров. Процент охвата трудящихся в участии в смотре равен 10,7.

На заседании также планировалось заслушать отчеты о проделанной работе председателей цеховых комиссий второго мартеновского цеха, первого обжимного цеха, повторно вызывались и председатели листопркатного и первого копрового цехов. Но вновь, как и на предыдущем заседании, полного отчета не получились. Председатели комиссий листопркатного и первого копрового цехов вновь не явились на совещание...

Обстоятельным, деловым был отчет представителей первого обжимного цеха. В этом цехе за последнее время проведена большая работа по привлечению трудящихся к участию в смотре. И результаты не заставили ждать. Охват трудящихся составил 6,7 процента, подано предложение 79, из них реализовано 57. Будет получена и немалая экономия по всем видам энергии. Другая картина во втором мартеновском цехе. Активно здесь участвуют в смотре только трудящиеся электрослужбы цеха.

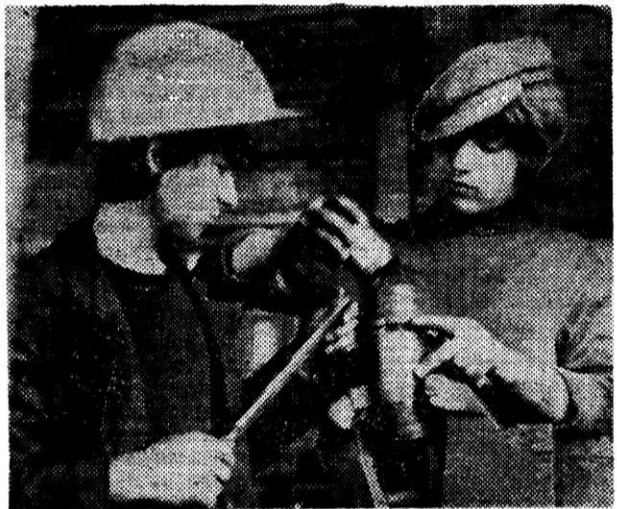
Члены общекомбинатской комиссии также подвели итоги конкурса на лучшее рационализаторское предложение и изобретение по экономии электрической и тепловой энергии. За время проведения конкурса было подано 4831 предложение, из которых были отобраны 40 лучших и рекомендованы на всесоюзный конкурс.

Ю. ПОПОВ.

Гарантирует Конституция СССР

В нашей стране каждый молодой человек может выбрать себе специальность по душе. Для этих молодых рабочих, которых вы видите на снимках, проблемы «кем быть» уже не существует. Все они получили бесплатное образование в базовых профессионально-технических училищах комбината.

Фото А. Князева.



«Активно бороться за эффективность — это значит беречь народное добро, добиваться рационального использования сырья, материалов, топлива, электроэнергии, усилить режим экономии».

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ).

ПОДДЕРЖИВАТЬ РИТМ

Что могут сделать технологи, если электромонтеры цеха своевременно и качественно не проведут профилактический осмотр и ремонт электрооборудования, не устранят в ходе смены поломку, не отрегулируют на необходимый режим работы электродвигатели того же, например, главного привода стана?

В штате электрослужбы ПШЦ 59 человек. Из них четыре инженера, трое, как говорится, без пяти минут инженеры, заканчивают в этом году вечернее отделение МГМИ, двадцать девять электромонтеров — техника,

технические училища, школу мастеров. Коллектив электриков активно принимает участие в обновлении и реконструкции оборудования. Так, в прошлом году на стане «250» № 2 с их помощью был закончен монтаж и введен в строй тиристорный преобразовательный агрегат для питания двигателя главного привода на 15 тысяч ампер. В результате работа электродвигателей стала более устойчивой, за год будет получена экономия свыше двух миллионов киловатт-часов электроэнергии. В канун нового года на стане «300» № 2 произведена замена преобразователь-

ного агрегата мощностью 5500 кВт на 6300 кВт, завершили строительство трансформаторной подстанции на два трансформатора по 1000 кВА. Это также даст возможность получить большую экономию электроэнергии и улучшить работу обо-

в прошлом году электромонтерам предстоит произвести замену электродвигателей первой клетки стана «300» № 2 с 445 киловатт на 600 киловатт. Будет реконструировано электроосвещение на стане «250» № 2 и многое другое. Ну и, конечно, каждый труженник электрослужбы должен мастерски выполнять свои непосредственные обязанности — профилактику и ремонт имеющегося электрооборудования. И тут им надо отдать должное: если случится «ЧП», они быстро и качественно устраняют неполадки. Возьмем бригадира электромонтеров Владимира Попова. Он — коммунист. За годы работы в цехе в совершенстве изучил электрооборудование стана «300» № 2. Приобретенный опыт помо-

гает успешно производить ремонт как кранового, так и напольного электрооборудования. Мастерами своего дела по праву считают и электромонтеры М. Щербакова, Б. Печенкина, бригадиров Н. Никишина, А. Королькова, В. Агаркова, К. Калинина, старших мастеров А. Городецкого, В. Старикова, электрослесаря П. Бородину.

Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Многие вопросы, затронутые в этом Письме, не безразличны нам. Поэтому в этом году наши электромонтеры решили еще лучше организовать свою работу, изыскивать и использовать новые резервы.

В текущем году электромонтерам предстоит произвести замену электродвигателей первой клетки стана «300» № 2 с 445 киловатт на 600 киловатт. Будет реконструировано электроосвещение на стане «250» № 2 и многое другое. Ну и, конечно, каждый труженник электрослужбы должен мастерски выполнять свои непосредственные обязанности — профилактику и ремонт имеющегося электрооборудования. И тут им надо отдать должное: если случится «ЧП», они быстро и качественно устраняют неполадки. Возьмем бригадира электромонтеров Владимира Попова. Он — коммунист. За годы работы в цехе в совершенстве изучил электрооборудование стана «300» № 2. Приобретенный опыт помо-

Соревнуются молодые

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов по итогам декабря признаны победителями: коллектив печи № 15 мартеновского цеха № 3 (руководитель коллектива мастер В. Пастухов, группкомсорг С. Пластинин); бригада № 4 стана «250» № 2 ПШЦ (руководитель коллектива мастер В. Свиричевский, группкомсорг С. Валегов); бригада № 3 участка огнеупорщиков ЦРМП № 1 (руководитель коллектива А. Смирнов, группкомсорг В. Васильев);

отделение слесарей мон-

тажно-механического участка ЦЛА (группкомсорг А. Галин); бригада тепловоза № 710 локомотивного цеха ЖДТ (руководитель старший машинист А. Макеев, группкомсорг В. Смирнов); коллектив участка по ремонту электрического оборудования ЦЗЛ (руководитель коллектива начальник участка Г. Борохович, группкомсорг А. Колосов); бригада маляров участка № 6 РСУ УКХ (руководитель бригадира О. Матвеева, группкомсорг Л. Кочеткова).

А. ГОТИН.

Победители в техническом творчестве

В соревновании коллективов инженерных служб комбината за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по производству продукции высшего качества за четвертый квартал признан победителем коллектив центральной лаборатории механизации. Отмечена хорошая работа центральной тепло-технической лаборатории.

В соревновании за звание

«Лучший исследователь» за четвертый квартал победителем признан начальник участка лаборатории сталеплавильных процессов ЦЗЛ Виктор Евгеньевич Гаврилов.

В соревновании за звание «Лучший конструктор» за четвертый квартал победителем признан инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела механизации УГМ Александр Алексеевич Черных.

С. СЕРГЕЕВ.

Ю. КОЛОВ.

КРУГЛЫЙ сталь ММ

В феврале 1976 года, в канун XXV съезда КПСС, с высокой трибуны которого партия назвала десятую пятилетку пятилеткой эффективности и качества, с конвейера автогиганта на Каме сошли первые 50 грузовых автомобилей с маркой «КамАЗ». А к концу того же года камазовцы дали стране 5000 большегрузных автомобилей. Так начинал входить в строй один из крупнейших автомобилестроительных заводов страны. Трудовым подвигом на Каме назвал рождение КамАЗа Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Леонид Ильич Брежнев. Вся страна содействовала рождению автогиганта. Особенно большую помощь оказывали предприятия-смежники, в том числе металлургические предприятия страны — Нижнетагильский металлургический комбинат, Челябинский и Златоустовский металлургические заводы, Первоуральский и Волгоградский трубные заводы. Ведущее положение в выполнении заказов автомобилестроительного завода на Каме занимает Магнитогорский металлургический комбинат имени В. И. Ленина.

С первых же дней работы камазовцы на каждом рабочем месте повели решительную борьбу за честь заводской марки. Коллектив объединения поставил перед собой трудную, но почетную задачу — обеспечить базовому автомобилю «КамАЗ-5320» присвоение в третьем году десятой пятилетки почетного пятиугольника — государственного Знака качества. Понятно, что претворение этой задачи в жизнь зависит не только от самих камазовцев, но и от коллективов заводов-поставщиков, выполняющих заказы автогиганта. Поэтому коллектив Камского объединения по производству большегрузных автомобилей обратился с призывом ко всем коллективам предприятий-поставщиков четко реализовывать каждый заказ, бороться за повышение качества заказной продукции и поставлять ее ритмично, в соответствии с требованиями камазовцев.

На комбинате давно уже ведется борьба за стопроцентную выдачу заказной продукции. Инициатором этого похода выступил сталевар М. Ильин. Призыв знатного сталеплавильщика был поддержан старшим разливщиком третьего мартеновского цеха А. Ерохиным. На всю страну прозвучал его призыв: «Еще слитки транзитом на прокатные станы!». К ним присоединил свой голос и нагревательщик третьего блюминга А. Назаренко. Сейчас у инициаторов борьбы за качество сотни последователей. Однако с выполнением заказов заводов-потребителей еще не все благополучно: порой срываются сроки поставки металла, порой страдает качество. Обсудить эти проблемы и собраться за очередным «круглым столом» представители основных прокатных цехов, выполняющих заказы КамАЗа, — старший мастер ЛПЦ № 4 П. И. Борый, старший вальцовщик трехклетового стана ЛПЦ № 2 А. Я. Татаркин, бригадир адьюстажа ПШЦ А. Е. Куренной, начальник ПРБ сортопрокатного цеха В. П. Мостков, председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 5 В. С. Кожанов. На повестке дня стоял один вопрос: как прокатчики Магнитогорского металлургического комбината справляются с выполнением заказов заводов-потребителей, что им мешает в этом и какие мероприятия они намечают, чтобы улучшить качество заказной продукции и ликвидировать те причины, которые мешают выполнению заказов.

Резервы — вскрыть

Старший мастер ЛПЦ № 4 П. И. БОРЫЙ:

— Коллектив нашего цеха имеет с КамАЗом давнюю связь. Собственно, еще только проектировался завод, а мы уже выполняли заказы для него. Сначала, разумеется, они были не столь велики. Но рос КамАЗ, набирал мощимость, и количество заказов возрастало. Для их выполнения был проведен ряд работ, реконструкция отдельных агрегатов. Это

позволило нам катать лонжеронную сталь, которая идет на рамы грузовиков. Совместно с лабораторией были разработаны режимы прокатки и разделки этой стали. Пришлось нам провести реконструкцию травильного отделения, так как по габаритам этот металл не вмещался в наши ванны. В общем, связь коллектива нашего цеха с камазовцами исчисляется уже годами.

В 1977 году коллектив нашего цеха отгрузил Камскому объединению более 7,5 тысячи тонн металла, выполнив план поставок на 100 процентов. В третьем году десятой пятилетки мы имеем пока немного заказов для КамАЗа — в январе только 600 тонн металла. Часть его — тонн двести — уже прокатана, порезана и находится на отжиге. Заказы этого предприятия в нынешнем году, думаю, мы выполним — большой сложности они не составляют, а т. к. заказан только лист, а лонжеронной стали пока нет.

Камское объединение для нас сравнительно маленький потребитель. Есть гораздо крупнее. Такие, например, как Горьковский автозавод, завод имени Лихачева, Нижнетагильский вагоностроительный завод и другие предприятия, которым мы отправляем десятки тысяч тонн металла ежегодно. С этими предприятиями у нас вопрос выполнения заказов намного сложнее. Что греха таить, в прошлые годы мы постоянно недоставляли поставки металла им. В конце юбилейного года мы повели в цехе разъяснительную работу, наметили ряд мероприятий — организационных и технических, — чтобы свести невыполнение заказов до минимума. Взяли, в общем, курс на полную ликвидацию незаказов. Как все это выглядит на практике? Раньше, например, у нас составлялся график прокатки, потом с введением должности постоянного помощника производственного отдела он был отменен. Конечно, незаслуженно: по графику мы могли видеть ежедневно, что нам нужно было прокатать, что сделали, а что сорвалось и по каким причинам. Сейчас график прокатки вновь введен. Введена

специальная сводка выполнения заказов, которая ежедневно обсуждается у начальника цеха и тут уж докапываются до истины: почему вот такой-то заказ должен был уйти к адресату и не ушел. Слябы сейчас мы стали подбирать с тем расчетом, чтобы продукция пошла строго по заказу. Раньше же было наоборот — сначала катали металл, а потом искали, куда его можно сбыть. Заказную продукцию других размеров разрешается догружать по форме № 2. Раньше мы не практиковали это, теперь же мы прокатываем не вагонную норму, а на 5—6 тонн меньше с тем, чтобы догружать металл по форме № 2, который получается при разделке экспортной продукции, трубной заготовки, штрипсов и который нельзя поставлять немерным.

Разработан также еще ряд организационных мероприятий. Кроме них, есть мероприятия технические, которые направлены в первую очередь на повышение качества выпускаемой нами продукции. Частенько у нас бывают отклонения по выдержке заданной толщины листа.

чись какое-нибудь отступление от технологии, прокатка не складывается неудачно — никто не останется равнодушным. Думаю, это правильно: на любом агрегате сейчас качество продукции зависит от каждого работника. Не знаю, как в других цехах, а у нас это все выглядит именно так. Считаю, что поэтому у нас по цеху незаказной продукции всего 0,2 процента, тогда как вторых сортов заказчику можно отгружать восемь процентов. Бывает, подают нам не совсем доброкачественный подкат, но такие случаи крайне редки и поэтому, думаю, не стоит из них делать проблему. Большую помощь оказывают нам, прокатчикам, травильщикам. Мы знаем, что они шифруют металл. Допустим, завальцовка получилась, рваная ли крошечка. Прокатчики по шифрам определяют, когда нужно уменьшить скорость прокатки. В общем, такая взаимная предупредительность идет на пользу дела. От этого выигрывает качество. И еще одно немаловажное обстоятельство: мы никогда не стремимся в погону за тоннажом в ущерб качеству продукции. Сколь-

работникам адьюстажа, комплектовать заказы таким образом, что их в один прием не отгрузить. Прокатали, например, ползаказа одного размера, потом другого, третьего, и нам приходится отгружать в один вагон несколько профилей и даже марок металла и отправлять потребителю. А остальную часть заказа отгружаем позже. Все это влияет на ритмичность поставок, осложняет работу на адьюстаже.

Весь металл — в потоке

Начальник ПРБ сортопрокатного цеха В. П. МОСКОВ:

— В нашем цехе, несмотря на затруднительное положение с выполнением заказов в 1977 году, заказы для КамАЗа были выполнены полностью. В нынешнем году пока принят заказ на 4000 тонн металла, т. е. в среднем в квартал мы будем отгружать около 1000 тонн металла. Это — что касается заказов Камского

Причина все та же — нет необходимого количества металла. При планировании, конечно, мы рассчитываем, что его будет в достаточном количестве и мы не будем перестраиваться на один и тот же вид профиля по несколько раз. К сожалению, и в прошлом, и в предыдущие годы именно по этим причинам мы и срывали выполнение отдельных заказов. Поэтому у нас к руководству комбината только одна просьба — металлом нас обеспечивать в необходимом количестве и вовремя. И второе — качество заготовки. Главный девиз работников всех переделов комбината должен быть: «Весь металл — в потоке». Только при этом условии мы сможем выполнять заказы заводов-потребителей полностью и отгружать заказную продукцию адресатам своевременно.

Соревнование — мощный рычаг

Председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 5 В. С. КОЖАНОВ:

— В прошедшем году коллектив нашего комбината неплохо сработал по выполнению своих социалистических обязательств и государственного задания, чего не скажешь о заказах. Тут, видимо, еще предстоит немало работы. И, конечно же, немалые задачи по мобилизации работников комбината на своевременное и полное выполнение заказов заводов-потребителей ложатся на плечи профсоюзной организации каждого цеха, каждого передела. Большое значение для выполнения заказов в срок имеет лонжерон сталевара комбината Ильина. Его нужно развивать и в третьем году десятой пятилетки. Думается, что это развитие должно пойти по линии соревнования смежников. Условия внутрикомбинатского соревнования на 1977—1980 годы предусматривают выполнение заказов по прокатным станам не ниже 98 процентов. Думается, что для обжимных цехов нужно ввести показатель обеспеченности конечных станов заготовкой по заказам. Кроме того, внутрицеховые условия социалистического соревнования должны учитывать работу каждого члена коллектива по выполнению заказов, по обеспечению работы по заказам последующих переделов. Например, люди, работающие на нагревательных печах, должны знать заказ отгрузки и обеспечивать выполнение его работниками станов, работники станов, в свою очередь, должны обеспечивать выполнение заказа работниками адьюстажа. При современном производстве, в условиях узкой специализации и максимальной взаимозависимости всех профессий, профсоюзная организация обязана воспитывать в людях чувство высокой ответственности за работу своего смежника. Правильное сочетание планирования производства, организационно-технических мероприятий, социалистического соревнования позволяют, думаю, в третьем году десятой пятилетки работать по выполнению заказов намного лучше, чем в предыдущие годы, и выполнять их так, как мы выполняем заказы КамАЗа — на сто процентов.

Беседу за «круглым столом» записал В. ХАРЛАНОВ.

ЗАКАЗЫ — В СРОК!



Предусмотрено для ликвидации этого недостатка установить за второй клетью рентгеновский измеритель, чтобы видеть толщину раската после второй клетки, а то мы иногда замечаем отклонения тогда, когда ничем исправить положение уже нельзя. Кроме этого, планируется автоматизировать управление тушированием, чтобы получать нужную температуру конца прокатки. Все эти мероприятия в конце концов, думаю, позволят нам справиться с выполнением заказов на сто процентов, повысят качество заказной продукции.

ко нам запланируют прокатать металла работники ПРБ — столько и сделаем.

Главное — качество

Бригадир адьюстажа ПШЦ А. Е. КУРЕННОЙ:

— Гнаться нужно не за количеством проката, а за его качеством. В противном случае мы вредим сами себе: даем тонны, металл режут, а потом вдруг оказывается, что его не пропускает ОТК и он вместо того, чтобы идти по заказу, отправляется в отдел сбыта. Когда-то коллектив нашего цеха выполнял заказы постоянно, чего нельзя сказать о последних годах. Только в прошлом году мы недодали по заказам около 21 тысячи тонн металла. Причем львиная доля незаказов — 18 тысяч тонн — приходится на коллектив стана «250» № 1. Что же помешало этому коллективу справиться с заданием? Во-первых, этому стану дается много мелкокороткой полосы — экспортер, и коллектив не укладывается в выход годного металла. Вот и получается, что отдельные заказы выполняются полностью, а другие частично. Тот же стан «250» № 1 заказы имеет очень мелкие, крупные отсутствуют, вот и приходится нам,

объединения большегрузных автомобилей. Что же касается заказов вообще в свете требований 1978 года, требования более жестких, коллектив сортопрокатного цеха наметил целый ряд дополнительных мер, направленных на улучшение качества заказной продукции, на исключение срывов заказов. Например, если раньше не принятой ОТК металл мы оставляли до лучших времен, то теперь сразу же его сортируем и отгружаем. В ПРБ введены книги учета выполнения заказов по станам, бригадам, и ежедневно результаты этого учета обсуждаются у начальника цеха. И ряд других, которые, конечно же, окажут влияние на ход выполнения заказов. Но, видимо, в новом году мы еще не успели перестроиться на новые требования и в цехе уже есть случаи срыва заказов. Свою вину отрицать мы, конечно, не собираемся, но хочется напомнить, что есть срывы и по вине смежников, которые поставляют нам металл. Например, уголок 75×12 для ЧТЗ мы катаем раз в полгода. Нужно его прокатать около 900 тонн. Сделано — 300 тонн. Металла нет, мы перешли на другой профиль, а после него вернемся к старому. Понятно, что перевалка, настройка отнимут немало времени, значит мы проиграем в количестве, сроках и можем сорвать выполнение заказа. Бывает, что к выполнению заказа приходится приступать трижды.

Еще раз о бережливости

Старший вальцовщик трехклетового стана ЛПЦ № 2 А. Я. ТАТАРКИН:

— Я должен сказать, что коллектив нашего цеха и в прошлом и в предыдущие годы успешно справлялся с выполнением заказов. В этом, безусловно, заслуга всех работников цеха, но я со своей стороны более конкретно могу рассказать о делах работников прокатного отделения и трехклетового стана: какие трудности стоят перед нами, как мы их преодолеваем. Нужно сказать, что коллектив нашего цеха воспитан на бережном отношении к металлу: слу-

ПРИШЛИ НА ПОМОЩЬ

В цехах и переделах комбината в последнее время значительно улучшена работа добровольных народных дружин, систематически осуществляющих дежурство в подшефных кварталах и микрорайонах города. Большинство дружинников добросовестно выполняют свой гражданский долг, не боясь вступить в единоборство с нарушителями общественного порядка. Смелость, находчивость, самоотверженность — именно эти качества характера помогли дружинникам Н. А. Красильникову и В. А. Круглову прийти людям на помощь и задержать преступников. А было это так.

Поздним вечером, воспользовавшись отсутствием пассажиров в трамвае 16-го маршрута, М. А. Смирнов сорвал с руки единственной в салоне женщины часы. Крики о помощи услышал находившийся на трамвайной остановке дружинник центральной заводской лаборатории Н. А. Красильников, который вошел в вагон, и, несмотря на сопротивление пре-

ступника, связал его, доставил в диспетчерскую трамвая и вызвал работников милиции.

22 декабря 1977 года из служебного помещения ресторана «Березки» были похищены вещи на крупную сумму. Патрульным нарядом недалеко от места кражи был обнаружен бегущий человек с вещами. При появлении патрульной машины неизвестный бросил вещи и побежал. Вслед за преступником бросился работник ЦРМП № 1 В. А. Круглов, входивший в состав патрульного наряда. Он догнал преступника и задержал его.

Поступки Н. А. Красильникова и В. А. Круглова еще раз красноречиво доказывают, что сила советской милиции в единении с народом, что только при активной помощи трудящихся органы милиции могут добиться искоренения преступности.

За смелость и решительные действия при задержании преступников Николаю Алексеевичу Красильникову и Василию Алексеевичу Круглову приказом директора комбината объявлена благодарность и будут вручены ценные подарки.

Ж. КУЗЬМИНА.

ЭТО ПОЛЕЗНО

Цитрусовые плоды (лимоны, апельсины, мандарины) прекрасны не только по вкусу, но и диетическим достоинствам. В плодах содержатся сахар, кислоты, минеральные соли, пектиновые вещества, витамины С, А, В₁, В₂, Р и РР, эфирные масла, обуславливающие высокую ароматичность плодов. Большую ценность представляет не только мякоть, но и кожура плодов. При хранении в свежем виде и при их переработке количество витамина С в них не изменяется. В комбинате питания ММК службой снабжения закуплена большая партия продуктов переработки лимонов — лимонной подварки (по цене 2 рубля 37 копеек за килограмм) и лимонов натуральных консервированных в банках (цена 5 рублей без стоимости посуды). Купить эти продукты можно в буфетах всех столовых.

Несколько слов о ле-

чебных свойствах лимонов и продуктов их переработки.

Лимоны богаты содержанием витамина С, за счет которого повышается сопротивляемость организма к инфекционным болезням, а также солями калия, которые способствуют удалению из организма воды и натрия. Это свойство лимонов используется в лечебном питании при болезнях почек и гипертонии. Лимонная кислота, содержащаяся в лимонах и в продуктах переработки лимонов, стимулирует перистальтику кишечника. В лимонах много фитонцидов — веществ, обладающих способностью убивать микробы в организме.

Л. ЯСНОГОРСКАЯ,
врач, начальник санслужбы комбината питания.

Т. БУБЛИК,
старший технолог комбината питания.

ИХ ЗАБОТЛИВЫЕ РУКИ

Продолжается общественный смотр, объявленный на комбинате на 1977—1978 годы по улучшению условий труда, производственного быта и медицинского обслуживания, организации отдыха женщин и их детей. Во многих переделах и цехах в ходе смотра улучшены условия труда женщин, активнее стали работать комиссии по работе среди женщин, больше внимания стало уделяться организации досуга работниц. Много сделано по улучшению условий труда женщин в производстве товаров народного потребления, в мебельном цехе. Полезную и интересную работу среди женщин ЖДТ ведет клуб «Подруга», с удовольствием посещают занятия университета «Здоровье» работницы ПТНП, листопрокатного цеха № 5, АСУ, ЦТД. Одним словом, делается немало. И хотелось бы сказать о тех, кто участвует в этой большой и важной работе, чьими заботливыми руками и старанием наведены чистота в цехах, уют в красных уголках, порядок в столовых, созданы хорошие условия в бытовых.

Почти в каждом цехе имеется комиссия по работе среди женщин. Работа всех комиссий ведется по четкому плану, в этом немалая заслуга В. Т. Крикотень, возглавляющей общецеховую комиссию по работе среди женщин. В своей работе эта комиссия опирается на большую армию

работников здравпунктов, цеховых рационализаторов, народных контролеров и просто активистов, умеющих болеть душой за чистоту и порядок в цехе. Нельзя не заметить, что во многих цехах преобразились уголки отдыха, где появились удобная мебель, зеркала, цветы. В бытовых установлены фены, гладильные доски, проведены тщательный ремонт и переоборудование столовых и т. д. А значит улучшилось настроение наших работниц, появилось желание лучше работать.

В листопрокатном цехе № 3 председатель комиссии по работе среди женщин — инженер-технолог Ф. Х. Кутуева, председатель цехового комитета общества Красного Креста — С. И. Санкова, заведующая здравпунктом — В. П. Артемьева. Это их заслуга в том, что в цехе проведена большая профилактическая работа среди женщин по предупреждению заболелости и травматизма, улучшена наглядная агитация по технике безопасности и промышленной санитарии.

Неутомимо ведут работу по улучшению труда женщин и культуре производственного быта заведующая здравпунктом сортопрокатного цеха А. М. Цаллагова, председатель комиссии по работе среди женщин В. А. Демущкина, председатель комиссии общества Красного Креста Л. Т. Новокрещенова.

Много сделано за прошедший год по повышению эстетики и культуры производства в цехе механизации управления главного механика, где также хорошо работает комиссия по работе среди женщин под руководством Т. Г. Ивановой и организация общества Красного Креста под председательством В. Е. Веригиной. И что важно: немало сделано руками самих рабочих — побелены стены, покрашены в приятные светлые тона станки и оборудование. Приятно зайти и в кузнечное отделение, где в образцовом состоянии хранятся детали и готовая продукция. Такую же заботу здесь проявляют и о бытовых.

Хорошо поставлена эта работа и в таких цехах, как ЖДТ, ЛПЦ № 5, ЛПЦ № 6, ЛПЦ № 7, в ремкусте ГОП, цехах управления коммунального хозяйства, ИДК и других.

Однако в целом ряде цехов работа эта пока не на должном уровне. Но смотр продолжается, и думается, что в ходе его будет улучшена работа комиссий по работе среди женщин.

Надо стремиться к тому, чтобы труд приносил людям радость, чтобы работники и работницы наши шли на производство с хорошим настроением, а для этого необходимо сделать их производственный быт удобным и красивым.

Л. ЯНЧЕНКО,
рабкор.



Молодые мамы.

Фотоотряд Ю. Попова.

ХОККЕЙ

На стадионе «Малютка» проходят игры второго круга зональных соревнований по хоккею среди старших юношей.

В них принимают участие 11 юношеских хоккейных команд, в числе которых и команда «Металлург» ММК. Наши хоккеисты уже провели 12 игр, при этом одержали четыре победы, один матч свели вничью, семь игр проиграли. Впереди у «Металлурга» еще семь встреч, в том числе и с такими сильными командами зоны, как «Трактор» (Челябинск), «Автомобилист» (Свердловск).

Несомненно, участие в таких серьезных играх, как зональные соревнования, помогут нашим хоккеистам накопить опыт борьбы, повысить спортивное мастерство.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

С. М. ЩУЛЕПНИКОВА

На 93-м году жизни скончалась Софья Михайловна Щулепникова, заслуженный врач РСФСР, ветеран города Магнитогорска, кавалер ордена Ленина.

Софья Михайловна приехала в Магнитогорск в 1932 году и была одной из первых врачей-энтузиастов, создавших противотуберкулезную службу города. Более 20 лет Софья Михайловна работала врачом-фтизиатром в медсанчасти ММК. Высококвалифицированный и й врач-фтизиатр и рентгенолог, Софья Михайловна все свои силы, знания и энергию отдавала профилактике туберкулеза среди тружеников ММК.

Софья Михайловну отличала высокая самодисциплина, требовательность к себе. Являясь бессменным председателем товарищеского суда МСЧ, она уделяла много внимания воспитанию молодых кадров.

Память о Софье Михайловне Щулепниковой надолго сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Индустриальный техникум объявляет прием на подготовительные курсы для поступающих в 1978 году (на базе средней школы) на вечернее отделение техникума по специальностям:

производство стали;

прокатное производство;

электрооборудование промышленных предприятий и установок;

бухгалтерский учет.

Курсы будут работать по сменному (утром и вечером) два раза в неделю по 4 часа. На курсах будут изучаться литература и математика в объеме программы приемных экзаменов. Плата за обучение в размере 20 рублей вносится при поступлении.

Адрес техникума: проспект Ленина, 26, телефон 2-0467.

Отдел технического обучения ММК.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.



ЧЕТВЕРГ, 19 января

Шестой канал
8.00. «Время». Информационная программа. 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Лети, наша песня». 9.25. «Вечный зов». 9-я серия. «Война». 10.30. Концерт из произведений Дж. Верди. 14.00. Программа документальных фильмов. 14.50. Д. Фурманов. «Чапаев». 15.35. Страницы истории. «Афины». 16.00. «Знай и умей». Передача для юных техников. 16.45. Концертный зал телестудии «Орленок». 17.30. Новости. 17.45. «Творчество народов мира». 18.15. «Ленинский университет миллионов». «Шаги интеграции». 18.45. Концерт художественных коллективов

Молдавии. 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Вечный зов». 10-я серия. «Тревожные дни и ночи». 20.30. «Время». 21.00. «Рассказы о театре». Ведущий — Н. А. Абалкин. 21.40. Премьера фильма-концерта «Скрипичные миниатюры». 22.30. Новости.

Двенадцатый канал
17.35. Музыка. 17.45. Наша почта. 18.00. Новости.

МСТ. 18.15. Мультфильм. 18.30. Новости. 18.40. «Качеству — рабочая гарантия». 19.20. Документальный фильм.
ЧСТ. 19.55. Вечерняя сказка малышам. 20.10. «Киноафиша». 21.00. «Экран животного». «Главное — корма». Передача из Троицкого района. Концерт. ЦТ. 22.30. «Семья Ульяновых». Передача 2-я. 23.00. «Объектив».

ПЯТНИЦА, 20 января

Шестой канал

8.00. «Время». Информационная программа. 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. Концертный зал телестудии «Орленок». 9.40. «Вечный зов». 10-я серия. «Тревожные дни и ночи». 10.45. «Рассказы о театре». 11.25. «Тайна движения». Телевизионный документальный фильм. 14.00. Программа документальных фильмов. 14.40. «Творчество Э. Межелайтиса». 15.10. «Шахматная школа». Класс начинающих. 15.40. «Москва и москвичи». 16.10. Кубок мира по горнолыжному спорту. Передача из Австрии. 16.45. «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 17.30. Новости. 17.50. «В каждом рисунке — солнце». 18.05. «К Ленину, в Кремль». Телевизионный многосерийный доку-

ментальный фильм. Встреча 2-я. «Праздник». 19.05. «Песня-77». Заключительный концерт. (Повторение от 1 января). 20.30. «Время». 21.00. Продолжение заключительного концерта «Песня-77». 22.45. Всесоюзный турнир команд мастеров высшей лиги по футболу на приз еженедельника «Неделя». «Пахтакор» — ЦСКА. 2-й тайм.

Двенадцатый канал

17.35. «По ленинским местам». Телевизионный фильм. 17.50. Новости. МСТ. 18.05. Культура быта. 18.35. Новости. 18.45. Художественный фильм. ЧСТ. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.25. Передача «Спорт — наш друг». ЦТ. 21.00. Всесоюзный турнир команд мастеров высшей лиги по футболу на приз еженедельника «Неделя». «Торпедо» —

«Воегеманс» (Прага, ЧССР). 2-й тайм. «Пахтакор». 2-й тайм. В перерыве — «К нам пришло письмо...» (Ч). 23.00. Н. А. Некрасов. «Русские женщины». 23.30. «Свет в наших окнах». Художественный фильм.

Учебная программа

10.10. «Современная система органического мира». Общая биология. 9-й класс. 11.10. 13.10. 16.30. Э. Сетон-Томпсон. «По следам оленя». 12.10. 15.00. Английский язык. Передача 15-я. (Повторение от 16 января). 12.40. 13.40. «Законы Менделя». Общая биология. 10-й класс. 14.10. Театр Пушкина. Передача 1-я. 15.30. Экран — врач. «Ранняя диагностика сахарного диабета». 17.00. Поступающим в вузы. Математика. «Тожественные преобразования алгебраических выражений».

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.