

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 10 (6137)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 21 января 1978 года  
Цена 2 коп.

## Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!

Шахтеры Караганды выдали на-гора миллиард тонн угля

### ПРИМИТЕ ЮБИЛЕЙНУЮ ТОННУ УГЛЯ!

Коллектив нашего комбината поддерживает тесные связи со многими предприятиями страны — горнорудными, угледобывающими. Ежедневно по стальным магистралям на комбинат поступают сотни вагонов с рудой, углем, металлоломом. Поставщики сырья обеспечивают бесперебойную работу нашего предприятия. Одним из таких поставщиков является коллектив объединения «Карагандауголь». Его продукция — коксующиеся угли. 18 января 1978 года коллектив объединения выдал на-гора миллиардную тонну угля. В телеграмме, адресованной коллективу нашего комбината, шахтеры Караганды пишут: «Дорогие товарищи! Вступая в третий год десятой пятилетки, коллектив шахтеров Караганды своим самоотверженным трудом вносит достойный вклад в решение задач, поставленных XXV съездом КПСС по обеспечению народного хозяйства страны высококачественным топливом. В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ шахтеры Карагандинского бассейна приняли на себя высокие обязательства по досрочному выполнению заданий 1978 года. Одновременно с этим рады сообщить вам, что шахтерами Карагандинского бассейна одержана большая трудовая победа — выдана на-гора миллиардная тонна угля».

Далее в телеграмме говорится, что обеспечение металлургов Урала высококачественным углем для шахтеров Карагандинского угольного бассейна всегда было в центре внимания и что, посылая в адрес Магнитогорского металлургического комбината эшелон угля с юбилейной тонной, шахтеры Караганды выражают уверенность в том, что творческие связи этих двух коллективов станут еще шире и крепче, что совместными трудовыми усилиями они внесут достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма.



Успешно начал трудовую вахту третьего года десятой пятилетки коллектив стана «300» № 2 проволочно-стрипового цеха. Работая под девизом «Рекорд 1977 года — норма работы в 1978 году», труженики стана стремятся выдавать продукцию строго по заказам и высокого качества.

В числе тех, кто успешно трудится, старший вальцовщик коммунист Александр Георгиевич Попков. Ударник коммунистического труда А. Г. Попков за многолетний и высокопроизводительный труд награжден орденом Трудового Красного Знамени.

НА СНИМКЕ: А. Г. ПОПКОВ.  
Фото Н. Нестеренко.

### ДИПЛОМЫ ПОЧЕТА — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Коллективы цехов и производств в социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, за повышение эффективности производства и качества работы на протяжении всего юбилейного года постоянно боролись за достижение высоких производственных показателей в труде. Многие коллективы многократно признавались победителями, и это свидетельствует о высоком уровне и ритмичности производства. Звание победителя в соци-

алистическом соревновании при еженедельном подведении итогов большее число раз присваивалось коллективам: известняково-доломитового карьероуправления, доменного цеха, листопрокатных цехов № 1 и 5, цеха ремонта металлургических печей № 1, ПЭЭС, цеха ремонта металлургического оборудования № 1, локомотивного цеха железнодорожного транспорта и мебельного цеха. Отмечая достигнутые успехи в труде в 1977 году и неоднократную победу в социалистическом соревновании вышеперечислен-

ных коллективов, управление и профсоюзный комитет постановили вручить на вечное хранение дипломы Почета победителей социалистического соревнования 1977 года коллективам цехов известняково-доломитового карьероуправления, доменного, листопрокатных № 1 и 5, цеха ремонта металлургических печей № 1, цеха ремонта металлургического оборудования № 1, паро-воздуходувной электростанции, локомотивного и мебельного цехов.

С. СУХОБОКОВ.

Институтом «Уралмеханобр» совместно с Качканарским горно-обогатительным комбинатом исследован процесс дефлокуляции (размагничивания) магнитного продукта III стадии мокрой магнитной сепарации тонкоизмельченных качканарских титаномagnetитовых руд перед перемещением концентрата с целью повышения его качества. В процессе исследований изучены условия дефлокуляции тонкоизмельченных продуктов и определено влияние на качество концентрата крупности материала и напряженности намагничивающего и размагничивающего полей.

Установлено, что примененные дефлокуляции магнитного продукта позволяют сократить один прием магнитной перемешки с одновременным повышением содержания железа в концентрате в среднем на 0,5 процента. Экономический эффект от внедрения этой операции на обогатительной фабрике составит 400 тысяч рублей в год.

На Енакиевском металлургическом заводе совместно с Украинским научно-исследовательским ин-

ститутом металлов исследованы температурные режимы перехода металла из пластического состояния в упругое, отвечающее началу его искривления.

Разработаны режимы регулируемого охлаждения уголков на стане «360», обеспечивающие получение проката в соответствии с требованиями стандартов по прямолинейности. Осуществлено частичное внедрение этой технологии на смонтированной в потоке стана опытной установке термической правки равнополочных уголков. Это позволило снизить величину искривления проката со 160 до 40—80 миллиметров на длине 7 метров, увеличить на 1,5 килограмма на тонну выход годного за счет сокращения отходов металла в окалину, повысить пропускную способность участка резки и получить экономический эффект около 22 тысяч рублей.

Базовая опытно-конструкторская изотопная лаборатория Минчермета УССР разработала опытный образец радиоизотопного толщи-

номера горячего проката (РТ-0650), испытанный на толстолистовом стане «3000» Днепродзержинского металлургического завода имени Петровского. Прибор предназначен для измерения листа толщиной 6—50 миллиметров, шириной до 2800 миллиметров при температуре до 1200 градусов С и состоит из блоков источника и детектирования, смонтированных на сканирующем устройстве, шитов электроники и питания. В качестве источника излучения применен радиоактивный изотоп цезий-137 активностью 6,6 Ки, помещенный в стальной контейнер со свинцовой защитой и автоматическим перекрытием коллиматора. Абсолютная погрешность прибора не превышает 0,15 миллиметра, быстродействие — 1,5 секунды.

Толщиномер обеспечивает прокатку металла на миллиметровых допусках, точное выполнение режима обжарки и повышает качество прокатываемых листов.

На Ждановском метал-

## ПЛАН И ДОГОВОР

С первых недель января трудящиеся нашей страны организованно начали претворять в жизнь Государственный план экономического и социального развития СССР третьего года пятилетки. На ударную работу их вдохновляют материалы и решения декабрьского (1977 года) Пленума Центрального Комитета партии, Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Главная особенность развертывающегося социалистического соревнования миллионов — упор на эффективность и качество, стремление экономно расходовать ресурсы, лучше координировать совместные усилия предприятий-смежников и тем самым полнее удовлетворять потребности экономики.

Руководством к действию для коллективов всех отраслей народного хозяйства служит речь товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС. Когда план утвержден и принят силу закона, сказал он, остается только одна обязанность — его выполнять, причем с меньшими издержками и лучшими показателями. При оценке результатов работы надо строго учитывать, насколько полно реализованы задания по поставкам продукции в конкретной номенклатуре и в соответствии с хозяйственными договорами.

Повсеместно вступил с 1 января в действие порядок оценки работы: уровень поощрительных фондов предприятий за основные результаты хозяйственной деятельности, а также премии их руководителям и работникам материально-технического снабжения поставлены в прямую зависимость от того, насколько полно выполняются конкретные заказы потребителей, предусмотренные договорами. Этот порядок, соответствующий линии XXV съезда партии, будет способствовать укреплению дисциплины и организованности во всех звеньях.

Сейчас, в начальный период года, когда уточняются производственные связи, заключаются хозяйственные договоры, особенно велика ответственность плановых и снабженческих органов. Оперативно и расчетливо вести эту работу — значит способствовать бесперебойному ритму производства. Уже в

основном скоординированы задания по выпуску продукции с планами ее распределения в министерствах угольной, станко-строительной и инструментальной промышленности. Успешно справляются с делом «Союзглавуголь», «Союзглавлит», «Союзглавлитбор», некоторые другие подразделения Госнаба СССР.

Однако не во всех отраслях организованно начали год. Одна из причин этого — нехватка проката. Ряд металлургических предприятий — Череповецкий, Магнитогорский и Криворожский заводы, Нижнетагильский и Карагандинский комбинаты не справились с заданиями истекшего года, задержали поставки по хозяйственным договорам. Немалая вина в этом Министерства черной металлургии СССР и «Союзглавметалла». В итоге запасы проката к началу января кое-где оказались ниже необходимого предела, а у других потребителей — превысили нормативы. Часть руководителей предприятий при поддержке своих министерств по-прежнему стремится получить больше ресурсов, чем требуется, по казальным нормам на сырье не всегда учитывают достижения научно-технического прогресса и передового опыта. Медленнее, чем в других отраслях, внедряется новый порядок оценки работы предприятий в Министерстве автомобильной промышленности.

Сбалансировать планы производства и снабжения на основе точного экономического расчета — первый шаг к повышению эффективности хозяйствования. Обеспечить его может лишь безупречное соблюдение каждым предприятием договорных обязательств. Многие коллективы накопили в этом деле хороший опыт. Московский завод автотракторного электрооборудования АТЭ-1, например, из года в год строго по графику посылает свои изделия во многие сотни адресов. Успех определяет не только ритмичность производства, но и прогрессивная система контроля за выполнением хозяйственных договоров. Каждый сотрудник заводского отдела сбыта руководствуется планом поставок и ведет по своей группе потребителей систематический учет его реализации.

(Окончание на 2-й стр.)

## У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

перемещения выставляется резак и производится газокислородная резка. Шлак при этом стекает в короба, которые по мере заполнения загружаются в железнодорожные вагоны.

На Коммунарском металлургическом заводе совместно с Коммунарским горно-металлургическим институтом разработана система, предназначенная для автоматической регистрации показателей работы методических печей во времени, что способствует качественному нагреву металла. Система выполнена в бесконтактном варианте на дискретных электронных элементах.

В состав системы входят: датчики, фиксирующие выданы слябов из печи; блок памяти; печатающая машинка ЭУМ-23; управление печатающей машинкой; табло сварщика; электронные часы; сеть передачи цифровой информации.

Ожидаемый экономический эффект составит 10 тысяч рублей в год.

Подборка подготовлена сотрудниками ОНТИ комбината.

# ПЛАН И ДОГОВОР

Такой образцовый порядок под силу внедрить на любом заводе. Для этого надо преодолеть подход к оценке работы лишь по общему объему реализации в рублях, строже следить за ходом выпуска всего ассортимента конечной продукции. Ведь каждое предприятие одновременно является как потребителем, так и поставщиком. Если все трудовые коллективы будут своевременно давать стране положенное по плану и договорам, общая работа пойдет гораздо эффективнее.

Более полное обеспечение  
Окончание.  
Начало на 1-й стр.

народного хозяйства материальными ресурсами зависит и от бережного их расходования. Здесь огромные резервы. Нельзя допускать, чтобы присланный металлургами прокат в значительной мере перегонялся в стружку, ржавел под дождем и снегом, чтобы из-за разбитых окон в цехах перерасходовалось топливо или по недосмотру круглые сутки горели мощные светильники. Объявить решительную борьбу бесхозяйственности и расточительству, поднимать ответственность руководя-

щих кадров, всех трудящихся за рачительное отношение к народному достоянию — прямая обязанность партийных, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций. Важное условие успешного выполнения планов и договоров — своевременная перевозка сырья и готовой продукции. Значит, надо и транспортников заинтересовать в выполнении планов перевозок по каждому грузотранспорту, а не только по общему объему. Находящаяся хозяйственные связи,

следует особенно тщательно учитывать транспортный фактор, настойчиво сокращать встречные перевозки, порожние пробеги и простои вагонов, автомашин, судов. Третий год пятилетки — новый этап на пути реализации социально-экономических задач, выдвинутых XXV съездом партии. Хозяйственные договоры позволяют конкретизировать годовые планы, учесть многообразие требований потребителей к продукции, полнее использовать наш индустриальный потенциал. Долг

партийных организаций — держать в поле зрения как ход разработки договоров, так и их выполнение, всеми средствами укреплять дисциплину поставок. Надо еще шире развивать соревнования между смежными производственными коллективами под девизом: «Все заказы выполнять полностью и в срок!».

Чем надежнее будут деловые связи предприятий, объединений, отраслей на основе планов и хозяйственных договоров, тем более значительными станут успехи выполнения заданий пятилетки.

Передовая «Правды»  
за 18 января 1978 года.

Имя старшего нагревальщика ударника коммунистического труда В. В. Мельникова хорошо известно на стане «4500» листопрокатного цеха. За многие годы работы он в совершенстве освоил свою профессию. Умело руководит посадкой металла, хорошо регулирует температуру в печах. С его стороны срывов не бывает. За высокопроизводительную работу В. В. Мельников четырежды — за 1973, 1974, 1975 и 1976 годы был награжден знаками «Победитель социалистического соревнования».

НА СНИМКЕ: старший нагревальщик В. В. МЕЛЬНИКОВ.

Фото Ю. Попова.

## Партийная ЖИЗНЬ

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

## ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Производственный план юбилейного года коллективом цеха изложниц выполнен на 101,7 процента. Дополнительно к плану выдано 7538 условных тонн изложниц и поддонов. Рост производства по сравнению с 1976 годом составил 13176 условных тонн, производительность труда возросла на 2,9 процента. За отчетный период проведена работа по улучшению условий труда, совершенствованию отдельных узлов оборудования и повышению эффективности производства: механизирована покраска форм, введено в эксплуатацию отделение приготовления и раздачи краски, отремонтирована конусная часть бункероотстойников формовочной смеси.

Секретарь партбюро цеха изложниц А. И. Семенов на отчетно-выборном партийном собрании отметил, что в этом успехе немаловажную роль сыграли коммунисты: электромонтер В. М. Юрченко, бригадир слесарей В. Н. Градусов, машинист крана Н. И. Кондратюк, бригадир формовщиков Л. Н. Слободяников и другие. Однако в докладе были отмечены и серьезные недостатки в работе цеховиков. Это прежде всего невыполнение двух пунктов социалистических обязательств, принятых коллективом цеха на 1977 год. Было предусмотрено выдать сверх плана 8000 тонн изложниц и поддонов, а выдано 7538 тонн. Коллектив обязался снизить брак против 1976 года на 10 процентов, а увеличил его на 10,8 процента, что составило 9390 тонн. Конечно, на результатах работы сказались и отсутствие цасты ГБ, и недостаточное снабжение цеха

оборудованием и запасными частями.

А теперь вдумайтесь в эти цифры. За отчетный период 33 человека (против 14 в 1976 году) совершили прогулы. Из-за этого потеряно 266 тонн продукции. В прошлом году 8 человек травмировались в нерабочее время. Потери составили 765 тонн. Таким образом, только лишь из-за прогулов и бытовых травм недопущено 1033 тонны металла.

Резервы по росту производства и производительности труда в цехе есть. Только из-за низкой технологической дисциплины ежемесячно коллектив цеха теряет около 1000 тонн металла в браке.

Сегодня жизнь требует неустанно заниматься вопросами автоматизации и механизации отдельных процессов и на основе этого повышать эффективность производства и качество продукции. Но некоторые коммунисты не уделяют этому должного внимания. Так, например, необоснованно медленно вяло ведутся работы по механизации на отдельных участках коллективом механической службы, который возглавляет коммунист Ю. П. Шошин. С полгодом назад в цех был привезен новый фрезерный станок, но он до сих пор не установлен.

Успех работы партийной организации во многом определяется боевостью партийных групп. Сильная, боевая партия в четвертой бригаде (партгруппа Л. Н. Слободяников). Здесь коммунисты правильно понимают свою роль и задачи в мобилизации коллектива бригады на высокопроизводительную работу. Организация социалистиче-

ского соревнования, улучшение качества выпускаемой продукции, повышение производительности труда всегда находились в поле зрения коммунистов этой бригады. Проанализировав свои возможности, партия выступила с инициативой: к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции выдать сверх ранее принятых обязательств 60 крупных форм литья. И это обязательство было выполнено. Однако ниже своих возможностей работа партия группы механиков, где партгруппой был В. В. Бастрин. И, что совсем недопустимо, практически распалась партия группа бригады № 2 из-за того, что там осталось два коммуниста.

Много вопросов затронули в своих выступлениях коммунисты цеха изложниц. Несогласованность в работе между технологами и механиками, недостатки в организации производства, несвоевременное устранение поломок механического оборудования — все это создает нервную обстановку в цехе. И все это, естественно, влияет и на эффективность производства и качество выпускаемого литья.

Коммунисты цеха наметили ряд мероприятий, выполнение которых необходимо начать с первого дня после отчетно-выборного партийного собрания. Взятые на себя обязательства коллективом цеха на 1978 год, и долг каждого коммуниста мобилизовать все силы для успешного их выполнения. От каждого коммуниста требуется максимум усилий, чтобы уменьшить выпуск бракованной продукции, укрепить трудовую и технологическую дисциплину, ускорить автоматизацию и механизацию производства, улучшить культуру и эстетику производства. Как видим, много придется решать неотложных задач коммунистам цеха изложниц.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.



## Письмо В РЕДАКЦИЮ

### Даем «зеленую улицу»

Коллектив четырнадцатого околота цеха пути ЖДТ обслуживает пути станции Флюсовая и известняково-доломитового карьера, а также прилегающие к ним регионы. Коллектив этот небольшой — всего лишь 10 человек. В 1977 году ими было отремонтировано капитальным ремонтом 800 погонных метров железнодорожного пути, десять стрелочных переводов типа Р-43 были переведены на более тяжелый тип Р-50. По техническому состоянию путь содержится только на оценку «хорошо», поэтому на этом участке в

1977 году не было ни единого схода подвижного состава. Коллектив этого околота доказал, что путейцы могут работать без брака и травматизма.

— Как Вы добились таких хороших результатов на вверенном Вам околоте? — спросил я у дорожника мастера Тютюкова Николая Владимировича.

— Хороших показателей мы добились главным образом потому, что работаем по принципу — лучше предупредить неисправность, чем ее устранять.

У нас много делается для продления срока службы шпал, рельсов, скреплений. Все бригады и каждый мастер пути имеют индивидуальные социалистические обязательства. Люди хорошо знают, за что они борются, чего добиваются своим трудом, какая большая ответственность лежит на каждом из них.

Большую помощь в борьбе за работу без не-

счастливых случаев, брака, травматизма и «нарушений трудовой дисциплины» оказывают наши общественные инспекторы по безопасности движения поездов и охране труда. Много бесед провели они среди местного населения и в прилегающих хозяйствах, чтобы люди соблюдали правила перехода через переезды, железнодорожные пути.

Хорошо трудятся на этом околоте монтеры пути В. Д. Листиков, И. Б. Гатулина, Н. Р. Холодкова и многие другие. Все они поистине зоркие часовые транспорта, блюстители порядка на своем околоте. И потому не зря коллективу 14-го околота было присвоено первое место за победу в социалистическом соревновании за декабрь 1977 года. Нашим ответом на это будет отличное состояние всех железнодорожных устройств и путей.

Б. ГОРБАТЮК,  
председатель цехового комитета цеха пути ЖДТ ММК.

# ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

## Условия социалистического соревнования коллективов цехов, производственных участков за звание «Цех, участок высокой культуры производства»

В целях мобилизации трудовых усилий и творческой инициативы производственных коллективов на успешное выполнение плановых заданий и принятых социалистических обязательств на основе высокого уровня механизации и автоматизации производственных процессов, ускорения темпов технического прогресса, широкого развития общественных форм управления производством, неуклонного соблюдения всеми членами коллективов правил и норм коммунистической морали, создания здоровых и безопасных условий труда, содержания помещений и оборудования в соответствии с требованиями производственной эстетики, а территорий, дорог, тротуаров, подъездных путей, складских помещений — в надлежащем состоянии, эффективной деятельности средств массовой информа-

ции, объявляются нижеследующие условия социалистического соревнования коллективов цехов и производственных участков за звание «Цех, участок высокой культуры производства». В соревновании участвуют коллективы всех цехов и производственных участков. Звание «Цех, участок высокой культуры производства» присваивается совместным постановлением управления, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов на основе выполнения всех условий внутрикомбинатского социалистического соревнования и сле-

дующих оценочных показателей уровня культуры производства: выполнение мероприятий по приказу № 1 и цеховых мероприятий по повышению культуры производства; создание на рабочих местах нормальных санитарно-гигиенических условий по вентиляции, освещенности, температуре и эстетическому оформлению; приведение бытовых помещений в соответствие с требованиями гигиены и эстетики и создание в них бытовых услуг (уход за спецодеждой, спецобувью, защитными приспособлениями и т. д.); содержание помещений и

оборудования в соответствии с требованиями производственной эстетики; содержание в надлежащем состоянии территорий, дорог, тротуаров, подъездных путей, складских помещений; выполнение заданий по охвату учебной во всех учебных заведениях и по повышению квалификации. При подведении итогов соревнования будет учитываться: ритмичность производства, потери от брака в процентах к себестоимости, текучесть кадров, уровень заболеваемости, общественная активность членов коллектива (работа ПДПС, НТО,

ВОИР, развитие народного творчества, привлечение к занятиям спортом и т. д.).

Данные представляются отделами: производственным, плановым, кадров и профкомом комбината. Итоги соревнования подводить два раза в год (в июле и январе) по полугодиям. Отчеты об участии в соревновании представлять в штаб соревнования (ответственному секретарю штаба т. Сафронову М. Ф. — начальнику бюро производственной эстетики отдела сметника зданий, сооружений и капремонтов) 10 января и 10 июля. Ответ-

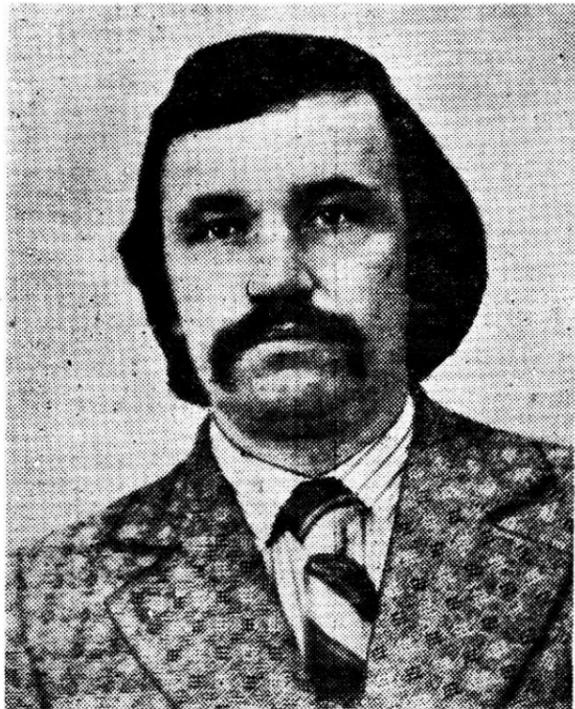
ственность за представление отчетов возлагается на начальников цехов, производств, управлений.

Считать присвоение звания «Цех, участок высокой культуры производства» первым этапом в соревновании за получение звания «Коллектив коммунистического труда». Решение о присуждении звания «Цех, участок высокой культуры производства» публикуется в газете «Магнитогорский металл».

Коллективу вручается свидетельство о присвоении этого звания.

Коллективам цехов, участков, выполнявшим в течение календарного года после присвоения этого звания все условия соревнования, это звание подтверждается в январе следующего года. В случае ухудшения условий и невыполнения условий соревнования коллектив лишается этого звания.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Есесомый вклад в увеличение выпуска продукции, улучшение качества, а также снижение ее себестоимости вносят рационализаторы комбината. В числе тех, кто успешно выполнил плановое задание второго года пятилетки по внедрению рационализаторских предложений труженники цеха технологической диспетчеризации.

НА СНИМКЕ: один из передовых рационализаторов цеха электромонтер Александр Васильевич ЧЕКМЕНЕВ. Фото Н. Нестеренко.

## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

О нас, людях горячих профессий, горняках, сталеварах достаточно много писали «высоким стилем». Старательно описанные сцены поединка человека и расплавленного металла полны драматизма и героики. Но мы не герои, которых боги сделали сильнее огня, мы простые люди. И, чтобы противостоять огню, мы должны быть соответственно одеты и обуты.

Вывод один — спецодежды не хватает. Попробуем посмотреть на факт выдачи спецодежды по актам с другой стороны. Срок носки ботинок один год. Куртки тоже выдаются на год, брюки — на полгода. Ботинки приходится менять самое меньшее четыре раза в год. Такая же история с куртками и брюками. Напрашивается второй вывод, противоположный первому — много, слиш-

## Одежка... не по плечу

Речь пойдет об условиях работы горняков. Нормальные условия труда возле домы — это не в последнюю очередь нормальная спецодежда. И «... если спецодежда (спецобувь) пришла в негодность до истечения срока износа по причинам, не зависящим от рабочего, она немедленно заменяется годной на основе акта, составленного администрацией с участием представителя профсоюзного комитета». Так написано в девятой главе проекта коллективного договора комбината на 1978 год.

В бухгалтерии металлургических цехов у Л. П. Гончаренко мы узнали, что только за декабрь 1977 года рабочими доменного цеха по актам получено 72 пары ботинок, 23 суконных куртки, 7 суконных брюк.

Много это или мало? С одной стороны — мало. Потому что далеко не все желающие смогли поменять изношенные ботинки или прогоревшие куртки на новые. А что касается суконных брюк, то их вообще не завозили в декабре.

— Когда на складе нет спецодежды, приходится обращаться в другие цехи. Иногда удается достать, — рассказывает старший мастер доменного цеха В. И. Кузьменко.

ком много спецодежды выдается по актам. Между тем в девятом параграфе коллективного договора записано: «... администрация обязуется обеспечить спецодеждой и спецобувью соответствующих размеров и надлежащего качества...» Что касается качества. Неверно будет сказать, что обувь и одежда, которая нам выдается, никуда не годится. Вполне возможно, что ее хватило бы на год на каком-нибудь другом производстве.

Первое — трудно получить спецодежду по размеру. Второе — плохое сукно, ломается от высокой температуры. Сразу, конечно, эти вопросы не решишь. Единственно, что можно пока сделать — изменить срок носки. А вообще, люди, работающие у печи, должны иметь качественно новую специальную одежду, чтобы она была стойкой к высокой температуре, защищала от жары, была бы удобной.

Администрация знает нужды людей, работающих на самом трудном и самом важном производстве. Но проблема спецодежды для горняков, сталеваров остается.

В. СОЛОВЬЕВ, старший горняк доменной печи № 5.

В ШИРОКО известной истории славных дел Магнитки в годы Великой Отечественной войны не отражена, в достаточной мере, роль коллектива прокатного стана «300» № 2. В связи с тем, что в этом коллективе я работал в должности старшего мастера и начальника стана в течение 15 лет, воспользуюсь, хотя бы частично, этим пробелом, считая своим долгом.

В героическом труде Магнитки этому небольшому, но очень хорошему коллективу принадлежит особая, очень важная роль. Коллектив этот в те грозные годы делал невозможное.

По проекту и по своим техническим возможностям, т. е. по составу, конструкции и расположению оборудования, стан этот предназначен был для прокатки простого сортамента из рядовых марок сталей, фактически одного профиля — полосы прямоугольного сечения. По установившейся терминологии, стан был рассчитан на выпуск «проката обыкновенного качества».

Основной продукцией этого стана были штрипсы — заготовка для сварных труб малого диаметра. Производить на нем простейшие фасонные профили и полосы из качественных сталей было невозможно.

Во время войны вся выплавляемая сталь направлялась для обеспечения нужд фронта. Будучи не рассчитанным на выпуск требуемой продукции, стан оказался не загруженным, в первые месяцы войны много времени бездействовал.

Происходило это на фоне предельно напряженной работы всех цехов комбината, в том числе соседних — обжимного и сортопрокатного. Такая обстановка не могла не волновать руководство комбината и коллектив стана, тем более, что потребности страны не были полностью удовлетворены профилазерами, выпускаемыми другими сортавыми станами комбината. На всех прокатных станах надо было организовать производство проката сортамента военного времени и проката, который выпускали станы, оказавшиеся на оккупированной территории. Кроме того, фронту требовались совершенно новые профили, прокат с высокими пластическими, упругими и другими свойствами.

В то тяжелое время все силы и помыслы народа были направлены на оказание помощи фронту.

Обстановка того времени вызвала небывалый патриотизм, трудовой и творческий энтузиазм.

Коллективу нашего стана надо было найти способ производства необходимого фронту проката с минимальными затратами времени и средств на дооборудование и перестройку стана.

Первыми большими и очень важными работами, выполненными работниками цеха, были работы по дооборудованию и перестройке холодильника, что позволило укладывать на нем прокатные полосы длиной до 21 метра вместо 7 метров по проекту. Собственно, на станах были выполнены работы, обеспечивающие возможность прокатки полос толщиной до 40 миллиметров вместо 10 по проекту. Для порезки, транспортировки и уборки порезанных на мерные длины таких толстых полос были установлены ножницы, на которых можно было резать полосы толщиной до 25 миллиметров, транспортные роляганги и другое оборудование. На этих ножницах, в горячем состоянии, мы резали полосы толщиной до 40 миллиметров. На дооборудование было использовано эвакуи-

рованное оборудование.

Проектов для такого переоборудования и перестройки не было. Не было и времени делать не только проекты, но и фундаменты для установки дополнительного оборудования.

Была осень 1941 года. Руководил всеми этими работами бывший начальник стана С. И. Захаров, ныне главный инженер Ревдинского метизно-металлургического завода. Много творчества и времени в выполнении работ по устройству и дооборудованию холодильника вложил бывший помощник начальника цеха по оборудованию М. Г. Кулаков. Многие технические решения выполнялись на уровне изобретений, технические расчеты делались на месте производства работ. Работали не выходя из цеха по несколько суток.

После выполнения названных и многих других работ появилась возможность производить прокатку металла для военной техники. Параллельно с этим разрабатыва-

ли южные заводы, находившиеся теперь на оккупированной территории. Необходимо было организовать производство полосы для автоободов на нашем комбинате. Попытки освоить прокатку ее на стане «300» № 3 успеха не имели. Было решено дальнейшее освоение производить на стане «300» № 2. Освоение прошло успешно. Таким образом, автомашины трехтонные и полутонные, танки и многие виды другой военной техники передвигались на колесах, катках и гусеничных цепях, изготовленных из металла, прокатанного на нашем стана. Вся потребность фронта в этих профилях покрывалась трудом нашего коллектива. Производство на непрерывном стане фасонных профилей было и остается большим достижением прокатчиков Магнитки.

Прошло без малого сорок лет. За это время техника прокатного производства стала намного совершеннее, но и в настоящее время мировая практика прокатного

производства не знает подобных примеров. Для получения профилей сложной формы и высокой точности требовалась очень тщательная настройка стана. Эту задачу успешно решали мастера, вальцовщики и операторы. Прокатка этих сложных профилей на непрерывном стане высоко подняла уровень технологии прокатного производства на комбинате, повысила мастерство персонала и разрушила прежнее представление об ограниченности технологических возможностей непрерывных станов.

Можно сожалеть о том, что послевоенное развитие прокатного производства в стране пока идет без учета этого крупного достижения прокатчиков.

## Коллектив стана „300“ № 2

## фронту

Навстречу 50-летию Магнитогорска. Воспоминание ветерана

Производства не знает подобных примеров.

Для получения профилей сложной формы и высокой точности требовалась очень тщательная настройка стана. Эту задачу успешно решали мастера, вальцовщики и операторы. Прокатка этих сложных профилей на непрерывном стане высоко подняла уровень технологии прокатного производства на комбинате, повысила мастерство персонала и разрушила прежнее представление об ограниченности технологических возможностей непрерывных станов.

Можно сожалеть о том, что послевоенное развитие прокатного производства в стране пока идет без учета этого крупного достижения прокатчиков.

Работа по освоению прокатки бандажной полосы получила высокую оценку ЦК КПСС и правительства. Группа специалистов Магнитогорского меткомбината и Ленинградского Кировского завода была удостоена Государственной премии СССР. (Во время Великой Отечественной войны Ленинградский Кировский завод находился в составе Челябинского тракторного завода, изготовлявшего танки Т-34). Коллектив нашего стана много металла поставлял для вооружения и боеприпасов, для изготовления гильз, патронов (для винтовых и автоматов), для штамповки пульной оболочки, для изготовления очень ответственной детали артиллерийских снарядов, пулеметных лент, пружин для многих видов вооружения и др.

Только высокоорганизованная комплексная технология металлургического производства могла обеспечить требуемое качество и выпуск в объемах потребности названных и многих других прокатных изделий. Отгремели пушки.

Отпраздновали долгожданную победу. Перед нашим коллективом были поставлены задачи по быстрейшему переходу на выпуск во все возрастающих количествах проката для восстановления и развития народного хозяйства. Новая творческая волна и энтузиазм охватили коллектив. Много было сделано для «расширения узких мест». На нагревательной печи бы-

ботать, выше всяких похвал. Добросовестность, высокая сознательность, самоотверженный труд, желание сделать лучше, больше, с минимальными затратами, соревнование не по форме, а по существу — вот те качества, которые свойственны были подавляющему большинству членов коллектива.

Всякий раз, когда возникали затруднения в работе, мы обращались к коллективу и всегда сообщали находили выход из создавшегося положения. На всех этапах работы систематически, целенаправленно, хорошо продуманно и организованно велась большая воспитательная работа. В решении стоящих задач все были в одной упряжке во главе с парткомом. Посильную часть этого колоссального труда старался выполнять и я.

Описать героический труд каждого члена коллектива невозможно. Много творчества и физических сил в организацию работы коллектива вложил С. Б. Гун, работавший в должности начальника смены, старшего мастера и начальника стана. Не щадя сил работали старший мастер П. М. Морозов, мастер А. А. Дейнеко, П. С. Самохвалов, вальцовщики С. И. Истратов, П. А. Князев, В. И. Соколов, А. Ф. Полтораков, А. И. Трубин, А. И. Брагин, Г. Г. Аганов, И. А. Аверьянов, старшие сварщики А. А. Рыбин, П. А. Безменов, М. И. Гилис, операторы К. Н. Козлова, М. И. Егорченко, А. А. Тарасова, Н. С. Фисенко, старший электрик стана И. Н. Пронин, механик стана Л. М. Колосов, бригадиры слесарей П. Ф. Семенов, И. А. Волков, бригадиры по порезке и уборке металла А. И. Махнутин, Т. И. Трофимов, Н. И. Мухометзянов, Габдрахманов, машинисты трагтен-крана Г. И. Петров, В. С. Деморетский и многие другие.

Вспоминая военное и все последующее время работы на комбинате, я благодарю судьбу за то, что ей было угодно свести меня со славным коллективом Магнитки.

\*В. НОСОВ, бывший главный прокатчик ММК. г. Москва.

**Т**ЯЖКОЕ бремя ответственности несут руководители. Бывает, и в выходные дни не дают им покоя дела. И ох как порой хочется виновному ответственному вздохнуть свободно, разорвать путы деловых связей и, мягко говоря, уйти от ответственности в кусты. Скрываться в заманчивых зарослях, разумеется, можно, но в век научно-технической революции под такие финты надо всегда подводить хорошо

слабость, напрочь отказались от неотразимого некоего приема: «Факты не подтвердились». Нет слов: такое категорическое утверждение на время может ввести нападающего в шоковое состояние. Но оно быстро проходит, и ошарашенный корреспондент с удвоенной энергией берется перепроверять факты, обязательно подтвердит их и обнаружит новые. Поэтому очень разумно поступает начальник

жем, низкого качества. Подгонка и установка бракованных плит заняла много времени, да и то качественно установить их не удалось». Неопытный отписчик может наивно полагать, что раз уж шелкнули автора по носу, можно и рассказать, кто повинен в недостатках, как наказаны виновные, какие «сделаны» выводы. Не тут-то было. Дальше тов. Кудрявцев выдает на-гора: «Детали были изготовлены

воспитателем коллектива, руководителем. Но, видимо, у администрации цеха чересчур хорошо развито чувство самоохранения, либо гуманизм, иначе нельзя оценить мудрые, как век, слова ответа, написанные по старой формуле: если тебе не по душе вопрос — промолчи, или сделай вид, что не услышал. Тов. Кадощников выбрал последнее: «Статья... обсуждена на собраниях трудящихся ней-

хо, когда она граничит с наивностью».

Раз уж мы вспомнили детство, то нельзя обойти вниманием и реплику «Здравствуйте, бабушка», в которой литературный герой носился по городу в поисках своего исчезнувшего ребенка. Но приключения героя были лишь полотно, на котором жирными мазками автору удалось расписать трамвайную неурядицу нашего города. В ответ на описанную картину, начальник управления трамвая С. А. Александров заявил: «Интервал движения трамваев 13-го маршрута в часы «пик» — 10 минут. Действительно, трамвайные вагоны следуют через площадь Мира с большой загрузкой. Однако сократить интервал движения в настоящее время нет возможности. В настоящее время служба движения занимается изучением пассажиро-потоков в городе и устранением причин имеющихся случаев нарушения регулярности движения трамваев».

Что ж, пусть изучает. Только вот в реплике говорить, что зачастую подряд ходят трамваи одинаковых маршрутов. К примеру, подряд три «двенадцатых». А как это получается, знает, наверное, одна бабушка.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

## ЗНАЕТ ТОЛЬКО БАБУШКА

### ФЕЛЬЕТОН

продуманную, пусть даже словесную базу. То есть строго объяснить назойливому просителю, что его притязания несостоятельны, в то время, когда они самые что ни на есть справедливые. Искусство отписки не приходит вместе с должностью и прилежно. Но так как пособий по отпискам не выпускается и каждый любитель побаловаться пером мучается в одиночку, доходя до такой жизни сам, думается, небезынтересно обобщить и проанализировать некоторые литературные находки отписчиков в плане передачи опыта.

Оградно отметить, что руководители, имеющие этукую

ФВСЛЦ В. В. Кудрявцев, когда пишет в редакцию: «Факты, изложенные в заметке, частично подтвердились». Заметьте: «частично». То есть в заметке кое-что было правда, а кое-чего, извините, совершенно не было. Очень мягко, ненавязчиво тов. Кудрявцев «уличает» автора заметки во лжи.

Напомним читателям, о чем шла речь в корреспонденции «Извлечь урок», на которую отвечает тов. Кудрявцев. Бригадир электромонтеров ГОП Е. Соколов, анализируя прошедший капитальный ремонт на аглофабрике № 3, писал: «... ФВСЛЦ изготовил для фабрики литые детали бункера возврата, прямо ска-

низкого качества из-за сжатых сроков изготовления. Впредь данные дефекты будут устраняться на месте». Вот и гадай, на каком месте — там, где их изготовили (детали), или там, где обнаружены (дефекты)?

Самого пристального внимания заслуживает и ответ на статью «Несостоявшийся ангел» зам. начальника ЛПЦ № 6 Н. А. Кадощникова. В статье описывались похождения бригадира ЛПЦ № 6 В. А. Коростелкина, который был уличен во многих грехах, начиная с грубости и кончая мошенничеством. Совершенно справедливо в статье был поставлен во главу угла вопрос о том, как может такой человек быть

традиции ЛПЦ № 6... в присутствии тов. Коростелкина В. А. все факты, изложенные в статье, признан, за исключением некоторых деталей в случае с МОСом, и обещал исправиться». Создается впечатление, что «рабочее собрание трудящихся нейтрализации» несколько смахивало на заурядный доклад, когда председательствующий товарищ тыкал пальцем в абзац статьи и все хором вопрошали: «Это было? А вот это?». И тов. Коростелкин В. А. смиренно отвечал: «Это мз, а вот это, извините, не мое». Хорошо, когда детская непосредственность остается в людях и в зрелом возрасте, но пло-



На сцене ансамбль «Зори Магнитки».

## ВОЛШЕБНЫЙ МИР

«Еодная феерия» — так называется аттракцион под руководством и при участии заслуженного артиста РСФСР, дипломанта и лауреата Ессесюзного и международных конкурсов, обладателя Еышей награды Европейской лиги иллюзионистов «Золотая волшебная палочка» Илья Символокова. Этот уникальный аттракцион станет центральным номером новой цирковой программы, которая начнется в цирке с 27 января.

Искусство И. Символокова изумляет. Оно красочно и просто. Мы не видим никакой сложной аппаратуры. А что можно показывать на пустой арене, покрытой водонепроницаемым ковром? Оказывается, очень много.

Огромных размеров чаши, в которых плещется вода, появляются будто из воздуха и, накрытые легкими покрывалами, исчезают неведомо куда. Из небольшого полосатого ящика, даже не имеющего дна и легко склады-

вающегося, одно за другим появляются ведра с водой, бьют под самый купол искрящиеся водяные фонтаны... Сотни литров воды плещутся, играют в цветных лучах прожекторов, и всем этим великолепием воды и света управляет один человек — волшебник по имени Илья Символоков.

Учитывая, что предстоящие гастроли вызовут повышенный интерес любителей цирка, в центральной кассе открыта предварительная продажа билетов.

А. СЕРГЕЕВ,  
директор Магнитогорского госцирка.

## «УРАЛЬСКАЯ МЕТЕЛИЦА»

Такое поэтическое название у зимней городской спартакиады, открытие которой состоялось на днях на стадионе имени 50-летия Октября.

По традиции открыли его конькобежцы. Хорошие результаты в скоростном беге на коньках показали спортсмены металлургического комбината: Галина Козел, учащаяся ГПТУ, которая выиграла все четыре юниорских дистанции и стала чемпионкой спартакиады, краевница цеха изложниц Светлана Кошик, занявшая второе место. Среди мужчин хорошие результаты у электрика кислородно-компрессорного цеха Юрия Шварцмана, тренера заводского совета Сергея Лебедева, работника комбината Геннадия Николаева, а также у ветерана конькобежного спорта оператора ЛПЦ № 6 В. П. Пензина. Команда конькобежцев металлургического комбината заняла в этих соревнованиях первое место.

А. ЛЕБЕДЕВ,  
тренер ЗС ДСО «Труд».



СУББОТА, 21 января

Шестой канал  
8.00. «Время». Информационная программа. 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Для вас, родители». 9.25. Утренняя музыкальная программа. 9.55. «Больше хороших товаров». 10.25. «По музеям и выставочным залам». «Искусство принадлежит народу». 10.55. Играет квартет арф. 11.10. «Книжная лавка». 12.05. Концерт Государственного Северного русского народного хора. 12.45. Фильм — детям. «Андрейка». Художественный фильм. 14.10. «Здоровье». Научно-популярная программа. 14.55. «Сказка о Мальчише-Кибальчише». Мультфильм. 15.15. «Наследники Мао». Часть 2-я. «Прагматика». Ведущий — политический обозреватель А. Каверзнев. 16.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — «Химик» (Воскресенск). Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. В перерывах — «Спортлото» и Новости. 18.15. «Очевидное — невероятное». 19.20. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Вечный зов». 11-я серия. «Перед пиром». 20.30. «Время». 21.00. Концерт на произведениях советских композиторов. 21.55. Премьера фильма-балета «Шопенна».

Двенадцатый канал  
16.30. Мультфильм. 16.40. «Моя судьба». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия. 18.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» — ЦСКА. Трансляция из Дворца спорта «Юности». В перерывах — Новости. 20.15. «Ленин. Последние страницы». Документальный фильм.  
ЦТ. 21.00. «Литературные чтения». А. Толстой. «Русский характер». 21.30. Д. Шостакович. Двенадцатая симфония. «1917 год». 22.15. Рекламный календарь (Ч). 22.30. «Клуб кинолюбителей». 23.30. «Рассказы о Ленине». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 января

Шестой канал  
8.00. «Время». Информационная программа. 8.35. «На зарядку становись!». 9.00. «Песни и танцы народов СССР». 9.30. «Будильник». 10.00. «Служу Советскому Союзу!». 11.00. «Вечный зов». Телевизионный художественный фильм. 11-я серия. «Перед пиром». 12.10. «Сельский час». 13.10. «Музыкальный кюск». 13.40. Театральный спектакль С. Дангулов — «Признание». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза ССР. В роли Ленина — заслуженный артист РСФСР Ю. Каюров. 16.05. «Международная панорама». 16.35. «Клуб кинолюбителей». 17.35. Новости. 17.45. «Играет лауреат Международного конкурса

Р. Хурририя» (фортепьяно). 18.10. «К Ленину, в Кремль». Телевизионный многосерийный документальный фильм. Встреча 3-я. «Надо мечтать». 19.10. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма. «Вечный зов». «Судьбы человеческие». 20.30. «Время». 21.00. Всесоюзный турнир команд мастеров высшей лиги по футболу на приз еженедельника «Неделя». Финал. В перерыве — Новости.

Двенадцатый канал  
10.00. «Рассказы о художниках». А. Дюрер. 10.30. «Для вас, родители». 11.30. «В мире животных». Ведет передачу Н. Н. Дроздов. 12.00. Утренняя музыкальная программа. 12.30. «Театр юного зрителя». «Вояж Чонос». Телевизионный спектакль. 15.00. Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (Алма-Ата) — «Зоркий» (Красногорск) — 2-й тайм. Передача из Алма-Аты. 15.40. «Что? Где? Когда?». Телевизионная викторина. 16.45. Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». Передача из Кремлевского Дворца съездов. 19.15. «Здоровье». Научно-популярная программа команд мастеров высшей лиги по футболу на приз еженедельника «Неделя». Финал. 21.45. Концерт ансамбля электромузыкальных инструментов. 22.15. «Тетя Валя рассказывает...». 22.30. «Позвиг». Ведущий — дважды Герой Советского Союза А. П. Белобородов. 23.00. Концерт

классической музыки. 23.30. «Назовите ураган «Мария». Телевизионный художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 23 января

Шестой канал  
14.00. Программа телевизионных документальных фильмов. 14.55. Творчество И. Смелякова. 15.25. «Твоя ленинская библиотека». 15.55. Концерт. 16.10. «Адреса молодых». 17.10. Документальный фильм. 17.30. Новости. 17.45. Мультфильм. 17.55. «Год третий — год ударный». «За экономию металла». 18.40. Спектакль Миланского театра «Ла Скала» «Дон Карлос». Опера Верди. 20.30. «Время». 21.00. Продолжение оперы Верди «Дон Карлос». 23.10. Новости.

Двенадцатый канал  
ЦТ. 17.30. Литературный концерт. 17.50. Новости. 18.10. «Вам, товарищи строители». Концерт. 19.10. Вечерняя сказка малышам. МСТ. 19.20. На юридическую тему. 19.40. Киножурнал. 20.00. Экран недели. 20.30. Документальный фильм.

ЦТ. 21.00. Спортивная программа. 22.30. «Служу Советскому Союзу!». Учебная программа 10.10 и 16.00. «Для вас, родители». 10.40 и 11.40. История. 4-й класс. 11.10, 13.10 и 15.30. Изобретатель. 12.10 и 15.00. Английский язык. 12.40 и 13.00. Максим Горький. «Детство». 6-й класс. 14.10. А. Фадеев. Писатель, гражданин, коммунист. 16.30. Экран — учителю. 17.00. Поступающим в вузы. Математика.

## ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

21 января

В малом зале правобережного ДКМ желающие могут посетить «Клуб для тех, кому за тридцать». Начало в 19 часов. В спортивном павильоне стадиона будут проходить очередные игры первенства комбината по баскетболу. Начало в 17 часов. Левобережный стадион: зимнее первенство города по футболу. Начало в 12 часов. Провальные гастроли Молдавского цирка. Начало представлений: в 12, 15.30, 19.30.

22 января

В малом зале правобережного ДКМ состоится очередное занятие Клуба молодежи «Я + Я = семья». Начало в 19 часов. В большом зале Дворца — занятие Клуба выходного дня. Тематический показ фильмов на встречу Дню Советской Армии. Начало в 19 часов. В спортивном павильоне стадиона имени 50-летия Октября очередные игры первенства комбината по баскетболу. Начало в 10 часов. Стадион «Малютка». Зональные соревнования по хоккею среди юношей Свердловск «Автомобилист» — Магнитогорск «Металлург». Начало в 12 часов.

23 января

В кинозале левобережного ДКМ для ребят занятия киноклуба «Чебурашка». Начало в 10 часов. Детский сектор правобережного ДКМ совместно со школой № 26 проводит Клуб интересных встреч. Начало в 13 часов.

24 января

Правобережный ДКМ и школа № 51 проведут занятие Клуба любителей музыки. Начало в 13 часов.

25 января

Правобережный ДКМ для молодых рабочих интернагов проводит занятие университета правовых знаний. Очередная тема: «Советский закон и гражданин». Начало в 18 часов 30 минут. Большой зал правобережного ДКМ — танцевальный вечер молодежи. Начало в 20 часов. В школе № 55 художественный отдел правобережного ДКМ проведет занятие Клуба любителей поэзии. Начало в 14 часов.

26 января

Клуб «Дружба». Очередное занятие Клуба «Хозяюшка». Начало в 19 часов.

Кулькомиссия профкома комбината.

Редактор  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив мартеновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти рабочего товарища цеха СТЕПАНО-ВА Федора Григорьевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦЗЛ выражает глубокое соболезнование Шулепникову И. С. по поводу смерти его матери ШУЛЕПНИКОВОЙ Софии Млхайловны, бывшей работницы МСЧ ММК, ветерана Магнитки.

Коллектив сортопротонного цеха скорбит по поводу смерти бывшей работницы сортопротонного цеха ЛЯЛИКОВОЙ Елены Григорьевны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС: