

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 11 (6138)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 24 января 1978 года
Цена 2 коп.

Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!

ОБЪЯВЛЕН
ОБЩЕКОМБИНАТСКИЙ
СМОТР

Повышать производи- тельность труда

С 1 февраля по 30 апреля на комбинате будет проводиться массовый общественный смотр по выявлению дополнительных резервов повышения производительности труда.

Целью проведения массового общественного смотра является вовлечение широкого круга трудящихся комбината в активное участие в изыскании дополнительных резервов повышения производительности труда на основе разработки и внедрения мероприятий по улучшению организации труда, механизации ручных работ, внедрения новой техники и технологии, автоматизации производственных процессов, улучшения использования действующих агрегатов, оборудования и производственных площадей, развития инициативы трудящихся по выполнению заданий 3-го года пятилетки меньшей численностью и разработки личных планов повышения производительности труда.

Внимание участников массового общественного смотра должно быть направлено в первую очередь на эффективное решение следующих вопросов:

выполнение планового объема производства продукции (работ) меньшим составом бригады за счет совмещения выполняемых функций и профессий, расширения зон обслуживания, устранения потерь рабочего времени и непроизводительной работы, внедрения прогрессивных методов труда; сокращение трудовых затрат за счет механизации ручных работ, внедрения новой техники и прогрессивной технологии, автоматизации производственных процессов;

пересмотр и внедрение более прогрессивных норм выработки, норм обслуживания и нормативов численности работников;

изыскание резервов повышения производства продукции за счет улучшения использования действующих агрегатов, оборудования и имеющихся производственных площадей;

разработка и широкое внедрение личных планов повышения производительности труда для работников на индивидуальных работах;

(Омеченные на 2-й стр.)

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

ДОСТОЙНЫЙ ОТВЕТ

Ответом доменщиков на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ЕЦСПС и ЦК ЕЛКСМ по праву можно считать их высокопроизводительный труд. Только за прошедшие дни января они выдали дополнительно к заданию 1200 тонн качественного чугуна.

Весомый вклад в этот успех внесли коллективы 1, 3, 4, 5, 9, 10-й доменных печей, где работают старшими горновыми Н. Марных, И. Федин, машинисты загрузки В. Алиханов, В. Семенов, газовщик Ю. Заспич и многие другие.

В. ШАРУТИНА,
экономист доменного цеха.

СТАЛЬ С ПЛЮСОМ

Удачно начали третий год десятой пятилетки

ПРЕСС- ФАКТ

С ЕДЬМОЙ листопркатный цех. Бригада агрегата продольной резки, руководит которой Р. Кириллов, добилась с начала января лучших производственных результатов. На ее сверхплановом счету записано 333 тонны металла. Пример ударного труда здесь показывают старший резчик Л. Канайлов, оператор В. Зайцев, бригадир С. Кирик.

Н. БОРИСОВ,
председатель комитета профсоюза листопркатного цеха № 7.

ХОРОШИМИ производственными показателями отвечают на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ЕЦСПС и ЦК ЕЛКСМ труженники механосборочного участка электро-ремонтного цеха. Сменное задание по ремонту электрических машин многие выполняют на 102 процента. В авангарде трудового соперничества — электрослесари Петр Степанович Малов, коммунист Владимир Михайлович Лишанский, комсомолец Талгат Мугенов и другие.

В. ЦАРЕВ,
мастер ЭРЦ.

сталеплавильщики первого мартеновского цеха.

Только на сверхплановом счету коллективов, обслуживающих 26-ю мартеновскую печь и 35-й двухванный сталеплавильный агрегат, за 19 дней января свыше 4000 тонн стали. Передовые коллективы возглавляют сталевары В. Горбанев, М. Муштафин, М. Силутин, С. Кадошиков, В. Шунин, П. Маликов, Н. Игин, В. Кирнев.

Г. АЛЕКСЕЕВ.

ЧУВСТВУЯ ЛОКОТЬ СМЕЖНИКА

«Повышение эффективности народного хозяйства требует серьезного улучшения работы транспортной системы» — так говорится в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ЕЦСПС и ЦК ЕЛКСМ.

Труженники адъюстажа четвертого листопркатного цеха хорошо понимают, что от их быстрой и своевременной погрузки во многом будет зависеть не только их личная работа, но и работа железнодорожного транспорта. Они работают без

задержек. И вот результат — за восемнадцать дней января ими отгружено потребителям свыше двух тысяч тонн готового проката. Хорошо работают старшие резчики П. Русляков, В. Кудрин, В. Волынец, бригадиры А. Нурисламов, А. Антилов, В. Феденин, А. Кочанов и другие.

П. ЮРЬЕВ.

ПЕРЕДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

«Сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня!» — под таким девизом работает третья бригада южного участка второго копрового цеха, руководит которой А. Ефимов.

За три недели января труженники бригады отправлено сверх задания мартеновцам 945 тонн металлического лома. Неоднократно за эти дни отмечалась ударная работа таких передовиков, как машинистов кранов Н. Артамоновой, М. Даниленко, резчиков металлолома Л. Ослопова, И. Корчагина и других.

Ф. ШИНКАРЕВ,
начальник БОТЗ второго копрового цеха.

ТЫСЯЧЕТОННАЯ ПРИБАВКА

В социалистическом соревновании среди коллективов адъюстажа пятого листопркатного лучшие производственные результаты имеет бригада, возглавляемая мастером М. Костенковым. За девятнадцать дней января труженники бригады отгрузили потребителям дополнительно к заданию 2050 тонн холоднокатаного и 254 тонны горячекатаного металла. Высокопроизводительны в эти дни работали бригадир Ю. Потехин, машинисты кранов В. Старков, А. Цыров, подкрановые С. Потехин, С. Пузанов, К. Манзин, В. Горячих, контролер В. Монитовская и другие.

Ю. КОЛОВ.

Способ охлаждения валков и полосы разработан институтом «ВНИПИчермет-энергоочистка» совместно со Ждановским металлургическим заводом имени Ильича и внедрен на стане «1700» холодной прокатки этого завода. Охладитель подается на бочку валка и полосу плоскоструйными соплами, обеспечивающими получение плоских струй, расположенных под углом 30—45 градусов к продольной оси валка.

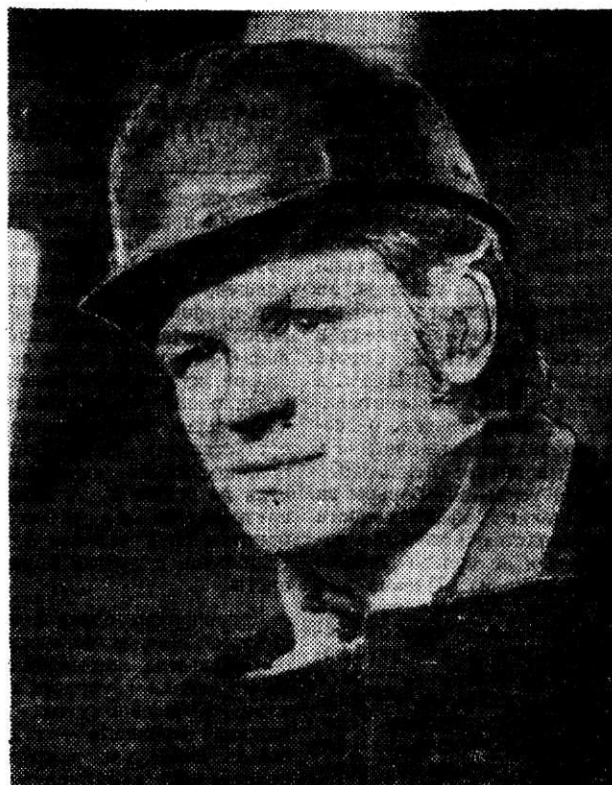
Установлено, что применение коллекторов с плоскоструйными соплами приводит к увеличению площади эффективного охлаждения в 4 раза по сравнению с прежними коллекторами (с круглыми отверстиями) при одновременном уменьшении суммарной площади выходных отверстий более чем в

2 раза и сокращения расхода охлаждающей воды на 20—30 процентов, а также повысило качество прокатываемых листов по плоскостности. Экономический эффект от внедрения нового способа охлаждения составил около 105 тысяч рублей в год.

Система автоматического регулирования толщины и натяжения полосы (САРТИН) внедрена на стане холодной прокатки «1700» Череповецкого металлургического завода.

Комплекс САРТИН включает подсистемы: регулирования толщины полосы во входной зоне стана; регулирования толщины на выходе стана; регулирования

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе аглоцеха хорошо известно имя старшего машиниста грейферного крана участка усреднения концентрата Владимира Александровича Горобьева. Специалист высокого класса, коммунист В. А. Горобьев, являясь проформом бригады, мобилизует труженников коллектива на высокопроизводительную работу по выполнению заданий и социалистических обязательств третьего года пятилетки.

НА СНИМКЕ: В. А. Горобьев.

Фото Н. Нестеренко.

С ЛИЧНЫМ КЛЕЙМОМ

Многие работники цеха механизации успешно стартовали в третьем году десятой пятилетки. Ежедневно перевыполняют норму выработки на 20—30 процентов расточник Петр Николаевич Пензин и шлифовщик Филипп Михайлович Щербина.

В минувшем юбилейном году они добились права работать с личным клеймом. Этого права добивается и токарь Николай Иванович Павлов, который вот уже на протяжении 3 месяцев сдает продукцию с первого предъявления.

Бригада слесарей, возглавляемая Михаилом Федоровичем Фокиным, сейчас изготавливает растворный узел для приготовления песчаноглинистой смеси, заказанный первым мартеновским цехом.

А. САЛЬНИКОВ,
начальник планово-технологического отдела цеха механизации.

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

С большим вниманием ознакомились труженники цеха вентиляции с Письмом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ЕЦСПС и ЦК ЕЛКСМ. Они решили еще шире развернуть социалистическое соревнование, активно включиться в общенародную борьбу за повышение эффективности производства.

В Письме говорится: «Более высоких результатов добиваются на тех предприятиях, где проводится активная работа по улучшению условий труда...». Эти строки как раз непосредственно относятся к вентиляционникам. И труженники цеха хорошо понимают свои задачи и делают все возможное, чтобы с ними успешно справиться. И это они доказыва-

ют на деле. Например, на днях бригада Ю. Маслובהва на сутки раньше, вместо пяти отведенных, закончила монтаж вентиляционной установки на известняково-ломитовом карьере. По ударному труду слесари Н. Новгородцев, В. Малащенко, электросварщик А. Чихарев.

Ю. ПОПОВ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Межклетевых натяжений полосы, а также каналы стабилизации давления металла на валки во 2-й и 3-й клетях и узел параметрического управления перемещением нажимных винтов перлых трех клетей. Межклетевые натяжения регулируются во всех промежуточных клетях путем изменения соотношения скоростей рабочих валков. Натяжение полосы контролируется датчиками натяжения типа ДМ-5806, установленными под опорные подушки тензометрических роликов. Раствор валков регулируется по сигналам отклонения от заданной толщины, измеряемой рентгеновскими толщиномерами. За 1-й и 2-й

клетями установлены толщинеры типа ИТХ-5736, за 4-й клетью — типа ИТХ-6170. Каналы стабилизации давления металла на валки работают от сигнала месдоз, установленных на верхних подушках опорных валков под нажимными винтами. Выдача заданий и контроль за работой системы осуществляется с пультов управления, установленных на рабочих местах вальцовщиков. В качестве элементной базы системы принята серия субблоков «Спектр АДС».

Внедрение системы позволило получить экономический эффект 200 тысяч рублей в год.

Подборка подготовлена сотрудниками ОНТИ комбината.

Партийная жизнь

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Свое выступление по обсуждению отчетного доклада партбюро второго мартеновского цеха начальник смены коммунист М. М. Соколов начал с главной задачи, которая поставлена в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы. Он не просто привел выдержку из Письма для усиления внешнего эффекта выступления. Говоря о необходимости с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом, т. Соколов сосредоточил внимание на анализе некоторых недостатков, имевших место в прошлом году, и конкретных мерах по их устранению.

Выступление этого коммуниста уже давало основание провести параллель с тем местом из отчетного доклада партбюро, с которым выступил его секретарь Д. Е. Собачко, где сказано: «Но у нас, коммунистов, не принято довольствоваться достигнутым». А что же предшествовало этому «но»?

Коллектив цеха, включившись в социалистическое соревнование, в начале прошлого года принял обязательство — во втором году десятой пятилетки выплавить сверх плана 5 тысяч тонн стали. Разумеется, эта цифра и другие наметки обязательства не были легкими. Рассчитывать на «шапокозакладство» не приходилось. И все же вряд ли были учтены все потенциальные возможности.

Первого февраля 1977 года в газетах было опубликовано постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» — документ, определивший широкую подготовку к знаменательному историческому юбилею. Партийная и профсоюзная организации провели широкое его разъяснение трудящимся. Постановление вызвало большой прилив политической и трудовой активности. Он сочетался с дополнительными поисками резервов производства. И роль коллектив пересмотрел ранее принятые обязательства и решил произвести сверх плана 10 тысяч тонн стали к 60-летию Великого Октября, значит, он изыскал дополнительные резервы.

За семь месяцев новое повышенное социалистическое обязательство уже было перевыполнено. Основными достижениями этого успеха — слияние двух усилий: проявление творческой инициативы снизу и осуществление технических мероприятий сверху. Коллектив мартеновской печи № 5 выступил с инициативой — развернуть соревнование за приближение к выплавке 300-миллионной тонны стали со времени пуска первого агрегата и право варить юбилейную плавку. Партбюро и цеховой комитет профсоюза через партийные и профсоюзные группы провели большую организаторскую работу по распространению инициативы. Они направляли усилия соревнующихся на повышение эффективности производства и качества работы. В свою очередь администрация осуществила ряд технических мероприятий: обеспечила капитальный ремонт мартенов-

ской печи № 7, северного чиксера и разливочной площадки, внедрила торкретирование сталеразливочных ковшей, организовала монтаж второй завалячной машины со стационарной кабиной. Об этих усилиях с двух сторон, их результативности по-деловому говорили в своих выступлениях партгруппорг сталевар Е. М. Степанов, помощник начальника цеха по шихте В. М. Абасев, председатель профбюро бригады № 2 сталевар А. В. Корольков и другие коммунисты.

Досрочно выполнив повышенные социалистические обязательства, коллектив цеха не снизил трудового наката. «Юбилейному году — ударный финиш!» — стало его девизом, как и других коллективов комбината и всех трудящихся нашей страны. Вот почему в отчетном докладе и выступлениях коммунистов с удовлетворением отмечалось, что в юбилейном году сверх плана

ния раскислителей. Требования к всем мастерам и сталеварам должна быть усилена. В то же время надо изменить технологию приготовления и расфасовки работ сталеварских бригад по выполнению заказов должна стать святой обязанностью коммунистов.

Партийное бюро в отчетном периоде много уделяло внимания повышению эффективности производства и качества работы. Оно совместно с профсоюзным комитетом и администрацией цеха проводило целенаправленные мероприятия по строгому соблюдению температурного режима, улучшению качества поверхности стальных слитков и другим вопросам. Усиление партийного и технического контроля, всестороннее обсуждение недостатков, обмен передовым опытом, повышение требовательности к партийцам и всем трудящимся дали положительные результаты.

Последовательной инициативы М. Г. Ильина сталевара мартеновской печи

летки соревноваться под девизом «Наивысшее производство 1977 года — норма работы в 1978 году!». Вся организаторская работа по руководству соревнованием, подведению его итогов и преданию широкой гласности проводится в органическом единстве с этой инициативой.

Вместе с тем на собрании подчеркивалось, что хотя плановое задание с учетом социалистических обязательств незначительно превышает достигнутый уровень производства в юбилейном году, стоящие перед партийной организацией и коллективом цеха задачи не упростились. Безусловное выполнение заказов с меньшими издержками, экономное расходование ресурсов требуют усиления партийного влияния на все стороны жизни коллектива, непримиримого отношения к любым недостаткам. В этих условиях возрастает организаторская роль партийных групп. Однако две из них, которые возглавляют М. М. Манжула и В. П. Килин, работают слабо, далеко не в

ВЗЫСКАТЕЛЬНО, ПО-ДЕЛОВОМУ

выплавлено 30 596 тонн стали, достигнут значительный прирост ее по сравнению с предыдущим годом и улучшены качественно-экономические показатели. Коллективы всех мартеновских печей справились с выполнением государственного плана, а их подавляющее большинство — выполнили повышенные социалистические обязательства и добились увеличения роста производства.

А ТЕПЕРЬ о том, что следовало за «но», насколько отчетный доклад задал тон деловому его обсуждению, какие недостатки вскрывали участники собрания и что они предлагали для их устранения.

— Роль коммунистов, — говорилось в отчетном докладе, — особенно возросла в наши дни, когда внимание партии приковано к экономике производства, улучшению качества продукции и строжайшему выполнению заказов народного хозяйства.

В развитие этой мысли будет уместным привести такой пример. Потери от брака в минувшем году составили 0,69 процента. На первый взгляд, не велика его доля в общем объеме производства. А если эти доли процента перевести в абсолютную цифру, то она составит около 28 тысяч тонн потерянного металла. Много еще его выпускается безакказного и нетранзитного. В два раза больше ушло металла в обрызг. Вот почему коммунист М. М. Соколов, развивая свою мысль дальше, сказал:

— Что значит выдать 128 тысяч безакказной стали? Предприятия ожидали получить ее от нас в срок и определенных марок. Значит, мы кого-то подвели. Анализ показывает, основная причина выхода брака — нарушение технологии, несоблюдение заданных норм добавле-

№ 5 партгруппорг Е. М. Степанов со своим коллективом в 1977 году выдал все плавки строго по заказам. Выходит, вот он и свой опыт подбоком. И в цехе много сделано по его распространению, потому и Степанов в этом деле не одинок. Ежедневно в среднем 32—33 сталевара выдают металл по заказам. Наиболее высоких результатов в этом отношении добились мастера производства тт. Карлов, Сахновский, Михалевский и Янбахов. В то же время мастера тт. Ковалевский, Мызиков, Строганов и Михин в докладе и выступлениях были подвергнуты справедливой критике за неудовлетворительную работу по выполнению заказов.

Определен государственный план на 1978 год. Приняты социалистические обязательства коллективами цеха, бригад, участков и печей. Им предшествовала большая подготовительная работа, в том числе обстоятельные отчеты мастеров о выполнении социалистических обязательств юбилейного года.

— При разработке обязательств и их обсуждении учитывались все стороны, достигнутые результаты и неиспользованные резервы, намеченные мероприятия по совершенствованию производства и инициатива снизу, — говорил председатель профбюро бригады № 2 сталевар А. В. Корольков. — Помогли, конечно, анализ и критическая оценка отчета мастеров. Теперь долг всех коммунистов состоит в том, чтобы быть организаторами выполнения принятых обязательств.

В докладе и выступлениях отмечалось положительное значение новых инициатив, исходящих снизу. Коллектив мартеновской печи № 7, где сталеварами тт. Галушко, Гришин, Жижкин и Калинин, призвал всех трудящихся цеха в третьем году пяти-

полную силу выполняют организующую роль.

Серьезные претензии были предъявлены к качеству работы разливщиков. Партийное бюро принимало меры по улучшению работы этого важного участка. Оно вынуждено было за плохую организацию работы наказать мастера Н. И. Пашнина. Администрация цеха принимает меры по коренному улучшению работы разливщиков. Задача партийного бюро состоит в том, чтобы взять под контроль начатые работы и довести их до конца.

Старший электрик цеха Н. П. Ненов посвятил свое выступление экономному расходованию энергетических ресурсов. Он отметил, что хотя и достигнуты определенные успехи в этом деле, однако технологи слабо участвуют в смотре-конкурсе по экономии энергоресурсов, а партийные группы проходят мимо этого недостатка. Работник газового хозяйства В. И. Куликов предложил ряд конкретных мер по увеличению срока службы печных сводов и подверг критике тех мастеров, которые плохо знают техническое состояние печей и не следят за состоянием сводов.

Много внимания участники собрания уделили необходимости укрепления трудовой и общественной дисциплины, принципиально говорили о коммунистах, которые сами являются такими нарушителями.

Отчетно-выборное партийное собрание во втором мартеновском цехе прошло взвешательно, по-деловому. Выполнение принятого на нем решения, критических замечаний и предложений коммунистов является для нового состава партбюро важным средством мобилизации коммунистов, всех трудящихся на борьбу за повышение эффективности и качества работы.

П. КУЧУМОВ.

МОЛОДЫЕ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

МАСТЕРСТВО

Большое светлое здание кузовного ремонтно-механического цеха коксохимического производства. Переступая его порог, попадаешь в мир всевозможных станков. Самые разные по своему назначению и форме, все они слиты в единую механическую мощь, без которой немислимо ни одно современное производство. Токарно-винторезные, фрезерные, строгальные, карусельные, сверлильные — их многоголосый хор уверенно вливается в трудовую песню нашего могучего комбината. Но работа станка полностью зависит от человека, человека — творца, имя которому — рабочий. Вся власть над машиной в его руках, от его рук и мастерства зависит выполнение намеченных нашей партией и правительством задач и планов.

Мастерство к людям приходит не сразу. Не сразу оно пришло и к комсомолке Галине Майковой, токарю КРМЦ. Впервые порог цеха она переступила в 1975 году после окончания профессионально-технического училища № 19. Знакома была только с теорией токарного дела. А теория должна подкрепляться практикой, если хочешь быть мастером выбранного дела.

— На первых порах было трудно, — рассказывает Галина. — Мне очень здорово помогали старшие товарищи. И, конечно, сама приглядывалась к работе лучших токарей, перенимала опыт. Хотелось работать не хуже своих коллег.

— Галина, что по-вашему главное в работе токаря?

— Главное — это точность изготовления детали. Немаловажно и умение «читать» чертежи, правильно распределять свое рабочее время. Даже такая несложная операция, как заточка резцов, требует знаний.

— Ваши трудовые достижения в ушедшем 1977 году?

— Ушедший год оставил глубокий след в моей памяти. По итогам работы я была признана победителем социалистического соревнования среди комсомольцев цеха. Довольна ли я? Несомненно! Это значит, что работа хорошая. Да и как можно было работать плохо? Год ведь был особенный! Год юбилея Советской власти, год принятия новой Конституции СССР. Каждый рабочий цеха взял на себя повышенные обязательства и приложил максимум уси-

лий для их выполнения. — Ваши планы на 1978 год?

— Планов много. Главное — не только удерживаться на завоеванных позициях, но и улучшить свои трудовые показатели. И если вчерашнее выполнение сменной нормы выработки на 103—106 процентов считалось высоким, то сегодня мы стараемся, чтобы они были нормой для всех токарей и, особенно, для комсомольцев, т. к. 1978 год — год XVIII съезда ВЛКСМ и 60-летия со дня рождения Союза молодежи. Я уверена, что комсомольцы нашего цеха, как и всего предприятия, подойдут к этим датам с хорошими трудовыми подарками. В этом году я решила освоить вторую профессию: машиниста крана. Сейчас я учусь без отрыва от производства в ГИТУ № 41.

Слова Галины Майковой не расходятся с делом. Социалистические обязательства, взятые на 1978 год, она успешно выполняет: ежемесячная норма выработки не ниже 106—108 процентов. Всю изготовленную продукцию Галина сдает с первого предъявления. В книге ежедневных заданий против фамилии комсомолки Майковой часто можно увидеть такую запись: «В первую очередь!», «Срочно!», «Аварийно срочно!». Это говорит о ее мастерстве, о доверии коллектива бригады к ней, вчерашней выпускнице профессионально-технического училища.

А. АБРАМОВ,
газовщик коксового цеха № 1.

НА ПРАЕОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Многие труженики управления главного механика досрочно завершили задания второго года десятой пятилетки и успешно несут вахту в этом году. Среди тех, кто неоднократно выходил победителем по профессиональным и котельным цехам металлургического комбината Фавит Газизович Кабиров. Ф. Г. Кабиров вместе со своей бригадой ежемесячно выполняет задания до 140 процентов.

НА СНИМКЕ: Ф. Г. КАБИРОВ.

Из приоткрытых завалочных окон мартеновской печи пышет жаром. Сталевар Василий Поликарпович Ермаков, прикрыв лицо рукой, смотрит на кипящий металл. Он только что принял смену у сталевара четвертой бригады А. Сахарова. И, как хороший хозяин, осматривает свои владения, сразу дает соответствующие указания своим помощникам Сергею Павлову и Михаилу Богоутдинову. Подошло время загружать в печь ферросплавы.

Бригады сталеваров печи № 18 В. Ермакова, С. Корякина, А. Алашаева, А. Сахарова, обслуживающие этот агрегат, по итогам работы прошлого года одни из лучших в третьем мартеновском цехе. На сверхплановом счету коллектива — 1629 тонн стали. А такие сталевары, как В. Ермаков, С. Корякин, выполнили заказы на 100 процентов.

Сталевар Василий Поликарпович Ермаков вот уже

передовиком производства первым названо имя моего коллеги по профессии сталевара двадцать первой печи М. Ильина.

М. Ильин первый в цехе вот уже на протяжении трех лет трудится эффективно и качественно, выплавляет сталь строго по заказам. Его призыв: «Включиться в соревнования за безусловное выполнение заказов, повышение качества металла» — нашел широкую поддержку в третьем мартеновском цехе и в настоящее время стал нормой работы многих сталеварских бригад. Только за 1977 год семь сталеваров выдавали все плавки по заказу. Это — М. Ильин, С. Шенуков, В. Ермаков, С. Корякин, А. Тищенко, Е. Мерзляков, В. Буданов.

...Равномерно тудит печь. Плавка продолжается.

— Трудно ли работать так, чтобы выдавать плавки строго по заказу? — спрашиваю у Василия Поликарповича.

ФОТОРЕПОРТАЖ



СТРОГО ПО ЗАКАЗАМ

на протяжении двух лет плавит сталь строго по заказам.

— Работать по заказам, повышать эффективность и качество — это задача для нас номер один, это подчеркивается в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, с которым я очень внимательно ознакомился, — рассказывает В. Ермаков. — Большой радостью для меня было сообщение, что среди

— Сложно, конечно, — ответил он. — Для этого необходимо хорошо знать весь технологический процесс плавки, уметь поддерживать заданную температуру, своевременно вводить раскислители, снимать пробу на анализ. Большое значение имеют и организационные вопросы — четкая подача ковшей, например. Задержка их влияет на качество плавки. Нельзя сбрасывать со счетов и взаимоотношения в

бригаде. Я лично своими подручными доволен. Александр Конев и Сергей Павлов свои обязанности выполняют четко, добросовестно. В трудную минуту помогаем друг другу. Правда, первый подручный А. Конев в настоящее время находится в отпуске, его подменяет молодой, но уже опытный М. Богоутдинов. Добрые слова мне хочется сказать и в адрес машиниста завалочной машины Ивана Яковлевича Плотникова. Его умению работать могут позавидовать многие.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ говорится: «Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом». В. П. Ермаков в своих соображениях в январе свидетельствует о том, что Ермаков свое слово держит. За двадцать дней выполнения заказов у него на сто процентов.

Ю. ПОПОВ.
НА СНИМКАХ: машинист завалочной машины И. Плотников; сталевар В. Ермаков с подручными.



УДАРНЫЕ РЕМОНТЫ

«Главное — с первых дней года обеспечить четкий ритм работы, выполнение государственных плановых заданий и социалистических обязательств каждым трудовым коллективом», — говорится в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Именно такого четкого ритма работы добились труженики цеха ремонта металлургических печей № 1.

За двадцать дней января ими отремонтировано шесть мартеновских печей. Только ремонт последней 22-й печи они закончили на 32 часа раньше, чем предусмотрено графиком. Таким образом, дали возможность сталеплавильщикам третьего мартеновского цеха выплавить дополнительно около 1000 тонн металла. А всего работники

ЦРМП № 1 сэкономили с начала года 73 пече-часа. Выбрали и вновь уложили в кладку 1500 тонн бывшего в употреблении огнеупорного кирпича.

Отлично с начала года работает коллектив бригады № 4, возглавляемый старшим мастером Владимиром Павловичем Челноковым. Пример в труде показывают звенья огнеупорщиков В. Шахановского, С. Мухаметаримова, Г. Назарова и др.

Г. ЛЕСИН.

РЕПОРТАЖ РАБОЧЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА

ГЛАВНОЕ — ИДИ В ПЕРЕД

Позади еще один год напряженного труда прокатчиков первого обжимного цеха. И для нас он является особенно памятным. Ведь в прошлом году мы, обеспечив годовой прирост проката более чем в 145 тысяч тонн, впервые покорили рубеж годового производства проката в 7 миллионов тонн. По сверхплановому производству проката с годовыми социалистическими обязательствами справились все бригады стана. Нисколько не умоляя достижений прошлого года, мы видим и слабые стороны в своей работе. Особую тревогу вызывает то обстоятельство, что мы в прошлом году увеличили количество брака. Это большой вопрос и на сегодня. Ведь в нынешнем году нам не только предстоит увеличить годовое производство проката, но и сократить по сравнению с прошлым годом количество брака на 15 процентов. На это нас нацеливает и Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Коллектив четвертой бригады, в которой я работаю, с большим пониманием и со всей серьезностью отнесся к обсуждению Письма. Трудящиеся, ознакомившись с Письмом, сразу же делом откликнулись на него. Четырнадцатого января на состоявшемся митинге выступили с предложением рассмотреть ранее принятые годовые социалистические обязательства. Предложение нашло единодушную поддержку у всех трудящихся нашего цеха. Это решение является еще одним убедительным доказательством в выполнении конституционных требований об участии трудового коллектива в управлении производством.

...Неудачно наша четвертая бригада по ряду причин начала январь. Уже в первые дни месяца на счету коллектива бригады образовался долг около трех тысяч тонн. Но мы не растерялись, а еще с большей энергией продолжаем трудиться. Делали, казалось бы, невозможное, и долг постепенно начал сокращаться. Уже 10 января мы свели его к нулю.

— Теперь надо открывать счет сверхплановым тоннам, — говорил мне Геннадий Шурыгин, старший нагревательщик металла, Почетный металлург. — Верно говоришь, — отвечаю ему, — давай Геннадий помоги нам, поговори со своими людьми на колодцах и поднажмем еще.

Вот и 15 января после обсуждения Письма вышли в ночь с приподнятым настроением. На первые часы работы график был очень напряженным, и нам, операторам главного поста, никак не удавалось достичь высокого часового производства.

Начальник смены В. К. Михайлов вместе с мастером колодцев В. П. Яковенко обходят колодцы, беседуют с нагревательщиками и машинистами кранов о том, чтобы вторую половину смены работать более четко и слаженно, обеспечить высокое качество нагрева металла. Результаты не замедлили

сказаться. В последние два часа рабочей смены коллектив бригады сработал на рекордном уровне — было прокатано свыше 2,5 тысячи тонн. Смена получилась ударная, сверх плана было прокатано более 800 тонн металла.

Хочется отметить машиниста клещевого крана Бориса Рапина.

Наш богатырь, мастер спорта по тяжелой атлетике и на этот раз был на высоте положения. Не зря его имя часто называется в числе передовиков производства.

Трудно пришлось в эту ночь и нашему старшему резчику, кавалеру ордена Трудовой Славы III степени Анатолию Жданову, которому пришлось работать за оператора ножниц. Нелегко ему было удерживать такой высокий темп прокатки, но он не подвел коллектив, справился с нагрузкой.

Обо всех, понятно, не скажешь, каждый член коллектива бригады потрудился в эту ночь в полную силу.

Вот так ударным трудом каждого члена коллектива нашей бригады мы добиваемся успехов в деле выполнения социалистических обязательств.

Уже сегодня бригада вышла из отставших и имеет на сверхплановом счету около двух тысяч тонн проката сверх плана. И коллектив четвертой бригады полон решимости развить этот успех. Главное не успокаиваться на достигнутом, а уверенно идти вперед!

Ю. ЕФИМОВ,
старший оператор главного поста слябинга.

Повышать производительность труда

ности труда по цеху, участкам и на основе анализа:

увеличение межремонтного периода и надежности работы агрегатов, машин, механизмов, сокращение длительности ремонтов;

снижение расхода деталей и запчастей за счет более широкого внедрения прогрессивных методов их упрочнения и вторичного восстановления;

улучшение доли покупных запчастей, деталей и сменного оборудования, передача, по возможности, ряда работ сторонним организациям, улучшение использования ремонтного персонала подрядных организаций;

внедрение в производство достижений науки и техники, передового опыта родственных предприятий, научной организации труда;

совершенствование структуры и аппарата управления, устранение излишних звеньев в управлении, упрощение схем документооборота, сокращение количества документов и механизация их обработки.

В ходе осмотра должно быть обращено внимание на реализацию ранее намеченных, но не выполненных мероприятий, а также на ранее внедренные мероприятия, но эффективность от которых еще не получена.

Необходимо проанализировать достигнутый уровень освоения проектной мощности агрегатов и оборудования, уровень производитель-

ности труда по цеху, участкам и на основе анализа:

разработать мероприятия по освоению проектной мощности агрегатов и определить возможный объем увеличения производства продукции по каждому агрегату, участку;

выявить возможность выполнения намеченных объемов производства продукции меньшей численностью персонала и рассчитать минимально необходимый состав производственных бригад;

развернуть социалистическое соревнование за выполнение заданий третьего года десятой пятилетки с меньшей численностью производственных бригад, а на индивидуальных работах — за досрочное выполнение плановых заданий на основе разработки и внедрения личных планов повышения производительности труда;

разработать предложения по материальному стимулированию рабочих за работу меньшей численностью бригады с учетом специфики производства и организации труда;

по каждому участку и рабочему месту составить перечень ручных операций, подлежащих механизации и автоматизации;

определить, какие инструменты и приспособления могут быть применены для ускорения и облегчения работ, используя опыт других предприятий и источники научно-технической информации;

намечать мероприятия по улучшению организации производства и труда, обеспечить

печивающие бесперебойную работу агрегатов и оборудования, сокращение простоев и полное использование рабочего времени;

проанализировать выполнение действующих норм выработки и установить возможность внедрения более прогрессивных норм;

определить возможность объединения и создания межцеховых кладовых, мастерских и других вспомогательных служб;

определить, какие работы и каким сторонним организациям можно передать их выполнение.

Для поощрения коллективов цехов, которые по итогам года внедряют наибольшее количество предложений трудящихся и за счет них достигнут наибольшего роста производительности труда, выделяются следующие премии: одна первая премия — 1000 рублей; две вторых премии — по 750 рублей; три третьих премии — по 500 рублей.

Устанавливается премирование рабочих, руководящих и инженерно-технических работников в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки (оклада) за разработку и осуществление мероприятий по росту производительности труда и обеспечение выпуска продукции с меньшей численностью персонала.

Конкретный размер премии определяется в зависимости от суммы экономии, фактически полученной от внедрения предложения, общезаводской смотровой комиссией по представлению цеховых комиссий.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

По итогам соцсоревнования за 1977 год ДОСААФ комбината признан лучшей оборонной организацией области и награжден Почетным знаком комитета ДОСААФ СССР и Почетной грамотой ЦК ДОСААФ СССР.

Эта награда — оценка той работы, которая проведена первичными организациями ДОСААФ нашего комбината в минувшем году. Поэтому хочется назвать те коллективы, где работа по подготовке и воспитанию патриотов нашей Родины

РАСТИТЬ ПАТРИОТОВ

поставлена на высокий уровень: локомотивный цех ЖДТ (председатель А. Н. Копылов), сортопрокатный цех (председатель Г. И. Кононович), КХП (председатель Л. А. Крепкогорский), РОФ-5 (председатель В. М. Служеникин), ЖКО № 1 (председатель И. Г. Пантеева) и другие. Не считая со временем, активную работу по военно-патриотическому воспитанию трудящихся ведут активисты общест-

венники П. А. Безлатный, А. С. Бобровских, А. А. Прозоров, А. Н. Плисконос.

За минувший год прочтано более 650 лекций и докладов на военно-патриотические темы, проведено более 250 спортивных соревнований по военно-техническим видам спорта с охватом более 10 тысяч человек. Организация ДОСААФ за отчетный период подготовила 1135 спортсменов; из них 117 па-

рашютистов, 19 укладчиков парашюта, 282 водителя мотоциклов, 164 моториста рулевого катера, 213 рулевых катерной шлюпки, 204 радиотелефониста, 59 электромехаников, 217 операторов телевизионной аппаратуры. Все эти данные были приведены на недавно состоявшемся пленуме комитета ДОСААФ комбината, на котором было решено выше поднять уровень работы по военно-патриотическому вос-

питанию трудящихся, шире развернуть работу по пропаганде и вовлечению молодежи к участию в военно-патриотических видах спорта. Пленум также принял решение о проведении на высоком идейно-организационном уровне месячника оборонно-массовой работы, посвященного 60-летию Советских Вооруженных Сил, который будет проходить с 23 января по 23 февраля 1978 года.

Н. БАРБАШИН,
председатель комитета ДОСААФ ММК.

За строкой Основного Закона

«Я В РАБОЧИЕ ПОЙДУ»

Большую помощь школам в профессиональной ориентации учащихся оказывают работники комбината, которые часто приходят в школы, чтобы рассказать о профессии, проводят экскурсии школьников в цехи, осуществляют шефскую работу.

На днях работниками научно-технического музея была организована встреча старшеклассников школ города с работниками комби-

ната, которая состоялась в левобережном Дворце культуры металлургов. О рабочих специальностях ребятам рассказали: заместитель начальника отдела кадров В. Ф. Борисюк, подручный сталевара мартеновского цеха № 1 В. Опеканец, секретарь комсомольской организации цехов управления главного механика Б. Фокин, старший мастер кузнечно-прессового цеха А. А. Мамаев, мастер чугунолитейного цеха Д. Л. Кузовов, начальник участка основно-

го механического цеха А. А. Толкис.

Ж. ЛЕОНИДОВА.



ИЗВЕЩЕНИЕ

3 февраля 1978 года в 18 часов в правобережном Дворце культуры металлургов состоится конференция трудящихся комбината по подведению итогов выполнения коллективного договора за 1977 год и заключению коллективного договора на 1978 год.

Профсоюзный комитет комбината.



КНИГИ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

В настоящее время в некоторых мартеновских цехах страны построены и успешно эксплуатируются двухванные сталеплавильные печи, уход за которыми во многом аналогичен уходу за мартеновскими печами. Возникающие сегодня неполадки в работе мартеновских и двухванных печей существенно снижают эффективность их эксплуатации. Литература по

ликвидации и предупреждению неполадок в работе обычных и двухванных мартеновских печей практически отсутствует. Этот пробел восполняет работа М. М. Привалова «Неполадки в работе мартеновских печей». В книге описаны причины возникновения и методы устранения наиболее часто встречающихся технических неполадок.

Книга А. М. Бигеева

«Металлургия стали» содержит общие теоретические основы сталеплавильных процессов, систематизированные сведения о технологии плавки стали в современных агрегатах — кислородных конвертерах, мартеновских и двухванных печах. В книге также описаны основы теории и технологии непрерывных сталеплавильных процессов.

Т. СЕГОСТЬЯНОВА,
продавец книжного магазина № 4.

СНЕЖАНА.

ФОТОЭТЮД

Ю. Попова.

НА ГОЛУБЫХ ДОРОЖКАХ

68 цеховых команд приняли участие в соревнованиях по плаванию в зачет XXIV зимней спартакиады комбината.

Сильнейшие пловцы цехов и передовые отставали честь своих коллективов. Многие физкультурники показали неплохие результаты. Так, 34 человека в соревнованиях уложились в нормативы второго разряда.

В командном зачете по группам на первом месте коллективы: ЦЗЛ, сортопрокатного цеха, КИП и автоматики, листопрокатного цеха № 7, ПВЭС, обжимного цеха № 3, СЦБ ЖДТ, ЖКО № 2.

З. ГАРИЕВА,
тренер ЗС ДСО «Труд».

«Вооружен и очень опасен»

Этот фильм создан по мотивам произведений выдающегося писателя США Френсиса Брет Гарта, который вошел в историю американской литературы как романтический певец дальнего запада.

Нелегкий путь к своему счастью избирают герои фильма Долорес и Конрой. Но это путь честных и чистых людей, не желающих жить в мире рабства.

Режиссер фильма Владимир Вайнникот известен зрителям по фильмам «Дети капитана Гранта», «Остров сокровищ», «Всадник без головы». В ролях снимались популярные артисты кино Донатас Банионис, Леонид Броневой, Сергей Мартинсон, Олег Жаков.

Певцу Жюли Прюлом, которая пожертвовала жизнью ради Габриэля Конроя, играет Людмила Сенчина.

Билеты на фильм можно приобрести во всех кассах кинотеатра или заказать по телефону 7-16-61.

Г. ГОЛУБОРИЧ,
методист кинотеатра «Современник».

РАБОТА		по 4-бригадным графикам		ММК	
		№ 1 и № 3 в 1978 году на			
Бригады	1	2	3	4	5
1	1	2	3	4	5
2	6	7	8	9	10
3	11	12	13	14	15
4	16	17	18	19	20
5	21	22	23	24	25
6	26	27	28	29	30
7	31	1	2	3	4
8	5	6	7	8	9
9	10	11	12	13	14
10	15	16	17	18	19
11	20	21	22	23	24
12	25	26	27	28	29
13	30	31	1	2	3
14	4	5	6	7	8
15	9	10	11	12	13
16	14	15	16	17	18
17	19	20	21	22	23
18	24	25	26	27	28
19	29	30	31	1	2
20	3	4	5	6	7
21	8	9	10	11	12
22	13	14	15	16	17
23	18	19	20	21	22
24	23	24	25	26	27
25	28	29	30	31	1
26	2	3	4	5	6
27	7	8	9	10	11
28	12	13	14	15	16
29	17	18	19	20	21
30	22	23	24	25	26
31	27	28	29	30	31

● — Выходной день □ — Выходные и праздничные дни

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.