

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 2 (6129)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 3 января 1978 года

Цена 2 коп.

НОВОГОДНЯЯ ВАХТА МЕТАЛЛУРГОВ ЧУГУН

За первые сутки 1978 года лучше всех в доменном цехе сработали коллективы 10, 5 и 4-й доменных печей, давшие дополнительно к плану соответственно 345, 287 и 151 тонну чугуна. На десятой печи трудились в первые сутки нового года бригады горновых под руководством старших горновых В. Г. Овчинникова, П. Н. Губенко, В. Ф. Рядчикова.

В. ШАРУТИНА,
экономист доменного цеха.

СТАЛЬ

Хорошими трудовыми подарками ознаменовали вступление в третий год десятой пятилетки сталеплавильщики третьего мартеновского цеха. Только за первые сутки января сталеварские бригады, обслуживающие 14, 17, 20 и 24-ю мартеновские печи, записали на свой счет 1600 тонн сверхпланового металла. Такой успех стал возможен благодаря четкой организации труда всех бригад. Возглавляют эти коллективы сталевары В. Новиков, С. Шешуков, В. Варакин, Ю. Бикинин, Г. Пояс, А. Мазикин, Г. Горбатов, Ю. Овчинников и другие.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель цехового комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

ПРОКАТ

Хорошо отработали в первый день нового 1978 года труженники стана «4500» листопрокатного цеха. На их сверхплановом счету прокатано более сорока тонн металла. В развернувшейся социалистическом соревновании по итогам этих суток лучшей была бригада, руководит которой Геннадий Алексеевич Зайцев.

Ю. ФИЛАТОВ,
начальник стана «4500» листопрокатного цеха.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1978 ГОД КОЛЛЕКТИВОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ЦЕХОВ

Энергетики, стремясь внести максимальный вклад в общие результаты труда многотысячного коллектива комбината, в третьем году десятой пятилетки обязуются:

По повышению качества и эффективности работы — обеспечить бесперебойное снабжение энергетическими ресурсами комбината и города; снизить на 5 процентов простой блоков разделения воздуха на капитальных ремонтах — без уменьшения объемов работ в сравнении со сроками, предусмотренными Положением о ППР (планово-предупредительном ремонте); сократить время простоя обжимных станков на ремонтах электрооборудования на 20 часов; сократить время простоя листовых и сортовых станков на ремонтах электрооборудования на 182 часа; снизить на 5 процентов простой мостовых кранов на ремонтах электрооборудования; за счет работ по автоматизации высвободить не менее 200 человек промышленно-производственного персонала и получить годовой экономический эффект не менее 2 млн. рублей; освоить работу высокотемпературных воздухонагревателей с динасовыми насадками в доменном производстве; внедрить на железнодорожном транспорте комбината 300 радиостанций типа УХ-020 для усовершенствования системы радиооповещения поездов и маневровых составов; отработать систему противоаварийной автоматики электрооборудования комбината.

По увеличению выпуска продукции и экономии энергоресурсов — обеспечить рост производства тепловой энергии — 40 Гкал/час, сжатого воздуха — 500 м³/мин, пара от котлов-утилизаторов — 40 тыс. Гкал; обеспечить экономии топлива — 25 тыс. т. у. т., электроэнергии — 30 млн. квт.ч, тепловой энергии — 150 тыс. Гкал/час, пожарно-питьевой воды — 300 тыс. м³; снизить потери

доменного газа — до 2,3 процента, коксового газа — до 0,25 процента, кислорода — до 2,5 процента; извлечь из сточных вод и отгрузить дополнительно к плану 6000 тонн окалины; выполнить годовой план ремонтов КИПиА к 25 декабря; выполнить объем пуско-наладочных работ в электроустановках комбината не менее 1 млн. рублей.

По модернизации энергетического оборудования — сверх плана освоить работу компрессора К-500 № 7 на компрессорной станции южной группы прокатных цехов; осуществить реконструкцию схемы электроснабжения южного района правобережной части города; освоить работу виброудговой установки по наплавке посадочных мест УВО-6 в электроремонтном цехе; осуществить монтаж и освоить работу бегунов для приготовления формовочной земли в электроремонтном цехе; осуществить реконструкцию проточной части турбины № 7 ЦЭС с увеличением теплотехнического отбора; ввести в эксплуатацию газопроводы природного газа от ГРП ТЭЦ до стана «2500» и от ГРС ММК до БТЛЦ-1, осуществить реконструкцию и освоить работу системы газоснабжения коксового газа с закрытием газоповысительной станции № 1; освоить в I квартале эксплуатацию расширяемой части ХВО ЦЭС до проектных параметров; освоить в I квартале эксплуатацию подкачивающей насосной станции в районе блока тонколистных цехов; осуществить строительство двух кислородопроводов диаметром 1200 мм; ввести в эксплуатацию и освоить в I квартале работу котла-утилизатора № 9 стана «2500» горячей прокатки; ко Дню энергетика ввести в эксплуатацию и освоить работу водогрейного котла ЦЭС; досрочно освоить в I квартале работу мокрой газоочистки за мартеновской печью № 34 и реконструировать

мных газоочистных сооружений за вращающимися печами ДОЗа; к началу летнего сезона освоить работу всех стационарных солевых установок в прокатном производстве.

По улучшению состояния окружающей среды и условий труда — сверх плана внедрить камерно-импульсную очистку поверхностей нагрева на двух котлах-утилизаторах мартеновских печей; смонтировать звукоизоляционные кабины в котельной № 4 и тепловой насосной ПСЦ; осуществить реконструкцию мужской душевой ПВЭС № 2 с устройством необходимой вентиляции; осуществить перевод на радиоуправление электромотового крана № 5 электроремонтного цеха; реконструировать бытовые помещения цеха водоснабжения; освоить систему дистанционного управления сливом жидкого шлака на гранулятовке; досрочно добиться коэффициента работоспособности кондиционеров не менее 94 процентов; освоить производство вентиляторов ЦУ-70 № 4 с повышенной производительностью; ввести в эксплуатацию промышленное и бытовое здание цеха вентиляции и организовать в нем поточное производство деталей.

По организационно-массовой работе — постоянно изучать и внедрять передовые методы труда победителей социалистического соревнования; обновить наглядную агитацию в направлении сосредоточения усилий коллективов на успешное выполнение народнохозяйственного плана 1978 г.; внедрить не менее 1000 рационализаторских предложений с экономической эффективностью 1 млн. рублей; в целях повышения квалификации и профессионального мастерства обучить второй профессии не менее 100 человек.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллективов энергетических цехов.



Коллектив теплоэлектроцентрали досрочно выполнил план второго года десятой пятилетки. В числе тех, кто внес свой вклад в успешную работу, называют старшего машиниста турбинного отделения коммуниста Петра Михайловича Крюкова. Один из старейших труженников, ударник коммунистического труда, П. М. Крюков награжден знаком победителя соцсоревнования 1977 года. За годы работы он обучил много молодых рабочих специальности машиниста турбин.

НА СНИМКЕ: П. М. Крюков.

Фото Н. Нестеренко.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1978 ГОД КОЛЛЕКТИВА СОРТОПРОКАТНОГО ЦЕХА

Принимая девизом социалистического соревнования «Лучшие производственные достижения юбилейного 1977 года — норма работы в 1978 году», коллектив сортопрокатного цеха направит все силы, знания и энергию на успешное выполнение грандиозных задач коммунистического строительства, намеченных XXV съездом КПСС, и принимает на себя следующие социалистические обязательства:

добиться среднесуточного производства не ниже 6810 тонн, в том числе по стану «500» — 3086 тонн металла, по стану «300» № 1 2187 тонн металла, по стану «300» № 3 — 1810 тонн металла;

выдать сверх плана 3600 тонн металла;

за счет уменьшения обрези и угара металла и улучшения технологии добиться экономии 200 тонн проката;

за счет прокатки по минусовым допускам и сдачи металла по теоретическому весу сэкономить 24 500 тонн проката;

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива цеха.

за счет снижения себестоимости продукции добиться экономии 150 тысяч рублей; снизить выход второго сорта до 0,02 процента и выход брака до 0,05 процента на всех участках цеха. Добиться выполнения технологии при выпуске проката на 98 процентов;

обеспечить полное выполнение заказов народного хозяйства к 20 декабря 1978 года;

заменить ножицы холодной резки на стане «500»;

внедрить технологическую смазку на всех станах цеха;

вести в работу механизированные карманы новой конструкции на правой стороне стана «300» № 1;

внедрить 310 рационализаторских предложений, направленных на улучшение работы оборудования, улучшение условий труда с экономическим эффектом 1 миллион рублей;

провести две школы передового опыта.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1978 ГОД КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ УПРАВЛЕНИЯ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА

го литья — на 300 тонн, стального фасонного литья — на 500 тонн, поковок и штамповок — на 800 тонн, металлоконструкций — на 1000 тонн, механообрабатываемых изделий — на 1000 тонн, изложниц и поддонов — на 11 тысяч тонн;

за счет реализации продукции цехов УГМ по плану кооперации получить 2,3 миллиона рублей прибыли; за счет экономного расходования материальных и трудовых ресурсов снизить себестоимость продукции на 100 000 рублей;

за счет улучшения организации подготовки и проведения ремонтов сократить продолжительность простоя агрегатов на плановых ремонтах на 1810 часов, в

том числе мартеновских печей — на 420 часов, прокатных станков — на 320 часов; внедрить в производство 1050 рационализаторских предложений и получить годовую экономию от их внедрения 1400 тысяч рублей;

выполнить работы по техническому перевооружению цехов УГМ и внедрению передовой технологии: закончить строительство трех индукционных печей и начать их освоение в ФЧЛЦ, смонтировать и пустить в эксплуатацию установку ЖСС производительностью 10 тонн в час в ФЧЛЦ, заменить формовочные машины модели 234 на новые в ФВЛЦ, смонтировать установку для механизированной покраски форм излож-

ниц в цехе изложниц, продолжить строительство отделения для наплавки и обработки конусов и чаш засыпных аппаратов доменных печей, освоить токарно-револьверный станок с программным управлением в ЦРМО № 2, внедрить новую технологию изготовления чалочных приспособлений, обеспечивающую получение более качественных тростровых изделий для нужд цехов комбината, разработать и внедрить технологию отливки прибыльных надставок без механической обработки; разработать 11 планов научной организации труда и внедрить в производство 9 планов;

за счет внедрения меро-

приятий по механизации облегчить труд 600 трудящимся комбината и получить экономический эффект в 1,1 миллиона рублей;

в целях улучшения бытовых условий трудящихся до конца года закончить реконструкцию бытовых помещений КИПЦ и в первом полугодии 1978 года закончить строительство душевой в механическом цехе;

продолжить строительство второй очереди базы отдыха цехов УГМ «Зеленый мыс» в районе Верхнеуральского водохранилища; охватить всеми видами обучения 2300 работников; развернуть соревнование за право присвоения коллективам цехов звания «Цех высокой культуры производства».

Социалистические обязательства приняты на рабочих собраниях коллективов цехов УГМ.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА

В декабре прошлого года на заседании партийного комитета комбината был рассмотрен вопрос «Об организации и идейно-политическом уровне занятий в среднем и высшем звеньях партийной учебы доменного цеха».

Партком признал, что в цехе накоплен положительный опыт в постановке партийной учебы и рекомендовал редакции «Магнитогорского металла» рассказать на страницах газеты об этом опыте, что и делается сегодня.

ОРГАНИЗАЦИЯ И КОНТРОЛЬ

Партийное бюро доменного цеха организует и направляет политическую учебу коммунистов в строгом соответствии с постановлением ЦК КПСС «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС». В организации учебы мы стремимся соблюдать последовательность и преемственность. Так, слушатели, закончившие начальное звено партийной пропаганды, были переведены в среднее звено. А для тех, кто изучил программу школ основ марксизма-ленинизма или имеет высшее образование, создаются теоретические и проблемные семинары.

В 1977/78 учебном году в цехе работает 5 форм среднего звена с количеством слушателей — 94 и 26 проблемных семинара (26 чел.). Для ряда инженерно-технических работников, которые по условиям производства не могут посещать семинары, определена форма самостоятельной учебы и выделены в помощь консультанты. 8 коммунистов занимается в университете марксизма-ленинизма.

Первостепенное внимание уделяется пропагандистским кадрам. Всего пропагандистов в цехе 39 человек. Все, кто ведет занятия в партийной сети, имеют высшее образование. В каждой форме учебы имеется резервный пропагандист. Для проведения занятий в системе партийной учебы и школах комтруда оборудованы специальные учебные комнаты, оснащенные наглядными пособиями.

Большую методическую помощь пропагандистам и слушателям оказывает созданный в цехе кабинет политпросвещения на общественных началах, заведует которым опытный партийный активист зам. секретаря партбюро по идеологической работе М. В. Яхонтов. В филиале библиотеки, имеющемся в цехе, оформляются необходимые выставки и подборки литературы по тематике занятий.

Партийное бюро осуществляет постоянный контроль за ходом всей учебы. Во-первых, члены партбюро закреплены по школам и семинарам для посещения занятий и аккуратно выполняют эту работу. Во-вторых, ответственность за организацию политической и экономической учебы в бригаде возложена на партруководителя и старшего мастера.

На заседаниях партийного бюро ежемесячно ставятся отчеты пропагандистов об организации и идейно-политическом уровне проводимых ими занятий. В результате принимаемых мер уровень организации партийной учебы в доменном цехе весьма высок, что является хорошей предпосылкой для совершенствования учебного процесса, повышения качества партийной пропаганды.

А. ПАНФИЛОВ,
секретарь партбюро доменного цеха.

БОЛЬШИНСТВО пропагандистов в силу накопленного опыта, серьезной самоподготовки ведут занятия на высоком идейно-теоретическом уровне. К ним относятся Ю. В. Федюлов, И. М. Румянцев, В. Д. Козлов, Г. А. Фарваев и другие.

Коммунистами этой партийной организации в текущем учебном году были глубоко изучены материалы 7-й внеочередной сессии Верховного Совета СССР, доклад тов. Л. И. Брежнева «Великий Октябрь и прогресс человечества» на торжественном заседании в Кремлевском Дворце съездов в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Приведем примеры, как некоторые пропагандисты провели занятия по этим темам. Продуманно, на высоком методическом уровне построил первое занятие по теме: «Советский Союз — в авангарде социального прогресса» пропагандист школы основ марксизма-ленинизма в бригаде № 5 Юрий Васильевич Федюлов. Подготовив газеты, вырезки из приветствий руководителей коммунистических и рабочих партий, государственных дея-

тей других стран по случаю 60-летия Великого Октября, он зачитал ряд высказываний о значении Великой Октябрьской социалистической революции, чем сразу же завладел аудиторией. Он вел разговор со слушателями в форме двусторонней беседы, предлагая им осветить какие-то моменты в теме, назвать какие-либо цифры, факты. Основные положения, выводы, сравнительные данные заносились слушателями в свои тетради. К стати заметить, каждый слушатель имеет два конспекта. Один —

проработать к следующему занятию.

Содержание темы он излагал обстоятельно, акцентируя внимание слушателей на тех моментах, которые надо отразить в конспектах. Он тоже применял приемы активизации слушателей. Освещая вопрос о развитии социализма, И. М. Румянец вызвал присутствовавших на дискуссию по поводу этого понятия. Слушатели сами высказывались, чем характеризуются построенное в нашей стране развитое социалистическое общество. Ленинские

лектива цеха. Внимательно анализировался ход выполнения планов и социалистических обязательств за 1977 год.

Умение органически увязать теорию с практикой, показать место и роль своего коллектива в решении общегосударственных экономических и социальных задач — положительное качество в работе этого пропагандиста.

В теоретическом семинаре, созданном для коммунистов 4-й бригады, при обсуждении этой темы приняли участие все слушатели. Комму-

на занятиях определенную сумму знаний, выполняя рефераты и практические задания, выступают с беседами и информацией на политические и экономические темы в своих коллективах. Активными политинформаторами из числа слушателей можно назвать Правдина, Чапловского, Коваленко, Федюшкина и других.

Наряду с большим накопленным опытом и четко отработанной системой в руководстве партийным бюро доменного цеха партийной учебы коммунистов и беспар-

КУРС — НА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ЗАНЯТИЙ

для записи лекций пропагандиста, второй — для самостоятельной работы по изучению литературы по личным планам.

В конце занятия пропагандист поставил перед слушателями ряд основных вопросов с тем, чтобы закрепить материал лекции.

Применение таких методических приемов позволило пропагандисту на протяжении всего занятия поддерживать внимание слушателей, их активность и заинтересованность в разговоре. Занятие оставило в сознании слушателей глубокий след.

Пропандист другой школы, И. М. Румянец, прежде чем излагать эту тему, определил в ней основные положения, главные вехи, поставив тем самым слушателей сразу в курс дела, подготовив их к прослушиванию лекции. Он обратил внимание и на основную литературу, которую надо было

принципы партийности, научности, конкретно-исторического подхода в пропаганде всегда можно проследить на занятиях у этого пропагандиста. Особое внимание обратил на них пропагандист и при изучении документов, посвященных 60-летию Великого Октября.

Пропандист В. Д. Козлов использовал на занятиях по изучению названных материалов обширный цифровой материал. Те социально-экономические сдвиги, которые произошли в стране за 60 лет, рост благосостояния и культуры советского народа, он подтверждал цифрами и фактами на примерах коллектива комбината, из жизни города, области. А как растет творческая активность трудящихся, он убедительно показал на примере самих доменщиков. Дела и задачи, стоящие перед страной в 10-й пятилетке, увязывались с деятельностью кол-

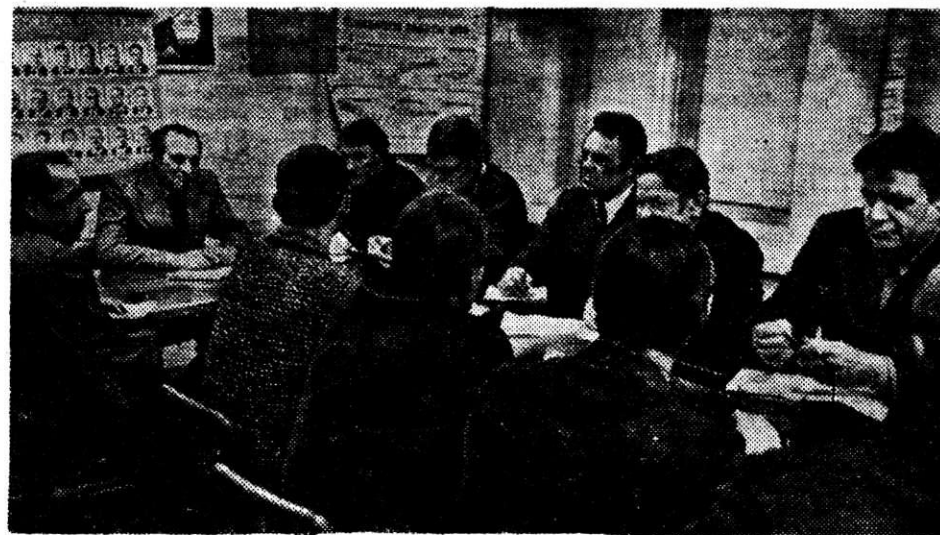
лектива Правдин, Федюшкин, Коваленко и другие выступили с рефератами по тем или иным сторонам международного значения Великого Октября. В ходе семинара слушатели задавали друг другу вопросы, создавали проблемные ситуации. Чувствовалось, что такому заинтересованному разговору на занятии предшествовала серьезная подготовка участников семинара.

Как видим, в результате творческого подхода к делу большинства пропагандистов партийной сети доменного цеха, умелого применения различных методических приемов политическая учеба здесь достигает поставленной цели. Слушатели проявляют живой интерес к проблемам теории и политики партии, расширяют свой политический кругозор, приобретаются к самостоятельной работе с литературой. Многие из коммунистов, получа-

тийного актива в текущем учебном году были допущены некоторые недостатки. Далеко не во всех школах и семинарах применялись в начале учебного года практические задания. Многими слушателями еще не составлены личные планы изучения рекомендованной литературы на 1977/78 учебный год. Что касается высшего звена, то здесь пока еще слабо вводится в практику работы метод проблемного обучения, как один из прогрессивных приемов развития самостоятельного мышления слушателей.

Желательно, чтобы каждый пропагандист имел личный творческий план, помогающий ему целенаправленно, с расчетом на перспективу строить учебно-воспитательный процесс среди слушателей школы или семинара.

В. ЕРМАКОВ,
зам. кабинетом политпросвещения парткома.



НА СНИМКАХ нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите занятия школы основ марксизма-ленинизма, руководит которой пропагандист В. Д. КОЗЛОВ.

Большую помощь пропагандистам и слушателям оказывают работники библиотеки профкома комбината, которые ведут разработки, выставляют на стендах литературу по темам, рекомендованным парткомом для различных групп слушателей.

На нижнем снимке, сделанном в филиале библиотеки доменного цеха, у стенда с литературой слушатель школы основ марксизма-ленинизма А. П. ГУБИН и пропагандист Ю. В. ФЕДУЛОВ.

СОБЕСЕДОВАНИЕ ПРОШЛО УСПЕШНО

В этой школе основ марксизма-ленинизма занимаются коммунисты в основном со средним образованием. На занятии, о котором пойдет речь, из 10 человек присутствовало 8.

Пропандист Г. А. Фарваев провел собеседование по теме «Великий Октябрь и изменение облика мира» методически продуманно.

К обсуждению каждого вопроса он стремился привлечь как можно больше слушателей. Поэтому собеседование получилось живым, бурным.

Перед собеседованием пропагандист сделал вступление: назвал тему занятия, круг вопросов, которые необходимо разобрать, и призвал присутствующих свободно высказывать свое мнение по всем вопросам и не стесняться. На то оно и занятие, где должна быть выяснена истина.

К слушателям он обращается доброжелательно, товарищески, и это создало непринужденную обстановку. Почти каждый из них

участвовал в разборе всех вопросов. Они дополняли друг друга, вносили поправки, увязывали теорию с сегодняшним днем, жизнью своего цеха и т. д.

Пропандист, как опытный и знающий дирижер, умело перебрасывал мостики от одного вопроса к другому, умело направлял беседу, а потом подводил итоги обсуждения.

Занятие продолжалось 2 часа. Был сделан перерыв, но и во время его слушатели продолжали начатый разговор.

Такой интерес к занятию мог возникнуть потому, что пропагандист был сам хорошо подготовлен к собеседованию, поработал основательно. Он систематически посещает семинары пропагандистов, пополняет свои знания на лекциях «Мир сегодня». Постоянно следит за периодической печатью. Имея солидный стаж, тов. Фарваев в то же время всегда учится этому мастерству у опытных пропагандистов.

М. ВИШНЕВСКАЯ,
консультант парткома.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПРОПАГАНДИСТА

Я пропагандист среднего звена партийного просвещения школы основ марксизма-ленинизма. Второй год изучаю курс «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии». На проводимых занятиях мною преследуются следующие главные цели:

во-первых, воспитание у слушателей марксистско-ленинского понимания окружающей действительности, способности оценки явлений международной жизни с интернационалистическими, классовыми позициями, правильного понимания внутренней и внешней политики

Коммунистической партии и правительства;

во-вторых, повышение трудовой и социально-политической активности слушателей;

в-третьих, привитие слушателям навыков работы по разъяснению трудящимся

экономической стратегии, внутренней и международной политики партии и правительства, по мобилизации трудящихся на решение производственных задач, стоящих перед коллективом цеха, и задач общественной жизни коллектива.

Для достижения этих целей я при изучении слушателями теории марксизма-ленинизма использую различные методические приемы, в том числе метод учебных и практических заданий.

В. КОЗЛОВ,
пропагандист доменного цеха.

То, что Виктора Иванова Квасова после ухода мастера В. И. Калистратова на повышение поставили на его место, в бригаде вряд ли удивило кого. Другой, более подходящей кандидатуры на должность мастера и подыскать, пожалуй, было трудно: Квасов работает на участке больших и подъемочных ремонтов не первый год. Вырос, можно сказать, на глазах у коллектива тепловозного депо. И то: придя в бригаду после окончания профессионально-технического училища, он работал сначала слесарем-электриком, потом стал возглавлять коллектив электриков. Приходилось ему подменять и мастера — тот учился в институте железнодорожного транспорта и временно отлучился из бригады. Практика руководящей работы до назначения его на должность мастера у Квасова, в общем, была. Так что удивительного или чего-то неожиданного для членов бригады в выборе администрации цеха ничего не было. И это назначение, как бывает зачастую, не вызвало никаких толков. Кое-кто, возможно, и подумал,

И то верно: мастер-то мастер, да без опоры на коллектив, на его самых лучших представителей ты мало чего стоишь, будь ты хоть семи пядей во лбу, а за всем ведь сам никогда не уследишь. Да и верное ли это решение — взваливать все дела на свои плечи? Ясно, что нет, нужно, чтобы каждый чувствовал ответственность не только за порученное ему, но и своему товарищу по работе. Взять хоть Сережу Соколова. Парень молодой, грамотный, учится в институте, в технике разбирается неплохо. Но если дело доходит до принятия самостоятельного решения, тут уж Сережа пасует. Слесарь по ремонту гидросистемы Слава Петренко тут уж Сергею, если не полная противоположность, то выгодно отличается от него. Он тоже студент вуза, неплохо разбирается в сложных технических вопросах, но, закончив свою работу, Слава не станет сидеть, сложа руки, — не тот характер. Ему подай работу. Нет ее — сам найдет. Подойдет к кому-нибудь, посто-

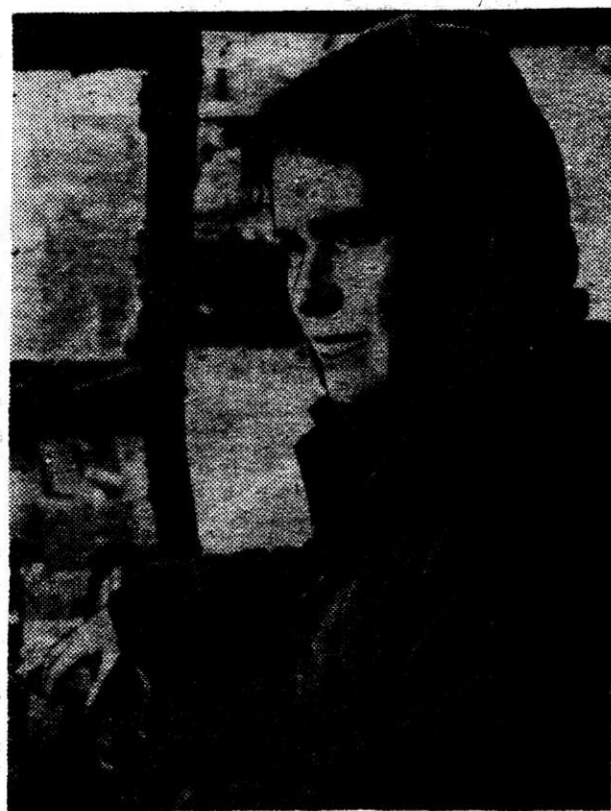
личит тот же состав бригады? Многие склонялись к тому, что нет — больше уже увеличить объем нельзя. Все резервы, кажется, уже исчерпаны. Нет их. Но вот деталь: на сегодня объем ремонтов локомотивов увеличен в сравнении, скажем, с пятигодичной давностью примерно процентов на тридцать — сорок. Причем в бригаде количество людей не изменилось. Если бы лет пять-шесть назад сказали коллективу бригады, что с тем же количеством людей они сумеют увеличить объем ремонтов на столько процентов, думаю, что никто бы не поверил этому. К этому нужно добавить, что в последние годы коллектив бригады ремонтирует, в основном, новые марки тепловозов — ТГМ-6. Понятно, что лет пять-шесть назад устройство их знали весьма и весьма плохо, если знали вообще. Еще одна деталь: только в декабре юбилейного года бригада Квасова по плану должна была оздоровить различными видами ремонта пять тепловозов. Пять тепловозов — это много, но коллектив рассчитывал это

дежь. На место ушедших придут другие. В основном, конечно, это будут выпускники профессионально-технических училищ. И от того, какое пополнение придет, будет многое зависеть: и выполнение производственных заданий, и качество выполняемых работ, и реальность планов на будущее. А придут порой на производство молодые не очень-то подготовленные. Объяснить это можно по-разному: и неудовлетворительным отношением самих ребят к своей будущей профессии, и невысоким качеством преподавания. Сам когда-то учившийся в ПТУ, Квасов вспоминает:

— После того, как мы, учащиеся, побываем на практике, мастер производства спрашивает у нас: «Кто узнал новое для себя и что?». Тут уж поневоле приходилось приглядываться, чтобы вопрос наставника не застал тебя врасплох.

Сетуют сейчас: молодежь пошла, мол, не интересующаяся ничем. Неправда. Молодежь по-прежнему интересуется всем, нужно только

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Машинист крана второго копрового цеха профбригады Валентина Алексеевна Дубровская более двадцати лет трудится на комбинате. За высокопроизводительный труд ударник коммунистического труда В. А. Дубровская награждена орденом Трудовой Славы III степени. Бригада, в которой она трудится, в юбилейном году неоднократно выходила победителем в социальном соревновании.

Фото Н. Нестеренко.

ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

РЕМОНТНИКИ

мал, мол, как поведет себя новое начальство, — новая метла, говорят, и метет по-новому. Но таких было меньшинство.

Не собирался Квасов «мести» по-новому. Не было такой необходимости. Коллектив ему «в наследство» достался крепкий, спаянный.

Да и знал он людей уже неплохо. Знал, на кого можно положиться, а кого и проконтролировать нужно. Комкову Николаю, например, или Шпагину Александру поручишь дело — и можешь быть спокоен — сделают чисто, комар носа не подточит. На этих можно всегда положиться. Отличается добросовестностью в труде и Хаернас Хазгалеев. Это старые, проверенные на деле кадры. Они являются костяком коллектива, той самой силой, которая цементирует его, делает крепче и сплоченней. Любимой из них может показаться пример в работе. Да и не нужно за ними далеко ходить. Как-то поставили туговато подшипник на приводе управления топливными насосами двигателя. Ясно — это еще не брак, но то, что двигатель будет работать с натугой, было понятно каждому. Ошибку нужно было срочно исправлять. И за это взялся Комков. Взялся без лишнего слов, не показав своего недовольства ни единым жестом. И не покинул свое рабочее место до тех пор, пока ошибка не была исправлена. Уместно будет здесь вспомнить и Хазгалеева, когда он, чтобы не оставлять неоконченную работу на завтра, оставался в цехе в свободное время. Интересный он вообще человек. И работать с ним тоже интересно. Сам малограмотный — не пришлось человеку в свое время доучиться, — а в технике разбирается свободно, чувствует себя в этом вопросе, как рыба в воде. Любимой узел может разобрать и собрать с закрытыми глазами. И не удивительно, что на таких рабочих и стал сразу опираться в своей руководящей работе Квасов.

ит, посмотрит, даст совет сначала, а потом уж не выдержит — сам возьмется делать. Или Миша Чертыковцев. По специальности он слесарь-электрик. Но если его поставить работать слесарем подвижного состава, то можно быть уверенным, что он успешно справится с заданием. Тоже учится, только в техникуме. В бригаде около тридцати процентов ее состава учатся — кто в вузе, кто в техникуме, кто в школе рабочей молодежи. Понятно, что ребятам приходится нелегко совмещать работу с учебой, но это приносит ощутимые результаты. Простая истина: кто повышает свои знания, тот не стоит на месте, того не могут удовлетворять устаревшие методы работы, тот ищет какие-то новые формы ее, что-то изобретает для облегчения своего собственного труда. Правда, за последние годы немало введено новшеств в систему ремонта тепловозов: тут и техника новая, и приемы. Но все эти новшества ничего бы не дали сами по себе. В конце концов решают все в первую очередь люди. А люди в бригаде подобраны хорошие. Потому-то и не было у Квасова с самого начала такой необходимости — «мести по-новому».

Как-то заговорили в бригаде о том, что уже было и что будет в дальнейшем. Кто-то высказал мысль, что нынешняя производительность — предел. Дальше, мол, некуда уже. Мнение это и оспаривали, и соглашались с ним. Действительно, на сегодня ежегодно работниками тепловозного депо ремонтируется около 800 локомотивов. Конечно, ремонтируется в данном случае — понятие условное, т. к. локомотивы подвергаются различным ремонтам: большим и подъемочным, которые не соответствуют друг другу ни по времени, ни по сложности. Но все же мысль была интересна: а, правда, можно ли увеличить объем ремонтов, имея в на-

значение выполнить значительно раньше срока. И слова у ремонтников не разошлись с делом — выполнение плана месяца и года закончено 29 декабря. Значит, задача, стоящая перед ними, оказалась ремонтникам по плечу. Есть все основания полагать, что и в дальнейшем они будут справляться со всеми заданиями.

Забьем немного вперед. Лет через пять тот же состав бригады будет выполнять объем ремонтов процентов на десять больше сегодняшнего. Это естественно, ведь стоять на месте ремонтники не будут. Пока еще не видят они тех резервов, которые помогут им выполнять плановые задания будущего. Но это пока. Жизнь подкажет верные ходы. Пока еще сомневаются члены бригады в реальности этих планов на будущее. Но они сомневались, или по крайней мере не верили в реальность нынешних результатов и пять лет назад. Тогда жизнь подкачала верное решение — учиться. Учиться всем, начиная со слесаря подвижного состава, который работает на производстве считанные дни, и кончая мастером, даже начальником депо. В бригаде Квасова обучению придавалось особое значение. Здесь в этом вопросе пошли дальше, чем было задумано с начала: теоретические занятия проводились прямо на рабочем месте. Преподаватель рассказывает, к примеру, устройство какого-то узла, а кто-нибудь из рабочих разбирает его. Практика показала, что такой метод обучения наиболее эффективен. И это понятно: теория, не закрепленная практическими навыками, останется всего лишь теорией. Когда же человек приобретает все своими руками, тогда он быстрее и легче сумеет закрепить теоретические познания.

И еще одно волнует коллектив бригады Квасова — его будущее. Состав бригады в настоящее время по возрасту неодинаков — тут и старые опытные рабочие, которые скоро уйдут на заслуженный отдых, и моло-

дой. На место ушедших придут другие. В основном, конечно, это будут выпускники профессионально-технических училищ. И от того, какое пополнение придет, будет многое зависеть: и выполнение производственных заданий, и качество выполняемых работ, и реальность планов на будущее. А придут порой на производство молодые не очень-то подготовленные. Объяснить это можно по-разному: и неудовлетворительным отношением самих ребят к своей будущей профессии, и невысоким качеством преподавания. Сам когда-то учившийся в ПТУ, Квасов вспоминает: — После того, как мы, учащиеся, побываем на практике, мастер производства спрашивает у нас: «Кто узнал новое для себя и что?». Тут уж поневоле приходилось приглядываться, чтобы вопрос наставника не застал тебя врасплох. Сетуют сейчас: молодежь пошла, мол, не интересующаяся ничем. Неправда. Молодежь по-прежнему интересуется всем, нужно только направить эти интересы в нужное русло. И нужно это делать как можно раньше, начиная со школы. Именно здесь должен зародиться у молодого человека интерес к своей будущей профессии, именно в это время, пока он сидит за школьной партой, будущий учащийся ПТУ должен знать характер той или другой работы. Другими словами, нужна крепкая связь школы с производством. Будет это — будет меньше текучесть кадров. В бригаде мне рассказали один случай. Пришел в коллектив молодой слесарь подвижного состава, недавний выпускник училища. И сразу работа не пошла у него. Сам он из деревни и потянуло паренка в родные края. Решил уволиться. Сколько с ним ни бились, сколько ни уговаривали — не помогало. Уволился. Сейчас работает в своей родной деревне. Работает слесарем по ремонту сельскохозяйственной техники. И доволен судьбой. Ему бы, этому паренку, сразу приобрести какую-нибудь сельскохозяйственную специальность: и время бы зря не убивал, и путь бы свой нашел сразу. Кто виноват? В первую очередь, сам, но школа тоже. Или еще случай, когда администрация чуть не испортила рабочую судьбу другому начинающему рабочему. Проходил паренек в цехе практику. Освоился, понравилось ему. И после выпуска из училища пришел в эту же бригаду. Ему хотелось быть слесарем-электриком, а его поставили работать слесарем по ремонту подвижного состава. Тогда эту ошибку вовремя исправили, парень работает сейчас в коллективе, работает хорошо. А что было бы, если бы его просьбу посчитали за обыкновенное чудачество, блажь? Непонятно.

Проблемы, проблемы... Жизнь подсовывает их с каждым днем больше и больше. И требует их разрешения. И не завтра, а именно сегодня, ибо сегодня делает завтрашние планы реальными.

В. ХАРЛАНОВ.

Новый, 1978 год. Он, безусловно, как и прошедший юбилейный год, порадует новыми производственными рекордами, достижениями. Некоторые коллективы нашего предприятия отметят свои юбилеи. Так, первого апреля текущего года труженики кузнечно-прессового цеха отметят двадцатипятилетие со дня пуска цеха.

За четверть века кузнечно-прессовый цех заметно изменился: расширилось помещение, появилось новое оборудование, увеличилась производительность труда.

ЮБИЛЕЮ НАВСТРЕЧУ

Сейчас в цехе, по-существу, можно сделать заготовку любого сортамента. Многие кузнецы работают с личным клеймом.

Свой юбилей труженики цеха решили встретить с высокими результатами. Лучшим по итогам юбилейного года кузнецы кавалеры ордена Трудового Красного Знамени Н. Пейчев, кавалеры орденов Трудовой Славы III степени А. Бутаков, В. Адоньев, ударники коммунистического труда А. Альбеков, В. Кудряшов, А. Романенко выступили с инициативой: «К знаменательной дате цеха производственный план четырех месяцев выполнить за три».

Их поддержал весь коллектив кузнечно-прессового.

...Вразнобой стучат молоты, равномерно гудят нагревательные печи. На трудовой вахте нового, 1978 года смена, руководит которой А. Алтухов. Вот, возле одного из молотов, работает один из инициаторов социалистического соревнования коммунист А. Альбеков. А Альбеков первым в цехе в августе прошлого года завершил выполнение двух лет десятой пятилетки. Работоват о завершении третьего года он надеется к маю текущего года.

— Конечно, наш юбилей хочется встретить с хорошими трудовыми результатами, — говорит А. Альбеков. — Прежде, чем выдвинуть эту инициативу, я посоветовался с партнерами по работе — машинистом молота О. Киселевой, своим помощником А. Кучеровым, с кузнецами из других бригад. Решили, что такое возможно. Но для этого каждому кузнецу необходимо работать высокопроизводительно, качественно. И я рад, что инициативу поддержал весь коллектив цеха.

Первые три дня работы в январе уже говорят о том, что слова тружеников цеха не расходятся с делом: каждый кузнец выполняет сменное задание на 130 и более процентов.

Ю. ПОПОВ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ОТЗОВИТЕСЬ, ШЕФЫ“

Заметка обсуждалась на заседании партбюро в присутствии секретаря бюро ВЛКСМ и предцехкома. Критика в адрес общественных организаций цеха признана правильной.

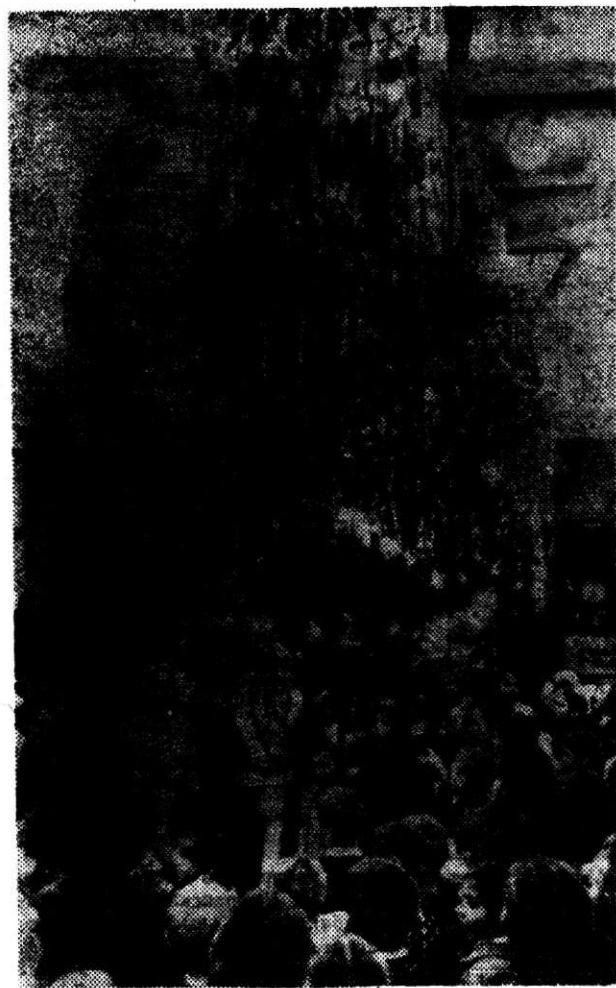
На заседании партбюро заслушивались ответственные за работу с детьми в клубе.

Коммунисту В. М. Князеву, ответственному от партбюро за работу в микрорай-

оне, указано на неудовлетворительную работу. Партбюро рекомендовало секретарю бюро ВЛКСМ Н. Санджиевой в ближайшее время подобрать вожатых из числа комсомольцев для работы с детьми в клубе.

На партбюро ответственные за работу в клубе высказали нарекания в адрес воспитателя клуба В. М. Дорохиной в том, что клуб часто бывает закрыт в вечернее время, и воспитателя трудно разыскать, чтобы попасть в клуб.

Н. ЗОРКОВ, секретарь партбюро цеха механизации № 1.



У новогодней елки.

Фото Н. Нестеренко.

КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

«Ты и гитара» — так называлось очередное занятие клуба выходного дня, организованного в клубе «Юбилейный» 125-го микрорайона.

Первое занятие этого цикла было посвящено знакомству с классической гитарой. Артисты Челябинской филармонии В. Ковба и В. Устинов рассказали о гитаре, исполнили произведения, написанные композиторами для гитары. На втором занятии клуба перед собравшимися выступил заведующий массовым отделом Дворца культуры металлургов Л. Галицын, который рассказал о самодеятельной песне, исполнил свои песни, а также песни композиторов Б. Окуджавы, А. Дольского, С. Никитина.

Р. САДКО,
инструктор массового
отдела левобережного
Дворца культуры метал-
лургов.

Прошли соревнования между цеховыми коллективами комбината по зимнему троеборью комплекса ГТО в зачет XXIV спартакиады. 385 спортсменов из 60 цехов комбината приняли участие в состязаниях, в программу которых входили стрельба, подтягивание, лыжная гонка. Самым метким стрелком оказалась сварщица цеха металлоконструкций Н. Ка-

Чемпионы определены

люжная, набравшая 49 очков из 50 возможных. 40 раз подтянулся на брусьях работник ПШЦ В. Журавлев. Его результат оказался лучшим в соревнованиях. Женщины соревновались в отжимании, здесь одержала победу Г. Хлоповских (горно-обогатительное производство). Лыжную гонку с результатом 17 минут 12

секунд выиграл бригадир газовщиков цеха изложниц М. Баев.

Определены чемпионы в троеборье. Ими стали: лудильщик ЛПЦ № 3 Ю. Мелентьев и работница ремкуста горно-обогатительного производства В. Трушко.

П. ПЕТУХОВ,
инструктор ЗС ДСО
«Труд».

ХАЛАТНОСТЬ

Всем — и рабочему, и бригадир, и мастеру — известно, что повлечет за собой неудовлетворительное выполнение действующей на комбинате системы работы по профилактике травматизма. Свою осведомленность в этом вопросе они показывали и во время экзаменов по технике безопасности, и в подтверждение своих знаний расписывались в карточке по технике безопасности. Но для многих, к сожалению, это только формальность, бумажное дело. В работе для них все иначе. Возьмем, к примеру, мастера по ремонту оборудования смесеприготовительного отделения цеха изложниц Н. Мочакова. В марте прошлого года его работа по выполнению действующих систем, направленных на улуч-

шение профилактики по технике безопасности, признана неудовлетворительной. Казалось бы, должен был сделать из этого урок. Но нет — тут-то было. Четырнадцатого ноября Мочаков допустил к ремонту бункера пескореза бригаду из управления Уралдомремонт по недооформленному наряду-допуску. У него на сей раз из личной книжки по технике безопасности был изъят талон № 3, и ему объявлен выговор.

Не лучшим образом идут дела у начальника участка цеха технологической диспетчеризации В. Сокуренько. За одиннадцать месяцев прошлого года он выявил восемь нарушителей по технике безопасности, а изъят только один талон. Сокуренько в октябре и ноябре не

проводил инструктаж молодым рабочим со стажем до одного года. Что можно сказать по этому поводу, если учесть еще и то, что работа Сокуренько по профилактике травматизма в январе и мае была оценена неудовлетворительно? Видимо, к своим обязанностям он относится спустя рукава. При таком положении дел со стороны руководителя, когда ослаблен контроль за подчиненным персоналом, становится ясна причина несчастного случая с электромонтером связи В. Сочневым, который произошел в цехе пятого декабря.

Примеры подобной халатности некоторых руководителей производства в выполнении требований профилактики травматизма можно, к сожалению, привести еще...

Ю. КОЛОВ.

В НОЯБРЕ с группой туристов Челябинской области, среди которых были и работники нашего металлургического комбината, мы совершили путешествие по Средиземному морю, посетили Грецию, Арабскую Республику Египет и Турцию.

Наше путешествие началось из Одессы на комфортабельном теплоходе «Украина». Два дня пути по Черному морю — и мы в Пирее — портовом городе Греции. Пирей — город рабочий. Кроме большого порта, который является как бы воротами страны, здесь несколько химических заво-

строено из мрамора. А сейчас эти развалины напоминают лишь о многочисленных войнах, прошедших по этой земле. Реставрационные работы в Акрополе ведутся очень медленно, достаточно средств для этого не выделяется. Поэтому трудно сказать, когда же этот памятник древней Эллады предстанет во всей своей красе.

Наше пребывание в Афинах совпало с предвыборной кампанией в палату депутатов, поэтому отовсюду, где бы мы ни были, звучали громкая музыка, выкрики; телевидение и радио тоже отражали борьбу различ-

либо технических средств. Вполне понятно, что такие строения не могли не навредить страху на простых безграмотных людей, для которых подобные вещи казались творением рук божьих. Однако строились эти пирамиды руками рабов и служили для захоронения египетских фараонов, гробницы которых и по сей день хранятся в пирамидах. Впечатляющее представление у пирамид происходит по вечерам, когда к их подножию стекаются многочисленные туристы, и называется оно «Представление звука и света»: поочередно освещается каждая из пирамид, а в это

Следующей страной, с которой нам предстояло познакомиться, была Турция. На две части света — Европу и Азию — делит город Стамбул пролив Босфор. Самая его узкая часть — 300 метров — соединяется мостом. Мост этот уникален и строился он тремя богатыми фирмами, только одна из которых турецкая. Проехать по этому мосту стоит не дешево, понятно, что он приносит огромные доходы компаниям, строившим его.

Запомнилось здесь также посещение действующей Голубой мечети, дворца Султанов, Софийского музея и, конечно же, прославленного Турецкого базара. Но надо сказать, что покупательская способность большинства местного населения очень низка, а цены как в государственных, так и в частных магазинах очень высоки.

Бросилось в глаза и бесправие женщин: они не участвуют в выборной кампании, их не принимают на работу и даже в молебные храмы они входят только после мужчин. Очень широко применяется здесь труд детей, который ничего не стоит. Понятно, что из-за нужды учатся в этих странах далеко не все дети. В этом мы убедились, разговаривая с местным населением. Заслышав русскую речь, к нам многие подходили на улице, спрашивали о нашей жизни, о стране. Порой мы встречали людей, с недоверием относившихся к нам, к нашим словам о Советском Союзе и излагавших нам совершенно превратные сведения о нашей стране. Но гораздо чаще мы встречали людей, которые, поняв, что мы русские, подходили к нам с доброй улыбкой, а, прощаясь, говорили на ломаном русском языке заветное для нас слово «дружба».

З. ЧЕРНОВА,
ведущий инженер проектного отдела ММК.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

С 19 по 26 декабря службой ГАИ зарегистрировано девять дорожно-транспортных происшествий, в результате которых травмировано два человека. Особую тревогу вызывает увеличение происшествий на дорогах по вине водителей тракторов. Так, 22 декабря водитель трактора В. П. Фокин, работник УЖКХ треста Магнитострой в нетрезвом состоянии сел на трактор Т-40 и, следуя по улице Горького, допустил столкновение с автомобилем

«Москвич»...

За прошедшую неделю лишено водительских прав за управление транспортом в нетрезвом состоянии 12 человек, четверо из них — работники ММК. Не всегда внимательны и пешеходы на проезжей части дороги: только за неделю за неправильное поведение на дороге оштрафовано 262 человека, 128 из которых работают на металлургическом комбинате.

Б. ВЕСЕЛОВ,
инспектор ГАИ.



ВТОРНИК, 3 января

Шестой канал
8.00. «Время». 8.30. Утренняя гимнастика. 8.50. Премьера мультфильма «Незнайка в Солнечном городе». 4-я серия — «Побег». 9.10. Стихи советских поэтов. 9.40. «Миг удачи». 10.45. «В мире животных». 14.00. Программа документальных фильмов. 14.30. «Звездочет». 15.15. Концерт-конкурс. 16.15. «Лясси». Телефильм. 4-я серия — «Лясси и дикие животные». 5-я серия — «Лясси спасает кроликов». 6-я серия — «Восмат жизнь Генриха Четвертого». 17.30. Новости. 17.45. «Хочу все знать». 17.55. «Социалистический образ жизни и благосостояние народа». 18.40. «Музыкальный абонемент». 19.30. Премьера телеспектакля «Между небом и землей». 20.30. «Время». 21.00. Вечер, посвященный 90-летию со дня рождения таджикского советского поэта А. Лахути. 23.30. Новости.

Двенадцатый канал
МСТ. 18.30. Новости. 18.40. Обзор писем. ЧСТ. 19.05. Поет Виктор Мамонтов. 19.30. Вечерняя сказка малышам. 19.40. «Дорогой мальчик».

Зам. редактора А. Б. ПАВЛОВ.

Коллектив отдела охраны труда и техники безопасности выражает искреннее соболезнование заместителю главного инженера комбината Ф. Д. Авраменко по поводу смерти ГАЛКИНОЙ Анны Ивановны, бывшей работницы комбината.

ПУТЕШЕСТВИЕ ЗА ТРИ МОРЯ

дов. Пирей уже настолько разросся, что соединился с Афинами — столицей Греции. Афины — древний и очень интересный город. Наше знакомство с ним началось с музея Пинакии, где собраны предметы национальной утвари греков, ценные картины, статуи, прекрасно сделанные руками древних умельцев амфоры, скульптуры, украшения. Не может не восхищать, что все это собрано в течение жизни одним человеком, имя которого носит музей, и бескорыстно передано им в дар своей стране.

Но главная достопримечательность Афин — конечно, Акрополь, что в переводе означает «верхний город» или «самое высокое место города». Действительно, Акрополь — это гора, с которой видны все Афины, где современные строения соседствуют с очень древними. То, что удалось увидеть в Акрополе, свидетельствует о том, что когда-то здесь был прекрасный белокаменный город, множество зданий которого было по-

строен из мрамора. А сейчас эти развалины напоминают лишь о многочисленных войнах, прошедших по этой земле.

Реставрационные работы в Акрополе ведутся очень медленно, достаточно средств для этого не выделяется. Поэтому трудно сказать, когда же этот памятник древней Эллады предстанет во всей своей красе. Наше пребывание в Афинах совпало с предвыборной кампанией в палату депутатов, поэтому отовсюду, где бы мы ни были, звучали громкая музыка, выкрики; телевидение и радио тоже отражали борьбу различных партий.

Вечером этого же дня мы отплыли в Египет. Нужно сказать и о том, что путешествие по морю имеет свои, только ему присущие прелести. Трудно описать удивительную безбрежность моря, которое в зависимости от погоды становилось то ясным и лазурным, то хмурым и не приветливым, то таинственно спокойным. Всего за время путешествия мы прошли четыре моря: Черное, Мраморное, Эгейское, Средиземное; а также три пролива: Босфор, Дарданеллы, Гибралтарский.

Знакомство с Египтом началось с Александрии — большого портового города. Отсюда мы совершили на автобусе тысячекилометровое путешествие в Каир. Много приходилось читать и слышать об Египетских пирамидах, но увиденное поразило. Не случайно говорят, что Египетские пирамиды — это одно из семи чудес света. Особенно удивило, что эти в полтора метра метров промадины созданы руками людей без помощи каких-

времени в сопровождении торжественной музыки идет рассказ о том, что происходило здесь 2—3 тысячи лет назад. Представление обстоит так, что создается жутковатое впечатление, и, как, видимо, рассчитано на определенный эффект у зрителей...

В городе Луксор мы также посетили так называемую Долину царей, расположенную на западном берегу Нила. Здесь сохранились погребальные храмы фараонов и самая богатая из них — Тутанхамона. Здесь же и гробница единственной женщины-фараона, известной тем, что в эпоху ее правления не было войн, но не все признавали ее как правительницу, и сохранявшиеся свидетельства говорят о том, что умерла она не своей смертью...

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС: