

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 14 (6141)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 31 января 1978 года
Цена 2 коп.

Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году!

ТВОЙ ДОЛГ, НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЕР

Многотысячный коллектив магнитогорских металлургов успешно выполнил государственное плановое задание на второй год пятилетки по всему металлургическому циклу и социалистические обязательства по производству стали и проката. В этих успехах есть доля труда и усилий пятитысячной армии народных контролеров комбината.

В 1978 году перед органами народного контроля стоят новые сложные и ответственные задачи. Их основное направление дано в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы. Как надо конкретизировать эти задачи применительно к условиям комбината? Необходимо усилить контроль за соблюдением норм расхода ферросплавов на производство стали, металла на прокат, топливно-энергетических и других ресурсов. Нам надо целенаправленно и эффективно бороться за уменьшение потерь рабочего времени, своевременный ввод в строй реконструируемых и строящихся объектов, качественный, с гарантией, ремонт агрегатов и оборудования, сокращение простоев вагонов, качественную погрузку и выгрузку отправляемой и получаемой продукции.

Особое место в работе групп и постов сталеплавильных и прокатных цехов должно занять усиление контроля за строжайшим выполнением заказов народного хозяйства. Разумеется, эта задача является генеральной для групп и постов всех переделов комбината. Нельзя не учитывать, что успешное выполнение заказов в сталеплавильных цехах зависит от ритмичной

и качественной работы коллективов цехов горно-обогачительного и коксохимического производства и доменного цеха. Здесь дозорные не имеют права оставлять без внимания любые нарушения технологии подготовки шихты к агломерации, спекания агломерата, производства кокса и чугуна. К сожалению, грубые нарушения технологии еще нередко оставляются без внимания и виновные не привлекаются к ответственности. Все это требует от народных контролеров усиления проверок, выявления причин, приводящих к срывам заказов, и настойчивой борьбы за их устранение.

В прошлом году в мартеновском цехе № 3 сэкономили тысячи тонн металла на сокращении потерь от брака, недоливов в изложницы, обрези в слитках. На 4780 тонн уменьшен расход металлошихты по сравнению с 1976 годом. В этом важном деле благотворно сказались усилия народных контролеров цеха (председатель группы В. С. Беглецов). Они постоянно контролировали соблюдение технологии выплавки стали и ее разливки, принимали действенные меры по устранению недостатков. Народный контролер помощник начальника цеха Е. П. Греднев осуществляет контроль за правильностью шихтовки плавки и своевременной подачей составов на мартеновские печи.

Многие народные контролеры этого цеха не только инициативно выполняют свой общественный долг, но и показывают личный пример бережливого отношения к народному добру. Например, руководитель поста народного контроля сталевара

(Окончание на 2-й стр.)

Извещение

3 февраля 1978 года в 18 часов в правобережном Дворце культуры металлургов состоится конференция трудящихся комбината по

подведению итогов выполнения коллективного договора за 1977 год и заключению коллективного договора на 1978 год.

Профсоюзный комитет комбината.

ПРЕСС-ФАКТ

Чугун

С хорошими трудовыми показателями завершают первый месяц третьего года пятилетки труженики доменного цеха. В авангарде социалистического соревнования — коллективы 4, 5, 6 и 10-й печей.

Наибольшее количество сверхпланового металла у доменщиков десятой печи. За 26 дней января они имеют свыше двух тысяч тонн чугуна. Руководят этими коллективами старшие горновое Владимир Григорьевич Овчинников, Иван Иванович Михайлов, Павел Николаевич Губенко и Сергей Петрович Манюгин.

В. ШАРУТИНА,
экономист доменного цеха.

Сталь

Отлично трудятся в текущем месяце сталеварские бригады 3, 8 и 11-й печей

второго мартеновского цеха. На их сверхплановом счету соответственно 3000, 850 и 1500 тонн стали. Во главе передовых бригад сталевары А. Матюшенко, В. Каплин, Н. Моисеев, Р. Хасанов, М. Величко, Д. Студеникин и другие.

В. ТАСКАЕВ,
экономист мартеновского цеха № 2.

Прокат

Неплохие производственные показатели у коллектива стана «300» № 3 в январе. Только за 26 дней они прокатали 1100 тонн металла. Наибольший вклад в успех коллектива внесли труженики бригады № 3, возглавляемой Михаилом Дмитриевичем Брендиным. Пример в труде здесь показывают старший вальцовщик Виктор Иванович Плешаков, вальцовщик Валерий Михайлович Попов, резчик Вадим Яковлевич Тугушев и оператор Мария Ефимовна Ворошигина.

С. АХМАТОВ,
старший мастер стана «300» № 3.



Среди сталеварских бригад первого мартеновского цеха хороших показателей добивается коллектив бригады сталевара Юрия Константиновича Лапшова со сталеплавильного агрегата № 32, выдавая металл запланированных марок и по графику.

НА СНИМКЕ: сталевар Ю. К. ЛАПШОВ и первый подручный Е. А. БУЗОВ.

Фото Н. Нестеренко.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ВХОДНОЙ

Станция Входная является основной в системе железнодорожного транспорта комбината. Это «ворота», через которые поступает сырье и отправляется готовая продукция во все уголки нашей страны. Объем работ по пропуску, формированию и расформированию поездов — колоссален. Достаточно сказать, что

на станции за сутки перерабатывается около 3500 вагонов, пропускается 36 пар поездов с комбината и обратно по девяти направлениям. Путевое хозяйство станции составляло: 24 железнодорожных пути, 78 стрелочных переводов. С ростом производственных мощностей основных агрегатов комбината и увеличением выпуска чу-

гуна, стали, проката возросло и количество поступающего сырья, увеличилось количество поездов. Имеющие мощности станции уже не позволяли быстро, без задержек подготавливать, принимать и отправлять составы. Перед железнодорожниками встала задача реконструировать эту станцию, оснастить ее современным оборудова-

нием, что позволило бы увеличить пропускную способность, избавить стрелочников от ручного труда. Каждый, наверное, представляет, что такое реконструкция в условиях действующего производства. Это очень нелегкий, сопряженный труд. Но реконструкция была необходима. И все же надо отдать должное и железнодорожникам, и стро-

итив бригады: бьются, бьются ребята, а выйти на уровень рекордов прошлого года пока не удается. Кое-кто уже и духом пал: мол, не выдать нам тех рекордов, как своих ушей. Отрадно, что таких меньшинство. Большинство членов бригады все-таки верят в свои силы. И это понятно: валки валками — это, как говорится, проходящее, а опыт людей да и сами люди, наконец, решают исход всего дела. А люди в бригаде Мамаева собрались надежные. Многие из них работают здесь с пуска шестого листопркатного цеха, некоторые выросли уже в этом коллективе, набрались опыта, почувствовали свою силу. Взять, к примеру, лудильщика Виктора Федоровича Баканова. Начинаясь его трудовая биография в третьем листопркатном цехе. В ЛПЦ № 6 он работает с первого дня его пуска. Николай Николаевич Груздев считается в отделении электролужения одним из лучших операторов входной части. В бригаде он появился как-то неожиданно — попросился из другого коллектива. Как правило, мастера с оглядкой берут тех, кто идет из другой бригады: сразу почему-то думается, что не пришелся ко двору он на старом месте. Юрий Михайлович Чупраков принял Груздева сразу. После первого разговора с ним мастер понял, что тот может работать на совесть. И не ошибся в своем выборе. Сейчас Груздев — один из лучших специалистов в бригаде. Если нужно, то его можно смело поставить и на место оператора выходной части. Он справится. Эта вот особенность — взаимозаменяемость членов коллектива — сильно выручает бригаду в критические моменты: заболел ли кто из членов бригады, ушел ли в очередной отпуск — коллектив никогда не будет лихорадить от нехватки людей. Всегда найдется кем заменить отсутствующего. В этом, конечно, заслуга всех членов бригады. И оператора входной части Груздева и лудильщика Баканова, Тельнова и других. И конечно же, в первую очередь пример во всем и всегда показывает сам бригадир — Александр Егорович Мамаев. Сам он тоже работает в шестом листопркатном цехе со дня пуска. Став бригадиром, он еще больше сблизился с членами бригады. Ценят в нем его коллегий опыт, знания, умение помочь разобраться в непонятном, найти подход к каждому человеку. И все это делается как-то мягко, не навязчиво. Случилась, к примеру, какая-нибудь непредвиденная обстановка — Александр Егорович сам первый, засучив рукава, возьмется искать неисправность. В общем, не стал он для рабочих администратором, а стал просто старшим, более опытным товарищем. И коллектив бригады гордится тем, что их руководителем за успехи в труде награжден орденом «Знак Почета». Он неоднократно победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда. К тому же товарищи по труду избрали его своим партийным вожаком. А это уже говорит об уважении и доверии. **В. ХАРЛАНОВ.**

Где Пудов? — спросил он подвернувшегося рабочего. — Пудов? Во-он, на агрегате, резина там на опорном валке полетела, — рабочий махнул рукой по направлению к агрегату, где, собравшись вместе, кучка людей что-то обсуждала, жестикулируя руками. Голосов слышно не было — их заглушал ровный, монотонный гул работающего агрегата. Мамаев направился туда. — Здорово, Александр Гаврилович. Что стряслось? — Да вот, валок полетел. Уж который меняем, а толку-то: на сутки не хватает. — Пудов пожал протянутую руку и продолжал: — Придется тебе, Егорыч, нынче менять его. До обеда, пожалуй, протянет, а дальше — нет: брак пойдет. Да ты взгляни, взгляни — и сейчас уже вмятина идет. Мамаеву об этом не нужно было напоминать. Он сразу увидел еле приметную полоску вмятины, идущую вдоль полосы металла. Значит, смена будет беспокойная: придется менять опорный валок, а это ни много ни мало — потеря целого часа рабочего времени. И такое тянется с самого начала нового года: что ни смена — непредвиденная остановка, что ни смена — потеря рабочего времени. И всему виной недоброкачественность опорных валков. Где уж тут сделать рекорды юбилейного года нормы работы в 1978 году? Впору бы удержаться на тех рубежах, которые завоеваны коллективом бригады в прошлом году. А в юбилейном году бригада Мамаева потрудились неплохо. Не зря ведь она признана одной из лучших в отделении электролужения шестого листопркатного цеха. Да это видно и из ее показателей. Выход жести электролуженой консервной, например, за год в этом коллективе составил 97,8 процента, а выход готовой продукции в потоке — 97,1 процента. Успешно потрудились коллектив и в вопросе сокращения выхода бракованной продукции. Этот показатель в бригаде Мамаева ниже, чем в других коллективах — 1,2 процента. Неплохо поработали в юбилейном году лудильщики Мамаева и по выполнению заказов. План выпуска заказной продукции коллективом выполнен на 100,2 процента. Причем, вся продукция принята с оценкой «отлично».

Так было в прошлом году. А вот в нынешнем, с самого его начала дела в бригаде пошли не совсем хорошо. И всему виной злополучная недоброкачественность опорных валков. Конечно, явление это временное, проходящее, но все-таки оно как-то нехорошо влияет на коллек-

тив бригады: бьются, бьются ребята, а выйти на уровень рекордов прошлого года пока не удается. Кое-кто уже и духом пал: мол, не выдать нам тех рекордов, как своих ушей. Отрадно, что таких меньшинство. Большинство членов бригады все-таки верят в свои силы. И это понятно: валки валками — это, как говорится, проходящее, а опыт людей да и сами люди, наконец, решают исход всего дела. А люди в бригаде Мамаева собрались надежные. Многие из них работают здесь с пуска шестого листопркатного цеха, некоторые выросли уже в этом коллективе, набрались опыта, почувствовали свою силу. Взять, к примеру, лудильщика Виктора Федоровича Баканова. Начинаясь его трудовая биография в третьем листопркатном цехе. В ЛПЦ № 6 он работает с первого дня его пуска. Николай Николаевич Груздев считается в отделении электролужения одним из лучших операторов входной части. В бригаде он появился как-то неожиданно — попросился из другого коллектива. Как правило, мастера с оглядкой берут тех, кто идет из другой бригады: сразу почему-то думается, что не пришелся ко двору он на старом месте. Юрий Михайлович Чупраков принял Груздева сразу. После первого разговора с ним мастер понял, что тот может работать на совесть. И не ошибся в своем выборе. Сейчас Груздев — один из лучших специалистов в бригаде. Если нужно, то его можно смело поставить и на место оператора выходной части. Он справится. Эта вот особенность — взаимозаменяемость членов коллектива — сильно выручает бригаду в критические моменты: заболел ли кто из членов бригады, ушел ли в очередной отпуск — коллектив никогда не будет лихорадить от нехватки людей. Всегда найдется кем заменить отсутствующего. В этом, конечно, заслуга всех членов бригады. И оператора входной части Груздева и лудильщика Баканова, Тельнова и других. И конечно же, в первую очередь пример во всем и всегда показывает сам бригадир — Александр Егорович Мамаев. Сам он тоже работает в шестом листопркатном цехе со дня пуска. Став бригадиром, он еще больше сблизился с членами бригады. Ценят в нем его коллегий опыт, знания, умение помочь разобраться в непонятном, найти подход к каждому человеку. И все это делается как-то мягко, не навязчиво. Случилась, к примеру, какая-нибудь непредвиденная обстановка — Александр Егорович сам первый, засучив рукава, возьмется искать неисправность. В общем, не стал он для рабочих администратором, а стал просто старшим, более опытным товарищем. И коллектив бригады гордится тем, что их руководителем за успехи в труде награжден орденом «Знак Почета». Он неоднократно победитель социалистического соревнования, ударник коммунистического труда. К тому же товарищи по труду избрали его своим партийным вожаком. А это уже говорит об уважении и доверии. **В. ХАРЛАНОВ.**

ним, что позволило бы увеличить пропускную способность, избавить стрелочников от ручного труда. Каждый, наверное, представляет, что такое реконструкция в условиях действующего производства. Это очень нелегкий, сопряженный труд. Но реконструкция была необходима. И все же надо отдать должное и железнодорожникам, и стро-

(Окончание на 3-й стр.)

ПОД КОНТРОЛЬ МАСС

ТВОЙ ДОЛГ, НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЕР

мартеновской печи № 14 С. И. Шешуков вот уже в течение двух лет выпускает все плавки только по заказам, а в прошлом году он сэкономил более тысячи тонн металла. Значительной экономии металла добились и такие сталевары, как руководитель поста народного контроля Н. Т. Яковлев и народный контролер В. П. Стрельников.

Органы народного контроля, осуществляя проверки, добываясь их действительности, должны предавать широкой гласности вскрытые недостатки, вносить конкретные предложения по их устранению, выносить на собрания трудящихся отчеты лиц, допустивших нарушения или халатность в работе.

В прошлом году народными контролерами с привлечением специалистов на комбинате проведено 2948 проверок — о ходе выполнения плановых заданий, исполь-

Окончание.
Начало на 1-й стр.

зовании производственных мощностей, материальных, трудовых и других ресурсов, по контролю за качеством выпускаемой продукции, сохранности социалистической собственности и другим вопросам. Как правило, результаты проверок анализировались, обсуждались на собраниях трудящихся, заседаниях групп и предавались широкой гласности. По материалам проверок 186 должностных лиц наказаны в административном порядке. Начальники цехов издали 393 распоряжения, в которых были утверждены мероприятия по устранению недостатков, обнаруженных народными контролерами во время проверок.

В группах народного контроля цехов ремонта металлургических печей № 1, мартеновских № 1, 2 и 3, сортопрокатного и некоторых других поставлено дело так, что все вскрытые недостатки обнаруживаются через стенды «Народный контроль в действии», листовки «молнии», стенные газеты.

Это оказывает моральное воздействие на виновников и предостерегает других от повторения нарушений, фактов бесхозяйственности

и т. д. К сожалению, председатели групп народного контроля управления коммунального хозяйства, ТЭЦ, цехов кузнечно-прессового, чугунолитейного, автотранспортного, коксохимического производства не выполняют это требование, чем снижают эффективность работы дозорных.

Чтобы народные контролеры успешно справлялись с возложенными на них задачами, их надо учить методам работы, инструктировать. Во многих группах такую учебу проводят планомерно, инструктируют контролеров и ставят перед ними конкретные задачи. Однако так поставлено дело не везде. Плохо организованно обучение в группах горно-обогатительного производства (председатель общепроизводственной группы В. С. Фомиченко). Не все председатели групп посеща-

ют занятия, которые ежемесячно проводятся при парткоме комбината.

Областные комитеты КПСС и народного контроля приняли постановление о проведении в январе — марте нынешнего года отчетов председателей групп народного контроля перед трудящимися. Задача состоит в том, чтобы организованно провести собрания, рассказать на них о деятельности народных контролеров, получить наказы и пожелания трудящихся, что послужит повышению эффективности в работе органов народного контроля, а также провести довыборы активных дозорных вместо выбывших или неоправдавших доверия. Правильно, по деловому проведенные отчеты — путь к повышению боевитости групп и постов, увеличения их вклада в успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств третьего года пятилетки.

А. ЛАПИН,
председатель комитета
народного контроля
комбината.

ЧТО ОНИ, НЕВИДИМКИ?

Недавно в доменном цехе украли аппарат громкоговорящей связи. Наш монтер Г. П. Артемьев составил акт и понес его на подпись помощнику начальника цеха В. А. Щербинину. Подписанный им акт полагалось передать в органы милиции для расследования, но Щербинин его не подписал. Белел составитель такой документ, в котором было бы написано, что аппарат не похищен, а сгорел и подлежит списанию.

В прошлом году в листопроектном цехе № 7 украли телевизионную камеру стоимостью 915 рублей. Руководители этого цеха тоже говорили, что они приняли все меры, но выявить преступника не смогли. Но ведь рядом с телевизионной установкой работают одни и те же люди, четыре человека. Так на самом деле и оказалось, камеру украл один из них. Это позже установил следователь. Виновник камеру возвратил, но уже не пригодную к использованию. Он понес наказание и возместил ущерб. Но дело не только в этом. Остальные члены бригады знали, кто украл, но упорно скрывали. Спрашивается, какие же тогда меры приняли руководители цеха? Не потворствуем ли мы расхитителям такой несомнительно и безразличным?

Так резко ставить вопрос приходится потому, что кражи аппаратуры связи и промышленного телевидения стали явлением тревожным. В прошлом году ее похитили более чем на 16,5 тысячи рублей. Воруют динамики в мартеновских цехах № 2 и 3, в цехах коксохимического производства, радиостанции — в прокатных цехах, службах железнодорожного транспорта и т. д. Что они, эти воры, невидимки?

Комсомольские «прожектористы» и группы народного контроля недостаточно уделяют внимания сохранности социалистической собственности.

В. ГОРОНОВ,
председатель группы
народного контроля ЦТД.



Гасилий Петрович Тислин, которого вы видите на этом снимке, работает сепараторщиком на сульфидной фабрике рудообогатительных фабрик. Он один из старейших работников производства, трудовой стаж которого более 35 лет, является маяком в социалистическом соревновании. Ему неоднократно присваивалось первенство во внутрикомбинатном соревновании. Ударник коммунистического труда, ветеран Магнитки В. П. Тислин воспитал плеяду молодых рабочих.

За высокие показатели в труде и активную общественную работу Е. П. Тислин награжден медалью «За трудовое отличие», памятной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, знаками победителя соцсоревнования 1974, 1975 гг., а также знаком «Ударник девятой пятилетки». Гасилий Петрович избран в группу народного контроля фабрики, и все порученные ему задания выполняет добросовестно.

ПОРА БЫ СПРОСИТЬ СТРОЖЕ

нее продолжают иметь место. Следует заметить, что действительность рейдов оказалась мизерной, и прежде всего потому, что проводились они кампанейски и выгоды по результатам рейдов не были представлены руководству цеха для принятия мер.

Не проявляют признаков жизни некоторые посты народного контроля. Разве допустимо такое, когда пост в четвертой бригаде уже больше года не имеет руководителя и по существу распался. К тому же руководители постов не получают конкретных заданий от председателя группы. Это привело к тому, что в бригадах давно забыли, кто у них народные контролеры. К тому же и стенды народного контроля нет. Старый сняли больше года назад, чтобы заменить новым, который так и не изготовили. Так что негде посмотреть состав бюро группы и постов, ознакомиться с планами работы.

Позтому трудящиеся не знают, чем занимается или намерена заниматься группа народного контроля, к кому обратиться с предложением.

Работы для дозорных у нас непохватый край. Назову лишь самые неотложные дела. Операторы главного поста слябинга и стана «2500» горячая прокатки давно просят установить между ними телефонную связь. Она помогла бы улучшить информацию о качестве подката для стана «2500» и по просьбе его операторов вносить изменения в геометрию слябов. В общем, польза была бы обоюдной. Но администрация нашего цеха не добились установления такой связи, а В. А. Романов полагается.

Длительное время бездействует телевизор, установленный в диспетчерской на правой стороне нагревательных колодцев. Мастера колодцев не видят продвижения плавок со стороны стрипперного отделения, что

Об экономии материалов

Расход огнеупорного кирпича на тонну стали наши ремонтники в прошлом году сократили на 0,69 килограмма против нормы. Казалось бы, не велик показатель. Но ведь это сокращение расходов позволило сэкономить за год свыше 32 тысяч тонн кирпича. За счет чего же? За счет выборки годного кирпича при разборке старых кладок и его повторного использования. Вот почему администрация и группа народного контроля цеха придадут этому делу большое значение.

Плановые, повторные и внезапные рейды дозорных — вот наш основной метод борьбы за экономию материалов. Цель проведения плановых рейдов, думается, понятна. А для чего повторные? Если были вскрыты какие-то недостатки, и группа народного контроля внесла рекомендацию по их устранению, а на основании их администрация отдала распоряжение, то совсем не лишне проверить его исполнение. Проверка исполнения — составная часть работы группы народного контроля — дисциплинирует людей, придает к исполнительности.

При ломке стен шлаковиков во время ремонта мартеновской печи № 19 бригада мастера И. И. Авдейчука плохо занималась выборкой кирпича в употреблении огнеупоров. Этот недостаток обнаружили участники рейда член бюро группы народного контроля А. А. Денисов, руководитель поста В. П. Бибин и народный контролер А. Х. Габитов. Они, конечно, в ходе рейда сделали замечание рабочим и мастеру. И, как у нас всегда делается, в тот же день был выпущен сатирический листок. Это возымело быструю действительность: годные огнеупоры в бригаде стали тщательно отбирать. И все же мы заслушали отчет мастера на заседании бюро группы, серьезно предупредили его о недоумении впредь потерь огнеупоров. Это сделали потому, чтобы и другие мастера извлекли урок. Экономия материалов для нас всегда была делом первостепенным, а теперь дозорные еще строже должны подходить к этому, ибо план поставки магнезитохромитовых изделий значительно сокращен.

Наши трудящиеся хорошо знают членов бюро группы, руководителей и состав постов, над чем они работают

в данное время и какие задачи ставят в перспективе. Обо всем этом можно узнать из материалов стенды народного контроля. Однако не только этим ограничивается связь с трудящимися. Народные контролеры выступают с информацией на сменно-встречных собраниях и оперативных совещаниях, внимательно прислушиваются к предложениям трудящихся. Поэтому от них нет недостатка в предложениях, которые нам помогают в работе и служат улучшению дела.

Вот, скажем, предстоит ремонт мартеновской печи № 28. Чтобы его ускорить, повысить производительность труда, бригадир по огнеупорам Б. К. Туз предложил заранее заготовить необходимое количество огнеупоров на площадке и подвезти их к месту работы по транспортеру, что сейчас и делается. Дозорные взяли под свой контроль выполнение предложения.

Стремимся мы поддерживать деловые контакты с группами народного контроля смежников. При ремонтах мартеновских печей случаются задержки в подаче думпкаров или «вертушек» с огнеупорами. Если в этих случаях мы обращаемся к начальникам мартеновских цехов № 1 и 3 Г. В. Чернушкину, В. С. Федосееву или председателю группы народного контроля В. С. Морозову и В. С. Беглецову, то они вопросы решают оперативно и ускоряют поставку материалов. К сожалению, не так быстро откликаются на просьбы и не проявляют оперативности начальник второго мартеновского цеха О. П. Корнеев и председатель группы народного контроля Г. П. Ненов. Плохо отзываются на наши просьбы об улучшении перевозок и сохранности материалов руководители, и народные контролеры управления материально-технического снабжения.

Четкое направление в нашей работе дает Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о разертывании социалистического соревнования в 1978 году. Исходя из него, мы конкретизируем сейчас свои задачи, чтобы сделать работу народных контролеров еще более эффективной.

П. ГРИГОРЬЕВ,
председатель группы
народного контроля
ЦРМП № 1.

затрудняет их работу. И тут группа народного контроля не принимает мер по ускорению ремонта телевизора.

Многие могли бы сделать народные контролеры совместно с общественными контролерами цехового комитета профсоюза по улучшению качества питания и наведению порядка в столовой № 13, на что имеется немало жалоб. Но ни те, ни другие этим не занимаются.

Не замечаем мы пока усилий со стороны дозорных контроля за качеством выпускаемой продукции и экономией материальных ресурсов, то есть той работы, которая должна быть повседневною.

Обстановка требует, чтобы партийные бюро цеха и комитет народного контроля комбината как положено спросили с т. Романова за слабое руководство группой. Нельзя же с этим и дальше мириться.

Ю. ЕФИМОВ,
редактор стенной газеты
«За большой металл»
обжимного цеха № 1.

ЧАСТО в разговорах можно услышать такое высказывание: «Если человек сам чего-то не понимает, то ему трудно это объяснить. И потому лучше всего, когда он самостоятельно дойдет до сути».

Постигнуть существо любой рабочей профессии молодому парню не так-то просто, даже если имеешь за плечами определенную теоретическую подготовку. Думается, это происходит в силу вполне объяснимой причины — молодости. Не обращаешь внимания на кажущиеся пустяком мелочи, стремишься напропалую к главному, чтобы скорее освободиться от опеки наставника и работать самостоятельно.

Поначалу был такой порыв и у Василия Сычева, когда он уже на практике осваивал профессию вальцовщика. Стремился к мастерству бегом, все казалось простым...

Наставник Василия — Иван Михайлович Ершов только усмехался ему вслед и не пытался остановить. «Сам остановится, если голова варит. Поймет, что с разбегу ничего не возьмешь, — остановится...» — думал про себя Иван Михайлович.

Много «шншек» набил Василий прежде, чем стал понимать те самые «мелочи», перестал спотыкаться о них. Наставник Сычев почувствовал удовлетворение: правильно, что перестал гордиться. Ведь самое главное — спокойствие и основательность. Иван Михайлович стал неторопливо объяснять сложность, намекая: мол, соображай! Вроде стал понимать, что к чему. Вот это дело. Скоро обретет Василий и самостоятельность, и профессиональную мудрость.

Теперь у Василия Романовича все это есть. Только не хватает степенности. Ведь он еще так молод.

На последнем слете наставников комбината шестидесяти двум было присвоено звание «Лучший наставник ММК». Среди них В. Р. Сычев, старший вальцовщик ЛПЦ № 2. Самый молодой.

Когда я спросила его, что главное он взял у И. М. Ер-

шова как наставника, то в ответ услышала: честное отношение к работе.

А при разговоре с Владимиром Волковым, подшефным Сычева, как самую главную характеристику своему наставнику, Владимир сказал:

— Василий честный, он не может, как говорят, халтурить, он полностью выкладывается в работе... Я заметила, что говорит он совсем иными интонациями, нежели Сычев об Ершове. Сычев рассказывал об учителе, о наставнике. Волков — о друге. В рассказах обоих было и уважение и даже вос-

◆ ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

Мой друг — мой наставник

хищение, но то, что один — учитель, а другой — друг, чувствовалось.

Видимо, это потому, что между Василием и Владимиром нет такого порога, как возраст. Разница в годах у них настолько мала, что ей вполне можно пренебречь. Отношения их до предела просты. Это, наверное, и определило те пути, которыми В. Р. Сычев передает свои знания, опыт Владимиру и другим подшефным — он им сразу выкладывает всю информацию, которая необходима. Завтра, когда задание усложнится, ученик получит и необходимые дополнительные знания.

Главное в обучении Сычева то, что он не оставляет места для догадки. Тем самым он предупреждает о всех «ухабах», старается, чтобы у подопечных было как можно меньше «шншек» по незнанию.

Некоторые могут и осудить молодого наставника за такую методику обучения — мол, все на блюдечке... Но Василий Романович будет отстаивать свою точку зрения.

— Надо учить быстро и

качественно, — говорит он. — Сейчас уже нельзя учиться на ошибках. Надо понабраться выучиться без них.

— Но ведь лучше, когда человек поймет сам, без подсказки?

— А он и так поймет. С годами придет опыт, и свое собственное осмысление тех «подвожков», которые мы предупредили... Ну, а пока, пока молодой человек должен научиться не повторять наших ошибок и добросовестно относиться к работе.

Научить правильно замечать гайку — это одно. Научить добросовестно относиться к работе — это не-

что другое, во много раз сложнее, чем первое. И мало быть самому честным в работе. Надо, чтобы подопечный это увидел и понял. А как это сделать?

— А я отказался кидать листы, — рассказывает Владимир Волков. — Ведь тот, второй рабочий в сущности ничем от меня не отличался. Его временно поставили старшим вальцовщиком, на тот момент, пока Василий Романович исполнял обязанности мастера... Почему именно я должен был выполнять эту работу?

Можно было этот инцидент оставить без внимания — есть проблемы поважнее. Можно было строптивому просто приказывать делать порученное дело, сопроводив приказ крепким словом. Или расценить данный поступок как нарушение дисциплины и карать за это соответственно... Сычева не устраивал ни один из этих выходов.

Тут наш разговор пошел, как мне показалось, совершенно по другому руслу. Он мне стал рассказывать о той учебе, которую проводит комбинат с наставника-

другими дисциплинами там читают педагогику и психологию.

Каждый тип характера требует своего подхода, каждую ситуацию нужно оценивать не как просто явление, а искать сущность, породившую ее.

Волков не стал работать не потому, что он ленив. Просто ему показалось, что его способности недооценили, а напарник воспользовался, злоупотребил этим...

Вот здесь-то наставник должен сам правильно разобраться в том хаосе, который творится в душе молодого рабочего, и помочь ему там навести порядок, поставить все на свои места.

В таком разговоре очень важно дружеское «Остынь!». Еще более важно суметь убедить в необходимости выполнения этой работы именно им, дать понять ее общественную необходимость, пресечь в человеке эгоистические начала.

А говорить Сычев с людьми может. Просто, спокойно, на равных.

«Представь себя на месте старшего вальцовщика. Ведь это ответственность не только за лист металла...».

Ответственность за человека. Назерное, в первую очередь она лежит на наставнике. Вне всякого сомнения, что Василий Сычев ощутил уже на себе ее, несмотря на то, что подшефных у него было всего трое. Но сейчас я говорю об ответственности Сычева, ссылаясь не на прошлые его заслуги, а на будущее.

— Василий Романович, вы молодой наставник, успели ли, сумели ли вы ощутить трудность работы с людьми?

— Не знаю... Все, что я сейчас ощущаю, можно назвать одним словом: интелес. В этом году мне должны дать еще двух подопечных, из ГПТУ. Вот тогда...

В интонации, с которой сказаны последние слова, не было ни хвастовства, ни бравады. Была спокойная уверенность в собственных силах и ожидание чего-то нового.

Т. КАБАНОВА.



ЗОЛОТЫЕ РУКИ

— Дипломом о присвоении почетного звания «Мастер — золотые руки» награждается слесарь по ремонту оборудования основного механического цеха Виталий Михайлович Маркевич, — объявил ведущий первого слета передовиков управления главного механика комбината. На сцену поднялся среднего роста, сухощавый человек...

Имя Виталия Михайловича хорошо известно в основном механическом. В этот цех он пришел семнадцать лет назад, после службы в рядах Советской Армии. Механическое оборудование доменного, сталеплавильного и прокатного производств, поступающее в цех, — сложное. Чтобы его качественно отремонтировать, необходимы не только хорошие практические знания, но и отличная теоретическая подготовка. Это с первых же дней работы понял Виталий. Но ни практических знаний, ни теоретических у него тогда не было. Было только одно желание — как можно быстрее и мастерски освоить свою профессию. Поэтому, как и всякому молодому человеку, ему пришлось начинать с азав. Советовался с более опытными рабочими, читал много специальной литературы. Со временем накапливался практический опыт. Стали доверять ремонт сложного оборудования. Но все же чувствовал, что не хватает знаний, чтобы еще лучше разбираться в этой сложной технике. Поступил в школу мастеров, которую успешно закончил. Теперь Виталий Михайлович — один из опытных слесарей. Для него, как говорят его коллеги по работе, пожалуй, не существует механического оборудования, в котором он не смог бы разобраться, любой механизм отремонтирует качественно и в срок.

Что значит отремонтировать оборудование? Это не только заменить изношенные детали новыми, подмазать, подкрасить... и все. Такой метод ремонта для Виталия Михайловича чужд. Хотя все так — старую деталь необходимо заменить новой. Но вопрос: как заменить? У Виталия Михайловича всегда в этих случаях возникает вопрос: а почему эта деталь изнасилась раньше своего срока, что мешало ей в работе, что надо сделать, чтобы на сей раз она отработала свой срок. Здесь есть над чем подумать. И Виталий Михайлович находит, придумывает, подает рационализаторские предложения. Он — один из лучших рационализаторов в цехе.

Но не всякий ремонт проводится по графику. Часто поступают и аварийные заказы. Как правило, в таких случаях отпускают мини-

мальное время из ремонт: как хочешь, а отремонтируй механизм в срок. Раздумывать здесь некогда, приходится мобилизовать все свои знания, опыт, мастерство. Вот свежий пример. Поступили в срочном порядке из ЛПЦ № 4 два редуктора. Их нужно было отремонтировать за четыре дня. Бригаде, где работает Виталий Михайлович, пришлось остаться даже после смены. Четко и слаженно проводился ремонт. И задача была успешно выполнена.

В цех приходит много молодежи. Молодой человек, попав в такой круговорот дел, теряется. Но в бригаде издавна повелось — коли приходит молодой специалист или ученик, прикрепляют его к Виталию Михайловичу. Знают, что не такой человек он, чтобы весь свой богатый опыт держать при себе. Мастер бригады Н. Н. Гамерник как-то в беседе сказал: «Все, кто был учеником у Маркевича или стажировался у него, не остаются равнодушными к своей профессии. Если уходят в армию, то после службы, как правило, возвращаются в цех, многие поступили в институт по своей специальности».

— Почему я выбрал именно эту профессию? — спрашивает Виталий Михайлович. — Трудно ответить на этот вопрос. Но если ответить проще и короче, то по душе она мне. И я горжусь ею. В Писме ЦК КПСС, Совете Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, с которым я очень внимательно ознакомился, говорится: «Активно включиться в общенародную борьбу за эффективность и качество — это значит использовать все возможности для достижения наивысшей производительности труда». Это непосредственно касается нас. Мы должны с высоким качеством, с гарантией ремонтировать поступившее к нам оборудование.

В своих социалистических обязательствах на юбилейный год Виталий Михайлович обязался сменную выработку выполнять не ниже чем на 130 процентов, с хорошим качеством. И свое слово он сдержал. В текущем году он один из первых поддержал инициативу: «Лучшие результаты 1977 года сделать нормой работы в 1978 году». Маркевич решил работать в течение года со сменной выработкой не ниже чем на 135 процентов, ремонт производить только отличного качества. Первые дни работы в январе говорят о том, что слова у него не расходятся с делом: норма выработки в каждую смену — 135—140 процентов. Ю. ПОПОВ.

ителям. В этих сложных условиях они смогли мобилизовать свои силы, работали без срывов, которые могли бы повлиять в целом на весь производственный процесс станции. Но это уже позади. К 25 января в основном все работы по реконструкции железнодорожных путей, установке стрелочных переводов, мачт в разрывах светофоров — окончены. В этот же день состоялся пуск в строй электрической центра-

о очень много сил и энергии затратил на то, чтобы довести все работы до победного конца. Часто в нашем разговоре Л. Н. Черкасов, улыбаясь, говорил: «Бранится жена, что поздно прихожу с работы». Но в этой шутке — готовность и дальние жертвовать своими личными интересами ради большого дела.

До пуска осталось совсем немного времени. А пока заканчивались последние под-

еще раз повторяет инструктаж пользования телефонной связью. Со станции Магнитогорск запрашивается разрешение на отправление поезда. Маршруты его движения диспетчер Волков готовит с нуля в т а манипулятора. «Маршрут готов, светофор открыт. Ожидаю поезд», отвечает Волков. И вот появляется первый состав. Все системы электрической централизации сработали от-

продукции? Наверное, можно было. Если бы отдел оборудования УКСА ММК (начальник И. Дахис) своевременно поставил оборудование. Так, например, табло поступило только 13 января 1978 года. Из-за этого «заморозились» на два месяца многие механизационные работы. До сих пор станция не укомплектована релевыми блоками. С непонятной легкостью отнеслись к наладочным работам связисты ЦТД (начальник Н. Елизаров). Они основную работу оставили на последний день и выполняли ее малыми силами. Незакончены многие отделочные работы, которые проводит СМУ ММК (начальник П. Шаров).

Выступая на совещании секретарей партийных организаций, первый секретарь областного комитета партии М. Г. Воропаев сказал о том, что железнодорожный транспорт стал «узким» местом и сдерживает рост основного производства. Необходимо приложить все силы для скорейшей его реконструкции. Поэтому хотелось бы, чтобы все организации и предприятия, связанные с проведением работ по реконструкции железнодорожного транспорта, относились к этому вопросу с высокой партийной ответственностью и пониманием.

Е. ЕГОРЕНКОВ,
секретарь партийной
организации цеха
эксплуатации.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ВХОДНОЙ

лизация. Дело это очень ответственное.

...В новом диспетчерском зале станции, около четырехметрового табло, собрались главный инженер Е. А. Смирнов, начальник службы СЦБ И. Л. Рожнов, заместитель начальника цеха эксплуатации К. В. Круглов, начальник цеха пути Д. Н. Сызко. Они обсуждают последовательность пуска в работу узлов автоматической централизации. Все заметно волнуется. Но больше всех беспокоится маневровый диспетчер А. Н. Волков. Ему выпала честь первым осваивать автоматическое управление станцией. Но, пожалуй, больше всего волнений выпало на долю начальника станции Входная Л. Н. Черкасова. Это молодой руководитель, коммунист. Он

готовительные работы. Вот, электромеханики СЦБ А. Цепков, В. Цыбров, В. Хрусталев докладывают о готовности к работе централизации стрелок северной горловины станции. Все они опытные специалисты, заступившие в строй не одну станцию. И можно быть уверенным, что и на сей раз со своим заданием справились успешно. Мастерски трудятся и другие электромеханики. Одно дело пустить станцию в работу, другое — научиться умело эксплуатировать ее. Для этих целей переведены с других участков специалисты, которые имеют богатый опыт работы на таких станциях. Это коммунисты Н. А. Ермолаев Ю. П. Бахтияров.

Но вот настал, пожалуй, и самый ответственный момент: диспетчер Волков занимает свое рабочее место. Мастер ЦТД Ф. Ф. Калугин

лично. Обновленная станция вступила в строй.

И этот день, 25 января 1978 года, останется на всегда в памяти работников железнодорожного транспорта, как день перерождения станции Входная. Электрическая централизация стрелок и сигналов позволит высвободить 16 стрелочников, увеличит пропускную способность, даст возможность совершенствовать технологию порезовок по всему поезду в работу, другое — научиться умело эксплуатировать ее. Для этих целей переведены с других участков специалисты, которые имеют богатый опыт работы на таких станциях. Это коммунисты Н. А. Ермолаев Ю. П. Бахтияров.

Говорят, что в день торжества не следует говорить о недостатках. И все же мне хотелось бы оглянуться назад. Можно ли было избежать задержки и запустить станцию в срок или раньше и тем самым обеспечить больший процент реализации

Окончание.
Начало на 1-й стр.

С душой к делу

ЗА КУЛЬТУРУ И ЭСТЕТИКУ ПРОИЗВОДСТВА

Кто хоть раз побывал в фасонно-чугунолитейном цехе, не останется равнодушным к тому, что делается здесь для людей, чтобы облегчить их труд, создать хорошее настроение. Уже при входе в вестибюль радуют глаз выложенные цветной эмалью плиткой стены. Здесь же со вкусом оформлена наглядная агитация, которая подробно рассказывает о жизни коллектива: это и стенд с обязательствами цеха, и специальные планшеты с фамилиями лучших людей по профессии, лучших участков, и уголок народного контроля, и обязательства цеха по экономии металла, и экран чистоты. Заглядываем в кабинеты инженерно-технических работников: оригинальный интерьер, создающий уют и удобства в работе. Приятно войти в просторные, светлые бытовые комнаты отдыха. Сияет полированными стенами красный уголок. Чувствуется, что порудились здесь с душой как ремонтники, так и сами работники цеха.

В прошедшем году немало облегчены условия труда рабочих прежде всего за счет механизации процессов. Так, в отделении литья установлены пескометы, что избавило рабочих от необходимости заполнять формы вручную, трудоемкий процесс приготовления жидкотвердеющей смеси теперь передоверен автоматам, а это немало облегчило труд стерженщиц, легче стало работать и обрубщицам: очистка литья производится с помощью галтовочного барабана. Вытеснены ручные операции и на многих других процессах. А всего в прошлом году проведено около 30 мероприятий, направленных на повышение культуры и эстетики производства. За счет этого снизилась загазованность на участках, стало меньше пыли.

Да, в цехе стало намного чище, — говорит рабочий В. И. Елькин. — Я работаю в литейном отделении 10 лет, поэтому перемены последних лет мне особенно заметны. А это произошло не только за счет механизации, но и потому, что многие стали совсем по-другому относиться к своему рабочему месту. Если раньше на участках скапливалось много мусора, ненужных деталей, то теперь вы этого не увидите: каждый отвечает за порядок на рабочем месте.

Кроме того, в литейном отделении несколько раз в год производится побелка, почти ежедневно размечаются пешеходные дорожки, подбеливаются бордюры.

Модельное отделение. Реконструкция его пока еще в проекте. Но и сейчас труженики отделения делают все, чтобы работать здесь было приятно. В проходах по обе стороны — цветы, в слесарном участке — большой аквариум с рыбами. Здесь любят красоту и умеют многое для этого делать. Любовь Григорьевну Покинову здесь называют в числе самых ревностных борцов за

чистоту. Любовь Григорьевна работает клебаром, но как только выдается свободная минута, берет в руки лейку, поливает цветы, сорывает пол. Большую работу по наведению чистоты в цехе делает председатель цехового комитета мастер-механик В. И. Иванов, который следит за покраской оборудования, организует суботники по наведению чистоты и порядка в отделе и цехе.

Ценно, что труженики фасонно-чугунолитейного цеха не только умеют наводить чистоту, но и поддерживать ее: не сорить, не пачкать. За всем этим видна большая воспитательная работа администрации цеха, которая сумела правильно настроить рабочих, показать им преимущества культуры и эстетики производства.

— Не сразу удалось нам добиться порядка, — рассказывает начальник цеха К. В. Визгалов. — Но на всех собраниях и оперативках мы обязательно говорили о чистоте, о необходимости бережного отношения ко всему, что сделано. Иногда приходилось беседовать и с отдельными товарищами, которые не хотели подчиняться общим требованиям. И сейчас, несмотря на то, что определенные достижения уже есть, мы не снимаем с повестки дня вопрос о чистоте и порядке на рабочих местах и в бытовых помещениях.

14 лет возглавляет цех Константин Васильевич Визгалов. И на протяжении всего этого времени вопрос о культуре и эстетике производства — один из главных в его хозяйственной деятельности. И это не случайно. Литейное производство, несмотря на то, что с каждым годом увеличивается механизация, улучшаются условия труда, остается производством тяжелым и грязным. И мероприятия по культуре производства направлены в первую очередь на облегчение труда людей и на то, чтобы труженики видели здесь свой второй дом.

Вопрос эстетики и культуры производства — вопрос серьезный. Он, по мнению Константина Васильевича, помогает решать и такие вопросы, как закрепление кадров в цехе, улучшение качества работы. Такого же мнения придерживаются и члены комиссии по культуре производства, куда входят заместитель начальника В. Н. Степанов, старший мастер В. С. Панов, старший мастер Ю. И. Кудрявцев, мастер И. И. Хобта, стерженщицы В. С. Гаврилова, Н. С. Матвеева, электрик Н. М. Коробов, формовщик В. А. Гринев и другие. Они систематически проверяют состояние рабочих мест и участков, подводят итоги соцсоревнования.

Похвально, что в цехе многие стремятся к повышению эстетики и культуры производства, и не просто стремятся, а вкладывают в это дело душу.

Л. ЯНЧЕНКО,
рабкор.
Ж. КУЗЬМИНА.

ВНУТРЕННЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. 60 лет Вооруженным Силам СССР.

«Политинформация», 1978 г., № 1, стр. 24—27. «Агитатор», 1978, № 1. Межгодичная разработка общества «Знание».

2. Социальное развитие и культура (За строкой Основного Закона).

«Магнитогорский металл» за первую половину февраля 1978 года.

ЭКОНОМИКА

1. 1978 год — год ударного труда.

Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. «Правда» 14 января 1978 года. «Агитатор», 1978 год, № 1, стр. 8—13.

2. Экономика металла — в центре внимания партий-

ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ И БЕСЕД НА ФЕВРАЛЬ

ных организаций.

Статья первого секретаря Челябинского обкома КПСС М. Г. Воропаева. Журнал «Партийная жизнь», № 23, 1977 год, стр. 45—52.

3. Коллективный договор на 1978 год.

«Магнитогорский металл», 12 января 1978 года.

4. Итоги работы коллектива комбината в январе 1978 года.

Экономическая справка плано-экономического отдела комбината.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Разоружение — путь к прочному миру.

Журнал «Международная жизнь», 1978 год, № 1, стр. 23—33.

2. СССР — США: строить отношения на основе равенства.

«Агитатор», 1978 год, № 1 стр. 37—40.

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

1. Оценка и норма в моральном сознании.

Ф. А. Селиванов, серия «Этика», издательство «Знание», № 5, 1977 год.

Методсовет по агитмассовой работе при кабинете политпросвещения парткома.



Горновой.

Фотоэтиюд Ю. Бакурова, работника ЦПС.

спорт

САМЫЙ ЛЫЖНЫЙ ЦЕХ

Труженики КХП включились в смотр областного совета ДСО «Труд» «Самый лыжный цех». Только за прошлую неделю стартовало около четырехсот человек. Многие из них выполнили нормы в зачет комплекса ГТО. Наиболее представительными были команды электромонтного цеха КХП, углеобогатительного цеха улавливания № 2. Хорошие результаты показали заместитель начальника КРМЦ С. П. Грачев, начальник цеха улавливания № 2 А. Г. Пиркер, электромонтеры С. Мурашов, В. Лобзанов и другие.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

Более 200 комсомольцев управления коммунального хозяйства собрались в зале театра «Буратино». Режиссер В. Шрайман ознакомил присутствующих с историей театра, его традициями, рас-

Активное участие в смотре принимают доменщики. Многие из них уже сдали нормы в зачет комплекса ГТО по лыжам. В прошедшую субботу на водной станции вновь собрались доменщики, чтобы провести эстафету и определить лучшую лыжную бригаду. Лучший результат в лыжной гонке среди ветеранов показал бунжеровский В. С. Башкирский, среди молодых физкультурников — машинист-загрузчик В. Царьков. Между бригадами места распределились так: на первом месте представители второй бригады, на втором — спортсмены первой бригады, третье место заняли лыжники бригады № 3.

Впереди у нас — лыжные вылазки за город.

Н. ГОЛОВИН,
секретарь бюро ВЛКСМ
доменного цеха.

БАСКЕТБОЛ

В спортивном павильоне стадиона имени 50-летия Октября проходят соревнования по баскетболу в зачет зимней спартакиады комбината. Уже выявлены победители в четырех группах. Ими стали: спортсмены листопркатного цеха № 3 и ЦЗЛ (первая группа), мартеновского цеха № 2 и доменного цеха (вторая группа), заводоуправления и КИП и автоматики (третья группа), электромонтного цеха и ПВЭС (четвертая группа). За канчиваются соревнования в пятой группе, где лидируют баскетболисты обжимного цеха № 1 и ЛПЦ. В марте сильнейшие баскетбольные команды будут разыгрывать звание чемпиона ММК.

Н. МАТВЕЕВ,
инструктор
ЗС ДСО «Труд».

ВСТРЕЧА В ТЕАТРЕ

сказал об успехах и неудачах творческого коллектива, об интересной и сложной профессии актера. В заключение встречи комсомольцы

посмотрели спектакль «Три мушкетера».

А. ФИЛОНЕНКО,
секретарь бюро
ЕЛКСМ УКХ.

С ЗАБОТОЙ О ЖЕНЩИНАХ

Состоялось расширенное заседание комиссии по работе среди женщин на комбинате. С сообщением о подготовке к XII слету женщин — работниц ММК и задачах членов комиссий выступила председатель общекомбинатской комиссии по работе среди женщин В. Т. Креко-

тень. О работе общекомбинатской и цеховых комиссий рассказала М. С. Смирнова.

Член общекомбинатской комиссии по работе среди женщин Л. С. Янченко, выступившая на совещании, отметила заметные успехи, которых добились многие коллективы цехов в улучшении

производственного быта. В числе лучших были названы коллективы фасонно-чугунолитейного цеха, огнеупорного производства, ЦРМО № 2, энергоцеха УКХ, мебельного цеха, где заметно улучшились условия труда работниц, снижена заболеваемость среди женщин, большое внимание уделяется пропаганде медицинских знаний.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

ТВ

ВТОРНИК, 31 января

Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. «Его зовут Суз-Батор». Художественный фильм. 10.05. «Зима в Железовой Воле». Фильм-концерт. 10.35. В. Катаев. «Фаналка». Теле-спектакль. 14.00. «Твой труд — твоя высота». 14.45. «Памятники древнейшего искусства». 15.15. «Советы и жизнь». 15.45. «Творчество Ч. Диккенса». 16.30. Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с дважды Героем Советского Союза Маршалом Советского Союза В. И. Чуйковым. 17.30. Новости. 17.45. «Лиса и волк». Мультфильм. 17.55. Премьера документального фильма «Республика Шри-Ланка». 18.15. Концерт Государственного академического симфонического оркестра УССР. 19.00. «К 60 летию Советской Армии». «Балтийская слава». Художественный фильм. 20.30. «Время». 21.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — «Динамо» (Москва).

Двенадцатый канал
ЧСТ. 17.35. Звучат лирические песни. 18.00. Для школьников. «Красный, желтый, зеленый». 18.15. «Образ жизни — советский». «Село Дубровка: социальный портрет». 18.40. Новости. 19.00. Концерт оперной музыки. 20.20. Вечерняя сказка малышам.
МСТ. 20.30. Новости. 20.40. Передача «Руку, товарищ шофер».

ЦТ. 21.00. Впервые на телеэкране. «Время ее сыно-вей». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

СРЕДА 1 февраля

Шестой канал
8.00. «Время». 8.35. Утренняя гимнастика. 8.55. Стихи русских и советских поэтов о зиме в исполнении школьников. 9.25. «Балтийская слава». Художественный фильм. 10.55. «Клуб кинопутешественников». 14.00. Программа документального фильма. 14.55. «Родная природа». 15.15. «Алкоголизм и его лечение». 15.45. «Поэзия М. Ю. Лермонтова». «Смерть поэта». 16.30. «Жизнь науки». 17.00. «Отзовитесь, горнисты!». 17.30. Новости. 17.40. «9-я студия». 18.40. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Парное катание. 19.25. Премьера многосерийного художественного телефильма. «Встреча на далеком меридиане». (По мотивам одноименного романа М. Уилсона). 1-я серия. 20.30. «Время». 21.00. Тираж «Спортлото». 21.10. «Мастера искусства». Народная артистка СССР А. К. Тарапова. К 80-летию со дня рождения. 22.15. «Песни М. Таривердиева на стихи М. Светлова». Фильм-концерт. 22.30. Новости.

Двенадцатый канал
18.30. Новости. 18.50. (Цв.) «Когда уходит снег». Короткометражный художественный телефильм.

МСТ. 19.25. Новости. 19.35. Спортивное обозрение.
ЧСТ. 20.00. Вечерняя сказка малышам. 20.15. (Цв.) «Вольника». Фильм-концерт. 20.30. «Год 1977-й — юбилейный».

ЦТ. 21.10. Чемпионат мира по гандболу. Мужчины. Полуфинал. 21.45. «По музеям и выставочным залам». «Творчество А. Пластова». (Передача 2-я). 22.15. Телефильм (Ч). 22.30. Концерт камерного оркестра Г. Сент-Пола.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Отдел кадров комбината приглашает юношей и девушек в возрасте не моложе 18 лет и с образованием не менее 8 классов на обучение водителей трамваев в профтехучилище № 97. Срок обучения — 8—10 месяцев, стипендия 80 рублей.

Обращаться в училище № 97 (пер. Ржевского, 6) и отдел кадров комбината.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.