

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 3 (6130)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 января 1978 года  
Цена 2 коп.

## Новых успехов!

Коллегия Министерства черной металлургии и Президиум ЦК Профсоюза рабочих металлургической промышленности горячо поздравляют коллектив слябинга с достижением высоких производственных показателей, с досрочным выполнением 26 декабря годового плана, рекордной прокаткой семи миллионов тонн заготовки. Желаем всем работникам

дальнейших успехов в претворении в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, декабрьского Пленума ЦК КПСС, здоровья, счастья в новом, 1978 году.

Заместитель министра БОРИСОВ.

Секретарь ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности НОВИКОВ.

## НАВСТРЕЧУ СОРОКАЛЕТИЮ

7 апреля 1938 года был организован цех ремонта металлургического оборудования № 2: для обеспечения проведения плановых ремонтов прокатного оборудования комбината. С тех пор пройден трудный путь продолжительностью почти в 40 лет. За эти годы решено много сложных и важных задач. В годы войны на плечи работников цеха И. Еникеева, И. Бубнова, В. Малыхиной, А. Чеботая, А. Белоусова, А. Тожмакова и других легла трудная задача по проведению ремонта прокатного оборудования.

Шло время. Вместе с цехом рос и коллектив. В цех вернулись участники войны: С. Чередов, Н. Козлов, П. Четов, А. Будаков, А. Бронников и другие. Они, стокскавшись по мирному труду, охотно брались за любое порученное дело. Перед работниками цеха в трудные послевоенные годы были поставлены задачи: без больших остановок на ремонт восстановить изношенное за время войны оборудование прокатных цехов и дать возможность металлургам увеличить выпуск проката для восстановления народного хозяйства стра-

ны. Большую организационную работу провели в этот период коммунисты П. Лешенко, А. Белоусов, В. Коробков и другие. За это время увеличилось число станочников, слесарей-ремонтников. В цехе развернулась техническая учеба, изучались передовые методы труда. Словом, сделано было все, чтобы справиться с поставленной задачей.

С луском северного блока листопрокатных цехов был организован филиал цеха, который вступил в строй в 1952 году. В 60-е годы дала свою первую продукцию слябинг, стан «2500» горячей прокатки, листопрокатный цех № 5. Труженики цеха направили все свои усилия на изучение нового оборудования и параллельно вели подготовку запасных деталей, помогали товарищам освоить проектные мощности. Из молодых рабочих выросли высококвалифицированные специалисты, такие как А. Зайцев, Ю. Трихачев, В. Шеляков, Л. Титинский, Н. Красноперов, В. Назаров и другие.

По итогам социалистического соревнования за девятую пятилетку коллектив цеха вышел победителем

среди цехов управления УГМ. По-ударному трудятся коллектив и в десятой пятилетке. План второго года выполнен на десять дней раньше срока. Комсомольцы В. Горосевич, Г. Ильин, С. Пшенов, А. Бабушкин выступили с инициативой: выполнить план третьего года пятилетки к XVIII съезду ВЛКСМ и сдавать продукцию с первого предъявления. В цехе развернулось соревнование под девизом: «Лучшие достижения юбилейного года — норма работы в новом, 1978 году!». Партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха определили задачи и взяли направление на выполнение заданий третьего года пятилетки.

Коллектив наш понимает, что цех является одним из звеньев большой технологической цепи прокатного передела, от работы которого во многом зависит работа нашего комбината. Со своей стороны мы стараемся сделать все возможное, чтобы свои задачи решить успешно.

А. ЗИМЕНСКИЙ,  
начальник ЦРМО № 2;  
В. ПОПКОВ,  
секретарь партбюро.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1978 ГОД КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА РЕМОНТА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ № 2

Выполняя решения XXV съезда КПСС и декабрьского (1977 год) Пленума ЦК КПСС по повышению эффективности производства и качества работы и идя навстречу сорокалетию ЦРМО № 2, коллектив цеха принимает следующие социалистические обязательства:

изготовить сверх плана нестандартного оборудования и запасных частей на 4000 станко-часов, в том числе для проведения капитальных ремонтов слябинга и стана «2500» горячей прокатки — на 2000 станко-часов за счет роста производительности труда и сверхпланового производства; добиваться сдачи продукции с первого предъявления, снизить выход брака и вторых сортов против 1977 года на 10 процентов, присвоить личное клеймо четырем станочникам; сократить простои оборудования на плановых ре-

монтах станов и агрегатов на 320 часов, в том числе на 80 часов — к сорокалетию цеха, что позволит произвести продукции дополнительно к плану на 100 тысяч рублей, соответственно к сорокалетию цеха — на 24 тысячи рублей, кранов — на 520 часов, к юбилею цеха — на 130 часов; качество ремонтов иметь не ниже 4,1 балла;

увеличить перечень узлов, ремонтируемых с гарантией, на 10 процентов; за счет уменьшения веса поковок, расширения номенклатуры термически обработанных изделий и восстановления наплавкой изношенных деталей сэкономить 155 тонн металла; не допускать перерасхода воды, газа, пара, экономить электроэнергию; повысить квалификацию 40 трудящимся, провести школу передового опыта; разработать и внедрить два плана НОТ на ремонт-

ном участке филиала и механической мастерской, за счет которых высвободить 4 человека;

освоить новый токарно-револьверный станок с программным управлением, за счет чего высвободить одного человека; подать и внедрить сверх плана 10 рационализаторских предложений, направленных на механизацию ручного труда, улучшение условий труда и повышение культуры производства с экономическим эффектом 6 тысяч рублей;

выполнить мероприятия по оказанию шефской помощи селу, пионерлагерю «Озерное», школе № 9, детсаду № 72; организовать соревнование за право называться цехом высокой культуры производства.

Обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях коллектива цеха.

## ДЕРЖИМ СЛОВО

Работники всех трех станов сортопрокатного цеха взяли на начавшийся третий год десятой пятилетки высокие социалистические обязательства. И уже первые рабочие смены 1978 года показывают, что они держат свое слово.

Только за двое суток нового года коллектив стана «300» № 3 значительно перевыполнил данные производственные задания, прокатав без малого 300 тонн сверхпланового металла.

Наилучших производственных показателей добивается на стане первая бригада. Этой бригадой руководит исполняющий обязанности мастера В. С. Хоботнев. Первая бригада трудилась в утреннюю смену 1 января и дала дополнительно к сменному зада-

нию десятки тонн качественного сортового проката.

Как отличных производственников знают в бригаде Хоботнева оператор В. Нижегородов, оператора печей Г. Кашникова, нагрывальщика С. Орлова. Все они задавали в праздничную смену тон высокопроизводительного и качественного труда.

В. ГАВРИШ,  
старший резчик стана  
«300» № 3 СПЦ.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Подготовители составов обеспечивают сталеплавильщиков составами для разлива стали.

В этом коллективе работает много мастеров своего дела, которые, добываясь высоких показателей в работе, выходят победителями в социалистическом соревновании.

НА СНИМКЕ: группа передовых составителей (бригада, в которой они трудятся, в прошлом году неоднократно выходила победителем в соревновании) А. М. БОРИСОВ, бригадир М. К. РАХМАТУЛИН, М. Ф. ЯНЗИГИТОВ, М. И. БЫСТРУШКИН, А. С. ГЛАДСКИХ.

Фото Н. Нестеренко.

**О** ГРОМНОЕ значение в деле повышения эффективности и качества работы во всех звеньях народного хозяйства принадлежит широкой пропаганде и распространению передового опыта работы новаторов и передовиков производства, отдельных трудовых коллективов.

Суть распространения передового опыта — в овладении широкими массами

прогресс вносит новое содержание в работу по изучению и распространению передовых приемов и методов труда. Все большее значение приобретают методы обслуживания, приемы управления и наладки сложных агрегатов, автоматизированного оборудования, систем машин и технологических процессов, умение хорошо распределять рабочее время. Наряду с этим

опыта работы новаторов производства.

**У СПЕШНОМУ** ежегодному выполнению коллективом нашего комбината плановых заданий и социалистических обязательств безусловно способствует широко проводимая работа в этом направлении.

Практикой как нашего комбината, так и других предприятий выработано большое разнообразие форм

## ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В ПОМОЩЬ СЛУШАТЕЛЯМ  
ШКОЛ КОМТРУДА

трудящихся наиболее эффективными приемами и методами работы, применяемыми передовиками производства.

Передовые методы труда в условиях капитализма в силу социальной природы буржуазного общества сохраняются в строгой тайне. В социалистическом же обществе, где установлены новые производственные отношения — отношения товарищества, сотрудничества и социалистической взаимопомощи свободных от эксплуатации людей, — все передовое, ценное, что рождается практикой, может прямо и непосредственно поступать в распоряжение общества. Вот почему В. И. Ленин писал: «Мы можем и должны достигнуть того, чтобы сила примера стала в первую голову моральным, а затем — и принудительно вводимым образцом устройства труда в новой Советской России». Пренебрежение к распространению передового опыта равносильно растрате национального богатства.

В современных условиях бурный научно-технический

не потеряла своей актуальности рационализация приемов и методов работы на тех участках, где труд пока еще не полностью механизирован.

Передовики и новаторы производства, где бы они ни работали, всегда имеют какие-то профессиональные «секреты». Их методы и приемы труда, как правило, более рациональны, более экономичны, чем у других работников. И это не случайно, так как трудовые приемы передовики производства выполняют в наиболее рациональной последовательности, некоторые приемы совмещают во времени и т. д. Все это позволяет им выполнять работу с меньшими затратами времени. Выявить, изучить, спроектировать новые приемы труда и внедрить их, сделать достоянием всех работающих — одна из важнейших задач научной организации труда.

Вот почему в решениях XXV съезда нашей партии подчеркивается настоятельная необходимость широкого изучения, обобщения и распространения передового

распространения передового опыта: слеты передовиков, семинары и совещания по передовому опыту, университеты технического прогресса, конкурсы профессионального мастерства, смотры и выставки достижений новаторов производства и многое другое. Но, как показывает наш опыт, наиболее эффективными и рациональными формами являются:

а) школы передовых методов труда;

б) семинары рабочих отдельных профессий и мастеров по обмену опытом работы, так называемые «Дни новаторов».

Школы передовых методов труда организуются в тех случаях, когда просто ознакомления с методами и приемами работы новаторов производства недостаточно, а необходимо практическое обучение им трудящихся.

В 1976 году в цехах комбината было проведено 118 таких школ, в которых обучено 3052 человека.

(Продолжение на 2-й и 3-й стр.)



# К новым рубежам

Бригада аглофабрик № 2 и 3, руководит которой Владимир Ильич Савченко, одна из лучших по итогам работы в юбилейном году. Умелое руководство, чуткое отношение к людям, высокие профессиональные знания Владимира Ильича во многом способствовали трудовым успехам и достижениям всего коллектива первой бригады.

Свою производственную деятельность В. И. Савченко начал двадцать два года назад. Освоил многие специальности, работал мастером производства. На смену Владимиру Ильичу приходит за час до начала. По оперативным журналам подводит анализ работы аглофабрик за прошедшую смену, беседует со сменщиками, обходит рабочие места. После выяснения всех производственных вопросов, касающихся работы фабрик, В. И. Савченко проводит сменно-встречное собрание.

По ходу рабочего дня В. И. Савченко постоянно контролирует соблюдение технологии. Держит связь с бригадами, обеспечивающими сырьем и топливом, со всеми участками аглофабрик. Такая организация работы позволяет В. И. Савченко в течение трудового дня быть в курсе дел каждого участка, своевременно реагировать на всевозможные отклонения от нормальной работы и принимать необходимые меры к их устранению.

Большое внимание в бригаде В. И. Савченко уделяет политико-воспитательной работе, которую он ведет совместно с партгрупоргом и профоргом. Составляются ежемесячные планы, в которых предусматривается проведение собраний по итогам работы за месяц, квартал, полугодие. В планах отводятся большое место культурно-массовым и спортивным мероприятиям. Принимаемые индивидуальные и бригадные обязательства регулярно контролируются и их выполнение отмечается на экранах, которые вывешены в комнате для сменно-встречных собраний. Для поощрения победителей применяются различные формы и методы: это денежные премии, цен-

ные подарки, почетные грамоты, благодарности, награждения знаками «Победитель социалистического соревнования» и другое. Все это дает ощутимые результаты. Так, например, в настоящее время большая половина рабочих удостоена почетного звания «Ударник коммунистического труда». Производственные и качественные показатели, состояние трудовой дисциплины лучше, чем в других бригадах.

Свой личный план работы прошлого года, в который В. И. Савченко включил вопросы повышения технических знаний, участие в разработке и внедрение мероприятий плана НОТ, изучение и распространение опыта передовиков производства и другие, успешно выполнил.

На новый, 1978 год, бригада Владимира Ильича Савченко взяла повышенные обязательства. Трудники этого коллектива решили работать по ударному: «Лучшие результаты прошлого года сделать нормой работы в текущем». И в том, что трудники бригады свое слово сдержат, В. И. Савченко не сомневается.

Ю. ПОПОВ.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Большую работу по ремонту и профилактическому осмотру оборудования проводят трудники электроремонтного цеха мартеновских и прокатных цехов, обеспечивая его безаварийную работу.

НА СНИМКЕ: ударники коммунистического труда бригадир электромонтеров Дмитрий Тимофеевич ЧИГУГИН, электромонтер Александр Иванович АЛЕШКЕВИЧ производят обработку коллектора генератора.

Фото Н. Нестеренко.



В результате обучения: а) повысили производительность труда — 1655 человек;

б) улучшили качество выпускаемой продукции, сократили выход брака, беззаказной продукции — 1073 человека;

в) улучшили работу по проведению ремонта оборудования — 324 человека.

Экономическая эффективность проведенных школ в условно-годовом исчислении составила 1 млн. 602 тыс. рублей. За 11 месяцев 1977 года проведено 112 школ с охватом 2992 человек. Экономическая эффективность их составила около 2 млн. рублей.

Учитывая, что десятая пятилетка — это пятилетка эффективности и качества, на нашем комбинате взято направление на широкое распространение опыта работы передовых бригад и новаторов производства, добившихся отличного качества работы: 100% выпуска плавков по заказам, снижения брака, экономии металла, повышения транзитного потока металла в прокатном производстве, улучшения качества поверхности проката и др.

Продолжение. Начало на 1-й стр.

ОСОБЕННО большую роль в улучшении качества работы сыграла инициатива сталевара 21-й мартеновской печи М. Г. Ильина — «Работать высокопроизводительно, строго по заказам». Эта инициатива и его последователя — сталевара Челябинского металлургического завода П. А. Сатанина была одобрена Челябинским обкомом КПСС. По решению обкома профсоюза в июне на нашем комбинате проведена школа по изучению опыта работы М. Г. Ильина и П. А. Сатанина. В работе школы участвовали сталеплавыльщики всех трех мартеновских и смежных с ними цехов комбината. Изучение и внедрение этого опыта привело к резкому улучшению работы по заказам. Количество сталеплавыльных бригад, выдающих плавки строго по заказам в пече-суточном разрезе, возросло в 1,5 раза и в среднем ежемесячно составляло 90 и 140 бригад, а в целом улучшили работу по заказам все бригады. Четыре же бригады, возглавляемые сталеварами М. Г. Ильиным, С. С. Коржаниным, В. П. Ермаковым и С. И. Шешуковым, весь год выпускали плавки только по заказам, т. е. на 100%.

В металлургическом производстве, где все переделы

тесно связаны единым технологическим потоком, недостаточно улучшение качества работы на одном переделе. Ведь отлично сваренный металл строго по заказу можно испортить в последующем переделе: некачественно разлить, допустить оплавление и пережог слитков при нагреве и с дефектами прокатать.

Вот почему руководством и общественными организациями комбината проводилась работа по распространению инициативы М. Г. Ильина не только среди сталеваров, но и среди работников смежных профессий и переделов. Поэтому не случайно, что у Ильина нашлись последователи на других переделах. Так, с патристической инициативой разливать металл качественно, без потерь и замечаний ОТК выступил старший разлищик мартеновского цеха № 3 А. А. Воронин. За ним с инициативой нагревать металл без пережогов и оплавлений выступил нагревательщик блока № 3 А. И. Назаренко.

Дальнейшее продолжение движения за улучшение качества металла получило в прокатных цехах среди вальцовщиков и других профессий. Изучение опыта работы передовиков производства показывает, что для дости-

В СООТВЕТСТВИИ с приказом от 28 марта 1977 года № 137 с 10 апреля по 15 ноября 1977 года на комбинате был проведен общественный смотр-конкурс на звание «Цех образцового противопожарного состояния», в котором приняли участие, в основном, все производства и цехи комбината.

На рассмотрение центральной пожарно-технической комиссии и для присвоения звания «Цех образцового противопожарного состояния» было представлено 16 цеховых справок о проделанной работе.

За период смотра многие цехи комбината (ККП, ЛПЦ № 5, ЦЭС, ЦПХП) были оборудованы знаками пожарной безопасности согласно ГОСТу 15548—70 «Цвета сигнальные и знаки безопасности для промышленных предприятий».

В последние годы сложилось крайне тяжелое положение с обеспечением химическими зарядами к пенным огнетушителям, поэтому ряд цехов комбината перешел к изготовлению стационарных установок высокократного воздушного пенного пожаротушения. Эти установки не требуют в изготовлении больших затрат, просты в обслуживании, эффективны в действии при тушении пожаров в начальной стадии, заменяют 150—200 огнетушителей.

Однако, несмотря на объявленный конкурс, во многих цехах комбината нарушалось «Единое положение по обеспечению пожарной безопасности для руководящего состава», объявленное по комбинату 9 октября 1972 года в письме № ГИ-116. Так, в ЛПЦ № 5 и мартеновском цехе № 3, добившихся в 1976 году звания образцового, в текущем году были допущены загорания от нарушения производства огневых работ.

В целом слабо осуществлялся контроль со стороны инженерно-технических работников комбината за соблюдением правил пожарной безопасности. За нарушение и несоблюдение этих правил 44 работника подвергнуты штрафу по линии государственного пожарного надзора. Такие цехи как ЛПЦ № 3, КПП, АТЦ, цех металлоконструкций, ЦПП

участия в смотре-конкурсе вообще не приняли. Решено представленные пожарно-технической комиссией материалы по смотру-конкурсу утвердить.

Присвоить (повторно) звание «Цех образцового противопожарного состояния»: листопрокатному цеху № 6 (начальник цеха т. Берлин Б. И., председатель пожарно-технической комиссии т. Калоднинский Н. А.), кузовному электро-ремонтному цеху (начальник цеха т. Беляев Г. П., председатель пожарно-технической комиссии т. Ахмиров Р. А., центральной электростанции (начальник станции т. Рогожин Б. П., председатель пожарно-технической комиссии т. Горелик В. С.), цеху технологической диспетчеризации (начальник цеха т. Елизаров Н. П., председатель пожарно-технической комиссии т. Лукьянов А. И.), механическому цеху (начальник цеха т. Леонов В. Ф., председатель по-

жарно-технической комиссии т. Соловьев Б. Н.), цеху рудообогатительных фабрик (начальник цеха т. Беляев А. П., председатель пожарно-технической комиссии т. Колмаков А. Г.), листопрокатному цеху № 7 (начальник цеха т. Анисимов В. И., председатель пожарно-технической комиссии т. Хмель В. А., фасонно-чунолитейному цеху (начальник цеха т. Визгалов К. В., председатель пожарно-технической комиссии т. Макаров Н. Д.), электроподстанции № 90 цеха электросетей (начальник подстанции т. Сашко Г. П., председатель пожарно-технической комиссии цеха т. Ковалевский А. В.).

ПОЖАРАМ — ЗАСЛОН!

# ИТОГИ СМОТРА

жарно-технической комиссии т. Сидоренко М. С.), цеху механизации № 1 (начальник цеха т. Заралин Е. И., председатель пожарно-технической комиссии т. Мамонтов В. Н.), локомотивному цеху управления железнодорожного транспорта (начальник цеха т. Никитенко В. С., председатель пожарно-технической комиссии т. Давыдов Н. А.), мебельному цеху (начальник цеха т. Мауэрено В. С., председатель пожарно-технической комиссии т. Ерошенко А. Н.), известняково-доломитовому карьероуправлению горно-обогатительного производства (начальник управления т. Левин Ю. В., председатель пожарно-технической комиссии т. Лукьянчиков Б. М.), ремонтному цеху (начальник цеха т. Алферов В. Ф., председатель пожарно-технической комиссии т. Омельнич В. И.), цеху переработки химпродуктов коксохимического производства (начальник цеха т. Гриневич А. М., председатель пожарно-технической комиссии т. Зинченко В. М.), паро-воздушной электростанции (начальник станции т. Зарезный А. А., председатель пожарно-технической комиссии т. Чехмер И. С.), проволочно-штриповому цеху (начальник цеха т. Бурдов Б. П., председатель пожарно-технической комиссии т. Шаравов П. И.).

Присвоить звание «Цех образцового противопожарного состояния» наиболее полно выполнившим условия общественно-го смотра-конкурса в 1977 году: копровому цеху № 1 (начальник цеха т. Чабан

Лишить звания «Цех образцового противопожарного состояния» за невыполнение положений и допущенные загорания в 1977 г. мартеновский цех № 3 (начальник цеха т. Федосеев В. С., председатель пожарно-технической комиссии т. Борисов И. Н.), кроватный цех производства товаров народного потребления (начальник цеха т. Багрецов В. П., председатель пожарно-технической комиссии т. Захаркин С. М.), листопрокатный цех № 5 (начальник цеха т. Шичкин И. Н., председатель пожарно-технической комиссии т. Русаков В. П.), цех ремонта металлургического оборудования № 1 (начальник цеха т. Тимашов Н. Н., председатель пожарно-технической комиссии т. Манжосов Л. П.).

В соответствии с приказом № 137 от 28 марта 1977 года наградить почетными грамотами цехи, которым присвоено звание «Цех образцового противопожарного состояния».

Премиирован ряд коллективов цехов, завоевавших звание «Цех образцового противопожарного состояния» неоднократно.

П. БОРИСОВ.

# ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

жения высоких показателей работы в условиях современного крупного производства недостаточно просто добросовестного отношения к работе, «слепого» соблюдения технологических инструкций.

Отличных результатов добивается тот, кто работает творчески, повседневно анализируя свою работу и работу обслуживаемых агрегатов, как влияют те или иные объективные причины на работу и технологический режим.

Вот пример из опыта работы М. Г. Ильина.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ условием выпуска плавки по заказу является получение оптимального содержания углерода в металле после расплавления шихты: «мягкое» или «крепкое» расплавление часто является причиной срывов и изменения заказов. Содержание углерода в металле по расплавлению зависит от многих факторов: состава шихты, длительности завалки, состояния и тепловой работы печи и др.

Трудности и перебои в снабжении сталеплавыльных цехов металлическим ломом не позволяет обеспе-

чивать стандартные условия при шихтовке плавки, что приводит к значительным колебаниям в содержании углерода по расплавлению, затрудняет сталеварам выдерживать необходимое соотношение агломерата и лома в шихте.

Ильин к решению этого вопроса подошел творчески, он стал вести регулярные записи условий шихтовки (т. е. качество и состав шихты, длительность завалки, возраст печи) и содержание углерода по расплавлению на каждой плавке. Анализ этих данных позволил ему выявить влияние тех или иных факторов на расплавление и вовремя вносить соответствующие коррективы. Правда, это потребовало получение исчерпывающей информации от бригадира по подаче шихты о характере металлорома и времени его поступления, т. е. дополнительных забот сталевару. Но отличительной чертой Ильина является именно то, что он относится с душой к своему делу, с чувством рабочей ответственности. Он не дожидается, когда ему подадут шихту, чугун, заправочные материалы, ковши и шлако-

вые чаши, а добивается получения информации, старается всегда быть в курсе дел на любом участке цеха, который обслуживает его печь или от работы которого зависит работа печи.

Иной сталевар оправдывает выпуск беззаказной плавки тем, что ему вовремя не дали чугун, не поставили ковши. А Ильин, будучи постоянно в курсе дел на других участках, получает возможность вносить необходимые корректировки в режим плавки и устранять влияние объективных факторов.

БОЛЕЕ подробно стоит остановиться на опыте работы старшего разлищика А. А. Воронина. Дело в том, что разлишка стали по традиции остается одной из труднейших операций сталеплавыльного производства: до сих пор не удается полностью ликвидировать бесспорную разливку, различные дефекты струи металла, потери металла при разлижке. А от качества разлижки в решающей мере зависит качество слитка и получаемого из него проката.

Бригаде А. А. Воронина удалось практически до-



## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

## ЕСЛИ ТЫ КОМСОМОЛЕЦ

«Союз коммунистической молодежи должен быть ударной группой, которая во всякой работе оказывает свою помощь, проявляет свою инициативу, своей почин».

(В. И. Ленин. «Задачи союзов молодежи»).

Наступил новый год, знаменательный для комсомола — год XVIII съезда, 60-летия ВЛКСМ. На каком уровне комсомольской работы вступает в него комсомольская организация центральной заводской лаборатории?

В этой организации на учете более двухсот человек, развитых на 8 организаций на правах первичных. Вся работа осуществляется через многоуровневую систему комсомольских поручений. Возглавляет комсомольскую организацию бюро ВЛКСМ — тринадцать самых энергичных комсомольцев ЦЗЛ во главе с секретарем Игорем Боровковым. Уже один тот факт, что впервые за последние несколько лет секретарь переизбран на второй срок, говорит о том, что в ЦЗЛ комсомольская работа ведется.

Большее половины от численности комсомольской организации — молодые специалисты. Вполне естественно, что работа по научно-техническому творчеству молодежи уделяется большое внимание. С приходом к руководству советом молодых специалистов ЦЗЛ Леонида Новака деятельность совета оживилась, молодые специалисты почувствовали внимание, больше стало выступающих на различных конференциях, серьезные подготовки докладов к ним. Доброжелательного, инициативного организатора замечали, пригласили работать в совет молодых специалистов ММК и комитет комсомола комбината.

Седьмой год комсомольцы ЦЗЛ шефствуют над средней школой № 45. По-прежнему наиболее увлеченно работают со своими подшефными инициаторы — работники металлографиче-

ской лаборатории. Только одна цифра — 25 из 40 выпускников их класса избрали металлургические специальности — говорит о целесообразности экскурсий по комбинату, бесед о профессиях, совместных субботников, собраний. Много сил отдает школьникам инженер этой лаборатории Алексей Коновалов. Опыт его работы достоин обобщения и распространения.

В ЦЗЛ, конечно, есть и увлеченные спортом. Появился лидер, взявший на себя дополнительные обязанности по организации спортивных соревнований — Борис Свистунов, и успех налицо: в летней спартакиаде ММК команда ЦЗЛ заняла второе место в своей группе.

В лаборатории один комсомольско-молодежный коллектив, работающий на участке по ремонту электронного оборудования. Коллектив небольшой, но крепкий, понастоящему сплоченный. И не только в производстве (здесь для ребят важен не только процент выполнения плана, но и обеспечение оперативного и качественного ремонта оборудования). Они везде вместе, всегда готовы откликнуться на просьбу о помощи — будь то субботник по снегоборьбе или радификация подшефной школы. Каждый имеет персональное поручение: А. Колосов — комсорг комсомольско-молодежного, Г. Кремлев — начальник штаба «Комсомольского прожектора» ЦЗЛ, М. Соколов ведет школьный радиокружок, Г. Борохович — политинформатор и т. д., а все вместе они стали членами созданного в лаборатории оперативного комсомольского отряда. Возглавил этот отряд Алексей Макаров. Ребята провели уже несколько рейдов, поняли важность этой работы. В детской комнате милиции, при которой функционирует оперативный комсомольский, — 320 трудных подростков. Это огромное поле деятельности для каждого комсомольца ЦЗЛ. Отряд пока немногочислен, всего 10 человек. Его надо расширить.

Удастся ли это?

Сейчас в ЦЗЛ приступают к реализации идеи образования комплексной комсомольско-молодежной бригады, работающей в различных передельных надзорах, совместных субботниках, собраниях. Много сил отдает школьникам инженер этой лаборатории Алексей Коновалов. Опыт его работы достоин обобщения и распространения.

Грозной силой становится штаб «Комсомольского прожектора». Рейды по проверке работы в ночных сменах, соблюдение правил техники безопасности, сохранности социалистической собственности и т. д., ярко «подаваемые» фотографом штаба В. Макаренко — эффективны.

Но все же, несмотря на отмеченные в общем-то положительные стороны в жизни комсомольской организации ЦЗЛ, перед активом стоят еще большие задачи по дальнейшей активизации каждого члена ВЛКСМ. Возьмем выполнение поручений. Всю комсомольскую работу, по сути дела, ведут 30—40 активистов, а остальные ограничивают связь с комсомолом лишь уплатой членских взносов.

Сейчас в центральной заводской лаборатории 15 человек в возрасте до 28 лет не вступили в комсомол. Все они далеки от желания выполнять комсомольские поручения, да и возраст (23—27 лет) уже, как они говорят, не тот. Представляем одного из них. Лаборант В. Ивлиев. 26 лет. Студент-вечерник четвертого курса горно-металлургического института:

— В комсомол вступил, как и многие, в школе. После армии на комсомольский учет не встал, никто на это даже и внимания не обратил (!). Общественных поручений не выполняю.

Много вопросов возникает, когда думаешь о комсомольской жизни в ЦЗЛ. И многие из них легко разрешимы, если их будет решать не только активисты, но и остальные члены организации.

**А. МЯГКОВ,**  
член пресс-группы при комитете ВЛКСМ ММК.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



В коллективе цеха ремонта металлургического оборудования № 1 работает много новаторов производства, досрочно завершивших план двух лет пятилетки. В числе передовиков и строгальщица, ударник коммунистического труда Вера Петровна Истомина, ежемесячно выполняющая нормы до 140 процентов.

Одна из старейших тружениц коллектива, награжденная юбилейной медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, Вера Петровна ведет общественную работу, являясь профгорм бригады.

НА СНИМКЕ: В. П. ИСТОМИНА.

Фото Н. Нестеренко.

## КУРС — КАЧЕСТВО

Юбилейный год многие комсомольцы нашего цеха ознаменовали ударным трудом. Славно поработал во втором году десятой пятилетки и комсомольско-молодежный коллектив участка отдела технического контроля, которым руководит опытный мастер Раиса Ивановна Шпилова. В социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов комбината контролеры неоднократно занимали место в тройке лидеров в своей группе.

Контролер отдела технического контроля, как известно, не изготавливает продукцию, а лишь проверяет ее качество. Но в немалой степени именно от контролера зависит, насколько продуктивно и качественно будет работать токарно-операционники. Это не пустые слова. Опытный контролер при проверке первой детали подскажет токарю, как настроен станок, не требует ли заправки резца и т. д. Поэтому девушки комсомольско-молодежного цеха механизации № 1 постоянно

повышают свой профессиональный уровень, совершенствуют свои знания. Они могут заменить друг друга на любой операции в потоке.

От качества исполнения черновых операций зависит дальнейший производственный процесс. Здесь трудится и уже не первый год, комсомолка Зинаида Новичкова. И трудится довольно успешно. Никогда не услышишь нареканий в ее адрес. У Новичковой развито чувство товарищества. Справившись со своей работой, она всегда поможет подругам, работающим по соседству.

Такой взаимовыручкой сильна не только Новичкова. Все члены комсомольско-молодежного коллектива этим. И у пришедших в коллектив молодых девушек контролеры стараются развить те же навыки и традиции, которыми сами обладали. Видимо, не случайно быстро «прижились» в цехе и освоили специальность выпускницы техникума комсо-

молки Надежда Решина и Вера Коркунова.

Профессия контролера включает в себя многое. Нужно хорошо знать технологию производства, оборудование, используемое в цехе. Нужно уметь владеть измерительным инструментом. Но добросовестно относиться к своим обязанностям это еще не все. Контролер работает не только с бездушными металлическими деталями, но и с людьми. Хороший трудовой настрой у токарей-операционников в большей степени зависит от девушек отдела технического контроля. И созданию микроклимата на вверенном участке учиться, несомненно, труднее, чем познать сам процесс производства. Но девушки и в этом помогают друг другу.

Свыше 40 человек работают в этом коллективе. Больше половины из них комсомолки, члены партии. Именно они показывают добрый пример в работе, именно они «цементируют» коллектив.

**Н. САНДЖИЕВА,**  
контролер участка ОТК цеха механизации № 1.

## И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

биться ликвидации беспорядочной разливы и приварки слитков и значительно уменьшить количество слитков, отлитых с другими нарушениями требований технологической инструкции.

В чем же секрет успешной работы Воронина и его бригады? При изучении работы разлильщиков в мартовских цехах работниками центральной нормативно-исследовательской лаборатории выяснилось, что причины некачественной разливы стали одни и те же. Разлившники, как правило, повторяют ошибки, допускаемые ранее, так как не выясняют и не анализируют причины ненормальной разливы. Воронин ежемесячно выясняет у контролера ОТК и записывает все замечания и случаи разливы слитков с отклонением от технологической инструкции, и по окончании смены коллективно всей бригадой производится разбор всех ненормальных случаев, допущенных бригадой во время разливы. Причем главная цель такого разбора — не поиск виновных, а установление допущенных ошибок, с тем, чтобы не повторять их в будущем. Часто причиной бессто-

порной разливы стали является отрыв пробки стопора при первоначальном его открывании. Это происходит, как правило, при недостаточном нагревом металла, у основания пробки образуется «козлос», который «прихватывает» пробку, и при подъеме она срывается со стопорного стержня. А. А. Воронин, в отличие от многих разлильщиков, обязательно узнает у сталевара температуру металла и, если сталевар скажет, что металл «холодный», то ни в коем случае не будет пытаться открыть стопор с помощью стопорного механизма, а предварительно через канал стакана подогреет пробку кислородом и произведет открытие стопора с помощью деревянного штыря.

Знание температуры металла помогает Воронину разливать металл без приварки слитков, регулируя продолжительность торможения струи металла в зависимости от его температуры. Другой разлищик, приварив слитки, винит во всем сталевара, дескать, он перегрел плавку — пусть и отвечает, а я не причем, так как разливал по инструк-

А. А. Воронин считает своим долгом спасти и перегретую плавку. Любую плавку можно разлить качественно, если к инструкции подходить творчески, а не слепо соблюдать ее. В инструкции указано время торможения струи и скорость разливы металла с нормальной температурой. Большой опыт и знание характера поведения металла в изложнице в зависимости от его температуры позволяют Воронину определять оптимальную скорость разливы как «холодного», так и перегретого металла.

Особое внимание Воронин уделяет наполнению первого слитка, так как по поведению металла в изложнице определяет степень раскисленности металла и решает, какие меры необходимо принять для улучшения качества слитка. У многих разлильщиков при химическом закупоривании слитков кипящей стали часто происходит прорыв корочки металла, и слитки бракуются, хотя действую они вроде бы по инструкции. Воронин при наполнении первого слитка определяет необходимость корректировки технологической нормы расхода

ферросилиция и времени его присадки в изложницу.

Большой опыт, высокая квалификация, творческий подход к технологии разливы, высокое чувство ответственности за свою работу позволяют Воронину и его бригаде добиваться лучших результатов по сравнению со всеми другими бригадами. Так, в 1976 году бригада Воронина работала без брака и потерь металла, а количество слитков, отлитых с нарушениями инструкции, довели до 0,8% против 3% в среднем по другим бригадам.

Распространение школ по распространению опыта работы бригады Воронина среди всех бригад разлильщиков привело к уменьшению количества ненормально отлитых слитков на 20% и к значительному улучшению качества поверхности слитков, что, в свою очередь, привело к снижению нетранзитного металла на прокате (т. е. металла, подвергаемого дополнительной зачистке) в среднем на 13%.

ДРУГОЙ пример творческого подхода к своему делу — работа передового токаря механи-

ческого цеха И. М. Егорова. Он работает в инструментальном отделении цеха по обработке серийно изготавливаемых деталей. Казалось бы, в условиях серийного производства, с отработанной установившейся технологией трудно придумать что-то новое для повышения производительности труда.

Однако пылкий ум, творческий подход к делу позволили Егорову изыскать дополнительные резервы. Егоров стал экономить время на измерении детали. Дальше Егоров для обработки детали применил такую конструкцию реза, которая позволила получить вместо сплошной выходящей стружки короткую стружку и тем самым повысить режимы резания. В результате Егоров добивается экономии времени на каждой операции. Это позволило ему добиться высокой производительности при отличном качестве. Передовой токарь имеет личное клеймо качества. Девятую пятилетку он выполнил за три года и в настоящее время работает в счет 1979 года.

Распространение передового опыта работы новатора производства привело к повышению производительности труда в инструментальном отделении на 10%.

НАЛОГИЧНЫЕ школы по распространению опыта работы передовиков и новаторов производства, направленные на повышение эффективности труда и улучшение качества продукции, были проведены во многих цехах комбината.

Так, распространение опыта работы нагревальщика металла обжимного цеха № 1 А. И. Назаренко по улучшению качества нагрева слитков в нагревательных колодцах позволило добиться снижения оплавления слитков на 18% и перегжога их на 4%.

В сортопрокатном цехе после проведения школы передового опыта работы вальцовщика Н. С. Потапова по улучшению качества прокатки снизился выход брака и вторых сортов на 0,2% при увеличении производства в горячий час на 1%.

(Окончание на 4-й стр.)



# ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Подобных примеров можно привести достаточно много.

В 1976 году на нашем комбинате началось проведение массового общественного осмотра по экономии металла, который продолжается и по настоящее время. В разрезе данного осмотра на комбинате ведется широкое распространение опыта работы передовиков производства, достигших хороших результатов по экономному расходованию металла и металлошхты.

В качестве наиболее эффективных примеров можно привести проведение школы бригады основного производства родообогатительной фабрики С. П. Обедкова — по снижению содержания железа в «хвостах» и увеличению его в концентрате; огнеупорщика мартеновского цеха № 3 И. И. Степанова — по уменьшению потерь металла в «приростке» желоба при выпуске плавок; вальцовщика трехклетового стана ЛПЦ-2 В. Д. Смирнова — по прокатке металла по минусовым допускам; разметчицы цеха металлоконструкций В. И. Никитиной — по экономному раскрою листов при изготовлении особо сложных деталей и др.

**ОСОБЕННО** стоит остановиться на опыте работы огнеупорщика мартеновского цеха № 3 И. И. Степанова. Во втором и третьем мартеновских цехах все печи являются двухжелобными, т. е. плавка выпускается из печи через раздвоенный желоб в 2 ковша. Конструкция регулировочного устройства желоба для равномерного распределения металла по ковшам несовершенна и в большинстве случаев в конце выпуска регулировка металла производится путем подъема одного из носков желоба раздвоенным краем. При этом часто нарушается «приросток» желоба, т. е. целостность огнеупорной кладки в месте соединения желоба со стальной лентой, и часть металла теряется, попадая через разрушенный «приросток» в шлаковую чашу. Уход металла в «приросток» является бичом для сталеплавателей, так как при этом не только терлится значительное количество готовой стали, но и часто выходили из строя шлаковые чаши из-за приварки стали.

Степанов добился такого качества «приростка» желобов, при котором исключаются случаи ухода металла в «приросток» даже при двойном подъеме желоба (т. е. поочередно за каждый носок). Опыт работы Степанова по приращиванию желобов был распространен среди всех огнеупорщиков, что привело практически к ликвидации потерь, экономии 750—800 тонн стали ежемесячно и увеличению среднего веса плавки за счет этого на 1 тонну.

**А** ВОТ другой пример творческого подхода наших новаторов производства к экономному расходу

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

дованию металла. В цехе металлоконструкций для изготовления сложных конструкций многие элементы и отдельные детали со сложной конфигурацией вырезаются из листового металла. При этом значительная часть листового металла идет в обрез.

При изучении организации работы заготовительного участка, где производится раскрой листов, было выявлено, что наименьшая производительность труда и самый низкий расход металла в бригаде резчиков, которые вырезают детали из листов, размеченных разметчицей В. И. Никитиной.

Распространение опыта работы Никитиной среди других разметчиц привело к снижению расхода металла на изготовление сложных конструкций на 26% и росту производительности труда резчиков на 12%.

**ПУТЕМ** распространения передового опыта работы новаторов производства мы часто решаем вопросы «расширки узких мест», т. е. повышения производительности на отдельных участках технологического потока, которые сдерживают общий рост производства.

Так, в 1976 году таким «узким местом» стали участки нагревательных колодцев наших обжимных станков. Для повышения пропускной способности этих участков необходимо было поднять температуру подаваемых на колодцы слитков. Эта задача в значительной мере была решена путем проведения школы передового опыта работы бригадира стрипперного отделения № 3 В. А. Федорина по ускорению разведения и подачи плавок на нагревательные колодцы. В результате температура подачи слитков повысилась на 10 градусов, за счет чего было дополнительно прокатано десятки тысяч тонн заготовки.

В прокатном цехе № 9 удалось увеличить пропускную способность «узкого» участка наждачной заготовки металла путем проведения школы передового опыта работы наждачницы М. Е. Гуленко по увеличению производительности наждачных станков.

Обучение в школе передовых методов труда проводится, как правило, в течение одного месяца и более и проводится с частичным отрывом обучаемых рабочих от основной работы. Однако для распространения передового производственного опыта не во всех случаях необходимо практическое обучение. Иногда достаточно просто ознакомить слушателей с новаторскими методами работы, новшествами в технологии и организации труда, новыми приспособлениями и инструментами, применяемыми рационализаторами и т. п. Поэтому возникла другая форма распространения передового опыта — семинары рабочих отдельных профессий и мастеров по обмену опытом работ, которые мы называем «Днями новаторов».

В отличие от школ передовых методов труда указанные семинары проводятся без практического обучения, поэтому организация их проведения менее трудоемкая, и ими охватывается более широкий круг трудящихся. В 1976 году в цехах комбината было проведено 182 семинара с охватом 4949 человек. На этих семинарах было принято для широкого внедрения 299 мероприятий с экономическим эффектом 680 тыс. рублей.

Вот несколько примеров таких семинаров.

**ИЗВЕСТНО**, что при выплавке стали на двухванных сталеплавильных печах требуется увеличенный расход жидкого чугуна в сравнении с выплавкой стали в мартеновских печах. Долгое время сталевары двухванных печей не укладывались в плановую норму расхода жидкого чугуна. Передовой сталевар двухванной сталеплавильной печи № 35 В. Н. Пономарев на семинаре поделился со сталеварами опытом сокращения расхода жидкого чугуна. Использование его передового опыта всеми сталеварами двухванных печей привело к сокращению расхода чугуна (жидкого) на 10 кг/т стали.

В цехе ремонта металлургических печей мастер огнеупорных работ Б. С. Прус рассказал об опыте организации труда в руководимой им бригаде огнеупорщиков. Суть его опыта заключается в рациональной расстановке огнеупорщиков по рабочим местам. Причем все члены бригады закреплены постоянно по определенным рабочим местам, поэтому на любом участке работы каждый огнеупорщик до начала смены знает, где он будет работать и что должен знать. Это позволяет до начала работы подготовить необходимый инструмент и отпадает необходимость в затрате времени на расстановку рабочих при переходе на другой участок работы. Кроме того, такая организация труда ведет к специализации рабочих по отдельным видам работ, которая, как известно, способствует росту производительности труда. Трудозатраты на 1 м<sup>3</sup> кладки в бригаде т. Пруса составили 6,2 чел.-часа, в то время как в других бригадах они колебались от 7,3 чел.-часа до 7,8 чел.-часа.

На конкретном примере — кладка главного свода мартеновской печи — Прус показал расстановку рабочих и объяснил ее преимущество. Распространение опыта передового мастера на другие бригады привело к повышению производительности труда огнеупорщиков в цехе на 14 процентов.

На ТЭЦ слесарь-рационализатор А. С. Цыцарев на семинаре ознакомил слушателей с изготовленными им приспособлениями для сборки бесфланцевой арматуры высокого давления. Применение этих приспособлений позволило улучшить условия труда слесарей и повысить безопасность работы.

Л. ЗОЛОТАРЕВ,  
начальник ЦНИЛ  
ОНОТиЗ.



Облсовет ДСО «Труд» объявил конкурс «Самый лыжный цех». Первыми на комбинате включились в конкурс трудящиеся ЛПЦ № 5.  
Фото Ю. Попова.

## НЕОЦЕНИМАЯ ПОМОЩЬ

На комбинате работает большая армия медиков, которые заботятся о здоровье металлургов. Но им работать было бы гораздо труднее, если бы не помощь активистов-общественников. С их участием проводятся смотры по охране труда и эстетике производства, профилактические прививки, медицинские осмотры. Они помогают проводить медицинскую лекционную пропаганду, организуют работу по донорству.

На коксохимическом производстве вот уже двадцать пять лет работает председателем общества Красного Креста Галина Григорьевна Васильченко. Даже в усло-

виях реконструкции цеха культура производства, благодаря участию ее в этом деле, — на высоте.

В доменном цехе председатель общества Красного Креста — кладовщик Зинаида Ивановна Курник. При беспокойной работе кладовщика на таком огромном производстве она вот уже тринадцать лет отлично справляется с этим общественным поручением. На участках доменных печей № 8, 9, 10, в мастерской, столовой ежегодно пестрят цветами клумбы, зеленеют газоны. Все это сделано без участия Зинаиды Ивановны.  
Л. ЯНЧЕНКО,  
рабкор.



ЧЕТВЕРГ, 5 января

Шестой канал

8.00. «Время». Информационная программа.  
8.30. Утренняя гимнастика. 8.50. Премьера телевизионного многосерийного мультисериального фильма «Незайка в Солнечном городе». 6-я серия — «Приключения трех ослов». 9.05. «В Московском зоопарке». 9.35. «Собака на сене». Телевизионный художественный фильм по одноименной комедии Лопе де Вега. 1-я и 2-я серии. 14.00. «Сочините песню». Документальный фильм. Куйбышевская студия кинохроники. 14.10. «Один за всех, все за одного». Передача из Ленинграда. 14.55. «Шахматная школа». «Белая ладья». 15.25. «Чтобы след оставил на земле». Встреча с делегатами 4-го Всесоюзного слета юных геологов. 16.20. «Лясы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 10-я серия — «Превратности судьбы», 11-я серия — «Лясы и белки-лятки». 12-я серия — «Лясы спасает котенка». 17.30. Новости. 17.45. «Зимние песни». 18.00. «Ленинский университет миллионеров». 18.30. «Играет квартет арф». Фильм-концерт. 18.40. «По музеям и выставочным залам». Государственная Третьяковская галерея. 19.10. «Гимнастика! Гимнастика!». Встреча с мастерами спорта по художественной гимнастике в Концертной студии Останкино. 20.30. «Время». Информационная программа. 21.00. Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». 1-е отделение. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов. 22.15. «Турне четырех трамплинов». Передача из Инсбрука (Австрия). 23.00. Новости.

Двенадцатый канал  
ЧСТ. 17.45. Новости. 18.00. «Клуб интересных встреч». «Эти безумные идеи». 18.40. Университет экономических знаний. «Экономическая система развития социализма». 19.10. «Концерт для посторонних». Художественный фильм. (ГДР). МСТ. 20.20. Новости. ЧСТ. 20.25. «Кинофлеша».

ЦТ. 21.00. «Ближний Восток: время испытаний». Телевизионный фильм. Автор — политический обозреватель Ф. Сейфул-Мулюков. 22.15. Телевизионный фильм (Ч). 22.30. «Родился ребенок». Документальный фильм. 22.40. «По музеям и выставочным залам». Музей Васнецова.

ПЯТНИЦА, 6 января

Шестой канал

8.00. «Время». Информационная программа. 8.30. Утренняя гимнастика. 8.50. Премьера телевизионного многосерийного мультисериального фильма «Незайка в Солнечном городе». 7-я серия — «Удивительные подвиги». 9.05. «Звездочка». Киноальманах для детей. 9.55. «Орех Кракатук». Телевизионный музыкальный фильм. 11.05. «Открывая мир». Телевизионный документальный фильм. 14.00. Программа документальных фильмов о спорте. 14.30. «Литературные чтения». Н. А. Некрасов. «Поэмы». 15.10. «Москва и москвичи». 15.40. «Вперед, мальчишки!». 16.40. «Лясы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 18-я серия — «Зов дикой природы». 14-я серия — «Лясы и горные бараны». 17.30. Новости. 17.40. «Шел трамвай десятый номер». Мультисериальный фильм. 17.55. Заключительный концерт фестиваля искусств «Русская зима». 2-е отделение. Передача из Кремлевского Дворца съездов. 19.10. Международная встреча по хоккею. «Спартак (Москва)» — команда НХЛ «Сент Луис». 1-й и 2-й периоды. Передача из США. 20.30. «Время». Информационная программа. 21.00. Международная встреча по хоккею. «Спартак» (Москва) — команда НХЛ «Сент Луис». 3-й период. Двенадцатый канал  
ЧСТ. 17.40. Новости. 17.55. Для детей. «Зиг-заг». Телевизионный спектакль Челябинской студии телевидения. 18.45. «Зеленый интерьер квартиры». «Лимон в доме». 19.10. Пост Дмитрий Гнатюк. МСТ. 20.10. Новости. ЧСТ. 20.25. «Чемпионы». «Мчатся сани». Телевизионные фильмы о спорте. ЦТ. 21.00. Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 22.15. Телевизионный фильм (Ч). 22.30. «Адреса молодых». 23.30. «Каждый вечер после работы». Художественный фильм.

## Четвертые в области

В Челябинске прошли соревнования среди производителей коллективов на кубок области по шахматам.

В соревнованиях принимала участие и команда шахматистов Магнитогорского металлургического комбината. Наши спортсмены, набрав 21 очко, заняли четвертое место. В составе нашей команды выступали: агломератчик горно-обогатительного производства Н. Кузнецов, машинист электроваза ЖДТ Н. Рыбых, инженер Уралэнергочермета М. Колесникова, рабочий кислородно-компрессорного производства В. Огурцов и другие.  
И. КОЛОМБЕЦ,  
член шахматной федерации комбината.

## ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

Большая работа с детьми по месту жительства проводится в детском клубе «Юность» (воспитатель Г. В. Уткина). Частые гости в клубе шефы — работники листопрокатного цеха № 3. Не так давно в клубе состоялась встреча пионеров с ветеранами города и шефами. С интересом слушали ребята рассказ ветерана труда, бывшей работницы комбината М. А. Власовой, о первых пионерских отрядах в городе. Перед ребятами выступили также председатель совета ветеранов ЛПЦ № 3 А. А. Назаретян, краповщик В. И. Федоров, заместитель секретаря комитета комсомола ЛПЦ № 3 В. М. Зорин.

Подобные встречи с производственниками помогают школьникам узнать многое о комбинате, о рабочих профессиях, приобщить ребят к труду.

А. БРИЧКО,  
рабкор.

## ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

Магнитогорского горно-металлургического института готовят абитуриентов для технических вузов по предметам: математика, физика, химия, русский язык и литература.

Для лиц, окончивших учебное заведение в 1977 году и ранее, организуются 5-месячные курсы с февраля по июль.

Для поступления на курсы необходимо иметь следующие документы: аттестат, справку с места работы, 2 фотографии. Плата за обучение 22 рубля.

Для учащихся десятых классов организуются 4-месячные курсы с февраля по июль. Плата за обучение 21 рубль.

Прием заявлений на курсы с 10 января с 9 до 19 часов.

Обращаться по адресу: пр. Ленина, 38 (новый корпус), комната 285.

Редактор  
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив фасонно-вальце-сталелитейного цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшей работницы цеха ГОЛОВОТЮК Елизаветы Абрамовны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив фасонно-вальце-сталелитейного цеха глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника цеха БЫВАЛЬЦЕВА Михаила Григорьевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

ул. Кирова, 70, 1-й подъезд, 2-й этаж,  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; общие — 3-07-98, 3-14-42, 3-40-35, 3-31-33; фотолаборатория — 3-14-42.